МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

mmk.ru



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2024

Содержание

3 Обращение Председателя Совета директоров ММК В. Ф. Рашникова
4 Обращение Генерального директора ММК П. В. Шиляева

Стратегический отчет

6 О Группе ММК
9 Инвестиционная привлекательность
10 Бизнес-модель
12 Операционный обзор
15 Обзор рынка сырья и производства Группы
28 Финансовый обзор
32 Стратегия
36 Ключевые показатели эффективности
40 Управление рисками

Управление устойчивым развитием

51 Управление устойчивым развитием
52 Стратегия и цели в области устойчивого развития
53 ММК формирует будущее моногорода
57 Подход к управлению устойчивым развитием
59 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН
62 Вклад в достижение национальных целей развития Российский Федерации
70 Управление рисками в области устойчивого развития
70 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
74 Существенные темы
75 Участие в ассоциациях и организациях
76 Позиции в ESG-рейтингах и награды Группы в 2024 году

E Экологическая ответственность

78 Охрана окружающей среды
80 Изменение климата
86 Энергопотребление и энергоэффективность
95 Подход к управлению охраной окружающей среды
101 Охрана атмосферного воздуха
109 Управление водными ресурсами
117 Эффективное использование ресурсов и управление отходами
128 Сохранение биоразнообразия
130 Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

S Социальный аспект

132 **Охрана труда и промышленная безопасность**
133 Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью
135 Предотвращение производственного травматизма
139 Развитие культуры безопасности
142 Охрана здоровья и профилактика заболеваний
143 Готовность к чрезвычайным ситуациям
143 Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

144 **Управление персоналом**
145 Подход к управлению персоналом
147 Структура и занятость
148 Многообразие и равные возможности
150 Привлечение и удержание сотрудников
155 Мотивация и вознаграждение
157 Обучение и развитие
159 Социальная политика
162 Соблюдение прав человека
163 Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

164 **Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ**
165 Подход к управлению
166 Вклад в социально-экономическое развитие моногорода
176 Содействие развитию местных сообществ
181 Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

G Ответственные практики управления

183 Ответственные практики управления
184 Корпоративная культура
185 Корпоративное управление
207 Информация для инвесторов
210 Создание и распределение экономической стоимости
212 Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи
215 Информационная безопасность и киберриски
217 Инновации, исследования и цифровизация
224 Качество продукции и взаимодействие с клиентами
226 Закупки и управление цепочками поставок
228 Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Приложения

230 Об Отчете
233 Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность
235 Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
236 Бухгалтерская отчетность за 2024 год и аудиторское заключение независимого аудитора
279 Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance
283 Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
303 Таблица GRI
320 Таблица SASB
321 Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития
324 Раскрытие вклада Компании в национальные цели развития РФ
328 Глоссарий
329 Контактная информация

Предварительно утвержден решением
Совета директоров ПАО «ММК»
Протокол от 23.04.2025 № 14.

Утвержден решением годового заседания
общего собрания акционеров ПАО «ММК»
Протокол от __.__.2025 № __

Обращение

Председателя Совета директоров ММК В. Ф. Рашникова

GRI 2-22



Уважаемые коллеги, акционеры и партнеры!

2024 год был непростым не только для металлургических предприятий, но и в целом для отечественной промышленности. В первую очередь это связано с общей экономической ситуацией в стране и в мире.

Тем не менее мы продолжили работу по всем стратегическим направлениям нашей деятельности, производя высококачественную металлопродукцию, востребованную нашими потребителями, сохранив в полном объеме реализацию экологических и социальных программ, создавая ценность для наших акционеров и других заинтересованных сторон, повышая качество жизни наших сотрудников и жителей в регионах присутствия компании, используя силу и прочность стали ММК в интересах наших клиентов и всей страны.

Главное событие года

Самым ярким событием 2024 года стало завершение строительства комплекса коксовой батареи № 12 в коксохимическом производстве. Это наш крупнейший инвестиционный проект за последние 10 лет. Он был представлен Президенту Российской Федерации Владимиру Путину и признан экспертным сообществом «Главным событием года в металлургии России».

В настоящее время коксохимическое производство ММК — самое мощное в металлургической отрасли страны. Суммарная производительность новой коксовой батареи — 2,5 млн тонн сухого кокса в год, что составляет половину потребности ММК в коксе. Ввод в эксплуатацию комплекса новой коксовой батареи в июле 2024 года позволил нам не только решить производственные задачи, но и существенно улучшить экологическую ситуацию. Благодаря использованию наилучших доступных технологий и природоохранных установок выбросы в атмосферу сократятся на 11 350 тонн в год. Важную роль батарея сыграет и для решения задач декарбонизации производства, поскольку с ее запуском выбросы CO_2 уменьшатся на 2,2 млн тонн в год.

Экологическая ответственность

В течение многих лет экологические вопросы остаются в фокусе внимания руководства нашей компании. Инвестиции ММК в природоохранную деятельность в 2024 году составили 15,5 млрд руб. А с 2017 года этот показатель превысил 106 млрд руб. Реализация инвестиционных проектов уже позволила нам снизить комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) до 4,8 единицы. Это в 3,2 раза ниже уровня 2017 года, когда началась реализация федерального проекта «Чистый воздух», участником которого является ММК. Фактические валовые выбросы ММК снизились относительно 2017 года на 27%. В 2024 году продолжилось снижение выбросов загрязняющих веществ, в частности ввод коксовой батареи № 12 и вывод из работы пяти морально и физически устаревших батарей позволил в 9 раз уменьшить выбросы бензопирена и в 12 раз — формальдегида.

Общие цели

Выражаю признательность всем партнерам ММК за надежность и конструктивный подход к решению самых непростых задач. Отдельные слова благодарности — трудовому коллективу Магнитогорского металлургического комбината за добросовестную работу в 2024 году. Уверен, что с текущими вызовами наша компания справится, ведь наш коллектив — это творческие, инициативные, преданные своему делу профессионалы. Вместе мы обязательно достигнем всех поставленных целей.

Инвестиции в импортозамещение

В отчетном периоде мы продолжили реализацию трех масштабных инвестиционных проектов по организации импортозамещающего производства.

Так, на базе обществ Группы ММК, ООО «Магнитогорский завод прокатных валков» и ООО «Механоремонтный комплекс» продолжается строительство цеха стальных валков и цеха литейно-кузнечной продукции. Реализация этих проектов завершится в 2026 году, и мы сможем полностью закрыть потребности комбината в кованых рабочих валках для станов холодной прокатки и до 80% — в прочих кованых опорных валках для станов холодной и горячей прокатки. Будет организовано производство рабочих валков для стана «5000» и опорных стальных валков для станов горячей прокатки. Кроме того, новая продукция будет поставляться другим предприятиям российской металлургической отрасли. Тем самым значительно снизится доля импорта по валкам.

Еще один проект — строительство цеха машиностроительной продукции ООО «Механоремонтный комплекс». Цех будет производить импортозамещающую продукцию тяжелого машиностроения для горно-металлургической и машиностроительной отраслей.

Развитие территории

В 2024 году мы продолжили реализацию масштабного и во многом уникального для нашей страны проекта по развитию городского пространства — магнитогорского курорта «Притяжение». Уже введены в эксплуатацию три очереди городского курорта. Выполнен большой объем работы: есть бульвар с фонтанами, информационный центр и фудмолл, горнолыжная и тюбинговая трассы, искусственное озеро с видовым мостом и пляжем, сцена с амфитеатром. Имеется много детских площадок, 40 километров пешеходных, беговых и велосипедных дорожек, многофункциональный спортивный кластер, арт-квартал и уникальный светомузыкальный фонтан «Стальное сердце Родины». Со времени открытия первой очереди в парке побывало более четырех миллионов посетителей.

Городской курорт «Притяжение» продолжает развиваться. Ведется активное строительство детского развлекательного центра, который начнет работать в 2025 году. К концу 2025 года мы планируем открыть термальный комплекс. Полным ходом идет строительство детской хоккейной академии.

В. Ф. Рашников

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ММК»

Обращение

Генерального директора ММК П. В. Шиляева

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

В 2024 году наша Компания сохранила позиции ведущего поставщика для ключевых металлопотребляющих отраслей и продолжила реализацию стратегических инициатив, направленных на повышение операционной и функциональной эффективности, а также качества выпускаемой продукции.

Падение спроса на металлопродукцию в строительной индустрии и ряде других отраслей не позволило нам в полной мере реализовать свой производственный потенциал.

Так, выплавка чугуна сократилась на 4,5% по сравнению с показателями 2023 года, а производство стали на 13,8% — до 11 195 тыс. тонн. Продажи металлопродукции по Группе ММК сократились на 9,8%.



Приоритет — внутренний рынок

В 2024 году ММК увеличил долю внутреннего рынка в структуре продаж до максимальных значений в постсоветский период: по итогам прошлого года доля отгрузки нашей продукции на российский рынок и рынки стран СНГ составила 99%.
В продуктовой структуре продаж увеличилась доля высокомаржинальных премиальных видов металлопродукции.
В связи с процессами импортозамещения и ростом производства в машиностроительной отрасли комбинат на 5% увеличил поставки проката из высокопрочных и износостойких марок стали, выпускаемых под брендом MAGSTRONG. ММК удерживает лидирующие позиции в поставках металлопродукции российскому автопрому и трубной отрасли, а также в продажах оцинкованного и окрашенного проката. На рекордных уровнях находятся продажи через сбытовую сеть «Торгового дома ММК», возросли и онлайн-продажи: так, за 2024 год реализация металлопродукции через маркетплейс практически удвоилась.

Сервисные металлоцентры продолжили активную работу над повышением качества услуг, расширением их диапазона во всей сети с акцентом на металлообработку, складской сервис и цифровизацию процессов.

Новый уровень качества

В 2024 году мы запустили сразу несколько масштабных проектов, связанных с качеством продукции. В частности, уже реализован проект по созданию системы динамического управления технологическими рисками, выстроенный по нескольким потокам. Кроме того, стартовала трехлетняя программа мероприятий, направленная на повышение уровня качества, с ежегодным объемом финансирования в 1 млрд руб., а также началась реализация проекта «Цифровой анализ качества», предполагающего создание корпоративной платформы контроля исполнения технологии и управления качеством продукции.

Как и в прежние годы, уделялось большое внимание разработке новых и инновационных видов продукции. В их числе новые виды листового проката высоких классов прочности для изготовления труб, новые марки стали для автомобильной промышленности.

Цифровая трансформация

В 2024 году исполнилось 20 лет с начала создания на ММК корпоративной информационной системы и 5 лет с начала реализации Стратегии цифровизации. За период действия Стратегии реализовано 95 высокотехнологичных проектов, а экономический эффект от применения передовых ИТ-решений составил 6,6 млрд руб.

Цифровизация является одним из ключевых элементов повышения эффективности бизнеса и в настоящее время затрагивает практически все аспекты деятельности нашей Компании. Большинство цифровых проектов было внедрено на производственных площадках комбината, они охватывают весь цикл металлургического производства — от первого передела до листопрокатных цехов.

В разных направлениях деятельности ММК активно применяет технологии искусственного интеллекта и машинного зрения, большие данные и математическое моделирование, цифровые двойники и программных роботов. Все это позволило существенно повысить производственные показатели и улучшить качество готовой продукции. В 2024 году нами было принято решение о переводе всех автоматизированных рабочих мест пользователей на отечественное ПО. Успешно решаются и другие вопросы импортозамещения и локализации ИТ-инфраструктуры.

Вместе к новым высотам

Выражаю искреннюю благодарность всем работникам Группы ММК за профессионализм, добросовестный труд и творческую инициативу. Спасибо нашим акционерам и партнерам за доверие, конструктивность и надежность деловых отношений. Общими усилиями мы обеспечим успешную реализацию намеченных планов и эффективное решение стоящих перед нами задач.

Высокий уровень корпоративного управления

Членами Совета директоров при проведении оценки в течение последних трех лет отмечается соответствие корпоративного управления ММК высокому уровню передовых практик и прогресс в его совершенствовании.

Социально ориентированный подход

В 2024 году затраты Группы ММК на реализацию социальных программ и благотворительные цели составили более 4,5 млрд руб., из которых свыше 2,8 млрд пришлись на долю комбината. В числе основных направлений — социальные гарантии для работников Компании, благотворительность и развитие территории присутствия. Для обеспечения достойного уровня оплаты труда в отчетном году мы дважды проиндексировали тарифные ставки и оклады наших работников. Для сотрудников ММК действует широкий перечень льгот и гарантий по различным направлениям, включающий в себя не только обязательства работодателя, установленные коллективным договором и законодательством, но и дополнительные льготы и преференции, повышающие доступность лечения и оздоровления, отдыха, занятий спортом или помогающие решать важнейшие бытовые вопросы.

В 2024 году мы активизировали профориентационную работу среди школьников. В парке «Притяжение» было открыто два кадровых центра. Один из них — «Юный металлург» — ориентирован на детей. Продолжилось наше сотрудничество с Магнитогорским государственным техническим университетом имени Г. И. Носова и с колледжами, в том числе в рамках федеральной программы «Профессионалитет». Для закрепления на производстве молодых работников продолжает развиваться система наставничества и адаптации молодых специалистов.

Безопасность — во главу угла

В минувшем году в рамках нашей стратегической цели «Ноль травм» мы приступили к реализации очень важного и масштабного проекта в области промышленной безопасности — «Трансформация культуры безопасности». Он стартовал в двух пилотных цехах комбината и в связанных с ними подразделениях «Объединенной сервисной компании».

Базой для изменений системы производственной безопасности стал риск-ориентированный подход, когда на первый план выходит принцип «предвидеть и предотвращать риски», а не «справляться с последствиями рисков».

П. В. Шиляев

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ПАО «ММК»

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

О Группе ММК 6

Инвестиционная привлекательность 9

Бизнес-модель 10

Операционный обзор 12

Обзор рынка сырья и производства Группы 15

Финансовый обзор 28

Стратегия 32

Ключевые показатели эффективности 36

Управление рисками 40

О Группе ММК

GRI 2-1 GRI 2-6

Мы производим металлопродукцию высочайшего качества, фокусируясь на технологичных и премиальных решениях. При этом высококачественная база активов с полной производственной цепочкой от добычи и обработки сырья до производства металлопродукции делает нас одной из самых низкозатратных металлургических компаний в мире. Акции ММК торгуются на Московской бирже с тикером MAGN.

№1 ММК — лидирующая российская металлургическая компания

- Поставщик стали на российский рынок
- Производитель премиальной продукции в России
- Поставщик стали для автомобильной промышленности в России
- Поставщик оцинкованного и окрашенного проката
- Единственный производитель белой жести в России



Мы интегрируем устойчивое развитие в нашу стратегию и операционную деятельность

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

0,51
LTIFR

2,21
CO_2-экв. / т стали

2 248 МЛН РУБ.
инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность

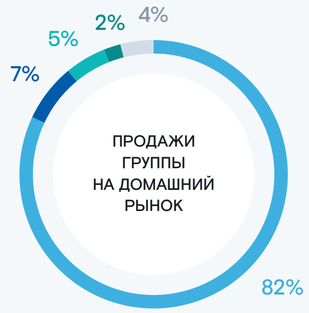
ММК обладает уникальным географическим расположением, поставляя продукцию в регионы России и страны ближнего зарубежья с наибольшим уровнем металлопотребления

10 622 ТЫС. ТОНН
продажи Группы ММК



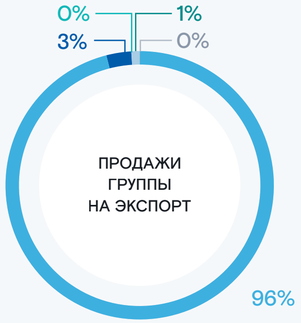
- Домашний рынок² (Россия)
- Домашний рынок² (страны ближнего зарубежья)
- Экспорт³

9 993 ТЫС. ТОНН
продажи Группы на домашний рынок



- Россия
- Страна 1
- Страна 2
- Страна 3
- Другие страны ближнего зарубежья⁴

629 ТЫС. ТОНН
продажи Группы на экспорт



- Регион 1
- Регион 2
- Регион 3
- Регион 4
- Другие экспортные направления

[1] Здесь и далее доля рассчитана от продаж металлопродукции в тоннах.

[2] Для «Стального сегмента Россия» домашний рынок включает географически близкие рынки для Группы ММК — рынки России и стран ближнего зарубежья.

[3] Включает продажи «Стального сегмента Турция».

[4] Грузия, Армения, Азербайджан, Туркменистан, Таджикистан, Киргизия, Молдова.

Группа ММК состоит из трех бизнес-сегментов, находящихся в России и Турции

Россия
Стальной сегмент

Фокус на рынке России и ближнего зарубежья.

Российский стальной сегмент включает в себя основной актив — ММК, расположенный в г. Магнитогорске Челябинской области. Помимо него в состав сегмента входят актив по добыче и переработке железорудного сырья, топ-3 производитель метизной продукции в России и один из крупнейших в России производителей оцинкованного и окрашенного проката с уникальным покрытием высокого качества.

Турция
Стальной сегмент

Производство и продажа металлопродукции на рынках Ближнего Востока, Европы и Азии.

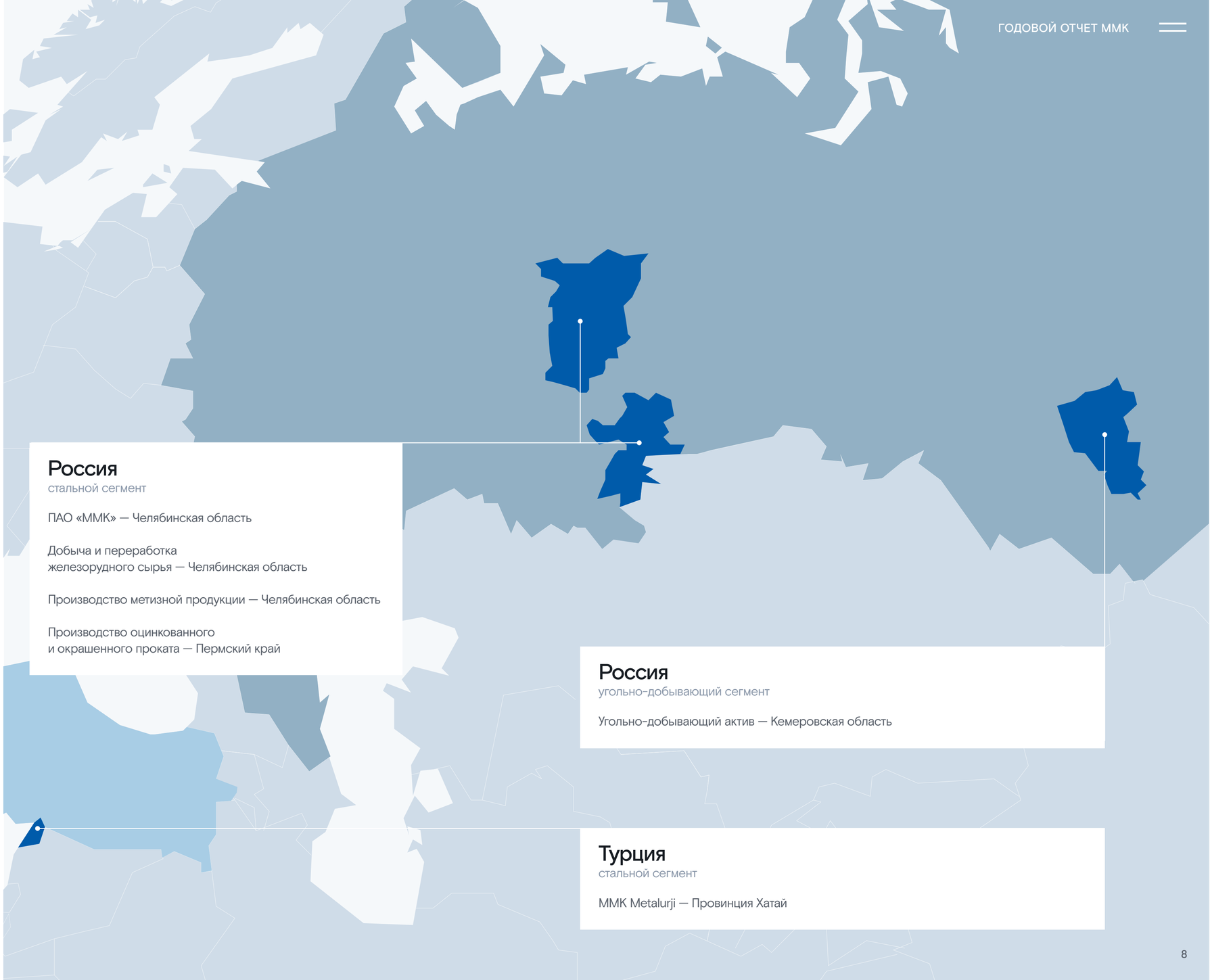
Включает предприятие с интегрированным литейно-прокатным модулем по производству г/к проката, мощностями по производству х/к и проката с покрытием, сервисный металлоцентр, а также собственный порт.

Россия
Угольно-добывающий сегмент

Удовлетворение потребностей Группы ММК в угольном концентрате.

В состав сегмента входят обогатительная фабрика и 3 шахты, на которых производится добыча коксующегося угля марок Ж и 2Ж.

Угольный концентрат, добытый и обогащенный на предприятии Группы ММК в Кемеровской области, используется на магнитогорской площадке для получения кокса и его последующего использования при производстве стали.



Инвестиционная привлекательность

Ведущий производитель стали в России

ММК обладает уникальными преимуществами для укрепления своих рыночных позиций и дальнейшего долгосрочного развития в металлургической отрасли.

В пользу Компании говорят и богатая история, и опыт поколений металлургов, и выгодное географическое положение: она расположена по соседству с промышленно развитыми регионами со значительным уровнем металлопотребления. Группа производит широкую линейку уникальной и высокотехнологичной продукции для нужд российской промышленности.

Общепринятые черты

01. Рациональное распределение капитала

> 20%

IRR инвестиционных проектов

Прозрачная дивидендная политика — с выплатами на основании свободного денежного потока

02. Низкая себестоимость производства

Первый квартиль на мировой кривой затрат

Редкие черты

01. Самая низкая долговая нагрузка в условиях высоких процентных ставок

Самый сильный профиль баланса в секторе

Долгосрочной целью Компании является обеспечение соотношения «Чистый долг / EBITDA» Группы не более 1,0х
Финансовая стабильность остается ключевой задачей Группы. Уровень долговой нагрузки ММК является одним из самых низких в отрасли: показатель «Чистый долг / EBITDA» на конец 2024 года имеет отрицательную величину

02. Кредитный рейтинг на высоком уровне

AA+(RU)

АКРА

Уникальные черты

01. Уникальная позиция на рынке

> 90%

продукции реализуется на внутреннем рынке — в России и странах ближнего зарубежья. На основные регионы поставок ММК в России приходится более 50% годового потребления стали в стране

Лидирующие позиции по поставкам в страны ближнего зарубежья

1 МЕСТО

на рынке металлопродукции России с долей 15,9%

1 МЕСТО

на рынке высокотехнологичной металлопродукции России

Уникальный поставщик для различных отраслей промышленности — производство труб, машино- и автомобилестроение, бытовая техника, пищевая промышленность

02. Уникальный портфель продукции высокого качества

44%

реализуемой продукции — премиальная продукция

03. Уникальные компетенции в промышленном машиностроении

Развитие на базе имеющихся активов Группы ММК производства литых и кованых валков, а также выпуск продукции крупного машиностроения — кузова самосвалов, мостовые краны, оборудование для доменного и сталеплавильного производств

Бизнес-модель

ММК объединяет процессы, формирующие интегрированное и эффективное производство: инновационный подход к методам производства и использования сырья, культуру операционной эффективности, цифровые инновации для обеспечения устойчивого роста.

Капиталы

ФИНАНСОВЫЙ

98 809 МЛН РУБ.
CAPEX

- самый сильный баланс в секторе
- большой портфель доступных неиспользованных кредитных линий
- разумное распределение капитала

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ В ГОД

10 МЛН ТОНН
чугун
8 доменных печей

10 МЛН ТОНН
сталь ККЦ
3 кислородных конвертера

6 МЛН ТОНН
сталь ЭСПЦ
2 ДСП, 1 ДСА, 1 ЛПМ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

56 447 ЧЕЛ.
списочная численность сотрудников на конец года

2 538 МЛН РУБ.
затраты на социальное обеспечение сотрудников

1 682 МЛН РУБ.
инвестиции в обучение и развитие сотрудников

20 230 ЧЕЛ./КУРС[1]
количество сотрудников, прошедших обучение

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

373 МЛН РУБ.
расходы на НИОКР

11
проекты цифровой трансформации

12
договоры в области НИОКР с инновационными компаниями, научно-исследовательскими институтами

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

2 140
база действующих поставщиков

36
подразделения собственной сбытовой сети

49 %
доля дочерних обществ, реализующих программы взаимодействия с местными сообществами

2 248 МЛН РУБ.
инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность

ПРИРОДНЫЙ

17 837 МЛН РУБ.
общий объем затрат на охрану окружающей среды

29,3 ГДЖ/Т
энергоемкость

Создание стоимости за счет эффективного корпоративного управления

НАША ЦЕЛЬ

Цель ММК — производить и поставлять потребителям высококачественную металлопродукцию, создавая ценность для акционеров и других заинтересованных сторон, повышая качество жизни сотрудников и жителей в регионах присутствия Компании, используя силу и прочность стали ММК в интересах клиентов по всему миру.

НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- Быть лучшим поставщиком
- Быть лидером по операционной эффективности
- Быть ответственной и развивающейся компанией

[1] Не включая курсы по ОТиПБ и «Школу безопасности».
[2] Данные по ММК. Без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям.
[3] Показатель по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji. Комбинированный показатель включает данные по подрядным организациям.
[4] Данные по ММК, по методологии ISO 14064: 2018. Область охвата 1 и 2.
[5] Данные по ММК. Нарастающим итогом от 2012 года.

Продукты деятельности

9,5 МЛН ТОНН
производство чугуна

11,2 МЛН ТОНН
производство стали

10,6 МЛН ТОНН
продажи металлопродукции

4,7 МЛН ТОНН
продажи премиальной продукции

24,2 МЛН ТОНН CO_2-ЭКВ.[2]
валовые выбросы парниковых газов

Итоги деятельности

ФИНАНСОВЫЙ

Устойчивое финансовое положение с наименьшей долговой нагрузкой в секторе и стабильными финансовыми результатами

Заинтересованные стороны: инвесторы, работники, поставщики, подрядчики

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

90 % ↓
загрузка мощностей по производству стали (ККЦ)
↓ −5 п. п. к 2023 году

55 % ↓
загрузка мощностей по производству стали (ЭСПЦ)
↓ −29 п. п. к 2023 году

Заинтересованные стороны: работники, клиенты

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

583 ТЫС. ТОНН
освоение новых видов продукции
57 видов

1
выдано патентов
три заявки на выдачу патента РФ на изобретение

Заинтересованные стороны: работники, клиенты

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

0,51 % ↑
LTIFR[3]
↓ 35% к 2023 году

23,05 % ↑
LTISR[3]
↓ 16% к 2023 году

66,6 % ↓
вовлеченность персонала
↓ 9,8 п. п. к 2023 году

Заинтересованные стороны: работники

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

98 % ↑
доля закупок у российских поставщиков
↑ 8 п. п. к 2023 году

87,1 % ↑
OTIF
↑ 1,2 п. п. к 2023 году

95,5 % →
уровень удовлетворенности благополучателей действующими социальными программами
на уровне 2023 года

9,14 БАЛЛА ↑
уровень удовлетворенности клиентов
↑ 1,2 п. п. к 2023 году

Заинтересованные стороны: клиенты, поставщики, органы государственной власти, местные сообщества

ПРИРОДНЫЙ

2,21 Т CO_2-ЭКВ. / Т СТАЛИ ↓
удельные выбросы CO_2-экв.[4]
↑ 8% к 2023 году

1,09 КГ/Т СТАЛИ ↓
удельные выбросы пыли
↑ 6% к 2023 году

19,6 КГ/Т СТАЛИ ↓
удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
↑ 2% к 2023 году

43,06 ГА →
общая площадь биологической рекультивации[5]
на уровне 2023 года

11 518 ТЫС. ТОНН ↑
общий объем образования отходов
↓ 6,3% к 2023 году

Заинтересованные стороны: местные сообщества

↑ Создание стоимости → Сохранение стоимости ↓ Утрата стоимости

Создание стоимости за счет эффективного корпоративного управления

Наша устойчивая цепочка создания стоимости основана на грамотном распределении капитала и рациональном управлении рисками

Сырье

Мы используем в производстве, в том числе, собственное железорудное сырье и уголь

Производство

ММК — предприятие полного металлургического цикла

Продукция

Мы производим плоский сортовой прокат и продукцию дальнейшей переработки с фокусом на премиальной продукции

Клиенты

Мы поставляем продукцию для нужд различных отраслей промышленности, обеспечивая экономический рост

Отрасли

- строительство и производство строительных материалов
- трубная отрасль
- автомобильная промышленность
- транспорт (специализированная техника, вагоно- и судостроение)
- инфраструктура (железные дороги, мостостроение, дорожные ограждения, ЛЭП и т. д.)
- упаковка
- бытовая техника и товары народного потребления

Самообеспеченность



Чугун

10 МЛН ТОНН В ГОД

производство в восьми доменных печах

Рынки сбыта

Продажи на внутренний рынок

10 МЛН ТОНН В ГОД

производство в восьми доменных печах

Экспорт

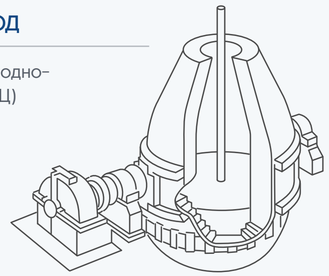
6 %

продаж приходится на экспорт

Сталь

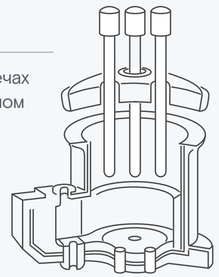
10 МЛН ТОНН В ГОД

производство в кислородно-конверторном цехе (ККЦ)



6 МЛН ТОНН В ГОД

производство в электродуговых печах (ДСП) и двухванном сталеплавильном агрегате (ДСА)



Доля продаж премиальной продукции

44 %



[1] Железнорудное сырье.

Операционный обзор

Наши знания и компетенции в металлургической отрасли подтверждают позицию лидера российского рынка стали на протяжении долгого времени.

Связь со стратегией

- Быть лидером по операционной эффективности, быть лучшим поставщиком

Компромиссные решения

- Приостановка производства стали на турецком активе Группы

Основные цели устойчивого развития



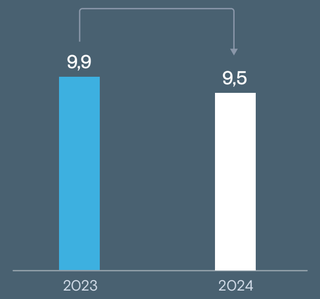
Существенные темы

- энергопотребление и энергоэффективность
- использование ресурсов и управление отходами
- выбросы парниковых газов и изменение климата
- выбросы в атмосферу
- управление водными ресурсами
- охрана труда и промышленная безопасность
- ответственная цепочка поставок
- экономическая результативность
- биоразнообразие
- взаимодействие с персоналом
- качество и безопасность продукции
- противодействие коррупции и этика
- информационная безопасность
- инновации и цифровизация
- корпоративное управление
- права человека и равные возможности
- развитие местных сообществ

Фокус на глубокой переработке металлопродукции позволяет ММК удовлетворять самые требовательные запросы клиентов, предлагая им высокое качество, комплексные решения в различных отраслях и эффективный клиентский сервис.

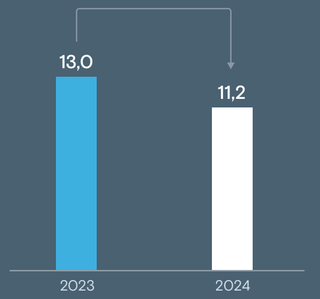
9,5 млн тонн

чугун



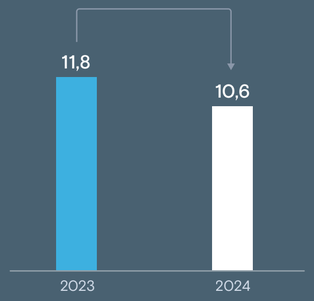
11,2 млн тонн

сталь



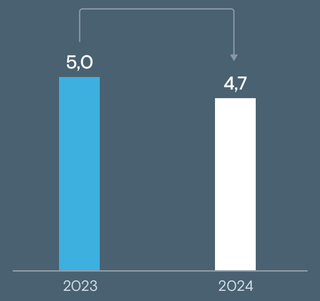
10,6 млн тонн

продажи металлопродукции



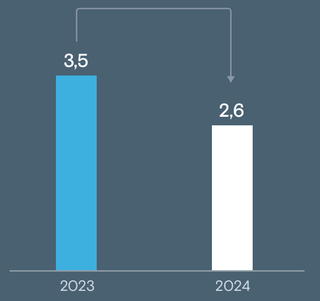
4,7 млн тонн

премиальная продукция



2,6 млн тонн

концентрат коксующихся углей



В 2024 году мировой рынок металлопродукции продолжал находиться под давлением, чему способствовали рост экспорта проката из Китая, а также нисходящий тренд в основных металлопотребляющих регионах мирового рынка (за исключением Индии).

К низкому спросу на металлопродукцию и высоким процентным ставкам добавились антидемпинговые расследования в отношении проката в различных регионах мира, что продолжило оказывать существенное давление на рынок металлопродукции.

В России в первом полугодии 2024 года металлопотребление продолжало позитивный тренд 2023 года, однако ближе к концу полугодия стали наблюдаться признаки замедления деловой активности, которые подтвердились после повышения ключевой ставки в июле 2024 года. В сложившихся условиях спрос на металлопродукцию в России в 2024 году снизился на 2%.

Производство стали Группы ММК в 2024 году снизилось на 13,8% относительно 12 месяцев 2023 года, до 11 195 тыс. тонн. Основные причины: сокращение потребности в стали в начале года в связи с ремонтами в прокатном переделе, более объемная ремонтная программа в доменном переделе, замедление деловой активности во II полугодии 2024 года.

Продажи металлопродукции по Группе сократились на 9,8% относительно 12 месяцев 2023 года и составили 10 622 тыс. тонн. Проведение капитальных ремонтов прокатного оборудования в начале 2024 года и замедление деловой активности во II полугодии 2024 года — основные драйверы такой динамики.



Производство и продажа продукции, тыс. тонн

Наименование показателя	12 месяцев 2022 года	12 месяцев 2023 года	12 месяцев 2024 года	%, 2024 к 2023
Производство стали	11 687	12 985	11 195	-13,8
Стальной сегмент «Россия»	10 794	12 605	10 921	-13,4
Стальной сегмент «Турция»	892	381	274	-27,9
Производство чугуна	9 078	9 943	9 490	-4,5
Производство угольного концентрата	3 512	3 481	2 587	-25,7
Производство железорудного сырья	2 393	2 302	2 149	-6,7
Продажи товарной металлопродукции	10 703	11 784	10 622	-9,8
Слябы и заготовка	78	0	0	–
Сортовой прокат	1 116	1 188	1 158	-2,6
Листовой прокат г/к	4 805	5 557	4 751	-14,5
Премиальная продукция	4 704	5 039	4 713	-6,4
Толстый лист (стан 5000)	903	718	672	-6,5
Листовой прокат х/к	901	1 088	972	-10,5
Продукция глубокой переработки	2 901	3 232	3 070	-5
Жесть белая	173	165	156	-5,7
Оцинкованный прокат	1 480	1 679	1 611	-4,1
Прокат с полимерным покрытием	614	712	625	-12,2
Лента	121	131	104	-20,7
Гнутый профиль	73	67	82	22,0
Трубы	95	109	111	1,6
Метизы	334	355	357	0,6
Прочая металлопродукция	10	14	25	73,2
Доля премиальной продукции	44,0%	42,8%	44,4%	
Продажи товарной металлопродукции по рынкам				
Операционные расходы	9 176	11 040	9 993	-9,5
Операционные расходы	1 526	744	629	-15,5

Производственный процесс

Сырье, млн тонн

ПЕРВИЧНОЕ

Металлолом[1]
4,9 П В

Угольный концентрат
4,2 П 3,0 У

Железорудный концентрат
8,9 П 1,3 К

Вторсырье
Эквивалент ЖРС
1,6 М

ВТОРИЧНОЕ

Кокс
5,4 М

Агломерат
11,3 М

Окатыши
6,4 П

Производство, млн тонн

ЧУГУН

Доменные печи
10,3 М

СТАЛЬ

Электродуговые печи и двухванный сталеплавильный агрегат
6,0 М Т

Кислородный конвертер
10,5 М

Литейно-прокатный модуль
2,0 Т

Продукция, млн тонн

ПОЛУФАБРИКАТЫ

Заготовки
2,0 М

Слябы
2,0 М

Слябы
10,5 М

ГОТОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Сортовой прокат
1,9 М

Г/К прокат[2]
13,0–13,7 М Т

ПРЕМИАЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Метизы
0,6 З

Толстый лист
1,2 М

Х/К прокат
4,8 М Т

Оц. прокат
3,0 Л М Т

Прокат с ПП
1,1 Л М Т

Белая жесть
0,2 М

Прочая продукция глубокой переработки М

0,8	0,3	0,1	Прочая металлопродукция
Гнутый профиль	Лента	Трубы	

[1] Производственные мощности в годовом выражении.

[2] 11,7 млн тонн при достижении станом 2,5 тыс. горячей прокатки годовой мощности 5,2 млн тонн.



В ММК Втормет · К Малый Куйбас · З ММК-МЕТИЗ · Т ММК-Металлуржи · У ММК-УГОЛЬ · М ММК · Л ММК-ЛМЗ · П Сторонние поставщики

Обзор рынка сырья и производства Группы

Обзор рынка

На мировых рынках металлургического сырья в 2024 году усилился тренд снижения цен, а во II полугодии 2024 года они вернулись к прежним циклическим минимумам 2020 года.
На фоне геополитических событий и санкций, высоких процентных ставок в большинстве стран мира металлургия не показывала роста производства, усиливался профицит сырья и ожиданий затяжного тренда снижения цен. Общий объем производства стали в мире за 2024 год показал снижение на 0,9% к уровням 2022–2023 годов. Показатели выплавки в Китае сократились в 2024 году чуть сильнее — на 1,7% по стали и на 2,3% по чугуну.



Рынок железорудного сырья (ЖРС)

С первых дней 2024 года индексы ЖРС и котировки металлопроката в Китае пошли вниз после их неоправданно сильного роста в конце 2023 года. Всего за январь 2023 года индекс 62% Fe упал на $15–20/т — до $125–130/т CFR. Но показатели конечного спроса потребителей металлопродукции так и не улучшались, что вынудило заводы КНР сокращать выплавку стали относительно 2023 года. В марте 2024 года индекс достиг $100/т при нормализации объемов запасов ЖРС в портах КНР и стабильно отрицательной марже в металлургии Китая. Во II полугодии в условиях профицита на рынке цены на ЖРС находились под давлением, лишь локально поднимаясь до $110–115/т. Но затем они возвращались обратно и завершили 2024 год около «медианного» значения в $100/т, которое считается нормальным средним уровнем цен для основных поставщиков ЖРС. Среднегодовое значение индекса ЖРС 62% Fe в 2024 году составило $109,5/т против 119/т годом ранее.

Сильная коррекция индексов ЖРС и цен на сталь второй год подряд была связана с ограниченным внутренним сбытом у металлургов КНР из-за стагнации в строительной отрасли Китая. Ключевые поставщики ЖРС пытались контролировать рынок по объемам предложения, но одновременно с этим росла доля альтернативных поставщиков ЖРС в КНР.
Из-за сниженных темпов производства в металлургии КНР и других странах Азии баланс глобального рынка ЖРС был профицитным.

На рынке ЖРС России после начала СВО действует механизм ежемесячного согласования цен. В начале 2024 года котировки сильно выросли из-за факторов инфляции, и в дальнейшем ключевой поставщик сохранил базовые котировки до конца 2024 года, несмотря на рост предложения сырья на свободном рынке. Большую часть года доступность сырья для заводов России оставалась высокой, но ценовой конкуренции поставщиков по факту не возникало из-за доминирующего положения одной из компаний. В результате среднегодовой рост базовых цен на ЖРС и затрат металлургов России в 2024 году был высоким — 25–30% в рублях и 15–20% в долларах США.

Индексы ЖРС и коксующегося сырья, $/т, CFR Китай

Источники: информационные агентства, анализ и данные Компании



Рынок коксующегося угля

В начале 2024 года на рынке сохранялся баланс вокруг значений цен в $320–330/т FOB Австралия. Но в марте цены ушли ниже $300/т, а затем упали до $225/т из-за профицита сырья при низком спросе на премиальные марки угля и на кокс в Индии и Китае. Летом негативные настроения в части спроса и цен только усилились, несмотря на длительную остановку шахты Grosvenor (Австралия) из-за выброса газа. До конца 2024 года спотовый спрос на коксующееся сырье в странах Азии был крайне слаб, а региональные уровни цен на металлопрокат непрерывно шли вниз из-за демпинга Китая. Локально индекс достигал $180–190/т FOB («стрессового» значения для многих поставщиков), но его средний уровень стабилизировался на отметке чуть выше $200/т.

На рынке России в 2024 году также преобладал тренд медленного, но устойчивого снижения рублевых цен — они плавно корректировались по итогам всех четырех раундов переговоров. Все этапы коррекции цен ощущались немного сильнее в коксовых марках сырья, что связано с ростом внутренней конкуренции, а также падением и минимальной маржой экспортных продаж. Экспортные паритеты и спрос в КНР и Индии сокращались с самого начала 2024 года (в т. ч. из-за роста ж/д тарифов, действия пошлин внутри России и КНР), оказавшись во II полугодии ниже полной себестоимости даже у эффективных компаний.

Суммарно за 2024 год цены рынка России упали примерно на 15–17%, несмотря на большой темп инфляции и рост себестоимости концентрата (не менее 15%). В итоге угольная отрасль России закончила 2024 год в очевидном кризисе и с убытками. Поставщики больше не имеют «запаса прочности», отчего увеличиваются и риски ограничений темпов добычи и в 2025–2026 годах.



Рынок металлолома

Динамика котировок лома в Турции в 2024 году также показала тенденцию к снижению. В начале года котировки были выше $400/т после сильного роста (> $50/т) в четвертом квартале 2023 года из-за оживления спроса и сезонных ограничений в ломозаготовке. Но уже в марте средние цены скорректировались в диапазоне $380–385/т, в котором и прибывали до конца июля.

Высокая инфляция (> 50%) и процентная ставка (50%) в Турции продолжали сдерживать инвестиции и строительную активность — никаких существенных улучшений по сравнению с 2023 годом не произошло. Заводам Турции требовались более низкие цены на лом, но объем предложения лома у экспортеров был невысок: добиться коррекции долго не удавалось. Лишь в четвертом квартале 2024 года из-за резкого падения цен на импортный прокат из КНР заводы в Турции смогли опустить цены лома до $350/т CFR. До конца 2024 года котировки лома и металлопродукции снижались (итоговая средняя цена за IV квартал 2024 года — $359/т).

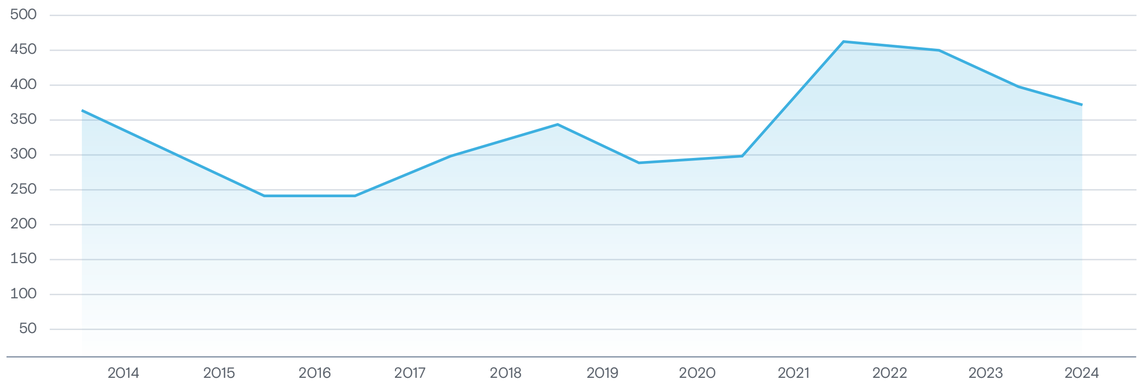
В России котировки только в I квартале 2024 года показали устойчивую тенденцию к росту при низкой ломозаготовке и при достаточно высоких складских запасах лома на крупных комбинатах. В начале весны цены лома достигали 31–31,5 тыс. руб./т СРТ Уральский ФО, но далее заводы непрерывно снижали закупочные цены вплоть до октября.

Общий спрос на металлолом в России в 2024 году был низким из-за неполной загрузки мощностей мини-заводов (падение экспортных цен при наличии курсовых пошлин для металлопродукции). Отдельные заводы периодически покупали в 2–3 раза меньше лома, чем в 2023 году. Объемы перевозок лома по сети РЖД в 2024 году упали более чем на 20% (при этом в начале IV квартала снижение достигало 34-35% год к году). Тренд активной коррекции цен на лом также вызван: падением объемов металлопотребления и загрузки заводов, подъемом ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации и торможением выдачи ипотеки. Среднегодовые уровни рублевых цен 2024 года почти не изменились (28,3–28,5 тыс. руб./т СРТ Урал) против 28 тыс. руб./т за 2023 год, но относительно начала года они снизились на 2 тыс. руб./т в УРФО и на 3–3,5 тыс. руб./т в ЦФО.

В среднегодовом выражении мировые котировки всех видов сырья снизились с более слабым масштабом изменения цен лома. Базовый индекс цен на железорудное сырье снизился на 8% и составил около $109,5/т. Спотовый индекс премиальных марок коксующихся углей на базисе CFR Китай скорректировался на 12% — до $249/т. Средний уровень цен на металлолом в Турции уменьшился на 4% год к году, составив около $381/т.

Индекс цены металлолома, $/т, CFR Турция

Источник: информационные агентства



Обзор сырьевых активов Группы ММК



Железорудное сырье

Ключевые производственные активы:

«Малый Куйбас» (г. Магнитогорск, Челябинская область, Россия)

14 %
самообеспеченность

2,4 млн тонн в год
производство железнорудного сырья
производственные мощности

48 %
содержание железа в богатой руде

31 %
содержание железа в бедной руде

«Малый Куйбас» — производственное подразделение, занимающееся добычей железной руды и расположенное в г. Магнитогорске. Здесь осуществляется добыча богатой и бедной руды, используемой при производстве агломерата.

Объем производства собственного ЖРС за 2024 год сократился на 6,7% относительно прошлого года, до 2 149 тыс. тонн.

Железорудное сырье собственного производства и переработка вторичных ресурсов доменного производства обеспечивают ММК необходимый уровень самообеспеченности, снижая себестоимость производства. При этом ММК находится в более выгодной позиции сравнительно с более интегрированными производителями металлопродукции, учитывая прогнозируемое многими аналитическими компаниями долгосрочное снижение цен на ЖРС.



Металлолом и вторичные ресурсы

Ключевые производственные активы:

«ММК Втормет» (г. Магнитогорск, Челябинская область, Россия), ММК

64 %
самообеспеченность

~1 млн тонн в год
сбор металлолома

› 100
количество площадок по переработке лома

«ММК Втормет» — один из лидеров в области сбора и переработки металлолома. Использование металлолома и других вторичных ресурсов в производственном процессе позволяет значительно сократить выбросы парниковых газов, тем самым снижая воздействие Компании на экологию. Обладая широкой сетью филиалов, а также активами по сбору и переработке металлолома, Компания обеспечивает себя первоклассным источником «зеленого» железа в интересах устойчивого и экологичного будущего.



Коксующийся уголь

Ключевые производственные активы:

шахты «Костромовская», «Чертинская-Коксовая», имени Тихова и обогатительная фабрика (г. Белово, Кемеровская область, Россия)

51 %
самообеспеченность

5 млн тонн в год
добыча коксующегося угля
производственные мощности

6 млн тонн в год
обогащение
производственные мощности

100 %
загрузка мощностей

496 млн тонн
запасы угля

Полное обеспечение ММК угольным концентратом марки Ж, 2Ж

Добыча коксующегося угля в 2024 году сократилась относительно 2023 года на 11,8% и составила 3 807 тыс. тонн.

Выпуск угольного концентрата сократился на 25,7% относительно 12 месяцев 2023 года, до 2 587 тыс. тонн, вследствие снижения добычи на фоне уменьшения потребности ММК в угольном концентрате и сложных горно-геологических условий. При этом загрузка производственных мощностей Центральной обогатительной фабрики (ЦОФ) осталась на высоком уровне.

Повышение уровня промышленной безопасности и забота об экологии

В 2024 году на ЦОФ была проведена модернизация оборудования, в т. ч. установлен мокрый пылеуловитель МПР-200. Комплекс выполненных мероприятий позволил улучшить безопасность и экологическую обстановку.

В части добычи угля в 2024 году значительные инвестиции были направлены на обеспечение безопасности горных работ, дегазацию угольных пластов, а также на замену и модернизацию оборудования. Для обеспечения безопасности — на фоне прогноза опасных по газодинамическим явлениям зон — на шахте имени Тихова было начато направленное бурение скважин большой протяженности, что позволило в итоге проводить предварительную дегазацию горных работ. Кроме того, было внедрено применение гидроразрыва угольного пласта, что позволило ускорить отдачу метана при предварительной дегазации.

Как ESG внедряется в производственный процесс

01 Повышение доли металлолома, используемого в сталеплавильном производстве

02 Использование отходов различных металлургических переделов в шихте агломерационного производства

03 Совершенствование коксохимического производства благодаря завершению строительства комплекса новой коксовой батареи № 12 и выводу из эксплуатации четырех неэкологичных и морально устаревших коксовых батарей

Производство

Обзор глобального рынка

Производство и потребление стали

В 2024 году на мировых рынках экономическая активность в основных металлопотребляющих отраслях продолжила сокращаться. Основными негативными факторами в 2024 году стали высокие процентные ставки, снижение покупательской способности населения западных стран, нестабильная геополитическая обстановка. В 2024 году особенно сильно пострадало жилищное строительство. Спад в этом секторе одновременно наблюдался в Китае, США, Европе, Японии и Южной Корее. Снижение металлопотребления произошло и в промышленности вследствие уменьшения инвестиционной и потребительской активности, особенно в западных странах.

В первом квартале 2024 года поставщики металлопроката повсеместно снижали стоимость своей продукции, учитывая агрессивную ценовую политику китайских производителей и низкую активность среди покупателей на всех региональных рынках. Снижение цен на железную руду и импортный лом также не благоприятствовало производителям. Рост производства в Китае и, как следствие, избыток предложения внутри страны, затянувшееся снижение фьючерсов на Шанхайской бирже, планируемая остановка строительства инфраструктурных проектов в ряде провинций и городах привели к снижению цен китайскими экспортерами, что, в свою очередь, привело к снижению цен на других рынках. В Турции внутренние финансовые проблемы, снижение объемов поставок в ЕС на фоне низкого спроса, повышение ЦБ ставки рефинансирования с 42,5 до 50% из-за высокой инфляции оказывали сдерживающее влияние на рынок. В ЕС местные производители после новогодних каникул смогли добиться повышения цен, однако с февраля ситуация поменялась. Низкий уровень видимого потребления на других рынках привел к резкому снижению цен на металлопрокат.

Во втором квартале 2024 года мировой рынок металлопроката по-прежнему находился под негативным влиянием факторов глобального снижения спроса и переизбытка предложения. В первой половине второго квартала китайские производители предпринимали попытки повышения цен на фоне объявленных правительством мер, направленных на стимулирование экономики и поддержку строительной отрасли. Однако данные меры не смогли обеспечить достаточного спроса на металлопрокат, в том числе из-за начавшегося сезона дождей в Азии.

В то же время металлургические компании не сокращали производство и значительно увеличили объемы поставок за рубеж, что привело к повсеместному снижению цен и усилению протекционизма во многих странах, стремящихся оградить свою металлургическую промышленность от внешней конкуренции. Турецкий рынок во втором квартале 2024 года стагнировал. Из-за слабого спроса со стороны конечных покупателей местные компании были вынуждены снижать цены до минимального уровня с ноября 2020 года. На европейском рынке едва появившиеся квоты закупок на второй квартал были заполнены за несколько дней, после чего на протяжении всего квартала деловая активность оставалась на низком уровне.

В третьем квартале 2024 года ситуация на мировом рынке металлопроката по-прежнему развивалась без позитивных тенденций. Затянувшаяся рецессия и недостаточный спрос оказывали давление на рынок. Слабый спрос в Китае, сезон дождей, кризис в секторе недвижимости, череда антидемпинговых расследований в отношении китайского металлопроката в Турции, Вьетнаме, Индии и Малайзии привели к снижению котировок на китайские горячекатаные рулоны как на рынке Китая, так и на экспортных направлениях. В конце сентября правительство Китая и Народный банк КНР объявили о мерах по стимулированию спроса на жилье, на фоне этой новости котировки начали расти.

На рынке Турции продолжилось дальнейшее снижение цен. Недостаточный спрос, высокие темпы инфляции не способствовали продажам. Помимо этого, снижать цены на металлопрокат турецких производителей вынуждал дешевый импорт из Китая. В середине августа правительство Турции объявило размер демпинговой маржи в рамках торгового разбирательства в отношении импорта горячекатаного плоского проката из Китая в размере 20,56–57,75%, из Индии — 16,26–18,26%, из Японии — 39,12%, из России — 16,11–23,58%. Это позволило местным производителям стабилизировать цены в августе, а в сентябре немного их поднять.

Ситуация в Европе также не оказывала поддержки рынку металлопродукции. Низкая потребительская активность, сезон отпусков, высокий уровень запасов и дешевый импорт привели к снижению внутренних цен на горячекатаные рулоны. В результате с целью поддержки внутреннего рынка в августе было инициировано антидемпинговое расследование в отношении импорта горячекатаных рулонов из Египта, Японии, Индии и Вьетнама.



Производство и потребление стали

В IV квартале 2024 года на мировом рынке металлопроката продолжала складываться неблагоприятная динамика из-за сниженного спроса на стальную продукцию, закрытия некоторых региональных рынков пошлинами и квотами, а также избытка предложений из Китая.

Предпринимаемые правительством и Национальным банком Китая меры поддержки экономики оказались недостаточно эффективными. Несмотря на некоторое улучшение спроса в автомобилестроении и производстве бытовой техники общий спрос оставался слабым. В условиях низкого спроса и кризиса в строительной отрасли Китай наращивал экспорт, ведя агрессивную ценовую политику. Годовой объем экспорта металлопроката вырос на 22,7%, превысив 110 млн тонн и обновив исторический максимум.

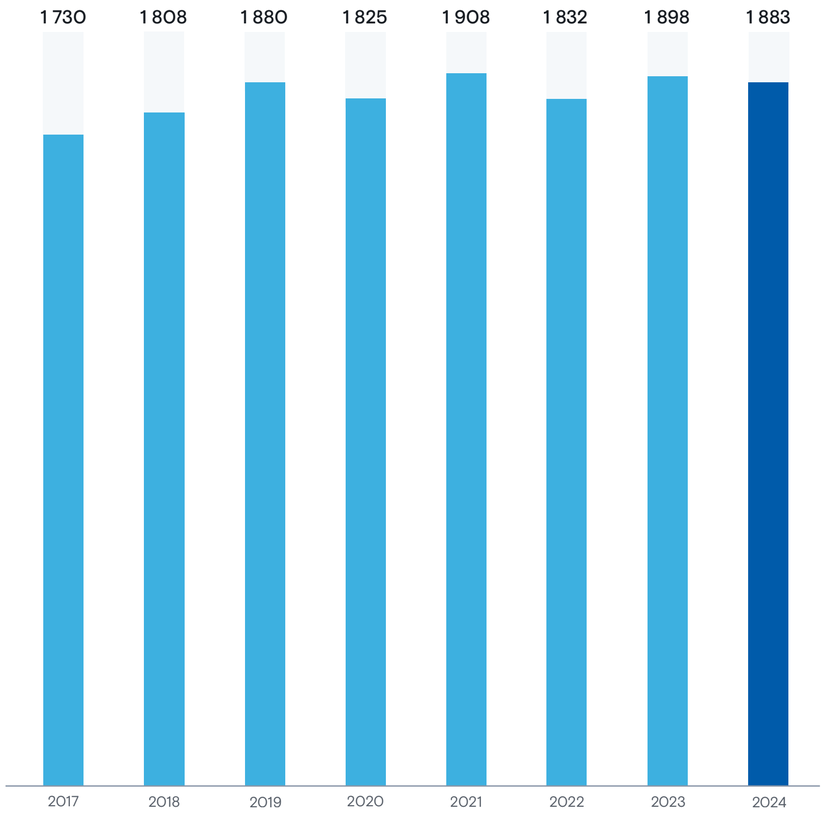
Турецкие производители начали IV квартал 2024 года с роста цен, чему способствовало введение с октября 2024 года антидемпинговых пошлин на импортный горячекатаный прокат из Китая, Индии, Японии и России. Однако высокая инфляция и связанные с ней трудности в экономике, низкий уровень спроса и агрессивная ценовая политика китайских поставщиков развернули ценовой тренд в ноябре-декабре в сторону понижения.

В Европе спрос на металлопрокат оставался на умеренно низком уровне. Импорт был ограничен в связи с исчерпанием квартальных квот и высоких рисков, связанных с введением дополнительных антидемпинговых пошлин в отношении горячекатаных рулонов из Вьетнама, Японии, Египта и Тайваня. Высокие затраты на производство, в том числе из-за кратного повышения тарифов на электроэнергию, в совокупности с ограниченным предложением позволили местным производителям поднять цены на металлопрокат.

На фоне экономической и геополитической нестабильности снижение мирового производства стали за 12 месяцев 2024 года, по данным WSA, составило –0,8%, до уровня объема 1 882,6 млн тонн. По прогнозу WSA, видимое потребление в 2024 году на сталь уменьшилось на 0,9%, до уровня 1 751 млн тонн.

Производство стали в мире, млн тонн

Источник: WSA





Производство и потребление стали

В Азии за 12 месяцев 2024 года было произведено 1 357,8 млн тонн стали, что на 1,0% меньше, чем за аналогичный период 2023 года. В Китае за 12 месяцев 2024 года было произведено стали 1 005,1 млн тонн, что на 1,7% меньше, чем за аналогичный период 2023 года. В 2024 году видимый спрос на стальную продукцию в Китае был относительно низким, особенно со стороны строительного сектора — здесь продолжался медленный спад, рентабельность металлургических компаний снизилась до минимума вследствие избытка предложения. По прогнозу WSA, спрос на сталь в Китае в 2024 году снизился на 3,0%, до 868,8 млн тонн, по сравнению с уровнем прошлого года.

Индия, стабильно занимающая второе место в мировом рейтинге, по итогам января — ноября 2024 года увеличила на 6,3% выплавку стали по сравнению с 2023 годом — до 149,6 млн тонн, чем в 2023 году. Темпы роста потребления стали в Индии по итогам 2024 года, по прогнозу WSA, прибавили порядка 8%, поднявшись до 143,4 млн тонн.

В Японии, по данным WSA, производство стали составило 84,0 млн тонн за 2024 год, это на 3,4% меньше, чем годом ранее. В Южной Корее в 2024 году выплавили 63,5 млн тонн стали, сокращение объемов составило 4,7%.

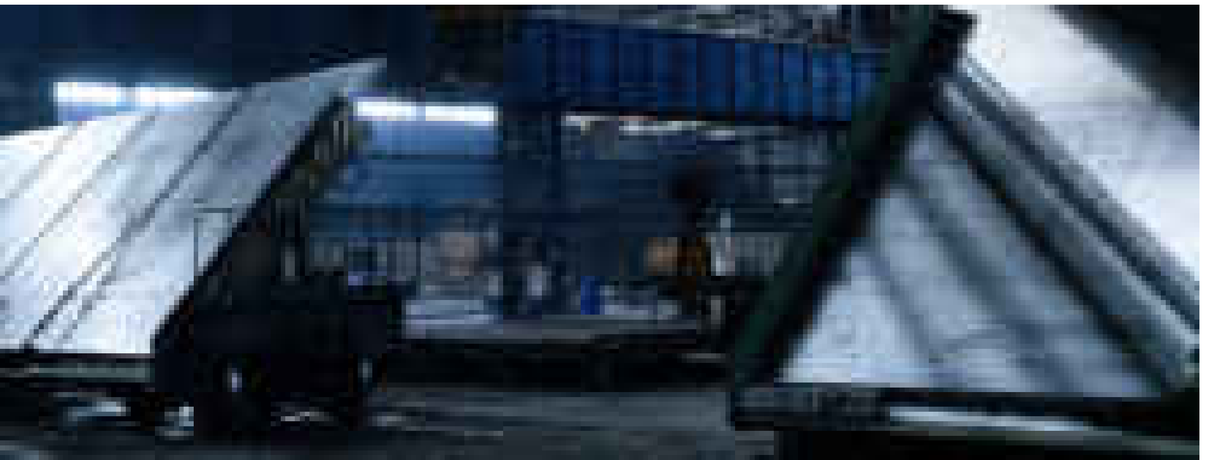
Страны испытывают похожие проблемы: сокращающееся в численности и стареющее население, долгосрочный спад в строительной отрасли, снижение конкурентоспособности местных промышленных товаров на мировом рынке. Из-за неблагоприятной конъюнктуры ведущие японские и южнокорейские металлургические компании вынуждены закрывать избыточные мощности.

В США тоже наблюдалось сокращение производства стали: за 2024 год было произведено 79,5 млн тонн, это на 2,4% ниже, чем в 2023 году.

В ЕС (27 стран, без Великобритании) металлургические компании смогли увеличить выплавку стали на 2,2% и за 12 месяцев добились роста до 129,5 млн тонн. Германия, крупнейший производитель стали в ЕС, за 12 месяцев 2024 года по сравнению с тем же периодом 2023 года тоже продемонстрировала рост на 5,2%, до уровня 37,2 млн тонн. Во Франции рост составил 10,8 млн тонн (+7,6%), в Испании — 11,8 млн тонн (+3,3%), а в Италии произошло снижение на 5% — до 20,0 млн тонн. Ряд европейских компаний смогли добиться успеха в импортозамещении благодаря введению в 2024 году новых ограничений на импорт горячекатаного проката и катанки.

В Турции металлургической промышленностью в 2024 году было произведено 36,9 млн тонн стали, что на 9,4% выше, чем в 2023 году.

В СНГ в 2024 году было произведено 84,8 млн тонн стали, что меньше на 4,2% по сравнению с 2023 годом. В России, по данным WSA, производство стали было сокращено на 7%, до уровня 70,7 млн тонн. По прогнозу WSA, в 2024 году видимое потребление в странах СНГ осталось без значительных изменений — на уровне 60,5 млн тонн.

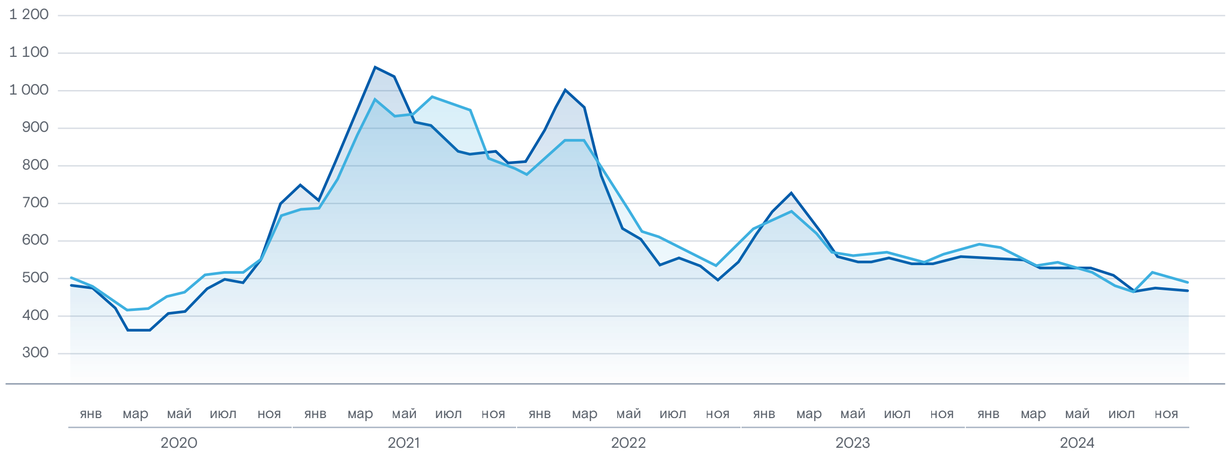


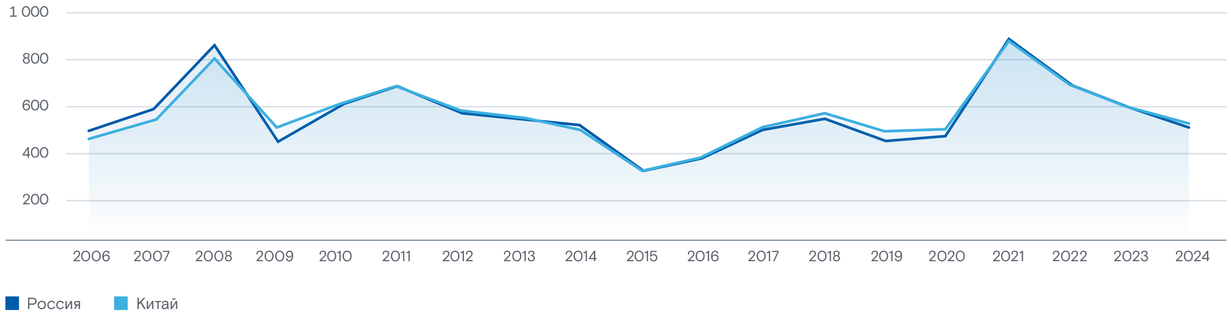
Цены на сталь

Характерная черта 2024 года — достаточно большое количество факторов, которые негативно повлияли на изменение котировок металлопродукции.

Динамика цены FOB горячекатаного рулона, $/т

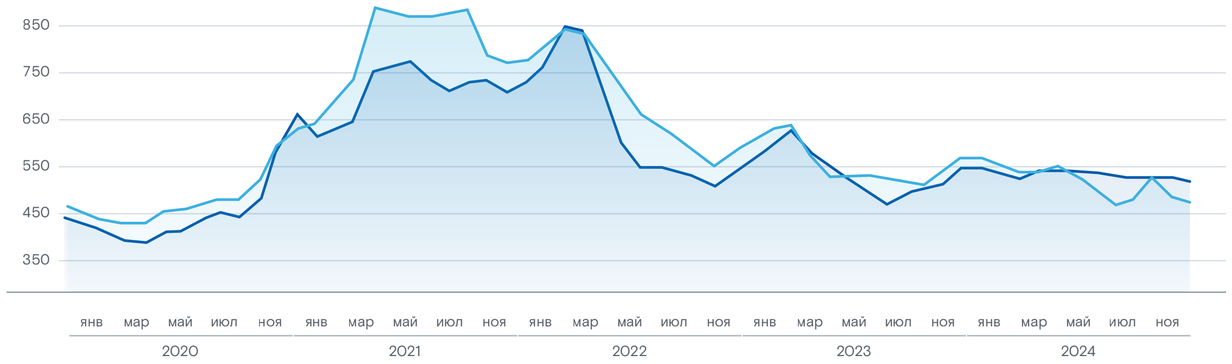
Источник: SteelOrbis

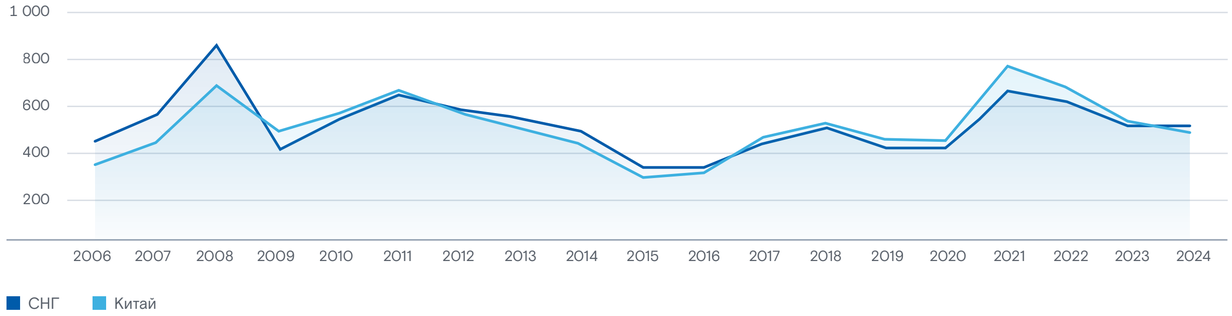


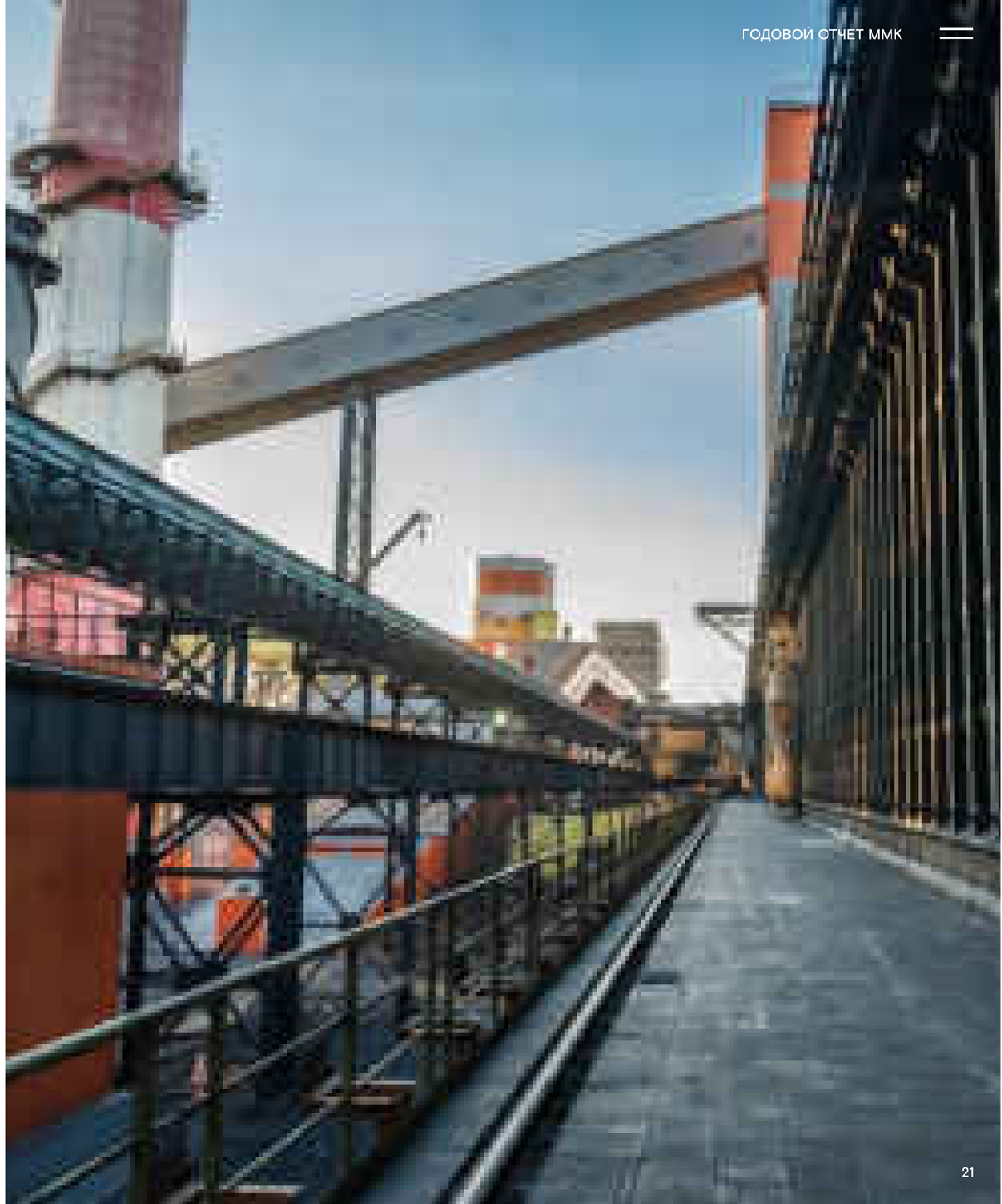


Динамика цены FOB арматуры, $/т

Источник: информационные агентства







Обзор российского рынка металлопродукции

Спрос и цены на металлопродукцию

По итогам 2024 года российская экономика продемонстрировала очень высокие показатели роста: предварительно ВВП увеличился на 4,3%. Промышленное производство также показало более высокие темпы роста в сравнении с предыдущим годом: за 12 месяцев рост составил 4,6% (+4,1% за 2023 год). В то же время высокие годовые показатели не исключают факта перехода от бурного роста экономики к ее резкому торможению в течение рассматриваемого периода. Металлопотребляющие секторы экономики сильнее ощутили на себе смену общего тренда. Накопленный с 2023 года импульс позволил достигнуть пика промышленного производства в мае, после чего наступил период охлаждения реального сектора экономики с околонулевой динамикой. Аналогично динамика объемов строительных работ в сопоставимых ценах, начиная с третьего квартала, опустилась до нуля в годовом сравнении.

Главными причинами «торможения» металлопотребляющих отраслей стали беспрецедентно высокие процентные ставки, сворачивание программы льготной ипотеки и сокращение госрасходов на металлоемкие инфраструктурные проекты. На фоне роста ставок по депозитам в России осталось мало производств с более высокой рентабельностью, поэтому инвестиционная и хозяйственная активность компаний упала. Высокая стоимость финансирования, а также отсутствие видимых перспектив скорого восстановления стимулировали всех участников цепочек поставок и переработки металлопродукции оптимизировать запасы и сокращать новые закупки. В дополнение у многих возникла проблема дефицита оборотных средств.

Указанные факторы привели к сжатию спроса на металлопродукцию. По итогам 2024 года снижение российского металлопотребления составило чуть менее 5% в годовом сравнении, в том числе по плоским видам металлопроката почти 7%. Начиная с третьего квартала видимое потребление металлопродукции опустилось до уровней, характерных скорее для наиболее холодных зимних месяцев. Самый сильный спад наблюдался в сегментах плоских видов металлопродукции и сварных труб, достигавший 20–30% от пика во втором квартале 2024 года. Масштабы негативных колебаний позволяют провести аналогию с шоковыми для рынка металлопродукции месяцами второго квартала 2022 года.

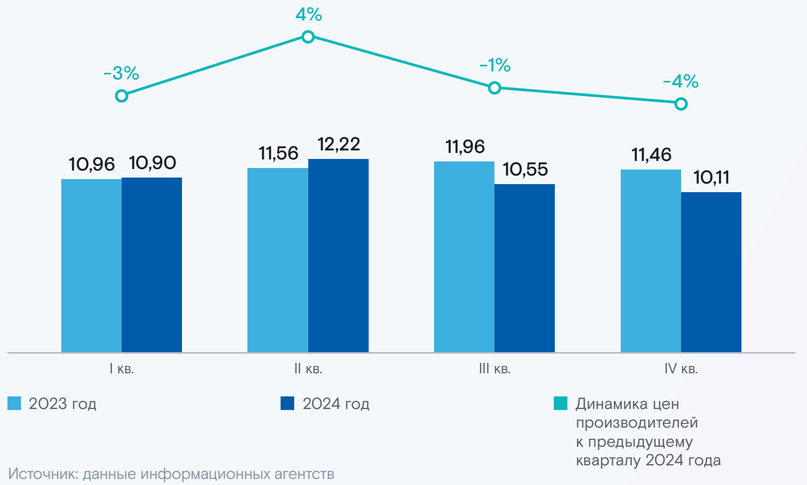
Единственным сектором промышленности, сохранившим положительные показатели металлопотребления по итогам года, стало автомобилестроение. Выпуск автотранспортных средств в 2024 году вырос почти на треть. Но поставки металлопродукции в отрасль увеличились только на 2%, так как основной прирост обеспечили нелокализованные производства.

В условиях действовавших экспортных ограничений сокращение металлопотребления нарушило рыночный баланс в сторону профицита предложения, что отразилось на стоимости металлопродукции. В условиях одновременного снижения мировых цен ослабление курса рубля во втором полугодии не смогло оказать поддержки котировкам внутреннего рынка.

[1] Видимое потребление металлопродукции (без рельс и заготовки), собственная оценка.

[2] Динамика сводного индекса цен производителей на металлопродукцию, по данным Metaltorg.ru.

Динамика видимого металлопотребления[1] и цен[2] в России, млн тонн



Источник: данные информационных агентств



Источник: данные информационных агентств за 12 месяцев 2024 года



Производство Группы ММК

Чугун

Производство чугуна осуществляется на восьми доменных печах на производственной площадке в г. Магнитогорске.

Выплавка чугуна по результатам 2024 года сократилась на 4,5% относительно 2023 года и составила 9 490 тыс. тонн, отражая больший объем капитальных ремонтов в доменном переделе в течение года.

10,5 млн тонн в год
Производственные мощности

100 %
Загрузка мощностей

Ключевые производственные активы

ММК
Магнитогорск, Челябинская область, Россия



Сталь

Производство стали осуществляется в трех конвертерах и двух электросталеплавильных печах на производственной площадке в г. Магнитогорске и в одной электросталеплавильной печи с интегрированным прокатным модулем на турецком активе в г. Искендеруне.

Производство стали составило 11 195 тыс. тонн, сократившись на 13,8% относительно прошлого года. Основные причины: сокращение потребности в стали в начале года в связи с ремонтами в прокатном переделе, более объемная ремонтная программа в доменном переделе, замедление деловой активности во II полугодии 2024 года.

16,5 млн тонн в год
Производственные мощности

84 %
Загрузка мощностей[1]

Ключевые производственные активы

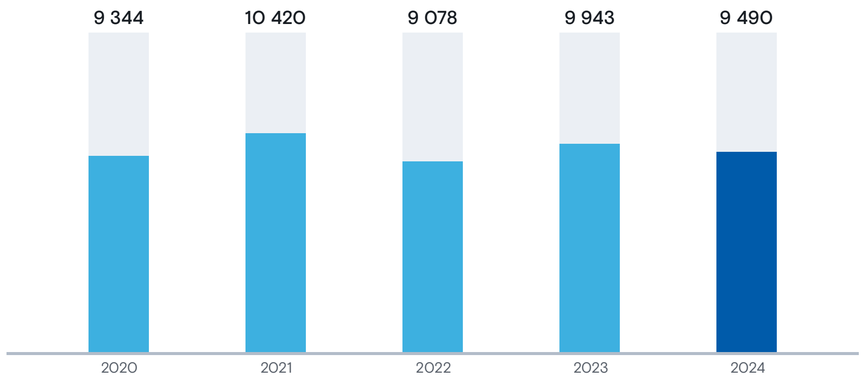
ММК
Магнитогорск, Челябинская область, Россия

ММК Metalurji
Искендерун, Турция



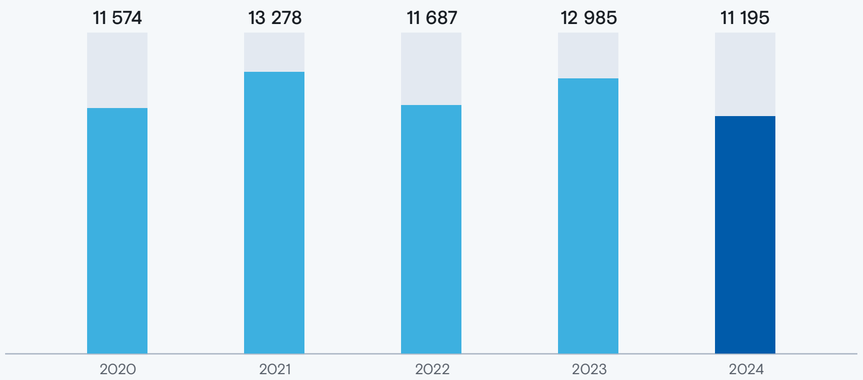
Динамика производства чугуна, тыс. тонн

Источник: данные Компании



Динамика производства стали, тыс. тонн

Источник: данные Компании



[1] С учетом производственной программы турецкого актива на 2024 год.

Как ESG внедряется в производственный процесс

01 Повышение энергоэффективности благодаря совершенствованию системы энергоменеджмента и реализации технических мероприятий

02 Оценка возможности использования энергии, выработанной от возобновляемых источников энергии

03 Увеличение доли оборотного и повторно-последовательного использования воды, качества сточных вод

04 Совершенствование процессов мониторинга и контроля выбросов загрязняющих веществ от основных источников

Металлопродукция

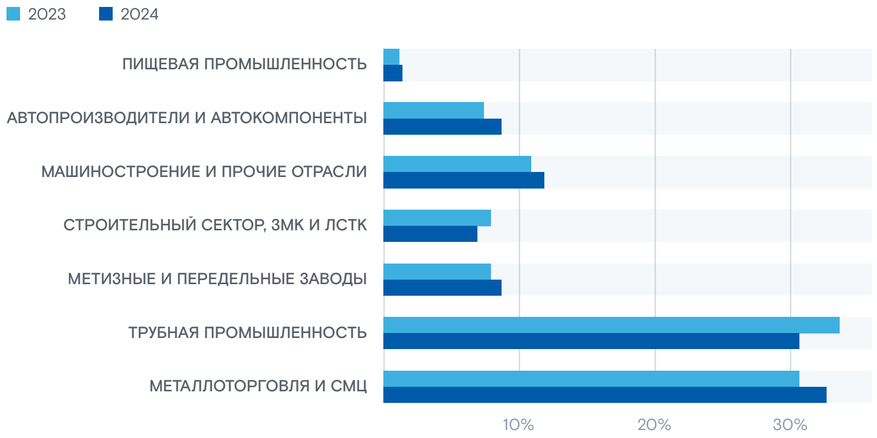
Обзор рынка: динамика спроса в основных отраслях экономики России

Изменение динамики металлопотребления[1] по отраслям в РФ в 2024 году в сравнении с 2023 годом, %



Источник: данные информационных агентств, анализ и данные Компании

Отраслевая структура отгрузки ММК, %



Источник: данные Компании

[1] Видимое потребление металлопроката (без рельс и заготовки), собственная оценка.

01

Строительная отрасль

За 2024 год объем выполненных строительных работ в России составил 16,78 трлн руб. (в фактически действовавших ценах), что на 2,1% выше 2023 года (в сопоставимых ценах).

Объем ввода жилья за 12 месяцев 2024 года составил 107,8 млн м², что ниже предыдущего года на 2,4%. При этом в структуре жилищного строительства произошли существенные изменения. Объем ввода многоквартирных домов, строительство которых является более металлоемким, снизился на 12,1% к 2023 году и составил 45,5 млн м². Общая площадь построенных индивидуальными застройщиками жилых домов, напротив, выросла к прошлому году на 6,1% и составила 62,3 млн м².

02

Автомобилестроение

Продолжая работать в условиях санкционного давления, российская автомобильная промышленность наращивает объемы производства второй год подряд. За 2024 год объем производства автомобильной техники, по данным Росстата, составил 985,4 тыс. единиц, что на 29,8% больше показателей 2023 года. В том числе объем выпуска легковых автомобилей составил 756 тыс. единиц (рост 39,2%), в сегменте грузового транспорта с конвейеров сошло 194 тыс. единиц продукции (рост 8,2%); автобусов произведено 35,4 тыс. единиц, что, в отличие от других сегментов, ниже предыдущего года на (−)4,0%. Рост в отрасли поддерживают новые и пока нелокализованные производства, работающие по схеме крупноузловой сборки, — за 11 месяцев 2024 года увеличение производства в данном секторе составило 32,5% к аналогичному периоду прошлого года.

03

Трубная промышленность

Производство сварных труб в России в 2024 году уменьшилось почти на 7%. В секторе труб большого диаметра (ТБД) снижение составило немногим менее 8%, а в секторе труб малого и среднего диаметра (МСД) — около 2,5%.

Основной причиной снижения производства ТБД стало сокращение экспорта более чем вдвое в сравнении с 2023 годом. Основными экспортными направлениями были Казахстан и Узбекистан.

В то же время внутренние поставки ТБД в 2024 году незначительно выросли (+3%). После существенного спада годом ранее примерно на 50% выросли поставки в адрес Газпрома. Компания увеличила объем инвестиций и активно реализовывала проекты на востоке России: «Сила Сибири» (3-й этап), лупинги на участке «Чаянда — Благовещенск», газопровод «Белогорск — Хабаровск».

Другие внутренние потребители ТБД сократили свои закупки. Сказывается сокращение добычи нефти в рамках ОПЕК, а также санкции, которые затрудняют реализацию новых проектов. В частности, почти вдвое сократились поставки ТБД для нужд Транснефти: компания урезала в 2024 году расходы на ремонты трубопроводов. Потребление ТБД в секторах ЖКХ и строительство инфраструктурных проектов также снизились более чем на 10%.

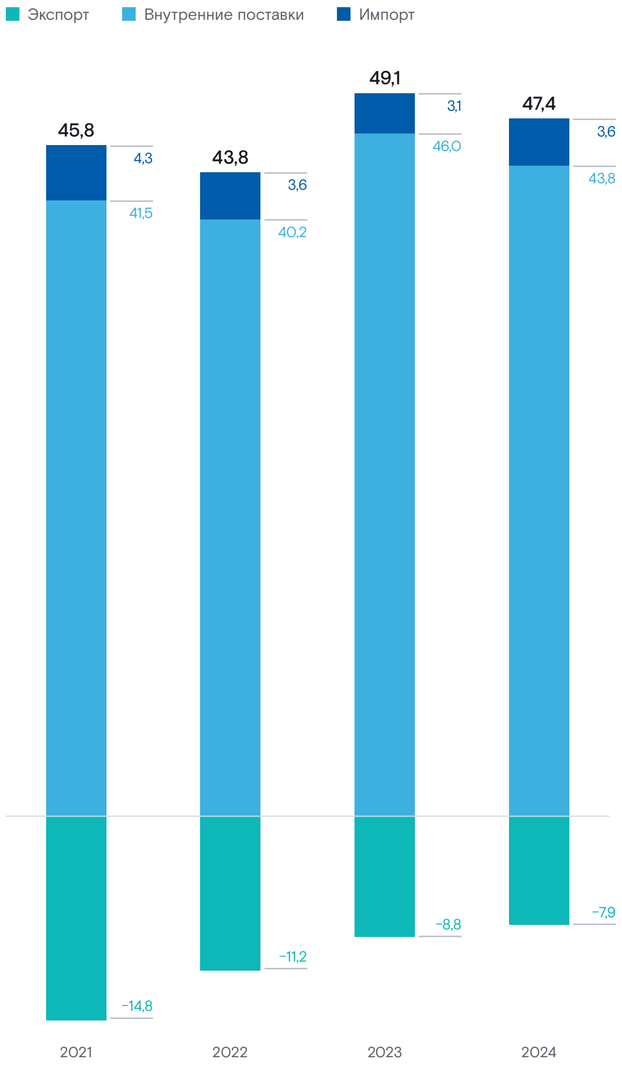
В сегменте сварных труб МСД действовали те же тенденции: спрос со стороны компаний ТЭК уменьшился на 13% относительно прошлого года. Снижение произошло за счет спада объема поставок в адрес Роснефти (−2%), сокращения поставок в адрес Лукойла (−2%) и Татнефти (−51%), а также прочих нефтяных компаний (−42%).

Динамика производства конструкционных труб МСД отражала общие тенденции в потреблении со стороны строительной отрасли. К четвертому кварталу показатели производства достигли минимальных значений с 2021 года. В целом за 2024 год снижение производства труб МСД для строительства составило около 7%.

Среди российских производителей металлопроката ММК прочно заняло свою нишу и на протяжении многих лет стабильно входит в тройку лидеров. ММК обладает хорошими возможностями для эффективного функционирования благодаря использованию своего выгодного географического положения на российском рынке, широкому ассортименту выпускаемой продукции, в том числе ее премиальных видов.

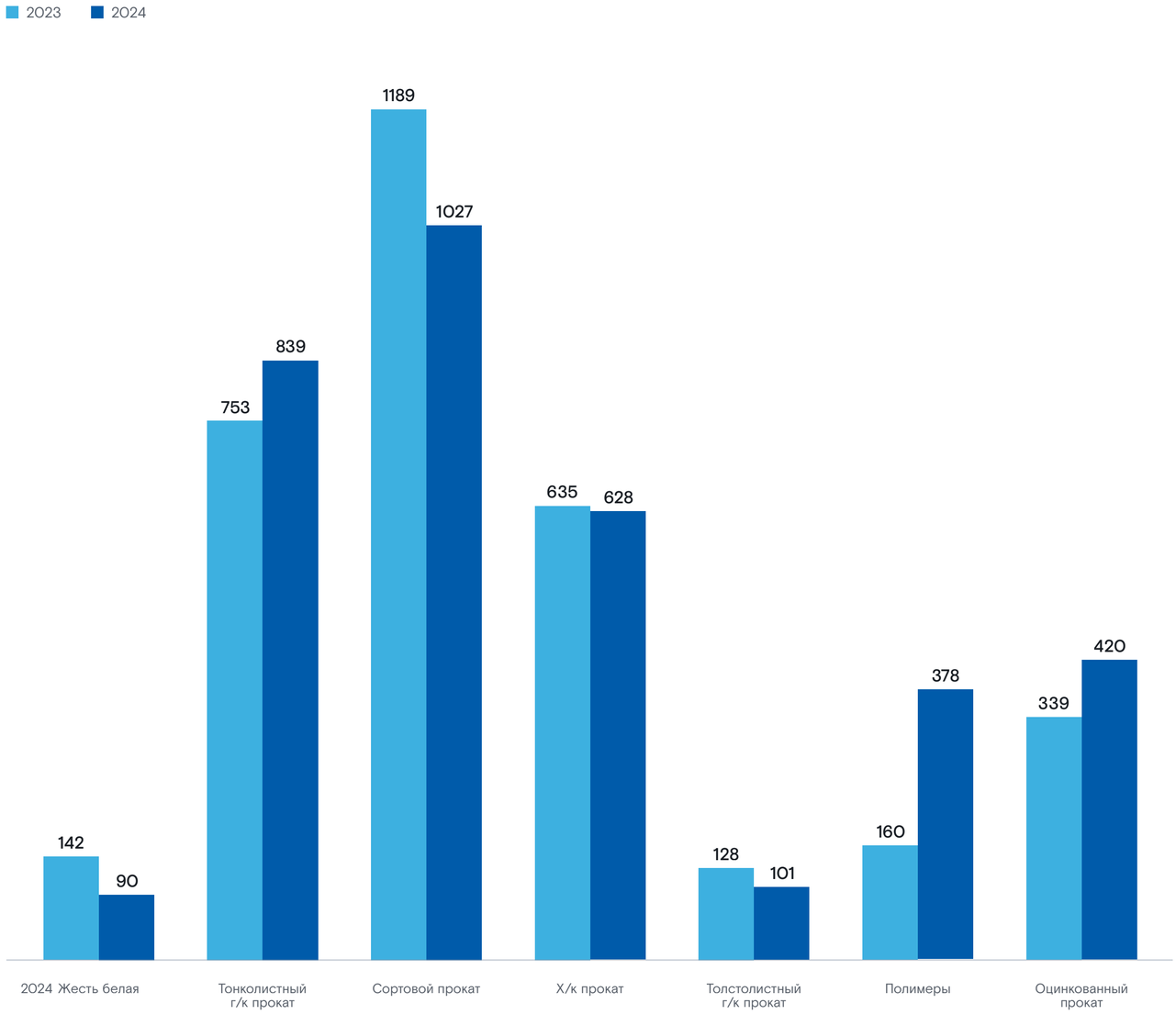
В структуре российского рынка металлопродукции за 2024 год объем импорта увеличился на 4% к прошлому году. Рост произошел по оцинкованному прокату, прокату с полимерным покрытием и тонколистовому г/к прокату.

Динамика и структура российского рынка металлопроката, млн тонн[1]



Источник: данные информационных агентств

Изменение импорта на российском рынке, тыс. тонн[2]



Источник: данные информационных агентств

[1] Собственная оценка без учета рельс и заготовки.

[2] Сортовой прокат без учета рельс.

Продукция Группы ММК



Сортовой прокат

1,2 МЛН ТОНН
продажи в 2024 году
−2,6% к 2023 году

86 %
загрузка мощностей

1,9 МЛН ТОНН В ГОД
производственные мощности

Сортовой прокат производится на мощностях ММК в г. Магнитогорске. Используется Группой для метизного производства, а также поставляется в Россию и страны ближнего зарубежья предприятиям метизной, строительной, машиностроительной и других отраслей.

Продажи сортового проката за 2024 год несколько сократились относительно прошлого года вследствие замедления строительной активности в России во II полугодии на фоне роста ключевой ставки и отмены программы льготной ипотеки.



Горячекатаный прокат

4,8 МЛН ТОНН
продажи в 2024 году
−14,5% к 2023 году

87 %
загрузка мощностей

13–13,7 МЛН ТОНН В ГОД
производственные мощности

Горячекатаный прокат производится на мощностях в г. Магнитогорске (Россия) и г. Искендеруне (Турция) и используется Группой для производства премиальной продукции, а также поставляется на российский рынок и на экспорт предприятиям широкого спектра отраслей — строительной, машиностроительной и др.

В 2024 году продажи горячекатаного проката сократились относительно прошлого года, отражая проведение капитальных ремонтов прокатного оборудования в начале года и замедление деловой активности вoII полугодии 2024 года.



Премиальная продукция

4,7 МЛН ТОНН
продажи в 2024 году
−6,4% к 2023 году

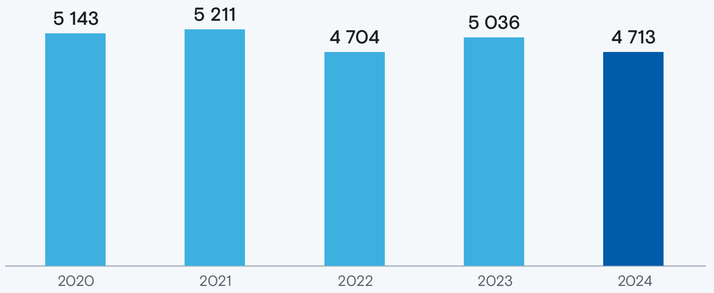
6 МЛН ТОНН В ГОД
производственные мощности

93 %
загрузка мощностей
толстый лист (стан 5000)

71 %
загрузка мощностей
холоднокатаный прокат

77 %
загрузка мощностей
прокат с покрытием[1]

Динамика продаж премиальной продукции, тыс. тонн



[1] Оцинкованный прокат и прокат с полимерным покрытием.

Продажи премиальной продукции в 2024 году сократились на 6,4%, до 4 713 тыс. тонн, отражая в основном снижение продаж х/к и проката с покрытиями. Доля премиальной продукции в портфеле продаж за 2024 год составила 44,4%.

Продажи премиальной продукции сократились в меньшей степени (на 6,4%) относительно 12 месяцев 2023 года, до 4 713 тыс. тонн, отражая снижение продаж толстого листа стана 5000 вследствие сокращения производства труб большого диаметра, влияние ремонтов на производство х/к проката в начале года и сокращение продаж проката с покрытиями на фоне замедления строительной активности в связи с макроэкономическими факторами.

Продажи толстого листа стана 5000 скорректировались на 6,5% относительно 2023 года, до 672 тыс. тонн, в основном отражая снижение производства труб большого диаметра.

Продажи холоднокатаного проката за 2024 год снизились на 10,5%, до 972 тыс. тонн, вследствие ремонтов в прокатном переделе в начале года и замедления деловой активности в России во втором полугодии.

Продажи проката с оцинкованным покрытием за 2024 год сократились на 4,1%, до 1 611 тыс. тонн, в связи со сжатием спроса со стороны строительной отрасли на фоне негативных макроэкономических факторов.

Продажи проката с полимерным покрытием за 2024 год уменьшились на 12,2%, до 625 тыс. тонн, по причине снижения строительной активности.

Совершенствование клиентского сервиса

В рамках развития клиентского сервиса производственно-логистический центр в г. Тольятти в 2024 году продолжил свое развитие, нарастив объемы продаж и оказанных сервисных услуг на 15% (до 250 тыс. тонн) к 2023 году. Производственно-логистический центр позволяет осуществлять доставку высококачественной продукции ММК по принципу Just In Time (точно в срок) и в течение 24 часов.

В 2024 году Торговый дом ММК продолжил реализацию стратегии по расширению клиентского сервиса, увеличив объемы собственной переработки металлопродукции в 1,5 раза (до 110 тыс. тонн). Клиентам доступны продольная и поперечная резка рулонов, размотка и порезка арматуры в прутки, производство просечно-вытяжного листа и сетки.

В 2024 году освоены новые виды проката с полимерным покрытием:

- прокат с декоративным покрытием 1,5 мм для лифтостроения
- новые рисунки премиального проката с полимерным покрытием SteelArt — «Ольха», «Стальной жемчуг», «Береза»
- с защитной пленкой для лазерной резки

Продажи металлопродукции через маркетплейс ММК в 2024 году продолжили демонстрировать рост, увеличившись практически в два раза относительно 2023 года (до 151 тыс. тонн).

Как ESG внедряется в производственный процесс

01 Стремление сделать собственную продукцию частью решения проблем, связанных с изменением климата: использование толстых листов стана 5000 горячей прокатки при строительстве основания и опор для ветрогенераторов

02 Развитие производства инновационной продукции с низким углеродным следом — изделия из высокопрочных и износостойких марок стали Magstrong

Планы на 2025 год

Несмотря на охлаждение спроса на металлопродукцию в России под влиянием макроэкономических и макропруденциальных факторов, развитие продаж на внутреннем рынке — один из основных приоритетов Компании в 2025 году. Группа ММК планирует продолжать укреплять свои позиции на рынке России и стран ближнего зарубежья, оставаясь лидером рынка.

Достичь этой цели планируется путем реализации имеющихся возможностей в условиях динамичного развития в различных металлопотребляющих отраслях, участия в крупных инвестиционных и инфраструктурных проектах, укрепления конкурентных позиций за счет повышения уровня клиентского сервиса, динамики продаж нишевой продукции с высокой добавленной стоимостью, дальнейшего развития корпоративного маркетплейса и складской торговли через сбытовые сети Группы.

Неукоснительно следуя принципам устойчивого развития, Компания продолжит работу по формированию культуры безопасности на производстве и обеспечит дальнейшую реализацию цели по снижению травматизма на производстве. Также продолжится реализация мероприятий, направленных на снижение выбросов в атмосферу и водные объекты. Новый коксохимический комплекс позволит снизить себестоимость производимой продукции и уменьшить экологическую нагрузку.



Финансовый обзор

Продажи металлопродукции

11,8 МЛН ТОНН → **10,6** МЛН ТОНН

2023 год — 2024 год

Выручка

763 390 МЛН РУБ. → **768 466** МЛН РУБ.

2023 год — 2024 год

EBITDA

195 597 МЛН РУБ. → **153 023** МЛН РУБ.

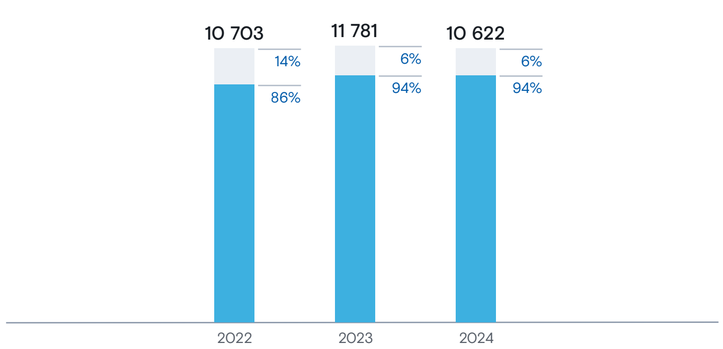
2023 год — 2024 год

Резкий рост ключевой ставки в 2024 году на фоне высокой инфляции и замедление строительной активности привели к снижению внутреннего спроса на металлопрокат в России в условиях сохраняющихся внешних ограничений. В этих условиях мы продолжили придерживаться стратегического курса Группы и взвешенной финансовой политики.

Продажи в тоннах

В 2024 году на фоне замедления деловой активности в России во II полугодии продажи на российский рынок сократились, при этом мы сохранили лидирующие позиции на рынке металлопроката в России. Доля продаж на внутренний рынок в 2024 году сохранилась на уровне 94%.

Структура продаж по рынкам Группы, %, тыс. тонн



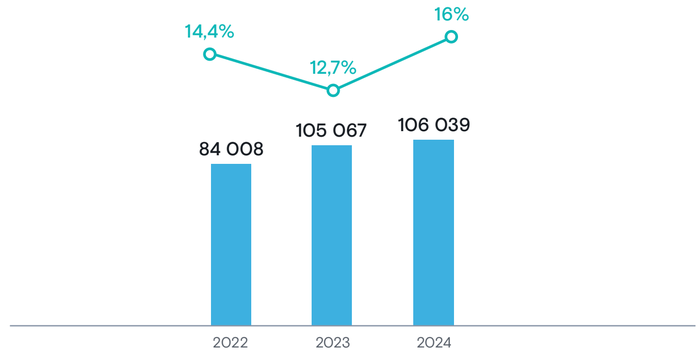
Внутренний рынок (РФ + ближнее зарубежье)

Экспорт

Оборотный капитал

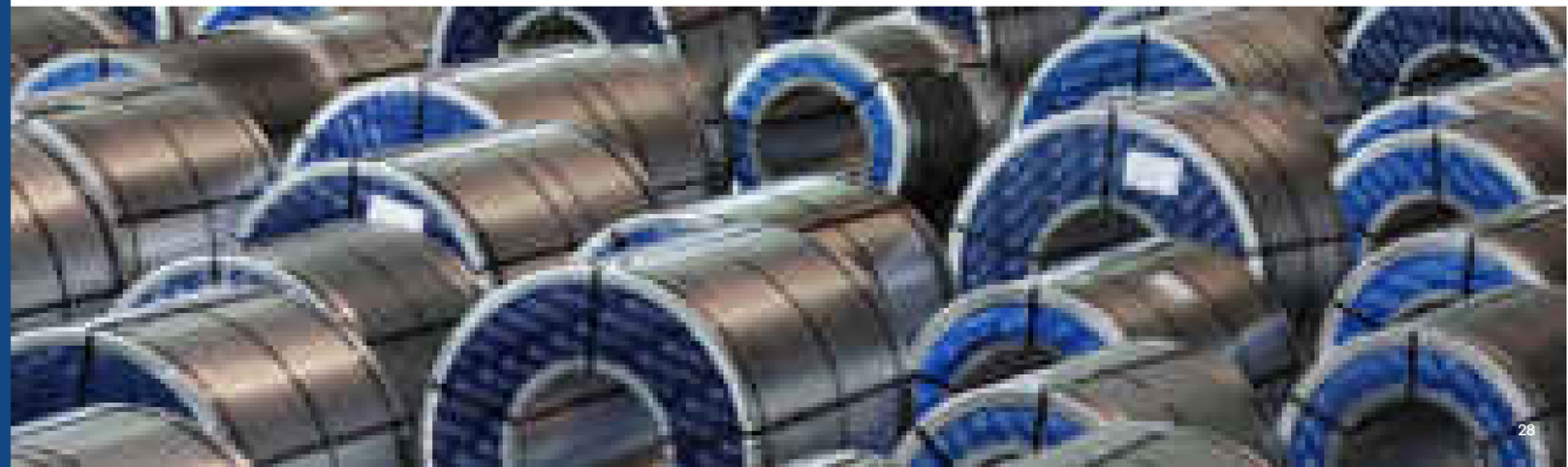
Оборотный капитал на конец 2024 года незначительно увеличился и составил 106 039 млн руб. Соотношение чистого оборотного капитала к выручке составило 16,0%, увеличившись на 3,3 п. п., что обусловлено высокой базой выручки IV квартала 2023 года.

Динамика чистого оборотного капитала



Чистый оборотный капитал, млн руб.

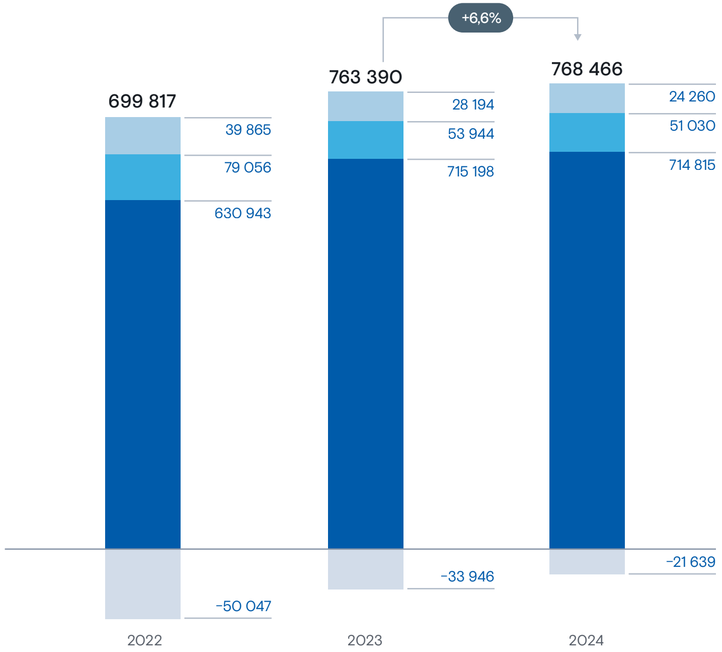
Чистый оборотный капитал к выручке L3M



Выручка

Выручка Группы в 2024 году составила 768 466 млн руб., увеличившись на 0,7% относительно 2023 года в связи с ростом цен на металлопродукцию на фоне роста издержек и инфляционных факторов. Выручка стального сегмента «Россия» осталась практически на уровне прошлого года и составила 714 815 млн руб. в связи со снижением спроса на металлопродукцию на фоне замедления деловой активности в России и роста цен на металлопродукцию, отражающих увеличение издержек и давление инфляционных факторов.

Стальной сегмент «Турция» продемонстрировал снижение выручки на 5,4% — до 51 030 млн руб., — отражая падение объемов продаж и цен на фоне сохраняющихся сложных макроэкономических условий в Турецкой Республике. Выручка угольно-добывающего сегмента сократилась на 14,0% — до 24 260 млн руб., — отражая снижение объема добычи и переработки коксующегося угля на фоне снижения потребности ММК в угольном концентрате.



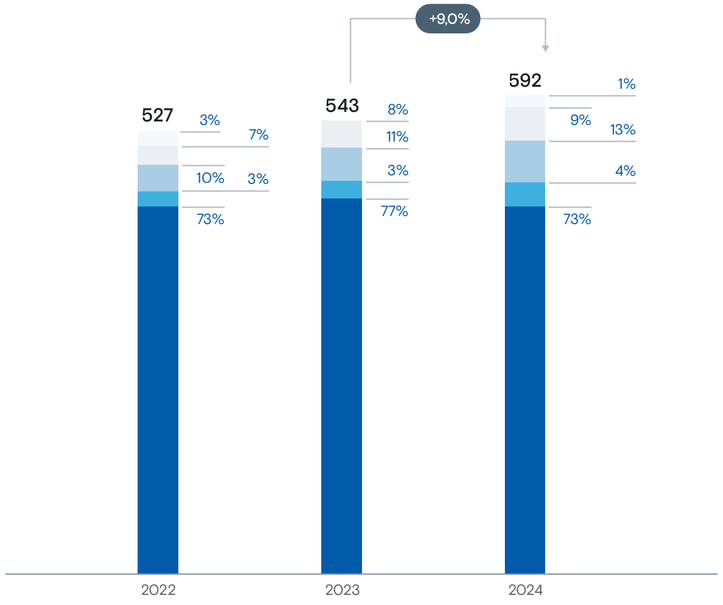
- Стальной сегмент «Россия»
- Стальной сегмент «Турция»
- Угольно-добывающий сегмент
- Исключение межсегментных операций

Высота столбца — выручка

Себестоимость

Себестоимость реализованной продукции выросла на 9,0% — до 592 380 млн руб., — в основном вследствие роста цен на основное металлургическое сырье, роста фонда оплаты труда и инфляционных факторов. В структуре себестоимости выросла доля трудовых затрат до 13% (на 2 п. п.) в связи с индексацией заработных плат на фоне высоких показателей инфляции и сложной ситуации на рынке труда. Доля амортизации в структуре себестоимости также увеличилась, отражая в том числе ввод в эксплуатацию комплекса новой коксовой батареи № 12 и ряда других объектов в рамках стратегии развития Группы.

Структура себестоимости, млрд руб.



- Материальные затраты
- Полученные услуги
- Прямые трудовые затраты
- «Амортизация» трудовых стредств
- Прочие затраты

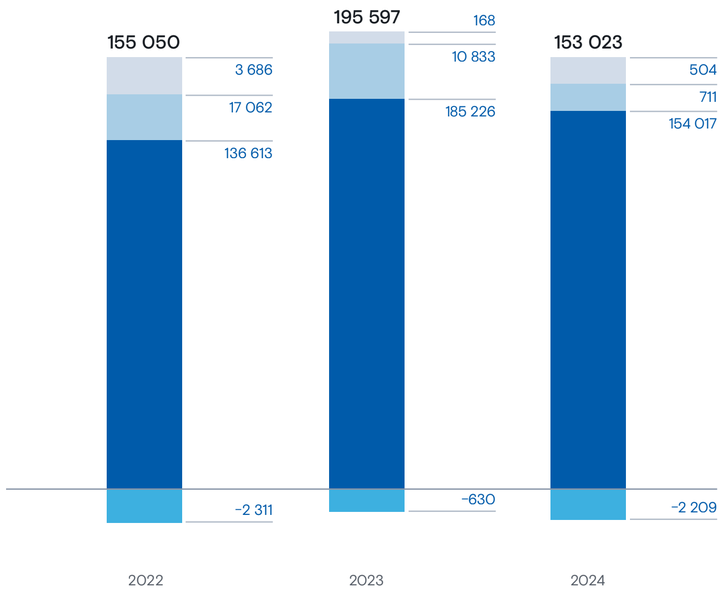
Высота столбца — себестоимость

EBITDA

EBITDA Группы сократилась на 21,8% относительно 12 месяцев 2023 года и составила 153 023 млн руб., отражая снижение объемов продаж, рост цен на основное металлургическое сырье и увеличение фонда оплаты труда. Показатель рентабельности EBITDA составил 19,9%, сократившись на 5,7 п. п. относительно 2023 года.

Сохраняющиеся сложные макроэкономические условия в Турецкой Республике, связанные с большими темпами инфляции и девальвации национальной валюты, продолжают оказывать негативное влияние на результаты стального сегмента «Турция», что отразилось на показателе EBITDA.

EBITDA угольно-добывающего сегмента сократилась по причине коррекции объемов добычи и переработки коксующегося угля в связи со снижением бизнес-активности в России на фоне высокой ключевой ставки и снижения спроса на металлопродукцию.



- Стальной сегмент «Россия»
- Стальной сегмент «Турция»
- Угольно-добывающий сегмент
- Исключение межсегментных операций

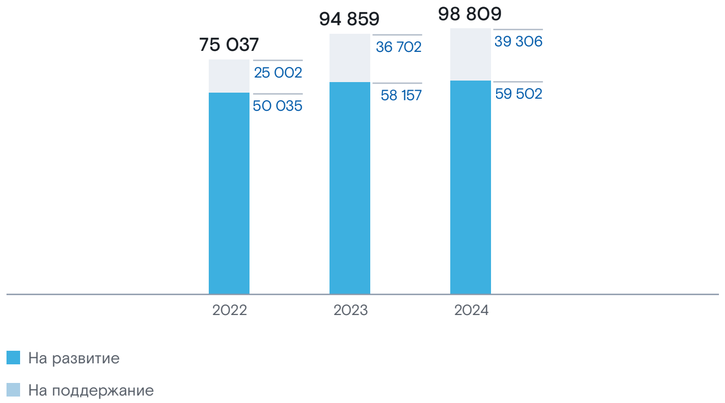
Высота столбца — EBITDA

Подробнее о финансовых результатах Компании см. в консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО.

Капитальные вложения

Капитальные вложения за 12 месяцев 2024 года увеличились на 4,2% и составили 98 809 млн руб. в связи с продолжающейся реализацией проектов развития в рамках стратегии развития Группы. В июле 2024 года приступила к выдаче кокса самая мощная в России коксовая батарея № 12, призванная заменить неэкологичные и морально устаревшие мощности. Годовая мощность новой батареи — 2,5 млн тонн сухого кокса, что покрывает половину потребности ММК. Вместе с улучшением операционной эффективности коксохимического производства комплекс коксовой батареи № 12 позволит значительно снизить выбросы вредных веществ и CO_2 в атмосферу.

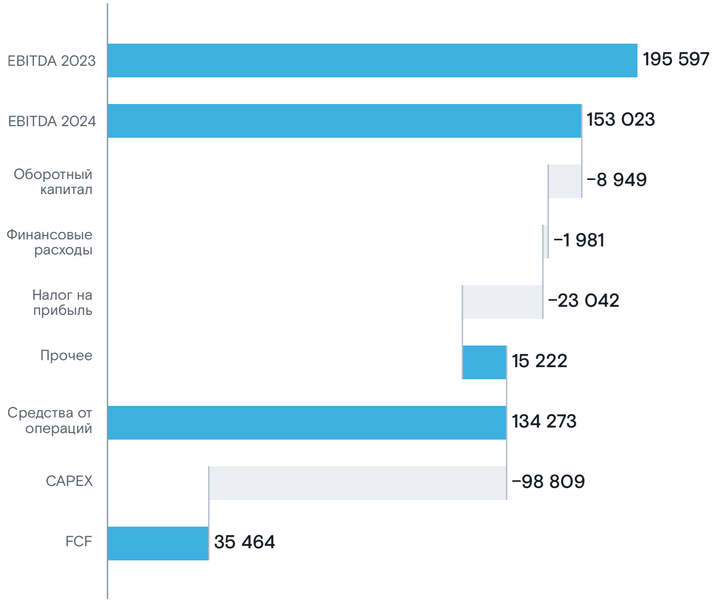
Структура капитальных вложений, млн руб.



Свободный денежный поток

Свободный денежный поток за 2024 год увеличился на 15,3% относительно 2023 года и составил 35 464 млн руб. вследствие нормализации оборотного капитала.

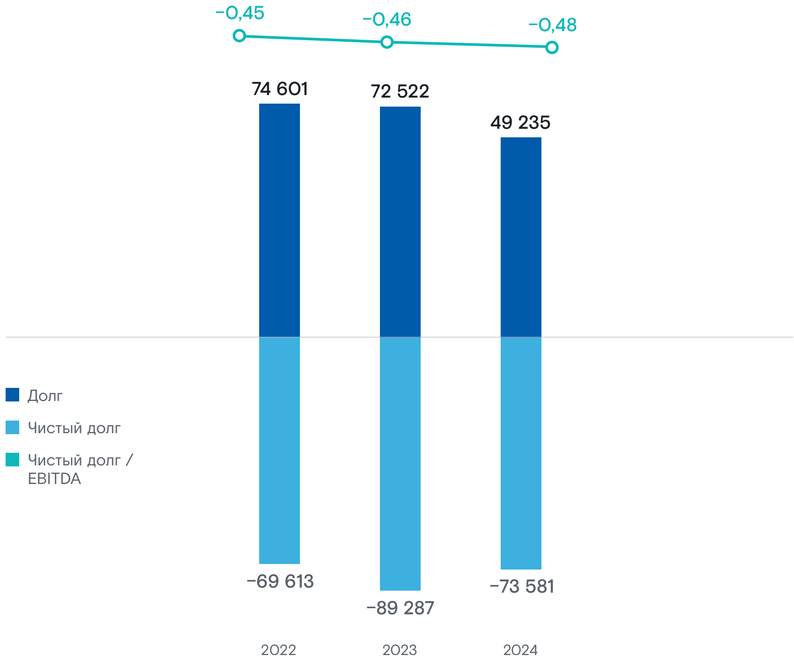
Структура свободного денежного потока, млн руб.



Долг

Общий долг Группы по итогам 2024 года составил 49 430 млн руб., сократившись относительно 2023 года (72 522 млн руб.) в связи с погашением выпуска замещающих облигаций серии ЗО-2024.

Коэффициент «чистый долг к EBITDA» и динамика долга, млн руб.





Структура долга по срочности погашения

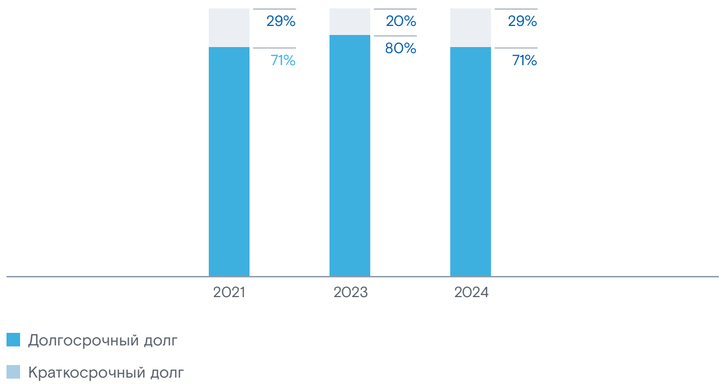
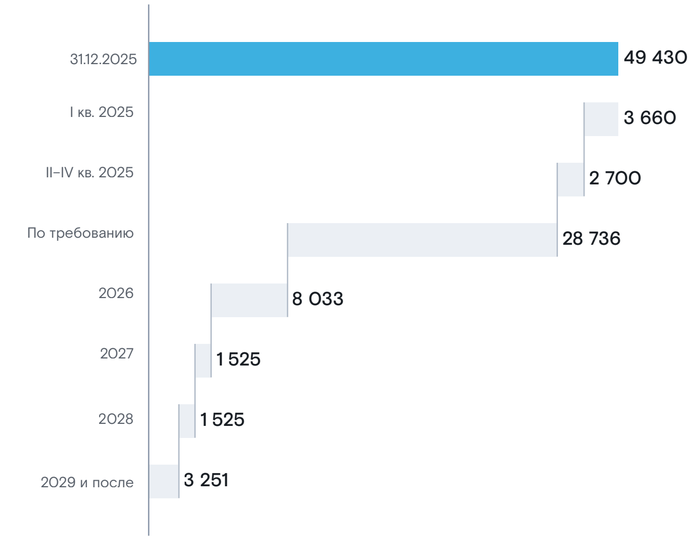


График погашения долга, млн руб.



Подходы Компании к заимствованию и управлению долговой нагрузкой

В отношении управления долговой нагрузкой Группа ММК реализует следующие мероприятия:

- поддержание открытых кредитных линий с двукратным резервом под прогнозные потребности Группы ММК
- централизация принятия решений о привлечении заемных средств на уровне ПАО «ММК»
- поддержание процедуры выбора фондирования по критерию эффективности процентной ставки под требуемый профиль
- мониторинг программ льготного кредитования в рамках господдержки
- внедрение автоматизации сбора информации по привлечению и обслуживанию кредитов Группы ММК, подготовки отчетов и контроля через корпоративную интеграционную систему, переход на электронный документооборот через действующие технологии обмена информацией

Приоритеты на 2025 год

В 2025 году ожидается меньший объем капитальных вложений по сравнению с 2024 годом в связи с завершением реализации ключевых проектов в рамках стратегии развития Группы до 2025 года и разработкой дальнейшей стратегии на период до 2030 года. Продолжится строительство кислородного блока, который позволит увеличить производство кислорода и повысить эффективность производственных процессов в первом переделе. Также продолжится реализация инвестиционных проектов в отрасли машиностроения на базе активов Группы, таких как производство литых и кованых валков, а также продукции крупного машиностроения.

Реализации этой программы будут способствовать взвешенная финансовая политика, устойчивое финансовое положение и достаточный запас ликвидности.



Стратегия

Наша стратегическая цель заключается в достижении роста по EBITDA на 1 млрд $ к 2025 году благодаря реализации портфеля стратегических инициатив.

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Влияние макроэкономических и отраслевых трендов	Связанные капиталы	Связанные риски	Ключевые результаты и события года	Цели 2025
Быть лучшим поставщиком	01. **Совершенный портфель продукции** Формирование совершенного портфеля продукции с фокусом на повышении маржинальности за счет расширения линейки премиальных продуктов и развития сервисных предложений	• Повышение доли высокомаржинальной продукции в продуктовом портфеле • Развитие сервисов для клиентов • Цифровизация	Резкий рост ключевой ставки и замедление строительной активности в 2024 году привели к снижению внутреннего спроса на металлопрокат при сохраняющихся внешних ограничениях При этом ММК продолжил освоение востребованных видов металлопродукции и внедрение информационных технологий, в том числе направленных на развитие цифровых каналов продаж	• Финансовый капитал • Интеллектуальный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Финансовые риски • Риски экономической безопасности	**Эффект на EBITDA: 103,4 млн $** **15,9%** — ММК имеет самую высокую долю в поставках металлопродукции на рынок России Лидерство в продажах в автопром: • доля в поставках листового металлопроката для российских автопроизводителей — более 50% от потребности • единственный поставщик для производства автомобилей Aurus и основной поставщик для локализованных брендов Снижение продаж премиальной продукции на 6,4% относительно 2023 года на фоне общего снижения продаж металлопродукции **57 новых видов** продукции общим тоннажем **582,5 тыс. т** освоено и отгружено на рынок	**Рост EBITDA: +350 млн $** Быть лидером в продажах на рынке России Лидерство в продажах в автопром Рост продаж премиальной продукции Рост объемов наиболее востребованных на рынке новых видов продукции
	02. **Фокус на клиентах** Работа с фокусом на клиентах с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж через торговые дома и цифровые каналы					**Эффект на EBITDA: 88,9 млн $** **87,1%** — дисциплина поставок (OTIF) Объем продаж Торгового дома вырос на 1%, до 1 521 тыс. т **Отгрузка через маркетплейс** — 150 т (+88%): • рост числа клиентов до 7 909 • посещаемость сайта — 1 004 чел./сут. • скачивания мобильного приложения — 1 512 раз • увеличение количества заказов в 1,3 раза, до 7 754 ед. • через мобильное приложение реализовано 450 заказов **Отгрузка через OZON** • рост продаж в 3 раза (31 т) • увеличение количества заказов в 1,7 раза **Розница** • рост продаж в 1,9 раза • увеличение количества заказов в 1,8 раза до 18 021 ед.	**Рост EBITDA: +60 млн $** Повышение дисциплины поставок (OTIF) Развитие каналов продаж

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Влияние макроэкономических и отраслевых трендов	Связанные капиталы	Связанные риски	Ключевые результаты и события года	Цели 2025
Быть лучшим поставщиком	02. **Фокус на клиентах** Работа с фокусом на клиентах с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж через торговые дома и цифровые каналы	• Повышение доли высокомаржинальной продукции в продуктовом портфеле • Развитие сервисов для клиентов • Цифровизация	Резкий рост ключевой ставки и замедление строительной активности в 2024 году привели к снижению внутреннего спроса на металлопрокат при сохраняющихся внешних ограничениях При этом ММК продолжил освоение востребованных видов металлопродукции и внедрение информационных технологий, в том числе направленных на развитие цифровых каналов продаж	• Финансовый капитал • Интеллектуальный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Финансовые риски • Риски экономической безопасности	Переработка на собственных производственных мощностях увеличилась до 112,2 тыс. т Увеличение собственных складских площадей с 99 до 112 тыс. м² Увеличение количества ГПМ на 3 единицы и обновление парка ГПМ Увеличение грузооборота (вход / выход) в 2024 году Открыты 12 новых розничных площадок CRM-система запущена в промышленную эксплуатацию на площадке ММК, проведена интеграция системы с корпоративной инфосистемой ММК по организации учета производства и расчета себестоимости продукции Логистический центр «ММК-ПЛЦ-Тольятти»: • увеличен объем реализации услуг для ПАО «ММК» и сторонних клиентов • увеличен объем хранения металлопродукции • пройдена омологация в Китае модельного ряда ПАО «Соллерс»	Развитие доставки продукции до клиента автомобильным транспортом Развитие металлопереработки Развитие клиентского сервиса и повышение эффективности складских площадок Производственная деятельность
Быть лидером по операционной эффективности	03. **Эффективное производство** Развитие эффективного производства за счет повышения объемов производства, модернизации производства и снижения себестоимости, достигаемых путем постоянных улучшений внутренних процессов	• Организационно-технические мероприятия • Энергоменеджмент • Baby Capex[1] • Изобретательство и рационализаторство • Цифровизация	Сложные макроэкономические условия 2024 года подтвердили необходимость повышения эффективности производственного процесса В 2024 году ММК продолжил фокусироваться на реализации инвестпроектов, направленных на модернизацию производства и повышение операционной эффективности	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Риски экономической безопасности	**Эффект на EBITDA: 257,6 млн $** Реализовано 6 проектов Baby Capex с экономическим эффектом 267,3 млн руб. **29,3 ГДж / т стали** — энергоемкость Группы ММК	**Рост EBITDA: +610 млн $** Лидерство в энергоэффективности

[1] Малобюджетные и быстроокупаемые проекты.

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Влияние макроэкономических и отраслевых трендов	Связанные капиталы	Связанные риски	Ключевые результаты и события года	Цели 2025
Быть лидером по операционной эффективности	04. **Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок** Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок на уровне лучших мировых практик с максимальной эффективностью закупок материалов и услуг	• Организационно-технические мероприятия • Энергоменеджмент • Baby Capex[1] • Изобретательство и рационализаторство • Цифровизация	Сохраняющиеся внешние ограничения продолжили сказываться на цепочках поставок, в том числе на доступности новых технологий При этом ММК продолжил активное сотрудничество с локальными поставщиками, с поставщиками из дружественных и нейтральных стран, непрерывно улучшая процессы закупки материалов и услуг	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Риски экономической безопасности	**Эффект на EBITDA:** **9,0 млн $** за счет экономии в рамках категорийных стратегий в снабжении	**Рост EBITDA:** **+20 млн $** Развитие категорийного управления затратами
Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	05. **Достижение цели «Ноль травм»**	• Цифровизация • Автоматизация систем безопасности • Роботизация и видеоаналитика • Супервайзинг ПБ, ОТ • Создание культуры вовлеченности и инноваций	Рост важности ESG-повестки в мире и РФ, постоянное совершенствование российского природоохранного законодательства — ключевые тренды настоящего времени Дефицит кадровых ресурсов и изменение миграционного законодательства подчеркивают важность поступательного развития кадровой политики предприятий и фокуса на развитии местных сообществ Инициативы в области устойчивого развития — один из важных приоритетов ММК. Они направлены на повышение вовлеченности персонала, формирование культуры безопасности, развитие местных сообществ и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду	• Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Риски экономической безопасности	**0,51** — LTIFR Введены в промышленную эксплуатацию автоматизированные системы безопасности в ДЦ, ККЦ, ЛПЦ-4, ЛПЦ-5, ЛПЦ-10, ПТЛ, ЗАО «МЗПВ»; снижение количества опасных действий Реализация пилотного проекта «Развитие культуры безопасности и охраны труда» в ККЦ и ЛПЦ-5 Реализация проекта «Улучшение качества средств индивидуальной защиты»: • введена женская линейка спецодежды • введены новые виды СИЗ • реализован индивидуальный подбор СИЗ • введена методика проведения оценки эргономических свойств спецодежды и обуви Проведение тренингов по осознанной безопасности в обществах Группы ПАО «ММК» (тренинги прошли более 23 тыс. работников) Развитие системы культуры безопасности работников подрядных организаций; разработка и опытно-промышленная эксплуатация программного модуля «Личный кабинет подрядчика»	Снижение LTIFR до 0,45 и исключение смертности Подготовка предложений по развитию и масштабированию систем безопасности Завершение пилотного этапа проекта и масштабирование на другие производственные подразделения Создание центра трансформации Продолжение реализации проекта «Улучшение качества средств индивидуальной защиты» Рестарт тренингов в ПАО «ММК» и ООО «ОСК» Организация взаимодействия с подрядными организациями через модуль «Личный кабинет подрядчика»

[1] Малобюджетные и быстроокупаемые проекты.

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Влияние макроэкономических и отраслевых трендов	Связанные капиталы	Связанные риски	Ключевые результаты и события года	Цели 2025
Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	06. Корпоративная культура возможностей	• Цифровизация • Автоматизация систем безопасности • Роботизация и видеоаналитика • Супервайзинг ПБ, ОТ • Создание культуры вовлеченности и инноваций	Рост важности ESG-повестки в мире и РФ, постоянное совершенствование российского природоохранного законодательства — ключевые тренды настоящего времени Дефицит кадровых ресурсов и изменение миграционного законодательства подчеркивают важность поступательного развития кадровой политики предприятий и фокуса на развитии местных сообществ Инициативы в области устойчивого развития — один из важных приоритетов ММК. Они направлены на повышение вовлеченности персонала, формирование культуры безопасности, развитие местных сообществ и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду	• Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал		**555 млн руб.** — экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений **66,6%** — вовлеченность персонала	Сокращение сроков вывода новых продуктов на 50% Мотивация персонала на разработку рационализаторских предложений Рост вовлеченности персонала
	07. Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2					**2,21** — удельные выбросы CO_2 / т стали	Минимизация удельных выбросов CO_2 до 1,8 т / т стали Прозрачность и раскрытие данных о воздействии на окружающую среду для всех заинтересованных лиц

Достигнутые эффекты на EBITDA рассчитаны по курсу доллара США 78,0 руб./$.

Ключевые показатели эффективности

Категория		Ключевые показатели эффективности	2022	2023	2024
Финансовые показатели	*** EBITDA, млн руб.**		155 050	195 597	**153 023**
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	EBITDA рассчитывается на основе операционной прибыли, скорректированной на амортизацию и убыток от выбытия основных средств (вычет), а также с учетом доли в прибыли / убытке ассоциированных компаний, в том числе убытков от обесценения инвестиций в ассоциированные компании (начисление)			
	Обзор результатов	Снижение EBITDA в 2024 году на 22% в основном за счет снижения объемов производства вследствие неблагоприятной рыночной ситуации			
	Связь с капиталом	Финансовый капитал			
	*** Свободный денежный поток, млн руб.**		72 740	30 747	**35 464**
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Свободный денежный поток рассчитывается как чистые денежные средства от операционной деятельности плюс полученные проценты и поступления от выбытия основных средств и нематериальных активов за вычетом капитальных вложений в основные средства и нематериальные активы			
	Обзор результатов	Свободный денежный поток в 2024 году на 15% выше уровня 2023 года за счет сокращения потребности в оборотном капитале			
	Связь с капиталом	Финансовый капитал			
Продажи, доля рынка	*** Объемы реализации, млн т**		10,7	11,8	**10,6**
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Объем реализованной металлопродукции за период			
	Обзор результатов	Продажи металлопродукции снизились на 10% к уровню 2023 года вследствие проведения капитальных ремонтов прокатного оборудования в начале года и замедления деловой активности на рынке во II полугодии 2024 года			
	Связь с капиталом	Производственный капитал, социально-репутационный капитал			

Примечания:
* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
Показатели «OTIF», «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (Выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК.
Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

Категория		Ключевые показатели эффективности	2022	2023	2024
	* OTIF, %		81	85,9	87,1
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Показатель рассчитывается как отношение количества заказ-позиций, исполненных в срок в полном объеме (шт.) за выбранный период, к общему количеству заказ-позиций			
	Обзор результатов	Показатель OTIF увеличился на 1,2 п. п. по отношению к предыдущему году и на 6,1 п. п. по отношению к 2022 году, что демонстрирует его устойчивый рост и результативность мероприятий, направленных на увеличение доли своевременно отгруженных заказов с целью повышения привлекательности для клиентов			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал			
	Освоение новых видов продукции, тыс. тонн		877	300	582,5
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Показатель рассчитывается как суммарный объем продукции с дополнительными характеристиками и новых видов продукции, освоенный и отгруженный на рынок			
	Обзор результатов	Увеличение общего объема отгрузки НВП в 2024 году связано в основном с освоением листового проката с дополнительными требованиями для трубной отрасли			
	Связь с капиталом	Интеллектуальный капитал			
Операционная эффективность	**Денежная себестоимость сляба, руб./тонну**		29 809	29 502	35 804
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Денежная себестоимость сляба рассчитывается как отношение затрат[1], понесенных в процессе производства, к объему выплавки стали в кислородных конвертерах (КК) за период			
	Обзор результатов	Денежная себестоимость сляба в рублевом эквиваленте в 2024 году выше на 6 302 руб./т. Рост связан с ростом цен на железорудные концентраты, окатыши, угольные концентраты			
	Связь с капиталом	Производственный капитал			

Примечания:
* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
Показатели «OTIF», «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (Выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК.
Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

[1] Затраты, понесенные в процессе производства, включают затраты на сырье (железная руда, окатыши, коксующийся уголь, ферросплавы, металлолом и прочие материалы), топливно-энергетические ресурсы, оплату труда, ремонт и техническое обслуживание основных средств, прочие расходы.

Категория		Ключевые показатели эффективности	2022	2023	2024
	Энергоемкость, ГДж/т стали		27,51	25,98	**29,30**
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Интегральный показатель рассчитывается как отношение общего потребления энергии Группы ММК к производству стали Группы ММК. Общее потребление энергии Группы ММК определяется как сумма потребленного возобновляемого и невозобновляемого топлива, закупленной электроэнергии, энергии на отопление, энергии в паре за вычетом проданной электроэнергии, энергии на отопление и энергии в паре			
	Обзор результатов	Рост энергоемкости Группы ММК в 2024 году по отношению к 2023 году на 12,8% произошел в связи со снижением производства стали на 13,7% При этом общее энергопотребление Группы ММК снизилось на 2,7%			
	Связь с капиталом	Производственный капитал			
	*** Экономия в рамках категорийных стратегий в снабжении, млн руб.**		1 117	572	**703**
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Объем реализованной экономии по итогам реализации категорийных стратегий в снабжении			
	Обзор результатов	Экономия достигнута за счет проведения работ по снижению удельных расходов МТР, применения альтернативных материалов; снижения цен путем заключения долгосрочных контрактов и консолидации объемов закупок Группы ММК; расширения конкурентной среды, изменения требований технического задания			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал			
Устойчивое развитие	*** LTIFR****		0,54	0,79	**0,51**
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией			
	Методика расчета показателя	LTIFR рассчитывается как количество несчастных случаев с временной потерей трудоспособности на 1 млн отработанных человеко-часов			
	Обзор результатов	Снижение показателя LTIFR достигнуто в результате реализации мероприятий по совершенствованию культуры безопасности производства и устранению коренных причин несчастных случаев			
	Связь с капиталом	Человеческий капитал			

Примечания:
* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
** С учетом подрядных организаций.
Показатели «OTIF», «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (Выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК.
Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

Категория	Ключевые показатели эффективности	2022	2023	2024
	*** Вовлеченность персонала, %**	77,9	76,4	66,6
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией		
	Методика расчета показателя	Показатель[1] рассчитывается путем выявления среднего процента вовлеченности в каждом структурном подразделении среди цехов фокусной группы посредством анкетирования. Для расчета используются положительные ответы на вопросы, содержащиеся в анкете		
	Обзор результатов	Уровень вовлеченности по сравнению с прошлым годом снизился. У работников сохраняются высокие зарплатные ожидания на фоне низкого уровня безработицы в регионе и широкого спектра предложений от других работодателей		
	Связь с капиталом	Человеческий капитал		
	***CO_2 (Выбросы парниковых газов), т CO_2-экв. / т стали (область охвата 1 и 2)**	2,18	2,04	2,21
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией		
	Методика расчета показателя	Расчет парниковых газов произведен в соответствии с методологией приказа Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300, ISO 14064-1:2018, ISO 14067:2018. В расчет включены только выбросы CO_2		
	Обзор результатов	Увеличение удельных выбросов парниковых газов произошло за счет снижения доли электростали в общем объеме выплавки, общего снижения объемов производства стали, увеличения доли чугуна при выплавке стали в 2024 году по сравнению с 2023 годом при наличии условно-постоянных выбросов парниковых газов от сжигания топлива на объектах генерации		
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал, природный капитал		

Примечания:
* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
Показатели «OTIF», «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (Выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК.
Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

[1] Показатель считается средним, если значение уровня вовлеченности составляет от 50% до 80%, высоким — если оно больше 80%, низким — если оно меньше 50%.

Управление рисками

Система управления рисками (СУР)

Управление рисками интегрировано во все бизнес-процессы и реализуется в ходе принятия управленческих, инвестиционных и операционных решений. Установлен единый порядок действий при выявлении и оценке рисков, разработке и контроле выполнения мероприятий по снижению рисков, мониторинге рисков.

Система управления рисками Группы ММК соответствует международным принципам и лучшим практикам риск-менеджмента.

Ежегодно в ММК отделом внутреннего аудита проводится оценка уровня зрелости СУР.

Оценка уровня зрелости СУР включается в отчет об эффективности СУР и рассматривается на комитете Совета директоров по аудиту и на Совете директоров. По результатам рассмотрения отчета реализуются рекомендации по дальнейшему развитию системы.

В 2024 году система управления рисками ММК признана эффективной.

В Группе утверждена Политика в области управления рисками, определяющая основные принципы и подходы к организации риск-менеджмента.

Информирован и вовлечен в деятельность Совет директоров, который:

- утверждает Политику в области управления рисками
- рассматривает и одобряет стратегию с учетом рисков
- утверждает и пересматривает риск-аппетит
- контролирует и анализирует эффективность СУР

Информация о реализовавшихся рисках честно и объективно раскрывается. Совершенствуются подходы к организации и управлению рисками с учетом изменений внешней и внутренней среды.

Функции, обязанности и ответственность участников СУР регламентированы внутренними нормативными документами, составленными в соответствии с ИСО 31000, Кодексом корпоративного управления, COSO ERM 2017.

Допустимая степень риска

Риск-аппетит определяется исходя из принятой Стратегии Группы и необходим для принятия на всех уровнях управления решений по вопросам текущей деятельности в установленных границах, что обеспечивает разумную уверенность в достижении целей бизнеса.

Заявление о риск-аппетите Группы представляет собой набор показателей состоящих из:

- недопустимых событий при реализации задач, направленных на достижение целей (нулевой риск-аппетит)
- допустимых событий, находящихся в определенных границах

Нулевой риск-аппетит Группы ММК определен для следующих событий:

- авария на производстве
- простои оборудования в результате запрета на использование агрегатов, технических устройств, зданий и сооружений из-за нарушения законодательства
- несчастные случаи с работниками, повлекшие стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших
- несанкционированный доступ к конфиденциальной информации
- нарушение непрерывности функционирования критических бизнес-процессов по причине компьютерной атаки
- забастовка или другие коллективные действия по приостановлению деятельности Группы
- коррупция

Принятие решений на всех уровнях управления осуществляется исходя из уровня заявленного риск-аппетита.

Культура управления рисками

Общие правила и подходы к управлению рисками отражены в Политике в области управления рисками, Стандарте Группы по управлению рисками и детализированы в отдельных положениях и методиках. Все документы размещены на корпоративном портале и доступны каждому работнику.

Группа управления рисками и внутреннего контроля на постоянной основе оказывает методологическую поддержку по вопросам управления рисками, организует периодическое обучение по СУР для руководителей и уполномоченных по рискам бизнес-процессов, формирует сводную отчетность по рискам.

В целях развития СУР в 2024 году:

- обновлен стандарт Группы по управлению рисками
- продолжилась работа по внедрению GRC-системы[1] в рамках реализациий проекта «Цифровизация процесса управления рисками и системы внутреннего контроля»
- велась разработка интерактивного курса по управлению рисками на обучающей платформе ММК

План и стратегия управления рисками

Стратегия управления рисками направлена на обеспечение устойчивого развития Группы ММК за счет принятия риск-ориентированных решений и реализуется посредством:

- выявления и оценки рисков текущей деятельности
- выявления и оценки рисков проектов и инициатив
- разработки мероприятий по снижению рисков
- мониторинга реализации рисков
- информирования руководства о потенциальных и фактически реализовавшихся рисках

[1] Governance, Risk and Compliance.



Процесс управления рисками

Идентификация и документирование рисков

В рамках построения СУР в Группе ММК риски выявляются исходя из целей бизнес-процессов. Выявленные риски отражаются в панелях рисков бизнес-процессов, наиболее значимые из них консолидируются в Карте рисков Группы ММК.

Принятие решения по управлению рисками

На основании проведенной оценки рисков Группа принимает решение об одном из четырех способов реагирования на риск:

- принятие риска
- снижение риска
- передача риска третьей стороне
- уклонение от риска

По итогам реализации мероприятий проводится переоценка риска и оценивается результативность мероприятий.

Мониторинг и отчетность

Дважды в год в Группе осуществляется мониторинг реализации ключевых рисков, указанных в Карте рисков Группы ММК.

На основании проведенного мониторинга формируется документ, который включает в себя информацию о:

- реализации рисков за отчетный период
- причинах реализации рисков
- выполненных мероприятий по снижению рисков

На уровне бизнес-процессов мониторинг реализации рисков осуществляется собственниками бизнес-процессов.

Консолидированный отчет о рисках Группы ММК включает:

- Карту рисков Группы ММК, рассматриваемую комитетом Совета директоров ММК по аудиту и утверждаемую приказом Генерального директора
- результаты мониторинга реализации рисков Группы ММК, рассматриваемые комитетом Совета директоров ММК по аудиту

Ежегодно Советом директоров рассматривается отчет об эффективности СУР, подготовленный отделом внутреннего аудита.

Оценка рисков

Все выявленные риски подлежат качественной оценке с целью ранжирования по степени значимости.

Количественная оценка применяется для уточнения качественной оценки рисков и сопоставления величины риска со стоимостью мероприятия по его снижению. Количественная оценка показывает ущерб от влияния риска в случае его реализации на показатель EBITDA Компании. Оценка отдельных значимых рисков для Группы проводится в соответствии с утвержденными методиками.

Для учета и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления рисками используются панели рисков бизнес-процессов и Карта рисков Группы ММК.

Оценка уровня последствий и вероятности реализации рисков

Уровень последствий

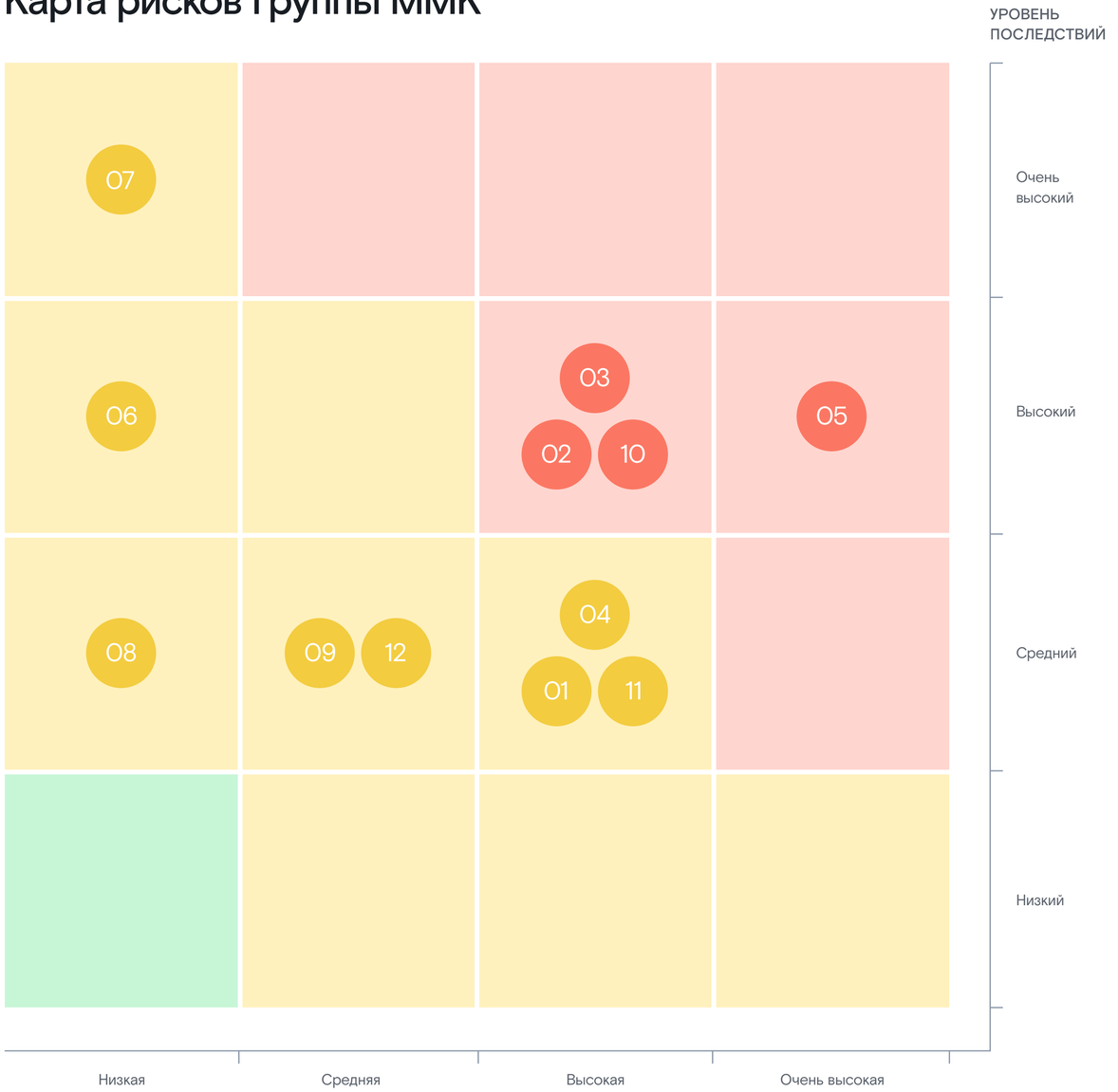
Количественная оценка	Низкий	Средний	Высокий	Очень высокий
Количественная оценка (млн руб.)	10–100	100–1 000	1 000–10 000	>10 000

Вероятность реализации

Количественная оценка	Низкая	Средняя	Высокая	Очень высокая
Количественная оценка (%)	10–19,99	20–49,99	50–89,99	90–100



Карта рисков Группы ММК



01 Возникновение аварий и инцидентов

02 Выпуск продукции несоответствующего качества

03 Снижение ценового коридора

04 Неисполнение обязательств покупателями

05 Несчастные случаи

06 Экологический риск

07 Климатический риск

08 Социальная напряженность

09 Дефицит кадров

10 Киберриск

11 Корпоративное мошенничество

12 Санкции за нарушение законодательства

Изменение риска по сравнению с предыдущим периодом: Прежний уровень риска · Рост · Снижение

Основные риски, включенные в Карту рисков Группы ММК

Для каждого из основных рисков определены факторы, приводящие к его возникновению, затрагиваемые существенные темы и виды капитала, а также перечень мероприятий по снижению рисков.

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ					
Возникновение аварий и инцидентов 	• Нарушение технологических инструкций и правил эксплуатации оборудования • Использование сырья, материалов и оборудования несоответствующего качества • Неисполнение регламентов по проведению ремонтов • Освоение новых технологий, марок стали, сырья, материалов	• Нарушение непрерывной работы критически важных агрегатов • Возникновение несчастных случаев • Затраты на восстановление оборудования • Репутационные потери	• Выбросы в атмосферу • Охрана труда и промышленная безопасность • Экономическая результативность • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	В Компании реализуются мероприятия, направленные на предупреждение аварийных ситуаций и безопасное функционирование производственных процессов: • контроль соответствия сырья, материалов и оборудования, поступающих на склады, заявленным требованиям и качественным характеристикам • технические аудиты поставщиков • поиск аналогов сырья, материалов и оборудования • совершенствование единой системы обучения и оценки знаний работников • регулярная проверка работников на знание технологических инструкций • обучение и аттестация новых работников • повышение квалификации персонала • своевременное проведение плановых ремонтов, техническое обслуживание, модернизация и реконструкция объектов основных средств • проведение внеплановых обследований зданий и сооружений, выявление фактов неисполнения регламентов, составление плана восстановительных работ • изучение опыта освоения внедряемой технологии или внедряемого материала на других предприятиях

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы по итогам анкетирования заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Выпуск продукции несоответствующего качества	• Сбои в работе оборудования • Нарушение технологических инструкций и правил эксплуатации оборудования • Использование сырья, материалов и оборудования несоответствующего качества	• Потеря репутации Компании как надежного поставщика высококачественной продукции • Потеря клиентов • Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал	Клиентоориентированная политика, совершенствование системы менеджмента качества (СМК), непрерывная работа по модернизации технологических процессов и повышению качества продукции позволяют гарантировать потребителям высокое качество продукции. ММК реализует следующие мероприятия по снижению риска: • оснащение производства средствами контроля соблюдения технологии • постоянное улучшение компетенций персонала • комплексные проверки соблюдения технологии и многоуровневые аудиты в производственных структурных подразделениях • проведение внутренних и организация внешних аудитов СМК • составление и пересмотр технических условий и требований, предъявляемых к сырью и материалам • контроль качества поступающего сырья, топлива, огнеупоров, полуфабрикатов, материалов • проведение экспериментальных работ по использованию новых МТР[1] • аудиты поставщиков • поиск аналогов сырья, материалов и оборудования • выполнение запланированных профилактических работ и технического обслуживания используемых при производстве агрегатов • реализация программ по качеству • организация аудитов по единому чек-листу • расследование технологических инцидентов и аварий
РЫНОЧНЫЕ РИСКИ					
Снижение ценового коридора между средней ценой металлопроката и стоимостью базовой сырьевой корзины	• Ухудшение геополитической и экономической ситуации • Высокая конкуренция • Высокая волатильность на рынке сырья	• Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Финансовый капитал	Компания предпринимает все необходимые разумные действия, направленные на снижение данного риска: • планирование производственной деятельности с учетом постоянного мониторинга ситуации в отрасли • диверсификация ключевых поставщиков сырья, переговоры и привлечение новых поставщиков • мониторинг возможности расширения собственной сырьевой базы • предложение альтернативных условий, удовлетворяющих покупателя, гибкая ценовая политика • продажи на внутренний рынок по долгосрочным контрактам • улучшение качества продукции и оперативное реагирование на претензии по качеству • увеличение объемов отгрузки новых видов продукции • развитие собственной сбытовой сети и дополнительных сервисов

[1] Материально-технические ресурсы.

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы по итогам анкетирования заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ					
Неисполнение обязательств покупателями	• Отгрузка продукции по договорам, предусматривающим необеспеченную отсрочку платежа • Нестабильное финансово-экономическое состояние покупателей и заказчиков	• Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Корпоративное управление	• Финансовый капитал	В целях минимизации риска производятся: • заключение договоров с обеспечением банковскими гарантиями, поручительствами и аккредитивами • использование факторинга • страхование дебиторской задолженности • оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит • установление лимитов отгрузки в кредит • ежедневный контроль просроченной дебиторской задолженности
РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ					
Несчастные случаи	• Недооценка рисков, привычка работать небезопасно • Недостатки в обучении по ОТиПБ • Недостатки в содержании территории и оборудования	• Ухудшение репутации Группы • Ухудшение здоровья сотрудников	• Охрана труда и промышленная безопасность • Права человека и равные возможности • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Социально-репутационный капитал	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда является одной из составляющих устойчивого развития ММК. В Группе ведется непрерывная работа, направленная на предотвращение несчастных случаев, особое внимание уделяется информированию и обучению работников по вопросам ОТиПБ, обеспечению безопасными условиями труда и необходимыми средствами индивидуальной защиты. Мероприятия по снижению риска: • проведение тренингов по осознанной безопасности • самообучение работников с применением терминалов, установленных в цехах • продвижение информации по вопросам охраны труда и получение обратной связи от работников через социальную сеть • визуализация безопасного выполнения опасных технологических операций с размещением в приложении «Мой ММК» • проведение тематических стратсессий «Взгляни на безопасность по-новому» • повышение эффективности процесса внутреннего расследования несчастных случаев, микротравм • развитие системы управления безопасностью подрядных организаций • внедрение видеоаналитики рабочих зон и роботизации опасных операций • улучшение качества средств индивидуальной защиты • организация зон безопасности, установка дополнительных ограждений, исключение нахождения людей в местах повышенной опасности • проведение совместного мониторинга безопасного выполнения ремонтных работ специалистами ММК и ООО «ОСК» • реализация программы комфортных условий производственного быта • улучшение условий труда на рабочих местах с вредными или опасными факторами

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы по итогам анкетирования заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Экологический риск	• Устаревшие технологии и физический износ природоохранных сооружений • Несоответствие требованиям законодательства • Неисполнение требований экологической безопасности при работе технологических агрегатов и выполнении ТОиР	• Ухудшение экологической обстановки • Штрафы	• Охрана труда и промышленная безопасность • Выбросы в атмосферу • Экономическая результативность • Управление водными ресурсами • Использование ресурсов и управление отходами • Биоразнообразие • Права человека и равные возможности • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	Важнейшими элементами Стратегии ММК, обеспечивающими долгосрочное и устойчивое развитие Компании, являются постоянное снижение и предотвращение вредного воздействия на окружающую среду и внедрение наилучших доступных технологий, таких как: • модернизация действующих и применение современных природоохранных технологий при строительстве новых производственных объектов • автоматизация систем контроля промышленных выбросов • реализация комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ
Климатический риск	• Долгосрочные негативные климатические тенденции • Экстренные климатические события • Повышение стоимости ископаемого топлива • Трансграничное углеродное регулирование, потенциальное введение цены на углерод в РФ	• Увеличение капитальных затрат на внедрение новых технологий • Увеличение затрат на покупку топливных ресурсов • Нарушение производственных процессов • Ущерб окружающей среде • Происшествия, повлекшие травмы работников • Репутационные потери • Дополнительные пошлины, штрафы и санкции	• Выбросы ПГ и изменение климата • Выбросы в атмосферу • Охрана труда и промышленная безопасность • Экономическая результативность • Управление водными ресурсами • Использование ресурсов и управление отходами • Энергопотребление и энергоэффективность • Биоразнообразие • Права человека и равные возможности • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • оценка и верификация выбросов парниковых газов • оценка углеродоемкости производственных процессов ММК в рамках существующих технологий и запланированных проектов • создание автоматизированной системы расчета выбросов парниковых газов

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы по итогам анкетирования заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Социальная напряженность	• Изменение численности персонала • Неравномерность в загрузке и поощрении работников • Несоответствие уровня зарплаты ожиданиям работников	• Ухудшение социального самочувствия и общего эмоционального настроя работников • Негативное влияние на эффективность деятельности Группы	• Охрана труда и промышленная безопасность • Взаимодействие с персоналом • Развитие местных сообществ • Права человека и равные возможности • Корпоративное управление	• Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	ММК реализует ряд социальных программ, нацеленных на создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: • лечение и профилактика заболеваний • поддержка материнства и детства • льготная ипотечная программа Кроме того, осуществляется ежегодная индексация тарифных ставок и окладов работников Группы ММК, в качестве дополнительных источников повышения заработной платы используются расширение зон обслуживания и совмещение профессий, применяются доплаты за результативность и системы премирования, направленные на повышение материальной заинтересованности и ответственности работников
Дефицит кадров	• Сокращение численности незанятого трудоспособного населения в РФ • Непривлекательные с точки зрения работников условия труда и размер оплаты труда	• Снижение качества продукции • Негативное влияние на эффективность деятельности Группы	• Экономическая результативность • Взаимодействие с персоналом • Права человека и равные возможности • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	Реализация комплексной программы по привлечению, обеспечению трудовыми ресурсами и удержанию персонала включает следующие аспекты: • стимулирующие мероприятия, закрепляющие работников • профориентационная работа • реклама ММК как привлекательного работодателя • работа с образовательными учреждениями • создание кадрового сервиса

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы по итогам анкетирования заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
РИСКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ					
Киберриск	• Уязвимости в программном и аппаратном обеспечении АСУ ТП и ИС • Неисполнение требований законодательства в области защиты информации и использования лицензионного ПО • Злоупотребление должностными полномочиями / ошибочные действия персонала • Выход из строя ключевых компонентов информационной инфраструктуры АСУ ТП и ИС • Недостаточная осведомленность персонала в области информационной безопасности • Уход с российского рынка ИТ большинства иностранных производителей ИТ-оборудования и ПО	• Нарушение непрерывной работы критически важных агрегатов • Потеря конфиденциальной информации • Репутационные потери	• Экономическая результативность • Противодействие коррупции и этика • Корпоративное управление • Права человека и равные возможности	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • повышение осведомленности персонала в области информационной безопасности • внедрение системы защиты объектов критической информационной инфраструктуры • анализ защищенности ключевых информационных систем и ресурсов • внедрение технологии усиленной защиты конечных узлов от киберугроз • внедрение комплекса технических средств защиты персональных данных • реализация мероприятий по защите ИТ-решений • автоматизированный контроль прав доступа пользователей в целевых информационных системах • мониторинг и управление событиями информационной безопасности • повышение отказоустойчивости / катастрофоустойчивости ИТ-инфраструктуры • развитие инженерной инфраструктуры и системы электропитания в центрах обработки данных • реализация программы импортозамещения ИТ-оборудования, ПО и ИТ-услуг • обеспечение комплексной технической поддержки ИТ-решений со стороны российских партнеров иностранных вендоров

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы по итогам анкетирования заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Корпоративное мошенничество	• Мотивация. Давление внешних — прежде всего финансовых — обстоятельств (расходы не соответствуют доходам, долги, потребность в деньгах для себя или членов семьи; пороки и пагубные пристрастия; конфликт с коллегами, сверхурочная работа, неудачная карьера, личная неприязнь к руководству, сговор с иными лицами и т. д.) • Возможность. Отсутствие или недостаточность мер контроля; отсутствие регламентации и/или формализации процесса; превышение или злоупотребление полномочиями; отсутствие производственной дисциплины; предоставление недостаточной или искаженной информации; отсутствие (или недостаточность) ревизий, аудиторских проверок и т. д. • Способность оправдать свои действия	• Экономический ущерб	• Экономическая результативность • Противодействие коррупции и этика • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	Группа ММК способствует постоянному развитию внутренней среды для повышения уровня сознательности работников в отношении системы контроля. С этой целью осуществляются следующие мероприятия: • совершенствование систем внутреннего контроля • разработка и актуализация контрольных процедур • разработка внутренних нормативных документов (например, Кодекса этики), политик, процедур и формы отчетности по контролю деятельности в целях обеспечения сохранности активов • организация информационных каналов — горячих линий
КОМПЛАЕНС-РИСКИ					
Санкции за нарушение законодательства	• Недостаточный внутренний контроль соблюдения требований законодательства • Неоднозначность принятия государственными органами решения о применении санкций за нарушение законодательства	• Экономический ущерб • Репутационные потери	• Экономическая результативность • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • совершенствование систем внутреннего контроля соблюдения требований законодательства • направление заявлений об обжаловании решений по применению санкций • информирование и консультирование работников по вопросам изменения действующего законодательства и правоприменительной практики

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы по итогам анкетирования заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Управление устойчивым развитием 51

Стратегия и цели в области устойчивого развития 52

ММК формирует будущее моногорода 53

Подход к управлению устойчивым развитием 57

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 59

Вклад в достижение национальных целей развития Российский Федерации 62

Управление рисками в области устойчивого развития 70

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 70

Существенные темы 74

Участие в ассоциациях и организациях 75

Позиции в ESG-рейтингах и награды Группы в 2024 году 76

Управление устойчивым развитием

Подход

Стратегическое развитие Группы ММК неразрывно связано с соблюдением принципов устойчивого развития.

Управление вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности, благополучия и здоровья персонала, развития местных сообществ и этичного ведения бизнеса интегрировано во все аспекты деятельности Компании. Группа непрерывно совершенствует ESG-практики и ставит перед собой цели по улучшению показателей в области устойчивого развития.

Группа ММК рассматривает благоприятную социальную, экологическую и экономическую среду в регионах своего присутствия как одну из гарантий успешного развития бизнеса в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Компания уделяет значительное внимание защите окружающей среды, здоровью и развитию своих сотрудников, реализует социальные и благотворительные программы и совершенствует управленческие практики. Примером эффективной долгосрочной работы ММК по развитию регионов присутствия может служить Магнитогорск, который, будучи промышленным городом, получил статус культурного, образовательного, социального и туристического центра.

Группа ММК также совершенствует раскрытие нефинансовой информации, чтобы предоставить заинтересованным сторонам полную и прозрачную информацию в отношении управления аспектами ESG при осуществлении своей деятельности. Помимо использования международных стандартов в отчетном периоде Компания следовала национальным методическим рекомендациям, разработанным Минэкономразвития России, по подготовке отчетности об устойчивом развитии.

Ярослава Врубель

ДИРЕКТОР ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ



Стратегия и цели в области устойчивого развития

GRI 2-24

В 2024 году Группа ММК продолжила реализацию Стратегии на период до 2025 года, сохраняя для себя приоритет быть ответственной и устойчиво развивающейся Компанией.

При принятии управленческих решений в отношении всех аспектов своей деятельности Группа обеспечивает соблюдение принципов устойчивого развития. На регулярной основе реализуются мероприятия по модернизации производства и внедрению современных технологий, социальные проекты и программы в целях обеспечения вклада в развитие местных сообществ и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

В отчетном году резкий рост ключевой ставки и замедление строительной активности привели к снижению внутреннего спроса на металлопрокат в России при условии сохранения внешних ограничений. В сложившихся обстоятельствах Группа ММК сосредоточилась на завершении важных инвестиционных проектов, повышении операционной эффективности и внедрении информационных технологий.

Кроме того, Компания продолжила развитие маркетплейса ММК, а также освоение новых видов металлопродукции, и увеличила отгрузки металлопроката на российский автомобильный рынок.

Стратегия Группы ММК в части управления устойчивым развитием направлена на реализацию трех важнейших инициатив.

Реализация стратегических инициатив Группы ММК в области устойчивого развития в 2024 году

Наименование инициативы	Направление инициативы	Ключевые цели и меры в рамках реализации инициативы
Достижение цели «Ноль травм»	• Исключение риска возникновения несчастных случаев и травмирования персонала при производстве работ • Создание безопасных условий труда • Повышение культуры безопасного производства • Снижение количества опасных действий со стороны сотрудников и подрядчиков Группы	• Достижение цели по снижению показателя LTIFR (коэффициент частоты получения травм с временной потерей трудоспособности) до значения 0,45 к 2025 году • Сокращение случаев травматизма до нуля • Использование КПЭ для менеджмента, выраженного через LTIFR • Внедрение автоматизированных систем безопасности • Реализация проектов «Развитие культуры безопасности и охраны труда» и «Улучшение качества средств индивидуальной защиты» • Проведение тренингов по осознанной безопасности • Развитие системы культуры безопасности работников подрядных организаций, в том числе создание личного кабинета подрядчика
«Корпоративная культура возможностей»	• Формирование культуры вовлеченности работников • Создание корпоративной среды для реализации внутренних и внешних возможностей за счет широкого вовлечения всех категорий работников в процесс принятия решений	• Реализация программ привлечения и удержания персонала • Обучение персонала • Развитие системы наставничества
Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2	• Сокращение негативного воздействия на компоненты окружающей среды: атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почву, флору и фауну • Повышение экологического статуса города Магнитогорска	• Сокращение удельных выбросов парниковых газов до 1,8 т CO_2 экв./т стали к 2025 году • Использование КПЭ для менеджмента по сокращению выбросов парниковых газов и комплексному индексу загрязнения атмосферы (КИЗА[1]) • Реализация инвестиционного проекта «Строительство комплекса коксовой батареи № 12» для сокращения выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ • Ежегодная верификация выбросов парниковых газов • Развитие системы мониторинга атмосферного воздуха, оснащение источников выбросов автоматизированными системами контроля

[1] КИЗА был включен в перечень общекорпоративных показателей в 2024 году.

Инвестиции Группы ММК в устойчивое развитие

Аспект	Направление инвестиций	Объем инвестиций, млн руб.	Подробнее в разделе
E	Общий объем затрат на ООС, в т. ч.:	17 837	Охрана окружающей среды
	Инвестиции в основной капитал, связанные с ООС (затраты на услуги природоохранного назначения)	11 334	Охрана окружающей среды
S	Итоговые затраты на меры по охране труда и здоровья	2 997	Охрана труда и промышленная безопасность
	Итоговые затраты на обучение персонала	1 681	Управление персоналом
	Инвестиции в социальное обеспечение работников	2 538	Управление персоналом
	Инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность	2 248	Развитие местных сообществ
G	Инвестиции в НИОКР	373	Инновации, исследования и цифровизация

ММК формирует будущее моногорода

Развитие Магнитогорска как моногорода — приоритетное направление деятельности ММК в области устойчивого развития. Поэтому в качестве центральной темы настоящего отчета Компания рассматривает тему формирования будущего Магнитогорска через системный вклад ММК в развитие города.

Такой подход предполагает интеграцию экологических, социальных и управленческих практик при формировании модели устойчивого моногорода, в которой промышленный потенциал сочетается с высоким качеством жизни.

Вместе с тем реализуемые ММК проекты в области устойчивого развития содействуют достижению целей Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года.

ТОП-30

29-е место индекса качества жизни от Финансового университета при Правительстве РФ

+12 позиций к 2023 году

E S G



Экологическая ответственность

ММК стремится обеспечить долгосрочный вклад в улучшение экологической обстановки моногорода. Масштабные инвестиции в высокотехнологичные производственные мощности — это часть стратегии ММК. Компания ставит своей целью повышение эффективности работы комбината с одновременным снижением техногенной нагрузки на окружающую среду, повышением экологической обстановки Магнитогорска.

О вкладе Компании в создание благоприятной среды в Магнитогорске см. в подразделе «Охрана окружающей среды».

E S G

ММК реализует масштабные проекты по охране атмосферного воздуха уже почти на протяжении десятилетия. В 2017 году Группа ММК присоединилась к федеральному проекту «Чистый воздух», цель которого — улучшить экологическое состояние крупных промышленных центров, в число которых входит город Магнитогорск.

ММК стал победителем X Национальной премии в области промышленных технологий «Приоритет — 2024» в номинации «Металлургия» по итогам строительства самого мощного в России комплекса по выпуску сухого коксующегося угля. Проект имеет большое экологическое значение для моногорода.

Электросетевой комплекс ММК связывает Магнитогорск с единой энергетической системой РФ и обеспечивает надежность и качество электроснабжения для потребителей. ММК также поддерживает стабильный режим теплоснабжения городской застройки и выступает основным поставщиком тепловой энергии для города.

×3,2 РАЗА

удалось сократить комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА)
с 2017 года

–11 350 ТОНН В ГОД

ожидаемый эффект снижения выбросов от комплексной модернизации производств на ММК

65 %

доля тепловой энергии, предоставляемой ММК Магнитогорску
в общем объеме тепла, потребляемого городом

О вкладе ММК в повышение экологического благополучия Магнитогорска за счет улучшения качества атмосферного воздуха см. в подразделе «Охрана атмосферного воздуха».

Подробнее о том, как ММК обеспечивает надежность энергоснабжения Магнитогорска через рациональное использование энергоресурсов, см. в подразделе «Энергопотребление и энергоэффективность».



Социальная ответственность

ММК реализует социальные и инфраструктурные проекты, развивает промышленный туризм, трансформируя моногород в привлекательную для жизни территорию и тем самым способствуя его экономическому процветанию.

На предприятиях Группы трудоустроена значительная часть местного населения. Компания стремится обеспечивать достойные условия труда, создавать возможности для развития персонала, оказывать социальную поддержку сотрудникам и их семьям.

Для сохранения благоприятного социального климата в Челябинской области ММК продолжает развивать социально значимые объекты в городе Магнитогорске: детские учреждения, спортивные объекты, организации дополнительного образования, городские пространства культуры и отдыха, объекты транспортной инфраструктуры и предоставления медицинских услуг.

Группа ММК ежегодно оказывает всестороннюю поддержку развитию спорта, культуры и искусства в регионе. Компания также поддерживает благотворительность и волонтерское движение.

Создан круглогодичный городской курорт «Притяжение», ставший самым популярным местом посещения у туристов и главным местом отдыха горожан, которые принимают активное участие в развитии пространства курорта и в его наполнении.

56 447 ЧЕЛОВЕК

списочная численность сотрудников
на конец 2024 года

2 248 МЛН РУБ.

инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность
в 2024 году

1 117 МЛН РУБ.

совокупные затраты на благотворительность, поддержку общественных, некоммерческих и благотворительных организаций
в 2024 году

> 20 МЛРД РУБ.

общий объем инвестиций с момента старта проекта
с 2019 года

Подробнее о вкладе ММК в социально-экономическое развитие моногорода см. в подразделе «Развитие регионов присутствия и местных сообществ».



Ответственные практики управления

ММК ведет бизнес на территории присутствия, демонстрируя высокий уровень управления, прозрачность и эффективность своих процессов. Кроме того, Компания активно взаимодействует с местными заинтересованными сторонами, включая представителей органов власти, бизнеса и общественности, выстраивая долгосрочные партнерские отношения, направленные на устойчивое развитие территории.

ММК сотрудничает с местными поставщиками.

16%

доля поставщиков ММК, зарегистрированных в Челябинской области



Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-24

Для выполнения стратегических целей и планов по управлению устойчивым развитием Группа ММК интегрировала систему управления ESG-аспектами в структуру корпоративного управления. Обязанности по управлению экологическими, экономическими и социальными аспектами закреплены на всех организационных уровнях Группы.

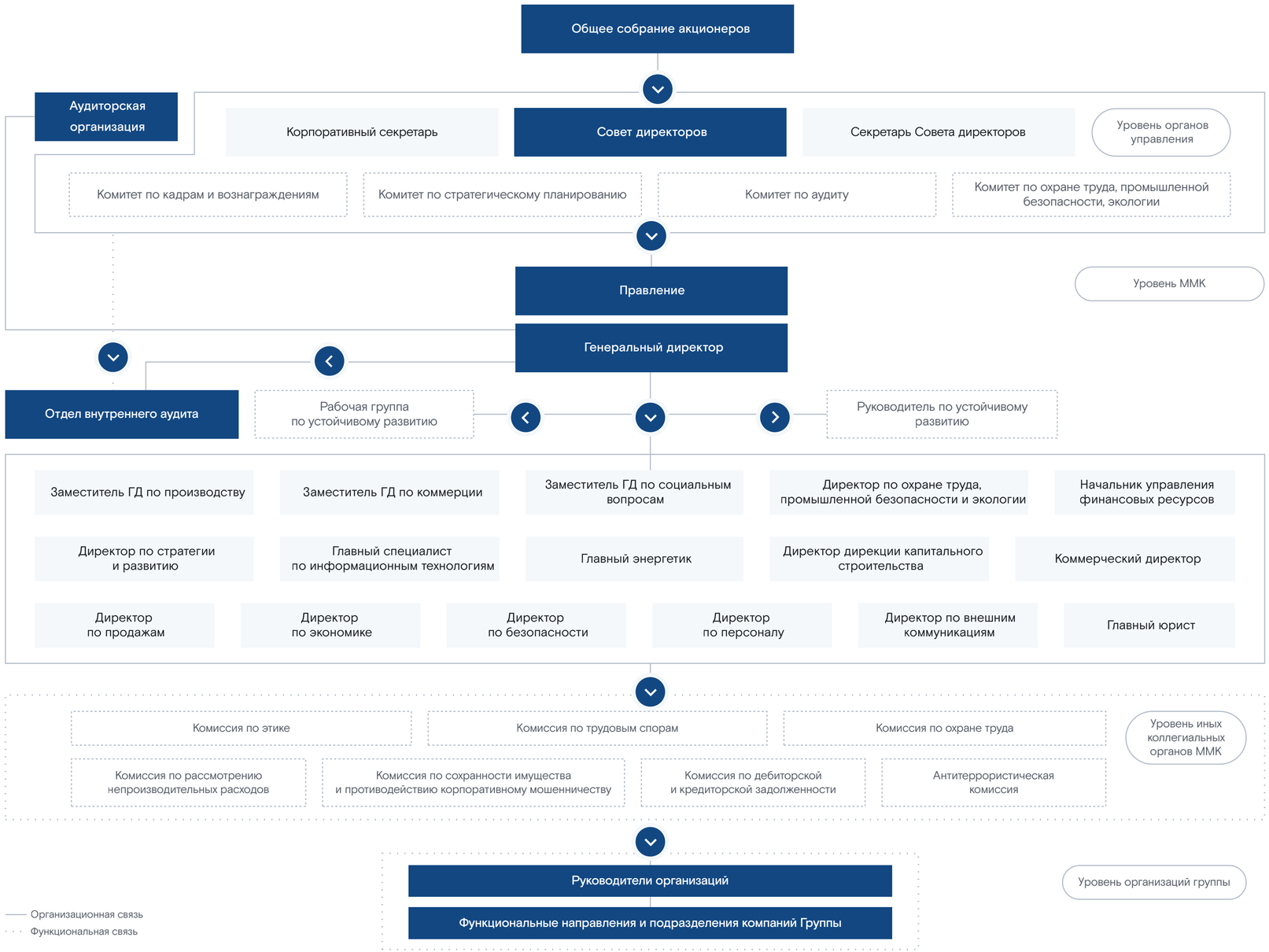
Совет директоров ММК и его комитеты играют важную роль в определении приоритетных направлений развития, оценке рисков и контроле результатов в области устойчивого развития, что позволяет принимать обоснованные решения для дальнейшего улучшения устойчивости и социальной ответственности Группы. В задачи комитетов Совета директоров входят оказание поддержки Совету директоров в определении и контроле достижения стратегических целей ММК и повышение эффективности его работы.

В 2024 году Совет директоров рассмотрел выполнение:

- экологической программы ММК, направленной на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, модернизацию производственного и природоохранного оборудования, управление отходами, рекультивацию и сохранение биоразнообразия
- стратегической инициативы «Достижение цели "Ноль травм"», в том числе по исключению риска возникновения несчастных случаев и травмирования персонала при производстве работ, а также по повышению компетенций работников в сфере безопасности и охраны труда
- стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей» и утвердил основные направления кадровой политики Группы ММК по обеспечению Компании трудовыми ресурсами, снижению текучести кадров, реализации стратегических инициатив «Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок», «Фокус на клиентов» и «Совершенный портфель продукции»
- стратегий в области информационных технологий, цифровизации, кибербезопасности и инновационной деятельности

Также в отчетном году Совет директоров рассмотрел требования к кандидатам в Совет директоров и критерии их оценки, подготовил рекомендации по размеру выплачиваемых членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, а также провел самооценку деятельности Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров и оценку эффективности комплексной системы управления рисками и системы внутреннего контроля.

Структура управления устойчивым развитием Группы ММК



Управление в области устойчивого развития на разных организационных уровнях Группы ММК

Наименование структурной единицы	Функции по управлению
Уровень органов управления	

Совет директоров	• Осуществляет стратегическое руководство в области устойчивого развития, включая:
	  ◦ утверждение и обновление корпоративных целей
	  ◦ разработку стратегий и политик
	  ◦ рассмотрение отчетности о деятельности Группы в области устойчивого развития не реже одного раза в год
	• Обеспечивает контроль за эффективностью реализации целей устойчивого развития
	• Проводит комплексную оценку достижения целей и показателей в области устойчивого развития

Комитет по кадрам и вознаграждениям	• Определяет критерии подбора кандидатов • Отвечает за формирование профессионального состава и планирование преемственности в Совете директоров, справедливое вознаграждение руководства • Обеспечивает интеграцию КПЭ с разработанной стратегией и показателями в области охраны труда и безопасности, экологии
Комитет по стратегическому планированию	• Контролирует исполнение Стратегии развития Группы ММК • Анализирует влияние изменений в экономической среде на реализацию стратегических направлений деятельности ММК • Рассматривает направления и планируемые мероприятия в рамках инвестиционной и инновационной деятельности
Комитет по аудиту	• Отвечает за совершенствование принципов и подходов к организации систем внутреннего контроля и эффективному управлению рисками • Контролирует качество подготовки финансовой и нефинансовой отчетности • Обеспечивает независимость и объективность работы систем внешнего и внутреннего аудита

Наименование структурной единицы	Функции по управлению
Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии	• Контролирует соблюдение Группой ММК норм безопасности • Рассматривает вопросы реализации мероприятий по улучшению системы управления охраной труда и промышленной безопасностью • Определяет направления деятельности в сфере экологии и охраны труда
Уровень ММК	
Генеральный директор	• Принимает решения и контролирует эффективность реализации Стратегии развития Группы ММК • Делегирует директорам и руководителям направлений ответственность за управление вопросами устойчивого развития
Рабочая группа по устойчивому развитию	• Отвечает за мониторинг деятельности и реализацию инициатив устойчивого развития • Собирает информацию от ответственных подразделений • Подготавливает нефинансовую отчетность
Уровень иных коллегиальных структур	
Специальные комиссии по отдельным направлениям в области устойчивого развития	• Детально прорабатывают вопросы в рамках конкретных направлений устойчивого развития
Уровень дочерних организаций	
Структурные подразделения	• Отвечают за распространение принципов устойчивого развития и развитие ответственных практик в операционной деятельности и деятельности подрядчиков • Осуществляют контроль соответствия внутренних мероприятий законодательным требованиям и стандартам • Участвуют в подготовке нефинансовой отчетности

Внутренние документы в области устойчивого развития

GRI 2-23 GRI 2-24 МЭР(Р)-35

Компания разработала ряд внутренних корпоративных документов, которые определяют порядок управления ключевыми вопросами в области устойчивого развития и закрепляют обязательства за ответственными подразделениями Группы.

Основные действующие документы:

- Стратегия развития Группы ММК до 2025 года
- Экологическая политика
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда
- Кодекс этики
- Кодекс корпоративного управления
- Антикоррупционная политика
- Социальная политика
- Кадровая политика

Группа ММК на регулярной основе пересматривает и обновляет политики и кодексы в области устойчивого развития в целях адаптации своей деятельности к изменяющимся требованиям законодательства, международных и национальных стандартов, а также соответствия ожиданиям заинтересованных сторон и современным трендам в области устойчивого развития.

В 2024 году Компания утвердила новую редакцию Антикоррупционной политики ММК. Изменения в другие внутренние корпоративные документы не вносились.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

В рамках управления устойчивым развитием Группа ММК ориентирована на реализацию мероприятий, обеспечивающих вклад в достижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН). Группа выделяет семь ЦУР ООН, наиболее актуальных для ее деятельности, — четыре фокусных и три косвенных.

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, связанные с реализацией ЦУР		ЦУР ООН		Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	Цели	Задачи			
Фокусные ЦУР ООН						
✓	✓ ✓	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.8, 8.9	• В отчетном году ММК начал разработку и внедрение программных роботов RPA[1] для улучшения и автоматизации процессов обработки данных для составления энергобалансов • За последние пять лет ММК стал одним из главных центров промышленного туризма, с 2018 года экскурсии на ММК посетили более 60 тыс. человек • Для студентов партнерских колледжей и вузов ММК на постоянной основе организует производственную практику в цехах комбината • Открыта третья очередь круглогодичного городского курорта «Притяжение»	**+10 %** выполнена индексация тарифных ставок **2 538 млн руб.** составили инвестиции в социальное обеспечение сотрудников **11 млн руб.** выделено на организацию производственной практики ММК, 2,6 тыс. студентов прошли практику **100 %** сотрудников ММК охвачено Коллективным договором **2 248 млн руб.** составили инвестиции в местные сообщества и благотворительность	Управление персоналом Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ
✓	✓	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	9.2, 9.4, 9.5	• В 2024 году ММК ввел в промышленную эксплуатацию два турбогенератора общей мощностью 40 МВт, что позволило обеспечить экономию затрат в объеме 135 млн руб. • В рамках «Стратегии цифровизации — 2025» ММК было реализовано 11 проектов цифровой трансофрмации в отчетном году	**12 договоров** в области НИОКР заключило ММК с контрагентами, среди которых представлены инновационные компании, научно-исследовательские институты металлургии и инноваций **2,2 млрд руб.** ожидаемый экономический эффект от применения передовых ИТ-решений	Инновации, исследования и цифровизация

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

[1] Технология Robotic Process Automation, позволяющая автоматизировать рутинные задачи с помощью программного обеспечения.

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, связанные с реализацией ЦУР		ЦУР ООН		Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	Цели	Задачи			
Фокусные ЦУР ООН						
✓	✓	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО **Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**	12.2, 12.4, 12.5	• Компания использует электронное приложение «Платформа энергоменеджмента», через которое сотрудники подают энергоэффективные идеи. В 2024 году работники предложили 167 энергоэффективных идей, 56 из которых были реализованы с плановым экономическим эффектом 424,9 млн руб. • ММК вторично перерабатывает 100% собственных железосодержащих отходов	**1,8 млн тонн** составил объем промышленных отходов, использованных в аглошихте горно-обогатительного производства ММК	Эффективное использование ресурсов и управление отходами
	✓	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА **Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**	13.1, 13.2, 13.3	• Группа идентифицирует и оценивает физические климатические риски, связанные с природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата • Группа проводит количественную оценку выбросов парниковых газов (область охвата 1, 2, 3) • ММК первым в отрасли запустил автоматизированную систему расчета выбросов парниковых газов, получив международную валидацию • ММК проводит комплексную реконструкцию коксохимического производства. В 2024 году из эксплуатации были выведены устаревшие коксовые батареи № 1, № 2, № 13 и № 14	**– 900 тыс. тонн CO_2-экв.** сократились выбросы парниковых газов в результате вывода из эксплуатации устаревших коксовых батарей по сравнению с 2023 годом	Изменение климата

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, связанные с реализацией ЦУР		ЦУР ООН		Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	Цели	Задачи			
Косвенные ЦУР ООН						
	✓ ✓ ✓	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ **Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте**	3.4, 3.7, 3.8, 3.9	• Компания в течение нескольких лет реализует мероприятия по сокращению воздействия на атмосферный воздух, в том числе в рамках федеральной программы «Чистый воздух» • Группа обеспечивает всех сотрудников корпоративным добровольным медицинским страхованием (ДМС), в рамках которого они получают комплекс лечебно-профилактических услуг	**> 17 тыс.** работников ММК направлено на санаторно-курортное лечение свыше 30% от общей численности сотрудников Группы ММК **22 тыс. руб.** составляет сумма единовременных выплат сотрудникам по случаю рождения ребенка **– 4 %** снизился комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) г. Магнитогорска по сравнению с 2023 годом	Управление персоналом Охрана атмосферного воздуха
	✓ ✓	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ **Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех**	6.3, 6.6, 6.b	• Предприятия Группы ММК эксплуатируют 32 водоочистных сооружения • На ММК внедрена система оборотного водоснабжения, обеспечивающая повторное использование воды в замкнутом цикле • ММК Metalurji повторно использует в производственном цикле очищенные сточные воды, образовавшиеся при охлаждении шлака	**118,5 тыс.** мальков выпущено в Магнитогорское водохранилище **96,6 %** составила доля повторно и многократно используемой воды в замкнутой системе водоснабжения ММК	Управление водными ресурсами Сохранение биоразнообразия
✓	✓ ✓	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ **Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех**	7.3, 7.a	• ММК на регулярной основе выполняет ряд мероприятий по модернизации энергооборудования в рамках энергосервисных контрактов и малобюджетных высокоэффективных проектов Baby Capex • В 2024 году Компания провела 22 внутренних аудита СЭнМ, по результатам которых была выдана 141 рекомендация по улучшению деятельности в области энергопотребления и энергоэффективности • ММК Metalurji генерирует солнечную энергию, которую направляет на производственные нужды	**+ 6,8 МВт** повышена проектная мощность выработки возобновляемой энергии, и введено в эксплуатацию 13 617 новых солнечных панелей на ММК Metalurji **332,6 тыс. ГДж** составила совокупная экономия энергозартат при реализации малобюджетных высокоэффективных проектов Baby Capex и энергосервисных контрактов	Энерго-потребление и энерго-эффективность

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)

● Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации

Группа ММК стремится обеспечить соответствие своей деятельности в области устойчивого развития национальным приоритетам Российской Федерации. При планировании и разработке мероприятий в указанной области Компания стремится внести вклад в достижение национальных целей Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года[1] с учетом приоритетных стратегических направлений и инициатив Группы ММК в области устойчивого развития до 2025 года.

В отчетном периоде для отражения вклада Компании в реализацию национальных целей развития Российской Федерации Группа ММК руководствовалась Приложением № 2 Проекта стандарта отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России. Результаты представлены в Приложении.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ — ПАРТНЕР

ММК присвоен статус «Партнера национальных проектов» национальной премии «Наш вклад»[2], оценивающей вклад бизнеса и НКО в достижение национальных целей развития и национальных проектов России

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ			Национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и задачи по их достижению	Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
1. Быть лучшим поставщиком	2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией				
Цель 1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей						
		✓	Повышение рождаемости	• Реализация программы «Охрана материнства и детства», предусматривающей постановку на учет в специализированном центре «Материнство», где сотрудницы получают помощь в физической и психологической подготовке к рождению ребенка, включая возможность посещения бассейна и снижение доли детей, рожденных с патологиями, детской заболеваемости и осложненных родов (более чем на 80%) • Реализация программы «Дружная семья» по финансовой поддержке многодетных семей сотрудников	**107,2** млн руб. направлено на поддержку 2,2 тыс. многодетных семей сотрудников, воспитывающих 6,8 тыс. детей **–80** % снижение доли детей, рожденных с патологиями, и осложнений при родах **> 1 200** женщин получают ежемесячную помощь в связи с рождением ребенка участницы программы «Материнство»	Социальная политика

[1] Утверждены Указом Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» № 309 от 07.05.2024 года.

[2] По результатам Национальной премии «Наш вклад», опубликованным в 2024 году.

- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ			Национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и задачи по их достижению	Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
1. Быть лучшим поставщиком	2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией				
Цель 1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей						
		✓	Формирование здорового образа жизни, создание условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом	• Создание и поддержание работы санаториев и спортивных комплексов для отдыха и лечения работников Группы ММК и членов их семей • В 2024 году начато строительство нового жилого корпуса на 95 номеров в санатории «Металлург», что позволит увеличить загрузку санатория до 3 700 человек в год • Реализация проектов наставничества по ведению здорового образа жизни между сотрудниками ММК «Лидеры здоровья ММК» • Проведение межцеховых летних и зимних спартакиад ММК по 25 видам спорта, охват мероприятий — более 15 тыс. человек • В 2024 году запущены программы профилактики онкологических заболеваний (колоректального рака, рака шейки матки), хронической обструктивной болезни легких, а также коррекции артериальной гипертензии, реализуемые в рамках бюджета ОМС	**220** ЧЕЛОВЕК приняли участие в проекте «Лидеры здоровья ММК» 1 100 человек за пять сезонов действия проекта **5** САНАТОРИЕВ получили обновленный номерной фонд после ремонта **3** НОВЫХ ЗАЛА запущено в легкоатлетическом манеже спортивного комплекса «Металлург-Магнитогорск» **679** РАБОТНИКОВ воспользовались программой «Профилактика заболеваний костно-мышечной системы»	Мотивация и вознаграждение Развитие инфраструктуры и городской среды Охрана здоровья и профилактика заболеваний
		✓	Повышение опережающими темпами минимального размера оплаты труда	• Проведение регулярной индексации заработной платы с акцентом на низкие разряды оплаты труда • Размер заработной платы не зависит от пола сотрудника, а определяется его квалификацией, опытом, знаниями и результатами	**+27,5** % увеличена средняя заработная плата сотрудников Группы ММК по сравнению с 2023 годом **×5,3** РАЗА средняя заработная плата сотрудников Группы превышает региональный МРОТ	Мотивация и вознаграждение

- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ			Национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и задачи по их достижению	Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
1. Быть лучшим поставщиком	2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией				
Цель 2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности						
		✓	**Увеличение доли молодых людей, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание** **Создание системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию**	• Взаимодействие с вузами и ссузами в целях развития и профессиональной ориентации будущих кадров в регионе присутствия • Функционирование на базе ММК первого в России центра компетенций по развитию промышленного туризма, готовящего специалистов в сфере индустриального туризма • Открытие кадрового центра ММК и центра «Юный металлург» на территории городского курорта «Притяжение» для информирования взрослых и детей о профессиях, востребованных в Группе ММК, и возможностях трудоустройства • Реализация корпоративной програмы развития «Новая смена» для талатнливых работников, способных внедрять новые инструменты управления • Финансовая поддержка сотрудников, получающих высшее профильное оообразование (выплата среднего заработка в выходные дни, которые работники используют для прохождения учебных сессий) • В 2024 году ММК продолжил реализацию программы «Рационализаторы ММК», направленной на развитие творческого потенциала сотрудников • Организация производственной практики в цехах комбината • Запуск нового детского туристического маршрута «О чем гудит железная дорога ММК», который помогает школьникам определиться с профессией	**4** СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЯ по изучению рынка труда Челябинской области и выявлению мотивации к работе на производственных предприятиях у различных возрастных и социальных групп населения **160** СТУДЕНТОВ пройдут целевое обучение в рамках заключения соглашений о партнерстве с двумя вузами **322** МЕРОПРИЯТИЯ проведено силами ММК в рамках профориентации более 10 тыс. школьников и будущих абитуриентов **7 177** ИДЕЙ рационализаторов ММК были рассмотрены экспертной комиссией 5 482 (76,4%) — одобрены к внедрению 4 428 — успешно реализованы	Привлечение и удержание сорудников НИОКР
		✓	**Увеличение доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность**	• Поддержание волонтерских инициатив сотрудников, направленных на улучшение городской среды и экологию региона • В 2024 году проведены работы по уборке водной акватории реки Урал и высажены именные аллеи на территории городского курорта «Притяжение» • Корпоративные волонтеры ММК приняли участие в 12 городских событиях (в том числе приуроченных ко Дню Победы)	**4 264** ЧЕЛ. составил совокупный охват участников, принявших участие в 12 городских событиях (в том числе приуроченных ко Дню Победы)	

- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ			Национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и задачи по их достижению	Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
1. Быть лучшим поставщиком	2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией				
Цель 3. Комфортная и безопасная среда для жизни						
		✓	Повышение доступности жилья	• Реализация программы «Льготная ипотека», предполагающей компенсацию процентной ставки по ипотечному кредиту в размере 50% (не более 20 тыс. руб. в месяц) для сотрудников Компании, которые готовы оставаться и жить в Магнитогорске. В 2024 году программа стала доступна всем сотрудникам со стажем работы от одного года независимо от возраста • Предоставление субсидии на приобретение жилья или погашение ипотеки молодым сотрудникам-победителям конкурсов профессионального мастерства • Строительство жилых комплексов для сотрудников и жителей региона	**109,12 млн руб.** составил размер перечисленной компенсации по программе «Льготная ипотека» охват программы — 2,3 тыс. работников **136 семей** получили ключи от новых квартир жилого комплекса «Ключевой», большинство из которых — работники ММК **× 2 раза** увеличена субсидия на приобретение жилья или погашение ипотеки (с 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.)	Социальная политика
		✓	Благоустройство общественных территорий	• Создание круглогодичного городского курорта «Притяжение», ставшего самым популярным местом посещения у туристов и главным местом отдыха горожан, которые принимают активное участие в развитии пространства курорта и его наполнении	**ТОП-30** (29-е место) индекса качества жизни от Финансового университета при Правительстве РФ +12 позиций к 2023 году **> 100 тыс. гостей** посетили массово-развлекательные мероприятия на территории городского курорта «Притяжение»	Развитие инфраструктуры и городской среды
	✓	✓	Обеспечение роста энергетической эффективности в промышленном строительстве	• Компания реализует мероприятия в рамках энергосервисных контрактов и инициатив по оптимизации потребления покупной электроэнергии • Внедрение специализированной электронной Платформы энергоменеджмента (ПЭМ), позволяющей проводить мониторинг энергопотребления оборудования, контролировать энергоэффективность и сопровождать идеи сотрудников по энергоэффективности	**678,7 млн руб.** направлено на реализацию проектов по эффективному использованию энергии **442,6 млн руб.** составил эффект от реализации проектов по управлению ценозависимым потреблением энергии	Энергопотребление и энергоэффективность

- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ			Национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и задачи по их достижению	Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
1. Быть лучшим поставщиком	2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией				
Цель 3. Комфортная и безопасная среда для жизни						
	✓	✓	Увеличение доли автомобильных дорог, соответствующих нормативным требованиям	• Реализация инвестиционной программы по реконструкции зданий, автомобильных дорог и энергетических сетей на территории Индустриального парка ММК • В 2024 году увеличена пропускная способность автомобильной дороги на участке от улицы Профсоюзная до улицы Кирова в Магнитогорске и обеспечена доступность бесплатных автомобильных стоянок для водителей • В отчетном году начался подготовительный этап капитального ремонта Северного моста	**183,5** млн руб. вложил Индустриальный парк ММК в реконструкцию зданий и объектов энергетической и транспортной инфраструктуры	Развитие инфраструктуры и городской среды
Цель 4. Экологическое благополучие						
	✓	✓	Вовлечение в хозяйственный оборот отходов производства и потребления в качестве вторичных ресурсов и сырья	• ММК внедряет практику возвращения отходов в хозяйственный оборот на всех основных производственных участках комбината • Компания вторично перерабатывает 100% собственных железосодержащих отходов	**76** % составила доля возвращения образующихся твердых промышленных отходов ММК в производственный цикл **422,5** тыс. тонн образовавшихся хвостов ММК возвратил в хозяйственный оборот	Мероприятия по повышению доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот
		✓	Снижение выбросов опасных загрязняющих веществ	• Компания реализует масштабные проекты по модернизации производственного и газоочистного оборудования • В кислородно-конвертерном и электросталеплавильном цехах сталеплавильного производства, доменном цехе и цехах коксохимического производства ММК внедрены технологии «машинного зрения» для соблюдения технологических режимов работы оборудования, а также в целях снижения количества неорганизованных выбросов • Внедрение диспетчерского экологического комплекса ММК (ДЭК), оборудованного автоматизированными измерительными системами контроля выбросов (АСК), для осуществления контроля на источниках выбросов и анализа данных о выбросах загрязняющих веществ	**–7,7** тыс. тонн сократились выбросы загрязняющих веществ в результате вывода из эксплуатации устаревших коксовых батарей **22** ед. число вновь установленных систем АСК	Мероприятия по модернизации оборудования и комплексов газоочистки Контроль за выбросами и мониторинг состояния атмосферного воздуха

- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ			Национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и задачи по их достижению	Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
1. Быть лучшим поставщиком	2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией				
Цель 4. Экологическое благополучие						
		✓	Ликвидация опасных объектов накопленного вреда окружающей среде	• Компания продолжает реализацию проекта по переработке шлаковых отвалов, которые были накоплены за период работы ММК до 2000 года	**736** тыс. тонн шлаков, накопленных в отвалах, было переработано	Размещение отходов на специализированных объектах
	✓	✓	Снижение объема неочищенных сточных вод, сбрасываемых в основные водные объекты	• Группа на регулярной основе реализует мероприятия по модернизации систем очистки сточных вод • Группа не осуществляет сброс сточных вод в водные объекты без очистки	**96,6** % составила доля повторно и многократно используемой воды в замкнутой системе водоснабжения ММК	Повышение качества сточных вод
		✓	Сохранение биологического разнообразия	• Группа ММК реализует меры по сохранению биоразнообразия при реализации инвестиционных проектов по строительству и реконструкции объектов и в рамках программы по повышению биоразнообразия Челябинской области • В 2024 году Компания выполнила расчистку части акватории Магнитогорского водохранилища в районе парка «Лукоморье»	**118,5** тыс. мальков белого толстолобика, белого амура и сазана выпущено в Магнитогорское водохранилище **20** тыс. мальков белого толстолобика и сазана выпущено в искусственный водоем на территории городского курорта «Притяжение» **7 128** саженцев высажено в г. Магнитогорске и на территории ММК **10** соколов балобанов выпущено в природную среду в заповеднике «Аркаим»	Сохранение биоразнообразия
Цель 5. Устойчивая и динамичная экономика						
			Снижение доли импорта товаров и услуг	• Создание комплекса «ММК-Индустриальный парк» с развитой инженерной инфраструктурой и железнодорожной сетью, позволяющего осуществлять быстрый запуск нового производства • Индустриальный парк ММК и его резиденты обеспечивают работу системообразующих предприятий из разных отраслей промышленности, содействуя импортозамещению и демонстрируя уверенный экономический рост • Развитие проекта по производству импортозамещающей металлопродукции на базе Индустриального парка и нового цеха Магнитогорского завода прокатных валков	**47** предприятий функционируют на площадке Индустриального парка 26 из них специализируются на промышленном производстве **3** новых импортозамещающих производства открылось в Индустриальном парке ММК; многие производимые ими изделия будут задействованы в технологических цепочках ММК	Промышленный туризм

- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ			Национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и задачи по их достижению	Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
1. Быть лучшим поставщиком	2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией				
Цель 6. Технологическое лидерство						
✓	✓		Обеспечение технологической независимости по направлениям: средства производства и автоматизации, цифровая трансформация, искусственный интеллект, новые энергетические технологии	• Внедрение ИИ-систем по повышению эффективности процессов складирования, технического обслуживания и ремонта оборудования, анализу качества технологии производства и оказанию услуг потребителям • Внедрение корпоративного маркетплейса ММК. В 2024 году запущено первое в отрасли мобильное приложение и оплата через СБП, осуществлена интеграция с электронной торговой площадкой одного из крупнейших банков Российской Федерации, а клиентам предоставляются такие финансовые онлайн-инструменты, как кредитование и банковские гарантии • Внедрение в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы расчета выбросов парниковых газов	**49** ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ из 86 реализовано в рамках задачи «Повышение эффективности работы оборудования» **150** ТОНН продукции реализовано через маркетплейс ММК	Проекты в инновационной трансформации Изменение климата Взаимодействие с клиентами
✓	✓		Вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по объему научных исследований и разработок	• Реализация Программы договорных НИОКР, нацеленной на реализацию проектов по разработке и имплементацию новых технологий производства различных видов продукции • Функционирование Научно-технического центра (НТЦ), занимающегося реализацией проектов по уменьшению себестоимости, совершенствованием качества продукции, обеспечением соответствия ожиданиям клиентов, введению современного ресурсосберегающего оборудования и инновационных типов продукции. Помимо повышения производственной эффективности работа центра направлена на улучшение состояния окружающей среды города Магнитогорска • В 2024 году внедрены цифровые решения на основе искусственного интеллекта, позволяющие управлять подачей кислорода в доменную печь и оптимизировать ход печи при производстве чугуна, запущена автоматизированная система проверки характеристик листового проката на базе технологии машинного зрения	**12** ПРОЕКТОВ НИОКР было выполнено НТЦ вместе с заинтересованными в НИОКР службами ММК	НИОКР

- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ			Национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и задачи по их достижению	Основные достижения	Ключевые цифры 2024 года	Подробнее в разделе
1. Быть лучшим поставщиком	2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией				
Цель 6. Технологическое лидерство						
✓	✓		Увеличение внутренних затрат на исследования и разработки	• Компания направляет средства в НИОКР, которые пользуются высоким спросом у потенциальных клиентов и дают экономический результат	**372,8** млн руб. составили совокупные инвестиции в НИОКР	НИОКР
Цель 7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы						
✓	✓	✓	Переход на использование базового и прикладного российского программного обеспечения Создание системы эффективного противодействия преступлениям, совершаемым с использованием информационно-телекоммуникационных технологий	• В 2024 году в доменном цехе Магнитогорского металлургического комбината внедрена система безопасности сотрудников на базе искусственного интеллекта • В 2024 году введена в эксплуатацию система управления проектной деятельностью «Эволюция» на базе российской платформы Visary Project • В отчетном году начат проект по разработке модуля сопровождения идей в системе «Эволюция», который позволит создать интегрированную систему управления проектами от задумки до реализации и анализа эффективности вложений после завершения • В 2024 году завершена разработка обновленного корпоративного портала для сотрудников ММК, который позволит улучшить коммуникацию среди более чем 50 тыс. работников • ММК активно реализует программу импортозамещения в сфере ИТ и информационной безопасности • Компания плотно сотрудничает с индустриальным центром компетенций «Металлургия» и профильными министерствами, ведет мониторинг и внедряет перспективные отечественные разработки	**2,2** млрд руб. составил экономический эффект от применения передовых ИТ-решений **11** проектов цифровой трансформации ММК было реализовано в отчетном году	Цифровизация и инновации Предотвращение производственного травматизма

- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)
- Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

Управление рисками в области устойчивого развития

Риски в области устойчивого развития Группы ММК связаны с экологическими, экономическими, социальными и управленческими аспектами ее деятельности.

Компания на регулярной основе проводит пересмотр актуальных рисков в области устойчивого развития. Цикл управления рисками устойчивого развития включает идентификацию, оценку, управление и непрерывный мониторинг реализации рисков. Порядок управления рисками в области устойчивого развития Группы ММК определяется положениями Политики в области управления рисками Группы ММК, требованиями законодательства Российской Федерации и следующими международными стандартами:

- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности»
- ISO 50001:2023 «Системы энергетического менеджмента»

Группа ММК проявляет нулевую толерантность к событиям, приводящим к реализации ряда рисков для бизнеса и оказывающим влияние на его устойчивость. К таким событиям Группа относит:

- коррупцию
- аварии на производстве
- простои оборудования в результате запрета на использование агрегатов из-за нарушения экологического законодательства
- несчастные случаи с причинением тяжелых последствий здоровью или со смертельным исходом
- потерю конфиденциальной информации, остановку оборудования по причине кибератак
- забастовки, массовые беспорядки

В 2024 году ключевые риски Группы в области устойчивого развития остались неизменными.

Ключевые риски Группы в области устойчивого развития

Риск	Уровень риска	Информация о мерах по управлению риском (разделы Отчета)
Возникновение аварий и инцидентов	Средний	Охрана труда и промышленная безопасность
Несчастные случаи	Высокий	Охрана труда и промышленная безопасность Инновации, исследования и цифровизация
Экологический риск	Средний	Охрана окружающей среды
Климатический риск	Средний	Охрана окружающей среды
Социальная напряженность	Средний	Управление персоналом Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ
Дефицит кадров	Средний	Управление персоналом
Киберриск	Высокий	Информационная безопасность и киберриски
Корпоративное мошенничество	Средний	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

Высокий Средний

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Компании важно быть осведомленной о мнении сторон, заинтересованных в ее деятельности и влиянии на экологические, экономические и социальные аспекты.

Группа ММК взаимодействует с заинтересованными сторонами через организацию мероприятий и встреч, ведение социальных сетей, работу ответственных лиц и подразделений. В Компании также действуют центры информационной поддержки клиентов и справочная служба ММК.

Для обеспечения доступности и прозрачности информации о стратегических направлениях деятельности Группы, о текущих проектах и полученных результатах в области устойчивого развития Компания делает регулярные публикации на корпоративных каналах и на сайте ММК.

Сбор обратной связи от заинтересованных сторон помогает Группе ММК оперативно реагировать на изменение мнений данных сторон и поддерживать статус социально ответственной компании.

ММК принимает участие в образовательных инициативах в области устойчивого развития

В 2024 году студенты Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ, обучающиеся на программе «Бизнес-информатика», проанализировали данные ММК по устойчивому развитию в рамках обучающего проекта по разработке ESG-дэшбордов.

Студенты НИУ ВШЭ в течение месяца работали над выполнением проекта, применяя свои компетенции в цифровой аналитике больших данных и устойчивом развитии. В ходе работы студенты смогли ознакомиться со спецификой сопоставления ESG-данных в различных странах и приобрели ценный аналитический и практический опыт. Защита проектов и демонстрация ESG-дэшбордов проходили в присутствии представителей бизнеса.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

	Сотрудники	Инвесторы
Существенные темы	7 9 10 16	1 3 4 5 6 7 11 12 13 14 15 16
Ключевые события 2024 года	Увеличено количество респондентов с 897 в 2023 году до 5 717 в 2024 году в проведении социологических исследований персонала, по итогам которых **степень удовлетворенности персонала ММК составила 71,3%, степень вовлеченности — 66,6%** Упразднено Управление персонала, вместо которого создан Отдел мотивации персонала и введена должность Главного специалиста по управлению изменениями **Индексация** тарифных ставок в январе 2024 года на **10%**	Представители ММК приняли участие в **трех конференциях**, организованных для институциональных инвесторов Было организовано две поездки в формате NDR[2] — встречи-знакомства с инвесторами с участием Генерального директора и топ-менеджмента Было организовано три визита на производственную площадку ММК для персональных менеджеров подразделений банков, инвестиционных компаний и HNWI-клиентов[3]
Ключевые результаты взаимодействия в 2024 году	• **93 человеко-часа** обучения затрачено на одного сотрудника в год • **20 818 человеко-курсов** проведено в Группе ММК в рамках обучения по различным направлениям • **60 499 сотрудников** Группы ММК прошли обучение в области ОТиПБ • **0,51** — показатель LTIFR[1] • **100% сотрудников ММК** охвачено Коллективным договором	• Проведено **более 140 встреч и звонков** с институциональными инвесторами • Доля долгосрочных инвесторов сохранилась на прежнем уровне (64%), что отражает уверенность ритейл-инвесторов в фундаментальной стоимости акций ММК
Интересы и ожидания заинтересованных сторон	• Соблюдение положений Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора, внутренних регламентов и политик ММК • Достойная оплата труда и регулярная индексация заработных плат • ДМС и социальная поддержка • Возможности карьерного роста и развития • Безопасность условий труда • Обеспечение ОТиПБ производственных (технологических) процессов	• Регулярный рост стоимости акций и стабильный дивидендный доход • Финансовая и операционная результативность • Эффективные практики управления бизнес-процессами • Реализация корпоративной стратегии развития • Предотвращение воздействия на экологию, общество и экономику • Внедрение и сертификация СУПБОТ[4], СЭМ[5], СМК[6] на соответствие требованиям ISO • Формирование и раскрытие финансовой и нефинансовой отчетности
Механизмы и инструменты взаимодействия	• Корпоративное приложение «Мой ММК» • Социальные сети • Телефон горячей линии директора по безопасности, электронная почта руководителей • Телефон горячей линии по этике, абонентский ящик «Этика» • Конкурсы и конференции	• Социальные сети, новостные блоги и план мероприятий на официальном сайте Компании • Годовые общие собрания акционеров • Информационный онлайн-сервис для акционеров «СТАТУС Онлайн. Кабинет акционера» • Визит инвесторов и аналитиков на производство • Ежегодный День инвестора • Поездки в формате NDR • Отраслевые конференции для инвесторов

Существенные темы

1 — Энергопотребление и энергоэффективность
2 — Биоразнообразие
3 — Использование ресурсов и управление отходами
4 — Выбросы парниковых газов и изменение климата
5 — Выбросы в атмосферу
6 — Управление водными ресурсами
7 — Охрана труда и промышленная безопасность
8 — Развитие местных сообществ
9 — Права человека и равные возможности
10 — Взаимодействие с персоналом
11 — Корпоративное управление
12 — Противодействие коррупции и этика
13 — Ответственная цепочка поставок
14 — Экономическая результативность
15 — Инновации и цифровизация
16 — Информационная безопасность

[1] Показатель по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji. Комбинированный показатель включает данные по подрядным организациям.
[2] Non-deal roadshow.
[3] High Net Worth Individuals — состоятельные клиенты, для которых минимальный порог капитала составляет 100 млн руб.
[4] Система управления промышленной безопасностью и охраной труда.
[5] Система экологического менеджмента.
[6] Система менеджмента качества.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

	Клиенты	Поставщики и подрядчики
Существенные темы	1 3 4 5 6 7 13 14 15 16	7 12 13 14 16
Ключевые события 2024 года	Расширен функционал онлайн-платформы маркетплейса ММК: запущены первое в отрасли мобильное приложение и оплата через СБП, осуществлена интеграция с электронной торговой площадкой одного из крупнейших банков Российской Федерации	В 2024 году в регламентирующие документы ММК по части управления закупками и цепочкой поставок были включены требования к поставщикам в области охраны окружающей среды и антикоррупционного комплаенса ММК усовершенствовал отчетные формы и аналитический процесс отдела закупок, а также расширил описание бизнес-процессов, что позволило повысить прозрачность операционной цепочки
Ключевые результаты взаимодействия в 2024 году	• **1,52%** — комплексный показатель качества • **9,14 балла из 10** — уровень удовлетворенности клиентов • **87,1%** — OTIF (доля поставок, исполненных в срок в полном объеме)	• **382 154 млн руб.** — общая сумма закупок у российских поставщиков • **98%** — доля закупок у российских поставщиков • **22%** — доля закупок у поставщиков, зарегистрированных в Челябинской области • **18,8 млн руб.** — общий годовой эффект в результате проектов по роботизации закупочных процессов (RPA) • **2,4 млрд руб.** — экономический эффект от внедрения категорийного подхода (с 2022 по 2024 год) • **0,4** — коэффициент LTIFR генерального подрядчика
Интересы и ожидания заинтересованных сторон	• Высокое качество продукции и клиентоориентированный подход • Своевременность выполнения заказа и его доставки • Расширение линейки продукции • Интеграция принципов устойчивого развития в процессы производства, упаковки, хранения и транспортировки	• Прозрачность процедур закупки • Соблюдение договорных обязательств • Соблюдение деловой этики и противодействие коррупции • Обеспечение ОТиПБ
Механизмы и инструменты взаимодействия	• Сертификация систем менеджмента качества ММК и организаций Группы • Работа единой информационной системы управления корректирующими действиями по результатам претензионной работы • Ежегодное анкетирование для сбора обратной связи и определения уровня удовлетворенности • Мобильное приложение «iКлиент ММК»	• Единые процедуры проведения тендерных закупок • Электронная торговая площадка • День открытых дверей и конференции для поставщиков • Мобильное приложение «Поставщик ММК» • Автоматизированная система «Электронный наряд-допуск»

Существенные темы

1 — Энергопотребление и энергоэффективность
2 — Биоразнообразие
3 — Использование ресурсов и управление отходами
4 — Выбросы парниковых газов и изменение климата
5 — Выбросы в атмосферу
6 — Управление водными ресурсами
7 — Охрана труда и промышленная безопасность
8 — Развитие местных сообществ
9 — Права человека и равные возможности
10 — Взаимодействие с персоналом
11 — Корпоративное управление
12 — Противодействие коррупции и этика
13 — Ответственная цепочка поставок
14 — Экономическая результативность
15 — Инновации и цифровизация
16 — Информационная безопасность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

	Местные сообщества	Органы государственной власти
Существенные темы	2 5 6 7 8 12 14 15 16	2 3 4 5 6 7 8 12 14 16
Ключевые события 2024 года	Открытие объектов третьей очереди городского курорта «Притяжение» ко Дню металлурга Увеличение общего грантового фонда до 5 млн руб. Открытие трех новых импортозамещающих производств в Индустриальном парке ММК Запуск нового детского туристического маршрута «О чем гудит железная дорога ММК»	Проведение ежемесячных совещаний с администрацией г. Магнитогорска по вопросам благоустройства городской территории и достижения поставленных целей социальных программ Компании Взаимодействие с Министерством промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области по вопросу изменения критерия удаленности земельных участков, входящих в Индустриальный парк ММК
Ключевые результаты взаимодействия в 2024 году	• **4,8 ед. — комплексный индекс** загрязнения атмосферы (КИЗА) г. Магнитогорска • **2 248 млн руб.** — объем инвестиций в развитие местных сообществ и благотворительность • **49%** — доля дочерних обществ, где реализуются программы взаимодействия с местным сообществом • **18 проектов** — призеры грантового конкурса социальных проектов «Сплав добра и дела» • **1 136 чел.** — среднесписочная численность работников резидентов Индустриального парка ММК	• Критерий удаленности земельных участков, входящих в Индустриальный парк ММК, изменен **с 2 до 10 километров**
Интересы и ожидания заинтересованных сторон	• Инвестиции в развитие региона • Реализация социальных проектов • Создание дополнительных рабочих мест • Доступность и прозрачность информации • Улучшение качества жизни	• Высокая экономическая результативность и конкурентоспособность на рынке • Соблюдение требований законодательства Российской Федерации • Социально-экономическое развитие региона и обеспечение населения рабочими местами • Своевременная и полная уплата налогов
Механизмы и инструменты взаимодействия	• Газета «Магнитогорский металл», местные телепрограммы и радиостанции • Звонки и письма, направляемые в редакцию корпоративных СМИ • Официальный сайт и социальные сети • Работа Индустриального парка ММК • Проведение общественных слушаний	• Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве • Регулярные встречи с представителями администрации г. Магнитогорска • Реализация внешних социальных программ и проектов по развитию территорий присутствия ММК

Существенные темы

1 — Энергопотребление и энергоэффективность
2 — Биоразнообразие
3 — Использование ресурсов и управление отходами
4 — Выбросы парниковых газов и изменение климата
5 — Выбросы в атмосферу
6 — Управление водными ресурсами
7 — Охрана труда и промышленная безопасность
8 — Развитие местных сообществ
9 — Права человека и равные возможности
10 — Взаимодействие с персоналом
11 — Корпоративное управление
12 — Противодействие коррупции и этика
13 — Ответственная цепочка поставок
14 — Экономическая результативность
15 — Инновации и цифровизация
16 — Информационная безопасность

Существенные темы

GRI 3-1 GRI 3-2

Компания определяет существенные темы, чтобы утвердить содержание, структуру отчетности и показатели для раскрытия, а также сосредоточить свое внимание и ресурсы на ключевых направлениях устойчивого развития.

Кроме того, процедура определения существенных тем позволяет Компании учесть мнение и пожелания заинтересованных сторон.

Процесс выявления существенных тем Компании разделен на четыре этапа.

Порядок определения существенных тем

01

На первом этапе Компания определяет свои позитивные и негативные воздействия на экономические, экологические и социальные аспекты.

Для этого она использует:

- требования отраслевых стандартов GRI, SASB, TCFD, рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации, ESG-аналитиков и организаций, представляющих интересы бизнеса в контексте устойчивого развития
- отрытую информацию о деятельности компаний-аналогов
- ежегодную отчетность Группы, в том числе информацию по рискам
- пресс-релизы, статьи, СМИ
- обратную связь от заинтересованных сторон

02

На втором этапе Компания определяет наиболее значимые положительные и отрицательные виды воздействия путем анкетирования представителей топ-менеджмента ММК. Также на данном этапе Компания проводит онлайн-анкетирование представителей внешних заинтересованных сторон и сотрудников Группы ММК для оценки значимости воздействия Компании с использованием трехбалльной шкалы (низкая, средняя, высокая).

В 2024 году в рамках процесса определения существенных тем Компания опросила 107 представителей заинтересованных сторон: это 43 внутренних (четыре топ-менеджера, 39 сотрудников) и 64 внешних (37 акционеров и инвесторов, 16 клиентов, четыре поставщика и подрядчика, четыре представителя местных сообществ, три эксперта по устойчивому развитию)

03

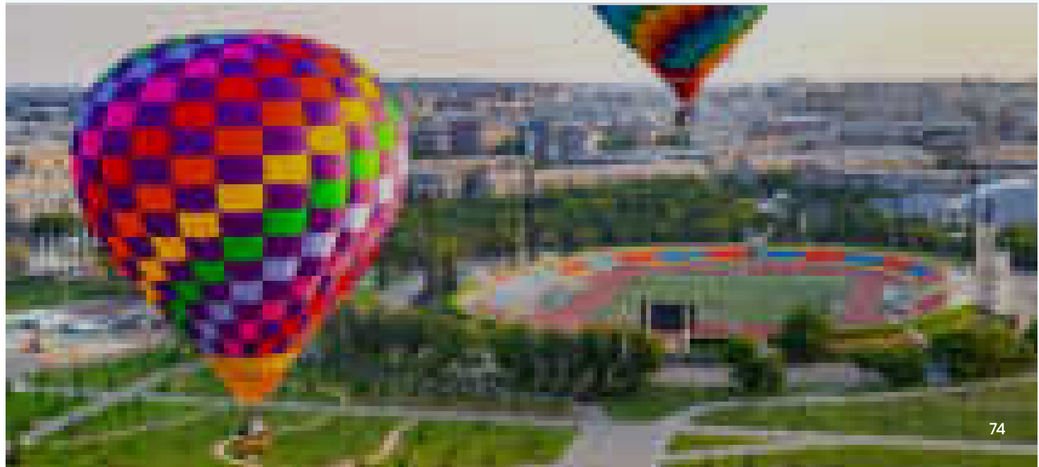
На третьем этапе Компания определяет итоговую средневзвешенную оценку каждой темы, пороговое значение для исключения менее существенных тем и ранжирует существенные темы по степени их приоритетности по каждому из аспектов устойчивого развития

04

На четвертом этапе Компания утверждает перечень существенных тем

Существенные темы

Аспект	E-аспект	S-аспект	G-аспект
Приоритет 1	Выбросы в атмосферу Энергопотребление и энергоэффективность Выбросы парниковых газов и изменение климата	Охрана труда и промышленная безопасность	Качество и безопасность продукции
Приоритет 2	Биоразнообразие Использование ресурсов и управление отходами Управление водными ресурсами	Взаимодействие с персоналом	Противодействие коррупции и этика Информационная безопасность Экономическая результативность Инновации и цифровизация
Приоритет 3		Права человека и равные возможности Развитие местных сообществ	Корпоративное управление Ответственная цепочка поставок



Участие в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

Группа ММК на регулярной основе взаимодействует с отраслевыми организациями и ассоциациями с целью обмена знаниями и опытом и повышения статуса российского бизнеса на национальном и международном уровнях.

Кроме того, участие в отраслевых ассоциациях и организациях направлено на улучшение деловых контактов и формирование стандартов, способствующих повышению промышленной и социальной ответственности.

В основной перечень ассоциаций, членом которых является Группа ММК, входят:

- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Ассоциация «Русская сталь»
- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России «АМРОС»
- Челябинская региональная общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей»
- Институт внутренних аудиторов
- НП «Союз строительных компаний Урала и Сибири» (ССКУиС)
- Социальная хартия российского бизнеса



Позиции в ESG-рейтингах и награды Группы в 2024 году

МЭР(Р)-39

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Максимальный уровень раскрытия информации о следовании ESG-трекам

Лидер в области ESG-прозрачности

Наивысшие оценки в ESG-индексах

«Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Международная валидация

автоматизированной системы расчета выбросов парниковых газов

Диплом в номинации «За экологически ответственный бизнес»

Всероссийского конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2023»

Лауреат премии[1]

за строительство природоохранных объектов

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Статус партнера национальных проектов

национальной премии «Наш вклад», оценивающей вклад бизнеса и НКО в достижение целей национальных проектов России

Диплом в номинации «За проект по импортозамещению»

Всероссийского конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2023»

Лауреат премии

в номинации «Время возможностей» за значительные усилия для модернизации производства и импортозамещения

Две золотые и две серебряные медали

за технологии производства листового проката

18-е место по объемам инвестиций в развитие бизнеса

среди 70 крупнейших компаний России

Премия в номинации «Цифровые двойники: проект года»

за проект по внедрению аналитики бизнес-процессов с применением технологии Task Mining

Признание «Главным событием года в металлургии России»

проекта строительства коксовой батареи ММК

Гран-при отраслевого конкурса

за лучший интернет-проект среди металлургических и металлоторговых компаний России и стран СНГ и мобильное приложение маркетплейса

Три золотые медали

за высокотехнологичные разработки, созданные в партнерстве с ведущими отраслевыми научными организациями страны

Победитель премии

в номинации «Металлургия»

Лауреат премии

в номинации «Корпоративные цифровые решения»

Победитель премии

в номинации «Внутренняя инновация года»

Победа в номинации «Реклама и маркетинговые коммуникации»

за «Welcome-центр» и центр «Юный металлург» ММК

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Победа в номинации «За развитие кадрового потенциала»

и дипломы в номинациях «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» и «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства»

Фонд «Металлург» в топ-10

благотворительных организаций России

Один из лидеров в области развития территорий присутствия

среди российских индустриальных компаний

Лидер рейтинга промышленного туризма в России

делового портала «Управление производством»

Статус «почетного благотворителя»

по результатам регионального конкурса, организованного Законодательным собранием Челябинской области

Победа представителя топ-менеджмента ММК

в национальной премии Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации

Награда городского курорта «Притяжение»

за развитие социальной инфраструктуры

Наивысший результат в рейтинге работодателей

более всего нацеленных на создание максимально комфортных условий труда для работников

«Золотой» статус

в числе лучших работодателей страны

Премия в области туризма

за городской курорт «Притяжение»

Магнитогорск в топ-30

городов России с высоким качеством жизни

[1] Премия вручается при поддержке Министерства природных ресурсов и экологии России, Торгово-промышленной палаты РФ и Общественной палаты Российской Федерации.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

E

Охрана окружающей среды 78

Изменение климата 80

Энергопотребление и энергоэффективность 86

Подход к управлению охраной окружающей среды 95

Охрана атмосферного воздуха 101

Управление водными ресурсами 109

Эффективное использование ресурсов и управление отходами 117

Сохранение биоразнообразия 128

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу 130

Охрана окружающей среды

Подход

Один из стратегических приоритетов развития Группы ММК — комфортная и благоприятная окружающая среда для жизни и здоровья населения в регионах присутствия. Почти все основные активы Компании сосредоточены в черте г. Магнитогорска, поэтому оздоровление экологической обстановки города является ключевой задачей Компании.

Загрязнение атмосферного воздуха — один из наиболее значимых экологических аспектов деятельности Группы ММК. ММК реализует крупные инвестиционные проекты по модернизации производства и внедрению современного технологического и природоохранного оборудования.

Компания осуществляет мероприятия по повышению энергоэффективности, охране водных ресурсов, рекультивации нарушенных земель, сохранению биоразнообразия и совершенствованию практики переработки отходов.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение Национальных целей развития РФ

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Технологическое лидерство

Риски устойчивого развития

- Экологический риск
- Климатический риск

Существенные темы

- Выбросы в атмосферу
- Энергопотребление и энергоэффективность
- Выбросы парниковых газов и изменение климата
- Использование ресурсов и управление отходами
- Биоразнообразие
- Управление водными ресурсами
- Ответственная цепочка поставок

Ключевые цифры за 2024 год

17,8 МЛРД РУБ.

совокупные расходы Группы ММК на природоохранную деятельность

4,8 ЕД.

комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) г. Магнитогорска

↓4% к 2023 году

822 КГ/ТОННУ СТАЛИ

удельный показатель образования отходов Группы ММК на тонну произведенной стали

↓18% к 2023 году

59,4 МЛН РУБ.

расходы Группы ММК на мероприятия по повышению и сохранению биоразнообразия

↑130% к 2023 году

13,3 ТЫС. ТОНН

объем потребления вторичных материалов Группы ММК

↑33% к 2023 году

9,8 МЛН ТОНН

объем переработки текущих и накопленных шлаков ММК

↑13% к 2023 году



[1] Согласно отчету о реализации мероприятий федерального проекта «Чистый воздух».

[2] Планируемый срок окончания проекта — 2026 год.

[3] Технический этап рекультивации.

Компания осознает значительную степень влияния своего производства на состояние окружающей среды г. Магнитогорска. На протяжении длительного периода Группа ММК реализует мероприятия, которые в среднесрочной и долгосрочной перспективе формируют благоприятную экологическую среду моногорода.

За период 2019–2024 годов Компания вложила в снижение техногенной нагрузки на окружающую среду 102,9 млрд руб. Природоохранные мероприятия Группы ММК направлены на снижение уровня воздействия на компоненты окружающей среды — атмосферный воздух, водные и земельные ресурсы, флору и фауну.

Вклад Компании в создание благоприятной среды г. Магнитогорска

Направление охраны окружающей среды по компонентам	Знаковые мероприятия за период 2019–2024 гг.	Экологический эффект за период 2019–2024 гг.	Инвестиции по направлению за период 2019–2024 гг.	Основные мероприятия, реализованные в 2024 году
	Запуск в эксплуатацию системы оборотного водоснабжения ММК	в 1,4 раза ↓ сброса загрязняющих веществ	5,5 млрд руб.	• Модернизация водоочистных сооружений
	Модернизация оборудования в составе федеральной программы «Чистый воздух», в том числе строительство: • комплекса коксовой батареи № 12[2] • аглофабрики № 5 • систем пылеподавления неорганизованных источников	на 48,8 тыс. т ↓ выбросов загрязняющих веществ[1] на 900 тыс. т ↓ выбросов CO_2-экв.	61 млрд руб.	• Вывод из промышленной эксплуатации устаревших коксовых батарей № 1, № 2, № 13 и № 14
	Переработка шлаковых отвалов и рекультивация нарушенных земель в районе горы Магнитной	39,6 млн т переработка накопленных шлаков	7,0 млрд руб.	• Переработка 6,8 тыс. тонн шлаковых отвалов • Рекультивация 14,7 га нарушенных земель[3]
	Зарыбление Магнитогорского водохранилища	1 млн мальков выпуск рыб	10,5 млрд руб.	• Выпуск 118,5 тыс. мальков в Магнитогорское водохранилище • Выпуск 10 соколов-балобанов в заповеднике «Аркаим»
	Расширение площади зеленых насаждений	55 тыс. саженцев высажено деревьев и кустарников	279 млрд руб.	• Высадка 7 тыс. саженцев

Изменение климата

Подход к управлению изменением климата

GRI 3-3 | SASB EM-IS-110A.2

Группа ММК признает ответственность за вклад в изменение климата и ставит глобальной целью сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу. В Экологической политике ММК Компания закрепляет свои обязательства по управлению климатическими рисками и возможностями, по сокращению углеродного следа при производстве и максимальной утилизации вторичных энергетических ресурсов.

Управление воздействием на изменение климата Группы ММК встроено в общую систему экологического менеджмента (СЭМ). Компания руководствуется требованиями по управлению выбросами парниковых газов, которые содержатся в стандарте СТО СЭМ ММК ЛООС-08 «Система экологического менеджмента. Планирование управлением экологическими аспектами».

Для снижения воздействия на изменение климата Компания устанавливает краткосрочную ежегодную цель по сокращению выбросов парниковых газов ММК на основе прогноза объемов и структуры производства. В начале отчетного года Компания установила целевое значение 2,13 тонны CO_2 на тонну стали.

Группа ММК также устанавливает среднесрочный целевой показатель выбросов парниковых газов, отталкиваясь от данных по углеродоемкости производственных процессов и потенциала по сокращению выбросов парниковых газов. Компания установила среднесрочную цель до 2025 года по сокращению выбросов парниковых газов ММК до 1,8 тонны CO_2-экв. на тонну стали[1] от базового уровня 2019 года. Для достижения установленных целей и принятых обязательств Компания реализует комплекс мер в различных направлениях.

[1] Определение удельных выбросов парниковых газов ММК, включая целевые показатели, производилось на основе руководств ISO 14064:2018 и учитывает выбросы парниковых газов, связанные с технологическими процессами (область охвата 1), генерацией тепловой и электроэнергии (область охвата 1), мобильным сжиганием топлива (область охвата 1) и закупкой электроэнергии (область охвата 2), и не учитывает прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3), а также выбросы парниковых газов в результате генерации энергии для сторонних потребителей (область охвата 1).

[2] Реализация инвестиционного проекта по строительству комплекса новой коксовой батареи № 12.

[3] Деятельность комитетов СД направлена на выработку рекомендаций СД и не связана с принятием самостоятельных решений.

[4] В функционал директора также входит взаимодействие с организациями и сообществами по вопросам изменения климата (SBTi1 и др.).

Управление вопросами изменения климата на уровне различных организационно-структурных единиц Группы ММК

Организационно-структурная единица	Роль в управлении изменением климата						
	Разработка стратегических направлений деятельности	Анализ и контроль достижения целевых показателей	Оценка, верификация и мониторинг объемов выбросов ПГ	Внедрение и контроль достижения КПЭ	Оценка климатических рисков и управление ими	Разработка мероприятий и подготовка углеродной отчетности	Контроль работы СЭМ и функциональное управление
УРОВЕНЬ ГРУППЫ ММК							
Совет директоров (СД) и комитеты СД[3]	✓	✓	✓	✓	✓		
Правление		✓					
Генеральный директор					✓		✓
Специальная рабочая группа по климату		✓			✓		✓
УРОВЕНЬ ММК							
Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии			✓			✓	
Директор по стратегии и развитию[4]	✓				✓	✓	
УРОВЕНЬ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ ММК							
Профильные специалисты предприятий						✓	✓

Основные направления Группы ММК в управлении изменением климата

01. Повышение энергоэффективности процессов и модернизация оборудования

02. Управление климатическими рисками и возможностями

03. Совершенствование системы учета выбросов парниковых газов

04. Взаимодействие с профессиональным сообществом и государством по вопросам изменения климата

Высшее руководство Группы принимает участие в управлении климатическим воздействием.

Ответственные сотрудники на различных уровнях организационной структуры Компании также вносят вклад в управление выбросами парниковых газов.

МЭР(Р)-21

Компания вносит вклад в сокращение выбросов парниковых газов в значительной степени благодаря реализации крупных инвестиционных проектов, а также мер по повышению энергоэффективности производственных процессов и оборудования. В отчетном году Компания выделила 3,2 млрд руб. на проекты, имеющие эффект в области сокращения выбросов парниковых газов[2].

Для оценки эффективности мер по сокращению выбросов парниковых газов ММК устанавливает ключевой показатель эффективности (КПЭ) «Удельные выбросы CO_2» для топ-менеджмента. В 2024 году фактическое значение указанного КПЭ составило 2,21 тонны CO_2/т стали, что превысило установленное значение КПЭ, равное 2,13 тонны CO_2/т стали, на 3,8% вследствие увеличения доли использования чугуна при выплавке стали и снижения общего объема выплавки стали.

Климатические риски

GRI 3-3

Группа ММК признает, что реализация климатических рисков может непосредственно повлиять на ее финансовые результаты и производственную деятельность в долгосрочной перспективе.

Компания интегрировала процесс управления климатическими рисками в общую систему управления рисками. Климатические риски включаются в панели рисков бизнес-процессов и Карту рисков Группы ММК.

Компания проводит сценарный анализ влияния физических климатических рисков на свои производственные активы по следующим сценариям[1]:

- SSP1–2.6 «Устойчивое развитие» — сценарий в рамках Парижского соглашения (+1,8 °C к 2100 году)
- SSP2–4.5 «Середина дороги» — промежуточный сценарий (+2,8 °C к 2100 году)
- SSP5–8.5 «Экономика с использованием ископаемого топлива» — наихудший из возможных сценариев изменения климата (+4,4 °C к 2100 году)

[1] Анализ выполнен по сценариям, предусмотренным интерактивным атласом изменения климата. Интерактивный атлас разработан МГЭИК — Межправительственной группой экспертов по изменению климата (IPCC) ООН.

[2] Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

[3] 29-я конференция COP (Conference of the Parties).

Изменение релевантных для ММК острых и хронических риск-факторов

Риск-фактор	Значимость на текущий отчетный период	Изменение риск-фактора по сценариям к 2050 году относительно базового 2014 года			Единица измерения
Изменение режима осадков	!	10	11	12	Изменение количества среднегодовых осадков относительно базовой линии, %
Аномальная жара	!	7,4	8,6	11,1	Изменение количества дней с температурой выше 35 °C относительно базовой линии, ед.
Аномальный ветер	!	–0,9	–1,1	–1	Изменение скорости ветра относительно базовой линии, %
Снегопад	!	–0,4	–0,4	–0,6	Изменение интенсивности осадков относительно базовой линии, мм/день
Рост среднегодовых температур	!	1,8	2,2	3	Изменение среднегодовой температуры относительно базовой линии, °C

Компания проводит комплексный анализ и оценку климатических рисков, учитывает рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD[2]), и требования стандарта МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом». Анализ предполагает проведение как качественной, так и количественной оценки климатических рисков.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата

Современная климатическая повестка охватывает не только экологические, но и социальные аспекты, рассматривая влияние изменений климата на права человека и общество. Группа ММК признает важность разработки мер адаптации и смягчения последствий климатических изменений, а также учета потенциальных социально-экономических рисков, связанных с этими изменениями.

В 2024 году Компания приняла участие в мероприятии, приуроченном к климатической конференции ООН COP29[3], прошедшей в Баку, — там состоялось выездное заседание Комитета по устойчивому развитию и ESG Ассоциации менеджеров. Комитет является ведущей экспертной площадкой по тематике социальной ответственности бизнеса в России. Представитель менеджмента ММК выступил в роли модератора заседания.

На заседании представители бизнеса и экспертного сообщества обсудили текущую климатическую повестку России, включая вопросы формирования цены на углерод, компенсации углеродного следа, пути эффективного взаимодействия бизнеса и государства по проблемам, связанным с изменением климата. Эксперты также отметили важность участия коммерческих компаний в глобальных инициативах по противодействию изменению климата и сотрудничества с различными заинтересованными сторонами.

В отчетном году Компания также приняла участие в работе 21-го Металлургического саммита «Русская сталь: стратегия роста» при поддержке Ассоциации «Русская сталь», где поделилась опытом по повышению эффективности производственной деятельности в области охраны окружающей среды, включая аспект управления выбросами парниковых газов.

Процесс идентификации и оценки климатических рисков[1]

Идентификация рисков	Качественная оценка рисков	Количественная оценка рисков
• выявление ключевых климатических риск-факторов и выбор горизонта оценки • определение и анализ: производственных процессов и объектов, чувствительных к климатическим риск-факторам, и их воздействия (для физических рисков); информационного контекста в области управления выбросами парниковых газов[2] и трендов развития климатической повестки на национальном и международном уровнях (для переходных рисков)	• анализ климатических риск-факторов в местах размещения производственных активов • оценка вероятности (в %) и уровня последствий от реализации климатических рисков (по шкале «низкий», «средний» и «высокий») • оценка значимости рисков	• анализ статистических данных • расчет финансового ущерба от реализации рисков на основе выбранных показателей[3] • актуализация значимости климатических рисков по итогам проведения количественной оценки

После завершения процедуры оценки климатических рисков Компания проводит их приоритизацию и формирует перечень наиболее значимых рисков.

Результаты оценки физических и переходных климатических рисков включаются в реестр климатических рисков ММК. Компания также определяет целевые показатели эффективности мероприятий и проводит мониторинг их реализации.

[1] ММК оценивает физические климатические риски только в рамках «качественной оценки».

[2] К информационному контексту в управлении выбросами относятся требования и рекомендации нормативных правовых актов по углеродному регулированию, международных стандартов и инициатив, критерии ESG-рейтингов, сведения о наилучших доступных технологиях в отрасли, климатических стратегиях компаний-конкурентов и поведении покупателей, требования инвесторов и финансовых организаций.

[3] Среди которых, например, CAPEX проектов, объемы производства, объемы выбросов.

[4] Полный перечень физических климатических рисков представлен в Отчете об устойчивом развитии ММК за 2022 год.

Группы климатических рисков Группы ММК[4], их потенциальное воздействие на деятельность Группы и основные мероприятия по митигации рисков

Категории климатических рисков	Группы климатических рисков	Потенциальное воздействие на деятельность Группы при реализации рисков
Физические риски связаны с неблагоприятными природными явлениями	• выход из строя и нарушение режимов работы оборудования • нарушение поставок материальных ресурсов, сырья, топлива • увеличение эксплуатационных затрат	• нарушение производственных процессов • упущенная выгода от непроизведенной продукции • нарушение качества окружающей среды • происшествия, повлекшие травмы работников • репутационные потери • штрафы и санкции
Переходные риски связаны с внедрением мер по переходу к низкоуглеродной экономике	• рост издержек на внедрение низкоуглеродных и энергоэффективных технологий в связи с ужесточением законодательства	Капитальные затраты на внедрение новых технологий: • по улавливанию углерода • по инжекции водорода в процессе плавки в доменных печах

Основные мероприятия по митигации рисков:
- модернизация оборудования и переход к низкоуглеродным технологиям
- реализация мер по повышению энергоэффективности

Для разработки мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов в рамках существующих технологий и запланированных проектов Компания использует результаты оценки углеродоемкости производственных процессов ММК.

В 2024 году ММК провел очередной цикл оценки углеродоемкости производственных процессов.

Группа ММК оценивает возможность выпуска углеродных единиц для управления переходными климатическими рисками

ММК прорабатывает возможность строительства комплекса новой коксовой батареи № 12 в качестве климатического проекта. Он позволит Компании выпустить и зачислить на свой счет углеродные единицы, которые могут быть использованы для сокращения углеродного следа.

В текущем отчетном периоде Компания рассматривала варианты оформления климатического проекта с включением оценки ресурсов, которые могут для этого потребоваться.

Количественная оценка выбросов парниковых газов

GRI 3-3

Компания поддерживает и совершенствует систему учета выбросов парниковых газов. В 2024 году количественная оценка выбросов парниковых газов была проведена для 12 ключевых производственных предприятий Группы.

Компания выполняет определение выбросов парниковых газов для всех категорий прямых выбросов (область охвата 1), руководствуясь Приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов». При этом используется метод прямого расчета сжигаемого топлива (при стационарном и мобильном сжигании), а также метод материально-сырьевого баланса производственно-структурных подразделений, выпускающих основную продукцию — в рамках их технологических процессов.

Для количественной оценки косвенных энергетических выбросов (область охвата 2) и прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) Компания использует коэффициенты, опубликованные в открытых источниках.

Компания на ежегодной основе обеспечивает верификацию результатов количественной оценки выбросов парниковых газов независимыми организациями. В 2024 году результаты количественной оценки выбросов парниковых газов были верифицированы представительством международной группы компаний в России TÜV AUSTRIA[1].

[1] ООО «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарты и Соответствие».

Группа ММК повышает эффективность управления выбросами парниковых газов через внедрение автоматизированной системы количественной оценки выбросов парниковых газов

В отчетном году Компания первой в отрасли запустила в промышленную эксплуатацию автоматизированную систему расчета выбросов парниковых газов (АСРВ). Система позволяет предоставлять руководству Группы ММК и заинтересованным сторонам полную и объективную информацию о выбросах парниковых газов.

АСРВ учитывает международные, национальные и отраслевые стандарты и представляет собой виртуальный интерфейс, интегрированный в единую информационную систему ММК. Система консолидирует данные различных подразделений ММК, что позволяет выполнять количественную оценку выбросов парниковых газов, рассчитывать углеродный след продукции, а также моделировать изменение этих показателей при изменении исходных вводных.

Функционал и расчетная методика АСРВ получили международную валидацию от независимой аудиторской компании «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарты и Соответствие». В планах Компании на среднесрочную перспективу — расширение возможностей системы в части формирования упрощенной схемы моделирования, включения дополнительных форм отчетности и расширения дашбордов удельными показателями выбросов по подразделениям.

Модульные решения, используемые в системе, позволяют тиражировать ее на дочерние активы Группы ММК. В системе функционируют следующие модули:

01.

Сбор и верификация данных

Автоматическая загрузка 80% данных из ИТ-систем ММК и контроль актуальности данных

02.

Расчет выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции

Использование валидированной расчетной модели

03.

Аналитика и отчетность business intelligence

Обработка и структурирование данных по заданным параметрам, возможность факторного анализа изменений

04.

Моделирование данных, связанных с выбросами парниковых газов

Оценка потенциала декарбонизации, прогнозирование выбросов парниковых газов при изменении производственных программ и технологий

05.

Расчет углеродной нагрузки

Оценка углеродной нагрузки при потенциальном экспорте продукции

06.

Справочники

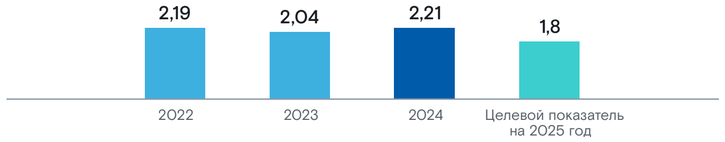
Возможность интеграции с корпоративными справочниками

Результаты сокращения выбросов парниковых газов

В 2024 году показатель удельных выбросов парниковых газов ММК на объем произведенной стали увеличился по сравнению с 2023 годом на 8% и составил 2,21 тонны CO_2-экв. на тонну стали. Динамика показателя связана со снижением объема производства и увеличением доли использования чугуна при выплавке стали в отчетном периоде.

Удельные выбросы парниковых газов ММК на объем произведенной стали[1], т CO_2-экв./т стали

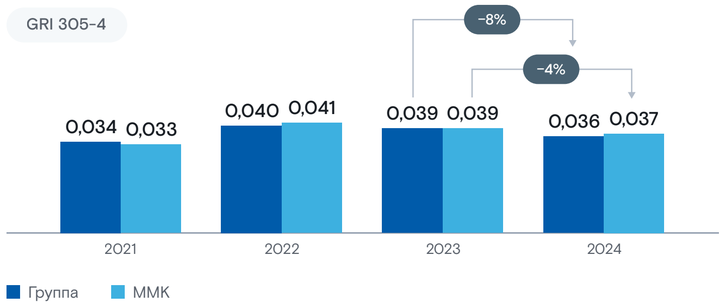
GRI 305-4



Удельные выбросы парниковых газов на выручку по Группе ММК и по ММК в отчетном году составили 0,036 и 0,037 тонны CO_2-экв. на тыс. руб. выручки соответственно, снизившись соответственно на 8% и на 4% по сравнению с уровнем 2023 года. Снижение показателей связано с уменьшением объема производства на 14% при одновременном снижении объема выручки на 1% в отчетном периоде.

Удельные выбросы парниковых газов на выручку[2], т CO_2-экв./тыс. руб. выручки

GRI 305-4



[1] При определении удельного показателя в числителе использовано значение суммарного объема выбросов парниковых газов ММК по области охвата 1 (без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям) и области охвата 2.

[2] При определении удельных показателей в числителе использовано значение суммарного объема выбросов парниковых газов Группы ММК и ММК по области охвата 1 (без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям) и области охвата 2.

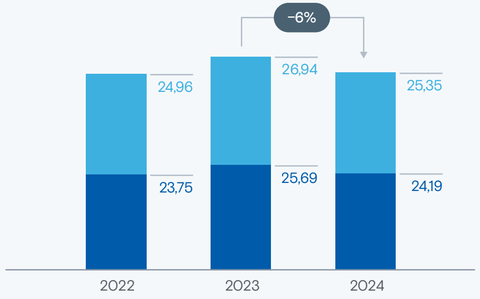
Показатель валовых выбросов парниковых газов по ММК в отчетном году составил 24,19 млн тонн CO_2-экв. (без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям[3]), что на 6% ниже, чем в 2023 году.

Показатель валовых выбросов парниковых газов по Группе ММК в 2024 году выразился в значении 42,94 млн тонн CO_2-экв., также снизившись на 11% по сравнению с уровнем 2023 года.

Снижение показателей связано с уменьшением объема производства в отчетном периоде.

Валовые выбросы парниковых газов ММК[4], млн т CO_2-экв.

GRI 305-1 GRI 305-2 SASB EM-IS-110A.1

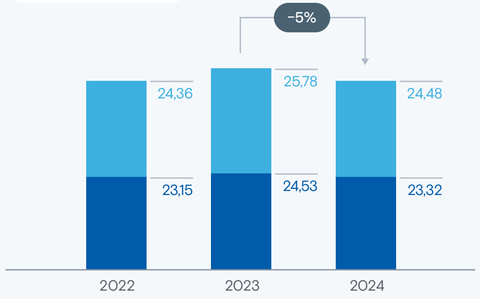


Валовые выбросы ММК с учетом выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям, млн т CO_2-экв.

Валовые выбросы ММК, млн т CO_2-экв.

Прямые валовые выбросы парниковых газов ММК (область охвата 1), млн т CO_2-экв.

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 SASB EM-IS-110A.1

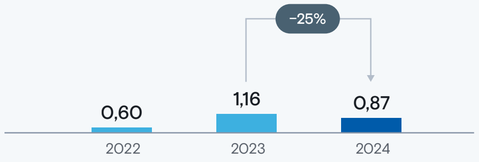


Прямые выбросы ММК (область охвата 1) с учетом выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям, млн т CO_2-экв.

Прямые выбросы ММК (область охвата 1), млн т CO_2-экв.

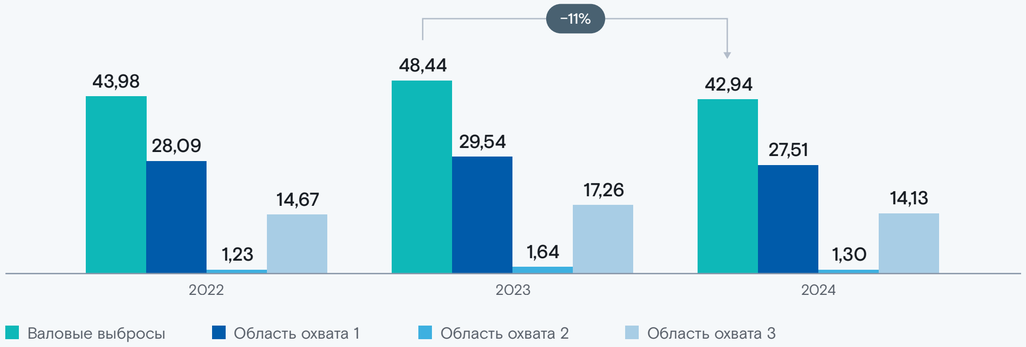
Косвенные валовые выбросы парниковых газов ММК (область охвата 2), млн т CO_2-экв.

GRI 305-2



Валовые выбросы парниковых газов Группы ММК, млн т CO_2-экв.

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 SASB EM-IS-110A.1 МЭР(Р)-20



GRI 305-5

В 2024 году после мероприятий по выводу из эксплуатации устаревших коксовых батарей № 1, № 2, № 13 и № 14 в рамках проекта по реконструкции коксохимического производства Компании удалось получить эффект по снижению выбросов парниковых газов в размере 900 тыс. тонн CO_2-экв.

[3] Компания осуществляет отпуск тепла сторонним потребителям для отопления г. Магнитогорска (связанные с этим выбросы в атмосферный воздух вычитаются из объема валовых выбросов ММК).

[4] Сумма выбросов парниковых газов по области охвата 1 и области охвата 2.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году и в среднесрочной перспективе в области управления изменением климата Группа ММК планирует выполнение следующих ключевых мероприятий:

01. Расширение функционала автоматизированной системы количественной оценки выбросов парниковых газов в части:
   - формирования упрощенной схемы моделирования
   - включения дополнительных форм отчетности
   - расширения дашбордов удельными показателями выбросов по подразделениям

02. Рассмотрение вопросов управления изменением климата при актуализации стратегии развития ММК



Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3

Группа ММК установила перед собой цели по рациональному использованию энергоресурсов и снижению затрат на них в себестоимости продукции, закрепив данные цели в Энергетической и Экологической политиках ММК. Эффективная работа системы энергоменеджмента и реализация мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности также позволяют Компании снижать воздействие на изменение климата за счет сокращения выбросов парниковых газов.

Группа ММК использует комплексный подход по управлению энергопотреблением и энергоэффективностью, реализуя мероприятия по ряду направлений.

Основные направления деятельности Компании по управлению энергопотреблением и энергоэффективностью

01. Совершенствование СЭнМ[1], включая внутреннюю документацию и Платформу энергоменеджмента

02. Повышение уровня вовлеченности сотрудников, их знаний и компетенций

03. Развитие информационных технологий для нормирования, прогнозирования и контроля энергопотребления

04. Внедрение энергоэффективных решений при модернизации оборудования

05. Реализация программ по энергосбережению и мероприятий в рамках энергосервисных договоров

06. Увеличение доли использования вторичных энергетических ресурсов

[1] Система энергетического менеджмента.

Система энергетического менеджмента

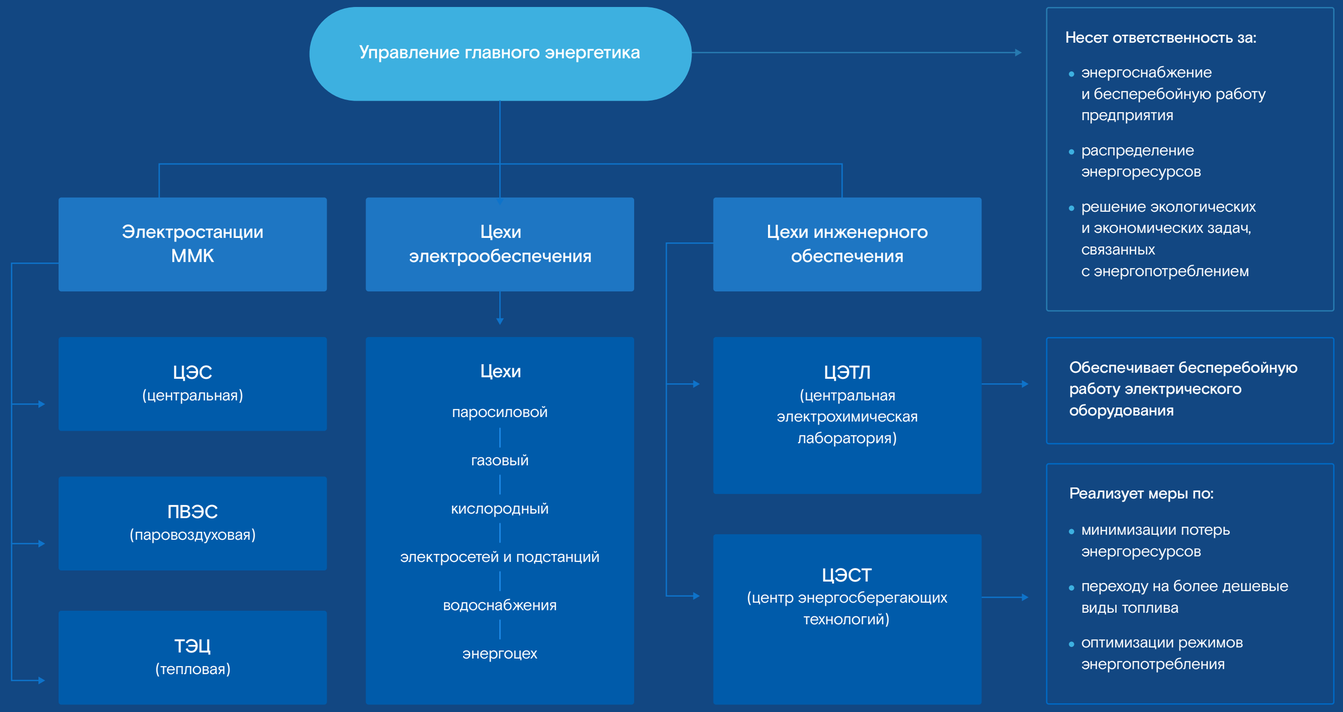
В целях эффективного управления энергопотреблением и энергоэффективностью с 2016 года на ММК действует система энергетического менеджмента (СЭнМ).

Функционирование СЭнМ позволяет:

- вести регулярный учет энергопотребления
- обеспечивать соответствие деятельности национальному законодательству, стандарту ГОСТ Р ИСО 50001[2] и внутренним требованиям в сфере энергопотребления
- контролировать реализацию запланированных мероприятий по энергоэффективности
- оценивать результативность инициатив по энергосбережению и энергоэффективности
- проводить мониторинг и контроль показателей энергопотребления Обществ Группы

Структура энергетической службы ММК

Ключевым элементом в структуре СЭнМ является энергетическая служба ММК — Управление главного энергетика (УГЭ).



[2] ГОСТ Р ИСО 50001-2023 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению». Сертификат соответствия доступен на корпоративном сайте.

В целях поддержания и развития СЭнМ ММК на ежегодной основе проводит внутренние аудиты системы в соответствии с программой, утверждаемой генеральным директором ММК. В 2024 году был проведен 21 внутренний аудит, в результате чего выявлено 98 несоответствий и разработано 145 рекомендаций по устранению данных несоответствий. Результаты внутренних проверок помогают ММК подготовиться к надзорным или сертификационным аудитам на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023 и определить пути дальнейшего совершенствования СЭнМ.

ММК подтверждает эффективность системы энергетического менеджмента

В 2024 году ММК прошел наблюдательный аудит на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023 под руководством организации по сертификации «РусТехСерт». Аудит охватил подразделения Управления главного энергетика ММК и цехи всех ключевых производств ММК: горно-обогатительного, сталеплавильного, коксохимического и прокатного. По итогам аудита комиссия оценила СЭнМ ММК как результативную и соответствующую требованиям стандарта, не выявив несоответствий и отклонений от его требований. Эффективность СЭнМ также подтверждает оценка экономического эффекта:

1,3 МЛРД РУБ.

составила экономия затрат от использования инструментов СЭнМ в 2024 году

СЭнМ базируется на Энергетической политике ММК, руководстве по системе энергетического менеджмента и внутренних применимых документах. В 2024 году Компания актуализировала ряд таких документов.

Документы СЭнМ, актуализированные в 2024 году

Наименование и цель документа	Внесенные изменения
Положение о порядке формирования и контроля выполнения организационных и технических мероприятий ежегодной программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	Уточнен порядок: • определения ответственных за организацию формирования мероприятий по подразделению • реализации организационных мероприятий в подразделениях
Положение о порядке учета тепловой энергии в системах теплоснабжения	• Обновление норм расхода горячей воды по ряду производств • Уточнение температурного графика качественного регулирования тепловой энергии от источников теплоснабжения ММК
Порядок работы с энергоэффективными идеями	• Уточнение процесса взаимодействия систем сопровождения энергоэффективных идей Платформы энергоменеджмента и ИСУПД[1] «Эволюция» • Дополнительное описание мотивационного инструмента по недопущению нарушений сроков в работе с энергоэффективными идеями • Сокращение сроков рассмотрения идей, поступивших от сотрудников, на уровне подразделения • Определение нормативных документов, используемых при планировании финансирования энергосервисного проекта • Уточнение порядка работы с проектной документацией

[1] Информационная система управления проектной деятельностью.



В рамках СЭнМ ММК также проводит идентификацию рисков, связанных с неисполнением обязательств по управлению энергосбережением и энергетической эффективностью.

Для комплексного управления энергопотреблением и повышением энергоэффективности Группа ММК использует специализированный электронный инструмент — Платформу энергоменеджмента (ПЭМ). ПЭМ представляет собой модуль, который состоит из подсистем, выполняющих следующий функционал:

01.

Сопровождение идей сотрудников по энергоэффективности

03.

Аналитика (контроль энергоэффективности)

02.

Мониторинг энергопотребления оборудования

04.

Моделирование и оптимизация энергопотребления

Использование функционала ПЭМ и основные результаты 2024 года

Подсистема «Сопровождение идей сотрудников по энергоэффективности»

Эффект от использования подсистемы ПЭМ

Увеличение доли внедряемых идей

Ускорение сроков реализации идей

Возможность автоматического расчета влияния мероприятий по повышению энергоэффективности на сокращение выбросов CO_2

Основные результаты 2024 года

1 107 ИДЕЙ

подано сотрудниками

553 ПРОЕКТА

по повышению энергоэффективности[1] внедрено из общего количества поданных идей

424,9 МЛН РУБ.

ожидаемый эффект от реализации энергоэффективных идей

Подсистема «Аналитика (контроль энергоэффективности)»

Оперативный анализ и корректировка расхода ТЭР[2] с использованием карты энергоэффективности[3]

Улучшение контроля, визуализации и анализа энергоэффективности по участкам и агрегатам производственных подразделений комбината

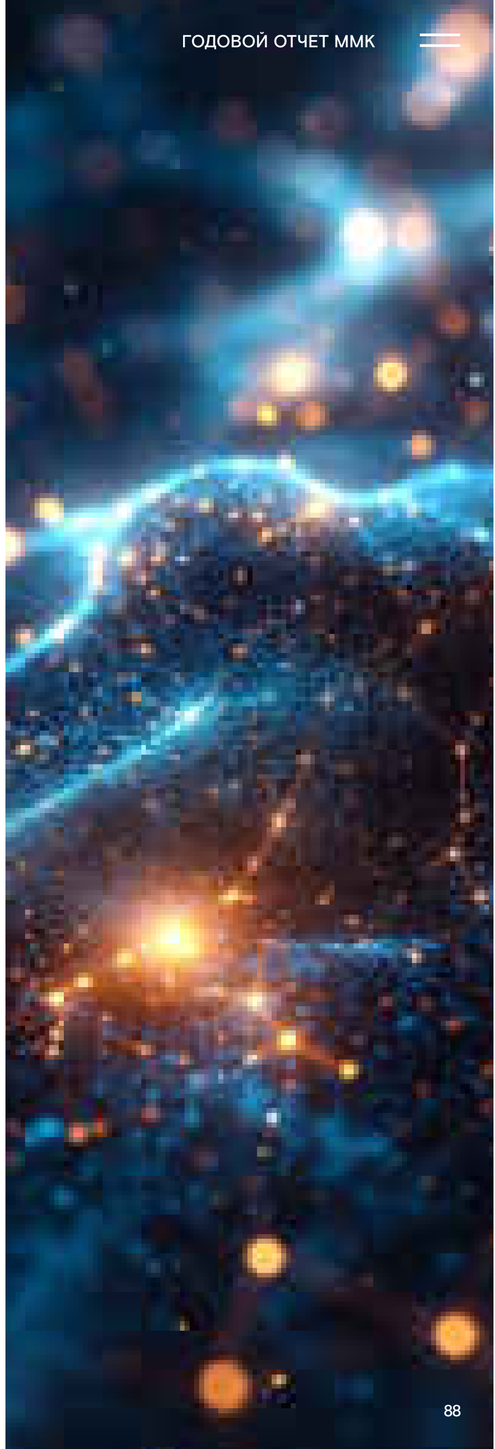
Сокращение затрат на закупку электроэнергии через использование информационно-аналитического модуля оперативной отчетности об эффективности использования мощности в ценовых зонах суток

Осуществление ежесуточной автоматизированной рассылки об эффективности мероприятий по управлению электропотреблением в ценовых зонах

Совершенствование учета электрической энергии по сетям ММК в части централизации почасового учета и баланса в едином программном комплексе

Разработка и внедрение программных роботов RPA[4] для улучшения и автоматизации обработки данных для составления энергобалансов

[1] На конец 2024 года на рассмотрении в цеховых комиссиях также находилась еще 41 идея сотрудников по повышению энергоэффективности.
[2] Топливно-энергетические ресурсы.
[3] Охват карты распространяется на все подразделения ММК, дочерние общества Группы и сторонние организации, получающие ТЭР от сетей ММК по договорам энергоснабжения.
[4] Технология Robotic Process Automation, позволяющая автоматизировать рутинные задачи с помощью программного обеспечения.



Повышение компетенций сотрудников и их вовлечение в процесс управления энергоэффективностью

Группа ММК на регулярной основе повышает компетенции ответственных сотрудников в области управления энергопотреблением и энергоэффективностью. В Компании действуют курсы «Система энергетического менеджмента» и «Управление энергоэффективностью цеха», направленные на ознакомление с ключевыми концепциями в области энергоэффективности и способами создания высокоэкономичных систем энергообеспечения. Сотрудники Компании также участвуют в мероприятиях по обмену экспертным опытом в управлении энергоэффективностью.

Сотрудники ММК обмениваются опытом в сфере управления энергоэффективностью

В 2024 году ММК принял участие в IX Международном форуме Seymartec Energy, посвященном энергообеспечению и энергоэффективности в горной добыче, металлургии, машиностроении, энергетике и нефтегазовой отрасли. В состав тем, обсуждаемых на форуме, вошли стратегические направления развития энергосберегающей политики на производстве, энергоменеджмент в горно-металлургической промышленности, высокоэффективные энергосберегающие технологии и оборудование.

Помимо этого, в отчетном периоде представители ММК стали участниками семинара-совещания, организованного информационно-аналитической компанией «Корпорация производителей черных металлов». Мероприятие объединило руководителей и специалистов энергетических служб горнорудных и металлургических предприятий, которые обсудили актуальные вопросы управления энергетическим хозяйством металлургических предприятий и лучшие практики в области энергоэффективности, эксплуатации и обслуживания оборудования.

Вовлеченность сотрудников Группы ММК в процесс управления энергосбережением в значительной мере влияет на повышение корпоративной энергоэффективности.

ММК отмечает успехи сотрудников в предложении энергоэффективных идей

В 2024 году в рамках традиционного конкурса «Лучшее рационализаторское предложение в ПАО «ММК» в категории «Энергоэффективность» Компания признала победителем предложение, поданное специалистами ЦЭСТ.

Предложение направлено на снижение сбросов коксового газа за счет оперативного управления распределением коксового газа по потребителям на базе посуточного планирования и анализа объемов выхода и потребления в зависимости от производства продукции.

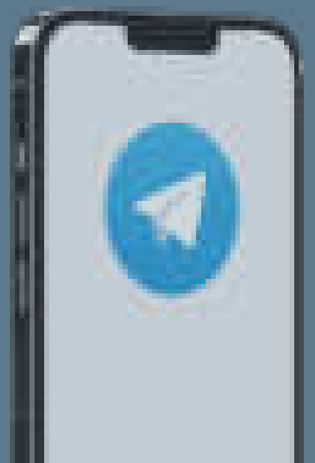
Помимо сбора энергоэффективных идей Группа вовлекает сотрудников в управление энергосбережением через наблюдение за возможными потерями энергоресурсов, включая ТЭР. На ежемесячной основе сотрудники структурных подразделений Группы ММК, ответственные за работу энергетического оборудования, участвуют в совещаниях, посвященных данным вопросам.

Сокращение потерь ТЭР за счет вовлечения сотрудников в процесс энергосбережения

В 2022 году в целях экономии энергозатрат и вовлечения персонала в процесс энергосбережения Группа ММК ввела в работу чат-бот «Регистрация потерь ТЭР» в приложении Telegram для мобильных устройств. Инициатива направлена на выявление сотрудниками Компании случаев нерационального использования ТЭР (утечек, сливов, выходов воды на поверхность, образования наледи на трубопроводах) и их устранение через передачу информации в ЦЭСТ. Для использования чат-бота сотрудниками Компания разработала пошаговую инструкцию по регистрации случаев потерь ТЭР и работе в чат-боте.

В 2023 году Компания внедрила в работу чат-бота механизм передачи информации о зафиксированных случаях потерь ТЭР в блок сопровождения энергоэффективных идей ПЭМ. Поступившую в ПЭМ информацию об энергопотерях в дальнейшем рассматривают цеховые комиссии Компании и разрабатывают необходимые мероприятий для устранения нарушений.

В 2024 году Компания отметила следующие результаты:



3,18 МЛН РУБ.

эффект от устранения случаев нерационального использования ТЭР, выявленных через чат-бот в Telegram

173 ЕД.

число фактов нерационального использования ТЭР, зафиксированных при помощи чат-бота в Telegram

678 ЧЕЛ.

число зарегистрированных пользователей чат-бота в Telegram

Мероприятия по повышению энергоэффективности

Группа на ежегодной основе устанавливает целевые показатели экономии ключевых потребляемых энергоресурсов и разрабатывает программу мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности предприятий. Генеральный директор ММК утверждает установленные цели и программы в области повышения энергоэффективности.

Компания реализует мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности в составе:

- малобюджетных высокоэффективных проектов (Baby Capex), характеризующихся относительно небольшой затратной частью и быстрым сроком окупаемости (в среднем — чуть больше года)
- энергосервисных контрактов, предполагающих распределение достигнутого экономического эффекта между исполнителем и заказчиком
- инициатив по оптимизации потребления покупной электроэнергии

513,3 млн руб.

компания направила на реализацию проектов по эффективному использованию энергии в 2024 году

Общие затраты на реализацию проектов по эффективному использованию энергии в 2024 году, млн руб.

Показатель	Значение
Общие затраты на реализацию проектов по эффективному использованию энергии, в т. ч. затраты на:	513,3
мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности	354,4
создание и модернизацию инфраструктуры для генерации энергии на возобновляемых источниках энергии и низкоуглеводородных видах топлива	158,9

Результаты реализации программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности Группы в 2024 году

GRI 302-4

В отчетном году Компании удалось снизить потребление энергетических ресурсов в результате реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности:

129 тыс. ГДЖ
совокупное энергосбережение

43 тыс. ГДЖ
экономия тепловой энергии

4,34 тыс. м³
экономия продуктов разделения воздуха

63 тыс. ГДЖ
экономия электроэнергии

17 тыс. ГДЖ
экономия топлива

0,01 тыс. м³
экономия питьевой воды



Подход к оценке мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

Установка целевого значения энергоресурсов → Ежемесячный анализ достигнутых значений экономии энергоресурсов → Систематизация полученных данных по подразделениям ММК и видам энергоресурсов → Формирование реестра энергетической результативности ММК

Реализация мероприятий по модернизации производственного оборудования в 2024 году

GRI 302-4

	Реализованные мероприятия	Совокупная экономия на энергозатратах (энергии) за год
Модернизация энергооборудования в рамках малобюджетных эффективных проектов Baby Capex	• Модернизация воздушного центробежного компрессора К-1500 на кислородной станции № 4	24,6 млн руб. 53,9 тыс. ГДж
	• Замена заднего экрана на котле ТП-200 ст. № 6 ЦЭС	3,9 млн руб.
	• Замена пароперегревателя на котле ТП-200, ст. № 8 ЦЭС	2,7 млн руб.
Модернизация энергооборудования в рамках энергосервисных контрактов	• Установка регуляторов частоты питающего напряжения на приводные электродвигатели питательных электронасосов паровых котлов ТЭЦ ММК	17,4 млн руб. 17,5 тыс. ГДж
	• Модернизация осветительных приборов в системах общего освещения технологических цехов (III и IV очередь)	251,2 млн руб. 261,2 тыс. ГДж
Модернизация энергооборудования Управления главного энергетика ММК	• Возведение нового котлоагрегата 12-БИС производительностью 260 т/ч на центральной электростанции ММК взамен двух устаревших котлоагрегатов	Запуск нового оборудования запланирован в 2025 году

ММК продолжает работу по снижению затрат на покупную электроэнергию

В 2024 году Компания провела предпроектную работу по внедрению модели прогнозирования почасового потребления электроэнергии на сутки вперед с помощью нейросетевых методов обработки информации. В рамках указанной инициативы Компания разработала LSTM-модели[1] по четырем значимым подразделениям.

Созданные модели показали улучшение точности прогнозирования и уменьшение величины почасовых отклонений от заявленных на сутки вперед до 15%. Указанный эффект позволит снизить стоимость электрической энергии в части оплаты за такие отклонения.

Помимо этого, Компания на постоянной основе реализует мероприятия по управлению ценозависимым потреблением энергии, среди которых:

- регулирование объемов выработки электроэнергии собственными электрическими станциями
- проведение ремонтов энергетического оборудования станций в часы с минимальной стоимостью электрической энергии
- снижение потребляемой электрической мощности в подразделениях в час с максимальной стоимостью электрической энергии

442,6 млн руб.

совокупный эффект от реализации проектов по управлению ценозависимым потреблением энергии

[1] Модели LSTM (long short-term memory) представляют собой разновидность архитектуры рекуррентных нейронных сетей. Такие сети используют обратные связи при обработке и анализе информации, что позволяет накапливать информацию и связывать ее с решением текущей задачи.

Ключевые показатели в области энергопотребления и энергоэффективности

SASB EM-IS-130A.1 | МЭР(Р)-22

В 2024 году совокупное потребление энергии Группы ММК составило 327,95 млн ГДж, что на 2,7% меньше, чем в 2023 году. Снижение показателя произошло в связи с сокращением объемов производства стали по Группе на 13,8%. Доля закупаемой электроэнергии в отчетном году составила 4,15%, также снизившись по сравнению с 2023 годом на 0,3 п. п. Доля потребления возобновляемой энергии в 2024 году составила 0,002%.

Совокупное энергопотребление по Группе ММК, млн ГДж[1]

GRI 302-1 | SASB EM-IS-130A.1 | SASB EM-IS-130A.2 | МЭР(Р)-22

Показатель	2022	2023	2024
Потребление возобновляемой энергии[2]	0,0007	0,0072	0,0068
Потребление невозобновляемых ТЭР	313,50	329,51	321,72
Потребление закупленной энергии	14,81	15,60	14,22
электроэнергия	14,23	15,00	13,61
тепловая энергия в горячей воде	0,43	0,41	0,44
тепловая энергия в паре	0,16	0,18	0,16
Количество энергии, проданной (или переданной) сторонним потребителям, в том числе:	8,13	7,98	8,00
электроэнергия	0,09	0,10	0,09
тепловая энергия в горячей воде	7,73	7,45	7,59
тепловая энергия в паре	0,31	0,43	0,31
Совокупное энергопотребление[3]	320,18	337,14	327,95

[1] При переводе потребленных ТЭР из натуральных единиц в ГДж используются значения калорийности топлива из следующих источников: верифицированных отчетных данных подразделений ММК, отчетов дочерних обществ Группы и распоряжения Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 15-р от 16.04.2015. Перевод тепловой энергии из Гкал в ГДж производится с применением коэффициента 4,1868 ГДж/Гкал. Для перевода потребления электроэнергии ММК и дочерних обществ применяется стандартный коэффициент 0,0036 ГДж/кВт·ч.

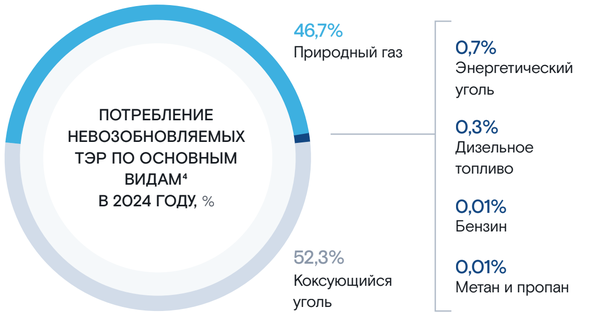
[2] Потребление возобновляемой энергии (солнечной энергии) осуществляет турецкий актив Группы ММК Metalurji.

[3] Согласно GRI 302-1 показатель рассчитывается как сумма значений потребления возобновляемой энергии, невозобновляемых ТЭР и закупленной энергии за вычетом значения энергии, проданной сторонним потребителям.

SASB EM-IS-130A.2

В качестве ТЭР Компания в основном использует коксующийся уголь и природный газ — в отчетном году на их долю пришлось 52,3% и 46,7% соответственно в общей структуре потребления.

В отчетном году показатель удельного потребления энергии на тонну произведенной стали по Группе ММК составил 29,29 ГДж на тонну, по ММК — 28,37 ГДж на тонну, что на 12,8% и 12,4% соответственно больше, чем в 2023 году. Увеличение удельного показателя связано со снижением в отчетном году объема производства стали на 14%.

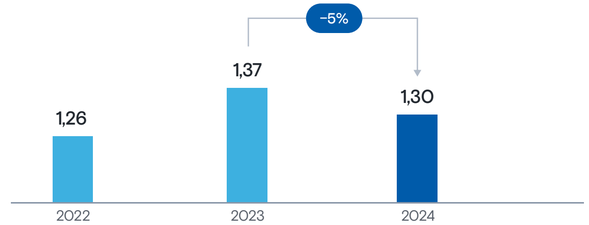


Удельное потребление энергии на выручку[5] в отчетном году по Группе ММК составило 0,43 ГДж на тыс. руб., по ММК — 0,47 ГДж на тыс. руб. По сравнению с уровнем 2023 года показатели снизились на 3% и на 1% — по Группе ММК и по ММК соответственно.

Показатель удельного потребления энергии на чистую добавленную стоимость по Группе в 2024 году составил 1,30 ГДж на тыс. руб., снизившись на 5% по сравнению с 2023 годом.

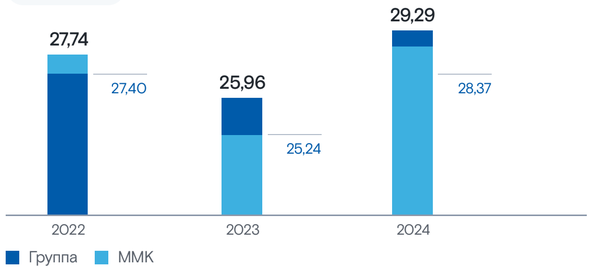
Удельное потребление энергии по Группе ММК, ГДж на тыс. руб. чистой добавленной стоимости

GRI 302-3 | МЭР(Р)-23



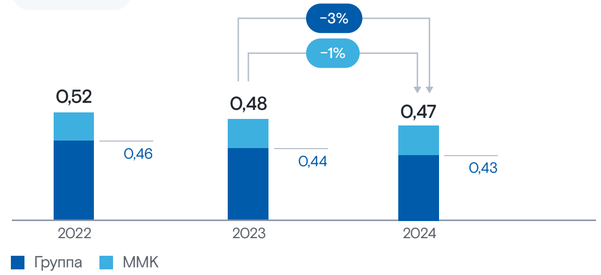
Удельное потребление энергии, ГДж на тонну произведенной стали

GRI 302-3



Удельное потребление энергии, ГДж на тыс. руб. выручки

GRI 302-3



[4] Потребление керосина не включено в данный рисунок ввиду незначительного объема.

[5] Показатель рассчитывается как отношение объема совокупного потребления энергии в соответствии с GRI 302-1 (являющегося суммой значений потребления возобновляемой энергии, невозобновляемых ТЭР и закупленной энергии за вычетом значения энергии, проданной сторонним потребителям) к величине выручки Группы ММК за отчетный период.

Использование вторичных ресурсов и собственная генерация энергии

Группа ММК традиционно уделяет большое внимание мерам, направленным на повышение доли энергоресурсов, генерируемых собственными силами, и на постепенный переход к полной утилизации вторичных энергоресурсов.

ММК обеспечивает надежность энергоснабжения Магнитогорска через практику рационального использования энергоресурсов

Электросетевой комплекс ММК связывает Магнитогорск с единой энергетической системой Российской Федерации и обеспечивает надежность и качество электроснабжения для потребителей.

ММК также поддерживает стабильный режим теплоснабжения городской застройки и выступает основным поставщиком тепловой энергии города:

65 %

составляет доля тепловой энергии, предоставляемой ММК Магнитогорску в общем объеме тепла, потребляемого городом



При обеспечении Магнитогорска энергией ММК реализует подход по рациональному использованию ресурсов и снижению негативного воздействия на окружающую среду города. Так, ММК использует вторичные газы в качестве альтернативы сжиганию топлива, а тепло, образовавшееся при комбинированной выработке электроэнергии[1], направляет на отопление города — взамен его утилизации в системах охлаждения.

ММК осуществляет отпуск тепла, полученного при комбинированной выработке электроэнергии, по тарифам, установленным Министерством тарифного регулирования Челябинской области.

[1] Подразумевает одновременное получение электрической и тепловой энергии в рамках единого процесса генерации энергии. Преобразование генераторами механической энергии в электрическую сопряжено с выделением тепловой энергии, которая используется повторно.

Реализация мероприятий по использованию вторичных энергоресурсов и развитию собственной генерации энергии в 2024 году

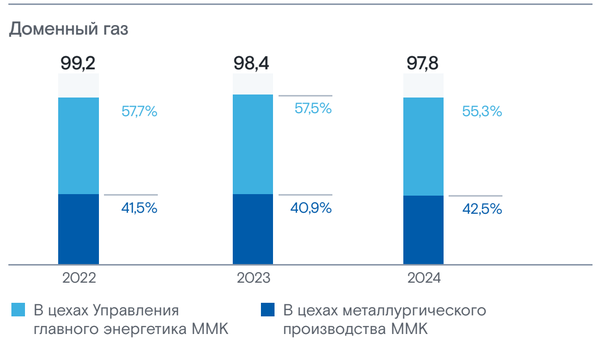
	Реализованные мероприятия	Результаты
Генерация собственной энергии в рамках проекта по возведению комплекса коксовой батареи № 12	В отчетном году ММК начал промышленную эксплуатацию двух турбогенераторов, выполнив: • возведение здания энергокорпуса • монтаж и пусконаладочные работы турбинного оборудования	• Производство пара за счет утилизации тепла дымовых газов установок сухого тушения кокса, что обеспечивает выработку электрической энергии в объеме 40 МВт • Выработка в последнем квартале 2024 года электроэнергии в объеме 137,4 тыс. ГДж • Экономия в последнем квартале 2024 года 135 млн руб.
Возведение кислородного блока	В 2024 году в составе проекта по возведению кислородного блока в УГЭ ММК продолжил строительство комплекса установки разделения воздуха АКАр-60/60, выполнив поставку, проектировку и частичный монтаж основного оборудования (на 96%)	Установка предназначена для генерации технического кислорода, азота и аргона, используемых в производственных процессах ММК. Проектная мощность генерации для кислорода и азота — 60 тыс. н. м³/ч[2], для аргона — 2,35 тыс. н. м³/ч

Максимальное использование вторичных газов в топливном балансе позволяет ММК замещать покупной природный газ. В 2024 году вторичные газы, приведенные к эквиваленту природного газа, составили 38% в структуре топливного баланса, что на 1% выше, чем в предыдущем отчетном периоде.

В 2024 году показатель вторичного использования энергетических ресурсов составил 97,8% по доменному газу и 99,0% по коксовому газу, что на 0,6 и 0,2 п. п. соответственно ниже, чем в 2023 году. Снижение показателей связано с увеличением выхода в отчетном году доменного газа на 4% и сокращением потребления коксового газа на 8% в связи с выводом из эксплуатации устаревших коксовых батарей и снижением объема производства.

Степень использования вторичных энергетических ресурсов по Группе ММК, %





[2] Н. м³ (нормальный кубический метр) — единица измерения количества вещества, которое в газообразном состоянии занимает один кубический метр при давлении 760 мм рт. ст. (101 325 Па) и температуре 0 °С.

Возобновляемые источники энергии

Турецкий актив Группы ММК Metalurju находится в регионе с климатическими условиями, позволяющими рассматривать использование возобновляемых источников энергии в качестве перспективного направления. Территории расположения остальных активов Группы ММК находятся вдали от крупных рек, а их климат характеризуется слабыми ветрами и малым количеством солнечных дней, поэтому в отношении этих активов Компания рассматривает только возможность закупки электроэнергии от возобновляемых источников.

Группа генерирует энергию солнца на турецком заводе ММК Metalurji в городе Дертйол

Завод турецкого актива Группы ММК, расположенный в городе Дертйол, генерирует солнечную энергию, которую направляет на производственные нужды. Инженеры ММК Metalurji управляют новой станцией по генерации солнечной энергии удаленно, а обработка данных по работе станции интегрирована в действующую систему мониторинга энергопотребления и энергоэффективности актива.

На электростанции ММК Metalurji использует высокоэффективное современное оборудование, которое позволит обеспечить ее долгосрочную работу, а при установке новых мощностей завод использует материалы собственного производства.

В отчетном году актив приобрел робота-уборщика, который очищает солнечные панели от пыли и песка. Оседающая на поверхности солнечных панелей пыль значительно снижает их эффективность. Робот двигается по поверхности панелей автономно и удаляет загрязнения с помощью сухой щетки. Использование робота позволяет снижать дополнительные трудозатраты и экономить водные ресурсы, которые бы потребовались при уборке пыли гидравлическими щетками.

В 2024 году ММК Metalurji продолжил поэтапный запуск дополнительных мощностей по выработке солнечной энергии на станции и установил 13 617 новых панелей, повысив проектную мощность выработки энергии до 6,8 МВт (пиковая мощность панелей — 9 МВт).

После завершения работ по установке дополнительных мощностей солнечные электростанции ММК Metalurji позволят:

01.
вырабатывать объем солнечной энергии, равный 10 ГВт/ч в год

02.
сократить выбросы CO_2 на 55,5 тонн

03.
обеспечить энергопотребление холодного комплекса завода в Дертйоле на 14%

В отчетном году ММК Metalurji также продолжил проработку инициатив по расширению солнечной генерации.

Направление инициативы	Мероприятия, выполненные в 2024 году
Развитие солнечной генерации на промышленной площадке в Стамбуле	• Подготовка документов для согласования реализации проекта в промышленной зоне со стороныо фициальных учреждений • Составление финансового плана реализации проекта на 2025 год
Организация дополнительной солнечной электростанции собственной генерации на основе фотоэлектрических панелей в городе Дертйол	• Выбор площадки, учитывающий оптимальный уровень инсоляции и минимальное воздействие пыли • Оценка предложений подрядчиков по строительству электростанции с учетом текущих инвестиционных и финансовых планов • Обучение всех специалистов, занятых в техническом обслуживании электрооборудования • Проведение строительных работ в полном объеме и начало промышленной эксплуатации электростанции

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году и среднесрочной перспективе в области управления энергопотреблением и энергоэффективностью Группа ММК планирует:

01 Реализацию программы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

02 Запуск кислородного блока

03 Запуск котла 12-БИС на ЦЭС

04 Установку современного оборудования на станции генерации солнечной энергии и организацию дополнительной электростанции по собственной генерации солнечной энергии на ММК Metalurji



Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 3-3

Группа ММК совершенствует практики управления экологическим воздействием в целях формирования комфортной и благоприятной окружающей среды для жизни и здоровья населения в местах размещения своих активов.

При осуществлении своей производственной деятельности Компания руководствуется принципами обеспечения экологической безопасности на всех стадиях добычи сырья и производства продукции и выбора наилучших доступных технологий. Обязательства Группы ММК по охране окружающей среды закреплены в Экологической политике ММК.

Компания ставит цели по рациональному использованию энергетических, сырьевых и водных ресурсов и достижению минимальных уровней воздействия на окружающую среду, для чего реализует мероприятия по повышению экологической эффективности своей деятельности. Группа ММК обеспечивает соблюдение требований, предусмотренных нормами экологического и санитарно-эпидемиологического законодательства Российской Федерации, и опирается на лучшие международные практики и рекомендации по охране окружающей среды.

ММК получил сертификат соответствия региональному экологическому стандарту

В 2024 году ММК получил сертификат соответствия Региональному экологическому стандарту Челябинской области.

Стандарт создан в целях дополнительной стимуляции природоохранной деятельности промышленных предприятий, так как создание благоприятной среды в регионе с исторически сложившимся высоким уровнем техногенной нагрузки на окружающую среду требует особенных целенаправленных усилий. ММК выступил активным участником при разработке стандарта и одним из первых декларировал присоединение к нему.

Региональный экологический стандарт Челябинской области содержит более жесткие требования в отношении нормативов качества окружающей среды, чем требования федерального экологического законодательства, а также дополнительные требования к нормам действующего закона Российской Федерации по охране окружающей среды — например, по проведению страхования экологических рисков, связанных с аварийным загрязнением окружающей среды.

Система экологического менеджмента

Для эффективного управления экологическими аспектами Группа ММК развивает систему экологического менеджмента (СЭМ), распространяющуюся на всю производственную деятельность и большинство процессов организационной деятельности.

В охват СЭМ входит ММК и 10 дочерних обществ Группы. Среди основных процессов, регулируемых СЭМ, — добыча сырья, производство готовой продукции, генерация энергии, продажа готовой продукции, приемка и контроль качества продукции[1].

Лаборатория охраны окружающей среды ММК устанавливает единые требования к функционированию СЭМ, Совет по качеству, охране труда и экологии ММК осуществляет совершенствование СЭМ, а руководители производственных структурных подразделений обеспечивают выполнение требований к операциям, связанным с экологическими аспектами.

Ключевые документы СЭМ — стандарт «Руководство по системе экологического менеджмента», а также серии стандартов, устанавливающие требования к управлению операциями и экологическими аспектами и оценке результатов деятельности Компании по охране окружающей среды. В 2024 году Компания актуализировала ряд документов СЭМ.

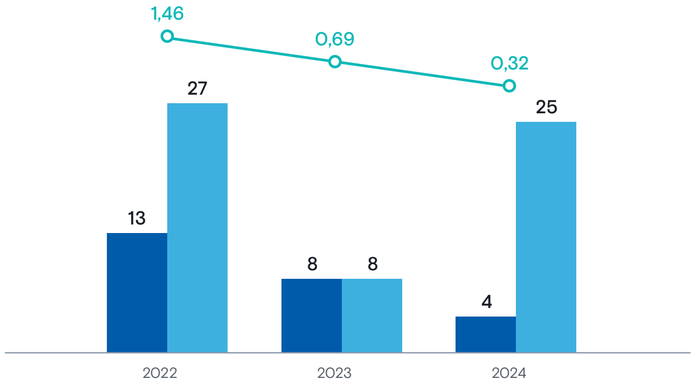
СЭМ ММК и семь дочерних обществ Группы ММК сертифицированы на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 14001 «Системы экологического менеджмента»[2]. Для того чтобы обеспечить соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 14001, выявить области для развития СЭМ и повысить эффективность ее функционирования, Компания проводит внутренние аудиты СЭМ. Для оценки степени выполнения требований СЭМ Группа установила норматив, равный 81%. В отчетном году Компания провела 44 внутренних аудита в подразделениях ММК и четыре — в дочерних обществах Группы; при этом средняя оценка выполнения требований СЭМ в подразделениях ММК составила 81,5%. В 2024 году внешние аудиты СЭМ с подтверждением сертификата соответствия прошли ММК и девять дочерних обществ Группы ММК, по результатам которых несоответствий выявлено не было.

Помимо аудитов СЭМ предприятия Группы ММК осуществляют контроль соблюдения внутренних и внешних требований по охране окружающей среды при осуществлении производственных процессов и эксплуатации природоохранного оборудования с использованием инструментов производственного экологического контроля (ПЭК) и технического аудита.

Производственная деятельность предприятий Группы ММК также является объектом государственного экологического контроля. В отчетном году Компания не получила предписаний о выявленных нарушениях в области охраны окружающей среды. Из 12 нарушений, выявленных на ММК в ходе плановой проверки Уральского межведомственного управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования в 2023 году, два были отменены решением суда, пять нарушений устранены. По оставшимся пяти нарушениям продлен срок устранения на основе удовлетворения ходатайства, поданного Компанией. На конец 2024 года ММК продолжила работу по устранению указанных нарушений[3].

Нарушения экологического законодательства и выплаченные штрафы по Группе ММК[4]

GRI 2-27 МЭР(НЦ)-3.9



- Количество полученных предписаний об устранении нарушения законодательства в области охраны окружающей среды, шт.
- Количество случаев нарушения экологического законодательства, за которые были начислены штрафы, шт.
- Выплаченные штрафы за несоблюдение природоохранного законодательства, млн руб.

МЭР(НЦ)-3.10

В целях предотвращения и снижения негативного воздействия на окружающую среду при возникновении внештатных ситуаций Группа ММК осуществляет оценку экологических рисков для всех производственных объектов и утверждает планы мероприятий по ликвидации аварий. В 2024 году на предприятиях Группы ММК не произошло аварий и инцидентов, выразившихся в причинении экологического ущерба, в том числе разливов нефти.

[1] Процессы приемки и контроля качества продукции входят в области регулирования СЭМ на ММК.

[2] Сертификат соответствия ММК размещен на корпоративном сайте Компании.

[3] Для устранения нарушений, зафиксированных в результате проверки в 2023 году, Компания запланировала выполнить корректировку инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ, срок реализации мероприятия — 2026 год.

[4] В 2024 году количество полученных предписаний об устранении нарушений законодательства в области охраны окружающей среды снизилось по сравнению с 2023 годом в результате сокращения количества проверок уполномоченными государственными органами. Количество случаев нарушения экологического законодательства, за которые были начислены штрафы, за отчетный год увеличилось по сравнению с предыдущим отчетным периодом в связи с введением ограничений на проведение проверок в середине 2022 года.

Структура управления

Группа ММК осуществляет управление вопросами охраны окружающей среды на всех уровнях организационной структуры, включая высшее руководство.

Управление вопросами охраны окружающей среды

Организационно-структурная единица[1]	Роль в области охраны окружающей среды: Утверждение стратегических целей и приоритетов	Анализ экологической результативности	Контроль выполнения мероприятий	Отчет на высший уровень управления	Организационное управление[2] и разработка мероприятий	Функциональное управление[3]
Цех коксохимического производства ММК						
Совет директоров (периодичность вовлечения — ежегодно)	✓	✓	✓			
Комитет по ОТПБЭ[4] (периодичность вовлечения — ежеквартально)		✓	✓	✓	✓	✓
Генеральный директор (периодичность вовлечения — ежегодно)		✓	✓			
Уровень ММК						
Совет по качеству, охране труда и экологии		✓ в части СЭМ	✓		✓ организационное управление в части СЭМ	
Директор по ОТПБЭ		✓	✓	✓	✓	
Лаборатория охраны окружающей среды		✓		✓	✓ в части СЭМ и ПЭК	
Руководители производственных подразделений		✓	✓		✓	
Ответственные по направлениям[5] в производственных подразделениях					✓ в части разработки мероприятий	✓
Уровень дочерних обществ Группы ММК						
Специалисты предприятий						✓

Группа ММК оценивает эффективность управления охраной окружающей среды с использованием ключевых показателей эффективности (КПЭ). Компания устанавливает КПЭ для топ-менеджмента Группы по удельным выбросам углекислого газа и КПЭ «Результативность выполнения требований экологической безопасности» для руководителей ММК уровня «главный специалист, начальник производственного управления, начальник цеха». В 2024 году КПЭ для топ-менеджмента Группы был выполнен на 99%.

КПЭ «Результативность выполнения требований экологической безопасности» является комплексным и может включать в себя несколько показателей, направленных на конкретные экологические факторы и на которые может повлиять руководитель[6]. В 2024 году КПЭ был установлен для 43 руководителей ММК.

[1] Подробное описание ролей в области управления вопросами ООС и периодичности вовлечения организационно-структурных единиц см. в подразделе «Структура управления» раздела «Экологическая ответственность» Отчета об устойчивом развитии ММК за 2022 год.

[2] Подразумевает общую координацию деятельности, в том числе деятельности сотрудников, выполняющих функциональное управление, включая распределение ресурсов для осуществления деятельности и принятие решений.

[3] Подразумевает исполнение определенного функционала в рамках непосредственной реализации природоохранных мероприятий.

[4] Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии.

[5] Включает эксплуатацию пылегазоулавливающих и водоочистных установок, проведение операций по учету и обращению с отходами, ведение документации СЭМ.

[6] Примеры КПЭ по охране окружающей среды для руководителей ММК, в том числе в составе комплексного КПЭ: для начальника ЦПАШ — время пребывания в неработоспособном состоянии систем пылеподавления и количество зафиксированных системой видеонаблюдения случаев разгрузки железорудного сырья без системы пылеподавления; для главного металлурга — комплексный индекс загрязнения атмосферы г. Магнитогорска (КИЗА), для начальника коксового цеха — среднегодовые концентрации бенз(а)пирена на стационарных постах Росгидромета и на территории КХП.

Выполнение КПЭ «Результативность выполнения требований экологической безопасности» руководителей ММК в 2024 году

Должность	% достижения КПЭ в 2024 году
Главные специалисты (металлург, прокатчик, энергетик)	100
Начальник горно-обогатительного производства ГОП	100
Начальник коксохимического производства	87
Все начальники цехов, кроме:	100
начальника доменного цеха	87
начальника коксового цеха	90
начальника цеха улавливания и переработки химических продуктов	75
начальника цеха водоснабжения	95

Группа ММК проводит обязательное обучение сотрудников по экологической безопасности и СЭМ. Вновь принятые сотрудники Компании проходят обучение по программам, посвященным принципам работы СЭМ, правилам обращения с отходами и управлению рисками в сфере охраны окружающей среды.

В 2024 году ММК провел обучение работников, специалистов и руководителей по следующим программам:

- «Система экологического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001:2015» — 20 человек (вновь назначенных ответственных за документацию СЭМ, ответственных по СЭМ)
- «Обеспечение экологической безопасности общехозяйственных систем управления» — 60 человек
- «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV класса опасности» — 60 человек
- «Современные требования к очистке, обеззараживанию и отведению сточных вод» — один человек
- «Очистные сооружения сточных вод. Требования при эксплуатации» — один человек
- «Организация и проведение производственного экологического контроля в ПАО “ММК”» — 60 человек
- «Система природоохранного регулирования. Комплексное экологическое разрешение. Декларация о воздействии на окружающую среду. НДТ» — один работник
- «Эксплуатация и обслуживание пылегазоулавливающих установок» — 20 человек

Цели в области охраны окружающей среды

ММК устанавливает отдельные целевые показатели в области охраны окружающей среды в связи с наибольшим воздействием на окружающую среду со стороны предприятий Группы. Компания приняла ключевые показатели экологического воздействия в 2017 году и наметила цели по снижению негативного воздействия к 2025 году включительно.

Статус достижения целевых показателей ММК, установленных до 2025 года, в 2024 году

Показатель (относительно 2017 года)	Результаты 2024 года	Статус достижения целевых показателей ММК, установленных до 2025 года, в 2024 году
Сокращение выбросов загрязняющих веществ не менее чем на 20% (или на 40,4 тыс. тонн)	Снижение выбросов на 54,6 тыс. тонн за период 2017–2024 годов	135%
Сокращение выбросов веществ I и II классов опасности[1] в 10 раз (или на 90%)	В 2024 году выбросы бенз(а)пирена составили 0,041 тонны, выбросы формальдегида — 0,242 тонны, что на 68,7% и 52,6% ниже уровней 2017 года соответственно (0,131 тонны и 0,510 тонны)	68,7% и 52,6%[2] по бенз(а)пирену и формальдегиду соответственно
Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водоемы на 37,5 тыс. тонн	Снижение сбросов на 45,4 тыс. тонн за период 2017–2024 годов	121%
Ежегодный объем переработанных в собственном производстве отходов не менее 2,3 млн тонн	Переработка 2,4 млн тонн отходов в 2024 году	104%
Ежегодная рекультивация не менее 6 га отработанных карьеров	Проведение рекультивации на площади 6,3 га в 2024 году	105%
Посадка 11 тыс. саженцев деревьев и кустарников для озеленения городского пространства г. Магнитогорска	Высадка 23 548 саженцев деревьев и кустарников за период 2017–2024 годов	214%
Ежегодные инвестиции на реализацию экологических мероприятий не менее 4,35 млрд руб.	Инвестиции на реализацию Экологической программы ММК составили 15,56 млрд руб.[3]	358%

В 2024 году ММК достиг большинства целевых показателей, установленных на указанный отчетный период.

В рамках работы по выполнению среднесрочных экологических целей до 2025 года Компания определяет ежегодные экологические цели и проводит мониторинг их выполнения.

[1] В соответствии с национальным законодательством вредные вещества по степени воздействия на организм подразделяются на четыре класса опасности, где I класс — наиболее опасный, IV класс — наименее опасный.

[2] Основной прогресс в достижении цели ожидается с запуском в эксплуатацию новой коксовой батареи № 12 и выводом из эксплуатации устаревших батарей.

[3] С учетом инвестиций в природоохранные объекты комплекса коксовой батареи № 12.

Выполнение экологических целей ММК, установленных на 2024 год

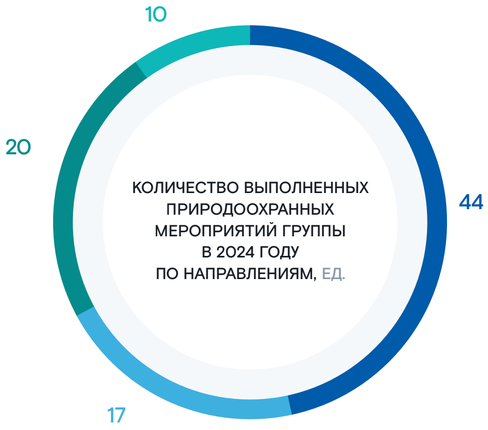
Целевой показатель	План	Факт	Статус
Атмосферный воздух КИЗА в г. Магнитогорске			
КИЗА[1] в г. Магнитогорске, ед.	5,3	4,8	110%
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн	158,0	144,6	109%
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[2]:			
Пыль[3], кг/тонну стали	0,66	0,64	103%
Диоксид серы, кг/тонну стали	0,26	0,28	93%
Оксиды азота, кг/тонну стали	0,55	0,60	92%
Удельные выбросы парниковых газов ММК (область охвата 1, 2), т/тонну стали	2,19	2,23	98%
Водные ресурсы			
Валовый сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. тонн	17,7	17,7	100%
Водозабор из Магнитогорского водохранилища, млн м³	103,0	89,0	116%
Отходы			
Переработка образованных и накопленных шлаков, млн тонн	9,3	9,6	103%
Повторное использование отходов в агломерационной шихте, млн тонн	1,67	1,80	108%
Биоразнообразие и рекультивация			
Площадь технической рекультивации Западного карьера горы Магнитной, га	6,0	6,3	105%
Высадка саженцев для озеленения г. Магнитогорска, тыс. шт.	1 000	1 473	147%
Высадка саженцев для озеленения территории ММК, тыс. шт.	1 146	5 655	493%
Выпуск мальков толстолобика в Магнитогорское водохранилище, тыс. шт.	115	115	100%
Выпуск мальков белого амура в Магнитогорское водохранилище, тыс. шт.	3,5	3,5	100%

[1] Комплексный индекс загрязнения атмосферы, используемый для оценки снижения загрязнения атмосферного воздуха г. Магнитогорска. Расчет индекса проводится по сумме пяти маркерных загрязняющих веществ (взвешенные вещества, оксид углерода, диоксид азота, формальдегид и бенз(а)пирен) при переводе абсолютных значений веществ в предельно допустимые концентрации (ПДК). КИЗА показывает, во сколько раз суммарный уровень загрязнения воздуха превышает допустимое значение по рассматриваемой совокупности примесей в целом.

[2] По следующим подразделениям ММК: аглоцех, доменный цех, коксохимическое производство, электросталеплавильный цех, кислородно-конвертерный цех.

[3] Под термином «пыль» подразумеваются взвешенные твердые вещества в составе выбросов.

Группа ММК реализует природоохранные мероприятия разной целевой направленности. В 2024 году Группа выполнила 91 экологическое мероприятие, при этом 48% мероприятий были посвящены охране атмосферного воздуха.



МЭР(Р)-21 | МЭР(НЦ)-3.8 | МЭР(НЦ)-4.1

В 2024 году Группа ММК направила на природоохранную деятельность 17,84 млрд руб., при этом 64% затратила на инвестиции в основной капитал, связанные с охраной окружающей среды (11,33 млрд руб.). Расходы на реализацию мероприятий по охране окружающей среды к общей сумме управленческих расходов Компании составили 79%.

В отчетном периоде Компания осуществила платежи за негативное воздействие на окружающую среду на сумму 563,17 млн руб. (50,24 млн руб. в 2023 году), из которых 75,54 млн руб., или 13%, пришлось на платежи за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, сверхлимитное размещение отходов производства. Увеличение в 2024 году объема платежей за негативное воздействие по сравнению с 2023 годом связано с получением КЭР, выявлением новых источников выбросов и изменением их характеристик при проведении новой инвентаризации источников выбросов в дочернем обществе Группы по добыче и переработке угля, а также с введением в действие новых ставок платы за выбросы и сбросы загрязняющих веществ.



Затраты на охрану окружающей среды по направлениям природоохранной деятельности в 2024 году[1]

МЭР(Р)-21

Направление мероприятий по охране окружающей среды	Сумма затрат, млн руб.	Доля в общем объеме затрат на охрану окружающей среды, %
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата[2]	2 771,5	50,8
Сокращение потребления и эффективное использование воды	1 533,7	28,1
Снижение сбросов загрязняющих веществ в воду	291,4	5,3
Обращение с отходами, в т. ч.	52,7	1,0
на переработку и утилизацию отходов	25,1	0,5
Сохранение биоразнообразия и природных территорий	59,4	1,1
Охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	675,7	12,4
Защита от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	3,7	0,1
Обеспечение радиационной безопасности	1,1	0,02
Другие направления	71,1	1,3
Общие затраты на охрану окружающей среды (без учета затрат на капитальное строительство)	**5 485,4**	**100**

Вклад Группы ММК в повышение экологического благополучия региона содействует реализации Приоритета № 1 «Благоустройство и экология» Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года.



[1] Без учета затрат на капитальное строительство.

[2] В части сокращения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды позволяет Компании принимать решения с учетом актуальных потребностей общества и государства и делать необходимый вклад в развитие региона.

Основные виды взаимодействия Группы ММК с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды

Государственные органы[3]	• Участие в нормотворческой деятельности • Поддержание диалога по актуальным проблемам
Профессиональные сообщества и объединения, общественные организации	• Обмен опытом в рамках участия в конгрессах, форумах • Участие в рейтингах и конкурсах • Организация рабочих визитов на предприятия
Население и сотрудники	• Проведение акций для повышения вовлеченности и экологической грамотности • Проведение общественных слушаний по крупным инвестиционным и природоохранным проектам[4] • Обработка жалоб населения

В 2024 году в целях обмена опытом с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды Компания:

- выступила с общими докладами — на сессии «Чистое дыхание городов» конференции «Экологические данные и данность», организованной издательским домом «Коммерсантъ»
- на XXI Металлургическом саммите «Русская сталь: стратегия роста» обсудила достижения в области охраны водных объектов на открытом форуме г. Челябинска по вопросам экологии и сохранения водных объектов
- обсудила достижения в рамках получения комплексных экологических разрешений на XV Международном форуме «Экология», прошедшем в Москве
- поделилась достижениями по проекту строительства коксовой батареи № 12 на форуме «Экотехлидер», прошедшем в Москве

[3] Общественная палата г. Магнитогорска, Министерство экологии Челябинской области, Координационный совет при Губернаторе Челябинской области.

[4] В 2023 году Группа провела общественные слушания по двум проектам рекультивации нарушенных земель и проекту строительства полигона для размещения отходов (подробнее см. подразделы «Размещение отходов на специализированных объектах» и «Рекультивация нарушенных земель» раздела «Эффективное использование ресурсов и управление отходами»).

ММК выступил партнером Всероссийского Детского Экологического Форума

В 2024 году ММК выступил генеральным партнером II Всероссийского Детского Экологического Форума, являющегося площадкой для обмена опытом по разработке и реализации экологических проектов для школьников.

Площадка дает возможность детям представить свои проекты на оценку экспертам и вести интересный диалог с профессионалами в области охраны окружающей среды. Участие в проектах Детского Экологического Форума также помогает школьникам реализовывать творческий потенциал и сориентироваться в выборе будущей профессии.

ММК оказывает поддержку Детскому Экологическому Форуму с момента его создания. Компания рассматривает свое участие в деятельности форума как вклад в формирование культуры осознанного и ответственного отношения к окружающей среде у подрастающего поколения региона.

Общественные инспекторы ознакомились с результатами природоохранной деятельности ММК

В отчетном году общественные инспекторы по охране окружающей среды дважды посетили промышленные площадки ММК.

Общественные инспекторы представляют интересы населения г. Магнитогорска по вопросам охраны городской среды от промышленного загрязнения. ММК рассматривает проведение таких визитов как инструмент для получения обратной связи от заинтересованных сторон и учета их мнения при реализации своей природоохранной деятельности.

Общественный инспектор, представляющий Российское экологическое общество, осуществил визит на ММК с целью ознакомиться со статусом реализации мероприятий в рамках федерального проекта «Чистый воздух» и регионального экологического стандарта Челябинской области. Он посетил передвижные лаборатории мониторинга атмосферного воздуха, производство кислородно-конвертерного цеха и комплекс строительства коксовой батареи № 12, а также провел встречу с руководством ММК.

Инспектор убедился, что комбинат применяет современные управленческие и технологические решения при реализации проектов по модернизации производства, и отметил приверженность руководства вопросам экологической безопасности и ответственному отношению к окружающей среде.

Для общественных инспекторов по охране окружающей среды г. Магнитогорска, уполномоченных Уральским межрегиональным управлением Федеральной службы по охране в сфере природопользования на проведение проверок промышленных предприятий, ММК провел экскурсию по промышленной площадке комбината и Западному карьеру горы Магнитной. Инспекторы ознакомились с прогрессом ММК по рекультивации нарушенных земель и улучшению экологической обстановки в городе.

В 2024 году Группа ММК получила ряд наград за достижения в области охраны окружающей среды:

- диплом лауреата премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР — 2024» и победа в X Национальной премии в области промышленных технологий «Приоритет-2024» в номинации «Металлургия» — проект «Строительство комплекса коксовой батареи № 12»
- победа в номинации «Самые массовые спортивные мероприятия» акции «Выбираем чистый воздух» — лучшая коммуникационная поддержка
- награда в номинации «За экологически ответственный бизнес» Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — по итогам 2023 года»

В отчетном периоде Группа ММК не получала жалоб от населения по вопросам охраны окружающей среды.

Экологическая ответственность поставщиков и подрядчиков

Одним из критериев выбора поставщиков и подрядчиков Группы ММК является уровень их экологической ответственности. Компания сотрудничает с организациями, которые соблюдают в своей деятельности требования по охране окружающей среды, и отдает предпочтение компаниям, сертифицированным на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001. Подрядные организации, оказывающие услуги на территории ММК, должны проводить контроль выполнения своими сотрудниками правил экологической безопасности.

Компания регулирует деятельность поставщиков и подрядчиков в области охраны окружающей среды, опираясь на положения стандарта «Управление бизнес-процессами (их частью), продукцией и услугами, поставляемыми внешними поставщиками». Требования по экологической безопасности, предъявляемые к поставщикам и подрядчикам, входят в состав типовых бланков договоров.

Группа закрепляет за собой право на проведение аудитов поставщиков и дальнейший учет результатов аудитов при принятии решения о продолжении договорных отношений.



Охрана атмосферного воздуха

GRI 3-3

Группа ММК оценивает выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух как один из наиболее значимых экологических аспектов своей деятельности. Компания ставит перед собой цели — исключить сверхнормативное загрязнение атмосферного воздуха и достичь удельных показателей в соответствии с лучшими отраслевыми мировыми практиками в рамках Экологической политики ММК.

Основные производственные процессы Компании связаны с выбросами значительного количества загрязняющих веществ, для снижения которых Группа ММК реализует комплекс мероприятий по различным направлениям.

Основные источники воздействия на атмосферный воздух и направления мероприятий по его охране



Компания включает мероприятия по охране атмосферного воздуха в планы и программы, рассчитанные на реализацию на ежегодной основе, а также в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

[1] Наилучшие доступные технологии.

[2] Оксиды NO и NO_2.

[3] Указанные вещества не вносят заметного вклада в валовые выбросы Компании, однако выделены в схеме в связи с высоким уровнем их потенциального негативного воздействия на окружающую среду и здоровье человека. Кроме того, Компания уделяет особое внимание реализации мероприятий по сокращению выбросов указанных опасных веществ в составе своих экологических программ.

[4] Здесь и далее под термином «пыль» подразумеваются взвешенные твердые вещества в составе выбросов.

Вклад в повышение экологического статуса Магнитогорска за счет улучшения качества атмосферного воздуха

На протяжении почти десятилетия Группа ММК реализует крупномасштабные программы по снижению воздействия на атмосферный воздух. В 2015 году ММК начал реализацию внутренней стратегической инициативы «Чистый город», основным направлением которой стало кардинальное улучшение качества атмосферного воздуха Магнитогорска.

В 2017 году Группа ММК присоединилась к федеральному проекту «Чистый воздух», поставившему цель улучшить экологическое состояние городов — крупных промышленных центров, в число которых вошел Магнитогорск. В рамках этих инициатив Компания запланировала к 2026 году снизить в десять раз выбросы веществ I и II классов опасности, относящихся к категориям «чрезвычайно опасные» и «высокоопасные» в соответствии с национальным законодательством — бенз(а)пирена и формальдегида, — и на 20% — суммарные выбросы загрязняющих веществ[1].

В следующие несколько лет значительный вклад в снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух Магнитогорска, в том числе бенз(а)пирена и формальдегида, Компания планирует сделать благодаря завершению проекта по строительству комплекса новой коксовой батареи № 12 ММК, предполагающего вывод из эксплуатации пяти устаревших коксовых батарей.

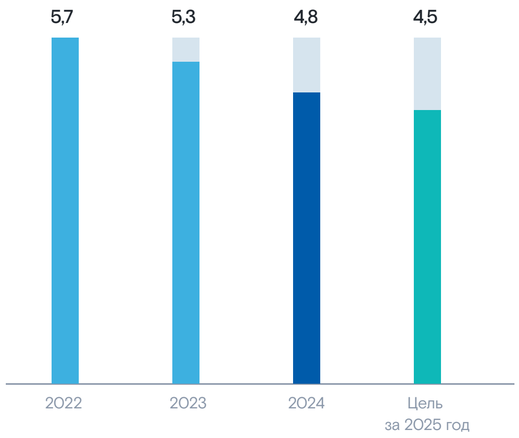
Результаты многолетней работы Группы ММК уже оказали положительное влияние на качество атмосферного воздуха Магнитогорска. Это подтверждает позитивная динамика КИЗА — комплексного индекса загрязнения атмосферы, — используемого в рамках федерального проекта «Чистый воздух» и позволяющего оценить вклад в загрязнение воздуха различными промышленными предприятиями города.

В 2024 году КИЗА снизился по сравнению с уровнем 2023 года, выразившись в значении 4,8. В отчетном периоде Компания завершила реализацию трех мероприятий и продолжила выполнение пяти мероприятий комплексного плана по сокращению выбросов г. Магнитогорска в рамках проекта «Чистый воздух» (из 13 запланированных для ММК на период 2024–2026 годов).

Ключевыми реализованными мероприятиями Компании в составе инициатив по снижению нагрузки на атмосферный воздух стали:

- в горно-обогатительном производстве — запуск трех сероулавливающих установок аглофабрики № 2 и строительство новой аглофабрики № 5 с выводом из работы аглофабрики № 4
- в сталеплавильном производстве — строительство газоочистных установок
- в доменном производстве — запуск восьми систем аспирации доменных печей
- в коксохимическом производстве — внедрение закрытого цикла охлаждения коксового газа, исключившего выбросы на градирнях за счет вывода их из эксплуатации

Динамика КИЗА, ед.



[1] Подробно о прогрессе в достижении указанных целей к 2024 году см. в подразделе «Подход к управлению охраной окружающей среды».

О заметном улучшении качества атмосферного воздуха Магнитогорска также свидетельствуют данные государственного мониторинга с 2017 по 2023 год, выполненного Росгидрометом. С начала активной работы Компании по улучшению качества атмосферного воздуха Магнитогорска в 2017 году были достигнуты следующие результаты:

×4,2 сократилась концентрация бенз(а)пирена

×4,1 снизилась концентрация взвешенных веществ (пыли)

×2 снизилась концентрация оксида углерода

×1,4 снизилась концентрация формальдегида

×4 снизилась концентрация марганца

×3,2 сократился комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА)

Компания полагает, что продолжающаяся активная работа по охране атмосферного воздуха и достигнутые на текущий момент успехи в этом направлении позволят Магнитогорску получить статус «Чистый город» к 2026 году.



Мероприятия по модернизации оборудования и комплексов газоочистки

Компания достигает поэтапного улучшения показателей атмосферного воздуха за счет совершенствования технологического оборудования и повышения эффективности очистных установок.

Реализация мероприятий ММК по модернизации оборудования и комплексов газоочистки в 2024 году

Цех	Мероприятие	Экологический эффект	Статус выполнения
СТАЛЕПЛАВИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ММК			
Электросталеплавильный цех	Строительство газоочистных установок в двух миксерных отделениях — № 1 и № 5	Сокращение выбросов пыли **на 250 тонн в год**	Проектирование объектов Завершение в 2027 году
	Реконструкция газоочистной установки от агрегата печь-ковш и стенда обдува сталеразливочных ковшей	Сокращение выбросов пыли **на 200 тонн в год**	Проектирование объектов Завершение в 2027 году
Кислородно-конверторный цех	Реконструкция газоочистных сооружений участка внепечной обработки стали ККЦ	Сокращение выбросов **на 300 тонн в год**	Проектирование объектов Завершение в 2026 году
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ММК			
Дробильно-обжиговый цех	Реконструкция газоочистных установок	Сокращение выбросов пыли **на 520 тонн в год**	Начата работа по реконструкции установок Завершение в 2026 году
ДРУГИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ММК			
Доменный цех	Реконструкция воздухонагревателей доменной печи № 7	Сокращение выбросов **на 1 350 тонн в год**	✓
	Реконструкция воздухонагревателей доменных печей № 9 и № 10	Сокращение выбросов **на 2 100 тонн в год**	Выполнена часть работ по реконструкции Завершение в 2026 году
Агломерационный цех	Замена пяти агломашин аглофабрик № 2 и № 3	Сокращение выбросов **на 6 140 тонн в год**	Завершение в 2026 году

ММК продолжает реализацию масштабного проекта по возведению коксовой батареи № 12 и реконструкции коксохимического производства

Знаковое место в составе мероприятий по повышению качества атмосферного воздуха занял проект по строительству на ММК комплекса новой коксовой батареи № 12, вошедший в программу по реконструкции коксохимического производства.

Проект строительства новой батареи предполагает оснащение ее современным природоохранным оборудованием, включая установки десульфурации и денитрификации выбросов систем отопления, 28 систем аспирации.

Кроме того, на новой батарее будет функционировать установка сухого тушения кокса, позволяющая использовать выделяющееся при ее работе тепло для выработки электроэнергии и пара, а также биохимическая установка очистки воды и замкнутая оборотная система водоснабжения[1].

В 2024 году в рамках продолжающейся работы по строительству и поэтапному вводу в эксплуатацию объектов коксовой батареи № 12 Компания реализовала ряд важных мероприятий.

Также в отчетном году в рамках реконструкции коксохимического производства Компания вывела из работы коксовые батареи № 1, № 2, № 13 и № 14, перевела на горячую консервацию коксовую батарею № 4[2] и выполнила перекладку отопительных простенков коксовых батарей № 3, № 7 и № 8.

Эффект от реконструкции коксохимического производства Компании:

11,3 млн тонн
сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ

7,7 млн тонн
в том числе в результате вывода из работы коксовых батарей № 1, № 2, № 4, № 13 и № 14
реализовано в 2024 году

2,2 млн тонн
уменьшение выбросов CO_2

[1] Подробно о прогрессе по внедрению биохимической установки в 2024 году см. в подразделе «Управление водными ресурсами».

[2] Работа коксовой батареи в режиме горячей консервации исключает выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Модернизация агломерационного цеха ММК

ММК проводит масштабную модернизацию агломерационного цеха горно-обогатительного производства на протяжении последних десятилетий. Цех производит спекание руды для получения агломерата, который комбинат в дальнейшем использует в доменных печах для выплавки металла. На текущий момент Компания выполнила глобальную реконструкцию сероулавливающих установок (СУУ), а также завершила реконструкцию четырех агломашин аглофабрики № 3. Это позволяет ММК забирать весь объем аглогаза на поглотительные системы СУУ-3.

В 2024 году ММК начал демонтаж первой и второй СУУ аглофабрики № 3, которые после реконструкции остались невостребованными. Также комбинат провел реконструкцию агломашин № 9 и № 10 аглофабрики № 3.

Компания планирует завершить проект по модернизации аглоцеха в 2026 году. Экологический эффект от реализации проекта выразится в достижении следующих параметров:

> 95 %

степень улавливания диоксида серы на СУУ за счет орошения раствором известкового молока (в соответствии с НДТ)

6,1 ТЫС. ТОНН В ГОД

сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

280 ТОНН В ГОД

в том числе сокращение выбросов пыли

Группа запустила новый участок экологичного производства на предприятии по изготовлению огнеупоров

В 2024 году дочернее предприятие Компании по изготовлению огнеупоров и огнеупорных материалов запустило новый участок по производству фракционных заполнителей и тонкомолотых фракций, что позволит увеличить объем выпуска готовой продукции.

Важной целью в реализации проекта стало снижение воздействия на атмосферный воздух. Благодаря использованию современного технологического оборудования, в основном разработанного отечественными специалистами, Группа обеспечит:

188 ТОНН В ГОД

снижение валовых выбросов в атмосферный воздух на дочернем предприятии Компании

99,9 %

эффективность очистки загрязняющих веществ в отходящих газах

Использование экологичного вида топлива в целях снижения нагрузки на атмосферный воздух

Компания развивает направление по использованию сжиженного природного газа (СПГ) для автотранспортной техники. Применение СПГ позволяет сокращать объем вредных выбросов от сжигания, а состав загрязняющих веществ в таких выбросах обладает меньшим негативным воздействием на окружающую среду.

С 2020 года дочернее автотранспортное предприятие Компании вводит в эксплуатацию транспорт, переоборудованный под использование СПГ, и закупает новую технику, работающую на нем. В 2024 году количество такого транспорта на ММК составило 58 единиц — от легкового до грузового.

На территории города функционирует завод для подготовки и сжижения природного газа, который комбинат использует в качестве газомоторного топлива, а также единственная в Магнитогорске стационарная заправочная станция СПГ. Персонал дочернего автотранспортного предприятия Компании проходит обучение по специфике обслуживания техники, работающей на СПГ, во внешних образовательных центрах и по собственным программам обучения.

В отчетном году ММК совместно с одной из крупнейших российских газодобывающих компаний провел конференцию по газомоторной технике, в которой приняли участие представители автомобильных заводов и промышленных предприятий. Участники обсудили опыт автотранспортного управления ММК по эксплуатации автомобилей, использующих СПГ, а также по организации сервиса и поставок техники, работающей на СПГ.



Системы пылеподавления и сокращения вторичного уноса пыли

GRI 3-3

Производственные процессы ММК связаны с выделением значительного объема пыли. Компания управляет данным аспектом деятельности, применяя технологии по улавливанию пыли и выполняя ряд других необходимых мероприятий.

Производственные процессы Компании, связанные с выделением значительного количества пыли, и мероприятия по сокращению выбросов пыли

Место осуществления процессов	Наименование процессов	Используемые мероприятия и технологии
Доменный цех	Выгрузка сырья в приемные бункеры доменных печей	Системы пылеподавления на бункерных эстакадах, предусматривающие распыление воды под высоким давлением через форсунки и создание мелкодисперсной водяной смеси для осаждения частиц пыли
Горно-обогатительное производство	Пересыпка материалов на складе хранения, производство агломерата	• локализация пыли в границах склада за счет подачи воды через форсунки с галереи высотой 20 метров • заснеживание или обводнение складов турбинами • очистка отходящих газов агломашин
Коксохимическое, горно-обогатительное, прокатное производство	Пересыпка сырья в производственных процессах, сдавливание метала при прокате	• локализация пыли в границах производственных линий за счет подачи воды через форсунки
Территория промышленной площадки комбината	Вторичный унос пыли с участков, на которых происходит движение автотранспорта и спецтехники	• полив автомобильных дорог • асфальтирование территории для механизированной уборки спецтранспортом • применение вакуумно-подметательных машин для сбора пыли с дорог и ее повторное использование в производстве в аглоцехе[1]

[1] Пыль характеризуется высоким содержанием железа (до 50%).

Компания продолжает снижать выбросы пыли от неорганизованных источников в составе мероприятий федеральной программы «Чистый воздух»

ММК начал активную работу по совершенствованию систем пылеподавления от неорганизованных источников выбросов с 2019 года в составе программы мероприятий Федерального проекта «Чистый воздух», направленного на повышение экологического статуса города Магнитогорска.

За этот период ММК ввел в эксплуатацию 26 систем пылеподавления в горно-обогатительном, коксохимическом и прокатном производствах и в доменном цехе.

В 2024 году ММК провел монтаж систем пылеподавления на бункерных эстакадах доменных печей № 6 и № 9 в доменном цехе и на тракте отгрузки окатышей с закрытого склада, на перегрузках с временного склада цеха подготовки аглошихты и на открытых складах рудо-обогатительной фабрики. Работа по строительству систем пылеподавления на объектах первого передела продолжится до 2026 года.

Экологический эффект от реализации мероприятий отчетного года

350 ТОНН В ГОД

сокращение выбросов пыли

> 80 %

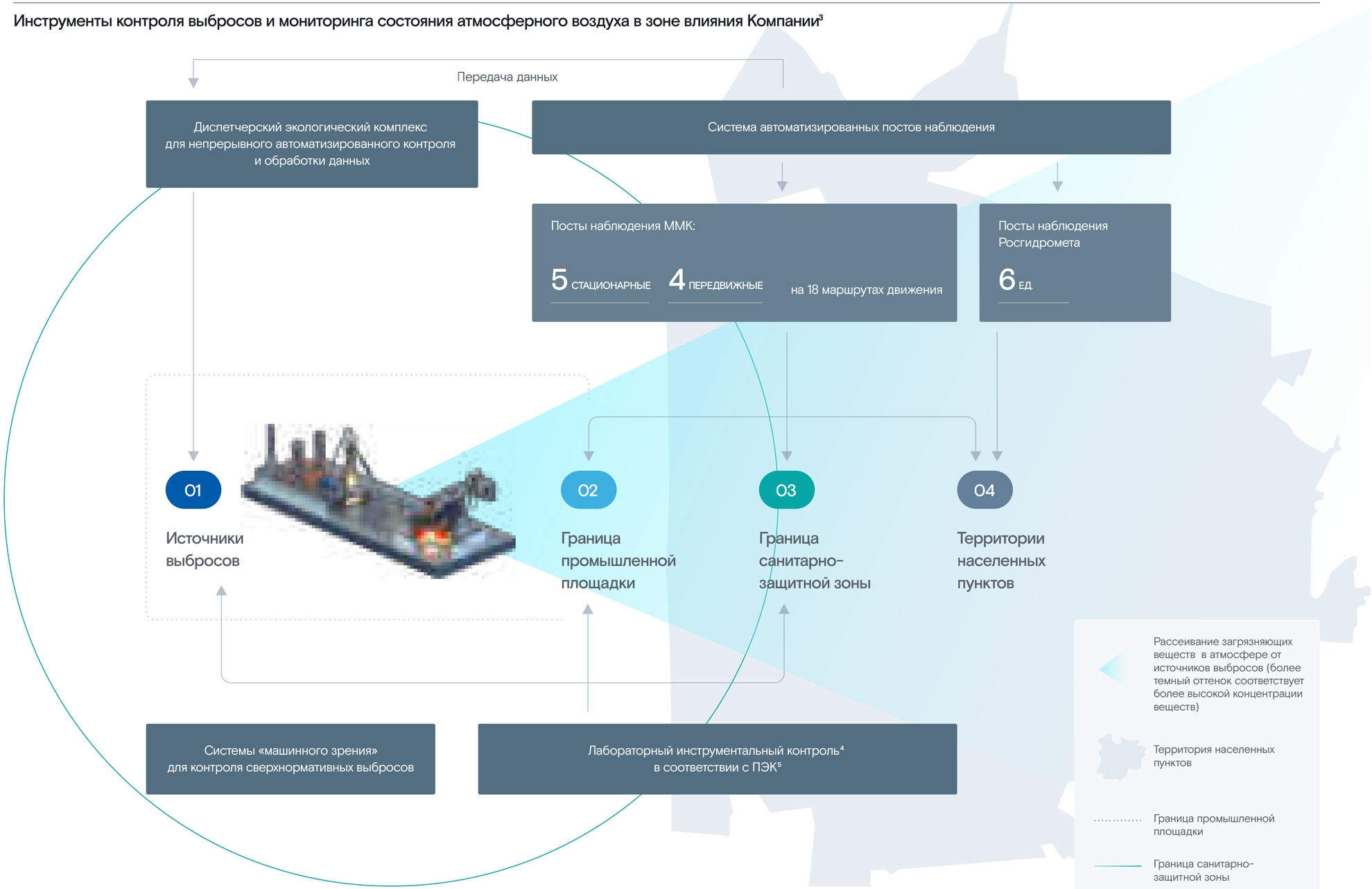
достижение эффективности пылеподавления



Контроль за выбросами и мониторинг состояния атмосферного воздуха

Компания обеспечивает качество атмосферного воздуха и соблюдение допустимого уровня концентраций загрязняющих веществ[1] в нем в том числе за счет реализации мер по постоянному контролю выбросов и мониторингу состояния воздуха. Компания осуществляет контрольные мероприятия в различных точках: на границе промышленной площадки, на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ)[2], на территории города, а также непосредственно на источниках выбросов.

Инструменты контроля выбросов и мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния Компании[3]



[1] Устанавливаются государственным регулированием в области охраны окружающей среды.

[2] Санитарно-защитная зона представляет собой территорию вокруг промышленного объекта с особым режимом использования и устанавливается для ограничения негативного воздействия на атмосферный воздух и здоровье населения.

[3] Рисунок схематично отображает точки контроля концентрации загрязняющих веществ и рассеивание в воздухе загрязнений, исходящих от источников выбросов. Для удобства рассмотрения рисунок представлен в усеченном виде. Компания осуществляет мониторинг состояния атмосферного воздуха в зоне своего влияния по всем направлениям (сторонам света).

[4] Осуществляется собственными или привлеченными аккредитованными лабораториями с установленной периодичностью.

[5] Программа производственного экологического контроля разрабатывается с учетом требований законодательства в области охраны окружающей среды и утверждается государственными органами.

Диспетчерский экологический комплекс ММК

Диспетчерский экологический комплекс ММК (ДЭК) является инструментом производственного контроля комбината на источниках выбросов, работающим в режиме реального времени.

ДЭК включает автоматизированные системы контроля выбросов (АСК), представляющие собой приборы для измерения расхода, температуры, давления, влажности воздуха, пылемеры, газоанализаторы, установленные в основных цехах и на природоохранных объектах ММК. Всего на комбинате установлено 50 АСК, из которых 32 — по требованию законодательства. В состав ДЭК также входит экологическая диспетчерская, которая позволяет:

- консолидировать информацию АСК, расположенных на источниках выбросов
- распознавать аварийные и сверхнормативные выбросы с помощью технологии «машинного зрения» и оперативно выполнять корректирующие действия
- автоматически формировать отчеты и рассылать их в ответственные подразделения ММК
- анализировать рассеивание загрязняющих веществ в атмосферном воздухе с помощью математической модели

ДЭК также позволяет консолидировать и анализировать данные стационарных постов мониторинга атмосферного воздуха на территории Магнитогорска и на границе санитарно-защитной зоны.

В 2024 году ММК увеличил охват оснащения выбросов АСК:

72%

выбросов охвачены АСК[1]

22

вновь установленные системы АСК

Система автоматизированных наблюдательных постов за состоянием атмосферного воздуха Компании включает:

- стационарные посты наблюдения: 5 постов ММК (3 на территории Магнитогорска и 2 на границе СЗЗ) и 6 постов Росгидромета в Магнитогорске
- 4 передвижные лаборатории ММК, осуществляющие наблюдение на 18 маршрутных постах[2] на границе СЗЗ ММК и в Магнитогорске

Лаборатория ММК ежесуточно в непрерывном режиме выполняет около 3 000 замеров концентраций по 20 загрязняющим веществам на границе СЗЗ и территории промышленной площадки предприятия, — тем самым осуществляется контроль в 50 точках.

В 2024 году Компания дооснастила пять стационарных постов и два передвижных поста мониторинга атмосферного воздуха анализаторами озона.

Компания информирует население о качестве атмосферного воздуха на границе СЗЗ на сайте ММК в онлайн-режиме. Данные с четырех постов наблюдения содержат сведения о концентрации загрязнителей воздуха[3], которые обновляются четыре раза в сутки — в 1, 7, 13 и 19 часов. Компания оценила воздействие на атмосферный воздух по результатам мониторинга за 2024 год как незначительное.

[1] В Едином годовом отчете ММК за 2023 год ошибочно указано значение источников выбросов, охваченных АСК, равное 70%. Указанное значение относится к охвату выбросов, оснащенных АСК, в 2023 году. В 2024 году аналогичный показатель выразился в значении 72%.

[2] На маршрутных постах отбор проб производит автолаборатория в определенной на местности точке. Среди маршрутных постов на границе СЗЗ Компании — посты в поселках Брусковый, Цементников и Новостройка.

[3] Диоксида серы (SO_2), диоксида азота (NO_2), окиси углерода (CO), сероводорода (H_2S), окиси азота (NO) и аммиака (NH_3).

Технологии «машинного зрения» повышают эффективность охраны атмосферного воздуха ММК

Компания использует технологии «машинного зрения» для соблюдения технологических режимов работы оборудования, а также в целях снижения количества сверхнормативных выбросов.

Технология позволяет непрерывно проводить распознавание сверхнормативных выбросов за счет использования средств видеоконтроля оборудования.

Система обрабатывает полученные видеоданные с помощью нейросети, анализирует возможные отклонения и в случае необходимости формирует сообщение ответственным подразделениям для принятия оперативных решений.

В 2024 году Компания ввела в промышленную эксплуатацию автоматизированную систему распознавания сверхнормативных выбросов методом «машинного зрения»: она функционирует в кислородно-конвертерном и электросталеплавильном цехах сталеплавильного производства, в доменном цехе и цехах коксохимического производства ММК.

Проведенная в текущем и прошлых отчетных периодах работа по внедрению технологии позволила:

61%

сокращение количества зафиксированных газований

Снизить количество неорганизованных выбросов:

48%

с доменных печей
по сравнению с 2017 годом

75%

в кислородно-конвертерном цехе
по сравнению с 2023 годом

100%

в электросталеплавильном цехе
без учета оксида N_2O



Результаты в области охраны атмосферного воздуха

В 2024 году валовый выброс загрязняющих веществ Группы ММК составил 219 420 тонн, что на 12% ниже, чем в предыдущем году. По ММК аналогичный показатель составил 144 644 тонны, снизившись на 13% по сравнению с уровнем 2023 года. Снижение выбросов в атмосферный воздух в отчетном году произошло в результате реализации мероприятий, включенных в комплексный план по сокращению выбросов города Магнитогорска, наибольший вклад из которых внес вывод из эксплуатации устаревших коксовых батарей.

В отчетном году снижение объемов производства стали отразилось на динамике удельных показателей выбросов, несмотря на одновременное сокращение объема валовых выбросов. Так, удельные выбросы Группы ММК на объем произведенной стали в 2024 году составили 19,60 кг/тонну, что на 2% выше уровня предыдущего года. Удельные выбросы оксида азота, серы и пыли выразились в значениях 1,27, 0,37 и 1,09 кг/тонну стали соответственно, превысив значения 2023 года на 8%, 12% и 6%.

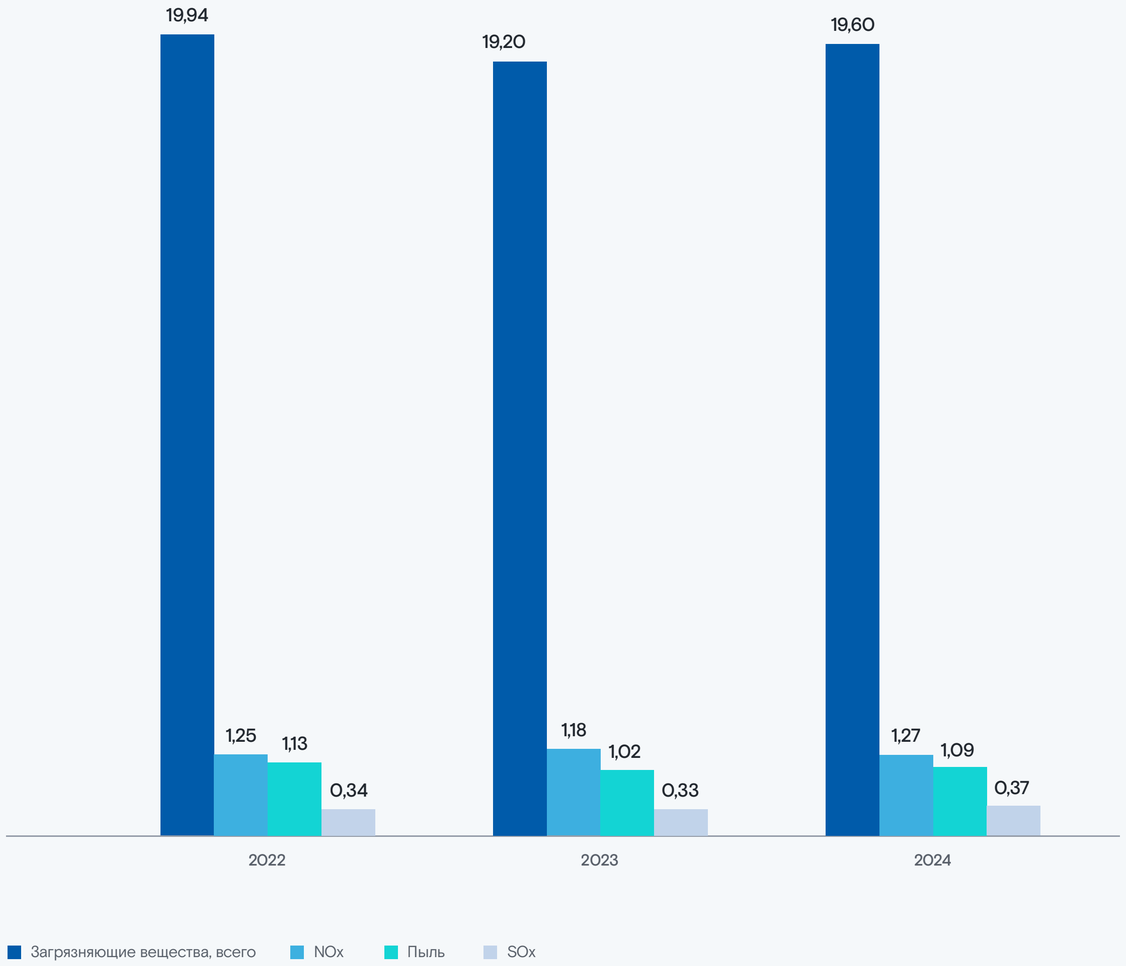
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, 2022–2024 годы, тонн

GRI 305-7 | SASB EM-IS-120A.1 | МЭР(Р)-19

Категория загрязняющего вещества	Группа ММК			ММК		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Оксиды азота (NOx)[1]	14 597	15 284	14 269	14 046	14 203	13 197
Оксиды серы (SOx)	4 031	4 257	4 113	3 744	3 948	3 783
Твердые частицы (пыль)	13 242	13 261	12 168	11 455	11 413	10 310
Летучие органические соединения (VOCs)	2 870	3 584	3 642	1 425	1 401	1 345
Стойкие органические загрязнители (CO_3)	0	0	0	0	0	0
Опасные загрязнители воздуха (HAP), в т. ч.:	114	111	89	113	109	88
оксид марганца (MnO)	54	51	40	54	51	40
свинец и свинцовые соединения (Pb)	0,038	0,115	0	0,023	0,022	0,023
полициклические ароматические углеводороды (PAHs)	47	46	38	46	46	37
фенол	13	13	11	13	13	11
Углерода оксид (CO)	127 645	136 706	117 192	125 872	135 146	115 545
Прочие ЗВ	70 576	76 143	67 938	406	442	376
Валовые выбросы ЗВ	233 074	249 346	219 411	157 062	166 662	144 644

[1] Без учета оксида N_2O.

Удельные показатели выбросов Группы ММК, кг/тонну стали



Управление водными ресурсами

GRI 3-3 GRI 303-1 GRI 303-2

Группа ММК приняла на себя обязательства по рациональному использованию водных ресурсов посредством развития системы ответственного водопотребления и управления водными ресурсами.

Ежегодно для выполнения принятых обязательств Компания устанавливает цели по водопользованию — объемы водозабора и сброса загрязняющих веществ со сточными водами — на основе параметров, содержащихся в договорах водопользования (на забор воды), и решений о предоставлении в пользование водных объектов (на сброс сточных вод)[1]. При этом Компания учитывает объемы водоснабжения, необходимые для своих дочерних обществ[2], а также ожидаемый эффект от реализации мероприятий по сокращению или исключению сброса стоков.

В сфере охраны водных ресурсов предприятия Компании опираются на требования внутреннего документа системы экологического менеджмента СТО СЭМ ММК ЛООС-02 «Система экологического менеджмента. Оперативное планирование и управление операциями. Нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду».

Компания осуществляет ответственное управление водными ресурсами по целому ряду направлений.

Направления деятельности Компании в сфере охраны водных ресурсов

Увеличение доли оборотного водоснабжения	• Строительство и реконструкция локальных оборотных систем водоснабжения • Исключение влияния ремонтов водоочистных сооружений на оборотную систему
Сокращение объема водозабора	• Контроль стабильного уровня и/или снижение водозабора из Магнитогорского водохранилища при реконструкции, модернизации оборудования и вводе новых объектов • Внедрение автоматического контроля объемов забора воды
Повышение степени очистки сточных вод	• Модернизация водоочистного оборудования • Мониторинг водных объектов и качества сточных вод • Внедрение автоматического контроля качества сбросов

Подразделения Компании, ответственные за управление водными ресурсами

Уровень направлений

Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии ММК	Установка целевых показателей водопользования
Управление главного энергетика	Учет водопотребления

Уровень специализированных подразделений

Лаборатория охраны окружающей среды ММК	Контроль за качеством сточных вод

Уровень производственных подразделений

Руководители производственных структурных подразделений	Соблюдение требований к охране водных ресурсов при осуществлении деятельности
Сотрудники, ответственные за эксплуатацию водоочистного оборудования	Соблюдение режимов работы очистных сооружений

[1] Указанные документы заключаются с уполномоченными органами государственной власти.

[2] Четырех ключевых производственных предприятий и одного транспортного.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по охране водных ресурсов

Группа ММК совершенствует нормативную правовую базу по управлению водными ресурсами и обменивается опытом в указанной области.

Уполномоченный представитель Компании является участником межведомственной рабочей группы при Федеральном агентстве водных ресурсов по регулированию режимов работы Магнитогорского и Верхнеуральского водохранилищ на реке Урал Челябинской области. В соответствии с графиком, в 2024 году рабочая группа обсудила режим работы водохранилищ, гидрометеорологические условия в бассейне реки Урал и меры по безопасному попуску весеннего половодья.

В аналитическом исследовании агентства RAEX за отчетный год Группа была отмечена в списке лидеров по рациональному использованию водных ресурсов.

Структура забора, потребления воды и отведения сточных вод

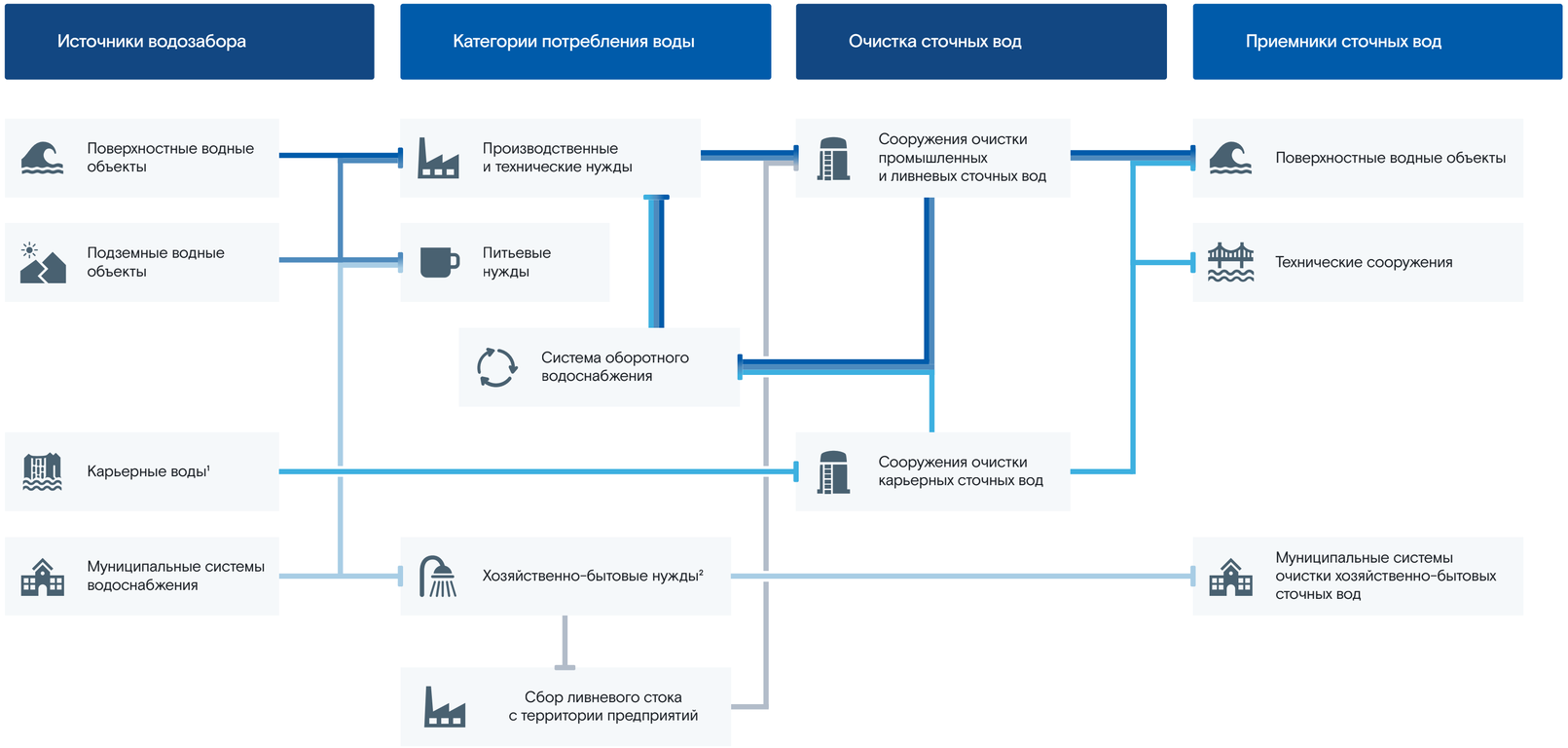
GRI 3-3

Наибольший объем воды Группа ММК забирает из поверхностных водных источников — на их долю приходится 66% в общей структуре водозабора. Доли, равные 26% и 5%, соответствуют забору карьерных вод и забору вод из муниципальных систем водоснабжения, а наименее значительная доля — 1% — соответствует забору из подземных водных источников.

Использованную воду Компания направляет на очистку и далее отводит в водные объекты или использует повторно в производственном цикле.

Предприятия Группы ММК осуществляют забор воды из поверхностных водных объектов в шести точках, выпуск сточных вод в поверхностные водные объекты — в 13 точках; при этом четыре и семь из указанных точек забора воды и выпуска сточных вод соответственно относятся к деятельности ММК.

Схема водопотребления и отведения сточных вод



[1] Компания сбрасывает карьерные сточные воды в поверхностные водные объекты: это р. Урал (выпуск № 4), р. Сухая речка (выпуски № 5 и № 9). Часть карьерных сточных вод доломитового карьера Компания направляет в шламохранилище № 2 оборотной системы водоснабжения горно-обогатительного производства ММК (минуя выпуск № 5). Дочернее общество Группы по добыче глины направляет карьерные сточные воды в пруд-испаритель (техническое сооружение), где за счет большой площади пруда происходит испарение накапливаемой воды с поверхности.

[2] Цементно-огнеупорный завод использует хозяйственно-бытовые сточные воды в технологическом процессе производства продукции.

В 2024 году общий объем забора воды Группы ММК составил 136 605 тыс. м³, оставшись практически неизменным по сравнению с уровнем 2023 года. Наибольший объем забранных вод в отчетном году — 85% от общего водозабора — был использован для работы ММК.

ММК забирает воду из Магнитогорского водохранилища и проводит непрерывный мониторинг состояния его вод, чтобы обеспечить постоянный уровень горизонта водного объекта. Совместно с уполномоченным государственным органом[1] ММК входит в состав межведомственной рабочей группы по регулированию режимов работы Магнитогорского и Верхнеуральского водохранилищ на реке Урал. В рамках функционирования рабочей группы определяется режим работ водохранилищ и принимается решение о попуске воды с Верхнеуральского и Магнитогорского водохранилищ, в том числе в потенциально опасные периоды половодья. Вместе с Магнитогорским водохранилищем Верхнеуральское водохранилище составляют единый водохозяйственный комплекс ММК.

Водозабор по источникам, мегалитры

GRI 303-3 | SASB EM-IS-140A.1 | МЭР(Р)-13

	Группа ММК			ММК[2]		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Поверхностные воды[3]	90 218	90 360	90 008	89 030	89 119	88 996
Подземные воды	2 054	1 428	1 535	19	25	30
Карьерные воды[4]	31 944	31 212	35 903	21 943	20 624	21 573
Сточные воды других организаций[5]	579	866	807	–	–	–
Воды от муниципальных систем водоснабжения	6 769	6 470	6 738	5 885	5 653	6 006
Итого забора пресной воды[6]	**131 564**	**130 336**	**134 990**	**116 878**	**115 420**	**116 604**
Забор морской воды[7]	10 259	2 206	1 615	–	–	–
Забор пресной и морской воды	**141 823**	**132 542**	**136 605**	**116 878**	**115 420**	**116 604**

[1] Филиал по эксплуатации водохранилищ Челябинской области Федерального государственного бюджетного учреждения «Центррегионводхоз».

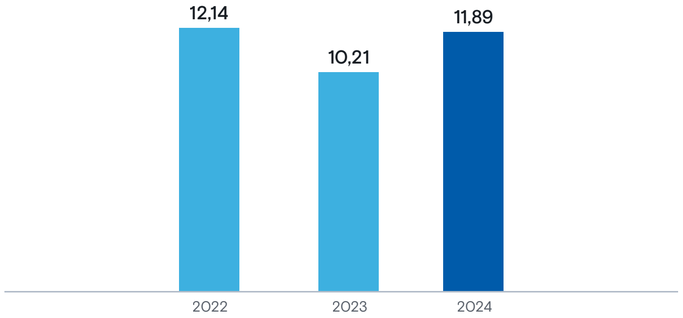
[2] Здесь и далее в показатели водопользования ММК включены объемы водозабора и водоотведения трех производственных дочерних обществ и одного транспортного, которые получают промышленную воду из оборотной системы ММК.

[3] По Группе: забор воды из Магнитогорского водохранилища и из реки Бачат.

[4] Воды, получаемые ММК в результате разработки известнякового и доломитового карьеров.

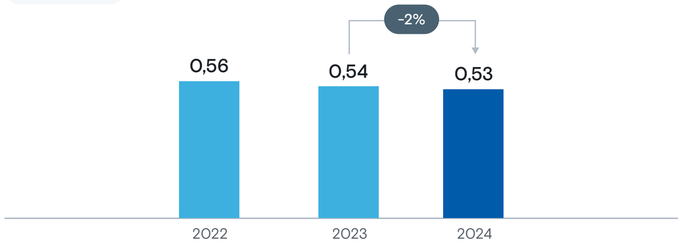
В 2024 году показатель удельного водозабора на единицу произведенной стали по Группе ММК вырос на 16% по сравнению с уровнем 2023 года и составил 11,89 м³/тонну, что связано с уменьшением объема производства стали в отчетном году при практически неизменном показателе забора воды. Удельный показатель водозабора группы ММК на чистую добавленную стоимость в отчетном году выразился в значении 0,53 м³/тыс. руб.

Удельный водозабор Группы ММК, м³/т стали



Удельный водозабор Группы ММК на чистую добавленную стоимость, м³/тыс. руб.

МЭР(Р)-16



Показатели безвозвратного водопотребления по Группе ММК и по ММК в отчетном году составили 89 651 тыс. м³ и 87 259 тыс. м³ соответственно, сократившись по сравнению с уровнем 2023 года на 4% и 2% соответственно.

[5] Промышленные сточные воды одного из дочерних обществ Группы сбрасываются в сети промышленной канализации ММК на доочистку.

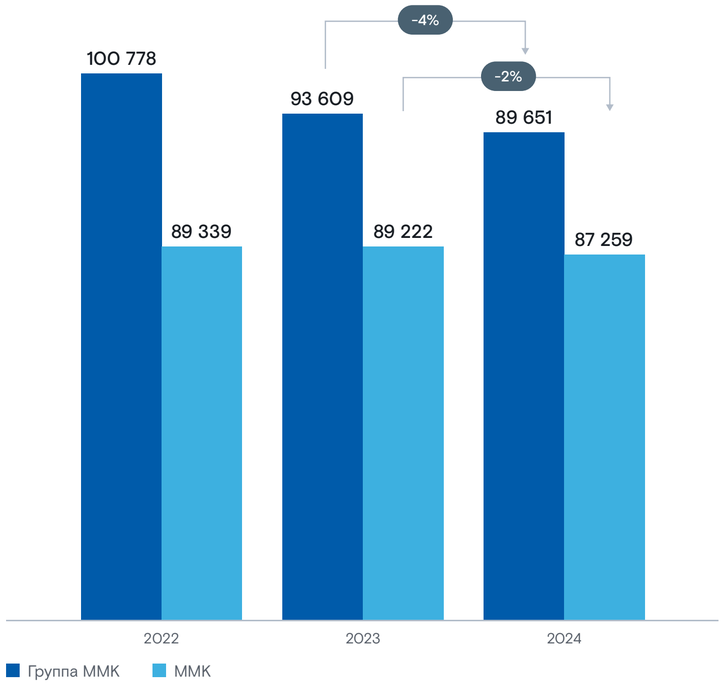
[6] Вода, общая минерализация которой равна или превышает 1 000 мг на литр.

[7] Забор морской воды производит только ММК Metalurji.

[8] Разница между водозабором по всем источникам и сбросом сточных вод по всем объектам (согласно GRI 303-5).

Безвозвратное водопотребление[8], мегалитры

GRI 303-5



В 2024 году Группа ММК отвела сточных вод в объеме 43 415 тыс. м³, что превышает уровень 2023 года на 12%. Увеличение объема отведенных стоков в отчетном году связано со значительным количеством выпавших атмосферных осадков, превысивших среднегодовую норму. Наибольший объем сточных вод — 78% — Компания отвела в поверхностные водные объекты.

Сброс сточных вод по принимающим объектам, мегалитры

GRI 303-4

	Группа ММК			ММК		
Показатель	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Поверхностные водные объекты[1]	29 917	29 622	34 059	21 656	20 557	23 342
Технические сооружения[2]	1 739	1 670	1 127	–	–	–
Море[3]	2 565	1 190	927	–	–	–
Передача воды сторонним организациям	6 824	6 451	6 803	5 882	5 641	6 003
Итого сброса пресных сточных вод	**41 045**	**38 933**	**43 415**	**27 538**	**26 198**	**29 345**

Сброс сточных вод по степени очистки[4] в 2024 году, мегалитры

МЭР(Р)-15

	Группа ММК	ММК
Загрязненные сточные воды, в том числе:	405	–
без очистки	–	–
недостаточно очищенные	405	–
Нормативно чистые сточные воды (без очистки)	20 203	20 203
Нормативно очищенные сточные воды	13 249	3 139

[1] По Группе: сброс стоков в Магнитогорское водохранилище, в реку Урал, реку Сухая Речка, реку Лысьва, реку Большой Бачат, реку Черта и ручей Сухой Лог.

[2] Скорректировано наименование категории приемника сточных вод «Подземные водные объекты», использованного в Интегрированном отчете ММК за 2023 год на стр. 81 на «Технические сооружения», — в связи с уточнением данных.

[3] Сброс стоков в море осуществляет только ММК Metalurji.

[4] Без учета сточных вод, переданных сторонним организациям, отведенных в технические сооружения для испарения, и шахтно-рудничных вод, отведенных в подземные объекты.



Повышение качества сточных вод

GRI 303-1 GRI 303-2

Комплекс очистки сточных вод включает 38 водоочистных сооружений и вместе с системой оборотного водоснабжения ММК является частью единого природоохранного комплекса Компании.

Группа регулярно оценивает эффективность работы сооружений по очистке сточных вод, проводя контроль их состава и физических свойств. Компания определяет перечень контролируемых показателей на основе внутренних нормативных документов. В случае если лаборатория обнаруживает превышение контролируемых показателей в сточных водах, цехи-нарушители оперативно информируются об этом для выявления и устранения причин упомянутого превышения.

Компания на ежемесячной основе проводит мониторинг водных объектов — Магнитогорского водохранилища, рек Урал и Сухая Речка — в зоне влияния выпусков сточных вод своих предприятий (в частности, двух выпусков сточных вод на Магнитогорской промплощадке-1, двух выпусков сточных вод на Магнитогорской промплощадке-2 и трех выпусков сточных вод на Агаповской промплощадке). Компания также проводит ежемесячный мониторинг водоохранных зон водных объектов, находящихся в зоне ее влияния: не допускает их захламления и попадания загрязнителей со стоком в воду водных объектов. В 2024 году, основываясь на результатах мониторинга водных объектов и их водоохранных зон, Компания оценила уровень воздействия на них как минимальный.

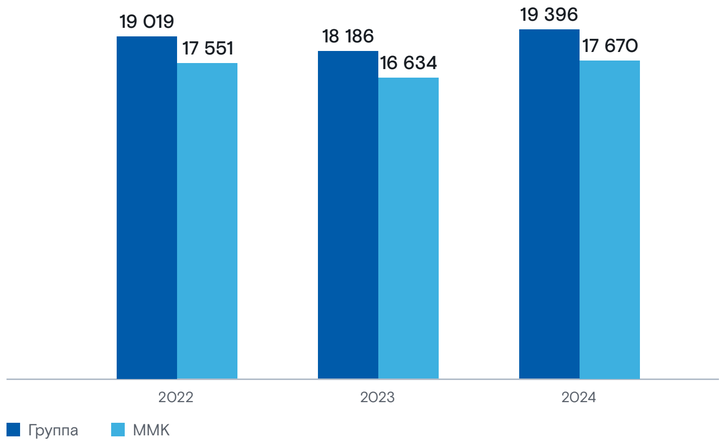
В 2024 году масса сброса загрязняющих веществ в составе сточных вод по Группе ММК составила 19 396 тонн, что на 7% превышает уровень 2023 года. Это связано со значительным количеством выпавших атмосферных осадков, превысивших среднегодовую норму, и соответственным увеличением массы загрязняющих веществ в составе стоков по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Выполнение мероприятий Группы ММК по повышению качества сточных вод в 2024 году

Наименование проекта	Экологический эффект	Мероприятия	Статус реализации проекта
Цех коксохимического производства ММК			
Реконструкция установки механической и биохимической очистки сточных вод	Исключение сбросов и предотвращение загрязнения земель	Пуско-наладочные работы	завершение в 2025 году
Листопрокатный цех № 5 ММК			
Строительство станции нейтрализации солянокислых сточных вод	Сокращение сброса в систему оборотного водоснабжения хлоридов на 435 т/год и общего железа на 3,8 т/год	Проведение строительно-монтажных работ	завершение в 2027 году
Доменный цех ММК			
Реконструкция первичных отстойников оборотной системы водоснабжения газоочисток доменного газа	Сокращение сброса взвешенных веществ в систему на 50 т/год[1]. Осаждение взвешенных веществ в оборотной системе водоснабжения	Пуско-наладочные работы	завершено
Цех водоснабжения ММК			
Строительство системы закрытых коллекторов по переносу стока реки Башик в Магнитогорское водохранилище на реке Урал	Исключение попадания промышленных стоков	Разработка проектной документации	завершение в среднесрочной перспективе
Дочернее общество Группы по производству угля и продуктов его переработки			
Строительство блока доочистки в составе водоочистных сооружений на Костромовской шахте	100% — эффективность очистки по всем контролируемым показателям качества воды 100% — удаление взвешенных веществ из промывочных сточных вод	Проведение пуско-наладочных работ	завершение в 2027 году
Запуск сооружений доочистки шахтных и ливневых сточных вод на Чертинской-Коксовой шахте	Снижение содержания взвешенных веществ в сточной воде на 45,5% Использование очищенной воды в целях противопожарного водоснабжения, орошения, пылеподавления	Проведение мониторинга эффективности работы очистных сооружений на этапе пуско-наладочных работ	завершение в 2025 году

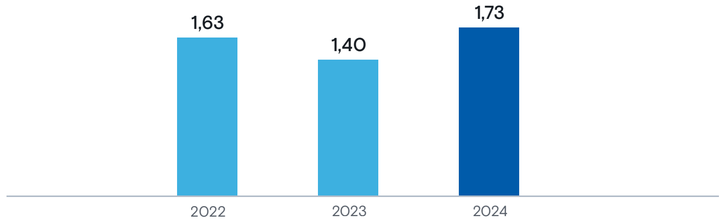
[1] Уточнены данные, приведенные по мероприятию в Интегрированном годовом отчете ММК за 2023 год.

Сброс загрязняющих веществ[1] Группы ММК в водные объекты, тонн



Удельный сброс загрязняющих веществ на тонну произведенной стали по Группе ММК в 2024 году выразился в значении 1,73 кг/тонну стали, что превышает значение предыдущего отчетного периода на 24%. Динамика показателя связана со снижением объема производства стали в отчетном году и одновременном увеличении объема сточных вод и соответственном увеличении массы загрязняющих веществ в составе сточных вод в результате значительного количества выпавших атмосферных осадков.

Удельный сброс загрязняющих веществ Группы ММК в водные объекты, кг/т произведенной стали



[1] Железо общее, марганец, нефтепродукты, фториды, цинк и прочие вещества.

[2] Показатель доли оборотного водоснабжения рассчитан по формуле: объем оборотного водоснабжения/(водозабор по всем источникам + объем оборотного водоснабжения)*100.

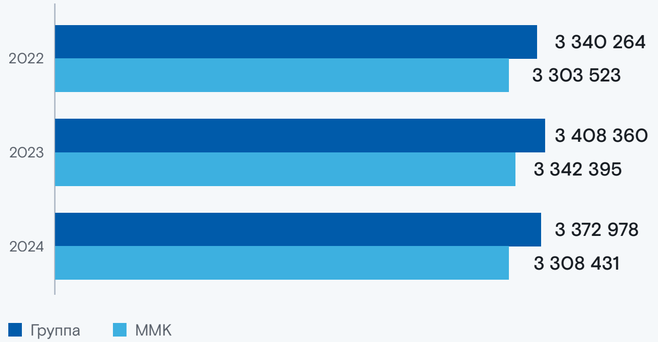
Система оборотного водоснабжения

Успешная работа системы оборотного водоснабжения ММК вносит значительный вклад в планы Компании по сокращению объемов водозабора и сброса сточных вод, а также в поддержание благоприятной экологической обстановки в Магнитогорске.

Объемы оборотного водоснабжения, мегалитры

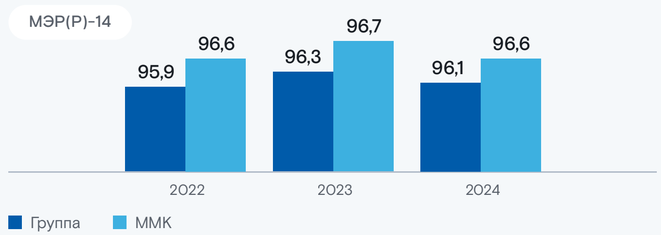
МЭР(Р)-14

В 2024 году объем оборотного водоснабжения по Группе ММК составил 3 372 978 тыс. м³, оставшись практически неизменным по сравнению с уровнем 2023 года (снижение на 1%).



Доля оборотного водоснабжения[2], %

МЭР(Р)-14



SASB EM-IS-140A.1

Доля оборотного водоснабжения по Группе ММК в 2024 году составила 96,1%, также практически не изменившись по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Оборотная система водоснабжения ММК позволяет минимизировать воздействие на водные ресурсы водохранилища в Магнитогорске

Система оборотного водоснабжения ММК представлена резервуаром-охладителем, отделенным от Магнитогорского водохранилища от Северного перехода до Казачьей переправы разделительной дамбой, струенаправляющими дамбами и водопропускными устройствами.



Также в состав системы оборотного водоснабжения ММК входят 65 локальных оборотных циклов водоснабжения. Резервуар-охладитель повышает эффективность охлаждения оборотной воды после использования в локальных оборотных циклах и позволяет снизить объем безвозвратного потребления воды. Термально загрязненная оборотная вода поступает на очистные сооружения резервуара-охладителя, далее проходит расстояние около 15 километров между струенаправляющими дамбами резервуара-охладителя, за счет чего охлаждается, и далее поступает на насосные станции первого подъема резервуара-охладителя.

В результате модернизации оборотной системы, завершившейся в 2019 году, ММК полностью перешел на замкнутую систему водоснабжения и водоотведения. Реализация проекта привела также к снижению объема сбрасываемых вод в 11 раз и массы сброса загрязняющих веществ в семь раз. Это в значительной степени избавило Магнитогорское водохранилище от воздействия сточных вод ММК и позволило обеспечить в Магнитогорском водохранилище такое же качество воды, как у той, что поступает в реку Урал с верховьев.

В 2024 году в целях поддержания и улучшения работы системы оборотного водоснабжения специалисты ММК проанализировали расход продувочных и дебалансных вод в оборотных циклах комбината. Это позволило перенаправить избыточный объем вод на повторно-последовательное использование.

645 МЛН РУБ.

объем инвестиций в проект модернизации системы оборотного водоснабжения

Управление водными ресурсами в районе вододефицита

Наибольший объем воды Группа ММК забирает из поверхностных водных объектов, которые относятся к бассейну реки Урал. Согласно схеме комплексного использования и охраны водных объектов реки Урал [1], на указанной территории нет дефицита водных ресурсов. При оценке прогноза дефицита водных ресурсов исследуемого региона были использованы критерии количества доступной воды и потребностей водопользователей по забору и сбросу воды в перспективе.

SASB EM-IS-140A.1

В то же время Группа ведет деятельность и на территории, где имеется дефицит воды. Так, согласно карте Института мировых природных ресурсов (WRI), предприятия турецкого актива ММК Metalurji расположены в регионе с высокой нагрузкой на водные ресурсы.

ММК Metalurji использует пресную воду из подземных водных объектов, а также опресненную морскую воду для технологических и производственных нужд. Для питьевых нужд завод ММК Metalurji, расположенный в городе Дёртйол, использует воду подземных водных источников, которую предварительно очищает. В отчетном году объем забранной морской воды составил 1 615 тыс. м³.

В 2024 году доля забора воды в регионе вододефицита в общем объеме водозабора Группы составила 2,1%, снизившись по сравнению с уровнем прошлого года (2,6% в 2023 году). В отчетном году на ММК Metalurji не случалось перебоев в водоснабжении, связанных с дефицитом пресной воды.

В отчетном периоде объем забираемой воды предприятиями ММК Metalurji снизился на 19% относительно 2023 года и составил 2 824 тыс. м³. Динамика показателя связана со снижением в 2024 году объема производства на заводе в городе Дёртйол.

[1] Схема подготовлена Российским научно-исследовательским институтом комплексного использования и охраны водных ресурсов по заказу регионального подразделения Федерального агентства водных ресурсов и актуализирована в 2023 году.

Водозабор ММК Metalurji в разбивке по источникам, мегалитры

GRI 303-3

Показатель	2022	2023	2024
Подземные воды	1 800	1 168	1 094
Сточные воды других организаций	129	92	115
Итого забора пресной воды	**1 929**	**1 260**	**1 209**
Итого забора морской воды	**10 259**	**2 206**	**1 615**
Забор пресной и морской воды	**12 188**	**3 466**	**2 824**

В целях управления рисками вододефицита ММК Metalurji сокращает объемы забора и использования пресных вод, исследует и изыскивает дополнительные источники водоснабжения.

Сбросы сточных вод ММК Metalurji в разбивке по принимающим объектам, мегалитры

GRI 303-4

Показатель	2022	2023	2024
Море	2 565	1 190	927
Передача воды сторонним организациям	133	112	120
Итого сброса сточных вод	**2 698**	**1 302**	**1 047**

В 2024 году объем сброса сточных вод в море составил 927 тыс. м³, снизившись на 20% по сравнению с уровнем 2023 года в связи с уменьшением объема производства в отчетном периоде.



Мероприятия по управлению рисками вододефицита на ММК Metalurji

ЦЕЛИ	ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ РЕШЕНИЯ	ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
Снижение объема потребления пресной воды	Повторное использование очищенной сточной воды в производственном цикле	Очистка на установке нейтрализации сточных вод, образующихся при охлаждении шлака[1] (мощность установки — 20 м³/сутки)
	Контроль утечек и перерасхода пресной воды	Регулярные проверки исправности и режима работы технологического оборудования
		Мониторинг процессов расхода пресной воды в производственных процессах[2]
		Использование автоматических счетчиков учета расхода воды[1]
Использование дополнительных источников воды	Использование обессоленной воды для технологических нужд	Обессоливание морской воды на установке обратного осмоса[1]
	Использование очищенной дождевой воды в производственных целях	Система сбора и накопления дождевой воды[2]
Обеспечение пресной водой подземных источников	Поддержание достаточного количества доступной пресной воды	Регулярные замеры дебета скважин пресной воды
	Поддержание необходимого качества пресной воды	Ежедневный отбор проб из скважин
		Устранение загрязнений в случае их обнаружения

[1] На предприятии ММК Metalurji, расположенном в городе Дёртйол.

[2] На предприятии ММК Metalurji, расположенном в городе Диловасы. Завод осуществляет сбор и очистку дождевых вод для дальнейшего использования при производстве продукции и в промышленных системах охлаждения. В 2024 году объем собранной дождевой воды составил 6,29 тыс. м³.



Эффективное использование ресурсов и управление отходами

GRI 3-3

Группа ММК ставит цели по рациональному использованию сырьевых ресурсов, увеличению доли утилизируемых отходов производства, а также экологически безопасному размещению отходов.

При обращении с отходами Компания руководствуется требованиями, которые содержатся в стандартах системы экологического менеджмента ММК по оперативному планированию и управлению операциями «Нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду»[1] и «Порядок управления операциями, связанными с воздействием на окружающую среду на территории ПАО “ММК”. Общие требования»[2].

Использование материалов

GRI 301-1

В своей деятельности Группа ММК использует различные виды материалов и веществ — как непосредственно для производства продукции, так и во вспомогательных целях.

Материалы и вещества, используемые Группой ММК

Сырье
материалы и вещества, которые входят в состав конечного продукта

Первичное природное сырье
- Уголь
- Железосодержащая руда
- Марганцевая руда
- Алюминий
- Олово
- Цинк

Дополнительные виды сырья
- Аглосырье
- Окатыши
- Угольный концентрат
- Ферросплавы
- Металлолом
- Покупной кокс
- Флюсы

Отходы, используемые вторично
- Металлолом
- Окалина
- Фусы КХП[3]
- Отсев агломерата
- Колошниковая пыль
- Аспирационная пыль
- Шламы мокрых газоочисток КЦ[4] и доменного цеха
- Железосодержащая пыль газоочисток КХП и ЭСПЦ[5]

Вспомогательные материалы и вещества
не входят в состав конечного продукта и используются для:

Осуществления производственного процесса и работы оборудования
- Глина
- Графит
- Цинковые аноды
- Смазочно-охлаждающие жидкости
- Лакокрасочные материалы
- Строительные материалы (бой кирпича)

Упаковки продукции
- Картон
- Полиэтилен
- Металл
- Дерево

Общий объем материалов и веществ, использованных Группой в 2024 году, составил 23 149 тыс. тонн (26 752 тыс. тонн в 2023 году). Из указанного объема 23 141 тыс. тонн Группа использовала для производства конечной продукции, 8 тыс. тонн — для упаковки продукции.

В общем объеме использованных материалов и веществ 1 тыс. тонн (1%) относится к возобновляемым ресурсам[6]. Указанные материалы и вещества Компания применяет для упаковки продукции.

GRI 301-2

В 2024 году Группа ММК использовала 13,3 тыс. тонн. вторичных материалов[7] (10,1 тыс. тонн в 2023 году) для производства продукции. В категорию вторичных материалов в отчетном году вошли металлолом и бой кирпича.

[1] Полное название стандарта — СТО СЭМ ММК ЛООС-02-2022 «Система экологического менеджмента. Оперативное планирование и управление операциями. Нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду», редакция № 3.

[2] Полное название стандарта — СТО СЭМ ММК ЛООС-06-2022 «Система экологического менеджмента. Оперативное планирование и управление операциями. Порядок управления операциями, связанными с воздействием на окружающую среду на территории ПАО “ММК”. Общие требования», редакция № 1.

[3] Коксохимическое производство ММК.

[4] Коксохимический цех ММК.

[5] Электросталеплавильный цех сталеплавильного производства ММК.

[6] В соответствии с классификацией GRI к возобновляемым относятся ресурсы, которые доступны в большом количестве и быстро пополняются за счет функционирования природных экосистем или в процессе сельскохозяйственного производства (например, древесина, натуральный каучук, пробка).

[7] Согласно определению вторичных материалов GRI 301-2 в данную категорию не входят побочные продукты и отходы собственного производства.

Структура образования отходов и способы обращения с отходами

GRI 306-1

Образование отходов Группы ММК связано со следующей деятельностью			
	• добыча и переработка сырья, производство готовой продукции	• добыча и переработка сырья, производство готовой продукции	• осуществление сопутствующих процессов, которые обеспечивают производственные и хозяйственные функции Компании

Основную часть образующихся отходов Группы составляют неопасные отходы IV и V классов[1], преимущественно представленные отходами недропользования[2] и шлаками доменного и сталеплавильного производств. В 2024 году доля образования неопасных отходов составила 99,6%. Опасные отходы образуются по большей части в результате обеспечения работы и технического обслуживания оборудования, а также в процессе коксохимического производства. В отчетном году доля образования опасных отходов составила 0,4% (0,3% — в 2023 году). Рост показателя в отчетном году связан с выводом из эксплуатации оборудования, содержащего поливинилхлориды.

Группа на регулярной основе реализует инициативы, которые позволяют повышать долю отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот[3]. Отходы недропользования и производственных шламов и шлаков Компания размещает на специализированных объектах размещения отходов (ОРО).

Отходы, не возвращаемые в хозяйственный оборот, Компания передает сторонним организациям на обезвреживание[4] (в основном это опасные отходы I и II классов) и на захоронение (твердые коммунальные отходы).

Структура образования отходов и видов обращения с ними по Группе в 2024 году[5]

GRI 306-1 | SASB EM-IS-150A.1 | МЭР(Р)-17

Тип отходов	Доля в структуре образования	Доля возврата в хозяйственный оборот	Доля размещения на ОРО
Опасные I, II и III классов	0,4 % (0,3% в 2023 году)	74,8 % (76,7% в 2023 году)	0,2 % (0,7% в 2023 году)
Неопасные IV и V классов	99,6 % (99,7% в 2023 году)	65,8 % (64,2% в 2023 году)	33,6 % (34,9% в 2023 году)

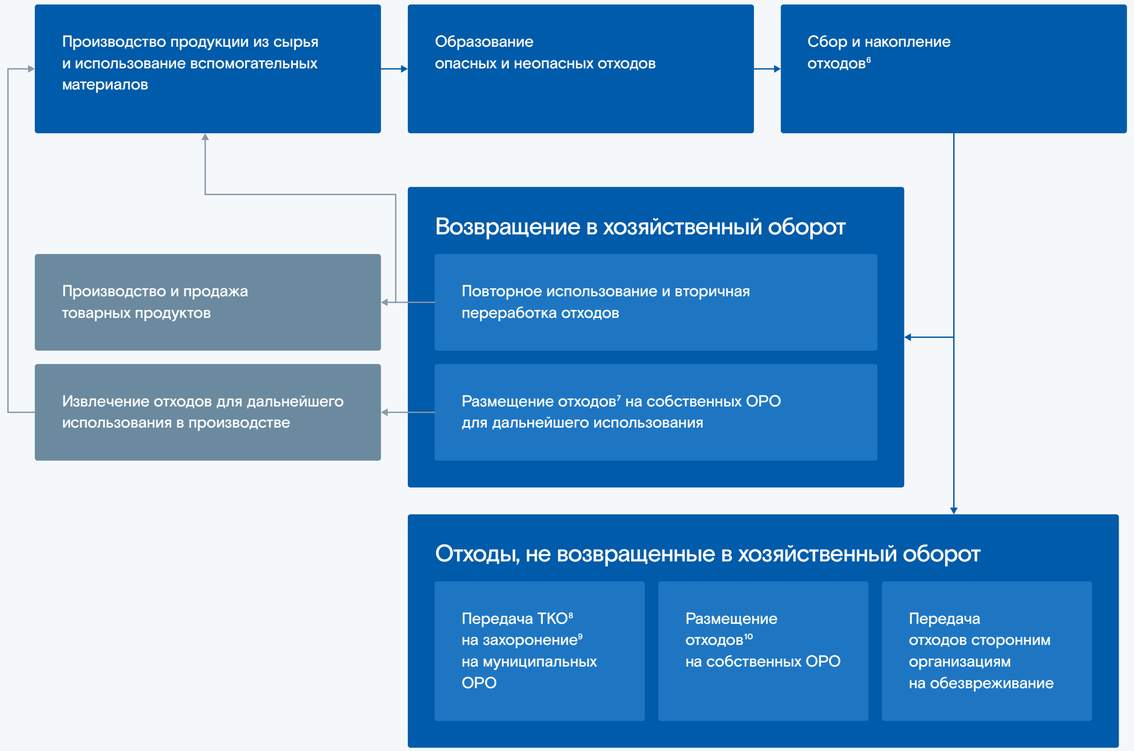
[1] Классификация отходов по классам опасности характерна для российского законодательства. Деление на опасные (I–III классы) и неопасные (IV–V классы) отходы приводится для соответствия GRI.

[2] В соответствии с национальным законодательством отходы недропользования, представленные вскрышными и вмещающими горными породами и используемые Компанией для собственных производственных и технологических нужд, а также для ликвидации горных выработок и рекультивации земель, не относятся к отходам производства и потребления. Однако для соответствия GRI в текущем отчете указанные отходы учитываются в показателях общего образования отходов и обращения с ними.

[3] Здесь и далее возврат в хозяйственный оборот соотносится с термином «утилизация», закрепленным в законодательстве Российской Федерации и означающим повторное применение отходов по прямому назначению, их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки, извлечение полезных компонентов для их повторного применения, а также использование твердых коммунальных отходов в качестве источника энергии.

[4] В соответствии с законодательством Российской Федерации обезвреживание — это уменьшение массы отходов, изменение их состава, физических и химических свойств (включая сжигание на установках) в целях снижения негативного воздействия отходов.

Схема обращения с отходами Группы ММК по основным видам обращения



[5] Здесь и далее при расчете показателей доли возврата отходов в хозяйственный оборот и доли размещения отходов на ОРО по Группе ММК и ММК в знаменателе используется значение суммарного объема отходов по способам обращения в 2024 году, которое включает обращение с ранее накопленными отходами: по опасным отходам Группы этот объем составляет 30,8 тыс. тонн, а по неопасным по Группе — 7 790,0 тыс. тонн.

[6] Здесь и далее на схеме термины приведены в значении согласно законодательству РФ. Так, временное накопление — это складирование отходов на срок не более 11 месяцев.

[7] Размещение отходов — это хранение и захоронение отходов, при этом хранение — это складирование отходов в специализированных объектах сроком более 11 месяцев в целях утилизации, обезвреживания, захоронения. Компания осуществляет хранение на собственных специализированных ОРО отходов недропользования (вскрышных и пустых пород, хвостов обогащения) и производственных шламов и шлаков, часть которых извлекает для дальнейшего использования. Например, Компания размещает в шламохранилище № 2 хвосты мокрой магнитной сепарации, которые в дальнейшем использует в агломихте.

[8] Твердые коммунальные отходы.

[9] Захоронение — это изоляция отходов, не подлежащих дальнейшей утилизации, в специальных хранилищах в целях предотвращения попадания вредных веществ в окружающую среду.

[10] На собственных специализированных ОРО Компания осуществляет хранение отходов недропользования (вскрышных и пустых пород, хвостов обогащения), которые в дальнейшем использует для ликвидации горных выработок и рекультивации земель.

В целях увеличения доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот, Группа проводит операции по повторному использованию и вторичной переработке и делает шаги по расширению этой практики. Подробнее см. подраздел «Мероприятия по повышению доли отходов, возвращаемых в хозяйственных оборот».

Способы возвращения отходов в хозяйственный оборот[1]



SASB EM-IS-150A.1

В 2024 году Группа ММК возвратила в хозяйственный оборот 65,7% от общего объема образованных отходов, что на 1,5% меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. Для ММК аналогичный показатель составил 81,8% (80,7% в 2023 году).

В отчетном периоде на предприятиях Группы образовалось 11 518 тыс. тонн отходов, в том числе на ММК — 9 037 тыс. тонн, что на 12% и 12% соответственно меньше, чем в 2023 году. Динамика показателей связана со снижением объемов производства в 2024 году.

GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

В 2024 году в Компании образовалось 4 038 тыс. тонн отходов недропользования, что в два раза больше, чем 2023 году. Увеличение объема отходов недропользования произошло в результате проведения работ по рекультивации и присоединения шахты имени Тихова в дочернем обществе Компании по добыче и переработке угля. 422,5 тыс. тонн отходов недропользования, образовавшихся в 2024 году, Компания возвратила в хозяйственный оборот.

Образование отходов по типу[2], тыс. тонн

GRI 306-3 SASB EM-IS-150A.1 GRI 14.5.4

	Группа ММК			ММК		
Категория отходов	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Опасные	48,9	45,1	50,0	47,1	33,5	38,0
Неопасные[3]	12 304	13 051	11 466	9 685	10 245	8 999
Совокупный объем образования отходов	**12 353**	**13 096**	**11 516**	**9 732**	**10 279**	**9 037**

Образование отходов недропользования и обращение с ними, тыс. тонн

GRI 14.5.4 GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

	Группа ММК			ММК		
Категория отходов	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Образование отходов недропользования, в том числе:	**2 261**	**1 986**	**4 038**	**2 261**	**1 985**	**1 717**
хвостов обогащения	1 055	1 046	3 224	1 055	1 046	903
пустых и вскрышных пород	1 206	940	814	1 206	938	814
Возвращение в хоз. оборот отходов недропользования, в том числе:	**417**	**419**	**423**	**417**	**419**	**423**
хвостов обогащения	417	419	423	417	419	423
Отходы недропользования, не возвращенные в хоз. оборот, в том числе:	**1 845**	**1 567**	**3 616**	**1 844**	**1 566**	**1 294**
хвосты обогащения	639	627	2 801	638	627	480
пустые и вскрышные породы	1 206	940	814	1 206	938	814

[1] Разбивка приведена на основе требований стандартов GRI и SASB.

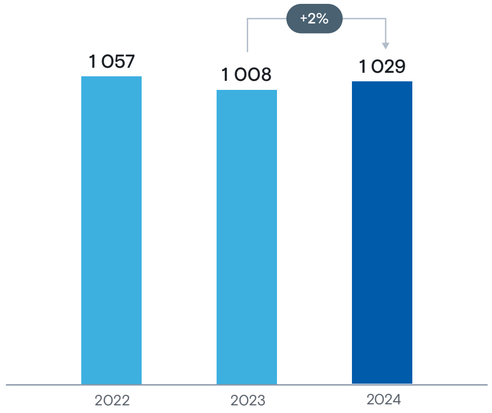
[2] Учет образования отходов и отходов по способам обращения ведется согласно внутреннему стандарту ММК на основании фактически подтвержденных данных (справки управления экономики, журналы учета, акты приема-передачи, акты выполненных работ, контрольные талоны приема отходов, данные лабораторных анализов, фактические измерения, взвешивания, расчеты по удельным нормативам, методикам и т. п.).

[3] Включая отходы недропользования.

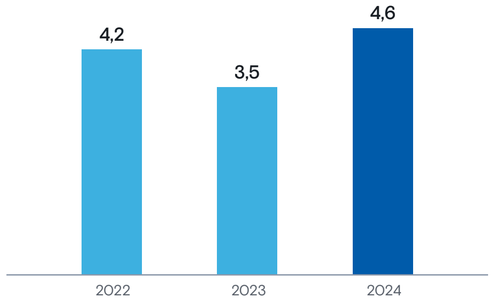
Показатель удельного образования отходов Группы ММК на объем произведенной стали увеличился в отчетном году на 2% по сравнению с 2023 годом и составил 1 029 кг/тонну стали, что связано со снижением объемов производства в 2024 году. При этом показатель удельного образования опасных отходов Группы ММК увеличился на 33% по сравнению с предыдущим отчетным периодом, выразившись в значении 4,6 кг/тонну стали. Рост показателя в 2024 году произошел в результате увеличения доли образования опасных отходов по сравнению с 2023 годом, что в свою очередь связано с выводом из эксплуатации производственных объектов, содержащих поливинилхлориды.

Удельные показатели образования отходов Группы ММК, кг/тонну стали

Удельное образование отходов на объем произведенной стали, всего



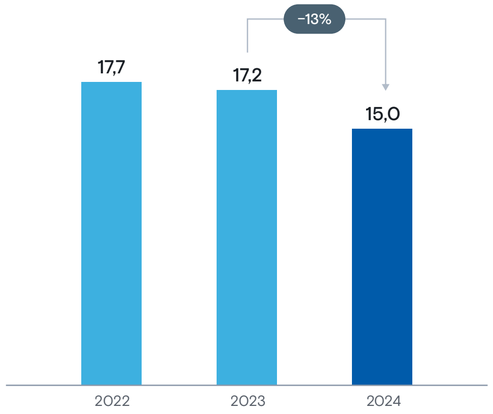
Удельное образование опасных отходов на объем произведенной стали



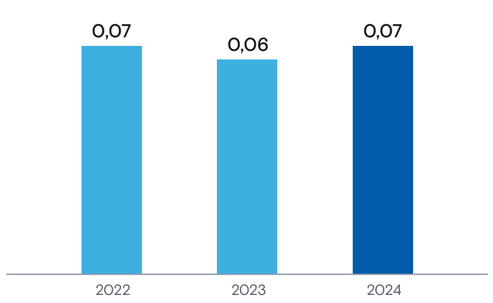
Удельный показатель образования отходов Группы ММК на выручку в отчетном году составил 15 тонн на млн руб., что на 13% ниже, чем в 2023 году. Динамика показателя связана с уменьшением объема производства и соответственным уменьшением количества образовавшихся отходов на 13% в отчетном году при одновременном снижении объема выручки на 1%. При этом удельное образование опасных отходов в 2024 году выросло на 14%, что связано с увеличением доли образования опасных отходов по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Удельные показатели образования отходов Группы ММК, тонн/млн руб. выручки

Удельное образование отходов на выручку, всего



Удельное образование опасных отходов на выручку



Обращение с отходами Группы ММК[1], тыс. тонн

GRI 306-4 | GRI 306-5 | SASB EM-IS-150A.1 | МЭР(Р)-18

Показатель	2022			2023			2024		
	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных
Возвращение в хозяйственный оборот, в том числе[2]:	**7 884**	**47,1**	**7 837**	**8 669**	**36,9**	**8 632**	**8 125**	**34,5**	**8 090**
Внутри организации	7 809	39,9	7 769	8 647	34,5	8 612	8 107	32	8 075
Передача сторонним организациям	75,4	7,2	68,2	21,7	2,4	19,3	17,8	2,5	15,3
Количество отходов, не возвращенных в хозяйственный оборот, в том числе:	**4 895**	**1,9**	**4 893**	**4 827**	**11,2**	**4 816**	**4 242**	**9,7**	**4 233**
Размещение отходов, в том числе:	**4 892**	**0,03**	**4 892**	**4 688**	**0,31**	**4 688**	**4 127**	**0,08**	**4 127**
Хранение отходов, в том числе:	4 886	0,03	4 886	4 684	–	4 684	4 123	–	4 123
хранение на собственных ОРО	4 885	–	4 885	4 684	–	4 684	4 123	–	4 123
передача сторонним организациям для последующего хранения	1,3	0,03	1,3	0,1	0,00002	0,1	–	–	–
Захоронение отходов, в том числе:	5,4	–	5,4	4,5	0,3	4,2	4,7	0,08	4,58
передача на захоронение на муниципальных полигонах	1,8	–	1,8	2,1	0,03	2,1	2,14	–	2,14
передача сторонним организациям для захоронения	3,6	0,0004	3,6	2,4	0,3	2,1	2,52	0,08	2,44
Сжигание отходов, в частности:	**0,06**	**–**	**0,06**	**131,3**	**8,9**	**122,4**	**–**	**–**	**–**
Передано сторонним организациям для сжигания, в том числе:	0,06	–	0,06	131,3	8,9	122,4	–	–	–
без получения энергии[3]	0,06	–	0,06	131,3	8,9	122,4	–	–	–
Обезвреживание отходов, в частности:	**3,2**	**1,9**	**1,3**	**4,2**	**1,8**	**2,4**	**0,8**	**0,14**	**0,7**
Передано сторонним организациям для обезвреживания	3,2	1,9	1,3	4,2	1,8	2,4	0,8	0,14	0,7
Обработка отходов[4], в частности:	**–**	**–**	**–**	**2,1**	**0,2**	**1,9**	**20,84**	**1,44**	**19,40**
Передано сторонним организациям для обработки	–	–	–	2,1	0,2	1,9	20,84	1,44	19,40
Удаление отходов иным способом, в частности:	**0,3**	**0,01**	**0,3**	**1,2**	**–**	**1,2**	**93,3**	**8,0**	**85,3**
Передано сторонним организациям для удаления отходов иным способом	0,3	0,01	0,3	1,2	–	1,2	93,3	8,0	85,3

[1] Разница между объемом образованных отходов и совокупным объемом отходов по способам обращения обусловлена обращением с ранее накопленными отходами.

[2] Динамика показателей по возвращению отходов в хозяйственный оборот внутри организации и путем передачи сторонним организациям в 2024 году по сравнению с 2023 годом связана с изменением в учете доменных и сталеплавильных шлаков, передаваемых ММК дочернему обществу по переработке металлургических шлаков и производству шлакообразующих смесей. Ранее данные отходы Компания учитывала в категории «Возвращение в хозяйственный оборот внутри организации», а в 2024 году учла их в категории «Возвращение в хозяйственный оборот путем передачи сторонним организациям».

[3] На ММК Metalurji и в дочернем обществе по производству изделий из стали и их переработке.

[4] Учет по указанной категории введен с 2023 года в целях более точного сбора данных по обращению с отходами. В соответствии с законодательством Российской Федерации обработка — это предварительная подготовка к дальнейшей утилизации отходов, включая их сортировку, разборку, очистку. Увеличение в несколько раз объема отходов, переданных на переработку в 2024 году, по сравнению с уровнем 2023 года связано с изменением в отчетном году подхода к учету металлолома, передаваемого ММК дочерними организациями.

Обращение с отходами ММК[1], тыс. тонн

GRI 306-4 GRI 306-5 SASB EM-IS-150A.1

Показатель	2022			2023			2024		
	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных
Возвращение в хозяйственный оборот, в том числе:	**7 832**	**47,0**	**7 785**	**8 638**	**33,4**	**8 605**	**8 090**	**34,1**	**8 056**
Внутри организации[2]	2 374	39,9	2 334	2 773	31,3	2 742	2 856	31,95	2 824
Передача сторонним организациям	5 458	7,1	5 451	5 865	2,1	5 863	5 234	2,1	5 232
Количество отходов, не возвращенных в хозяйственный оборот, в том числе:	**2 320**	**0,02**	**2 320**	**2 060**	**0,02**	**2 059**	**1 804**	**0,05**	**1 803**
Размещение отходов, в том числе:	**2 320**	**–**	**2 320**	**2 059**	**–**	**2 059**	**1 803**	**–**	**1 803**
Хранение отходов, в том числе:	2 318	–	2 318	2 057	–	2 057	1 802	–	1 802
хранение на собственных ОРО	2 318	–	2 318	2 057	–	2 057	1 802	–	1 802
Захоронение отходов, в том числе:	1,5	–	1,5	1,7	–	1,7	1,7	–	1,7
передача на захоронение на муниципальных полигонах	1,5	–	1,5	1,7	–	1,7	1,7	–	1,7
Обезвреживание отходов, в частности:	**0,51**	**0,02**	**0,49**	**0,52**	**0,02**	**0,50**	**0,16**	**0,05**	**0,11**
Передано сторонним организациям для обезвреживания	0,51	0,02	0,49	0,52	0,02	0,50	0,16	0,05	0,11
Обработка отходов, в частности:	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**0,0004**	**–**	**0,0004**
Передано сторонним организациям для обработки	–	–	–	–	–	–	0,0004	–	0,0004
Удаление отходов иным способом, в частности:	**0,01**	**–**	**0,01**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Передано сторонним организациям для удаления отходов иным способом	0,01	–	0,01	–	–	–	–	–	–

[1] Разница между объемом образованных отходов и совокупным объемом отходов по способам обращения обусловлена обращением с ранее накопленными отходами.

[2] Динамика показателя по возвращению отходов в хозяйственный оборот внутри организации в 2024 году по сравнению с 2023 годом связана с изменением в учете доменных и сталеплавильных шлаков, передаваемых ММК дочернему обществу по переработке металлургических шлаков и производству шлакообразующих смесей.

Мероприятия по повышению доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот

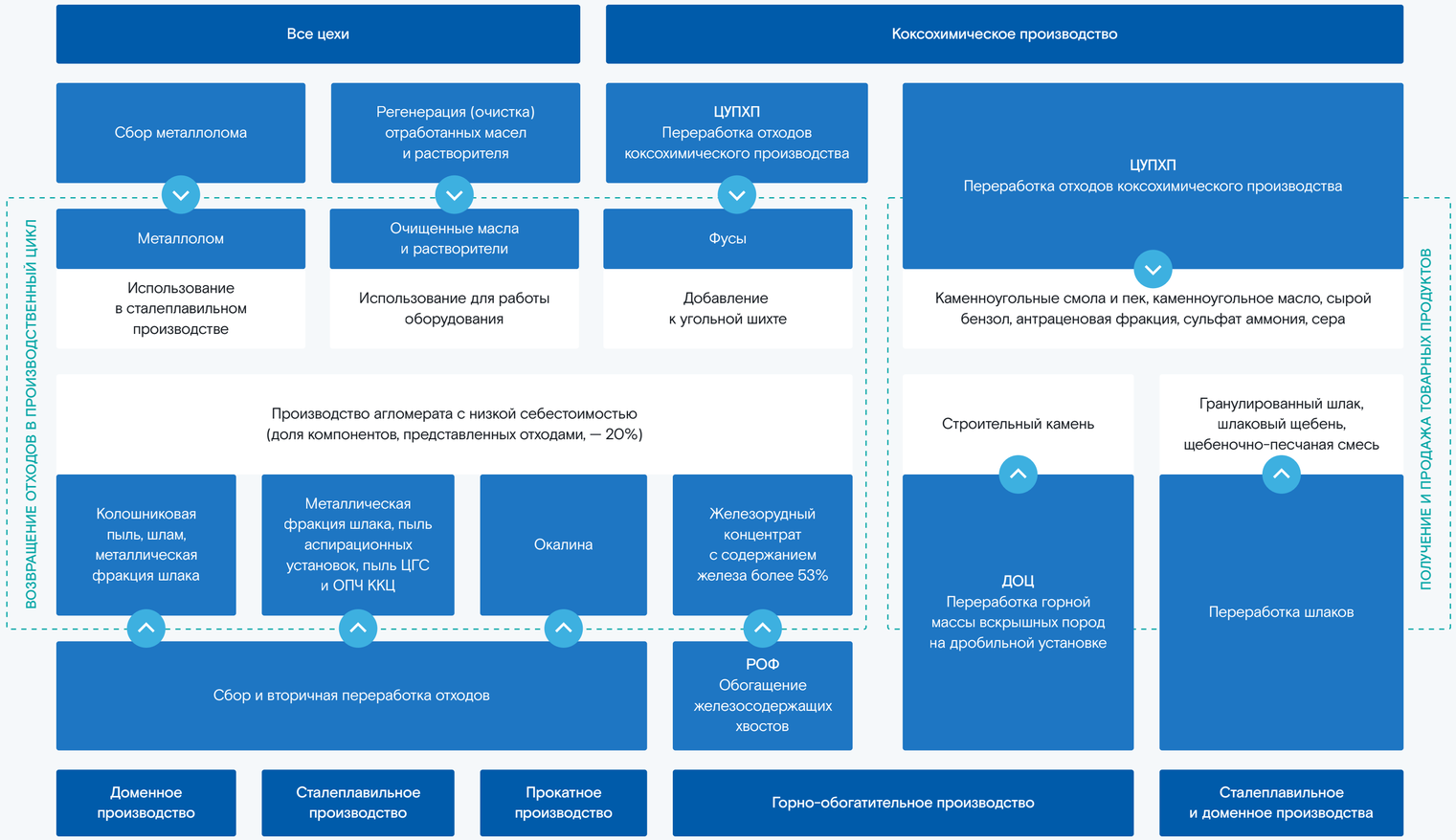
GRI 306-2

Возвращение отходов в хозяйственный оборот является экологически эффективным способом обращения с отходами, так как снижение объемов размещения и термического обезвреживания отходов позволяет минимизировать нагрузку на земельные, водные ресурсы и атмосферный воздух.

Кроме того, возможность повторно использовать отходы после восстановления их полезных свойств экономит сырьевые, материальные и энергоресурсы Компании.

ММК внедряет практику возвращения отходов в хозяйственный оборот на всех основных производственных участках комбината.

Ключевые операции по повышению доли вторичной переработки отходов ММК[1]



[1] В рисунке использованы сокращения: ЦУПХП — цех улавливания и переработки химических продуктов ММК; ДОЦ — дробильно-обжиговый цех ММК; РОФ — рудообогатительная фабрика ММК; ККЦ — кислородно-конвертерный цех; ЦГС — центральная газоочистная станция; ОПЧ — отделение перелива чугуна.

Статус реализации проектов Группы ММК по оснащению производства оборудованием по переработке отходов в 2024 году

Подразделение Группы	Наименование оборудования	Эффекты от реализации	Статус реализации в 2024 году
Дочернее общество по переработке металлургических шлаков	Эстакада безводного охлаждения доменного шлака	НА **100** ТЫС. ТОНН сокращение выбросов пыли в год НА **1,2** ТОННЫ сокращение выбросов сероводорода в год	Начало промышленной эксплуатации
Листопрокатные цехи № 5, № 8 и № 11 ММК	Установка по утилизации растворителей и СОЖ	**15** ТЫС. ТОНН утилизация СОЖ в год	Начало промышленной эксплуатации

SASB EM-IS-150A.1

На 2025 год ММК запланировал достичь 90%-ной доли возвращения образующихся твердых промышленных отходов в производственный цикл. В 2024 году этот показатель составил 81,8% (80,7% в 2023 году). Компания вторично перерабатывает 100% собственных железосодержащих отходов.

Показатели переработки отходов ММК, тыс. тонн

Показатель	2022	2023	2024
Объем переработки шлаков, образованных за отчетный период	3 276	3 536	3 019
сталеплавильных	2 004	2 277	2 032
доменных	1 272	1 259	987
Объем переработки накопленных шлаков	9 417	6 024	6 833
сталеплавильных	2 996	1 223	2 334
доменных	6 421	4 801	4 499
Итого объем переработки образованных и накопленных шлаков	12 693	9 560	9 852
Объем продуктов переработки шлаков, отгруженных потребителям	4 577	2 186	1 743
Объем металлической фракции, извлеченной из шлаков	637	551	521
Объем отходов и гранулированного шлака, использованных для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной	9 643	9 389	8 922
Объем промышленных отходов, использованных в аглошихте горно-обогатительного производства ММК	1 798	1 745	1 809
Объем реализации строительного камня, полученного в результате переработки вскрыши	745	762	804
Объем регенерации (очистки) отработанных масел	1,41	1,16	0,85

Размещение отходов на специализированных объектах

GRI 3-3

В процессе добычи и переработки руды в Компании образуется значительное количество отходов, относящихся к неопасным отходам IV–V классов.

Для их размещения Группа ММК использует специализированные ОРО. Компания также эксплуатирует ОРО для размещения отходов, образовавшихся в процессе генерации энергии на теплоэлектростанциях.

Эксплуатация ОРО для размещения отходов

ОРО Группы спроектированы с учетом технических решений по минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Для размещения отходов, образовавшихся в результате добычи руды, Компания использует отвалы. В 2024 году в число эксплуатируемых отвалов вошли отвалы пустой породы карьера Малый Куйбас и отвалы пустой породы и известняково-доломитовой крошки Агаповского и Лисьегорского карьеров.

Отходы переработки руды Компании представлены в основном обводненными шламами. ОРО обводненных отходов являются специализированными гидротехническими сооружениями. В отчетном году в состав таких ОРО Компании вошли:

- шламохранилище № 2 — для хранения хвостов мокрой магнитной сепарации железных руд и шламов мокрой очистки газов[1]
- левобережный гидроотвал — для хранения шлама донных отложений
- шламонакопитель — для хранения обезвоженного осадка нейтрализации солянокислых вод известковым молоком (шлама нейтрализации)
- четвертая карта золоотвала ТЭЦ — для хранения золошлаковой смеси от сжигания углей при гидроудалении золы-уноса и топливных шлаков

Самый крупный ОРО Компании, используемый для размещения обводненных отходов, — шламохранилище № 2. Вместе с четвертой картой золоотвала ТЭЦ он относится к опасным производственным объектам, для которых национальным законодательством устанавливается особый режим эксплуатации. На этих объектах функционируют специализированные группы мониторинга при горно-обогатительном производстве и Управлении главного энергетика ММК. При управлении шламохранилищем Компания руководствуется положениями внутренних документов по безопасной эксплуатации объектов, включая план ликвидации аварий.

Шламохранилище № 2 является гидротехническим сооружением наливного типа и эксплуатируется с 1951 года. Вместимость шламохранилища составляет 189,5 млн тонн. В период с 2007 по 2017 год Компания выполнила первый этап реконструкции объекта, в рамках которого провела работы по строительству пульпопроводов, пульпонасосной станции и двух дренажных насосных станций с инженерными сетями и отсыпке четырех ограждающих дамб. В планах Компании по дальнейшей реконструкции объекта — строительство дренажной системы вдоль верхового откоса русловой плотины и наращивание ограждающих дамб и русловой плотины.

В 2024 году Компания выполнила следующие работы по техническому обслуживанию шламохранилища № 2:

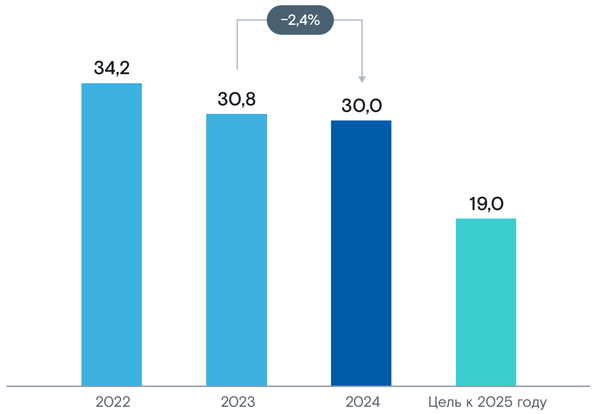
- ремонт быстротока паводкового водосброса
- замена изношенного участка стального пульпопровода на пластиковый

Также в отчетном году специалисты ММК прошли аттестацию в Уральском управлении Ростехнадзора по требованиям безопасности гидротехнических сооружений объектов промышленности.

[1] К данной категории относятся отходы (осадки) механической очистки технической воды аппаратов мокрой очистки мартеновского газа и отходы (осадки) мокрой очистки газов агломерационного производства от соединений серы известковым молоком (наименования в соответствии с Федеральным классификационным каталогом отходов).

В отчетном году Компания продолжила реализацию проекта по переработке шлаковых отвалов, которые были накоплены в период работы ММК до 2000 года. Так, Компании удалось сократить количество накопленных шлаков в отвалах на 736 тыс. тонн.

Динамика снижения массы доменных шлаков, накопленных в отвалах, млн тонн



GRI 306-2

ОРО являются промышленными объектами, для которых характерно потенциальное негативное воздействие на все компоненты окружающей среды.

Компания проводит регулярный экологический мониторинг воздействия действующих ОРО на подземные и поверхностные воды, почву, атмосферный воздух по ряду загрязнителей[1] — на границе земельного участка ОРО и на границе его санитарно-защитной зоны. Также Компания проводит в этих зонах радиационный контроль.

После того как ОРО исчерпывает свою проектную мощность, Группа проводит рекультивацию нарушенных земель и обеспечивает безопасное обращение с отходами, образовавшимися при ликвидации промышленных сооружений (отработанными элементами оборудования, выведенными из эксплуатации зданиями и сооружениями, элементами инфраструктуры). Компания продолжает ежегодный мониторинг состояния качества почв и радиационный контроль в зоне влияния выведенных из эксплуатации и рекультивированных ОРО.

[1] Более подробно информация о перечне контролируемых параметров и периодичности мониторинга представлена в Едином годовом отчете ММК за 2023 год.

Рекультивация нарушенных земель

GRI 3-3 GRI 304-3 GRI 14.8.7

Деятельность Компании по добыче полезных ископаемых сопряжена с воздействием на земельные ресурсы на обширных площадях. Группа ММК закрепляет цель по восстановлению нарушенных земель в Экологической политике ММК.

В настоящий момент Компания ведет разработку трех карьеров добычи: Малого Куйбаса, Агаповского и Лисьегорского. Расчетный срок эксплуатации объектов:

- Малый Куйбас — 2025 год, далее запланирована консервация карьера до конца 2027 года
- Агаповское месторождение — 2046 год
- Лисьегорское месторождение — 2112 год

Подготовка проектной документации и проведение работ по закрытию и рекультивации месторождений Агаповской промплощадки[2]

GRI 14.0.1 GRI 14.8.4 GRI 14.8.5

Месторождение	Наличие действующего плана закрытия и рекультивации (проектной документации)	Дата последнего пересмотра проектной документации	Дата следующего пересмотра проектной документации	Проведение работ по закрытию и рекультивации
Агаповское	Да	Согласована ЦКР-ТПИ[3] 27.04.2021	В настоящее время проходит ГЭЭ[4]	Нет
Лисьегорское	Да	Согласована ЦКР-ТПИ 06.11.2024	Разработка в 2025 году	Нет
Малый Куйбас	Да	Согласована ЦКР-ТПИ 23.01.2024	Запланировано согласование в ЦКР-ТПИ в марте 2025 года	Нет

Этапы восстановления нарушенных земель

Компания рекультивирует нарушенные земли на основе специально разработанных проектов, предусматривающих поэтапное выполнение работ.

Техническая рекультивация

Подготовка земель для последующего целевого использования, включая:
- планировку поверхности (например, засыпку впадин, разравнивание терриконов, в том числе с вторичным использованием продуктов переработки шлаков)
- нанесение плодородного слоя почвы

Биологическая рекультивация

Восстановление плодородия земель и аборигенных флористических и фаунистических сообществ
- за счет проведения агротехнических и фитомелиоративных мероприятий

Мониторинг насаждений

Наблюдение в течение пяти лет за приживаемостью растений, высаженных на этапе биологической рекультивации

[2] Под участком добычи понимается Агаповская промплощадка, в которую входят: карьер Малый Куйбас, Агаповское месторождение флюсовых известняков и Лисьегорское месторождение металлургических доломитов. Агаповская промплощадка расположена в Челябинской области, общая площадь — 976,66 га.

[3] Центральная комиссия по разработке месторождений твердых полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию.

[4] Государственная экологическая экспертиза.

Если рекультивация земель проводится на территории объектов размещения отходов или горных выработок с использованием отходов недропользования, то проекты рекультивации в таких случаях в соответствии с национальным законодательством проходят обязательную процедуру оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС). Во время ОВОС Компания проводит общественные слушания для информирования заинтересованных сторон о характере намечаемой хозяйственной деятельности и ее потенциальном воздействии на компоненты окружающей среды. Полученные в ходе слушаний замечания заинтересованных сторон Компания учитывает при разработке проекта и реализации проектных решений.

В 2024 году Группа провела общественные слушания по проектам рекультивации:

- восточного карьера валунчатых руд[1]
- внешнего автомобильного отвала пустых пород и известняково-доломитовой крошки Агаповского месторождения

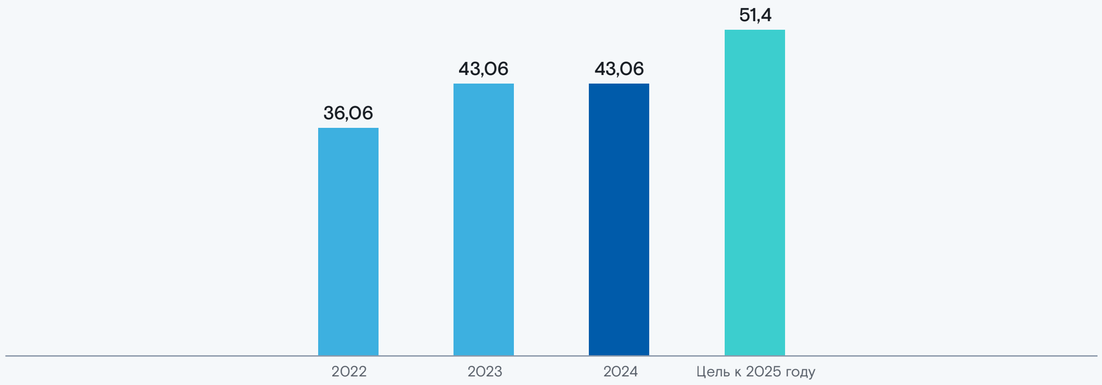
При проведении общественных слушаний Компания не получила замечаний к проектам.

GRI 14.8.6

В 2024 году Группа ММК рекультивировала 58,7 га нарушенных земель, при этом показатель площади рекультивированных земель в отчетном году превысил показатель нарушенных земель. Показатель площади земель, находящихся в процессе рекультивации, по Группе ММК в 2024 году выразился в значении 638,5 га. Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель по Агаповской промплощадке составила 1 251,8 га.

Показатель совокупной площади биологической рекультивации по ММК нарастающим итогом с 2012 года составил 43,06 га, оставшись неизменным по сравнению с уровнем 2023 года в связи с проведением работ только в рамках технического этапа рекультивации в отчетном году.

Площадь биологической рекультивации нарастающим итогом, га



Площадь технической и биологической рекультивации, га

	Группа ММК			ММК		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Технический этап	35,4	41,5	14,7	7,5	7,0	6,3
Биологический этап	30,5	26,6	37,8	7,6	7,0	0,0

Площадь нарушенных и рекультивированных земель Группы ММК, га

Показатель	2022	2023	2024
Площадь нарушенных земель накопленным итогом	4 730,4	4 741,6	4 742,0
Площадь нарушенных земель в отчетном году	8,4	11,2	0,4
Площадь рекультивированных земель в отчетном году	65,9	68,1	58,7
Доля площади рекультивированных земель от общей площади нарушенных земель в отчетном году	>100%	>100%	>100%

[1] В 2024 году слушания по проекту проводились в связи с повторным проведением государственной экологической экспертизы.

Также в отчетном году Группа продолжила работу над проектами по восстановлению нарушенных земель, включая разработку проектной документации.

Реализация проектов по восстановлению нарушенных земель в 2024 году

Наименование проекта	Мероприятия 2024 года	Планируемый срок реализации проекта
Проведение работ по рекультивации		
Рекультивация Западного карьера горы Магнитной	Выполнение работ по технической рекультивации на площади 6,3 га	завершение в 2027 году
Рекультивация месторождения Подотвальное	Выполнение работ по выполаживанию склонов	завершение в 2029 году
Разработка проектной документации		
Рекультивация Восточного карьера горы Магнитной	Прохождение государственной экологической экспертизы проекта	завершение в 2032 году
Рекультивация правобережного гидроотвала и гидроотвала в левобережном отстойнике промливнестоков	• Проведены изыскательские работы • Разработка проекта	завершение в среднесрочной перспективе
Рекультивация 3-й очереди шлакового отвала	• Проведены изыскательские работы • Разработка проекта	завершение в среднесрочной перспективе
Рекультивация земель, нарушенных при размещении отходов III–IV классов опасности (ликвидация карт полигона)	Прохождение государственной экологической экспертизы	завершение в среднесрочной перспективе



Сохранение биоразнообразия

Подход к управлению биоразнообразием

GRI 3-3 GRI 304-2

Компания поставила перед собой цель противодействовать снижению биоразнообразия при осуществлении своей производственной деятельности, что отражено в Экологической политике ММК.

ММК также берет на себя обязательства по реализации мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия, природных ландшафтов и водных экосистем в регионе своего присутствия. При реализации инвестиционных проектов Компания учитывает расположение особо охраняемых природных территорий (ООПТ) относительно зоны влияния своих проектов и предусматривает меры по минимизации воздействия на них.

Воздействие негативных факторов производственной деятельности Компании может отражаться на изменении компонентов среды, представляющих собой среду обитания объектов биологического разнообразия, и существующих процессах функционирования систем биогеоценозов. Все это потенциально может привести к обеднению видового состава природных экосистем, сделав их менее устойчивыми.

Группа ММК проводит оценку воздействия на биоразнообразие и разработку мер по его сохранению:

- при реализации инвестиционных проектов по строительству и реконструкции объектов — результаты оценки входят в раздел «Оценка воздействия на окружающую среду» в составе проектной документации объектов
- в рамках программы по повышению биоразнообразия Челябинской области

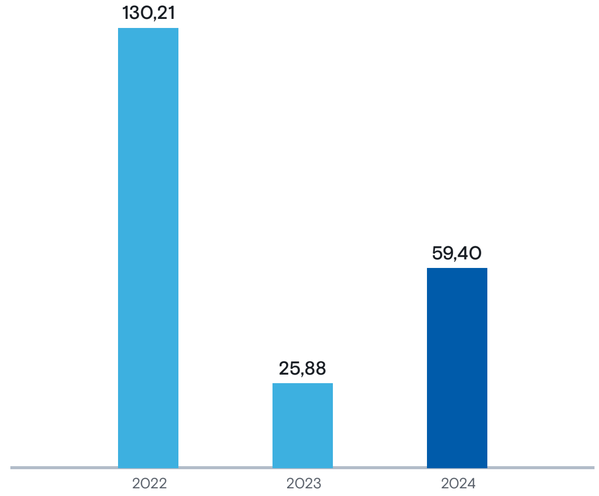
При формировании перечня мероприятий по сохранению биоразнообразия Компания использует принцип иерархии мер смягчения этого воздействия. Приоритет при выборе технических и природоохранных решений в рамках инвестиционных проектов отдается тем, которые обеспечивают наименьшее воздействие на биоразнообразие. ММК также делает первоочередной выбор в пользу технических решений, которые позволят полностью предотвратить утрату биологического разнообразия.

При проведении оценки воздействия на биоразнообразие и разработке мер по его сохранению Компания руководствуется нормативными документами и материалами научных исследований, проводимых в данной области. В 2024 году Группа ММК направила 59,4 млн рублей на выполнение мероприятий по сохранению биоразнообразия, что в 1,3 раза выше уровня предыдущего года. Увеличение затрат связано с выполнением дополнительных мероприятий по сохранению саженцев на разделительной дамбе.

В отчетном году доля затрат на мероприятия по сохранению биоразнообразия в общем объеме затрат Группы ММК на охрану окружающей среды составила 0,33%, а отношение расходов на сохранение биоразнообразия к выручке Компании — 0,01%.

Затраты на реализацию мероприятий по сохранению биоразнообразия, млн руб.

МЭР(Р)-21



Основные виды потенциального воздействия Компании на биоразнообразие

Основные источники воздействия	Виды воздействия	Специфика взаимодействия
Функционирование промышленных предприятий и их инфраструктуры	Химическое и биологическое загрязнение компонентов природной среды (атмосферного воздуха, воды, почв)	• Интоксикация и угнетение объектов биологического разнообразия • Нарушение процессов циркуляции химических веществ и физических процессов в биогеоценозе • Изменение внутривидовых взаимодействий вследствие угнетения жизнедеятельности объектов биологического разнообразия
	Физическое загрязнение среды обитания (шумовое, световое, вибрационное, электромагнитное, радиационное)	
Строительство и разработка новых объектов	Модификация или разрушение мест обитания или их частей	• Возможная гибель и угнетение объектов биологического разнообразия • Изменение внутривидовых взаимодействий

GRI 304-1

Работа активов Группы ведется вне объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий Рамсарской конвенции, биосферных резерватов, ООПТ федерального значения, а также территорий с высокой ценностью с точки зрения биоразнообразия.

Один из производственных участков дочернего общества Компании по добыче и переработке глины — карьер по добыче на Южном фланге Берлинского месторождения огнеупорных глин — расположен вблизи ООПТ регионального значения — Бускульского государственного природного биологического заказника (на расстоянии 550 м от южной границы и 450 м от юго-восточной границы производственного участка). Производственный участок и биологический заказник находятся на территории Чесменского района Челябинской области, площадь производственного участка составляет 511,6 га.

Компания оценивает уровень воздействия от функционирования производственной площадки на биоразнообразие в рамках производственного экологического мониторинга биологического разнообразия. В качестве мер по сокращению воздействия на биоразнообразие Компания проводит мониторинг загрязнения атмосферного воздуха и подземных вод.

GRI 304-4

На территориях, связанных с воздействием производственной деятельности Группы ММК, отсутствуют виды животных и растений, включенные в Красный список Международного союза охраны природы и национальные списки охраняемых видов регионов присутствия, включая Красную книгу Российской Федерации.

В целях развития практики ответственного управления воздействием на биологическое разнообразие Компания сотрудничает с заинтересованными сторонами, в том числе по вопросам реализации мероприятий в данной области.

Обмен опытом по поддержанию и сохранению водных экосистем

В отчетном году Группа ММК приняла участие в Открытом форуме по вопросам экологии и сохранению водных объектов, прошедшем в Челябинске.

Участниками мероприятия стали представители федеральных и региональных органов власти, академического, научного и педагогического сообществ, волонтеры и студенты.

В рамках трека «Биоразнообразие» Компания обсудила состояние водоемов Челябинской области и обменялась опытом по сохранению и поддержанию водных экосистем с участниками форума.

Мероприятия по сохранению биоразнообразия

В отчетном году Группа ММК продолжила выполнение мероприятий по поддержанию и сохранению биоразнообразия в регионе своего присутствия.

Частью работы Компании по поддержанию и сохранению разнообразия стало проведение в сотрудничестве с Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук комплексного обследования и оценки разнообразия флоры и фауны на территориях и акваториях вблизи ММК, которое завершилось в 2022 году. На основе обследования специалисты разработали организационно-технические рекомендации по сохранению и повышению биоразнообразия на территории основной площадки ММК и прилегающих территориях.

ММК принял участие в восстановлении популяции исчезающего сокола балобана

В 2024 году Компания выпустила в природную среду в заповеднике «Аркаим» 10 соколов балобанов.

Этот вид является особо ценным с точки зрения биоразнообразия и почти исчез с территории Урала и других частей планеты. Он включен в Красную книгу Российской Федерации, а также в Красный список Международного союза охраны природы в категории «находящихся под угрозой исчезновения».

Выпуск на волю выращенных в специализированных питомниках птиц поддерживает и стимулирует рост популяции этих животных в природе.

Программа по повышению биоразнообразия вносит вклад в улучшение экологической обстановки г. Магнитогорска

Мероприятия ММК по повышению биоразнообразия в 2024 году

Восстановление и развитие биоразнообразия рыбных запасов реки Урал и Магнитогорского водохранилища

118,5 тыс. мальков

белого толстолобика, белого амура и сазана выпущено в водохранилище

188,5 тыс. мальков в 2023 году

Развитие биоразнообразия городской территории Магнитогорска

20 тыс. мальков

белого толстолобика и сазана выпущено в искусственный водоем на территории парка «Притяжение»

Озеленение городского пространства и территории ММК

7 128 саженцев

высажено в Магнитогорске и на территории ММК

6 893 саженца в 2023 году

Компания запустила Программу по повышению биоразнообразия Челябинской области в 2020 году.



Помимо увеличения видового разнообразия территории в зоне влияния ММК и акватории Магнитогорского водохранилища, целью программы стало улучшение экологической обстановки города через увеличение площади зеленых насаждений. Высадка насаждений также является мероприятием ММК в рамках участия в федеральной программе «Чистый воздух».

С 2018 года Группа ведет планомерную работу по зарыблению Магнитогорского водохранилища. За этот период Компания расширила видовой состав водохранилища, а также экспериментально зафиксировала приживаемость белого амура и белого толстолобика в условиях Южного Урала на уровне 35%. Это на 5% превысило нормативный показатель.

В 2024 году Компания также выполнила расчистку части акватории Магнитогорского водохранилища в районе парка «Лукоморье» от водорослей с помощью специального оборудования. Очистка от водорослей повышает качество вод объекта, устойчивость водной экосистемы, создавая благоприятную среду для сохранения биологического разнообразия видов.

Отчетный год стал началом работы Компании по развитию биоразнообразия городской территории — в искусственный водоем главного городского курорта Магнитогорска «Притяжение» выпустили первые партии мальков сазана и толстолобика. Перед выполнением зарыбления ММК получил заключение ООО «Экогидропроект», специализирующегося на проведении исследований о целесообразности зарыбления водоемов определенными видами рыб. Выбранный видовой состав для зарыбления позволит выполнять функцию биологической очистки водоема.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Охрана атмосферного воздуха

01. Реконструкция воздухонагревателей доменных печей № 9 и № 10
02. Реновация котельного оборудования и оборудования для получения продуктов разделения воздуха
03. Замена агломашин № 5 и № 6 на аглофабрике № 2
04. Установка систем пылеподавления на открытых складах рудо-обогатительной фабрики и участке перегрузки конвейеров цеха подготовки аглошихты
05. Ввод в эксплуатацию цеха улавливания и переработки химических продуктов и биохимической установки очистки воды коксохимического производства
06. Реконструкция систем аспирации аглофабрик и установок дробильно-обжигового цеха горно-обогатительного производства
07. Строительство и реконструкция газоочистных установок миксерных отделений и стендов обдува сталеразливочных ковшей в ЭСПЦ, отделения внепечной обработки стали в ККЦ
08. Расширение количества источников выбросов, оснащенных автоматизированными измерительными системами контроля выбросов
09. Дооснащение анализаторами формальдегида пяти стационарных и двух передвижных постов мониторинга атмосферного воздуха

Управление водными ресурсами

01. Снижение удельного водопотребления, поддержание объема забора пресных водных ресурсов при реконструкции и вводе новых объектов на ММК
02. Строительство станции нейтрализации кислых стоков листопрокатного цеха № 5
03. Развитие проектов на предприятии ММК Metalurji в городе Дёртйол по:
    - снижению объемов использования пресной воды для производственных нужд
    - увеличению объемов использования очищенной воды из подземных водных источников для питьевых нужд
    - оценке качества сточных морских вод
04. Реконструкция очистных сооружений полной биологической очистки шахты им. С. Д. Тихова на «ММК-УГОЛЬ»

Эффективное использование ресурсов и управление отходами

01. Ввод в опытно-промышленную эксплуатацию установки утилизации СОЖ и растворителей прокатных цехов
02. Внедрение установки по переработке цинкосодержащих шламов

Система управления охраной окружающей среды

01. Продолжение деятельности по постановке и актуализации экологических целей, разработке, выполнению мероприятий в области охраны окружающей среды и контроль эффективности их реализации
02. Регулярное проведение аудитов системы экологического менеджмента и мероприятий в рамках производственного экологического контроля
03. Достижение целевого значения показателя «Оценка выполнения требований СЭМ» при проведении внутренних аудитов СЭМ на уровне не ниже 4,1 балла (или 81%)

Сохранение биоразнообразия

01. Продолжение мероприятий по зарыблению Магнитогорского водохранилища
02. Продолжение мероприятий по выпуску сокола балобана на территории Челябинской области

Рекультивация нарушенных земель

01. Разработка проектной документации по увеличению вместимости отвалов пустых пород Агаповского месторождения
02. Продолжение работ по рекультивации нарушенных земель Восточного и Западного карьеров горы Магнитной
03. Рекультивация правобережного гидроотвала месторождения Подотвальное

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

S

1. Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда и промышленная безопасность 132

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью 133

Предотвращение производственного травматизма 135

Развитие культуры безопасности 139

Охрана здоровья и профилактика заболеваний 142

Готовность к чрезвычайным ситуациям 143

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу 143

2. Управление персоналом

Управление персоналом 144

Подход к управлению персоналом 145

Структура и занятость 147

Многообразие и равные возможности 148

Привлечение и удержание сотрудников 150

Мотивация и вознаграждение 155

Обучение и развитие 157

Социальная политика 159

Соблюдение прав человека 162

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу 163

3. Развитие регионов присутствия и местных сообществ

Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ 164

Подход к управлению 165

Вклад в социально-экономическое развитие моногорода 166

Содействие развитию местных сообществ 176

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу 181

Охрана труда и промышленная безопасность

Подход

Ответственный подход к организации безопасных и комфортных условий труда обеспечивает благополучие и сохранность здоровья сотрудников, а также стабильную работу Компании в моногороде. Группа ММК внедряет рискориентированный подход к обеспечению безопасности труда, решения по автоматизации производственных процессов и развивает культуру безопасности среди работников и подрядчиков.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение Национальных целей развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Риски устойчивого развития

- Возникновение аварий и инцидентов
- Несчастные случаи

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые цифры за 2024 год

2,99 МЛРД РУБ.

расходы на мероприятия по охране труда

60,9 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

количество работников, прошедших обучение в области ОТиПБ

0,51 LTIFR[1]

комбинированный[2] коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности

↓35% к 2023 году[3]

1,93 TRIFR[4]

комбинированный[2] общий коэффициент травматизма

↓0,36% к 2023 году[5]

23,05 LTISR[6]

комбинированный[2] коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности

↓16% к 2023 году[7]

3,86

комплексный показатель безопасности труда[8] в ММК

↑12% к 2023 году

[1] Здесь и далее в разделе показатель LTIFR рассчитывается по формуле: коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) = (количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные случаи) х 1 000 000/(общее количество отработанных часов).

[2] Показатель по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji. Комбинированный показатель включает данные по подрядным организациям.

[3] Показатель LTIFR с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 0,97.

[4] Здесь и далее в разделе показатель TRIFR рассчитывается по формуле: коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в том числе микротравмы) х 200 000/(общее количество отработанных часов).

[5] Показатель TRIFR с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 2,61.

[6] Здесь и далее в разделе показатель LTISR рассчитывается по формуле: коэффициент тяжести травматизма (LTISR) = (количество дней нетрудоспособности) х 1 000 000/(общее количество отработанных часов).

[7] Показатель LTISR с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 37,68.

[8] Показатель рассчитывается на основе различных направлений оценки безопасности условий труда, после чего выводится среднее арифметическое значение для каждого структурного подразделения (участка) и Компании в целом. Показатель КПБТ оценивается по шкале от 1 (минимальная оценка) до 5 (максимальная оценка).

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

Система управления ОТиПБ

GRI 3-3 GRI 14.16.1

Безусловный приоритет Группы ММК — обеспечение безопасных и комфортных условий труда для сохранения жизни и здоровья работников Компании и подрядных организаций.

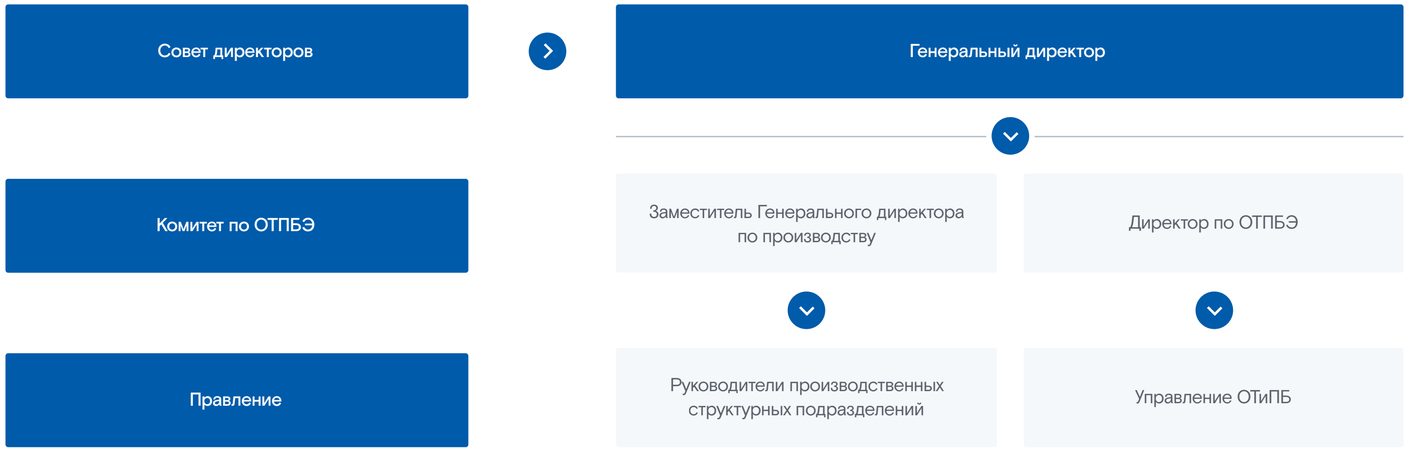
GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13

Для этого Группа непрерывно совершенствует систему управления промышленной безопасностью и охраной труда, последовательно внедряя инициативы по минимизации производственных рисков и повышению культуры безопасности.

Ответственность за вопросы ОТиПБ разделена между органами управления разных уровней и структурными подразделениями Компании.



Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью



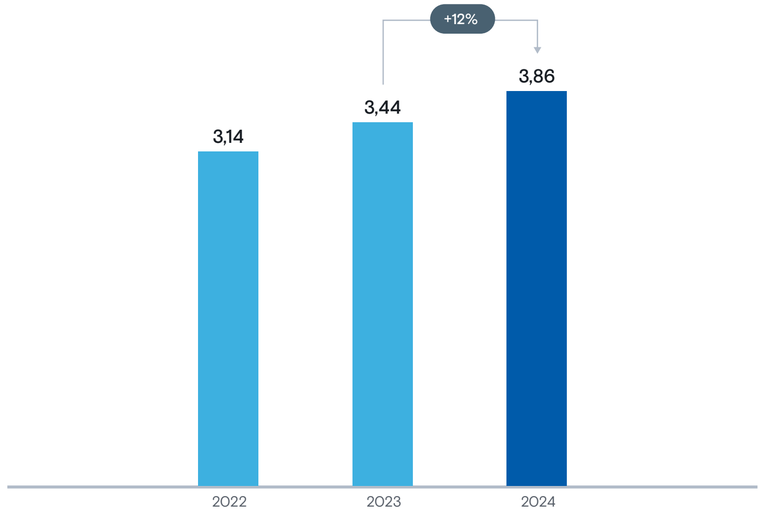
За принятие стратегических решений в области ОТиПБ, мониторинг их исполнения и достижения поставленных целей отвечают Совет директоров и действующий при нем Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии (ОТПБЭ). Эти органы управления, а также Правление проводят заседания, на которых в том числе рассматривают результаты деятельности в области ОТиПБ и прогресс в выполнении программ по снижению травматизма. В соответствии с графиком в 2024 году было проведено пять заседаний:

- одно заседание Совета директоров
- два заседания Комитета по ОТПБЭ
- два заседания Правления

Общее руководство системой ОТиПБ осуществляет Генеральный директор. Он принимает решения по формированию политики Компании в этой области, назначает ответственных лиц и проводит совещания с руководителями разных уровней для обсуждения вопросов безопасности.

На уровне структурных подразделений руководители предприятий координируют работу в области ОТиПБ и совместно с руководством Компании проводят плановые поведенческие аудиты безопасности. Линейные руководители отвечают за поддержание безопасных условий труда на рабочих местах.

Комплексный показатель безопасности труда (КПБТ) в динамике



GRI 403-1 GRI 403-8 GRI 14.16.2 GRI 14.16.9

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) Компании выстроена в соответствии с требованиями национального законодательства и охватывает 100% работников Группы ММК и работников подрядных организаций, занятых на ее объектах. В Группе на регулярной основе проводятся плановые внутренние и внешние аудиты СУПБОТ.

Основным документом, закрепляющим цели, принципы и обязательства руководства и работников ММК в области ОТиПБ, является Политика в области промышленной безопасности и охраны труда. Помимо Политики в Компании действует ряд других внутренних нормативных актов в области ОТиПБ, который по мере необходимости обновляется и дополняется. Так, в 2024 году была разработана и внедрена методика проведения оценки эргономических свойств специальной одежды и обуви, предусматривающая тестирование образцов средств индивидуальной защиты (СИЗ) сотрудниками для учета их мнения при выборе поставщика.

С целью отслеживания эффективности функционирования СУПБОТ Компания ежеквартально измеряет комплексный показатель безопасности труда (КПБТ). На протяжении нескольких лет он демонстрирует положительную динамику: КПБТ увеличился с 3,44 в 2023 году до 3,86 в 2024 году. Рост показателя в отчетном году обусловлен снижением общего количества нарушений, выявленных в рамках аудита структурных подразделений, на 15% — с 11 023 в 2023 году до 9 492 нарушений в 2024 году.

Десять (50%) предприятий Группы, включая ММК, имеют действующую сертификацию на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО 45001 и подтвердили соответствие его требованиям по результатам внешнего аудита в 2024 году.



Стратегия и приоритетные направления в области ОТиПБ

Стратегия развития Группы ММК до 2025 года включает долгосрочную инициативу «Достижение цели “Ноль травм”», направленную на снижение LTIFR до 0,45 и исключение смертельных случаев травматизма. На пути к достижению стратегических целей Компания последовательно реализует мероприятия по предотвращению и снижению количества опасных событий, внедряет автоматизированные технологические решения для контроля безопасности рабочих процессов.

ММК ежегодно ставит промежуточные цели и с их помощью отслеживает прогресс в реализации стратегии. В 2024 году четыре из шести поставленных целей были выполнены.

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью

Цели	Результаты на конец 2024 года	Статус достижения
Снизить коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) до определенного уровня	Цель: LTIFR < 0,57 Результат: LTIFR = 0,82	Нет
Снизить коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности (LTISR) до определенного уровня	Цель: LTISR < 21,9 Результат: LTISR = 27,05	Нет
Достичь значения комплексного показателя безопасности труда (КПБТ) не ниже определенного уровня	Цель: КПБТ > 3,5 Результат: КПБТ = 3,86	Да
Подтвердить соответствие СУПБОТ требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 по итогам внешнего аудита	Подтверждено в 2024 году	Да
Обеспечить соответствие СУПБОТ требованиям нормативных правовых актов, действующих в отчетном году	СУПБОТ соответствует нормативным требованиям: отсутствуют не выполненные в срок мероприятия, направленные на устранение выявленных несоответствий по итогам проверок органов государственного контроля (надзора)	Да
Обеспечить значение результативности в области обеспечения пожарной безопасности в Группе ММК не менее 100%	Результат: 100%	Да

Предотвращение производственного травматизма

Управление рисками в области ОТиПБ

GRI 403-2 GRI 14.16.3

Компания стремится минимизировать производственные угрозы безопасности работников и для этого применяет системный подход к управлению рисками в области ОТиПБ.

ММК проводит процедуру выявления опасностей и оценки рисков, а также разрабатывает и планирует мероприятия по их снижению до приемлемого уровня в соответствии со стандартами ISO 45001.

Процесс идентификации опасностей и оценки рисков охватывает всех работников ММК, подрядчиков и организаций, осуществляющих лечебно-профилактическое, санитарно-бытовое обслуживание в структурных подразделениях, а также посетителей производственных участков.

Для выявления и предупреждения рисков Группа на регулярной основе проводит следующие мероприятия:

- контроль за безопасностью ремонтных работ специалистами Дирекции по ОТПБЭ и специалистами отделов ОТПБЭ в дочерних организациях
- внутренний производственный мониторинг во всех подразделениях
- использование инструментов по фиксированию нарушений, таких как автоматизированная мобильная система «Навигатор безопасности»
- поведенческие аудиты безопасности

Внутрипроизводственный мониторинг в структурных подразделениях ММК проводится по корпоративной методике определения уровня риска опасных условий. В ходе проверок специалисты управления ОТиПБ (УОТиПБ) выявляют нарушения и ранжируют их по уровням риска (низкий, средний, высокий) с учетом вероятности и степени тяжести наступления события. При оценке вероятности риска учитываются:

- частота потенциального воздействия опасного или вредного производственного фактора
- продолжительность такого воздействия
- количество людей, одновременно находящихся в зоне воздействия
- информация об аналогичных происшествиях и несчастных случаях

В процесс выявления и устранения опасных условий и действий на производстве вовлечены все работники Группы и подрядных организаций. Каждый из них осведомлен о необходимости соблюдать требования в области ОТиПБ и имеет право отказаться от выполнения работы, которая, по его мнению, может представлять опасность для его здоровья. Сотрудник также может анонимно сообщить о нарушениях безопасности, обратившись на горячую линию УОТиПБ.

Меры по предупреждению и снижению рисков

МЭР(Р)-27 МЭР(НЦ)-1.3

244 ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЯ

направленные на снижение рисков происшествия и несчастного случая, реализовала Группа ММК в 2024 году

481 МЛН РУБ.

расходы на проведение технических мероприятий

12 %

отношение расходов Группы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность к общей сумме управленческих расходов Компании

2,68 МЛРД РУБ.

общие расходы на мероприятия по ОТиПБ[1]

48 ТЫС. РУБ.

расходы на мероприятия по ОТиПБ в среднем на одного работника

GRI 403-10 GRI 14.16.11



[1] Без учета затрат на зарплату работников УОТ и ПБ согласно рекомендациям МЭР.

GRI 403-2 GRI 14.16.3

В 2024 году Компания продолжила совершенствовать систему мероприятий по минимизации производственных рисков, применяя меры разных уровней контроля.

Решения по минимизации рисков в области ОТиПБ, реализованные в 2024 году

КАТЕГОРИЯ	ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ 2024 ГОДА	РЕЗУЛЬТАТЫ
Автоматизация производственных процессов	Продолжено поэтапное внедрение систем машинного зрения и видеоаналитики, позволяющей отслеживать нарушения в реальном времени и предупреждать работников о нахождении в опасной зоне с помощью светозвуковой сигнализации	• Система запущена на 23 опасных зонах в шести подразделениях: ЛПЦ-4[1], ЛПЦ-5, ЛПЦ-10, ККЦ[2], ПТЛ[3], ЗАО «МЗПВ»[4] • На 98% снизилось количество фиксируемых опасных событий
	В доменном цехе введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система безопасности «Обнаружение персонала в опасных зонах». В систему включены: • контроль нахождения персонала при входе в опасную зону • обнаружение и предупреждение работника в опасной зоне • контроль доступа в газоопасные помещения (СКУД) • система автоматических газоанализаторов	• Установлено 30 видеокамер для полного просмотра всех зон доменной печи № 1 • 80 персональных меток для работников ММК и генерального подрядчика используются для точного обнаружения нахождения в опасных зонах
	Внедрены роботизированные комплексы, исключающие нахождение работников в опасных зонах	• Запланировано введение комплексов в опытно-промышленную эксплуатацию
Расширение функционала мобильного приложения	Разработан мобильный функционал модуля «Вахтенный журнал» для машинистов кранов, позволяющий оперативно отслеживать изменения в техническом состоянии подъемных сооружений для контроля безопасности их работы	• Начата опытно-промышленная эксплуатация в подразделениях ЭСПЦ[5], ПМП[6], ЛПЦ-5
Работа с СИЗ	Реализован пилотный проект выдачи СИЗ работникам ЛПЦ-5 с помощью вендинговых аппаратов, установленных на участках цеха	• Начата работа по интеграции обмена данными между вендинговыми аппаратами и корпоративной системой ММК
	Продолжена реализация проекта по повышению качества СИЗ	• Введена женская линейка специальной одежды • Введены новые виды СИЗ • Разработана методика проведения оценки эргономических свойств СИЗ

[1] ЛПЦ — листопрокатный цех.
[2] ККЦ — кислородно-конвертерный цех.
[3] ПТЛ — производство толстого листа.
[4] ЗАО «МЗПВ» — Магнитогорский завод прокатных валков.
[5] ЭСПЦ — электросталеплавильный цех.
[6] ПМП — производство металла с покрытием.

Показатели травматизма

GRI 403-2 | GRI 403-9 | GRI 14.16.3 | GRI 14.16.10 | SASB EM-IS-320A.1 | МЭР(Р)-29

В соответствии с утвержденной методикой Компания ведет мониторинг показателей травматизма, охватывающих происшествия с работниками Группы и подрядных организаций на ее промышленных объектах. Компания проводит расследование происшествий в соответствии с законодательством и внутренними регламентирующими документами, чтобы определять коренные причины травматизма и разрабатывать мероприятия по исключению их повторения.

Всего в 2024 году 74 работника Группы[1] и девять работников подрядных организаций получили травмы в результате несчастных случаев[2] на производстве.

Смертельные случаи произошли в результате удара при передвижении платформ, защемления конвейерным устройством и падения с высоты в ремонтный люк. Основными причинами тяжелого и смертельного травматизма стали нахождение работника в опасной зоне, нарушение требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ и ненадлежащий контроль за ходом их выполнения. По каждому случаю было проведено расследование, по результатам разработаны и проведены мероприятия для предотвращения подобных ситуаций:

- установлены физические барьеры, системы сигнализации в опасной зоне, размещены дополнительные камеры видеонаблюдения в местах возможного возникновения риска
- внесены изменения в процесс управления запуском конвейеров с применением сигнализации перед началом работы конвейеров
- изменена конструкция люков для исключения возможности их открытия при проведении работ

Работники Группы

3 СЛУЧАЯ[3] со смертельным исходом

6 СЛУЧАЕВ тяжелого травматизма

65 ТРАВМ легкой степени тяжести

125 МИКРОТРАВМ с оказанием медицинской помощи

Подрядчики

0 СЛУЧАЕВ со смертельным исходом

0 СЛУЧАЕВ тяжелого травматизма

9 ТРАВМ легкой степени тяжести

69 МИКРОТРАВМ с оказанием медицинской помощи

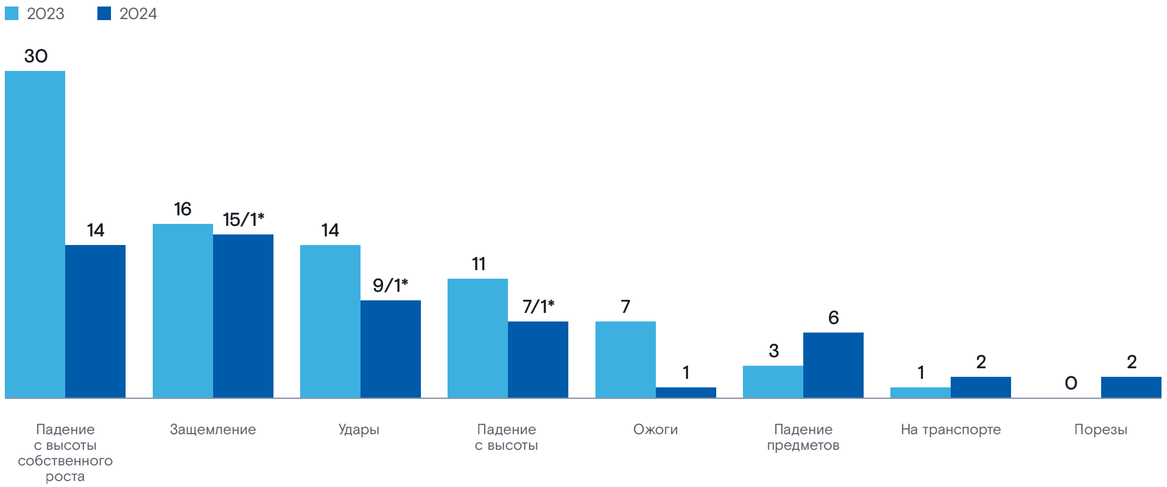
[1] С учетом турецкого актива ММК Metalurji.

[2] В классификации трудового законодательства Российской Федерации.

[3] Здесь и далее в разделе под «случаями травматизма» понимается количество пострадавших / погибших.

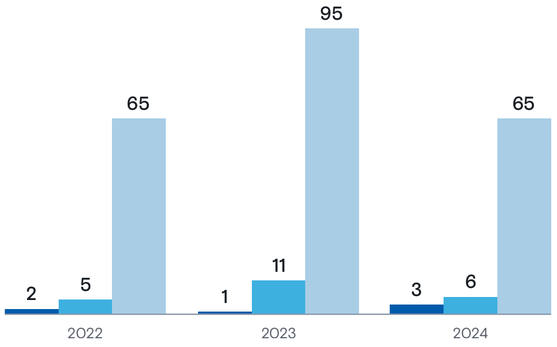
Классификатор происшествий среди работников Группы ММК[4], ед.

GRI 403-9 | GRI 14.16.10



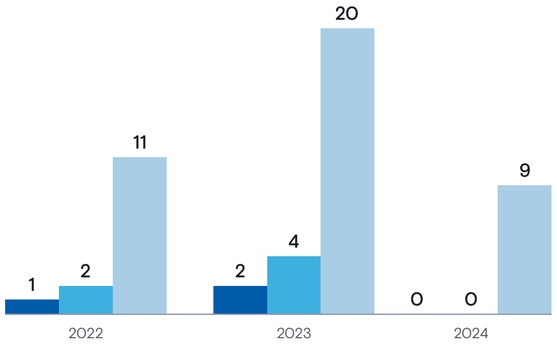
Количество пострадавших от несчастных случаев в Группе ММК[5], чел.

GRI 403-9 | GRI 14.16.10



Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, чел.

GRI 403-9 | GRI 14.16.10



Со смертельным исходом | Тяжелые | Легкие

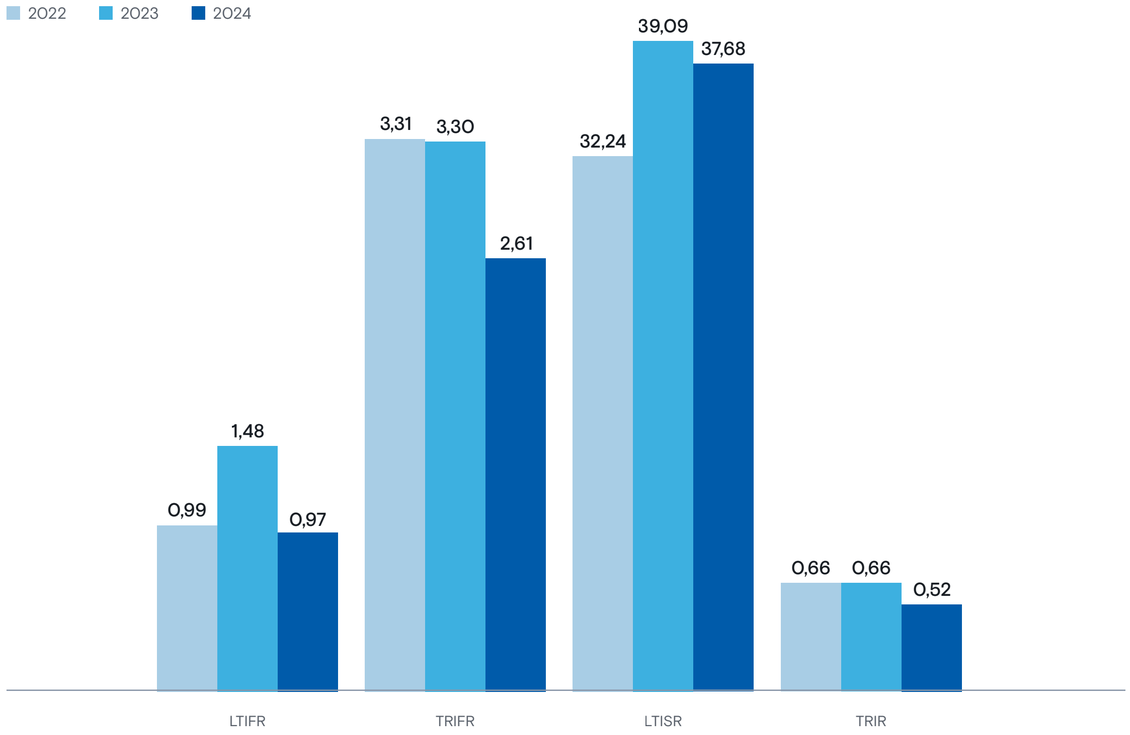
[4] * — смертельные случаи.

[5] С учетом турецкого актива ММК Metalurji.

Компания измеряет и отслеживает изменения ряда коэффициентов травматизма. В 2024 году отмечается снижение ключевых показателей травматизма, что связано с существенным сокращением количества несчастных случаев (на 36%) среди сотрудников Группы и подрядных организаций.

Показатели LTIFR, TRIFR, LTISR, TRIR в 2024 году с учетом турецкого актива ММК Metalurji

GRI 403-9 GRI 14.16.10 SASB EM-IS-320A.1



[1] Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в том числе микротравмы) x 200 000/(общее количество отработанных часов). Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[2] Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) = (количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные случаи) x 1 000 000/(общее количество отработанных часов). Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

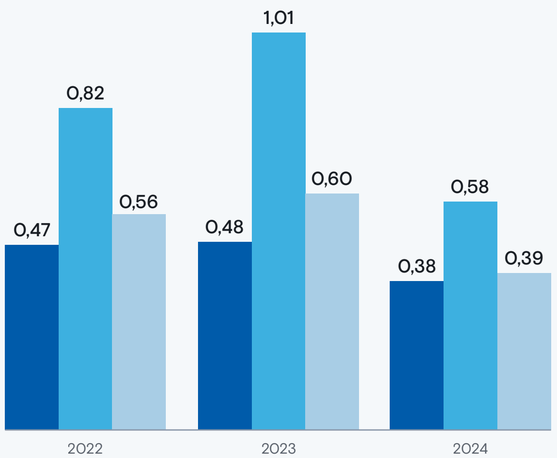
[3] Общий коэффициент травматизма (TRIFR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в том числе микротравмы) x 1 000 000/(общее количество отработанных часов). Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[4] Коэффициент тяжести травматизма (LTISR) = (количество дней нетрудоспособности) x 1 000 000/(общее количество отработанных часов). Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

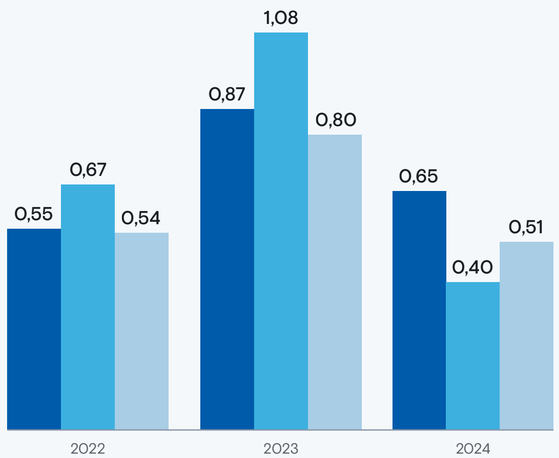
[5] Значения за 2022 и 2023 гг. были скорректированы ввиду уточнения данных.

Динамика TRIR[1]

GRI 403-9 GRI 14.16.10 SASB EM-IS-320A.1



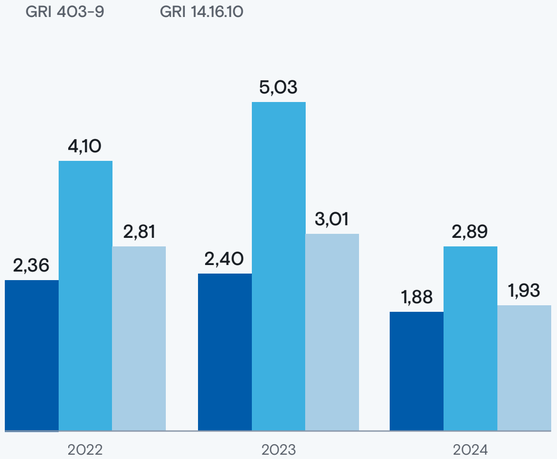
Динамика LTIFR[2]



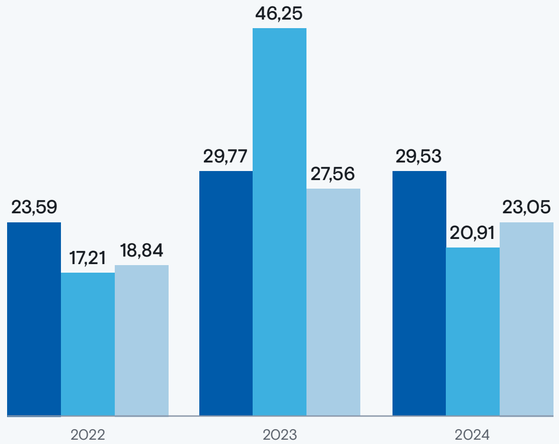
Сотрудники Генеральный подрядчик Комбинированный

Динамика TRIFR[3]

GRI 403-9 GRI 14.16.10



Динамика LTISR[4,5]



Сотрудники Генеральный подрядчик Комбинированный

Развитие культуры безопасности

Компания осознает, что достижение цели нулевого травматизма невозможно без развитой культуры безопасности, и потому стремится вовлекать каждого работника в управление вопросами ОТиПБ и системно подходит к обучению и проверке знаний персонала.

Участие работников в управлении вопросами ОТиПБ

GRI 403-4 GRI 14.16.5

В целях вовлечения работников в вопросы охраны труда и безопасности Компания организует встречи с участием руководителей или их представителей и сотрудников, где они обсуждают вопросы по оценке, разработке, планированию результатов деятельности и действий, направленных на улучшение СУПБОТ.

Работники Компании принимают активное участие в контроле за соблюдением требований ОТиПБ. Руководители и специалисты производственных подразделений регулярно организуют обходы цехов, проводят поведенческие аудиты безопасности и фиксируют выявленные нарушения в мобильном приложении «Навигатор безопасности». Функционал приложения позволяет проводить анализ причин нарушений для их устранения, а также дает возможность работникам оставлять обратную связь по условиям безопасности труда и предлагать идеи по их улучшению. Контроль за реализацией предложений работников отслеживается в системе модуля «Диалоги о безопасности» в мобильном приложении. Содержание модуля постоянно совершенствуется — в отчетном году в нем были актуализированы коренные причины опасных действий.

С целью стимулирования работников к повышению уровня безопасности труда ММК проводит ежегодный конкурс на звание «Лучшего подразделения ПАО “ММК”» в области охраны труда и промышленной безопасности. В 2024 году в конкурсе приняли участие 34 подразделения ММК, которые представили результаты инициатив в области ОТиПБ, а лучшим среди них стало ЛПЦ-10.

Для коммуникации с работниками и другими заинтересованными сторонами по вопросам ОТиПБ в Группе действует несколько каналов:

- раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» на сайте Компании
- внутренний корпоративный портал
- сайт профсоюзной организации
- информационные стенды
- мобильное приложение «Мой ММК»
- корпоративный журнал
- группа «Я работаю на ММК»
- в социальной сети «ВКонтакте»

Старт проекта «Трансформация культуры безопасности»

В 2024 году ММК начал работу над долгосрочным комплексным проектом «Трансформация культуры безопасности», охватывающим 10 подразделений ММК и генерального подрядчика. Основные цели проекта — формирование безопасной и комфортной рабочей среды, изменение мышления сотрудников, а также ориентация на выявление и ликвидацию производственных рисков вместо устранения их последствий.

На основании внешней независимой диагностики СУПБОТ Группа сформировала стратегию по внедрению рискориентированного подхода к ОТиПБ. Для этого разработан комплекс теоретического обучения и масштабный курс практических занятий по выявлению и устранению рисков безопасности.

Пилотный запуск проекта проведен в ККЦ и ЛПЦ-5, а также в обслуживающих их сервисных подразделениях генерального подрядчика. Проект будет поэтапно масштабирован на все предприятия ММК и подрядных организаций для кросс-функционального взаимодействия.

Результаты проекта в пилотных подразделениях:

- создан центр трансформации, координирующий работу участников проекта
- выявлено 243 риска в области ОТиПБ и разработано 613 мероприятий по их снижению
- запущена обучающая программа для подготовки риск-менеджеров и риск-тренеров — лидеров, которые будут определять риски на рабочих местах и продвигать культуру безопасности через изменение поведения работников:

290 СОТРУДНИКОВ

приняли участие в программе в 2024 году

Обучение сотрудников

GRI 403-5 GRI 14.16.6

Группа ММК проводит обучение работников по направлениям охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства. Своевременность обучения контролируется специалистами бюро оплаты труда и заработной платы, а потребность сотрудников в нем определяется на основе нормативных актов. Программы обучения разрабатывает обучающая организация, после чего они проходят согласование с дирекцией по ОТиПБ.

Сотрудники проходят обучение с частичным отрывом от производства — в последний день обучения они полностью посвящают время отработке практических навыков, освобождаясь от выполнения трудовых функций. По завершении курсов обучающая организация проверяет знания всех участников, и на основе этих результатов оценивается эффективность обучения. Аналогичный подход к обучению применяется и к работникам подрядных организаций.

Для проверки знаний по безопасному ведению работ сотрудники ММК перед каждой сменой проходят тестирование на терминалах, установленных в цехах горно-обогатительного и коксохимического производства, главного металлурга, главного прокатчика и управления логистики.

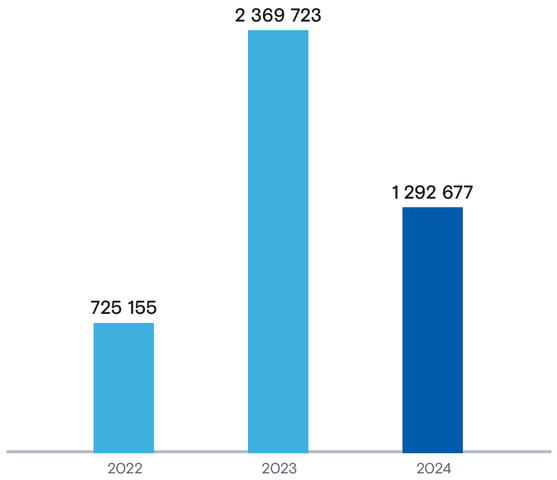
В Магнитогорске с 2018 года работает корпоративный учебно-тренировочный центр «Школа безопасности». В центре проводится теоретическое и практическое обучение сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе повышенной опасности. Компания регулярно обновляет оборудование в центре и внедряет современные технологии, чтобы сотрудники проходили учения по безопасности и развивали практические навыки наиболее эффективно.

Основные виды обучения в области ОТиПБ в 2024 году

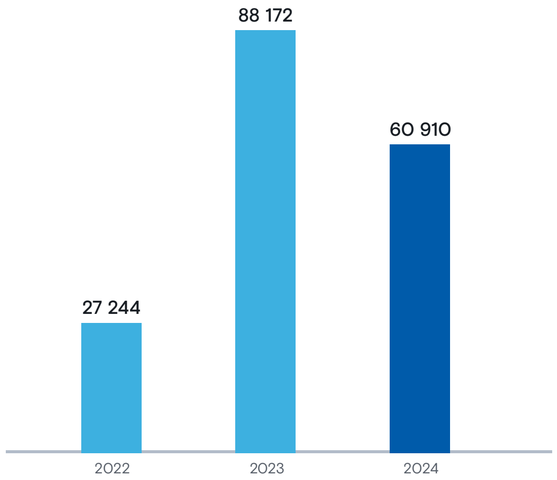
Обучение линейных руководителей	Перед назначением на должность линейные руководители проходят обязательное обучение в сфере ОТиПБ посредством стажировки в Управлении ОТиПБ
Обучение специалистов по охране труда	Специалисты по ОТиПБ проходят профильное обучение в специализированной организации
Наставничество для молодых работников	С первого дня молодых сотрудников рабочей профессии сопровождает наставник, который обучает их безопасным методам труда в соответствии с планом обучения
Программа «Осознанная безопасность»	I этап — тренинги для руководителей обществ (директоров, главных инженеров, начальников цехов) II этап — тренинг для подготовки внутренних тренеров III этап — проведение тренингов для работников 12 обществ Группы ММК **20 тыс.** человек прошли тренинги
Обучение с применением технологий VR	В ММК действует тренажерный комплекс с использованием VR-технологий для моделирования аварийных ситуаций и выполнения опасных технологических операций. Комплекс функционирует на базе учебного центра «Школа безопасности» ММК
Видеоинструкции по безопасному выполнению работ	В мобильном приложении «Мой ММК» размещены видеоинструкции по безопасному выполнению опасных технологических операций



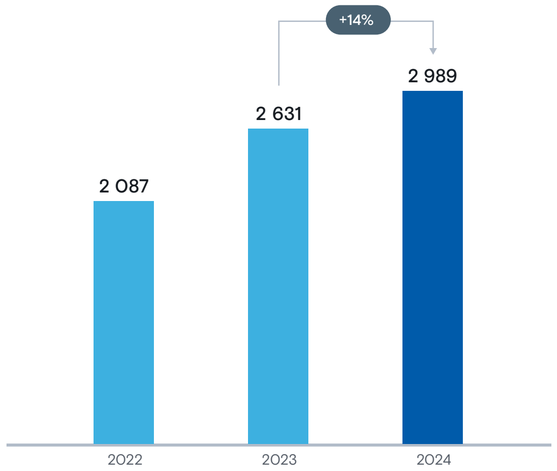
Общее количество часов обучения в области ОТиПБ, чел.-час.



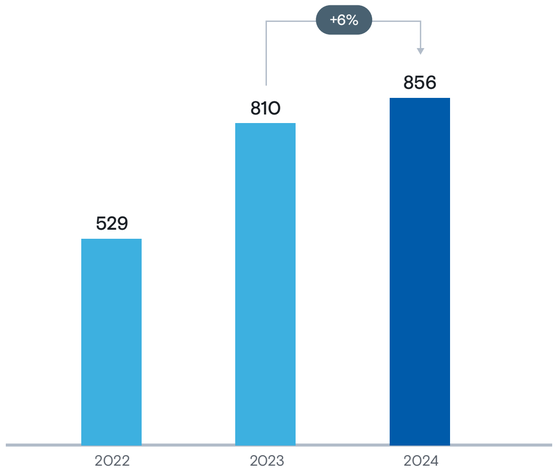
Количество сотрудников Группы, прошедших обучение в области ОТиПБ, чел.



Количество сотрудников Группы, прошедших обучение в «Школе безопасности», чел.



Количество тренингов по охране труда и здоровья, ед.



GRI 403-1 GRI 403-7 GRI 14.16.2 GRI 14.16.8

Часть работ на производственных площадках Компании выполняют подрядные организации. Группа стремится обеспечить безопасность труда подрядчиков, вовлекая их в обучение по охране труда и проекты по повышению культуры безопасности. Кроме того, ММК реализует инициативы по совершенствованию и повышению эффективности взаимодействия с подрядными организациями в области ОТиПБ.

Так, в 2024 году Компания начала разработку программного модуля «Личный кабинет подрядной организации по ОТиПБ в ММК» в информационной системе «Безопасность 24/7». Его запуск запланирован на 2025 год. Функционал модуля будет включать основные сведения о взаимодействии с подрядчиками по вопросам ОТиПБ:

- информация о подрядчиках (объекты, виды работ, численность персонала и его обучение)
- информация о происшествиях
- результаты мониторинга по ОТиПБ
- рейтинг подрядчика

Конкурс детского рисунка «Охрана труда будущего!»

Компания вовлекает не только работников, но и членов их семей в вопросы безопасности и для этого ежегодно организует конкурс детского рисунка, приуроченный ко Всемирному дню охраны труда.

В конкурсе 2023–2024 годов приняли участие более 340 детей работников из всех подразделений Группы ММК, что в два раза больше, чем в предыдущие годы. Победители получили ценные подарки и дипломы, а рисунки, размещенные в подразделениях и на фасадах цехов, напоминают сотрудникам и жителям города о важности соблюдения правил безопасности.



Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-3 GRI 403-6 GRI 14.16.4 GRI 14.16.7

Группа ММК осуществляет регулярный мониторинг здоровья сотрудников для отслеживания воздействия производственных факторов и разработки мер по предотвращению профессиональных заболеваний. В соответствии с законодательными требованиями Компания проводит:

- предварительные, периодические и предсменные (послесменные) медицинские осмотры
- психиатрическое освидетельствование
- психофизиологическое обследование сотрудников, чья работа связана с железнодорожным транспортом (введено в 2024 году)

Для предупреждения развития профессиональных заболеваний в Компании действует ряд профилактических программ для работников, подверженных соответствующим рискам. Так, сотрудники, чья работа связана с повышенными физическими нагрузками (классы условий труда 3.1–3.4), проходят программу «Профилактика заболеваний костно-мышечной системы».

В 2024 году в Компании также были запущены программы профилактики онкологических заболеваний (колоректального рака, рака шейки матки), хронической обструктивной болезни легких, а также коррекции артериальной гипертензии, реализуемые в рамках бюджета ОМС.

Кроме того, Группа обеспечивает всех сотрудников корпоративным добровольным медицинским страхованием (ДМС), в рамках которого они получают комплекс лечебно-профилактических услуг.

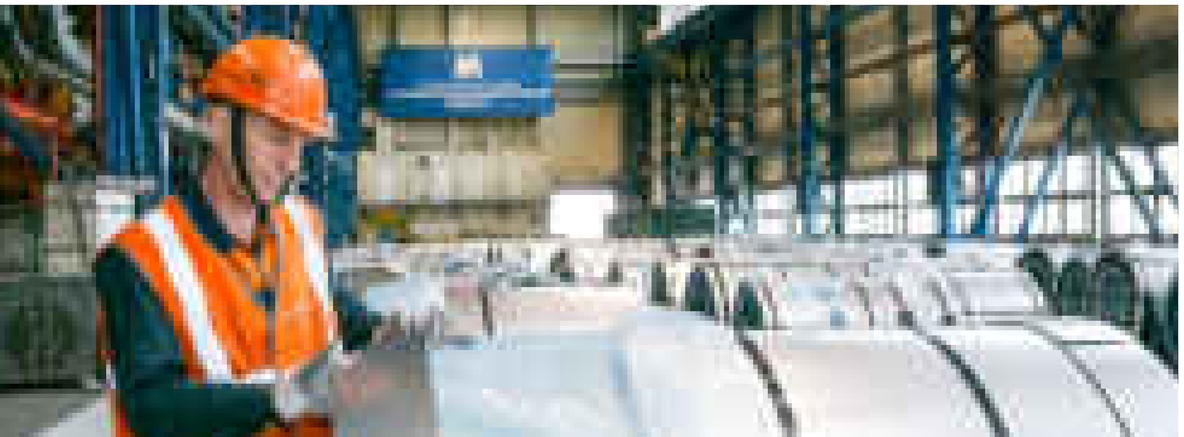
Подробнее о других мероприятиях по поддержке здоровья сотрудников см. в разделе «Социальная политика».

38 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

прошли периодические медицинские осмотры в 2024 году

679 РАБОТНИКОВ

воспользовались программой «Профилактика заболеваний костно-мышечной системы» в 2024 году



Профессиональная заболеваемость

GRI 403-10 GRI 14.16.11

Компания отслеживает случаи профессиональных заболеваний работников, их виды и причины происхождения.

В 2024 году было зарегистрировано 19 случаев профессиональных заболеваний (18 случаев среди сотрудников Группы и один случай среди работников подрядных организаций) — на 36% выше, чем в предыдущем году. Смертельные случаи в результате заболеваний в отчетном году отсутствовали.

Структура заболеваний изменилась незначительно — наиболее распространенными видами остались нейросенсорная тугоухость, мышечно-тонический синдром и вибрационная болезнь. Основными причинами заболеваний стали производственный шум, отсутствие автоматизации производственных процессов и воздействие общей и локальной вибрации.

Для снижения влияния вредных производственных факторов на здоровье сотрудников Компания с 2023 года реализует четырехлетнюю программу мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах классов 3.3–3.4. Мероприятия направлены на реконструкцию, модернизацию и замену оборудования с целью снижения вибрации, шума, тяжести труда и содержания в воздухе аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.

В результате проведения этих мероприятий в 2024 году ММК снизил класс условий труда до 3.2 на 11 рабочих местах:

- в ЛПЦ-8 — на трех рабочих местах для 13 работников
- в РОФ[1] — на девяти рабочих местах для 40 работников

Для снижения вероятности возникновения заболеваний Компания обеспечивает полное и достаточное информирование персонала об этих рисках и о необходимости применения определенных видов средств индивидуальной защиты. Кроме того, Группа ММК продолжает разрабатывать и внедрять технические мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

Количество профессиональных заболеваний в динамике, ед.

GRI 403-10 GRI 14.16.11



GRI 403-10 GRI 14.16.11



[1] Рудо-обогатительная фабрика ММК.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 3-3 GRI 14.15.1

В связи с эксплуатацией опасных производственных объектов деятельность Группы ММК сопряжена с угрозами возникновения аварий и чрезвычайных ситуаций (ЧС).

Для эффективного реагирования на такие происшествия Компания разрабатывает планирующие документы по готовности к авариям и ЧС, которые согласовывает с аварийно-спасательными формированиями и местными органами власти. В этих документах отражены основные риски и меры по реагированию на аварии и ЧС.

В Группе предусмотрены следующие планы:

- в ММК — План действий по предупреждению и ликвидации ЧС, который пересматривается раз в три года
- в структурных подразделениях Группы — Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА):
  - для объектов ведения горных работ — пересматриваются ежегодно
  - для остальных опасных производственных объектов (ОПО) — раз в пять лет
- на пяти объектах ММК, где возможны разливы нефтепродуктов, — Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН)

GRI 14.15.4

На конец отчетного периода на 100% ОПО Группы, в том числе на участках добычи полезных ископаемых, были разработаны ПМЛА. На всех объектах, связанных с рисками разлива нефтепродуктов, разработаны ПЛАРН.

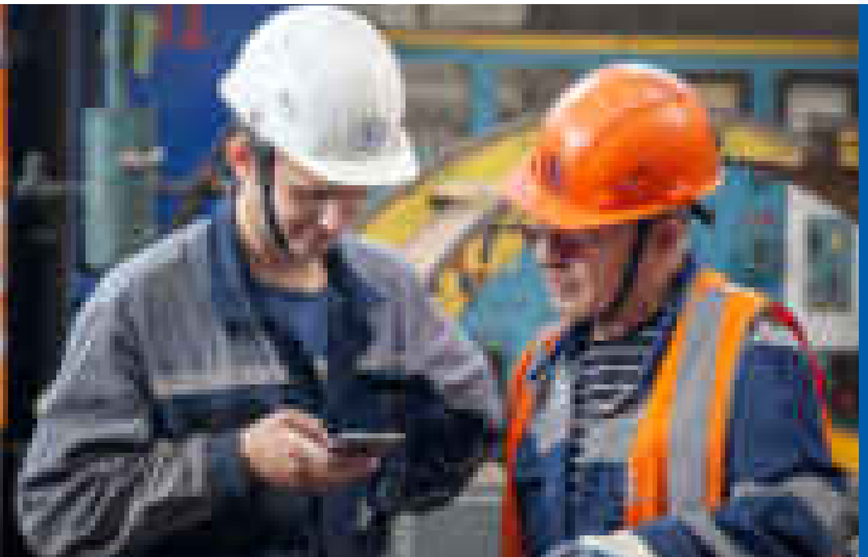
В 2024 году Компания также разработала и утвердила Порядок действий работников и органов управления при возможной атаке БПЛА и ракетной опасности.

Группа поддерживает надлежащий уровень готовности к ЧС, проводя теоретическое обучение работников с закреплением полученных знаний и отработкой навыков на ежегодных учениях и тренировках. В 2024 году Компания проводила учения по разным направлениям:

- проверка готовности персонала к действиям при ЧС
- учения для нештатных звеньев пожаротушения структурных подразделений Группы ММК по отработке действий по тушению пожаров на начальном этапе
- проверка готовности собственных и договорных аварийно-спасательных формирований к действиям по спасению пострадавших, локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций с опасными веществами

GRI 14.15.3

В 2024 году на объектах Группы ММК было зафиксировано 48 инцидентов, из них — одна авария, семь пожаров и два ДТП. По каждому инциденту были проведены необходимые мероприятия по локализации и ликвидации последствий.



На всех предприятиях Группы поддерживается работа локальных систем оповещения персонала об угрозе ЧС или о произошедшей ЧС, связанной с деятельностью Компании. До местного населения информация о ЧС доводится через муниципальные системы оповещения.

При обнаружении возможной угрозы ЧС сотрудники могут сообщить о ней через действующие каналы коммуникаций:

- по телефонам диспетчеров структурного подразделения, диспетчера ММК
- по телефону горячей линий УОТиПБ ММК
- в разделе «Обратная связь» на корпоративном сайте
- в приложениях «Мой ММК» и «Профсоюз Online»

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В рамках деятельности в области ОТиПБ Компания планирует:

01. Продолжить реализацию проекта «Трансформация культуры безопасности»

02. Усовершенствовать процесс внутреннего расследования происшествий

03. Продолжить работу над улучшением взаимодействия с подрядными организациями по вопросам ОТиПБ, в том числе разработку программного модуля «Личный кабинет подрядчика»

Управление персоналом

Подход

Группа ММК, являясь крупнейшим работодателем в Магнитогорске, осознает свое воздействие на жизнь и благополучие местных жителей. На предприятиях Группы трудоустроена значительная часть местного населения, поэтому Компания стремится обеспечить достойные условия труда, социальную поддержку и возможности для развития сотрудников, тем самым способствуя экономическому процветанию моногорода.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение Национальных целей развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика

Риски устойчивого развития

- Социальная напряженность
- Дефицит персонала

Существенные темы

- Взаимодействие с персоналом
- Права человека и равные возможности

Ключевые цифры за 2024 год

56 447 ЧЕЛОВЕК

списочная численность сотрудников на конец года

↑2% к 2023 году

26,2 %

женщин среди сотрудников

↑0,3% к 2023 году

574 ЧЕЛОВЕКА

количество сотрудников с инвалидностью

на уровне 2023 года

102 810 РУБ.

средняя заработная плата сотрудников

↑28% к 2023 году

1 682 МЛН РУБ.

затраты на обучение сотрудников

↑20% к 2023 году

93 ЧЕЛОВЕКО-ЧАСА

количество часов обучения на одного сотрудника

2 538 МЛН РУБ.

затраты на социальное обеспечение сотрудников

↑30% к 2023 году

100 %

сотрудников ММК охвачено коллективным договором

на уровне 2023 года

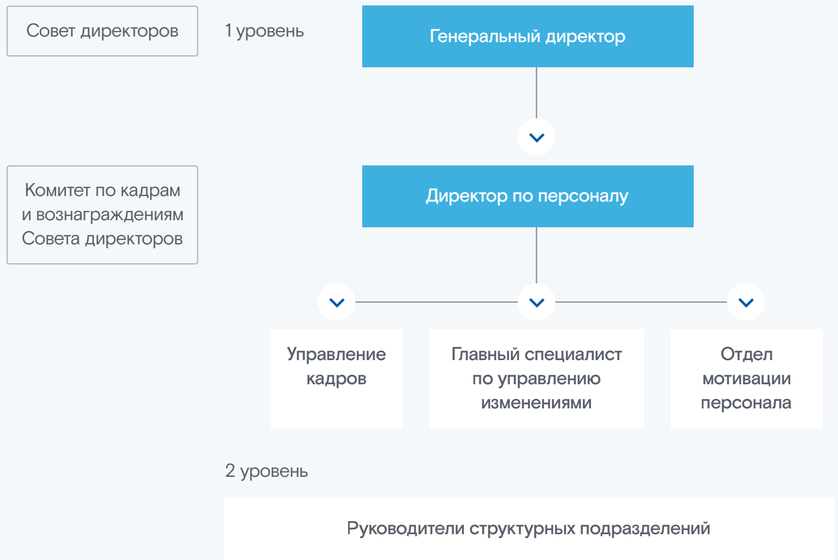
Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Организационная структура управления персоналом ММК состоит из двух уровней. На первом уровне в подчинении Генерального директора находится Директор по персоналу, который руководит двумя структурными подразделениями и Главным специалистом по управлению изменениями. Второй уровень структуры управления персоналом представлен руководителями структурных подразделений.

В 2024 году произошли изменения в организационной структуре подразделений Директора по персоналу: упразднено Управление персонала, вместо которого создан Отдел мотивации персонала и введена должность Главного специалиста по управлению изменениями.

Организационная структура управления персоналом на ММК



Основные задачи Отдела мотивации персонала и Главного специалиста по управлению изменениями

Отдел мотивации персонала

- Обеспечение эффективной организации и оплаты труда в ММК и организациях Группы ММК
- Достижение максимальной эффективности труда и обеспечение роста уровня дохода работников ММК на основе совершенствования мотивации и стимулирования трудовой деятельности
- Планирование и контроль исполнения бюджета и сметы общехозяйственных расходов по статьям «заработная плата» и «содержание управленческого аппарата»
- Контроль исполнения норм и положений пенсионного законодательства РФ

Главный специалист по управлению изменениями

- Разработка концепции (стратегии, планов) системы управления персоналом и координация деятельности структурных подразделений по управлению трудовыми ресурсами
- Разработка, внедрение и поддержка процесса управления изменениями в ММК
- Развитие организационной структуры ММК и схемы управления Группой ММК, совершенствование организационных структур структурных подразделений ММК
- Обеспечение эффективной организации управления и регламентации деятельности в ММК
- Организация внедрения цифровых решений в процессы управления персоналом

К основным внутренним документам, регулирующим вопросы управления персоналом, относятся:

01. Кадровая политика

02. Молодежная политика

03. Политика в области равных возможностей

04. Политика о гендерном равенстве в оплате труда

05. Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий

Для реализации единой кадровой политики и стратегии в области управления персоналом в Группе ММК в 2024 году был актуализирован стандарт Группы «Организация взаимодействия в Группе ПАО “ММК”» по вопросам управления персоналом и реализации кадровой политики».

Оценка рисков в области управления персоналом

Компания ежегодно идентифицирует и анализирует риски в области управления персоналом. В 2024 году понимание существовавшего ранее риска «Недостаток квалифицированного персонала» было расширено.

Новый риск обозначен как «Дефицит персонала». Мероприятия по снижению данного риска включены в Комплексную программу по привлечению, обеспечению ММК трудовыми ресурсами и удержанию персонала, которая была утверждена в отчетном году.

Подробнее о мероприятиях программы см. в подразделах «Привлечение и удержание сотрудников» и «Социальная политика».



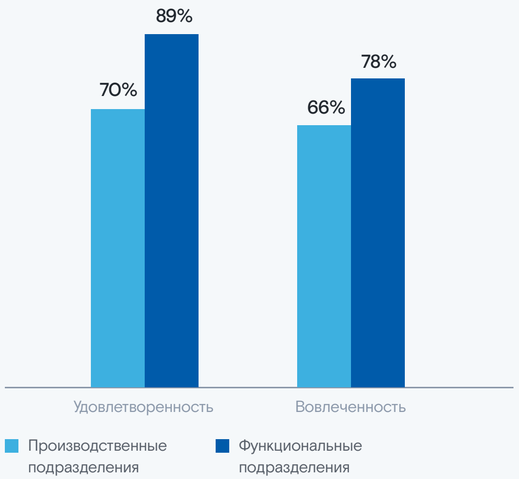
Удовлетворенность сотрудников

В отчетном периоде в ММК было проведено исследование уровня удовлетворенности и индекса вовлеченности работников.

Благодаря применению онлайн-анкетирования ММК удалось существенно увеличить количество респондентов с 897 сотрудников в 2023 году до 5 717 в 2024 году и расширить охват структурных подразделений — с 8 до 50 подразделений соответственно. По итогам анкетирования удовлетворенность персонала ММК составила 71,3%, вовлеченность — 66,6%.

Результаты исследования были направлены руководителям производственных управлений и главным специалистам для анализа и применения в работе. Проведение онлайн-анкетирования позволило выявить ключевые ожидания сотрудников ММК в отношении заработной платы, а также области, требующие улучшения в кадровой политике. На основе полученных результатов приняты решения о корректировке уровня и индексации заработной платы в 2025 году, а также об адресных повышениях.

Уровень удовлетворенности и вовлеченности сотрудников ММК по итогам 2024 года



Мобильное приложение «Мой ММК»

Для обеспечения открытого канала коммуникации с работниками в 2024 году в корпоративном мобильном приложении «Мой ММК», доступном для всех сотрудников предприятия, была реализована возможность направлять вопросы в Дирекцию по персоналу по 13 различным категориям, включая прием, формирование кадрового резерва, обучение, оплату труда, увольнение и т. п. Вопросы рассматриваются профильными специалистами или непосредственно Директором по персоналу, а ответы размещаются в приложении.

За период с апреля по декабрь 2024 года в приложение «Мой ММК» поступило 1 132 запроса от сотрудников. Наиболее популярные категории запросов: оплата труда, прием, перевод и увольнение работников, обучение и стажировки работников.

Структура и занятость

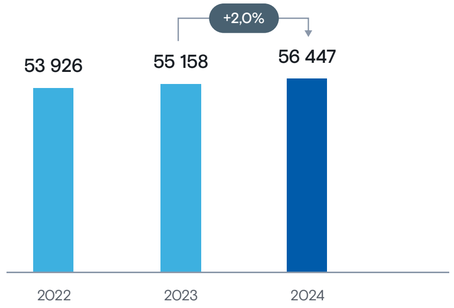
GRI 2-7 GRI 405-1 МЭР(Р)-25

Списочная численность сотрудников Группы ММК на конец 2024 года составила 56 447 человек: 97,4% сотрудников работают в Российской Федерации, 2,6% — в Турции. Среднесписочная численность сотрудников Группы ММК составила 54 175 человек.

Большую часть персонала Группы составляют рабочие: в 2024 году их доля составила 76,1%. В отчетном периоде 61,9% сотрудников Группы ММК принадлежали к возрастной группе от 30 до 50 лет, 25,3% — старше 50 лет, 12,8% — до 30 лет.

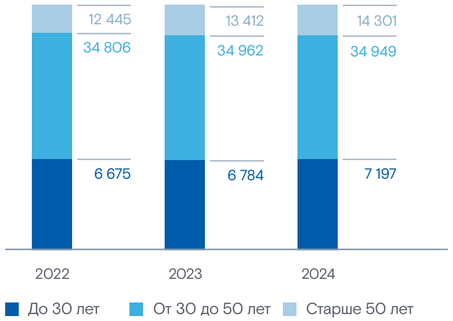
Списочная численность сотрудников на конец года, чел.

GRI 2-7



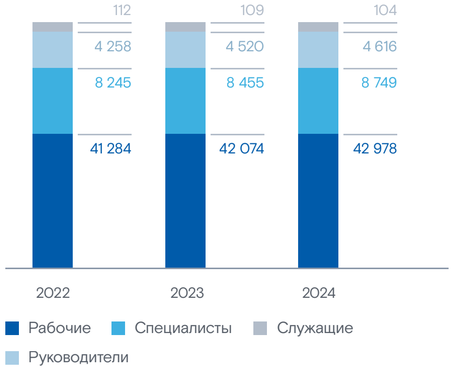
Списочная численность сотрудников на конец года в разбивке по возрасту, чел.

GRI 405-1



Списочная численность сотрудников на конец года в разбивке по должностям, чел.

GRI 405-1

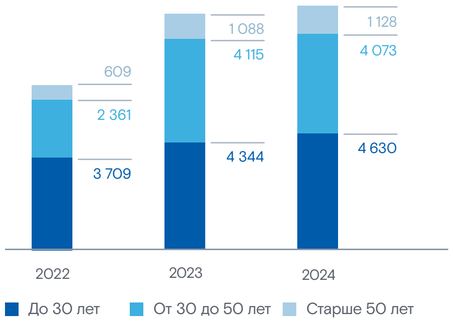


GRI 401-1

В 2024 году в организации Группы ММК было трудоустроено 9 831 человек, среди которых 28,3% — женщины.

Количество новых сотрудников в разбивке по возрасту, чел.

GRI 401-1



В 2024 году почти 100% сотрудников Группы ММК работали на условиях полной занятости (54 988 человек — в Российской Федерации, 1 447 — в Турции), среди них 27,1% женщин и 72,9% мужчин. А также 12 человек на условиях частичной занятости (0 человек — в Турции), среди них 83,3% женщин и 16,7% мужчин.

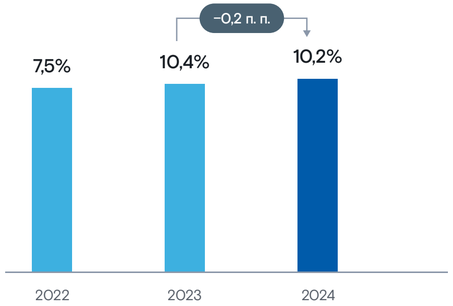
С подавляющим большинством сотрудников (97,3%) были заключены бессрочные трудовые договоры (53 455 сотрудников — в Российской Федерации, 1 447 — в Турции), среди них 25,4% женщин и 74,6% мужчин.

На условиях срочного трудового договора работали 2,7% сотрудников (0 человек — в Турции), среди них 53,5% женщин и 46,5% мужчин. Количество сотрудников с ненормированным рабочим днем — 2 435 человек, из них 20,4% — женщины.

При этом в отчетном году было уволено 8 581 человек. Показатель общей текучести кадров[1] в 2024 году составил 10,2%, сократившись на 0,2 п. п. по сравнению с предыдущим периодом. Добровольная текучесть кадров снизилась на 0,3 п. п. до 9,6%.

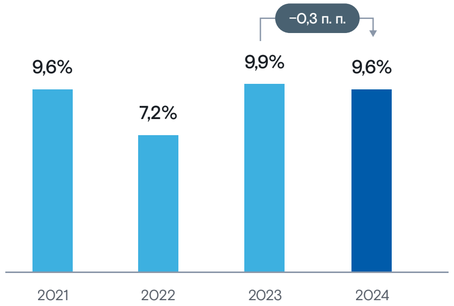
Текучесть кадров[2], %

GRI 401-1, МЭР(Р)-33



Добровольная текучесть кадров, %

GRI 401-1



GRI 202-2 GRI 14.9.6 GRI 14.21.2

В отчетном периоде доля персонала Группы ММК из числа местного населения[3] от общей численности сотрудников составила 88,3%, среди руководителей высшего звена[4] — 86,7%. Доля персонала Группы ММК из числа жителей г. Магнитогорска, занятых на Агаповской промплощадке, от общей численности сотрудников в 2024 году составила 0,16% (88 человек). Среди них 97% мужчин и 3% женщин.

GRI 2-8

В рамках сотрудничества с внешними сотрудниками, не занятыми на регулярной основе, Группа ММК заключает договоры гражданско-правового характера. В 2024 году было привлечено 1 468 таких сотрудников.

[1] Текучесть = (Сумма количества сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших будучи сотрудниками организации)/Среднесписочная численность сотрудников.

[2] Управленческий показатель коэффициента текучести кадров в Компании.

[3] Для ММК местным населением являются жители города Магнитогорска, для Группы ММК — жители регионов России, где осуществляют свою деятельность дочерние общества Группы.

[4] К руководителям относятся сотрудники, разрабатывающие политику, определяющие стратегию и обеспечивающие общее руководство разработкой и предоставлением продуктов и услуг.

Многообразие и равные возможности

GRI 405-1 GRI 14.21.5

Компания придерживается принципов многообразия и равных возможностей, считая их важной частью корпоративной культуры. Группа ММК стремится создавать инклюзивную среду, где каждый сотрудник независимо от пола, возраста, физических возможностей или характеристик чувствует себя ценным и востребованным.

К ключевым документам, которые регулируют вопросы многообразия и равных возможностей, относятся:

- Молодежная политика
- Политика по правам человека
- Политика в области равных возможностей
- Политика о гендерном равенстве в оплате труда
- Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий
- Политика о свободе ассоциаций и защите права на организацию

Данные политики ориентированы на предотвращение какой-либо дискриминации при трудоустройстве и продвижении по карьерной лестнице и принятие решений, основанных на профессиональных и личностных качествах сотрудников.

В 2024 году соблюдение прав работников Компании контролировалось профсоюзным комитетом, сервисом «ММК-Право», органами прокуратуры Российской Федерации и негосударственными фондами. Систематических нарушений не зафиксировано.

Для всех желающих трудоустроиться в ММК созданы условия, обеспечивающие равные возможности и права. Все вакансии предприятия размещаются в открытом доступе на корпоративном сайте (в разделе «Карьера»), а также на сайте «Работа России», где соискатель может оставить отклик на интересующую вакансию.

В отчетном периоде 70,2% руководителей Группы ММК принадлежали к возрастной группе от 30 до 50 лет, 27,4% — старше 50 лет, 2,4% — до 30 лет.

Гендерное равенство

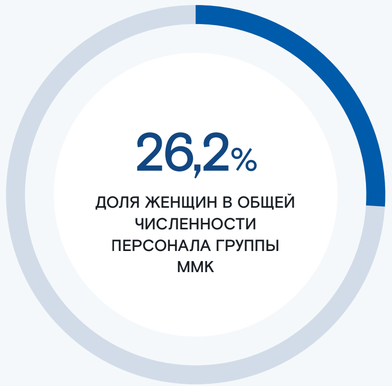
GRI 405-1 МЭР(Р)-44

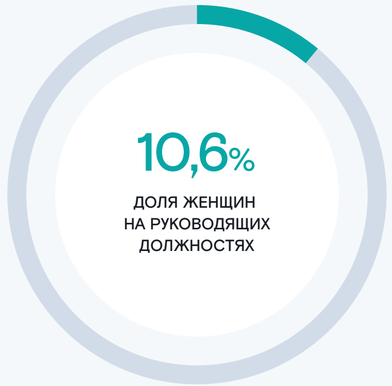
В отчетном периоде доля мужчин в общей численности сотрудников Группы ММК составила 73,8%, что объясняется спецификой металлургической отрасли и выполнением работ повышенной опасности и (или) вредности.

При этом Группа ММК предоставляет женщинам возможность трудоустроиться по профессиям, считающимся традиционно мужскими, например водитель автомобилей различных категорий.

Компания активно поддерживает женщин, работающих в отрасли металлургии, и создает все условия для их профессионального роста, предлагая программы обучения и карьерного развития.

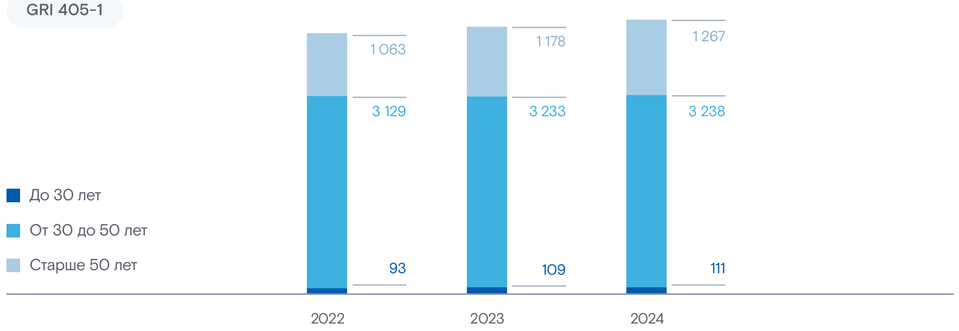
Подробнее о роли женщин в металлургической отрасли см. в Отчете Группы ММК за 2022 год.





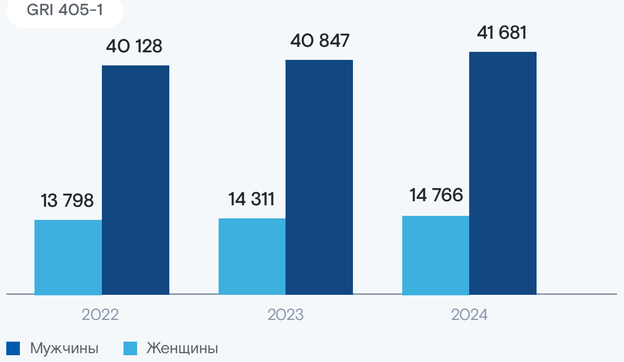
Количество руководителей в разбивке по возрасту, чел.

GRI 405-1



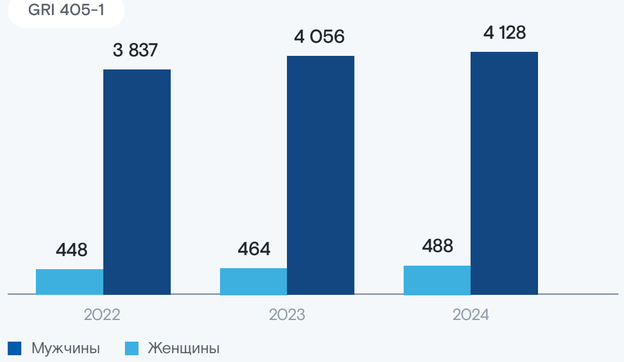
Количество сотрудников в разбивке по полу, чел.

GRI 405-1



Количество руководителей в разбивке по полу, чел.

GRI 405-1



Развитие инклюзивной среды

GRI 405-1 | МЭР(Р)-25

Группа ММК стремится к созданию доступной и комфортной среды для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, реализуя Комплексную программу социальной адаптации и поддержки. По итогам 2024 года в Группе ММК трудятся 574 сотрудника с инвалидностью (1,1% от общей численности сотрудников предприятия), занятых на работах, не связанных с вредными и опасными условиями труда.

Важным элементом социальной политики Компании является организация мероприятий, способствующих культурной и социальной интеграции сотрудников с ограниченными возможностями здоровья.

Кроме того, ММК оказывает социальную поддержку малообеспеченным сотрудникам, потерявшим трудоспособность вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания. Данная категория работников на ежемесячной основе получает материальную помощь для частичной оплаты коммунальных услуг и приобретения медикаментов. На оказание финансовой помощи в 2024 году было выделено более 1,3 млн руб. Также сотрудники с инвалидностью могут пройти обучение за счет Компании при необходимости смены профессии.

Программа «Луч надежды»

На ежегодной основе ММК реализует программу «Луч надежды» для устойчивого повышения уровня и качества жизни людей с ограниченными возможностями здоровья, получивших инвалидность вследствие профессионального заболевания или несчастного случая на производстве. Программа охватывает более 400 человек.

19,9 МЛН РУБ.

общая сумма затрат на реализацию программы «Луч надежды» в 2024 году

В рамках программы предоставляется следующая поддержка:

- ежемесячная материальная помощь (в зависимости от группы инвалидности)
- бесплатное питание в столовой Благотворительного фонда (БФ) «Металлург»
- лечение и оздоровление в центре медико-социальной защиты БФ «Металлург» два раза в год
- организация загородных поездок в зоны отдыха
- поздравление юбиляров и вручение подарков к праздничным датам
- посещение матчей с участием хоккейной команды «Металлург»
- медицинские обследования в АНО «ЦКМСЧ»



Привлечение и удержание сотрудников

Развитие кадрового потенциала — один из ключевых приоритетов Группы ММК, он закреплен в Кадровой политике Компании.

Группа ММК заинтересована в привлечении новых и закреплении имеющихся сотрудников, которые, работая на предприятии, продолжат жить в Магнитогорске и вносить вклад в развитие экономики города. Для этого в Компании в 2024 году был внедрен КПЭ «Снижение коэффициента текучести персонала» для руководителей производственных структурных подразделений и Дирекции по персоналу.

В 2024 году Группа ММК продолжила реализацию масштабных инициатив по привлечению, адаптации, профессиональному развитию и мотивации сотрудников, направленных на обеспечение стабильного роста численности персонала, снижение текучести кадров и создание комфортной рабочей среды.

ММК – в числе победителей Всероссийского конкурса РСПП

По итогам 2024 года ММК стал победителем Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За развитие кадрового потенциала».

ММК стал победителем рейтинга работодателей от РБК

В 2024 году ММК показал наивысший результат в рейтинге работодателей по версии РБК и вошел в группу победителей, нацеленных на создание максимально комфортных условий труда для работников.

Показателями работы ММК, высоко оцененными респондентами, являются качество социальных программ и ДМС, инвестиции в обучение и возможности карьерного роста, уровень заботы о безопасности работников, расходы на проекты по охране окружающей среды и благотворительность, успешность бизнеса и усилия по его развитию.

ММК подтвердил статус одного из лучших российских работодателей по версии Forbes

ММК второй год подряд вошел в число лучших работодателей страны по версии российского Forbes, вновь получив «золотой» статус работодателя.

Комплексная программа по привлечению, обеспечению ММК трудовыми ресурсами и удержанию персонала

Для эффективного восполнения кадрового потенциала и закрепления сотрудников в 2024 году была разработана Комплексная программа по привлечению, обеспечению ММК трудовыми ресурсами и удержанию персонала.

Большинство запланированных мероприятий программы было реализовано в отчетном году. Внедрение инициатив позволило достичь существенных результатов:

98,5%

укомплектованность персоналом

9,1%

уровень коэффициента текучести кадров ММК

Повышена привлекательность ММК как работодателя, что подтверждается стабильным ростом количества обращений соискателей

Программа включает в себя 24 мероприятия по следующим направлениям:

01. Продвижение ММК как работодателя

02. Создание кадрового сервиса

03. Профориентационная работа

04. Работа с образовательными учреждениями

05. Привлекательность работы в ММК

06. Стимулирующие программы, закрепляющие работников

Подробнее об инициативах Комплексной программы, востребованных среди сотрудников ММК, см. в подразделе «Социальная политика».

GRI 14.9.1

С 2024 года по ряду профессий ММК принимает на работу местных жителей, не имеющих профильной специальности (профессии), с последующим обучением за счет средств Группы ММК в Корпоративном центре подготовки кадров (в рамках Комплексной программы).

В 2024 году были проанализированы барьеры и ограничения, отрицательно влияющие на привлечение и удержание кадров. Некоторые ограничения были отменены или ослаблены. Например, отменено обязательное тестирование по английскому языку при приеме на работу выпускников высших учебных заведений. Вместо этого на ММК была установлена доплата за знание английского языка на уровне B1 и выше. Помимо этого, были снижены признанные завышенными нормативы тестирования (скоропечатание, Word, Excel).

В 2024 году с целью привлечения и удержания работников были разработаны и введены в действие:

- Положение, регламентирующее выплаты иногородним работникам в связи с наймом жилого помещения
- Положение об условиях и порядке участия работников ММК в программе по приобретению жилья с компенсацией затрат по уплате процентов по ипотечному договору («Льготная ипотека»)

Подробнее о ходе реализации данных программ см. в подразделе «Социальная политика».

Кадровые центры ММК — в числе победителей международной премии

По итогам 2024 года Кадровый центр ММК и центр «Юный металлург» стали победителями международной коммуникационной премии Eventiada Awards в номинации «Реклама и маркетинговые коммуникации».

Кадровый центр ММК

В отчетном году на территории городского курорта «Притяжение» в Магнитогорске были открыты Кадровый центр ММК и центр «Юный металлург», созданные для информирования взрослых и детей о профессиях, востребованных в Группе ММК, и возможностях трудоустройства. При создании центров использовались передовые ИТ- и иммерсивные технологии.

Посетители центров могут узнать интересные факты из истории комбината и города, ознакомиться с подробностями социальных программ поддержки сотрудников предприятия и карьерных возможностей в Компании, а также заполнить анкету соискателя и пройти собеседование для трудоустройства в ММК.

Подробнее о деятельности городского курорта «Притяжение» см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ».

За опытом — на ММК

В отчетном году в Магнитогорске прошло выездное заседание Комитета по устойчивому развитию и ESG Ассоциации менеджеров России. Основная цель визита членов Ассоциации — обсуждение проблемы дефицита кадров в стране и путей ее решения.

ММК имеет большой опыт в сфере привлечения, удержания и мотивации сотрудников, поэтому именно его территория присутствия была выбрана для обсуждения кадровой политики и инструментов привлечения сотрудников крупных компаний.



Привлечение молодых специалистов

МЭР(НЦ)-2.1 МЭР(НЦ)-3.11

Группа ММК активно инвестирует в развитие будущих работников в регионе присутствия, реализуя комплексные программы взаимодействия с молодыми специалистами и образовательными учреждениями.

По заказу ММК в 2024 году независимыми профессиональными экспертами были проведены четыре социологических исследования, направленные на изучение рынка труда Челябинской области и выявление мотивации к работе на производственных предприятиях у различных возрастных и социальных групп населения. По результатам исследований были определены ключевые направления взаимодействия с потенциальными соискателями.

В одном из исследований участие приняли учащиеся колледжей и университета — представители наиболее активной и востребованной у работодателей части населения города. Основываясь в том числе на выводах исследования, с целью формирования положительного образа работодателя в молодежной среде Группа ММК реализует ряд комплексных программ по взаимодействию с образовательными учреждениями города.

331,8 МЛН РУБ.

расходы Компании, направленные на поддержку образования



Программа	Описание	Результаты в 2024 году
Школы		
Благотворительная программа В. Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки»	Ежегодный отбор школьников для участия в Благотворительной программе ММК Участникам программы оказывается всесторонняя поддержка и выплачивается стипендия	Отборочное собеседование прошли 30 кандидатов, из которых 10 рекомендованы к зачислению. Также участие продолжил 41 человек из набора программы 2023 года
Программа вовлечения школьников и популяризации промышленных профессий «Профкомбинаториум»	Комплексная программа взаимовыгодного сотрудничества ММК с управлением образования и школами г. Магнитогорска, включающая: • экскурсии для школьников в музей ММК и музей им. И. Х. Ромазана • экскурсии для учащихся 1–11 классов в центр «Юный металлург» и Кадровый центр ММК, для учащихся 9–11 классов — на производственные площадки ММК (на предоставленных ММК автобусах) • встречи учащихся 5–8 классов с представителями металлургических профессий в научно-технической библиотеке ММК с последующей экскурсией по территории ММК в рамках проекта «Путешествие в профессию» • встречи старшеклассников с представителями Группы ММК в городской библиотеке в рамках проекта «Славим человека труда» • профориентационные занятия в школах, проводимые специалистами управления кадров ММК и представителями «Союза молодых металлургов», в рамках федерального проекта «Билет в будущее» • конкурсы для школьников профориентационной направленности, содержащие кейсы от работодателей Группы ММК • экологические проекты «Классные встречи» (в рамках взаимодействия с местным отделением Всероссийского движения детей и молодежи «Движение первых»), «НЕурок географии» (в рамках взаимодействия с региональным отделением Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество»), выпуск ежегодных корпоративных календарей эколого-просветительской направленности с безвозмездной передачей в образовательные учреждения города (более 400 экз.) • методические мероприятия для педагогов школ (городская августовская конференция работников образования, семинары, творческие встречи, мастер-классы, экскурсии для педагогов) • встречи с родителями старшеклассников в рамках городского проекта «Родительский университет» • встречи с выпускниками школ — абитуриентами колледжей и университета, а также с их родителями • ведение группы ВКонтакте профориентационной направленности «Профкомбинаториум ММК»	> 11 ТЫС. ЧЕЛ. приняли участие в мероприятиях 241 экскурсия 24 профориентационные встречи 43 профориентационных занятия 3 конкурса 6 экологических проектов 9 информационно-методических мероприятий для педагогов школ и родителей школьников 5 встреч с абитуриентами и их родителями

Программа	Описание	Результаты в 2024 году
Колледжи		
Федеральный проект (ФП) «Профессионалитет»	Взаимодействие с базовыми учреждениями среднего профессионального образования города Магнитогорска: • Многопрофильный колледж МГТУ им. Г. И. Носова • ГАПОУ ЧО «Политехнический колледж» В период приемной кампании 2024 года специалисты УК еженедельно работали в приемных комиссиях Многопрофильного и Политехнического колледжей Заключение договоров на целевое обучение в рамках ФП «Профессионалитет» Выплата студентам дополнительной стипендии в качестве мер социальной поддержки по целевым договорам ММК Проведение информационных встреч студентов и преподавателей колледжей с руководителями, специалистами Группы ММК, а также представителями трудовых династий Мероприятия, реализованные в Многопрофильном колледже при поддержке Группы ММК: • запущено новое направление подготовки «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование» • набраны три группы коммерческой подготовки дополнительно к бюджетным местам • встреча представителей управления кадров ММК со студентами первого курса, поступившими на обучение в рамках ФП «Профессионалитет» Мероприятия, реализованные в Политехническом колледже при поддержке Группы ММК: • ремонт студенческого общежития колледжа на 360 мест • содействие созданию образовательно-производственного центра (кластера) по отрасли «Машиностроение» колледжу в рамках ФП «Профессионалитет» • встречи с родителями абитуриентов и студентов • «День карьеры» для школьников 8–11 классов • семинар для преподавателей колледжа о возможности организации производственной практики студентов, условиях труда и заработной плате в ММК	В рамках ФП «Профессионалитет» заключены соглашения о партнерстве с двумя колледжами Проведены 53 консультации для абитуриентов и их родителей. Охват — 450 чел. Заключено 146 целевых договоров со студентами первого курса колледжей: • Многопрофильный колледж — 46 договоров • Политехнический колледж — 100 договоров ММК направил 772 240 руб. на выплату дополнительных стипендий студентам колледжей Проведено 11 информационных встреч. Охват — 700 чел. За счет средств ММК (более 14 млн руб.) произведен ремонт мастерской, лаборатории, а также закуплено оборудование для подготовки студентов по направлению «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование» Для обучения набрано 75 человек (25 энергетиков и 50 металлургов) для Группы ММК 75 студентов приняли участие во встрече с представителями управления кадров ММК На ремонт общежитий было направлено 50,7 млн руб. Инвестиции Группы ММК в создание образовательно-производственного центра составили 50 млн руб. В информационной встрече приняли участие 160 родителей В Дне карьеры приняли участие 200 школьников Семинар посетили 200 преподавателей колледжа
Вузы		
«Программа 4+»	Сотрудничество с ФГБОУ ВО МГТУ им. Г. И. Носова в различных форматах, в том числе: • встречи руководителей подразделений ММК с преподавателями и студентами профильных кафедр для обмена информацией, определения точек взаимодействия • дополнительная подготовка студентов за счет средств предприятия по актуальным для комбината направлениям • проведение стратегических сессий руководителей МГТУ с руководителями Группы ММК по улучшению качества образовательного процесса • финансирование проекта по созданию двух именных аудиторий в университете	Старт программы профессиональной переподготовки «Организация и управление закупочной деятельностью ПАО “ММК”» Участие представителей ММК в четырех стратегических сессиях Открытие аудиторий запланировано на начало 2025 года

Для студентов партнерских колледжей и вуза ММК на постоянной основе организует производственную практику в цехах комбината. В 2024 году было выделено 11 млн руб. на организацию производственной практики, которую прошли 2,6 тыс. студентов.

При финансовой поддержке ММК учащиеся образовательных учреждений г. Магнитогорска добились высоких образовательных результатов в 2024 году:

- команда «Моторчики» детского сада № 25 стала абсолютным победителем в номинации «ИКаРенок» финала X Всероссийского профориентационного технологического конкурса «Инженерные кадры России» с проектом «Роторный вагоноопрокидыватель»
- учащиеся Многопрофильного лицея № 1 в составе сборной команды России стали призерами чемпионата мира по робототехнике, проходившего в Пекине
- студенты Политехнического колледжа стали серебряными призерами Национального чемпионата по технологической стратегии «Профессионалы будущего». Студентами был предложен новый способ производства биметаллических покрытий, который позволяет сократить ряд технологических операций, повысить производительность и снизить износ оборудования

Системное взаимодействие Группы ММК с образовательными учреждениями города содействует реализации Приоритета № 3 «Сотрудничество с опорным университетом МГТУ им. Г. И. Носова» Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года.

Женщины в промышленности: как построить успешную карьеру

В 2024 году Ярослава Врубель, директор по устойчивому развитию и связям с инвесторами ММК, приняла участие в панельной дискуссии проекта Inspiring Girls на тему «Как построить женскую карьеру в промышленной сфере?».

На встречу зарегистрировалось около 150 студенток из ведущих вузов Москвы: НИУ ВШЭ, МГУ им. М. В. Ломоносова, Финансового университета, РАНХиГС, РУДН, РЭУ им. Плеханова и др. Среди участниц большинство составляли студентки 3-го и 4-го курса экономических и технических направлений.

В рамках мероприятия спикеры поделились историей своего карьерного пути, обсудили возможности профессионального развития для студентов и ответили на вопросы участников.



Мотивация и вознаграждение

GRI 202-1 | МЭР(Р)-24 | МЭР(Р)-26

Система мотивации и стимулирования персонала закреплена в Кадровой политике Компании. Заработная плата всех сотрудников Группы ММК превышает минимальный размер оплаты труда (МРОТ). На предприятии минимальная заработная плата сотрудников начального уровня превышает МРОТ в 2,2 раза. Размер заработной платы не зависит от пола сотрудника, а определяется его квалификацией, опытом, знаниями и результатами выполняемой работы.

В 2024 году расходы Группы ММК на оплату труда сотрудников составили 72 705 млн руб. В ММК в среднем заработная плата рабочих за 2024 год выросла на 23,8%, руководителей, специалистов и служащих (РСС) — на 16,8%.

102 810 РУБ.

средняя заработная плата сотрудников в 2024 году, что в 5,3 раза больше МРОТ
+28% по сравнению с 2023 годом

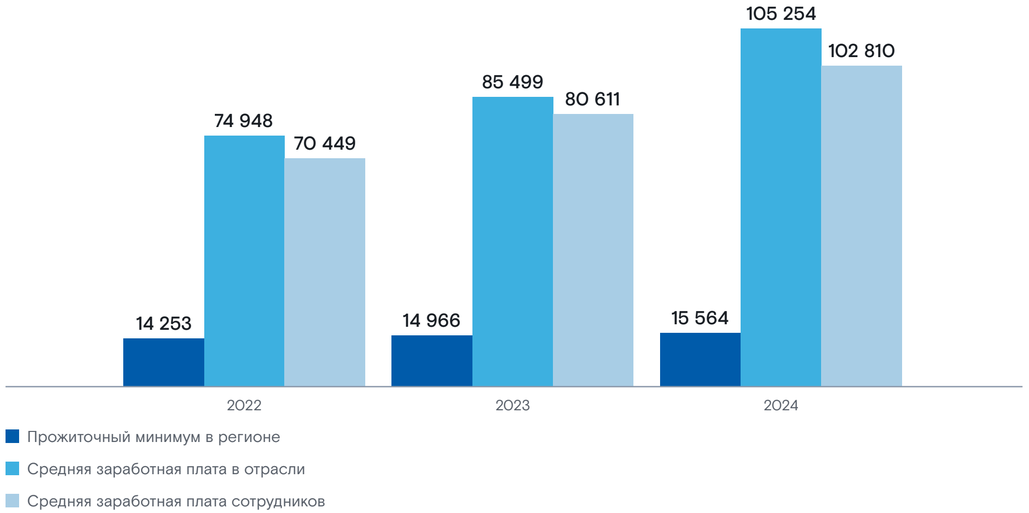
99 761 РУБ.

медианная заработная плата сотрудников ММК

1:0,7

коэффициент соотношения среднемесячной зарплаты мужчин и женщин

Средняя заработная плата сотрудников Группы ММК в сравнении с уровнем прожиточного минимума в Челябинской области и средней заработной платой в отрасли, руб.



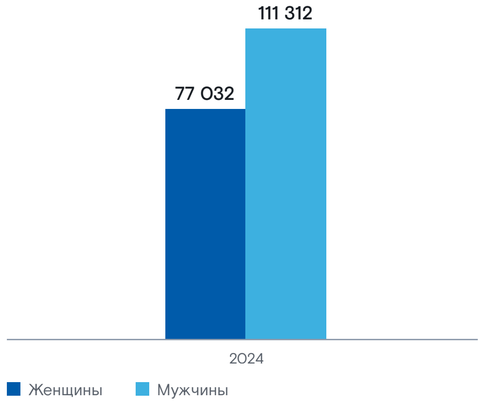
Средняя заработная плата сотрудников Группы ММК в разбивке по должностям в 2024 году, руб.

МЭР(Р)-26



Средняя заработная плата сотрудников Группы ММК в разбивке по полу в 2024 году, руб.

МЭР(Р)-26



В соответствии с коллективным договором ММК, принятым на 2024–2026 годы, по решению руководства предприятия с 1 января 2024 года тарифные ставки и оклады работников ММК были увеличены на 10%. Подробнее о коллективных договорах см. в подразделе «Коллективный договор».

Также в 2024 году ко Дню металлурга в ММК была проведена дифференцированная индексация заработной платы с акцентом на низкие разряды оплаты труда. Коэффициент индексации в зависимости от разряда (от высоких к низким) составил от 1,05 до 1,15 п. п. Это позволило повысить заработную плату низкооплачиваемых работников в большей степени, чем высокооплачиваемых.

Индивидуальные условия для лучших работников

В 2024 году на ММК продолжилась кампания по подписанию индивидуальных контрактов с лучшими работниками основных профессий.

С целью удержания высококвалифицированных работников в 2024 году было увеличено количество рабочих с заключением индивидуальных контрактов. Кроме того, принято решение о заключении контрактов с высококвалифицированными специалистами. В итоге число контрактов, заключенных с данной категорией работников, выросло с 88 человек в 2023 году до 145 человек в 2024 году.

Такого рода поощрение наиболее отличившихся сотрудников — многолетняя традиция ММК, позволяющая отметить их весомый вклад в достижения предприятия, а также сподвигнуть на новые производственные свершения.

С апреля 2024 года в ММК производится оплата работы в выходной день с учетом двойного размера компенсационных и стимулирующих выплат — сверх норм, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

В отчетном году были увеличены суммы денежных премий, выплачиваемых работникам ММК:

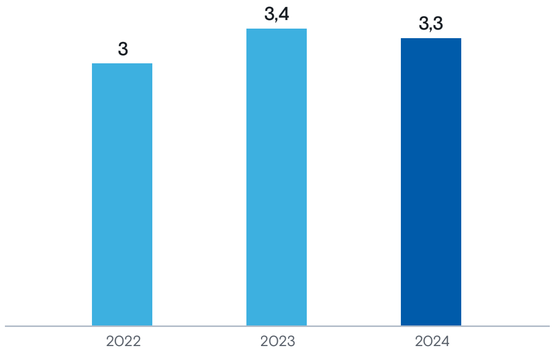
- в случае награждения работника Почетной грамотой ММК — до 15 000 руб., грамотой ММК — до 10 000 руб.
- увеличено вознаграждение для трудовых династий: главам династий — до 17 000 руб., членам династий — до 10 000 руб.

3,3 МЛН РУБ./ЧЕЛ.

производительность труда сотрудников ММК в среднем за месяц в отчетном году

Производительность труда сотрудников ММК в среднем за месяц, млн руб./чел.

МЭР(Р)-5



В ММК применяются ключевые показатели эффективности (КПЭ), утвержденные Генеральным директором ММК. Средняя результативность выполнения личных КПЭ сотрудников в отчетном году составила 78,4%.

Доплата за наличие ученой степени и знание английского языка

В 2024 году в ММК введена доплата работникам за наличие ученой степени кандидата и доктора наук (ежемесячно 5 000 и 10 000 руб. соответственно), а также за знание английского языка на уровне B1 (3 000 руб.), на уровне B2 и выше — 5 000 руб.

Соответствующие изменения внесены в коллективный договор ММК на 2024–2026 годы. В отчетном году доплату за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук получили 65 работников, доплату за знание английского языка — 130 работников.



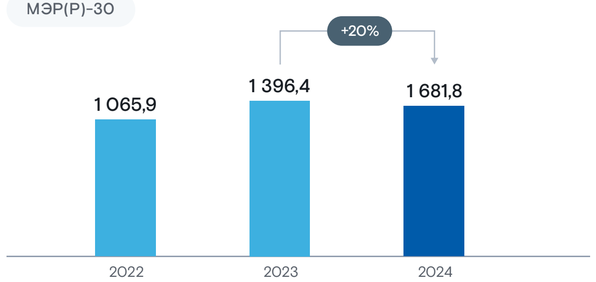
Обучение и развитие

GRI 404-2 | МЭР(Р)-30 | МЭР(НЦ)-5.1

Группа ММК уделяет особое внимание профессиональному развитию сотрудников, создавая условия для непрерывного обучения и повышения квалификации.

Затраты на обучение персонала Группы ММК, млн руб.

МЭР(Р)-30



1 681,8 МЛН РУБ.

общие затраты на обучение персонала Группы ММК в 2024 году

29 795 РУБ.

затраты на обучение в среднем на одного работника в 2024 году

7,5 %

отношение расходов Группы ММК на обучение работников к общей сумме управленческих расходов Компании в 2024 году

Наставничество

С целью минимизации риска увольнения сотрудников в первые несколько месяцев после трудоустройства по причинам, связанным с недостаточной адаптацией на предприятии, в отчетном году в производственных подразделениях ММК разработано и принято Положение о наставничестве, а также введен институт освобожденных наставников, сопровождающих вновь принятых работников с первых дней работы. Положением о наставничестве установлена и доплата наставнику за каждого «подопечного».

Корпоративные программы развития

GRI 404-1 | МЭР(Р)-31

В 2024 году Группой ММК реализован ряд образовательных инициатив, направленных на подготовку кадрового резерва и развитие управленческих компетенций.

В рамках программы по удержанию персонала в отчетном году проводились тренинг-практикумы с руководителями производственных структурных подразделений от мастера до начальника цеха, на которых участники знакомились с тенденциями современного рынка труда и обучались компетенциям, позволяющим сохранить сотрудников.

В отчетном году в коммерческой дирекции ММК был реализован проект «Персона», в рамках которого внедрен новый подход проактивного взаимодействия дирекции по персоналу и работников коммерческой дирекции. В результате проекта:

- введена функция HR бизнес-партнера
- разработан механизм горизонтального и вертикального карьерного роста сотрудников дирекции
- определены принципы оценки компетенций работников дирекции

Общее количество часов обучения по Группе ММК в 2024 году составило 5,2 млн человеко-часов: 93 человеко-часа на сотрудника руководящего состава и 104 человеко-часа на рабочего. В Группе ММК на одного сотрудника-мужчину пришлось 102 человеко-часа обучения, на женщину — 66 человеко-часов. Среднее количество часов обучения на сотрудника ММК составило: на мужчину — 115 человеко-часов, на женщину — 77 человеко-часов.

93 ЧЕЛОВЕКО-ЧАСА

количество часов обучения на одного сотрудника Группы в 2024 году

Институт освобожденных наставников

В 2024 году в 19 структурных подразделениях ММК были введены должности инструкторов производственного обучения рабочих массовых профессий (освобожденных наставников).

Одна из главных задач наставника — организация процесса адаптации молодых работников в структурном подразделении. Освобожденным наставникам устанавливаются годовые КПЭ, которые отслеживают закрепляемость молодых работников на рабочих местах. Это мотивирует наставников передавать свои знания молодому поколению.

Корпоративная программа развития «Новая смена»

На протяжении нескольких лет ММК реализует корпоративную программу развития «Новая смена», участниками которой становятся талантливые работники, способные внедрять новые инструменты управления.

В 2024 году стартовал шестой раунд программы подготовки управленческого резерва «Новая смена. Раунд 6». В рамках сотрудничества с МГИМО и МФТИ работники ММК проходят обучение по программе MBA «Цифровая экономика». С целью развития ключевых компетенций в различных областях управленческой деятельности обучаются:

- две группы по Президентской программе подготовки управленческих кадров
- две группы по программе «Эффективный менеджер»

Для выпускников программы реализуются разнообразные карьерные треки в наиболее актуальных для компании направлениях. Приобретенные выпускниками компетенции востребованы в производстве. Резервисты составляют основу для запланированных ротаций и назначений. Более 92% назначений на должности руководителей произведены из состава резерва.

Группа ММК поддерживает стремление сотрудников получить высшее образование, оказывая финансовую поддержку тем из них, кто получает его в профильных учреждениях. Компания выплачивает средний заработок в выходные дни, которые работники используют для прохождения учебных сессий. Согласно трудовому законодательству РФ сотрудники, совмещающие работу с получением образования в образовательных учреждениях, и сотрудники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, могут воспользоваться дополнительными оплачиваемыми отпусками. Порядок и условия их предоставления изложены в Положении о порядке предоставления отпусков работникам ММК.

В случае получения производственной травмы на рабочем месте сотрудник Группы ММК имеет возможность за счет работодателя обучиться новой профессии в соответствии с профилем деятельности и новой должностью на предприятии. Также при необходимости любой работник независимо от возраста и гендера может быть направлен на обучение за счет предприятия.

Корпоративная модель компетенций

Группа ММК на ежегодной основе проводит оценку персонала на соответствие корпоративной модели компетенций. Для рабочих утверждена корпоративная модель компетенций из четырех направлений, по которым происходит оценка.

01. Предоставление информации

02. Функциональные и технические навыки

03. Ориентация на клиента

04. Ориентация на результат

В 2024 году оценка на соответствие корпоративной модели компетенций проводилась дважды: в январе и июле. Результаты оценки используются при расчете заработной платы рабочих на производстве.

В январе оценку прошли 15 803 работника, в июле — 15 861 работник. Средняя оценка в обоих случаях составила 2,96 из максимально возможных 4,00 баллов.

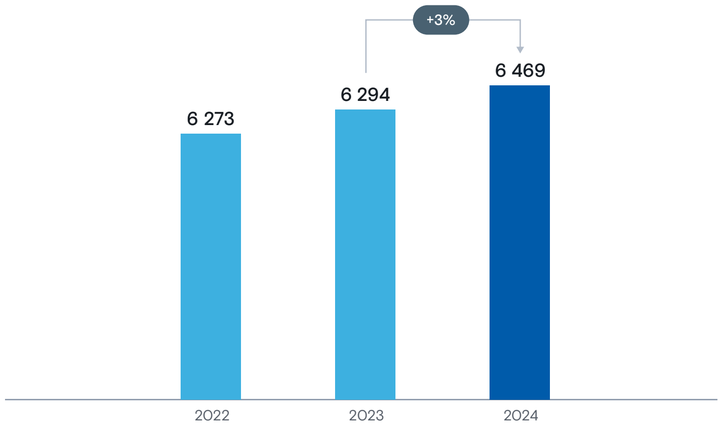
Подготовка кадрового резерва

Формирование кадрового резерва является одним из главных приоритетов Компании. В 2024 году был сделан акцент на выявлении перспективных сотрудников и их включении в корпоративные проекты по развитию управленческих компетенций. В процесс отбора активно вовлечены руководители подразделений и главные специалисты. Молодые работники проходят обучение по программам, ориентированным на развитие стратегического мышления. Перспективные сотрудники направляются на обучение в ведущие бизнес-школы по программам MBA.

Одним из эффективных инструментов подготовки резервистов являются стажировки. Из общего числа сотрудников, прошедших стажировки, 32,6% приобрели дополнительные компетенции, 26,9% подготовлены к работе в должности в рамках формирования резерва, а 40,5% переведены на вакантные должности руководителей и специалистов.

Назначение на должности руководителей в более чем 90% случаев производится из числа сотрудников, включенных в резерв и приобретающих соответствующие востребованные компетенции при участии работодателя.

Количество сотрудников в кадровом резерве Группы ММК, чел.





Социальная политика

GRI 401-2

Группа ММК рассматривает сотрудников как главную ценность, а их благополучие и развитие — как основу для устойчивого роста. Компания придерживается принципов ответственного работодателя в регионе присутствия, обеспечивая всестороннюю поддержку сотрудников и их семей и создавая достойные условия для жизни в городе.

Социальная политика, являясь частью Кадровой политики Компании, направлена на улучшение условий жизни работников и повышение качества корпоративных льгот. Социальные гарантии, предусмотренные Коллективным договором ММК на 2024–2026 годы, включают целый ряд социальных направлений: от индексации заработной платы и предоставления полиса корпоративного добровольного медицинского страхования (ДМС) всем сотрудникам до увеличения субсидий на приобретение жилья. В новом Коллективном договоре значительно увеличены дотации и компенсации, проиндексированы размеры денежных премий, увеличен перечень ситуаций для предоставления оплачиваемого «социального» отпуска. Подробнее о коллективных договорах см. в подразделе «Коллективный договор».

Посвящение в металлурги

В рамках реализации Молодежной политики «Союз молодых металлургов» в 2024 году впервые организовал крупное мероприятие «Посвящение в металлурги» для молодых сотрудников всех компаний Группы ММК в г. Магнитогорске, которые только что окончили учебные заведения и стали частью коллектива комбината. Помимо образовательной и культурной программы им была предложена возможность напрямую пообщаться с руководителями предприятия, его подразделений, профсоюзного комитета и задать волнующие молодых людей вопросы.

Интересы сотрудников ММК представляет Первичная профсоюзная организация. По вопросам социального обеспечения с персоналом взаимодействуют:

Союз молодых металлургов	Совет ветеранов ММК	Фонд «Я — женщина»
Социальная помощь и адаптация молодежи	Социальная помощь вышедшим на пенсию сотрудникам	Социальная помощь женщинам

> 30 ЛЕТ

Магнитогорская городская молодежная общественная организация (МГМОО) «Союз молодых металлургов» объединяет молодежь Группы ММК

415 ЧЕЛОВЕК

составила численность «Союза молодых металлургов» в 2024 году

За отчетный год силами «Союза молодых металлургов» был проведен ряд образовательных, спортивных и развлекательных мероприятий для сотрудников Группы, в которых приняло участие более 430 человек. Подробнее о деятельности «Союза молодых металлургов» в области корпоративного волонтерства см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ».

2 538 МЛН РУБ.

общая величина расходов Группы на социальное обеспечение сотрудников в 2024 году

46 839 РУБ.

величина расходов Группы на социальное обеспечение сотрудников в 2024 году в пересчете на одного сотрудника[1]

> После окончания учебы я обозначил для себя два главных критерия выбора работодателя — возможность развиваться внутри компании и достойный социальный пакет, ориентированный на семью с детьми.
>
> В итоге, выбрал ММК. Здесь поощряют желание профессионально развиваться и расти по карьерной лестнице, предлагают разнообразные меры поддержки для семей сотрудников — от путевок в санатории до жилищных субсидий.
>
> Для меня важно, что соцпакет регулярно расширяется, охватывая фактически все аспекты нашей работы и жизни.

А. Гончаров

МАСТЕР УЧАСТКА, ММК

GRI 401-2 МЭР(НЦ)-1.1 МЭР(НЦ)-1.4



- Лечебно-профилактические программы
- Путевки в санатории и дома отдыха
- Льготные путевки в лагеря для детей работников
- Формирование принципов здорового образа жизни и спорта
- Организация горячего питания работников
- Организация культурного досуга работников
- Жилищные, молодежные, образовательные программы
- Программы стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей

ММК — в числе призеров Всероссийского конкурса РСПП

В 2024 году ММК получил диплом в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства» на Всероссийском конкурсе РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2023».

[1] Расчет произведен по среднесписочной численности сотрудников.

[2] Расходы Компании на поддержку здоровья работников. Значение расходов Компании на поддержку здоровья представителей местного населения см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ».

МЭР(Р)-28 МЭР(НЦ)-3.1

Направление Социальной политики	Описание программ / проектов	Результаты в 2024 году
Лечебно-профилактические программы	Финансовая помощь в протезировании для сотрудников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда	Размер финансовой помощи увеличен с 12 тыс. до 50 тыс. руб.
Путевки в санатории и дома отдыха	Предоставление сотрудникам и их семьям возможности полноценно отдыхать и восстанавливать здоровье в санаториях и домах отдыха с компенсацией части стоимости путевок Льготы составляют 70–80% от полной стоимости путевки в зависимости от сезонности Обладатели золотых значков ГТО могут получить бесплатную путевку на дополнительное место в санатории	Направлено на санаторно-курортное лечение более 17 тыс. работников (свыше 30% от общей численности сотрудников Группы ММК) Для повышения качества предоставляемых услуг в 2024 году силами ММК проведен ремонт номерного фонда 5 санаториев
Льготные путевки в лагеря для детей работников	Оздоровление детей в детских загородных центрах «Уральские зори» и «Горное ущелье» в период летних каникул Родители, работающие в Группе ММК, приобретают путевки для своих детей с предоставлением льготы от работодателя и профсоюзного комитета — до 55% от полной стоимости	В детских лагерях ММК за лето отдохнуло 8 770 детей, при этом более 5 500 из них — дети работников Группы ММК
Организация горячего питания работников	Улучшение качества питания, повышение его доступности и разнообразия Совместно с профсоюзом проводятся регулярные проверки столовых, осуществляются текущие ремонты, ведется обратная связь по качеству питания	Завершена реконструкция столовой № 17 сортового цеха Размер дотации на питание при оплате банковской картой ММК-Plus увеличен со 115 до 135 руб.

Направление Социальной политики	Описание программ / проектов	Результаты в 2024 году
Жилищные, молодежные и образовательные программы	Программа «Льготная ипотека» (в рамках Комплексной программы): • компенсация процентной ставки по ипотечному кредиту в размере 50% (не более 20 тыс. руб. в месяц) для сотрудников Компании, которые готовы оставаться и жить в Магнитогорске • сотрудники могут воспользоваться программой в течение 5 лет	С июля программа стала доступна всем сотрудникам со стажем работы от одного года независимо от возраста Охват программы — 2,3 тыс. работников Размер перечисленной компенсации в 2024 году составил 109,12 млн руб. Общие расходы Компании на улучшение жилищных условий работников составили 118,7 млн руб.
	Программа компенсации части стоимости найма жилья для иногородних работников (в рамках Комплексной программы)	Программой найма жилья воспользовались 324 иногородних работника ММК
	Выплаты подъемных выпускникам профессиональных образовательных организаций и работникам, трудоустроившимся после службы в Российской армии (в рамках Комплексной программы)	Увеличена сумма подъемных принятым на работу после увольнения в запас по завершении военной службы в рядах Вооруженных Сил РФ с 6 000 руб. до двух МРОТ по Челябинской области; вновь установлена сумма подъемных выпускникам учебных заведений — один МРОТ Выплату получили 103 выпускника, принятых на работу, и 74 работника, уволенных с военной службы
	Участие в конкурсах профмастерства и научно-технических конференциях для молодых талантливых сотрудников Компании Предоставление субсидии на приобретение жилья или погашение ипотеки молодым сотрудникам — победителям конкурсов профессионального мастерства	В 2 раза (с 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.) увеличена субсидия на приобретение жилья или погашение ипотеки 10 победителей получили субсидии на приобретение жилья или погашение ипотеки Сотрудники, имеющие детей, дополнительно получили по 50 тыс. руб. на каждого ребенка

МЭР(Р)-28 МЭР(НЦ)-3.1

Направление Социальной политики	Описание программ / проектов	Результаты в 2024 году
Программы стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей	**Программа «Охрана материнства и детства»** По условиям программы сотрудницы ММК, начиная с 13-й недели беременности и до самого рождения малыша, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы, встают на учет в специализированный центр «Материнство», где занимаются физической и психологической подготовкой к рождению ребенка, посещают бассейн и медицинский центр Материальная помощь: • единовременные выплаты по рождению ребенка (22 тыс. руб.) • ежемесячная материальная помощь в период ухода за ребенком до трех лет (от 2 000 до 5 000 руб.) • помощь ребенку-первокласснику для подготовки к школе (4 000 руб.) Оздоровительное плавание с инструктором для детей с трех месяцев жизни	Направлено 54 млн руб. на реализацию программы На конец 2024 года на учете в центре «Материнство» в среднем ежемесячно состоят 170 беременных женщин Ежемесячные выплаты по уходу за ребенком получают более 900 сотрудниц Группы 0% смертности при родах у женщин — участниц программы За период действия программы отмечено существенное снижение доли детей, рожденных с патологиями, детской заболеваемости и осложненных родов (более чем на 80%)
	Программа «Дружная семья» Финансовая поддержка многодетных семей сотрудников, в том числе: • ежемесячная материальная помощь • путевки в детские лагеря • наборы школьных принадлежностей • сертификаты в детские магазины • оздоровление в городском аквапарке • организация семейных досуговых мероприятий	Охват программы — 2,2 тыс. семей сотрудников, которые воспитывают 6,8 тыс. детей Направлено 107,2 млн руб. на поддержку семей Наблюдается тенденция самодостаточности многодетных семей Снижается коэффициент многодетных семей с доходом ниже прожиточного минимума Коэффициент многодетности среди сотрудников предприятия стабильно растет: количество многодетных семей за 16 лет проведения программы увеличилось почти в десять раз
	Программа «Семицветик» Поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья: • помощь на лечение и реабилитацию детей • оздоровление детей и членов семьи • помощь в приобретении канцелярских принадлежностей к учебному году • экскурсии и культурно-массовые мероприятия для детей	На реализацию программы было направлено 25 млн руб.
Организация культурного досуга работников[1]	**День металлурга** Музыкально-театрализованное представлением с участием ведущих музыкальных исполнителей страны и местных коллективов Поощрение наиболее отличившихся работников отрасли почетными наградами	Мероприятие посетили более 6 000 сотрудников Группы
Формирование принципов здорового образа жизни и спорта	**Проект «Лидеры здоровья ММК»** Улучшение здоровья работников, формирование здоровых привычек и укрепление корпоративного духа Проект, где работники становятся наставниками по ведению здорового образа жизни для других сотрудников 20 команд по 10 человек в течение 6 месяцев ведут активный спортивный образ жизни, выполняют различные задания, участвуют в спортивных активностях	За пять сезонов приняли участие 1 100 чел., 220 из которых в отчетном году Общее снижение веса участников — на 640 кг Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей составили 878,2 млн руб.
	Межцеховые спартакиады Летние и зимние спартакиады ММК по 25 видам спорта	Спортивными мероприятиями охвачено более 15 тыс. чел.

[1] Подробнее о культурно-досуговых мероприятиях для сотрудников и местных жителей см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ».

Соблюдение прав человека

GRI 2-27 GRI 3-3 GRI 406-1 GRI 14.20.3

Группа ММК осознает свою ответственность как крупнейшего работодателя моногорода и принимает активные меры по выявлению и предотвращению нарушений прав работников, дискриминации и принудительного труда. Компания поддерживает равенство, право на свободу объединений и выступает за многообразие интересов работников.

Группа строго придерживается принципов соблюдения прав человека, руководствуясь не только международными стандартами, но и формируя корпоративную культуру, в которой уважение к правам человека становится неотъемлемой частью всех бизнес-процессов.

Группа ММК не допускает использования современного рабства, детского и принудительного труда в своей работе и в цепочке поставок

Подробнее о соблюдении прав человека в цепочке поставок
см. в разделе «Закупки и управление цепочками поставок»

Компания формализовала свою приверженность соблюдению прав человека через разработку и утверждение следующих регламентирующих документов:

- Кадровая политика
- Молодежная политика
- Политика по правам человека
- Политика по условиям труда
- Политика в области равных возможностей
- Политика о минимальном возрасте приема на работу
- Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий
- Политика о запрете сексуальных домогательств, преследования и насилия

Подробнее с документами можно ознакомиться на официальном сайте Группы ММК в разделе «Права человека».

0 СЛУЧАЕВ

забастовок и локаутов среди сотрудников в 2024 году

Мониторинг соблюдения прав человека

Компания активно отслеживает эффективность механизмов защиты прав сотрудников. В отчетном периоде было выявлено два инцидента, связанных с конфликтом интересов, а также один случай неэтичного поведения. После анализа этих случаев в соответствующих подразделениях были приняты меры по устранению нарушений, а сотрудники, допустившие нарушения, получили административные взыскания.

Каждый работник имеет доступ к инструментам конфиденциальной обратной связи, включая горячую линию по вопросам прав человека и специализированные каналы для подачи анонимных обращений. Подробнее о работе горячей линии см. в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции».

Компания регулярно информирует сотрудников о функционировании горячей линии по вопросам этики через почтовые рассылки, проведение опросов и размещение информационных материалов на целевых точках. Такой подход способствует повышению осведомленности работников о механизмах защиты их прав и доступных каналах обратной связи.

В отчетном периоде Группа ММК провела ежегодный социологический опрос с целью мониторинга корпоративной культуры, в котором приняли участие 3 562 сотрудника из 30 обществ Группы. Несмотря на изменения во внешней среде, этический климат в Компании остается на высоком уровне с позитивной динамикой.

Коллективный договор

GRI 2-30 МЭР(Р)-32

В 2024 году Коллективным договором были охвачены 100% сотрудников ММК. Также практически во всех организациях Группы ММК действуют свои коллективные договоры — 97,6% сотрудников были охвачены коллективными договорами в отчетном году. Данный документ обеспечивает социальные гарантии, защиту прав работников, а также прозрачные механизмы взаимодействия между работодателем и сотрудниками Группы.

ММК признает Первичную профсоюзную организацию Группы ММК Горно-металлургического профсоюза России (ППО ГМПР) единственным представителем работников, поскольку она уполномочена конференцией работников ММК представлять их интересы. В профсоюзе состоит 99,1% сотрудников ММК, уровень профсоюзного членства в целом по организациям Группы ММК составляет 86,8%.

Результатом работы с профсоюзом в отчетном году стало проведение индексации тарифных ставок на 10% с 1 января 2024 года и дифференцированной индексации тарифных ставок от 5 до 15% с 1 июня 2024 года, что привело к повышению тарифных ставок в среднем на 23,2%.

Поддержка прав коренных малочисленных народов

GRI 411-1 GRI 14.11.1 GRI 14.11.2 GRI 14.11.3 GRI 14.11.4 МЭР(Р)-40

На территории присутствия ММК проживает коренной малочисленный народ нагайбаки, обладающий особым культурным наследием и историческими традициями. Компания придерживается принципов уважения прав этого народа и ведет свою деятельность в строгом соответствии с «Политикой о предоставлении гарантий коренным малочисленным народам, проживающим на территории локации ПАО “ММК”». Согласно данной политике, нагайбаки в плане защиты своей исконной среды обитания, традиционного образа жизни и хозяйственной деятельности имеют право:

- участвовать в проведении экологических экспертиз при разработке программ ММК по освоению природных ресурсов и охраны окружающей среды в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности нагайбаков на территории Челябинской области
- соблюдать традиции и совершать религиозные обряды, не противоречащие федеральным законам, законам субъектов Российской Федерации, правилам внутреннего трудового распорядка ММК, содержать и охранять культовые места
- устанавливать и развивать связи с представителями нагайбаков, проживающих на территориях других субъектов Российской Федерации, а также за пределами Российской Федерации

В местах проживания коренного народа нагайбаки, то есть в местах влияния или потенциального влияния деятельности ММК, отсутствуют производственные объекты и разведанные запасы. В 2024 году ММК не участвовал в получении свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) коренного народа нагайбаки на какую-либо деятельность и не взаимодействовал с этим коренным малочисленным народом.

0 СЛУЧАЕВ

нарушения прав коренного народа нагайбаки в 2024 году

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

01. Продолжение реализации мероприятий, способствующих привлечению и удержанию персонала в рамках новой комплексной программы, охватывающей большинство сфер деятельности Компании

02. Сохранение объемов обучения сотрудников и развитие наиболее актуальных компетенций в области цифровых технологий, экономики и стратегического мышления работников

03. Увеличение суммы компенсации за наем жилья до 20 тыс. руб.

04. Расширение списка населенных пунктов, приобретение жилья в которых дает право на вступление в программу льготной ипотеки

05. Запуск программы по бесплатному оздоровлению работников предпенсионного возраста в санатории «Увильды»

06. Увеличение числа оздоровленных детей в ДООЦ «Уральские зори» и ДООЦ «Горное ущелье» за счет увеличения числа оздоровительных смен с пяти до шести

07. Укрепление взаимодействия с коренным малочисленным народом нагайбаки с признанием важности его прав и культурной самобытности



Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ

Подход

Являясь крупнейшим налогоплательщиком и работодателем на территории Челябинской области, Группа ММК играет определяющую роль в экономике и социальной сфере г. Магнитогорска. Компания на системной основе реализует и поддерживает социальные и благотворительные проекты, направленные на формирование комфортной городской среды в моногороде и повышение качества жизни местного населения.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение Национальных целей развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика

Риски устойчивого развития

- Социальная напряженность

Существенные темы

- Развитие местных сообществ

Ключевые цифры за 2024 год

2 248 МЛН РУБ.

инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность[1]

+49% к 2023 году

28 МЛРД РУБ.

объем налоговых платежей в бюджет Челябинской области

415 ЧЕЛ.

количество корпоративных волонтеров

5 МЛН РУБ.

фонд грантового конкурса социальных проектов «Сплав добра и дела» на базе БФ «Металлург»

+25% к 2023 году

[1] Данная сумма включает в себя агрегированные вложения в инфраструктуру и расходы, направленные на нужды общества и благотворительность.

Подход к управлению

GRI 3-3 | GRI 203-1 | GRI 413-1 | GRI 14.10.1

Группа ММК реализует благотворительную поддержку местных сообществ, в том числе в рамках сотрудничества с благотворительным фондом (БФ) «Металлург» и другими некоммерческими организациями.

Деятельность ММК в этой области регулируется Политикой по взаимодействию с местными сообществами и в первую очередь направлена на развитие молодежи, поддержку материнства и детства, а также на оказание помощи уязвимым категориям граждан — пенсионерам и людям с ограниченными возможностями здоровья. В отчетном году доля дочерних обществ, реализующих программы взаимодействия с местными сообществами, составила 49%.

Денежные средства на финансирование социальных программ выделяются из бюджета шефств дочерних обществ Группы согласно фиксированной сумме лимитов. За их распределение отвечает Генеральный директор и Группа социальных программ ММК, которая также несет ответственность за контроль исполнения проектов.

Системная помощь Группы ММК в большей степени происходит посредством реализации социальных программ через БФ «Металлург». Отдельные благотворительные проекты осуществляются в тесном взаимодействии с администрацией г. Магнитогорска, Правительством Челябинской области и депутатским корпусом. ММК делает пожертвования на реализацию проектов по итогам рассмотрения обращений от администрации Челябинской области согласно целям Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года.

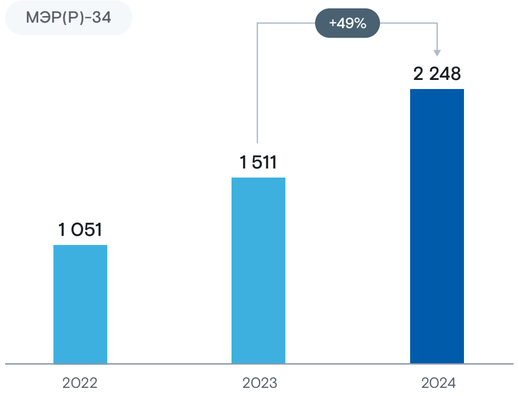
В 2024 году продолжились ежемесячные совещания Группы ММК и администрации г. Магнитогорска, в рамках которых поднимались наиболее важные вопросы благоустройства городской территории и достижения поставленных целей социальных программ. Коммуникация с представителями местных сообществ происходит также посредством очных встреч и в формате деловой переписки.

В рамках взаимодействия с местными сообществами Группа ММК стремится обеспечить жителей города и региона всем необходимым для создания комфортного уровня жизни. В числе основных направлений социальных инвестиций Группы ММК:

- поддержка здравоохранения, образования, науки и искусства
- развитие спортивных и рекреационных объектов
- развитие инфраструктуры города
- организация общественных мероприятий
- развитие промышленного туризма
- поддержка малого и среднего предпринимательства

Динамика социальных инвестиций Группы ММК, млн руб.

МЭР(Р)-34



Оставаясь социально ответственной и устойчиво развивающейся Компанией, Группа ММК продолжает направлять существенный объем социальных инвестиций на развитие территорий присутствия и содействие развитию некоммерческого сектора в регионе.

В отчетном периоде сумма социальных инвестиций Группы ММК составила 2 248 млн руб. Приоритетные направления социальной поддержки в 2024 году не изменились. Большая часть инвестиций — 50% — была направлена на благотворительность и поддержку общественных, некоммерческих и благотворительных организаций.



Опросы благополучателей

Группа ММК ежегодно проводит анкетирование благополучателей для оценки уровня их удовлетворенности качеством реализуемых социальных программ. Третий год подряд такое анкетирование проходит на базе БФ «Металлург» и охватывает участников всех благотворительных программ, реализуемых фондом.

В 2024 году в анкетировании приняли участие 2 365 человек. По результатам опроса было выявлено, что 95,5% опрошенных полностью удовлетворены действующими программами БФ «Металлург». При этом 24,1% благополучателей отметили, что их качество жизни улучшилось благодаря поддержке фонда.

Полученные данные послужили основой для разработки плана мероприятий, направленных на совершенствование благотворительных программ и расширение сферы услуг БФ «Металлург» в 2025 году.

Вклад в социально-экономическое развитие моногорода

Развитие инфраструктуры и городской среды

ММК активно вовлечен в развитие г. Магнитогорска, тесно сотрудничая с городской администрацией для создания комфортной городской среды.

МЭР(НЦ)-3.3

Компания, как градообразующее предприятие, видит свою миссию в обеспечении высокого качества жизни для своих работников и их семей, а также в содействии социально-экономическому развитию города. Расходы ММК на повышение благоустройства и комплексное развитие города составили 10 млн руб. в 2024 году.

Для сохранения благоприятного социального климата в Челябинской области ММК продолжает развитие важных социальных объектов в г. Магнитогорске: детских учреждений, спортивных объектов, организаций дополнительного образования, городских пространств культуры и отдыха, объектов транспортной инфраструктуры и предоставления медицинских услуг.

Магнитогорск в топ-30 городов России с высоким уровнем качества жизни

По итогам 2024 года г. Магнитогорск впервые вошел в топ-30 (29-е место) индекса качества жизни от Финансового университета при Правительстве РФ, переместившись сразу на 12 позиций вверх по сравнению с рейтингом 2023 года.

Внутри индекса г. Магнитогорск попал в топ-10 городов с позитивной оценкой условий для ведения бизнеса, состояния дорожного хозяйства и работы общественного транспорта.



Инфраструктурные проекты, реализованные при поддержке Компании в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Модернизация инфраструктуры спортивного комплекса «Металлург-Магнитогорск»	• запущены три новых зала (два фитнес-зала и один тренажерный зал) в легкоатлетическом манеже спортивного комплекса • проведен монтаж современного напольного покрытия в специализированном комплексе настольного тенниса • приобретен специализированный водный комбайн для очистки акватории Магнитогорского водохранилища от растительности	• в новых залах спортивного комплекса в настоящее время проводится более 20 видов оздоровительных занятий • установлено новое покрытие для занятий теннисом • обеспечен беспрепятственный проход спортивных судов в акватории Магнитогорского водохранилища
Подготовительный этап капитального ремонта Северного моста	В рамках подготовительного этапа капитального ремонта: • проведено расширение проезжей части улицы Кирова до четырехполосного движения • организованы автомобильные бесплатные стоянки	• увеличена пропускная способность автомобильной дороги на участке от улицы Профсоюзная до улицы Кирова • обеспечена доступность бесплатных автомобильных стоянок для водителей
Строительство жилого комплекса «Ключевой»	Ко Дню металлурга был сдан первый дом второй очереди жилищного комплекса «Ключевой»	Ключи от своих новых квартир получили 136 семей, большинство из которых — работники ММК

136 СЕМЕЙ

получили ключи от своих новых квартир
большинство из них — работники ММК

Работа социальных объектов в моногороде при поддержке ММК

1

Индустриальный парк ММК

Территория с развитой инфраструктурой, предназначенной для запуска и развития бизнес-проектов

2

Центр цифрового образования детей IT-CUBE

Образовательное учреждение, предоставляющее возможности прохождения ИТ-курсов

3

АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть»

Медицинское учреждение с новейшей аппаратурой

4

Детский технопарк «Кванториум»

Площадка дополнительного образования для детей, направленная на повышение интереса к инженерно-техническим направлениям

5

Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск»

Учреждение для развития и популяризации спорта среди работников ММК и молодежи

6

Городской курорт «Притяжение»

Круглогодичное мультифункциональное парковое пространство культуры и отдыха

7

БФ «Металлург»

Фонд, оказывающий финансовую и профессиональную поддержку социально уязвимым категориям населения

8

Центр социальной помощи «Мозаика»

Центр, оказывающий психологическую и образовательную поддержку детям с ментальными нарушениями здоровья

9

Горнолыжный центр «Абзаково»

Зимний курорт для любителей активного отдыха

10

Санаторий «Юбилейный»

Лечебно-оздоровительный комплекс для отдыха

11

Детский оздоровительно-образовательный комплекс

Круглогодичный курорт с летним отдыхом для детей и оказанием оздоровительных услуг для многодетных семей и пенсионеров в межсезонье

12

Горнолыжный центр ГЛЦ «Банное»

Зимний курорт для любителей активного отдыха



«Притяжение» — бренд Магнитогорска

Одним из ключевых проектов ММК в рамках комплексного развития территории и повышения комфорта городской среды является круглогодичный городской курорт «Притяжение» в Магнитогорске, который предусматривает кардинальное изменение облика территории в 400 га.

На данный момент по итогам трех завершенных очередей проекта «Притяжение» освоено порядка 140 га. На них расположились два светомузыкальных фонтана, детские площадки с аттракционами, пешеходный бульвар, озеро с каскадными водопадами и видовым мостом, благоустроенный песчаный пляж, спортивный кластер подготовки по 18 видам спорта, универсальная спортивная зона, роллер-парк / каток с самым продолжительным сезоном катания в области, видовой холм со всесезонными трассами для горнолыжного спорта и катания на тюбингах, 40 километров дорожек и трасс для различных видов спорта, сцена с амфитеатром под открытым небом, точки питания и кадровый центр.

«Притяжение» стало главным местом отдыха горожан, которые принимают активное участие в развитии пространства курорта и его наполнении, а также самым популярным местом посещения у туристов.



Территория притяжения

Развитие городского курорта «Притяжение» содействует реализации Приоритета № 1 «Благоустройство и экология» и Приоритета № 4 «Развитие туристского потенциала г. Магнитогорска» Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года.

Подробнее о городском курорте «Притяжение»

4 МЛН

посетителей с 2022 года

> 20 МЛРД РУБ.

общий объем инвестиций с момента старта проекта
с 2019 года

От неосвоенной территории до многофункционального городского пространства: хронология строительства городского курорта «Притяжение»



2019

Старт проектирования

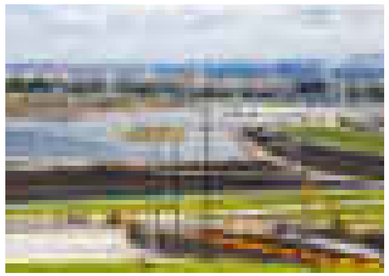


2022

Открытие первой очереди

Реализованные проекты:

- информационный центр
- фудмолл
- пешеходный бульвар
- современная детская игровая площадка
- роллер-парк (лето), каток (осень — весна)



2023

Открытие второй очереди

Реализованные проекты:

- двухуровневое искусственное озеро с набережной и сценой для мероприятий
- горнолыжный холм со всесезонным покрытием для горнолыжного спорта и тюбингов
- пикниковый остров
- комплекс спортивных площадок
- видовой мост с подсветкой
- четырехуровневый веревочный городок
- экологическая тропа
- детский парк
- детские площадки, в том числе тематические



2024

Открытие третьей очереди

Реализованные проекты:

- светомузыкальный фонтан «Стальное сердце Родины»
- вторая хоккейная коробка в спортивном кластере
- арт-квартал с ресторанами и магазинами
- ярмарка с ярмарочными домиками и обновленным ассортиментом продукции
- кадровый центр



2025–2027

Открытие четвертой очереди

Запланированные проекты:

- крытый центр развлечений
- круглогодичный термальный курорт
- детская хоккейная академия
- многопрофильный медицинский центр
- четырехзвездочный отель
- жилой комплекс

Идея на миллион

В 2024 году администрацией «Притяжения» при поддержке ММК был объявлен конкурс «Идея на миллион» среди студентов МГТУ им. Г. И. Носова.

Студенческому сообществу было предложено спроектировать тематическое наполнение крытого центра развлечений на территории городского курорта, строительство которого планируют завершить в 2025 году.

По мнению руководства ММК, творческая инициатива и нестандартный подход молодых магнитогорцев способны вывести городской курорт «Притяжение» на новый уровень и сделать его главной точкой притяжения в городе для молодого поколения.

1 000 000 РУБ.

денежный приз, который получили авторы лучшей идеи

GRI 203-2

Проект «Притяжение» стал драйвером развития южных районов г. Магнитогорска. Благодаря курорту удалось увеличить мощность городской подстанции на 15 МВт и проложить новые дороги, что существенно снизило уровень автомобильных пробок.

Городской курорт также оказал положительное влияние на экологию города: с территории ранее заброшенного участка было вывезено 98 тыс. тонн строительного мусора. При этом многие деревья, растущие на территории, удалось сохранить и интегрировать в ландшафт текущего проекта. На текущий момент высажено свыше 5 700 деревьев, 340 тыс. кустарников и миллион многолетних цветов.

Проект «Притяжение» предоставляет жителям возможности для досуга и развлечений, не выезжая за пределы города. Городской курорт ежегодно подтверждает свой статус современной площадки для проведения мероприятий разного уровня — от творческих презентаций, выставок, инсталляций и ярмарок до семинаров, форумов и фестивалей городского и федерального масштаба. В 2024 году массово-развлекательные мероприятия на территории курорта посетили свыше 100 тыс. гостей.

Мероприятия на территории «Притяжения» в 2024 году:

- еженедельный забег «5 верст»
- зимний фестиваль «Валенки»
- летний и зимний спортивный фестиваль «Уральская классика»
- установление рекорда России по развертыванию самой большой по площади георгиевской ленты
- праздничные мероприятия ко Дню металлурга
- мероприятия ко Дню студента и другие студенческие активности
- фестивали театрализованных представлений
- тематические ярмарки

На территории городского курорта «Притяжение» создана безбарьерная среда для людей с ограниченными возможностями здоровья. Ежегодно курорт выступает в качестве площадки для проведения мероприятий благотворительных организаций города и Ресурсного центра для инвалидов. Так, для подопечных Ресурсного центра на системной и безвозмездной основе проходят тренировки в лучном тире курорта, а для детских групп социальных учреждений и специализированных школ-интернатов города действует программа по ежемесячному посещению «Притяжения».

Помимо этого, в 2024 году на территории городского курорта были проведены массовые благотворительные мероприятия в поддержку особенных детей, приуроченные ко Дню ребенка, 1 сентября и Новому году, которые посетили свыше 10 тыс. гостей.

Одновременно «Притяжение» — уникальная площадка для социального взаимодействия, занятий профессиональным и любительским спортом и раскрытия творческого потенциала подрастающего поколения.

В 2024 году проект «Притяжение» был отмечен рядом наград:

- финалист Национальной премии «Наш вклад» за реализацию социальных программ, вносящих вклад в достижение целей национальных проектов
- лауреат премии «Импульс» в номинации «Проект года. Социальная инфраструктура»
- победитель премии «Импульс» от газеты «Ведомости» в номинации «Проект года в области социальной инфраструктуры»
- премия Правительства РФ за лучший инвестиционный проект по развитию объектов туристской индустрии
- топ-1 объектов и активностей Челябинской области, по мнению проекта «Медиаразведка» сервиса путешествий «Туту.ру»

Как коренной житель скажу, что Магнитогорск никогда не был просто промышленным городом. Здесь интересная архитектура, хороший климат, приветливые люди с характером. Чего не хватало нам — так это социальной инфраструктуры, мест для семейного отдыха. ММК многое изменил в лучшую сторону. Даже туристов стало больше — это показатель. Сейчас у нас город, где комфортно учиться, работать и жить. Много внимания уделяется спорту, людям пожилого возраста и с особенностями здоровья. А курорт «Притяжение» — просто великолепная идея, грандиозный проект. Зимой можно кататься на спусках, летом загорать на пляже. Круглый год в шаговой доступности место для времяпрепровождения на любой вкус. Нигде в России такого нет. Еще радуют масштабы озеленения и ощутимые — в прямом смысле — усилия ММК по улучшению качества воздуха.

А. В. Федотов

УЧИТЕЛЬ РУССКОГО ЯЗЫКА

Развлекательные и оздоровительные программы, реализованные при поддержке Компании в 2024 году

Программа	Описание	Результаты
Коллективные выезды работников и членов их семей на территорию городского курорта «Притяжение»	Бесплатная программа организованных выездов для работников дочерних обществ Группы ММК и членов их семей, предусматривающая около 40 активностей на выбор: • спортивные площадки • детские площадки • горнолыжный комплекс • каток • веревочный парк • локации для пикника и пляжного отдыха	• вовлечено 10 дочерних обществ Группы ММК • участники — более 15 тыс. человек
Льготные купоны на оплату услуг городского курорта «Притяжение»	Программа дает работникам право на приобретение услуг на территории городского курорта со скидкой 50%	• доступно 24 услуги со скидкой • реализовано около 23,4 тыс. купонов
«Лидеры здоровья»	В рамках программы «Лидеры здоровья» было заключено дополнительное соглашение на посещение работниками спортивных объектов городского курорта «Притяжение (горнолыжный холм, спортивные площадки). Подробнее о программе см. в разделе «Управление персоналом»	Участники — около 1 тыс. человек
Групповые посещения учащимися специальных детских учреждений г. Магнитогорска городского курорта «Притяжение»	В рамках программы по оздоровлению для детских групп социальных учреждений и специализированных школ-интернатов предусмотрены: • экскурсия • посещение сезонных объектов (каток, детские площадки, веревочный парк) • горячий обед	Участники — 500 детей из 10 образовательных учреждений

Укрепление здоровья населения

МЭР(НЦ)-1.4 МЭР(НЦ)-1.6

Улучшение системы здравоохранения для работников и жителей г. Магнитогорска является одним из приоритетных направлений социальных инвестиций Группы ММК. Расходы Компании на развитие инфраструктуры здравоохранения составили 51,6 млн руб. в отчетном году.

В 2024 году в честь 60-летнего юбилея санатория «Металлург» стартовал масштабный проект по строительству нового жилого корпуса на 95 номеров. Это позволит увеличить загрузку санатория до 3 700 человек в год и расширить возможности для отдыха и лечения работников Группы ММК и членов их семей.

В отчетном году ММК продолжил реализацию масштабной Стратегии развития АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть» (АНО «ЦКМСЧ»), утвержденной до 2026 года.

51,6 МЛН РУБ.

расходы Компании на развитие инфраструктуры здравоохранения в 2024 году

Покупка ангиографической системы

Благодаря покупке данной системы в марте 2025 года на базе отделения сосудистой хирургии АНО «ЦКМСЧ» заработает первая в своем роде в Челябинской области гибридная операционная. Она совместит в себе два операционных зала для проведения открытых и эндоваскулярных вмешательств.

Ремонт помещения

На средства ММК был осуществлен ремонт нежилого помещения, где в 2024 году заработал кабинет по психофизиологическому обследованию работников Группы. Он оснащен оборудованием в части психодиагностических комплексов, а также необходимой мебелью и инвентарем.

Внедрение единой медицинской информационной системы

В 2024 году завершился проект по внедрению единой медицинской информационной системы, которая призвана значительно повысить качество оказания медицинской помощи. С ее помощью был осуществлен отказ от хранения информации на бумажных носителях. Кроме того, система дает возможность в оперативном режиме анализировать показатели работы подразделений и оптимизировать их работу.

Финансовая поддержка медицинских работников

В течение 2024 года ММК оказывал ежемесячную финансовую помощь отдельной категории медицинских работников АНО «ЦКМСЧ», не попавших под критерии специальной социальной выплаты Правительства РФ.

Промышленный туризм

МЭР(НЦ)-5.4

Промышленный туризм для ММК — это результат последовательной работы Компании по повышению открытости собственного предприятия и разрушению мифов в обществе, связанных с деятельностью металлургических производств.

За последние пять лет ММК стал одним из главных центров промышленного туризма в России и площадкой для обмена опытом с представителями других регионов страны. Расходы ММК на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации составили 10 млн руб. в отчетном году.

Ключевыми целями программы развития промышленного туризма ММК являются:

- повышение осведомленности населения о промышленном развитии г. Магнитогорска
- развитие туристической привлекательности города
- привлечение внимания к профессии металлурга

Развивая программу промышленного туризма, ММК дает возможность всем желающим оценить своими глазами масштаб Магнитогорского металлургического комбината, узнать о процессе рождения металла и познакомиться с условиями труда металлургов.

На конец 2024 года для туристов доступны восемь тематических экскурсий, в том числе маршрут для людей с ограниченными возможностями здоровья «Открытая металлургия». В отчетном году была подготовлена нормативная документация, четко регламентирующая порядок организации посещения промышленной площадки ММК и принципы обеспечения безопасности для посетителей.

ММК заинтересован в привлечении молодых кадров и активно работает над повышением престижа металлургических специальностей. В 2024 году руководство ММК приняло решение о приоритетном развитии профориентационного направления в рамках промышленного туризма, ориентируясь на школьников и студентов. Посещение предприятия и знакомство с различными профессиями в реальном времени помогают заинтересовать молодое поколение в работе на градообразующем предприятии.

> 60 ТЫС. ЧЕЛ.

посетили экскурсии по предприятию ММК с 2018 года

891

экскурсия за 2024 год

+42% к 2023 году

70

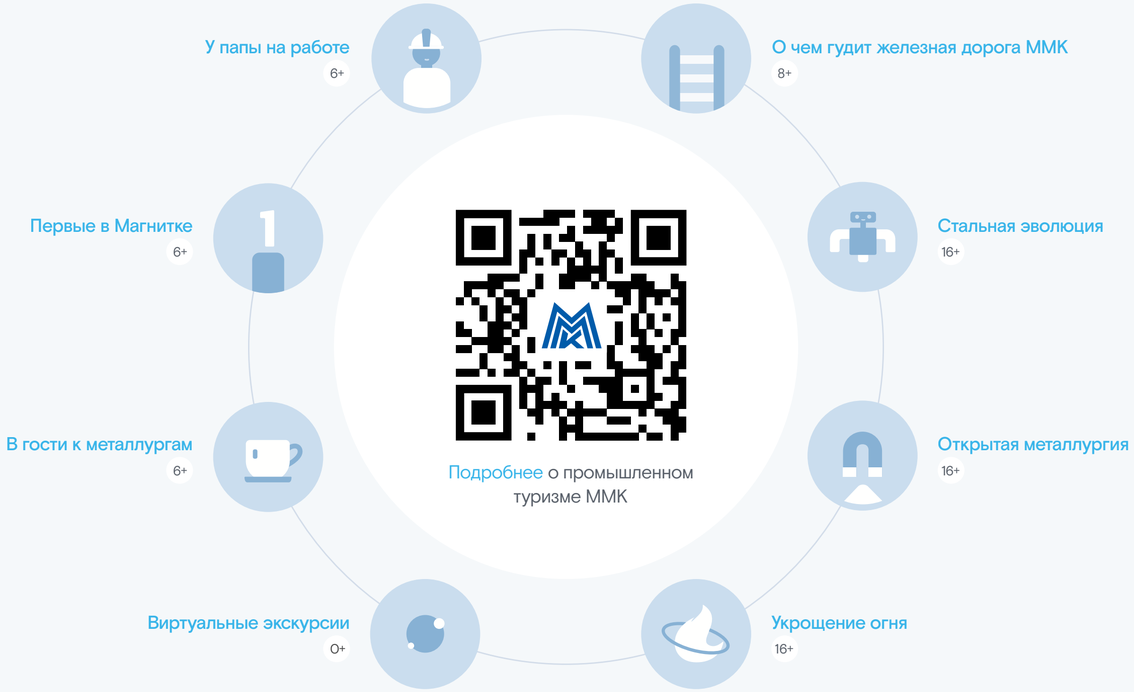
регионов-участников в 2024 году

17 318

туристов за 2024 год

+27% к 2023 году

Действующие экскурсионные маршруты



О чем гудит железная дорога ММК

В 2024 году на ММК был запущен новый детский туристический маршрут «О чем гудит железная дорога ММК», который помогает школьникам определиться с профессией.

В рамках экскурсии юные промышленные туристы знакомятся с крупнейшим металлургическим железнодорожным хозяйством страны, узнают его историю и значимость в современных реалиях, а также в игровой форме пробуют себя в роли машинистов локомотивов и их помощников.

ММК ведет системную работу с администрацией г. Магнитогорска по совершенствованию существующих экскурсионных маршрутов. Так, в 2024 году продолжилось развитие нового маршрута «Первые в Магнитке» — совместного проекта ММК, компании «Ситно» и городской администрации. Экскурсионный маршрут проходит по знаковым местам г. Магнитогорска, захватывая городской курорт «Притяжение» и территории обоих предприятий.

На базе ММК действует первый в России центр компетенций по развитию промышленного туризма, созданный при поддержке Минпромторга РФ и Агентства стратегических инициатив. Центр обучает разработке безопасных экскурсионных маршрутов, способствует распространению лучших практик по профессиональному ориентированию и внедрению экскурсий на производственных площадках и готовит специалистов в сфере индустриального туризма.

Центр компетенций ММК является базой для организации обучения представителей других предприятий и муниципалитетов Челябинской области.

ММК является постоянным участником круглых столов и конференций, проводимых региональными органами власти в рамках развития туристической привлекательности региона.

Кроме того, в 2024 году ММК принял участие в ряде всероссийских и международных образовательных мероприятий в области промышленного туризма:

- международном образовательном семинаре «Промышленный туризм как бренд и стратегия»
- молодежном туристическом форуме «Больше, чем путешествие»
- финале всероссийской образовательной программы по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность»

Статистика по количеству экскурсий и экскурсантов в 2024 году

Показатель	Количество экскурсий	Количество экскурсантов
Всего экскурсий, в том числе в разрезе категории экскурсантов:	891	17 318
гостевые делегации ММК	272	3 268
в т. ч. маломобильные граждане	2	23
туристические группы	236	3 329
учащиеся школ	225	8 191
студенты МГТУ им. Г. И. Носова	153	2 442
ветераны	5	88

В 2024 году промышленный туризм ММК был удостоен следующих наград

Гран-при Всероссийской туристской премии за «Лучший маршрут промышленного туризма» — «Первые в Магнитке»

Диплом I степени Всероссийской туристской премии за «Лучший маршрут для людей с ограниченными возможностями здоровья» — «Открытая металлургия»

Диплом I степени и два Гран-при на питч-сессии маршрутов Всероссийской образовательной программы по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность»

Диплом II степени I Всероссийской премии в области туризма «Туристические города»

Развитие промышленного туризма на базе ММК содействует реализации Приоритета № 4 «Развитие туристского потенциала г. Магнитогорска» Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года, а также Стратегии развития туризма в Российской Федерации на период до 2035 года.

На юбилей зовут друзей!

Под таким девизом в 2024 году в г. Магнитогорске прошел Всероссийский туристический форум по промышленному туризму, приуроченный к пятилетию развития этого направления на ММК.

Организатором мероприятия выступил ММК совместно с Агентством стратегических инициатив и Правительством Челябинской области. Участниками форума стали около 100 человек из 15 регионов страны, в числе которых Красноярский и Пермский края, Челябинская область, Санкт-Петербург, Саратов, Барнаул и другие города России.

15

регионов страны

Индустриальный парк ММК — ключевой инструмент поддержки МСП

Уже более десяти лет ММК занимается активной поддержкой развития малого и среднего бизнеса в городе и регионе. Ключевым инструментом поддержки является «ММК-Индустриальный парк», представляющий собой комплекс с развитой инженерной инфраструктурой и железнодорожной сетью, а также всеми условиями для быстрого запуска нового производства.

66,5 га

площадь Индустриального парка

94 %

уровень заполняемости парка

Индустриальный парк ММК и его резиденты обеспечивают работу системообразующих предприятий из разных отраслей промышленности, содействуя импортозамещению и демонстрируя уверенный экономический рост. Сегодня на площадке функционирует 47 предприятий, 26 из которых специализируются на промышленном производстве. По итогам 2024 года на площадке создано 1 136 рабочих мест.

Индустриальный парк ММК прошел аккредитацию Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Это дает инвесторам возможность применять систему региональных налоговых льгот, а также привлекать софинансирование инвестиционных проектов со стороны ММК. Так, в 2024 году в рамках соглашения с резидентом о реализации проекта по производству пластиковой трубы Индустриальный парк ММК осуществил работы по подготовке производственного помещения на сумму 17,5 млн руб. Доля софинансирования Индустриального парка ММК составила 17%.



ММК содействует импортозамещению

В 2024 году в Индустриальном парке ММК открылось три новых импортозамещающих производства. Многие производимые ими изделия будут задействованы в технологических цепочках ММК.

Помимо этого, крупнейшим резидентом Индустриального парка станет Магнитогорский завод прокатных валков, который ведет строительство нового цеха на его территории.

Объект возводится при финансовой поддержке Фонда развития промышленности. Стоимость реализации проекта превысит 12 млрд руб., а производительность нового цеха составит 16,2 тыс. тонн в год импортозамещающей продукции. В России такая продукция практически не производится, поэтому мощности нового цеха рассчитаны на удовлетворение потребностей не только ММК, но и других ведущих производителей металлопродукции.

Первая очередь завода планируется к запуску ко Дню металлурга в 2025 году.

Меняя законодательство, открываем возможности

В отчетном году руководство Индустриального парка ММК направило в Министерство промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области запрос об изменении критерия удаленности земельных участков, входящих в Индустриальный парк, с 2 до 10 км.

Специалисты Минпрома, тщательно проработав вопрос, дали положительный ответ о возможности изменения соответствующего постановления, что в перспективе даст возможность развития Индустриального парка и за пределами калибровочной площадки — на незадействованных территориях города и ММК.

В 2024 году на территории Индустриального парка ММК продолжилась инвестиционная программа по реконструкции зданий, автомобильных дорог и энергетических сетей.

В отчетном периоде Индустриальный парк ММК вложил в реконструкцию зданий и объектов энергетической и транспортной инфраструктуры 183,5 млн руб.

В 2024 году представители Индустриального парка ММК приняли участие в следующих профильных мероприятиях:

- в вебинаре «Практические аспекты создания и развития инфраструктуры», проводимом в рамках общероссийской программы «Лидеры развития инфраструктуры — 2024», представители парка обменялись опытом создания и развития Индустриального парка и инфраструктуры с представителями других региональных инвестиционных площадок
- в форуме-выставке INRUSSIA совместно с министром промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области и резидентами парка представители Индустриального парка обменялись практическим опытом развития инвестиционных площадок, а также наладили деловые контакты с зарубежными инвесторами



Поддержка ММК малого и среднего предпринимательства в регионе содействует реализации Приоритета № 2 «Диверсификация экономики г. Магнитогорска» Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года.

Подробнее о деятельности Индустриального парка ММК

Результаты инвестиционной программы по реконструкции Индустриального парка ММК

Что было запланировано в 2024 году	Результаты
Подготовка помещений с учетом требований представителей малого и среднего предпринимательства	Осуществлена подготовка помещений площадью 5 000 м² — произведен ремонт несущих конструкций, кровли и сетей водоснабжения. Затрачено более 50 млн руб.
Создание не менее трех новых производств, сдача в аренду не менее 8 тыс. м² площадей	Создано три новых производства: • компания по изготовлению мостовых кранов грузоподъемностью до 50 т • компания по производству микрокальцита • компания по производству пластиковой трубы d от 20 до 450 мм В аренду была сдана 21 тыс. м² площадей
Реализация программы демонтажа ветхо-аварийных зданий общей площадью 25 127 м²	Было демонтировано три объекта капитального строительства общей площадью 25 531 м²: • здание столовой • сооружение — открытый склад подката • здание сталепроволочного цеха № 1
Замена участка трубопровода пожарно-питьевой воды протяженностью два километра	Проложен один км трубопровода пожарно-питьевой воды
Замена асфальтобетонного покрытия на площади 20 тыс. м²	Произведена замена 11 тыс. м² асфальтового покрытия
Замена участка ж/д путей протяженностью 100 м	Произведена замена участка ж/д путей протяженностью 325 м
Автоматизация системы распознавания железнодорожных грузов	Введена в эксплуатацию автоматизированная система распознавания номера вагона и наличия груза
Обновление объектов электроснабжения	Проложено 3 650 м кабельных линий и электропроводки

Содействие развитию местных сообществ

Поддержка спорта и здорового образа жизни

МЭР(НЦ)-1.10

Группа ММК ежегодно оказывает всестороннюю поддержку развитию спорта в регионе. В 2024 году инвестиции Компании на содержание спортивных объектов и проведение спортивных мероприятий регионального и федерального уровня составили 413,4 млн руб.

511,2 МЛН РУБ.

совокупные расходы на поддержку массового спорта в 2024 году

Организация и финансирование спортивных событий в 2024 году

Мероприятие	Описание	Результаты
Этап чемпионата России по пляжному волейболу	• популяризация пляжного волейбола и здорового образа жизни среди местных жителей • повышение спортивного мастерства • укрепление дружественных связей со спортсменами из других регионов России	Участие приняли 19 мужских и 15 женских команд
Всероссийские соревнования по гребному спорту им. Олимпийского чемпиона И. А. Кравцова	• сохранение системы подготовки спортсменов и целостности спортивных соревнований • популяризация гребного спорта • выявление сильнейших спортсменов по гребному спорту среди жителей российских регионов	• участие приняли 43 спортсмена, в том числе члены сборной РФ • спортсмены спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» завоевали одну золотую и три бронзовых медали
Всероссийский фестиваль ВФСК «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов, государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих	Популяризация здорового образа жизни и физической культуры среди трудящихся	• участие приняли 352 человека из 44 команд • команда ММК заняла второе место

Развитие парусного спорта на реке Урал

Благодаря финансовой поддержке ММК в 2024 году было приобретено восемь современных парусных яхт, а также проведено пять соревнований по парусному спорту в акватории реки Урал и на озере Банное, в том числе состоялись межрегиональные соревнования «Кубок Магнитки».

Спортсменами клуба «Металлург-Магнитогорск» было завоевано четыре золотых, 18 серебряных и 18 бронзовых медалей на соревнованиях регионального и всероссийского уровня по парусному спорту, в том числе две бронзовых медали первенств России.

Кроме того, поддержка ММК дает возможность спортсменам принимать участие в международных соревнованиях. Так, спортсменка клуба «Металлург-Магнитогорск» Евгения Соловьева стала серебряным призером международных соревнований «Геленджикская регата». Ей также был присвоен спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта».



Массовый хоккей в Магнитогорске

В г. Магнитогорске активно развивается массовый хоккей. В 2024 году новым этапом стало появление двух универсальных спортивных площадок при поддержке ММК и хоккейного клуба «Металлург».

На одной из них проводятся матчи взрослой лиги «Хоккей в валенках». Уже сегодня сотни детей на безвозмездной основе круглый год занимаются спортом под присмотром профессиональных тренеров хоккейного клуба «Металлург».

Поддержка искусства и творчества

МЭР(НЦ)-2.9

ММК на ежегодной основе содействует развитию культуры и искусства в регионе.

206 МЛН РУБ.

расходы ММК на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в 2024 году

В 2024 году благодаря инициативе управления информацией, общественными связями и рекламой ММК в г. Магнитогорске был реализован проект «ММК глазами художников». Участникам проекта был организован промышленный пленэр, по итогам которого в Магнитогорской картинной галерее состоялось открытие одноименной выставки. Проект призван показать, что такое ММК и его работники через восприятие художников. Работы участников проекта доступны в индустриальной галерее компании на официальном сайте ММК. Кроме того, организаторы акции планируют открыть выставку работ, выполненных художниками, непосредственно в цехах комбината. Практика подобных пленэров позволяет обогатить культурную жизнь города.

ММК совместно с администрацией г. Магнитогорска занимается организацией культурно-массовых мероприятий с целью культурного развития работников, жителей города и региона, а также патриотического воспитания подрастающего поколения.



Организация и финансирование культурных событий в 2024 году

Мероприятие	Описание	Результаты
День металлурга	Музыкально-театрализованное представление с участием ведущих исполнителей страны и местных коллективов. Чествование важнейшей профессии для г. Магнитогорска	• поощрение наиболее отличившихся работников отрасли почетными наградами • мероприятие получило высокую оценку посетителей
Спектакли Московского художественного академического театра им. М. Горького	Показ спектаклей Московского художественного академического театра им. М. Горького на сцене МАУК «Магнитогорский академический драматический театр им. А. С. Пушкина»	• спектакли при участии ведущих актеров театра и кино были показаны работникам и жителям города и региона абсолютно бесплатно • участники — 1 200 человек
Спектакль «12» Никиты Михалкова	Показ спектакля «12» Никиты Михалкова в рамках направления программы «Ведущие театры» на сцене МАУК «Магнитогорский академический драматический театр им. А. С. Пушкина»	• спектакли при участии ведущих актеров театра и кино были показаны работникам и жителям города и региона абсолютно бесплатно • участники — 600 человек
Фестиваль «Спасибо за Победу»	Масштабное музыкально-театрализованное представление с участием ведущих исполнителей страны. Фестиваль прошел на ступенях легендарного монумента «Тыл — фронту»	Фестиваль был показан на федеральных каналах и получил высокую оценку от гостей мероприятия

Благотворительность

МЭР(НЦ)-1.8

Группа ММК принимает активное участие в проведении благотворительных мероприятий совместно с БФ «Металлург» и различными НКО. В 2024 году Компания продолжила финансирование программ поддержки пенсионеров, людей с ограниченными возможностями здоровья, матерей-одиночек и малообеспеченных граждан.

1 117 МЛН РУБ.

совокупные затраты на благотворительность, поддержку общественных, некоммерческих и благотворительных организаций в 2024 году

647,4 МЛН РУБ.

расходы на поддержку социально незащищенных групп населения в 2024 году

Старт работы центра «МОЗАИКА»

При финансовой поддержке ММК в 2024 году в г. Магнитогорске завершилось строительство нового центра для детей с ментальными особенностями «МОЗАИКА».

Многофункциональный центр создан на базе БФ «Металлург». Первая очередь центра была открыта еще в 2023 году — она включала в себя многофункциональный зал для групповой работы, спортивный зал и скалодром. Сегодня центр одновременно принимает до 60 детей, здесь работают ремесленные и творческие мастерские и созданы все условия для индивидуального подхода к каждому ребенку.

После ввода в эксплуатацию центр «МОЗАИКА» стал ведущей современной платформой в регионе для социальной адаптации и медицинского сопровождения детей, страдающих аутизмом.

Благотворительные программы, реализуемые совместно с БФ «Металлург»

Комплексная программа БФ «Металлург»	Программы, реализуемые совместно с ММК	Цель	Результаты в 2024 году
«21 век — детям Южного Урала»	«Охрана материнства и детства»	• стимулирование рождаемости • социальная поддержка материнства и детства	Среди благополучателей 2 860 женщин и 2 952 ребенка
	«Дружная семья»	Социальная поддержка многодетных семей	Среди благополучателей 2 199 семей и 6 883 ребенка
«Забота»	«Старшее поколение»	• оказание адресной материальной помощи в денежной и натуральной форме • обеспечение бесплатным питанием • поздравление пенсионеров-юбиляров	26 483 благополучателя
	«Сохрани свое здоровье»	Адресная материальная помощь пенсионерам и инвалидам на проведение высокотехнологичных операций, лечение, приобретение дорогостоящих медикаментов и средств реабилитации	1 769 благополучателей
	«Активное долголетие»	• выдача бесплатных путевок в санатории и профилактории • оздоровление в гериатрическом центре АНО «ЦКМСЧ» и центре медико-социальной защиты фонда	2 971 путевка
	«Досуг людей пожилого возраста»	Проведение праздничных мероприятий	28 473 человека приняли участие в мероприятиях
	«Милосердие»	Социальная помощь одиноким людям, проживающим в специализированном доме «Ветеран»	129 пенсионеров проживают в доме «Ветеран»

В 2024 году впервые было проведено отчетное мероприятие с победителями грантового конкурса «Сплав добра и дела» 2023 года. Авторы лучших проектов продемонстрировали достигнутые результаты за отчетный год и поделились планами на будущее:

01.

Благодаря грантовой поддержке в г. Магнитогорске был создан уникальный городской центр адаптивных игр

02.

Была открыта первая в г. Магнитогорске православная группа дневного пребывания детей

03.

Студенческий социальный театр перерос в полноценную студию социальной анимации «Дорога добра»

Победа в грантовом конкурсе открывает для грантополучателей возможности участия в других престижных конкурсах, таких как конкурсы на получение грантов губернатора Челябинской области и Фонда президентских грантов.

Отзыв НКО об участии в грантовом конкурсе «Сплав добра и дела»

Грантовый конкурс «Сплав добра и дела» является поистине важным мероприятием, которое помогает некоммерческим организациям реализовывать свои социальные проекты и полноценно развиваться. Сотрудники фонда оказывают всестороннюю поддержку организациям на каждом этапе: от подачи заявки до защиты проекта.

Благодаря участию в конкурсе наша организация смогла реализовать свою идею — познакомить младших школьников с нашим городом и предприятием. Сейчас под руководством студентов и кафедры всеобщей истории мы находимся на завершающем этапе создания настольной исторической игры про город Магнитогорск.

Ольга Туголукова
АНО социальный информационно-просветительский центр «Социальный ресурс»

Грантовый конкурс «Сплав добра и дела»

В 2024 году на базе БФ «Металлург» был проведен третий грантовый конкурс социальных проектов «Сплав добра и дела», на котором было рассмотрено 43 заявки от некоммерческих организаций и физических лиц.

5 МЛН РУБ.

общий объем грантового конкурса в 2024 году

Цель конкурса — мотивация местных НКО к разработке новых проектов, решение социальных проблем и повышение качества жизни в регионе. Территориями проведения конкурса в отчетном году стали г. Магнитогорск и сельские районы Челябинской области (Агаповский, Кизильский, Нагайбакский муниципальные районы).

Общий объем грантового конкурса в 2024 году был увеличен на 1 млн руб. по сравнению с 2023 годом и составил 5 млн руб.

Для оценки проектов были привлечены восемь независимых экспертов федерального и регионального уровней. По итогам оценки состоялась очная защита финалистов и выбор победителей. Победителями стали 18 инициатив.

Для участников грантового конкурса проводятся образовательные мероприятия — групповые и индивидуальные (в том числе онлайн-) консультации по подготовке грантовых заявок. Участники конкурса также приглашаются на обучение в рамках школы НКО.

В 2024 году благотворительная деятельность ММК была отмечена рядом наград

Благотворительный фонд «Металлург» вошел в топ-10 (заняв восьмое место) рейтинга благотворительных некоммерческих организаций России, составленного агентством RAEX

ММК получил статус «почетного благотворителя» по результатам регионального конкурса социальных достижений «Меняющие мир»

Подробнее о деятельности БФ «Металлург»

Волонтерство

МЭР(НЦ)-2.7

Благодаря активной деятельности корпоративных волонтеров ММК успешно реализуются многочисленные благотворительные проекты, направленные на развитие спорта, защиту окружающей среды и поддержку культуры.

Союз молодых металлургов оказывает необходимую помощь в организации и проведении волонтерских акций.

В отчетном году Компания поддержала волонтерские инициативы своих сотрудников, направленные на улучшение городской среды и экологию региона. В рамках волонтерских проектов были проведены работы по уборке водной акватории реки Урал и высажены именные аллеи на территории курорта «Притяжение».

Практически ни одно мероприятие, которое проводит ММК, сотрудники городского курорта «Притяжение» или члены «Союза молодых металлургов», не обходится без корпоративных волонтеров ММК. В 2024 году корпоративные волонтеры ММК приняли участие в 12 городских событиях, совокупный охват которых составил 4 264 участника. Так, корпоративные волонтеры были привлечены к патриотическому мероприятию ко Дню Победы, где было установлено два рекорда России:

- самая длинная георгиевская лента (596,5 метра)
- самая большая по площади георгиевская лента (4 235 м²)

415 ЧЕЛ.

являются корпоративными волонтерами

11,7 МЛН РУБ.

составили расходы ММК на добровольческую (волонтерскую) деятельность в 2024 году

21

проект был реализован силами корпоративных волонтеров в 2024 году



Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Обновление городской инфраструктуры Магнитогорска

01. Создание хоккейных площадок с теплыми всесезонными раздевалками
02. Подготовка проектно-сметной документации и строительство бювета с поставкой минеральной воды в санатории «Юбилейный»
03. Завершение второй очереди строительства жилищного комплекса «Ключевой»
04. Реновация номерного фонда горнолыжного курорта «Абзаково» и санатория «Юбилейный»
05. Реконструкция зоны отдыха «Лукоморье»
06. Строительство четырехзвездочного отеля на территории городского курорта «Притяжение»

Развитие городского курорта «Притяжение»

01. Запуск центра развлечений, который включает шесть функциональных локаций для посетителей всех возрастов
02. Открытие круглогодичного термального курорта «МАГиЯ тепла»

Развитие промышленного туризма в городе

01. Подготовка материалов по профориентационным экскурсиям в рамках центра компетенций
02. Разработка профориентационных маршрутов
03. Участие в выставках и конкурсах по профориентации школьников и студентов, обмен опытом с другими регионами по данному направлению

Работа Индустриального парка ММК

01. Реконструкция промышленных зданий для их последующей сдачи в аренду
02. Проведение переговоров с администрацией г. Магнитогорска и ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г. И. Носова» по вопросам организации на площадях административно-бытовых помещений цехов парка следующих объектов: технопарк, научный и практический центры, бизнес-инкубатор, бизнес-парк
03. Привлечение инвесторов на ранее неиспользуемые участки с подведением необходимых коммуникаций
04. Продолжение реализации программы по обновлению объектов энергетической и транспортной инфраструктуры, в том числе завершение реконструкции сетей пожарно-питьевой воды

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ

G



Ответственные практики управления 183

Корпоративная культура 184

Корпоративное управление 185

Информация для инвесторов 207

Создание и распределение экономической стоимости 210

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи 212

Информационная безопасность и киберриски 215

Инновации, исследования и цифровизация 217

Качество продукции и взаимодействие с клиентами 224

Закупки и управление цепочками поставок 226

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу 228

Ответственные практики управления

Подход

ММК стремится к выстраиванию доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами — инвесторами, сотрудниками, клиентами и партнерами — благодаря внедрению эффективной корпоративной системы управления. Компания придерживается строгих принципов делового поведения и борьбы с коррупцией, активно информирует сотрудников, обеспечивает защиту персональных данных и критически важной информационной инфраструктуры в полном соответствии с законодательством РФ.

Для поддержания конкурентоспособности и устойчивого развития бизнеса ММК активно использует инновации и цифровые технологии. Важным аспектом ее деятельности является прозрачность в процессах закупок и формирование крепких доверительных связей с заинтересованными сторонами, что способствует стабильности работы предприятия через надежную цепочку поставок.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение Национальных целей развития РФ

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Риски устойчивого развития

- Корпоративное мошенничество
- Киберриск

Существенные темы

- Качество и безопасность продукции
- Противодействие коррупции и этика
- Информационная безопасность
- Экономическая результативность
- Инновации и цифровизация
- Корпоративное управление
- Ответственная цепочка поставок

Ключевые цифры за 2024 год

28 МЛРД РУБ.
размер уплаченных налогов в бюджет Челябинской области

100 % СОТРУДНИКОВ
ознакомились с Антикоррупционной политикой

65 ОБРАЩЕНИЙ
поступило на горячую линию Дирекции по безопасности

2,2 МЛРД РУБ.
экономический эффект от применения передовых ИТ-решений

922,8 МЛН РУБ.
инвестиции в НИОКР и цифровизацию

9,14 БАЛЛА (ИЗ 10)
уровень удовлетворенности клиентов

98 %
доля закупок у российских поставщиков

Корпоративная культура

История ММК насчитывает 90 лет, поэтому мы активно работаем над поддержанием той корпоративной культуры, которая формировалась нашими предшественниками в течение десятилетий. Люди, стоявшие у истоков создания предприятия, вряд ли знали термин «корпоративная культура», но они прекрасно понимали, в чем заключается стиль работы, отражающий и определяющий все, к чему стремится ММК.

Экономический эффект и качество продолжают оставаться нашими приоритетами и сегодня. Мы выстраиваем партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами, заботимся о безопасности, здоровье и благополучии своих сотрудников, а также делаем все возможное, чтобы сотрудники ММК получали справедливое вознаграждение за свой труд и имели возможность реализации своих идей в нашей Компании. ММК по-прежнему стремится к непрерывному совершенствованию по всем направлениям, будь то бизнес-процессы и способы ведения деятельности, возможности, предоставляемые сотрудникам, или качество продукции.

История и самобытность ММК и Магнитогорска неразрывно связаны между собой: именно появление здесь нашего предприятия в 1930-х годах XX века поспособствовало формированию нынешнего облика города. ММК является основным работодателем в регионе, поэтому мы осознаем его значение для социального, экономического и экологического здоровья нашего родного города. Наша деятельность изначально нацелена на повышение качества жизни жителей города Магнитогорска и создание новых возможностей для развития региона.

Наша корпоративная культура предусматривает ведение деловой деятельности на основе принципов добропорядочности и прозрачности, поэтому мы используем отлаженные механизмы противодействия неправомерным действиям и коррупции в любых формах и проявлениях. Подобная надежная система управления позволяет нам выстраивать доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

Мы осознаем ответственность за влияние нашей деятельности на окружающую среду и необходимость ценить и защищать окружающий нас мир. Наша корпоративная культура отражает эти приоритеты XXI века.

Формировавшаяся на протяжении 90 лет корпоративная культура ММК — один из наших ценнейших активов. Мы защищаем и развиваем ее и надеемся, что сможем руководствоваться ее принципами в долгосрочной перспективе.



Корпоративное управление

Подход к корпоративному управлению

GRI 2-10 GRI 2-12 GRI 3-3

Основательный подход ММК к корпоративному управлению в совокупности с сильными финансовыми показателями отражает нашу позицию ведущей современной российской компании и надежного партнера для инвесторов в России и во всем мире.

Группа руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления, в том числе положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и правилами листинга Московской биржи.

Компания активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с корпоративным управлением, включая миноритарных и иностранных акционеров. ММК придерживается единой корпоративной политики в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является.

Принципы и правила корпоративного управления Компании сформулированы в Кодексе корпоративного управления ММК, который был утвержден в новой редакции решением Совета директоров ММК от 20 декабря 2019 года[1]. Они в том числе предусматривают:

- защиту прав акционеров и инвесторов
- соблюдение норм действующего законодательства и внутренних документов
- равное отношение ко всем акционерам (в том числе миноритарным и иностранным)
- взаимное доверие и уважение ко всем заинтересованным сторонам, построение открытого диалога
- добросовестность менеджмента
- стремление к постоянному снижению и предотвращению вредного воздействия на окружающую среду, экологически ориентированному развитию производственного потенциала, внедрению наилучших доступных технологий

[1] Все внутренние нормативные документы ММК размещены на сайте Компании.

ММК строго соблюдает вышеперечисленные принципы и осуществляет мониторинг требований и передового опыта в области корпоративного управления, последовательно совершенствуя собственный подход с учетом лучших практик. Это в том числе обеспечивается в процессе:

- проведения ежегодной оценки деятельности Совета директоров
- рассмотрения Советом директоров отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- информирования Корпоративным секретарем членов Совета директоров об изменениях в регулировании и практике корпоративного управления
- коммуникаций с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами

Кодекс этики Группы ММК: отражая нашу культуру и ценности

GRI 2-23 GRI 2-24

На протяжении долгих лет мы создаем культуру успеха, справедливо вознаграждая за достижения. Целый ряд стратегий и инициатив, поддерживаемых и одобренных Советом директоров, укрепляет нашу культуру и помогает объединять ценности сотрудников и ММК. Мы верим в то, что люди — наш ключевой ресурс, и ожидаем от наших сотрудников высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений. Корпоративные нормы, принципы и требования, которые являются основой этичного ведения бизнеса, изложены в Кодексе этики Группы ММК.

Совет директоров принимает непосредственное участие в формировании корпоративной культуры ММК, утверждая внутренние политики и документы. Корпоративная культура и ценности, определяемые Советом директоров в Кодексе этики Группы ММК и других внутренних документах, обеспечивают доверие к Группе ММК со стороны инвестиционного сообщества и способствуют лояльному отношению акционеров к Компании.

Подробнее с ключевыми принципами и ценностями ММК в области деловой этики можно ознакомиться в разделе «Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи».



Соответствие лучшим практикам

GRI 2-23 GRI 2-24

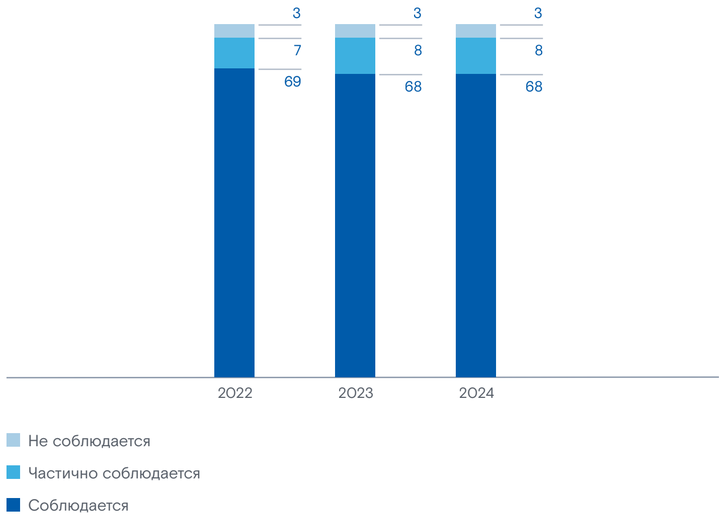
Компания соблюдает большую часть принципов корпоративного управления, рекомендованных к применению Банком России 21 марта 2014 года.

В качестве методологии, используемой Компанией при оценке соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления ММК, применены рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Оценка уровня корпоративного управления в течение последних трех лет осуществлялась в рамках самооценки деятельности Совета директоров, а также при подготовке Отчета о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в соответствии с методологией, основанной на «Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102). Результаты раскрывались в составе годовых отчетов.

Членами Совета директоров при проведении оценки в течение последних трех лет отмечается соответствие корпоративного управления ММК высокому уровню передовых практик и прогресс в совершенствовании системы корпоративного управления. Положительно оценивается адаптация практики корпоративного управления Общества к современным реалиям.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Банка России)



По результатам 2024 года из 79 принципов Кодекса корпоративного управления ММК полностью или частично соблюдаются 76 принципов (96,2%), не соблюдаются только три. Более подробная информация — в разделе «Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления ММК, а также лучшей практике корпоративного управления, в Компании в том числе используются следующие механизмы и инструменты (в соответствии с Уставом и внутренними документами Компании):

- определен срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового общего собрания — 60 дней после окончания финансового года
- определен регламент для ответов на вопросы акционеров в ходе собрания
- предусмотрен дополнительный способ коммуникации с акционерами — посредством электронной почты по адресу: shareholder@mmk.ru
- используется система, позволяющая акционерам принимать участие в голосовании с помощью электронных средств («СТАТУС онлайн. Кабинет акционера»), что позволяет обеспечить возможность каждому акционеру беспрепятственно реализовывать право голоса самым простым и удобным для него способом
- расширен перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов всех избранных членов Совета директоров, а также перечень вопросов, решения по которым могут приниматься Советом директоров путем проведения очного голосования
- действует коллегиальный исполнительный орган — Правление, основными функциями которого являются рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК, прогнозирование финансово-экономических показателей по Группе ММК, утверждение представителей в организациях Группы ММК и утверждение директив представителям для принятия решений на общих собраниях акционеров (участников) и заседаниях советов директоров
- для улучшения качества управления в компаниях Группы ММК предусмотрен институт представителей. Представители действуют на основании Положения о представителях, утвержденного Генеральным директором ММК, и в соответствии с утвержденными Правлением ММК директивами
- к компетенции Совета директоров относится принятие решений о совершении не только тех сделок, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, но и сделок, чья стоимость составляет более 10% балансовой стоимости активов Компании, а также совершение сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделки
- процедура преемственности, включая подбор кандидатов в Совет директоров, закреплена в Положении о Совете директоров ММК и применяется на практике
- возможность использования электронных технологий в работе органов управления ММК предусмотрена в Уставе и внутренних документах Компании и реализуется на практике
- на регулярной основе осуществляется проведение открытых дискуссий (стратегических сессий) с участием независимых директоров для обсуждения реализации портфеля стратегических инициатив, обсуждения системы КПЭ
- особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития. ESG-подход встроен во все аспекты бизнеса ММК и влияет на принятие решений. Приоритетные направления устойчивого развития интегрированы в стратегию Компании. ММК способствует развитию региона присутствия, повышению социального благополучия жителей и сохранению окружающей среды за счет выполнения своих экономических обязательств, социальных и экологических целей

Политика раскрытия информации (информационная политика)

GRI 2-23 GRI 2-24

В 2008 году Совет директоров утвердил Положение об информационной политике ММК. Ответственность за информирование о деятельности Компании несет Генеральный директор.

Информационная политика ММК соответствует действующему законодательству Российской Федерации, Кодексу корпоративного управления, рекомендованному Банком России, а также лучшим российским и международным практикам корпоративного управления.

Информационная политика Компании направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и инвесторов на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации о Компании, разглашение которой способно нанести ущерб Компании и ее акционерам.

Основными принципами информационной политики являются:

- предоставление акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам возможностей для получения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации
- регулярность, последовательность и оперативность раскрытия информации
- полнота, актуальность и достоверность содержания информации, сравнимость раскрываемых данных
- доступность
- равнодоступность и необременительность предоставления акционерам информации и документов по их запросам
- соблюдение разумного баланса прозрачности Компании, с одной стороны, и конфиденциальности — с другой

В 2024 году в условиях санкционного давления на основании статьи 92.2 ФЗ «Об акционерных обществах» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 ПАО «ММК» осуществляло раскрытие и предоставление третьим лицам информации в ограниченном составе (объеме) с целью минимизации рисков введения мер ограничительного характера.

Оценка деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Совет директоров с 2008 года ежегодно проводит оценку эффективности своей работы, работы членов Совета директоров и его комитетов. Это позволяет активизировать деятельность Совета директоров, выявлять области для улучшений и совершенствовать практику корпоративного управления ММК. Результаты оценки отражаются в Годовом отчете ММК. По итогам оценки Совет директоров утверждает программу мероприятий по улучшению действующих в Компании практик.

Для проведения независимой оценки эффективности работы Совета директоров ММК периодически привлекает внешнюю организацию (консультанта), утверждаемую Советом директоров по предложению Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Последние три года самооценка проводилась посредством анкетирования. За этот период была отмечена положительная динамика по всем критериям, попавшим в зону дополнительного внимания и совершенствования работы Совета директоров и его комитетов. В 2023 году по сопоставимым критериям количество положительных оценок в основном увеличилось.

25 декабря 2024 года Советом директоров ММК было принято решение о проведении самооценки эффективности работы Совета директоров, членов Совета директоров и комитетов Совета директоров ММК в 2025 году.

Результаты самооценки деятельности Совета директоров в 2024 году

В результате проведенной самооценки по итогам работы в 2024 году члены Совета директоров отметили высокий уровень корпоративного управления ММК, его соответствие практикам международного уровня.

Положительно оценивается высокий уровень топ-менеджмента, конструктивная, слаженная командная работа менеджмента и Совета директоров.

Совет директоров в целом работает эффективно. На комитетах осуществляется глубокое рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение, их тематика носит ключевой характер для деятельности ММК.

Члены Совета директоров дали положительную (удовлетворительную) персональную оценку каждому из членов Совета директоров.

В то же время даны комментарии и предложения, предполагающие дополнительное внимание к изменениям внешней среды и конъюнктуры рынка, в т. ч. вопросам операционной и коммерческой эффективности, развития новых технологий в индустрии, а также вопросам дочерних обществ, включая рассмотрение проблемных зон и проектов.

Программа по совершенствованию корпоративного управления

GRI 2-17

25 октября 2021 года Советом директоров ММК утверждена Программа по совершенствованию корпоративного управления до 2024 года, где выделяются следующие фокусные направления:

Стратегическая деятельность

Развитие взаимодействия менеджмента с независимыми членами Совета директоров по вопросам стратегии с учетом текущих вызовов, меняющихся условий; ввод в практику организации Советом директоров регулярных стратегических сессий для рассмотрения вопросов стратегии в целом; рассмотрение возможности и целесообразности актуализации кадровой политики и стратегии в области управления персоналом, внутреннего регламента о системе планирования преемственности ключевых руководящих работников ММК, программы развития компетенций ключевых руководящих работников ММК.

Заседания Совета директоров и его комитетов

Развитие практики информационных докладов на заседаниях Совета директоров председателей комитетов о работе комитетов; расширение политики привлечения внешних экспертов для обсуждения отдельных вопросов в рамках заседаний комитетов (при целесообразности); внедрение системы электронного документооборота в работе органов управления ММК и обществ Группы ММК.

Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников

Рассмотрение возможности и целесообразности определения желаемого размера и критериев выплаты вознаграждения членам Совета директоров в Положении о порядке выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ММК с учетом рыночной практики, потребностей Компании и привлечения директоров.

Управление рисками и внутренний контроль

Информирование членов Комитета по аудиту о возникновении новых отраслевых рисков либо возникновении новых рисков в деятельности ММК; информирование членов Комитета по аудиту о лучших практиках в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в публичных индустриальных компаниях.

Состав и компетенции Совета директоров

Рассмотрение возможности и целесообразности усиления политики по обеспечению разнообразия и равных возможностей членов Совета директоров для реализации стратегии деятельности ММК с учетом принципов совокупной компетенции, сбалансированности, диверсификации, индивидуализации, независимости и информационной прозрачности, основанных на актуальных положениях Кодекса корпоративного управления Великобритании и Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, а также на лучшей практике корпоративного поведения.

Взаимодействие со стейкхолдерами, ESG, раскрытие информации

Разработка и утверждение Советом директоров карты ключевых стейкхолдеров ММК, их ожиданий, каналов коммуникации и лиц, ответственных за коммуникацию с ними, а также стратегии взаимодействия со стейкхолдерами (включая роль Совета директоров и менеджмента) и планов ее реализации (в том числе с учетом международных стандартов ESG-отчетности); рассмотрение возможности изменения практики раскрытия информации с учетом изменений в законодательстве и лучшей практики корпоративного поведения.

Взаимодействие Совета директоров с заинтересованными сторонами

Построение конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами очень значимо для Компании.

Этот инструмент позволяет, с одной стороны, информировать заинтересованные стороны об усилиях и достижениях Компании в области социальных, экологических и управленческих инициатив, а с другой — узнать, какие вопросы являются наиболее важными для каждой заинтересованной стороны, чтобы совершенствовать деятельность и раскрывать информацию по этим направлениям.

Учитывая санкционную политику западных стран, с 2022 года со стороны Компании, ее членов Совета директоров и исполнительного руководства коммуникации с внешним окружением имеют ограниченный характер.

Краткое описание модели и практики корпоративного управления

GRI 2-9

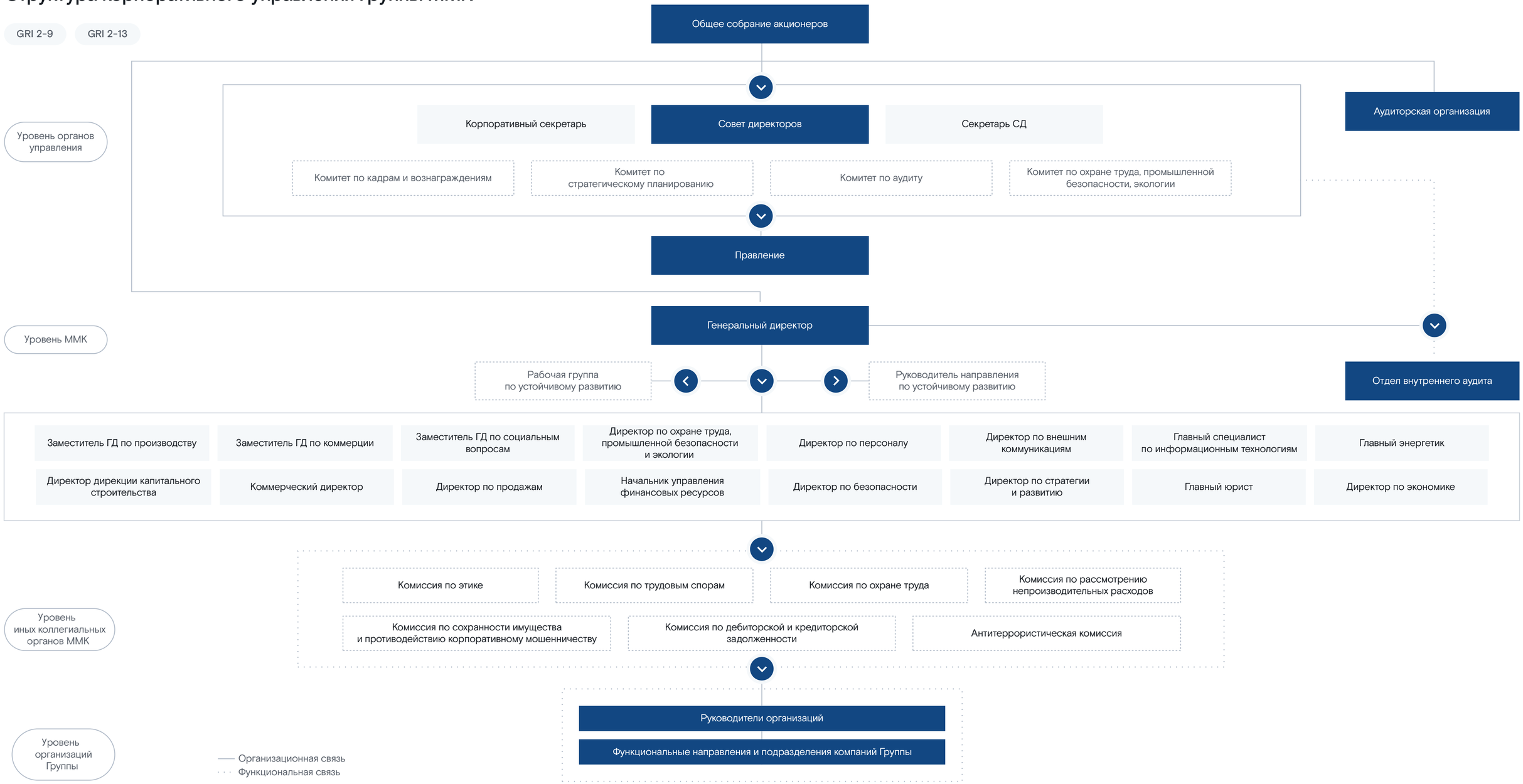
Структура корпоративного управления ММК соответствует лучшим мировым практикам. В нее входят следующие органы:

- общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление (коллегиальный исполнительный орган)
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган)



Структура корпоративного управления Группы ММК

GRI 2-9 GRI 2-13



Общее собрание акционеров

GRI 2-10

Высшим органом управления Компании является общее собрание акционеров.

Акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией путем голосования на общих собраниях акционеров, включая вопросы об избрании членов Совета директоров, утверждении аудитора, утверждении Годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов, и др.

Компетенция, а также порядок созыва и проведения общего собрания акционеров установлены законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об общем собрании акционеров ММК.

Внутренние документы Компании, регламентирующие процедуру общего собрания акционеров, кроме прочего, предусматривают возможность:

- направления (размещения) бюллетеней для голосования в виде электронного сообщения по адресу электронной почты соответствующего лица, указанному в реестре акционеров ММК, и (или) в виде электронной формы бюллетеней на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров
- направления заполненных бюллетеней для голосования лицом, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, по адресу электронной почты (shareholder@mmk.ru), указанному в сообщении о проведении общего собрания акционеров, и (или) заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров ММК
- заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в ходе проведения общего собрания акционеров (совместного присутствия акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование), если они не реализовали свое право на участие в таком собрании иным способом

Указанные возможности с 2017 года реализуются на практике посредством предоставления акционерам бесплатного доступа к информационному сервису регистратора ММК «СТАТУС онлайн. Кабинет акционера», включая мобильную версию. Кабинет акционера — многофункциональный и безопасный информационный сервис для дистанционного обслуживания акционеров и участия в корпоративных действиях эмитента (электронного голосования на общих собраниях акционеров).

В качестве дополнительного способа коммуникации акционеров с Компанией, в том числе в процессе подготовки к общим собраниям акционеров, используется электронная почта shareholder@mmk.ru.

В перспективе Обществом будут рассмотрены возможности организации видеотрансляции годового общего собрания акционеров или обеспечения дистанционного участия акционеров в общем собрании (после вступления в силу соответствующих изменений в законодательство РФ), проводимом в очной форме.

Сообщение о проведении общего собрания акционеров и информация (материалы), подлежащая предоставлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, раскрываются на русском и английском языках на сайте Компании в порядке и в сроки, установленные Уставом и Положением об общем собрании акционеров ММК, не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания акционеров.

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2% голосующих акций Компании, вправе внести вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров, число которых не может превышать количественный состав Совета директоров ММК, а также кандидата на должность единоличного исполнительного органа (пункты 10.11–10.14 Устава ММК, пункт 3 Положения об общем собрании акционеров ММК).

Акционеры (акционер) ММК, не зарегистрированные в реестре акционеров, вправе вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов также путем дачи соответствующих указаний (инструкций) лицу, которое учитывает их права на акции. Такие указания (инструкции) даются в соответствии с правилами законодательства Российской Федерации о ценных бумагах.

Помимо предусмотренных российским законодательством обязательных сведений и материалов Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в том числе размещает информацию о проезде к месту проведения общего собрания акционеров.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

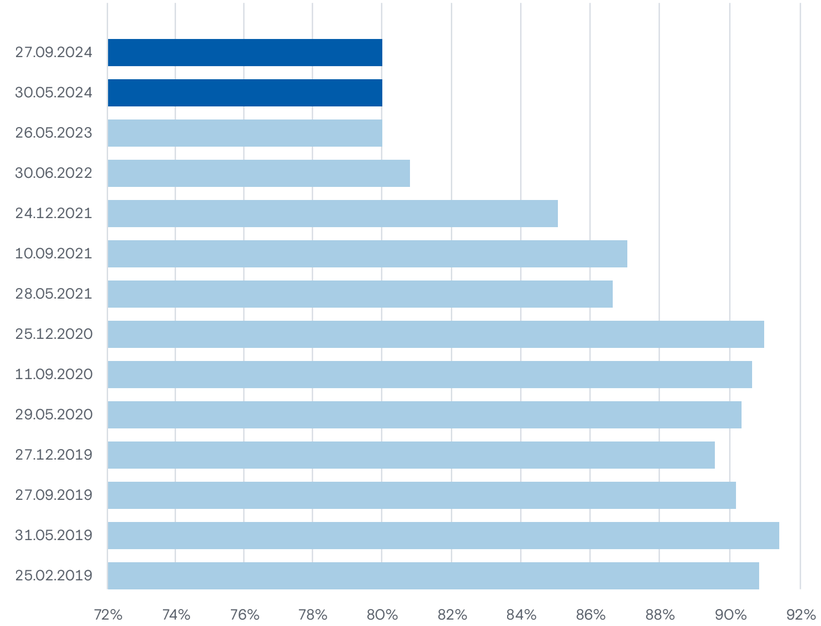
Информация о результатах голосования и решениях, принятых общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается на сайте Компании.

30 мая 2024 года состоялось годовое общее собрание акционеров с повесткой:

- Об утверждении Годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК по результатам отчетного 2023 года
- О распределении прибыли, в том числе выплате (объявлении) дивидендов, по результатам отчетного 2023 года
- Об избрании членов Совета директоров ММК
- О назначении аудиторской организации ММК
- Об утверждении размера выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций

27 сентября 2024 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров с повесткой: «О выплате дивидендов по размещенным обыкновенным акциям ПАО “ММК” по результатам первого полугодия отчетного 2024 года».

Кворум общих собраний акционеров ММК, %



В отчетном году Генеральный директор и члены Правления исполнили поручения Совета директоров, касающиеся стандартных процедурных вопросов, связанных с подготовкой к годовому общему собранию акционеров.

Совет директоров ММК

GRI 2-12

Совет директоров ММК осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров.

Он отвечает за утверждение приоритетных направлений деятельности ММК и Группы в целом, за разработку и утверждение стратегии развития ММК и Группы, а также контроль ее реализации, за утверждение перспективных планов, программ, политик, формирование основных принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, управление вопросами устойчивого развития, принимает решения по финансово-хозяйственной деятельности Общества, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров (кумулятивным голосованием).

Деятельность Совета директоров регулируется Уставом и внутренними документами ММК, размещенными на официальном сайте Компании.

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей, что подтверждается в письменном заявлении выдвинутых кандидатов о согласии баллотироваться в Совет директоров.

В соответствии с утвержденным планом заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе — не реже одного раза в два месяца.

Наиболее важные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, решаются на очных заседаниях (в т. ч. посредством видеоконференцсвязи) и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений.

Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и его комитетов. Он также осуществляет следующие функции:

- созывает заседания Совета директоров, организует своевременное и надлежащее уведомление членов Совета директоров о созыве заседания Совета
- обеспечивает формирование повестки дня заседания Совета директоров и принимает необходимые меры для своевременного предоставления его членам информации (материалов), необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня
- председательствует на заседаниях Совета директоров, обеспечивает соблюдение порядка их проведения
- организует выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня
- обеспечивает возможность членам Совета директоров высказывать свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, обеспечивает конструктивную и доброжелательную атмосферу проведения заседаний Совета директоров, способствует поиску согласованного решения членами Совета в интересах акционеров
- организует ведение протоколов, подписывает их, несет ответственность за правильность и своевременность их составления
- председательствует на общем собрании акционеров
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров Компании
- осуществляет взаимодействие и поддерживает контакты с иными органами и работниками Компании в целях своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия Советом директоров решений и обеспечения эффективного взаимодействия этих органов и работников Компании между собой и с третьими лицами

Состав Совета директоров

GRI 2-9 GRI 2-10 МЭР(Р)-37 МЭР(Р)-44

Совет директоров ММК состоит из 10 человек.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту и числу независимых членов Совета директоров.

Совет директоров формируется с учетом компетенций, соответствующих актуальным стратегическим приоритетам Группы, включая ее фокус на устойчивое развитие. Требования к кандидатам рассматриваются и определяются при реализации процедур преемственности, предусмотренных Положением о Совете директоров ММК.

В 2024 году пятеро членов Совета директоров были признаны независимыми, что соответствует требованиям Устава ММК, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Правил листинга Московской биржи и передовой практике.

Независимыми признаются члены Совета директоров, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Как правило, не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Компанией, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом, или связан с государством.

Критерии независимости, в том числе критерии связанности с Компанией, существенным акционером, существенным контрагентом, конкурентом Компании, государством или муниципальным образованием, определяются в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463, и с учетом Правил листинга Московской биржи.

Независимые директора



- исполнительные директора
- неисполнительные директора
- независимые директора

50 %

независимые директора

Гендерный состав



20 %

женщины

Средний возраст директора



- старше 50 лет
- от 41 до 50 лет

58,6 года

средний возраст

Средний срок работы в СД



- более 20 лет
- от 10 до 20 лет
- от 5 до 9 лет
- менее 5 лет

6,8 года

средний срок работы в СД

2,6 года

средний срок работы независимых директоров

Независимые директора играют важную роль в эффективном осуществлении Советом директоров своих функций, в том числе связанных с защитой интересов акционеров. Наличие в составе Совета независимых директоров способствует принятию объективных решений по обсуждаемым вопросам, повышает эффективность управления и доверие акционеров и инвесторов к Компании. Благодаря их квалификации, опыту, конструктивной критике Совет директоров, рассматривая вопросы повестки дня, принимает более взвешенные решения.

Независимые директора сыграли большую роль в процессах актуализации портфеля стратегических инициатив до 2025 года, формирования КПЭ и оценки деятельности исполнительных органов, проведения внешней оценки эффективности деятельности Совета директоров, оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценки работы Компании в области промышленной и экологической безопасности и др. Независимые директора также играют важную роль в деятельности комитетов Совета директоров.

Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям проводит оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляет регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости.

В отдельных случаях, носящих исключительный характер, Совет директоров вправе признать независимым (соответствующим критериям независимости) члена Совета директоров (кандидата в члены Совета директоров), несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности с Компанией, существенным акционером, контрагентом или конкурентом Компании, государством или муниципальным образованием, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.

Ключевые компетенции членов Совета директоров ММК

GRI 2-17

Требуемые компетенции	Члены Совета директоров (действующий состав)										Число соответствий компетенций
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Базовые компетенции											
Стратегическое планирование	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	10
Управление рисками	+	+	+	+	+	+	+	+	+		9
Финансы и инвестиции	+	+			+	+	+	+	+		7
Учет и аудит		+				+	+	+	+		5
Управление человеческим капиталом	+				+	+	+	+	+	+	7
Знание специфики отраслей, рынков, на которых работает Компания	+	+	+	+	+			+			6
Корпоративное управление	+	+			+	+	+	+	+	+	8
Профильные компетенции, в т. ч. с учетом долгострочных целей развития Общества											
Охрана труда, промышленная безопасность	+		+	+	+			+		+	6
Устойчивое развитие (в т. ч. факторы, связанные с окружающей средой, социальные и управленческие факторы, корп. упр.)	+		+		+				+		4
Информационные технологии, кибербезопасность		+				+	+	+	+	+	6
Новые технологии (в т. ч. декарбонизация и др.)	+		+	+	+			+		+	6

Деятельность Совета директоров ММК

Порядок работы Совета директоров определяется Положением о Совете директоров ММК. Заседания созываются Председателем Совета директоров и проводятся как в очной форме (видеоконференция), так и в форме заочного голосования.

Количество заседаний Совета директоров (очных и заочных)

МЭР(Р)-36

За период с 01.01.2024 по 31.12.2024 проведено 13 заседаний Совета директоров, из которых шесть очных заседаний и семь принятых решений заочным голосованием.

Персональное участие членов Совета директоров в работе Совета директоров ММК

	Заседания Совета директоров		
Член Совета директоров	участие в заседаниях, в т. ч. письменные мнения	участие в заочных голосованиях	Итого заседаний / заочных голосований
1	6	7	13
2	6	7	13
3	6	7	13
4	6	7	13
5	6	7	13
6	6	7	13
7	6	7	13
8	6	7	13
9	6	7	13
10	6	7	13

Новый состав Совета директоров ММК избран ГОСА 30.05.2024 (состав Совета директоров ММК не изменился по отношению к составу, избранному на ГОСА 26.05.2023).



Основные направления деятельности Совета директоров в 2024 году

GRI 2-12

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению ЦБ РФ и Уставом ММК, Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, обеспечивает права акционеров, определяет стратегию развития Общества и приоритетные направления деятельности, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности Общества и иным вопросам, предусмотренным Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Направления общего руководства деятельностью Совета директоров	Рассмотренные вопросы
Руководящая роль Совета директоров и цель деятельности Компании	Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть лучшим поставщиком»: • Реализация стратегической инициативы «Фокус на клиентов». Рассмотрение основных сценариев развития отрасли и рынков сбыта на 2025 год • Реализация стратегической инициативы «Совершенный портфель продукции»
	Отчет о реализации экологической программы ММК в 2024 году. Экологическая политика в Группе ММК в 2024 году Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией»: • Реализация стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей» • Реализация стратегической инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов» • Реализация стратегической инициативы «Достижение цели “Ноль травм”» Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Стратегии ИТ и стратегии цифровизации ММК» Основные направления кадровой политики в Группе ММК Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Инновационная деятельность в Группе ММК за 2023 год. О реализации проектов Baby Capex»
	Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть лидером по операционной эффективности»: • Реализация стратегической инициативы «Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок» • Основные направления политики в области снабжения в Группе ММК
	Доклады Генерального директора ММК о деятельности ММК за соответствующие периоды 2024 года Утверждение отчета Совета директоров ММК о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности за 2023 год
	Принятие решения о совершении сделок в соответствии с подпунктом 11.18.31 Устава ММК О согласии на совершение и о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

Направления общего руководства деятельностью Совета директоров	Рассмотренные вопросы
Распределение обязанностей	Предварительное утверждение Годового отчета ММК за 2023 год
	Рассмотрение вопросов, связанных с созывом и подготовкой к годовому и внеочередному общему собранию акционеров ММК Образование коллегиального исполнительного органа — Правления ММК Утверждение организационной структуры ММК
Состав, преемственность и оценка деятельности	Организация деятельности Совета директоров ММК, в том числе вопросы признания независимым члена Совета директоров ММК, создания комитетов Совета, утверждения Плана работы Совета директоров ММК на 2024–2025 годы Решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров, членов Совета директоров и комитетов Совета директоров ММК Рассмотрение требований к кандидатам в Совет директоров ММК и критериев их оценки
Аудит, риск и внутренний контроль	Реализация дивидендной политики Оценка эффективности функционирования комплексной системы управления рисками и анализ эффективности функционирования системы внутреннего контроля в ММК в 2023 году Рассмотрение заключения внутреннего аудита о надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ММК в 2023 году Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Отчет о текущих мероприятиях в области кибербезопасности» Утверждение Антикоррупционной политики ММК в новой редакции
	Результаты финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК за отчетные периоды и утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2025 финансовый год Вопросы, связанные с аудиторской организацией: определение размера оплаты услуг аудиторской организации и выдача рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудиторской организации
Вознаграждение	Отчет об итогах выполнения общекорпоративных КПЭ в 2023 году Выработка рекомендации годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций

Комитеты Совета директоров

GRI 2-9 GRI 2-12

При Совете директоров образованы и действуют четыре комитета:

Комитет по аудиту

Рассматривает вопросы, связанные с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью ММК, в том числе с оценкой независимости аудитора ММК и отсутствием у него конфликта интересов, а также с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Рассматривает вопросы по приоритетным направлениям деятельности ММК в области кадровой политики, планирования преемственности, формирования профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, а также вопросы выплаты вознаграждений членам органов управления Компании и иным ключевым руководящим работникам

Комитет по стратегическому планированию

Рассматривает вопросы, касающиеся стратегического планирования, устойчивого развития, корпоративного управления, экономики, финансов, кредитной и дивидендной политики ММК

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии

Рассматривает вопросы охраны труда, промышленной безопасности, экологии

Комитеты при Совете директоров организованы с целью повышения эффективности деятельности Совета директоров, предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам его компетенции. Деятельность комитетов регулируется Положением о комитетах Совета директоров ММК.

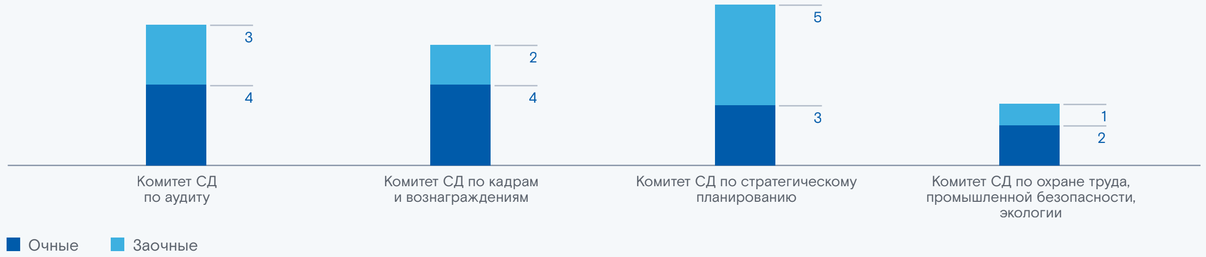
Комитеты представляют Совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее 30 рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

Действующий состав комитетов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, Правилам листинга Московской биржи и внутренним документам ММК.

Количество заседаний комитетов

Показатель участия членов Совета директоров в заседаниях комитетов составил 100% за период с 01.01.2024 по 31.12.2024.

Количество заседаний комитетов



Участие в заседаниях комитетов

Ф. И. О.	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии
1			8/8	
2			8/8	
3	7/7	6/6	8/8	
4	7/7	6/6	8/8	
5	7/7	6/6		3/3
6			8/8	3/3
7	7/7	6/6		
8		2[1]/6		3/3
9			8/8	3/3
10			8/8	

[1] В составе Комитета с 31.05.2024 (решение Совета директоров ММК, протокол № 1).

Комитет по аудиту

МЭР(Р)-38

В состав Комитета входят четыре независимых директора.

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по аудиту предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, связанным с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе с оценкой независимости аудиторской организации ММК и отсутствием у нее конфликта интересов, с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также с контролем за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.

Положение о комитетах Совета директоров ММК (утв. решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года):

В заседаниях Комитета активное участие принимают партнер аудиторской организации, начальник отдела внутреннего аудита, директора по направлениям, Корпоративный секретарь ММК.

Основные направления деятельности Комитета в 2024 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Внешний аудит и финансовая отчетность	В течение года Комитетом совместно с аудиторской организацией Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» (АО «ДРТ») рассмотрены проекты заключений по результатам ежеквартальных обзорных проверок консолидированной финансовой отчетности, вынесенных на рассмотрение до подписания и публикации отчетности в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления, а также заключение по результатам аудита бухгалтерской отчетности ММК и консолидированной финансовой отчетности Группы ММК за 2023 год. Подготовлена оценка деятельности аудиторской организации и заключений по итогам аудиторских проверок бухгалтерской (финансовой) отчетности (по РСБУ и МСФО) за 2023 год. Комитетом согласовано предоставление компанией ООО «ДРТ Консалтинг» (аффилированной с аудиторской организацией ММК — АО «ДРТ») услуг, отличных от аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. По планированию внешнего аудита на 2024 год аудиторской организацией представлена информация в отношении наиболее важных областей / этапов аудита консолидированной финансовой отчетности Группы. Подготовлена рекомендация по назначению аудиторской организации и размеру оплаты услуг аудиторской организации ММК.
Внутренний аудит	Рассмотрены ежеквартальные отчеты по итогам внутренних аудиторских проверок и вопрос контроля выполнения корректирующих действий по итогам внутренних аудиторских проверок за 2023 год. Подготовлена рекомендация об утверждении плана работы отдела внутреннего аудита ММК на 2025 год.
Управление рисками и внутренний контроль	Комитетом подготовлены рекомендации Совету директоров по результату проведенной оценки эффективности функционирования комплексной системы управления рисками и системы внутреннего контроля в ММК в 2023 году исходя из оценки уровня зрелости и оценки соответствия рекомендациям Центрального Банка Российской Федерации (информационное письмо от 1 октября 2020 года № ИН-06-28/143). Рассмотрено заключение внутреннего аудита о надежности и эффективности системы управления рисками и системы внутреннего контроля ММК в 2023 году и подготовлена рекомендация о его включении в информацию (материалы) для лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров ММК, в соответствии с пунктом 3 статьи 52 Федерального закона «Об акционерных обществах». По результатам мониторинга рисков проведено обсуждение реализации рисков за 2023 год и определена Карта рисков Группы ММК на 2024 год. С целью автоматизации ключевых процедур системы управления рисками и внутреннего контроля службой внутреннего аудита проводятся мероприятия по реализации проекта «Цифровизация процесса управления рисками и системы внутреннего контроля», выполнение которых рассмотрено Комитетом. Рассмотрен отчет о соблюдении Кодекса этики Группы ММК, представляющего корпоративные нормы, принципы и требования, которые являются основой этичного ведения бизнеса.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

В состав Комитета входят пять независимых директоров.

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по кадрам и вознаграждениям предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, касающимся приоритетных направлений деятельности Компании в области кадровой политики, планирования преемственности и формирования профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, а также вопросов выплаты вознаграждений членам органов управления ММК и иным ключевым руководящим работникам.

Положение о комитетах Совета директоров ММК (утв. решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года):

В заседаниях Комитета активное участие принимают директор по персоналу, Корпоративный секретарь ММК, директора по направлениям и руководители структурных подразделений.

Основные направления деятельности Комитета в 2024 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Кадровая политика, планирование преемственности и формирование профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Рассмотрен отчет об исполнении основных направлений кадровой политики в Группе ММК в 2023 году и мероприятий по реализации стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей», подготовлена рекомендация об утверждении основных направлений кадровой политики в Группе ММК на 2024 год. Предварительно рассмотрены предложения, поступившие от акционеров, и подготовлены рекомендации о выдвижении кандидатов в Совет директоров ММК. Совместно с Комитетом сформированы предложения по повышению эффективности работы Совета директоров в 2024 году, определены требования к кандидатам в Совет директоров и критерии их оценки, в Годовом отчете отражены результаты проведенной в 2023 году самооценки деятельности Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров. Изучены вопросы реализации социальных программ поддержки работников ММК и мероприятий, направленных на повышение качества жизни и качества городской среды, отвечающей требованиям комфортности для развития и удержания молодых специалистов.
Формирование эффективной системы вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Подготовлены предложения к годовому общему собранию акционеров относительно размера выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций. Подведены итоги выполнения общекорпоративных ключевых показателей эффективности Группы ММК в 2023 году, рассмотрен прогноз результатов выполнения общекорпоративных КПЭ в 2024 году.



Комитет по стратегическому планированию

В состав Комитета входят три независимых и три исполнительных директора, один неисполнительный директор.

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по стратегическому планированию предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, касающимся стратегического планирования, устойчивого развития, корпоративного управления, инновационной деятельности, экономики, финансов, кредитной и дивидендной политики Компании.

Положение о комитетах Совета директоров ММК (утв. решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года):

В заседаниях Комитета принимают участие Генеральный директор, директора по направлениям и директора обществ Группы ММК, руководители структурных подразделений, Корпоративный секретарь ММК.

Основные направления деятельности Комитета в 2024 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Бюджетное планирование и финансирование деятельности	В течение года Генеральный директор информировал Комитет о результатах деятельности ММК и Группы, были рассмотрены результаты финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК за 2023 год, прогнозные результаты до конца 2024 года, подготовлена рекомендация по утверждению финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2025 финансовый год.
Стратегическое управление	В соответствии с приоритетными направлениями деятельности ММК в 2024 году Комитетом рассмотрено выполнение мероприятий по реализации стратегических инициатив «Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок», «Фокус на клиентов», «Совершенный портфель продукции», а также отчеты по основным направлениям деятельности в сферах снабжения, сбытовой деятельности, устойчивого развития, работы с инвесторами, инновационной деятельности, реализации стратегии ИТ и стратегии цифровизации, кибербезопасности, по управлению обществами Группы ММК — ООО «ММК-УГОЛЬ», ММК Metalurji, ООО «ММК-ЛМЗ», ОАО «ММК-Метиз».
Корпоративное управление	В соответствии с функциями Комитета предварительно рассмотрены вопросы, связанные с подготовкой и проведением годового общего собрания акционеров, и выданы рекомендации Совету директоров: • о предварительном утверждении Годового отчета ММК за 2023 год (вместе с годовой бухгалтерской (финансовой) отчетностью) и утверждении Отчета Совета директоров о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности за 2023 год • о распределении прибыли по результатам отчетного 2023 года Комитетом рассмотрен проект Отчета о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2023 году и даны рекомендации о его включении в Годовой отчет.



Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии[1]

GRI 403-4 GRI 14.16.5

В состав Комитета входят два независимых и два исполнительных директора, один из которых женщина.

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по охране труда, промышленной безопасности, экологии предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Положение о комитетах Совета директоров ММК (утв. решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года):

Заседания Комитета проходят с участием директоров по направлениям и директоров обществ Группы ММК, руководителей структурных подразделений, Корпоративного секретаря ММК.

Основные направления деятельности Комитета в 2024 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Охрана труда, промышленной безопасности	На заседаниях Комитета рассмотрены результаты деятельности ММК в области охраны труда и промышленной безопасности за 2023–2024 годы, выполнение Программы мероприятий по снижению профессионального риска травмирования работников ММК, вопросы наставничества и организации работы с молодыми работниками. Рассмотрен вопрос выполнения мероприятий по реализации стратегической инициативы «Достижение цели “Ноль травм”», технических и поведенческих мероприятий для повышения культуры безопасности работников Группы ММК, подготовлены рекомендации Совету директоров. Особое внимание уделялось произошедшим на производстве несчастным случаям, рассмотрен проведенный анализ причин несчастных случаев в 2024 году, подготовлены предложения по организации мероприятий, направленных на выявление и предупреждение опасных действий.
Экология	Ключевым направлением Компании в области экологии является сокращение выбросов на промышленных объектах. В течение года Комитет проводит мониторинг основных показателей природоохранной деятельности ММК, рассмотрены результаты деятельности в области охраны окружающей среды и экологической безопасности за 2023 год, цели и задачи на 2024 год, включая: • динамику изменений выбросов и сбросов загрязняющих веществ • реализуемые проекты по снижению доли загрязняющих веществ • охват контроля выбросов автоматическими измерительными системами • вопросы рекультивации, озеленения, сохранения биологического разнообразия Подготовлены рекомендации Совету директоров по результатам выполнения экологической программы в 2024 году и реализации стратегической инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов».

[1] При избрании состава Комитета по ОТПБЭ не допускается дискриминация по половому или иным признакам.

Исполнительные органы ММК

GRI 2-9 GRI 2-13 GRI 2-16

В ММК действуют два исполнительных органа: коллегиальный исполнительный орган — Правление и единоличный исполнительный орган — Генеральный директор ММК.

Деятельность исполнительных органов регулируется Положением о коллегиальном исполнительном органе — Правлении ММК и Положением о единоличном исполнительном органе — Генеральном директоре ММК.

Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях Совета директоров в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров.

Компетенции органов управления Компании разграничены Уставом ММК.

Информация о Правлении ММК

Коллегиальный исполнительный орган (Правление) осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК, и утвержденным планом работы Правления ММК. Правление подотчетно Совету директоров Общества и общему собранию акционеров.

15 ЧЕЛОВЕК

входят в состав Правления

2

из них — женщины

5,2 ГОДА

средняя продолжительность работы члена Правления в составе коллегиального исполнительного органа ММК

Распределение функциональных обязанностей (компетенции) членов Правления в Группе ММК

01.
- Общее руководство Правлением в соответствии с Уставом ММК
- Стратегическое управление

02.
- Экономика

03.
- Социальная политика
- Административная деятельность

04.
- Стратегическое развитие
- Проектная деятельность
- Интеграционная политика
- Устойчивое развитие
- Связь с инвесторами

05.
- Техническая политика Производственная деятельность
- Капитальное строительство

06.
- Материально-техническое обеспечение

07.
- Связь с общественностью (на городском, областном и региональном уровнях)
- Рекламная деятельность

08.
- Капитальное строительство

09.
- Финансовая политика

10.
- Кадровая политика
- Управление персоналом

11.
- Сбытовая политика
- Маркетинг

12.
- Информационные технологии
- Развитие корпоративной информационной системы
- Стратегия цифровизации

13.
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Охрана окружающей среды

14.
- Правовое обеспечение
- Управление собственностью

15.
- Обеспечение безопасности

В 2024 году проведено 37 заседаний Правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК
- об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК
- отчеты о работе обществ Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности
- о бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности
- о выполнении программ мероприятий по реализации стратегических инициатив
- об участии, об изменении доли участия и о прекращении участия Общества в других организациях
- об утверждении директив представителям Общества в обществах Группы ММК
- об утверждении представителей Общества и директив представителям в обществах Группы ММК
- об утверждении плана работы Правления ММК



Информация о единоличном исполнительном органе

GRI 2-11 GRI 2-13

Единоличным исполнительным органом является Генеральный директор, который действует от лица Компании и представляет ее интересы в соответствии с Уставом и Положением об единоличном исполнительном органе — Генеральном директоре ММК.

Генеральный директор осуществляет оперативное управление текущей деятельностью Компании и регулярно отчитывается на заседании Совета директоров в соответствии с утвержденным планом заседаний.

Генеральный директор избирается (назначается) общим собранием акционеров сроком на четыре года и может переизбираться (переназначаться) неограниченное число раз.

Сведения о Корпоративном секретаре

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий ММК по защите прав и интересов акционеров; он способствует эффективной работе общего собрания акционеров, Совета директоров и его комитетов.

Корпоративный секретарь ежегодно назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров.

Функции, права и обязанности, ответственность Корпоративного секретаря определяются Положением о Корпоративном секретаре ММК, утверждаемым Советом директоров.

В своей работе Корпоративный секретарь руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, внутренними документами ММК, решениями общих собраний акционеров, Совета директоров ММК.

Корпоративным секретарем ММК с 2021 года является Седов Виктор Михайлович.

Ф. И. О.	Седов Виктор Михайлович
Биография	С 1997 года — работа в юридической службе ММК
Образование и квалификация	Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1987, инженер-электрик Уральская академия государственной службы, 1996, юрист Российская школа частного права, 2002, магистр частного права

Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19 GRI 2-20

Уровень вознаграждений, выплачиваемых членам Совета директоров, утверждается Компанией ежегодно общим собранием акционеров в соответствии с рекомендациями Совета директоров. При этом Компания руководствуется необходимостью в поддержании высокого уровня мотивации высококвалифицированных специалистов, а также интересами акционеров и других заинтересованных сторон.

Выплаты вознаграждений производятся согласно Положению «О порядке выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ММК». Положение регулирует размер, условия и порядок осуществления выплат. В отчетном периоде в Совет директоров Компании входили три категории директоров: исполнительные директора, неисполнительные директора и независимые директора. Вознаграждение за работу в составе Совета директоров выплачивается только независимым и неисполнительным директорам. Размер годового вознаграждения является фиксированным и определяется договорами, заключенными с независимыми и неисполнительными членами Совета директоров.

Установленное годовое вознаграждение выплачивается членам Совета директоров ежемесячно в безналичной форме за период исполнения ими своих обязанностей. Дополнительно компенсируются документально подтвержденные расходы. В состав компенсируемых расходов членов Совета директоров входят:

- транспортные расходы на дорогу к месту заседаний и обратно к месту жительства
- расходы на проживание в периоды проведения заседаний
- услуги связи и почты

Годовым общим собранием акционеров Компании, состоявшимся 30 мая 2024 года, утвержден размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей в 2024–2025 годах: сумма составила 150 млн руб. В период 2022–2024 годов была утверждена сумма совокупного вознаграждения в размере 120 млн руб. ежегодно.

Вознаграждение членов Правления

GRI 2-19 GRI 2-20

В период исполнения обязанностей отдельное вознаграждение членам Правления ММК не выплачивается. Также в Компании не предусмотрено возмещение расходов за исполнение обязанностей членов Правления. Членам Правления выплачивается заработная плата за выполнение должностных обязанностей в ММК, которая состоит из фиксированной и переменной частей. Переменная часть вознаграждения членов Правления базируется на результатах деятельности Компании и личном вкладе членов в достижение данного результата. Члены Правления владеют акциями ММК, что способствует сближению интересов и повышению вовлеченности топ-менеджмента в достижение результатов.

Вознаграждение Генерального директора ММК включает в себя ежемесячный оклад и годовой бонус. Его величина отражает квалификацию Генерального директора и учитывает вклад, который он внес в достижение финансовых результатов Компании. Генеральный директор имеет право на получение бонуса, выплачиваемого по окончании года в соответствии с решением Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям и Совета директоров. Согласно действующей системе КПЭ, величина бонуса Генерального директора зависит от результатов его деятельности. Фактическая эффективность оценивается на основании сравнения с предыдущим финансовым годом.

Структура КПЭ для членов Правления разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности. В число КПЭ Генерального директора входят финансовые и производственные результаты деятельности Компании, показатели по операционной эффективности, социальной ответственности, безопасности труда и достижению нулевого травматизма со смертельным исходом. Для данных показателей была разработана система расчета годового бонуса для Генерального директора Компании и других членов Правления.

Уровень вознаграждения, выплачиваемого Компанией топ-менеджменту, считается достаточным для привлечения, поддержания заинтересованности и удержания компетентных и квалифицированных специалистов и обеспечивает добросовестное исполнение предоставленных им прав и возложенных обязанностей в интересах ММК.



Отчет Совета директоров ММК

Корпоративное управление

См. описание структуры и норм корпоративного управления Группы на стр. 185 и 189 настоящего Годового отчета.

Финансовая и бухгалтерская отчетность

Совет директоров считает, что информация, раскрытая на стр. стр. 207–208 Годового отчета, предоставляет акционерам необходимые сведения для оценки результатов деятельности, бизнес-модели и стратегии Компании.

Раскрытие информации, способной оказать влияние на исполнение обязанностей члена органов управления

Члены Совета директоров (а также члены Правления), согласно действующему законодательству Российской Федерации, уведомляют Компанию:

- о наступлении обстоятельств, в силу которых член Совета директоров может быть признан заинтересованным в совершении Компанией сделки, — при этом он заполняет уведомление по форме, утвержденной Банком России
- об иной информации, способной оказать влияние на исполнение обязанностей члена Совета директоров (а также члена Правления), — при этом член органа управления ММК заполняет анкету
- о наступлении обстоятельств, в результате которых член Совета директоров перестает быть независимым. Информация об утрате членом Совета директоров статуса независимого директора раскрывается путем размещения информации на сайте

Гарантии возмещения ущерба директоров

ММК за свой счет организовывает страхование ответственности членов Совета директоров по обязательствам, возникшим вследствие причинения убытков Компании действиями (бездействиями) членов Совета директоров в период осуществления ими своих прав и исполнения обязанностей.

Политика избрания и преемственности Совета директоров ММК

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» члены Совета директоров избираются в Совет директоров ежегодно общим собранием акционеров и могут переизбираться неограниченное число раз. Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации и внутренним документам Компании, ММК принимает меры по обеспечению преемственности членов Совета директоров, выдвижению в Совет директоров кандидатов, чьи личные и профессиональные качества и репутация не должны вызывать сомнений в том, что они будут действовать в интересах Компании и ее акционеров, а также меры по выдвижению в Совет директоров кандидатов, отвечающих критериям независимых директоров.

Ежегодно Совет директоров ММК на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям проводит:

- анализ действующего состава Совета директоров ММК и компетенций, необходимых для успешной реализации стратегии ММК, решения внутренних и внешних вызовов, стоящих перед ММК, для обеспечения преемственности членов Совета директоров
- оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. Информация о соответствии критериям независимости членов Совета директоров раскрывается в Годовом отчете, а также путем размещения на сайте Компании

Согласно Кодексу корпоративного управления, для повышения обоснованности и эффективности принятия решений по вопросу избрания членов Совета директоров Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям формирует рекомендации в отношении голосования по данному вопросу повестки дня на общем собрании акционеров и обеспечивает доведение этой информации до акционеров ММК.

Годовое заседание общего собрания акционеров

Годовое заседание общего собрания акционеров ММК состоится 30 мая 2025 года. Приняв в расчет все аспекты, рассмотренные Советом директоров в течение года, Совет директоров предварительно утвердил Годовой отчет ММК за 2024 год.

Вопросы компетенции Совета директоров и функции комитетов Совета директоров

Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, приведены в Уставе ММК.

Функции комитетов Совета директоров приведены в Положении о комитетах Совета директоров ММК.

Актуализация вопросов компетенции Совета директоров и функций комитетов осуществляется при изменении законодательства и при возникающей необходимости.

Структура акционерного капитала

Не существует специальных ограничений в отношении размера долевого участия или передачи акций помимо тех, что предусмотрены законодательством Российской Федерации.

Совету директоров неизвестно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

По состоянию на 31 декабря 2024 года организации Группы ММК не являлись держателями казначейских акций.

Также по имеющейся информации в структуре акционерного капитала ММК на конец 2024 года отсутствуют офшорные организации, владеющие более 5% акций Компании.

Дивиденды

На годовом заседании общего собрания акционеров ММК 30.05.2024 было принято решение выплатить дивиденды по результатам отчетного 2023 года по размещенным обыкновенным акциям ММК в размере 2,752 руб. (с учетом налога) на одну акцию. Выплату дивидендов произвести в денежной форме, в безналичном порядке и в сроки, установленные Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Внеочередным общим собранием акционеров ММК от 27.09.2024 было принято решение выплатить дивиденды по результатам полугодия отчетного 2024 года по размещенным обыкновенным акциям ММК в размере 2,494 руб. (с учетом налога) на одну акцию. Выплату дивидендов произвести в денежной форме, в безналичном порядке и в сроки, установленные Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Внутренний аудит

Отдел внутреннего аудита

В целях получения разумных независимых, объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности, в ММК действует отдел внутреннего аудита.

Начальник отдела внутреннего аудита функционально подотчетен Комитету по аудиту и административно — Генеральному директору ММК, что обеспечивает независимость, достаточную для выполнения функций, возложенных на внутренний аудит.

Внутренний аудит помогает ММК достичь поставленных целей посредством систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Ключевые результаты деятельности отдела внутреннего аудита в отчетном году

По результатам 12 внутренних аудитов в разрезе восьми бизнес-процессов ММК выданы рекомендации, направленные на устранение выявленных замечаний и повышение эффективности бизнес-процессов.

Оценка систем внутреннего контроля и управления рисками ММК показала, что в Обществе обеспечивается объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах, целостность и прозрачность отчетности, разумность и приемлемость принимаемых рисков.

Также по запросу главных специалистов, руководителей функциональных и производственных подразделений в течение года проводились консультации по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Основные функции отдела внутреннего аудита:

- проведение независимой и объективной оценки надежности и эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля ММК на основе риск-ориентированного подхода
- разработка рекомендаций по устранению недостатков, выявленных в ходе аудиторских проверок, и контроль за их исполнением
- консультационная поддержка менеджмента ММК по вопросам создания и функционирования системы внутреннего контроля

Оценка эффективности системы внутреннего контроля проводится на основе непрерывного мониторинга эффективности и целесообразности использования ресурсов, обеспечения сохранности активов, соблюдения требований законодательства и нормативных документов ММК, а также результатов реализации мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Аудит эффективности системы управления рисками включает:

- проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством ММК на всех уровнях управления
- проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками
- анализ информации о реализовавшихся рисках

Начальник отдела внутреннего аудита принимает участие в заседаниях Комитета по аудиту ежеквартально с целью предоставления информации по вопросам:

- предлагаемого плана работы отдела внутреннего аудита на год, сформированного с учетом приоритетности основных бизнес-процессов и контроля с точки зрения рисков, а также общей экономической ситуации и имеющихся ресурсов
- выполнения плана (в том числе информации о существенных рисках, нарушениях / недостатках, результатах и эффективности выполнения рекомендаций и предложений внутреннего аудита) и проблем, с которыми сталкивается отдел внутреннего аудита
- оценки достаточности и зрелости элементов системы внутреннего контроля и системы управления рисками ММК для эффективного управления рисками

В своей деятельности отдел внутреннего аудита руководствуется:

- международными профессиональными стандартами внутреннего аудита
- Кодексом этики внутренних аудиторов
- внутренними нормативными документами ММК по внутреннему аудиту

Результаты оценки эффективности системы внутреннего контроля и аудита в отчетном году

Отдел внутреннего аудита осуществляет оценку эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля и предоставляет эту информацию Комитету по аудиту и Совету директоров. В ходе проведения оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в 2024 году установлено, что процедуры управления рисками и внутреннего контроля интегрированы в деятельность Общества на всех уровнях управления, осуществляются без существенных недостатков, которые могли бы повлиять на операционную эффективность деятельности Общества и достоверность финансовой отчетности, выполняется постоянный мониторинг рисков и совершенствование контрольных процедур.

Результаты оценки, сформированные на основании моделей уровней зрелости и анализа эффективности работы каждого компонента системы управления рисками и внутреннего контроля, а также планы развития ежегодно рассматриваются Советом директоров. Кроме того, отдел внутреннего аудита при подготовке к годовому общему собранию акционеров предоставляет акционерам заключение о надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ММК.

Контроль и управление рисками

Аудиторская организация

В настоящее время аудиторской организацией индивидуальной и консолидированной отчетности ММК является аудиторская организация Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии». Компания «Деловые Решения и Технологии» была выбрана на конкурсной основе и соответствует требованиям российского законодательства, предъявляемым к аудиторским компаниям, по таким критериям, как независимость и отсутствие конфликта интересов.

В компании разработан список процедур для обеспечения требований к независимости и отсутствию конфликта интересов. Членство в саморегулируемой организации аудиторов дополнительно гарантирует соблюдение требований по независимости.

Оценка внешнего аудита комитетом по аудиту

Комитет Совета директоров ММК по аудиту в рамках своих функций совместно с внешним аудитором Общества осуществляет:

- анализ и обсуждение существенных вопросов, возникших в ходе проведения независимого внешнего аудита Общества, в том числе вопросов, которые внешний аудитор Общества должен обсуждать согласно требованиям стандартов бухгалтерского учета или стандартов аудиторских проверок
- обсуждение проектов обзоров, заключений по итогам проверки промежуточной консолидированной финансовой отчетности Общества, также заключения аудитора Общества по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности за год до представления его акционерам на общем собрании акционеров Общества, оценка качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества
- обсуждение принципов независимости и отсутствия конфликта интересов, получение и проверку письменного заявления, подготовленного аудитором Общества, в котором описаны все отношения между аудитором Общества и Обществом, и рассмотрение обстоятельств, которые могут влиять на объективность, независимость аудитора Общества

По итогам 2024 года Комитетом Совета директоров ММК по аудиту дана положительная оценка качества выполнения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК (по РСБУ и МСФО) за 2024 год и аудиторских заключений аудиторской организации Акционерного общества «Деловые решения и технологии». Аудиторская проверка проведена в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере аудиторской деятельности и с международными стандартами аудита. При проведении аудиторской проверки аудиторская организация действовала независимо, профессионально и объективно.

Процесс отбора внешнего аудитора

Основные принципы организации и проведения внешнего аудита, порядок и критерии отбора аудиторских организаций, подходы к обеспечению соблюдения аудиторскими организациями принципов независимости и отсутствия конфликта интересов установлены Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ, нормативными актами ЦБ, Министерства финансов РФ и др., а также внутренними документами ММК.

В связи с отсутствием разработанных правил проведения открытого конкурса по заключению договора на проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности общественно значимых организаций в ММК в 2023 году в соответствии с «Положением о порядке заключения ПАО “ММК” договоров оказания услуг аудиторами, бухгалтерскими и налоговыми консультантами» проведен закрытый конкурсный отбор (тендер) на оказание услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК и консолидированной финансовой отчетности Группы ММК, подготовленной в соответствии с МСФО, на период 2023–2025 годов.

В соответствии с «Положением о порядке заключения ПАО “ММК” договоров оказания услуг аудиторами, бухгалтерскими и налоговыми консультантами» для проведения конкурсного отбора (тендера) внешней аудиторской организации в ММК была создана тендерная комиссия.

Тендерной комиссией ММК для участников конкурса были определены критерии оценки заявок на участие в конкурсе на право заключения договора об оказании услуг по аудиту, разработанные на основании рекомендаций Банка России[1], такие как:

Нестоимостные критерии

- качественные характеристики объекта
- квалификация участника конкурса
- оценка достаточности ресурсов на проведение аудита, исходя из объема оказываемых аудиторских услуг
- наличие высокой профессиональной репутации, включение в необходимые реестры в соответствии с законодательством РФ
- наличие механизмов по недопущению действий, влекущих возникновение конфликта интересов или создающих угрозу возникновения такого конфликта у аудитора

Стоимостные критерии

- цена договора

8,3 МЛН РУБ.

вознаграждение внешнего аудитора за оказанные им неаудиторские услуги в отчетном году

[1] Изложены в Приложении 3 к информационному письму от 01.10.2020 № ИН-06-28/143.

Указанные критерии оценки заявок на участие в конкурсе на право заключения договора об оказании услуг по аудиту были одобрены Комитетом Совета директоров ММК по аудиту.

Кроме того, комитет Совета директоров ММК по аудиту осуществлял контроль на всех этапах проведения конкурсного отбора аудиторской организации, начиная с определения необходимости проведения закрытого конкурса, одобрения требований (критериев выбора), предъявляемых к участникам конкурса, с учетом объема аудиторских услуг, в том числе оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов кандидатов в аудиторы Общества, рассмотрения итогов конкурса, и заканчивая рекомендациями Совету директоров ММК по кандидатуре аудиторской организации и размеру оплаты аудиторских услуг.

В свою очередь Совет директоров ММК определяет размер оплаты услуг аудиторской организации и дает рекомендацию годовому общему собранию акционеров кандидатуры для назначения аудиторской организации Общества. На основании этой рекомендации годовое общее собрание акционеров назначает аудиторскую организацию.



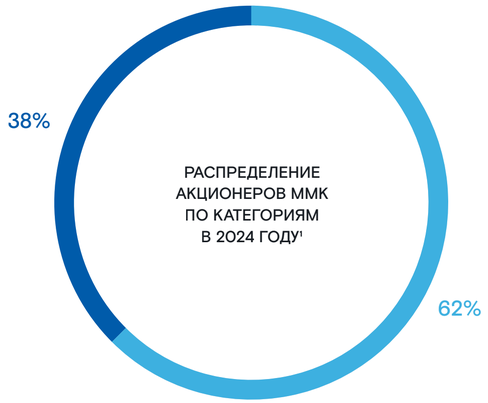
Информация для инвесторов

Мы стремимся поддерживать проактивный, открытый диалог со всеми представителями инвестиционного сообщества.

Информация о движении акционерного капитала за год

Уставный капитал ММК составляется из стоимости 11 174 330 000 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая. Все акции размещены.

Количество акционеров ММК по состоянию на 7 мая 2024 года (на дату составления списка лиц, имевших право на участие в годовом общем собрании акционеров 30 мая 2024 года): 693 711.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ ММК ПО КАТЕГОРИЯМ В 2024 ГОДУ[1]

Институциональные инвесторы
Ритейл-инвесторы

[1] В процентах от акций, находящихся в свободном обращении (free-float), включая частных инвесторов — физических лиц, по состоянию на декабрь 2024 года.

Структура акционерного капитала

Акции в свободном обращении (free-float) составляют 20,2% от акционерного капитала или 2 261 млн акций.

ММК, на основании статьи 92.2 ФЗ «Об акционерных обществах», а также на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, не раскрывает и не предоставляет третьим лицам часть информации, в том числе ту, что касается структуры владения, во избежание введения мер ограничительного характера.

Размер дивидендных выплат по акциям ММК за последние пять лет[2]

Год, по итогам которого начислялись дивиденды	Размер дивидендов на одну акцию, руб.	Начислено дивидендов, млн руб., млн $
2019 (за первый квартал, полугодие, 9 месяцев и год)	5,335	59 615 911
2020 (за полугодие, 9 месяцев и год)	3,943	44 060 591
2021 (за полугодие, 9 месяцев и год)	7,988	89 261 1 218
2022	–	– –
2023	2,752	30 752 345
2024 (за полугодие)	2,494	27 869 302

[2] Начисленные за календарный год в соответствии с дивидендной политикой.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ММК

Действующее Положение о дивидендной политике ММК утверждено решением Совета директоров ММК от 13 ноября 2019 года (Протокол № 8). Дивидендная политика ММК основывается на балансе интересов акционеров и требований дальнейшего развития и технического перевооружения Компании.

Совет директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов руководствуется следующими принципами:

- выплата дивидендов, как правило, будет составлять не менее 100% свободного денежного потока, если отношение чистого долга к EBITDA <1
- выплата дивидендов, как правило, будет составлять не менее 50% свободного денежного потока, если отношение чистого долга к EBITDA >1

ММК придерживается ежегодной выплаты (объявления) дивидендов, при этом Компания стремится выплачивать дивиденды на ежеквартальной основе при условии, что ее текущее финансовое положение является стабильным.

Совет директоров ММК при выработке рекомендаций по размеру дивидендов может использовать и другие показатели, кроме свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности ММК, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. В качестве таких показателей могут быть использованы: чистая прибыль, определенная на основе консолидированной финансовой отчетности ММК, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, или чистая прибыль, определенная на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

30 мая 2024 года годовым общим собранием акционеров было принято решение выплатить дивиденды по результатам отчетного 2023 года по размещенным обыкновенным акциям ММК в размере 2,752 руб. (с учетом налога) на одну акцию.

27 сентября 2024 года внеочередным общим собранием акционеров было принято решение выплатить дивиденды по результатам полугодия отчетного 2024 года по размещенным обыкновенным акциям ММК в размере 2,494 руб. (с учетом налога) на одну акцию.

Торги акциями ММК на Московской фондовой бирже (MOEX)

Торговые площадки, на которых обращаются акции и ГД ММК

Торговая площадка	Код эмитента
MOEX	MAGN

Идентификационные номера ценных бумаг ММК

CUSIP[1]: - MOEX	X5171A103
ISIN[2]: - MOEX	RU0009084396

Информация об обыкновенных акциях ММК

	Московская биржа, руб./акция	
	2023	2024
Максимальная цена	55,765	59,9
Минимальная цена	33,125	29,575
Цена на конец года	52,165	39,195
Объем торгов, млн руб.	213 707	282 583

Котировки акций и объем торгов на Московской фондовой бирже в 2024 году, млн руб., руб./акция



[1] CUSIP (Committee on Uniform Security Identification Procedures) — идентификационный номер, присваиваемый выпуску акций и облегчающий расчеты по биржевым сделкам.
[2] ISIN (International Securities Identification Number) — международный идентификационный код акции.

Кредитные рейтинги ММК[3]

В октябре 2024 года Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг ММК на уровне AA+ (RU) со «стабильным» прогнозом.

Кредитный рейтинг Компании учитывает сильную рыночную позицию и сильную оценку бизнеса компании, которая связана со значительной долей продукции с высокой добавленной стоимостью в структуре продаж и диверсифицированным продуктовым портфелем.

	АКРА
Кредитный рейтинг	AA+(RU)
Прогноз	«Стабильный»
Дата обновления	01.10.2024

Акции ММК в индексах

Название	Обозначение	Вес, %
Индексы Московской биржи[4]		
Индекс Московской биржи и индекс РТС	IMOEX, RTSI	0,79
Индекс широкого рынка	MICEXBMI, RUBMI	0,73
Индекс Мосбиржи — активное управление	IMOEXW	1,01
Индекс акций компаний металлургической и горнодобывающих отраслей	MOEXMM, RTSmm	6,87
Индекс РСПП — Вектор устойчивого развития	MRSV	4,46
Индекс РСПП — Ответственность и открытость	MRRT	0,94
Индекс Мосбиржи — RAEX ESG	MESG	4,77
Индекс Мосбиржи Исламских инвестиций	MXSHAR	8,95

[3] На 27 декабря 2024 года.
[4] По состоянию на 29.12.2023, для индекса RAEX ESG на 13.02.2024.

Аналитическое покрытие

Аналитики ведущих российских банков, брокеров и инвестиционных компаний, среди которых Сбербанк КИБ, Альфа-Банк, Ренессанс Капитал, БКС, Велес, Синара, Газпромбанк, Тинькофф, осуществляют покрытие деятельности ММК на регулярной основе. Для более подробной информации обратитесь, пожалуйста, на сайт Компании в раздел «Инвесторам».

Информация о реестродержателе

Ведение реестра акционеров ММК осуществляет АО «Регистраторское общество “СТАТУС”» (лицензия № 10-000-1-00304, выдана ФСФР России 12 марта 2004 года без ограничения срока действия).

Зарегистрированный офис реестродержателя находится по адресу: 109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, здание бизнес-центра «Ринг Парк».

Тел.: +7 (495) 280-04-87

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:
455001, Челябинская область, город Магнитогорск,
улица Герцена, дом 6, офис 20

Тел.: +7 (3519) 25-60-22, +7 (3519) 25-60-23

Контроль со стороны Совета директоров

Совет директоров получает информацию о коммуникациях с инвесторами, которая содержит как обзор встреч и мероприятий с представителями инвестиционного сообщества, так и обратную связь от акционеров и инвесторов.

Взаимоотношения с инвесторами

Один из наивысших приоритетов Компании — открытое взаимодействие с инвесторами и акционерами. Менеджмент Компании поддерживает диалог с инвестиционным сообществом путем:

- очного и онлайн-участия в конференциях и форумах
- проведения презентаций, конференц-звонков и вебкастов, на которых обсуждается рыночная ситуация и результаты Компании за отчетный период
- постоянной организации очных и виртуальных встреч с инвесторами и аналитиками
- организации визита на производство
- проведения Дня инвестора

В течение 2024 года Компания продолжила активные коммуникации с инвестиционным сообществом:

- состоялось три визита на площадку
- осуществлялась активная коммуникация с HNWI-инвесторами
- Компания принимала участие в конференциях и non-deal roadshows
- проведено более 140 встреч и звонков с институциональными инвесторами

Коммуникация с розничными инвесторами

В 2024 году количество ритейл-инвесторов в акциях ММК продолжило рост, увеличившись на 20% относительно 2023 года, до 724 тыс. человек. Доля долгосрочных инвесторов осталась на прежнем уровне в 64%, что отражает уверенность ритейл-инвесторов в фундаментальной стоимости акций ММК.

Мы продолжили коммуникацию с розничными инвесторами в целях улучшения восприятия Компании, а также для поддержания диалога с потенциальными и существующими розничными инвесторами:

- приезд подписчиков-инвесторов Telegram-канала «Вредный инвестор», посвященного инвестициям
- эфир на YouTube-канале MarketPower, более 2,2 тыс. просмотров
- участие в ежегодной конференции Smart-Lab в Москве
- создание блога ММК на Market Power

Раскрытие информации

Компания заботится о том, чтобы любая существенная информация была доведена до сведения всех заинтересованных сторон одновременно.

Основные каналы распространения информации

Интерфакс — сервер раскрытия информации. Компания размещает информацию в соответствии с законами «О рынке ценных бумаг» и «Об акционерных обществах».

Газета «Магнитогорский металл». В соответствии с Уставом Компания информирует о своей деятельности через средства массовой информации — периодическое печатное издание «Магнитогорский металл» и телевизионный канал «ТВ-ИН».

Сайт Компании. Компания постоянно проводит обновление информации, касающейся ее деятельности, публикуя пресс-релизы по наиболее значимым событиям, а также финансовым и операционным результатам. В 2021 году был обновлен дизайн сайта, а также улучшен раздел «Инвесторам». Компания ежегодно публикует Годовой отчет на своем сайте.

Электронная почта. Посредством рассылки Компания постоянно информирует представителей инвестиционного сообщества о своей деятельности, направляя:

- пресс-релизы по наиболее значимым событиям, финансовым и операционным результатам
- обзоры по анализу рынка металлопродукции и сырья, которые подготовили команды, отвечающие за стратегическое развитие Компании и связи с инвесторами

Вы можете обратиться к группе по связям с инвесторами с любыми интересующими вопросами, отправив запрос на ir@mmk.ru.

Telegram-канал. Официальный канал создан с целью обеспечения своевременной и точной информации по темам IR[1]- и PR[2]-деятельности Компании (обзор финансовых и операционных результатов, обзор конференц-звонков с высшим руководством, анонсы предстоящих мероприятий и конференций для инвесторов, видео, официальные комментарии и т. д.).

Блоги на тематических ресурсах. Корпоративные блоги Компании на сайте Smart-Lab, порталах «Тинькофф Пульс», «Сбербанк Инвестиции», «БКС Профит», Market Power созданы с целью обеспечения розничных инвесторов своевременной и точной информацией по темам IR- и PR-деятельности Компании. Кроме того, мы публикуем на этих ресурсах образовательный контент о металлургии с целью повышения уровня знаний профессиональных участников рынка и обучения новых.

Социальные сети. ММК также использует социальные сети в качестве дополнительного канала раскрытия информации. Новости Компании и отрасли, публикации в российских и зарубежных СМИ можно найти на наших официальных страницах по активным ссылкам:

TELEGRAM | ДЗЕН | RUTUBE | LINKEDIN | SMART-LAB | ТИНЬКОФФ ПУЛЬС | БКС | ВКОНТАКТЕ | X (TWITTER) | PINTEREST

[1] Investor relations — связи с инвесторами.

[2] Public relations — связи с общественностью.

Создание и распределение экономической стоимости

Экономическая стоимость

GRI 201-1 GRI 3-3

Группа ММК — одно из лидирующих предприятий черной металлургии России. Главная производственная площадка Компании располагается в моногороде Магнитогорске, бюджет и основные доходы населения которого зависят от деятельности ММК. Группа вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие Челябинской области, основываясь на принципах устойчивого развития и стремясь создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

В процессе своей деятельности ММК создает прямую экономическую стоимость, которая распределяется между широким кругом заинтересованных сторон. Вместе с тем Компания ответственно реализует дивидендную политику в соответствии с обязательствами перед акционерами. Подробнее об основных положениях, условиях и порядке начисления и выплаты дивидендов см. в Положении о дивидендной политике ПАО «ММК».

Налоговая политика

GRI 207-1 GRI 207-2

Группа ММК является крупнейшим налогоплательщиком Челябинской области и ответственно соблюдает требования Налогового кодекса Российской Федерации. Бизнес-стратегия и Стратегия в области устойчивого развития Компании неразрывно связаны с добросовестным подходом к уплате налогов.

Компания своевременно и в полном объеме производит необходимые отчисления, способствуя развитию национальной экономики и экономики регионов присутствия, а также поддерживая на высоком уровне корпоративные практики.

Созданная и распределенная экономическая стоимость[1], млн руб.

GRI 201-1 МЭР(Р)-1

	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость	704 675	774 151	789 276
Выручка[2]	699 817	763 390	768 466
Доход от финансовых инвестиций[2]	4 758	10 661	18 393
Доход от продажи материальных активов	100	100	2 417
Распределенная экономическая стоимость	(649 826)	(654 681)	(765 479)
Операционные расходы,	(595 258)	(617 967)	(670 791)
в том числе заработная плата и страховые взносы[2]	(51 934)	(58 182)	(79 117)
Выплаты поставщикам капитала,	(32 292)	(2 884)	(59 677)
в том числе выплаченные дивиденды[2]	(29 629)	0	(57 696)
в том числе финансовые расходы[2]	(2 663)	(2 884)	(1 981)
Расходы по налогам,	(20 189)	(30 761)	(32 300)
в том числе налог на прибыль (по расходам)[2]	(18 973)	(28 981)	(30 018)
в том числе налоги, кроме налога на прибыль	(1 216)	(1 780)	(2 282)
Инвестиции в местные сообщества	(2 087)	(3 069)	(2 711)
Нераспределенная экономическая стоимость	54 849	119 470	22 982

[1] Значения за 2022–2023 гг. были скорректированы вследствие изменения методологии расчета налога на прибыль в Отчете.
[2] Данные приведены на основе консолидированной финансовой отчетности ММК и Группы ММК в соответствии с МСФО.

Управление налоговой политикой

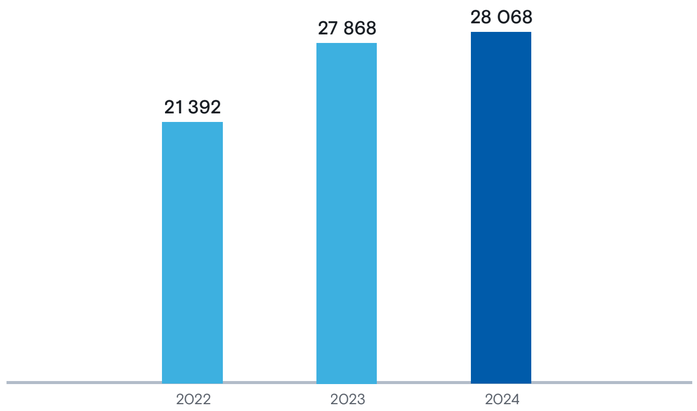
GRI 207-1 GRI 207-2

Налоговая политика ММК интегрирована в финансовую политику Компании. Ведение бухгалтерского и налогового учета в Российской Федерации осуществляет отдельное дочернее подразделение Группы ММК. В дочерних предприятиях зарубежных юрисдикций функции по учету децентрализованы из-за различий налогового законодательства.

В целях бухгалтерского учета ММК руководствуется Учетной политикой ПАО «ММК», вступившей в силу в 2018 году. Генеральный директор ММК контролирует исполнение положений данной политики.

Проверка налоговых отчислений производится на ежегодной основе во время внешнего аудита бухгалтерской отчетности. Подробнее о результатах аудиторского заключения независимого аудитора см. в Приложении.

Размер уплаченных налогов[1] в бюджет Челябинской области,
млн руб.



[1] Включая НДФЛ.

Комплаенс и управление налоговыми рисками

GRI 207-1 GRI 207-2

Группа ММК регулярно проводит оценку на предмет соответствия требованиям налогового законодательства, включающую выявление налоговых рисков. Для снижения таких рисков ММК совершенствует системы внутреннего контроля по соблюдению требований законодательства, а также своевременно информирует сотрудников при изменении законодательства.

Риски, связанные с налоговой политикой ММК, в 2024 году выявлены не были.

Взаимодействие с налоговыми органами

GRI 207-3

Группа ММК ответственно подходит к взаимодействию с налоговыми органами. В Компании действует режим налогового мониторинга, который позволяет обеспечить оперативное взаимодействие с налоговой службой и снизить налоговые риски за счет удаленного доступа к информационным системам и отчетности Компании. Для эффективной реализации мониторинга ММК развивает свои практики по использованию автоматизированной информационной системы «Налог-3». Помимо этого, Компания регулярно тестирует новые сценарии взаимодействия, утвержденные ФНС России.

ММК участвует в обсуждении вопросов налогообложения в рамках ассоциации «Русская сталь» и Российского союза промышленников и предпринимателей, внося через них свои предложения при разработке изменений законодательства Российской Федерации.



Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

Группа ММК осуществляет свою деятельность в соответствии с практиками этичного ведения бизнеса и соблюдает законодательные требования Российской Федерации в области деловой этики и противодействия коррупции.

Ключевые регламентирующие документы Группы ММК по деловой этике и противодействию коррупции:

01.

Кодекс этики

02.

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ММК»

03.

Антикоррупционная политика

04.

Стандарт по системе антикоррупционного комплаенса Группы ПАО «ММК»[1]

Подход к управлению вопросами деловой этики

GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-24

Кодекс этики является основным регламентирующим документом, который устанавливает корпоративные нормы, принципы и требования к ведению бизнеса. Кодекс разработан в соответствии со стратегией Группы ММК, а также с учетом последних изменений в сфере антимонопольного и антикоррупционного законодательства.

Кодекс регулирует поведение сотрудников Компании и основы взаимодействия с заинтересованными сторонами. Равное применение положений Кодекса ко всем заинтересованным сторонам позволяет предотвратить потенциальные негативные воздействия на бизнес-процессы, включая неэтичное поведение, экономические потери и нарушение прав человека. Следование этическим нормам способствует прозрачности деловых практик и укрепляет доверие к Компании в обществе.

Первичное ознакомление сотрудников с Кодексом этики происходит во время приема на работу. В случае обновления Кодекса руководители структурных подразделений обязаны обеспечить ознакомление сотрудников с новой редакцией. Группа ММК на регулярной основе напоминает сотрудникам о необходимости соблюдения положений Кодекса через почтовые рассылки и при прохождении ежегодных опросов. Данные меры позволяют предотвратить возможные нарушения, а также укрепить уже действующие положительные корпоративные практики среди заинтересованных сторон.



[1] Документ отсутствует в публичном доступе.

Управление вопросами противодействия коррупции

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 3-3 GRI 205-3

Антикоррупционная политика в обновленной редакции закрепляет основные принципы и положения ММК для предотвращения коррупции. Политика учитывает требования законодательства Российской Федерации и устанавливает непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

Управление вопросами по противодействию коррупции осуществляется на принципах добросовестности, открытости и честности в отношениях с заинтересованными сторонами. Соблюдение политики обеспечивается Дирекцией по безопасности ММК, которая осуществляет оценку коррупционных рисков и выявление конфликта интересов, а также курирует анонимную горячую линию с обращениями по данным вопросам.

Генеральный директор ММК следит за выполнением антикоррупционных мероприятий, что обеспечивает высокий уровень нетерпимости к коррупции. В дополнение к этому ММК осуществляет внутренний аудит для обеспечения исполнения требований антикоррупционного законодательства, а также вовлекает функцию внутреннего контроля для проверки ключевых направлений деятельности на предмет соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

В рамках мероприятий, направленных на противодействие коррупции в 2024 году, были реализованы следующие инициативы:

- увеличение количества бизнес-процессов с картами коррупционных рисков, а также размещение информационных материалов по теме на сайте ММК и во внутренних СМИ, что позволило повысить уровень осведомленности сотрудников
- запуск единой системы антикоррупционного комплаенса в Компании, что позволило расширить применение системного подхода к противодействию коррупции
- расширение действия нормативных документов на организации Группы ММК, обучение сотрудников обществ Группы
- увеличение охвата деклараций о конфликте интересов среди персонала ММК, что способствует снижению риска конфликта интересов

В 2024 году, как и на протяжении трех предыдущих лет, случаев коррупции в Группе ММК не зафиксировано

Управление комплаенс-рисками

GRI 205-1

ММК имеет единую систему управления рисками (СУР), интегрированную во все бизнес-процессы. Комплаенс-риски, являясь важной частью СУР и функции внутреннего контроля, включены в Карту рисков Группы ММК.

К комплаенс-рискам Группа ММК относит санкции за нарушение законодательства и антикоррупционные риски. Для минимизации риска нарушения законодательства Компания улучшает системы внутреннего контроля соблюдения законодательных требований, а также своевременно информирует сотрудников об изменениях законодательных норм и правоприменительной практики.

Для снижения антикоррупционных рисков ММК модернизирует антикоррупционные проверки различных заинтересованных сторон: кандидатов на руководящие должности, сотрудников, участвующих в закупочном процессе, бизнес-партнеров и субподрядных организаций. Особое внимание уделяется проверке добросовестности контрагентов, для чего Группа ММК регулярно совершенствует критерии их оценки и запрашивает расширенную документацию для соответствующей проверки.

Оценка коррупционных рисков Компании осуществляется в соответствии с нормативными документами и включает в себя заполнение сотрудниками ММК деклараций конфликта интересов, обработку поступающей информации от заинтересованных сторон, а также обновление списка должностей с повышенным коррупционным риском.

В отчетном году оценка коррупционных рисков проводилась в подразделениях сбыта и снабжения. Выборочная оценка была осуществлена в отношении процессов организации технического обслуживания.

В 2024 году реализованных рисков коррупции в Группе ММК не зафиксировано

Повышение осведомленности заинтересованных сторон

GRI 205-2

ММК информирует заинтересованные стороны о ключевых нормах в области деловой этики и противодействия коррупции для поддержания корпоративной культуры на всех уровнях. В отчетном году с Антикоррупционной политикой и процедурами Компании были ознакомлены 100% деловых партнеров: 2 525 поставщиков и 1 014 подрядчиков.

3 539

деловых партнеров ознакомились с Антикоррупционной политикой и процедурами Компании в 2024 году

ММК доводит до сведения внешних заинтересованных сторон положения Антикоррупционной политики: в каждый договор с контрагентом включена антикоррупционная оговорка. Помимо этого, ММК проверяет своих контрагентов на предмет возникновения рисков, связанных с коррупцией. Для этого контрагенты предоставляют ММК расширенный объем документов, позволяющих подтвердить приверженность принципам, декларируемым в положениях ММК. Для улучшения уже действующих практик в этой области ММК регулярно обновляет критерии оценки надежности и добросовестности.

Сотрудники ММК обязаны на регулярной основе знакомиться с содержанием внутренних нормативных актов, а также проходить ежегодную аттестацию. В 2024 году 100% членов высших органов управления и сотрудников ММК были ознакомлены с Антикоррупционной политикой и процедурами компании. Руководители и специалисты структурных подразделений участвуют в специализированных тренингах по деловой этике и борьбе с коррупцией, что обеспечивает высокий уровень осведомленности внутри ММК.



325 ЧЕЛ.

прошли тестирование, включая вопросы по Антикоррупционной политике, в 2024 году

Горячая линия

GRI 2-25 GRI 2-26 GRI 205-3

При обнаружении фактов или подозрений о нарушениях в области противодействия коррупции заинтересованные стороны имеют возможность воспользоваться круглосуточной анонимной горячей линией Дирекции по безопасности.
В соответствии с действующей Антикоррупционной политикой Компания гарантирует защиту от преследования в отношении сотрудников, подавших обращение.

В 2024 году на горячую линию Дирекции по безопасности поступило 65 обращений, 20 из которых от подрядных организаций по вопросам качества проведения закупочных тендеров и злоупотребления сотрудниками своими полномочиями.
В результате проведенных проверок в трех случаях ММК осуществил корректирующие меры, направленные на усиление контрольных процедур.

Для обращений по вопросам деловой этики в Группе ММК открыта отдельная анонимная горячая линия ethics@mmk.ru. Работу горячей линии курирует Комиссия по этике, которая проводит профилактические мероприятия по фактам неэтичного поведения.

В 2024 году на горячую линию Комиссии по этике поступило девять обращений (на пять обращений больше по сравнению с 2023 годом) о неэтичном поведении сотрудников при общении с коллегами. Все обращения были разобраны, конфликтные ситуации урегулированы. Компания активно работает над повышением информированности сотрудников о работе горячей линии по этике. Увеличение количества обращений свидетельствует о том, что сотрудники стали больше доверять возможностям горячей линии и деятельности Комиссии.

Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

В рамках мер, направленных на соответствие практикам деловой этики и предотвращение коррупции, ММК своевременно выявляет, регулирует и не допускает конфликта интересов в деятельности сотрудников.

Компания руководствуется Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПАО «ММК», в котором учтены законодательные требования Российской Федерации и положения международных стандартов. Конфликт интересов между членами Совета директоров Компании регулируется Положением о Совете директоров ПАО «ММК». Ознакомление сотрудников ММК с положениями внутренних документов обязательно и фиксируется под подпись.

Для предупреждения конфликта интересов ММК стремится распределять должностные обязанности сотрудников таким образом, чтобы исключить вероятность его возникновения. В случае если кандидат претендует на должность, включенную в список должностей сотрудников с повышенным коррупционным риском, он должен предоставить заполненную декларацию конфликта интересов. В дальнейшем такие сотрудники должны предоставлять данную декларацию на регулярной основе. Также ММК осуществляет учет заинтересованных лиц и сделок с заинтересованностью. Актуальность реестра обеспечивается своевременным обновлением анкеты и информированием членов правления. По итогам данных мер ежегодно формируется Отчет о сделках с заинтересованностью, который утверждается Советом директоров.

В соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудники обязаны сообщать о потенциальном или возникшем конфликте. ММК рассматривает такую информацию на условиях анонимности.

ММК оценивает риски, связанные с конфликтом интересов. В 2024 году было выявлено два случая реализации таких рисков без нанесения материального ущерба. Корректирующие меры включили в себя проведение организационно-штатных мер, снижающих вероятность конфликта интересов в будущем.



Информационная безопасность и киберриски

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 2-23

Группа ММК демонстрирует приверженность принципам обеспечения информационной безопасности (ИБ) и конфиденциальности данных пользователей, а также управления киберрисками.

Подход к управлению системой информационной безопасности закреплен в основополагающем внутреннем документе — Политике в области информационной безопасности ПАО «ММК». Данный документ описывает высокоуровневые цели и задачи защиты, которыми необходимо руководствоваться, а также основные принципы построения системы управления информационной безопасностью ММК.

При работе с информацией ММК руководствуется принципами, изложенными в Политике в отношении обработки персональных данных, которая была разработана с учетом требований национального законодательства в области персональных данных. Данный свод правил служит основой для создания локальных нормативных актов, регламентирующих в ММК вопросы обработки персональных данных работников и других субъектов персональных данных.

ММК, опираясь на многолетний опыт и лучшие международные практики, постоянно совершенствует систему управления киберрисками.

В 2024 году в рамках развития системы ИБ были утверждены новые и актуализированы некоторые действующие регламентирующие документы. В частности, в целях обеспечения защиты объектов критической информационной инфраструктуры были утверждены:

- Политика обеспечения безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры ПАО «ММК»
- Положение о правилах безопасной работы при эксплуатации значимых объектов критической информационной инфраструктуры ПАО «ММК»
- Положение об администраторах системы защиты информации значимых объектов критической информационной инфраструктуры ПАО «ММК»

В ММК действует развитая система управления ИБ, которая позволяет своевременно выявлять и устранять случаи нарушения безопасности ИТ-инфраструктуры и конфиденциальности персональных данных.

Структура управления информационной безопасностью

Группа информационной безопасности в составе службы безопасности ММК	• Разработка требований ИБ для корпоративных информационных систем • Определение угроз и оценка рисков ИБ • Контроль исполнения требований по установлению режима коммерческой тайны в ММК
Комиссия по защите персональных данных (ПДн) ММК	• Разработка проектов ЛНА[1] по защите ПДн • Принятие необходимых организационно-технических мер для защиты ПДн от неправомерного или случайного доступа к ним
Комиссия по технической защите АСУ ТП[2] ММК и дочерних обществ Группы ММК	• Выполнение требований законодательства в области технической защиты информации • Анализ угроз безопасности информации • Разработка и реализация мероприятий по технической защите автоматизированных систем
Комиссия по технической защите корпоративных информационных систем (кроме АСУ ТП[2]) ММК и дочерних обществ Группы ММК	• Выполнение требований законодательства в области технической защиты информации • Анализ угроз безопасности информации • Разработка и реализация мероприятий по технической защите корпоративных информационных систем (кроме АСУ ТП[2])
Комиссия по категорированию и обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры (ОКИИ) ММК	• Контроль выполнения требований законодательства в области обеспечения безопасности ОКИИ • Разработка и реализация мероприятий в области обеспечения безопасности ОКИИ
Комиссия по защите коммерческой тайны ММК	• Выполнение требований законодательства в области защиты конфиденциальной информации • Разработка и реализация мероприятий по защите конфиденциальной информации • Контроль доступа к конфиденциальной информации

[1] Локальные нормативные акты.

[2] Автоматизированные системы управления технологическим процессом.

Управление рисками в области кибербезопасности и конфиденциальности данных

За отчетный период был зафиксирован ряд киберинцидентов различной степени сложности, что подчеркивает актуальность и необходимость постоянного совершенствования механизмов защиты информации на ММК.

Мероприятия по устранению нарушений в управлении кибербезопасностью в 2024 году

Киберинциденты	Последствия	Корректирующие мероприятия
Вирусная активность (вирус-шпион) в социальных сетях производственного подразделения ММК	Материальный ущерб и негативные последствия отсутствуют	Проведена полная антивирусная проверка узлов сети Осуществлена внеплановая смена паролей Осуществлен переход на специализированное антивирусное обеспечение
Нелегитимная сетевая активность на одном из публичных информационных ресурсов ММК	Материальный ущерб и негативные последствия отсутствуют	Проведены технические мероприятия по устранению недостатков и уязвимостей инфраструктуры, являющихся потенциальной причиной нелегитимной сетевой активности
Кибератака на инфраструктуру одной из организаций Группы ММК, приведшая к нарушению работоспособности ключевых ИТ-сервисов	Временная недоступность ИТ-сервисов Компании	Проведены организационно-технические мероприятия по устранению недостатков и уязвимостей ИТ-инфраструктуры, с использованием которых была произведена кибератака

Обучение сотрудников в области кибербезопасности

ММК активно инвестирует в повышение осведомленности работников в области кибербезопасности, признавая ключевую роль человеческого фактора в предотвращении инцидентов. В течение 2024 года 686 работников ММК успешно прошли электронные обучающие курсы по ИБ.

В рамках оценки эффективности обучения работников в сфере кибербезопасности в 2024 году были проведены 24 учебные фишинговые рассылки, охватившие 2 341 работника. ММК проводит обучение работников по выявлению угроз кибербезопасности и оперативному реагированию на них через обращение по единому контакту службы кибербезопасности security@mmk.ru.

Повышение уровня информационной безопасности и конфиденциальных данных

В 2024 году в рамках деятельности Группы ММК было выявлено 493 нарушения требований информационной безопасности. По итогам внутренних расследований к дисциплинарной ответственности были привлечены 217 работников Компании.

В отчетном году ММК работал над внедрением новых технологий и инициатив по повышению уровня безопасности информационных систем и конфиденциальных данных.

ММК развивает ИТ-импортозамещение

ММК активно реализует программу импортозамещения в сфере ИТ и информационной безопасности, признавая технологическую независимость ключевым фактором киберустойчивости. Компания ММК плотно сотрудничает с индустриальным центром компетенций «Металлургия» и профильными министерствами, ведет мониторинг и внедряет перспективные отечественные разработки. В 2024 году ММК запустил целевую двухлетнюю программу по ИБ с 15 проектами, направленными на обеспечение технологической независимости и повышение кибербезопасности.

Реализованные проекты по повышению уровня информационной безопасности и конфиденциальных данных в 2024 году

Проект	**Программа организационно-технических мероприятий по защите производственных ИТ-решений**	**Обеспечение непрерывности ИТ-сервисов, в том числе реализация соответствующих портфелей проектов**
Мероприятия	• Проектирование системы защиты объектов критической информационной инфраструктуры • Независимое тестирование ИТ-инфраструктуры на проникновение с целью оценки защищенности • Внедрение центра мониторинга и реагирования на инциденты ИБ • Внедрение системы двухфакторной аутентификации при доступе к критичным ИТ-активам • Внедрение системы усиленной защиты конечных устройств • Внедрение системы управления привилегированным доступом • Запуск проекта по модернизации системы защиты персональных данных ММК	• Создание Центра компетенций по непрерывности ИТ в ООО «ММК-Информсервис» • Внедрение стратегии управления непрерывностью ИТ ММК • Формирование концепции методологий и процессов управления непрерывностью ИТ • Актуализация перечня критичных информационных систем ММК • Реализация 8 проектов в рамках портфеля «Непрерывность ИТ»
Результат	Повышение защищенности ИТ-решений за счет внедрения процесса мониторинга инцидентов ИБ и реагирования	• Повышение отказоустойчивости ИТ-инфраструктуры • Оптимизация текущих и будущих затрат на отказоустойчивость в сфере ИТ • Повышение эффективности реагирования на прерывания ИТ-сервисов

Инновации, исследования и цифровизация

Цифровизация и инновации

Подход к управлению

GRI 3-3

Группа ММК активно использует цифровые технологии и инновационные разработки в производственных и бизнес-процессах. Это является важной частью всех стратегических направлений ее деятельности и позволяет обеспечить ее лидерство на рынке, сохраняя высокую производительность и развивая устойчивый бизнес.

В Компании действует развитая система управления цифровой трансформацией.

Ключевые элементы цифровой трансформации Группы ММК

Подразделения	Функционал
Цифровой комитет	• Актуализация Стратегии цифровизации • Рассмотрение инициатив и одобрение запуска проектов • Контроль реализации проектов
Экспертная группа по цифровизации	• Генерация новых идей и бизнес-приложений • Контроль качества проработки инициатив
Проектный офис	• Проработка инициатив и управление проектами
Центры компетенций	• Обеспечение экспертизы для реализации проектов • Проектирование, разработка и внедрение цифровых инициатив

Деятельность ММК в области цифровизации регулируется Положением по управлению проектной деятельностью в области цифровизации, которое было обновлено в 2024 году в связи с внедрением новой информационной системы «Эволюция».

Стратегия цифровизации — 2025

С 2019 года Группа ММК реализует Стратегию цифровизации — 2025, цель которой — создание дополнительных возможностей в реализации стратегических приоритетов Группы за счет применения современных технологий и комплексного подхода к цифровизации в соответствии с концепцией «Индустрия 4.0».

Стратегия цифровизации ММК осуществляется пятилетними циклами, первый из которых завершился в 2024 году.

Место Стратегии цифровизации



95 ПРОЕКТОВ

цифровой трансформации реализовано за пятилетний цикл

11 проектов — в 2024 году

6,8 МЛРД РУБ.

экономический эффект от применения передовых ИТ-решений за пятилетний цикл

2,2 млрд руб. — в 2024 году

Наиболее значимые проекты по внедрению цифровых технологий, реализованные в 2024 году

Планируемый годовой экономический эффект

01.
Система контроля качества продукции по технологическим маршрутам в производственно-технологических лабораториях
→ **44** МЛН РУБ.

02.
Система динамического управления технологическими рисками в Научно-техническом центре (НТЦ)
→ **50** МЛН РУБ.

03.
Система слежения за чугуновозными ковшами в доменном цехе
→ **41** МЛН РУБ.

Управление цифровыми проектами

ММК использует следующий подход к созданию цифровых продуктов:

- проработка предложения
- разработка и внедрение цифрового продукта в рамках проекта с последующим анализом результатов и учетом опыта при разработке новых продуктов
- эксплуатация продукта и постинвестиционный мониторинг

Проекты в области цифровизации

Среди проектов ММК в области цифровизации, реализованных в 2024 году, можно выделить:

- внедрение цифрового решения на основе искусственного интеллекта, который позволяет специалистам управлять подачей кислорода в доменную печь, оптимизируя ход печи при производстве чугуна
- запуск автоматизированной системы проверки характеристик листового проката на базе технологии машинного зрения, которая оптимизирует производственный процесс и повышает качество продукции
- ввод системы динамического управления технологическими рисками, которая выявляет нестандартные режимы работы и особые производственные ситуации с нарушением технологических параметров по всем основным производственным потокам предприятия

ММК цифровизировал управление проектной деятельностью

В 2024 году в рамках внутренней автоматизации управления проектами ММК была введена в эксплуатацию информационная система управления проектной деятельностью «Эволюция» (ИСУПД) на базе российской платформы Visary Project.

Решение позволяет:

- управлять неограниченным количеством проектов, программ и портфелей одновременно
- планировать и контролировать выполнение мероприятий, включая установку сроков
- вести бюджет проекта и управлять им
- отслеживать прогресс выполнения задач
- контролировать достижение поставленных целей

Также в отчетном году был начат проект по разработке модуля сопровождения идей в системе «Эволюция». В скором времени это позволит ММК создать интегрированную систему управления проектами от задумки до реализации и анализа эффективности вложений после завершения.

Обновленный корпоративный портал для сотрудников

В 2024 году завершилась разработка обновленного корпоративного портала для сотрудников ММК, который позволит улучшить коммуникацию среди более чем 50 тыс. работников.

Новый портал, созданный на платформе «1С-Битрикс», предоставляет сотрудникам ММК доступ к ключевой корпоративной информации и внутренним системам, включая графики работы, новости подразделений и Компании, персонализированные виджеты. Также портал оснащен системой геймификации, которая позволяет сотрудникам накапливать баллы и обменивать их на подарки за активное использование системы.

Важным аспектом проекта стала интеграция портала с кадровой информационной системой ММК и единой цифровой платформой «Атач». Это позволит сотрудникам получать уведомления о задачах, трудовой дисциплине, спецодежде и предстоящих отпусках.



* Изображение создано генеративным искусственным интеллектом.

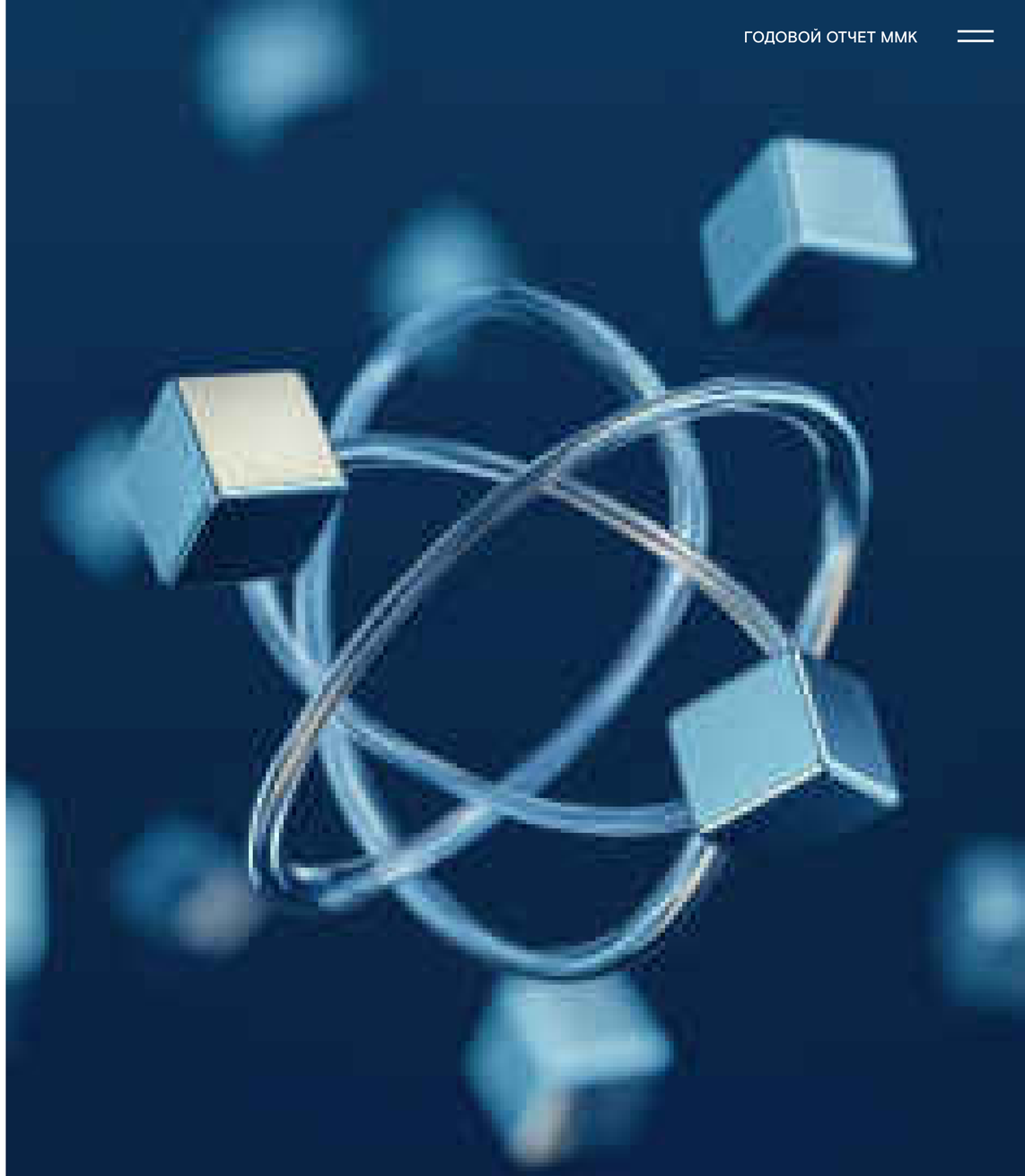
Проекты инновационной трансформации

Стратегические проекты ММК в инновационной трансформации реализуются в следующих направлениях:

НАПРАВЛЕНИЯ	ПРОЕКТЫ
Проекты по импортозамещению	• Пересмотр компонентов ИТ-ландшафта
Проекты Стратегии цифровизации	• Цифровизация управленческой деятельности • Инновационные цифровые средства диагностики и прогнозирования • Прескриптивная аналитика • Использование технологий ИИ
Проекты ESG-повестки	• Контроль персонала в опасных зонах • ML-мониторинг газования • ML-мониторинг сверхнормативных выбросов

Для достижения технологического лидерства ММК стремится внедрять прорывные технологии и инновации.

Проект	Описание	Ожидаемый результат
Система «Умный склад»	Внедрение системы ведения учета и анализа запасов в режиме реального времени. Данное решение дает возможность адресного хранения, контроля и мониторинга поступающего и отгружаемого металлопроката, а также ускоряет документооборот	Повышение эффективности складирования
Система безопасности сотрудников на базе ИИ	Внедрение системы безопасности сотрудников на базе искусственного интеллекта в доменном цехе ММК. Планируется масштабирование проекта на другие подразделения	Помощь в достижении цели нулевого травматизма на предприятиях
«Цифровой анализ качества»	Создание корпоративной онлайн-платформы для слежения за исполнением технологии производства и оказанием услуг потребителям	Автоматизация расчетов ключевых метрик эффективности, исключение неопределенности и человеческого фактора при контроле качества и аттестации



* Изображение создано генеративным искусственным интеллектом.

Цифровая трансформация ТОиР

Внедрение цифровых решений в сфере технического обслуживания и ремонта (ТОиР) осуществляется в рамках задачи «Повышение эффективности работы оборудования» стратегической инициативы «Эффективное производство». Из 86 разработанных технических мероприятий в 2024 году было реализовано 49.

Для каждого реализованного мероприятия ММК проводит оценку экономического эффекта. Расчет ведется с учетом факторов сокращения времени внеплановых простоев ключевых агрегатов или уменьшения общей стоимости владения активами. Благодаря детальному цифровому учету отказов оборудования и их последствий, а также подробному отслеживанию затрат на техническое обслуживание и ремонт ММК может находить области работы, где применение эффективных технических решений будет особенно полезным.

463,9 МЛН РУБ.

экономический эффект цифровой трансформации ТОиР в 2024 году

Проекты ММК в области цифровой трансформации ТОиР в 2024 году

Проект	Описание	Ожидаемый результат
Цифровая модель рабочего (пилот ЛПЦ-10)	Успешная апробация цифровой модели рабочего в пилотной зоне	Подписание акта о целесообразности тиражирования реализованного пилота на другие подразделения прокатного передела ММК
Центр предиктивной диагностики ММК	Центр предиктивной диагностики ММК оснащен необходимым оборудованием и интегрирован с 8 системами предиктивной диагностики	Обеспечение максимальной эффективности мониторинга технологического оборудования
Новая версия мобильного приложения ТОиР	Переход на новую версию мобильного приложения связан с техническими ограничениями, изменением бизнес-требований и добавлением новых функций: • контроль загрузки ремонтного персонала • принятие работ на двух стадиях • учет нерегламентных операций Также внедрена система напоминаний о прошлых несчастных случаях и выполнен переход на ОС Linux в рамках импортозамещения	Около 3 400 пользователей получили оптимизированный интерфейс и расширенный функционал, что обеспечивает ежегодный экономический эффект в 30,7 млн руб.
Цифровой двойник главных электроприводов клетей стана 2000 ЛПЦ-10	Программно-аппаратный комплекс для фиксации отклонений параметров работы электродвигателей и снижения затрат на их восстановление	Ожидаемый экономический эффект — 35,7 млн руб. ежегодно
Единая диспетчерская весовых постов ММК (программно-аппаратный комплекс на основе технологии автоматизированного ввода данных)	20 железнодорожных и автомобильных постов оснащены необходимым оборудованием, а их работа интегрирована в единую систему. Также разработано ПО для распознавания номеров транспорта и интеграции с весовыми системами	Промышленный ввод запланирован на 2025 год. Ожидается снижение трудозатрат и экономический эффект в 27,9 млн руб. ежегодно
Внедрение системы гиперлокального контроля теплового состояния корпуса доменных печей ДЦ на основе беспроводных технологий передачи данных	Установлены датчики IIoT, обеспечивающие сбор и анализ данных, а также проведена интеграция с Центром предиктивного анализа и ИИ	Снижение риска аварий, повышение производительности и исключение необходимости доступа персонала в газоопасные зоны. Ожидаемый экономический эффект — 7,65 млн руб. на каждую печь
Технологический аудит проектов цифровизации с использованием систем мониторинга и/или предиктивного анализа	Произведен технологический аудит для 5 реализованных проектов. На основе результатов аудита подготовлены рекомендации для улучшения и интеграции этих проектов в Центр предиктивного анализа и ИИ	Рекомендации позволили оптимизировать затраты на модернизацию и запуск систем в полнофункциональном режиме
Система диагностики состояния и предиктивного анализа электрического оборудования цеха рудообогатительных фабрик	Система использует датчики IIoT для сбора и анализа данных, а также методы математического моделирования и машинного обучения для предсказания состояния узлов	Предотвращение аварий и увеличение времени безотказной работы оборудования. Ожидаемый экономический эффект — 18,9 млн руб. ежегодно

Взаимодействие с партнерами

На протяжении многих лет ММК активно сотрудничает с крупными федеральными и региональными организациями по внедрению проектных решений в области инноваций и цифровизации. В 2024 году был реализован ряд совместных проектов.

Партнер	Взаимодействие
АГТУ	Подведены итоги совместного проекта по внедрению автоматизированной системы измерения геометрии профилей стана 170 и начата подготовка к ее масштабированию на станы 370 и 450
КРОК	Обеспечение ММК серверной инфраструктурой с необходимыми мощностями, а также сетевым оборудованием цифровых проектов
МегаФон	Подписан договор о разработке цифровой платформы для управления циклическими транспортными потоками
СБЕР	Определены перспективные направления сотрудничества: виртуальный юрист, применение нейросетей для работы с документами, применение голосовых технологий, внедрение платформы для создания ИИ-помощников
VK	Разработка дорожной карты по переходу на хостинг VK внешних сайтов организаций Группы ММК



Взаимодействие ММК с МГТУ им. Г. И. Носова, опорным вузом моногорода, содействует реализации Приоритета № 3 Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года

НИОКР

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) являются одним из важнейших направлений деятельности ММК. В Компании существует Программа договорных НИОКР, нацеленная на реализацию проектов по разработке и имплементацию новых технологий производства различных видов продукции. Определены следующие критерии для включения в Программу: экономический результат применения разработанных проектов, а также высокий спрос потенциальных клиентов.

12 ДОГОВОРОВ

с инновационными компаниями, научно-исследовательскими институтами и прочими организациями заключено в 2024 году

372,8 МЛН РУБ.

составили совокупные инвестиции в НИОКР в 2024 году

Совокупные инвестиции в НИОКР в разбивке по направлениям, млн руб.

МЭР(Р)-4

Показатель	2022	2023	2024
Инвестиции в НИОКР, в том числе	605,6	533,0	372,8
Металлургическое производство	102,4	106,6	56,8
Прокатное производство и сквозные технологии	386,1	329,1	153,0
Высокотехнологичное производство и проекты федеральных целевых программ	58,4	82,5	98,0
Энергетика	11,5	1,5	37,7
Окружающая среда и промышленная безопасность	43,3	13,3	26,3
Предпроектные исследования	4,0	0,0	1,1

МЭР(НЦ)-2.3

В 2024 году расходы ММК на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки превысили управленческие расходы в 1,65 раза.

Научно-технический центр ММК

В рамках научной и инновационной деятельности ММК придает важное значение работе НТЦ. Центр занимается реализацией проектов по уменьшению себестоимости, совершенствованию качества продукции, обеспечению соответствия ожиданиям клиентов, введению современного ресурсоснабжающего оборудования и инновационных типов продукции. Помимо повышения производственной эффективности работа центра направлена на улучшение состояния окружающей среды Магнитогорска. Реализацией данных мероприятий НТЦ занимается как самостоятельно, так и совместно с ведущими научно-исследовательскими организациями России в рамках договоров НИОКР.

12 ПРОЕКТОВ

НИОКР было выполнено НТЦ вместе с заинтересованными в НИОКР службами ММК в 2024 году

Популяризация инновационной деятельности

ММК стремится популяризировать внутреннюю научно-исследовательскую деятельность. Каждый год в компании проводится научно-техническая конференция (НТК), на которой экспертная комиссия оценивает проекты и разработки по усовершенствованию металлургического производства, подготовленные молодыми специалистами. В 2024 году в 24-й НТК приняли участие более 130 сотрудников ММК.

Рационализаторская деятельность

Одними из важных элементов корпоративной культуры ММК являются рационализаторство и изобретательство. Для этого ММК стремится стимулировать и поощрять техническое творчество своих сотрудников, поддерживая их инициативность в генерации идей. Это позволяет укрепить лидерские позиции Компании, добиться новых конкурентных преимуществ, а также усовершенствовать текущие процессы. Подробнее о корпоративной культуре ММК см. в разделе «Корпоративная культура».

Сотрудник может подать заявку на рассмотрение собственной идеи через:

01. Сайт «Платформы энергоменеджмента»

02. Мобильное приложение «Эволюция»

03. Сайт ИСУПД «Эволюция»

04. Информационный стенд в структурном подразделении

555,1 МЛН РУБ.

экономический эффект по рацпредложениям сотрудников в 2024 году

В 2024 году ММК продолжил реализацию программы «Рационализаторы ММК», направленной на развитие творческого потенциала сотрудников. В течение года экспертные комиссии рассмотрели 7 177 предложенных идей, из которых 5 482 (76,4%) были одобрены к внедрению, а 4 428 успешно реализованы.

Популяризация рационализаторства

ММК стремится мотивировать сотрудников предлагать идеи, организуя различные мероприятия — конкурсы, семинары и иные инициативы. Каждый квартал в структурных подразделениях проводится конкурс «Лучшая идея по решению проблемных тем», где авторы лучших идей получают материальное вознаграждение. Также проходят конкурсы в области рационализаторства для сотрудников: «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО “ММК”» (для молодых сотрудников до 35 лет включительно) и «Лучшее рационализаторское предложение ПАО “ММК”». А ко Дню рационализатора и изобретателя проводится промоакция «Свежая идея».

Награждение победителей «Цифрового Олимпа»

В 2024 году состоялась четвертая ежегодная конференция «ММК на пути цифровизации», по итогам которой лучшим сотрудникам вручается корпоративная премия «Цифровой Олимп».

Победителем в номинации «Лучший цифровой проект» стал комплексный проект по внедрению системы распознавания дефектов и геометрии листа на основе технологии машинного зрения. Ожидаемый годовой экономический эффект от эксплуатации внедренной системы — 53 млн руб.

Победителем в номинации «Лучшая цифровая инициатива» был признан проект по внедрению системы управления процессами теплопередачи в циклах работы воздухонагревателей доменной печи. Ожидаемый годовой экономический эффект от эксплуатации внедренной системы — 19 млн руб.

Награды

ММК получил три золотые медали на Международной промышленной выставке «Металл-Экспо-2024» за следующие высокотехнологичные разработки:

01.

Совместная инициатива с МГТУ им. Г. И. Носова по инновационной технологии производства стального сортового проката с усовершенствованными техническими характеристиками для отраслей машиностроения, строительства, автомобилестроения

02.

Совместный проект ММК и ГНЦ ФГУП «ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина» по разработке и внедрению в производство ММК новой стали для мостостроения

03.

Совместная с АО «НПП Машпром» деятельность по освоению производства и внедрению в коксовом цехе ММК дверей коксовых батарей повышенной газоплотности для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

CNews AWARDS

Проект ММК по внедрению аналитики бизнес-процессов с использованием технологии Task Mining получил ИТ-премию CNews Awards при поддержке Минцифры России в номинации «Цифровые двойники: проект года». Проект направлен на повышение эффективности и оптимизации производственных, административных и прочих процессов Компании.

gia 2024

Проект ММК по созданию цифровой системы эффективного планирования всего производственного цикла выиграл премию в области корпоративных инноваций GIA-2024 в номинации «Внутренняя инновация года». Проект направлен на достижение максимальной загрузки мощностей ММК, увеличение эффективности производства и оптимизацию продаж.

ПРИОРИТЕТ 2024

Лауреат национальной премии в сфере информационных технологий «Приоритет: Цифра — 2024» в номинации «Корпоративные цифровые решения». ММК представил собственную систему управления проектной деятельностью «Эволюция», позволившую синхронизировать работу команд над проектами в одном визуальном пространстве, увеличить прозрачность и эффективность проектной деятельности.

АРХИМЕД

Компания завоевала две золотые и две серебряные награды в рамках XXVII Московского международного салона изобретений и инновационных технологий «Архимед-2024», а также была отмечена дипломами «Почтения и благодарности» и «За активное участие в работе Салона “Архимед-2024”».



Качество продукции и взаимодействие с клиентами

Управление качеством

GRI 3-3 GRI 2-23

Контроль качества выпускаемой продукции является неотъемлемой частью стратегии Группы ММК, что способствует формированию лояльности клиентов и успешной работе Компании с точки зрения производственных и экономических показателей.

Основным документом, регламентирующим контроль качества, является Политика в области качества. Ключевые цели Политики — разработка и выпуск конкурентоспособной металлопродукции высокого качества, которая соответствует запросам и ожиданиям потребителей, а также обеспечивает экономическую стабильность ММК.

Система менеджмента качества Группы направлена на соответствие качества продукции и отвечает требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ Р 58139-2018. ММК продолжает расширять сертификационную базу. Так, в 2024 году было обеспечено соответствие ключевых производственных подразделений требованиям стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020.

Учет рисков

ММК придерживается риск-ориентированного подхода в вопросах обеспечения качества продукции, что позволяет своевременно выявлять потенциальные несоответствия и тем самым минимизировать негативные экономические и репутационные последствия. Основным риском является риск изготовления продукции, качество которой не отвечает требованиям и ожиданиям клиента. В рамках мероприятий, направленных на снижение данного риска, в отчетном году ММК продолжил работу по учету фактора санкционных ограничений, направленную на импортозамещение материалов и оборудования. Новых рисков по направлению контроля качества в 2024 году выявлено не было.

Аудит системы контроля качества

ММК регулярно проводит внутренние и внешние аудиты системы контроля качества. За 2024 год в ММК был проведен 41 внутренний аудит системы менеджмента качества в структурных подразделениях, в результате которых подтверждено соответствие продукции установленным требованиям. Помимо этого, были проведены внешние аудиты, подтверждающие соответствие ММК требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 58139-2018, СТО Газпром 9000-2018, ГОСТ РВ 0015-002-2020.

Мероприятия по управлению контролем качества

ММК нацелен на постоянное совершенствование системы контроля качества. Для этого была утверждена программа мероприятий на 2024–2026 годы с ежегодным объемом финансирования в 1 млрд руб. Запланированные и реализуемые мероприятия ММК включают различные инициативы, направленные на комплексное улучшение подхода к обеспечению качества продукции, включая:

- развитие визуализации процесса создания продукции (ПСП), включая ИС «Кнопка», ИС «Светофор», ИС «ПАК» для предиктивной аналитики, и внедрение динамического управления технологией, что помогло снизить комплексный показатель качества с 1,60% в 2023 году до 1,52% в 2024 году
- персонализация ответственности работников ПСП с возможностью отслеживания технологии выполнения конкретного работника ПСП, что также способствовало снижению комплексного показателя качества
- динамическая математическая модель, анализирующая подачу кислорода в доменную печь в онлайн-формате с точностью 90%. Цифровое решение позволяет контролировать процесс выплавки чугуна, обеспечивая более высокое качество изготовляемой продукции
- проект «Цифровой анализ качества» (2024–2028 годы) по созданию корпоративной онлайн-платформы для слежения за исполнением технологии производства и оказанием услуг потребителям
- система динамического управления технологическими рисками, направленная на выявление риска изготовления продукции несоответствующего качества
- пилотная модернизация системы инспекции качества на одном из листопрокатных цехов, позволившая увеличить процент распознавания и классификации дефектов

Расширение сортаментного ряда MAGSTRONG

ММК продолжает расширять сортаментный ряд сталей под собственным брендом MAGSTRONG для закрытия потребностей российских предприятий любого уровня в качественном высокопрочном и износостойком металлопрокате. Стали MAGSTRONG — это нишевая и премиальная продукция с широким спектром применения и по ряду параметров превосходящая импортные аналоги.

Марка стали MAGSTRONG была представлена на трех крупных выставках в 2024 году:

01

XXXII Международная специализированная выставка технологий горных разработок «Уголь России и Майнинг — 2024» в Новокузнецке

02

9-я Международная специализированная выставка «Металлоконструкции-2024» в Москве

03

Международная выставка «ЮГАГРО-2024» в Краснодаре

Взаимодействие с клиентами

GRI 2-29

Взаимодействие с клиентами, как и обеспечение высококачественной продукции, — это часть стратегии ММК. Фокус ММК — постоянное повышение уровня предоставляемого сервиса, направленное на соответствие ожиданиям потребителей, а также формирование долгосрочных и доверительных отношений.

Рынок и каналы сбыта

Клиентами ММК являются компании, относящиеся к отраслям производства сварных труб, автомобилестроения, машиностроения, строительства и производства строительных материалов.

Россия является основным рынком сбыта ММК. Поставки осуществляются преимущественно в регионы Урала, Поволжья, Западной Сибири. Помимо Российской Федерации ММК работает со странами ближнего зарубежья ввиду близости географического положения и доступности логистических решений.

Механизмы взаимодействия с клиентами

GRI 2-29

Взаимодействие с клиентами ММК осуществляется на системной основе через различные каналы связи. Основными из них являются видеоконференции, выездные встречи с потребителями, а также работа координационных советов и региональных представителей.

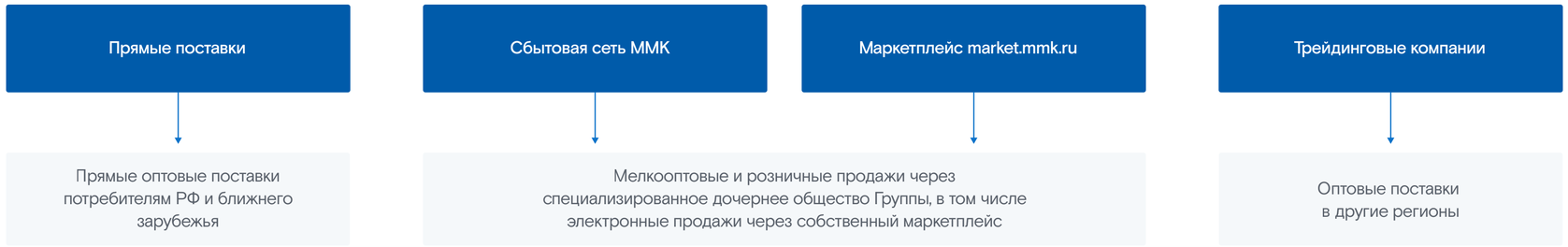
В рамках улучшения клиентского сервиса в отчетном году была запущена новая CRM-система, направленная на более эффективную и быструю работу с запросами клиентов. Для лучшего понимания запросов клиентов и уровня их удовлетворенности в ММК действует система анкетирования. Анкетирование проводится в CRM-системе ежеквартально для предприятий автопрома и ежегодно для клиентов других отраслей. Полученные результаты учитываются ММК при разработке мер по улучшению качества и клиентского сервиса.

Продолжается работа по претензионной процедуре 8D («восемь шагов к качеству»). В 2024 году на базе интерактивной обучающей платформы был разработан и реализован курс «Метод 8D как инструмент постоянного улучшения», направленный на повышение уровня компетенций работников ММК, участвующих в разработке отчетов 8D. Данное нововведение позволило улучшить качество заполняемых отчетов и результативность внедряемых корректирующих мероприятий.

9,14 БАЛЛОВ ИЗ 10

уровень удовлетворенности клиентов
в 2024 году

Каналы сбыта ММК для реализации собственной продукции



Маркетплейс ММК

ММК продолжает сбыт продукции через корпоративный маркетплейс. Функционал онлайн-платформы постоянно расширяется: запущено первое в отрасли мобильное приложение и оплата через СБП, осуществлена интеграция с электронной торговой площадкой одного из крупнейших банков Российской Федерации, а к услугам клиентов предоставляются такие финансовые онлайн-инструменты, как кредитование и банковские гарантии.

150 ТОНН

объем реализации продукции через маркетплейс ММК в 2024 году

+88% к 2023 году

1 ТЫС.

пользователей ежедневно посещала онлайн-платформу ММК в 2024 году

Закупки и управление цепочками поставок

Подход к управлению

GRI 2-6 GRI 3-3

Под цепочкой поставок ММК понимаются разнообразные виды сырья и продукции, к которым можно отнести средства индивидуальной защиты, технологии реагентной обработки систем оборонного водоснабжения, пило-, а также огнеупорные изделия и материалы, стальные трубы, лом и черные металлы.

Деятельность ММК в области закупок сфокусирована на обеспечении непрерывности производственных процессов и гарантии качества сырья и выпускаемой продукции.

Действия ММК в управлении цепочкой поставок регламентируются внутренними документами. «Руководство по развитию поставщиков» определяет требования к системе менеджмента качества (СМК) поставщиков, организации корректирующих мероприятий при поставке продукции несоответствующего качества, а также к проведению аудита СМК закупок.

Управление закупками осуществляет коммерческая дирекция ММК, в состав которой входят два блока: категорийный (стратегический) и операционный.
В 2024 году организационная структура коммерческой дирекции ММК изменилась в сторону консолидации ответственности за закупки и сбыт продукции.

Также была введена должность заместителя генерального директора по коммерции.

Оценка рисков цепочки поставок

ММК осуществляет оценку рисков, связанных с управлением закупками и цепочкой поставок.

Оценка рисков цепочки поставок ММК в 2024 году и превентивные меры

Существенный риск	Превентивные меры
Поставка сырья, материалов и оборудования несоответствующего качества	Наличие «заградительных» пунктов по качеству в договорах с поставщиками
Сокращение конкурентной среды поставщиков материально-технических ресурсов (МТР)	Обучение поставщиков критичных МТР инструментам СМК. Проведение аудитов СМК поставщиков критичных МТР
Нарушение глобальных цепочек поставок	Переход на импортозамещение и поиск новых поставщиков в Индии и Китае посредством открытия отдельных офисов Компании в данных странах

Организационная структура коммерческой дирекции ММК по управлению закупками

Коммерческий директор

Категорийный блок (Управление категорийных закупок)	Операционный блок (Управление операционных закупок)
• разработка категорийных стратегий для получения экономического эффекта • определение критериев отбора поставщиков, в том числе на электронной торговой площадке (ЭТП) ММК • подписание договоров и выстраивание долгосрочных отношений с партнерами • оптимизация и актуализация нормативной документации	• организация и сопровождение поставок по всем категориям закупок • контроль обеспечения инвестиционных проектов • ведение претензионной работы с поставщиками

2,4 МЛРД РУБ.

экономический эффект категорийного подхода с 2022 по 2024 годы

Для эффективного управления закупками коммерческая дирекция ММК применяет категорийный подход, предполагающий разделение всех закупаемых товаров на категории.

Для каждой из них разрабатывается отдельная стратегия закупок, основанная на анализе рынка, затратах, производственных требованиях и пожеланиях заказчика.

Актуализация внутренних документов управления закупками

В 2024 году была проведена работа по актуализации регламентирующих документов в области управления закупками и оптимизации работы отдела закупок.

В отчетном году ММК усовершенствовал отчетные формы и аналитический процесс в отделе закупок, а также расширил описание бизнес-процессов, что позволило повысить прозрачность операционной цепочки.

Также в 2024 году в регламентирующие документы ММК по части управления закупками и цепочкой поставок были включены требования к поставщикам в области охраны окружающей среды и антикоррупционного комплаенса.

Это позволит ММК отслеживать негативное потенциальное воздействие поставщиков в области окружающей среды, деловой этики и противодействия коррупции.

Взаимодействие с поставщиками

GRI 3-3 | GRI 204-1 | GRI 14.9.1 | МЭР(Р)-8

Принципы отбора поставщиков

ММК ответственно подходит к выбору поставщиков, руководствуясь в том числе принципами устойчивого развития. Их отбор осуществляется ММК на основе «Руководства по развитию поставщиков», где консолидированы требования к потенциальным и действующим контрагентам. Это позволяет сотрудничать с надежными деловыми партнерами и производить высококачественную продукцию.

В рамках проверочных мероприятий ММК может осуществлять выездной технический аудит потенциальных деловых партнеров, чтобы удостовериться в наличии необходимых производственных мощностей, материалов и квалифицированных сотрудников.

При отборе поставщиков среди действующих контрагентов учитывается их ежеквартальный рейтинг. Он включает в себя показатели качества, надежности и бесперебойности поставок, а также уровень развития системы качества.

Важным аспектом ответственной цепочки поставок ММК является выбор экологически ответственных поставщиков, что зафиксировано в Экологической политике ММК. Для минимизации реализации рисков в области окружающей среды ММК сообщает поставщикам значимые экологические требования, а также собирает подробную информацию об экологическом менеджменте контрагентов.

2 140
поставщиков в 2024 году

96 %
из которых — российские поставщики

19 %
доля поставщиков, зарегистрированных в Челябинской области

Принципы взаимодействия с поставщиками

Взаимодействие с выбранными контрагентами ведется на основе принципов и требований ММК в области охраны окружающей среды, охраны труда, прав человека (включая запрет на использование детского и рабского труда), деловой этики и противодействия коррупции.

Данные положения оговариваются в типичном договоре с поставщиком и поощряют ведение ответственных бизнес-практик со стороны контрагентов.

Взаимодействие с МСП

ММК стремится иметь диверсифицированную цепочку поставок, куда включены в том числе предприятия малого и среднего предпринимательства (МСП). Привлекая МСП, ММК руководствуется Декларацией о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства.

Документ закрепляет ключевые принципы поддержки МСП со стороны крупных предприятий: выход на рынки, модернизация производственных и административных процессов, доступ к финансированию, пользование инфраструктурой, развитие человеческого капитала и компетенций.

Цифровизация процесса закупок

Важным направлением развития закупочной деятельности ММК является цифровизация процесса закупок. Для этого в Компании используется система SRM (Supplier Relationship Management), позволяющая идентифицировать ключевые закупочные категории и разрабатывать стратегию управления ими.

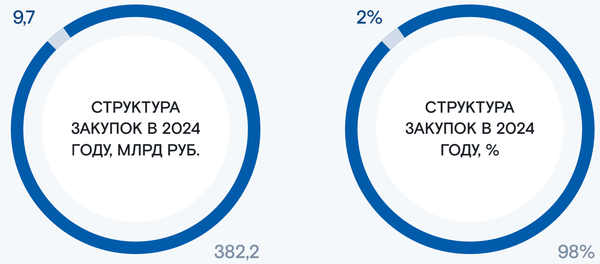
Помимо этого, на стадии опытно-промышленной эксплуатации внедрена система Process Mining, выполняющая анализ процесса закупок и определяющая слабые зоны в текущих практиках. Также в 2024 году ММК продолжил реализацию проектов по роботизации бизнес-процессов (RPA), позволяющих сократить время на работу с документами, выгрузку статистических данных и сбор информации.

18,8 МЛН РУБ.
общий годовой эффект от реализации проектов RPA

В отчетном году ММК разработал проект системы закупок в режиме самообслуживания, который позволит заказчикам самостоятельно формировать онлайн-заказ и уменьшить нагрузку на отдел внутренних закупок.

с 71 до 86 %
увеличилась доля объема закупок импортозамещающего оборудования за 2024 год

GRI 204-1[1] | GRI 204-1 | МЭР(Р)-8[1]



Закупки у российских поставщиков
Закупки у зарубежных поставщиков

Торговая площадка ММК

Торги ММК относятся к «открытому типу» и проводятся на собственной электронной торговой площадке (ЭТП). К участию допускаются все контрагенты, зарегистрированные в системе. Основной функцией ЭТП является обеспечение прозрачности и справедливости при выборе поставщика.

Каждый поставщик проходит проверку, по результатам которой платформа присуждает ему разрешающий или запрещающий статус. В случае если поставщик получил запрещающий статус, система не допускает заключения договора.

Помимо этого, ММК включает в шаблон торга на ЭТП заполнение анкет по окружающей среде и антикоррупционному комплаенсу.

[1] Российские поставщики считаются локальными поставщиками.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Создание и распределение экономической стоимости

01. Продолжение работы по новым сценариям взаимодействия АИС «Налог-3»

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

01. Присоединение основных дочерних организаций Группы ММК к Антикоррупционной хартии РСПП
02. Поддержание и укрепление высокого уровня корпоративной культуры
03. Развитие централизованной системы противодействия коррупции

Информационная безопасность и киберриски

01. Продолжение реализации Программы по защите производственных ИТ-решений, в том числе реализация портфеля проектов в сфере ИБ и непрерывности ИТ-сервисов

Инновации, исследования и цифровизация

01. Создание центра искусственного интеллекта ММК для внедрения передовых решений в сфере ИИ. Центр объединит компетенции в области математического моделирования, компьютерного зрения и машинного обучения
02. Реализация Стратегии цифровизации 2025–2029 годов, в рамках которой будет выделено 5 млрд руб. на внедрение цифровых продуктов, на базе следующих приоритетных технологий:
    - искусственный интеллект
    - цифровые двойники
    - BIM-технологии
    - хранилища данных
    - IIoT, сети нового поколения
    - мобильные приложения
    - BI-системы
    - RPA
03. Формирование научно-образовательного кампуса «Магнитная долина» в рамках Меморандума о сотрудничестве с ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г. И. Носова», срок — пять лет
04. Продолжение оснащения производства системами мониторинга и предиктивного анализа оборудования на основе IIoT, математического моделирования и машинного обучения

Качество продукции и взаимодействие с клиентами

01. Реализация программы по снижению расхода металла
02. Реализация программы по качеству в ПСП
03. Реализация программы по анкетированию (по результатам отзывов предприятий-потребителей металлопродукции ММК)
04. Выполнение программы мероприятий, направленных на повышение уровня качества продукции ММК, на период 2024–2027 годов.
05. Реализация проекта «Цифровой анализ качества» до 2027 года

Закупки и управление цепочками поставок

01. Запуск системы закупок в режиме самообслуживания с окупаемостью в один год
02. Запуск первой очереди цеха стальных валков в 2025 году, что позволит перевести закупку валков от китайских производителей на валки собственного производства

ПРИЛОЖЕНИЯ

Об Отчете 230

Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность 233

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность 235

Бухгалтерская отчетность за 2024 год и аудиторское заключение независимого аудитора 236

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance 279

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 283

Таблица GRI 303

Таблица SASB 320

Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития 321

Раскрытие вклада Компании в национальные цели развития РФ 324

Глоссарий 328

Контактная информация 329

Об отчете

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-3

Единый годовой отчет Группы ММК за 2024 год (далее — Отчет) раскрывает данные о финансово-хозяйственной и операционной деятельности ПАО «ММК» (далее — ММК) и его дочерних организаций (далее совместно именуемые — Группа ММК, Группа, Компания), а также результаты в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. Настоящий Отчет опубликован XX 2025 года.

Ежегодно Группа ММК публикует годовую отчетность и раскрывает актуальную информацию о деятельности за отчетный период с соблюдением требований российского законодательства и международных стандартов. Группа демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития и ориентируется на лучшие международные практики в сфере ESG. За 2023 год информация в области устойчивого развития была включена в состав Интегрированного годового отчета Группы ММК. За 2024 отчетный год Компания подготовила Единый годовой отчет и ESG Databook для более полного раскрытия количественной информации. Ознакомиться с электронными версиями отчетов и ESG Databook можно на официальном корпоративном сайте ММК.

При составлении Отчета Группа ММК руководствовалась существующей практикой подготовки ежегодной операционной и финансовой отчетности. Отчет содержит детальное описание операционных и финансовых результатов деятельности ММК, а также его дочерних организаций в разбивке по основным сегментам деятельности Группы. Финансовая информация представлена в соответствии с аудированной консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной по состоянию на 31 декабря 2024 года в соответствии с МСФО.

В части устойчивого развития в Отчете описывается деятельность Группы и реализуемые ею проекты по экологическому, социальному и экономическому аспектам. При подготовке Отчета Группа ММК руководствовалась принципами и требованиями к определению содержания, указанным в стандартах отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы отчетности (Global Reporting Initiative — Стандарты GRI) и осуществляла раскрытие информации, ссылаясь на них (Reporting with reference). Группа также продолжила использовать стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Кроме этого, в отчетном периоде Компания впервые раскрыла показатели в соответствии с приказом Минэкономразвития от 1 ноября 2023 года No 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии» (по тексту Отчета — индексы МЭР(Р)).

В Отчете раскрывается подход к анализу и оценке климатических рисков с учетом рекомендаций рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), а также требований стандарта МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом».

Описывается вклад Группы в достижение Целей устойчивого развития ООН. Также впервые раскрывается информация о вкладе Компании в национальные цели развития РФ в соответствии с Проектом Постановления Правительства Российской Федерации «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса» (подготовлен Минэкономразвития России 16.09.2024) (по тексту Отчета — индексы МЭР(НЦ)).

Группа ММК учитывает интересы инвестиционного сообщества, рейтинговых агентств и других заинтересованных сторон в отношении раскрываемой информации, в том числе в области устойчивого развития. Группа намерена и дальше совершенствовать практику подготовки отчетности и улучшать качество раскрываемой информации, демонстрировать свою готовность раскрывать регулярную, достоверную и релевантную информацию по значимым ESG-аспектам и вести открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами для формирования и поддержания доверительных взаимоотношений и соответствия их запросам и пожеланиям.

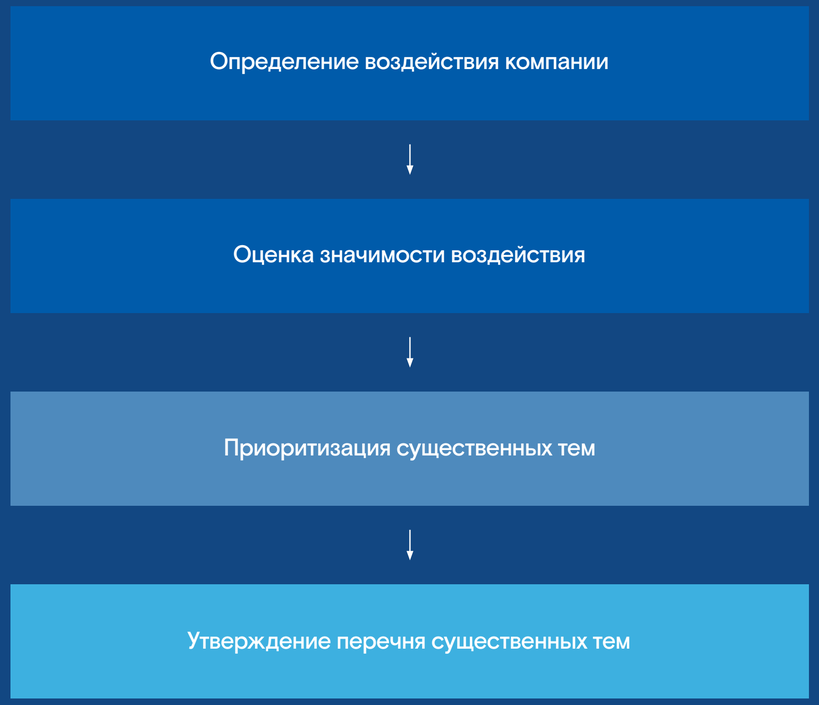
Процесс определения существенных тем

GRI 3-1

В своей деятельности Группа ММК стремится учесть мнение и интересы заинтересованных сторон, активно взаимодействуя с ними, в том числе при определении существенных тем Отчета. В процессе подготовки Отчета Группа ММК выявила существенные темы по экологическому, социальному и экономическому аспектам. Определение существенных тем позволило Группе:

- утвердить содержание и структуру Отчета
- определить показатели для раскрытия
- сосредоточить внимание и ресурсы на ключевых направлениях устойчивого развития

Порядок определения существенных тем



По вопросу существенных тем на первом этапе Компания определила свои позитивные и негативные воздействия на экономические, экологические и социальные аспекты с учетом требований отраслевых стандартов и рекомендаций по подготовке отчетности, ежегодной отчетности Группы и пресс-релизов Компании, а также обратной связи от заинтересованных сторон.

Далее Компания определила наиболее значимые положительные и отрицательные виды воздействия путем анкетирования представителей топ-менеджмента ММК. Также на данном этапе было проведено онлайн-анкетирование представителей внешних заинтересованных сторон и сотрудников Группы ММК для оценки значимости воздействия Компании с использованием трехбалльной шкалы (низкая, средняя, высокая).

В отчетном году в рамках процесса определения существенных тем было опрошено 107 представителей заинтересованных сторон: это 43 внутренних (4 топ-менеджера, 39 сотрудников) и 64 внешних (37 акционеров и инвесторов, 16 клиентов, 4 поставщика и подрядчика, 4 представителя местных сообществ, 3 эксперта в области устойчивого развития).

На третьем этапе были посчитаны итоговые средневзвешенные оценки каждой темы и приоритизированы существенные темы по каждому из аспектов устойчивого развития. В результате утвержден перечень из 17 существенных тем.

Все выявленные существенные темы важны как для Группы ММК, так и для ее заинтересованных сторон. По каждой существенной теме Группа в равной степени соблюдает требования стандартов GRI и более подробно раскрывает темы с высоким уровнем значимости.

Об отчете

Перечень существенных тем в 2024 году

GRI 2-14 GRI 3-2

	E-аспект	S-аспект	G-аспект
Приоритет 1	Выбросы в атмосферу Энергопотребление и энергоэффективность Выбросы парниковых газов и изменение климата	Охрана труда и промышленная безопасность	Качество и безопасность продукции
Приоритет 2	Биоразнообразие Использование ресурсов и управление отходами Управление водными ресурсами	Взаимодействие с персоналом	Противодействие коррупции и этика Информационная безопасность Экономическая результативность Инновации и цифровизация
Приоритет 3		Права человека и равные возможности Развитие местных сообществ	Корпоративное управление Ответственная цепочка поставок

Представленная в Отчете информация была рассмотрена всеми структурными подразделениями Группы ММК, вовлеченными в управление вопросами устойчивого развития. Отчет был рассмотрен и согласован на уровне Комитета по стратегическому планированию и Комитета по ОТПБиЭ и утвержден Советом директоров.

Об отчете

Границы отчетности

GRI 2-2

Представление операционных и финансовых результатов в Отчете осуществлялось в соответствии с периметром подготовки консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО по ММК (материнской компании Группы ММК), а также российским и зарубежным дочерним обществам Группы.

В отчетном году информация в области устойчивого развития была раскрыта по ММК и основным дочерним организациям Группы, которые оказывают наиболее значительное воздействие Компании на экологическую, социальную и экономическую сферы. Количественные показатели были консолидированы под 100%, так как дочерние и зависимые общества находятся под контролем Группы ММК.

В будущем Группа ММК продолжит совершенствование процессов сбора и обработки нефинансовой информации, подготовки нефинансовой отчетности, а также приложит усилия, чтобы привести границы раскрытия по всем существенным темам и показателям к единым.

	ММК	Дочерние организации Группы ММК
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Изменение климата	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Энергопотребление и энергоэффективность	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Охрана атмосферного воздуха	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Управление водными ресурсами	+	5 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Эффективное использование ресурсов и управление отходами	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Сохранение биоразнообразия	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Охрана труда и промышленная безопасность	+	30 ДО, турецкий актив ММК Metalurji, генеральный подрядчик, 1 другая подрядная организация
Управление персоналом	+	29 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Социальное обеспечение	+	36 ДО
Соблюдение прав человека	+	21 ДО
Местные сообщества	+	36 ДО
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Корпоративное управление	+	
Экономическая результативность	+	В соответствии с периметром раскрытия по МСФО
Деловая этика и противодействие коррупции	+	
Информационная безопасность и киберриски	+	
Инновации, исследования и цифровизация	+	
Качество продукции и взаимодействие с клиентами	+	
Закупки и управление цепочками поставок	+	

Особенности представления данных и методики расчета

GRI 2-4

Финансовые показатели представлены в Отчете в российских рублях. Иные количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Количественные данные представлены в Отчете в трехлетней динамике за период 2022–2024 гг. Где необходимо, даны пояснения к динамике показателей в 2024 году по сравнению с отчетным периодом 2023 года.

Источниками данных являются аудированная консолидированная финансовая отчетность Группы, официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики, а также информация из управленческой отчетности.

Значительных изменений в применяемых методах измерения и способах представления данных в отчетном году не произошло. Существенных переформулировок показателей за прошлые периоды, опубликованных в предыдущих отчетах, в настоящем Отчете не содержится. Информация об изменениях в методиках расчета и представлении данных, при наличии, представлена в пояснениях по тексту Отчета.

Заверение

GRI 2-5

Группа ММК понимает важность проведения независимого заверения нефинансовой информации для представления достоверных данных заинтересованным сторонам. При отборе независимого аудитора Группа ММК опирается на такие критерии, как уровень профессиональной квалификации, качество оказываемых услуг, строгое соблюдение требований к определению независимости аудитора. Комитет по аудиту предоставляет Совету директоров рекомендации по выбору кандидатуры независимого аудитора. На ежегодной основе независимый аудитор утверждается годовым общим собранием акционеров. В настоящем отчетном периоде Группа привлекла Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» для подтверждения достоверности информации по выбранным показателям (выборочной информации) в области устойчивого развития, раскрытой в Отчете.

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии со стандартами GRI по выбранным показателям (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, представлен в приложении к Отчету. Более подробная информация об объеме заверения Отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, доступна в «Отчете о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность» и в таблице GRI в приложении к Отчету. Группа планирует в дальнейшем последовательно расширять объем заверяемых показателей.

Отчет независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Совету директоров ПАО «ММК»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной с отсылкой к стандартам Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты GRI») и с применением стандартов Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития («Стандарты SASB»), и содержащейся в Едином годовом отчете ПАО «ММК» («Компания») за 2024 год («Отчет»).

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2024 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность», относящихся к 2024 году и содержащихся в Отчете;

2. собственного заявления Компании о подготовке Отчета с отсылкой к Стандартам GRI, как указано в разделе «Об отчете» вышеупомянутого Отчета.

Основные процедуры

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;

- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;

- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;

- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;

- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов GRI и Стандартов SASB.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в документах Отчета, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность о задании, обеспечивающем ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000. Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации;
Наша обязанность заключается в формировании вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000.

Независимость и контроль качества

Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему заданию в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.
Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Отчет независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров Компании привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2024 год, включенных в Отчет:

Энергетика	Совокупное энергопотребление по Группе ММК, млн ГДж; Потребление возобновляемой энергии, млн ГДж; Потребление закупленной электроэнергии, млн ГДж; Количество электроэнергии, проданной (или переданной) сторонним потребителям, млн ГДж; Потребление закупленной тепловой энергии в горячей воде, млн ГДж; Потребление закупленной тепловой энергии в паре, млн ГДж; Количество тепловой энергии в горячей воде, проданной (или переданной) сторонним потребителям, млн ГДж; Количество тепловой энергии в паре, проданной (или переданной) сторонним потребителям, млн ГДж; Потребление невозобновляемых топливно-энергетических ресурсов («ТЭР») по основным видам, %;
Водные ресурсы	Водозабор по источникам, мегалитры; по источникам забора, (с указанием количества пресной воды), тыс. $м^3$; Доля оборотного водоснабжения, %; Доля забора воды в регионе вододефицита в общем объеме водозабора Группы, %;
Выбросы загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн;
Отходы	Образование отходов по типу, тыс. тонн: Доля возвращения образующихся твердых промышленных отходов ММК в производственный цикл, %;
Промышленная безопасность и охрана труда	Количество пострадавших от несчастных случаев в Группе ММК, чел.; Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, чел.;
Управлением персоналом	Списочная численность сотрудников Группы ММК на конец года, чел.; Доля сотрудников, работающих в Российской Федерации и Турции, %; Количество сотрудников в разбивке по полу, чел.; Количество сотрудников, с которыми заключены бессрочные трудовые договоры, в Российской Федерации и Турции, чел.; Доля сотрудников, с которыми заключены бессрочные трудовые договоры, в разбивке по полу, %; Доля сотрудников, работавших на условиях срочного трудового договора, %; Количество сотрудников, работавших на условиях срочного трудового договора, в Турции, чел.; Доля сотрудников, работавших на условиях срочного трудового договора, в разбивке по полу, %; Количество сотрудников, работавших на условиях полной занятости, в Российской Федерации и Турции, чел.; Доля сотрудников, работавших на условиях полной занятости, в разбивке по полу, %; Количество сотрудников, работавших на условиях частичной занятости, в Российской Федерации и Турции, чел.; Доля сотрудников, работавших на условиях частичной занятости, в разбивке по полу, %; Текучесть кадров, %; Доля женщин на руководящих должностях, %;
Обучение персонала	Общее количество часов обучения по Группе ММК, человеко-часы; Количество часов обучения на одного сотрудника-мужчину по Группе ММК, человеко-часы; Количество часов обучения на одного сотрудника-женщину по Группе ММК, человеко-часы; Среднее количество часов обучения на одного сотрудника-мужчину по Группе ММК, человеко-часы; Среднее количество часов обучения на одного сотрудника-женщину по Группе ММК, человеко-часы;
Благотворительность	Инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность, млн руб.

Вывод о задании, обеспечивающем ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не подготовлена с отсылкой к Стандартам GRI и с применением Стандартов SASB или существенно искажена.



Турсунов Тимур Муслиддинович
Руководитель задания
АО ДРТ
(ОРНЗ № 12006020384)

Москва, Россия
28 апреля 2025 года

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Информация не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Бухгалтерская отчетность за 2024 год и аудиторское заключение независимого аудитора

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»
Код эмитента: 00078-А
Место нахождения: 455000, г. Магнитогорск, Челябинская область, ул. Кирова, 93.

Аудиторское заключение независимого аудитора 2

Бухгалтерская отчетность 2

Бухгалтерский баланс 5

Отчет о финансовых результатах 7

Отчет об изменениях капитала 8

Отчет о движении денежных средств 11

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах 13

1. Общая часть 13
2. Организация бухгалтерского учета 13
3. Изменения учетной политики, исправление существенных ошибок 19
4. Раскрытие существенных показателей бухгалтерской отчетности 19
5. Налог на прибыль 26
6. События после отчетной даты 26
7. Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы 26
8. Управление рисками 27
9. Акции и дивиденды 28
10. Государственная помощь 28
11. Информация по сегментам 28
12. Информация о прекращаемой деятельности 29
13. Информация о связанных сторонах 29

Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности ПАО «ММК» за 2024 год 33

Аудиторское заключение независимого аудитора

АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Акционерам и Совету Директоров Публичного акционерного общества
«Магнитогорский металлургический комбинат»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» («Общество»), состоящей из:

- Бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2024 года;
- Отчета о финансовых результатах за 2024 год;
- Приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах:
  - Отчета об изменениях капитала за 2024 год;
  - Отчета о движении денежных средств за 2024 год;
  - Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2024 год в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и отчетности («РСБУ»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам, далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, и Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита — это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита	Что было сделано в ходе аудита
Проверка основных средств на предмет обесценения	
По состоянию на 31 декабря 2024 года балансовая стоимость основных средств Общества составила 371 921 945 тыс. руб. В соответствии с требованиями п. 38 ФСБУ 6/2020 «Основные средства» Общество обязано проверять основные средства на обесценение в порядке, предусмотренном Международным стандартом финансовой отчетности МСФО 36 «Обесценение активов». Вследствие роста рыночных процентных ставок, падения цен на готовую продукцию Общества, а также сохраняющейся внешнеполитической напряженности и ее эффекта на товарные и финансовые рынки, руководство Общества провело проверку основных средств на предмет обесценения по состоянию на 31 декабря 2024 года. Для целей проверки, основные средства были отнесены на одну единицу, генерирующую денежные потоки («ЕГДП»), возмещаемая стоимость которой была определена на основании результатов расчета ценности от использования. Тестирование на предмет обесценения показало, что возмещаемая стоимость ЕГДП превышает ее балансовую стоимость, следовательно, обесценение не было признано в бухгалтерской отчетности за 2024 год. Более подробная информация представлена в Пояснении 4 («Тестирование основных средств Общества на обесценение») к бухгалтерской отчетности. Данный вопрос является ключевым вопросом для нашего аудита по причине существенности баланса основных средств Общества, вследствие чего возможный эффект от обесценения основных средств на бухгалтерскую отчетность может также быть значительным; к тому же, тестирование на обесценение и расчет ценности использования предполагают высокую степень субъективности и требуют профессионального суждения при выборе обоснованных допущений.	Мы получили понимание внутренних процедур и проверили дизайн и внедрение средств контроля Общества в отношении оценки обесценения, в также определения возмещаемой стоимости и выбора ключевых допущений, используемых в моделях оценки ценности использования. Мы оценили методологию определения возмещаемой стоимости на предмет ее соответствия требованиям Международного стандарта финансовой отчетности МСФО 36 «Обесценение активов». Мы провели следующие аудиторские процедуры в отношении оценки возмещаемой стоимости, выполненной руководством Общества: • Проверили исходные данные, используемые в расчетной модели, на предмет соответствия данным, утвержденным в бюджетах и прогнозах; • С помощью наших внутренних специалистов по оценке, проанализировали обоснованность ключевых допущений, использованных в прогнозах руководства, на основании данных за прошлые периоды и, где это применимо, сторонних / независимых источников, определив, что такие допущения находятся в пределах приемлемого диапазона значений, рассчитанного независимыми экспертами и нашими внутренними специалистами; • Выполнили проверку расчетной модели оценки ценности использования на предмет математической точности и провели анализ чувствительности возмещаемой стоимости к изменениям ключевых допущений в модели; • Провели проверку полноты и достоверности соответствующего раскрытия информации в бухгалтерской отчетности.

Аудиторское заключение независимого аудитора

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита	Что было сделано в ходе аудита
Проверка на предмет обесценения финансового вложения в уставный капитал дочернего предприятия Общества	
По состоянию на 31 декабря 2024 года балансовая стоимость долгосрочных финансовых вложений Общества составила 92 120 726 тыс. руб., в том числе 35 866 076 тыс. руб. вклада в уставный капитал дочернего предприятия, занимающегося производством металлопродукции за пределами России. По указанному финансовому вложению текущая рыночная стоимость не определяется. В соответствии с требованиями п. 38 ПБУ 19/02 «Учет финансовых вложений» в случае возникновения ситуации, в которой может произойти обесценение финансовых вложений, Общество обязано осуществлять проверку наличия условий устойчивого снижения стоимости финансовых вложений в дочерние предприятия на отчетную дату, и при их наличии, создавать резерв под обесценение таких финансовых вложений. Ввиду сложившейся негативной конъюнктуры, повлиявшей на операционную деятельность указанного выше дочернего предприятия, Общество приняло решение провести проверку наличия устойчивого снижения стоимости финансовых вложений в уставный капитал данного дочернего предприятия. Более подробная информация представлена в Пояснении 4 к бухгалтерской отчетности («Проверка на предмет обесценения долгосрочных финансовых вложений»). Мы считаем, что указанный вопрос является ключевым для нашего аудита ввиду существенности баланса финансового вложения Общества в уставный капитал упомянутого дочернего предприятия, вследствие чего возможный эффект от обесценения финансового вложения на бухгалтерскую отчетность Общества может также быть значительным; к тому же, проверка наличия условий устойчивого снижения стоимости финансовых вложений требует применения значительных суждений.	Для целей проверки наличия условий устойчивого снижения стоимости финансовых вложений Общества в уставный капитал дочернего предприятия мы провели следующие аудиторские процедуры: • получили понимание процессов в отношении анализа на предмет наличия условий устойчивого снижения стоимости и определения расчетной стоимости вложений; • критически оценили анализ руководства в отношении наличия условий устойчивого снижения стоимости финансового вложения; • провели сравнение балансовой стоимости финансового вложения Общества на отчетную дату с расчетной стоимостью, определенной как доля Общества в стоимости предприятий, определенной на основе будущих дисконтированных денежных потоков, на отчетную дату; • проверили исходные данные, используемые при определении расчетной стоимости предприятий, на предмет соответствия данным, утвержденным в бюджетах и прогнозах; • с помощью наших внутренних специалистов по оценке проанализировали обоснованность ключевых допущений, использованных при определении расчетной стоимости предприятий, на основании данных за прошлые периоды и, где это применимо, сторонних / независимых источников, определив, что такие допущения находятся в пределах приемлемого диапазона значений, рассчитанного независимо; • выполнили проверку расчетных файлов, использованных при определении расчетной стоимости предприятий, на предмет точности и анализ чувствительности расчетной стоимости к изменениям ключевых допущений; • подтвердили отсутствие условий для превышения расчетной стоимости над текущей балансовой стоимостью финансового вложения и необходимости корректировки ранее созданного резерва под обесценение; • провели проверку полноты и достоверности соответствующего раскрытия информации в бухгалтерской отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете за 2024 год и Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2024 года, а также бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет за 2024 год и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2024 года, предположительно, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом за 2024 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2024 года, мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения Комитета по аудиту.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление бухгалтерской отчетности в соответствии с РСБУ и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Общества.

Аудиторское заключение независимого аудитора

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств — вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность; Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали Комитет по аудиту обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях — о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



Швецов Андрей Викторович
(ОРНЗ No 21906101417)

Руководитель задания
Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОРНЗ No 12006020384), действующее на основании доверенности от 10.06.2022

Москва, Россия
19 марта 2025 года

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2024 г.

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности: **Публичные акционерные общества / Частная**

Единица измерения: **тыс. руб.**

Местонахождение (адрес): **455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93**

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту: **да** / нет

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора: **АО ДРТ**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/ индивидуального аудитора: **7703097990**

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора: **1027700425444**

ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633
ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
	Актив				
	I. Внеоборотные активы				
ТП 1.1	Нематериальные активы	1110	2 792 796	986 659	982 129
ТП 1.4	Результаты исследований и разработок	1120	–	411 686	204 839
	Нематериальные поисковые активы	1130	1 039 873	816 294	–
	Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
ТП 2	Основные средства	1150	371 921 945	346 215 659	307 063 002
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
ТП 3.1	Финансовые вложения	1170	92 120 726	112 245 027	74 066 012
П 5	Отложенные налоговые активы	1180	8 258 803	6 767 132	6 829 106
П 4	Прочие внеоборотные активы	1190	35 527 468	4 457 012	3 820 033
	Итого по разделу I	**1100**	**511 661 611**	**471 899 469**	**392 965 121**

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
	II. Оборотные активы				
ТП 4.1	Запасы	1210	84 792 604	83 251 847	60 415 225
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	714 291	1 070 395	877 350
ТП 5.1	Дебиторская задолженность	1230	87 030 723	105 660 252	57 317 584
ТП 3.1	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	7 592 900	25 000	1 982 782
П 4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	111 624 734	152 948 714	136 855 320
	Прочие оборотные активы	1260	721 325	1 370 871	1 899 000
	Итого по разделу II	**1200**	**292 476 577**	**344 327 079**	**259 347 261**
	БАЛАНС (сумма строк 1100+1200)	**1600**	**804 138 188**	**816 226 548**	**652 312 382**

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2024 г.

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
	Пассив				
	III. Капитал и резервы				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11 174 330	11 174 330	11 174 330
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	–	–	–
	Переоценка внеоборотных активов	1340	–	–	–
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	24 713 914	24 713 914	24 713 914
П 4	Резервный капитал	1360	558 717	558 717	558 717
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	565 992 311	533 322 410	419 018 264
	Итого по разделу III	**1300**	**602 439 272**	**569 769 371**	**455 465 225**
	IV. Долгосрочные обязательства				
ТП 5.3	Заемные средства	1410	10 727 856	11 441 057	22 145 968
П 5	Отложенные налоговые обязательства	1420	37 771 043	27 622 801	25 577 415
ТП 7	Оценочные обязательства	1430	5 270 000	6 075 000	5 513 000
	Прочие обязательства	1450	2 779 928	2 704 977	2 012 289
	Итого по разделу IV	**1400**	**56 548 827**	**47 843 835**	**55 248 672**
	V. Краткосрочные обязательства				
ТП 5.3	Заемные средства	1510	53 843 277	94 295 837	72 235 052
ТП 5.3	Кредиторская задолженность	1520	87 899 109	97 449 896	66 695 540
	Доходы будущих периодов	1530	426 519	327 018	301 377
ТП 7	Оценочные обязательства	1540	2 750 349	6 368 449	2 356 494
	Прочие обязательства	1550	230 835	172 142	10 022
	Итого по разделу V	**1500**	**145 150 089**	**198 613 342**	**141 598 485**
	Баланс (сумма строк 1300+1400+1500)	**1700**	**804 138 188**	**816 226 548**	**652 312 382**

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

19 марта 2025 года

Отчет о финансовых результатах за 2024 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная

Единица измерения: **тыс. руб.**

ОКУД	0710002	ОКВЭД 2	24
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024	ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКПО	00186424	ОКЕИ	384
ИНН	7414003633		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
П 4	Выручка	2110	655 277 334	664 530 782
ТП 6	Себестоимость продаж	2120	(494 835 460)	(468 843 523)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	160 441 874	195 687 259
ТП 6	Коммерческие расходы	2210	(42 776 606)	(45 214 721)
ТП 6	Управленческие расходы	2220	(13 168 485)	(11 262 621)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	104 496 783	139 209 917
П 13	Доходы от участия в других организациях	2310	2 369 569	2 620 018
	Проценты к получению	2320	20 136 890	11 403 503
	Проценты к уплате	2330	(3 437 009)	(3 818 774)
П 4	Прочие доходы	2340	21 736 430	19 102 954
П 4	Прочие расходы	2350	(25 250 831)	(22 635 375)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	120 051 832	145 882 243
П 5	Налог на прибыль	2410	(28 727 319)	(28 869 984)
	в том числе: текущий налог на прибыль	2411	(20 069 501)	(26 762 624)
	отложенный налог на прибыль	2412	(8 657 818)	(2 107 360)
	Прочее	2460	(176 767)	(2 814 410)

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
П 4	Чистая прибыль (убыток)	2400	91 147 746	114 197 849
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	–	–
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	–	–
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	–	–
	Совокупный финансовый результат периода	2500	91 147 746	114 197 849
	Справочно:		–	–
П 9	Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб.	2900	8	10
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию, руб.	2910	–	–

Руководитель

_____ П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

_____ О.Ю. Самойлова

19 марта 2025 года

Отчет об изменениях капитала за 2024 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная

Единица измерения: **тыс. руб.**

ОКУД	0710004
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633

ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2022 г.	**3100**	**11 174 330**	**–**	**24 713 914**	**558 717**	**419 018 264**	**455 465 225**
За 2023 год							
Увеличение капитала — всего:	3210	–	–	–	–	114 197 849	114 197 849
в том числе: чистая прибыль	3211	X	X	X	X	114 197 849	114 197 849
переоценка имущества	3212	X	X	–	X	–	–
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	–	X	–	–
дополнительный выпуск акций	3214	–	–	–	X	X	–
увеличение номинальной стоимости акций	3215	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3216	–	–	–	–	–	–
Уменьшение капитала — всего:	3220	–	–	–	–	106 297	106 297
в том числе: убыток	3221	X	X	X	X	–	–
переоценка имущества	3222	X	X	–	X	–	–
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	–	X	–	–
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	–	–	–	X	–	–
уменьшение количества акций	3225	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3626	–	–	–	–	–	–
дивиденды	3227	–	–	–	–	106 297	106 297
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	–	–	–	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	–	–	X

Отчет об изменениях капитала за 2024 год

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2023 г.	**3200**	**11 174 330**	**–**	**24 713 914**	**558 717**	**533 322 410**	**569 769 371**
За 2024 год							
Увеличение капитала — всего:	3310	–	–	–	–	91 147 746	91 147 746
в том числе: чистая прибыль	3311	X	X	X	X	91 147 746	91 147 746
переоценка имущества	3312	X	X	–	X	–	–
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	–	X	–	–
дополнительный выпуск акций	3314	–	–	–	X	X	–
увеличение номинальной стоимости акций	3315	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3316	–	–	–	–	–	–
Уменьшение капитала — всего:	3320	–	–	–	–	(58 477 845)	(58 477 845)
в том числе: убыток	3321	X	X	X	X	–	–
переоценка имущества	3322	X	X	–	X	–	–
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	–	X	(4 987)	(4 987)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	–	–	–	X	–	–
уменьшение количества акций	3325	–	–	–	X	–	–
реорганизация юридического лица	3326	–	–	–	–	–	–
дивиденды	3327	–	–	–	–	(58 472 858)	(58 472 858)
выкуп собственных акций	3328	X	X	X	X	–	–
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	–	–	–	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	–	–	X
Величина капитала на 31 декабря 2024 г.	**3300**	**11 174 330**	**–**	**24 713 914**	**558 717**	**565 992 311**	**602 439 272**

Отчет об изменениях капитала за 2024 год

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Чистые активы	**3600**	**602 865 791**	**570 096 389**	**455 766 602**

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

19 марта 2025 года

Отчет о движении денежных средств за 2024 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная

Единица измерения: **тыс.руб.**

ОКУД	0710005
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633
ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
	Денежные потоки от текущих операций			
	Поступления — всего	4110	671 733 034	642 423 878
	в том числе: от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	664 316 286	632 588 028
	арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	925 056	945 800
	от перепродажи финансовых вложений	4113	–	–
П 4	прочие поступления	4119	6 491 692	8 890 050
	Платежи — всего	4120	(568 857 733)	(555 570 084)
	в том числе: поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(488 909 868)	(483 436 698)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(28 598 957)	(23 330 120)
	процентов по долговым обязательствам	4123	(1 810 539)	(2 562 928)
	налога на прибыль организации	4124	(22 975 258)	(26 294 856)
П 4	прочие платежи	4129	(26 563 111)	(19 945 482)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	102 875 301	86 853 794
	Денежные потоки от инвестиционных операций			
	Поступления — всего	4210	31 380 849	16 395 294
	в том числе: от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	92 036	42 534
	от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	–	580 000
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	6 927 337	1 664 281
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	18 473 576	12 051 139
П 4	прочие поступления	4219	5 887 900	2 057 340
	Платежи — всего	4220	(75 592 548)	(101 480 670)
	в том числе: в связи с приобретением, созданием, модернизацией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(51 301 607)	(57 541 350)
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(377 347)	(810)
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(12 477 026)	(43 871 069)

Отчет о движении денежных средств за 2024 год

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
	процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(298 558)	(67 441)
П 4	прочие платежи	4229	(11 138 010)	-
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(44 211 699)	(85 085 376)
	Денежные потоки от финансовых операций			
	Поступления — всего	4310	187 053 737	216 963 580
	в том числе: получение кредитов и займов	4311	187 053 737	216 963 580
	денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
	от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
	от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
	прочие поступления	4319	-	-
	Платежи — всего	4320	(290 011 499)	(218 220 824)
	в том числе: собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходов из состава участников	4321	-	-
	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(57 702 056)	(16 892)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(231 174 958)	(217 367 596)
	прочие платежи	4329	(1 134 485)	(836 336)
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(102 957 762)	(1 257 244)
	Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(44 294 160)	511 175
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	152 948 714	136 855 320
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	111 624 734	152 948 714
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	2 970 180	15 582 219

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

19 марта 2025 года

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

1. Общая часть

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (далее ПАО «ММК» или «Общество») было основано в 1932 году как государственное предприятие.

Учредителем предприятия на момент приватизации являлся Государственный комитет Российской Федерации по управлению государственным имуществом.

В рамках программы приватизации в Российской Федерации комбинат был приватизирован и зарегистрирован 17 октября 1992 года как Открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат», свидетельство о государственной регистрации № 0002 серии ГА выдано Администрацией г. Магнитогорска Челябинской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» от 1 июля 1992 года № 721.

5 июня 2017 года в Единый государственный реестр юридических лиц в отношении юридического лица Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» внесена запись о государственной регистрации изменений организационно-правовой формы, вносимых в учредительные документы юридического лица. Акции ПАО «ММК» котируются на Московской бирже.

Основными видами деятельности ПАО «ММК» являются:

- металлургическое производство;
- производство кокса;
- химическое производство;
- добыча полезных ископаемых;
- геологоразведочные, геофизические и геохимические работы в области изучения недр;
- обработка отходов лома черных и цветных металлов, оптовая торговля ломом;
- производство и реализация готовых металлических изделий;
- производство, передача и распределение электроэнергии, пара и горячей воды;
- строительная деятельность;
- деятельность промышленного железнодорожного транспорта;
- хранение и складирование грузов; организация перевозок грузов;
- деятельность в области связи;
- защита государственной тайны;
- проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- операции с недвижимым имуществом; аренда машин и оборудования;
- осуществление инвестиционной деятельности;
- оказание услуг производственного и непроизводственного характера;
- осуществление внешнеэкономической и торговой деятельности;
- и другие виды деятельности, не запрещенные федеральными законами.

Среднесписочная численность персонала в ПАО «ММК» за 2024 год составила 16 648 человек (2023 год: 16 343 человек).

По решению акционеров (Протокол внеочередного общего собрания акционеров от 26 февраля 2014 года) Шиляев Павел Владимирович избран генеральным директором ПАО «ММК» с полномочиями единоличного исполнительного органа ПАО «ММК».

ПАО «ММК» заключен договор на оказание услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета, а также подготовке бухгалтерской и иной отчетности с ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР».

Деятельность ПАО «ММК» регламентируется Законодательством Российской Федерации, Челябинской области и правительственными постановлениями.

Общество имеет соответствующие лицензии по видам хозяйственной деятельности, на осуществление которых на территории Российской Федерации требуется получение лицензий в соответствии с Федеральным законом от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

В соответствии с п.16 ПБУ 11/2008 не раскрывается информация: бенефициарный владелец, Совет директоров, Правление, организация, контролирующая ПАО «ММК», т.к. раскрытие может привести к потерям экономического характера ввиду потенциального санкционного давления.

Дочерние общества:

Вид деятельности	Количество обществ
Производство металлопродукции	3
Ресурс	5
Торговый дом	6
Сервис	9
Финанс	2
Курорт	4
Холдинговая компания	1

2. Организация бухгалтерского учета

Бухгалтерский учет в ПАО «ММК» организован, и бухгалтерская отчетность сформирована в соответствии с требованиями законодательства РФ о бухгалтерском учете, нормативно-правовых актов Министерства финансов РФ и органов, которым федеральными законами предоставлено право регулирования бухгалтерского учета.

Ведение бухгалтерского учета в 2024 году осуществлялось в соответствии с указанными в Учетной политике ПАО «ММК», утвержденной приказом Генерального директора ПАО «ММК» от 29 декабря 2017 года № ГД-01/587 (с учетом изменений и дополнений), способами (первичное наблюдение, стоимостное измерение, текущая группировка и итоговое обобщение фактов хозяйственной, уставной и иной деятельности).

Принятая система бухгалтерского учета предполагает имущественную обособленность, непрерывность деятельности, временную определенность фактов хозяйственной жизни Общества.

Бухгалтерская отчетность Общества за 2024 год (далее — Отчетность) включает следующие формы и текстовые пояснения:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2024 года;
- отчет о финансовых результатах за 2024 год;
- приложения к Отчетности:
  - отчет об изменениях капитала за 2024 год;
  - отчет о движении денежных средств за 2024 год;
  - приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2024 год (П);
  - табличные пояснения к бухгалтерской отчетности за 2024 год (ТП).

В Бухгалтерском балансе и Отчете о финансовых результатах приведены ссылки на пояснения. Ссылка «ТП 1.1» означает «Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности Номер раздела и подраздела». Ссылка «П 4» означает «Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах Номер раздела».

Статьи бухгалтерской отчетности, составленной на 31 декабря 2024 год подтверждены результатами инвентаризации активов и обязательств.

Основные элементы учетной политики

В течение отчетного периода учет хозяйственных операций осуществляется в соответствии с Планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным приказом «Об учетной политике ПАО «ММК».

При учете хозяйственных операций, выраженных в иностранной валюте, применялся официальный курс Центрального банка РФ для иностранной валюты к рублю, действовавший на дату совершения операции в иностранной валюте. Стоимость средств на банковских счетах (банковских вкладах), денежных и платежных документов, ценных бумаг (за исключением акций), средств в расчетах, включая по заемным обязательствам (за исключением средств полученных и выданных авансов и предварительной оплаты), выраженная в иностранной валюте, отражена в бухгалтерской отчетности в суммах, исчисленных на основе официальных курсов валют, действовавших по состоянию на отчетную дату. По состоянию 31 декабря 2022 года он составил 70,3375 руб./доллар США, 75,6553 руб./евро и 9,8949 руб./юани, 31 декабря 2023 года он составил 89,6883 руб./доллар США, 99,1919 руб./евро и 12,5762 руб./юани, 31 декабря 2024 года он составил 101,6797 руб./доллар США, 106,1028 руб./евро и 13,6866 руб./юани.

По учету основных средств

Первоначальной стоимостью объекта основных средств считается общая сумма связанных с этим объектом капитальных вложений, осуществленных до признания объекта основных средств в бухгалтерском учете.

В первоначальную стоимость основных средств включаются фактические затраты на доставку объектов и доведение их до состояния, пригодного к использованию.

Первоначальная стоимость объекта основных средств увеличивается на сумму капитальных вложений, связанных с улучшением и (или) восстановлением этого объекта в момент, завершения таких капитальных вложений.

После признания объект основных средств оценивается в бухгалтерском учете по первоначальной стоимости.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Выбранный способ последующей оценки основных средств применяется ко всей группе основных средств.

В случае если в первоначальной стоимости объекта основных средств учтена величина оценочного обязательства по будущему демонтажу, утилизации этого объекта и восстановлению окружающей среды, то изменение этой величины (без учета процентов) увеличивает или уменьшает первоначальную стоимость объекта основных средств.

Начисление амортизации по объектам основных средств (кроме валков) производится линейным способом исходя из первоначальной стоимости объектов основных средств и срока полезного использования этого объекта. Применение линейного способа начисления амортизации производится в течение всего срока полезного использования объекта.

Не подлежат амортизации объекты основных средств, потребительские свойства которых с течением времени не изменяются (земельные участки и объекты природопользования; др.).

Срок полезного использования определяется Обществом самостоятельно при принятии объекта к бухгалтерскому учету.

Средние сроки полезного использования по группам основных средств следующие:

- здания и сооружения — 37 лет;
- машины и оборудование — 11 лет;
- транспорт — 14 лет;
- прочие — 5 лет.

Срок полезного использования, ликвидационная стоимость и способ начисления амортизации (элементы амортизации) объектов основных средств определяются при признании этих объектов в бухгалтерском учете. Элементы амортизации объектов основных средств проверяются на соответствие условиям использования этих объектов основных средств в конце каждого отчетного года, а также при наступлении обстоятельств, свидетельствующих о возможном изменении элементов амортизации.

Начисление амортизации объекта основных средств:

- начинается с первого числа месяца, следующего за месяцем признания объекта основных средств в бухгалтерском учете;
- прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем списания объекта основных средств с бухгалтерского учета

Начисление амортизации по основным средствам не приостанавливается (в том числе в случаях простоя или временного прекращения использования основных средств), за исключением случая, когда ликвидационная стоимость объекта основных средств становится равной или превышает его балансовую стоимость. Если впоследствии ликвидационная стоимость такого объекта основных средств становится меньше его балансовой стоимости, начисление амортизации по нему возобновляется.

Ликвидационная стоимость объекта основных средств считается равной нулю, если:

- не ожидаются поступления от выбытия объекта основных средств (в том числе от продажи материальных ценностей, остающихся от его выбытия) в конце срока полезного использования;
- ожидаемая к поступлению сумма от выбытия объекта основных средств не является существенной;
- ожидаемая к поступлению сумма от выбытия объекта основных средств не может быть определена.

При этом, сумма погашения стоимости прокатных валков определяется исходя из натурального показателя объема продукции (работ, услуг) в отчетном периоде и соотношения фактической себестоимости прокатных валков к предполагаемому объему выпуска продукции (работ, услуг) за весь срок полезного использования этих прокатных валков. В случае досрочного вывода из эксплуатации прокатных валков, остаточная стоимость недосписанной величины стоимости подлежит списанию на финансовые результаты в качестве прочих расходов, за минусом полезных возвратов.

Стоимость объекта основных средств, который выбывает или не способен приносить Обществу экономические выгоды (доход) в будущем, подлежит списанию с бухгалтерского учета. Списание объекта осуществляется, если одновременно прекращают выполняться условия принятия его к бухгалтерскому учету.

Единицей бухгалтерского учета основных средств является инвентарный объект.

Существенные по величине затраты ПАО «ММК» на проведение ремонта, технического осмотра, технического обслуживания объектов основных средств с частотой более 12 месяцев или более обычного операционного цикла, превышающего 12 месяцев, признаются самостоятельными инвентарными объектами.

Затраты на приобретение, создание активов, в отношении которых выполняются условия для принятия объектов в качестве основных средств, предусмотренные пунктом 4 ФСБУ 6/2020 и стоимостью не более 100 тыс. руб. за единицу (за исключением объектов недвижимости, в т.ч. земельных участков, рам (МСК)) и приобретенных с 1 января 2023 года, признаются расходами того периода, в котором понесены.

В связи с отсутствием возможности обоснованно определить вероятность и ожидаемую величину поступлений от выбытия объекта основных средств (в том числе от продажи материальных ценностей, остающихся от его выбытия) в конце срока полезного использования по причине уникальности оборудования металлургической отрасли, а также руководствуясь принципом рациональности, в соответствии с которым затраты на формирование системной информации о ликвидационной стоимости по каждому виду оборудования значительно превысят ее полезность (активы используются до полного исчерпания ресурса, реальные расходы по ликвидации объекта и ликвидационная стоимость объекта основных средств, учитываемые ПАО «ММК» и организациями Группы ПАО «ММК» по факту фактической ликвидации объектов основных средств исторически несущественны, имеют приблизительно одинаковые значения, нивелируют финансовый результат, т.е. уменьшение экономических выгод не очевидно) и отсутствием полезности (ценности) этой информации для принятия управленческих решений (несущественность информации) в ПАО «ММК» и организациях Группы ПАО «ММК» ликвидационная стоимость признается равной нулю.

По учету нематериальных активов

Нематериальные активы принимаются к бухгалтерскому учету по фактической (первоначальной) стоимости, определенной на дату принятия его к бухгалтерскому учету:

- приобретенные за плату — по сумме фактических расходов на приобретение и дополнительных расходов на доведение их до состояния, пригодного к использованию в запланированных целях, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов (кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ);
- созданные самим Обществом — по сумме фактических расходов на создание;
- полученные по договору дарения (безвозмездно) — по рыночной стоимости на дату принятия к бухгалтерскому учету;
- полученные по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами — по стоимости товаров (ценностей), переданных или подлежащих передаче Обществом.

При признании в бухгалтерском учете объект нематериальных активов оценивается по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью объекта нематериальных активов считается общая сумма связанных с этим объектом капитальных вложений, осуществленных до признания объекта нематериальных активов в бухгалтерском учете.

Первоначальная стоимость объекта нематериальных активов увеличивается на сумму капитальных вложений, связанных с улучшением (повышением) первоначально принятых нормативных показателей функционирования этого объекта, в момент завершения таких капитальных вложений.

Затраты на приобретение, создание активов, в отношении которых выполняются условия для признания объектов в качестве нематериальных активов, предусмотренные пунктом 4 ФСБУ 14/2022 и стоимостью не более 100 000 рублей за единицу и приобретенных с 01.01.2024 года, признаются расходами того периода, в котором завершены капитальные вложения, связанные с приобретением, созданием этих активов.

Срок полезного использования определяется при принятии объекта к бухгалтерскому учету исходя из:

- срока действия прав ПАО «ММК» на результат интеллектуальной деятельности или средство индивидуализации;
- ожидаемого периода использования объекта нематериальных активов с учетом нормативных, договорных и других ограничений использования, намерений руководства ПАО «ММК» в отношении использования такого объекта;
- ожидаемого морального устаревания, например, в результате изменения или усовершенствования производственного процесса или в результате изменения рыночного спроса на продукцию, работы, услуги, производимые с использованием нематериального актива;
- срока полезного использования иного актива, с которым объект нематериальных активов непосредственно связан (например, срока полезного использования материального носителя (вещи), в которой выражены результаты интеллектуальной деятельности, средства индивидуализации);
- других факторов, влияющих на использование объекта нематериальных активов организацией.

Сроки полезного использования по группам нематериальных активов следующие:

- исключительные права патентообладателя — 5–20 лет;
- ноу-хау — 5–20 лет;
- приобретенное программное обеспечение — 1–10 лет;
- прочие — 1–10 лет

Единицей бухгалтерского учета нематериальных активов является инвентарный объект.

Инвентарным объектом нематериальных активов считается совокупность прав, возникающих из одного патента, свидетельства, договора об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации либо в ином установленном законом порядке, предназначенных для выполнения определенных самостоятельных функций. В качестве инвентарного объекта нематериальных активов также может признаваться сложный объект, включающий несколько охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (например, единая технология).

Начисление амортизации нематериальных активов производится линейным способом, путем накопления соответствующих сумм на отдельном счете, исходя из фактической (первоначальной) стоимости нематериальных активов равномерно в течение срока полезного использования этого актива.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Начисление амортизации объекта нематериальных активов:

- начинается с первого числа месяца, следующего за месяцем признания объекта нематериальных активов в бухгалтерском учете;
- прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем списания объекта нематериальных активов с бухгалтерского учета.

Не подлежат амортизации объекты нематериальных активов с неопределенным сроком полезного использования, т.е. объекты, по которым невозможно надежно определить срок полезного использования.

Ликвидационная стоимость НМА признается равной нулю в связи с отсутствием возможности обоснованно определить вероятность того, что активный рынок для таких объектов будет существовать в конце срока полезного использования.

В конце каждого отчетного года, при проведении обязательной инвентаризации активов и обязательств, перед составлением годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также при наступлении обстоятельств, свидетельствующих о возможном изменении элементов амортизации (срок полезного использования, ликвидационная стоимость, способ начисления амортизации), проводится проверка элементов амортизации.

По результатам проверки при необходимости вносятся изменения в соответствующие элементы амортизации с отражением в бухгалтерском учете как изменения оценочных значений.

Амортизационные отчисления производятся до полного погашения стоимости объекта или списания этого объекта с бухгалтерского учета.

Переоценка групп однородных нематериальных активов по текущей рыночной стоимости на конец отчетного периода не производится.

По учету НИОКР

Начиная с настоящей бухгалтерской отчетности Общество применяет положения ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы».

К данным расходам относятся расходы, связанные с научно-исследовательскими, опытно-конструкторскими и технологическими работами, по которым получены результаты, подлежащие правовой охране, но не оформленные в установленном законодательством порядке, или по которым получены результаты, не подлежащие правовой охране в соответствии с нормами действующего законодательства.

К расходам на НИОКР относятся все фактические расходы, связанные с выполнением указанных работ.

В связи с введением ФСБУ14/2022 расходы, связанные с выполнение НИОКР, отражаются в бухгалтерском учете с подразделением на затраты, относящиеся:

- к стадии исследований, т.е. стадии выполнения уникальных изысканий, целью которых является получение новых научных или технических знаний и достижений;
- к стадии разработок, т.е. стадии применения результатов стадии исследований или иных знаний для планирования и проектирования производства новых или значительно улучшенных материалов, устройств, продуктов, процессов, систем, услуг до начала их производства коммерческих целях или использования.

Отнесение конкретных НИОКР, выполняемых для создания объекта нематериальных активов, к стадии исследований или стадии разработок осуществляется на основании условий договоров/первичных документов.

Фактические затраты, относящиеся к стадии разработок, признаются капитальными вложениями, если их сумма может быть определена и в будущем они обеспечат получение экономических выгод в течение периода более 12 месяцев или обычного операционного цикла, превышающего 12 месяцев и при соблюдении условий признания нематериального актива.

Расходы НИОКР, не давшие положительного результата на основании заключения о прекращении работ при отсутствии перспективы их возобновления, относятся на прочие расходы.

По учету капитального строительства

Объектом бухгалтерского учета по договорам на строительство у застройщика ПАО «ММК» являются затраты по каждому шифру объекта строительства, производимые ПАО «ММК» при выполнении отдельных видов работ на объектах, возводимых по одному проекту.

При завершении строительства объекта застройщик определяет инвентарную стоимость каждого вводимого в эксплуатацию в составе объекта строительства элемента, который в процессе эксплуатации становится отдельной единицей основных средств.

Сумма расходов по содержанию управления капитального строительства (УКС), а также управленческого персонала производственных структурных подразделений, оказывающего содействие УКС, распределяется по шифрам объектов капитального строительства пропорционально строительно-монтажным работам отчетного месяца.

Расходы на содержание УКС не включаются в стоимость временных (титульных) зданий и сооружений в случае их ликвидации в процессе или по окончании строительства основного объекта.

По учету финансовых вложений

Единицей бухгалтерского учета финансовых вложений в зависимости от их характера и порядка их приобретения (использования) являются:

- каждое отдельное финансовое вложение в отношении векселя, депозитного сертификата, депозитного вклада в кредитной организации, дебиторской задолженности, приобретенной на основании договора уступки права требования, вклада в уставный капитал (складочный капитал), предоставленного другой организации займа, и других финансовых вложений, имеющих индивидуальный номер, серию, конкретного эмитента (контрагента), а также инвестиционных паев;
- однородная совокупность конкретного вида ценной бумаги в отношении акций или облигаций, имеющих единый номер партии (регистрационный номер выпуска);
- конкретный вид ценной бумаги по эмитентам в отношении ценных бумаг, приобретенных на организованном рынке.

Первоначальной стоимостью финансовых вложений, приобретенных за плату, признается сумма фактических затрат организации на их приобретение, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов (кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах).

Первоначальной стоимостью финансовых вложений, приобретенных по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами, признается стоимость активов, переданных или подлежащих передаче организацией. Стоимость активов, переданных или подлежащих передаче организацией, устанавливается исходя из цены, по которой в сравнимых обстоятельствах обычно организация определяет стоимость аналогичных активов.

Финансовые вложения, по которым можно определить в установленном порядке текущую рыночную стоимость, отражаются в бухгалтерской отчетности на конец отчетного года по текущей рыночной стоимости путем корректировки их оценки на предыдущую отчетную дату. Разница между оценкой финансовых вложений по текущей рыночной стоимости на отчетную дату и предыдущей оценкой финансовых вложений относится на финансовые результаты (в составе прочих доходов или расходов).

Финансовые вложения, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, подлежат отражению в бухгалтерском учете и в бухгалтерской отчетности на отчетную дату по первоначальной стоимости. Выбытие активов, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, производится:

- по отдельным объектам финансовых вложений — по первоначальной стоимости каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений;
- по инвестиционным портфелям, инвестиционным паям — по первоначальной стоимости первых по времени приобретения финансовых вложений (метод скользящей ФИФО).

По учету запасов

Запасы — активы, потребляемые или продаваемые в рамках обычного операционного цикла организации, либо используемые в течение периода не более 12 месяцев.

К запасам относятся в том числе:

- специальные инструменты и специальные приспособления — технические средства (в том числе чугунные прокатные валки), обладающие индивидуальными (уникальными) свойствами, предназначенные для обеспечения условий изготовления (выпуска) конкретных видов продукции (выполнения работ, оказания услуг) и сроком полезного использования менее года;
- специальное оборудование — многократно используемые в производстве средства труда, которые обеспечивают условия для выполнения специфических (нестандартных) технологических операций и сроком полезного использования менее года;
- спецодежда — средства индивидуальной защиты работников ПАО «ММК» независимо от срока службы и стоимости;
- объекты интеллектуальной собственности, приобретенные или созданные (находящиеся в процессе создания) для продажи в ходе обычной деятельности организации;
- возвратные отходы (отходы производства), материальные ценности, остающиеся от выбытия (в том числе частичного) внеоборотных активов или извлекаемые в процессе текущего содержания, ремонта, модернизации, реконструкции внеоборотных активов.

В случае возникновения, в фактическую себестоимость незавершенного производства и готовой продукции не включаются затраты, возникшие в связи с ненадлежащей организацией производственного процесса (сверхнормативный расход сырья, материалов, энергии, труда, потери от простоев, брака, нарушений трудовой и технологической дисциплины). Такие затраты относятся на расходы отчетного периода и отражаются в составе себестоимости продаж отчета о финансовых результатах.

При приобретении запасов по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) полностью или частично неденежными средствами, затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов (в части оплаты неденежными средствами), считается справедливая стоимость передаваемого имущества, имущественных прав, работ, услуг.

Затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов, которые организация получает безвозмездно, считается справедливая стоимость этих запасов.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

В случае если в качестве запасов признаются материальные ценности, остающиеся от выбытия (в том числе частичного) внеоборотных активов или извлекаемых в процессе текущего содержания, ремонта, модернизации, реконструкции внеоборотных активов затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов, считается наименьшая из следующих величин:

- стоимости, по которой учитываются аналогичные запасы, приобретенные (созданные) организацией в рамках обычного операционного цикла;
- балансовой стоимости списываемых активов и затрат, понесенных в связи с демонтажем и разборкой объектов, извлечением материальных ценностей и приведением их в состояние, необходимое для потребления (продажи, использования) в качестве запасов.

Списание в производство и иное выбытие запасов:

- списание со складов в производство и иное выбытие сырья, основных материалов и топлива производится по средней себестоимости, которая определяется по каждому номенклатурному номеру.
- стоимость специального инструмента, специальных приспособлений и специального оборудования погашается полностью в момент передачи в производство
- списание со складов административного отдела в производство и иное выбытие материалов, предназначенных для административных целей, производится по средней стоимости.

Готовая продукция учитывается по фактической себестоимости продукции подразделения (цеха). Выбытие готовой продукции производится по средней себестоимости по каждому калькулируемому виду готовой продукции.

Незавершенное производство оценивается по фактическим расходам производственного структурного подразделения на производство продукции. Оценка незавершенного производства на конец отчетного периода определяется на каждом переделе по участкам его образования (учета) в разрезе каждого номенклатурного номера по средней стоимости, определенной как частное от деления суммы, складывающейся из стоимости НЗП на начало отчетного периода и себестоимости продукции производственного структурного подразделения за отчетный период на количество, складывающееся из количества НЗП на начало отчетного периода и количества произведенной продукции за отчетный период.

Полуфабрикаты собственного производства оцениваются по фактической цеховой себестоимости. Списание на производство и иное выбытие полуфабрикатов производится по средней себестоимости по каждому калькулируемому виду полуфабрикатов.

Запасы оцениваются на отчетную дату по наименьшей из следующих величин:

- фактическая себестоимость запасов, либо;
- чистая стоимость продажи запасов.

Чистая стоимость продажи запасов определяется организацией как предполагаемая цена, по которой организация может продать запасы в том виде, в котором обычно продает их в ходе обычной деятельности, за вычетом предполагаемых затрат, необходимых для их производства, подготовки к продаже и осуществления продажи.

По учету расходов будущих периодов

К расходам будущих периодов относятся расходы, в виде:

- фиксированного разового платежа по исключительным, простым (неисключительным) лицензиям, авторским договорам, договорам на предоставление права доступа к электронным сайтам, правообладателем которых является предоставляющая сторона по договору и со сроком использования не более 12 месяцев; технической поддержки приобретенного права пользования программным продуктом; услуги по обновлению (модификации) самой программной оболочки (установка новой версии, дополнительных модулей и т.п.);
- страховой премии (страховых взносов) по договорам страхования в сумме, не относящейся к отчетному периоду (месяцу). Момент начисления определяется моментом начала действия договора страхования;
- расходы (сбор за участие в конкурсе (аукционе), сбор за выдачу лицензии), осуществленные в целях приобретения лицензии на право пользования недрами.

Расходы будущих периодов погашаются:

- равномерно, исходя из срока действия лицензии (кроме лицензий на недропользование), авторского договора и договора о предоставлении права доступа к электронным сайтам, правообладателем которых является предоставляющая сторона по договору; равномерно, исходя из срока действия договора технической поддержки приобретенного права пользования программным продуктом;
- равномерно (равными долями), исходя из срока действия договора страхования, независимо от сроков перечисления страховой премии (страховых взносов);
- равномерно, в течение срока действия лицензии на право пользования недрами, с момента ее государственной регистрации.

Возмещение расходов при наступлении страхового случая, осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным распоряжением по ПАО «ММК».

По учету расходов по обычным видам деятельности

Расходы по обычным видам деятельности формируют:

- расходы, связанные с приобретением сырья, материалов, товаров и иных материально-производственных запасов, использованных при производстве и продаже продукции;
- расходы, возникающие непосредственно в процессе переработки (доработки) материально-производственных запасов для целей производства продукции, выполнения работ и оказания услуг и их продажи, а также продажи (перепродажи) товаров (расходы по содержанию и эксплуатации основных средств и иных внеоборотных активов, а также по поддержанию их в исправном состоянии, коммерческие расходы, управленческие расходы и др.).

Расходы на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг) учитываются на счетах учета затрат на производство в соответствии с «Методическими рекомендациями по планированию, формированию и учету затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг) предприятий металлургического комплекса» (утв. Департаментом промышленности Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 8 октября 2004 года).

Распределение затрат на продукцию (работы, услуги) осуществляется в соответствии с Инструкцией о планировании, учете и анализе затрат по местам их возникновения.

Расходы по выявленному неисправимому браку и потери с получением побочного продукта (недокаты), уменьшенные на стоимость забракованной продукции по цене возможного использования, утвержденной управлением экономики, списываются на расходы по обычным видам деятельности.

Расходы на производство невостребованной части металлопродукции со статусом «инновационный» списываются на расходы по обычным видам деятельности с одновременным оприходованием в составе счета «Материалы» по цене возможного использования.

Расходы, возникшие в связи с временной остановкой производства (не связанной с проведением ремонтов) и в случае отсутствия произведенной в отчетном периоде продукции, списываются полностью в составе себестоимости продаж в том периоде, в котором они были понесены, на основании приказа генерального директора Общества или справки управления экономики.

Расходы на поддержание имиджа организации, командировки, на оплату информационных, консультационных, юридических и других подобных услуг, независимо от наличия/отсутствия связи этих расходов с приобретаемыми, либо выбывающими активами, относятся на расходы по обычным видам деятельности.

Общехозяйственные расходы признаются в себестоимости проданной продукции, товаров, работ, услуг полностью в отчетном году их признания в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Услуги по декларированию, таможенному оформлению товаров и сертификации продукции распределяются пропорционально себестоимости проданной (отгруженной) продукции в разрезе структурных подразделений и направлений рынков сбыта (экспорт, СНГ).

Сумма начисленных таможенных экспортных пошлин учитывается в составе коммерческих расходов.

Учет доходов и расходов по обычным видам деятельности ведется по структурным подразделениям.

К расходам по обычным видам деятельности относятся:

- затраты на НИОКР, относящиеся к стадии исследований, т.е. стадии выполнения уникальных изысканий, целью которых является получение новых научных или технических знаний и достижений;
- затраты, связанные с выполнением НИОКР, относящиеся к стадии разработок, в отношении которых не соблюдается условия признания НМА;
- затраты, связанные с выполнением НИОКР, которые не могут быть однозначно классифицированы как затраты, относящиеся к стадии исследований или затраты, относящиеся к стадии разработок;
- затраты на создание собственными силами товарных знаков и других средств индивидуализации.

По учету прочих расходов

К прочим расходам относятся:

- расходы на проведение собраний акционеров;
- расходы на содержание производственных мощностей и объектов, находящихся на консервации;
- государственная пошлина, связанная с судебными делами;
- регистрационные сборы, произведенные в связи с приобретением (получением) прав на объект основных средств, ввиду их несущественности;
- расходы по рекультивации земли;
- расходы на подготовку и освоение производства;
- продукция, которая передана на опробование, с целью привлечения покупателей, без последующего заключения договора поставки;
- иные аналогичные расходы.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

По признанию доходов

Доходы ПАО «ММК» в зависимости от их характера, условий получения и направлений деятельности подразделяются на:

- доходы от обычных видов деятельности;
- прочие доходы.

Доходами от обычных видов деятельности является выручка от продажи продукции и товаров, поступления, связанные с выполнением работ, оказанием услуг.

Выручка признается в бухгалтерском учете при наличии следующих условий:

- ПАО «ММК» имеет право на получение этой выручки, вытекающее из конкретного договора или подтвержденное иным соответствующим образом;
- сумма выручки может быть определена;
- имеется уверенность в том, что в результате конкретной операции произойдет увеличение экономических выгод ПАО «ММК». Такая уверенность имеется в случае, когда ПАО «ММК» получило в оплату актив либо отсутствует неопределенность в отношении получения актива;
- право собственности (владения, пользования и распоряжения) на продукцию (товар) перешло от ПАО «ММК» к покупателю или работа принята заказчиком (услуга оказана);
- расходы, которые произведены или будут произведены в связи с этой операцией, могут быть определены.

ПАО «ММК» признает прочими доходами поступления, связанные с участием в уставных капиталах других организаций.

Доходы, причитающиеся ПАО «ММК» в виде дивидендов, признаются прочими доходами по методу начисления на основании выписки из протокола Общества о проведении собрания.

По учету займов, кредитов и затрат по их обслуживанию

Расходами, связанными с выполнением обязательств по полученным займам и кредитам, являются:

- проценты на сумму займа (кредита), подлежащие уплате заимодавцу (кредитору) в размере и на условиях, предусмотренных договорами займа (кредита);
- дополнительные расходы по займам.

Дополнительными расходами по займам являются:

- расходы на информационные и консультационные услуги;
- расходы на экспертизу договора займа (кредитного договора);
- иные расходы, непосредственно связанные с получением займов (кредитов).

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), непосредственно связанные с приобретением, сооружением и (или) изготовлением инвестиционного актива, включаются в стоимость этого инвестиционного актива равномерно независимо от условий их оплаты согласно договорам займа (кредита).

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), не связанные с приобретением, сооружением и (или) изготовлением инвестиционного актива, включаются в состав прочих расходов равномерно независимо от условий их оплаты согласно договорам займа (кредита).

Дополнительные расходы по займам (кредитам) включаются в состав прочих расходов единовременно в том отчетном периоде (месяце), к которому они относятся.

По учету резервов и оценочных обязательств

Создается **резерв сомнительных долгов** в случае признания дебиторской задолженности сомнительной с отнесением сумм резерва на финансовые результаты:

- по расчетам с покупателями и заказчиками за продукцию, товары, работы и услуги;
- по расчетам с поставщиками и подрядчиками в части авансов выданных;
- по расчетам с прочими дебиторами (в том числе, по начисленным процентам по выданным займам).

Сомнительным долгом признается дебиторская задолженность организации, которая не погашена в сроки, установленные договором, и не обеспечена соответствующими гарантиями.

Резерв создается ежемесячно по результатам инвентаризации расчетов с покупателями и заказчиками за продукцию, товары, работы и услуги по каждому сомнительному долгу следующим образом:

- сомнительные долги со сроком возникновения свыше 1 года включаются в резерв в сумме, равной 100% суммы долгов;
- по сомнительным долгам со сроком возникновения до 1 года (включительно), а также по задолженности, признаваемой сомнительной на основании проведенного анализа, резерв создается на основании информации, представленной кураторами по договору о признании задолженности сомнительной и результатам проведенной инвентаризации по отдельно взятому дебитору.

Резерв по сомнительным долгам по расчетам с прочими дебиторами создается на конец отчетного года.

Резерв под обесценение финансовых вложений создается на конец отчетного года на величину разницы между учетной и расчетной стоимостью финансовых вложений, по которым не определяется их текущая рыночная стоимость и при проверке подтверждается устойчивое существенное снижение стоимости финансовых вложений.

При получении решения органов управления о начале процедуры ликвидации организации, создается резерв под обесценение финансовых вложений в размере 100% остаточной стоимости этого финансового вложения.

Резерв под обесценение запасов создается на конец отчетного года.

Обесценением запасов считается превышение фактической себестоимости запасов над их чистой стоимостью продажи.

Величина восстановления резерва под обесценение запасов относится на уменьшение суммы расходов, признанных в этом же периоде в котором признаны расходом соответствующие запасы.

В случае если чистая стоимость продажи запасов, по которым признано обесценение, продолжает снижаться, балансовая стоимость таких запасов уменьшается до их чистой стоимости продажи путем увеличения резерва под обесценение.

В случае если чистая стоимость продажи запасов, по которым признано обесценение, повышается, балансовая стоимость таких запасов увеличивается до их чистой стоимости продажи путем восстановления ранее созданного резерва (но не выше их фактической себестоимости).

Резерв под обесценение стоимости объектов основных средств, оборудования к установке и объектов незавершенного строительства создается на конец отчетного года в отношении стоимости объектов основных средств, оборудования к установке и объектов незавершенного строительства, НИОКР, нематериальных активов.

Оценочное обязательство на потери от прекращаемой деятельности создается на конец отчетного года в сумме затрат по увольнению работников, выплате штрафов, пени, неустоек за нарушение условий договоров с отнесением сумм резерва на прочие расходы ПАО «ММК».

Оценочное обязательство на потери в отношении судебных разбирательств признается на конец отчетного года на основании заключения правового управления, при условии, что вероятность уменьшения экономических выгод организации 50% и выше.

Оценочное обязательство на вознаграждения признается на сумму оценочных обязательств в отношении выплат, исчисленных по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ). Резерв создается ежеквартально и равномерно исходя из планируемых к получению результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за отчетный год. Оценочное обязательство признается отдельно в отношении оплаты вознаграждения и отдельно в отношении страховых взносов.

Оценочное обязательство на оплату неиспользованных отпусков с учетом страховых взносов признается ежемесячно и относится на расходы по обычным видам деятельности или на прочие расходы, либо включается в стоимость актива в зависимости от его характера. Расчет оценочных обязательств формируется по каждому структурному подразделению путем суммирования оценочных обязательств по каждому работнику.

Оценочное обязательство на рекультивацию создается на конец отчетного периода за счет финансовых результатов ПАО «ММК», исходя из понимания руководством текущих требований законодательства и внутренних технических оценок и представляет наилучшие оценки руководства приведенной стоимости расходов, которые потребуются в будущем.

Будущие события, которые могут повлиять на сумму, необходимую для погашения обязательства, отражены в сумме резерва, если существует достаточно объективных доказательств в пользу того, что они могут произойти. При определении суммы оценочного обязательства под рекультивацию земель руководство использует ряд допущений и оценок. Основные оценки и допущения относятся к таким факторам неопределенности, как требования применимой нормативно правовой базы, величина возможного загрязнения, сроки, степень и расходы на мероприятия, необходимые для рекультивации земель. Эти факторы неопределенности в будущем могут привести к расходам, которые будут отличаться от текущих резервов. Резерв, признанный в отношении каждого отдельного участка, регулярно пересматривается и обновляется на основании фактов и обстоятельств, существовавших на текущий момент.

Оценочное обязательство на демонтаж, утилизацию и восстановление окружающей среды при признании капитальных вложений в связи с отсутствием законодательной базы, регулирующей обязанность организации при демонтаже каждого вида оборудования одновременно осуществлять утилизацию и восстановление окружающей среды, в связи с отсутствием возможности обоснованно оценить обязательство по причине уникальности оборудования металлургической отрасли, а также руководствуясь принципом рациональности, в соответствии с которым затраты на формирование системной информации об оценочном обязательстве по каждому виду оборудования значительно превысят ее полезность (активы используются до полного исчерпания ресурса, реальные расходы по ликвидации объекта и ликвидационная стоимость объекта основных средств, учитываемые ПАО «ММК» и организациями Группы ПАО «ММК» по факту фактической ликвидации объектов основных средств исторически несущественны, имеют приблизительно одинаковые значения, нивелируют финансовый результат, т.е. уменьшение экономических выгод не очевидно) в ПАО «ММК» и организациях Группы ПАО «ММК» не создается.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

По учету поисковых активов

ПАО «ММК» устанавливает виды поисковых затрат, признаваемых внеоборотными активами. К указанным затратам относятся:

- геологические, аэрокосмические, геофизические, геохимические, гидрогеологические, инженерно-геологические работы, эколого-геологические съемки, геодинамические, прогнозно-минерагенические и др.;
- затраты по определению технологических свойств найденных полезных ископаемых, определению принципиальной схемы переработки руд, возможных технологических показателей;
- оценка промышленного значения месторождения с подсчетом всех или большей части запасов, оцениваются количественно и качественно прогнозные ресурсы с указанием границ, в которых проведена их оценка, разрабатывается технико-экономическое обоснование, которое подлежит государственной геологической, экономической и экологической экспертизе, т.е. устанавливается коммерческая целесообразность добычи.

По составлению бухгалтерской отчетности

В ПАО «ММК» составляется промежуточная бухгалтерская (финансовая) отчетность (месячная, квартальная) и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность.

Суммы авансов, выданных по условиям договоров в связи с осуществлением капитальных вложений, связанных с приобретением, созданием, улучшением и (или) восстановлением объектов основных средств, отражаются в бухгалтерском балансе по строке «Основные средства». Суммы авансов, выданных на другие цели, отражаются в бухгалтерском балансе в разделе дебиторская задолженность, в составе статьи «Авансы выданные». Суммы авансов, выданных ПАО «ММК» по условиям договоров в связи с осуществлением капитальных вложений, связанных с приобретением, созданием, улучшением объектов нематериальных активов, отражаются в бухгалтерском балансе в разделе «Нематериальные активы», за исключением суммы НДС (при наличии счета-фактуры от Поставщика).

Право пользования активом отражаются в составе строки «Основные средства».

Обязательство по аренде отражается в составе строки «Прочих обязательств».

Текущая задолженность по долгосрочным займам и кредитам, подлежащая погашению в течение 12 месяцев от отчетной даты переводится в краткосрочную задолженность.

НДС по товарам, отгруженным отражается в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих оборотных активов.

Текущий налог на прибыль определяется на основе налоговой декларации по налогу на прибыль организации.

К денежным эквивалентам относятся: депозитный вклад со сроком погашения в течение 90 дней с даты приобретения.

В отчете о финансовых результатах свернуто показываются прочие доходы/расходы по следующим фактам хозяйственной жизни:

- продажа валюты;
- курсовые разницы;
- создание / восстановление резервов;
- расчеты по договорам факторинга.

В отчете о движении денежных средств величина денежных потоков в иностранной валюте пересчитывается в рубли по официальному курсу этой иностранной валюты к рублю, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на дату осуществления или поступления платежа.

В отчете о движении денежных средств представляются свернуто:

- суммы НДС в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему и возмещение из нее по НДС.
- платежи и поступления от операций, связанных с размещением депозитов (в случаях, когда они отличаются быстрым оборотом, большими суммами и короткими сроками возврата);
- поступления денежных средств от покупателей за железнодорожный тариф, ранее оплаченный ОАО «РЖД» (при поставках покупателям на условиях перевыставления железнодорожного тарифа.

Поступление денежных средств от банка по уступленной дебиторской задолженности покупателей по договорам факторинга отражаются в строке 4111 Отчета о движении денежных средств.

Для отражения последствий изменения учетной политики в связи с началом применения ФСБУ 14/2022 ретроспективный метод не применяется.

Для отражения последствий изменения учетной политики в связи с началом применения изменений в ФСБУ 26/2020 в отношении капитальных вложений в объекты нематериальных активов, ретроспективный метод не применяется.

По учету аренды

В отношении договоров аренды, согласно которым, Общество является арендатором и объекты бухгалтерского учета классифицируются как объекты аренды, применяются следующие положения учетной политики:

Срок аренды рассчитывается исходя из сроков и условий, установленных договором аренды. При этом учитываются возможности сторон изменять указанные сроки и условия, и намерения реализации таких возможностей.

Право пользования активом (ППА) не признается при единовременном выполнении следующих условий:

- договором аренды не предусмотрен переход права собственности на предмет аренды к арендатору и отсутствует возможность выкупа арендатором предмета аренды по цене значительно ниже его справедливой стоимости на дату выкупа;
- предмет аренды не предполагается предоставлять в субаренду;
- срок аренды не превышает 12 месяцев на дату предоставления предмета аренды или рыночная стоимость без учета износа предмета аренды не превышает 300 тыс. руб.

Право пользования активом признается по фактической стоимости. Фактическая стоимость права пользования активом включает:

- величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- арендные платежи, осуществленные на дату предоставления предмета аренды или до такой даты;
- затраты арендатора в связи с поступлением предмета аренды и приведением его в состояние, пригодное для использования в запланированных целях;
- величину подлежащего исполнению арендатором оценочного обязательства, в частности, по демонтажу, перемещению предмета аренды, восстановлению окружающей среды, восстановлению предмета аренды до требуемого договором аренды состояния, если возникновение такого обязательства у арендатора обусловлено получением предмета аренды.

Обязательство по аренде первоначально оценивается как сумма приведенной стоимости будущих арендных платежей на дату этой оценки.

Приведенная стоимость будущих арендных платежей определяется путем дисконтирования их номинальных величин.

Стоимость права пользования активом погашается посредством амортизации, линейным способом, за исключением случаев, когда схожие по характеру использования активы не амортизируются. Срок полезного использования права пользования активом не должен превышать срок аренды, если не предполагается переход к арендатору права собственности на предмет аренды.

Величина обязательства по аренде после признания увеличивается на величину начисляемых процентов и уменьшается на величину фактически уплаченных арендных платежей.

Периодичность начисления процентов осуществляется ежемесячно, на отчетную дату.

Фактическая стоимость права пользования активом и величина обязательства по аренде пересматриваются в случаях:

- изменения условий договора аренды;
- изменения намерения продлевать или сокращать срок аренды, которое учитывалось ранее при расчете срока аренды;
- изменения величины арендных платежей по сравнению с тем, как они учитывались при первоначальной оценке обязательства по аренде.

Изменение величины обязательства по аренде относится на стоимость права пользования активом. Уменьшение обязательства по аренде сверх балансовой стоимости права пользования активом включается в доходы текущего периода.

При полном или частичном прекращении договора аренды балансовая стоимость права пользования активом и обязательства по аренде списываются в соответствующей части. Образовавшаяся при этом разница признается в качестве дохода или расхода в составе прибыли (убытка).

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

3. Изменения учетной политики, исправление существенных ошибок

В связи с введением ФСБУ 14/2022 осуществлена единовременная корректировка нематериальных активов и прочих внеоборотных активов на 1 января 2024 года (на начало отчетного периода), сравнительные показатели за период 2023 года Общество не пересчитывает.

Таблица 1., тыс. руб.

Наименование показателя	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года	Корректировка НМА и РБП	Сальдо по состоянию на 1 января 2024 года
Нематериальные активы	986 659	788 881	1 775 540
Результаты исследований и разработок	411 686	(411 686)	–
Прочие внеоборотные активы	4 457 012	(383 429)	4 073 583
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	533 322 410	(4 987)	533 317 423
Отложенные налоговые обязательства	27 622 801	(1 247)	27 621 554

В Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах и Табличные пояснения (ТП 1.1) внесены соответствующие корректировки, данные приведены в сопоставимость.

4. Раскрытие существенных показателей бухгалтерской отчетности

Баланс ПАО «ММК» на 31 декабря 2024 года

Таблица 1., тыс. руб.

Актив	На начало отчетного периода 1 января 2024 года	На конец отчетного периода 31 декабря 2024 года	Изменения
I. Внеоборотные активы			
Нематериальные активы	1 775 540	2 792 796	1 017 256
Результаты исследований и разработок	–	–	–
Нематериальные поисковые активы	816 294	1 039 873	223 579
Основные средства,	346 215 659	371 921 945	25 706 286
включая: основные средства	216 821 506	230 240 783	13 419 277
оборудование к установке	34 183 638	17 510 000	(16 673 638)
вложения во внеоборотные активы	91 718 323	120 253 323	28 535 000
права пользования активом	3 492 192	3 917 839	425 647
Финансовые вложения	112 245 027	92 120 726	(20 124 301)
Отложенные налоговые активы	6 767 132	8 258 803	1 491 671
Прочие внеоборотные активы	4 073 583	35 527 468	31 453 885
Итого по разделу I	**471 893 235**	**511 661 611**	**39 768 376**
II. Оборотные активы			
Запасы	83 251 847	84 792 604	1 540 757
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1 070 395	714 291	(356 104)
Дебиторская задолженность	105 660 252	87 030 723	(18 629 529)
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	25 000	7 592 900	7 567 900
Денежные средства и денежные эквиваленты	152 948 714	111 624 734	(41 323 980)
Прочие оборотные активы	1 370 871	721 325	(649 546)
Итого по разделу II	**344 327 079**	**292 476 577**	**(51 850 502)**
Баланс	**816 220 314**	**804 138 188**	**(12 082 126)**

* Сравнительные данные указаны с учетом изменений, перечисленных в П 3.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Таблица 2., тыс. руб.

Пассив	На начало отчетного периода 1 января 2024 года	На конец отчетного периода 31 декабря 2024 года	Изменения
III. Капитал и резервы			
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	11 174 330	11 174 330	–
Добавочный капитал (без переоценки)	24 713 914	24 713 914	–
Резервный капитал	558 717	558 717	–
Нераспределенная прибыль (убыток)	533 317 423	565 992 311	32 674 888
Итого по разделу III	**569 764 384**	**602 439 272**	**32 674 888**
IV. Долгосрочные обязательства			
Заемные средства	11 441 057	10 727 856	(713 201)
Отложенные налоговые обязательства	27 621 554	37 771 043	10 149 489
Оценочные обязательства	6 075 000	5 270 000	(805 000)
Прочие обязательства	2 704 977	2 779 928	74 951
Итого по разделу IV	**47 842 588**	**56 548 827**	**8 706 239**
V. Краткосрочные обязательства			
Заемные средства	94 295 837	53 843 277	(40 452 560)
Кредиторская задолженность	97 449 896	87 899 109	(9 550 787)
Доходы будущих периодов	327 018	426 519	99 501
Оценочные обязательства	6 368 449	2 750 349	(3 618 100)
Прочие обязательства	172 142	230 835	58 693
Итого по разделу V	**198 613 342**	**145 150 089**	**(53 463 253)**
Баланс	**816 220 314**	**804 138 188**	**(12 082 126)**

* Сравнительные данные указаны с учетом изменений, перечисленных в П 3.

Изменение по строке **«Нематериальные активы»** приведено в ТП 1.1. и ТП 1.5.

Изменение по строке **«Основные средства»** приведено в ТП 2.1.

Увеличение стоимости составило 13 419 277 тыс. руб. и сложилось из следующих составляющих:

приобретение новых основных средств, ввода в эксплуатацию объектов капитального строительства, изменение стоимости основных средств в результате реконструкции, достройки и дооборудования	53 700 792 тыс. руб.
изменение, отраженные по результатам инвентаризации, нетто	(389) тыс. руб.
безвозмездная передача	(11 342) тыс. руб.
выбытие основных средств в результате ликвидации, реализации и прочего выбытия	(14 169 424) тыс. руб.
увеличение накопленной амортизации сложилось из следующих составляющих:	
сумма амортизации, начисленной в 2024 году	(39 032 544) тыс. руб.
накопленная амортизация по выбывшим основным средствам	12 932 184 тыс. руб.

Убыток от выбытия основных средств 476 998 тыс. руб. за 2024 год (680 388 тыс. руб. за 2023 год).

Показатели из таблиц 3, 4, а также табличных примечаний 2.1, 2.2, 2.3 не включают данные по правам пользования активом. Стоимость права пользования активом, отражена по строке 1150 бухгалтерского баланса, на 31 декабря 2024 года составили 3 917 839 тыс. руб. (3 492 192 тыс. руб. на 31 декабря 2023 года; 2 397 545 тыс. руб. на 31 декабря 2022 года), амортизация права пользования активом за 2024 год составила 255 797 тыс. руб. (204 588 тыс. руб. за 2023 год; 66 354 тыс. руб. за 2022 года).

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Наличие и движение основных средств по степени использования в 2024 году[1]

Таблица 3., тыс. руб.

Степень использования основных средств	Сальдо по состоянию на 1 января 2024 года	Поступило	Выбыло	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года
В эксплуатации	418 216 914	110 842 010	75 989 074	453 069 850
Переданные в аренду	6 599 002	4 522 642	286 768	10 834 876
На консервации	89 909	–	9 306	80 603
Переданные по договорам безвозмездного пользования	326 970	215 112	–	542 082
Переданные в оперативное управление	1 538 683	388 209	163 188	1 763 704
Итого основных средств	**426 771 478**	**115 967 973**	**76 448 336**	**466 291 115**

Наличие и движение начисленной амортизации основных средств по степени использования в 2024 году[2]

Таблица 4., тыс. руб.

Степень использования основных средств	Сальдо по состоянию на 1 января 2024 года	Выбыло	Начислено	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года
В эксплуатации	205 538 787	14 242 434	39 242 514	230 538 867
Переданные в аренду	3 207 992	82 685	1 048 469	4 173 776
На консервации	65 784	7 008	1 726	60 502
Переданные по договорам безвозмездного пользования	171 904	–	45 342	217 246
Переданные в оперативное управление	965 505	10 939	105 375	1 059 941
Итого основных средств	**209 949 972**	**14 343 066**	**40 443 426**	**236 050 332**

Доля выручки от переданных основных средств в аренду не раскрывается, ввиду несущественности.

Изменение по строке **«Оборудование к установке»** и по строке **«Вложение во внеоборотные активы»** приведено в ТП 2.2.

По строке **«Оборудование к установке»** изменение сальдо в сторону уменьшения на сумму (16 673 638) тыс. руб. вызвано следующим:

уменьшением сальдо по счету 07 «Оборудование к установке» на сумму	(14 825 920) тыс. руб.
в том числе по:	
• импортному оборудованию	(15 967 742) тыс. руб.
• энергетическому оборудованию	988 409 тыс. руб.
• прочему оборудованию	(2 063 515) тыс. руб.
• технологическому оборудованию	2 216 928 тыс. руб.
уменьшение остатков по оборудованию, находящемуся в пути	(2 525 965) тыс. руб.
уменьшение остатка авансов, выданных под поставку оборудования	(1 567 181) тыс. руб.
изменение сумм резерва по сомнительным долгам в части авансов, выданных под поставку оборудования	2 217 097 тыс. руб.;
изменение сумм резерва под обесценение незавершенного строительства и оборудования (в части оборудования)	28 331 тыс. руб.

По состоянию на 31 декабря 2024 года ПАО «ММК» имеет будущие обязательства перед поставщиками и подрядчиками по капитальным вложениям (на новое строительство, реконструкцию и техническое перевооружение действующих объектов, приобретение машин, оборудования и др.) в сумме 19 928 658 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 года: 8 696 244 тыс. руб.; на 31 декабря 2022 года: 24 236 565 тыс. руб.).

Тестирование основных средств Общества на обесценение

Объекты основных средств, оборудования к установке и объекты незавершенного строительства проверяются на наличие обесценения, если какие-либо события или изменения обстоятельств свидетельствуют о том, что балансовая стоимость, возможно, не будет возмещена.

Если такие признаки существуют, оценивается возмещаемая стоимость актива. Возмещаемой суммой считается справедливая стоимость актива за вычетом затрат на выбытие или ценность использования в зависимости от того, какая из них выше. При оценке ценности использования расчетные будущие потоки денежных средств дисконтируются до их приведенной стоимости с использованием дисконтной ставки до налогообложения, которая отражает текущие рыночные оценки временной стоимости денежных средств и специфические риски, связанные с данным активом.

Если оценить возмещаемую сумму отдельного актива не представляется возможным, Общество оценивает возмещаемую стоимость генерирующей единицы, к которой принадлежит такой актив.

Если, согласно оценкам, возмещаемая сумма актива (или единицы, генерирующей денежные потоки (далее — «ЕГДП»)) меньше, чем его балансовая стоимость, то балансовая стоимость такого актива (или ЕГДП) снижается до уровня возмещаемой стоимости. Резерв под обесценение стоимости актива создается за счет финансовых результатов ПАО «ММК».

Если впоследствии убыток от обесценения актива восстанавливается, балансовая стоимость этого актива (или ЕГДП) увеличивается до суммы пересмотренной возмещаемой стоимости таким образом, чтобы возросшая балансовая стоимость не превысила балансовую стоимость, которая была бы определена в случае, если бы по активу (или ЕГДП) не был признан убыток от обесценения в прошлые отчетные периоды. Восстановление убытка от обесценения признается в Отчете о финансовых результатах. Для целей проверки, основные средства были отнесены на одну единицу, генерирующую денежные потоки («ЕГДП»).

Руководство проанализировало влияние изменения текущих условий (П 8) на деятельность Общества в 2024 году, выявило индикаторы обесценения для ЕГДП, в части роста рыночных процентных ставок, падения рыночных цен на готовую продукцию Общества, а также сохраняющейся внешнеполитической напряженности и ее эффекта на товарные и финансовые рынки и провело тестирование внеоборотных активов на предмет обесценения соответствующего ЕГДП по состоянию на 31 декабря 2024 года. В расчетах возмещаемой стоимости внеоборотных активов ЕГДП, определённой на основе концепции «ценность использования», учтены прогнозы денежных потоков следующий 5 летний период (с 2025 по 2029 годы). Показатели за 2025-2029 годы были определены путем экстраполяции данных базисного периода (фактические данные за 12 месяцев 2024 года) с учетом прогнозируемых темпов роста. Денежные потоки за пределами пятилетнего периода были экстраполированы с учетом долгосрочного темпа роста.

По результатам теста обесценение выявлено не было. В течение года, закончившегося 31 декабря 2024 года, Общество также проанализировало возможность погашения авансов на капитальное строительство, выданных иностранным поставщикам, и признало резерв сомнительных долгов в сумме 7 786 741 тыс. руб.

Изменение по строке **«Долгосрочные финансовые вложения»** приведено в ТП 3.1. Основные изменения вложений в уставные капиталы вызваны: увеличением в связи с дополнительным вкладом в уставные капиталы дочерних обществ, уменьшением в связи с ликвидацией дочернего общества.

1 Информация приведена с внутренними перемещениями внутри степеней использования. Величина внутреннего оборота составляет 62 278 912 тыс. руб.

2 Информация приведена с внутренними перемещениями внутри степеней использования и реклассификации сегмента категории. Величина внутреннего оборота составляет 1 410 882 тыс. руб.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Проверка на предмет обесценения долгосрочных финансовых вложений

На каждую отчетную дату руководство Общества проводит проверку на обесценение финансовых вложений. По состоянию на 31 декабря 2022 года в отношении финансовых вложений в уставный капитал одного из дочерних предприятий Общества, по которому наблюдались признаки обесценения ввиду сложившейся негативной конъюнктуры, повлиявшей на операционную деятельность этого дочернего предприятия, дополнительно был признан резерв на обесценение и по состоянию на 31 декабря 2022 года составил в сумме 51 125 251 тыс. руб. По состоянию на 31 декабря 2023 года руководство Общества не выявило изменений в ключевых допущениях по совокупности факторов по сравнению с их оценкой на 31 декабря 2022 года. По состоянию на 31 декабря 2024 года руководство Общества приняло решение провести проверку наличия устойчивого снижения стоимости финансовых вложений в уставный капитал одного из дочерних предприятий Общества по причине сложившейся негативной конъюнктуры, повлиявшей на операционную деятельность. По результатам проверки обесценение выявлено не было и не было выявлено условий для превышения расчетной стоимости над текущей балансовой стоимостью финансового вложения и необходимости корректировки ранее созданного резерва под обесценение.

Информация по строке **«Отложенные налоговые активы»** подробно приведена в разделе П 5.

Сальдо по строке **«Прочие внеоборотные активы»** изменилось в сторону увеличения на 31 453 885 тыс. руб. и составило на конец отчетного периода 35 527 468 тыс. руб., в том числе:

Денежные средства, ограниченные в использовании	3 253 750 тыс. руб.
Расходы будущих периодов со сроком более года	726 076 тыс. руб.
Расчеты с дебиторами (долгосрочные беспроцентные займы выданные и долгосрочные проценты от займов выданных)	31 547 642 тыс. руб.

Изменение долгосрочных беспроцентных займов выданных и долгосрочных процентов от займов выданных приведено в ТП 5.1.

Изменение по строке **«Запасы»** приведено в ТП 4.1.

Величина авансов, уплаченных Обществом в связи с приобретением запасов, составила 2 490 101 тыс. руб. на 31 декабря 2024 года (2 826 609 тыс. руб. на 31 декабря 2023 года; 1 797 961 тыс. руб. на 31 декабря 2022 года).

Изменение по строке «Дебиторская задолженность» приведено в ТП 5.1.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков

Таблица 5., тыс. руб.

Сроки возникновения	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2022 года
Всего	**81 199 655**	**91 181 080**	**51 111 841**
Не просроченная	77 115 122	82 069 114	49 147 760
Просроченная	15 408 883	15 367 342	7 315 311
Резерв по сомнительным долгам	(11 324 350)	(6 255 376)	(5 351 230)

Прочая дебиторская задолженность

Таблица 6., тыс. руб.

Наименование показателя	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2022 года
Прочая дебиторская задолженность, всего	**1 996 286**	**9 853 199**	**2 739 431**
в том числе:			
расчеты с бюджетом	20 452	3 226 876	567 757
расчеты по претензиям	250 915	151 545	137 115
расчет процентов по депозитам	881 089	623 835	505 030
расчеты с разными дебиторами	843 830	5 850 943	1 529 529

Изменение по строке **«Краткосрочные финансовые вложения»** приведено в ТП 3.1.

Увеличение сальдо по строке **«Денежные средства и денежные эквиваленты»** составило 41 323 980 тыс. руб.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Денежные средства и денежные эквиваленты

Таблица 7., тыс. руб.

Наименование показателя	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2022 года
Денежные средства и денежные эквиваленты, всего	**111 624 734**	**152 948 714**	**136 855 320**
в том числе:			
на расчетных счетах	16 346 402	19 855 169	11 260 757
на валютных счетах	429 697	262 107	11 174 779
депозитные вклады	94 848 635	132 831 438	114 419 784

Ниже приведены данные о составе прочих поступлений и выплат отчета о движении денежных средств:

Таблица 8., тыс. руб.

Наименование показателя	2024 год	2023 год
Текущая деятельность		
Прочие платежи, всего	**(26 563 111)**	**(19 945 482)**
в том числе:		
налоги уплаченные (кроме НДС)	(1 790 079)	(1 817 949)
свернутые косвенные налоги (НДС)	(3 747 959)	–
акциз на сталь	(12 603 109)	(12 108 863)
результат от покупки валюты	(174 006)	(36 070)
расчеты по страховым взносам	(1 061 328)	(980 349)
мероприятия социального характера	(4 019 231)	(2 272 268)
платежи таможенному органу,	(727 973)	(1 798 507)
включая экспортные пошлины	(146 559)	(81 230)
прочие	(2 439 426)	(931 476)
Инвестиционная деятельность		
Прочие поступления, всего	**5 887 900**	**2 057 340**
гашение депозитов сроком свыше 90 дней	3 876 780	2 057 340
возврат вклада в УК	2 011 120	–
Прочие платежи, всего	**(11 138 010)**	–
размещение депозитов сроком свыше 90 дней	(11 138 010)	–

Сальдо по строке **«Уставный капитал»** за отчетный период не изменилось. Раскрыто в П 9.

Сальдо по строке **«Добавочный капитал»** за отчётный период не изменилось. Добавочный капитал Общества в сумме 24 713 914 тыс. руб. сформирован за счет эмиссионного дохода, полученного в результате выпуска акций Общества по цене, превышающей их номинальную стоимость.

Сальдо по строке **«Резервный капитал»** за отчетный период не изменилось.

По строке **«Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)»** произошло увеличение на 32 669 901 тыс. руб. за счет:

формирования чистой прибыли (убытка) за отчетный период	91 147 746 тыс. руб.
корректировки нематериальных активов и прочих внеоборотных активов в связи с изменением ФСБУ14	(4 987) тыс. руб.
начисления дивидендов акционерам	(58 620 535) тыс. руб.
восстановление суммы объявленных и невостребованных дивидендов	147 677 тыс. руб.

Изменение по разделу **«Долгосрочные обязательства»** в части кредитов и займов приведено в ТП 5.3.

13 июня 2019 года связанная сторона Общества в Ирландии разместила на международных рынках капитала 5-летние еврооблигации в долларах на сумму 32 257 900 тыс. руб. (500 млн долларов США, по курсу на дату выпуска облигаций) со ставкой купона 4,375% годовых и выплатами два раза в год. Облигации подлежали погашению 13 июня 2024 года. ПАО «ММК» выступило гарантом по обязательствам компании, а также получило заем от этой связанной стороны на аналогичных условиях для финансирования общих корпоративных целей.

В соответствии с условиями кредитов и займов Общество должно соблюдать определенные ограничения, включая выполнение некоторых финансовых нормативов. За период, окончившийся и по состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года, Группа выполнила ограничительные условия кредитных договоров, за исключением случаев, когда Общество не смогло выплатить купоны по размещенным на бирже еврооблигациям со сроком погашения в 2024 году некоторым держателям, в связи со введенными ограничениями на финансовую инфраструктуру со стороны ЕС и США. Общество имеет достаточные финансовые ресурсы для обслуживания долга по еврооблигациям и прилагает все усилия, чтобы обеспечить выплаты купонов держателям еврооблигаций, как только обработка платежей станет юридически и технически возможной.

В июне 2022 года Общество подало заявки в соответствующие органы США, Великобритании и Ирландии с целью получения лицензий от этих органов, которые необходимы для осуществления платежей по еврооблигациям и осуществления прав и обязанностей всеми сторонами в отношении еврооблигаций с соблюдением всех применимых санкций. По состоянию на 31 декабря 2024 г. заявки все еще находятся на рассмотрении.

По состоянию на 31 декабря 2024 г. замещающие облигации были погашены в соответствии с эмиссионной документацией. Еврооблигации номинальной стоимостью 16 020 348 тыс. руб. (158 млн долларов США) не были погашены по состоянию на 31 декабря 2024 года, также Общество не смогло выплатить соответствующий купон в размере 1 957 351 тыс. руб. (19 млн долларов США), поэтому задолженность по еврооблигациям подлежит погашению по требованию.

Изменение оценочных обязательств раскрыто в ТП 7.

Общее уменьшение оценочного обязательства на рекультивацию земли на 583 000 тыс. руб. произошло за счет:

использования в отчетном периоде	(1 229 000) тыс. руб.
увеличение стоимости в связи с изменением оценок	(204 086) тыс. руб.
увеличения стоимости в связи с ростом его приведенной стоимости в результате приближения срока его исполнения	850 086 тыс. руб.

Сумма оценочного обязательства по рекультивации земли составила на конец периода:

долгосрочная часть	5 270 000 тыс. руб.
краткосрочная часть	1 082 000 тыс. руб.

Уменьшение по строке «Заемные средства» в разделе «Краткосрочные обязательства» приведено в ТП 5.3.

Общая величина начисленных процентов по долгосрочным и краткосрочным кредитам и займам составила 2 577 287 тыс. руб., в том числе отнесенных:

на прочие расходы	2 284 356 тыс. руб.
на увеличение стоимости инвестиционных активов	292 931 тыс. руб.

Величина задолженности по долгосрочным и краткосрочным заемным средствам на отчетную дату составила:

кредиты и займы	60 672 201 тыс. руб.
проценты по кредитам	443 076 тыс. руб.
проценты по займам	3 455 856 тыс. руб.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

График погашения задолженности по кредитам и займам (без учета процентов)

Год, заканчивающийся 31 декабря

Таблица 9., тыс. руб.

До востребования	17 758 257
2025 года	32 186 106
2026 года	9 309 551
2027 года	397 960
2028 года и позже	1 020 326
Итого	**60 672 201**

На 31 декабря 2024 года неиспользованные средства в рамках кредитных линий составили 25 706 547 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 года: 120 923 323 тыс. руб.; на 31 декабря 2022 года: 110 497 572 тыс. руб.).

Изменение по строке **«Кредиторская задолженность»** приведено в ТП 5.3.

Прочая кредиторская задолженность

Таблица 10., тыс. руб.

Наименование показателей	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2022 года
Прочие кредиторы, всего	**4 213 012**	**3 913 322**	**2 845 546**
в том числе: расчёты с акционерами	1 596 669	844 038	953 604
расчеты по претензиям	789 612	573 320	421 061
расчеты по договорам страхования	365 936	797 011	332 802
расчеты по услугам оператора транспортных компаний	95 437	391 735	260 384
расчеты с разными кредиторами	1 365 358	1 307 218	877 695

Отчет о финансовых результатах за 2024 год

Таблица 11., тыс. руб.

Показатели	2024 год	2023 год	Изменения
Выручка, всего	**655 277 334**	**664 530 782**	**(9 253 448)**
в том числе:			
Металлопродукции	638 579 104	649 950 013	(11 370 909)
Себестоимость продаж, всего	(494 835 460)	(468 843 523)	(25 991 937)
в том числе:			
Металлопродукции	(479 416 215)	(456 280 612)	(23 135 603)
Валовая прибыль	**160 441 874**	**195 687 259**	**(35 245 385)**
Коммерческие расходы, всего	(42 776 606)	(45 214 721)	2 438 115
в том числе:			
на металлопродукцию	(41 622 053)	(44 177 603)	2 555 550
Управленческие расходы, всего	(13 168 485)	(11 262 621)	(1 905 864)
в том числе:			
на металлопродукцию[1]	(12 839 273)	(11 014 843)	(1 824 430)
Прибыль (убыток) от продаж	**104 496 783**	**139 209 917**	**(34 713 134)**
Прочие доходы и расходы			
Доходы от участия в других организациях	2 369 569	2 620 018	(250 449)
Проценты к получению	20 136 890	11 403 503	8 733 387
Проценты к уплате	(3 437 009)	(3 818 774)	381 765
Прочие доходы	21 736 430	19 102 954	2 633 476
Прочие расходы	(25 250 831)	(22 635 375)	(2 615 456)
Прибыль (убыток) до налогообложения	**120 051 832**	**145 882 243**	**(25 830 411)**
Налог на прибыль, всего	(28 727 319)	(28 869 984)	142 665
в том числе: текущий налог на прибыль	(20 069 501)	(26 762 624)	6 693 123
отложенный налог на прибыль	(8 657 818)	(2 107 360)	(6 550 458)
Прочее	(176 767)	(2 814 410)	2 637 643
Чистая прибыль (убыток)	**91 147 746**	**114 197 849**	**(23 050 103)**

1 Управленческие расходы, связанные с реализацией металлопродукции, распределяются пропорционально ее доле в выручке.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Ниже приведена расшифровка отдельных показателей отчета о финансовых результатах, с учетом п. 22 ПБУ 9/99.

Выручка от реализации продукции по сортаменту

Таблица 12., тыс. руб.

Вид продукции	2024 год	2023 год	Изменения
Металлопродукция	638 579 104	649 950 013	(11 370 909)
Услуги	1 986 354	2 022 648	(36 294)
Прочая продукция	14 711 876	12 558 121	2 153 755
Итого	**655 277 334**	**664 530 782**	**(9 253 448)**

Для более детального пояснения ниже приведены данные о составе прочих доходов и расходов за 2024 год.

Таблица 13., тыс. руб.

Показатели	2024 год	2023 год
Проценты к получению, доходы от участия в других организациях, всего	**22 506 459**	**14 023 521**
в том числе: процент банка по депозитам, векселям и займам	20 136 890	11 403 503
доходы от участия в других организациях	2 369 569	2 620 018
Проценты к уплате, всего	**(3 437 009)**	**(3 818 774)**
в том числе: проценты по кредитам и займам, облигациям, векселям и за отсрочку платежа	(3 437 009)	(3 818 774)
Прочие доходы, всего	**21 736 430**	**19 102 954**
в том числе: доходы от реализации основных средств	100 688	50 372
доходы от реализации прочего имущества	8 058 861	6 873 730
доходы от ликвидации основных средств	1 084 739	1 018 177
доходы от реализации имущественных прав	–	97 500
доходы, связанные с закрытием вклада в УК	2 011 120	–
доходы по договорам уступки права	–	730 544
доходы от покупки (продажи) валюты	323 686	–
курсовая разница по операциям пересчета выраженной в иностранной валюте стоимости активов и обязательств, подлежащих оплате, в том числе:	2 288 555	4 978 489
в иностранной валюте	1 786 437	11 090 217
в рублях	502 118	(6 111 728)
присужденные, признанные должником штрафы, пени, неустойки	844 222	827 308
прибыль прошлых лет	(248 646)	247 124
полезные возвраты от списания объектов НЗС, оборудования к установке, материалов	399 060	917 343
оценочные резервы	2 683 672	359 494
прочие	4 190 473	3 002 873
Прочие расходы, всего	**(25 250 831)**	**(22 635 375)**
в том числе:		
расходы, связанные с реализацией прочего имущества	(7 869 724)	(6 797 194)
расходы, связанные с реализацией основных средств (остаточная стоимость)	(12 759)	(22 011)
расходы, связанные с реализацией имущественных прав	–	(97 500)
расходы по договорам уступки права	–	(730 544)
расходы, связанные с ликвидацией основных средств	(1 621 711)	(1 724 740)
расходы, связанные с закрытием вклада в УК	(4 792 840)	–
расходы, связанные с оплатой услуг банков	(2 235 189)	(1 376 699)
расходы, связанные с получением кредитов, займов	(34 944)	(39 069)
расходы, связанные с размещением и обслуживанием ценных бумаг	(28 957)	(64 565)
убытки прошлых лет	(343 775)	(788 982)
присужденные, признанные штрафы, пени, неустойки	(655 037)	(225 590)
списание оборудования, НЗС, материалов	(76 071)	(232 147)
обесценение НЗС и оборудования	–	(3 355 598)
оценочные обязательства	(386 393)	(2 784 060)
расходы от покупки (продажи) валюты СВОП	(404 075)	(123 451)
финансирование учреждений и других организаций и объединений	(2 114 790)	(820 898)
благотворительные цели и безвозмездная передача	(1 999 108)	(1 446 417)
прочие	(2 675 458)	(2 005 910)

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

5. Налог на прибыль

Налогооблагаемая база для расчета налога на прибыль составила:

Таблица 14., тыс. руб.

Ставка налога на прибыль	2024 год	2023 год
20%	93 356 979	128 342 494
16,5%	8 788 821	6 631 061
Всего	**102 145 800**	**134 973 555**

Текущий налог на прибыль в соответствии с ПБУ 18/02 за 2024 и 2023 годы представлен следующим образом:

Таблица 15., тыс. руб.

Наименование показателя	2024 год	2023 год
Условный расход по налогу на прибыль	**23 868 672**	**28 944 362**
Постоянные налоговые расходы (доходы)	**(1 043 801)**	**(74 378)**
в том числе: по основным средствам	13 504	12 754
по доходам от долевого участия в других организациях	(473 914)	(524 004)
по расходам на НИОКР, НМА	(21 742)	(33 986)
по восстановлению резерва под обесценение финансовых вложений	(925 672)	-
по прочим расходам (доходам), не принимаемым для целей налогообложения	364 023	470 858
Увеличение (уменьшение) отложенного налогового актива, всего	**1 491 671**	**(61 974)**
в том числе: по основным средствам	1 760	(1 952)
по нематериальным активам, по расходам на НИОКР	14 250	81 823
по резервам и оценочным обязательствам	1 314 823	(346 122)
по прочим	160 838	204 277
Уменьшение (увеличение) отложенного налогового обязательства, всего:	**(10 149 489)**	**(2 045 386)**
в том числе: по основным средствам	(5 819 882)	(349 786)
по оценке незавершенного производства и готовой продукции	(995 910)	(561 245)
по нематериальным активам, по расходам на НИОКР	(179 060)	(20 656)
по непризнанному доходу от курсовых разниц	(2 079 260)	(711 316)
по прочим	(1 075 377)	(402 383)
Итого отложенный налог на прибыль	**(8 657 818)**	**(2 107 360)**
Эффект изменения пересчета отложенных налогов по ставке 25%	**5 902 448**	**-**
Итого текущий налог на прибыль	**20 069 501**	**26 762 624**

* 12 июля 2024 г. Президент Российской Федерации подписал Закон об изменениях налоговой системы на территории Российской Федерации, предусматривающий изменение ставки налога на прибыль с 20% до 25%, кроме этого, пересматриваются в сторону увеличения ставки по налогу на добычу полезных ископаемых с 1 января 2025 г. По состоянию на 31 декабря 2024 г. это привело к увеличению расхода по налогу на прибыль в сумме 5 902 448 тыс. руб.

6. События после отчетной даты

После отчетной даты не произошло никаких событий, которые бы требовали специальных пояснений или корректировок в бухгалтерской отчетности.

7. Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы

Налоги

Налоговое законодательство Российской Федерации, действующее или вступившее в силу на конец отчетного периода, допускает возможность разных трактовок отдельных фактов хозяйственной жизни Общества. В связи с этим позиция руководства в отношении налогов и документы, обосновывающие эту позицию, могут быть оспорены налоговыми органами. Налоговый контроль в Российской Федерации ужесточается, вследствие чего повышается риск проверок влияния на налогооблагаемую базу операций, не имеющих четкой финансово-хозяйственной цели или операций с контрагентами, не соблюдающими требования налогового законодательства. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. При определенных обстоятельствах могут быть проверены и более ранние периоды. По мнению руководства Общества, по состоянию на 31 декабря 2024 года соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и Общество выполнило все требования налогового законодательства.

Российское законодательство о трансфертном ценообразовании, в целом, соответствует международным принципам трансфертного ценообразования, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), с определенными особенностями. Законодательство о трансфертном ценообразовании предусматривает возможность доначисления налоговых обязательств по контролируемым сделкам (сделкам с взаимозависимыми лицами и определенным видам сделок с не взаимозависимыми лицами), если цена сделки не соответствует рыночной. Руководство внедрило систему внутреннего контроля в целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании. Налоговые обязательства, возникающие в результате операций между предприятиями Группы, определяются на основе фактической цены сделки. Существует вероятность того, что по мере дальнейшего развития практики применения правил трансфертного ценообразования, эти цены могут быть оспорены.

Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Общества.

Руководство в настоящее время считает, что его позиция в отношении налогов и примененные Обществом интерпретации законодательства могут быть подтверждены, однако, существует риск того, что Общество понесет дополнительные расходы, если позиция руководства в отношении налогов и примененные Обществом интерпретации законодательства будут оспорены налоговыми органами. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и результатов деятельности Общества.

В 2023 году согласно Федеральному закону о налоге на сверхприбыль от 04.08.2023 №414-ФЗ был рассчитан налог в сумме 5 619 711 тыс. руб. С целью применения налогового вычета в размере 50 % от суммы налога, в федеральный бюджет РФ был перечислен обеспечительный платёж в сумме 2 809 856 тыс. руб. В январе 2024 года сумма указанного обеспечительного платежа засчитана в счет погашения обязательства налогоплательщика перед федеральным бюджетом по уплате налога на сверхприбыль.

Оценочные обязательства

ПАО «ММК» проводит мероприятия по восстановлению ущерба, нанесенного окружающей среде, касающиеся восстановления территории крупного карьера по добыче железной руды в Магнитогорске. В связи с этим Организация сформировала оценочное обязательство по возмещению экологического ущерба в сумме 6 352 000 тыс. руб. по состоянию на 31 декабря 2024 года (на 31 декабря 2023 года: 6 935 000 тыс. руб.). Общество использовало ставку дисконтирования в размере 18% (на 31 декабря 2023 года: 12%) для расчета оценочного обязательства.

Условные обязательства

В 2022-2024 году внешнеполитическая напряженность оказала негативное влияние на товарные и финансовые рынки, а также на повышенную волатильность курсов иностранных валют. В текущих условиях возможны ограничения деловой активности компаний, работающих в соответствующих регионах. В отношении российского бизнеса и отдельных физических лиц введены экономические санкции. На данном этапе трудно определить долгосрочный эффект негативных экономических последствий и введенных санкций. Общество следит за ситуацией и делает все возможное для снижения негативного влияния санкций на деятельность и финансовое положение Общества.

Руководство проанализировало влияние изменения текущих условий ведения бизнеса на активы и обязательства Общества, оценило эффект влияния по всем направлениям , уделив особое внимание оценке возмещаемости стоимости основных средств Общества (П 4), проверке погашаемости авансов на капитальное строительство, выданных иностранным поставщикам (П 4), проверке на обесценение финансового вложения, по которому наблюдались признаки обесценения в отчетном периоде (П 4), достаточности резерва по сомнительным

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

долгам в отношении дебиторской задолженности покупателей и прочей дебиторской задолженности (П 4) и проверке выполнения ограничительных условий по договорам заимствований Общества (П 4).

Оценки, отраженные в бухгалтерской отчетности, были сделаны Обществом на основе доступных данных в сложившихся макроэкономических условиях с использованием лучшей отраслевой экспертизы. Тем не менее текущие оценки руководства могут измениться под влиянием неопределенности, вызванной геополитической ситуацией.

8. Управление рисками

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Правовая, налоговая и нормативная система продолжают развиваться и подвержены часто вносимым изменениям, а также допускают возможность разных толкований. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику.

Деятельность Общества в той или иной степени подвергается различным видам рисков (финансовым, правовым, страновым и региональным, репутационным и др.). В пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах раскрыта информация о подверженности Общества рискам и о причинах их возникновения, механизмах управления рисками, а также изменениях по сравнению с предыдущим периодом.

Основные риски, присущие деятельности ПАО «ММК» включают в себя риск ликвидности, кредитный риск, риск изменения процентных ставок и курсов валют, риск изменения цен на долевые инструменты. Описание рисков и политики управления указанными рисками приведено ниже.

Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Общество не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Общество тщательно контролирует и управляет своим риском ликвидности. Общество использует процедуры детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств, чтобы удостовериться в наличии денежных средств, необходимых для своевременной оплаты своих обязательств.

В таблице ниже представлен анализ сроков погашения кредитов и займов с учетом контрактных сроков погашения обязательств, включая проценты, исчисленные до срока погашения кредитов и займов:

Таблица 16., тыс. руб.

	Кредиты и займы						
	Итого	В течение 1 мес.	От 1 до 3 мес.	От 3 до 12 мес.	От 1 до 5 лет	В последующие годы	До востребования
Основная сумма долга	93 173 896	4 052 169	198 283	50 203 057	21 828 725	317 263	16 574 399
Проценты	2 982 004	156 838	150 403	1 484 479	491 529	2 854	695 901
2022 год	**96 155 900**	**4 209 007**	**348 686**	**51 687 536**	**22 320 254**	**320 117**	**17 270 300**
Основная сумма долга	105 737 838	5 523	2 035 800	70 735 415	10 817 223	623 834	21 520 043
Проценты	4 181 411	82 243	102 361	1 647 341	639 793	6 260	1 703 413
2023 год	**109 919 249**	**87 766**	**2 138 161**	**72 382 756**	**11 457 016**	**630 094**	**23 223 456**
Основная сумма долга	60 672 201	1 056 804	10 839 818	20 289 484	10 503 432	224 404	17 758 259
Проценты	6 432 068	466 945	511 758	3 018 395	414 920	1 081	2 018 969
2024 год	**67 104 269**	**1 523 749**	**11 351 576**	**23 307 879**	**10 918 352**	**225 485**	**19 777 228**

Кредитный риск

Общество подвержено кредитному риску, т.е. риску неисполнения своих обязательств стороной контракта и, вследствие этого, возникновения финансового убытка у Общества. Финансовые инструменты, которые способны создавать существенные кредитные риски для Общества, состоят, главным образом, из денежных средств и их эквивалентов, банковских депозитов и дебиторской задолженности, включая необеспеченную торговую и прочую дебиторскую задолженность.

При заключении сделок с новым контрагентом Общество оценивает кредитоспособность потенциального контрагента и определяет кредитные лимиты, индивидуальные для каждого контрагента. Кредитные лимиты контрагентов регулярно пересматриваются как минимум на ежегодной основе.

Анализ кредитного риска дебиторской задолженности представлен в таблице 5 (П 4).

Кредитный риск краткосрочных депозитов и денежных средств на текущих счетах минимизируется заключением договоров только с надёжными контрагентами с независимым кредитным рейтингом от AAA до A+ на основании данных рейтингового агентства АКРА и рейтингового агентства «Эксперт РА».

Валютный риск

Валютный риск — это риск отрицательного воздействия изменения курса валют на финансовые результаты Общества. В настоящее время Общество не использует инструменты хеджирования для управления рисками, связанными с изменением курсов валют.

В таблице ниже представлен анализ чувствительности к ослаблению российского рубля относительно доллара США, ЕВРО и ЮАНЯ на 10% (2023 год: 10%, 2022 год: 10%) что, по мнению руководства, является разумной величиной в текущей экономической ситуации.

Таблица 17., тыс. руб.

	Доход или убыток		
	За 2024 год	За 2023 год	За 2022 год
Влияние евро	(424 253)	(400 465)	(432 647)
Влияние доллара США	(280 602)	(2 960 197)	(2 464 057)
Влияние юани	3 436 239	6 782 345	5 357 169

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок связан с вероятностью изменений в стоимости финансовых инструментов в связи с изменениями процентных ставок. Риск изменения процентных ставок не является существенным для Общества.

Риск изменения цен на долговые или долевые инструменты

Риск изменения цен инвестиций в связи с наличием у Общества финансовых вложений в долевые и долговые инструменты не является для нее существенным.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

9. Акции и дивиденды

На конец отчетного периода уставный капитал Общества, состоящий из обыкновенных именных акций Общества в количестве 11 174 330 000 штук, номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, составил 11 174 330 000 руб.

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года акций ПАО «ММК», находящихся в собственности Общества, его дочерних обществ, не было.

В соответствии с подпунктом 2 пункта 5 статьи 6 Федерального закона №114 ФЗ Российской Федерации от 16 апреля 2022 года владельцы депозитарных расписок, которые не конвертированы в обыкновенные акции российских эмитентов, не могут голосовать на собраниях акционеров и получать дивиденды.

Таблица 18.

Наименование показателя	2024 год	2023 год
Чистая прибыль, тыс. руб.	91 147 746	114 197 849
Средневзвешенное количество обыкновенных акций	11 174 330 000	11 174 330 000
Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб.	8	10

Разводненная прибыль отсутствует, так как Организация не имеет конвертируемых ценных бумаг или договоров на размещение собственных обыкновенных акций по цене ниже рыночной.

Сумма начисленных дивидендов акционерам в 2024 году составила (58 620 535) тыс. руб. По итогам 2023 года дивиденды не начислялись.

10. Государственная помощь

Информация о государственной помощи представлена в ТП 9.

11. Информация по сегментам

Исходя из требований, установленных Положением по бухгалтерскому учету ПБУ 12/2010 «Информация по сегментам», а также исходя из сходства по назначению, процессу производства, потребителям товаров и методам продаж, ПАО «ММК» установило в качестве отчетного сегмента операционный сегмент «Производство продукции металлургической промышленности». Удельный вес его в проданной товарной продукции (в стоимостном выражении) в 2024 году составил 97,45% (в 2023 году составил 97,81%) и, соответственно, выполнены условия, когда выручка от продажи, финансовый результат и активы в размере более 75% относятся к сегменту «Производство продукции металлургической промышленности».

Сегмент установлен организацией самостоятельно, исходя из ее организационной и управленческой структуры.

Информация по отчетному — операционному сегменту

Таблица 19.

	Сегмент		Не распределено		Всего по Обществу	
Показатель	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год
Выручка от продаж, тыс. руб.	638 579 104	649 950 013	16 698 230	14 580 769	655 277 334	664 530 782
Доля выручки от продаж в общей выручке, %	97,45	97,81	2,55	2,19	100,00	100,00
Полная себестоимость (в т. ч. коммерческие и управленческие расходы), тыс. руб.	(533 877 541)	(511 473 058)	(16 903 010)	(13 847 807)	(550 780 551)	(525 320 865)
Прибыль от продаж, тыс. руб.	104 701 563	138 476 955	(204 780)	732 962	104 496 783	139 209 917
Доля прибыли в общей сумме прибыли, %	100,20	99,47	(0,20)	0,53	100,00	100,00

Распределение прочих доходов и расходов между сегментами не осуществлялось.

Показатели, не относящиеся к отчетному сегменту, представляют собой выручку и расходы от реализации продукции коксохимического производства, теплоэнергии, природного газа и электроэнергии.

Таблица 20., тыс. руб.

Наименование показателя	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2023 года
Общая балансовая величина активов[1]	803 260 417	816 226 548	652 312 382
Общая величина обязательств[1]	200 376 992	246 457 177	196 847 157
Общая величина вложений в дочерние общества и совместную деятельность[1]	127 765 494	132 136 029	132 136 029
Общая величина вложений в дочерние общества и совместную деятельность[1]	131 954 547	132 136 029	132 136 029

В 2024 году у Общества один основной покупатель, на которого в отдельности приходится не менее 10% общей выручки от продаж. Данные по покупателям в 2024 году отражены в Таблице 21.

Таблица 21., тыс. руб.

Наименование покупателя	Выручка от продаж отчетный год	
	За 2024 год	За 2023 год
Дочернее общество, трейдер в РФ	93 710 449	84 892 280

В соответствии с п. 33 ПБУ 12/2010 не раскрывается наименование покупателей и информация по географическим сегментам, т.к. раскрытие может привести к потерям экономического характера ввиду потенциального санкционного давления.

1 в силу несущественности операций, не относящихся к основному операционному сегменту, показатели приведены в целом по ПАО «ММК».

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

12. Информация о прекращаемой деятельности

Информация по прекращаемой деятельности в течение 2024 года, в том числе по активам, использование которых прекратилось в течение 2024 года, не раскрывается как не удовлетворяющая условиям признания деятельности прекращаемой.

13. Информация о связанных сторонах

ПАО «ММК» осуществляет операции со связанными сторонами в процессе ведения своей обычной операционной деятельности, в частности, осуществляет закупки и продажи товаров и услуг, а также осуществляет операции по финансированию отдельных связанных сторон и осуществляет с ними другие финансовые операции. Операции со связанными сторонами проводятся на обычных коммерческих условиях для схожих по характеру сделок.

Для целей раскрытия информации в настоящих Пояснениях приведенные ниже показатели по связанным сторонам включают показатели по операциям и остаткам расчетов с компаниями: дочерние и другие связанные стороны.

Основной управленческий персонал ПАО «ММК» включает в себя: Председателя и членов Совета директоров ПАО «ММК», членов Правления ПАО «ММК» и получает только краткосрочное вознаграждение.

Продажи ПАО «ММК» связанным сторонам

Таблица 22., тыс. руб.

Вид связанной стороны	Продукции		Работ, услуг		Основных средств, предыдущий год		Прочих активов, предыдущий год	
	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год
Дочерние общества	134 608 318	132 839 980	1 180 860	1 156 235	8 760	11 415	6 454 503	3 791 687
Другие связанные стороны	85 847 740	77 694 875	110 980	117 322	43 227	38 954	1 228 096	2 359 327
Итого	**220 456 058**	**210 534 855**	**1 291 840**	**1 273 557**	**51 987**	**50 369**	**7 682 599**	**6 151 014**

Прочие доходы, полученные ПАО «ММК» от связанных сторон

Таблица 23., тыс. руб.

Вид связанной стороны	% к получению		Доходы от участия		Доходы от ликвидации	
	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год
Дочерние общества	1 860 043	1 154 915	2 358 488	2 613 093	2 011 120	-
Другие связанные стороны	22 300	58 360	11 081	6 925	-	-
Итого	**1 882 343**	**1 213 275**	**2 369 569**	**2 620 018**	**2 011 120**	-

Покупки ПАО «ММК» у связанных сторон

Таблица 24., тыс. руб.

Вид связанной стороны	Работ, услуг		Основных средств		МПЗ	
	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год
Дочерние общества	25 985 343	22 547 523	3 337 240	3 283 462	57 984 824	64 849 102
Другие связанные стороны	30 048 712	24 768 975	9 321 294	8 123 690	14 063 234	10 244 411
Итого	**56 034 055**	**47 316 498**	**12 658 534**	**11 407 152**	**72 048 058**	**75 093 513**

Прочие расходы по операциям ПАО «ММК» со связанными сторонами

Таблица 25., тыс. руб.

Вид связанной стороны	% к уплате		Финансирование учреждений и других организаций и объединений	
	2024 год	2023 год	2024 год	2023 год
Дочерние общества	1 016 933	900 401	24 600	-
Другие связанные стороны	278 516	720 168	2 249 354	989 786
Итого	**1 295 449**	**1 620 569**	**2 273 954**	**989 786**

Основные средства, переданные в аренду связанным сторонам

Таблица 26., тыс. руб.

Вид связанной стороны	Остаточная стоимость по состоянию на		
	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Дочерние общества	6 118 709	2 750 313	2 289 019
Другие связанные стороны	129 896	157 581	141 012
Итого	**6 248 605**	**2 907 894**	**2 430 031**

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Дебиторская задолженность связанных сторон по срокам завершения расчетов

Таблица 27., тыс. руб.

Наименование	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты), всего	**86 734**	**3 431 623**	**101 679**
в том числе:			
Дочерние общества, всего	**–**	**–**	**7 980**
в том числе:			
покупатели и заказчики	–	–	–
авансы выданные	–	–	7 980
прочая дебиторская задолженность	–	–	–
Другие связанные стороны, всего	**86 734**	**3 431 623**	**93 699**
в том числе			
покупатели и заказчики	–	–	–
авансы выданные	51 706	3 197 932	671
прочая дебиторская задолженность	35 028	233 691	93 028
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты), всего	**47 685 461**	**53 730 396**	**15 754 284**
в том числе:			
Дочерние общества, всего	**24 418 784**	**32 762 411**	**13 792 613**
в том числе:			
покупатели и заказчики	28 727 664	32 271 216	14 450 893
резерв по покупателям и заказчикам	(4 372 574)	–	(687 353)
авансы выданные	51 563	3 710	15 212
резерв по авансам выданным	–	–	–
прочая дебиторская задолженность	12 131	487 485	13 861
резерв по прочей дебиторской задолженности	–	–	–
Другие связанные стороны, всего	**23 266 677**	**20 967 985**	**1 961 671**
в том числе:			
покупатели и заказчики	25 599 880	22 193 995	5 806 203
резерв по покупателям и заказчикам	(6 566 672)	(5 869 010)	(4 587 228)
авансы выданные	4 033 834	7 319	165
резерв по авансам выданным	–	–	(17)
прочая дебиторская задолженность	199 635	4 635 681	742 548
резерв по прочей дебиторской задолженности	–	–	–

В 2024, 2023 и 2022 годах дебиторская задолженность связанных сторон, по которой истек срок исковой давности, другие долги, нереальные для взыскания не списывались.

Кредиторская задолженность перед связанными сторонами

Таблица 28., тыс. руб.

Наименование	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Краткосрочная кредиторская задолженность, всего	**14 456 295**	**13 894 383**	**10 282 654**
в том числе:			
Дочерние общества, всего	**9 470 593**	**9 269 856**	**7 431 204**
в том числе:			
поставщики и подрядчики	9 096 829	8 855 386	6 976 863
авансы полученные	112 210	151 301	245 847
прочая кредиторская задолженность	261 644	263 169	208 494
Другие связанные стороны, всего	**4 985 702**	**4 624 527**	**2 851 450**
в том числе			
поставщики и подрядчики	4 417 962	4 095 929	2 373 491
авансы полученные	119 761	76 390	49 962
прочая кредиторская задолженность	447 979	452 208	427 997

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Объем операций по расчетам со связанными сторонами

Согласно ПБУ 23/2011 существенные денежные потоки между дочерними организациями отражаются отдельно, что показано таблице 29.

Объем операций, осуществляемых денежными средствами, представлен ниже:

Таблица 29., тыс. руб.

Наименование	2024 год	2023 год
Денежные потоки от текущих операций		
Поступления, в т. ч. от:	**228 416 576**	**188 883 251**
продажи продукции, товаров, работ и услуг, в т. ч.:	**228 416 576**	**188 883 251**
дочерние общества	142 893 188	123 251 532
другие связанные стороны	85 523 388	65 631 719
Платежи, в т. ч.:	**(125 822 095)**	**(124 557 602)**
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги, в т. ч.:	**(123 524 381)**	**(122 887 167)**
дочерние общества	(88 798 412)	(92 614 606)
другие связанные стороны	(34 725 969)	(30 272 561)
процентов по долговым обязательствам, в т. ч.:	**(204 222)**	**(681 906)**
дочерние общества	(203 114)	(681 597)
другие связанные стороны	(1 108)	(309)
прочие платежи, в т. ч.	**(2 093 492)**	**(988 529)**
дочерние общества	(19 422)	(40 439)
другие связанные стороны	(2 074 070)	(948 090)
Денежные потоки от инвестиционных операций		
Поступления, в т. ч. от:	**10 043 092**	**5 021 699**
возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	**6 927 338**	**1 664 281**
дочерние общества	858 890	1 664 281
другие связанные стороны	6 068 448	-
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	**3 115 754**	**3 357 418**
дочерние общества	3 094 315	3 341 473
другие связанные стороны	21 439	15 945
Платежи, в т. ч.:	**(24 160 667)**	**(53 035 164)**
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов, в т. ч.:	**(11 307 796)**	**(9 163 285)**
дочерние общества	(3 831 873)	(2 379 215)
другие связанные стороны	(7 475 923)	(6 784 070)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	**(375 845)**	**(811)**
дочерние общества	(86 845)	(811)
другие связанные стороны	(289 000)	-
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам, в т. ч.:	**(12 477 026)**	**(43 871 068)**
дочерние общества	(11 048 787)	(33 618 020)
другие связанные стороны	(1 428 239)	(10 253 048)
Денежные потоки от финансовых операций		
Поступления, в т. ч.:	**179 478 409**	**188 794 170**
получение кредитов и займов	**179 478 409**	**188 794 170**
дочерние общества	98 366 390	123 653 355
другие связанные стороны	81 112 019	65 140 815
Платежи, в т. ч.:	**(194 760 873)**	**(188 493 796)**
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов, в т. ч.:	**(194 760 873)**	**(188 493 796)**
дочерние общества	(115 887 154)	(126 990 481)
другие связанные стороны	(78 873 719)	(61 503 315)

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год

Сальдо финансовых вложений в связанные стороны и займов, полученных от связанных сторон (без учета процентов по займам)

Таблица 30., тыс. руб.

	Инвестиции в УК			Займы выданные			Займы полученные		
Вид связанной стороны	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Дочерние общества	127 765 494	132 136 029	132 136 029	51 762 725	34 406 720	2 500 080	23 158 110	33 971 392	36 631 861
Резервы	(57 276 953)	(61 870 308)	(61 870 308)	–	–	–	–	–	–
Другие связанные стороны	1 112 881	1 830 939	1 300 211	167 731	5 766 647	3 798	25 113 916	29 847 797	18 360 069
Резервы	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	**71 601 422**	**72 096 660**	**71 565 932**	**51 930 456**	**40 173 367**	**2 503 878**	**48 272 026**	**63 819 189**	**54 991 930**

На 31 декабря 2024 года ПАО «ММК» выступает поручителем по следующим обязательствам связанных сторон:

Таблица 31., тыс. руб.

Вид основного обязательства	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Вид связанной стороны — Дочерние общества:			
Долгосрочные обязательства (более 1 года)	6 799 870	3 660 120	–
Краткосрочные обязательства (до 1 года)	8 664 327	7 149 877	21 020 538
Вид связанной стороны — Другие связанные стороны:			
Долгосрочные обязательства (более 1 года)	205 970	1 198 045	159 079
Краткосрочные обязательства (до 1 года)	18 184 699	21 502 914	14 152 098
Итого	**33 854 866**	**33 510 956**	**35 331 715**

Руководство не ожидает возникновения у Общества существенной кредиторской задолженности в связи с выданными поручительствами.

По состоянию на 31 декабря 2022 года, 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2024 года Общество выступило гарантом по обязательствам компании, являющейся связанной стороной через акционеров Общества, Ирландия, в связи с выпуском и размещением ей на международных рынках капитала еврооблигаций (П 4), также получило займ от этой связанной стороны для финансирования общих корпоративных целей.

По состоянию на 31 декабря 2024 года сумма выданной гарантии составляет 17 977 699 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 года — 18 800 514 тыс. руб.; на 31 декабря 2022 года — 14 152 098 тыс. руб.).

Размер вознаграждения, выплачиваемого ПАО «ММК» основному управленческому персоналу

Таблица 32., тыс. руб.

Вид вознаграждений	2024 год	2023 год
Краткосрочные вознаграждения (оплата труда, начисленные на неё налоги, оплата отпуска и прочие платежи в пользу основного управленческого персонала), всего:	**753 317**	**953 641**
в том числе:		
суммы, подлежащие выплате в течение отчетного периода	705 555	916 656
суммы, подлежащие выплате в течение 12 месяцев после отчетной даты	47 762	36 985

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР» (по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

19 марта 2025 года

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

1. Нематериальные активы и расходы на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (НИОКТР)

1.1. Наличие и движение нематериальных активов

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период						На конец периода		
						выбыло				переоценка			
			первоначальная стоимость	накопленная амортизация и убытки от обесценения	поступило	первоначальная стоимость	накопленная амортизация и убытки от обесценения	начислено амортизации	убыток от обесценения	первоначальная стоимость	начислено амортизации	первоначальная стоимость	накопленная амортизация и убытки от обесценения	Единовременная корректировка при переходе на ФСБУ 14/2022
Нематериальные активы — всего	**5100**	**за 2024 г.**	**2 084 002**	**(677 522)**	**429 869**	**–**	**–**	**(635 591)**	**–**	**–**	**–**	**2 513 871**	**(1 313 113)**	**–**
Нематериальные активы — всего	**5110**	**за 2023 г.**	**1 818 683**	**(1 342 850)**	**379 222**	**(132 717)**	**132 717**	**(237 456)**	**–**	**–**	**–**	**2 065 188**	**(1 447 589)**	**788 881**
в том числе: исключительные права патентообладателя на изобретения, полезную модель, промышленный образец	5101	за 2024 г.	40 770	(30 089)	–	–	–	(2 119)	–	–	–	40 770	(32 208)	–
	5111	за 2023 г.	68 044	(53 261)	–	–	–	(2 483)	–	–	–	68 044	(55 744)	(1 619)
исключительные права правообладателя на программы ЭВМ, базы данных	5102	за 2024 г.	1 201 614	(603 762)	258 360	–	–	(181 594)	–	–	–	1 459 974	(785 356)	–
	5112	за 2023 г.	1 543 013	(1 092 001)	379 222	(132 717)	132 717	(232 382)	–	–	–	1 789 518	(1 191 666)	–
исключительные права на «ноу-хау»	5103	за 2024 г.	50 751	(43 311)	–	–	–	(2 578)	–	–	–	50 751	(45 889)	–
	5113	за 2023 г.	207 082	(197 064)	–	–	–	(2 578)	–	–	–	207 082	(199 642)	–
правообладателя на товарный знак и знак обслуживания, наименование места происхождения товара	5104	за 2024 г.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	5114	за 2023 г.	184	(164)	–	–	–	(13)	–	–	–	184	(177)	(7)
прочие	5105	за 2024 г.	790 867	(360)	171 509	–	–	(449 300)	–	–	–	962 376	(449 660)	–
	5115	за 2023 г.	360	(360)	–	–	–	–	–	–	–	360	(360)	790 507

* Сравнительные данные указаны с учетом изменений, перечисленных в П 3

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

1.2. Первоначальная стоимость нематериальных активов, созданных самой организацией

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Всего	**5120**	**1 950 771**	**1 835 505**	**1 588 999**
в том числе: исключительные права на: патентообладателя на изобретения, полезную модель, промышленный образец	5121	3 270	14 484	14 484
правообладателя на программы ЭВМ, базы данных	5122	1 459 974	1 789 519	1 543 013
на «ноу-хау»	5123	-	30 598	30 958
правообладателя на товарный знак и знак обслуживания, наименование места происхождения товара	5124	-	184	184
прочее	5125	487 527	360	360

1.3. Нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Всего	**5130**	**66 781**	**765 243**	**804 715**
в том числе: исключительные права на: патентообладателя на изобретения, полезную модель, промышленный образец	5131	-	20 501	20 386
правообладателя на программы ЭВМ, базы данных	5132	-	587 905	627 636
на «ноу-хау»	5133	-	156 331	156 331
правообладателя на товарный знак и знак обслуживания, наименование места происхождения товара	5134	-	146	1
прочее	5135	66 781	360	361

1.4. Наличие и движение результатов НИОКР

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период			На конец периода		
					поступило	выбыло				
			первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы		первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы	часть стоимости, списанной на расходы за период, выбыло	первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы	Единовременная корректировка при переходе на ФСБУ 14/2022
	5140	**за 2024 г.**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
НИОКР — всего	**5150**	**за 2023 г.**	**1 345 146**	**(1 140 307)**	**487 186**	**-**	**-**	**(280 339)**	**1 832 332**	**(1 420 646)**	**(411 686)**
	5141	за 2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
в том числе: усовершенствование технологии производства	5151	за 2023 г.	295 500	(238 680)	137 963	-	-	(89 454)	433 463	(328 134)	(105 329)
	5142	за 2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
разработка и создание технологии производства	5152	за 2023 г.	635 578	(607 044)	250 360	-	-	(65 461)	885 938	(672 505)	(213 433)
	5143	за 2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
разработка и создание автоматизированных систем	5153	за 2023 г.	414 068	(294 583)	98 863	-	-	(125 424)	512 931	(420 007)	(92 924)

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

1.5. Незаконченные и неоформленные НИОКР и незаконченные операции по приобретению нематериальных активов

Наименование показателя	Код	Период	На начало года	Изменения за период			На конец периода	Единовременная корректировка при переходе на ФСБУ 14/2022
				затраты за период	списано затрат как не давших положительного результата	принято к учету в качестве нематериальных активов или НИОКР		
	5160	**за 2024 г.**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Затраты по незаконченным исследованиям и разработкам — всего	**5170**	**за 2023 г.**	**949 575**	**480 955**	**(97 336)**	**(487 186)**	**846 008**	**(846 008)**
	5161	за 2024 г.	–	–	–	–	–	–
в том числе: усовершенствование технологии производства	5171	за 2023 г.	229 005	173 488	(45 142)	(137 963)	219 388	(219 388)
	5162	за 2024 г.	–	–	–	–	–	–
разработка и создание технологии производства	5172	за 2023 г.	601 144	200 263	(47 909)	(250 360)	503 138	(503 138)
	5163	за 2024 г.	–	–	–	–	–	–
разработка и создание автоматизированных систем	5173	за 2023 г.	119 426	107 204	(4 285)	(98 863)	123 482	(123 482)
	5180	**за 2024 г.**	**369 060**	**2 029 761**	**–**	**(422 369)**	**1 976 452**	**–**
Незаконченные операции по приобретению нематериальных активов — всего	**5190**	**за 2023 г.**	**506 296**	**227 314**	**(6 259)**	**(358 291)**	**369 060**	**–**
	5181	за 2024 г.	44 052	1 416	–	–	45 468	–
в том числе: изобретения, полезные модели	5191	за 2023 г.	44 099	2 162	(2 209)	–	44 052	–
	5182	за 2024 г.	325 008	567 105	–	(258 360)	633 753	–
программы ЭВМ, базы данных	5192	за 2023 г.	462 197	225 152	(4 050)	(358 291)	325 008	–
	5183	за 2024 г.	–	1 461 240	–	(164 009)	1 297 231	–
разработки, права на лицензии	5193	за 2023 г.	–	–	–	–	–	–

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

2. Основные средства

2.1. Наличие и движение основных средств

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период					На конец периода	
						выбыло			переоценка		
			первоначальная стоимость	накопленная амортизация	поступило	первоначальная стоимость	накопленная амортизация	начислено амортизации	первоначальная стоимость	накопленная амортизация	первоначальная стоимость	накопленная амортизация
Основные средства (без учета доходных вложений в материальные ценности — всего[1]	**5200**	**за 2024 г.**	**426 771 478**	**(209 949 972)**	**53 689 061**	**(14 169 424)**	**12 932 184**	**(39 032 544)**	**–**	**–**	**466 291 115**	**(236 050 332)**
	5210	**за 2023 г.**	**394 633 223**	**(188 305 306)**	**44 158 519**	**(12 020 264)**	**10 691 947**	**(32 336 613)**	**–**	**–**	**426 771 478**	**(209 949 972)**
в том числе: здания	5201	за 2024 г.	87 276 035	(39 563 946)	4 971 514	(19 055)	14 890	(4 144 436)	–	–	92 228 494	(43 693 492)
	5211	за 2023 г.	80 269 246	(35 819 555)	7 030 609	(23 820)	10 325	(3 754 716)	–	–	87 276 035	(39 563 946)
сооружения	5202	за 2024 г.	43 889 374	(19 386 016)	4 710 984	(121 686)	71 503	(2 436 725)	–	–	48 478 672	(21 751 238)
	5212	за 2023 г.	40 099 744	(17 341 728)	3 965 945	(176 315)	104 849	(2 149 137)	–	–	43 889 374	(19 386 016)
машины и оборудование	5203	за 2024 г.	276 651 800	(141 346 572)	31 578 965	(5 559 629)	4 465 350	(22 175 279)	–	–	302 671 136	(159 056 501)
	5213	за 2023 г.	257 465 422	(126 286 098)	23 190 857	(4 004 479)	2 979 973	(18 040 447)	–	–	276 651 800	(141 346 572)
транспортные средства	5204	за 2024 г.	4 683 831	(3 135 988)	353 128	(20 954)	9 955	(298 045)	–	–	5 016 005	(3 424 078)
	5214	за 2023 г.	4 203 733	(2 849 816)	502 824	(22 726)	22 521	(308 693)	–	–	4 683 831	(3 135 988)
производственный и хозяйственный инвентарь	5205	за 2024 г.	1 442 410	(756 479)	48 976	(33 042)	32 755	(110 336)	–	–	1 458 344	(834 060)
	5215	за 2023 г.	1 364 530	(665 882)	84 893	(7 013)	6 842	(97 439)	–	–	1 442 410	(756 479)
многолетние насаждения	5206	за 2024 г.	379 832	(143 334)	12 546	(8 026)	4 546	(15 559)	–	–	384 352	(154 347)
	5216	за 2023 г.	368 460	(128 944)	11 372	–	–	(14 390)	–	–	379 832	(143 334)
земельные участки	5207	за 2024 г.	279 288	–	–	(525)	–	–	–	–	278 763	–
	5217	за 2023 г.	276 232	–	3 582	(526)	–	–	–	–	279 288	–
другие виды основных средств	5208	за 2024 г.	75 261	(47 173)	54 047	(1 152)	1 147	(10 950)	–	–	128 156	(56 976)
	5218	за 2023 г.	62 646	(40 803)	13 598	(983)	983	(7 353)	–	–	75 261	(47 173)
ремонты	5209	за 2024 г.	12 093 647	(5 570 464)	11 958 901	(8 405 355)	8 332 038	(9 841 214)	–	–	15 647 193	(7 079 640)
	5219	за 2023 г.	10 523 210	(5 172 480)	9 354 839	(7 784 402)	7 566 454	(7 964 438)	–	–	12 093 647	(5 570 464)

[1] Неамортизируемых объектов основных средств, кроме земельных участков нет.

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

2.2. Незавершенные капитальные вложения

Наименование показателя	Код	Период	На начало года	Изменения за период: затраты за период	Изменения за период: списано	Изменения за период: принято к учету в качестве основных средств или увеличена стоимость	На конец периода
Незавершенное строительство и незаконченные операции по приобретению, модернизации и т. п. основных средств — всего	**5240**	**за 2024 г.**	**125 901 961**	**106 859 967**	**(10 997 426)**	**(84 001 179)**	**137 763 323**
	5250	**за 2023 г.**	**98 403 894**	**113 579 651**	**(14 500 933)**	**(71 580 651)**	**125 901 961**
в том числе: строительство объектов основных средств	5241	за 2024 г.	59 609 605	49 242 714	(350 256)	(20 965 257)	87 536 806
	5251	за 2023 г.	40 268 178	36 422 425	(408 107)	(16 672 891)	59 609 605
приобретение основных средств	5242	за 2024 г.	25 935 364	23 751 794	(104 551)	(21 585 510)	27 997 097
	5252	за 2023 г.	26 058 779	26 629 141	(171 956)	(26 580 600)	25 935 364
авансы выданные на капитальные вложения	5243	за 2024 г.	7 036 639	2 656 729	(3 938 350)	–	5 755 018
	5253	за 2023 г.	5 282 081	4 578 184	(2 823 626)	–	7 036 639
оборудование к установке	5244	за 2024 г.	31 399 482	24 262 081	(163 554)	(41 450 412)	14 047 597
	5254	за 2023 г.	20 223 852	39 823 770	(320 980)	(28 327 160)	31 399 482
авансы выданные под приобретение оборудования	5245	за 2024 г.	11 383 529	4 906 174	(6 473 356)	–	9 816 347
	5255	за 2023 г.	13 084 819	9 125 738	(10 827 028)	–	11 383 529
резерв под обесценение НЗС и оборудования	5246	за 2024 г.	(3 770 091)	–	32 641	–	(3 737 450)
	5256	за 2023 г.	(870 885)	(2 949 970)	50 764	–	(3 770 091)
резерв по сомнительным долгам по авансам выданным	5247	за 2024 г.	(5 692 567)	2 040 475	–	–	(3 652 092)
	5257	за 2023 г.	(5 642 930)	(49 637)	–	–	(5 692 567)

2.3. Изменение стоимости основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции и частичной ликвидации

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
Увеличение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции — всего	**5260**	**16 550 130**	**16 272 792**
в том числе: реконструкция (модернизация)	5261	14 966 690	11 642 745
достройка	5262	1 092 544	2 899 569
дооборудование	5263	490 896	1 730 478
Уменьшение стоимости объектов основных средств в результате частичной ликвидации — всего	**5270**	**994 490**	**232 222**

2.4. Иное использование основных средств

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Переданные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	5280	6 661 100	3 391 010	2 860 056
Переданные в аренду основные средства, числящиеся за балансом	5281	–	–	–
Полученные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	5282	3 917 839	3 492 192	2 331 191
Полученные в аренду основные средства, числящиеся за балансом	5283	243 164	251 099	250 347
Объекты недвижимости, принятые в эксплуатацию и фактически используемые, находящиеся в процессе государственной регистрации	5284	9 704 829	7 280 284	8 689 883
Основные средства, переведенные на консервацию	5285	20 100	24 126	25 822
Иное использование основных средств (переданные по договорам безвозмездного пользования, в оперативное управление)	5286	1 028 598	728 244	575 089

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

3. Финансовые вложения

3.1. Наличие и движение финансовых вложений

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период						На конец периода	
						выбыло (погашено)						
			первоначальная стоимость	накопленная корректировка	поступило	первоначальная стоимость	накопленная корректировка	курсовая разница	начисление процентов (включая доведение первоначальной стоимости до номинальной)	текущей рыночной стоимости от убытков от обесценения	первоначальная стоимость	накопленная корректировка
	5301	**за 2024 г.**	**173 326 953**	**(61 081 926)**	**544 699**	**(20 038 630)**	**(164 481)**	**–**	**–**	**(465 889)**	**153 833 022**	**(61 712 296)**
Долгосрочные — всего	**5311**	**за 2023 г.**	**135 776 166**	**(61 710 154)**	**38 789 330**	**(1 238 543)**	**–**	**–**	**–**	**628 228**	**173 326 953**	**(61 081 926)**
	5302	за 2024 г.	133 178 586	(61 081 926)	415 390	–	(164 481)	–	–	(465 889)	133 593 976	(61 712 296)
в том числе: вклады в уставные капиталы	5312	за 2023 г.	133 276 086	(61 710 154)	–	(97 500)	–	–	–	628 228	133 178 586	(61 081 926)
	5304	за 2024 г.	40 148 367	–	129 309	(20 038 630)	–	–	–	–	20 239 046	–
займы выданные	5314	за 2023 г.	2 500 080	–	38 789 330	(1 141 043)	–	–	–	–	40 148 367	–
	5305	**за 2024 г.**	**25 000**	**–**	**11 476 019**	**(4 146 889)**	**–**	**238 770**	**–**	**–**	**7 592 900**	**–**
Краткосрочные — всего	**5315**	**за 2023 г.**	**1 982 782**	**–**	**295 181**	**(2 331 319)**	**–**	**78 356**	**–**	**–**	**25 000**	**–**
	5306	за 2024 г.	25 000	–	338 009	(270 109)	–	–	–	–	92 900	–
в том числе: займы выданные	5316	за 2023 г.	3 798	–	295 181	(273 979)	–	–	–	–	25 000	–
	5309	за 2024 г.	–	–	11 138 010	(3 876 780)	–	238 770	–	–	7 500 000	–
депозиты	5319	за 2023 г.	1 978 984	–	–	(2 057 340)	–	78 356	–	–	–	–
	5300	**за 2024 г.**	**173 351 953**	**(61 081 926)**	**12 020 718**	**(24 185 519)**	**(164 481)**	**238 770**	**–**	**(465 889)**	**161 425 922**	**(61 712 296)**
Финансовых вложений — итого	**5310**	**за 2023 г.**	**137 758 948**	**(61 710 154)**	**39 084 511**	**(3 569 862)**	**–**	**78 356**	**–**	**628 228**	**173 351 953**	**(61 081 926)**

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

4. Запасы

4.1. Наличие и движение запасов

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период					На конец периода	
							выбыло				
			себестоимость	величина резерва под снижение стоимости	поступления и затраты	создание резерва под снижение стоимости	себестоимость	резерв под снижение стоимости	убытков от снижения стоимости	оборот запасов между их группами (видами)	себестоимость	величина резерва под снижение стоимости
Запасы — всего	**5400**	**за 2024 г.**	**83 266 246**	**(14 399)**	**518 584 714**	**–**	**(516 993 518)**	**(50 439)**	**–**	**–**	**84 857 442**	**(64 838)**
	5420	**за 2023 г.**	**60 433 476**	**(18 251)**	**513 302 541**	**(14 399)**	**(490 469 771)**	**18 251**	**–**	**–**	**83 266 246**	**(14 399)**
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	5401	за 2024 г.	55 939 805	–	381 446 571	–	(23 685 261)	–	–	(355 296 446)	58 404 669	–
	5421	за 2023 г.	43 541 292	–	394 281 245	–	(21 697 064)	–	–	(360 185 668)	55 939 805	–
затраты в незавершенном производстве	5402	за 2024 г.	20 192 677	–	136 149 009	–	(13 055 435)	–	–	(124 443 059)	18 843 192	–
	5422	за 2023 г.	11 077 468	–	118 418 803	–	(12 000 871)	–	–	(97 302 723)	20 192 677	–
готовая продукция и товары для перепродажи	5403	за 2024 г.	7 133 764	(14 399)	989 134	–	(480 252 822)	(50 439)	–	479 739 505	7 609 581	(64 838)
	5423	за 2023 г.	5 810 403	(18 251)	602 493	(14 399)	(456 767 523)	18 251	–	457 488 391	7 133 764	(14 399)
товары отгруженные	5404	за 2024 г.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	5424	за 2023 г.	4 313	–	–	–	(4 313)	–	–	–	–	–

4.2. Запасы в залоге

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Запасы, не оплаченные на отчетную дату	5430	42 650 570	43 119 103	27 936 000
Запасы, находящиеся в залоге по договору	5440	–	–	–

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

5. Дебиторская задолженность

5.1. Наличие и движение дебиторской задолженности

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период						На конец периода	
					поступило		выбыло					
			учтенная по условиям договора	величина резерва по сомнительным долгам	в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделке операции)	причитающиеся проценты, штрафы и иные начисления	погашение / списание за счет резерва	списание на финансовый результат	изменение резерва по сомнительным долгам	реклассификации	учтенная по условиям договора	величина резерва по сомнительным долгам
Долгосрочная дебиторская задолженность — всего	**5501**	**за 2024 г.**	**1 196 382**	**–**	**85 030**	**–**	**(59 730)**	**–**	**–**	**30 446 100**	**31 667 782**	**–**
	5521	**за 2023 г.**	**892 781**	**–**	**649 127**	**–**	**(182 938)**	**–**	**–**	**(162 588)**	**1 196 382**	**–**
в том числе: покупатели и заказчики	5502	за 2024 г.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	5522	за 2023 г.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
авансы выданные	5504	за 2024 г.	501 049	–	85 030	–	(59 730)	–	–	(441 237)	85 112	–
	5524	за 2023 г.	799 753	–	187 485	–	(182 938)	–	–	(303 251)	501 049	–
прочая[1]	5505	за 2024 г.	695 333	–	–	–	–	–	–	30 887 337	31 582 670	–
	5525	за 2023 г.	93 028		461 642	–	–	–	–	140 663	695 333	–
Краткосрочная дебиторская задолженность — всего	**5510**	**за 2024 г.**	**111 158 730**	**(6 694 860)**	**110 058 989**	**1 226 706**	**(93 313 592)**	**(9 870)**	**(5 069 421)**	**(30 446 099)**	**98 674 864**	**(11 764 281)**
	5530	**за 2023 г.**	**62 246 761**	**(5 821 958)**	**104 290 552**	**–**	**(55 529 890)**	**(11 281)**	**(872 902)**	**162 588**	**111 158 730**	**(6 694 860)**
покупатели и заказчики	5511	за 2024 г.	97 436 456	(6 255 376)	79 509 917	–	(84 422 368)	–	(5 068 974)	–	92 524 005	(11 324 350)
	5531	за 2023 г.	56 463 071	(5 351 230)	90 619 401	–	(49 646 016)	–	(904 146)	–	97 436 456	(6 255 376)
авансы выданные	5513	за 2024 г.	4 564 408	(439 484)	3 851 396	–	(4 667 440)	–	(447)	441 237	4 189 601	(439 931)
	5533	за 2023 г.	3 137 287	(470 728)	4 231 082	–	(3 107 212)	–	31 244	303 251	4 564 408	(439 484)
прочая	5514	за 2024 г.	9 157 866	–	26 697 676	1 226 706	(4 223 784)	(9 870)	–	(30 887 336)	1 961 258	–
	5534	за 2023 г.	2 646 403	–	9 440 069	–	(2 776 662)	(11 281)	–	(140 663)	9 157 866	–
Итого	**5500**	**за 2024 г.**	**112 355 112**	**(6 694 860)**	**110 144 019**	**1 226 706**	**(93 373 322)**	**(9 870)**	**(5 069 421)**	**1**	**130 342 646**	**(11 764 281)**
	5520	**за 2023 г.**	**63 139 542**	**(5 821 958)**	**104 939 679**	**–**	**(55 712 828)**	**(11 281)**	**(872 902)**	**–**	**112 355 112**	**(6 694 860)**

[1] Прочая долгосрочная дебиторская задолженность, включая движение по долгосрочным займам выданным и долгосрочным процентам по займам выданным, отраженным в строке **«Прочие внеоборотные активы»** П 4.

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

5.2. Просроченная дебиторская задолженность без учёта резерва по сомнительным долгам

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Всего	**5540**	**16 042 538**	**15 894 759**	**7 833 233**
в том числе: покупатели и заказчики	5541	15 408 883	15 367 342	7 315 311
поставщики и подрядчики	5542	633 655	527 417	517 922
прочая	5543	–	–	–

5.4. Просроченная кредиторская задолженность

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Всего	**5590**	**16 063 937**	**12 162 495**	**6 851 433**
в том числе: поставщики и подрядчики	5591	16 063 937	12 162 495	6 851 433

5.3. Наличие и движение кредиторской задолженности

Наименование показателя	Код	Период	Остаток на начало года	Изменения за период: поступило: в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделке операции)	поступило: причитающиеся проценты, штрафы и иные начисления	выбыло: погашение	выбыло: списание на финансовый результат	курсовая разница	перевод из долгосрочной в краткосрочную задолженность	Остаток на конец периода
Долгосрочная кредиторская задолженность — всего	**5551**	**за 2024 г.**	**11 441 057**	**88 524**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(801 725)**	**10 727 856**
	5571	**за 2023 г.**	**22 145 968**	**11 553 104**	**–**	**–**	**–**	**(3 396 484)**	**(18 861 531)**	**11 441 057**
в том числе: кредиты банков	5552	за 2024 г.	9 835 153	–	–	–	–	–	(595 038)	9 240 115
	5572	за 2023 г.	–	9 835 153	–	–	–	–	–	9 835 153
займы	5553	за 2024 г.	1 605 904	88 524	–	–	–	–	(206 687)	1 487 741
	5573	за 2023 г.	22 145 968	1 717 951	–	–	–	(3 396 484)	(18 861 531)	1 605 904
Краткосрочная кредиторская задолженность — всего	**5560**	**за 2024 г.**	**191 745 733**	**244 085 869**	**6 838 137**	**(304 079 996)**	**(65 390)**	**2 416 308**	**801 725**	**141 742 386**
	5580	**за 2023 г.**	**138 930 592**	**184 185 587**	**2 014 565**	**(167 436 851)**	**(55 704)**	**15 246 013**	**18 861 351**	**191 745 733**
в том числе: кредиты банков	5561	за 2024 г.	2 829 763	5 047 870	775 136	(4 541 227)	–	77 878	595 038	4 784 458
	5581	за 2023 г.	13 579 276	15 008	110 591	(11 691 200)	–	816 088	–	2 829 763
займы	5562	за 2024 г.	91 466 074	161 479 863	6 063 001	(211 972 511)	–	1 815 705	206 687	49 058 820
	5582	за 2023 г.	58 655 776	92 867 235	1 903 974	(94 217 500)	–	13 395 058	18 861 531	91 466 074
поставщики и подрядчики	5563	за 2024 г.	72 019 699	62 012 576	–	(63 253 444)	(65 190)	522 725	–	71 236 366
	5583	за 2023 г.	45 739 417	67 223 497	–	(41 939 766)	(38 316)	1 034 867	–	72 019 699
задолженность перед персоналом организации	5103	за 2024 г.	819 330	1 076 529	–	(819 330)	–	–	–	1 076 529
	5113	за 2023 г.	759 828	819 330	–	(759 828)	–	–	–	819 330
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	5564	за 2024 г.	471 047	603 263	–	(471 047)	–	–	–	603 263
	5584	за 2023 г.	411 226	471 047	–	(411 226)	–	–	–	471 047
задолженность по налогам и сборам	5566	за 2024 г.	11 864 810	4 195 628	–	(11 864 810)	–	–	–	4 195 628
	5586	за 2023 г.	2 925 910	11 864 810	–	(2 925 910)	–	–	–	11 864 810
авансы полученные	5568	за 2024 г.	8 361 688	6 133 421	–	(7 920 598)	(200)	–	–	6 574 311
	5588	за 2023 г.	14 013 613	7 855 377	–	(13 489 914)	(17 388)	–	–	8 361 688
прочая	5569	за 2024 г.	3 913 322	3 536 719	–	(3 237 029)	–	–	–	4 213 012
	5589	за 2023 г.	2 845 546	3 069 283	–	(2 001 507)	–	–	–	3 913 322
Итого	**5500**	**за 2024 г.**	**203 186 790**	**244 174 393**	**6 838 137**	**(304 079 996)**	**(65 390)**	**2 416 308**	**–**	**152 470 242**
	5520	**за 2023 г.**	**161 076 560**	**195 738 691**	**2 014 565**	**(167 436 851)**	**(55 704)**	**11 849 529**	**–**	**203 186 790**

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

6. Затраты на производство

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
Материальные затраты	5610	417 906 772	414 935 951
Расходы на оплату труда	5620	22 402 363	17 839 398
Отчисления на социальные нужды	5630	6 325 516	5 081 640
Амортизация	5640	38 710 610	32 301 245
Прочие затраты	5650	67 023 771	68 158 590
Итого по элементам	**5660**	**552 369 032**	**538 316 824**
Изменение остатков (прирост [–], уменьшение [+]: незавершенного производства, готовой продукции и товаров отгруженных	5670	924 107	(10 438 109)
материалов собственного производства и РБП	5680	(2 512 588)	(2 557 850)
Итого расходы по обычным видам деятельности	**5600**	**550 780 551**	**525 320 865**

7. Оценочные обязательства

Наименование показателя	Код	Период	На начало года	Признано	Погашено	Списано как избыточная сумма	На конец периода
	5700	**за 2024 г.**	**12 443 449**	**3 843 174**	**(8 266 274)**	**–**	**8 020 349**
Оценочные обязательства — всего	**5710**	**за 2023 г.**	**7 869 494**	**7 960 083**	**(3 386 128)**	**–**	**12 443 449**
в том числе: на оплату предстоящих отпусков	5701	за 2024 г.	759 985	2 031 545	(1 833 062)	–	958 468
	5711	за 2023 г.	743 692	1 487 287	(1 470 994)	–	759 985
на выплату вознаграждений	5702	за 2024 г.	126 703	389 530	(360 818)	–	155 415
	5712	за 2023 г.	221 826	334 000	(429 123)	–	126 703
на страховые взносы, начисленные на оплату предстоящих отпусков	5703	за 2024 г.	241 791	670 946	(603 808)	–	308 929
	5713	за 2023 г.	261 513	458 358	(478 080)	–	241 791
на страховые взносы, начисленные на сумму вознаграждений	5704	за 2024 г.	38 983	105 153	(79 296)	–	64 840
	5714	за 2023 г.	28 039	86 875	(75 931)	–	38 983
на потери в отношении судебных разбирательств	5705	за 2024 г.	1 531 131	–	(1 350 434)	–	180 697
	5715	за 2023 г.	79 424	1 451 707	–	–	1 531 131
на рекультивацию земель	5706	за 2024 г.	6 935 000	646 000	(1 229 000)	–	6 352 000
	5716	за 2023 г.	6 535 000	1 332 000	(932 000)	–	6 935 000
по налогу на сверхприбыль	5707	за 2024 г.	2 809 856	–	(2 809 856)	–	–
	5717	за 2023 г.	–	2 809 856	–	–	2 809 856

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2024 год, тыс. руб.

8. Обеспечения обязательств

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года	На 31 декабря 2022 года
Полученные — всего	**5800**	**5 487 184**	**6 631 743**	**6 309 100**
в том числе: в части залога, полученного в качестве обеспечения обязательств	5801	-	300 000	-
в части непокрытых аккредитивов	5802	340 938	305 000	155 600
гарантии	5803	5 146 246	6 026 743	6 153 500
Выданные — всего	**5810**	**33 854 866**	**33 510 956**	**35 331 715**
в том числе: в части поручительств, выданных за третьих лиц и связанные стороны	5811	33 854 866	33 510 956	35 331 715

9. Государственная помощь

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
Получено бюджетных средств — всего	**5900**	**100 754**	**26 250**
в том числе: на текущие расходы	5901	-	-
на вложения во внеоборотные активы	5902	100 754	26 250

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

19 марта 2025 года

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance



VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

VERIFICATION STATEMENT

TÜV AUSTRIA

В соответствии с процедурами TÜV AUSTRIA Standards & Compliance настоящим подтверждается, что

Группа компаний ПАО «ММК»

ул. Кирова, 93, г. Магнитогорск, Челябинская область, Россия, 455000

рассчитала выбросы парниковых газов в соответствии с требованиями

ГОСТ Р ИСО 14064-1–2021 Газы парниковые. Часть 1. Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации

со следующими проверенными и подтверждёнными параметрами:

Организационные границы	Операционный контроль
Отчётный период	с 01.01.2024 по 31.12.2024
Идентификация заявления о парниковых газах (ПГ)	Отчёт о выбросах парниковых газов Группы ПАО «ММК» за 2024 год, март 2025 года
Границы отчётности	Прямые выбросы ПГ (Категория 1), косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Категория 2), косвенные выбросы ПГ (Категории 3, 4, 5, 6)
Суммарные выбросы ПГ	**41 410 792 тCO2-экв.**
Прямые выбросы ПГ (Категория 1)	25 979 695 тCO2-экв.
Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Категория 2)	1 301 828 тCO2-экв.
Косвенные выбросы ПГ (Категории 3, 4, 5, 6)	14 129 270 тCO2-экв.
Уровень заверения	Ограниченный
Уровень существенности	5%

Настоящее заключение содержит дополнительные сведения в Приложении 1

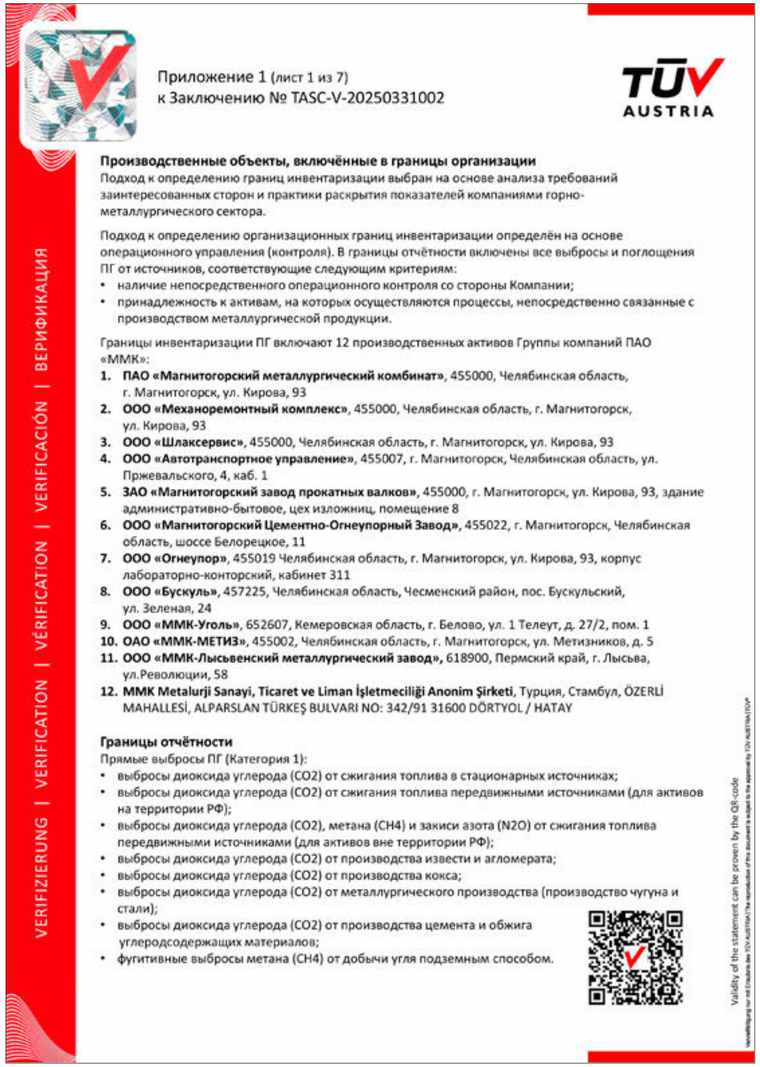
Заключение № TASC-V-20250331002 Дата выпуска: 2025-03-31

STANDARDS & COMPLIANCE
conformity assessment based on ISO/IEC 17029:2019

TÜV AUSTRIA VERIFIED

Dipl. Ing. Pedro Pastrana Socorro
Verification representative

Верификация выполнена в соответствии с процедурами TÜV AUSTRIA Standards & Compliance и заверяет данные о парниковых газах за указанный период, все последующие отчётные периоды подлежат дополнительной верификации



VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Приложение 1 (лист 1 из 7)
к Заключению № TASC-V-20250331002

TÜV AUSTRIA

Производственные объекты, включённые в границы организации

Подход к определению границ инвентаризации выбран на основе анализа требований заинтересованных сторон и практики раскрытия показателей компаниями горно-металлургического сектора.

Подход к определению организационных границ инвентаризации определён на основе операционного управления (контроля). В границы отчётности включены все выбросы и поглощения ПГ от источников, соответствующие следующим критериям:

- наличие непосредственного операционного контроля со стороны Компании;
- принадлежность к активам, на которых осуществляются процессы, непосредственно связанные с производством металлургической продукции.

Границы инвентаризации ПГ включают 12 производственных активов Группы компаний ПАО «ММК»:

1. **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93
2. **ООО «Механоремонтный комплекс»**, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93
3. **ООО «Шлаксервис»**, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93
4. **ООО «Автотранспортное управление»**, 455007, г. Магнитогорск, Челябинская область, ул. Пржевальского, 4, каб. 1
5. **ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков»**, 455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, здание административно-бытовое, цех изложниц, помещение 8
6. **ООО «Магнитогорский Цементно-Огнеупорный Завод»**, 455022, г. Магнитогорск, Челябинская область, шоссе Белорецкое, 11
7. **ООО «Огнеупор»**, 455019 Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, корпус лабораторно-конторский, кабинет 311
8. **ООО «Бускуль»**, 457225, Челябинская область, Чесменский район, пос. Бускульский, ул. Зеленая, 24
9. **ООО «ММК-Уголь»**, 652607, Кемеровская область, г. Белово, ул. 1 Телеут, д. 27/2, пом. 1
10. **ОАО «ММК-МЕТИЗ»**, 455002, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Метизников, д. 5
11. **ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод»**, 618900, Пермский край, г. Лысьва, ул.Революции, 58
12. **MMK Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi**, Турция, Стамбул, ÖZERLİ MAHALLESİ, ALPARSLAN TÜRKEŞ BULVARI NO: 342/91 31600 DÖRTYOL / HATAY

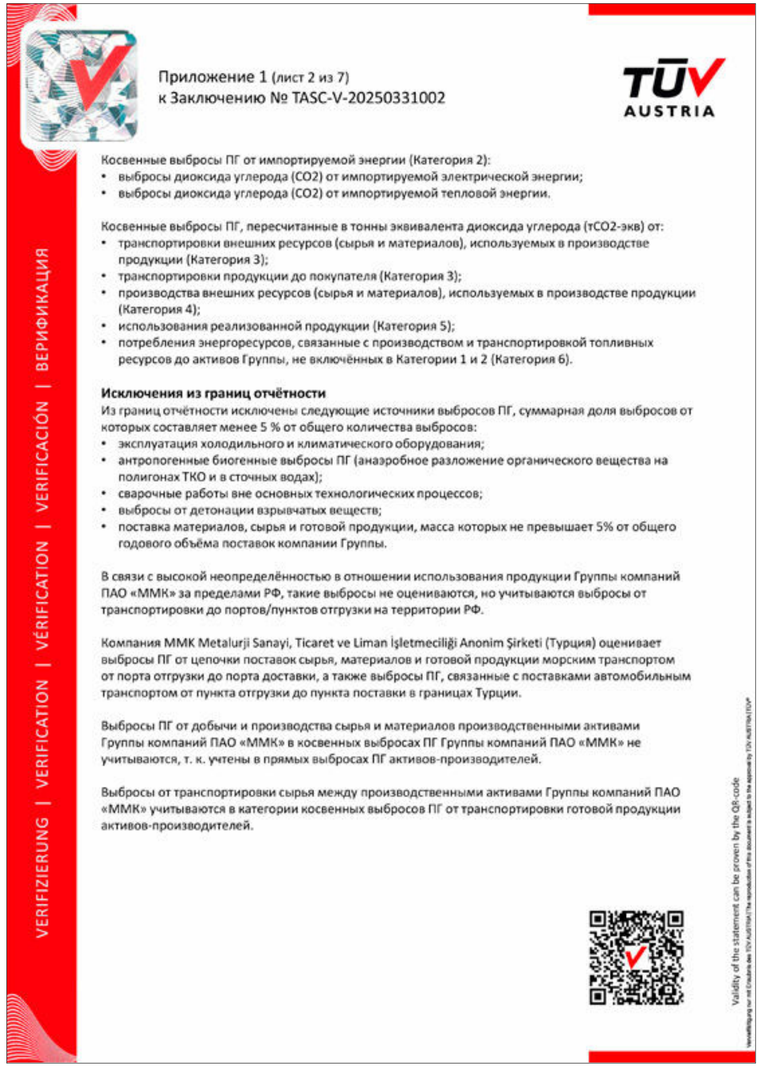
Границы отчётности

Прямые выбросы ПГ (Категория 1):

- выбросы диоксида углерода (CO2) от сжигания топлива в стационарных источниках;
- выбросы диоксида углерода (CO2) от сжигания топлива передвижными источниками (для активов на территории РФ);
- выбросы диоксида углерода (CO2), метана (CH4) и закиси азота (N2O) от сжигания топлива передвижными источниками (для активов вне территории РФ);
- выбросы диоксида углерода (CO2) от производства извести и агломерата;
- выбросы диоксида углерода (CO2) от производства кокса;
- выбросы диоксида углерода (CO2) от металлургического производства (производство чугуна и стали);
- выбросы диоксида углерода (CO2) от производства цемента и обжига углеродсодержащих материалов;
- фугитивные выбросы метана (CH4) от добычи угля подземным способом.

Validity of the statement can be proven by the QR-code

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance



Приложение 1 (лист 2 из 7)
к Заключению № TASC-V-20250331002

TÜV AUSTRIA

Косвенные выбросы ПГ от импортируемой энергии (Категория 2):
- выбросы диоксида углерода (CO2) от импортируемой электрической энергии;
- выбросы диоксида углерода (CO2) от импортируемой тепловой энергии.

Косвенные выбросы ПГ, пересчитанные в тонны эквивалента диоксида углерода (тCO2-экв) от:
- транспортировки внешних ресурсов (сырья и материалов), используемых в производстве продукции (Категория 3);
- транспортировки продукции до покупателя (Категория 3);
- производства внешних ресурсов (сырья и материалов), используемых в производстве продукции (Категория 4);
- использования реализованной продукции (Категория 5);
- потребления энергоресурсов, связанные с производством и транспортировкой топливных ресурсов до активов Группы, не включённых в Категории 1 и 2 (Категория 6).

Исключения из границ отчётности
Из границ отчётности исключены следующие источники выбросов ПГ, суммарная доля выбросов от которых составляет менее 5 % от общего количества выбросов:
- эксплуатация холодильного и климатического оборудования;
- антропогенные биогенные выбросы ПГ (анаэробное разложение органического вещества на полигонах ТКО и в сточных водах);
- сварочные работы вне основных технологических процессов;
- выбросы от детонации взрывчатых веществ;
- поставка материалов, сырья и готовой продукции, масса которых не превышает 5% от общего годового объёма поставок компании Группы.

В связи с высокой неопределённостью в отношении использования продукции Группы компаний ПАО «ММК» за пределами РФ, такие выбросы не оцениваются, но учитываются выбросы от транспортировки до портов/пунктов отгрузки на территории РФ.

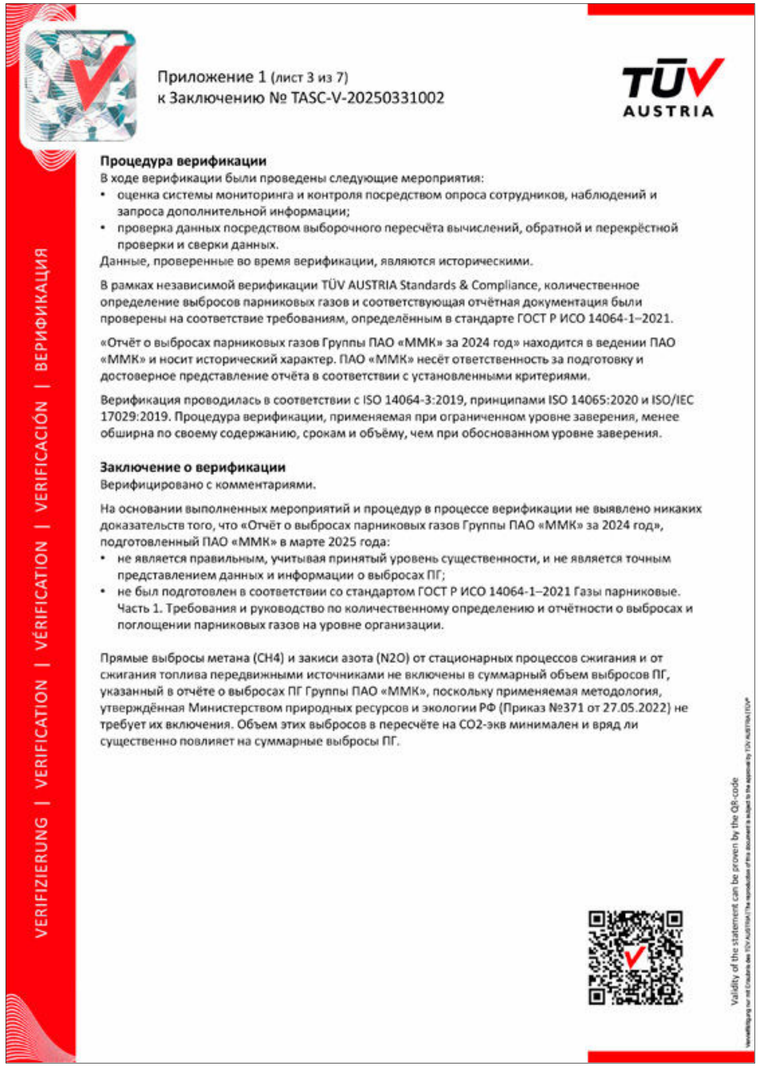
Компания MMK Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi (Турция) оценивает выбросы ПГ от цепочки поставок сырья, материалов и готовой продукции морским транспортом от порта отгрузки до порта доставки, а также выбросы ПГ, связанные с поставками автомобильным транспортом от пункта отгрузки до пункта поставки в границах Турции.

Выбросы ПГ от добычи и производства сырья и материалов производственными активами Группы компаний ПАО «ММК» в косвенных выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» не учитываются, т. к. учтены в прямых выбросах ПГ активов-производителей.

Выбросы от транспортировки сырья между производственными активами Группы компаний ПАО «ММК» учитываются в категории косвенных выбросов ПГ от транспортировки готовой продукции активов-производителей.

VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Validity of the statement can be proven by the QR-code



Приложение 1 (лист 3 из 7)
к Заключению № TASC-V-20250331002

TÜV AUSTRIA

Процедура верификации
В ходе верификации были проведены следующие мероприятия:
- оценка системы мониторинга и контроля посредством опроса сотрудников, наблюдений и запроса дополнительной информации;
- проверка данных посредством выборочного пересчёта вычислений, обратной и перекрёстной проверки и сверки данных.

Данные, проверенные во время верификации, являются историческими.

В рамках независимой верификации TÜV AUSTRIA Standards & Compliance, количественное определение выбросов парниковых газов и соответствующая отчётная документация были проверены на соответствие требованиям, определённым в стандарте ГОСТ Р ИСО 14064-1–2021.

«Отчёт о выбросах парниковых газов Группы ПАО «ММК» за 2024 год» находится в ведении ПАО «ММК» и носит исторический характер. ПАО «ММК» несёт ответственность за подготовку и достоверное представление отчёта в соответствии с установленными критериями.

Верификация проводилась в соответствии с ISO 14064-3:2019, принципами ISO 14065:2020 и ISO/IEC 17029:2019. Процедура верификации, применяемая при ограниченном уровне заверения, менее обширна по своему содержанию, срокам и объёму, чем при обоснованном уровне заверения.

Заключение о верификации
Верифицировано с комментариями.

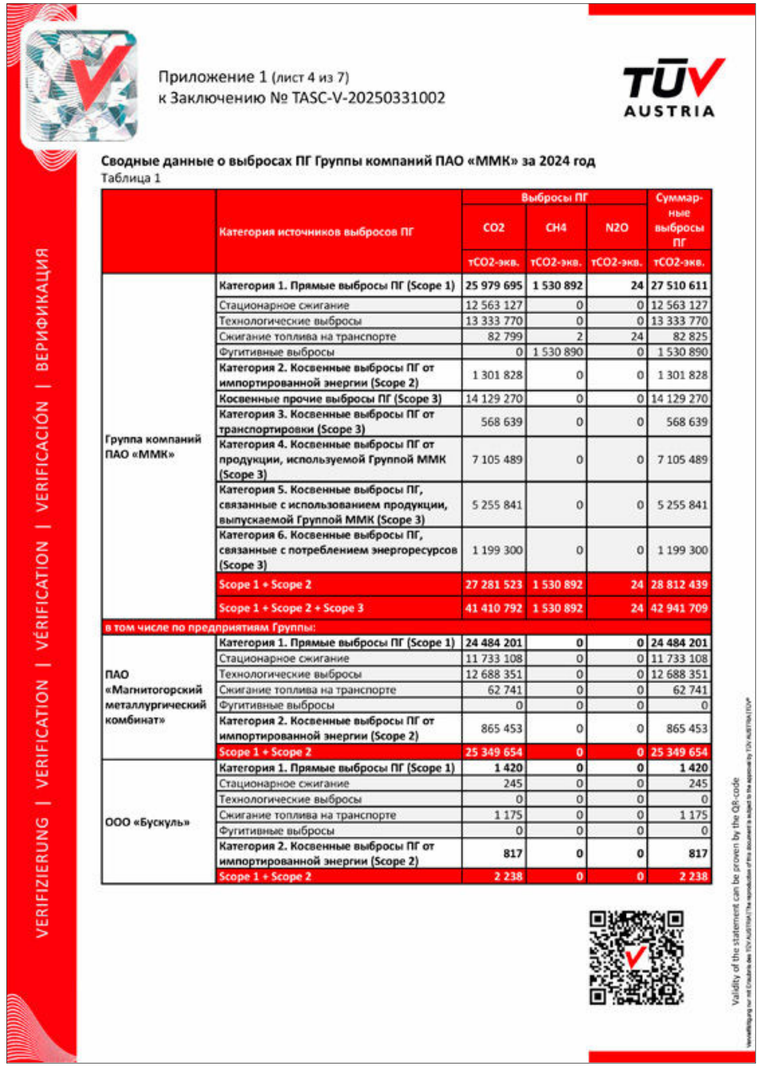
На основании выполненных мероприятий и процедур в процессе верификации не выявлено никаких доказательств того, что «Отчёт о выбросах парниковых газов Группы ПАО «ММК» за 2024 год», подготовленный ПАО «ММК» в марте 2025 года:
- не является правильным, учитывая принятый уровень существенности, и не является точным представлением данных и информации о выбросах ПГ;
- не был подготовлен в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 14064-1–2021 Газы парниковые. Часть 1. Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации.

Прямые выбросы метана (CH4) и закиси азота (N2O) от стационарных процессов сжигания и от сжигания топлива передвижными источниками не включены в суммарный объем выбросов ПГ, указанный в отчёте о выбросах ПГ Группы ПАО «ММК», поскольку применяемая методология, утверждённая Министерством природных ресурсов и экологии РФ (Приказ №371 от 27.05.2022) не требует их включения. Объем этих выбросов в пересчёте на CO2-экв минимален и вряд ли существенно повлияет на суммарные выбросы ПГ.

VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Validity of the statement can be proven by the QR-code

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance



Приложение 1 (лист 4 из 7)
к Заключению № TASC-V-20250331002

TÜV AUSTRIA

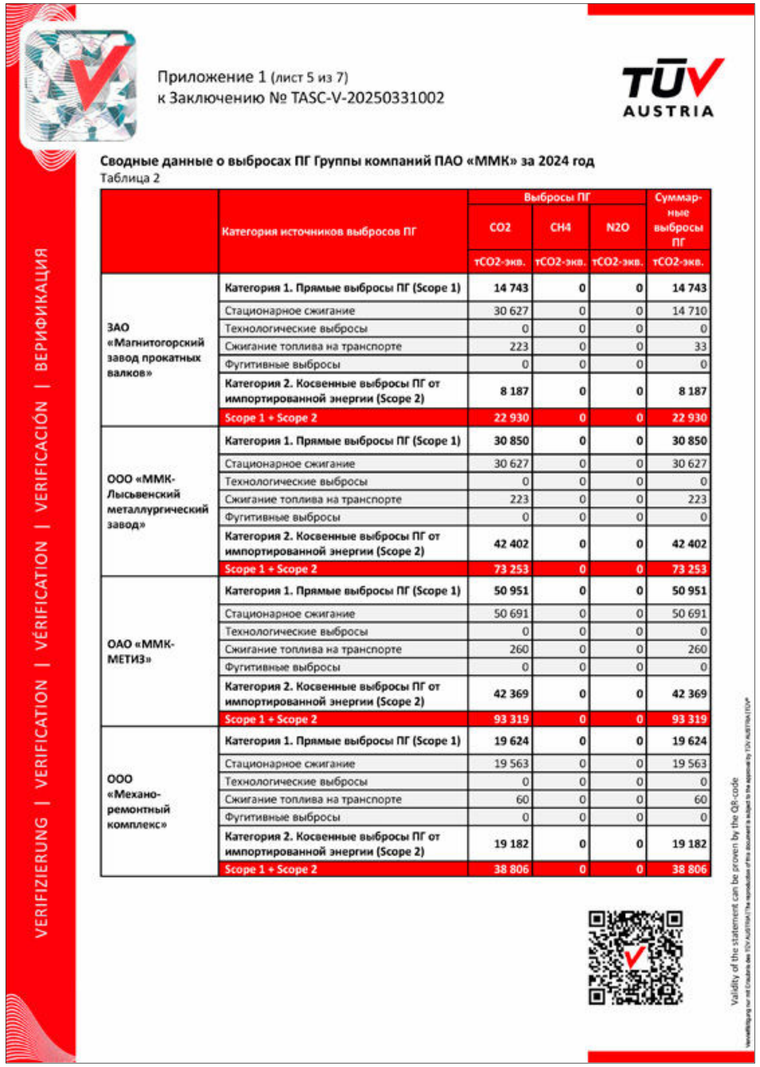
VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Сводные данные о выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» за 2024 год

Таблица 1

	Категория источников выбросов ПГ	Выбросы ПГ			Суммарные выбросы ПГ
		CO2	CH4	N2O	
		тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.
Группа компаний ПАО «ММК»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**25 979 695**	**1 530 892**	**24**	**27 510 611**
	Стационарное сжигание	12 563 127	0	0	12 563 127
	Технологические выбросы	13 333 770	0	0	13 333 770
	Сжигание топлива на транспорте	82 799	2	24	82 825
	Фугитивные выбросы	0	1 530 890	0	1 530 890
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	1 301 828	0	0	1 301 828
	Косвенные прочие выбросы ПГ (Scope 3)	14 129 270	0	0	14 129 270
	Категория 3. Косвенные выбросы ПГ от транспортировки (Scope 3)	568 639	0	0	568 639
	Категория 4. Косвенные выбросы ПГ от продукции, используемой Группой ММК (Scope 3)	7 105 489	0	0	7 105 489
	Категория 5. Косвенные выбросы ПГ, связанные с использованием продукции, выпускаемой Группой ММК (Scope 3)	5 255 841	0	0	5 255 841
	Категория 6. Косвенные выбросы ПГ, связанные с потреблением энергоресурсов (Scope 3)	1 199 300	0	0	1 199 300
	Scope 1 + Scope 2	**27 281 523**	**1 530 892**	**24**	**28 812 439**
	Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	**41 410 792**	**1 530 892**	**24**	**42 941 709**
в том числе по предприятиям Группы:					
ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**24 484 201**	**0**	**0**	**24 484 201**
	Стационарное сжигание	11 733 108	0	0	11 733 108
	Технологические выбросы	12 688 351	0	0	12 688 351
	Сжигание топлива на транспорте	62 741	0	0	62 741
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	865 453	0	0	865 453
	Scope 1 + Scope 2	**25 349 654**	**0**	**0**	**25 349 654**
ООО «Бускуль»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**1 420**	**0**	**0**	**1 420**
	Стационарное сжигание	245	0	0	245
	Технологические выбросы	0	0	0	0
	Сжигание топлива на транспорте	1 175	0	0	1 175
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**817**	**0**	**0**	**817**
	Scope 1 + Scope 2	**2 238**	**0**	**0**	**2 238**

Validity of this statement can be proven by the QR-code



Приложение 1 (лист 5 из 7)
к Заключению № TASC-V-20250331002

TÜV AUSTRIA

VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

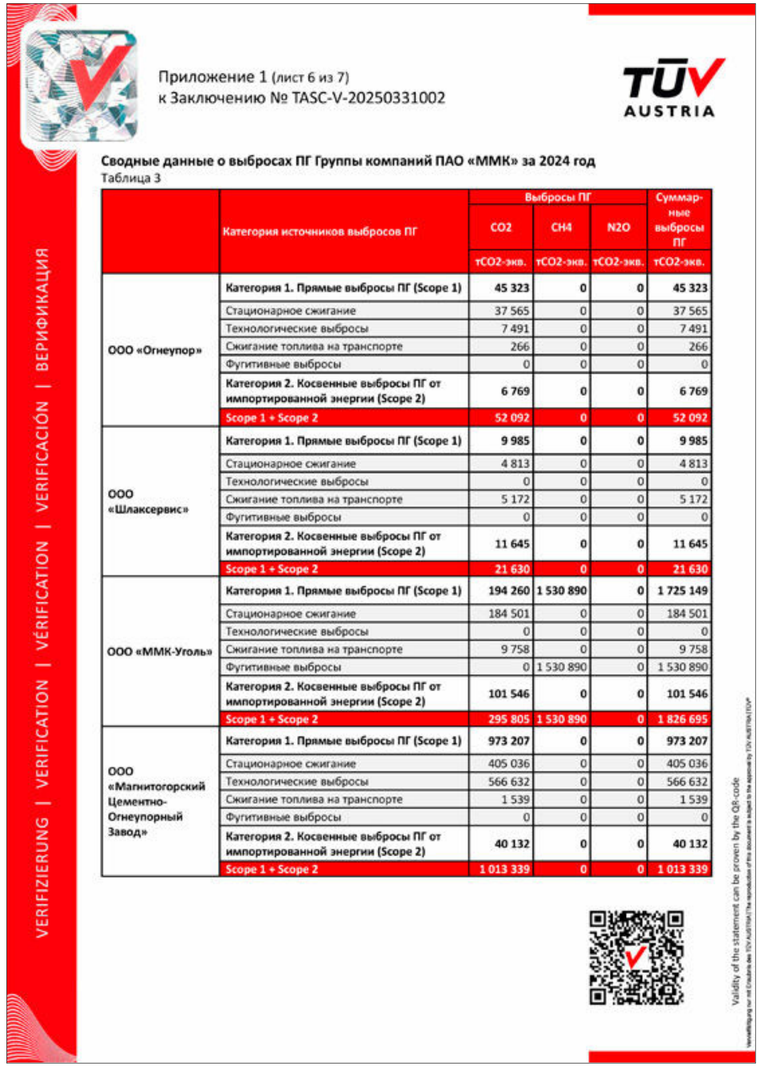
Сводные данные о выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» за 2024 год

Таблица 2

	Категория источников выбросов ПГ	Выбросы ПГ			Суммарные выбросы ПГ
		CO2	CH4	N2O	
		тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.
ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**14 743**	**0**	**0**	**14 743**
	Стационарное сжигание	30 627	0	0	14 710
	Технологические выбросы	0	0	0	0
	Сжигание топлива на транспорте	223	0	0	33
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**8 187**	**0**	**0**	**8 187**
	Scope 1 + Scope 2	**22 930**	**0**	**0**	**22 930**
ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**30 850**	**0**	**0**	**30 850**
	Стационарное сжигание	30 627	0	0	30 627
	Технологические выбросы	0	0	0	0
	Сжигание топлива на транспорте	223	0	0	223
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**42 402**	**0**	**0**	**42 402**
	Scope 1 + Scope 2	**73 253**	**0**	**0**	**73 253**
ОАО «ММК-МЕТИЗ»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**50 951**	**0**	**0**	**50 951**
	Стационарное сжигание	50 691	0	0	50 691
	Технологические выбросы	0	0	0	0
	Сжигание топлива на транспорте	260	0	0	260
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**42 369**	**0**	**0**	**42 369**
	Scope 1 + Scope 2	**93 319**	**0**	**0**	**93 319**
ООО «Механо-ремонтный комплекс»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**19 624**	**0**	**0**	**19 624**
	Стационарное сжигание	19 563	0	0	19 563
	Технологические выбросы	0	0	0	0
	Сжигание топлива на транспорте	60	0	0	60
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**19 182**	**0**	**0**	**19 182**
	Scope 1 + Scope 2	**38 806**	**0**	**0**	**38 806**

Validity of this statement can be proven by the QR-code

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance



Приложение 1 (лист 6 из 7)
к Заключению № TASC-V-20250331002

TÜV AUSTRIA

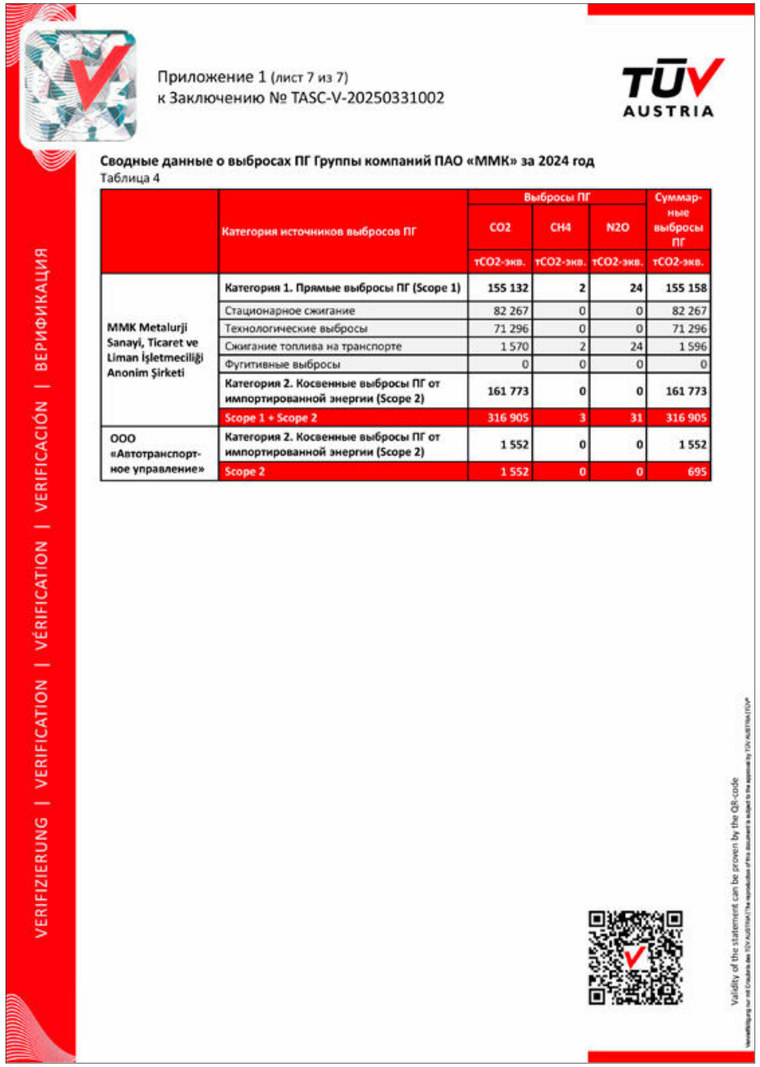
VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Сводные данные о выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» за 2024 год

Таблица 3

	Категория источников выбросов ПГ	Выбросы ПГ			Суммарные выбросы ПГ
		CO2	CH4	N2O	
		тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.
ООО «Огнеупор»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**45 323**	**0**	**0**	**45 323**
	Стационарное сжигание	37 565	0	0	37 565
	Технологические выбросы	7 491	0	0	7 491
	Сжигание топлива на транспорте	266	0	0	266
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**6 769**	**0**	**0**	**6 769**
	Scope 1 + Scope 2	**52 092**	**0**	**0**	**52 092**
ООО «Шлаксервис»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**9 985**	**0**	**0**	**9 985**
	Стационарное сжигание	4 813	0	0	4 813
	Технологические выбросы	0	0	0	0
	Сжигание топлива на транспорте	5 172	0	0	5 172
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**11 645**	**0**	**0**	**11 645**
	Scope 1 + Scope 2	**21 630**	**0**	**0**	**21 630**
ООО «ММК-Уголь»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**194 260**	**1 530 890**	**0**	**1 725 149**
	Стационарное сжигание	184 501	0	0	184 501
	Технологические выбросы	0	0	0	0
	Сжигание топлива на транспорте	9 758	0	0	9 758
	Фугитивные выбросы	0	1 530 890	0	1 530 890
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**101 546**	**0**	**0**	**101 546**
	Scope 1 + Scope 2	**295 805**	**1 530 890**	**0**	**1 826 695**
ООО «Магнитогорский Цементно-Огнеупорный Завод»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**973 207**	**0**	**0**	**973 207**
	Стационарное сжигание	405 036	0	0	405 036
	Технологические выбросы	566 632	0	0	566 632
	Сжигание топлива на транспорте	1 539	0	0	1 539
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**40 132**	**0**	**0**	**40 132**
	Scope 1 + Scope 2	**1 013 339**	**0**	**0**	**1 013 339**

Validity of the statement can be proven by the QR-code



Приложение 1 (лист 7 из 7)
к Заключению № TASC-V-20250331002

TÜV AUSTRIA

VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Сводные данные о выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» за 2024 год

Таблица 4

	Категория источников выбросов ПГ	Выбросы ПГ			Суммарные выбросы ПГ
		CO2	CH4	N2O	
		тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.
MMK Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**155 132**	**2**	**24**	**155 158**
	Стационарное сжигание	82 267	0	0	82 267
	Технологические выбросы	71 296	0	0	71 296
	Сжигание топлива на транспорте	1 570	2	24	1 596
	Фугитивные выбросы	0	0	0	0
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**161 773**	**0**	**0**	**161 773**
	Scope 1 + Scope 2	**316 905**	**3**	**31**	**316 905**
ООО «Автотранспортное управление»	**Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)**	**1 552**	**0**	**0**	**1 552**
	Scope 2	**1 552**	**0**	**0**	**695**

Validity of the statement can be proven by the QR-code

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «ММК» на заседании, состоявшемся 23.04.2025 (протокол № 14 от 23.04.2025).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за отчетный 2024 год.

Методология оценки основана на Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения — при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	В практике ПАО «ММК» указанные рекомендации соблюдаются при проведении общих собраний акционеров (совместном присутствии акционеров). В 2024 году собрания проводились в заочной форме.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	В практике ММК указанные рекомендации соблюдаются при проведении общих собраний акционеров (совместном присутствии акционеров). В 2024 году собрания проводились в заочной форме.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде, были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и/или его подконтрольным лицам) не использовались.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Возможны ограничения законодательного (регуляторного) характера, связанные с антисанкционной политикой и независимые от действий Общества.
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Частично соблюдается. С учетом сложившейся структуры акционерного капитала Уставом Общества определены компетенции Совета директоров по назначению (освобождению от должности) членов исполнительных органов. К компетенции Совета директоров относится: – образование коллегиального исполнительного органа — Правления Общества — и досрочное прекращение его полномочий, утверждение количественного и персонального состава членов Правления, а также распределение их функциональных обязанностей; – приостановление полномочий единоличного исполнительного органа — Генерального директора Общества, — управляющей организации (управляющего) и образование временного единоличного исполнительного органа Общества. Указанная практика обеспечивает необходимую степень контроля Совета директоров за назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей, а также за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества. При этом, учитывая структуру акционерного капитала Общества, минимизируется риск потенциального конфликта Совета директоров и основного акционера при назначении Генерального директора именно собранием акционеров Общества, а не Советом директоров. По итогам проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров ММК (в т. ч. внешней оценки) рассматривался вопрос о возможности передачи компетенции об избрании (назначении) Генерального директора от Общего собрания акционеров Совету директоров. Однако, исходя из структуры акционерного капитала ММК, такой подход не был поддержан основным акционером. Общество не исключает в будущем возможности возврата к обсуждению с основным акционером данной рекомендации в процессе совершенствования корпоративного управления — при целесообразности. 2. Соблюдается 3. Соблюдается

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и/или комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и/или возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и/или внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	Биографические данные всех кандидатов в Совет директоров в 2024 году не раскрывались по основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102. В остальном — соблюдается. Полную информацию планируется раскрывать по мере ослабления санкционного давления.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	1. Не соблюдается. Действующая практика в отношении Председателя сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. При этом члены Совета директоров при избрании Председателя руководствуются такими факторами, как авторитет, безупречная деловая и личная репутация, доверие акционеров и инвесторов, наибольший профессиональный опыт в сфере деятельности Компании. Согласно сложившейся практике Председатель Совета директоров в полной мере обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и взаимодействие его с иными органами Общества, конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров. Для каждого независимого директора в полной мере обеспечена возможность личного общения с Председателем Совета директоров, отделом внутреннего аудита и менеджментом Компании. Возможность назначения старшего независимого директора была предметом анализа, в том числе при проведении внешней оценки работы Совета директоров. 25.10.2021 Советом директоров была рассмотрена и утверждена программа по совершенствованию корпоративного управления до 2024 года, в которую не вошло назначение старшего независимого директора (программа была утверждена единогласно, в том числе независимыми директорами). Реализации целей и задач, лежащих в основе рассматриваемой рекомендации Кодекса, способствуют такие практики Компании, как: ежегодная оценка Совета директоров, комитетов, членов Совета директоров, включая оценку Председателя; возможность выступления председателей комитетов на заседаниях Совета директоров; рассмотрение вопросов на организуемых деловых встречах/сессиях с участием независимых директоров (в т. ч. по инициативе независимых директоров) за рамками официальных заседаний Совета директоров и комитетов; участие независимых директоров в организуемых встречах инвесторов с руководством Компании. В будущем Общество не считает невозможным включение в программу совершенствования корпоративного управления определения целесообразности назначения старшего независимого директора (при эффективности такой практики для Общества). 2. Не соблюдается. Функции Председателя Совета директоров определены в Уставе и Положении о Совете директоров. В случае определения старшего независимого директора в Программу совершенствования корпоративного управления будет включено определение его роли, прав и обязанностей (во внутренних документах Общества).
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором, в том числе, установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	Подпунктом 11.20.5 Устава определены наиболее важные вопросы компетенции Совета директоров, рассмотрение которых осуществляется преимущественно на заседаниях, проводимых в очной форме (в том числе включающих вопросы из перечня, приведенного в рекомендации 168 Кодекса). Согласно ФЗ «Об акционерных обществах» (далее — Закон) компетенция Совета директоров определяется Законом и уставом Общества. При этом закон не требует от акционерных обществ полного перечисления всех вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в уставах обществ. Таким образом, Совет директоров ММК, рассматривая вопрос (из вопросов, предусмотренных в законе), безусловно, определяет форму заседания Совета директоров исходя из значимости этого вопроса и опираясь на рекомендацию Кодекса. Решение о вопросах компетенции Совета директоров, наиболее важных и подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров, было принято общим собранием акционеров (при утверждении Устава) с учетом целесообразности для Компании. Действующая корпоративная практика работы Совета директоров при поддержке созданных им комитетов сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. Такая практика в полной мере обеспечивает содержательное и полное рассмотрение (обсуждение) вопросов повестки дня членами Совета директоров. Со стороны акционеров и членов Совета директоров (в рамках проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров) в Компанию не поступало замечаний и предложений, связанных с рекомендацией 168 Кодекса. В перспективе не исключается возможность пересмотра перечня наиболее важных вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров, — при целесообразности.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	Подпунктом 11.20.4 Устава определены наиболее важные вопросы компетенции Совета директоров, решения по которым принимаются большинством голосов от общего числа избранных членов Совета директоров Общества за исключением выбывших членов Совета директоров (в том числе включающие вопросы из перечня, приведенного в рекомендации 170 Кодекса). Решение об указанных вопросах компетенции Совета директоров было принято Общим собранием акционеров (при утверждении Устава) с учетом целесообразности для Компании. Действующая корпоративная практика работы Совета директоров при поддержке созданных им комитетов сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. Сложившаяся практика в полной мере обеспечивает максимальный учет мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании. Со стороны акционеров и членов Совета директоров (в рамках проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров) в Компанию не поступало замечаний и предложений, связанных с рекомендацией 170 Кодекса. В перспективе не исключается возможность пересмотра действующей практики Компании — при целесообразности.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая, в том числе, задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	ПАО «ММК» использует практику привлечения внешней организации (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. Последняя внешняя оценка проводилась в 2021 году по итогам 2020 года. Учитывая текущую геополитическую ситуацию и антисанкционные меры, в т.ч. ограничения при раскрытии информации, Советом директоров было принято решение о проведении по итогам 2024 года самооценки Совета директоров (анкетирования) и возвращении к рассмотрению вопроса о проведении внешней оценки (с привлечением консультанта) по итогам работы в 2025 году.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее пяти последних лет.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и/или практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Внутренние документы не предусматривают предоставления акций Общества членам Совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	Вопрос рассматривался Советом директоров в рамках процедур оценки эффективности работы Совета директоров (в т. ч. внешней оценки) и при разработке программ по совершенствованию корпоративного управления. Использование акций Общества в качестве элемента мотивации не нашло поддержки Совета директоров. Действующая система мотивации в достаточной степени обеспечивает зависимость вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата. Возможность внедрения программы долгосрочной мотивации с использованием акций Общества (в т. ч. описание прав и условий их реализации) может быть включена в программу по совершенствованию корпоративного управления, если это будет признано целесообразным.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров (комитет по аудиту и/или комитет по рискам — при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества; сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Соблюдается. 2-3. Частично соблюдается. По основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, в 2024 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, которые связаны с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В том случае, если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Соблюдается. 2-3. Не соблюдается По основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ 04.07.2023 № 1102, в 2024 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления. 4. Соблюдается
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации (либо такие отказы были обоснованными). 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	Вопросы, относимые Кодексом к существенным корпоративным действиям, отражены в Уставе ММК. При этом, учитывая, что все актуальные требования к существенным корпоративным действиям, включая их состав и процедуры, установлены законодательством РФ, а также определяются иными внутренними документами ММК (в том числе основные принципы приведены в Кодексе корпоративного управления ММК), дополнительное определение (в том числе в виде перечня) и описание существенных корпоративных действий в Уставе Компании (помимо предусмотренного) нецелесообразны. В случае изменений в практиках корпоративного управления и/или законодательстве, в соответствии с которыми будет необходимо или целесообразно внесение дополнительных положений о существенных корпоративных действиях в Устав Компании, возможность внесения таких изменений будет рассмотрена.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В том случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	По основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, в 2024 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого илиприобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 2 (2021) Общие элементы раскрытия							
1. Краткая информация об организации и подготовка к отчетности			**Аспект: Государственная политика**				
GRI 2-1	Подробная информация об организации		—	О Группе ММК			6
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития		—	Об Отчете		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	230
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация		—	Об Отчете			230
GRI 2-4	Предоставление повторной информации		—	Об Отчете			230
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности		—	Об Отчете			230
2. Деятельность и сотрудники организации							
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации		—	О Группе ММК Закупки и управление цепочками поставок			6 226
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации		—	Структура и занятость	V		147
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками		—	Структура и занятость			147
3. Управление							
GRI 2-9	Структура и состав управления		—	Подход к корпоративному управлению Подход к управлению устойчивым развитием Охрана труда и промышленная безопасность		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	185 57 132
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления		—	Подход к корпоративному управлению			185
GRI 2-11	Глава высшего органа управления		—	Подход к корпоративному управлению		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	185

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями		—	Подход к управлению устойчивым развитием Охрана труда и промышленная безопасность Подход к корпоративному управлению			57 132 185
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями		—	Подход к корпоративному управлению Подход к управлению устойчивым развитием Охрана труда и промышленная безопасность			185 57 132
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии		—	Об Отчете			230
GRI 2-15	Конфликт интересов		—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			212
GRI 2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах			Подход к корпоративному управлению		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	185
GRI 2-17	Коллективное знание высшего органа управления			Подход к корпоративному управлению		Совет директоров Компании формируется с учетом необходимых компетенций, соответствующих актуальным стратегическим приоритетам Группы, включая ее фокус на устойчивое развитие	185
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления		—	Подход к корпоративному управлению			185
GRI 2-19	Политика вознаграждения		—	Подход к корпоративному управлению		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	185
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения		—	Подход к корпоративному управлению		В Компании отсутствует долгосрочная программа мотивации членов органов управления. Сумма итогового вознаграждения формируется на основании выполнения поставленных КПЭ	185
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации					В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель не раскрывается	

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
4. Стратегия, политики и практики							
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития		—	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора			3 4
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации		1.1. Основные принципы ведения бизнеса	Подход к управлению устойчивым развитием Подход к корпоративному управлению Ответственные практики управления			57 185 183
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств			Подход к управлению устойчивым развитием Охрана труда и промышленная безопасность Подход к корпоративному управлению Ответственные практики управления			57 132 185 183
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия		—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			212
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах		—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			212
GRI 2-27	Соблюдение законодательства		—	Подход к управлению охраной окружающей среды Соблюдение прав человека			95 162
GRI 2-28	Членство в ассоциациях		3.3.5 Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании	Управление устойчивым развитием			51

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**					
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		—	Управление устойчивым развитием Ответственные практики управления			51 183
GRI 2-30	Коллективные договоры		3.1.4. Охват работников коллективным договором	Соблюдение прав человека			162
GRI 3 (2021) существенные темы							
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем		—	Об Отчете Управление устойчивым развитием			230 51
GRI 3-2	Перечень существенных тем		—	Об Отчете Управление устойчивым развитием			230 51
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Создание и распределение экономической стоимости			210
GRI 201 (2016)	**Экономическая результативность**		**Аспект: Экономическая результативность**				
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала	Экономическая стоимость			210
GRI 207 (2019)	**Налоги**						
GRI 207-1	Подход к налогообложению — организации		—	Налоговая политика			210
GRI 207-2	Управление налогами, — контроль и управление рисками		—	Налоговая политика			210
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами		—	Налоговая политика			210
GRI 207-4	Отчетность по странам		—			Показатель не раскрывается ввиду недоступности информации	

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Корпоративное управление			185
GRI 403 (2018)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**		—				
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТ и ПБ	14.16.5	—	Подход к корпоративному управлению			185
ИННОВАЦИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Инновации, исследования и цифровизация			217
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.22.1	—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			212
GRI 205 (2016)	**Противодействие коррупции**						
GRI 205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции		—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			212
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им		—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи		В отчетном году члены высших органов управления (Совет директоров, Генеральный директор, Правление) не проходили обучение по вопросам противодействия коррупции В отчетном году 325 специалистов прошли обучение по вопросам противодействия коррупции. Другие категории сотрудников данное обучение не проходили. Доля сотрудников, прошедшие обучение по вопросам противодействия коррупции, составила 1,89%	212
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			212

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Информационная безопасность и киберриски			215
ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.9.1	—	Закупки и управление цепочками поставок			226
GRI 204 (2016)	**Практики закупок**						
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков		—	Взаимодействие с поставщиками			227
GRI 408 (2016)	**Детский труд**						
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда		—			Группа ММК не допускает использование детского труда	
GRI 409 (2016)	**Принудительный труд**						
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда		—			Группа ММК не допускает использование принудительного или обязательного труда	
		14.22.5				Коммерческая тайна	
КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Качество продукции и взаимодействие с клиентами			224
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.9.1	—	Управление персоналом			144
GRI 202 (2016)	**Присутствие на рынке**						
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации		—	Мотивация и вознаграждение			155

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	14.21.2	—	Структура и занятость			147
GRI 401 (2016)	**Занятость**		**Аспект: Занятость**				
GRI 401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров		3.1.2 Уровень текучести кадров	Структура и занятость	V		147
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости			Социальная политика			159
		14.9.6	—	Структура и занятость			147
GRI 404 (2016)	**Обучение и образование**		**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника		3.1.10. Число часов обучения на одного работника	Управление персоналом	V		144
GRI 404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста		—	Обучение и развитие			157
GRI 405 (2016)	**Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности**		**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	14.21.5	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	Структура и занятость Многообразие и равные возможности	V		147 148
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.11.1, 14.12.1	—	Соблюдение прав человека			162
GRI 406 (2016)	**Недопущение дискриминации**						
GRI 406-1	Отсутствие дискриминации		—	Соблюдение прав человека			162
GRI 411 (2016)	**Права коренных и малочисленных народов**						
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	14.11.2	—	Соблюдение прав человека			162
		14.11.3					

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
		14.11.4					
		14.20.3					
УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Управление водными ресурсами			109
GRI 303 (2018)	**Вода и сбросы**		**Аспект: Вода**				
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса		—	Управление водными ресурсами			109
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды			Управление водными ресурсами			109
GRI 303-3	Водозабор	14.7.4		Управление водными ресурсами	V	Объем дождевой воды не учитывается в значении общего объема водозабора по Группе. В 2024 году объем собранной дождевой воды на предприятии ММК Metalurji в городе Диловасы составил 6,29 тыс. м³. По Группе не раскрывается показатель образования промысловых вод, поскольку данный тип вод нехарактерен для Группы Водозабор по Агаповской промплощадке за отчетный год в разбивке по источникам: • подземные водные объекты, забор пресной воды — 29,87 Мл (скважина участок Малый Куйбас) • другие источники (забор карьерных и шахтных вод), забор пресной воды — 13 997,57 Мл (карьерные воды от скважин осушения Известнякового карьера); 4 792,12 Мл (карьерные воды от скважин осушения Известнякового карьера); 2 783,09 Мл (карьерные воды от скважин осушения Доломитового карьера	109

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 303-4	Сброс воды	14.7.5	2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Управление водными ресурсами		Не раскрывается подход к выявлению ключевых загрязняющих веществ в отводимых стоках; количество случаев превышения установленных нормативов по сбросам загрязняющих веществ Сброс сточных вод по Агаповской промплощадке по принимающим объектам за отчетный год: • поверхностные водные объекты, сброс пресной воды — 13 997,57 Мл (сброс сточных вод в реку Урал, Выпуск No4 с Известнякового карьера); 4 792,12 Мл (сброс сточных вод в реку Сухая речка, Выпуск No9 с Известнякового карьера); 1 413,31 Мл (сброс сточных вод в реку Сухая речка, Выпуск No5 с Доломитового карьера)	109
GRI 303-5	Потребление воды	14.7.6	2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды	Управление водными ресурсами		По Группе не раскрывается потребление воды в разбивке по всем источникам (раскрыто только совокупное значение) Не раскрывается потребление воды в регионе вододефицита (Турция) По Группе не раскрывается изменение запасов воды Потребление воды по Агаповской промплощадке в отчетном году — 1 399, 65 Мл	109
БИОРАЗНООБРАЗИЕ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Сохранение биоразнообразия			128
GRI 304 (2016)	**Биоразнообразие**		**Аспект: Вода**				
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям		—	Сохранение биоразнообразия			128
GRI 304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие		—	Сохранение биоразнообразия		Не раскрывается характеристика прямого и косвенного положительного воздействия, оказанного на биоразнообразие	128

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП и национальный заповедный список, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями		—	Сохранение биоразнообразия			128
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ И УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Управление водными ресурсами			109
GRI 301 (2016)	**Материалы**						
GRI 301-1	Израсходованные материалы по массе или объему		—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			117
GRI 301-2	Объем потребления вторичных материалов		—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			117
GRI 304 (2016)	**Биоразнообразие**						
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания		—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		Не раскрывается информация о внешней оценке эффективности реализованных мер по восстановлению нарушенных земель	117
GRI 306 (2020)	**Отходы**						
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия		—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			117
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами		—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			117
GRI 306-3	Образование отходов	14.5.4	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	V	В отчетном году на Агаповской промплощадке были образованы следующие отходы: • опасные отходы — 2,07 тонн (III класс опасности) • неопасные отходы — 167,32 тонн (IV класс опасности), • 814 706,26 тонн (V класс опасности)	117

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 306-4	Утилизация отходов	14.5.5	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		Не раскрываются разбивки по подготовке к повторному использованию и переработке (только совокупное значение по типам отходов) Объем отходов, возвращенных в хозяйственный оборот, по Агаповской промплощадке в отчетном году составило: • опасные отходы — 2,07 тонн (внутри организации) • неопасные отходы — 369,46 тонн (внутри организации), 82,8 тонн (передача сторонним организациям)	117
GRI 306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	14.5.6	2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		Объем отходов, направленные на обезвреживание и захоронение, по Агаповской промплощадке в отчетном году составило: • неопасные отходы — 4 тонны (передано для обезвреживания), 814336 тонн (хранение на собственных объектах), 79,1 тонн (захоронение на муниципальном полигоне)	117
		14.0.1				Под участком добычи понимается Агаповская промплощадка, в которую входят: карьер Малый Куйбас, Агаповское месторождение флюсовых известняков и Лисьегорское месторождение металлургических доломитов. Агаповская промплощадка расположена в Челябинской области, общая площадь — 976,66 га.	
		14.8.4					
		14.8.5					
		14.8.6				На Агаповской промплощадке в отчетном году было рекультивировано 0 га нарушенных земель	
		14.8.7					
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Охрана атмосферного воздуха			101
GRI 305 (2016)	**Выбросы**						
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		—			Группа не использует озоноразрушающие вещества	

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 305-7	Оксиды азота (NO_x), оксиды серы (SO_x) и прочие существенные выбросы в атмосферу	14.3.2	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Охрана атмосферного воздуха	V	Для определения выбросов ЗВ от организованных источников применяются данные о количестве выбросов за единицу времени по результатам ПЭК, выполняемого ЛООС и Центром лабораторного анализа и технических измерений. Результаты ПЭК используются для определения массы выбросов за фактически отработанное время соответствующего источника. Идентификация выбросов от неорганизованных источников осуществляется только расчетным путем на основании нормативов и фактического времени работы агрегатов Выбросы в атмосферу на Агаповской промплощадке в отчетном году составили: • NO_x — 86,612 тонн • SO_x — 0,409 тонн • твердые частицы (пыль) — 604,275 тонн • VOC_s — 10,88 тонн • НАР — 0,57 тонн (MnO) • CO — 74,37 тонн	101
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.2.1	—	Изменение климата			80
GRI 305 (2016)	**Выбросы**						
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов	14.1.5	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата		Валовые выбросы по Группе: CO_2 — 26,0 млн тонн, CH_4 — 1,5 млн тонн CO_2-экв.; выбросы N_2O — 24 тонн CO_2-экв. Не раскрываются биогенные выбросы ввиду их отсутствия Использовались потенциалы глобального потепления согласно Пятому оценочному докладу МГЭИК 18 085 тонн — область охвата 1 по Агаповской промплощадке. С учетом мобильного сжигания дизельного топлива на тяжелой карьерной технике, принадлежащей ООО «АТУ»	80

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	14.1.6	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата		Не раскрываются выбросы по области охвата 2 по рыночному методу ввиду отсутствия расчета В расчете учитываются только выбросы CO_2 Коэффициент выбросов парниковых газов от внешних источников электрической энергии (область охвата 2) рассчитан по опубликованным в открытых источниках данным Администратора торговой системы оптового рынка электроэнергии России 3 506 тонн — область охвата 2 по Агаповской промплощадке	80
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов		2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата		В расчете учитываются только выбросы CO_2 Не раскрываются биогенные выбросы ввиду их отсутствия Коэффициенты эмиссии для выполнения расчетов выбросов по области охвата 3 взяты по опубликованным в открытых источниках данным (Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006): Глава 4: Выбросы металлургической промышленности; Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ No 371 от 27 мая 2022 года и другие открытые источники) В соответствии с используемой методологией область охвата 3 рассчитывается для Группы ММК в целом	80
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	14.1.8		Изменение климата		В расчет интенсивности входят выбросы по области охвата 1 и области охвата 2 без учета отпуска тепла сторонним потребителям Удельные выбросы ПГ по Агаповской промплощадке за отчетный период: • 0,00166 т CO_2-экв./т стали (область охвата 1) • 0,00198 т CO_2-экв./т стали (область охвата 1 и 2)	80

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		—	Изменение климата		При определении выбросов парниковых газов учитывались следующие газы: CO_2, CH_4, N_2O Базовый год для определения объема сокращения выбросов парниковых газов — 2023 Сокращенные выбросы относятся к категории прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1)	80
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Энергопотребление и энергоэффективность			86
GRI 302 (2016)	**Энергия**						
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации		—	Энергопотребление и энергоэффективность	V	Не раскрывается значение по охлаждению, так как его потребление нехарактерно для Группы Не раскрывается значение по охлаждению, так как его реализация нехарактерна для Группы	86
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации		—			Учет потребления энергии за пределами Компании не ведется ввиду большого числа контрагентов компании	
GRI 302-3	Энергоемкость		2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении	Энергопотребление и энергоэффективность			86
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления		—	Энергопотребление и энергоэффективность			86
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.15.1, 14.16.1	—	Охрана труда и промышленная безопасность			132

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 403 (2018)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**		**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности	14.16.2	—	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью Развитие культуры безопасности			133 139
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	14.16.3	—	Предотвращение производственного травматизма			135
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	14.16.4	—	Охрана здоровья и профилактика заболеваний			142
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТ и ПБ	14.16.5	—	Развитие культуры безопасности			139
GRI 403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	14.16.6	—	Развитие культуры безопасности			139
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	14.16.7	—	Охрана здоровья и профилактика заболеваний			142
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	14.16.8	—	Развитие культуры безопасности			139
GRI 403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТиПБ	14.16.9	—	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью		100% сотрудников Группы и подрядных организаций охвачены СУПБОТ 100% сотрудников Группы охвачены СУПБОТ, прошедшей внутренний аудит. Информация по охвату работников подрядных организаций не консолидируется 50% сотрудников Группы охвачены СУПБОТ, прошедшей внешний аудит. Информация по охвату работников подрядных организаций не консолидируется	133

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 403-9	Производственный травматизм	14.16.10	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Предотвращение производственного травматизма	V	Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) среди сотрудников: • по Группе без учета ММК Metalurji — 0,04 • по ММК Metalurji — 0 Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью среди сотрудников: • по Группе без учета ММК Metalurji — FAR = 0,068 • по Группе с учетом ММК Metalurji — FAR = 0,34 Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) и коэффициент тяжелых травм среди подрядчиков равны 0, поскольку отсутствовали случаи смертельного и тяжелого травматизма	135
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	14.16.11	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Предотвращение производственного травматизма Охрана здоровья и профилактика заболеваний			135 142
		14.15.3					
		14.15.4					
РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.10.1	—	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ			164
GRI 203 (2016)	**Непрямые экономические воздействия**						
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	14.9.3	1.7. Инвестиции в сообщество	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ	V	Оценка потребностей сообщества не проводилась в отчетном году	164
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	14.9.4	—	Вклад в социально-экономическое развитие моногорода		В отчетном году компания обучала только работников компании и лиц, готовящихся ими стать	166

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector[1]	Базовый индикатор результативности РСПП[2]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[3]	Комментарии	Стр.
GRI 413 (2016)	**Местные сообщества**		**Аспект: Сообщество**				
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ		3.3.1 Взаимодействие с органами власти в области в области общественно значимых задач (социально- экономического развития территории присутствия организации)	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ			164
Другие раскрытия							
GRI 206 (2016)	**Действия организации по ограничению конкуренции**						
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства		—			В отчетном периоде случаи несоблюдения антимонопольного законодательства не зафиксированы	
GRI 415 (2016)	**Общественная политика**						
GRI 415-1	Финансовая и иная поддержка политических партий		—			Группа ММК не оказывает финансовую или иную поддержку политическим партиям, организациям и движениям с прямой или косвенной целью воздействия на принятие решений, влияющих на деятельность ММК, и получения коммерческих преимуществ	

1 Раскрытие информации по отраслевому GRI 14 в текущем цикле отчетности осуществляется в пилотном режиме.

2 Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2024 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

3 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Таблица SASB

Показатель		Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[1]	Комментарий	Стр.
Общие аспекты					
EM-IS-000.A	Производство сырой стали, в процентах от: (1) процессов кислородных печей, (2) процессов электродуговой печи	Операционный обзор		Производство стали — 11 195 тыс. тонн	12
EM-IS-000.B	Общее производство железной руды	Операционный обзор		Производство железорудного сырья — 2 149 тыс. тонн	12
EM-IS-000.C	Общая добыча коксующегося угля	Операционный обзор		Добыча коксующегося угля — 3 807 тыс. тонн	12
Экологический аспект					
Выбросы парниковых газов					
EM-IS-110a.1	Общие выбросы Scope 1, процент, соответствующий нормативам по ограничению выбросов	Изменение климата		Показатель процентной доли выбросов, предусмотренный нормативами по ограничению выбросов, не применим к деятельности Компании	80
EM-IS-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Scope 1, целей по сокращению выбросов, и анализ эффективности в сопоставлении с этими целями	Изменение климата			80
Выбросы в атмосферу					
EM-IS-120a.1	Выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NOx (исключая N2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) марганец (MnO), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС), и (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ)	Охрана атмосферного воздуха			101

Показатель		Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[1]	Комментарий	Стр.
Энергетический менеджмент					
EM-IS-130a.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой энергии	Энерго-потребление и энерго-эффективность			86
EM-IS-130a.2	(1) Общее потребление топлива, (2) процент угольного топлива, (3) процент природного газа, (4) процент возобновляемого топлива	Энерго-потребление и энерго-эффективность		Показатель (4) — процент возобновляемого топлива не применим к деятельности Компании	86
Управление водными ресурсами					
EM-IS-140a.1	(1) Общий водозабор пресной воды, (2) процент оборотной воды, (3) доля / объем воды, потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды	Управление водными ресурсами	V		109
Управление отходами					
EM-IS-150a.1	Объем образованных отходов, процент опасных отходов, процент переработанных отходов	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	V		117
Социальный аспект					
Охрана труда и здоровья сотрудников					
EM-IS-320a.1	(1) Коэффициент частоты происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве fatality rate, и (3) коэффициент потенциально опасных ситуаций near miss frequency rate (NMFR) для (a) сотрудников, работающих на полную ставку (b) и сотрудников по контракту	Предотвращение производствен-ного травматизма		Показатель (3) — коэффициент потенциально опасных ситуаций NMFR не раскрывается. Учет случаев находится в стадии разработки. Предпринимаются действия по недопущению таких ситуаций в будущем	135

1 Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность».

Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
Экономические показатели				
МЭР(р)-1	Выручка	Создание и распределение экономической стоимости		210
МЭР(р)-2	Добавленная стоимость		302 822 млн руб.	
МЭР(р)-3	Чистая добавленная стоимость		251 384 млн руб.	
МЭР(р)-4	Общие расходы на исследования и разработки	НИОКР		221
МЭР(р)-5	Производительность труда	Мотивация и вознаграждение		155
МЭР(р)-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей		Показатель не раскрыт	
МЭР(р)-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: – налогов и сборов – страховых взносов – иных обязательных платежей		32 300 млн руб. налогов и сборов	
МЭР(р)-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Взаимодействие с поставщиками		227
МЭР(р)-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций		Показатель не раскрыт	
МЭР(р)-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции		Показатель не раскрыт	
МЭР(р)-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации		Инвестиции отсутствуют	
МЭР(р)-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам		Показатель не раскрыт	
Экологические показатели				
МЭР(р)-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Управление водными ресурсами		109
МЭР(р)-14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Управление водными ресурсами	Приводятся данные об абсолютных значениях и доле оборотного водоснабжения	109
МЭР(р)-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Управление водными ресурсами		109
МЭР(р)-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Управление водными ресурсами		109
МЭР(р)-17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	Данные приводятся суммарно по группе опасных отходов (I, II и III классов опасности отходов) и неопасных отходов (IV и V классов опасности отходов)	117
МЭР(р)-18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: – утилизировано отходов – обезврежено отходов – захоронено отходов – использовано повторно отходов – переработано отходов – сокращение образования отходов	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		117
МЭР(р)-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана атмосферного воздуха	Данные приводятся без разбивки на выбросы от стационарных источников	101
МЭР(р)-20	Выбросы парниковых газов	Изменение климата		80

1 Представлены показатели в соответствии с Приказом Минэкономразвития от 1 ноября 2023 года No 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
МЭР(р)-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: – охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата – сбором и очисткой сточных вод – обращением отходов – сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Подход к управлению охраной окружающей среды Сохранение биоразнообразия Изменение климата		95 128 80
МЭР(р)-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергопотребление и энергоэффективность		86
МЭР(р)-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Энергопотребление и энергоэффективность		86
Социальные показатели				
МЭР(р)-24	Расходы на оплату труда, всего	Мотивация и вознаграждение		155
МЭР(р)-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Структура и занятость Многообразие и равные возможности		147 48
МЭР(р)-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: – по группам занятий – по полу – по возрастным группам	Мотивация и вознаграждение	Показатель средней заработной платы по возрастным группам не собирается	155
МЭР(р)-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Предотвращение производственного травматизма		135
МЭР(р)-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Социальная политика		159
МЭР(р)-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Предотвращение производственного травматизма		135

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
МЭР(р)-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Обучение и развитие		157
МЭР(р)-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие		157
МЭР(р)-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Соблюдение прав человека		162
МЭР(р)-33	Коэффициент текучести кадров	Структура и занятость	Компания использует следующий подход к расчету значения текучести: Текучесть = (Сумма количества сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших, будучи сотрудником организации) / Среднесписочная численность сотрудников	147
МЭР(р)-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: – благотворительных – в жилищной сфере – в сфере здравоохранения – в сфере образования – по поддержке граждан, нуждающихся – в социальной помощи	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ		164
Управленческие показатели				
МЭР(р)-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Подход к управлению устойчивым развитием		57
МЭР(р)-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Подход к корпоративному управлению		185
МЭР(р)-37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Подход к корпоративному управлению		185

1 Представлены показатели в соответствии с Приказом Минэкономразвития от 1 ноября 2023 года No 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
МЭР(р)-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Подход к корпоративному управлению		185
МЭР(р)-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Управление устойчивым развитием		51
МЭР(р)-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Соблюдение прав человека		162
МЭР(р)-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском		1 073 работника ММК замещают должности с высоким коррупционным риском	
МЭР(р)-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника		0,004 час./чел. — среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	
МЭР(р)-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений		0 случаев в отчетном году	
МЭР(р)-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Многообразие и равные возможности Подход к корпоративному управлению		148 185

1 Представлены показатели в соответствии с Приказом Минэкономразвития от 1 ноября 2023 года No 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

Раскрытие вклада Компании в национальные цели развития РФ[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи				
МЭР(НЦ)-1.1	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	Социальная политика		159
МЭР(НЦ)-1.2	Отношение расходов организации на программы поддержки семьи и родительства к общей сумме управленческих расходов организации		0,01% — отношение расходов Группы ММК на программы поддержки семьи и родительства к общей сумме управленческих расходов Компании	
МЭР(НЦ)-1.3	Отношение расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность к общей сумме управленческих расходов организации	Предотвращение производственного травматизма		135
МЭР(НЦ)-1.4	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: а) расходы организации на поддержку здоровья работников; б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	Социальная политика	678,4 млн руб. — общие расходы Компании на поддержку здоровья работников и представителей местного населения	159
МЭР(НЦ)-1.5	Отношение расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: а) отношение расходов организации на поддержку здоровья работников к общей сумме управленческих расходов организации; б) отношение расходов организации на поддержку здоровья представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации		3% — отношение расходов Группы ММК на программы поддержки семьи и родительства к общей сумме управленческих расходов Компании а) 2,8% б) 0,23%	
МЭР(НЦ)-1.6	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	Вклад в социально-экономическое развитие моногорода		166
МЭР(НЦ)-1.7	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения к общей сумме управленческих расходов организации		0,23% — отношение расходов Группы ММК на развитие инфраструктуры здравоохранения к общей сумме управленческих расходов Компании	
МЭР(НЦ)-1.8	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	Содействие развитию местных сообществ		176
МЭР(НЦ)-1.9	Отношение расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения к общей сумме управленческих расходов организации		3% — отношение расходов Группы ММК на поддержку социально незащищенных групп населения к общей сумме управленческих расходов Компании	
МЭР(НЦ)-1.10	Расходы организации на поддержку массового спорта	Содействие развитию местных сообществ		176
МЭР(НЦ)-1.11	Отношение расходов организации на поддержку массового спорта к общей сумме управленческих расходов организации		0,02% — отношение расходов Группы ММК на поддержку массового спорта к общей сумме управленческих расходов Компании	
МЭР(НЦ)-1.12	Расходы организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации		38,3 млн руб.	
МЭР(НЦ)-1.13	Отношение расходов организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, к общей сумме управленческих расходов организации		0,002% — отношение расходов Группы ММК по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, к общей сумме управленческих расходов Компании	
2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности				
МЭР(НЦ)-2.1	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: а) расходы организации, направленные на поддержку общеобразовательных организаций; б) расходы организации, направленные на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; в) расходы организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи; г) расходы организации, направленные на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; д) расходы организации, направленные на поддержку организаций высшего образования	Привлечение и удержание сотрудников	а) 4 млн руб. б) 50,7 млн руб. в) 241 млн руб. г) расходы отсутствуют д) 36 млн руб.	150

1 При раскрытии информации Группа ММК руководствовалась Проектом Постановления Правительства Российской Федерации «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса» (подготовлен Минэкономразвития России 16.09.2024).

Раскрытие вклада Компании в национальные цели развития РФ[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
МЭР(НЦ)-2.2	Отношение расходов организации, направленных на поддержку образования, к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: а) отношение расходов организации, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, к общей сумме управленческих расходов организации; б) отношение расходов организации, направленных на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к общей сумме управленческих расходов организации; в) отношение расходов организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи, к общей сумме управленческих расходов организации; г) отношение расходов организации, направленных на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи, к общей сумме управленческих расходов организации; д) отношение расходов организации, направленных на поддержку организаций высшего образования, к общей сумме управленческих расходов организации		1,5% — отношение расходов Группы ММК, направленных на поддержку образования, к общей сумме управленческих расходов Компании а) 0,02% б) 0,22% в) 1,07% г) расходы отсутствуют д) 0,16%	
МЭР(НЦ)-2.3	Отношение расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки к общей сумме управленческих расходов организации Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	НИОКР		221
МЭР(НЦ)-2.4	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно- нравственных и культурно-исторических ценностей		Инвестиции отсутствуют	
МЭР(НЦ)-2.5	Отношение расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно- нравственных и культурно-исторических ценностей, к общей сумме управленческих расходов организации		Инвестиции отсутствуют	
МЭР(НЦ)-2.6	Отношение расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации к общей сумме управленческих расходов организации		0,04% — отношение расходов Группы ММК на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации к общей сумме управленческих расходов Компании	
МЭР(НЦ)-2.7	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	Содействие развитию местных сообществ		176
МЭР(НЦ)-2.8	Отношение расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность к общей сумме управленческих расходов организации		0,05% — отношение расходов Группы ММК организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность к общей сумме управленческих расходов Компании	
МЭР(НЦ)-2.9	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	Содействие развитию местных сообществ		176
МЭР(НЦ)-2.10	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества к общей сумме управленческих расходов организации		0,91% — отношение расходов Группы ММК на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества к общей сумме управленческих расходов Компании	
3. Комфортная и безопасная среда для жизни				
МЭР(НЦ)-3.1	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ, в т.ч.: а) расходы организации на улучшение жилищных условий работников б) расходы организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	Социальная политика	Компания не направляет инвестиции на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	159
МЭР(НЦ)-3.2	Отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации, %, в т.ч.: а) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников к общей сумме управленческих расходов организации, % б) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации		0,5% — отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации	

1 При раскрытии информации Группа ММК руководствовалась Проектом Постановления Правительства Российской Федерации «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса» (подготовлен Минэкономразвития России 16.09.2024).

Раскрытие вклада Компании в национальные цели развития РФ[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
МЭР(НЦ)-3.3	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	Вклад в социально-экономическое развитие моногорода		166
МЭР(НЦ)-3.4	Отношение расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов к общей сумме управленческих расходов организации		0,04% — отношение расходов Группы ММК на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов к общей сумме управленческих расходов Компании	
МЭР(НЦ)-3.5	Расходы организации на повышение качества дорожной сети		Инвестиции отсутствуют	
МЭР(НЦ)-3.6	Отношение расходов организации на повышение качества дорожной сети к общей сумме управленческих расходов организации		Инвестиции отсутствуют	
МЭР(НЦ)-3.8	Платежи за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, сверхлимитное размещение отходов производства, а также доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на окружающую среду	Подход к управлению охраной окружающей среды		95
МЭР(НЦ)-3.9	Выплаченные штрафы за нарушения природоохранного законодательства	Подход к управлению охраной окружающей среды		95
МЭР(НЦ)-3.10	Выплаченная компенсация вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	Подход к управлению охраной окружающей среды	В отчетном году на предприятиях Группы ММК не произошло аварий и инцидентов, выразившихся в причинении экологического ущерба	95
МЭР(НЦ)-3.11	Расходы организации на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций	Привлечение и удержание сотрудников		150
МЭР(НЦ)-3.12	Отношение расходов организации на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций к общей сумме управленческих расходов организации		0,02%	

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
4. Экологическое благополучие				
МЭР(НЦ)-4.1	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, к общей сумме управленческих расходов организации	Подход к управлению охраной окружающей среды		95
5. Устойчивая и динамичная экономика				
МЭР(НЦ)-5.1	Отношение расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	Обучение и развитие		157
МЭР(НЦ)-5.2	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений		Показатель не раскрыт	
МЭР(НЦ)-5.3	Отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений к общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт	
МЭР(НЦ)-5.4	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации	Вклад в социально-экономическое развитие моногорода		166
МЭР(НЦ)-5.5	Отношение расходов организации на развитие внутреннего туризма к общей сумме управленческих расходов организации		0,04% — отношение расходов Группы ММК на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации к общей сумме управленческих расходов Компании	
6. Технологическое лидерство				
МЭР(НЦ)-6.1	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации		Инвестиции отсутствуют	

1 При раскрытии информации Группа ММК руководствовалась Проектом Постановления Правительства Российской Федерации «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса» (подготовлен Минэкономразвития России 16.09.2024).

Раскрытие вклада Компании в национальные цели развития РФ[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы				
МЭР(НЦ)-7.1	Расходы организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в удаленных регионах		Инвестиции отсутствуют	
МЭР(НЦ)-7.2	Отношение расходов организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в удаленных регионах к общей сумме управленческих расходов организации		Инвестиции отсутствуют	
МЭР(НЦ)-7.3	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами		Показатель не раскрыт	
МЭР(НЦ)-7.4	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, к общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт	
МЭР(НЦ)-7.5	Расходы организации на обеспечение цифровой безопасности		Показатель не раскрыт	
МЭР(НЦ)-7.6	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности к общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт	

1 При раскрытии информации Группа ММК руководствовалась Проектом Постановления Правительства Российской Федерации «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса» (подготовлен Минэкономразвития России 16.09.2024).

Глоссарий

CAPEX	Capital Expenditure
COP	Conference of the Parties
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
ESG	Environmental, Social and Governance
GRI	Global Reporting Initiative
IATF	International Automotive Task Force
ISO	International Organization for Standardization
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
LTISR	Lost Time Injury Severity Rate
OTIF	On-time in-full
PDCA	Plan, Do, Check, Act
RPA	Robotic Process Automation
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SRM	Supplier Relationship Management
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TRIFR	Total Recordable Injury Frequency Rate
TRIR	Total Recordable Incident Rate
АИС	Автоматизированная информационная система
АСК	автоматизированная система контроля
АСРВ	автоматизированная система расчета выбросов парниковых газов
АСУТП	автоматизированные системы управления технологическим процессом
БФ	благотворительный фонд
га	гектар
ГД	Генеральный директор
ГДж/т	гигаджоули на метрическую тонну продукции
ГДР	глобальная депозитарная расписка
Гкал/т	гигакалорий на метрическую тонну продукции
г/к прокат	горячекатаный прокат
ГМПР	горно-металлургический профсоюз России
ГОП	горно-обогатительное производство
ГОСТ	государственный стандарт
ГЭЭ	государственная экологическая экспертиза
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДООЦ	детский оздоровительный центр
ДОЦ	дробильно-обжиговый цех
ДЭК	диспетчерский экологический комплекс
ИБ	информационная безопасность
ИСУПД	информационная система управления проектной деятельностью
ИТ	информационные технологии
КИЗА	комплексный индекс загрязнения атмосферы
ККЦ	кислородно-конвертерный цех
КПБТ	комплексный показатель безопасности труда
КПЭ	ключевой показатель эффективности
кг	килограмм
кг/т стали	килограмм на тонну стали
КХП	коксохимическое производство
КХЦ	кислородно-конвертерный цех
КЦ	коксохимический цех
КЭР	комплексное экологическое разрешение
ЛООС	лаборатория охраны окружающей среды
ЛНА	локальные нормативные акты
ЛПЦ	листопрокатный цех
МВт	мегаватт
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МЗПВ	Магнитогорский завод прокатных валков
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСП	предприятия малого и среднего предпринимательства
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
Мт	млн тонн
Мт/г	млн тонн в год
МТР	материально-технические ресурсы
НДТ	наилучшие доступные технологии
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	некоммерческая организация
НТК	научно-техническая конференция
НТЦ	Научно-технический центр
ОВЗ	ограниченные возможности здоровья
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ООПТ	особо охраняемые природные территории
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	охрана окружающей среды
ОПО	опасные производственные объекты
ОРО	объекты размещения отходов
ОТиПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ОТПБЭ	охрана труда, промышленная безопасность, экология
ПАБ	поведенческие аудиты безопасности
ПАО	Публичное акционерное общество
ПВЭС	паровоздуходувная электростанция
ПГ	парниковые газы
ПДК	предельно допустимые концентрации
ПЛАРН	планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов
ПМЛА	планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий
ПМП	производство металла с покрытием
ПО	программное обеспечение
ППО ГМПР	Первичная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России
ПСП	процесс создания продукции
ПТЛ	производство толстого листа
ПЭК	производственный экологический контроль
ПЭМ	платформа энергоменеджмента
РОФ	рудообогатительная фабрика
РСПМ	Российский союз поставщиков металлопродукции
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСС	руководители, специалисты и служащие
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СОЖ	смазочно-охлаждающие жидкости
СОЗ	стойкие органические загрязнители
СПГ	сжиженный природный газ
СПОС	свободное, предварительное и осознанное согласие
СТО	стандарт организации
СУПБОТ	система управления промышленной безопасностью и охраной труда
СУР	система управления рисками
СУУ	сероулавливающие установки
СЭнМ	система энергетического менеджмента
СЭМ	система экологического менеджмента
т CO_2-экв.	тонна CO_2-эквивалента
т CO_2-экв./т стали	тонна CO_2-эквивалента на тонну стали
т CO_2-экв./тыс. руб.	тонна CO_2-эквивалента на тысячу рублей
ТКО	твердо-коммунальные отходы
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
ТЭЦ	тепловая электростанция
УГЭ	Управление главного энергетика
УОТиПБ	Управление охраной труда и промышленной безопасностью
УР	устойчивое развитие
ФП	федеральный проект
ЦГС	центральная газоочистная станция
ЦКМСЧ	Центральная клиническая медико-санитарная часть
ЦПАШ	цех подготовки аглошихты
ЦУПХП	цех улавливания и переработки химических продуктов
ЦЭС	центральная электростанция
ЦЭСТ	центр энергосберегающих технологий
ЦЭТЛ	центральная электротехническая лаборатория
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЦУР	цели в области устойчивого развития
ЭСПЦ	электросталеплавильный цех
ЭТП	электронная торговая площадка

Контактная информация

Служба по устойчивому развитию и связям с инвесторами

Ярослава Врубель,
руководитель
по устойчивому развитию
и связям с инвесторами

+7 (3519) 25 30 29,
+7 (982) 282 96 82
vrubel.ys@mmk.ru

Елена Косюк
Департамент
по устойчивому развитию

+7 (3519) 25 72 77,
+7 (911) 210 05 06
kosyuk.ei@mmk.ru

Корпоративный секретарь

Виктор Седов
+7 (3519) 24 79 69
cs@mmk.ru

Адрес юридического лица ПАО «ММК»

455000, Россия,
Челябинская область,
г. Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93
+7 (3519) 24 40 09
факс: +7 (3519) 24 73 09
телекс: 624117

Представительство ММК в Москве

ООО «МАГСТОРН»
119180, Россия, г. Москва,
ул. Малая Якиманка, д. 8
+7 (499) 238 13 66
факс: +7 (499) 238 13 33

Центр информационной поддержки клиентов

8 800 775 0005
(бесплатный на территории РФ),
+7 (3519) 24 23 88
факс: +7 (3519) 25 33 33
infommk@mmk.ru

Центр информационной поддержки акционеров

+7 (3519) 24 73 88,
+7 (3519) 25 45 73
shareholder@mmk.ru

Аудитор

АО «Деловые Решения и Технологии»
Лесная улица, 5, стр. Б
+7 (495) 787 06 00

Реестродержатель

АО «Регистраторское общество «СТАТУС»
109052, Россия, Москва,
ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1,
здание Бизнес-центра «Ринг парк»
+7 (495) 280 04 87
office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»
455001, Челябинская обл.,
г. Магнитогорск,
ул. Герцена, д. 6, оф. 20
+7 (3519) 25 60 22 / 25 60 23

Контакты для прессы

Ирина Мельник
+7 (3519) 24 03 02
E-mail: melnik.ip@mmk.ru

Дмитрий Кучумов
+7 (985) 219 28 74
kuchumov.do@mmk.ru

Управление информации, общественных связей и рекламы

+7 (3519) 24 03 02
факс: +7 (3519) 24 85 54
press@mmk.ru