МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

mmk.ru



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2025

Содержание

3 Обращение Председателя Совета директоров ММК В. Ф. Рашникова

5 Обращение Генерального директора ММК П. В. Шиляева

Стратегический отчет

8 О Группе ММК

11 Инвестиционная привлекательность

12 Бизнес-модель

13 Создание стоимости за счет эффективного корпоративного управления

14 Операционный обзор

17 Обзор рынка сырья и производства Группы

28 Финансовый обзор

32 Стратегия

36 Ключевые показатели эффективности

40 Управление рисками

Управление устойчивым развитием

52 Управление устойчивым развитием

53 Стратегия и цели в области устойчивого развития

57 ММК формирует будущее моногорода

59 Подход к управлению устойчивым развитием

62 Вклад Группы ММК в достижение Целей устойчивого развития ООН

65 Вклад Группы ММК в достижение национальных целей развития РФ

70 Управление рисками в области устойчивого развития

71 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

75 Существенные темы

77 Участие в ассоциациях и организациях

78 Независимые оценки и награды Группы в 2025 году

E Экологическая ответственность

81 Охрана окружающей среды

82 Изменение климата

90 Энергопотребление и энергоэффективность

101 Подход к управлению охраной окружающей среды

110 Охрана атмосферного воздуха

118 Управление водными ресурсами

129 Эффективное использование ресурсов и управление отходами

141 Сохранение биоразнообразия

145 Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

S Социальная ответственность

148 **Охрана труда и промышленная безопасность**

149 Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

153 Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности

157 Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

159 Показатели травматизма

161 Охрана здоровья и профилактика заболеваний

162 Готовность к чрезвычайным ситуациям

163 Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

164 **Управление персоналом**

165 Подход к управлению персоналом

168 Структура и занятость

170 Многообразие и равные возможности

174 Привлечение и удержание сотрудников

179 Мотивация и вознаграждение

181 Обучение и развитие

184 Социальная политика

191 Соблюдение прав человека

192 Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

194 **Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ**

195 Подход к управлению внешними социальными инвестициями

197 Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия

210 Содействие развитию местных сообществ

217 Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

G Ответственные практики управления

220 Ответственные практики управления

221 Корпоративная культура

222 Корпоративное управление

244 Информация для инвесторов

247 Создание и распределение экономической стоимости

249 Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

253 Информационная безопасность и киберриски

256 Инновации, исследования и цифровизация

262 Качество продукции и взаимодействие с клиентами

266 Закупки и управление цепочками поставок

270 Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Приложения

273 Об Отчете

276 Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

278 Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance

281 Бухгалтерская отчетность за 2025 год и аудиторское заключение независимого аудитора

323 Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

341 Информация о совершенных (заключенных) ММК в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

349 Индексы GRI

364 Показатели SASB

365 Индексы TCFD

366 Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса

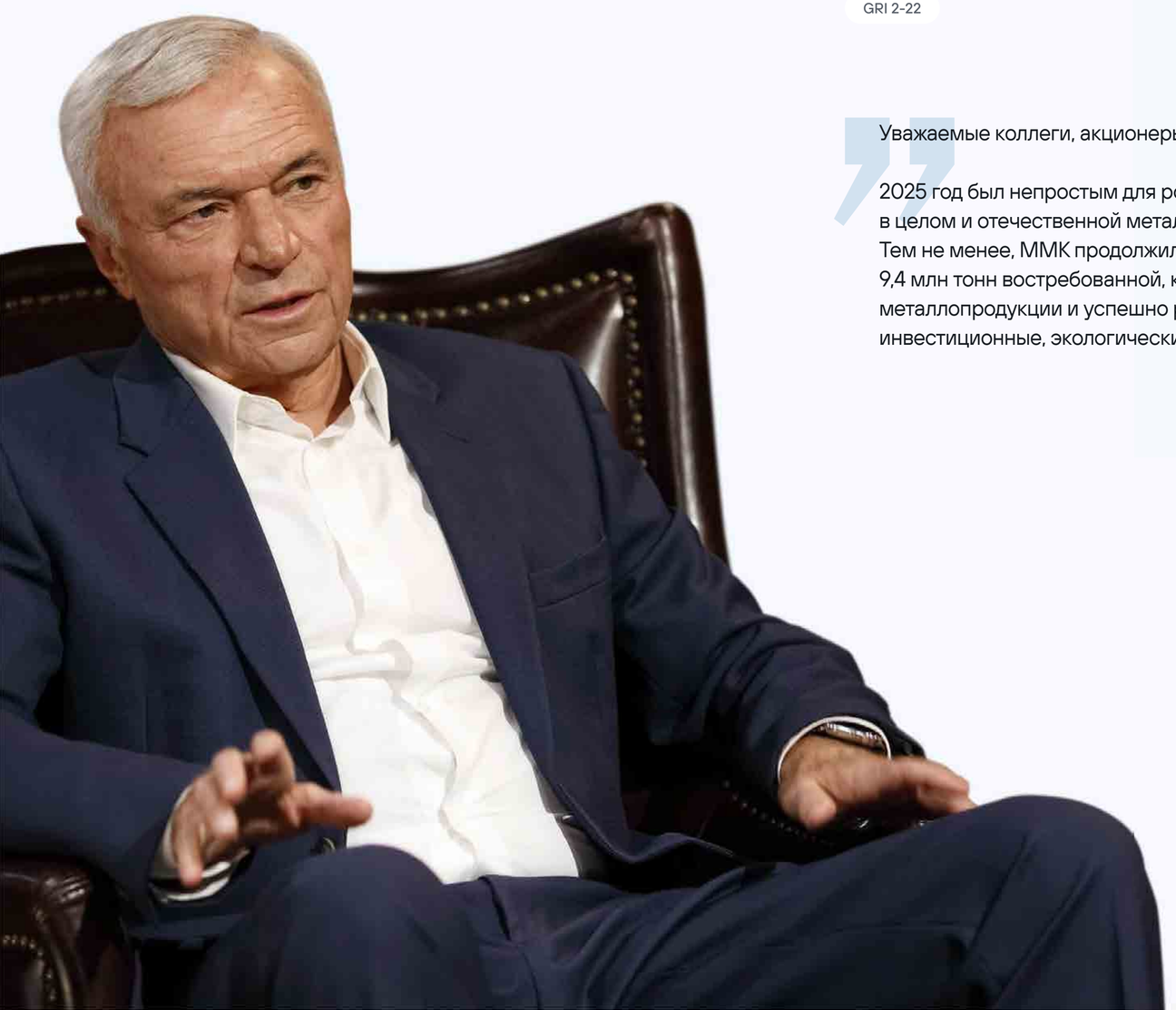
373 Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития

375 Глоссарий

377 Контактная информация

Предварительно утвержден решением
Совета директоров ПАО «ММК»
Протокол от 27.04.2026 № 12.

Утвержден решением годового заседания
общего собрания акционеров ПАО «ММК»
Протокол от



Обращение

Председателя Совета директоров ММК В. Ф. Рашникова

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, акционеры и партнеры!

2025 год был непростым для российской экономики в целом и отечественной металлургии в частности. Тем не менее, ММК продолжил свое развитие, произвел 9,4 млн тонн востребованной, качественной металлопродукции и успешно реализовал масштабные инвестиционные, экологические и социальные проекты.

Инвестиционный вектор

В минувшем году на проектные показатели вышла коксовая батарея №12, которая стала крупнейшим инвестиционным проектом нашей Компании последнего десятилетия, внесла значительный вклад в повышение экономической эффективности производственной деятельности ММК и сыграла большую роль в решении экологических задач.

В 2025 году мы продолжили реализацию нашей инвестиционной программы. В частности, было завершено строительство крупнейшего в Уральском регионе комплекса установки разделения воздуха для обеспечения бесперебойным снабжением кислородом, азотом и аргоном металлургического производства комбината. В кислородно-конвертерном цехе реализован проект по внедрению донной продувки конвертеров. В прошлом году ее внедрили на двух агрегатах, а в 2026 году планируется на третьем.

Важным событием стал ввод в строй нового цеха машиностроительной продукции в составе Механоремонтного комплекса ММК (МРК), участие в запуске которого принимал Президент России Владимир Путин. Новое производство ориентировано на выпуск импортозамещающей продукции тяжелого машиностроения для горно-металлургической и машиностроительной отраслей в объеме свыше 10 тыс. тонн в год. Также в июле 2025 года введена в эксплуатацию первая очередь нового цеха стальных валков Магнитогорского завода прокатных валков. Цех будет выпускать ранее не производившуюся в России номенклатуру опорных и рабочих валков прокатных станов.

В отчетном периоде Компания традиционно соответствовала высоким стандартам корпоративного управления с учетом сохраняющегося негативного влияния внешних факторов. Тем не менее, следуя позиции и инициативам регулятора, мы стремимся к улучшению прозрачности и коммуникаций с акционерами, восстанавливая раскрытие чувствительной информации и вернувшись к очному формату принятия решений общим собранием акционеров. В отчетном периоде Совет директоров утвердил новую Стратегию Группы ММК до 2035 года, которая ложится в основу работы Совета директоров и его комитетов. В Компании актуализируются корпоративные процедуры, в том числе в области раскрытия информации, инсайдерской информации, выбора аудиторской организации. Мы продолжаем придерживаться утвержденной Советом директоров ММК дивидендной политики, ориентированной на баланс интересов акционеров и развитие Компании.

Экологические приоритеты

Реализация инвестиционных проектов экологической направленности позволила ММК снизить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2025 году на 32,2% (или на 64 тыс. тонн) по отношению к 2017 году. При этом концентрация таких веществ, как формальдегид, бензапирен, оксид углерода, снизилась кратно.

Важнейший показатель — комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) по итогам 2025 года снизился до 3,8 единиц, что соответствует низкому уровню загрязненности воздуха. По сравнению с 2017 годом КИЗА снизился в 4 раза. На сегодняшний день доля ММК в КИЗА Магнитогорска составляет менее половины, остальное приходится на автотранспорт и другие городские предприятия.

Территория присутствия

В 2025 году продолжилось развитие нашего самого масштабного социального проекта по развитию инфраструктуры Магнитогорска — городского курорта «Притяжение». Уникальное мультифункциональное парковое пространство пополнилось множеством новых объектов. Один из ключевых проектов 4-ой очереди строительства стал Центр развлечений площадью 10 тыс. кв. м, где посетители всех возрастов могут найти для себя отличные возможности для развития и отдыха. А в конце прошлого года на городском курорте открылся уникальный термальный комплекс «МАГИЯ ТЕПЛА». Сегодня «Притяжение» — это не только место для отдыха и развлечений, но и площадка для проведения различных мероприятий и праздников, спортивных соревнований, в том числе всероссийского масштаба. Развитие «Притяжения» продолжается. В южной его части ведется строительство современного жилого района. Летом 2026 года запланирован ввод в строй Дворца торжеств и фитнес-центра премиум класса сети World Class, а в декабре завершится строительство Академии хоккея «Металлург». В числе других перспективных объектов «Притяжения» — 4-звездочный отель и современный многофункциональный медицинский центр.

Будущее

В 2025 году завершился десятилетний стратегический цикл. На этот период выпало немало внешних вызовов и испытаний, но с уверенностью утверждаю, что большинство целей, которые мы перед собой поставили, достигнуто. Инвестиции в развитие производственных мощностей за этот период составили около 700 млрд руб. Мы значительно обновили агломерационное и коксохимическое производства, применив самые современные технологические решения — некоторые из них не имеют аналогов в России. Расширили мощности и сортамент выпускаемой металлопродукции, в том числе высокотехнологичной.

В новой Стратегии развития Группы ММК до 2035 года нам придется действовать в условиях сильной турбулентности внешней среды. Мы ставим перед собой амбициозные задачи по дальнейшему повышению эффективности производства и снижению себестоимости стали. Будем развивать уникальные продуктовые решения и предлагать рынку инновационную металлопродукцию. Продолжим улучшать условия жизни сотрудников и местных сообществ, снижать производственный травматизм и заботиться об окружающей среде.

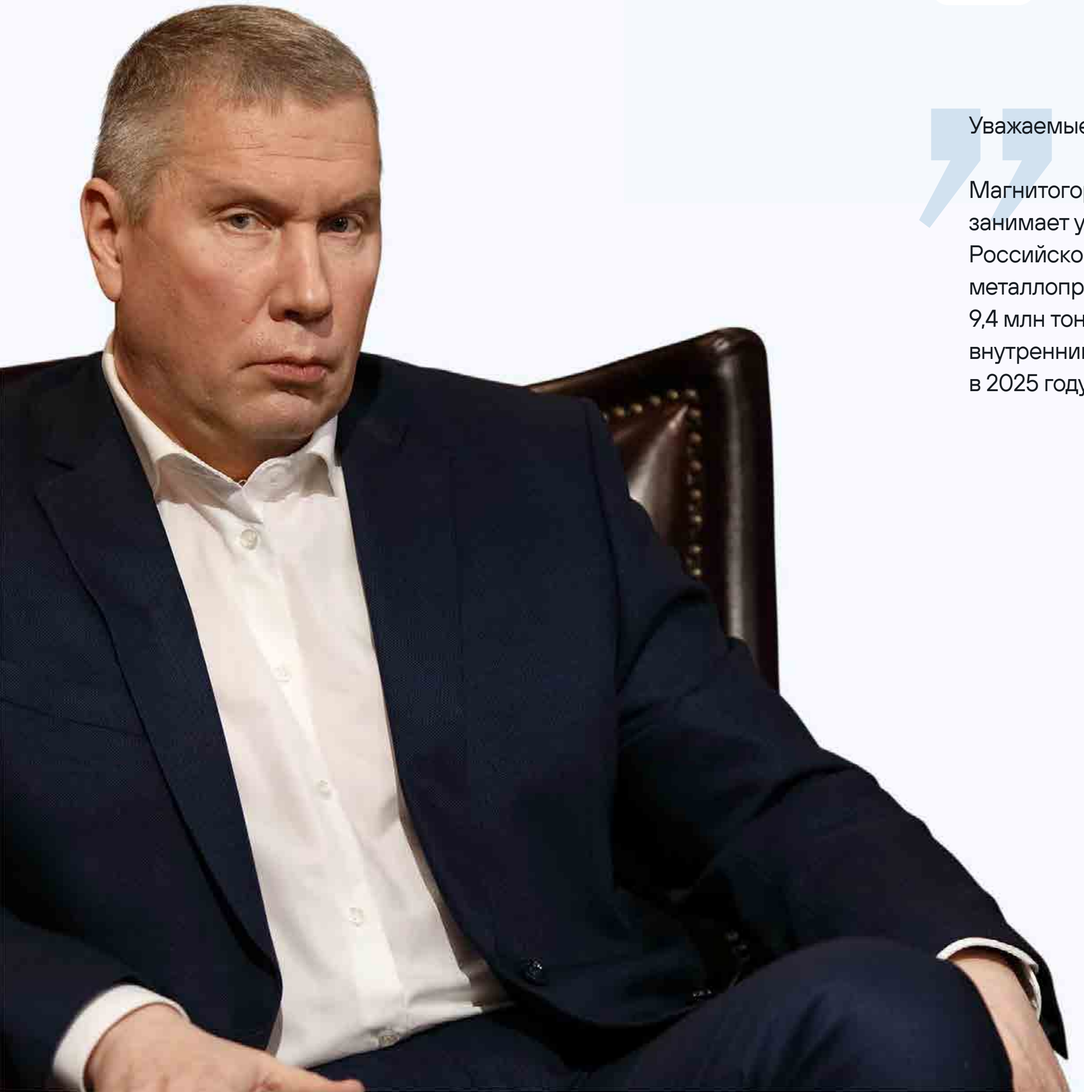
Вместе к намеченным целям

Выражаю слова признательности всем работникам Группы ММК за преданность делу, добросовестность и инициативность. Устойчивое положение нашей Компании на российском рынке металлопродукции, а также успешное решение производственных, инвестиционных, экологических и социальных задач стали результатом высокопрофессиональной и плодотворной работы всего коллектива, его настроя на продвижение вперед, на поиск новых эффективных решений. Также благодарю акционеров, инвесторов и партнеров за доверие, сотрудничество и нацеленность на развитие совместных проектов. Уверен, что нашими общими усилиями будут достигнуты новые высоты. Желаю успешной реализации намеченных планов и эффективного решения стоящих перед нами задач.

В. Ф. Рашников

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ ПАО «ММК»





Обращение

Генерального директора ММК П. В. Шиляева

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Магнитогорский металлургический комбинат по-прежнему занимает устойчивые позиции на рынке металлопродукции Российской Федерации. Производство товарной металлопродукции на ММК в 2025 году составило 9,4 млн тонн. Для нашей Компании приоритетным остается внутренний рынок, доля которого (вместе с СНГ) в 2025 году составила 96%.

Подводя итоги реализации Стратегии Группы ММК до 2025 года, отмечу, что мы добились значительных результатов, а именно:

- снизили комплексный показатель травматизма до 0,44 в 2025 году (-33% от 2020 года) за счет реализации комплекса мероприятий по устранению коренных причин несчастных случаев
- сократили удельные выбросы в атмосферу до уровня 13,14 кг/т стали (-23% от 2020 года) за счет масштабных инвестиций в аглококсодоменном и сталеплавильном производстве, а также реализации других мероприятий экологической направленности
- повысили уровень клиентского сервиса, достигнув показателя OTIF (показатель эффективности поставок) в 90,1% (63,9% в 2020 году)
- укрепили позиции на внутреннем рынке и нарастили производство качественного г/к проката за счет коренной реконструкции стана 2500 г/п.

Наши приоритеты в Стратегии до 2035 года — эффективность на каждом этапе производственной цепочки и укрепление позиций в высокотехнологичных нишах. Снижение расхода кокса, рост производства чугуна за счет повышения внутренней эффективности — первоочередные задачи. Построение системы непрерывных улучшений — также в приоритете. Продолжим расширять сортамент высокотехнологичной продукции, сохраняя лидерство в прокате с покрытиями и укрепляя позиции в автопроме и трубной отрасли, увеличивая производство высокопрочных марок стали. Будем дальше развивать спотовые и цифровые каналы продаж.

Нашими целями в устойчивом развитии являются:

- лидерство в промбезопасности через трансформацию культуры и внедрение передовых инструментов
- планомерное снижение нагрузки на окружающую среду и переход к экономике замкнутого цикла с целевым уровнем переработки отходов 98%
- дальнейшее развитие бренда работодателя и увеличение вовлеченности сотрудников Группы ММК

Инвестиции предыдущих лет в техническое перевооружение Компании, современные производственные мощности, а также диверсифицированная и высококачественная продуктовая линейка позволяют нам смотреть в будущее с оптимизмом и выполнять все взятые обязательства перед потребителями, регионами присутствия и нашими сотрудниками.

Фокус на клиенте

ММК делает акцент на высокотехнологичной и инновационной продукции. Мы делаем ставку на технологическое лидерство, подкрепленное традиционно высоким качеством и предоставлением интегрированных сервисных решений, максимально соответствующих потребностям заказчиков.

Ключевой вектор клиентоориентированности — развитие сервиса. Мы ежегодно увеличиваем онлайн-продажи металлопродукции, совершенствуем схемы доставки, развиваем собственные возможности по переработке металлопроката. На базе нового цеха машиностроительной продукции в составе Механоремонтного комплекса ММК создан сервисный центр, который снабжен полным комплексом современного оборудования по резке, сварке и правке листового проката и производству готовых изделий.

Качество — во главе угла

В 2025 году мы продолжили реализацию проекта «Цифровой анализ качества», в рамках которого до 2028 года планируется создать корпоративную онлайн-платформу слежения за технологическими процессами производства и оказанием услуг потребителям. Еще один проект, стартовавший в 2025 году, «Культура производства» предполагает активное участие работников комбината в решении различных производственных вопросов и призван облегчить условия труда.

Продолжилось и развитие инновационной продуктовой линейки. В прошлом году мы вывели на рынок два принципиально новых продукта. Другое новое для рынка решение — уникальный прокат с декоративным покрытием под торговой маркой SteelArt Design, который производится на площадке ММК-ЛМЗ. Это оцинкованный прокат с декоративным рисунком, нанесенным методом цифровой печати, который на текущий момент не имеет аналогов в России.

Стратегия цифровизации

В 2025 году мы приступили к реализации второго пятилетнего цикла нашей Стратегии цифровизации, рассчитанного до 2029 года. В настоящее время в нашем портфеле более 200 цифровых инициатив. В числе перспективных задач — повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции, совершенствование производственных и бизнес-процессов, снижение производственного травматизма и экологический мониторинг. Суммарный объем инвестиций на реализацию второго этапа Стратегии цифровизации мы оцениваем в 2,5 млрд руб. при ожидаемом экономическом эффекте не менее 3,1 млрд руб. Особое внимание в портфеле проектов уделяется использованию технологий искусственного интеллекта. Из 95 ранее реализованных цифровых проектов 51 был внедрен с помощью инструментов ИИ.

Социальное измерение

На протяжении всей своей истории ММК является основой большинства позитивных изменений во всех сферах жизни в Магнитогорске. Мы продолжаем реализацию благотворительных программ и проектов, поддерживаем объекты социальной сферы, включая городские, инвестируем в развитие и благоустройство территории. В 2025 году Группа ММК направила 9,4 млрд рублей на реализацию социальных программ и благотворительность. ММК имеет один из самых разнообразных и крупных социальных пакетов в отрасли, который включает в себя не только обязательства работодателя, установленные Коллективным договором или законодательством, но и дополнительные льготы, повышающие доступность лечения, отдыха, спорта или помогающие решать важнейшие бытовые вопросы. Благотворительная деятельность Компании охватывает различные категории населения — от ветеранов ММК до некоммерческих организаций города и региона.

Безопасное производство

Обеспечение безопасных условий труда сотрудников — приоритет для нашей Компании. С октября 2024 года мы реализуем проект «Культура БЕЗ Опасности», направленный на снижение производственного травматизма и достижение нулевого тяжелого и смертельного травматизма. За основу взят рискориентированный подход. Пилотными стали кислородно-конвертерный цех и листопрокатный цех № 5, а также сервисные службы, работающие в этих цехах с общим охватом 3,5 тыс. человек. Разработана автоматизированная система «Навигатор рисков» и создан механизм по приостановке небезопасных работ. С ноября 2025 года начато внедрение первого этапа проекта в цехах главного доменщика, главного металлурга и главного прокатчика — всего в 26 структурных подразделениях ММК и ООО «ОСК» с охватом 18,5 тыс. человек.

Общие задачи

Хочу выразить благодарность всем сотрудникам Группы ММК за их вовлеченность в решение производственных и социальных задач. Профессионализм многотысячного коллектива ММК, стремление и способность развиваться, многолетние традиции и уверенность в собственных силах позволяют нам успешно и эффективно достигать намеченных рубежей и поставленных целей. Выражаю признательность акционерам и партнерам Компании, всем сотрудникам обществ Группы за доверие, профессионализм и плодотворное сотрудничество в решении стоящих перед нами задач.

П. В. Шиляев
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ПАО «ММК»



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

О Группе ММК 8

Инвестиционная привлекательность 11

Бизнес-модель 12

Создание стоимости за счет эффективного корпоративного управления 13

Операционный обзор 14

Обзор рынка сырья и производства Группы 17

Финансовый обзор 28

Стратегия 32

Ключевые показатели эффективности 36

Управление рисками 40

О Группе ММК

GRI 2-1 GRI 2-6

Группа ММК производит металлопродукцию высочайшего качества, фокусируясь на технологичных и премиальных решениях. При этом высококачественная база активов с полной производственной цепочкой от добычи и обработки сырья до производства металлопродукции делают ММК одной из самых низкозатратных металлургических компаний в мире. Акции ММК торгуются на Московской бирже с тикером MAGN.

№1 ММК — лидирующая российская металлургическая компания

- Поставщик стали на российский рынок
- Производитель премиальной продукции в России
- Поставщик стали для автомобильной промышленности в России
- Поставщик оцинкованного и окрашенного проката
- Единственный производитель белой жести в России



Группа ММК состоит из трех бизнес-сегментов, находящихся в России и Турции

Россия
Стальной сегмент

Фокус на рынке России и ближнего зарубежья.

Российский стальной сегмент включает в себя основной актив — ММК, расположенный в г. Магнитогорске Челябинской области. Помимо него в состав сегмента входят топ-3 производитель метизной продукции в России и один из крупнейших в России производителей оцинкованного и окрашенного проката с уникальным покрытием высокого качества.

Турция
Стальной сегмент

Производство и продажа металлопродукции на рынках Ближнего Востока, Европы и Азии.

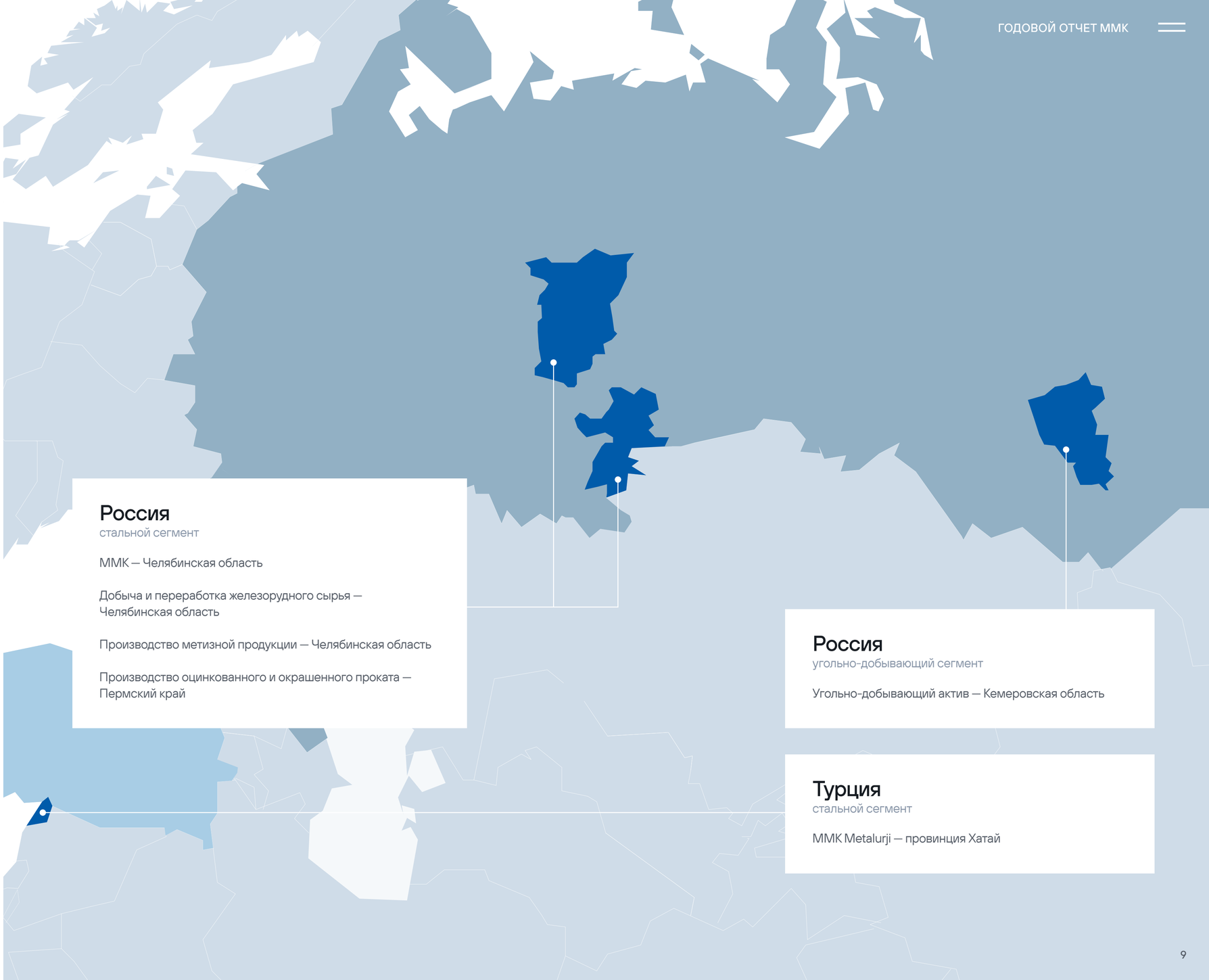
Включает предприятие с интегрированным литейно-прокатным модулем по производству г/к проката, мощностями по производству х/к и проката с покрытием, сервисный металлоцентр, а также собственный порт.

Россия
Угольно-добывающий сегмент

Удовлетворение потребностей Группы ММК в угольном концентрате.

В состав сегмента входят обогатительная фабрика и 3 шахты, на которых производится добыча коксующегося угля марок Ж и 2Ж.

Угольный концентрат, добытый и обогащенный на предприятии Группы ММК в Кемеровской области, используется на магнитогорской площадке для получения кокса и его последующего использования при производстве стали.



Мы интегрируем устойчивое развитие в нашу стратегию и операционную деятельность

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

0,44
LTIFR

2,27
CO_2-экв. / т стали

4 565 МЛН РУБ.
инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность

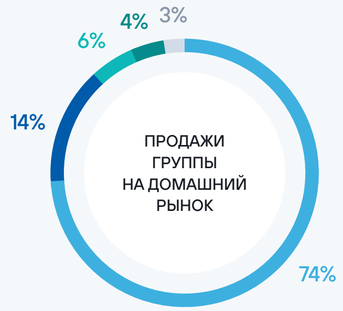
ММК обладает уникальным географическим расположением, поставляя продукцию в регионы России и страны ближнего зарубежья с наибольшим уровнем металлопотребления

9 853 ТЫС. ТОНН
продажи Группы ММК



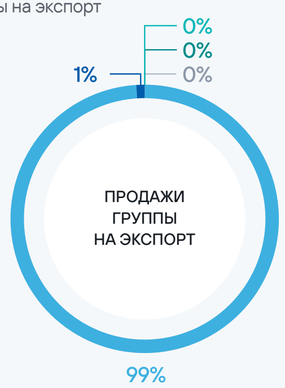
- Домашний рынок[2] (Россия)
- Домашний рынок[2] (страны ближнего зарубежья)
- Экспорт[3]

9 113 ТЫС. ТОНН
продажи Группы на домашний рынок



- Россия
- Страна 1
- Страна 2
- Страна 3
- Другие страны ближнего зарубежья[4]

740 ТЫС. ТОНН
продажи Группы на экспорт



- Регион 1
- Регион 2
- Регион 3
- Регион 4
- Другие экспортные направления

[1] Здесь и далее доля рассчитана от продаж металлопродукции в тоннах.

[2] Для «Стального сегмента Россия» домашний рынок включает географически близкие рынки для Группы ММК — рынки России и стран ближнего зарубежья.

[3] Включает продажи «Стального сегмента Турция».

[4] Грузия, Армения, Азербайджан, Туркменистан, Таджикистан, Киргизия, Молдова.

Инвестиционная привлекательность

Ведущий производитель стали в России

Группа ММК обладает уникальными преимуществами для дальнейшего укрепления своих рыночных позиций и долгосрочного развития в металлургической отрасли:

- выгодное географическое расположение вблизи промышленно развитых регионов с наибольшим уровнем металлопотребления
- самая широкая линейка уникальной и высокотехнологичной продукции для нужд российской промышленности

Общепринятые черты

01. Рациональное распределение капитала

> 20 %

IRR инвестиционных проектов

Прозрачная дивидендная политика с выплатами на основании свободного денежного потока

02. Низкая себестоимость производства

Первый квартиль на мировой кривой затрат

Редкие черты

01. Самая низкая долговая нагрузка в условиях высоких процентных ставок

Самый сильный профиль баланса в секторе

Долгосрочной целью Компании является обеспечение соотношения «Чистый долг / EBITDA» Группы не более 1,0х

Финансовая стабильность остается ключевой задачей Группы. Уровень долговой нагрузки ММК — один из самых низких в отрасли: показатель «Чистый долг / EBITDA» на конец 2025 года имеет отрицательную величину

02. Кредитные рейтинги на высоком уровне

AA+(RU)

АКРА

Уникальные черты

01. Уникальная позиция на рынке

> 90 %

продукции реализуется на внутреннем рынке — в России и странах ближнего зарубежья

На основные регионы поставок ММК в России приходится более 50% годового потребления стали в стране

1 МЕСТО

на рынке металлопродукции России

Доля рынка — 17,6%

Лидирующие позиции по поставкам в страны ближнего зарубежья

Лидирующие позиции на рынке высокотехнологичной металлопродукции в России

Уникальный поставщик для промышленности — для производителей труб, отраслей машиностроения, автомобилестроения, бытовой техники и пищевой промышленности

02. Уникальный портфель продукции высокого качества

41 %

реализуемой продукции — премиальная продукция

03. Уникальные компетенции в промышленном машиностроении

Развитие на базе имеющихся активов Группы ММК производства продукции крупного машиностроения, в том числе для нужд металлургической отрасли

Бизнес-модель

ММК объединяет процессы, формирующие интегрированное и эффективное производство: инновационный подход к методам производства и использования сырья, культуру операционной эффективности, цифровые инновации для обеспечения устойчивого роста.

Капиталы

ФИНАНСОВЫЙ

89 921 МЛН РУБ.
CAPEX

- самый сильный баланс в секторе
- большой портфель доступных неиспользованных кредитных линий
- разумное распределение капитала

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ В ГОД

10 МЛН ТОНН
чугун
8 доменных печей

10 МЛН ТОНН
сталь ККЦ
3 кислородных конвертера

6 МЛН ТОНН
сталь ЭСПЦ
2 ДСП, 1 ДСА, 1 ЛПМ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

56 863 ЧЕЛ.
списочная численность сотрудников на конец года

3 086 МЛН РУБ.
затраты на социальное обеспечение сотрудников

1 976 МЛН РУБ.
инвестиции в обучение и развитие сотрудников

92 ЧЕЛОВЕКО-ЧАСА
количество часов обучения на одного сотрудника

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

38,5 МЛН РУБ.
расходы на НИОКР

894 МЛН РУБ.
инвестиции в цифровизацию

65
договоры в области НИОКР с инновационными компаниями, научно-исследовательскими институтами

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

1 820 ЕД.
база действующих поставщиков

36 ЕД.
подразделения собственной сбытовой сети

40 %
доля дочерних обществ, реализующих программы взаимодействия с местными сообществами

4 565 МЛН РУБ.
инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность

ПРИРОДНЫЙ

11,7 МЛРД РУБ.
общий объем затрат на природоохранную деятельность

30,3 ГДЖ/Т
энергоемкость

Создание стоимости за счет эффективного корпоративного управления

НАША ЦЕЛЬ

Цель ММК — производить и поставлять потребителям высококачественную металлопродукцию, создавая ценность для акционеров и других заинтересованных сторон, повышая качество жизни сотрудников и жителей в регионах присутствия Компании, используя силу и прочность стали ММК в интересах клиентов по всему миру.

НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- Быть лучшим поставщиком
- Быть лидером по операционной эффективности
- Быть ответственной и развивающейся компанией

[1] Данные по ММК. Без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям.
[2] Показатель по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji. Комбинированный показатель включает данные по подрядным организациям.
[3] Данные по ММК, по методологии ISO 14064: 2018. Область охвата 1 и 2.
[4] Данные по ММК. Нарастающим итогом от 2022 года.

Продукты деятельности

9,1 МЛН ТОНН
производство чугуна

10,2 МЛН ТОНН
производство стали

9,9 МЛН ТОНН
продажи металлопродукции

4,0 МЛН ТОНН
продажи премиальной продукции

23,2 МЛН ТОНН CO_2-ЭКВ.[1]
валовые выбросы парниковых газов

Итоги деятельности

ФИНАНСОВЫЙ

Устойчивое финансовое положение с наименьшей долговой нагрузкой в секторе и стабильными финансовыми результатами

Заинтересованные стороны: инвесторы, работники, поставщики, подрядчики

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

91 %
загрузка мощностей по производству стали (ККЦ)
↑ 1 п. п. к 2024 году

28 %
загрузка мощностей по производству стали (ЭСПЦ)
↓ 27 п. п. к 2024 году

Заинтересованные стороны: работники, клиенты

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

467,9 ТЫС. ТОНН
освоение новых видов продукции
55 видов

5 ЕД.
поданные заявки на выдачу патентов РФ на изобретение

Заинтересованные стороны: работники, клиенты

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

0,44
LTIFR[2]
↓ 13% к 2024 году

19,91
LTISR[2]
↓ 14% к 2024 году

76,6 %
вовлеченность персонала
↑ 10,1 п. п. к 2024 году

Заинтересованные стороны: работники

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

99 %
доля закупок у российских поставщиков
↑ 1 п. п. к 2024 году

90,1 %
OTIF
↑ 3 п. п. к 2024 году

96,1 %
уровень удовлетворенности благополучателей действующими социальными программами
↑ 0,6 п. п. к 2024 году

9,32 БАЛЛА ИЗ 10
уровень удовлетворенности клиентов
↑ 0,18 баллов к 2024 году

Заинтересованные стороны: клиенты, поставщики, органы государственной власти, местные сообщества

ПРИРОДНЫЙ

2,27 Т CO_2-ЭКВ. / Т СТАЛИ
удельные выбросы CO_2-экв.[3]
↑ 0,06 п. п.% к 2024 году

0,94 КГ/Т СТАЛИ
удельные выбросы пыли
↓ 14% к 2024 году

19,4 КГ/Т СТАЛИ
удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
↓ 1,1% к 2024 году

43,1 ГА
общая площадь биологической рекультивации[4]
На уровне 2024 года

7 755 ТЫС. ТОНН
общий объем образования отходов
↓ 14% к 2024 году

Заинтересованные стороны: местные сообщества

↑ Создание стоимости → Сохранение стоимости ↓ Утрата стоимости

Создание стоимости за счет эффективного корпоративного управления

Наша устойчивая цепочка создания стоимости основана на грамотном распределении капитала и рациональном управлении рисками

Сырье

Мы используем в производстве, в том числе, собственное железорудное сырье и уголь

Производство

ММК — предприятие полного металлургического цикла

Продукция

Мы производим плоский сортовой прокат и продукцию дальнейшей переработки с фокусом на премиальной продукции

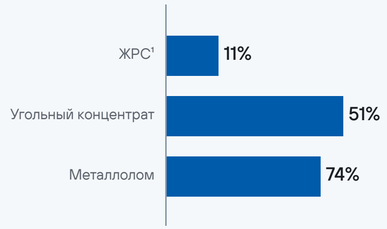
Клиенты

Мы поставляем продукцию для нужд различных отраслей промышленности, обеспечивая экономический рост

Отрасли

- строительство и производство строительных материалов
- трубная отрасль
- автомобильная промышленность
- транспорт (специализированная техника, вагоно- и судостроение)
- инфраструктура (железные дороги, мостостроение, дорожные ограждения, ЛЭП и т. д.)
- упаковка
- бытовая техника и товары народного потребления

Самообеспеченность



Чугун

10 МЛН ТОНН В ГОД

производство в восьми доменных печах

Рынки сбыта

Продажи на внутренний рынок

92%

продаж приходится на внутренний рынок

Экспорт

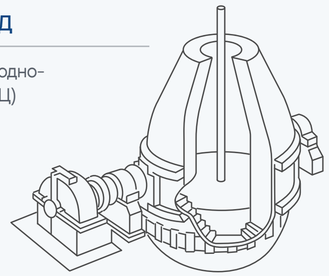
8%

продаж приходится на экспорт

Сталь

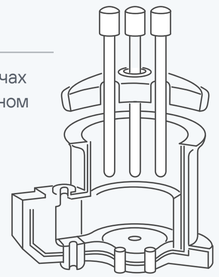
10 МЛН ТОНН В ГОД

производство в кислородно-конвертерном цехе (ККЦ)



6 МЛН ТОНН В ГОД

производство в электродуговых печах (ДСП) и двухванном сталеплавильном агрегате (ДСА)



Доля продаж премиальной продукции

40%



[1] Железнорудное сырье.

Операционный обзор

Знания и компетенции ММК в металлургической отрасли подтверждают лидирующие позиции Компании на российском рынке стали.

Связь со стратегией

- Быть лидером по операционной эффективности
- Быть лучшим поставщиком

Компромиссные решения

- Приостановка производства стали на турецком активе Группы

Основные Цели устойчивого развития ООН



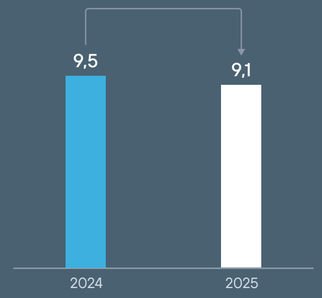
Существенные темы

- энергопотребление и энергоэффективность
- использование ресурсов и управление отходами
- выбросы парниковых газов и изменение климата
- выбросы в атмосферу
- управление водными ресурсами
- охрана труда и промышленная безопасность
- ответственная цепочка поставок
- экономическая результативность
- биоразнообразие
- взаимодействие с персоналом
- качество и безопасность продукции
- противодействие коррупции и этика
- информационная безопасность
- инновации и цифровизация
- корпоративное управление
- права человека и равные возможности
- развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами

Фокус на глубокой переработке металлопродукции позволяет ММК удовлетворять самые требовательные запросы клиентов, предлагая им высокое качество, комплексные решения в различных отраслях и эффективный клиентский сервис.

9,1 МЛН ТОНН

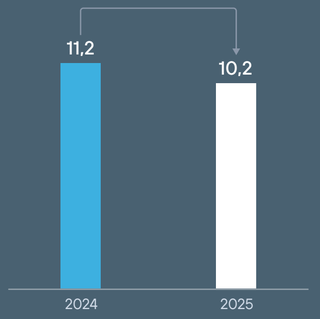
чугун



10,2 МЛН ТОНН

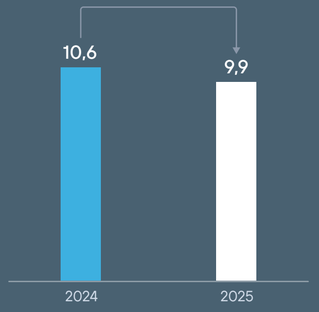
сталь

EM-IS-000.A



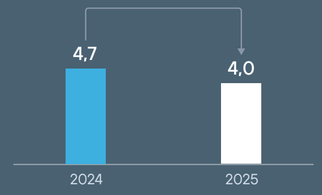
9,9 МЛН ТОНН

продажи металлопродукции



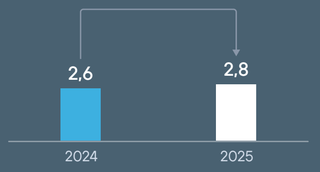
4,0 МЛН ТОНН

премиальная продукция



2,8 МЛН ТОНН

концентрат коксующихся углей



В 2025 году экономическая активность в большинстве развитых стран мира продолжала замедляться на фоне сокращения потребления стальной продукции и избыточных производственных мощностей.

В развивающихся странах потребление несколько выросло, но при этом и собственные мощности по выплавке стали и производству проката увеличивались у них быстрее.

2025 год для российской экономики стал периодом испытания высокими процентными ставками и принудительными преградами в борьбе с инфляцией. Сильнее всего принятые меры ударили по инвестиционной активности и промышленному сектору экономики. В итоге 2025 год российский рынок закончил падением внутреннего металлопотребления более чем на 14%.

Производство стали Группы ММК снизилось на 9,2% относительно 2024 года — до 10 159 тыс. тонн — в основном в связи с замедлением деловой активности в России на фоне высоких процентных ставок и неблагоприятной рыночной конъюнктуры в Турецкой Республике.

Продажи металлопродукции по Группе ММК составили 9 853 тыс. тонн, снизившись на 7,2% относительно 2024 года вследствие неблагоприятной конъюнктуры российского рынка, вызванной макроэкономическими факторами, а также в связи с проведением капитальных ремонтов в прокатном переделе.



Производство и продажа продукции, тыс. тонн

EM-IS-000.A EM-IS-000.B

Наименование показателя	12 месяцев 2023 года	12 месяцев 2024 года	12 месяцев 2025 года	%, 2025 к 2024
Производство стали	12 985	11 195	10 159	–9,2
Стальной сегмент «Россия»	12 605	10 921	10 159	–7,0
Стальной сегмент «Турция»	381	274	0	–
Производство чугуна	9 943	9 490	9 100	–4,1
Производство угольного концентрата	3 481	2 587	2 829	9,4
Производство железорудного сырья	2 302	2 149	1 684	–21,6
Продажи товарной металлопродукции	11 784	10 622	9 853	–7,2
Слябы и заготовка	0	0	0	–
Сортовой прокат	1 188	1 158	1 149	–0,7
Листовой прокат г/к	5 557	4 751	4 713	–0,8
Премиальная продукция	5 039	4 713	3 990	–15,3
Толстый лист (стан 5000)	718	672	464	–30,9
Листовой прокат х/к	1 088	972	791	–18,6
Продукция глубокой переработки	3 232	3 070	2 735	–10,9
Жесть белая	165	156	137	– 12,1
Оцинкованный прокат	1 679	1 611	1 497	–7,0
Прокат с полимерным покрытием	712	625	484	–22,6
Лента	131	104	79	–24,6
Гнутый профиль	67	82	54	–34,4
Трубы	109	111	125	13,0
Метизы	355	357	329	–7,8
Прочая металлопродукция	14	25	31	26,7
Доля премиальной продукции	42,8%	44,4%	40,5%	–3,9 п. п.
Продажи товарной металлопродукции по рынкам				
Внутренний рынок + СНГ	11 040	9 993	9 113	–8,8
Экспорт	744	629	740	+17,6

Производственный процесс

Сырье, млн тонн

ПЕРВИЧНОЕ

Металлолом[1]
4,9 П В

Угольный концентрат
4,2 П 3,0 У

Железорудный концентрат
11,2 П

Вторсырье
Эквивалент ЖРС
1,6 М

ВТОРИЧНОЕ

Кокс
5,4 М

Агломерат
11,3 М

Окатыши
6,4 П

Производство, млн тонн

ЧУГУН

Доменные печи
10,3 М

СТАЛЬ

Электродуговые печи и двухванный сталеплавильный агрегат
6,0 М Т

Кислородный конвертер
10,5 М

Литейно-прокатный модуль
2,0 Т

Продукция, млн тонн

ПОЛУФАБРИКАТЫ

Заготовки
2,0 М

Слябы
2,0 М

Слябы
10,5 М

ГОТОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Сортовой прокат
1,9 М

Г/К прокат[2]
13,0–13,7 М Т

ПРЕМИАЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Метизы
0,6 З

Толстый лист
Стан 5000
1,2 М

Х/К прокат
4,8 М Т

Оц. прокат
3,0 Л М Т

Прокат с ПП
1,1 Л М Т

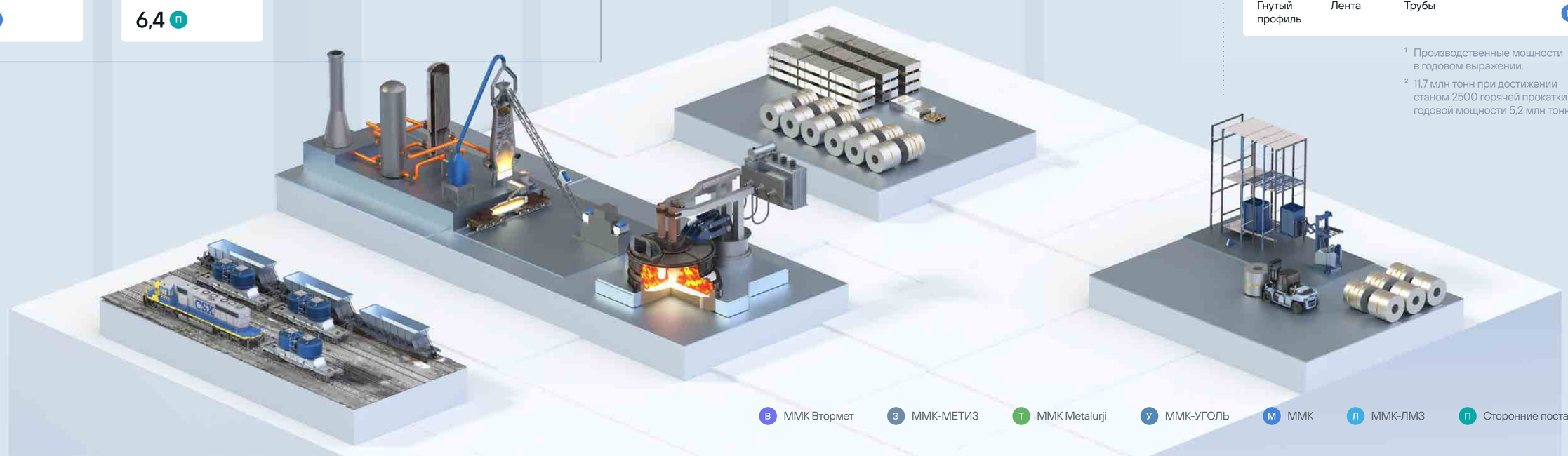
Белая жесть
0,2 М

Прочая продукция глубокой переработки

0,8	0,3	0,1	Прочая металлопродукция
Гнутый профиль	Лента	Трубы	М

[1] Производственные мощности в годовом выражении.

[2] 11,7 млн тонн при достижении станом 2500 горячей прокатки годовой мощности 5,2 млн тонн.

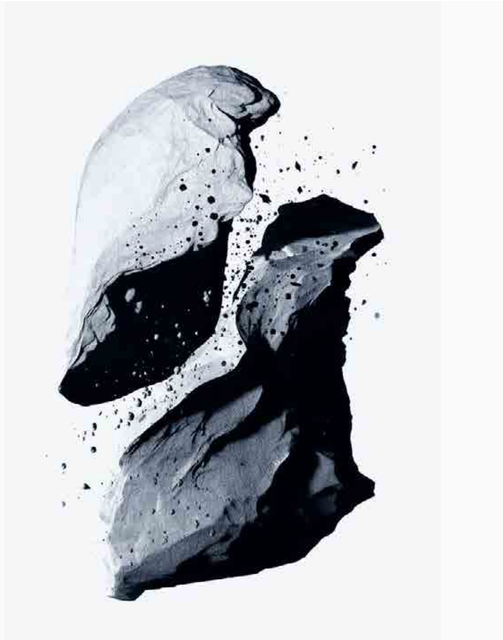


В ММК Втормет З ММК-МЕТИЗ Т ММК Metalurji У ММК-УГОЛЬ М ММК Л ММК-ЛМЗ П Сторонние поставщики

Обзор рынка сырья и производства Группы

Обзор рынка

На мировых рынках металлургического сырья в первой половине 2025 года сохранялся тренд снижения цен, и лишь во втором полугодии 2025 года они показали признаки восстановления относительно достигнутых минимумов. На фоне многочисленных геополитических событий, санкций и высоких процентных ставок в большинстве стран мира металлургия не показывала роста производства и ориентировалась на слабый конечный спрос и экспортные ограничения.
Общий объем производства стали в мире за 2025 год снизился на 2% к уровню 2024 года и почти на 5% к значениям 2022–2023 годов. Показатели выплавки в Китае сократились по итогам 2025 года еще сильнее — на 4,4% г/г по стали и на 3% г/г по чугуну.



Рынок железорудного сырья (ЖРС)

В начале 2025 года базовый индекс ЖРС 62% Fe вернулся к своему медианному значению — $100/т CFR Китай. Маржинальность металлургов КНР была невысокой, а постепенное сокращение внутреннего спроса на сталь в КНР оставалось их ключевой проблемой. Сильная неопределенность перед началом торговых переговоров и обменом пошлинами между США и Китаем также не способствовала деривации в ценах ЖРС и металлопродукции в КНР. В начале года металлурги КНР увеличивали производство до момента усиления торговых ограничений, однако затем влияние «пошлин Трампа» ослабло. Во второй половине 2025 года индекс ЖРС в КНР закрепился выше $100/т благодаря улучшению маржинальности металлургов КНР во 2-м – 3-м кварталах и росту закупок ЖРС на спотовом рынке с целью нормализации объемов запасов ЖРС в портах КНР. По итогам 2-го полугодия объем импорта ЖРС в Китай вырос почти на 12% г/г, хотя в этот период объемы выплавки чугуна в КНР сократились. Именно рост закупок импортного ЖРС и укрепление китайского юаня к доллару стали ключевыми факторами поддержки для индекса во 2-м полугодии 2025 года.

Волнообразная динамика колебания цен ЖРС и металлопроката в КНР в 2025 году негативно повлияла на долгосрочные факторы роста в металлургии страны. Кроме того, в строительной отрасли наблюдалась стагнация. Ключевые поставщики ЖРС из Австралии и Бразилии сохранят доминирующее положение на рынке, но доля альтернативных поставок в КНР продолжит рост. Поэтому из-за сниженных темпов в металлургии КНР и других странах Азии баланс глобального рынка ЖРС останется профицитным.

На рынке ЖРС России в 2025 году также отмечен профицит сырья. На фоне сокращения загрузки металлургических мощностей у ряда компаний поставщики ЖРС были вынуждены наращивать экспорт в Китай: по итогам 2025 года он увеличился на 34,3% г/г — до 13,2 млн тонн. В части ценообразования на рынке РФ сохранился механизм ежемесячного согласования цен, но все ключевые поставщики были готовы расширять дисконты для клиентов при реализации ЖРС именно на рынке России. По итогам года среднегодовые значения цен на ЖРС для металлургии РФ сократились примерно на 10% в рублях, но практически не изменились в пересчете на доллары США.

Индексы ЖРС и коксующегося сырья, $/т, CFR Китай

Источники: информационные агентства, анализ и данные Компании



Рынок коксующегося угля

На мировом рынке коксующегося угля большую часть года уровни котировок оставались достаточно низкими. Спрос в Индии в 2025 году незначительно вырос, но в целом не оправдал предыдущих прогнозов роста рынка. Но главной причиной коррекции мировых индексов стала динамика снижения угольных цен на рынке Китая, которые к середине года достигали минимумов в $150–160/т на базисе EXW. Базовый индекс из Австралии в этот период опускался ниже $180/т FOB. Во второй половине года ситуация на рынке Китая улучшилась, и индексы начали восстанавливаться.

В 4-м квартале 2025 года росту дополнительно способствовали прекращение добычи на ряде австралийских активов и «погодные риски»: в итоге индекс PLV FOB Австралия к концу года повысился до $220-230/т FOB, а цены в Китае также стабильно поднялись за уровень в $200/т.

Для угольной отрасли России 2025 год стал одним из самых сложных за последние десятилетия. Согласно предварительным данным и оценкам профильных ведомств, консолидированный (сальдированный) убыток угольной отрасли РФ по итогам 2025 года составил около 350 млрд рублей.

На внутреннем рынке сохранялся тренд медленного и устойчивого снижения цен на коксующееся сырье на фоне параллельной коррекции цен в металлопродукции. Экспортные паритеты продаж сырья в КНР и Индию снижались в первой половине 2025 года, оставаясь ниже полной себестоимости даже у эффективных компаний. Ситуация стабилизировалась лишь к концу года, когда на мировом рынке начался рост котировок.

Средние цены рынка РФ второй год подряд сократились на 15–20%, несмотря на сохраняющуюся инфляцию затрат. Вероятно, угольные котировки достигли минимальных уровней, но предпосылки их роста остаются слабыми до момента изменения ценового тренда на рынке металлопродукции в России.



Рынок металлолома

Динамика котировок лома в Турции в 2025 году незначительно изменилась. В условиях устойчивого снижения цен на металлопрокат на мировых рынках и высокой конкуренции с экспортерами стали из Китая котировки импортного лома в Турции в основном держались в диапазоне $340-350/т. В отдельные периоды роста спроса цены лома могли повышаться, но периодически спрос резко снижался при наличии дешевых альтернатив в закупках полуфабрикатов из Китая, Малайзии и России.

Высокие уровни инфляции и процентных ставок в Турции (35-40% г/г) продолжали сдерживать инвестиции и строительную активность. В то же время заводам Турции удалось в 2025 году увеличить объемы экспорта металлопродукции в страны ЕС и Ближнего Востока — в результате производство стали выросло на 3% г/г. В 4-м квартале 2025 года котировки лома умеренно выросли (до $370/т CFR Турция) — прежде всего под влиянием роста цен на лом и металлопрокат в США и ЕС.

В России котировки металлолома показывали устойчивый спад. Потребление лома мини-заводами РФ было достаточно низким в условиях слабого спроса в строительной и трубной отраслях, экспорт их продукции также был непривлекателен на фоне укрепления рубля.

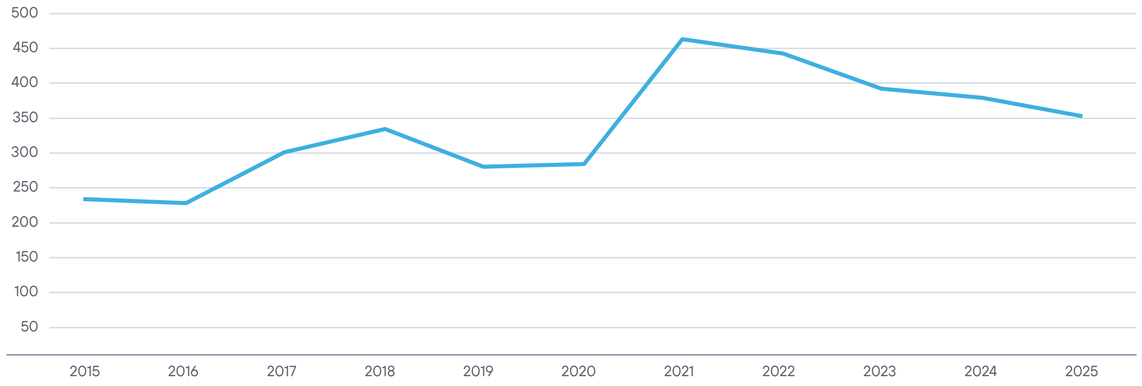
Крупные металлургические комбинаты также минимизировали потребность в металлоломе, ориентируясь на рост использования жидкого чугуна в шихте. По оценкам ассоциации «Руслом», после снижения объема рынка в 21% в 2024 году объем закупаемого лома в России в 2025 году сократился еще на 19%.

В результате конъюнктура цен на лом также была слабой — уровни цен опускались ниже 20 000 руб./т в 3-м квартале, лишь затем прибавив около 10% на локальном росте закупок перед зимним периодом. Среднегодовые уровни рублевых цен 2025 года снизились на 21% — до 22 500 руб./т СРТ Урал против 28 500 руб./т за 2024 год, но внутри года масштаб снижения котировок достигал 8 500–9 500 руб./т (более 30%) в отдельных регионах РФ.

В среднегодовом выражении мировые котировки всех видов сырья снизились с более сильным падением цен на коксующееся сырье. Базовый индекс цен на железорудное сырье снизился на 7% и составил около $102/т. Спотовый индекс премиальных марок коксующихся углей на базисе CFR Китай скорректировался на 27% — до $183/т. Средний уровень цен на металлолом в Турции уменьшился на 8% г/г, составив около $381/т.

Индекс цены металлолома, $/т, CFR Турция

Источники: информационные агентства, анализ и данные Компании





Обзор сырьевых активов Группы ММК



Железорудное сырье

Ключевые производственные активы:

«Малый Куйбас» (г. Магнитогорск, Челябинская область, Россия)

11%
самообеспеченность

2,4 МЛН ТОНН В ГОД
производство железнорудного сырья
производственные мощности

48%
содержание железа в богатой руде

31%
содержание железа в бедной руде

«Малый Куйбас» — производственное подразделение, занимающееся добычей железной руды и расположенное в г. Магнитогорске. Здесь осуществляется добыча богатой и бедной руды, используемой в производстве агломерата.

Объем производства собственного ЖРС за 2025 год сократился на 21,6% относительно прошлого года — до 1 684 тыс. тонн. В 2025 году добыча на Малом Куйбасе завершена, но это не окажет значимых материальных последствий. Выбывающие объемы уже успешно замещаются покупным сырьем.



Металлолом и вторичные ресурсы

Ключевые производственные активы:

«ММК Втормет» (г. Магнитогорск, Челябинская область, Россия), ММК

74%
самообеспеченность

~1 МЛН ТОНН В ГОД
сбор металлолома

> 100
количество площадок по переработке лома

«ММК Втормет» — один из лидеров в области сбора и переработки металлолома. Использование металлолома и других вторичных ресурсов в производственном процессе позволяет значительно сократить выбросы парниковых газов, и тем самым снижает негативное воздействие Компании на экологию. Обладая широкой сетью филиалов, а также активами по сбору и переработке металлолома, Компания обеспечивает себя первоклассным источником «зеленого» железа в интересах устойчивого и экологичного будущего.



Коксующийся уголь

EM-IS-000.C

Ключевые производственные активы:

шахты «Костромовская», «Чертинская-Коксовая», им. Тихова и обогатительная фабрика (г. Белово, Кемеровская область, Россия)

51%
самообеспеченность

5 МЛН ТОНН В ГОД
добыча коксующегося угля
производственные мощности

6 МЛН ТОНН В ГОД
обогащение
производственные мощности

100%
загрузка мощностей

496 МЛН ТОНН
запасы угля

Полное обеспечение ММК угольным концентратом марки Ж, 2Ж

Добыча коксующегося угля в 2025 году выросла относительно 2024 года на 29,2% и составила 4 918 тыс. тонн.

Выпуск угольного концентрата вырос на 9,4% относительно 12-ти месяцев 2024 года — до 2 829 тыс. тонн, — в основном, в связи с ростом объемов добычи.

Повышение уровня промышленной безопасности и забота об экологии

В 2025 году на Центральной обогатительной фабрике был проведен второй этап модернизации зданий газоочистки сушильного отделения.

В 2025 году в части добычи угля основные инвестиции были направлены на обеспечение безопасности горных работ, в том числе на дегазацию угольных пластов, на замену и модернизацию оборудования. В целях повышения уровня безопасности горных работ на шахтах производилось бурение направленных скважин большой протяженности, предназначенных для предварительной дегазации горных работ. На шахте Чертинская-Коксовая при проведении горных выработок было внедрено гидровоздействие на угольный пласт 4: такая технология позволяет повысить эффективность барьерной дегазации и увеличить темпы проведения выработок.

Результаты внедрения ESG в производственный процесс

01 Снижение расхода углеродосодержащего сырья

02 Использование отходов различных металлургических переделов в шихте агломерационного производства

03 Совершенствование коксохимического производства благодаря завершению строительства комплекса новой коксовой батареи № 12 и выводу из эксплуатации неэкологичных и морально устаревших коксовых батарей

Производство

Обзор глобального рынка

Производство и потребление стали

В 2025 году произошло дальнейшее замедление экономической активности в большинстве развитых стран мира, сопровождаемое сокращением спроса на металлопродукцию и ростом избытка производственных мощностей. В развивающихся странах потребление немного выросло, но при этом собственные мощности по выплавке стали и производству проката продолжали увеличиваться более быстрыми темпами. Сохранились тенденции, связанные с усилением торговых конфликтов и протекционизма. США и Евросоюз ввели новые ограничения на импорт стали. Эти факторы привели к дальнейшему росту конкуренции и снижению рыночных цен.

На фоне экономической и геополитической нестабильности снижение мирового производства стали за 2025 год, по данным WSA, составило -2%, до 1,849 млрд тонн.

В Китае производство стали составило 960,8 млн тонн, что на 4,4% меньше, чем за 2024 год; в остальных странах мира — 888,6 млн тонн. Таким образом, минимальный рост выразился в 0,8%.

По прогнозу WSA, видимое потребление стальной продукции в Китае за 2025 год уменьшилось на 2% — до 840 млн тонн по сравнению с 2024 годом. Экономика Китая становится менее металлоемкой. Баланс между инвестициями и потреблением сдвигается в сторону последнего. Как сообщает Национальное бюро статистики КНР (NBS), в 2025 году капиталовложения в основной капитал в промышленности прибавили только 0,6% по отношению к предыдущему году, а в инфраструктуру — снизились на 2,2%.

В Китае меняется структура потребления стальной продукции. В 2025 году рост наблюдался в таких отраслях, как судостроение, автомобилестроение, изготовление бытовой техники. Одновременно сокращался спрос в строительстве и тяжелом машиностроении. В строительной отрасли спрос снижался под влиянием негативной демографии, завершения процесса урбанизации и резкого роста цен. По данным NBS, в 2025 году в национальный рынок недвижимости было инвестировано на 17,2% меньше, чем в 2024 году. Темпы строительства сократились на 20,4% — до 587,7 млн кв. м.

В 2025 году экспорт готового проката и полуфабрикатов из Китая достиг 133,84 млн тонн. Данный результат на 14,0% превысил показатель предыдущего года и стал новым рекордом для металлургической отрасли Китая.

Между тем Индия, занимающая второе место в мировом рейтинге, продолжает наращивать выплавку стали. По данным WSA, в 2025 году объем производства стали достиг 164,9 млн тонн, что на 10,4% превышает показатель годовой давности. Индийские металлурги вводят в эксплуатацию новые мощности в черной металлургии. По итогам 2025 года совокупные производственные мощности приблизились к отметке 220 млн тонн в год, и в среднесрочной перспективе продолжат расти.

США в 2025 году вышли на третье место в мире по выплавке стали, производство которой достигло 82 млн тонн, что на 3,1% превышает уровень прошлого года. Этому способствовало повышение тарифов на импорт стального проката — до 50% в начале июня 2025 года. Кроме того, в США активизировался инвестиционный процесс. Многие национальные и зарубежные компании анонсировали новые проекты.

В Японии металлургическая отрасль в 2025 году продолжила путь вниз. По данным WSA, выплавка стали в стране составила 80,7 млн тонн, и это на 4% меньше, чем годом ранее. Видимое потребление стальной продукции составило 48,1 млн тонн, что на 3,1% меньше, чем в 2024 году. Небольшой рост показало автомобилестроение, но в судостроении и строительстве спад продолжился.

В металлургии Южной Кореи также наблюдался спад. В 2025 году выплавка стали снизилась на 2,8% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года — до 61,9 млн тонн.

Японские и корейские компании, ранее бывшие ведущими экспортерами автомобилей, морских судов, бытовой техники, промышленного оборудования, постепенно снижают продажи, уступая конкурентам из Китая. Также производители были вынуждены сократить объемы экспорта металлопродукции из-за ограничений на поставки на рынки США и Евросоюза.

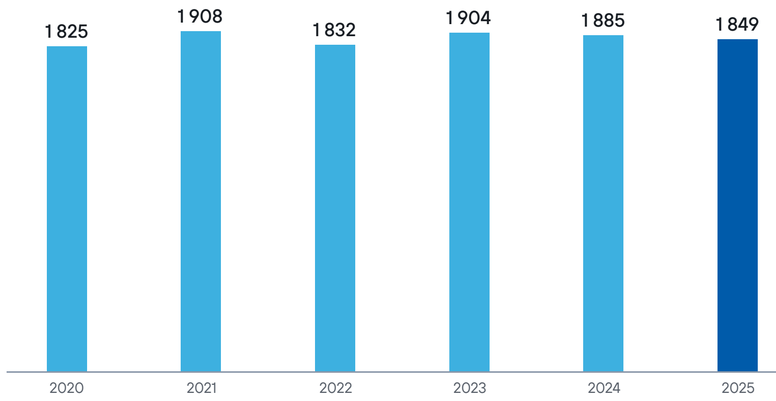
В ЕС (27 стран) металлургические компании уменьшили выплавку стали на 2,6% за 2025 год — до 126,2 млн тонн. Германия, крупнейший производитель стали в ЕС, за 2025 год сократила производство на 8,6% — до 34,1 млн тонн. Франция сократила производство до 9,8 млн тонн (-8,7%). При этом в Италии производство выросло на 3,6% — до 20,7 млн тонн, в Испании — до 12 млн тонн (+0,7%). Внутреннее потребление стали в ЕС сокращается из-за продолжающихся процессов деиндустриализации и дефицита бюджетов крупнейших стран региона.

В ЕС для противодействия кризису в металлургической промышленности, вызванному высокими затратами, приостановкой крупных проектов, а также ростом торговых барьеров со стороны США, был разработан комплекс мер для защиты интересов национальных производителей и сокращения импорта стальной продукции на европейский рынок. В октябре 2025 года было объявлено сокращение импортных квот на прокат и трубы на 47% и увеличение сверхквотной пошлины до 50%.

В 2025 году в Турции местные компании нарастили производство на 3,3% по отношению к 2024 году до уровня 38,1 млн тонн. Металлопотребление выросло на 3,7%, главным образом за счет оживления строительного сектора и увеличения выпуска автотранспорта и машиностроительной продукции. Экспорт металлопроката увеличился на 12,5% — до 15,1 млн тонн, — при этом турецкие производители активно наращивали поставки в ЕС. Дополнительной мерой поддержки внутреннего рынка стало обязательство для экспортоориентированных перекатчиков использовать не менее 25% подката турецких производителей, что стимулировало загрузку местных мощностей.

Производство стали в мире, млн тонн

Источник: WSA



1 849 млн тонн

произведено в мире в 2025 году

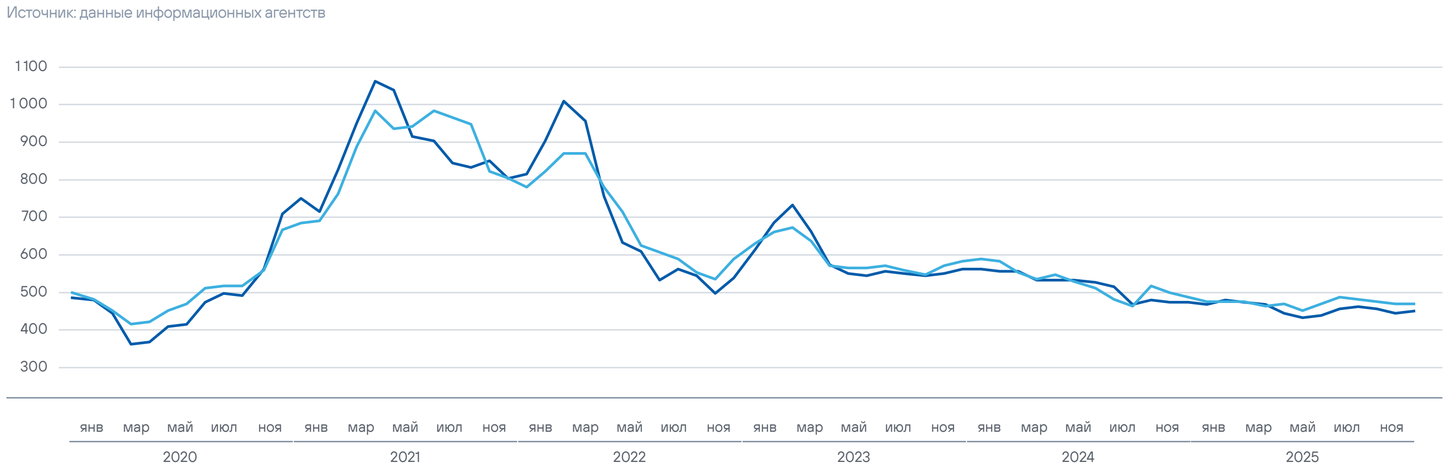
↓ 2% по отношению к 2024 году

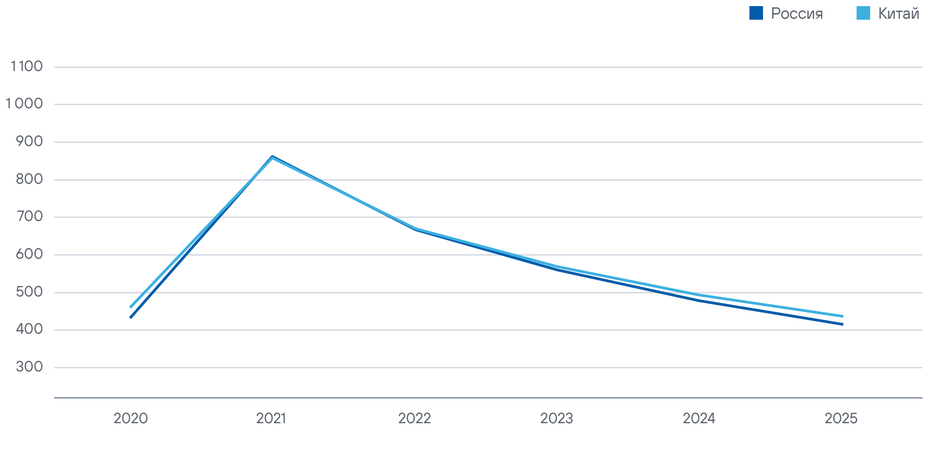
Цены на металлопрокат

В 2025 году на деятельность Компании повлияло большое число негативных факторов, что привело к продолжительному снижению уровня котировок металлопродукции.

Динамика цены FOB горячекатаного рулона, $/т

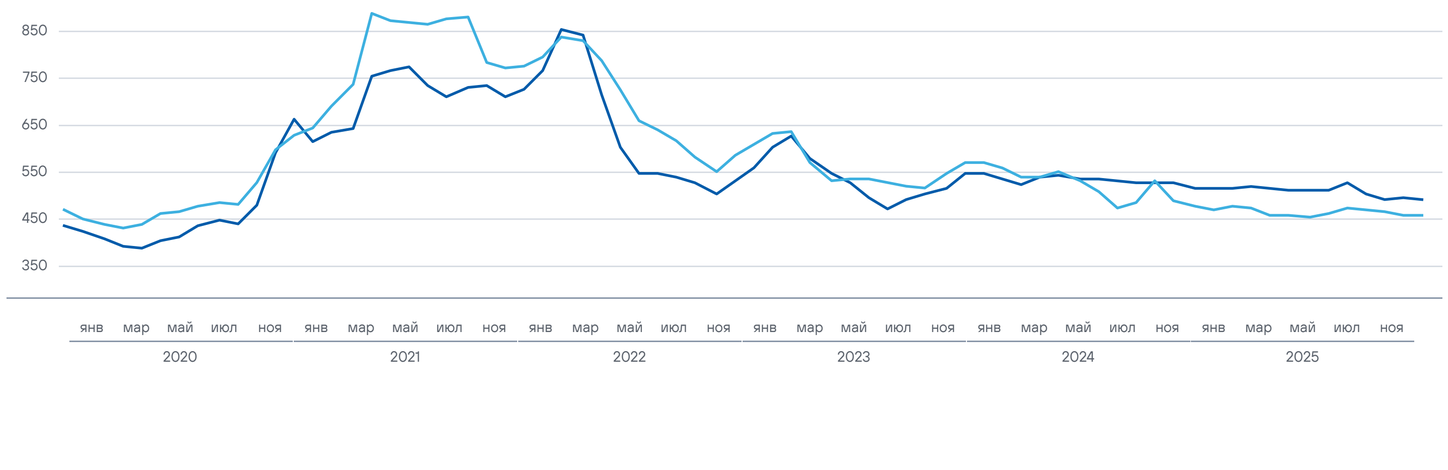
Источник: данные информационных агентств

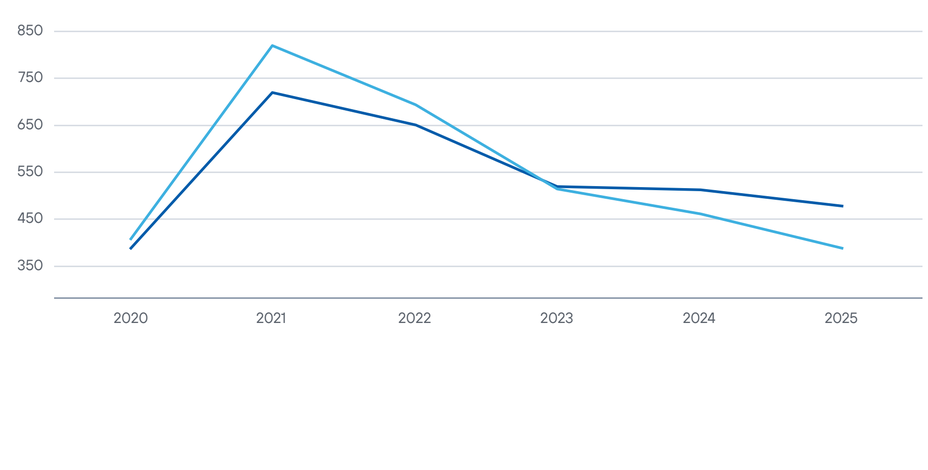




Динамика цены FOB арматуры, $/т

Источник: данные информационных агентств





Обзор российского рынка

Спрос и цены на металлопродукцию

2025 год для российской экономики стал периодом испытания высокими процентными ставками и принудительным охлаждением борьбы с инфляцией. Сильнее всего принятые меры ударили по инвестиционной активности и промышленному сектору экономики. Не осталось ни одной отрасли промышленности, увеличившей или хотя бы сохранившей на прежнем уровне спрос на металлопродукцию.

В итоге 2025 год российский рынок закончил падением внутреннего металлопотребления на 14%, и на конец года пребывал в состоянии глубокой рецессии. Такое падение отражает общее замедление реального сектора: практически все основные потребители стального проката — строительство, машиностроение, трубная отрасль и автопром — демонстрировали снижение активности, падение которой в отдельных случаях достигало 30–40%. При этом динамика отраслей была неоднородной. Различия были хорошо заметны по структуре металлопотребления — спрос на сортовой прокат, используемый преимущественно в строительстве, упал меньше (–12%), чем спрос на плоские виды проката (–15%), — основными потребителями последнего являются ТЭК и машиностроение.

Строительный сектор, в котором в предыдущие годы был зафиксирован наибольший перегрев и рост цен, пережил период спада в лучшем состоянии относительно других отраслей. Согласно данным Росстата за 2025 год, объем строительных работ превысил показатель предыдущего года на 2,5%. Уже во втором полугодии показатели рынка жилищного строительства вернулись в зону положительной динамики. По итогам года объем ввода жилья остался близким к прошлогодним значениям, изменившись всего на +0,4%. При этом наиболее металлоемкое строительство многоквартирных домов показало снижение объемов ввода (на –2,0%) к 2024 году.

На этом фоне существенно хуже выглядела ситуация в машиностроении, ТЭК, крупном инфраструктурном строительстве. Многие предприятия машиностроения, функционировавшие в предыдущие годы с загрузкой, близкой к 100%, в 2025 году переходили на неполную рабочую неделю. Сокращение инвестиций в добычу нефти и газа, а также перенос сроков реализации проектов по транспортировке и переработке углеводородов на фоне низких мировых цен и экспортных ограничений привели к падению потребления труб со стороны ТЭК на четверть.

Автозаводы с весны сократили производство из-за затоваривания складов готовыми автомобилями, а с августа ключевые предприятия перешли на четырехдневный график работы. Выпуск автомобильной техники по итогам 2025 года, по данным Росстата, сократился на 17,5%. Производство грузовых вагонов упало на 29,5%.

Из-за растущего дефицита бюджета темпы расходования федеральных средств замедлялись в течение года: с роста на 24,5% в 1-м квартале (к сопоставимому периоду) до 20,2% по итогам первого полугодия, 19,5% по итогам 9 месяцев и 6,8% по итогам года. Сокращение финансирования затронуло поддержку предприятий, не относящихся к оборонному сектору, и инфраструктурное строительство. Схожую динамику имели и бюджеты компаний частного сектора, сжимавшиеся по мере расходования накопленных в предыдущие периоды резервов. Следствием стали дефицит оборотных средств у потребителей и ухудшение ситуации с платежами.

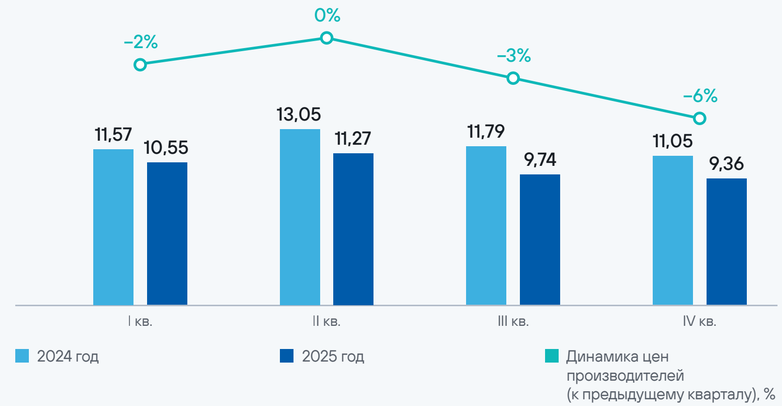
Дополнительным негативным фактором послужило укрепление российского рубля по отношению к иностранным валютам, которое еще больше ограничило возможности для экспорта металлопродукции и сделало отечественный рынок привлекательным для зарубежных поставщиков. Доля импорта на российском рынке плоского проката выросла с 8% в 2024 году до 10% в 2025 году. При этом наибольший рост импорта был зафиксирован из стран ближнего зарубежья — Казахстана и Узбекистана. Получаемые государственные субсидии и льготы на инвестиции в создание и расширение производственных мощностей при недостаточном спросе на своем внутреннем рынке создают условия для роста демпинговых поставок металлопродукции в Россию.

При этом в России полностью обратная ситуация: отечественные металлургические компании продолжают нести дополнительную налоговую нагрузку, в частности, акциз на сталь, и платят повышенные тарифы на перевозку металлопроката до портов экспорта. Для сравнения, в наиболее близком Казахстане аналогичных дополнительных сборов не предусмотрено.

Ценовая ситуация на отечественном рынке оставалась крайне слабой. С середины 2024 года отмечалось устойчивое снижение цен по всем видам проката, а кратковременный подъем в начале 2025 года был быстро нивелирован последовавшим периодом коррекции цен.

Динамика видимого потребления[1] и цен[2] на металлопродукцию в РФ, млн тонн

Источник: данные информационных агентств





Источник: анализ и данные Компании, данные информационных агентств за 12 месяцев 2025 года

ММК | Компания А | Компания Б | Компания В | Прочие

[1] Видимое потребление металлопродукции (без рельс и заготовки), собственная оценка.

[2] Динамика сводного индекса цен производителей на металлопродукцию, по данным Metaltorg.ru.

[3] Без заготовки для бесшовных труб, рельсов, ж/д колес и креплений.

Производство Группы ММК

Чугун

Производство чугуна осуществляется на восьми доменных печах на производственной площадке в г. Магнитогорске.

Выплавка чугуна за 2025 год составила 9 100 тыс. тонн, снизившись на 4,1% относительно 2024 года в связи с большим объемом капитальных ремонтов в доменном переделе по сравнению с прошлым годом.

10,5 млн тонн в год
Производственные мощности

100 %
Загрузка мощностей

Ключевые производственные активы

ММК
Магнитогорск, Челябинская область, Россия



Сталь

EM-IS-000.A

Производство стали осуществляется в трех конвертерах и двух электросталеплавильных печах на производственной площадке в г. Магнитогорске и в одной электросталеплавильной печи с интегрированным прокатным модулем на турецком активе в г. Искендеруне.

Производство стали снизилось на 9,2% относительно 2024 года — до 10 159 тыс. тонн — в основном в связи с замедлением деловой активности в России на фоне высоких процентных ставок и неблагоприятной рыночной конъюнктуры в Турецкой Республике.

16,5 млн тонн в год
Производственные мощности

84 %
Загрузка мощностей[1]

Ключевые производственные активы

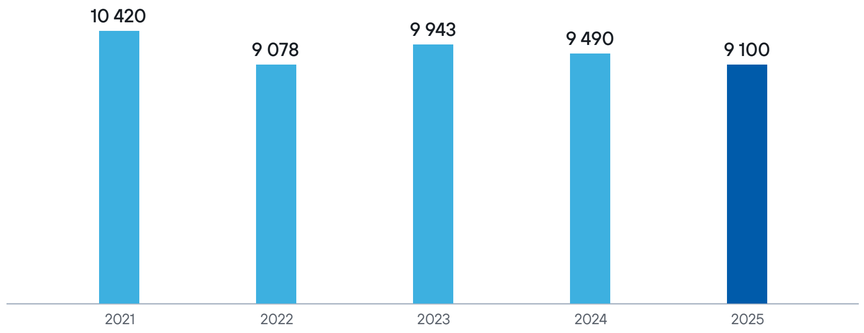
ММК
Магнитогорск, Челябинская область, Россия

MMK Metalurji
Искендерун, Турция



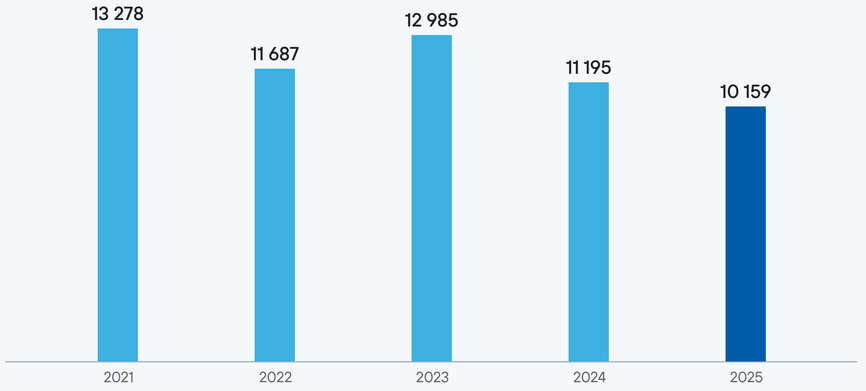
Динамика производства чугуна, тыс. тонн

Источник: данные Компании



Динамика производства стали, тыс. тонн

Источник: данные Компании



[1] С учетом производственной программы турецкого актива на 2024 год.

Внедрение ESG в производственный процесс

01 Повышение энергоэффективности благодаря совершенствованию системы энергоменеджмента и реализации технических мероприятий

02 Оценка возможности использования энергии, выработанной от возобновляемых источников

03 Увеличение доли оборотного и повторно-последовательного использования воды, качества сточных вод

04 Совершенствование процессов мониторинга и контроля выбросов загрязняющих веществ от основных источников

Металлопродукция

Обзор рынка: динамика спроса в основных отраслях экономики России

01

Строительная отрасль

За 2025 год объем выполненных строительных работ в РФ составил 18,8 трлн руб. (в фактически действовавших ценах), что на 2,5% выше значений 2024 года (в сопоставимых ценах).

Объем ввода жилья по итогам 2025 года составил 108,1 млн кв. метров, что превысило показатель 2024 года всего на 0,4%. При этом два сегмента жилищного строительства продемонстрировали разнонаправленную динамику. Объем ввода многоквартирных домов, строительство которых является более металлоемким, снизился на 2% к 2024 году и составил 44,6 млн кв. метров. В свою очередь, индивидуальное жилищное строительство увеличилось к прошлому году на 2,0% и составило 63,5 млн кв. метров. Значительную часть объемов ввода жилья составляло начатое в предыдущие годы строительство, тогда как число новых строительных проектов упало. За 2025 год запуск новых проектов в строительстве составил 41,3 млн кв. метров, что почти на 12% ниже уровня 2023 и 2024 годов.

02

Автомобилестроение

Падение продаж и затоваривание складов, в том числе завезенной в период высокого спроса на импорт автомобильной техникой, привели к значительному сокращению производства российскими автозаводами в 2025 году. Наиболее существенный спад производства отмечался с августа, когда ключевые российские автопроизводители переходили на четырехдневный режим работы.

По данным Росстата, объем производства автомобильной техники за 2025 год снизился на 17,5% в годовом сравнении, в том числе производство легковых автомобилей снизилось на 11,8%, грузового автотранспорта — на 32,6%. При этом снижение в отрасли произошло за счет локализованного производства российских марок автомобилей (–27,6%), тогда как нелокализованные производства иностранных марок, работающие по схеме крупноузловой сборки, продемонстрировали существенный рост — в 2,4 раза.

03

Трубная промышленность

Сегмент труб большого диаметра (ТБД) переживает период спада. По итогам 12 месяцев 2025 года производство ТБД в России упало на (–)34% и составило около 1,5 млн т. Главная причина — приостановка и перенос проектов крупнейшими заказчиками (в первую очередь, «Газпромом») из-за действующих ограничений и неблагоприятной конъюнктуры экспортных рынков. Экспорт ТБД в 2025 году также снизился на 66% в годовом сравнении из-за снижения поставок в Казахстан и Узбекистан.

В среднесрочной перспективе важным событием на рынке ТБД станет реализация проекта строительства газопровода «Сила Сибири — 2» и транзитного маршрута «Союз Восток» через Монголию. В начале сентября 2025 года «Газпром» и CNPC подписали соответствующий меморандум.

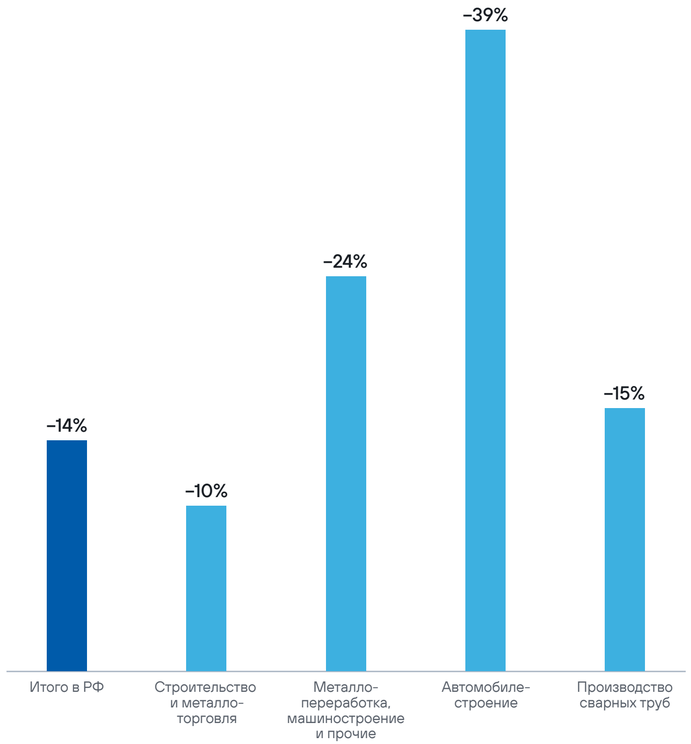
В сегменте труб малого и среднего диаметра (МСД) объем производства за 12 месяцев 2025 года снизился на 8% к аналогичному периоду прошлого года. Средняя загрузка производственных мощностей заказами опустилась до 57%. Производителям приходилось идти на крайние меры — переходить на сокращенные графики работы и приостанавливать производство.



Среди российских производителей металлопроката ММК имеет свою нишу и на протяжении многих лет стабильно входит в тройку лидеров. ММК обладает хорошими возможностями для эффективной реализации металлопродукции благодаря использованию своего выгодного географического положения на российском рынке, широкому сортаменту выпускаемой продукции, в том числе ее высокомаржинальных видов.

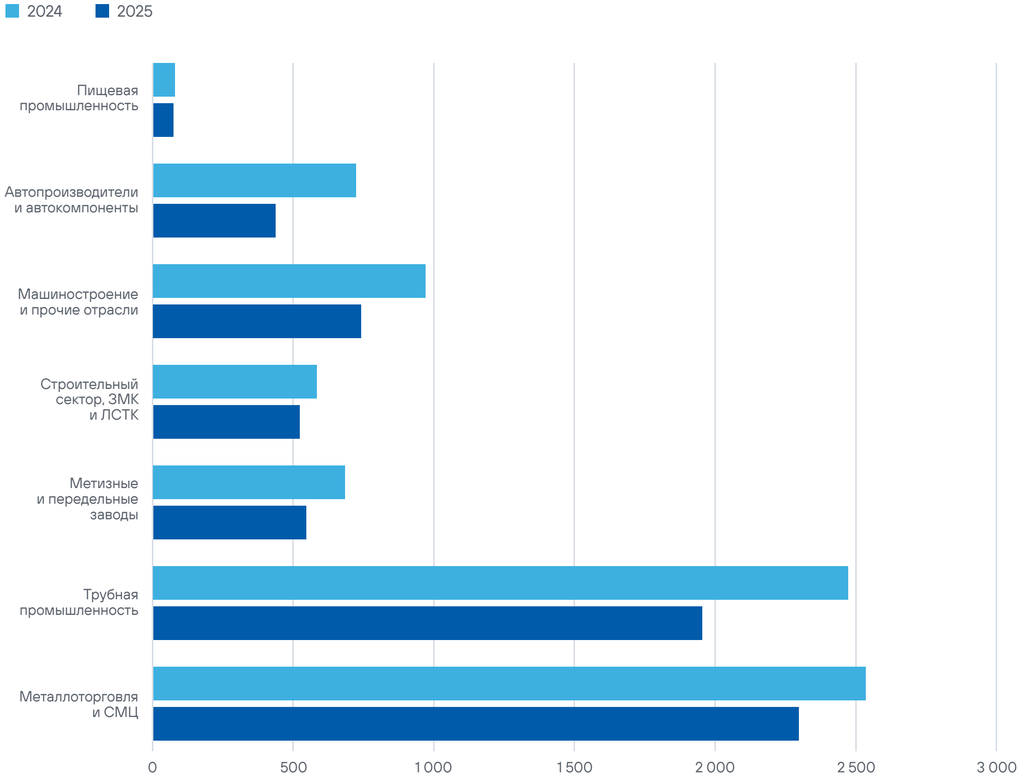
Динамика металлопотребления по отраслям в России в 2025 году относительно 2024 года[1], %

Источник: данные информационных агентств, анализ и данные Компании

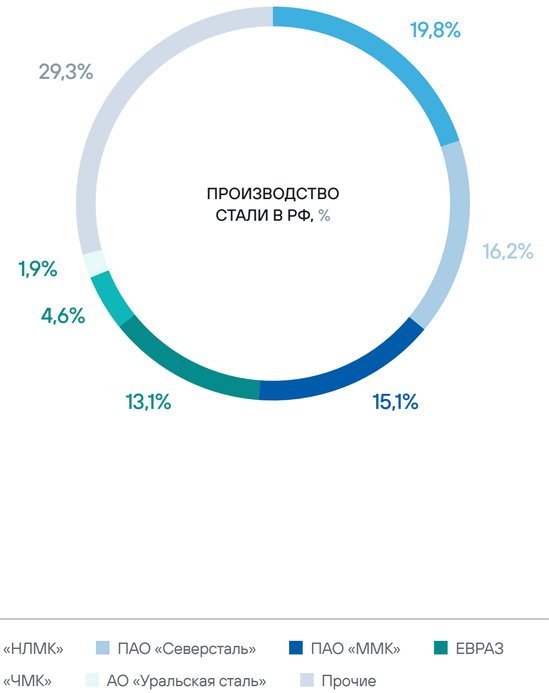


Отраслевая структура отгрузки ММК, тыс. тонн

Источник: данные Компании



Источник: данные ЦНИИчермет



[1] Собственная оценка без заготовки, рельсов, ж/д колес и креплений.

Продукция Группы ММК

Сортовой прокат

1,2 млн тонн — продажи в 2025 году
↓ 0,7% к 2024 году

79 % — загрузка мощностей

1,9 млн тонн в год — производственные мощности

Сортовой прокат производится на мощностях ММК в Магнитогорске. Используется для метизного производства, а также поставляется в Россию и страны ближнего зарубежья предприятиям метизной, строительной, машиностроительной и других отраслей.

Продажи сортового проката за 2025 год незначительно сократились относительно прошлого года вследствие замедления строительной активности в России.



Горячекатаный прокат

4,7 млн тонн — продажи в 2025 году
↓ 0,8% к 2024 году

83 % — загрузка мощностей

13–13,7 млн тонн в год — производственные мощности

Горячекатаный прокат производится на мощностях в г. Магнитогорске (Россия) и г. Искендеруне (Турция) и используется для производства премиальной продукции, а также поставляется на российский рынок и на экспорт предприятиям широкого спектра отраслей — строительной, машиностроительной и др.

В 2025 году продажи горячекатаного проката сократились относительно прошлого года, отражая замедление деловой активности в России.



Премиальная продукция

4,0 млн тонн — продажи в 2025 году
↓ 15,3% к 2024 году

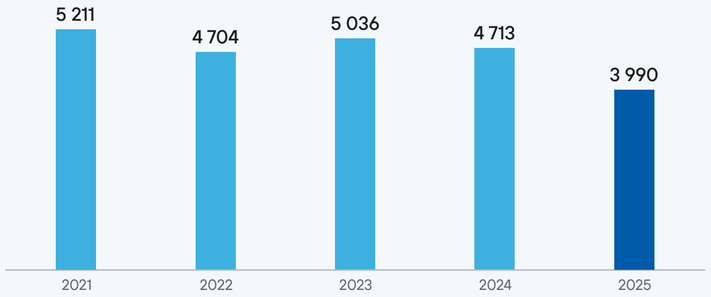
6 млн тонн в год — производственные мощности

61 % — загрузка мощностей, толстый лист (стан 5000)

60 % — загрузка мощностей, холоднокатаный прокат

69 % — загрузка мощностей, прокат с покрытием[1]

Динамика продаж премиальной продукции, тыс. тонн



[1] Оцинкованный прокат и прокат с полимерным покрытием.

Продажи премиальной продукции сократились на 15,3% относительно 2024 года — до 3 990 тыс. тонн. Сокращение вызвано снижением продаж толстого листа стана 5000, х/к проката и проката с покрытиями. Доля премиальной продукции в портфеле продаж за 2025 год составила 40,5%.

Продажи толстого листа стана 5000 снизились на 30,9% относительно 2024 года и составили 464 тыс. тонн. Снижение в основном произошло ввиду уменьшения производства труб большого диаметра.

Продажи холоднокатаного проката за 2025 год снизились на 18,6% — до 791 тыс. тонн — вследствие замедления деловой активности в России в основных потребляющих отраслях.

Продажи проката с оцинкованным покрытием за 2025 год сократились на 7,0% — до 1 487 тыс. тонн — в связи со сжатием спроса со стороны строительной отрасли на фоне негативных макроэкономических факторов.

Продажи проката с полимерным покрытием за 2025 год уменьшились на 22,6% — до 484 тыс. тонн — по причине снижения строительной активности.

Совершенствование клиентского сервиса

В 2025 году Торговый дом ММК продолжил реализацию стратегии по расширению сбыта металлопродукции и клиентского сервиса, увеличив объемы реализации до 1,6 млн тонн и, соответственно, увеличив долю на вторичном рынке до 7,2%. Были открыто два новых подразделения в г. Абакан и г. Махачкала, расширено присутствие в Приволжском ФО посредством приобретения металлотрейдера и металлопереработчика с высококачественной EPS-очисткой металла. Объемы продаж через собственный маркетплейс «ММК Маркет» выросли в 1,6 раза. Рост объемов собственной переработки в 2025 году вырос на 30% — до 113 тыс. тонн.

Внедрение ESG в производственный процесс

01 Стремление сделать собственную продукцию частью решения проблем, связанных с изменением климата: использование толстых листов стана 5000 горячей прокатки при строительстве оснований и опор для ветрогенераторов

02 Развитие производства инновационной продукции с низким углеродным следом — изделий из высокопрочных и износостойких марок стали MAGSTRONG, изделий с инновационным покрытием MAGPROTECT на основе ZnAlMg

Планы на 2026 год

В условиях сохраняющегося действия внешних негативных факторов Компания продолжит фокусироваться на развитии и повышении эффективности продаж на внутреннем рынке.

Обладая лидерскими позициями на рынке России и стран ближнего зарубежья, ММК продолжит их укреплять за счет предоставления превосходного клиентского сервиса, расширения сортаментной линейки, диверсификации каналов продаж.

Неукоснительно следуя принципам устойчивого развития, Компания продолжит работу по формированию культуры безопасности на производстве и обеспечит дальнейшую реализацию цели по снижению травматизма на производстве. Также продолжится реализация мероприятий, направленных на снижение выбросов в атмосферу и водные объекты.



Финансовый обзор

Продажи металлопродукции

10,6 МЛН ТОНН (2024 год) → **9,9** МЛН ТОНН (2025 год)

Выручка

768 466 МЛН РУБ. (2024 год) → **609 865** МЛН РУБ. (2025 год)

EBITDA

153 023 МЛН РУБ. (2024 год) → **80 757** МЛН РУБ. (2025 год)

В сложных макроэкономических условиях, обусловленных высокими процентными ставками и последующим снижением спроса в основных металлопотребляющих отраслях, Группа продолжила придерживаться своего стратегического курса и взвешенной финансовой политики.

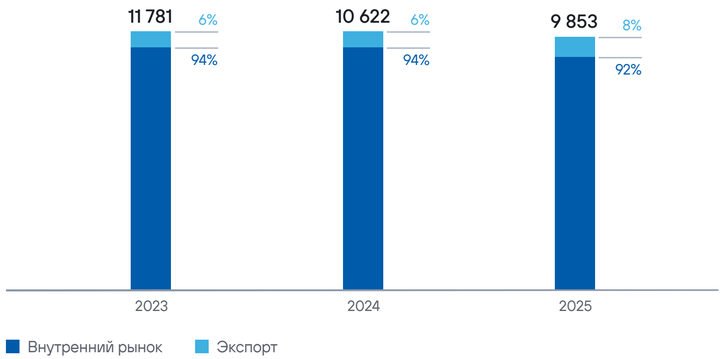
Продажи

В 2025 году в Российской Федерации продолжилось замедление деловой активности и снижение металлопотребления. В результате продажи Группы сократились на 7,2% относительно 2024 года и составили 9 853 тыс. тонн. Доля продаж на внутренний рынок в 2025 году составила 92%.

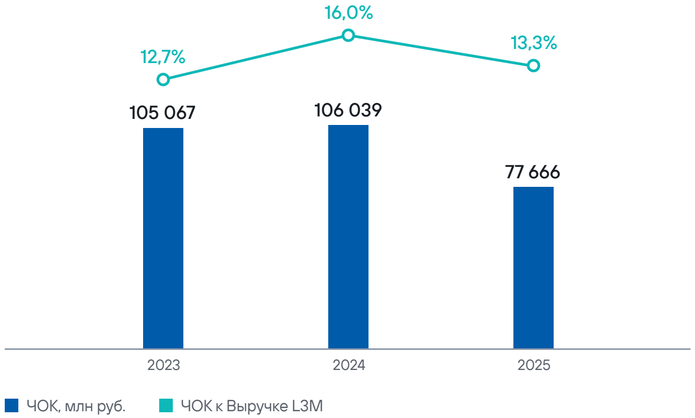
Оборотный капитал

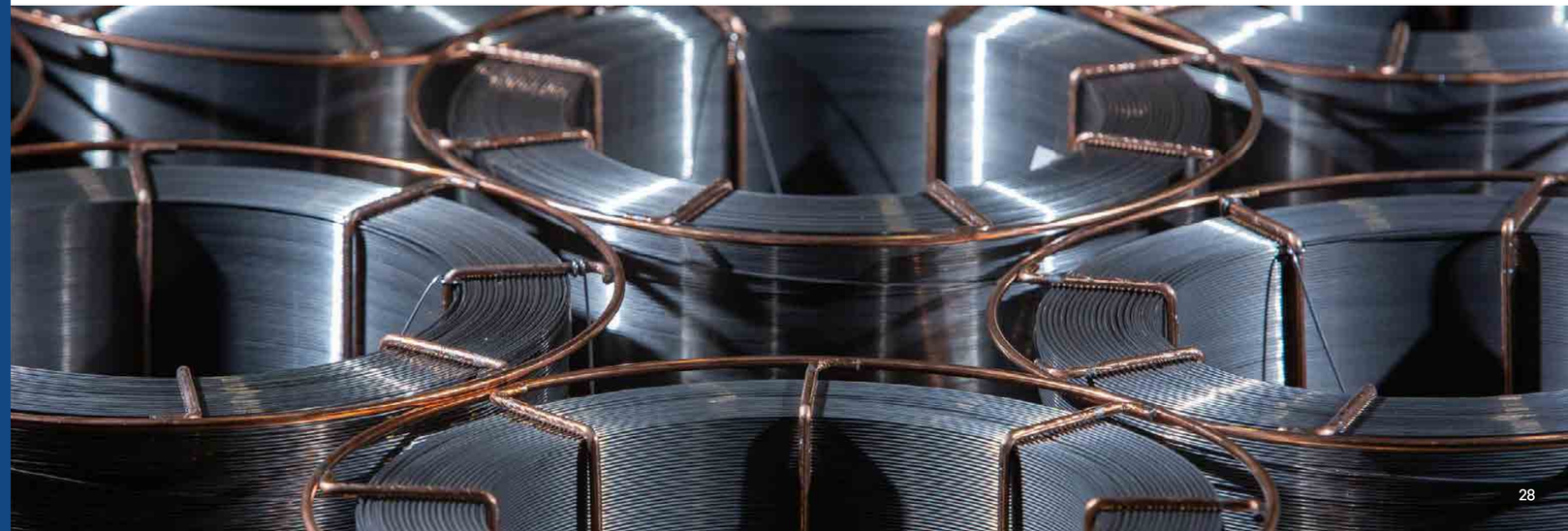
Оборотный капитал на конец 2025 года снизился и составил 77 666 млн руб. Соотношение чистого оборотного капитала к выручке составило 13,3%, сократившись на 2,7 п. п., что в основном обусловлено снижением запасов.

Структура продаж по рынкам Группы, %, тыс. тонн



Динамика чистого оборотного капитала, %, млн руб.





Выручка

Выручка Группы ММК за 2025 год составила 609 865 млн руб., сократившись на 20,6% относительно 2024 года в связи со снижением объемов продаж и цен реализации на фоне высокой ключевой ставки и замедления деловой активности в Российской Федерации. Основное влияние оказало снижение выручки стального сегмента «Россия», что было обусловлено упомянутыми выше факторами. Стальной сегмент «Турция» продемонстрировал снижение выручки до 35 124 млн руб., отражая падение объемов продаж и цен на фоне сохраняющихся сложных макроэкономических условий в Турецкой Республике. Выручка угольно-добывающего сегмента осталась практически на уровне 2024 года.

Себестоимость

Себестоимость реализованной продукции сократилась на 14,0% — до 509 560 млн руб. — вследствие снижения объемов продаж на фоне значительного замедления деловой активности в России из-за высокой ключевой ставки. При этом в течение года цены на основное металлургическое сырье демонстрировали снижение.

EBITDA

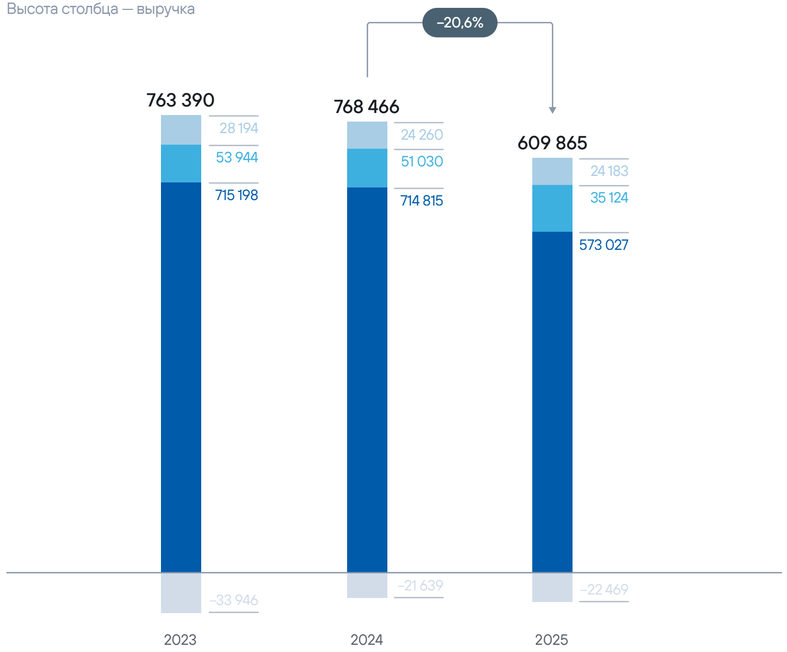
Показатель EBITDA Группы сократился на 47,2% относительно 12 месяцев 2024 года и составил 80 757 млн руб., отражая существенное снижение объемов продаж и цен на металлопродукцию на фоне снижения цен на основное металлургическое сырье. Показатель рентабельности EBITDA составил 13,2%, сократившись на 6,7 п. п. относительно 2024 года.

Сохраняющиеся сложные макроэкономические условия в Турецкой Республике, связанные с продолжающимися высокими темпами инфляции и девальвацией национальной валюты, оказывали негативное влияние на результаты стального сегмента «Турция», что отразилось на показателе EBITDA.

Показатель EBITDA угольно-добывающего сегмента увеличился в связи с ростом добычи и переработки коксующегося угля.

Выручка, млн руб.

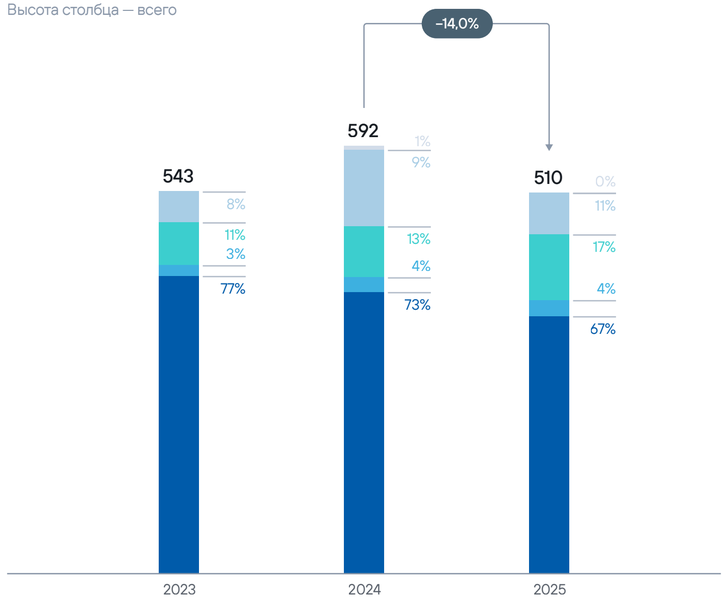
Высота столбца — выручка



Стальной сегмент «Россия» · Стальной сегмент «Турция» · Угольно-добывающий сегмент · Исключение межсегментных операций

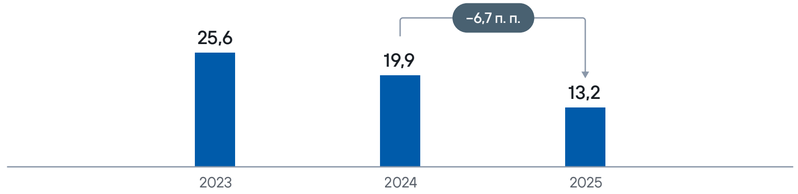
Структура себестоимости, млрд руб.

Высота столбца — всего



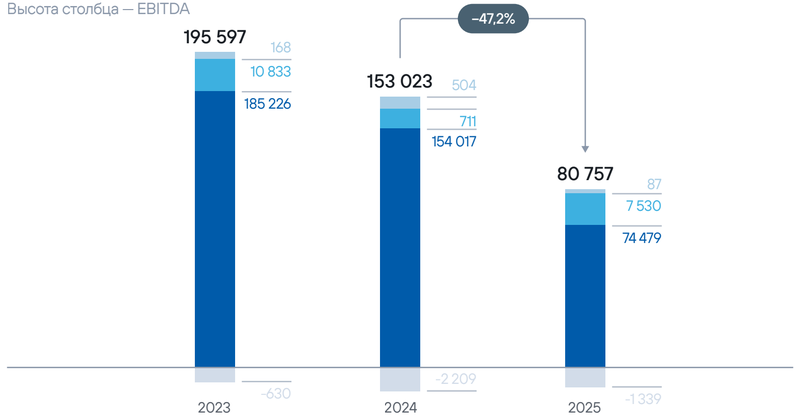
Материальные затраты · Полученные услуги · Прямые трудовые зараты · «Амортизация» трудовых стредств · Прочие затраты

EBITDA margin, %



EBITDA, млн руб.

Высота столбца — EBITDA



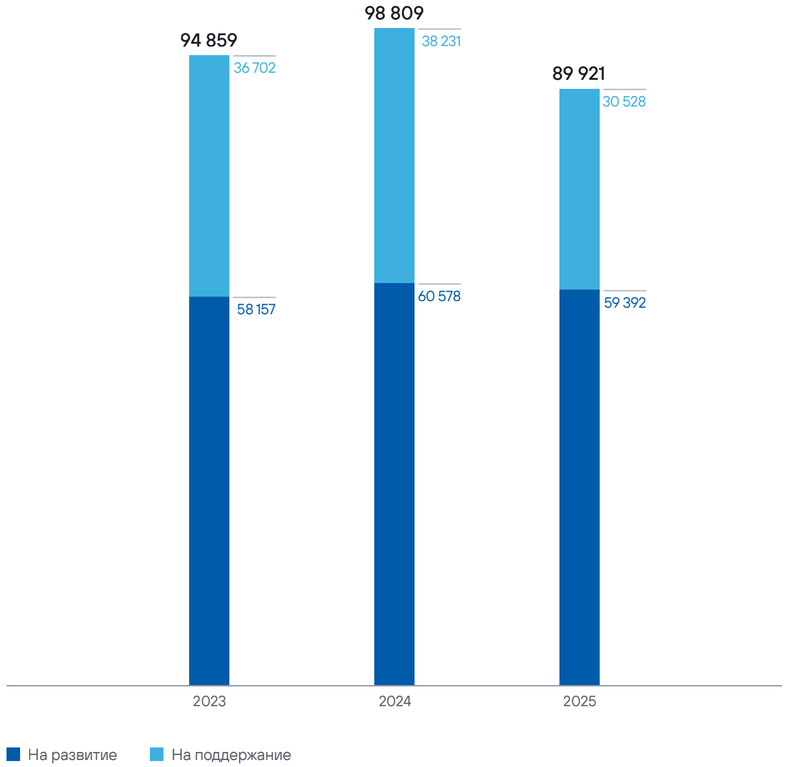
Стальной сегмент «Россия» · Угольно-добывающий сегмент · Стальной сегмент «Турция» · Исключение межсегментных операций

Подробнее о финансовых результатах Компании см. в консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО.

Капитальные вложения

Капитальные вложения за 2025 год составили 89 921 млн руб., сократившись на 9,0% относительно 2024 года, что обусловлено графиком реализации инвестиционных проектов в рамках стратегии развития Группы.

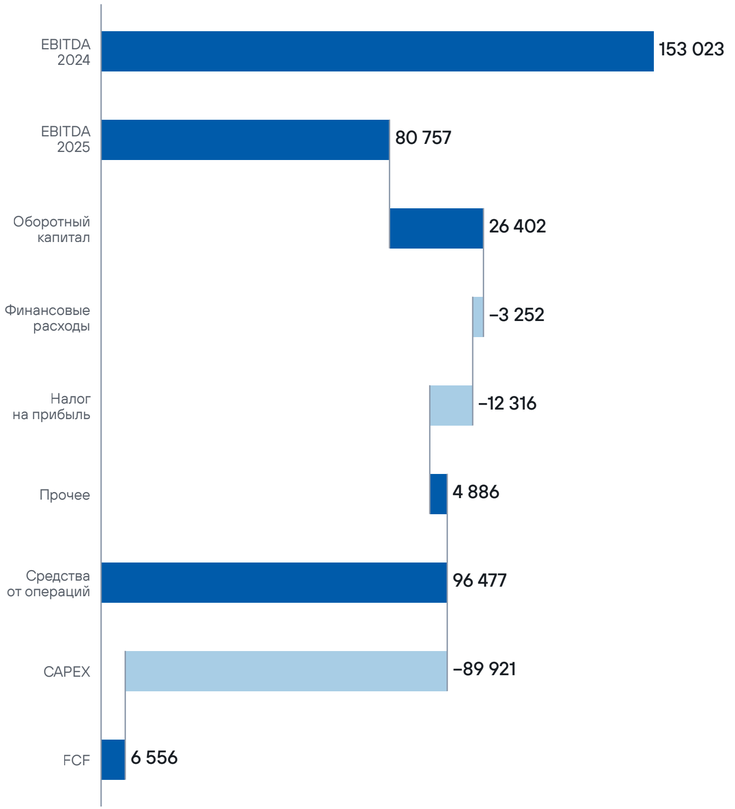
Структура капитальных вложений, млн руб.



Свободный денежный поток

Свободный денежный поток за 2025 год составил 6 556 млн руб., что ниже уровня 2024 года вследствие снижения прибыльности бизнеса на фоне сокращения спроса в России.

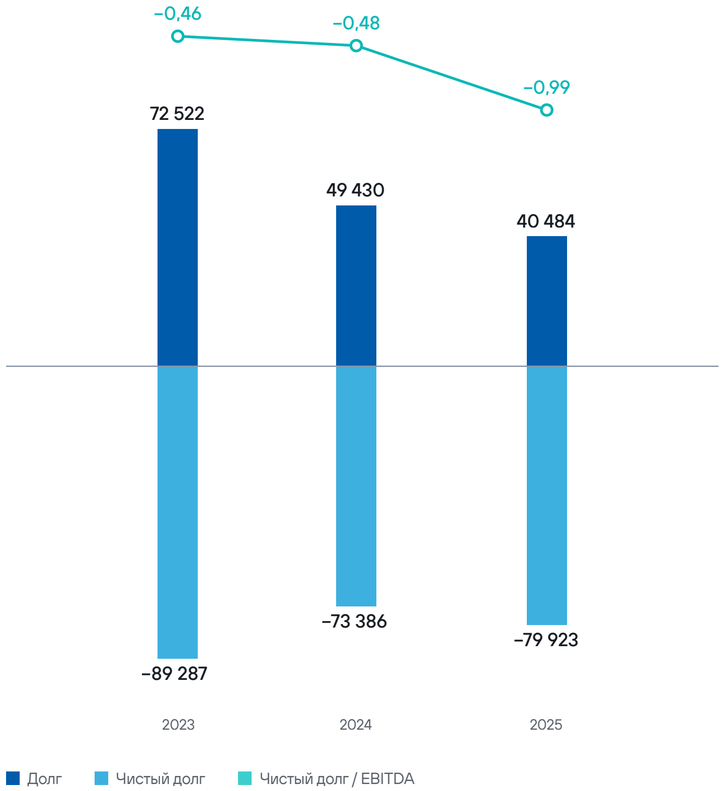
Структура свободного денежного потока, млн руб.



Долг

Общий долг Группы по итогам 2025 года составил 40 484 млн руб., сократившись относительно 2024 года (49 430 млн руб.).

Коэффициент «чистый долг к EBITDA» и динамика долга, млн руб.



Структура долга по срочности погашения

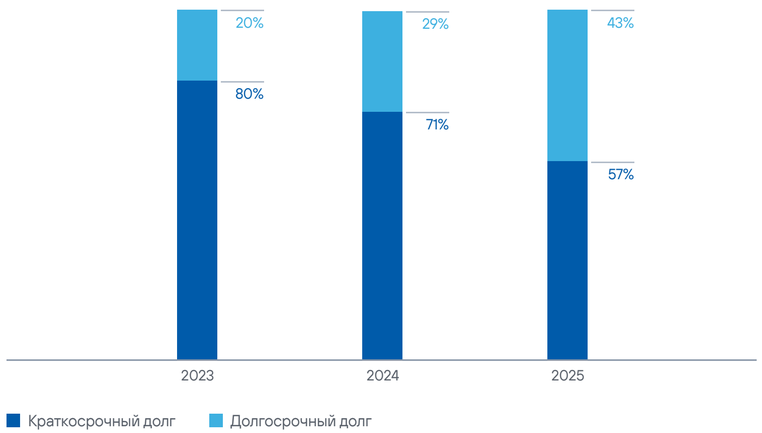
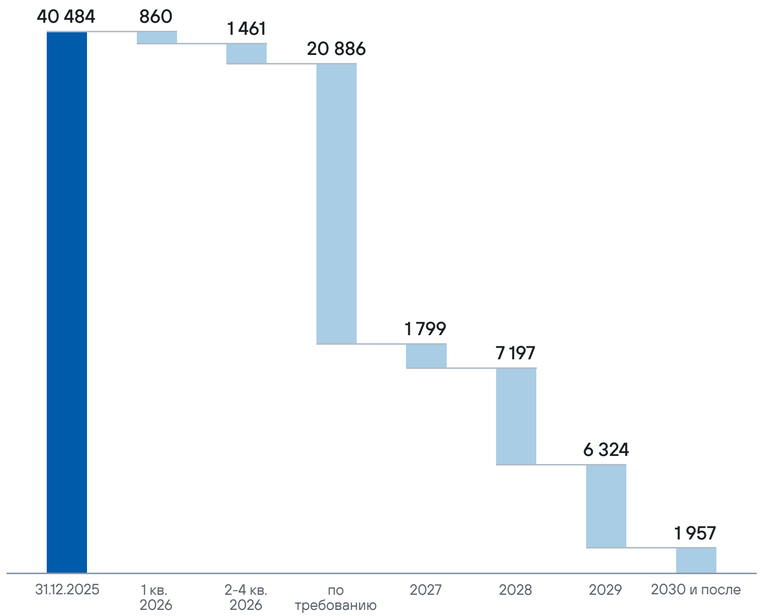


График погашения долга, млн руб.



Подход Группы ММК к заимствованию и управлению долговой нагрузкой

В отношении управления долговой нагрузкой Группа ММК реализует следующие мероприятия:

- поддержание доступными в любое время кредитных линий для обеспечения ликвидности Группы ММК
- централизация принятия решений о привлечении заемных средств на уровне ММК
- поддержание процедуры выбора фондирования по критерию эффективности процентной ставки под требуемый профиль
- использование доступных инструментов господдержки для финансирования инвестиционных программ Группы ММК
- использование автоматического сбора информации по привлечению и обслуживанию кредитов Группы ММК, подготовке отчетов и контролю через корпоративную интеграционную систему

Приоритеты на 2026 год

В 2026 году ожидается меньший объем капитальных вложений по сравнению с 2025 годом. Также продолжится реализация инвестиционных проектов в отрасли машиностроения на базе активов Группы, таких как производство литых и кованых валков.

Взвешенная финансовая политика, устойчивое финансовое положение и достаточный запас ликвидности будут способствовать реализации намеченных планов.



Стратегия

Стратегическая цель ММК заключается в достижении роста по EBITDA на $1 млрд к 2025 году благодаря осуществлению ряда стратегических инициатив

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Влияние макроэкономических и отраслевых трендов	Связанные капиталы	Связанные риски	2025 Цели	2025 Результаты
Быть лучшим поставщиком	01. **Совершенный портфель продукции** Формирование совершенного портфеля продукции с фокусом на повышение маржинальности за счет расширения линейки премиальных продуктов и развития сервисных предложений	• Повышение доли высокомаржинальной продукции в продуктовом портфеле • Развитие сервисов для клиентов • Цифровизация	Несмотря на высокий уровень ключевой ставки ЦБ РФ в течение всего года, который привел к дальнейшему снижению платежеспособного спроса на металлопрокат в России до многолетних минимумов, ММК успешно диверсифицировал собственные каналы сбыта. В частности, компания увеличила отгрузки через Торговый дом На внутреннем рынке акцент сделан на удержании доли высокотехнологичной продукции, освоении востребованных и уникальных для РФ видов металлопродукции, а также внедрении ИТ-решений для развития цифровых каналов продаж	• Финансовый капитал • Интеллектуальный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Финансовые риски • Риски экономической безопасности	**Рост EBITDA:** **+350 млн $** Быть лидером в продажах на рынке России Лидерство в продажах в автопром Рост объемов наиболее востребованных на рынке новых видов продукции	**Эффект на EBITDA:** **104,1 млн $** **17,6 %** ММК имеет самую высокую долю в поставках металлопродукции на рынок Российской Федерации Лидерство в продажах в автопроме: • доля в поставках листового металлопроката для российских автопроизводителей (более 60% от потребности) • единственный поставщик для производства автомобилей Aurus и основной поставщик для локализованных брендов Снижение продаж премиальной продукции на 15,3% относительно 2024 года на фоне общего снижения продаж металлопродукции 55 новых видов продукции общим тоннажем 467,9 тыс. тонн освоено и отгружено на рынок
	02. **Фокус на клиентов** Работа с фокусом на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж через торговые дома и цифровые каналы					**Рост EBITDA:** **+60 млн $** Повышение дисциплины поставок (OTIF) Развитие каналов продаж Развитие металлопереработки Развитие клиентского сервиса и повышение эффективности складских площадок Производственная деятельность	**Эффект на EBITDA:** **61,2 млн $** **90,1 %** дисциплина поставок (OTIF) Объем продаж ООО «Торговый дом ММК» вырос на 6,7% — до 1 623 тыс. тонн Отгрузка через собственный маркетплейс — 242 тыс. тонн (+61%) • рост числа клиентов на 949 с 7 909 до 8 858 • увеличение количества заказов в 1,5 раза — с 7 754 до 11 262 Розница • рост продаж в 2,3 раза Переработка на собственных производственных мощностях ООО «Торговый дом ММК» увеличилась на 30% Увеличение собственных складских площадей на 5 тыс. м² Сокращение времени погрузки автотранспорта клиентов на 30% Логистический центр «ММК-ПЛЦ-Тольятти» продолжил оказывать услуги для ММК и сторонних клиентов

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Влияние макроэкономических и отраслевых трендов	Связанные капиталы	Связанные риски	2025 Цели	2025 Результаты
Быть лидером по операционной эффективности	03. **Эффективное производство** Развитие эффективного производства за счет повышения объемов производства, модернизации производства и снижения себестоимости, достигаемых путем постоянных улучшений внутренних процессов	• Организационно-технические мероприятия • Энергоменеджмент • Baby Capex[1] • Изобретательство и рационализаторство • Цифровизация	Сложные макроэкономические условия в отчетном году подтвердили необходимость повышения эффективности производственных процессов. В ответ ММК продолжил реализацию инвестпроектов, направленных на модернизацию производства и рост операционной эффективности	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Социально-репутационный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Риски экономической безопасности	**Рост EBITDA:** **+610** млн $ Лидерство в энергоэффективности	**Эффект на EBITDA:** **239,2** млн $ Продолжилась реализация проектов Baby Capex в рамках повышения эффективности производства **30,3** гДж/т стали Энергоемкость Группы ММК
	04. **Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок** Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок на уровне лучших мировых практик с максимальной эффективностью закупок материалов и услуг		Сохраняющиеся внешние ограничения продолжили влиять на цепочки поставок, в том числе на доступ к новым технологиям. В ответ ММК укрепил сотрудничество с локальными поставщиками, а также с партнерами из дружественных и нейтральных стран, непрерывно оптимизируя процессы закупки материалов и услуг			**Рост EBITDA:** **+20** млн $ Развитие категорийного управления затратами	**Эффект на EBITDA** **10,5** млн $ за счет экономии в рамках категорийных стратегий в снабжении

[1] Малобюджетные и быстроокупаемые проекты.

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Влияние макроэкономических и отраслевых трендов	Связанные капиталы	Связанные риски	2025 Цели	2025 Результаты
Быть ответственной и устойчиво развивающейся Компанией	05. Достижение цели «Ноль травм»	• Цифровизация • Автоматизация систем безопасности • Роботизация и видеоаналитика • Супервайзинг ПБ, ОТ • Создание культуры вовлеченности и инноваций	Рост значимости ESG-повестки в мире и России, а также постоянное ужесточение природоохранного законодательства — ключевые тренды последних лет. Дефицит кадров и изменения в миграционном законодательстве подчеркивают необходимость поступательного развития кадровой политики и фокуса на местных сообществах Инициативы в области устойчивого развития остаются одним из приоритетов ММК. Они направлены на повышение вовлеченности персонала, формирование культуры безопасности, поддержку местных сообществ и минимизацию негативного воздействия на экологию и климат	• Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Риски экономической безопасности	Снижение LTIFR до 0,45 и исключение смертности Подготовка предложений по развитию и масштабированию систем безопасности Масштабирование проекта на другие производственные подразделения Создание центра трансформации Рестарт тренингов в ММК и ООО «ОСК» Организация взаимодействия с подрядными организациями через модуль «Личный кабинет подрядчика»	**0,44** LTIFR • Реализован I этап проекта «Культура БЕЗ Опасности» • В пилотных подразделениях ЛПЦ-5 и ККЦ внедрена «Норма территории» • Промышленная эксплуатация системы контроля нахождения персонала в опасных зонах (ДП-1, Коксовый цех) • В ККЦ запущен в промышленную эксплуатацию робототехнический комплекс для замены сменных блоков машины замера параметров плавки конвертера № 1 • Проведены тренинги по теме «Осознанная безопасность» • Введен в эксплуатацию «Личный кабинет подрядчика»
	06. Корпоративная культура возможностей					Сокращение сроков вывода новых продуктов на 50% Мотивация персонала на разработку рационализаторских предложений Рост вовлеченности персонала	**285** млн руб. экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений **75,5** % вовлеченность персонала

Приоритетное направление	Стратегические инициативы	Инструменты достижения целей	Влияние макроэкономических и отраслевых трендов	Связанные капиталы	Связанные риски	2025 Цели	2025 Результаты
Быть ответственной и устойчиво развивающейся Компанией	07. Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2	• Цифровизация • Автоматизация систем безопасности • Роботизация и видеоаналитика • Супервайзинг ПБ, ОТ • Создание культуры вовлеченности и инноваций	Рост значимости ESG-повестки в мире и России, а также постоянное ужесточение природоохранного законодательства — ключевые тренды последних лет. Дефицит кадров и изменения в миграционном законодательстве подчеркивают необходимость поступательного развития кадровой политики и фокуса на местных сообществах Инициативы в области устойчивого развития остаются одним из приоритетов ММК. Они направлены на повышение вовлеченности персонала, формирование культуры безопасности, поддержку местных сообществ и минимизацию негативного воздействия на экологию и климат	• Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	• Производственные риски • Рыночные риски • Риски экономической безопасности	Минимизация удельных выбросов CO_2 до 1,8 т/т стали Прозрачность и раскрытие данных о воздействии на окружающую среду для всех заинтересованных лиц	**2,27** удельные выбросы CO_2/т стали

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года и основные направления Стратегии Группы до 2035 года

В 2025 году завершился десятилетний стратегический цикл, ключевые цели которого были достигнуты несмотря на высокую неопределенность внешней среды и сложную конъюнктуру рынков последних пяти лет. Проведена коренная реконструкция агломерационного и коксохимического производств. Внедренные технологические решения являются передовыми и в ряде случаев не имеют действующих аналогов на территории Российской Федерации. Увеличились объем и сортамент производимой продукции путем значительной реконструкции производства горячего проката и расширения производства проката с покрытием. Укреплены рыночные позиции и расширены рынки сбыта металлопродукции.

Подробнее об итогах реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года см. в тематических разделах.

В рамках Стратегии до 2035 года ММК продолжит повышать эффективность производства по всей цепочке создания стоимости. В частности, существует большой потенциал в оптимизации работы доменных печей. За счет увеличения содержания кислорода и природного газа в горячем дутье планируется значительно снизить расход кокса и нарастить производство чугуна. В свою очередь, это позволит снизить себестоимость сляба и повысить конкурентоспособность. Значительные усилия в том числе будут направлены на построение системы непрерывных улучшений. ММК намерен усилить присутствие в сегменте высокотехнологичной продукции. Ключевые инициативы будут направлены на увеличение предложения клиентам новых продуктов высокого качества по всей сортаментной линейке. При этом Компания намерена сохранить лидерство в прокате с покрытиями. В приоритете для Компании — сохранение статуса ключевого поставщика для трубной и автомобильной промышленности. Продолжится развитие продаж высокопрочного, износо- и коррозионностойкого г/к проката и продвижение новых видов продукции, в том числе под собственным брендом. Данной цели будет способствовать развитие каналов продаж с фокусом на готовые решения. Стратегический приоритет для ММК — увеличение спотовых продаж металлопродукции через собственную сбытовую сеть и рост продаж через цифровые каналы.

Приоритетным направлением деятельности для ММК по-прежнему остается устойчивое развитие. Продуманный подход к кадровым ресурсам, формирование привлекательного бренда работодателя и развитие культуры вовлеченности и инноваций — один из приоритетов. Вторая цель — достижение лидерства в безопасной металлургии в России путем трансформации культуры безопасности и формирования безопасного поведения работников с привлечением передовых методов. Третья — снижение эффекта воздействия на окружающую среду и построение экономики замкнутого цикла с долей переработки отходов на уровне 98%.

На 2026 год целевое значение показателя LTIFR установлено на уровне 0,43, по валовым выбросам — 135,1 тыс. тонн. Также планируется рекультивировать 11 га нарушенных земель.

Ключевые показатели эффективности

Категория	Ключевые показатели эффективности		2023	2024	2025
Финансовые показатели	*EBITDA, млн руб.		195 597	153 023	80 757
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	EBITDA рассчитывается на основе операционной прибыли, скорректированной на амортизацию и убыток от выбытия основных средств (вычет), а также с учетом доли в прибыли/убытке ассоциированных компаний, в том числе убытков от обесценения инвестиций в ассоциированные компании (начисление)			
	Обзор результатов	Снижение EBITDA в 2025 году на 47% в связи с замедлением деловой активности в России на фоне высокой ключевой ставки			
	Связь с капиталом	Финансовый капитал			
	*Свободный денежный поток, млн руб.		30 747	35 464	6 556
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Свободный денежный поток рассчитывается как чистые денежные средства от операционной деятельности плюс полученные проценты и поступления от выбытия основных средств и нематериальных активов за вычетом капитальных вложений в основные средства и нематериальные активы			
	Обзор результатов	Свободный денежный поток в 2025 году снизился на 82% относительно уровня 2024 года вследствие продолжающегося замедления деловой активности в России на фоне высокой ключевой ставки			
	Связь с капиталом	Финансовый капитал			
Продажи, доля рынка	*Объемы реализации, млн тонн		11,8	10,6	9,9
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Объем реализованной металлопродукции за период			
	Обзор результатов	Продажи металлопродукции снизились на 7% к уровню 2024 года вследствие неблагоприятной конъюнктуры российского рынка на фоне макроэкономических факторов, а также в связи с проведением капитальных ремонтов в прокатном переделе			
	Связь с капиталом	Производственный капитал, социально-репутационный капитал			

Примечания:
* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
Показатели OTIF, «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (Выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК.
Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

Категория	Ключевые показатели эффективности		2023	2024	2025
	*OTIF, %		85,9	87,1	90,1
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Показатель рассчитывается как отношение количества заказ-позиций, исполненных в срок в полном объеме (шт.) за выбранный период, к общему количеству заказ-позиций			
	Обзор результатов	Показатель OTIF увеличился на 2,98 п. п. по отношению к предыдущему году и на 4,18 п. п. по отношению к 2023 году, что демонстрирует его устойчивый рост и результативность мероприятий, направленных на увеличение доли своевременно отгруженных заказов с целью повышения привлекательности для клиентов			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал			
	Освоение новых видов продукции, тыс. тонн		300,0	582,5	467,9
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лучшим поставщиком			
	Методика расчета показателя	Показатель рассчитывается как суммарный объем продукции с дополнительными характеристиками и новых видов продукции (НВП), освоенный и отгруженный на рынок			
	Обзор результатов	Снижение общего объема отгрузки НВП в 2025 году связано в основном с ослаблением спроса на премиальные продукты на фоне общего снижения деловой активности			
	Связь с капиталом	Интеллектуальный капитал			
Операционная эффективность	Денежная себестоимость сляба, руб./тонну		29 502	35 804	31 981
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Денежная себестоимость сляба рассчитывается как отношение затрат[1], понесенных в процессе производства, к объему выплавки стали в кислородных конвертерах (КК) за период			
	Обзор результатов	Денежная себестоимость сляба в рублевом эквиваленте в 2025 году ниже на 3 823 руб./тонну. Снижение связано со снижением цен на угольные концентраты, металлолом			
	Связь с капиталом	Производственный капитал			

Примечания:
* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
Показатели OTIF, «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (Выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК.
Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

[1] Затраты, понесенные в процессе производства, включают затраты на сырье (железная руда, окатыши, коксующийся уголь, ферросплавы, металлолом и прочие материалы), топливно-энергетические ресурсы, оплату труда, ремонт и техническое обслуживание основных средств, прочие расходы.

Категория	Ключевые показатели эффективности		2023	2024	2025
	Энергоемкость, ГДж/т стали		25,98	29,30	30,3
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Интегральный показатель рассчитывается как отношение общего потребления энергии Группы ММК к производству стали Группы ММК. Общее потребление энергии Группы ММК определяется как сумма потребленного возобновляемого и невозобновляемого топлива, закупленной электроэнергии, энергии на отопление, энергии в паре за вычетом проданной электроэнергии, энергии на отопление и энергии в паре			
	Обзор результатов	Рост энергоемкости Группы ММК в 2025 году по отношению к 2024 году на 3,6% произошел в связи со снижением производства стали на 9,2%. При этом общее энергопотребление Группы ММК снизилось на 6%			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал			
	*Экономия в рамках категорийных стратегий в снабжении, млн руб.		572	703	816
	Взаимосвязь со стратегией	Быть лидером по операционной эффективности			
	Методика расчета показателя	Объем реализованной экономии по итогам реализации категорийных стратегий в снабжении			
	Обзор результатов	Экономия достигнута за счет проведенной работы: • по снижению удельного расхода кокса на чугун за счет применения готовой угольной шихты • по снижению цен за счет заключения долгосрочных контрактов • по оптимизации стоимости МТР за счет расширения конкурентной среды			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал			
Устойчивое развитие	*LTIFR**		0,79	0,51	0,44
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией			
	Методика расчета показателя	LTIFR рассчитывается как количество несчастных случаев с временной потерей трудоспособности на 1 млн отработанных человеко-часов			
	Обзор результатов	Снижение показателя LTIFR достигнуто в результате реализации мероприятий по совершенствованию культуры безопасности производства и устранению коренных причин несчастных случаев			
	Связь с капиталом	Человеческий капитал			

Примечания:
* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
** С учетом подрядных организаций.
Показатели OTIF, «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (Выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК.
Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

Категория	Ключевые показатели эффективности		2023	2024	2025
	*Вовлеченность персонала, %		76,4	66,6	75,5
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией			
	Методика расчета показателя	Показатель[1] рассчитывается путем выявления среднего процента вовлеченности в каждом структурном подразделении среди цехов фокусной группы посредством анкетирования. Для расчета используются положительные ответы на вопросы, содержащиеся в анкете			
	Обзор результатов	Уровень вовлеченности по сравнению с прошлым годом вырос на 8,9 п. п. Свое влияние оказали мероприятия по привлечению и удержанию работников и дифференцированные индексации заработной платы, проведенные в 2024–2025 годах (в среднем на 12% и 12,6%)			
	Связь с капиталом	Человеческий капитал			
	*CO_2 (Выбросы парниковых газов), т CO_2-экв./т стали (область охвата 1, 2)		2,04	2,23	2,27
	Взаимосвязь со стратегией	Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией			
	Методика расчета показателя	Расчет парниковых газов произведен в соответствии с методологией приказа Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300, ISO 14064-1:2018, ISO 14067:2018. В расчет включены только выбросы CO_2			
	Обзор результатов	Увеличение удельных выбросов парниковых газов произошло за счет снижения общего объема производства стали, снижения доли электростали в общем объеме производства стали, увеличения доли использования чугуна при производстве стали в 2025 году по сравнению с 2024 годом при наличии условно-постоянных выбросов парниковых газов от сжигания топлива на объектах генерации			
	Связь с капиталом	Социально-репутационный капитал, природный капитал			

Примечания:
* Показатели, включенные в систему мотивации высшего руководства ММК.
Показатели OTIF, «Освоение новых видов продукции», «CO_2 (Выбросы парниковых газов)» рассчитаны только для ММК.
Все остальные показатели рассчитываются для Группы ММК.

[1] Показатель считается средним, если значение уровня вовлеченности составляет от 50 до 80%, высоким — если оно больше 80%, низким — если оно меньше 50%.

Управление рисками

Система управления рисками (СУР)

СОКБ-53

Управление рисками интегрировано во все бизнес-процессы Группы ММК и реализуется в ходе принятия управленческих, инвестиционных и операционных решений.

Установлен единый порядок действий при выявлении и оценке рисков, разработке и контроле выполнения мероприятий по снижению рисков, мониторинге рисков.

Система управления рисками Группы ММК соответствует международным принципам и лучшим практикам риск-менеджмента.

Ежегодно в ММК отделом внутреннего аудита проводится оценка уровня зрелости СУР. Оценка уровня зрелости СУР включается в отчет об эффективности СУР и рассматривается на комитете Совета директоров по аудиту и на Совете директоров. По результатам рассмотрения отчета реализуются рекомендации по дальнейшему развитию системы.

Утверждена Политика в области управления рисками, определяющая основные принципы и подходы к организации риск-менеджмента.

Информирован и вовлечен в деятельность Совет директоров, который:

- утверждает Политику в области управления рисками
- рассматривает и одобряет стратегию с учетом рисков
- утверждает и пересматривает риск-аппетит
- контролирует и анализирует эффективность СУР

Информация о реализовавшихся рисках честно и объективно раскрывается. Совершенствуются подходы к организации и осуществлению управления рисками с учетом изменений внешней и внутренней среды.

Функции, обязанности и ответственность участников СУР регламентированы внутренними нормативными документами, построенными в соответствии с ИСО 31000, Кодексом корпоративного управления, COSO ERM 2017.

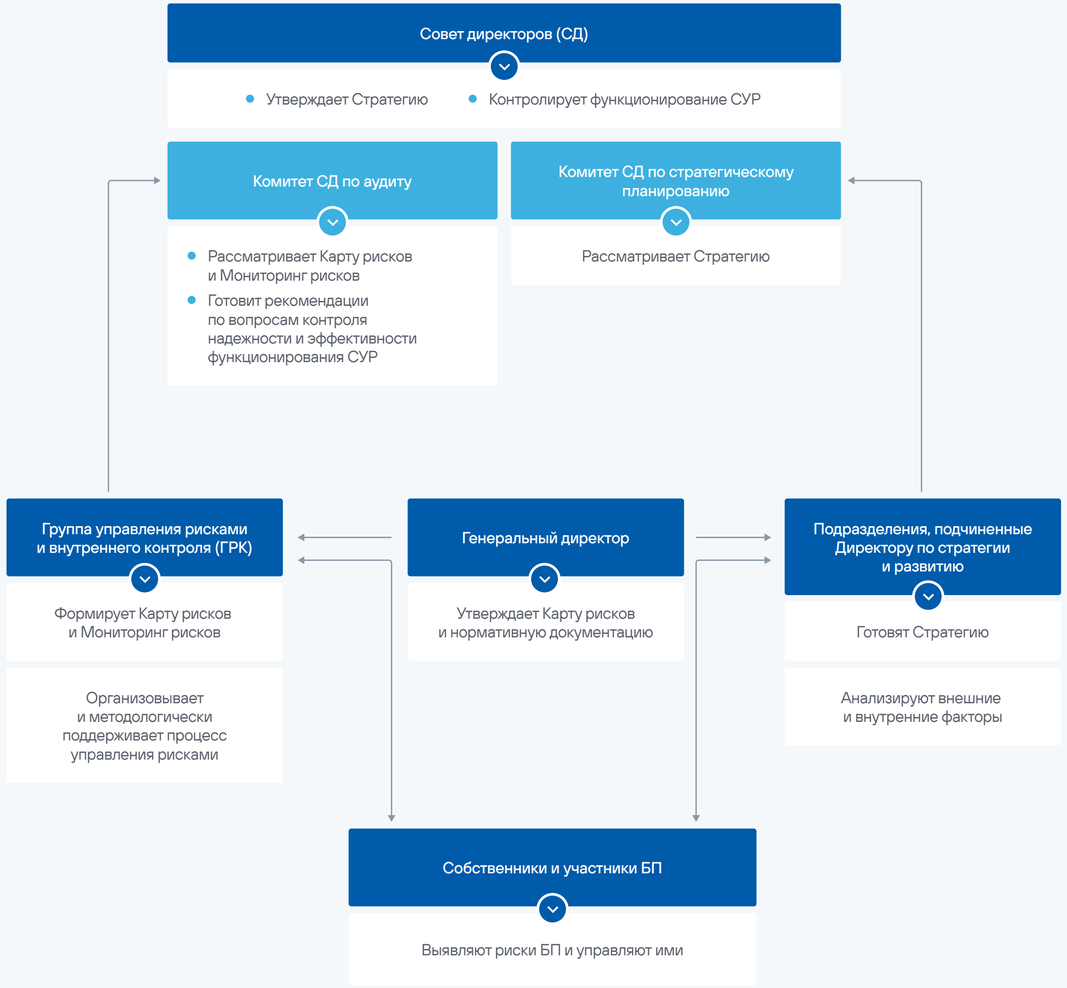
В целях развития СУР в 2025 году:

- продолжилась работа по совершенствованию автоматизированной системы управления рисками и внутреннего контроля
- разработан интерактивный курс по управлению рисками на обучающей платформе ММК

В 2025 году Комитет по аудиту ММК признал систему управления рисками Компании эффективной



Схема функционирования СУР в ММК и распределение функциональных обязанностей между основными участниками процесса



Культура управления рисками

Общие правила и подходы к управлению рисками отражены в Политике в области управления рисками, Стандарте Группы по управлению рисками и детализированы в отдельных положениях и методиках. Все документы размещены на корпоративном портале и доступны каждому работнику.

Группа управления рисками и внутреннего контроля на постоянной основе оказывает методологическую поддержку по вопросам управления рисками, организует периодическое обучение по СУР для руководителей и уполномоченных по рискам бизнес-процессов, формирует сводную отчетность по рискам.

Допустимая степень риска

Риск-аппетит определяется исходя из принятой Стратегии Группы и необходим для обеспечения на всех уровнях управления принятия решений по вопросам текущей деятельности в установленных границах, что обеспечивает разумную уверенность в достижении целей бизнеса.

Заявление о риск-аппетите Группы представляет собой набор показателей, состоящий из:

- недопустимых событий при реализации задач, направленных на достижение целей (нулевой риск-аппетит)
- допустимых событий, находящихся в определенных границах

Нулевой риск-аппетит Группы ММК определен для следующих событий:

- авария на производстве
- простой оборудования в результате запрета на эксплуатацию критически важных агрегатов, технических устройств, зданий и сооружений
- смертельный несчастный случай
- несанкционированный доступ к конфиденциальной информации
- нарушение непрерывности функционирования критически важных бизнес-процессов в результате инцидентов информационной безопасности
- коррупция

Принятие решений на всех уровнях управления осуществляется исходя из уровня заявленного риск-аппетита.

План и стратегия управления рисками

Стратегия управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении текущих и стратегических целей Группы ММК и непрерывности бизнес-процессов и реализуется за счет выполнения следующих мероприятий:

01 формирование реестра ключевых рисков текущей деятельности, инвестиционных проектов и стратегических инициатив

02 оценка рисков в виде качественного и количественного анализа вероятности и ущерба

03 распределение ответственности за управление риском, разработка, реализация и контроль выполнения мероприятий по снижению рисков

04 мониторинг, анализ и пересмотр рисков на регулярной основе

05 информирование руководства и заинтересованных сторон о потенциальных и фактически реализовавшихся рисках

06 ежегодный анализ эффективности управления рисками и оценка уровня зрелости СУР

07 развитие риск-культуры и риск-ориентированного мышления персонала

Процесс управления рисками

Идентификация и документирование рисков

В Группе ММК риски выявляются исходя из целей бизнес-процессов. Выявленные риски отражаются в панелях рисков бизнес-процессов, — наиболее значимые из них консолидируются в Карте рисков Группы ММК.

Оценка рисков

Все выявленные риски подлежат качественной оценке с целью ранжирования по степени значимости.

Количественная оценка применяется для уточнения качественной оценки рисков и сопоставления величины риска со стоимостью мероприятия по его снижению. Количественная оценка показывает ущерб от влияния риска в случае его реализации на показатель EBITDA Компании. Оценка отдельных значимых рисков для Группы ММК проводится в соответствии с утвержденными методиками.

Для учета и отслеживания каждого риска на протяжении всего процесса управления рисками используются панели рисков бизнес-процессов и Карта рисков Группы ММК.

Принятие решения по управлению рисками

На основании проведенной оценки рисков Группа ММК принимает решение об одном из четырех способов реагирования на риск:

- принятие риска
- снижение риска
- передача риска третьей стороне
- уклонение от риска

По итогам реализации мероприятий проводится переоценка риска и оценивается результативность мероприятий.

Мониторинг и отчетность

Дважды в год в Группе ММК осуществляется мониторинг реализации ключевых рисков, указанных в Карте рисков Группы ММК.

На основании проведенного мониторинга формируется документ, который включает в себя информацию о:

- реализации рисков за отчетный период
- причинах реализации рисков
- выполненных мероприятий по снижению рисков

На уровне бизнес-процессов мониторинг реализации рисков осуществляется собственниками бизнес-процессов.

Консолидированный отчет о рисках Группы ММК включает в себя:

- Карту рисков Группы ММК, рассматриваемую комитетом Совета директоров ММК по аудиту и утверждаемую приказом Генерального директора
- результаты мониторинга реализации рисков Группы ММК, рассматриваемые комитетом Совета директоров ММК по аудиту

Ежегодно Советом директоров рассматривается отчет об эффективности СУР, подготовленный отделом внутреннего аудита.

Оценка уровня последствий и вероятности реализации рисков

Уровень последствий

Качественная оценка	Низкий	Средний	Высокий	Очень высокий
Количественная оценка (млн руб.)	10–100	100–1 000	1 000–10 000	>10 000

Вероятность реализации

Качественная оценка	Низкая	Средняя	Высокая	Очень высокая
Количественная оценка (%)	10–19,99	20–49,99	50–89,99	90–100

Планы по совершенствованию системы управления рисками на 2026 год

01.

Дальнейшее развитие автоматизированной системы управления рисками и внутреннего контроля

02.

Разработка на обучающей платформе ММК интерактивного курса по работе в автоматизированной системе управления рисками и внутреннего контроля

03.

Актуализация ряда действующих и разработка новых методик оценки рисков

Карта рисков Группы ММК на 2026 год



01 Возникновение аварий и инцидентов

02 Выпуск продукции несоответствующего качества

03 Снижение ценового коридора

04 Неисполнение обязательств покупателями

05 Несчастные случаи

06 Экологический риск

07 Климатический риск

08 Социальная напряженность

09 Дефицит кадров

10 Киберриск

11 Корпоративное мошенничество

12 Санкции за нарушение законодательства

Риск реализовался в 2025 году · Прежний уровень риска · Рост · Снижение

Основные риски, включенные в Карту рисков Группы ММК

Для каждого из основных рисков определены факторы, приводящие к его возникновению, затрагиваемые существенные темы и виды капитала, а также перечень мероприятий по снижению рисков.

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ					
Возникновение аварий и инцидентов 	• Нарушение технологических инструкций и правил эксплуатации оборудования • Использование сырья, материалов и оборудования несоответствующего качества • Неисполнение регламентов по проведению ремонтов	• Нарушение непрерывной работы критически важных агрегатов • Возникновение несчастных случаев • Затраты на восстановление оборудования • Репутационные потери	• Выбросы в атмосферу • Охрана труда и промышленная безопасность • Экономическая результативность • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	В Компании реализуются мероприятия, направленные на предупреждение аварийных ситуаций и безопасное функционирование производственных процессов: • контроль соответствия сырья, материалов и оборудования, поступающих на склады, заявленным требованиям и качественным характеристикам • технические аудиты поставщиков • поиск аналогов сырья, материалов и оборудования • совершенствование единой системы обучения и оценки знаний работников • регулярная проверка работников на знание технологических инструкций • обучение и аттестация новых работников • повышение квалификации персонала • своевременное проведение плановых ремонтов, техническое обслуживание, модернизация и реконструкция объектов основных средств • проведение внеплановых обследований зданий и сооружений, выявление фактов неисполнения регламентов, составление плана восстановительных работ

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Риск реализовался в 2025 году

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Выпуск продукции несоответствующего качества 	• Сбои в работе оборудования • Нарушение технологических инструкций и правил эксплуатации оборудования • Использование сырья, материалов и оборудования несоответствующего качества	• Потеря репутации Компании как надежного поставщика высококачественной продукции • Потеря клиентов • Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал	Клиентоориентированная политика, совершенствование системы менеджмента качества (СМК), непрерывная работа над совершенствованием технологических процессов и повышением качества продукции позволяют гарантировать потребителям высокое качество продукции. ММК реализует следующие мероприятия по снижению риска: • оснащение производства средствами контроля соблюдения технологии • постоянное улучшение компетенций персонала • комплексные проверки соблюдения технологии и многоуровневые аудиты в производственных структурных подразделениях • проведение внутренних и организация внешних аудитов СМК • составление и пересмотр технических условий и требований, предъявляемых к сырью и материалам • контроль качества поступающего сырья, топлива, огнеупоров, полуфабрикатов, материалов • проведение экспериментальных работ по использованию новых МТР[1] • аудиты поставщиков • выполнение запланированных профилактик работ и технического обслуживания используемых при производстве агрегатов • реализация программ по качеству • организация аудитов по единому чек-листу • расследование технологических инцидентов и аварий
РЫНОЧНЫЕ РИСКИ					
Снижение ценового коридора между средней ценой металлопроката и стоимостью базовой сырьевой корзины 	• Ухудшение геополитической и экономической ситуации • Высокая конкуренция • Высокая волатильность на рынке сырья	• Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Финансовый капитал	Компания предпринимает все необходимые разумные действия, направленные на снижение данного риска: • планирование производственно-сбытовой деятельности с учетом постоянного мониторинга ситуации в отрасли • диверсификация ключевых поставщиков сырья, переговоры и привлечение новых поставщиков • мониторинг возможности расширения собственной сырьевой базы • предложение альтернативных условий, удовлетворяющих покупателя, гибкая ценовая политика • продажи на внутренний рынок по долгосрочным контрактам • улучшение качества продукции и оперативное реагирование на претензии по качеству • увеличение объемов отгрузки новых видов продукции • развитие собственной сбытовой сети и дополнительных сервисов

[1] Материально-технические ресурсы.

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий
- Риск реализовался в 2025 году

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ					
Неисполнение обязательств покупателями	• Отгрузка продукции по договорам, предусматривающим необеспеченную отсрочку платежа • Нестабильное финансово-экономическое состояние покупателей и заказчиков	• Снижение финансовых показателей Группы	• Экономическая результативность • Корпоративное управление	• Финансовый капитал	В целях минимизации риска производятся: • заключение договоров с обеспечением банковскими гарантиями, поручительствами и аккредитивами • использование факторинга • страхование дебиторской задолженности • оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит • установление лимитов отгрузки в кредит • ежедневный контроль просроченной дебиторской задолженности • поиск новых рынков сбыта и платежеспособных контрагентов
РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ					
Несчастные случаи	• Поведенческие факторы • Организационные факторы • Технические факторы	• Ухудшение репутации Группы • Ухудшение здоровья сотрудников	• Охрана труда и промышленная безопасность • Права человека и равные возможности • Ответственная цепочка поставок • Корпоративное управление	• Социально-репутационный капитал	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда является одной из составляющих устойчивого развития ММК. В Компании ведется непрерывная работа, направленная на предотвращение несчастных случаев; особое внимание уделяется информированию и обучению работников по вопросам ОТиПБ, обеспечению безопасными условиями труда и необходимыми средствами индивидуальной защиты. Мероприятия по снижению риска: • проведение тренингов по осознанной безопасности • развитие наставничества по ОТиПБ • реализация проекта «Культура БЕЗ Опасности» • разработка и внедрение стандартных практик работы руководителя по охране труда • улучшение качества средств индивидуальной защиты • организация внедрения видеоаналитики рабочих зон • проведение тематических стратсессий «Взгляни на безопасность по-новому» • внедрение программы линейного наставничества мастеров • развитие автоматизированных систем безопасности и роботизация опасных операций • продвижение информации по вопросам охраны труда и получение обратной связи от работников через социальную сеть • самообучение работников с применением терминалов, установленных в цехах • повышение эффективности процесса внутреннего расследования несчастных случаев, микротравм • развитие системы управления безопасностью подрядных организаций (введение в эксплуатацию программного модуля «Личный кабинет подрядчика») • организация зон безопасности, установка дополнительных ограждений, исключение нахождения людей в местах повышенной опасности • проведение совместного мониторинга специалистами ММК и ООО «ОСК» безопасного выполнения ремонтных работ • реализация программы комфортных условий производственного быта • улучшение условий труда на рабочих местах с вредными или опасными факторами

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий
- Риск реализовался в 2025 году

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Экологический риск	• Устаревшие технологии и физический износ природоохранных сооружений • Несоответствие требованиям законодательства • Неисполнение требований экологической безопасности при работе технологических агрегатов и выполнении ТОиР	• Ухудшение экологической обстановки • Штрафы	• Охрана труда и промышленная безопасность • Выбросы в атмосферу • Экономическая результативность • Права человека и равные возможности • Использование ресурсов и управление отходами • Биоразнообразие • Управление водными ресурсами • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	Важнейшими элементами стратегии ММК, обеспечивающими долгосрочное и устойчивое развитие Компании, являются постоянное снижение и предотвращение вредного воздействия на окружающую среду и внедрение наилучших доступных технологий: • модернизация действующих и применение современных природоохранных технологий при строительстве новых производственных объектов • автоматизация систем контроля промышленных выбросов • реализация комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ
Климатический риск	• Долгосрочные негативные климатические тенденции • Экстренные климатические события • Повышение стоимости ископаемого топлива • Трансграничное углеродное регулирование, потенциальное введение цены на углерод в РФ	• Увеличение капитальных затрат на внедрение новых технологий • Увеличение затрат на покупку топливных ресурсов • Нарушение производственных процессов • Ущерб окружающей среде • Происшествия, повлекшие травмы работников • Репутационные потери • Дополнительные пошлины, штрафы и санкции	• Выбросы парниковых газов и изменение климата • Выбросы в атмосферу • Охрана труда и промышленная безопасность • Экономическая результативность • Использование ресурсов и управление отходами • Энергопотребление и энергоэффективность • Права человека и равные возможности • Биоразнообразие • Управление водными ресурсами • Корпоративное управление • Ответственная цепочка поставок	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал • Природный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • оценка и верификация выбросов парниковых газов • оценка углеродоемкости производственных процессов ММК в рамках существующих технологий и запланированных проектов • создание автоматизированной системы расчета выбросов парниковых газов

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Риск реализовался в 2025 году

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Социальная напряженность 	• Изменение численности персонала • Неравномерность в загрузке и поощрении работников • Несоответствие уровня зарплаты ожиданиям работников	• Ухудшение социального самочувствия и общего эмоционального настроя работников • Негативное влияние на эффективность деятельности Группы	• Охрана труда и промышленная безопасность • Взаимодействие с персоналом • Права человека и равные возможности • Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами • Корпоративное управление	• Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	ММК реализует ряд социальных программ, нацеленных на создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: • лечение и профилактика заболеваний • поддержка материнства и детства • льготные жилищные программы Кроме того, осуществляется индексация тарифных ставок и окладов работников Группы ММК, в качестве дополнительных источников повышения заработной платы используются расширение зон обслуживания и совмещение профессий, применяются доплаты за результативность и системы премирования, направленные на повышение материальной заинтересованности и ответственности работников
Дефицит кадров 	• Сокращение численности незанятого трудоспособного населения в РФ • Непривлекательные с точки зрения работников условия труда и размер оплаты труда • Низкий уровень профессионального образования	• Снижение качества продукции • Негативное влияние на эффективность деятельности Группы	• Взаимодействие с персоналом • Экономическая результативность • Права человека и равные возможности • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	Реализация комплексной программы по привлечению, обеспечению трудовыми ресурсами и удержанию персонала, включающая ряд аспектов. Удержание и привлечение персонала: • улучшение условий труда и корпоративной культуры • актуализация систем премирования • поддержание социального пакета (спортзал, ДМС, ипотека) • улучшение репутации бренда ММК Удержание работников: • забота о здоровье, обучение, возможность расширения полномочий с индивидуальными доплатами Повышение производительности труда: • цифровизация и автоматизация процессов производства • использование наилучших доступных технологий в планируемых проектах Работа с учебными заведениями: • заключение соглашений о потенциальном трудоустройстве со студентами • трудоустройство студентов • участие в разработке программ обучения по ключевым специальностям • профориентация школьников и студентов

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий
- Риск реализовался в 2025 году

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
РИСКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ					
Киберриск 	• Уязвимости в программном и аппаратном обеспечении АСУ ТП и ИС • Неисполнение требований законодательства в области защиты информации и использования лицензионного ПО • Злоупотребление должностными полномочиями / ошибочные действия персонала • Выход из строя ключевых компонентов информационной инфраструктуры АСУ ТП и ИС • Недостаточная осведомленность персонала в области информационной безопасности • Уход с российского рынка ИТ большинства иностранных производителей ИТ-оборудования и ПО	• Нарушение непрерывной работы критически важных агрегатов • Потеря конфиденциальной информации • Репутационные потери	• Противодействие коррупции и этика • Экономическая результативность • Права человека и равные возможности • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • реализация мероприятий по повышению осведомленности персонала в области информационной безопасности • внедрение системы защиты объектов критической информационной инфраструктуры • анализ защищенности ключевых информационных систем и ресурсов • внедрение технологии усиленной защиты конечных узлов от киберугроз • внедрение комплекса технических средств защиты персональных данных • реализация мероприятий по защите ИТ-решений • автоматизированный контроль прав доступа пользователей в целевых информационных системах • мониторинг и управление событиями информационной безопасности • повышение отказоустойчивости / катастрофоустойчивости ИТ-инфраструктуры • развитие инженерной инфраструктуры и электропитания в центрах обработки данных • реализация программы импортозамещения ИТ-оборудования, ПО и ИТ-услуг

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Риск реализовался в 2025 году

Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

Риск	Факторы риска	Последствия риска	Существенные темы Группы ММК	Воздействие на капитал	Мероприятия для снижения риска
Корпоративное мошенничество	• Мотивация • Возможность • Способность оправдать свои действия	• Экономический ущерб	• Противодействие коррупции и этика • Экономическая результативность • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Производственный капитал • Интеллектуальный капитал • Человеческий капитал • Социально-репутационный капитал	ММК способствует постоянному развитию внутренней среды для повышения уровня сознательности работников в отношении системы контроля. С этой целью осуществляются следующие мероприятия: • совершенствование систем внутреннего контроля • разработка и актуализация контрольных процедур • разработка внутренних нормативных документов (например, Кодекса этики), политик, процедур и формы отчетности по контролю деятельности в целях обеспечения сохранности активов • организация информационных каналов — горячих линий
КОМПЛАЕНС-РИСКИ					
Санкции за нарушение законодательства	• Недостаточный внутренний контроль соблюдения требований законодательства • Неоднозначность принятия государственными органами решения о применении санкций за нарушение законодательства	• Экономический ущерб • Репутационные потери	• Экономическая результативность • Корпоративное управление	• Финансовый капитал • Социально-репутационный капитал	ММК предпринимает следующие меры, направленные на снижение данного риска: • совершенствование систем внутреннего контроля соблюдения требований законодательства • направление заявлений об обжаловании решений по применению санкций • информирование и консультирование работников по вопросам изменения действующего законодательства и правоприменительной практики

Влияние рисков на достижение стратегических целей Группы ММК

- Лучший поставщик
- Устойчивое развитие (ESG)
- Лидер по операционной деятельности

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Риск реализовался в 2025 году

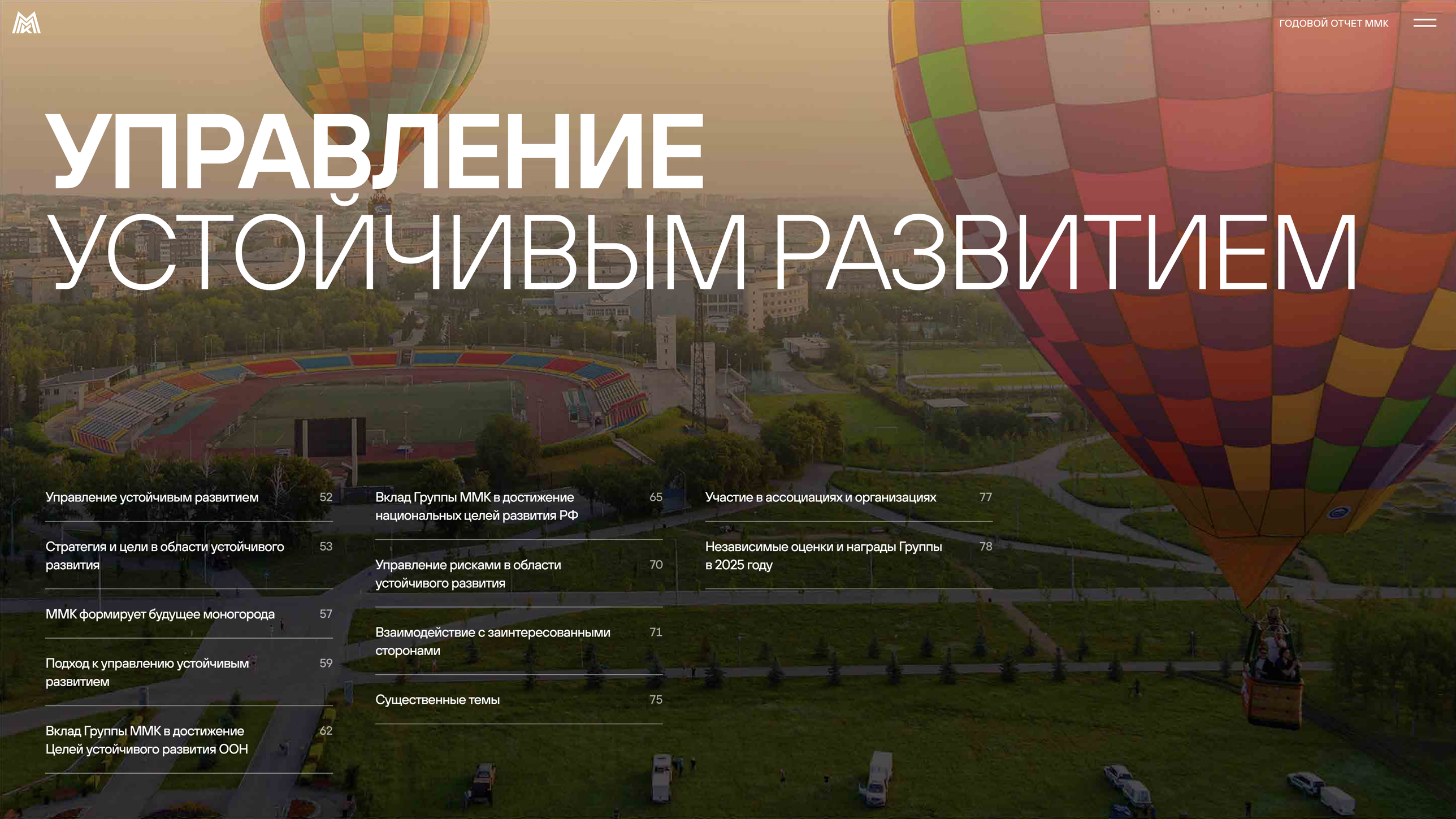
Изменение прогнозного уровня риска по сравнению с предыдущим периодом

- Рост
- Снижение
- Прежний уровень риска

Существенные темы Группы ММК. Приоритетность темы с точки зрения заинтересованных сторон:

- Приоритет 1
- Приоритет 2
- Приоритет 3

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Управление устойчивым развитием 52

Стратегия и цели в области устойчивого развития 53

ММК формирует будущее моногорода 57

Подход к управлению устойчивым развитием 59

Вклад Группы ММК в достижение Целей устойчивого развития ООН 62

Вклад Группы ММК в достижение национальных целей развития РФ 65

Управление рисками в области устойчивого развития 70

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 71

Существенные темы 75

Участие в ассоциациях и организациях 77

Независимые оценки и награды Группы в 2025 году 78

Управление устойчивым развитием

Группа ММК рассматривает приверженность принципам устойчивого развития в качестве обязательного условия своего стратегического развития.

Управление вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности, благополучия и здоровья персонала, развития местных сообществ и этичного ведения бизнеса внедрено в процессы стратегического планирования и операционной деятельности на всех уровнях Группы.

Будучи крупнейшим работодателем города, Группа ММК реализует комплексный подход для создания и поддержания благоприятной среды в Магнитогорске, в равной степени уделяя внимание всем аспектам устойчивого развития — экономическим, социальным и экологическим. Группа ММК учитывает стратегические национальные приоритеты развития Российской Федерации и содействует достижению национальных целей развития РФ на перспективу до 2036 года.

В отчетном году Магнитогорск попал в топ-18 городов с высоким уровнем качества жизни (+11 позиций к 2024 году) Индекса качества жизни Финансового университета при Правительстве РФ. Магнитогорск — в числе лидеров по условиям для ведения бизнеса, качеству содержания жилого фонда и благоустройства, уровню образования и работы общественного транспорта.

В отчетном году завершился период реализации Стратегии развития Группы ММК до 2025 года, в течение которого Компания успешно завершила ряд проектов, направленных на поддержку и развитие потенциала работников, создание и модернизацию социальной инфраструктуры, развитие образования, культуры и благотворительной деятельности. Компания также завершила несколько масштабных экологических проектов, позволивших в значительной степени снизить уровень негативного воздействия на окружающую среду Магнитогорска и повысить качество жизни горожан.

В 2025 году Группа ММК продолжила работу над повышением качества раскрытия нефинансовой информации о своей деятельности. При подготовке отчетности Компания руководствовалась национальными методическими рекомендациями, разработанными Минэкономразвития РФ, провела тестовое применение требований Стандарта общественного капитала бизнеса и продолжила использовать применимые международные стандарты.

Ярослава Врубель

РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И АНАЛИЗУ РЫНКОВ



Стратегия и цели в области устойчивого развития

GRI 2-24

Будучи ответственной Компанией, ММК обеспечивает соблюдение принципов устойчивого развития при стратегическом планировании и ведении своей деятельности.

Группа на постоянной основе выполняет проекты по модернизации производства и внедрению современных технологий для минимизации негативного воздействия на окружающую среду, реализует социальные проекты и программы по развитию местных сообществ, а также поддерживает практики управления на высоком уровне.

В 2025 году завершился период реализации Стратегии Группы ММК до 2025 года, в течение которого Группа выполнила ряд значимых проектов в области устойчивого развития, направленных на улучшения операционной и организационной эффективности в долгосрочной перспективе. Группа ММК реализовала мероприятия в составе трех стратегических инициатив.

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

Реализация стратегических инициатив в области устойчивого развития в рамках Стратегии развития до 2025 года

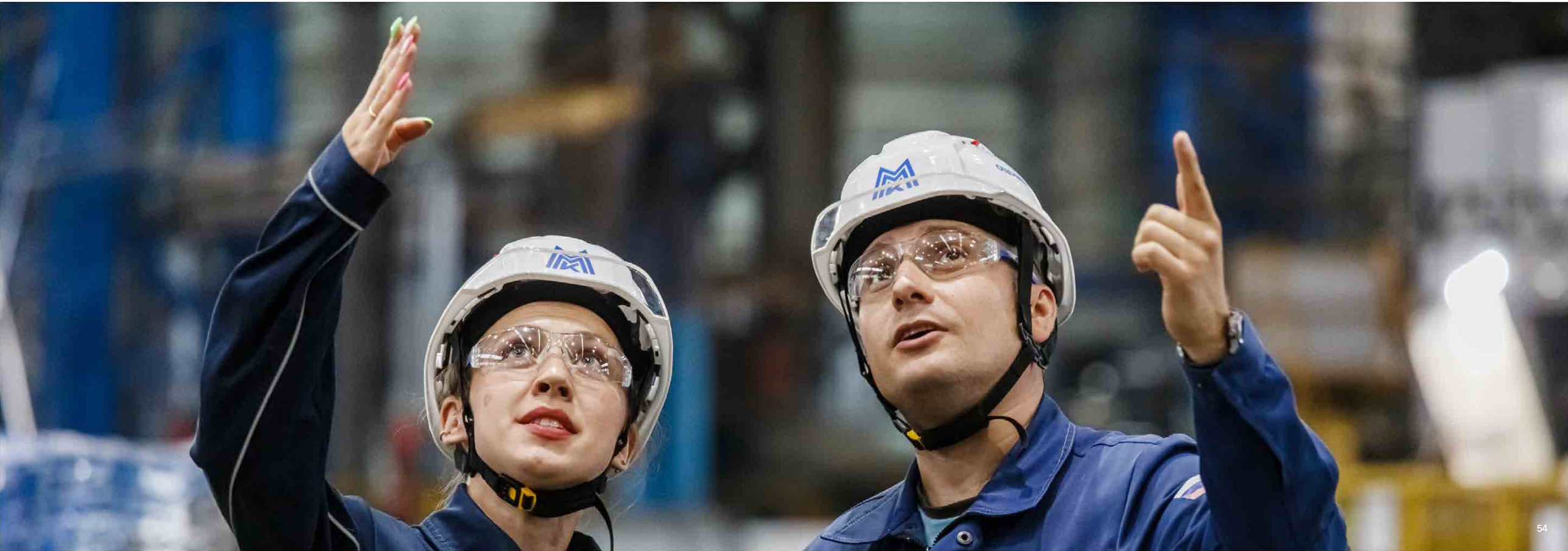
Наименование инициативы	Направление инициативы	Ключевые цели и меры в рамках реализации инициативы	Ключевые проекты	Достигнутые результаты
Достижение цели «Ноль травм»	• Исключение риска возникновения несчастных случаев и травмирования персонала при производстве работ • Создание безопасных условий труда • Повышение культуры безопасного производства • Снижение количества опасных действий со стороны сотрудников и подрядчиков Группы	• Достижение цели по снижению показателя LTIFR (коэффициент частоты получения травм с временной потерей трудоспособности) до значения 0,45 к 2025 году • Сокращение случаев травматизма до нуля • Использование КПЭ для менеджмента, выраженного через LTIFR • Внедрение автоматизированных систем безопасности • Реализация проектов «Развитие культуры безопасности и охраны труда» и «Улучшение качества средств индивидуальной защиты» • Проведение тренингов по осознанной безопасности • Развитие системы культуры безопасности работников подрядных организаций, в том числе создание личного кабинета подрядчика	«Культура БЕЗ Опасности»[1] по внедрению риск-ориентированного подхода к ОТ и трансформации культуры безопасности через изменение мышления и поведения сотрудников	• Завершен первый этап проекта «Культура БЕЗ Опасности» в двух пилотных цехах, начат второй этап по масштабированию проекта на 26 структурных подразделений • Внедрены **системы машинного зрения**, позволяющие отслеживать нарушения сотрудников в реальном времени и предупреждать о нахождении в опасной зоне в ЛПЦ, ККЦ, ПТЛ • Внедрены **автоматизированная система безопасности «Обнаружение персонала в опасных зонах»** и система фиксации нарушений «Навигатор безопасности» • Разработан **мобильный функционал модуля «Вахтенный журнал»** для машинистов кранов, позволяющий оперативно отслеживать изменения в техническом состоянии подъемных сооружений для контроля безопасности их работы • Развитие системы культуры безопасности работников подрядных организаций, в том числе создание личного кабинета подрядчика **0,44** LTIFR на конец 2025 года **117** подрядчиков подключены к модулю «Личный кабинет подрядчика» на конец 2025 года 100% подрядчиков, выполняющих работы на территории ММК



[1] Проект был переименован в 2025 году. Ранее в Едином годовом отчете за 2024 год информация о проекте раскрывалась под названием «Трансформация культуры безопасности».

Наименование инициативы	Направление инициативы	Ключевые цели и меры в рамках реализации инициативы	Ключевые проекты	Достигнутые результаты

«Корпоративная культура возможностей»	• Формирование культуры вовлеченности работников
	• Создание корпоративной среды для реализации внутренних и внешних возможностей за счет широкого вовлечения всех категорий работников в процесс принятия решений
		• Реализация программ привлечения и удержания персонала
		• Обучение персонала
		• Развитие системы наставничества
			Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» — учебный центр ММК:
			1 200
			действующих программ обучения для руководителей, специалистов и рабочих
			> 54 ТЫС. ЧЕЛ
			прошли обучение в учебном центре, включая 15 тыс. управленцев и специалистов, а также 39 тыс. рабочих
				• Внедрена и развивается **интерактивная обучающая платформа** с возможностью построения индивидуальных карьерных треков
				• Разработана **корпоративная модель компетенций** для проведения систематической оценки сотрудников на соответствие модели
				• В **мобильном приложении «Мой ММК»**:
				  • запущена визуализация показателей премирования, оплаты труда на штатных должностях, а также данных о временных переводах
				  • реализована возможность прямого обращения к работодателю по любым вопросам, в том числе лично к директору по персоналу
				• Внедрена **система кадрового электронного документооборота**



Наименование инициативы	Направление инициативы	Ключевые цели и меры в рамках реализации инициативы	Ключевые проекты	Достигнутые результаты
Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2	• Сокращение негативного воздействия на компоненты окружающей среды: атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почву, флору и фауну • Повышение экологического статуса города Магнитогорска	• Сокращение удельных выбросов парниковых газов до 1,8 т CO_2 экв./т стали к 2025 году • Использование КПЭ для менеджмента по сокращению выбросов парниковых газов и комплексному индексу загрязнения атмосферы (КИЗА[1]) • Реализация инвестиционного проекта «Строительство комплекса коксовой батареи № 12» для сокращения выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ • Ежегодная верификация выбросов парниковых газов • Развитие системы мониторинга атмосферного воздуха, оснащение источников выбросов автоматизированными системами контроля (АСК)	Успешная реализация проектов по строительству: • Комплекса коксовой батареи № 12 • Аглофабрики № 9 • Газоочистной установки дуговой сталеплавильной печи № 1 ККЦ • Газоочистных установок конвертеров № 2, 3 и отделения перелива чугуна ККЦ	**НА 33 %** Снижение валовых выбросов загрязняющих веществ, в том числе опасных веществ бенз(а)пирена и формальдегида — в 3,5 и 2 раза соответственно, пыли — в 2,9 раза, концентрации сероводорода на границе санитарно-защитной зоны — на 35% **> 99 %** Выполнение КПЭ для менеджмента по сокращению выбросов парниковых газов в 2023 и 2024 годах составило 99% и более 100% соответственно[2] по КИЗА — в 2023 и 2024 годах на уровне 100%[3] **85** Запуск в промышленную эксплуатацию АСК на ММК **2,27 CO_2-ЭКВ./Т СТАЛИ** Сокращение удельных выбросов парниковых газов к 2025 году



В последние годы реализации Стратегии Группы ММК до 2025 года спрос на металлопрокат снизился в РФ до многолетних минимумов вследствие относительно высокой ключевой ставки, достигнув самого низкого значения в отчетном году.

При росте конкуренции со стороны других металлургов в плане сбыта на внутреннем рынке ММК сосредоточился на удержании доли продаж продукции с высокой добавленной стоимостью. В 2025 году комбинат освоил уникальное для России производство металлопроката с инновационным коррозионностойким покрытием на основе сплава цинка, алюминия и магния (Zn-Al-Mg).

В целях диверсификации сбыта Компания направила усилия на развитие партнерской сети по производству металлоконструкций из металлопроката ММК и создала структуру «ММК-Проектные Решения». В отчетном году ММК запустил новый цех машиностроительной продукции в дочернем обществе по изготовлению и переработке изделий из высокопрочных и износостойких марок стали — для частичного закрытия потребностей ММК в оборудовании, а также поставок другим компаниям в России и СНГ.

В отчетном году Компания также увеличила объемы отгрузок металлопродукции на экспорт в страны ближнего и дальнего зарубежья для поддержания оптимальной загрузки производственных мощностей.

[1] КИЗА был включен в перечень общекорпоративных показателей в 2024 году.

[3] В 2025 году Компания не устанавливала КПЭ по удельным выбросам CO_2 для топ-менеджмента. Это связано с высокой неопределенностью внешней среды, оказывающей существенное влияние на производственные процессы Компании, в том числе с ограниченной доступностью новых технологий и оборудования, а также возникающими рискам в цепочках поставок металлургического сырья для производства продукции. В текущих условиях на изменение удельных выбросов CO_2 могут оказывать существенное влияние внешние факторы, не зависящие от управленческих решений топ-менеджмента. В связи с этим в отчетном году Компания использовала удельные выбросы CO_2 как индикативный показатель — в целях отслеживания и анализа динамики без привязки к системе мотивации.

[3] В 2025 году Компания не устанавливала КПЭ по КИЗА для топ-менеджмента в связи с тем, что в 2024 году цель по достижению целевого значения КИЗА, установленная в 2017 году к 2025 году, была выполнена. Мониторинг показателя в отчетном году был переведен на оперативный уровень. В отчетном году Компания зафиксировала значение КИЗА, ниже установленного целевого показателя на 2025 год.

Накопленный опыт и достигнутые результаты легли в основу разработки новой Стратегии Группы ММК на период до 2035 года, ориентированной на дальнейшее укрепление устойчивости бизнеса.

В рамках Стратегии Группы до 2035 года Компания утвердила приоритетные направления деятельности и Портфель стратегических инициатив на период до 2030 года. Приоритетное направление Стратегии «Лидер устойчивого развития» включило в себя три стратегические ESG-инициативы.

Ключевые стратегические инициативы Группы ММК в области устойчивого развития до 2030 года

Стратегическая инициатива	Цели к 2030 году относительно 2024 года
«Лидер безопасной металлургии в России»	• Исключение смертельных случаев • Снижение уровня производственного травматизма среди персонала и подрядчиков на 27% относительно 2024 года • Исключение аварий на опасных производственных объектах в Группе ММК
«Бережное отношение к окружающей среде»	• Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 11% за счет реконструкции существующих и строительства новых систем аспирации в сталеплавильном и доменном переделах, а также другие мероприятия экологической направленности • Снижение объема сброса неочищенных сточных вод на 81% за счет выполнения ряда мероприятий на выпусках № 2, № 3 и № 6 в Магнитогорское водохранилище и р. Сухая речка • Увеличение доли вторично перерабатываемых отходов и материалов до 94% (переработка цинксодержащих отходов и брикетирование отходов) • Рекультивация 168 га земель, нарушенных ведением хозяйственной деятельности (кроме объектов недропользования — карьеров)
«Лучший работодатель в отрасли»	• Обеспечение конкурентоспособности Группы путем развития и рационального использования человеческих ресурсов



ММК формирует будущее моногорода

Реализуя экологические, социальные и управленческие инициативы ММК способствует формированию современной модели Магнитогорска как устойчивого моногорода, где промышленный потенциал сочетается с комфортной городской средой и высоким качеством жизни.

Масштабные инвестиции Группы ММК в высокотехнологичные производственные мощности, социальные, инфраструктурные и природоохранные проекты на протяжении многих лет позволили промышленному городу Магнитогорску получить статус культурного, образовательного, социального и туристического центра. Наряду с этим, проекты в области устойчивого развития позволяют Группе ММК внести свой вклад в реализацию Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года и улучшить экологическую обстановку в городе.

ТОП-20

18-е место индекса качества жизни от Финансового университета при Правительстве РФ

↑ 11 позиций к 2024 году



E

×4 РАЗА

снижение комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА)

с 2017 года

56 %

доля тепловой энергии, предоставляемой ММК Магнитогорску

в общем объеме тепла, потребляемого городом

57,3 ГА

площадь рекультивированных земель

в 2025 году

Подробнее про вклад в экологическое развитие см. в разделе «Экологическая ответственность»

S

56 863

человека — списочная численность сотрудников на конец 2025 года

4 565 МЛН РУБ.

инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность

в 2025 году

25 МЛРД РУБ.

инвестиции Группы в развитие знакового городского курорта «Притяжение» в Магнитогорске

с 2019 года

Подробнее про вклад в социальное развитие см. в разделе «Социальная ответственность»

G

20 %

доля поставщиков ММК, зарегистрированных в Челябинской области

27 АУДИТОВ

поставщиков проведено

в 2025 году

Подробнее про вклад в развитие управленческих практик см. в разделе «Ответственные практики управления»

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-24

Система управления устойчивым развитием интегрирована в структуру корпоративного управления Группы ММК, что позволяет Группе обеспечивать эффективное выполнение стратегических целей в области ESG, а также способствует конкурентоспособности и стабильности Группы в долгосрочной перспективе. Ответственность за управление экологическими, экономическими и социальными аспектами закреплена на всех организационных уровнях Группы ММК.

Совет директоров ММК и топ-менеджмент Группы формируют курс на дальнейшее внедрение повестки устойчивого развития в текущую деятельность Группы, определяя приоритетные направления развития и обеспечивая контроль результатов в области устойчивого развития.

Комитеты Совета директоров оказывают поддержку последнему в определении и контроле достижения стратегических целей Группы ММК и повышении эффективности его работы.

В 2025 году Группа ММК продолжила развитие системы управления вопросами устойчивого развития и расширила структуру управления устойчивым развитием благодаря созданию Департамента по устойчивому развитию и анализу рынков. Деятельность нового департамента направлена на комплексное развитие ESG-направления и улучшение стратегического планирования с учетом изменений рыночной среды.

Вопросы в области управления устойчивым развитием, рассмотренные Советом директоров Группы ММК в 2025 году

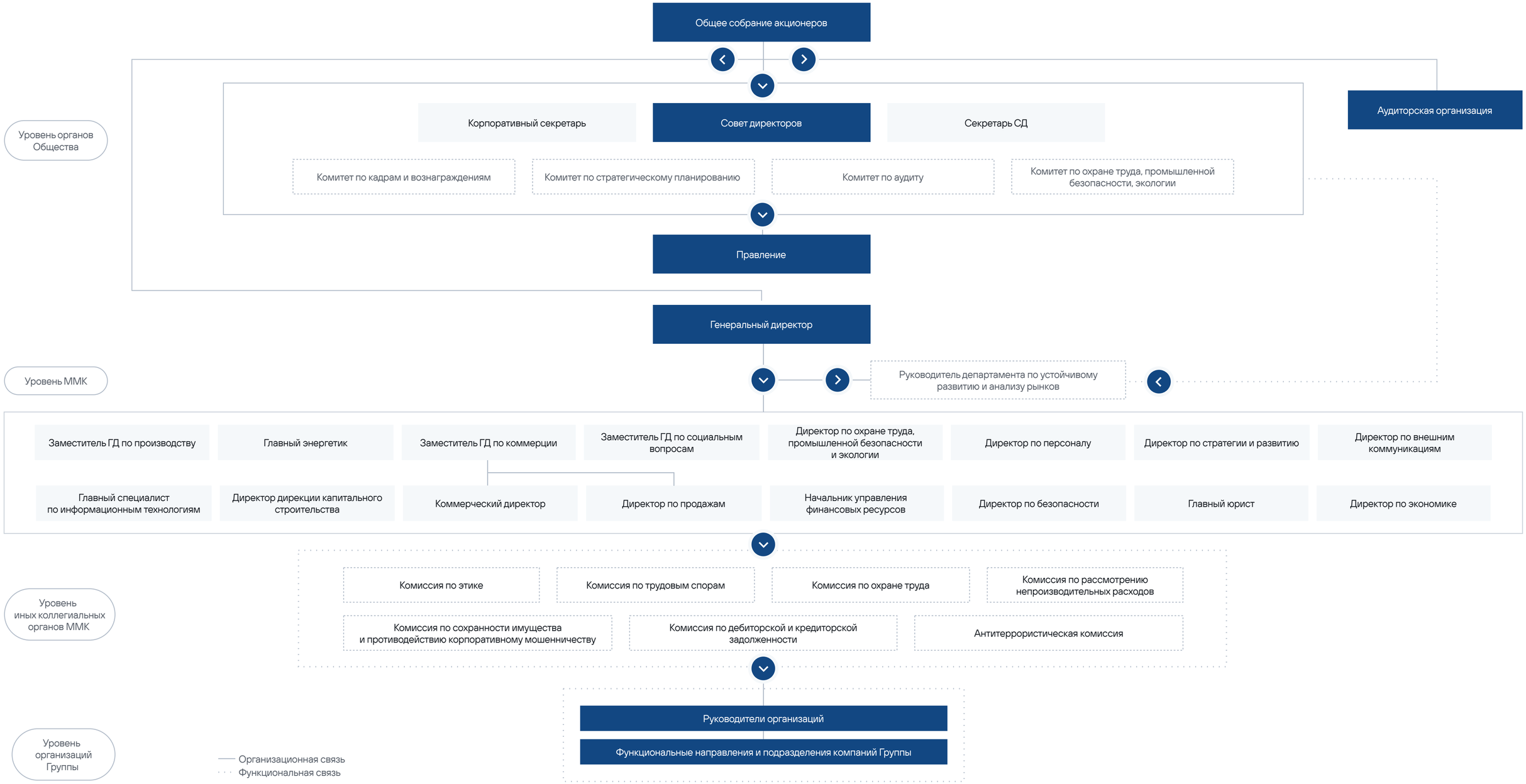
Направление	Рассмотренные вопросы
Экологическая ответственность	• Отчет о реализации экологической программы ММК в 2025 году • Экологическая политика в Группе ММК в 2025 году • Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией»: ◦ реализация стратегической инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов»

Социальная ответственность	• Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией»:
	  ◦ реализация стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей»
	  ◦ реализация стратегической инициативы «Достижение цели «Ноль травм»
	• Основные направления кадровой политики в Группе ММК

Корпоративное управление	• Организация деятельности Совета директоров ММК, в том числе вопросы признания независимым члена Совета директоров ММК, создания комитетов Совета, утверждения Плана работы Совета директоров ММК на 2025–2026 годы
	• Оценка эффективности функционирования комплексной системы управления рисками и эффективности функционирования системы внутреннего контроля в ММК в 2024 году
	• Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть лучшим поставщиком»:
	  ◦ реализация стратегической инициативы «Фокус на клиентов». Рассмотрение основных сценариев развития отрасли и рынков сбыта на 2026 год
	  ◦ реализация стратегической инициативы «Совершенный портфель продукции»
	• Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Стратегии ИТ и стратегии цифровизации ММК»
	• Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Инновационная деятельность в Группе ММК за 2024 год. О реализации проектов Baby Capex»
	• Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть лидером по операционной эффективности»:
	  ◦ реализация стратегической инициативы «Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок»
	  ◦ основные направления политики в области снабжения в Группе ММК
	• Отчет об итогах выполнения общекорпоративных КПЭ в 2024 году
	• Утверждение общекорпоративных КПЭ Группы ММК на 2025 год
	• Утверждение Стратегии развития Группы ММК до 2035 года

Полный перечень вопросов в области устойчивого развития, рассмотренных Советом директоров Группы ММК в 2025 году, см. на стр. 231-232 Отчета.

Структура управления устойчивым развитием Группы ММК



Управление в области устойчивого развития на разных организационных уровнях Группы ММК

СОКБ-46

Наименование структурной единицы	Функции по управлению
Уровень органов Общества	

Совет директоров	• Осуществляет стратегическое руководство в области устойчивого развития, включая:
	  ◦ утверждение и обновление корпоративных целей
	  ◦ разработку стратегий и политик
	  ◦ рассмотрение отчетности о деятельности Группы в области устойчивого развития не реже одного раза в год
	• Обеспечивает контроль за эффективностью реализации целей устойчивого развития
	• Проводит комплексную оценку достижения целей и показателей в области устойчивого развития

Комитет по кадрам и вознаграждениям	• Определяет критерии подбора кандидатов • Отвечает за формирование профессионального состава и планирование преемственности в Совете директоров, справедливое вознаграждение руководства • Обеспечивает интеграцию КПЭ с разработанной стратегией и показателями в области охраны труда и безопасности, экологии
Комитет по стратегическому планированию	• Контролирует исполнение Стратегии развития Группы ММК • Анализирует влияние изменений в экономической среде на реализацию стратегических направлений деятельности ММК • Рассматривает направления и планируемые мероприятия в рамках инвестиционной и инновационной деятельности
Комитет по аудиту	• Отвечает за совершенствование принципов и подходов к организации систем внутреннего контроля и эффективному управлению рисками • Контролирует качество подготовки финансовой и нефинансовой отчетности • Обеспечивает независимость и объективность работы систем внешнего и внутреннего аудита
Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии	• Контролирует соблюдение Группой ММК норм безопасности • Рассматривает вопросы реализации мероприятий по улучшению системы управления охраной труда и промышленной безопасностью • Определяет направления деятельности в сфере экологии и охраны труда
Уровень ММК	
Генеральный директор	• Принимает решения и контролирует эффективность реализации Стратегии развития Группы ММК • Делегирует директорам и руководителям направлений ответственность за управление вопросами устойчивого развития
Руководитель департамента по устойчивому развитию и анализу рынков	• Разрабатывает решения по комплексному развитию ESG-направления • Реализует мониторинг деятельности и реализации инициатив в области устойчивого развития • Готовит нефинансовую отчетность, в том числе организует сбор информации от ответственных подразделений • Занимается стратегическим планированием деятельности Группы в области устойчивого развития, учитывая изменения рыночной среды
Уровень иных коллегиальных структур	
Специальные комиссии по отдельным направлениям в области устойчивого развития	• Детально прорабатывают вопросы в рамках конкретных направлений устойчивого развития
Уровень дочерних организаций	
Структурные подразделения	• Отвечают за распространение принципов устойчивого развития и развитие ответственных практик в операционной деятельности и деятельности подрядчиков • Осуществляют контроль соответствия внутренних мероприятий законодательным требованиям и стандартам • Участвуют в подготовке нефинансовой отчетности

Внутренние документы в области устойчивого развития

GRI 2-23 GRI 2-24 МЭР(Р)-35 СОКБ-45

Внутренние корпоративные документы ММК устанавливают порядок управления ключевыми вопросами в области устойчивого развития и закрепляют соответствующие обязательства за ответственными подразделениями Группы.

Основные действующие документы:

- Стратегия развития Группы ММК до 2025 года (в отчетном периоде разработана Стратегия развития Группы ММК до 2035 года)
- Экологическая политика
- Энергетическая политика
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда
- Кадровая политика
- Социальная политика
- Политика по правам человека
- Политика по взаимодействию с местными сообществами
- Политика информационной безопасности
- Кодекс этики
- Кодекс корпоративного управления
- Антикоррупционная политика

Компания систематически проводит актуализацию политик и кодексов в области устойчивого развития. Это необходимо для обеспечения соответствия деятельности Группы ММК актуальным требованиям законодательства, международных и национальных стандартов, а также ожиданиям заинтересованных сторон и современным трендам в области устойчивого развития.

Подробнее об актуализации внутренних корпоративных документов в отчетном году см. в соответствующих разделах.

Вклад Группы ММК в достижение Целей устойчивого развития ООН

Развивая практики ответственного управления бизнесом, Группа ММК стремится обеспечить вклад в достижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН). В рамках ЦУР ООН Группа выделила семь целей, наиболее актуальных для своей деятельности: четыре фокусных и три косвенных.

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, связанные с реализацией ЦУР		ЦУР ООН		Основные достижения	Достигнутые результаты 2025 года
2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	Цели	Задачи		
Фокусные ЦУР ООН					
✓	✓ ✓	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ **Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**	8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6, 8.8, 8.9	• ММК продолжил внедрение программных роботов RPA[1] для улучшения и автоматизации процессов обработки данных для составления энергобалансов, разработав в 2025 году модели прогнозирования почасового потребления электроэнергии в ценовых зонах суток еще для пяти подразделений • За последние шесть лет ММК стал одним из главных центров промышленного туризма. С 2018 года экскурсии на ММК посетили более 75 тыс. человек. На конец 2025 года на ММК действует 9 туристических маршрутов • Для студентов партнерских колледжей и вузов ММК на постоянной основе организует производственную практику в цехах комбината • В 2025 году на территории городского курорта «Притяжение» открыт Центр развлечений для досуга детей и взрослых, а также площадки для занятия спортом	**+12,5 %** среднее повышение тарифных ставок **3 086 млн руб.** составили инвестиции в социальное обеспечение сотрудников Подробнее см. в разделе «Социальная политика» **11,6 млн руб.** выделено на организацию производственной практики ММК, которую прошло 2,7 тыс. студентов Подробнее см. в разделе «Привлечение молодых специалистов» **100 %** сотрудников ММК охвачено Коллективным договором Подробнее см. в разделе «Коллективный договор» **4 565 млн руб.** составили инвестиции в развитие местных сообществ и благотворительность Подробнее см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ»

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду)

[1] Технология Robotic Process Automation, позволяющая автоматизировать рутинные задачи с помощью программного обеспечения.

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, связанные с реализацией ЦУР		ЦУР ООН		Основные достижения	Достигнутые результаты 2025 года
2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	Цели	Задачи		
✓	✓	 **Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**	9.2, 9.4, 9.5	• В 2025 году ММК ввел в промышленную эксплуатацию воздухоразделительную установку № 9, позволившую снизить расход электроэнергии на производство кислорода на 7% и увеличить вырботку кислорода, чистого промильного азота и аргона на 20%, 50% и 150%, соответственно • В 2025 году на ММК создан Центр компетенций искусственного интеллекта, направленный на реализацию проектов с использованием технологий машинного обучения, предиктивной аналитики, компьютерного зрения и обработки естественного языка • В 2025 году запушен новый стратегический цикл цифровой трансформации ММК, рассчитанный до 2029 года с ожидаемым экономическим эффектом в размере 3,1 млрд руб. • ММК использует цифровые технологии ИИ для эффективного контроля качества продукци	**65** ДОГОВОРОВ в области НИОКР заключил ММК в т. ч. договоры с инновационными компаниями и научно-исследова-тельскими институтами **455** МЛН РУБ. ожидаемый экономический эффект от внедрения проектов, включенных в программу НИОКР в 2025 году Подробнее см. в разделе «НИОКР» **18** СИСТЕМ интеллектуального мониторинга и предиктивной аналитики технологического оборудования игетрировано в Центре компетенций искусственного интеллекта **894** МЛН РУБ. совокупные инвестции в цифровизацию Подробнее см. в разделе «Инновации и цифровизация» **7,2** МЛН РУБ. экономический эффект цифровой трансформации ТОиР[1] Подробнее см. в разделе «Цифровая трансформация технического обслуживания и ремонта»
✓	✓	 **Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**	12.2, 12.4, 12.5	• Компания использует электронное приложение «Платформа энергоменеджмента», через которое сотрудники подают энергоэффективные идеи. В 2025 году работники предложили 800 энергоэффективных идей, 494 из которых были реализованы с плановым экономическим эффектом в 171,9 млн руб. • ММК вторично перерабатывает 100% собственных железосодержащих отходов	**1,8** МЛН ТОНН объем промышленных отходов, использованных в аглошихте горно-обогатительного производства ММК Подробнее см. в разделе «Мероприятия по повышению доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот»
	✓	 **Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**	13.1, 13.2, 13.3	• Группа идентифицирует и оценивает физические климатические риски, связанные с природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата • Группа проводит количественную оценку выбросов парниковых газов (область охвата 1, 2, 3) • ММК первым в отрасли запустил автоматизированную систему расчета выбросов парниковых газов, получив международную валидацию • ММК проводит комплексную реконструкцию коксохимического производства. В 2025 продолжилось выполнение пуско-наладочных работ по проекту строительства новой кокосовой батареи № 12	**–2** МЛН ТОНН CO_2-ЭКВ. плановый ожидаемый эффект по сокращению косвенных энергетических выбросов парниковых газов при реализации проекта строительства новой коксовой батареи № 12[1] Подробнее см. в разделе «Целевые показатели в области управления изменением климата»

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду

[1] Без учета эффекта от Центра искусственного интеллекта ММК.

Стратегические направления и инициативы Группы ММК до 2025 года, связанные с реализацией ЦУР		ЦУР ООН		Основные достижения	Достигнутые результаты 2025 года
2. Быть лидером по операционной эффективности	3. Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией	Цели	Задачи		
Косвенные ЦУР ООН					
	✓ ✓ ✓	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ **Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте**	3.4, 3.7, 3.8, 3.9	• Компания в течение нескольких лет реализует мероприятия по сокращению воздействия на атмосферный воздух, в том числе в рамках федеральной программы «Чистый воздух» • Группа обеспечивает всех сотрудников корпоративным добровольным медицинским страхованием (ДМС), в рамках которого они получают комплекс лечебно-профилактических услуг	**1 735** ВЕТЕРАНОВ ММК получили комплексную поддержку, включающую предоставление медицинских услуг и обеспечение медикаментами в рамках программы «Сохрани свое здоровье» Подробнее см. в разделе «Развитие инклюзивной среды» **22** ТЫС. РУБ. сумма единовременных выплат сотрудникам по случаю рождения ребенка Подробнее см. в разделе «Социальная политика» **–7 %** снижение комплексного индекса загрязнения атмсоферы (КИЗА) г. Магнитогорска по сравнению с 2024 годом Подробнее см. в разделе «Охрана атмосферного воздуха»
	✓ ✓	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ **Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех**	6.3, 6.6, 6.b	• Предприятия Группы ММК эксплуатируют 38 водоочистных сооружений • На ММК внедрена система оборотного водоснабжения, обеспечивающая повторное использование воды в замкнутом цикле • ММК Metalurji использует очищенные промышленные сточные воды и собранную дождевую воду для производства технологической воды	**50** ТЫС. МАЛЬКОВ сазана выпущено в Магнитогорское водохранилище в районе парка отдыха «Лукоморье» Подробнее см. в разделе «Мероприятия по сохранению биоразнообразия» **96,8 %** доля оборотного водоснабжения ММК Подробнее см. в разделе «Система оборотного водоснабжения»
✓	✓ ✓	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ **Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех**	7.3, 7.a	• ММК на регулярной основе выполняет ряд мероприятий по модернизации энергооборудования в рамках энергосервисных контрактов и малобюджетных высокоэффективных проектов Baby Capex • В 2025 году Компания провела 22 внутренних аудита СЭнМ, по результатам которых разработала 181 рекомендацию по совершенствованию СЭнМ • ММК Metalurji генерирует солнечную энергию, которую направляет на производственные нужды	**13 %** доля использования ВИЭ холодным комплексом завода в Дёртйоле на ММК Metalurji ↑ 11 п. п. Подробнее см. в разделе «Возобновляемые источники энергии» **237,2** ТЫС. ГДЖ совокупная экономия энергозартат при реализации малобюджетных высокоэффективных проектов Baby Capex и энергосервисных контрактов

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Эффективное производство» (направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений)

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Корпоративная культура возможностей» (направлена на повышение вовлеченности персонала)

■ Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2» (направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду

[1] Окончательный расчет возможного сокращения выбросов косвенных энергетических выбросов CO2 (область охвата 2) будет выполнен по результатам подготовки проектно-технической документации климатического проекта.

Вклад Группы ММК в достижение национальных целей развития РФ

При осуществлении деятельности в области устойчивого развития Группа ММК учитывает национальные приоритеты развития Российской Федерации и ориентируется на возможность содействовать достижению национальных целей Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

Группа реализует природоохранные, социальные и управленческие инициативы в составе стратегических направлений, утвержденных в составе Стратегии Группы ММК на период до 2025 года.

В отчетном периоде для отражения вклада Группы ММК в реализацию национальных целей развития Российской Федерации Компания руководствовалась перечнем показателей Стандарта общественного капитала бизнеса. Результаты представлены в Приложении.

4 565 МЛН РУБ.

инвестиции Группы ММК в местные сообщества

↑ 103% к 2024 году

3 086 МЛН РУБ.

затраты на социальное обеспечение сотрудников Группы

↑ 22% к 2024 году

3,6 МЛРД РУБ.

расходы Группы ММК на мероприятия по охране труда

↑ 20% к 2024 году

22,7 МЛРД РУБ.

совокупные расходы Группы ММК на природоохранную деятельность

↑ 27% к 2024 году

Национальные цели развития РФ

ЦЕЛЬ 1 — 03 04

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей

ЦЕЛЬ 2 — 03 04

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

ЦЕЛЬ 3 — 02 05

Комфортная и безопасная среда для жизни

ЦЕЛЬ 4 — 02 05

Экологическое благополучие

ЦЕЛЬ 5 — 05

Устойчивая и динамичная экономика

ЦЕЛЬ 6 — 01 02

Технологическое лидерство

ЦЕЛЬ 7 — 01 02

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Стратегические инициативы Группы ММК до 2025 года, ориентированные на реализацию национальных целей развития РФ

Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года в рамках стратегического направления «Быть лучшим поставщиком»:

01 «Фокус на клиентов с постоянным повышением уровня сервиса и развитием продаж конечным потребителям»

Стратегическая инициатива Группы ММК до 2025 года в рамках стратегического направления «Быть лидером по операционной эффективности»:

02 «Эффективное производство»

направлена на снижение себестоимости за счет постоянных улучшений

Стратегические инициативы Группы ММК до 2025 года в рамках стратегического направления «Быть ответственной и устойчиво развивающейся компанией»:

03 «Достижение цели "Ноль травм" и исключение смертности»

04 «Корпоративная культура возможностей»

направлена на повышение вовлеченности персонала

05 «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO_2»

направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду



Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей

ЦЕЛЬ 1

Основные направления деятельности:

- Реализация программы «Дружная семья» по финансовой поддержке многодетных семей сотрудников
- Реализация программы «Охрана материнства и детства», предусматривающей постановку на учет в специализированном центре «Материнство», где сотрудницы получают помощь в физической и психологической подготовке к рождению ребенка
- Предоставление беременным женщинам среди сотрудниц социальных гарантий
- Создание и поддержание работы санаториев и спортивных комплексов для отдыха и лечения работников Группы ММК и членов их семей
- Реализация проектов наставничества по ведению здорового образа жизни между сотрудниками ММК «Лидеры здоровья ММК»



Достигнутые результаты 2025 года:

> 15 тыс. детей

из многодетных семей сотрудников получили поддержку в рамках реализации программы «Дружная семья» включая участие в программах оздоровления, организации досуга, материальной помощи

> 7 тыс. женщин

получили поддержку в рамках комплесной программы БФ «Охрана материнства и детства»

Подробнее см. в разделе «Социальная политика»

17 930

сотрудников прошли оздоровление на базе санаториев и домов отдыха ММК

Подробнее см. в разделе «Социальная политика»

2 454 млн руб.

составили расходы на поддержку массового спорта

Подробнее см. в разделе «Поддержка спорта и здорового образа жизни»

8 439 работников

прошли скрининг на наличие риска сердечно-сосудистых заболеваний и риска сахарного диабета

Подробнее см. в разделе «Охрана здоровья и профилактика заболеваний»

+10 %

составил рост средней заработной платы сотрудников Группы ММК по сравнению с 2024 годом

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

ЦЕЛЬ 2

Основные направления деятельности:

- Взаимодействие с вузами и ссузами в целях развития и профессиональной ориентации будущих кадров в регионе присутствия
- Организация производственной практики в цехах комбината
- Функционирование кадрового центра ММК и центра «Юный металлург» на территории городского курорта «Притяжение» для информирования взрослых и детей о профессиях, востребованных в Группе ММК, и возможностях трудоустройства
- Реализация программы «Рационализаторы ММК», направленной на развитие творческого потенциала сотрудников
- Финансовая поддержка сотрудников, получающих высшее профильное образование, и доплата сотрудникам с наличием ученой степени, а также со знанием английского языка
- Функционирование на базе ММК первого в России центра компетенций по развитию промышленного туризма, готовящего специалистов в сфере индустриального туризма
- Поддержание волонтерских инициатив сотрудников, направленных на улучшение городской среды и экологию региона



Достигнутые результаты 2025 года:

2 670 студентов

прошли производственную практику на ММК, бюджет на проведение которой составил 11,6 млн руб.

366 выпускников

средних профессиональных и высших учебных заведений (в том числе 354 — из города Магнитогорска) трудоустроены на предприятия Группы ММК

Подробнее см. в разделе «Привлечение молодых специалистов»

8 071 идей

рационализаторов ММК были рассмотрены экспертной комиссией, **4 011 идей** успешно реализованы

15 868 туристов

из 70 регионов посетили экскурсии на производстве ММК, половину из них составили представители школьных и студенческих групп

Подробнее см. в разделе «Промышленный туризм»

22 проекта

были реализованы силами корпоративных волонтеров (общее число волонтеров составило 430 чел.)

Подробнее см. в разделе «Корпоративное волонтерство»

Комфортная и безопасная среда для жизни

ЦЕЛЬ 3

Основные направления деятельности:

- Реализация программы «Льготная ипотека», предполагающей компенсацию процентной ставки по ипотечному кредиту в размере 50% (не более 20 000 руб. в месяц) для сотрудников Компании, которые готовы оставаться и жить в Магнитогорске.
- Программа компенсации части стоимости найма жилья для иногородних сотрудников
- Предоставление субсидии на приобретение жилья или погашение ипотеки молодым сотрудникам-победителям конкурсов профессионального мастерства
- Строительство жилых комплексов для сотрудников и жителей региона
- Создание круглогодичного городского курорта «Притяжение», ставшего самым популярным местом посещения у туристов и главным местом отдыха горожан, которые принимают активное участие в развитии пространства курорта и его наполнении
- На территории городского курорта «Притяжение» создана безбарьерная среда для людей с ограниченными возможностями здоровья



Достигнутые результаты 2025 года:

ТОП-20
индекса качества жизни от Финансового университета при Правительстве РФ
18-е место
↑ 11 позиций к 2024 году

236,7 МЛН РУБ.
составил размер перечисленной компенсации по программе «Льготная ипотека»; периметр действия программы расширен до радиуса 40 км от Магнитогорска

× 2 РАЗА
увеличена компенсация найма жилья
с 10 000 руб. до 20 000 руб.

136 КВАРТИР
в 4 домах построены в рамках завершения второй очереди строительства жилищного комплекса «Ключевой»
Подробнее см. в разделе «Социальная политика»

> 2,1 МЛН ГОСТЕЙ
посетили городской курорт «Притяжение»

50 ЧЕЛОВЕК
стали участниками мастерских сопровождаемой социальной занятости для молодых людей с ментальными особенностями «Калейдоскоп»

> 300 ДЕТЕЙ
с ограниченными возможностями здоровья приняли участие в 3 благотворительных развлекательных мероприятиях на территории городского курорта «Притяжение»
Подробнее см. в разделе «Развитие инфраструктуры и городской среды»

Экологическое благополучие

ЦЕЛЬ 4

Основные направления деятельности:

- Внедрена практика возвращения отходов в хозяйственный оборот на всех основных производственных участках комбината
- Вторичная переработка 100% собственных железосодержащих отходов
- Продолжение реализации проекта по переработке шлаковых отвалов, которые были накоплены за период работы ММК до 2000 года
- Реализация мер по сохранению биоразнообразия при реализации инвестиционных проектов по строительству и реконструкции объектов и в рамках программы по повышению биоразнообразия Челябинской области
- Реализация проектов по модернизации систем очистки сточных вод
- Отсутствие сброса сточных вод в водные объекты без очистки
- Реализация масштабных проектов по модернизации производственного и газоочистного оборудования
- Проведение мероприятий по пылеподавлению
- Применение технологий «машинного зрения» в целях снижения количества неорганизованных выбросов
- Функционирование диспетчерского экологического комплекса ММК (ДЭК), оборудованного автоматизированными измерительными системами контроля выбросов (АСК), для осуществления контроля на источниках выбросов и анализа данных о выбросах загрязняющих веществ



Достигнутые результаты 2025 года:

83,2 %
составила доля возвращения отходов ММК в хозяйственный оборот[1]

260 ТЫС. ТОНН
образовавшихся хвостов ММК возвратил в хозяйственный оборот
Подробнее см. в разделе «Эффективное использование ресурсов и управление отходами»

3 853 ТЫС. ТОНН
шлаков, накопленных в отвалах, было переработано
Подробнее см. в разделе «Размещение отходов на специализированных объектах»

50 ТЫС. МАЛЬКОВ
сазана выпущено в Магнитогорское водохранилище в районе парка отдыха «Лукоморье»

40 ТЫС. САЖЕНЦЕВ
высажено в г. Магнитогорске
Подробнее см. в разделе «Сохранение биоразнообразия»

10 СОКОЛОВ БАЛОБАНОВ
выпущено в природную среду в заповеднике «Аркаим»

96,8 %
составила доля оборотного водоснабжения ММК
Подробнее см. в разделе «Повышение качества сточных вод»

–606 ТОНН
составило сокращение выбросов от реализации мероприятий по пылеподавлению

35 ЕД.
вновь установленных систем АСК
Подробнее см. в разделе «Охрана атмосферного воздуха»

[1] Значение рассчитано с учетом передачи отходов для переработки в адрес дочерней организации ООО «Шлаксервис».

Устойчивая и динамичная экономика

ЦЕЛЬ 5

Основные направления деятельности:

- Создание комплекса «ММК-Индустриальный парк» с развитой инженерной инфраструктурой и железнодорожной сетью, позволяющего осуществлять быстрый запуск нового производства компаниями малого и среднего бизнеса на льготных условиях (обнуление ставки налога на имущество и транспорт, снижение на 3,5% региональной составляющей ставки налога на прибыль)
- Индустриальный парк ММК и его резиденты обеспечивают работу системообразующих предприятий из разных отраслей промышленности, содействуя импортозамещению и демонстрируя уверенный экономический рост
- Развитие проекта по производству импортозамещающей металлопродукции на базе Индустриального парка и нового цеха Магнитогорского завода прокатных валков



Достигнутые результаты 2025 года:

50 ПРЕДПРИЯТИЙ
функционируют на площадке индустриального парка, 21 из которых специализируются на промышленном производстве

1 156 РАБОЧИХ МЕСТ
действует на площадке Индустриального парка

ТОП-15
по вкладу в экономику региона присутствия
Подробнее см. в разделе «Социальная политика»

ТОП-20
по вкладу в экономику страны в рейтинге аналитического центра (АЦ) «Эксперт» и журнала «Эксперт Урал»
Подробнее см. в разделе «Индустриальный парк ММК: драйвер малого и среднего бизнеса в регионе»

Технологическое лидерство

ЦЕЛЬ 6

Основные направления деятельности:

- Внедрение ИИ систем по повышению эффективности процессов анализа качества технологии производства, складирования, технического обслуживания и ремонта оборудования, оказания услуг потребителям
- Внедрение корпоративного маркетплейса, интеграция с электронной торговой площадкой одного из крупнейших банков Российской Федерации
- Промышленная эксплуатация автоматизированной системы расчета выбросов парниковых газов
- Реализация Программы договорных НИОКР, нацеленной на реализацию проектов по разработке и имплементацию новых технологий производства различных видов продукции
- Функционирование Научно-технического центра (НТЦ), занимающегося реализацией проектов по уменьшению себестоимости, совершенствованием качества продукции, а также улучшению состояния окружающей среды города Магнитогорска
- Компания направляет средства в НИОКР, которые пользуются высоким спросом у потенциальных клиентов и дают экономический результат

Достигнутые результаты 2025 года:

43
технических мероприятия реализовано из 47 запланированных в рамках реализации программы по снижению расхода металла

242 ТОННЫ ПРОДУКЦИИ
реализовано через маркетплейс ММК
Подробнее см. в разделе «Качество продукции и взаимодействие с клиентами»

65 ДОГОВОРОВ
с организациями заключено на проведение НИОКР

454,7 МЛН РУБ.
ожидаемый экономический эффект от внедрения проектов на основе НИОКР в 2025 году
Подробнее см. в разделе «НИОКР»

38,5 МЛН РУБ.
составили совокупные инвестиции в НИОКР
Подробнее см. в разделе «НИОКР»

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

ЦЕЛЬ 7

Основные направления деятельности:

- ММК активно реализует программу импортозамещения в сфере ИТ и информационной безопасности
- ММК использует систему управления проектной деятельностью «Эволюция» на базе российской платформы Visary Project
- Компания плотно сотрудничает с индустриальным центром компетенций «Металлургия» и профильными министерствами, ведет мониторинг и внедряет перспективные отечественные разработки
- На ММК реализовано 95 цифровых проектов, направленных на оптимизацию производственных процессов, закупки сырья и отгрузки продукции, управление технологическими рисками
- Разработка модуля сопровождения идей в системе «Эволюция», позволяющий интегрировать систему управления проектами от задумки до реализации и анализа эффективности вложений после завершения
- В 2025 году создан Центр искусственного интеллекта, направленный на реализацию проектов с использованием технологий машинного обучения, предиктивной аналитики, компьютерного зрения
- В 2025 году в рамках Меморандума о сотрудничестве с ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г. И. Носова» создан научно-образовательный кампус «Магнитная долина»

Достигнутые результаты 2025 года:

894 МЛН РУБ.
составили совокупные инвестиции в цифровизацию

3,1 МЛРД РУБ.
ожидаемый экономический эффект от реализации проектов нового стратегического цикла цифровой трансформации ММК

10 ПРОЕКТОВ
цифровой трансформации технического обслуживания и ремонта (ТОиР) были запущены в промышленную эксплуатацию

7,2 МЛН РУБ.
составил экономический эффект цифровой трансформации ТОиР
Подробнее см. в разделе «Инновации и цифровизация»

Управление рисками в области устойчивого развития

Группа ММК осуществляет управление рисками в области устойчивого развития в рамках общей системы управления рисками Группы.

К рискам в области устойчивого развития Компания относит риски, связанные с экологическими, экономическими, социальными и управленческими аспектами своей деятельности. Цикл управления рисками устойчивого развития включает идентификацию, оценку, управление и непрерывный мониторинг реализации рисков. При управлении рисками в области устойчивого развития Группа руководствуется требованиями применимого национального законодательства, положениями внутренней Политики в области управления рисками Группы ММК, а также требованиями международных стандартов:

- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности»
- ISO 50001:2023 «Системы энергетического менеджмента»

В отношении событий, способных привести к реализации рисков для бизнеса и подрыву устойчивости Группы, Группа ММК придерживается принципа нулевой толерантности. К таким событиям Группа относит:

- коррупцию
- простои оборудования в результате запрета на использование агрегатов из-за нарушения экологического законодательства
- несчастные случаи с причинением тяжелых последствий здоровью или со смертельным исходом
- потерю конфиденциальной информации, остановку оборудования по причине кибератак
- забастовки, массовые беспорядки

Ключевые риски Группы в области устойчивого развития

Риск	Уровень риска	Информация о мерах по управлению риском (разделы Отчета)
Несчастные случаи	Высокий	Охрана труда и промышленная безопасность Инновации, исследования и цифровизация
Экологический риск	Средний	Охрана окружающей среды
Климатический риск	Средний	Охрана окружающей среды
Социальная напряженность	Низкий	Управление персоналом Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ
Дефицит кадров	Средний	Управление персоналом

Низкий Средний Высокий



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Поддержание диалога с заинтересованными сторонами является важным направлением деятельности Группы ММК в области устойчивого развития.

Учет мнений заинтересованных сторон позволяет Группе минимизировать репутационные и ESG-риски и обеспечивать соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса. Кроме того, взаимодействие с регуляторами, отраслевым сообществом и населением позволяет Группе ММК синхронизировать свое стратегическое развитие с потребностями заинтересованных сторон, обеспечивая стабильность и конкурентоспособность Группы.

В целях обеспечения доступности и прозрачности информации о деятельности Группы ММК в области устойчивого развития Группа делает регулярные публикации в корпоративных каналах и на сайте ММК. Компания также осуществляет сбор обратной связи от заинтересованных сторон для оперативного реагирования на запросы.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

	Сотрудники	Инвесторы
Существенные темы	7 9 10 16	1 3 4 5 6 7 11 12 13 14 15 16
Ключевые события 2025 года	Увеличено количество респондентов с 5 717 в 2024 году до 23 219 в 2025 году при проведении социологических исследований персонала, по итогам которых **степень удовлетворенности персонала ММК составила 74,1%, степень вовлеченности — 75,5%** Упразднены должность главного специалиста по управлению изменениями и отдел мотивации персонала, вместо которых создано управление мотивации персонала и организационной эффективности Введены должности заместителя директора по стратегии и развитию имиджа работодателя и главного специалиста по цифровым решениям и бизнес-аналитике Проведена **индексация** тарифных ставок в среднем на **12,5%**	Представители ММК приняли участие в **трех конференциях**, организованных для институциональных инвесторов Организован приезд инвестиционных блогеров с суммарной аудиторией более 87 тыс. подписчиков. Визит включал в себя знакомство с активами ММК и общение с инвесторами
Ключевые результаты взаимодействия в 2025 году	• **92 человеко-часа** обучения затрачено на одного сотрудника в год • **70 тыс. чел./курс** — количество работников, прошедших обучение в области ОТиПБ[2] • **0,44** — показатель LTIFR[1] • **100% сотрудников ММК** охвачено Коллективным договором	• Проведено **более 170 встреч и звонков** с институциональными инвесторами • Доля долгосрочных инвесторов сохранилась на прежнем уровне (**64%**), что отражает уверенность ритейл-инвесторов в фундаментальной стоимости акций ММК
Интересы и ожидания заинтересованных сторон	• Соблюдение положений Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективного договора, внутренних регламентов и политик ММК • Достойная оплата труда и регулярная индексация заработных плат • ДМС и социальная поддержка • Возможности карьерного роста и развития • Безопасность условий труда • Обеспечение ОТиПБ производственных (технологических) процессов	• Регулярный рост стоимости акций и стабильный дивидендный доход • Финансовая и операционная результативность • Эффективные практики управления бизнес-процессами • Реализация корпоративной стратегии развития • Предотвращение воздействия на экологию, общество и экономику • Внедрение и сертификация СУПБОТ[3], СЭМ[4], СМК[5] на соответствие требованиям ISO • Формирование и раскрытие финансовой и нефинансовой отчетности
Механизмы и инструменты взаимодействия	• Корпоративное приложение «Мой ММК» • Социальные сети • Телефон горячей линии директора по безопасности, электронная почта руководителей • Телефон горячей линии по этике, абонентский ящик «Этика» • Конкурсы и конференции	• Социальные сети, новостные блоги и план мероприятий на официальном сайте Компании • Годовые заседания общих собраний акционеров • Информационный онлайн-сервис для акционеров «СТАТУС онлайн. Кабинет акционера» • Визит инвесторов и аналитиков на производство • Ежегодный День инвестора • Поездки в формате NDR • Отраслевые конференции для инвесторов

Существенные темы

1 — Энергопотребление и энергоэффективность
2 — Биоразнообразие
3 — Использование ресурсов и управление отходами
4 — Выбросы парниковых газов и изменение климата
5 — Выбросы в атмосферу
6 — Управление водными ресурсами
7 — Охрана труда и промышленная безопасность
8 — Развитие местных сообществ
9 — Права человека и равные возможности
10 — Взаимодействие с персоналом
11 — Корпоративное управление
12 — Противодействие коррупции и этика
13 — Ответственная цепочка поставок
14 — Экономическая результативность
15 — Инновации и цифровизация
16 — Информационная безопасность

[1] Показатель по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji. Комбинированный показатель включает данные по подрядным организациям.
[2] Значение показателя также учитывает обучение одного сотрудника по нескольким программам.
[3] Система управления промышленной безопасностью и охраной труда.
[4] Система экологического менеджмента.
[5] Система менеджмента качества.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

	Клиенты	Поставщики и подрядчики
Существенные темы	1 3 4 5 6 7 13 14 15 16	7 12 13 14 16
Ключевые события 2025 года	Расширен функционал онлайн-платформы маркетплейса ММК: запущен личный кабинет кооператора — единое рабочее пространство для партнеров Компании, добавлена система отзывов с оценкой и комментариями по завершенным заказам, внедрены автоматические уведомления менеджерам об окончании срока договоров	В 2025 году в связи с внедрением новых требований отраслевого стандарта были актуализированы Руководство по системе менеджмента качества и Руководство по развитию поставщиков Продолжена реализация мероприятий по развитию процессов создания продукции, развитию и инспекции качества, включая развитие системы цифрового анализа качества
Ключевые результаты взаимодействия в 2025 году	• **1,26%** — комплексный показатель качества • **9,32 баллов из 10** — уровень удовлетворенности клиентов • **27** проведенных аудитов поставщиков	• **295,1 млн руб.** — общая сумма закупок у российских поставщиков • **99%** — доля закупок у российских поставщиков • **20%** — доля закупок у поставщиков, зарегистрированных в Челябинской области • **25,1 млн руб.** — экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию системы контроля качества • **0,49** — коэффициент LTIFR генерального подрядчика
Интересы и ожидания заинтересованных сторон	• Высокое качество продукции и клиентоориентированный подход • Своевременность выполнения заказа и его доставки • Расширение линейки продукции • Интеграция принципов устойчивого развития в процессы производства, упаковки, хранения и транспортировки	• Прозрачность процедур закупки • Соблюдение договорных обязательств • Соблюдение деловой этики и противодействие коррупции • Обеспечение ОТиПБ
Механизмы и инструменты взаимодействия	• Сертификация систем менеджмента качества ММК и организаций Группы • Работа единой информационной системы управления корректирующими действиями по результатам претензионной работы • Ежегодное анкетирование для сбора обратной связи и определения уровня удовлетворенности • Мобильное приложение «Клиент ММК»	• Единые процедуры проведения тендерных закупок • Электронная торговая площадка • День открытых дверей и конференции для поставщиков • Мобильное приложение «Поставщик ММК» • Автоматизированная система «Электронный наряд-допуск»

Существенные темы

1 — Энергопотребление и энергоэффективность
2 — Биоразнообразие
3 — Использование ресурсов и управление отходами
4 — Выбросы парниковых газов и изменение климата
5 — Выбросы в атмосферу
6 — Управление водными ресурсами
7 — Охрана труда и промышленная безопасность
8 — Развитие местных сообществ
9 — Права человека и равные возможности
10 — Взаимодействие с персоналом
11 — Корпоративное управление
12 — Противодействие коррупции и этика
13 — Ответственная цепочка поставок
14 — Экономическая результативность
15 — Инновации и цифровизация
16 — Информационная безопасность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

	Местные сообщества	Органы государственной власти
Существенные темы	2 5 6 7 8 12 14 15 16	2 3 4 5 6 7 8 12 14 16
Ключевые события 2025 года	Благоустройство территории парка отдыха «Лукоморье», введение в эксплуатацию новых объектов для отдыха и спортивных активностей населения в ГК «Притяжение» Увеличение общего грантового фонда до 7 млн руб. Открытие трех новых импортозамещающих производств в Индустриальном парке ММК	Проведение ежемесячных совещаний с администрацией г. Магнитогорска по вопросам благоустройства городской территории и достижения целей социальных программ Компании Участие в разработке проектов законодательных актов в области рационального водопользования и охраны вод
Ключевые результаты взаимодействия в 2025 году	• **3,8 ед.** — комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) г. Магнитогорска • **4 565 млн руб.** — объем инвестиций в развитие местных сообществ и благотворительность • **40%** — доля дочерних обществ, где реализуются программы взаимодействия с местным сообществом • **19 проектов** — призеры грантового конкурса социальных проектов «Сплав добра и дела» • **1 156 человек** — среднесписочная численность работников резидентов Индустриального парка ММК	Участие в разработке новых ставок за забор водных ресурсов из поверхностных водных объектов и ставок платы за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, установленных Правительством РФ
Интересы и ожидания заинтересованных сторон	• Инвестиции в развитие региона • Реализация социальных проектов • Создание дополнительных рабочих мест • Доступность и прозрачность информации • Улучшение качества жизни	• Высокая экономическая результативность и конкурентоспособность на рынке • Соблюдение требований законодательства Российской Федерации • Социально-экономическое развитие региона и обеспечение населения рабочими местами • Своевременная и полная уплата налогов
Механизмы и инструменты взаимодействия	• Газета «Магнитогорский металл», местные телепрограммы и радиостанции • Звонки и письма, направляемые в редакцию корпоративных СМИ • Официальный сайт и социальные сети • Работа Индустриального парка ММК • Проведение общественных слушаний	• Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве • Регулярные встречи с представителями администрации г. Магнитогорска • Реализация внешних социальных программ и проектов по развитию территорий присутствия ММК

Существенные темы

1 — Энергопотребление и энергоэффективность
2 — Биоразнообразие
3 — Использование ресурсов и управление отходами
4 — Выбросы парниковых газов и изменение климата
5 — Выбросы в атмосферу
6 — Управление водными ресурсами
7 — Охрана труда и промышленная безопасность
8 — Развитие местных сообществ
9 — Права человека и равные возможности
10 — Взаимодействие с персоналом
11 — Корпоративное управление
12 — Противодействие коррупции и этика
13 — Ответственная цепочка поставок
14 — Экономическая результативность
15 — Инновации и цифровизация
16 — Информационная безопасность

Существенные темы

GRI 3-1 GRI 3-2

Группа ММК определяет существенные темы, чтобы утвердить содержание, структуру отчетности и показатели для раскрытия, а также сосредоточить внимание и ресурсы на ключевых направлениях устойчивого развития.

Кроме того, процедура определения существенных тем позволяет Группе учитывать мнения и пожелания заинтересованных сторон (ЗС).

Порядок определения существенных тем

01

Бенчмарк-анализ и определение релевантного перечня тем, применимых к деятельности Группы

В рамках первого этапа проводится сравнительный анализ тем, определенных как существенные в отчетах сопоставимых российских и зарубежных компаний — лидеров металлургической и горнодобывающей отраслей. Вместе с тем выполняется анализ перечня существенных тем, характерных для производителей стали, согласно отраслевому стандарту SASB.

На основе результатов проведенных анализов был сформирован расширенный перечень существенных тем, из которого выбраны темы, наиболее актуальные для деятельности Группы ММК.

02

Определение положительных и отрицательных воздействий Группы

В рамках выбранных тем проводится анализ позитивных и негативных воздействий Группы ММК на экономические, экологические и социальные аспекты, с тем чтобы составить перечень таких воздействий для каждой темы.

Для определения воздействий Группа ориентируется на:

- требования отраслевых стандартов GRI, SASB, TCFD, рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации, ESG-аналитиков и организаций, представляющих интересы бизнеса в контексте устойчивого развития
- отрытую информацию о деятельности сопоставимых компаний
- собственную ежегодную отчетность, включая информацию по рискам
- обратную связь от заинтересованных сторон

03

Оценка значимости тем и силы воздействий Группы на темы

На этом этапе проводится анкетирование представителей ключевых групп ЗС для определения наиболее значимых тем в области устойчивого развития, связанных с деятельностью Группы. Параллельно проводится опрос топ-менеджеров для оценки силы воздействий Группы ММК на экономику, общество, социальную сферу и окружающую среду.

В 2025 году в процессе определения существенных тем было опрошено 459 представителей ЗС, 393 из которых — внутренние ЗС (18 акционеров и инвесторов, три топ-менеджера, 372 сотрудника ММК и дочерних обществ Группы), 66 — представители внешних ЗС (63 поставщика и подрядчика, два клиента, один представитель некоммерческой организации).

04

Определение итоговой оценки для существенных тем

На основе результатов анкетирования ЗС и опроса топ-менеджмента определяются итоговая оценка для каждой темы (подробнее см. представленную ниже схему «Процесс обработки результатов анкетирования и опроса») и пороговые значения для последующего ранжирования тем по степени существенности.

05

Утверждение перечня существенных тем

Итоговый перечень существенных тем утверждается на уровне директора по устойчивому развитию, связям с инвесторами и анализу рынков ММК

Процесс обработки результатов анкетирования и опроса

Опрос топ-менеджмента

Оценка силы воздействия по каждой теме

↓

Сопоставление результатов оценки воздействия с соответствующими существенными темами

↓

Расчет усредненных значений для каждого воздействия по итогам опроса

↓

Расчет оценки для каждой существенной темы как среднее значение баллов по положительному и отрицательному воздействию

↓

Определение итоговой оценки для существенных тем как усредненного значения результатов по двум опросам

Анкетирование ключевых ЗС

Оценка значимости тем

↓

Расчет усредненной оценки для каждой существенной темы по итогам анкетирования

↓

Определение итоговой оценки для существенных тем как усредненного значения по результатам опроса топ-менеджмента и анкетирования ключевых ЗС

Существенные темы

Аспект	E-аспект	S-аспект	G-аспект
Приоритет 1	• Выбросы в атмосферу (=) • Выбросы парниковых газов и изменение климата (↗)	• Охрана труда и промышленная безопасность (=) • Взаимодействие с персоналом (=)	• Противодействие коррупции и этика (=)
Приоритет 2	• Энергопотребление и энергоэффективность (=) • Использование ресурсов и управление отходами (=) • Биоразнообразие (=)	• Права человека и равные возможности (↗)	• Качество и безопасность продукции (↘) • Экономическая результативность (=) • Инновации и цифровизация (=)
Приоритет 3	• Управление водными ресурсами (=)	• Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами (=)	• Корпоративное управление (=) • Информационная безопасность (↘) • Ответственная цепочка поставок (=)

Приоритетность темы:

= Сохранилась ↗ Повысилась ↘ Снизилась



Участие в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

ММК и общества Группы на регулярной основе взаимодействуют с отраслевыми организациями и ассоциациями для обмена знаниями и опытом и повышения статуса российского бизнеса на национальном и международном уровнях.

Кроме того, участие в отраслевых ассоциациях и организациях направлено на улучшение деловых контактов и формирование стандартов, способствующих повышению промышленной и социальной ответственности.

ММК и общества Группы входят:

- в Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»
- Ассоциацию «Русская сталь»
- Ассоциацию промышленников горно-металлургического комплекса России «АМРОС»
- НП «Союз строительных компаний Урала и Сибири» (ССКУиС)

Также для поддержания высокого уровня деловых отношений Группа ММК неукоснительно следует практикам Социальной хартии российского бизнеса.



Независимые оценки[1] и награды Группы в 2025 году

МЭР(Р)-39 СОКБ-73

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

АК&М РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

Максимальный уровень раскрытия информации RESG 1 об устойчивом развитии

Expert РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

Лидер в области ESG-прозрачности

РСПП

Наивысшие оценки в ESG-индексах

«Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»

ЛИДЕР ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА 2025

ПАО «ММК» стал лауреатом национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса — 2025»

MOEX МОСКОВСКАЯ БИРЖА

Призер XXVIII конкурса годовых отчетов

в номинации «Лидер в области ESG-прозрачности»

RX

ESG-рейтинг «АА»

Точка тсчета

Статус «Золотой стандарт»

для БФ «Металлург» на всероссийском конкурсе публичных годовых отчетов некоммерческих организаций

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

РСПП

Диплом в номинации «За экологически ответственный бизнес»

Всероссийского конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2025»

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Диплом за активное участие

в акции «Выбираю чистый воздух» в рамках национального проекта «Экология»

ЭКОТЕХ-ЛИДЕР

Лауреат премии[2]

за проект строительства коксовой батареи № 12

RX

Топ-10 российских компаний

с очень высоким уровнем управления водными ресурсами

АССОЦИАЦИЯ МЕНЕДЖЕРОВ

Лауреат конкурса

в номинации «Экологическая эффективность» за проект строительства КБ № 12

ТВЕРДЫЕ ЗНАКИ 2025

Лауреат премии

в номинации «Инвестпроект года» за успешную экологическую модернизацию производства



[1] Позиции Группы в ESG-рейтингах, рэнкингах и индексах.

[2] Премия вручается при поддержке Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации и Общественной палаты Российской Федерации.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Forbes

31-е место по объемам инвестиций в развитие бизнеса

второе место среди всех уральских компаний, первое место — в Челябинской области

МИНСТРОЙ РОССИИ

Топ-10 индекса цифровой трансформации

городского хозяйства «IQ городов»

ПРИОРИТЕТ: ЦИФРА 2025

Лауреат Национальной премии в области информационых технологий «Приоритет: Цифра — 2025»

в номинации «Цифровые решения в металлургической промышленности» за разработку и внедрение системы контроля качества при производстве толстолистового проката

ВЕДОМОСТИ

Топ-30 научно активных компаний России

Smart Mining & Metals

Победитель премии «Лучшие ИТ-решения в металлургической области»

за проект «Корпоративная система управления технологией и качеством металлургической продукции»

АРХИМЕД

2 золотые и 1 серебряная медаль Московского Международного салона изобретений и инновационных технологий

за технологии производства листового проката (включая разработку цифровых продуктов)

РСПП

Награда Торгового дома ММК «За высокий уровень качества»

конкурса «Лучший сервисный металлоцентр России — 2025»

МЕТАЛЛ ЭКСПО

Победа Торгового дома ММК

в конкурсе «Лучший интернет-проект года среди металлургических и металлоторговых компаний России и стран СНГ» в номинациях «Сервис» и «E-commerce»

МЕТАЛЛ ЭКСПО

1 золотая и 3 серебряных медали

за высокотехно-логичные разработки при производстве продукции

МЕТАЛЛ ЭКСПО

Признание «Главным событием 2025 года в металлургии России»

за запуск нового цеха машиностроительной продукции

ПРИОРИТЕТ 2025

Победитель Национальной премии в области промышленных технологий

в номинации «Машиностроение» за проект запуска цеха машиностроительной продукции

CNEWS AWARDS

Премия в номинации «Лучший проект в металлургии»

за проект управления сквозными материальными потоками между кислородно-конвертерным цехом и листопрокатными цехами № 10 и № 4

ЭКСПЕРТ

Топ рейтинга индустриальных парков

19-е место среди клиентоориентированных промышленных площадок, топ-10 по показателю средней рентабельности, топ-15 по вкладу в экономику региона присутствия, топ-20 по вкладу в экономику страны

МЕТАЛЛ ЭКСПО

Победа медиа-холдинга ММК[1]

в конкурсе «Лучшее корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ — 2025»

[1] За совместный проект с газетой «Магнитогорский металл» по изданию двух книг об истории ММК.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Магнитогорск в Топ-18

городов России с высоким качеством жизни

Социальный Навигатор
Благотворительный фонд поддержки и развития социальных программ

Топ-10 благотворительных организаций

АК&М РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

2-я позиция в отраслевом рейтинге

социально эффективных участников рынка черной металлургии

РСПП

Диплом в номинации «За развитие кадрового потенциала»

РБК

Победа в рейтинге российских работодателей

Forbes

Включение в «золотую» группу

рейтинга лучших работодателей страны

САПИР

Победа ГК «Притяжение»

в национальной премии индустрии развлечений и отдыха в номинации «Лучшее круглогодичное мультифункциональное пространство»

Repa

Победа ГК «Притяжение»

в архитектурно-девелоперской премии в номинации «Некоммерческие общественные пространства»

ТВЕРДЫЕ ЗНАКИ 2025

Лауреат премии

в номинации «Бизнес — региону» за создание городского курорта «Притяжение»

RUSSIAN TRAVELER

Победа ГК «Притяжение» в национальной премии в туристической сфере

в номинации «Культурно-досуговое/ общественное пространство»

ДИВО РОССИИ

Победа санаториев «Металлург», «Юбилейный» и горнолыжного курорта «Абзаково»

в туристическом фестивале в номинациях «Лучший объект креативного гостеприимства», «Медицинский и оздоровительный туризм» и «Короткие рекламные ролики»

ДИВО МИРА

Победа санатория «Юбилейный»

в Международном туристическом кинофестивале

Горнолыжный курорт «Абзаково» в ТОП-5 здравниц

по клиентоориентированности

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

E

Охрана окружающей среды 81

Изменение климата 82

Энергопотребление и энергоэффективность 90

Подход к управлению охраной окружающей среды 101

Охрана атмосферного воздуха 110

Управление водными ресурсами 118

Эффективное использование ресурсов и управление отходами 129

Сохранение биоразнообразия 141

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу 145

Охрана окружающей среды

Подход

Создание благоприятной среды для жизни и здоровья жителей регионов присутствия — один из ключевых стратегических приоритетов Группы ММК. Большинство активов Группы расположены в Магнитогорске, поэтому особое внимание уделяется реализации мер по оздоровлению экологической обстановки города.

В своей деятельности по охране окружающей среды и противодействию изменению климата Группа применяет комплексный подход и реализует масштабные инвестиционные проекты по технологической модернизации производственных мощностей и созданию современных природоохранных объектов. Компания осуществляет поиск и внедрение инновационных методов эффективного использования всех типов ресурсов, в том числе энергетических.

В отчетном году Группа ММК подвела итоги выполнения комплекса природоохранных мероприятий в рамках реализации Стратегии Группы на период до 2025 года. Сюда относятся масштабные проекты в области охраны атмосферного воздуха, водных ресурсов, управления отходами и сохранения биоразнообразия, а объем инвестиций в их реализацию за последние 10 лет составил свыше 120 млрд руб. Результатом стало значительное снижение негативного воздействия производственной деятельности Группы на окружающую среду.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Технологическое лидерство

Риски устойчивого развития

- Экологический риск
- Климатический риск

Существенные темы

- Выбросы в атмосферу
- Энергопотребление и энергоэффективность
- Выбросы парниковых газов и изменение климата
- Использование ресурсов[1] и управление отходами
- Биоразнообразие
- Управление водными ресурсами
- Ответственная цепочка поставок

Ключевые показатели за 2025 год

11,7 МЛРД РУБ.

совокупные расходы Группы ММК на природоохранную деятельность

↓ 34% к 2024 году

3,8 ЕД.

комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) города Магнитогорска

↓ 21% к 2024 году

17,5 ТЫС. ТОНН

объем потребления вторичных материалов для производства продукции[2] Группы ММК

↑ 31% к 2024 году

3 853 ТЫС. ТОНН

объем переработки шлаков, накопленных в отвалах

×5 увеличение к 2024 году

57,3 ГА

площадь рекультивированных земель

↓ 2% к 2024 году

[1] Материально-сырьевых.

[2] Под вторичными подразумеваются материалы, которые заменяют первичные материалы при производстве продукции и упаковки. Согласно определению вторичных материалов GRI 301-2, в данную категорию не входят побочные продукты и отходы собственного производства.

Изменение климата

Подход к управлению изменением климата

GRI 3-3 | GRI 14.1.1 | SASB EM-IS-110A.2

Группа ММК осознает свое воздействие на изменение климата и привержена глобальным инициативам по сокращению выбросов парниковых газов в атмосферу. В своей деятельности Группа вносит вклад в достижение ЦУР 13 ООН «Борьба с изменением климата» и следует целям Парижского соглашения по ограничению повышения среднегодовой температуры в мире на 1,5–2° С по сравнению с доиндустриальным значением.

В Экологической политике ММК закрепила стратегическую цель по противодействию изменению климата, а также принятые обязательства по управлению климатическими рисками и возможностями, снижению углеродного следа продукции и максимальной утилизации вторичных энергетических ресурсов.

Для достижения целей и принятых обязательств в области воздействия на изменение климата Группа ММК использует комплексный подход и реализует мероприятия по ряду направлений.

Группа ММК включила управление воздействием, вызванным изменением климата, в общую систему управления деятельностью, закрепив ведущую роль в этом процессе за системой экологического менеджмента (СЭМ). В 2025 году в рамках совершенствования практики управления воздействием на изменение климата и климатическими рисками Группа доработала ряд внутренних документов.



Основные направления Группы ММК в управлении изменением климата

01.	02.	03.	04.
Повышение энергоэффективности процессов и модернизация оборудования	Управление климатическими рисками и возможностями	Совершенствование системы учета выбросов парниковых газов	Взаимодействие с профессиональным сообществом и государством по вопросам изменения климата

Внутренние документы, регулирующие вопросы управления воздействием на изменение климата и климатическими рисками, которые были актуализированы в 2025 году

Наименование документа	Внесенные изменения
СТО СЭМ ММК ЛООС-08 «Система экологического менеджмента. Планирование управлением экологическими аспектами»	• Перечень экологических аспектов расширен новыми, связанными с изменением климата, климатическими рисками, выбросами парниковых газов • Уточнена методика расчета индексов значимости новых экологических аспектов

СТО СЭМ ММК ЛООС-01 «Система экологического менеджмента. Планирование»
 	
СТО СМК ММК ДСР-02 «Система менеджмента качества. Стратегическое управление в ПАО «ММК»
	• Определен перечень типовых рисков, связанных с изменение климата, и их факторы (причины)
	• Закреплено обязательство структурных подразделений ММК отражать климатические риски в панелях рисков бизнес-процесса № 17 «Управление охраной окружающей среды»
	• Закреплены обязательства специалистов ЛООС[1]:
	  ◦ учитывать внешние факторы, включая требования заинтересованных сторон, связанные с изменением климата и влияющие на деятельность ММК, при анализе функционирования СЭМ
	  ◦ передавать информацию о выявленных риск-факторах и климатических рисках в Дирекцию по стратегии и развитию ММК для подготовки отчета, направленного на анализ внешних и внутренних факторов, присущих ММК, и эффективности функционирования СЭМ

СТО СЭМ ММК ЛООС-09 «Система экологического менеджмента. Изменение климата. Климатические риски. Выбросы парниковых газов»	Начата работа по разработке стандарта

TCFD GOVERNANCE

Группа ММК закрепляет за высшим руководством ответственность за управление воздействием на изменение климата по ключевым управленческим функциям в периметре полномочий[2]. Сотрудники ММК и дочерних предприятий Группы также вовлечены в процесс управления выбросами парниковых газов в рамках своих функциональных обязанностей.

[1] Лаборатория охраны окружающей среды ММК.

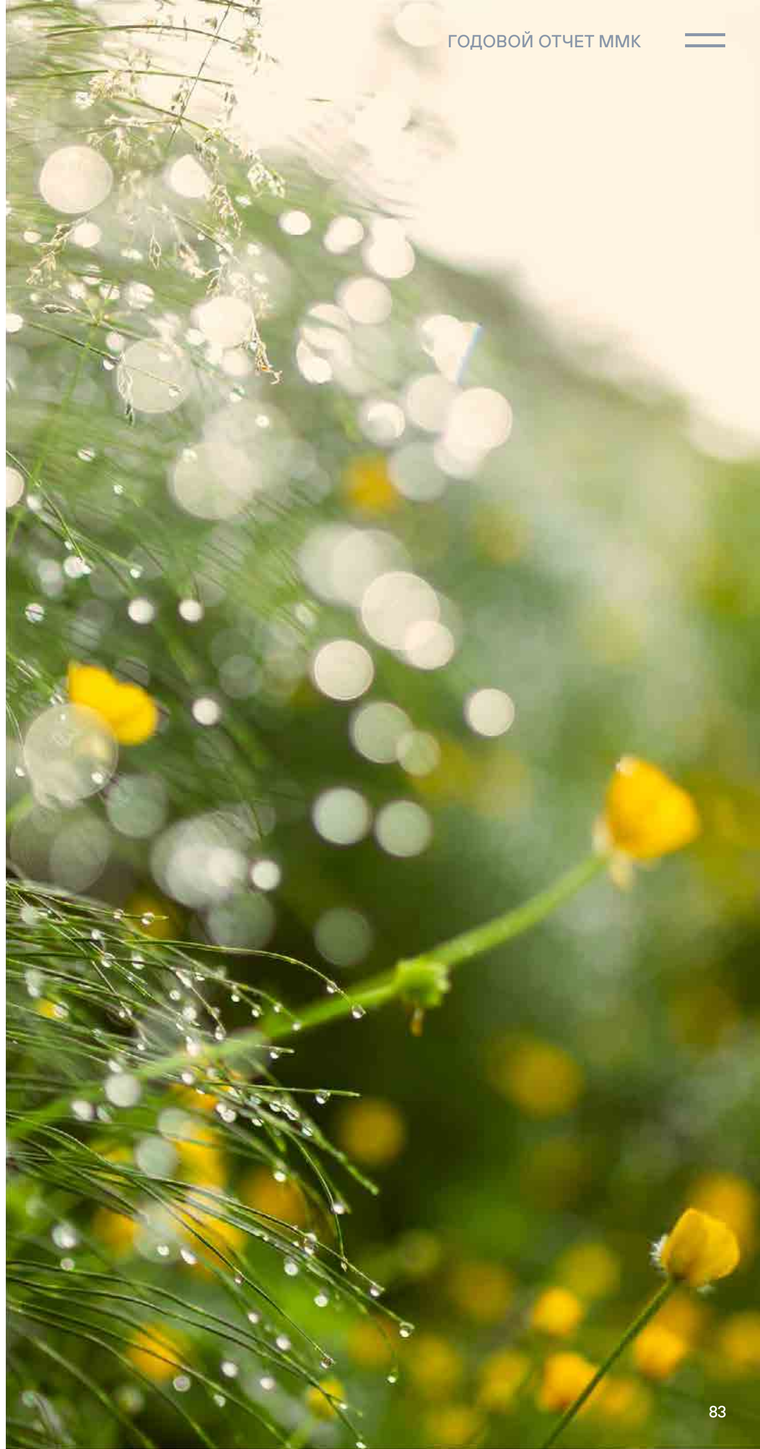
[2] В 2025 году Компания приняла решение не устанавливать КПЭ по удельным выбросам CO_2 для топ-менеджмента. Это решение направлено на обеспечение корректности и справедливости системы мотивации в условиях высокой неопределенности рынка и ограниченной управляемости показателем в разрезе годового планирования. В качестве ключевых факторов, обусловивших решение, выступили: ограниченная доступностью технологий, оборудования и сервисного обслуживания, а также риски в цепочках поставок. Указанные факторы оказывают существенное влияние на достижение целевых показателей выбросов парниковых газов, не зависящих от управленческих решений.

Управление вопросами изменения климата на уровне различных организационно-структурных единиц Группы ММК

Организационно-структурная единица	Роль в управлении изменением климата						
	Разработка стратегических наравлений деятельности	Анализ и контроль достижения целевых показателей	Оценка, верификация и мониторинг выбросов ПГ	Внедрение и контроль достижения КПЭ	Оценка климатических рисков и управление ими	Разработка мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и подготовка углеродной отчетности	Контроль работы СЭМ и функциональное управление
Уровень Группы ММК							
Совет директоров (СД) и комитеты СД[1]	✓	✓	✓	✓	✓		
Правление		✓					
Генеральный директор					✓		✓
Специальная рабочая группа по климату		✓			✓		✓
Уровень ММК							
Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии			✓			✓	
Директор по стратегии и развитию[2]	✓				✓	✓	
Уровень дочерних обществ Группы ММК							
Профильные специалисты предприятий						✓	✓

[1] Деятельность комитетов СД направлена на выработку рекомендаций СД и не связана с принятием самостоятельных решений.

[2] В функционал директора по стратегии и развитию также входит взаимодействие с организациями и сообществами по вопросам изменения климата (SBTi1 и др.).



Целевые показатели в области управления изменением климата

TCFD METRICS AND TARGETS

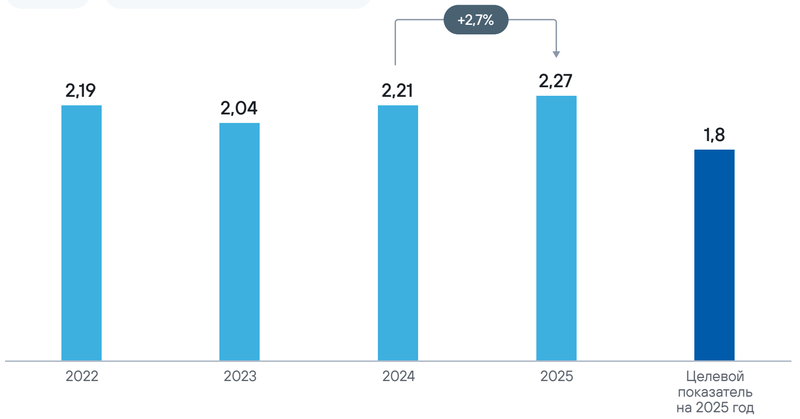
Для выполнения принятых обязательств в области управления воздействием на изменение климата Компания ежегодно устанавливает краткосрочные цели по снижению удельных выбросов парниковых газов с учетом прогноза объемов и структуры производства, углеродоемкости производственных процессов и потенциала по сокращению выбросов парниковых газов.

В 2025 год Компания установила цель сократить удельные выбросы до 2,26 тонн CO_2-экв. на тонну произведенной стали. По результатам отчетного периода фактическое значение показателя достигло значения 2,27 тонн CO_2-экв. на тонну стали. Это связано с увеличением доли использования чугуна при выплавке стали и снижением общего объема выплавки стали при наличии условно-постоянных выбросов парниковых газов от сжигания топлива на объектах генерации энергии.

ММК также ставит среднесрочные и краткосрочные цели по управлению воздействием на изменение климата. В 2019 году Компания установила целевой показатель по снижению выбросов ММК до 1,8 т CO_2-экв. на тонну произведенной стали[1] к 2025 году. Показатель был определен Компанией на основе бенчмаркинга углеродоемкости производственных процессов и оценки потенциала сокращения выбросов ММК. По итогам 2025 года показатель удельных выбросов составил 2,27 т CO_2-экв. на тонну произведенной стали, — таким образом, цель была выполнена на 74%. Частичное достижение показателя связано с корректировкой инвестиционного плана и сроков реализации ключевых проектов по модернизации доменного производства[2], а также с изменением продуктово-сырьевой структуры в пользу увеличения доли использования чугуна при производстве стали.

Удельные выбросы парниковых газов ММК[3], т CO_2-экв./т стали

GRI 305-4 TCFD METRICS AND TARGETS



2,15 т CO_2

на тонну произведенной стали установлен целевой показатель удельных выбросов парниковых газов Компании

на 2026 год

МЭР(Р)-21

Группа ММК достигает сокращения выбросов парниковых газов в наибольшей степени за счет реализации крупных инвестиционных проектов по модернизации оборудования и производственных технологий и повышению энергоэффективности производственных процессов. В отчетном году Компания направила 3,28 млрд руб. на проекты, имеющие эффект в области сокращения выбросов парниковых газов[4].

В качестве мер по противодействию изменению климата ММК также реализует инициативу по расширению зоны зеленых насаждений, что позволяет увеличить площадь поглощения парниковых газов. В 2025 году на территории городского курорта «Притяжение» ММК высадил более 707 тыс. деревьев и кустарников.

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года в области снижения воздействия на изменение климата

Наиболее значимым проектом по итогам реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года стало строительство новой коксовой батареи № 12.

С начала реализации проекта в 2019 году ММК вывел из эксплуатации устаревшие коксовые батареи № 1, № 2, № 13 и № 14 и выполнил монтаж современного природоохранного оборудования, включая установку сухого тушения кокса, установки десульфурации и денитрификации выбросов систем топления, 28 систем аспирации. Внедренные решения позволяют ММК использовать тепло, выделяющееся от работы установки сухого тушения кокса, для выработки электроэнергии и пара для технологических нужд.

В отчетном году в рамках проекта ММК осуществил установку и запуск в промышленную эксплуатацию двух турбогенераторов общей мощностью 40 МВт, что позволило отпустить в заводскую сеть ММК 256 189 МВт*ч собственной электроэнергии. Замещение части закупаемой ММК электроэнергии собственной электроэнергией выразилось в сокращении косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2).

Реализация проекта также обеспечила Компании возможность производства кокса с более высокими качественными характеристиками, снизив его удельное потребление в доменном производстве с 405 кг/т чугуна в 2024 году до 366 кг/т чугуна в 2025 году. Это также отразилось на снижении объема прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1).

За счет реализации проекта в 2025 году ММК обеспечил[5]:

НА 0,9 МЛН ТОНН CO_2-ЭКВ.

сокращение прямых (область охвата 1) и косвенных энергетических выбросов CO_2 (область охвата 2)

[1] Количественная оценка удельных выбросов парниковых газов ММК, а также расчет целевых показателей производились в соответствии с требованиями стандарта ISO 14064:2018. При установке целевых показателей учитываются прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), связанные с технологическими процессами — собственной генерацией тепловой и электроэнергии, мобильным сжиганием топлива, — а также косвенные энергетические выбросы парниковых газов, связанные с покупкой электроэнергии у внешних поставщиков (область охвата 2). Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3), а также прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), связанные с потреблением сгенерированной ММК энергией сторонними потребителями, не учитывались.

[2] Включая строительство новой доменной печи с поэтапным выводом из эксплуатации устаревших агрегатов и ввод в эксплуатацию утилизационной паровоздуходувной электростанции.

[3] Подразумевается отношение валовых выбросов к объему произведенной стали. При определении удельного показателя в числителе использовано значение валового объема выбросов парниковых газов ММК по области охвата 1 (без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям) и области охвата 2.

[4] Реализация инвестиционного проекта по строительству комплекса новой коксовой батареи № 12.

[5] Окончательный расчет возможного сокращения выбросов косвенных энергетических выбросов CO_2 (область охвата 2) будет выполнен по результатам подготовки проектно-технической документации климатического проекта.

ММК развивает практику торговли углеродными единицами для управления переходными климатическими рисками

В качестве расширения практики по противодействию изменению климата и управления переходными климатическими рисками Компания работает над развитием практики торговли углеродными единицами.

В 2025 году совместно с профильной организацией ММК продолжил разработку проектно-технической документации для оформления проекта строительства коксовой батареи № 12 в качестве климатического проекта. По итогам работы в отчетном периоде профильная организация положительно оценила возможность успешного оформления климатического проекта.

Регистрация климатического проекта позволит Компании выпускать углеродные единицы и регистрировать их в национальном «Реестре углеродных единиц» АО «Контур». Компания планирует использование углеродных единиц в целях:

- компенсации превышения установленных квот на выбросы парниковых газов
- добровольного погашения части углеродного следа Компании, что также обеспечит соответствие международным стандартам в области управления воздействием на изменение климата
- продажи единиц другим предприятиям, не имеющим возможности снизить выбросы парниковых газов

По состоянию на конец 2025 года Компания не рассматривает покупку углеродных единиц ввиду высокой неопределенности в вопросе национальной политики в области выбросов парниковых газов.

Климатические риски

GRI 3-3 | GRI 14.2.1 | TCFD STRATEGY | TCFD RISK MANAGEMENT

При выборе стратегических направлений развития Группа ММК учитывает воздействие климатических рисков как существенный фактор, так как их реализация может напрямую повлиять на финансовые результаты и производственную деятельность Группы в долгосрочной перспективе.

Группа ММК интегрировала процесс управления климатическими рисками в общую корпоративную систему управления рисками. Климатические риски включены в панели рисков бизнес-процессов и Карту рисков Группы ММК.

Компания провела сценарный анализ воздействия физических климатических рисков на свои производственные активы. В ходе анализа Компания использовала сценарии, предусмотренные интерактивным атласом изменения климата МГЭИК[1], в частности:

- SSP1–2.6 «Устойчивое развитие» — сценарий в рамках Парижского соглашения (+1,8 °C к 2100 году)
- SSP2–4.5 «Середина дороги» — промежуточный сценарий (+2,8 °C к 2100 году)
- SSP5–8.5 «Экономика с использованием ископаемого топлива» — наихудший из возможных сценариев изменения климата (+4,4 °C к 2100 году)

В отчетном году в рамках актуализации Стратегии Группы ММК на период до 2035 года Компания проанализировала сценарии развития углеродного регулирования в России в рамках Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года. На основе проведенного анализа Компания смоделировала два сценария возможных финансовых последствий при внедрении национальной системы торговли выбросами (ETS), тестируемой в рамках Сахалинского эксперимента[2]:

- при «жестком» «европейском» сценарии ежегодные затраты ММК на приобретение квот на выбросы CO_2 могут достигнуть более 110 млрд руб. к 2050 году и более 200 млрд руб. к 2060 году
- при более «мягком» — «китайском» — сценарии выплаты за выбросы парниковых газов могут достигнуть 22 млрд руб. к 2050 году и более 34 млрд руб. к 2060 году

На основе проведенного анализа Компания сделала вывод, что достижение углеродной нейтральности возможно только при поддержке со стороны государства.

Изменение релевантных для ММК острых и хронических риск-факторов

Риск-фактор	Значимость риска на текущий отчетный период	Изменение риск-фактора по сценариям к 2050 году относительно базового 2014 года			Единица измерения
		SSP126	SSP245	SSP585	
Изменение режима осадков	Средняя	10	11	12	Изменение количества среднегодовых осадков относительно базовой линии, %
Аномальная жара	Высокая	7,4	8,6	11,1	Изменение количества дней с температурой выше 35°C относительно базовой линии, ед.
Аномальный ветер	Средняя	–0,9	–1,1	–1	Изменение скорости ветра относительно базовой линии, %
Снегопад	Низкая	–0,4	–0,4	–0,6	Изменение интенсивности осадков относительно базовой линии, мм/день
Рост среднегодовых температур	Высокая	1,8	2,2	3	Изменение среднегодовой температуры относительно базовой линии, °C

Низкая значимость риска | Средняя значимость риска | Высокая значимость риска

TCFD RISK MANAGEMENT

Группа ММК ориентируется на лучшие практики в области управления изменением климата. При проведении комплексного анализа и оценке климатических рисков Компания учитывает рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD[3]), и требования стандарта МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом». Анализ предполагает проведение как качественной, так и количественной оценки климатических рисков.

[1] Межправительственная группа экспертов по изменению климата (IPCC) ООН.

[2] Сахалинский климатический эксперимент — государственный пилотный проект по тестированию системы торговли квотами на выбросы парниковых газов (ETS) в России, реализуемый согласно Федеральному закону № 34 ФЗ «О проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации» от 06.03.2022 года. На примере Сахалинской области тестируется комплексное углеродное регулирование с квотированием выбросов, обязательной верификацией углеродной отчетности компаний и активным вовлечением региона в программы внедрения энергоэффективных технологий, газификации жилищно-коммунального хозяйства, перевода транспорта на природный газ, что ведет к сокращению выбросов парниковых газов. Результаты эксперимента служат основой для оценки возможного внедрения национальной системы ETS.

[3] Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

Процесс идентификации и оценки климатических рисков[1]

Идентификация рисков

- Выделение ключевых риск-факторов и выбор горизонта оценки
- Определение и анализ:
  - производственных процессов и объектов, чувствительных к риск-факторам, и их воздействия (для физических рисков)
  - информационного контекста в области управления выбросами парниковых газов[2] и трендов развития климатической повестки на национальном и международном уровнях (для переходных рисков)

Качественная оценка рисков

- Анализ климатических риск-факторов в местах размещения производственных активов
- Оценка вероятности (в %) и уровня последствий от реализации климатических рисков (по шкале «низкий», «средний» и «высокий»)
- Оценка значимости рисков

Количественная оценка рисков

- Анализ статистических данных
- Расчет финансового ущерба на основе выбранных критериев[3]
- Актуализация значимости климатических рисков по итогам проведения количественной оценки

Далее Компания проводит приоритизацию рисков, прошедших оценку, и формирует перечень климатических рисков. Результаты оценки физических и переходных климатических рисков Компания включает в реестр климатических рисков ММК.

В рамках системы управления рисками Компания также определяет целевые показатели удельных выбросов парниковых газов на тонну произведенной стали, достижение которых осуществляется за счет реализации мероприятий по охране атмосферного воздуха и повышению энергоэффективности, а также проводит мониторинг их реализации. ММК не разрабатывает мероприятия по адаптации к изменению климата, так как риски, характерные для Челябинской области, изложенные в Распоряжении Правительства Челябинской области от 16.12.2022 № 1327-рп «О региональном плане адаптации к изменениям климата на территории Челябинской области», не релевантны для условий г. Магнитогорска.

Климатические риски Группы ММК[4] и их потенциальное воздействие на деятельность Группы

Категории климатических рисков	Примеры климатических рисков	Потенциальное воздействие на деятельность Группы при реализации рисков
Физические риски связаны с неблагоприятными погодными явлениями	• Выход из строя и нарушение режимов работы оборудования • Нарушение поставок материальных ресурсов, сырья, топлива • Увеличение эксплуатационных затрат	• Нарушение производственных процессов • Упущенная выгода от непроизведенной продукции • Происшествия, повлекшие травмы работников • Репутационные потери • Штрафы и санкции
Переходные риски связаны с внедрением мер по переходу к низкоуглеродной экономике	• Рост издержек на внедрение низкоуглеродных и энергоэффективных технологий в связи с ужесточением законодательства	Капитальные затраты на внедрение новых технологий: • по улавливанию углерода • по инжекции водорода в процессе плавки в доменных печах

В качестве основных мер по митигации рисков Группа ММК реализует мероприятия по модернизации оборудования, внедрению низкоуглеродных технологий и повышению энергоэффективности. Для разработки этих мер Компания идентифицирует производственные процессы с наибольшей углеродоемкостью.

Для разработки мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов в рамках существующих технологий и запланированных проектов Компания использует результаты оценки углеродоемкости своих производственных процессов. В 2025 году ММК провел очередной цикл оценки углеродоемкости производственных процессов.

[1] ММК оценивает физические климатические риски только в рамках «качественной оценки».

[2] К информационному контексту в управлении выбросами относятся требования и рекомендации нормативных правовых актов по углеродному регулированию, международных стандартов и инициатив, критерии ESG-рейтингов, сведения о наилучших доступных технологиях в отрасли, климатических стратегиях компаний-конкурентов и поведении покупателей, требования инвесторов и финансовых организаций.

[3] Среди которых, например, CAPEX-проекты, объемы производства, выбросы.

[4] Полный перечень физических климатических рисков представлен в Отчете об устойчивом развитии ММК за 2022 год.

Количественная оценка выбросов парниковых газов

GRI 3-3

Компания на постоянной основе проводит количественную оценку выбросов парниковых газов, совершенствуя качество и полноту раскрытия данных. В 2025 году количественная оценка выбросов парниковых газов была проведена на 12 ключевых производственных предприятиях Группы.

Компания проводит расчет выбросов парниковых газов для всех категорий прямых выбросов (область охвата 1) на основе нормативного документа — риказа Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов». Для учета прямых выбросов от стационарного и мобильного сжигания топлива Компания применяет метод прямого расчета, а для учета прямых выбросов от процессов производства минеральных материалов и технологических процессов черной металлургии — метод материально-сырьевого баланса производственно-структурных подразделений.

При проведении количественной оценки косвенных энергетических выбросов (область охвата 2) и прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) Компания использует международные методики и стандарты корпоративной отчетности (GHG Protocol) и коэффициенты выбросов парниковых газов, опубликованные в открытых источниках[1].

Ежегодно с 2019 года Компания обеспечивает верификацию результатов расчета выбросов парниковых газов независимой организацией. В 2025 году результаты количественной оценки выбросов парниковых газов Группы ММК были верифицированы представительством международной группы компаний в России TÜV AUSTRIA[2].

[1] Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006, глава 4 «Выбросы металлургической промышленности», Национальный доклад о кадастре антропогенных выбросов из источников и абсорбции поглотителями парниковых газов, не регулируемых Монреальским протоколом за 1990–2023 годы, коэффициент выбросов парниковых газов энергосистемы России, опубликованный АО «АТС», отчет о социальной деятельности Группы Газпром за 2024 год, отчет АО «РЖД» об устойчивом развитии за 2024 год, коэффициенты пересчета выбросов парниковых газов для отчетности организаций, опубликованные в 2025 году Департаментом по энергетической безопасности и достижению нулевого уровня выбросов Великобритании (DEFRA, 2025: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting).

[2] ООО «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарты и Соответствие».

[3] Полный перечень модулей АСРВ приведен в Едином годовом отчете ММК за 2024 год.

ММК использует автоматизированный расчет выбросов парниковых газов

Для обеспечения сбора полной и объективной информации о выбросах парниковых газов ММК использует автоматизированную систему расчета выбросов парниковых газов (АСРВ).

АСРВ представляет собой виртуальный интерфейс, интегрированный в единую информационную систему ММК и позволяющий консолидировать данные различных подразделений ММК. Система учитывает международные, национальные и отраслевые стандарты в области учета выбросов парниковых газов. Модульные решения, используемые в системе, позволяют тиражировать ее на дочерние активы Группы ММК[3].

Использование АСРВ позволяет Компании:

01. Выполнять количественную оценку выбросов парниковых газов

02. Рассчитывать углеродный след продукции

03. Моделировать изменение указанных показателей при изменении исходных вводных

Функционал и расчетная методика АСРВ получили международную валидацию от независимой аудиторской компании «TÜV AUSTRIA».

В 2026 году Компания планирует доработку АСРВ в части увеличения точности сбора исходных данных для расчета выбросов парниковых газов, образующихся в процессе производства чугуна и производства кокса.

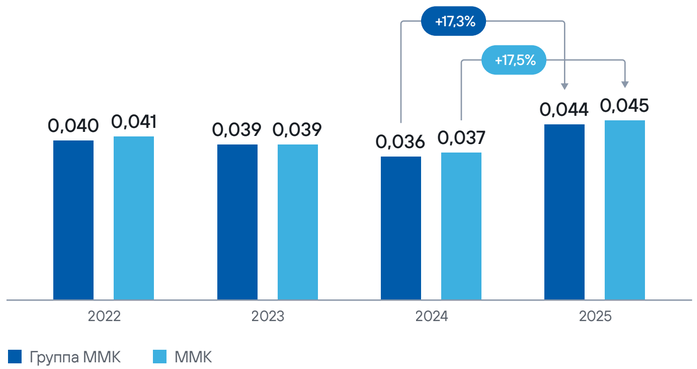


Результаты сокращения выбросов парниковых газов

В отчетном году удельные выбросы парниковых газов в расчете на тыс. руб. выручки по Группе ММК составили 0,044 тонн CO_2-экв., по ММК — 0,045 тонн CO_2-экв. По сравнению с уровнем 2024 года эти показатели выросли на 17,3% и 17,5% соответственно — вследствие снижения объемов производства в отчетном году и увеличения доли использования чугуна при производстве стали на 3,9 п. п. до 89,5% в 2025 году при наличии условно-постоянных выбросов парниковых газов от сжигания топлива на объектах генерации.

Удельные выбросы парниковых газов[1], т CO_2-экв./тыс. руб. выручки

GRI 305-4 | TCFD METRICS AND TARGETS



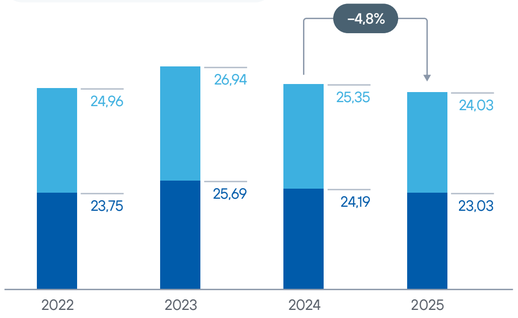
Валовые выбросы прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов ММК в 2025 году составили 23,03 млн тонн CO_2-экв. (без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям[2]), снизившись на 4,8% по сравнению с 2024 годом. Показатель валовых выбросов парниковых газов по Группе ММК в 2025 году выразился в значении 40,85 млн тонн CO_2-экв., также снизившись на 4,9% по сравнению с уровнем 2024 года. Основной причиной сокращения выбросов стало снижение объемов производства стали на 7% до 10,2 млн. тонн в 2025 году.

[1] Подразумевается отношение валовых выбросов к объему выручки. При определении удельных показателей в числителе использовано значение валового объема выбросов парниковых газов Группы ММК и ММК по области охвата 1 (без учета выбросов, связанных с отпуском тепла сторонним потребителям) и области охвата 2.

[2] Компания осуществляет отпуск тепла сторонним потребителям — в систему централизованного обеспечения теплом г. Магнитогорска (связанные с этим выбросы вычитаются из объема валовых выбросов ММК).

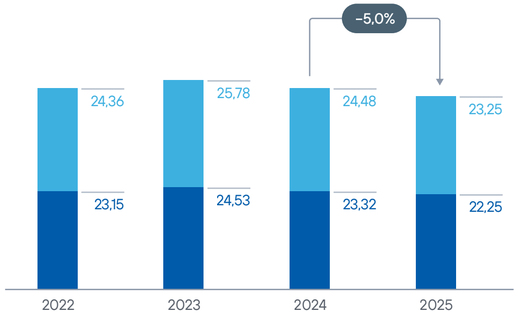
Сумма прямых и косвенных энергетических валовых выбросов парниковых газов ММК (область охвата 1 и область охвата 2), млн т CO_2-экв.

GRI 305-1 | GRI 305-2 | SASB EM-IS-110A.1 | TCFD METRICS AND TARGETS



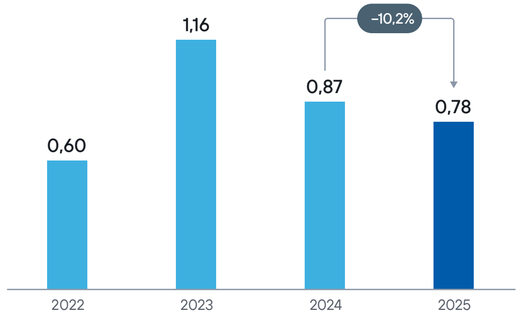
Прямые валовые выбросы парниковых газов ММК (область охвата 1), млн т CO_2-экв.

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | SASB EM-IS-110A.1 | TCFD METRICS AND TARGETS



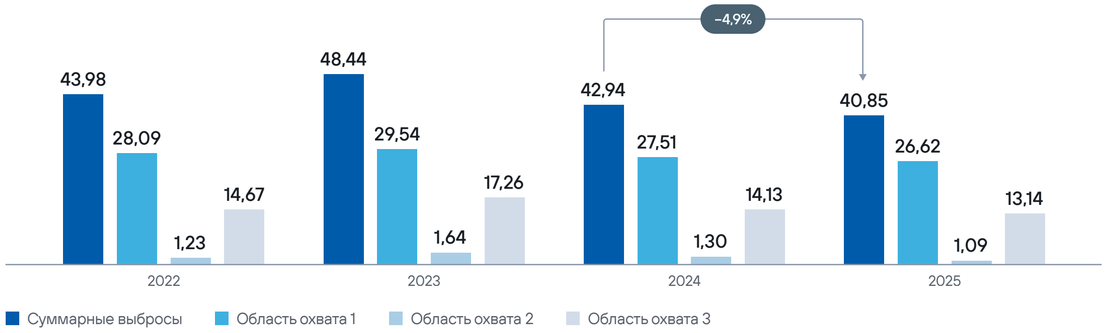
Косвенные энергетические валовые выбросы парниковых газов ММК (область охвата 2), млн т CO_2-экв.

GRI 305-2



Валовые выбросы парниковых газов Группы ММК, млн т CO_2-экв.

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | SASB EM-IS-110A.1 | МЭР(Р)-20 | СОКБ-8 | TCFD METRICS AND TARGETS



GRI 305-5

В 2025 году Компании удалось получить эффект по снижению выбросов парниковых газов в размере 883,8 тыс. тонн CO_2-экв. за счет постепенной реализации проекта по строительству комплекса коксовой батареи № 12 (более подробно см. в подразделе «Целевые показатели в области управления изменением климата»).

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на 2026 год

01.

Доработка автоматизированной системы количественной оценки выбросов парниковых газов в части увеличения точности сбора исходных данных при расчете выбросов парниковых газов, образующихся при производстве чугуна и при производстве кокса

Планы на среднесрочную перспективу

01.

Расширение функционала автоматизированной системы количественной оценки выбросов парниковых газов в части формирования упрощенной схемы моделирования, включения дополнительных форм отчетности и расширения дашбордов удельными показателями выбросов по подразделениям

02.

Доработка проектно-технической документации для оформления проекта строительства коксовой батареи № 12 в качестве климатического проекта и регистрация проекта в Российском реестре углеродных единиц, оператором которого является АО «Контур»



Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3 GRI 14.1.1

Деятельность по обеспечению энергией производственных процессов, снабжению теплом и электроэнергией зданий и сооружений в наибольшей степени связана с воздействием на атмосферный воздух и климат за счет выделения продуктов сгорания топлива. Энергообеспечение также характеризуется использованием значительного объема природных ресурсов.

Рациональное использование энергоресурсов и снижение затрат на них в себестоимости продукции являются ключевыми целями Группы ММК в области управления энергоэффективностью.

Группа закрепила указанные цели в Энергетической и Экологической политиках ММК.

Группа ММК применяет комплексный подход к управлению энергопотреблением и энергоэффективностью, реализуя разнообразные инициативы по нескольким направлениям, что обеспечивает устойчивый эффект и контроль за энергозатратами.

Основные направления деятельности Группы ММК по управлению энергопотреблением и энергоэффективностью

01. Совершенствование СЭнМ[1], включая внутреннюю документацию и Платформу энергоменеджмента

02. Повышение уровня вовлеченности сотрудников, их знаний и компетенций

03. Развитие ИТ для нормирования, прогнозирования и контроля энергопотребления

04. Внедрение энергоэффективных решений при модернизации оборудования

05. Реализация программ энергосбережения и мероприятий в рамках энергосервисных договоров

06. Увеличение доли использования вторичных энергетических ресурсов

[1] Система энергетического менеджмента.

[2] ГОСТ Р ИСО 50001-2023 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению». Сертификат соответствия доступен на корпоративном сайте.

Система энергетического менеджмента

СОКБ-18

Группа ММК обеспечивает эффективное управление энергопотреблением и энергоэффективностью с помощью системы энергетического менеджмента. СЭнМ успешно функционирует с 2016 года и позволяет Группе:

- вести регулярный учет энергопотребления
- обеспечивать соответствие деятельности национальному законодательству, стандарту ГОСТ Р ИСО 50001-2023[2] и внутренним требованиям в сфере энергопотребления
- контролировать реализацию запланированных мероприятий по энергоэффективности
- оценивать результативность инициатив по энергосбережению и энергоэффективности
- проводить мониторинг и контроль показателей энергопотребления обществ Группы

В основе СЭнМ лежат Энергетическая политика ММК, Руководство по системе энергетического менеджмента и применимые внутренние документы ММК. В отчетном году Компания уточнила положения Руководства в части:

- периодичности проведения обучения по системе энергоменеджмента и процедурам проведения внутреннего аудита ответственных за организацию и проведение аудитов СЭнМ
- процедуры формирования удельного энергопотребления для проведения энергоанализа

Проведенный в отчетном году наблюдательный аудит подтвердил эффективность работы СЭнМ ММК

Для обеспечения результативного функционирования и непрерывного совершенствования СЭнМ Группа ММК проводит регулярную оценку ее эффективности — ежегодно в рамках внутренних и наблюдательных ресертификационных аудитов.

В отчетном году Компания провела 22 внутренних аудита СЭнМ в 22 подразделениях ММК, в ходе которых выявила 79 несоответствий. Для каждого несоответствия Компания разработала мероприятия по устранению, а также сформулировала 181 рекомендацию по совершенствованию СЭнМ. В 2025 году устранение несоответствий Компания осуществляла в плановом порядке — в соответствии с утвержденным графиком и в рамках аудитов СЭнМ. Компания также сформировала планы по устранению несоответствий на 2026 год — на основе разработанных корректирующих действий.

22 ВНУТРЕННИХ АУДИТА

СЭнМ провела Компания в 2025 году

Выявление несоответствий, анализ причин их появления и разработка корректирующих действий формируют основу для постоянного развития СЭнМ. Ключевыми принципами управления несоответствиями являются:

- цикличность: процедура анализа причин и разработки корректирующих действий повторяется для каждого нового несоответствия
- приоритет анализа причин несоответствий над количеством устраненных несоответствий
- ориентация на предотвращение появления несоответствий

На 2026 год Компания запланировала проведение 20 внутренних аудитов в подразделениях ММК.

В 2025 году в Компании также прошел наблюдательный аудит для подтверждения действия Сертификата соответствия СЭнМ ММК требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001–2023. В охват проверки были включены подразделения Управления главного энергетика ММК и цеха ключевых производств — горно-обогатительного, сталеплавильного, коксохимического и прокатного. Комиссия оценила СЭнМ ММК как результативную и соответствующую требованиям стандарта, не выявив отклонений и несоответствий.

Функционирование СЭнМ неразрывно связано с работой энергетической службы ММК — Управлением главного энергетика (УГЭ), чьи подразделения обеспечивают выполнение ключевых задач системы.

В рамках функционирования СЭнМ ММК Компания идентифицировала риски, связанные с неисполнением обязательств по управлению энергосбережением и энергетической эффективностью. Управление данными рисками Компания интегрировала в общекорпоративную систему управления рисками ММК. Положения СТГ 20-ГРК-01 «Стандарт группы. Комплексная система управления рисками в Группе ПАО «ММК» регламентируют процедуру идентификации и управления указанными рисками.

Для системного управления энергопотреблением Компания внедрила и использует Платформу энергетического менеджмента (ПЭМ) — модуль, объединяющий подсистемы разного функционального назначения. В 2025 году Компания обновила версию стартовой страницы ПЭМ — в целях улучшения доступа к информационным подсистемам в области энергетики и повышения энергетической эффективности.

ММК повышает энергоэффективность за счет функционирования и развития ПЭМ

В отчетном году Компания продолжила совершенствование ПЭМ. ММК выполнила работу по миграции дашбордов и созданию инфраструктуры для регулярного автономного переноса данных из промышленной системы в хранилище. Эти усовершенствования укрепили основу для надежной и масштабируемой аналитики. Кроме того, доступ к новым отчетам получили пользователи из различных подразделений ММК. Компания также осуществила перевод подсистемы «Аналитика и отчетность» ПЭМ на новую платформу.

Важным направлением работы ПЭМ остается сбор предложений сотрудников по повышению энергоэффективности.

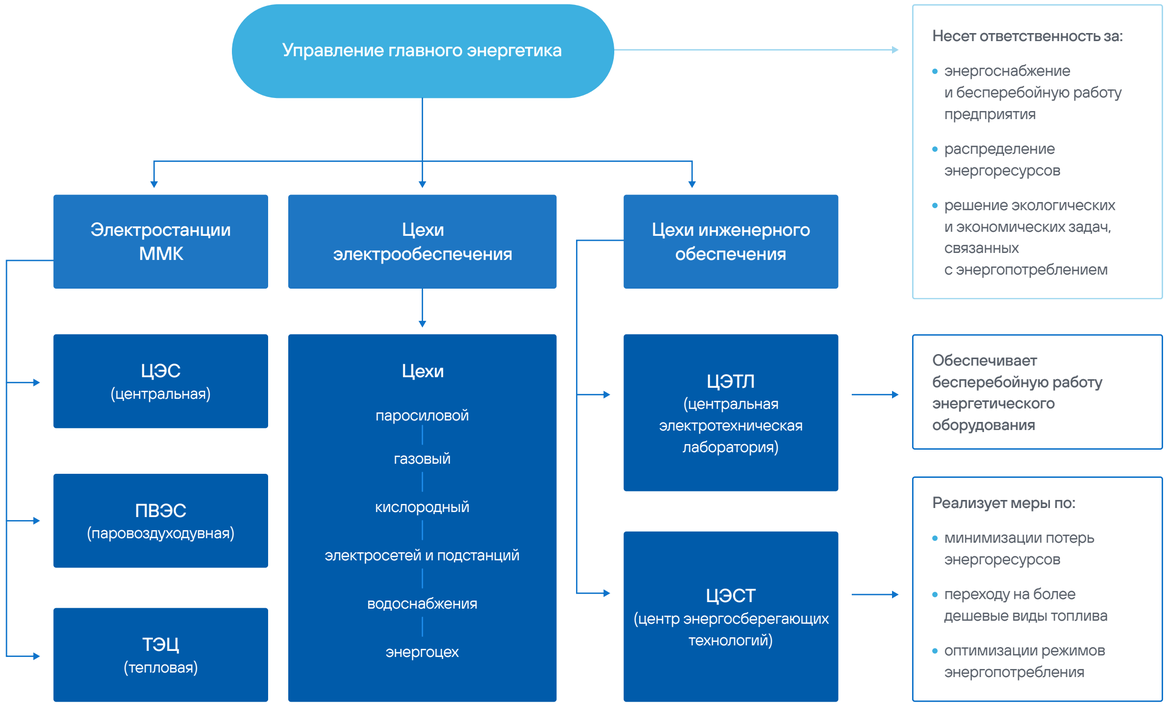
В 2025 году Компания выполнила перевод блока сопровождения идей ПЭМ на базу информационной системы управления проектной деятельностью «Эволюция» (ИСУПД «Эволюция») на базе российской платформы Visary Project, введя в промышленную эксплуатацию блок «Идеи».

800 ЕД.
энергоэффективных идей[1] подали сотрудники ММК через ПЭМ

494 ЕД.
энергоэффективных идей сотрудников ММК были реализованы

171,9 МЛН РУБ.
составляет эффект от реализации энергоэффективных идей, поданных через ПЭМ

Структура и функционал подразделений энергетической службы ММК



Подсистемы и целевые задачи ПЭМ

Подача идей (ИСУПД Эволюция)	• Увеличение доли внедряемых идей и скорость их реализации • Автоматический расчет влияния энергоэффективных мер на сокращение выбросов CO_2
АСДУ	• Организации оперативного учета и управления энергоресурсами • Координации работы диспетчерских служб УГЭ основных потребителей
Аналитика и отчетность	• Формирование и визуализация аналитических отчетов по эффективности энергопотребления • Предоставление доступа пользователям к данным по энергоэффективности энергопотребления
Энергоресурсы	Представление оперативных данных по энергоресурсам основных потребителей Группы ММК
Энергокарта[3]	Оперативный анализ расходов ТЭР[2] в натуральном и стоимостном выражении по подразделениям ММК с детализацией по агрегатам
Снижение мощности	Формирование оперативной отчетности по эффективности использования мощности в различное время суток

[1] Идеи по повышению энергоэффективности, предполагающие реализацию соответствующих мероприятий.

[2] Топливно-энергетические ресурсы.

[3] Охват карты распространяется на все подразделения ММК, дочерние общества Группы и сторонние организации, получающие ТЭР от сетей ММК по договорам энергоснабжения.

Повышение компетенций сотрудников и их вовлечение в процесс управления энергоэффективностью

Для повышения квалификации сотрудников в области управления энергообеспечением и энергоэффективностью ММК проводит специальные обучающие курсы. Их проходят сотрудники различных категорий: от инженерно-технических специалистов до представителей руководящего состава.

Обучающие курсы в области управления энергообеспечением и энергоэффективностью ММК

Система энергетического менеджмента

- Разъяснение ключевых концепций энергоэффективности
- Ознакомление с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023

Промышленное энергосбережение

- Ознакомление с методами создания высокоэкономичных систем энергообеспечения
- Изучение зависимости потребления энергии от наиболее значимых производственных факторов

В формирование корпоративной культуры рационального использования энергетических ресурсов заметный вклад вносит участие сотрудников ММК в отраслевых мероприятиях. В 2025 году представители Компании участвовали в семинаре-совещании руководителей и специалистов энергетических служб горнорудных и металлургических предприятий, организованном ООО «Корпорация производителей черных металлов». Коллеги обсудили актуальные вопросы управления энергетическим хозяйством металлургических предприятий и обменялись опытом в области энергоэффективности при эксплуатации и обслуживании оборудования.

Сотрудники ММК отмечены наградами за вклад в развитие энергоэффективности производства

В отчетном году Компания наградила победителей традиционного конкурса «Лучшее рационализаторское предложение в ПАО «ММК». В категории «Энергоэффективность» ММК признал достойным награды предложение, разработанное для снижения потребления чистого азота на конвертерах кислородно-конвертерного цеха (ККЦ). Благодаря внедрению предложения потребление энергии в ККЦ в отчетном периоде снизилось на 1,2%.

В 2025 году руководитель ЦЭСТ ММК вошла в число 25 лауреатов V юбилейной международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии-2025» в номинации «Вдохновляющий лидер». Премия проходила при поддержке Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и некоммерческой организации «Женщины в современной индустрии». Число участников насчитывало 750 человек из 85 компаний России, Казахстана, Китая, Индии, Бразилии и стран Африки.

Компания последовательно формирует корпоративную культуру рационального использования энергетических ресурсов, вовлекая сотрудников в процессы оптимизации энергопотребления и повышения энергоэффективности.

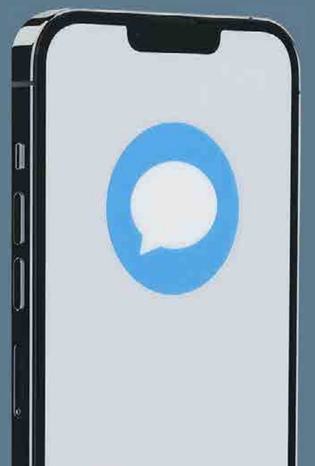
Сотрудники предлагают идеи по повышению энергоэффективности через ПЭМ ММК и принимают активное участие в управлении потреблением топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

В отчетном году Компания продолжила проведение ежемесячных совещаний по вопросам снабжения ТЭР и реализации мероприятий по энергосбережению. В работе совещаний принимают участие сотрудники структурных подразделений и дочерних обществ Группы ММК, ответственные за работу энергетического оборудования.

ММК продолжает работу по оптимизации расходов ТЭР

Для экономии энергоресурсов Компания внедрила чат-бот «Регистрация потерь ТЭР» в приложении Telegram для мобильных устройств. Эффективная работа этого инструмента напрямую связана с вовлечением сотрудников Компании: с помощью чат-бота они фиксируют случаи нерационального использования ТЭР (утечки, сливы, выходы воды на поверхность, образование наледи на трубопроводах). Полученная информация направляется в Центр энергосберегающих технологий (ЦЭСТ) для оперативного устранения выявленных случаев нерационального использования ТЭР.

Механизм чат-бота также позволяет передавать сведения о зафиксированных случаях потерь ТЭР в блок сопровождения энергоэффективных идей ПЭМ. Цеховые комиссии ММК анализируют данные, полученные ПЭМ, и на их основе формируют комплекс мер для устранения причин нерационального использования ТЭР.



По итогам 2025 года Компания зафиксировала следующие результаты работы чат-бота:

187 ЕД.

число фактов нерационального использования ТЭР, зафиксированных с помощью чат-бота в Telegram

18 МЛН РУБ.

эффект от устранения случаев нерационального использования ТЭР, выявленных через чат-бот в Telegram

Мероприятия по повышению энергоэффективности

Ежегодно Группа ММК определяет целевые показатели экономии ключевых потребляемых энергоресурсов[1], учитывая свои стратегические цели в области энергопотребления и энергоэффективности и основываясь на анализе текущей структуры энергопотребления, состояния инженерной инфраструктуры тепло-, электро-, газо- и водоснабжения и оснащенности ее приборами учета энергопотребления. При постановке целевых показателей Компания также учитывает технологические возможности оборудования и возможный объем финансирования мероприятий по повышению энергоэффективности.

Установленные целевые показатели экономии ключевых потребляемых энергоресурсов служат ориентиром для планирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. Указанные мероприятия группа ММК включает в соответствующую программу мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий. Программа объединяет в себе мероприятия, разработанные для структурных подразделений ММК и дочерних обществ Группы. Утверждение целей и программы мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности находится в компетенции Генерального директора ММК.

В 2025 году Группа ММК достигла большинства целевых значений в области энергопотребления и энергоэффективности, установленных на отчетный период. Частичное выполнение целевых показателей по экономии ТЭР, тепловой энергии, сжатого воздуха и продуктов разделения воздуха (ПРВ), а также сокращению выбросов CO_2 связано с переносом выполнения ряда мероприятий по снижению энергопотребления и повышения энергоэффективности на 2026 год.

Достижение установленных целевых показателей позволяет Компании оценивать эффективность мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Данные, полученные по результатам анализа достижения установленных показателей, позволяют выявлять неэффективные участки работы оборудования, оценивать потенциал энергосбережения и принимать обоснованные решения по оптимизации производственных процессов. Результаты данного анализа Компания также учитывает при установке целевых показателей на следующий период.

Достижение целевых показателей в области энергопотребления и энергоэффективности по Группе ММК в 2025 году

Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение на 2025 год	Фактическое значение в 2025 году	Статус выполнения в 2025 году	Плановое значение на 2026 год
Итого экономия ключевых энергоресурсов:	тыс. ГДж	202,2	180,2	89%	–[2]
	млн руб.	123,2	198,9	162%	158,4
электроэнергии	млн руб.	78,3	159,2	203%	116,4
топливо	млн руб.	21,9	18,4	84%	16,6
тепловой энергии	млн руб.	9,1	9,0	98%	14,2
сжатого воздуха и ПРВ[3]	млн руб.	12,7	11,2	89%	1,0
питьевой воды[4]	млн руб.	0,9	0,9	100%	7,9
технической воды[5]	млн руб.	0,3	0,3	100%	2,3
Итого снижение выбросов CO_2	тыс. тонн CO_2-экв.	19,0	18,0	95%	17,0

[1] Электроэнергия, топливо, тепловая энергия, сжатый воздух и продукты разделения воздуха, питьевая вода, техническая вода.

[2] Целевое значение по экономии энергоресурсов в ГДж не устанавливается, так как в значении фактической экономии по итогам отчетного период учитываются затраты на производство собственных энергоресурсов.

[3] Целевое значение по экономии сжатого воздуха и ПРВ на 2025 год кратно превышает аналогичное значение, установленное на 2026 год в связи с выполнением мероприятий по экономии данного вида ресурса в предыдущие периоды.

Достижение целевых показателей в области энергопотребления и энергоэффективности по ММК в 2025 году

Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Плановое значение на 2025 год	Фактическое значение в 2025 году	Статус выполнения в 2025 году
Итого экономия ключевых энергоресурсов:	тыс. ГДж	177,4	156,1	88%
	млн руб.	99,9	176,4	177%
электроэнергии	млн руб.	59,3	140,1	236%
топливо	млн руб.	20,6	17,2	83%
тепловой энергии	млн руб.	7,3	7,1	98%
сжатого воздуха и ПРВ	млн руб.	11,7	11,0	94%
питьевой воды	млн руб.	0,7	0,7	100%
технической воды	млн руб.	0,3	0,3	100%
Итого снижение выбросов CO_2	тыс. тонн CO_2-экв.	17,0	13,0	77%

[4] Целевое значение по экономии питьевой воды на 2026 год кратно превышает аналогичное значение, установленное на 2025 год, в связи с плановым увеличением стоимости питьевой воды в 2026 году.

[5] Целевое значение по экономии технической воды на 2026 год кратно превышает аналогичное значение, установленное на 2025 год, в связи с плановым увеличением стоимости технической воды в 2026 году.

Подход к оценке мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Установка целевого значения экономии энергоресурсов

↓

Ежемесячный анализ достигнутых значений экономии энергоресурсов

↓

Систематизация полученных данных по подразделениям ММК и видам энергоресурсов

↓

Формирование реестра энергетической результативности ММК

Группа ММК достигает установленных целевых показателей в области энергопотребления и повышения энергоэффективности через реализацию соответствующих мероприятий в составе:

- малобюджетных высокоэффективных проектов (Baby Capex), имеющих относительно небольшие затратную часть и срок окупаемости — в среднем чуть больше года
- энергосервисных контрактов, в рамках которых достигнутый экономический эффект распределяется между исполнителем и заказчиком
- инициатив по оптимизации потребления покупной и собственной электроэнергии

111,3 млн руб.

Компания направила на реализацию проектов по эффективному использованию энергии в 2025 году

Общие затраты Группы ММК на реализацию проектов по эффективному использованию энергии, млн руб.

Направление затрат	2024	2025
Общие затраты на реализацию проектов по эффективному использованию энергии, в том числе затраты на:	513,3	111,3
мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности	354,4	111,3
создание и модернизацию инфраструктуры для генерации энергии на возобновляемых источниках энергии и низкоуглеродных видах топлива	158,9	–

Эффект от реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности Группы в 2025 году

GRI 302-4

Выполнение комплексных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности позволило Группе ММК достичь в 2025 году снижения показателей энергопотребления:

180 тыс. ГДж ↑
совокупное энергосбережение
↑ 40% к 2024 году

38,5 тыс. ГДж ↓
экономия тепловой энергии
↓ 10% к 2024 году

28 тыс. ГДж ↓
экономия электроэнергии
↓ 56% к 2024 году

101 тыс. ГДж ↑
экономия топлива
↑ 5 раз к 2024 году

12,7 тыс. м³ ↑
экономия продуктов разделения воздуха
↑ 3 раза к 2024 году

0,004 тыс. м³ ↓
экономия питьевой воды
↓ 60% к 2024 году

0,4 тыс. м³
экономия технической воды



Реализация мероприятий по модернизации производственного и осветительного оборудования в 2025 году

GRI 302-4

	Реализованные мероприятия		Совокупная экономия на энергозатратах (энергии) за год[1]	
1	Модернизация энергооборудования в рамках малобюджетных эффективных проектов baby-capex	Перевод пароснабжения ЛПЦ-11 от общих паровых сетей с прекращением подачи пара от РОУ-30/14[2] ЦЭС	–[3]	
2	Модернизация энергооборудования в рамках энергосервисных контрактов	• Оснащение питательных насосов котлов ТЭЦ частотными регуляторами привода (ЧРП)	23,5 тыс. ГДж	25,0 млн руб.
3		• Модернизация систем общего освещения технологических цехов (IV очередь)	213,7 тыс. ГДж	236,4 млн руб.
4		• Модернизация систем освещения производственных помещений цехов УГЭ (III очередь)	30,8 тыс. ГДж	33,6 млн руб.
5	Мероприятия по модернизации производственного оборудования, реализованные в рамках бюджетов подразделений ММК	• Установка частотного преобразователя дымососа печи № 1 на Магнитогорском цементно-огнеупорном заводе (МЦОЗ)	7,3 тыс. ГДж	5,7 млн руб.
6		• Модернизация горелочных устройств котла Е-75-3,9-440ГД паросилового цеха	26,5 тыс. ГДж	3,9 млн руб.
7		• Внедрение технического решения по уменьшению температуры отработанного пара в конденсаторе турбины высокого давления № 2 ПВЭС	33,5 тыс. ГДж	5,2 млн руб.
8		• Увеличение потребления доменного газа на горелках № 10 и № 11 котла № 2 ЦЭС за счет замены запорно-регулирующей арматуры	74,5 тыс. ГДж	7,6 млн руб.

[1] Для мероприятий № 4, № 5, № 6 и № 7 указаны данные о планируемом объеме экономии.

[2] Редукционно-охладительная установка.

[3] Эффект от реализации мероприятия будет оценен в следующем отчетном периоде, так как реализация мероприятия завершилась в конце отчетного периода (в декабре 2025 года).

[4] Трубопроводы, идущие в обход основного участка системы водоснабжения и позволяющие обеспечить ее работоспособность при отключении участка (при ремонте, техническом обслуживании, модернизации оборудования, проведении испытаний либо в аварийных режимах работы).

[5] Дополнительное подключение к системе водоснабжения, обеспечивающее подачу воды при отключении основного ввода и повышающее надежность сети.

ММК реализовал инициативу по снижению потерь питьевой воды

В отчетном году Компания успешно реализовала инициативу по оптимизации потребления и повышению качества учета питьевой воды, выполнив:

- обследование сетей питьевого водоснабжения с помощью корреляционного течеискателя и обработку полученных акустических сигналов от датчиков с формированием графиков-коррелограмм
- экспресс-оценку дефектных участков, где был зафиксирован максимум корреляционной функции
- аналитическую оценку рациональности использования питьевой воды потребителями
- обследование сетей потребителей на предмет герметичности байпасных линий[4]
- интеграцию узлов учета питьевой воды в систему АСУ «Энергоучет»
- проверку резервных вводов[5]

Благодаря этим мерам Компания перевыполнила установленный в рамках инициативы целевой показатель и снизила потери питьевой воды в 2025 году на 27% по сравнению с уровнем 2024 года.



ММК продолжает реализацию мероприятий по управлению потреблением и выработкой электрической энергии, направленных на:

01 регулирование объемов выработки электроэнергии собственными электрическими станциями

02 проведение ремонтов энергетического оборудования станций в часы с минимальной стоимостью электрической энергии

03 снижение потребляемой электрической мощности в подразделениях в часы с максимальной стоимостью электрической энергии



Мероприятия по оптимизации затрат на покупку электроэнергии, выполненные в 2025 году

Мероприятие	Эффект от реализации	
Оптимальное распределение загрузки технологических агрегатов в течение операционных суток с учетом ценовых зон	• Сокращение потребляемой электрической мощности в часы пиковых нагрузок энергосистемы в процессе создания продукции • Снижение затрат на покупку электрической энергии	НА 123 МЛН РУБ.
Оптимизация соотношения закупаемой электроэнергии и выработки на природном газе собственной электроэнергии	Снижение затрат	НА 153 МЛН РУБ.
Перенос ремонтов генерирующего оборудования на выходные дни	Снижение стоимости покупной электрической энергии	НА 26 МЛН РУБ.

[1] Технология Robotic Process Automation, позволяющая автоматизировать рутинные задачи с помощью программного обеспечения.

Компания развивает проекты автоматизации работы энергетической службы ММК

Начиная с 2021 года ММК реализует инициативу по автоматизации работы энергетической службы и внедрение в нее роботизированных процессов. Автоматизация стандартных задач позволяет УГЭ оптимизировать управление ресурсами, обеспечивая высокую точность и бесперебойность операционных процессов. В результате автоматизации работы собственной энергетической службы ММК удалось:

- сократить время подготовки документации по учету материально-технических ресурсов с двух дней до одного часа
- сократить время проверки заявок с двух до семи дней
- полностью исключить повторные закупки идентичного оборудования
- снизить среднее время устранения дефектов оборудования на 40%
- обеспечить возможность получать суточные рапорты до начала смены и прогнозировать внештатные ситуации

В отчетном году Компания продолжила реализацию проекта по управлению ценозависимым потреблением энергии. Его цель — совершенствование процессов почасового учета электроэнергии и контроля потребляемой мощности в течение суток с детализацией по отдельным производственным агрегатам.

В рамках проекта Компания работает над внедрением моделей прогнозирования почасового потребления электроэнергии в ценовых зонах суток на 24 часа вперед с помощью нейросетевых методов обработки информации. В 2025 году ММК разработал модели еще по пяти подразделениям (по четырем подразделениям — в 2024 году) и инициировал процесс обучения полученных моделей. Модели позволяют повысить точность прогнозирования потребления электроэнергии, уменьшить величины почасовых отклонений от заявленных на сутки вперед до 15% и, как следствие, снизить стоимость закупки электрической энергии.

С начала реализации инициатив по автоматизации работы энергетической службы Компании удалось достичь следующих результатов:

38 МЛН РУБ.

эффект от использования RPA-роботов[1] в структурах энергетической служб с 2021 года

22 ЕД.

количество автоматизированных процессов

9 ЕД.

количество разработанных и запущенных в обучение моделей прогнозирования почасового потребления электроэнергии



Ключевые показатели в области энергопотребления и энергоэффективности

SASB EM-IS-130A.1 | МЭР(Р)-22

В 2025 году показатель совокупного энергопотребления Группы ММК продемонстрировал снижение до 308,33 млн ГДж, что на 6% ниже уровня 2024 года. Основным фактором снижения показателя стала реализация мероприятий по повышению энергоэффективности, а также сокращение объемов производства стали по Группе на 9%.

Одновременно в отчетном году на 0,47 п. п. — до 3,68% — упал объем покупного электричества. Снижение показателя обусловлено выходом на установленную мощность установки тушения кокса новой коксовой батареи № 12 и снижением объемов производства. При этом в 5,4 раза увеличился уровень использования возобновляемой энергии — в связи с запуском в постоянную эксплуатацию солнечной электростанции ММК Metalurji в 2025 году.

Совокупное энергопотребление по Группе ММК, млн ГДж[1, 2]

GRI 302-1 | SASB EM-IS-130A.1 | SASB EM-IS-130A.2 | МЭР(Р)-22 | СОКБ-11

Показатель	2022	2023	2024	2025
Потребление возобновляемой энергии[3]	0,0007	0,0072	0,0068	0,0371
Потребление невозобновляемых ТЭР	313,50	329,51	321,72	303,91
Потребление закупленной энергии	14,81	15,60	14,22	11,90
электроэнергия	14,23	15,00	13,61	11,34
тепловая энергия в горячей воде	0,43	0,41	0,44	0,41
тепловая энергия в паре	0,16	0,18	0,16	0,14
Количество энергии, проданной (или переданной) сторонним потребителям, в том числе:	8,13	7,98	8,00	7,51
электроэнергия	0,09	0,10	0,09	0,08
тепловая энергия в горячей воде	7,73	7,45	7,59	7,19
тепловая энергия в паре	0,31	0,43	0,31	0,24
Совокупное энергопотребление[4]	320,18	337,14	327,95	308,33

[1] При переводе потребленных ТЭР из натуральных единиц в ГДж используются значения калорийности топлива из следующих источников: верифицированные отчетные данные подразделений ММК, отчеты дочерних обществ Группы и распоряжения Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 15-р от 16.04.2015. Перевод тепловой энергии из Гкал в ГДж производится с применением коэффициента 4,1868 ГДж/Гкал. Для перевода потребления электроэнергии ММК и дочерних обществ применяется стандартный коэффициент 0,0036 ГДж/кВт·ч.

[2] Здесь и далее суммарное значение показателей может отличаться от итогового значения по показателям в связи с округлением отдельных составляющих.

[3] Потребление возобновляемой энергии (солнечной энергии) осуществляет турецкий актив Группы ММК Metalurji.

[4] Согласно GRI 302-1 показатель рассчитывается как сумма значений потребления возобновляемой энергии, невозобновляемых ТЭР и закупленной энергии за вычетом значения энергии, проданной сторонним потребителям.

SASB EM-IS-130A.2

Основу энергопотребления Группы ММК формируют природный газ и коксующийся уголь: в отчетном году на эти виды ресурсов пришлось 50,3% и 48,5% соответственно в общей структуре потребления невозобновляемых ТЭР.

В 2025 году на производство одной тонны стали Группа в среднем затратила 30,35 ГДж энергии, а ММК — 28,94 ГДж, что превышает уровни предыдущего года на 4% и 2% соответственно. Рост показателей обусловлен снижением в отчетном году объема производства стали по Группе ММК на 9% и увеличением доли потребления природного газа на 3,6 п. п. в связи с изменением технологии производства доменного цеха.

Удельный расход энергии в расчете на выручку вырос в 2025 году в сравнении с показателями 2024 года: по Группе — на 18% до 0,51 ГДж/тыс. руб., по ММК — на 22% до 0,58 ГДж/тыс. руб., что также связано со снижением в отчетном году объема производства стали по Группе ММК на 9%.

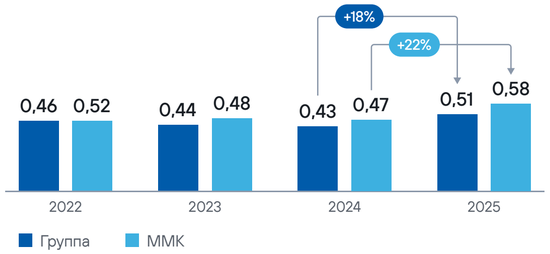
По сравнению с предыдущим отчетным периодом удельное потребление энергии на единицу чистой добавленной стоимости также выросло — до 1,52 ГДж на тыс. руб., превысив аналогичное значение 2024 года на 17%.



Удельное потребление энергии,

ГДж на тыс. руб. выручки

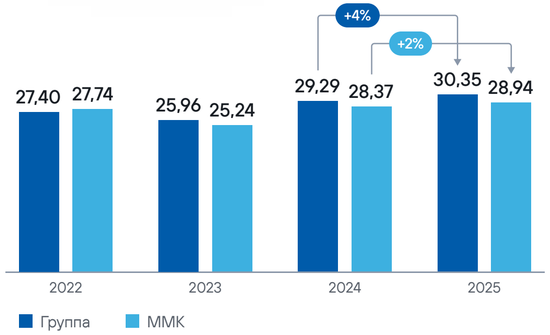
GRI 302-3



Удельное потребление энергии,

ГДж на тонну произведенной стали

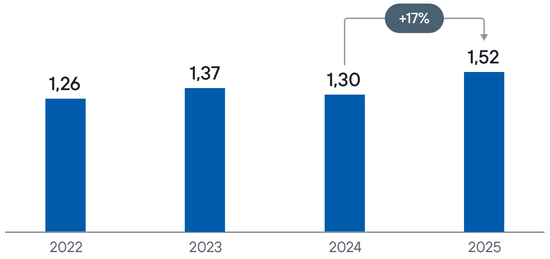
GRI 302-3



Удельное потребление энергии по Группе ММК,

ГДж на тыс. руб. чистой добавленной стоимости

МЭР(Р)-23 | GRI 302-3



[5] Потребление керосина не включено в данный рисунок ввиду незначительного объема.

Использование вторичных ресурсов и собственная генерация энергии

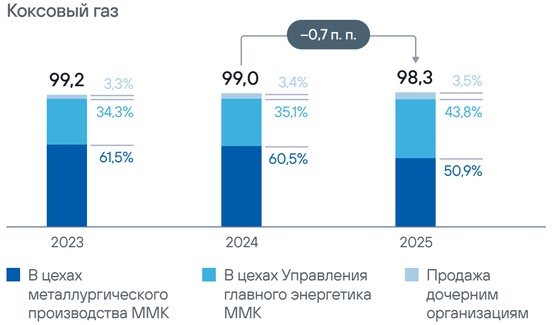
Группа ММК продолжает вести системную работу по увеличению доли собственной генерации энергии и переходу к полной утилизации вторичных энергетических ресурсов. Использование вторичных газов способствует сокращению потребности в приобретении природного газа и, соответственно, снижению операционных затрат.

В отчетном периоде доля вторичных газов[1] в структуре потребления топлива Компании составила 36,4%, сократившись на 1,4% по сравнению с уровнем 2024 года. Снижение показателя связана со снижением выхода вторичных газов в 2025 году вследствие снижения объемов производства чугуна.

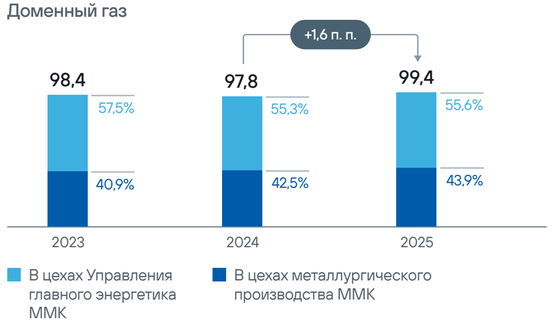
В 2025 году уровень утилизации коксового газа составил 98,3%, снизившись на 0,7 п. п. по сравнению с 2024 годом. Аналогичный показатель по доменному газу в отчетном году составил 99,4%, что на 1,6 п. п. больше, чем в предыдущем отчетном периоде. Суммарные потери вторичных газов в сравнении с предыдущим годом снизились на 0,8% и составили 0,93 % к суммарному выходу вторичных газов.

Степень использования вторичных энергетических ресурсов по Группе ММК, %

Коксовый газ



Доменный газ



Реализация мероприятий по использованию вторичных энергоресурсов и развитию собственной генерации энергии в 2025 году

Реализованные мероприятия	Выполненные работы	Результаты
Генерация собственной энергии в рамках проекта по возведению комплекса коксовой батареи № 12	Выполнены пуско-наладочные работы	• Производство пара за счет утилизации тепла отходящих дымовых газов установок сухого тушения кокса, что обеспечивает выработку электрической энергии в объеме 40 МВт • Выработка электроэнергии в объеме 1 млн ГДж
Установка парового котла № 12-бис ЦЭС	Выполнен монтаж и начата промышленная эксплуатация	• Выработка пара: 260 т/час • Потребление доменного газа: 170 тыс. м³/час • Потребление природного газа: 2 тыс. м³/час

[1] Приведенных к эквиваленту природного газа.

Внедрение новой воздухоразделительной установки позволяет ММК повысить эффективность использования вторичных ресурсов

В 2025 году ММК ввел в промышленную эксплуатацию воздухоразделительную установку № 9 (ВРУ-9), которая стала ключевым объектом проекта по возведению новой кислородной станции № 6 в кислородном цехе ММК. Установка предназначена для разделения предварительно сжатого, очищенного и охлажденного воздуха на азот, кислород и аргон.

В комплекс ВРУ-9 вошли:

- три воздушных компрессора производительностью 150 тыс. м³/час каждый
- три азотных компрессора производительностью 30 тыс. м³ каждый со средним давлением 30 атмосфер
- системы хранения и газификации кислорода, жидкого аргона и жидкого азота, позволяющие скомпенсировать потребности металлургического передела в пиковые нагрузки

Основными потребителями продуктов разделения воздуха являются доменный и кислородно-конвертерный цех ММК. Использование кислорода необходимо ММК для продувки чугуна, удаления примесей и окисления металлов в процессе выплавки стали, а также для повышения производительности доменного производства. Комбинат использует азот в установках сухого тушения кокса новой коксовой батареи № 12. По сравнению с мокрым тушением технология сухого тушения кокса обладает меньшим воздействием на окружающую среду и позволяет ММК использовать вторичные ресурсы.

С запуском ВРУ-9 ММК получил возможность реализовать проект по оборудованию конвертеров ККЦ системой донной продувки с использованием инертных газов — аргона и азота. Внедрение этой технологии позволит:

- исключить застойные зоны в реакционной зоне конвекторов за счет ее расширения и более полного перемешивания газов
- повысить управляемость процессов продувки металла в конвекторе и шлакообразования
- повысить эффективность удаления из расплава вредных примесей — серы и фосфора
- снизить содержание оксидов железа в шлаке и угар ферросплавов

Технологии, использованные для возведения ВРУ-9, соответствуют современным тенденциям в криогенной технике и не имеют аналогов среди оборудования российских предприятий. Функционирование ВРУ-9 обеспечивает текущие и перспективные потребности Группы ММК в продуктах разделения воздуха, позволяет повысить их качество, а также вывести из эксплуатации оборудование, выработавшее свой ресурс. В дальнейшем ММК планирует организовать сбыт полученных газов сторонним потребителям.

После ввода ВРУ-9 в промышленную эксплуатацию за период с мая по декабрь 2025 года ММК обеспечил:

334 млн м³
выработку кислорода в соответствующем объеме

+33 %
рост потребления кислорода доменным цехом (по сравнению с аналогичным периодом 2024 года)

В дальнейшем ММК ожидает достижения следующих плановых показателей в результате внедрения ВРУ-9:

–7 %
снижение расхода электроэнергии на производство кислорода

+20 %
увеличение выпуска кислорода

+50 %
увеличение выработки чистого промильного азота

+150 %
увеличение выработки аргона

ММК поддерживает устойчивое энергоснабжение Магнитогорска, стремясь к минимизации экологического воздействия

ММК обеспечивает тепло- и электроснабжение Магнитогорска за счет подключения к двум крупным источникам энергии — Теплоэлектроцентрали ММК и Центральной электростанции ММК, интегрируя город в Единую энергетическую систему Российской Федерации.

Это позволяет исключить необходимость большого количества локальных котельных и гарантировать жителям надежный и качественный уровень энергоснабжения.

Места постройки энергетических станций ММК выбраны с учетом розы ветров, что минимизирует воздействие дымовых газов на атмосферный воздух города. Преследуя цель по сокращению нагрузки на городскую экосистему, при энергоснабжении Магнитогорска ММК следующим образом применяет энергосберегающие технологии:

- использует вторичные газы вместо традиционного топлива
- направляет тепло от комбинированной выработки электроэнергии[1] на отопление города, исключая его выброс в окружающую среду

Компания вносит свой вклад в социальное благополучие Магнитогорска за счет интеграции промышленного комплекса с городской инфраструктурой: централизованная система теплоснабжения обеспечивает стабильное прохождение отопительных сезонов. Тепловую энергию, образующуюся при совместном производстве электричества, ММК реализует населению и организациям по ставкам, установленным Министерством тарифного регулирования Челябинской области.



ММК является главным поставщиком тепловой энергии в Магнитогорске:

53%

потребляемого городом тепла вырабатывается силами комбината

[1] Подразумевает одновременное получение электрической и тепловой энергии в рамках единого процесса генерации энергии. Преобразование генераторами механической энергии в электрическую сопряжено с выделением тепловой энергии, которая используется повторно.

Возобновляемые источники энергии

Большинство производственных активов Группы ММК расположены вдали от крупных рек в регионах со слабой ветровой и солнечной активностью. В отношении этих активов деятельность Группы по использованию возобновляемых источников энергии (ВИЭ) сосредоточена на разработке проектов по закупке электроэнергии, произведенной на объектах ВИЭ.

При этом для предприятий турецкого актива Группы ММК Metalurji климатические условия создают благоприятные возможности для внедрения ВИЭ, что делает их использование перспективным направлением для развития энергетических проектов.

В 2025 году в рамках инициативы по развитию солнечной генерации на промышленной площадке в городе Диловасы, расположенном в непосредственной близости от Стамбула, ММК Metalurji выполнил предпроектные изыскания по проекту установки солнечной электростанции мощностью 1,6 МВт (пиковая мощность — 2,1 МВт) и направил материалы изысканий на согласование в официальное учреждение[1]. ММК Metalurji намерен продолжить реализацию проекта по расширению солнечной генерации в Диловасах после получения соответствующего разрешения.

На конец отчетного периода ММК Metalurji не планирует расширение системы солнечной генерации на предприятии в городе Дёртйоле. Это решение связано с тем, что мощности, генерируемой собственной солнечной электростанцией, достаточно для обеспечения энергией холодного комплекса предприятия, а на передачу сгенерированной энергии сторонним организациям в настоящее время действует запрет со стороны регулирующего органа.

Генерация электроэнергии с использованием энергии солнца на ММК Metalurji в городе Дёртйол

Завод турецкого актива Группы ММК Metalurji, расположенный в городе Дёртйол, активно развивает проект по использованию солнечной энергии для генерации электроэнергии. Полученную своими силами энергию предприятие использует в производственных нуждах.

На солнечной электростанции ММК Metalurji используется следующие решения:

- применение современного высокоэффективного оборудования, позволяющего обеспечить долгосрочную и надежную эксплуатацию
- интеграция данных о работе станции в существующую систему мониторинга энергопотребления и энергоэффективности предприятия
- удаленное управление станцией
- применение материалов собственного производства при установке нового оборудования, что повышает автономность и качество технологического процесса

Солнечная электростанция работает в параллели с общей сетью электроснабжения, в связи с чем на предприятии отсутствует риск перебоя в электроснабжении при отключении СЭС, но сохраняются риски при отключении питания со стороны внешней сети.

В 2025 году ММК Metalurji завершил этап ввода солнечной электростанции в постоянную эксплуатацию. Фактическая мощность станции составила 5,6 МВт (пиковая мощность — 7,4 МВт). Суммарная мощность СЭС на предприятии составила 6,8 МВт (пиковая 9,0 МВт). В течение года предприятие выполняло мероприятия по совершенствованию системы постоянного мониторинга и управления мощностью генерации, а также по контролю за состоянием оборудования.

В результате проведенной работы в 2025 году ММК Metalurji удалось:

с 2% до 13%

увеличить долю использования ВИЭ холодным комплексом завода в Дёртйоле

до 20% в летние месяцы

10,3 млн кВт·ч

достичь уровня генерации собственной солнечной энергии

[1] Согласование осуществляет государственный оператор системы распределения электроэнергии в Турции, уполномоченный осуществлять контроль за управлением системой передачи электроэнергии, строительство энергообъектов и развитие электросетевой инфраструктуры страны — TEİAŞ (Türkiye Elektrik İletim A. Ş.).

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на 2026 год

01.

Реализация программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности ММК и дочерних обществ Группы ММК

02.

Развитие системы энергоменеджмента, включая совершенствование Платформы энергоменеджмента

Планы на среднесрочную перспективу

01.

Развитие проекта по строительству солнечной электростанции на предприятии ММК Metalurji в городе Диловасы после получения разрешения контролирующего органа

Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 3-3 GRI 14.1.1

Формирование комфортной и благоприятной окружающей среды в местах расположения собственных активов является приоритетом развития Группы ММК.

Компания осознает ответственность за воздействие на окружающую среду и при реализации своего производственного потенциала придерживается экологически ориентированного подхода. В его основе лежат такие принципы, как:

- соответствие лучшим практикам в области устойчивого развития
- внедрение наилучших доступных технологий
- обеспечение экологической безопасности на всех стадиях добычи сырья и производства продукции

Группа ММК поставила перед собой стратегические цели по достижению показателей воздействия на окружающую среду, соответствующих эффективным мировым отраслевым практикам, рациональному использованию ресурсов, повышению доли утилизируемых отходов, снижению утраты биоразнообразия и восстановлению нарушенных земель. Группа закрепила стратегические цели и обязательства в области охраны окружающей среды в Экологической политике ММК.

В своей деятельности Группа ММК выполняет требования экологического и санитарно-эпидемиологического законодательства Российской Федерации и учитывает лучшие практики в области охраны окружающей среды.

Система экологического менеджмента

Для эффективного управления экологическими аспектами и обеспечения природоохранной результативности Группа ММК внедрила и постоянно совершенствует систему экологического менеджмента (СЭМ). СЭМ сертифицирована на соответствие ГОСТ Р ИСО 14001 «Системы экологического менеджмента».

СЭМ охватывает ММК и десять дочерних обществ Группы ММК. В область применения СЭМ входят производственные процессы и ряд вспомогательных, в частности:

- основные процессы по добыче сырья, производство готовой продукции
- генерация энергии
- продажа готовой продукции, приемка и контроль качества продукции[1]

СЭМ опирается на положения стандарта организации «Руководство по системе экологического менеджмента» и серии стандартов организации по оперативному планированию и управлению операциями в рамках СЭМ[2], управлению экологическими аспектами и оценке результатов деятельности Компании в области охраны окружающей среды[3].

Для оптимального функционирования СЭМ ответственные подразделения ММК и предприятия Группы ММК:

- устанавливают единые требования к работе системы (компетенция лаборатории охраны окружающей среды ММК)
- совершенствуют систему (компетенция Совета по качеству, охране труда и экологии ММК)
- выполняют требования к операциям, связанным с экологическими аспектами (компетенция руководителей производственных структурных подразделений)

[1] Процессы приемки и контроля качества продукции входят в области регулирования СЭМ на ММК.

[2] Включая нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду, проведение наладочных испытаний на природоохранных объектах и источниках загрязнения окружающей среды.

[3] Включая порядок проведения экологического контроля.

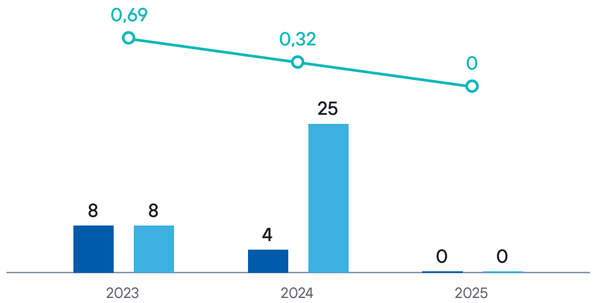


GRI 2-27 СОКБ-15

В отчетном году Компания продолжила реализацию мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе проверки, проведенной Уральским межведомственным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) в 2023 году. Срок устранения нарушений был продлен по решению Росприроднадзора до марта 2026 года. Мероприятия ММК по устранению нарушений включали в себя корректировку инвентаризации источников выбросов и переоформление необходимой экологической документации.

В 2025 году на предприятиях Группы ММК не проводились контрольно-надзорные мероприятия со стороны регулирующих органов[1].

Нарушения экологического законодательства Группой ММК и выплаченные штрафы



- Количество полученных предписаний об устранении нарушения законодательства в области охраны окружающей среды, шт.
- Количество случаев нарушения экологического законодательства, за которые были начислены штрафы, шт.
- Выплаченные штрафы за несоблюдение природоохранного законодательства, млн руб.

СОКБ-16

Группа ММК проводит оценку экологических рисков на всех своих производственных объектах и разрабатывает планы реагирования на чрезвычайные ситуации. В 2025 году на предприятиях Группы не имели место аварии или инциденты, повлекшие экологический ущерб, включая разливы нефтепродуктов.

[1] В отчетном году на основании заявления предприятия Росприроднадзор провел контрольно-надзорные мероприятия для проверки соответствия построенного (реконструированного) объекта проектной документации с целью выдачи экологического заключения о соответствии (ЭкоЗОС). При этом указанные мероприятия в отчетности Группы не включаются в число плановых проверок.

ММК обеспечивает эффективную работу СЭМ и экологическую результативность

Для развития и поддержания эффективности работы СЭМ Компания обеспечивает проведение внутренних и внешних аудитов системы. В 2025 году на ММК прошел внешний ресертификационный аудит СЭМ на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001 «Системы экологического менеджмента», не выявивший каких-либо несоответствий. В область охвата обновленного сертификата соответствия СЭМ требованиям ГОСТ Р ИСО 14001 вошли ММК и 9 дочерних обществ Группы ММК.

Для обеспечения экологической результативности и поддержания эффективной работы СЭМ Группа также применяет следующие инструменты:

- **производственный экологический контроль (ПЭК):** проверка соответствия деятельности применимым требованиям природоохранного законодательства и запланированным мероприятиям
- **технический аудит:** выявление и своевременное устранение неполадок в работе природоохранного оборудования, разработка рекомендаций по повышению эффективности его работы

В рамках ПЭК Группа, согласно утвержденным графикам, осуществляет регулярный контроль и мониторинг допустимых уровней воздействия на компоненты окружающей среды.

Подробнее см. в разделах «Охрана атмосферного воздуха», «Управление водными ресурсами», «Эффективное использование ресурсов и управление отходами».

Внутренние аудиты СЭМ в дочерних обществах Группы осуществляет Группа системы качества ММК. В 2025 году в рамках работы по данному направлению:

44
внутренних аудита СЭМ проведено на ММК

6
внутренних аудитов СЭМ проведено в дочерних обществах Группы

81%
фактический уровень выполнения показателя «Оценка выполнения требований СЭМ»
при установленном целевом значении на 2025 год — 83%



Структура управления

Эффективное управление природоохранной деятельностью Группа ММК обеспечивает через вовлечение в этот процесс сотрудников на всех уровнях организационной структуры.
В качестве инструмента управления природоохранной деятельностью Группа ММК также устанавливает ключевые показатели эффективности для сотрудников в области охраны окружающей среды[1].

[1] В течение отчетного периода Группа ММК скорректировала перечень КПЭ, исключив показатели в области охраны окружающей среды из текущего цикла оценки и сфокусировалась на оценке выполнения КПЭ в области экономики производства и безопасной работы — в целях поддержания операционной устойчивости.

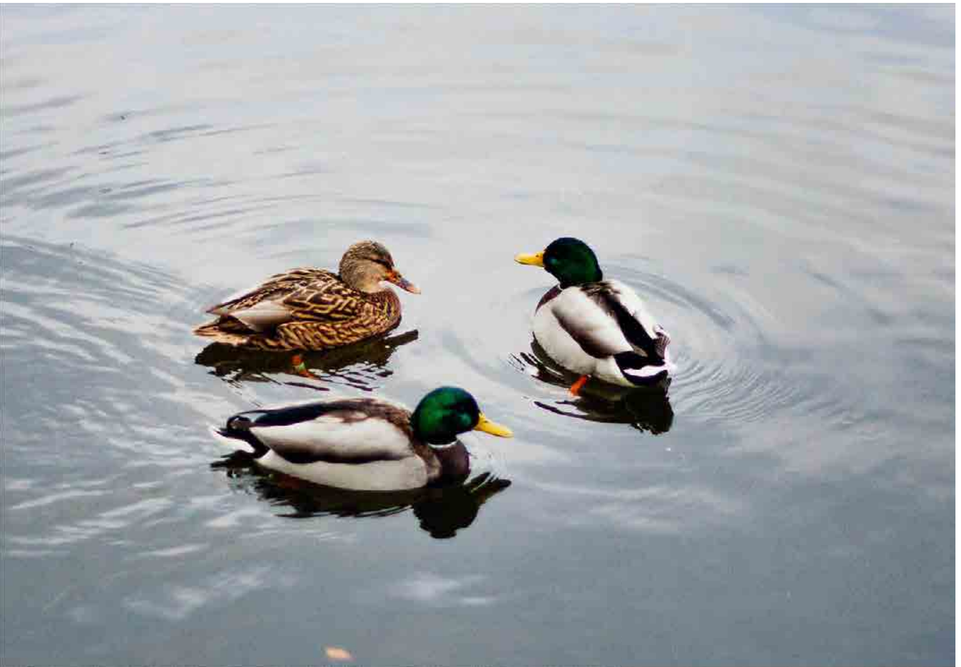
[2] Подробное описание ролей в области управления вопросами ООС и периодичности вовлечения организационно-структурных единиц см. в подразделе «Структура управления» раздела «Экологическая ответственность» Отчета об устойчивом развитии ММК за 2022 год.

[3] Подразумевает общую координацию деятельности, включая деятельность сотрудников, осуществляющих функциональное управление, в том числе распределение ресурсов для ведения деятельности и принятия решений.

[4] Подразумевает выполнение определенного функционала в рамках непосредственной реализации природоохранных мероприятий.

[5] Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии.

[6] Включает эксплуатацию пылегазоулавливающих и водоочистных установок, проведение операций по учету и обращению с отходами, ведение документации СЭМ.



Управление вопросами охраны окружающей среды

Организационно-структурная единица[2]	Роль в области охраны окружающей среды: Утверждение стратегических целей и приоритетов	Анализ экологической результативности	Контроль выполнения мероприятий	Отчет для высшего руководства	Организационное управление[3] и разработка мероприятий	Функциональное управление[4]
Уровень высших органов обществ Группы ММК						
Совет директоров (периодичность вовлечения — ежегодно)	✓	✓	✓			
Комитет по ОТПБЭ[5] (периодичность вовлечения — ежеквартально)		✓	✓	✓	✓	✓
Генеральный директор (периодичность вовлечения — ежегодно)		✓	✓			
Уровень ММК						
Совет по качеству, охране труда и экологии		✓ в части СЭМ	✓		✓ организационное управление в части СЭМ	
Директор по ОТПБЭ		✓	✓	✓	✓	
Лаборатория охраны окружающей среды		✓		✓	✓ в части СЭМ и ПЭК	
Руководители производственных подразделений		✓	✓		✓	
Ответственные по направлениям[6] в производственных подразделениях		✓	✓		✓ в части разработки мероприятий	✓
Уровень дочерних обществ Группы ММК						
Специалисты предприятий						✓

Группа ММК проводит обязательное обучение сотрудников в области охраны окружающей среды через регулярные обучающие программы и специальные единоразовые курсы по отдельным аспектам природоохранной деятельности.

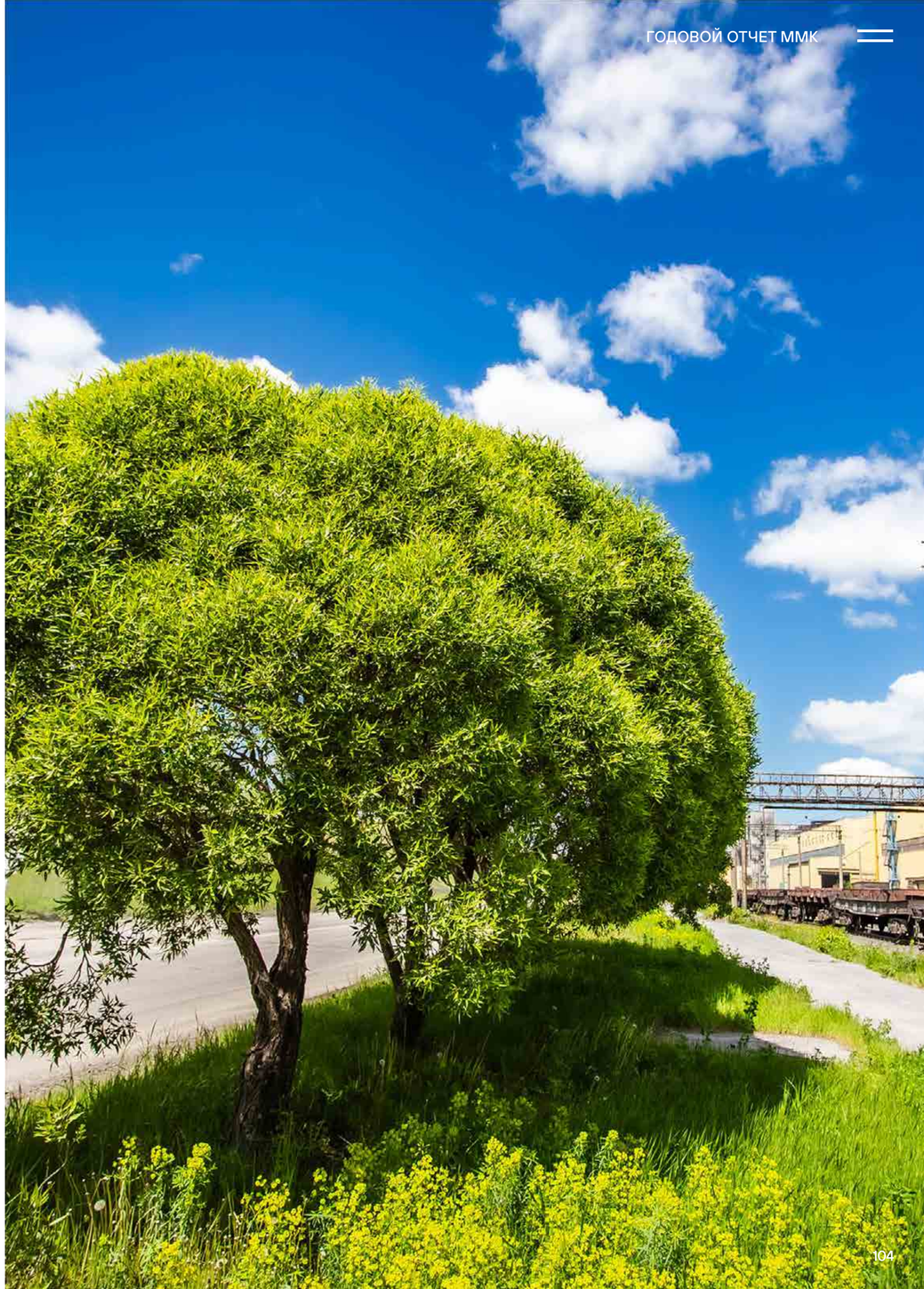
Регулярные обучающие программы Группы ММК в области охраны окружающей среды

Тематика программы	Категории сотрудников, проходящих обучение по программе	Регулярность прохождения программы	Количество сотрудников, прошедших обучение по программе в 2025 году
Система экологического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 14001 «Системы экологического менеджмента»[1]	Вновь принятые сотрудники производственных подразделений	При принятии на работу	1 730 человек
Управление рисками в системе менеджмента качества, СЭМ и системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Сотрудники, ответственные за Систему экологического менеджмента	При производственной необходимости[2]	0
	Вновь принятые сотрудники производственных подразделений	При принятии на работу	1 730 человек
Обеспечение экологической безопасности при выполнении работ по обращению с отходами I–IV классов опасности	Сотрудники, ответственные за Обращение с отходами	При производственной необходимости	2 человека
	Вновь принятые сотрудники производственных подразделений	При принятии на работу	1 730 человек
Обеспечение экологической безопасности общехозяйственных систем управления	Сотрудники, занятые в области экологии	При производственной необходимости	0
Эксплуатация химически опасных производственных объектов	Сотрудники, ответственные за эксплуатацию химически опасных производственных объектов	При производственной необходимости	0
Эксплуатация и обслуживание ПГУ[3]	Сотрудники, ответственные за эксплуатацию ПГУ	При производственной необходимости	8 человек

[1] Включая блоки «Соответствие требованиям ISO 14040 «Экологический менеджмент. Оценка жизненного цикла. Принципы и структура» и «ISO 14044 «Оценка жизненного цикла. Требования и рекомендации», посвященные идентификации экологических аспектов, связанных с выбросами углекислого газа, требованиям, предъявляемым к поставщикам материально-технических ресурсов, требованиям в области экологической безопасности, проведению экологических аудитов деятельности поставщиков.

[2] Например, при назначении на должность, переводе на новый участок, запуске нового оборудования, модернизации оборудования, корректировке операционных процессов.

[3] Пылегазоулавливающие установки.



Цели в области охраны окружающей среды

GRI 3-3

Для обеспечения экологической эффективности и достижения стратегических целей в области охраны окружающей среды Компания устанавливает соответствующие ежегодные и среднесрочные цели и проводит оценку их выполнения.

В 2025 году Компания также подвела итоги выполнения целей в области охраны окружающей среды, установленных на долгосрочный период, и приуроченных к этапу реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года..

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

В рамках реализации Стратегии Группы ММК до 2025 Компания реализовала ряд значимых проектов в области охраны окружающей среды г. Магнитогорска, которые также вошли в перечень мероприятий федерального проекта «Чистый воздух», нацеленного на кардинальное улучшение качества атмосферного воздуха.

За период 2015–2025 годов Компании удалось достичь значительного снижения негативного воздействия на окружающую среду.

126 МЛРД РУБ.

суммарный объем инвестиций на реализацию мероприятий по охране окружающей среды

Охрана атмосферного воздуха[1]

В 4 РАЗА

снижение КИЗА

65,8 ТЫС. ТОНН

сокращение выбросов загрязняющих веществ

Ключевые проекты

- Внедрение комплекса коксовой батареи № 12
- Реконструкция систем аспирации ККЦ и воздухонагревателей доменных печей
- Мероприятия по пылеподавлению ГОП и доменного цеха

Охрана водных ресурсов[2]

100 %

сточных вод используются в оборотной системе водоснабжения

В 3,8 РАЗ

снижение объема сброса загрязняющих веществ со сточными водами

Ключевые проекты

- Введение в эксплуатацию разделительной дамбы с расширенным резервуаром-охладителем
- Внедрение замкнутой системы водоснабжения

Управление отходами

100 %

железосодержащих отходов используются в производстве

ДО 150 ТЫС. ТОНН

сырья в год возвращается в производство

ДО 2 МЛН ТОНН

возможность ежегодной переработки ранее наколенных отходов

ДО 500 ТЫС. ТОНН

возможность ежегодного получения концентрата с содержанием железа 59%

Ключевые проекты

- Ввод в эксплуатацию установки обезвоживания шламов ККЦ
- Запуск установки по переработке шламов шламохранилища № 2
- Ввод в эксплуатацию установки по переработке смазочно-охлаждающих жидкостей прокатных цехов, обеспечивающей переработку до 15 тыс. тонн СОЖ в год

Рекультивация

85,1 ГА

общая площадь рекультивированных земель

169 МЛН ТОНН

материалов использовано для засыпки карьерной выемки

Ключевые проекты

- Рекультивация западного отвала горы Магнитной
- Рекультивация шламохранилища № 1

Сохранение биоразнообразия

1,25 МЛН МАЛЬКОВ

объем зарыбления Магнитогорского водохранилища

Ключевые проекты

Зарыбление и расширение видового состава Магнитогорского водохранилища

[1] Установленные цели на период 2017–2025 годов были выполнены: по КИЗА — на 118 % (целевое значение к 2025 году — 4,5), по выбросам загрязняющих веществ — на %163 (целевое значение — сокращение на 40,4 тыс. тонн). В таблице не приводится информация о выполнении показателя по сокращению выбросов веществ I и II классов опасности — в связи с корректировкой данных (цели по сокращению выбросов формальдегида и бенз(а)пирена были установлены только для КПХ и были приурочены к реализации проекта строительстве коксовой батареи № 12; за период реализации Стратегии до 2025 года Компания снизила выбросы формальдегида в 2 раза, бенз(а)пирена — в 3,5 раза).

[2] Установленная цель по сокращению сбросов загрязняющих веществ в водоемы на 37,5 тыс. тонн за период 2017–2025 годов выполнена на 123%: фактическое значение составило 46,2 тыс. тонн.

В 2025 году ММК выполнил большинство экологических целей, установленных на данный отчетный период. Исключение составили показатели по озеленению территории города и промышленной площадки ММК, а также выпуску мальков толстолобика и белого амура в Магнитогорское водохранилище.

Выполнение экологических целей ММК, установленных на 2025 год

Целевой показатель	План	Факт	Статус
Атмосферный воздух[1]			
КИЗА[2] в г. Магнитогорске, ед.	4,5	3,8	118%
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн	143,0	133,5	107%
Удельные выбросы парниковых газов ММК (охваты 1, 2), т/тонну стали	2,26	2,27	99%
Водные ресурсы			
Валовый сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. тонн	16,8	16,8	100%
Водозабор из Магнитогорского водохранилища, млн м³	103,0	84,6	121%
Отходы			
Переработка образованных и накопленных шлаков, млн тонн	7,5	8,0	107%
Повторное использование отходов в агломерационной шихте, млн тонн	1,7	1,8	103%
Биоразнообразие и рекультивация			
Площадь технической рекультивации Западного карьера горы Магнитной, га	7,0	11,8	169%
Высадка саженцев для озеленения г. Магнитогорска[3], тыс. шт.	1,0	0	0%
Высадка саженцев для озеленения территории ММК[3], тыс. шт.	0,7	0	0%
Выпуск мальков сазана в Магнитогорское водохранилище, тыс. шт.	50,0	50,0	100%
Выпуск мальков толстолобика в Магнитогорское водохранилище[4], тыс. шт.	40,0	0	0%
Выпуск мальков белого амура в Магнитогорское водохранилище[4], тыс. шт.	3,5	0	0%

Для достижения установленных целей в области охраны окружающей среды Группа ММК разрабатывает и реализует мероприятия по повышению экологической эффективности, последовательно включая их в годовые и среднесрочные экологические программы[5], охватывающие мероприятия по всем направлениям природоохранной деятельности Группы.

[1] В отчетном году Компания не устанавливала целевые показательные по удельным выбросам загрязняющих веществ в атмосферу в связи с корректировкой подхода к выбору показателей экологической эффективности.

[2] Комплексный индекс загрязнения атмосферы, используемый для оценки снижения загрязнения атмосферного воздуха г. Магнитогорска. Расчет индекса проводится по сумме пяти маркерных загрязняющих веществ (взвешенные вещества, оксид углерода, диоксид азота, формальдегид и бенз(а)пирен) при переводе абсолютных значений веществ в предельно допустимые концентрации (ПДК). КИЗА показывает, во сколько раз суммарный уровень загрязнения воздуха превышает допустимое значение по рассматриваемой совокупности примесей в целом.

[3] Цель не выполнена в связи с пересмотром бюджета на выполнение мероприятий, в том числе в связи с перераспределением средств на выполнение озеленения городского курорта «Притяжение».

В 2025 году Группа организовала и провела 83 экологических мероприятия разной направленности, часть из которых (42%) были посвящены охране атмосферного воздуха.



- Охрана атмосферного воздуха
- Охрана водных ресурсов
- Повторное использование и вторичная переработка отходов и рекультивация нарушенных земель
- Прочие мероприятия

Природоохранные мероприятия, реализуемые ММК для достижения целевых показателей, включены и в программы экологической эффективности, которые направлены на снижение негативного воздействия на окружающую среду до 2030 года в составе комплексных экологических разрешений[6].

Подробнее о реализации мероприятий программы экологической эффективности в составе комплексных экологических разрешений см. в разделе «Охрана атмосферного воздуха».

[4] Цель не выполнена ввиду форсмажорных обстоятельств (гибель молоди по вине подрядчика).

[5] В состав ежегодных экологических программ помимо инвестиционных проектов включаются мероприятия по обслуживанию природоохранного оборудования.

[6] Комплексные экологические разрешения представляют собой разрешительные документы, которые устанавливают нормативы воздействия на окружающую среду и содержат обязательные к выполнению мероприятия, направленные на снижение этого воздействия.

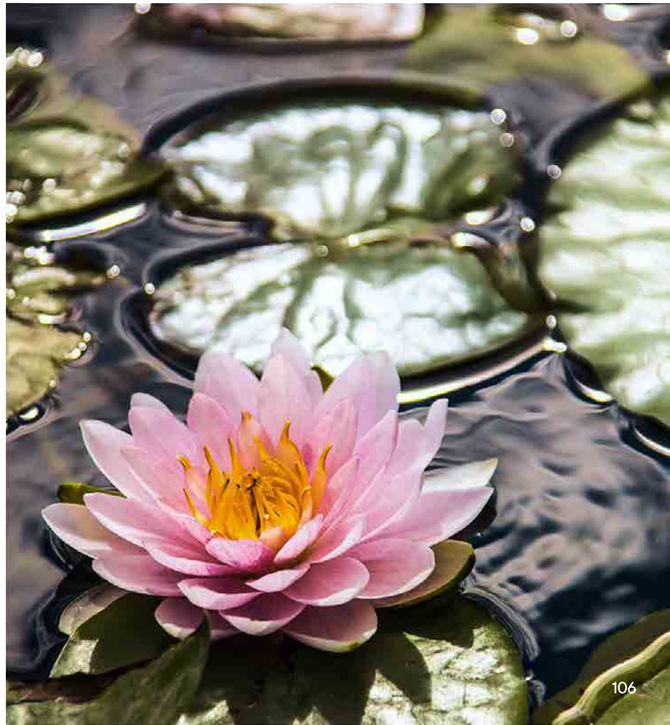
[7] В связи с изменением с момента утверждения программы факторов внешней среды, влияющих на деятельность ММК, Компания выполняла корректировку ранее сформированных планов мероприятий — в целях поддержания операционной устойчивости.

МЭР(Р)-21 СОКБ-14 СОКБ-87

В 2025 году Группа ММК выделила на реализацию природоохранных мероприятий 11,7 млрд руб., что на 34% меньше, чем в 2024 году. Из общего объема средств, выделенных на природоохранные мероприятия, 5,8 млрд руб., или 50%, Группа направила на инвестиции в основной капитал, связанные с охраной окружающей среды (11,3 млрд руб. в 2024 году). Уменьшение объема финансирования связано с окончанием реализации проекта по строительству Комплекса коксовой батареи № 12.

В процентном выражении расходы на реализацию природоохранных мероприятий по отношению к общей сумме управленческих расходов Компании составили 46,9% (в 2024 году — 79%).

В 2025 году общая сумма платежей за негативное воздействие Группы ММК составила 63,94 млн руб. (в 2024 году — 563,17 млн руб.), из которых 32,23 млн руб., или 50%, пришлось на платежи за сверхнормативные выбросы загрязняющих веществ (в 2024 году — 13%). Превышение установленных лимитов временно разрешенных выбросов обусловлено исключением ранее запланированных мероприятий из программы по повышению экологической эффективности[7].



Затраты на охрану окружающей среды по направлениям природоохранной деятельности в 2025 году[1]

Направление мероприятий по охране окружающей среды	Сумма затрат, млн руб.		Доля в общем объеме затрат на охрану окружающей среды, %	
	2024	2025	2024	2025
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата[2]	2 771,5	2 847,2	50,8	54,3
Сокращение потребления и эффективное использование воды	1 533,7	0,0	28,1	0,0
Снижение сбросов загрязняющих веществ в воду	291,4	1 688,6	5,3	32,2
Обращение с отходами, в т. ч.	52,7	44,38	1,0	0,8
на переработку и утилизацию отходов	25,1	17,73	0,5	0,3
Сохранение биоразнообразия и природных территорий	59,4	9,2	1,1	0,2
Охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	675,7	614,6	12,4	11,7
Защита от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	3,7	4,0	0,1	0,08
Обеспечение радиационной безопасности	1,1	0,9	0,02	0,02
Другие направления	71,1	31,18	1,3	0,6
Общие затраты на охрану окружающей среды (без учета затрат на капитальное строительство)	**5 460,3**[3]	**5 240,0**	**100**	**100**

Вклад Группы ММК в повышение экологического благополучия региона содействует реализации Приоритета № 1 «Благоустройство и экология» Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

Группа ММК ведет планомерную работу по выстраиванию конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды. Это позволяет ей принимать взвешенные решения, учитывающие запросы общества и государства, лучшие практики ведения ответственного бизнеса, а также вносить вклад в развитие горнодобывающей отрасли и регионов присутствия.

Взаимодействие ММК с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

GRI 2-26

Основные виды взаимодействия	События 2025 года
Государственные органы[4]	
Поддержка диалога по актуальным экологическим проблемам	Участие в работе государственных органов в части обсуждения вопросов, связанных с охраной окружающей среды: • заседания круглого стола, организованного Общественной палатой города Магнитогорска • заседания круглого стола, организованного Министерством экологии Челябинской области • заседания Координационного совета при губернаторе Челябинской области по вопросам экологии
Участие в нормотворческой деятельности	Участие в разработке проектов законодательных актов в области рационального водопользования и охраны вод Подробнее см. в разделе «Управление водными ресурсами»
Профессиональные сообщества и объединения, общественные организации	
Обмен опытом в рамках участия в конгрессах, форумах	Обсуждение вопросов экологической безопасности, модернизации производства, охраны водных ресурсов, совершенствования научно-методической базы по охране атмосферного воздуха и управлению выбросами парниковых газов, в рамках участия в: • XI Невском международном экологическом конгрессе по теме «Планета Земля: гармония человека и природы» • конференции газеты «Коммерсантъ» • XXVI Экологическом конгрессе «Атмосфера-2025» • Водном форуме Челябинской области Поддержка Всероссийского детского экологического форума

[1] Без учета затрат на капитальное строительство.

[2] В части сокращения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов.

[3] Данные скорректированы относительно аналогичных данных, опубликованных в Едином годовом отчете ММК за 2024 год, в связи с уточнением расчета.

[4] Общественная палата города Магнитогорска, Министерство экологии Челябинской области, Координационный совет при губернаторе Челябинской области.

Основные виды взаимодействия	События 2025 года
Профессиональные сообщества и объединения, общественные организации	
Участие в рейтингах и конкурсах	• Получение статуса лауреата V Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ–Лидер 2025» и конкурса «Дело в людях» Ассоциации менеджеров в номинации «Экологическая эффективность» за реализацию инвестиционного проекта по запуску коксовой батареи № 12 • Присуждение премии «Твердые знаки» издания «Коммерсантъ Южный Урал» в номинации «Инвестпроект года» за успешную экологическую модернизацию производства • Победа в X Национальной премии в области промышленных технологий «Приоритет — 2024» в номинации «Металлургия» за экологичную модернизацию производства • Победа во Всероссийском конкурсе РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2024» в номинации «За экологически ответственный бизнес» • Получение премии Министерства природных ресурсов Российской Федерации в номинации «Лидер Всероссийской акции «Выбираю чистый воздух»
Организация рабочих визитов на предприятия	Посещение ММК представителями Уральского межрегионального управления Росприроднадзора
Население и сотрудники	
Проведение акций для повышения вовлеченности и экологической грамотности	• ММК принял участие в высадке деревьев в городском парке, организованной администрацией г. Магнитогорска • Сотрудники ММК стали участниками акции по посадке деревьев «Озеленение зеленого пояса Магнитогорска», организованной волонтерскими организациями города при поддержке ЧОБУ[1] «Верхнеуральский лесхоз»
Проведение общественных слушаний по крупным инвестиционным и природоохранным проектам	Проведены общественные обсуждения по проектам: • рекультивации земель, нарушенных при размещении отходов III–IV классов опасности (ликвидация карт полигона № 1, № 2, № 2.1, расположенных на территории Западного карьера горы Магнитной ММК) • строительства полигона для размещения отходов ММК • рекультивации земель, нарушенных при размещении шлаковых отвалов III очереди ММК По итогам слушаний не были получены замечания
Обработка жалоб населения	Компания не получала обращений и жалоб населения

[1] Челябинское областное бюджетное учреждение.

ММК вносит вклад в экологическое просвещение подрастающего поколения

В 2025 году ММК вновь выступил партнером Всероссийского детского экологического форума — площадки, созданной для российских школьников по инициативе национального экологического фонда «Компас» и правительства Челябинской области для обмена опытом в области разработки и реализации экологических проектов.

7,5 тыс. школьников

приняли участие во Всероссийском детском экологическом форуме с момента его учреждения

Проект нацелен на формирование у школьников ответственного отношения к окружающей среде, а также на развитие кадрового потенциала страны.

В форуме принимают участие победители экологических олимпиад и конкурсов, активные участники экологических проектов и акций, а также дети без попечения родителей и дети, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. ММК активно поддерживает данную инициативу с момента ее возникновения.

В 2025 году Экспертный совет форума отобрал заявки команд из 89 регионов страны: лучшие экоинициативы получили награды в 17 номинациях. Критериями для отбора лучших проектов стали практическая польза, реалистичность воплощения, новизна подхода, оригинальность решения и социальная значимость.

Победители и призеры форума получили не только памятные призы, но и денежные — на реализацию своих идей. Для победителей, кроме того, предусмотрены дополнительные баллы, которые начисляются за индивидуальные достижения при поступлении в высшие учебные заведения на экологические специальности.

Представители Росприроднадзора посетили ММК с рабочими визитами

В 2025 году заместитель руководителя и общественные инспекторы Уральского межрегионального управления Росприроднадзора посетили ММК с рабочими визитами.

Представители Росприроднадзора осмотрели производственные объекты и площадки ММК, включая комплекс коксовой батареи № 12, новую воздухоразделительную установку, кислородно-конвертерный цех, смотровую площадку Западного карьера горы Магнитной и ознакомились с ходом реализации экологических программ предприятия.

ММК организует рабочие визиты с целью обеспечить открытость и прозрачность информации о производственной и природоохранной деятельности Компании и получить обратную связь от заинтересованных сторон.

Экологическая ответственность поставщиков и подрядчиков

Приверженность Группы ММК экологически ориентированному подходу при ведении деятельности проявляется в том числе в выборе экологически ответственных поставщиков.

Группа ММК учитывает уровень экологической ответственности поставщиков и подрядчиков при принятии решений о заключении и продлении договорных отношений и закрепляет за собой право на проведение экологических аудитов их деятельности[1].

Критериями оценки уровня экологической ответственности поставщиков и подрядчиков являются соблюдение ими требований в области охраны окружающей среды и контроль за соблюдением их сотрудниками правил экологической безопасности. Группа также отдает предпочтение организациям, сертифицированным на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001.

При регулировании деятельности поставщиков и подрядчиков в области охраны окружающей среды Группа опирается на положения нормативных документов и внутренних стандартов организации.

Требования, предъявляемые Группой ММК к поставщикам товаров и услуг

Категория поставщиков	Область применения требований	Руководящий документ
Поставщики материально-технических ресурсов	• Продукция • Упаковка • Транспортировка продукции • Предоставление экологической отчетности[2]	• Руководство по СЭМ ММК • Внутренний стандарт ММК «Управление бизнес-процессами (их частью), продукцией и услугами, поставляемыми внешними поставщиками» • Стандарт СТО ОС ММК ОБП-02
Поставщики машин и оборудования	• Производство • Упаковка • Транспортировка • Эксплуатация	Технический регламент Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования»
Поставщики химической продукции[3]	Наличие паспорта безопасности продукции	Российский стандарт ГОСТ 30333-2007 «Паспорт безопасности химической продукции. Общие требования»
Подрядчики	• Осуществление контроля за соблюдением собственными сотрудниками и сотрудниками субподрядчиков правил экологической безопасности • Наличие разрешительной документации • Предоставление экологической отчетности	• Стандарт Группы СТО СЭМ ММК ЛООС-06-2022[4] • Стандарт СТО ОС ММК ОБП-02

[1] В 2025 году Группа провела экологический аудит на предприятии одного из поставщиков. В ходе аудита не было выявлено нарушений природоохранного законодательства.

[2] Включая информацию по выбросам парниковых газов (охваты 1, 2) и углеродному следу продукции.

[3] В случае поставки неопробованной инновационной химической продукции ММК осуществляет дополнительные исследования в соответствии с порядком, формализованным во внутренних документах.

[4] Указанные требования закрепляются положениями договора с подрядчиками.



Охрана атмосферного воздуха

GRI 3-3 GRI 14.3.1

Металлургическое производство связано с интенсивным воздействием на атмосферный воздух, поэтому Группа рассматривает выбросы загрязняющих веществ в атмосферу как наиболее значимый экологический аспект своей деятельности.

Группа поставила перед собой стратегические цели по исключению сверхнормативного загрязнения атмосферного воздуха и достижению удельных показателей выбросов в соответствии с лучшими отраслевыми практиками. Указанные цели Компании закреплены в Экологической политике ММК.

На регулярной основе Компания устанавливает ежегодные и среднесрочные цели по снижению воздействия на атмосферный воздух. В отчетном году в рамках утверждения Стратегической инициативы ММК до 2030 года «Бережное отношение к окружающей среде» и Стратегии ММК до 2035 года ММК определил целевые показатели по сокращению валовых выбросов загрязняющих веществ:

НА 11 %

к 2030 году относительно уровня 2024 года

до 128,6 тыс. тонн

НА 40 %

к 2035 году относительно уровня 2024 года

К основным загрязняющим веществам Группа ММК относит оксиды азота и углерода, диоксид серы, формальдегид, бенз(а)пирен и твердые вещества (пыль), которые выделяются в технологических процессах агломерационного и коксохимического цехов, цехов сталеплавильного производства, а также в процессе сжигания топлива, необходимого для обеспечения предприятий Группы ММК энергией.

Группа использует комплексный подход к управлению охраной атмосферного воздуха, на постоянной основе реализуя мероприятия по ряду ключевых направлений.

Направления Группы ММК по охране атмосферного воздуха

01. Модернизация оборудования и комплексов газоочистки в соответствии с требованиями НДТ[1]

02. Внедрение систем пылеподавления и снижение вторичного пылеуноса

03. Повышение эффективности систем контроля на источниках выбросов и мониторинга выбросов

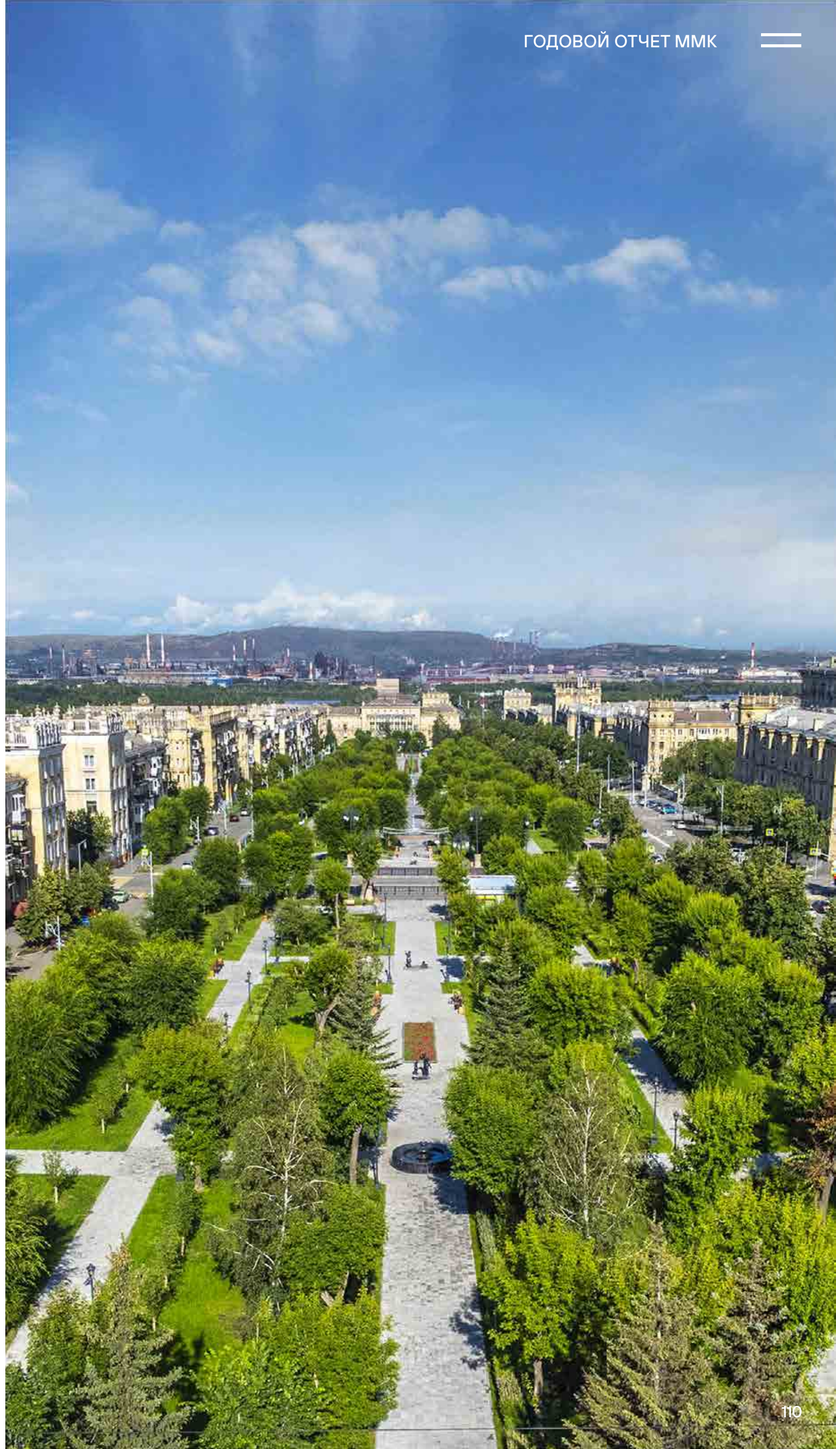
04. Внедрение цифровых инструментов анализа и прогноза состояния атмосферного воздуха и расширение сети мониторинга

Группа включает меры по охране атмосферного воздуха в состав планов и мероприятий на краткосрочную и среднесрочную перспективу. В 2025 году ММК реализовал их в составе:

- Программы мероприятий по реализации стратегической инициативы ММК до 2030 года «Бережное отношение к окружающей среде»
- ежегодной экологической программы Группы ММК, в том числе включающей мероприятия программы повышения экологической эффективности[2] в рамках комплексного экологического разрешения (КЭР)
- плана мероприятий по достижению квот выбросов загрязняющих веществ комплексного плана по сокращению выбросов города Магнитогорска в рамках федерального проекта «Чистый воздух»

[1] Наилучшие доступные технологии.

[2] Программа повышения экологической эффективности разрабатывается и утверждается в составе КЭР, когда предприятие не может сразу достичь нормативов выбросов, установленных КЭР. Программа предусматривает конкретные мероприятия по достижению поэтапного снижения выбросов с указанием сроков и целевых показателей.



Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года в области охраны атмосферного воздуха

В отчетном периоде завершилась реализация Стратегии Группы ММК до 2025 года, в рамках которой Компания выполнила ряд значимых проектов по охране атмосферного воздуха.

Реализованные проекты вошли в состав внутренней стратегической инициативы ММК «Чистый город», запущенной в 2015 году, и в состав федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология», к которому ММК присоединился в 2019 году. Указанные инициативы ставили цель значительно улучшить экологическое состояние Магнитогорска для присвоения ему статуса «Чистый город» к 2026 году[1].

Ключевыми реализованными мероприятиями Компании в составе инициатив по снижению негативного воздействия на атмосферный воздух стали:

в коксохимическом производстве —

строительство комплекса новой коксовой батареи № 12 с выводом из эксплуатации пяти устаревших коксовых батарей и внедрение закрытого цикла охлаждения коксового газа, исключившего выбросы на градирнях за счет вывода последних из эксплуатации

в горно-обогатительном производстве —

строительство новой аглофабрики № 5 с выводом из работы аглофабрики № 4 и запуск трех сероулавливающих установок (ССУ) аглофабрики № 2

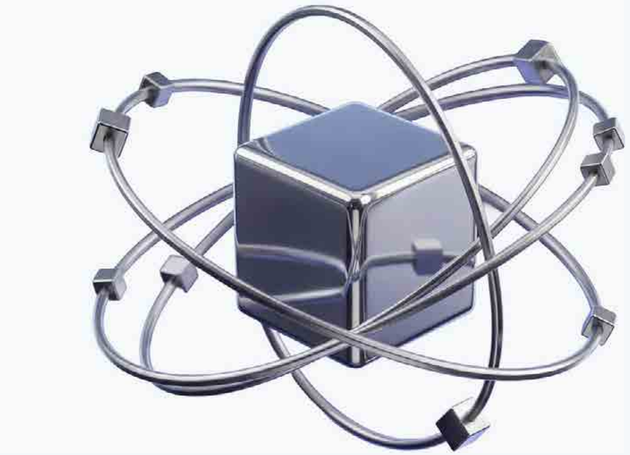
в сталеплавильном производстве —

строительство газоочистных установок неорганизованных выбросов конвертеров № 2 и № 3 и отделения перелива чугуна

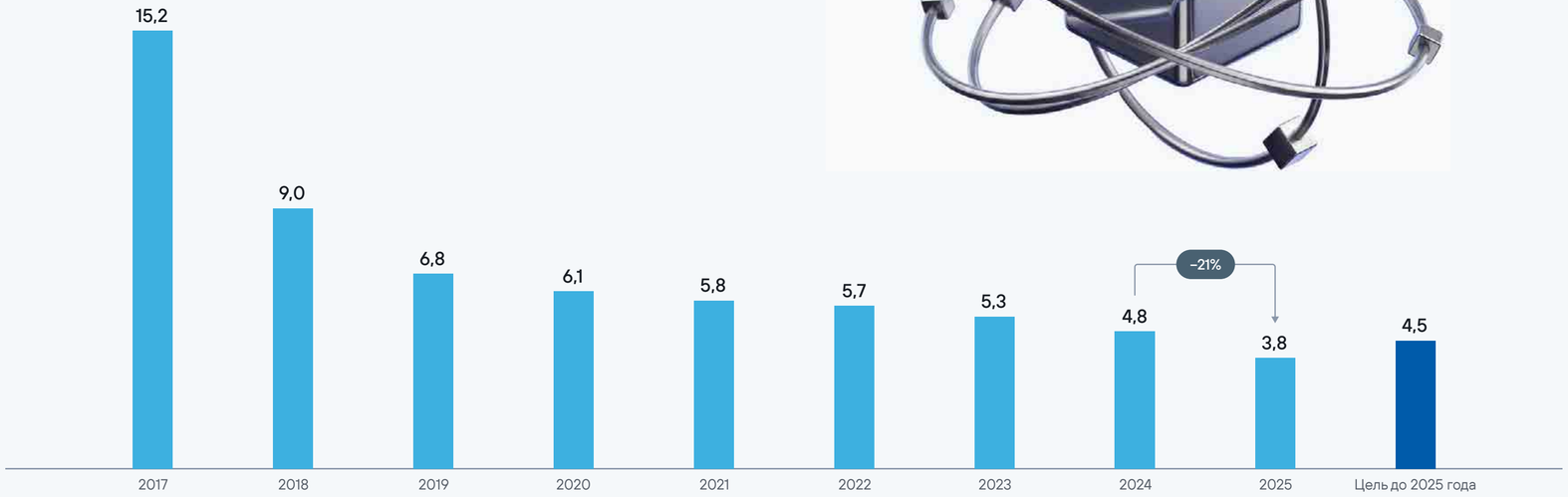
в доменном производстве —

запуск системы аспирации доменных печей № 1, № 2, № 9, № 10, а также эстакады безводного охлаждения доменного шлака

внедрение систем пылеподавления на всех основных производствах комбината



Об эффективности мероприятий ММК в области охраны атмосферного воздуха за период реализации Стратегии до 2025 года свидетельствует динамика комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА), используемого в рамках федерального проекта «Чистый воздух» и позволяющего оценить степень загрязнения воздуха различными промышленными предприятиями города. За время участия ММК в федеральном проекте Компании удалось сократить КИЗА в 4 раза[2], достигнув установленной цели к 2025 году.



За счет выполненных мероприятий по охране атмосферного воздуха с 2015 года ММК также удалось:

НА 65,8 ТЫС. ТОНН

сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

↓ 33%

В 4 РАЗА

сократить КИЗА Магнитогорска

В 2,9 РАЗА

снизить выбросы пыли

НА 42 %

снизить концентрацию сероводорода на границе СЗЗ[3]

[1] Согласно плану, Магнитогорск может получить статус «Чистый город» в 2026 году.

[2] КИЗА по СанПиН — с 26,3 до 10,5 единиц.

[3] Санитарно-защитная зона.

В 2025 году Компания провела оценку рисков, связанных с загрязнением атмосферного воздуха, на основе Методики оценки экологических рисков М КСУР ММК ЛООС-02. При выполнении оценки Компания опиралась на:

- максимально возможные затраты при возмещении вреда окружающей среде, включая исчисление размера вреда, причиненного атмосферному воздуху на магнитогорской промышленной площадке № 1 и магнитогорской промышленной площадке № 2
- максимально возможное увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду при отзыве комплексного экологического разрешения

ММК помогает жителям Магнитогорска заботиться о качестве атмосферного воздуха

ММК способствует улучшению состояния атмосферного воздуха в Магнитогорске, в том числе за счет вовлечения местных жителей в экологические инициативы. Это не только положительно отражается на состоянии окружающей среды города, но и способствует формированию у горожан культуры ответственного потребления и бережного отношения к природе.

В 2025 году ММК продолжил активное участие во всероссийской экологической акции «Выбираю чистый воздух», организуемой проектным офисом федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология». Акция призывает людей чаще использовать в качестве способов передвижения ходьбу, бег или велопрогулки — как альтернативу поездкам на автомобилях с двигателями внутреннего сгорания. Сжигание топлива в таких двигателях является самым значительным источником загрязнения воздуха в крупных городах, поэтому участие в акции позволяет жителям внести непосредственный персональный вклад в улучшение экологии города.

В отчетном году Компания традиционно выступила организатором многочисленных спортивных мероприятий, предоставив локации для занятий спортом и активного отдыха горожан и сотрудников ММК, а также продолжила продвижение экологической повестки в социальных сетях. С начала реализации акции в 2018 году жители Магнитогорска прошли, пробежали, проехали 57 тыс. километров, сэкономив около 5 тыс. литров топлива и снизив выбросы загрязняющих веществ на 10 тонн[1].

В 2025 году Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации вновь отметило ММК дипломом за активное участие в акции «Выбираю чистый воздух».

[1] ММК на федеральном уровне отметили за активное участие в общероссийской экологической акции — ММК.

Мероприятия по модернизации оборудования и комплексов газоочистки

Компания работает над поэтапным улучшением показателей качества атмосферного воздуха за счет совершенствования технологического оборудования и повышения эффективности очистных установок.

Реализация мероприятий ММК по модернизации оборудования и комплексов газоочистки в 2025 году

Цех	Мероприятие	Экологический эффект	Статус выполнения
Сталеплавильное производство ММК			
Электросталеплавильный цех	Строительство газоочистных установок в двух миксерных отделениях — № 1 и № 5	Сокращение выбросов пыли **на 250 тонн в год**	Продолжилось проектирование объектов **Завершение в 2030 году**
	Реконструкция газоочистной установки от агрегата печь-ковш и стенда обдува сталеразливочных ковшей	Сокращение выбросов пыли **на 200 тонн в год**	Продолжилось проектирование объектов **Завершение в 2029 году**
Кислородно-конвертерный цех	Реконструкция газоочистных сооружений участка внепечной обработки стали ККЦ	Сокращение выбросов загрязняющих веществ **на 300 тонн в год**	Продолжилось проектирование объектов **Завершение в 2029 году**
Горно-обогатительное производство ММК			
Дробильно-обжиговый цех	Реконструкция газоочистных установок вращающихся печей № 1 и № 2 ИОФ-1[2]	Сокращение выбросов пыли **на 520 тонн в год**	Поставка оборудования **Завершение в 2027 году**
Коксохимическое производство ММК			
Коксовый цех	Перекладка отопительных простенков, ремонт огнеупорной кладки коксовых батарей	Устранение подсоса «сырого» коксового газа, сокращение выбросов **на 500 тонн в год**	**Завершение в 2035 году**
	Реконструкция ПГУУ[3] установки сухого тушения кокса коксовой батареи № 9	Сокращение выбросов загрязняющих веществ **на 670 тонн в год**	**Завершение в 2026 году**
Другие производственные подразделения ММК[4]			
Доменный цех	Реконструкция воздухонагревателей доменных печей № 9 и № 10	Сокращение выбросов загрязняющих веществ **на 2 100 тонн в год**	Реконструирован воздухонагреватель №34 доменной печи № 10 **Завершение в 2026 году**

[2] Измельчительно-дробильная фабрика № 1.

[3] Пылегазоулавливающие установки. Проект предусматривает установку второй ступени очистки рукавных фильтров.

[4] Из перечня планируемых мероприятий по модернизации оборудования и комплексов газоочистки, опубликованных ранее, исключено мероприятие по замене пяти агломашин аглофабрик № 2 и № 3 агломерационного цеха ММК. Решение о закрытии аглофабрики в течение ближайших трех лет принято в рамках утверждения нового цикла стратегического развития Группы ММК до 2035 года.

Ряд мер по совершенствованию технологического оборудования и увеличению эффективности очистных установок также вошел в программу мероприятий повышения экологической эффективности в рамках КЭР, полученного ММК в 2023 году.

Реализация мероприятий ММК, вошедших в программу мероприятий повышения экологической эффективности в рамках КЭР

Мероприятие	Экологический эффект	План на 2025 год и статус реализации в 2025 году	Планируемый срок реализации
Основная промышленная площадка (Магнитогорская площадка № 1)			
Реализация природоохранных мероприятий при строительстве комплекса коксовой батареи № 12 (включая сооружение биохимической установки очистки воды в цехе улавливания и переработки химических продуктов) с последующим выводом из работы устаревшего оборудования	Сокращение выбросов пыли на 11,3 тыс. тонн за весь срок реализации проекта (3,2 тонн в 2025 году)	В 2025 году осуществлен выход на проектную мощность	**Завершен в 2025 году**
Строительство комплекса по утилизации конвертерного газа ККЦ	Сокращение выбросов **на 3 580 тонн в год**	Срок выполнения мероприятия перенесен на среднесрочную перспективу	**Завершение в 2033 году**
Внедрение методов сокращения недожога газообразного топлива в цехе производства толстого листа	Сокращение выбросов **на 457 тонн в год**	Выполнено в 2024 году	—
Горно-обогатительное производство ММК (Магнитогорская площадка № 2)			
Повышение степени очистки газоочистных установок до 90%	Сокращение выбросов **на 24 тонны в год**	Срок выполнения мероприятия перенесен на среднесрочную перспективу	**Завершение в 2027 году**

Системы пылеподавления и сокращения вторичного уноса пыли

GRI 3-3 GRI 14.3.1

Одной из приоритетных задач ММК в области охраны атмосферного воздуха является снижение выбросов твердых частиц. Эту задачу Компания реализует в основном за счет мероприятий по пылеподавлению и сокращению вторичного уноса пыли. Помимо снижения нагрузки на атмосферный воздух сокращение выбросов пыли позволяет улучшать условия труда в производственных цехах ММК.

Производственные процессы, связанные с выделением значительного количества пыли, и мероприятия по сокращению выбросов пыли

Место осуществления процессов	Наименование процессов	Используемые мероприятия и технологии
Доменный цех	Выгрузка сырья в приемные бункеры доменных печей	Система пылеподавления на бункерных эстакадах[1]
Горно-обогатительное производство	Пересыпка материалов на складе хранения	Схема двухэтапного обеспыливания[2]
Коксохимическое, горно-обогатительное, прокатное производство	Пересыпка сырья, сдавливание метала при прокате	• Улавливание пыли электросульфатами поглотительных систем ССУ • Локализация пыли в границах производственных линий[3]
Территория промышленной площадки комбината	Вторичный унос пыли	• Полив автомобильных дорог • Асфальтирование территорий для механизированной уборки спецавтотранспортом • Применение вакуумно-подметательных машин для сбора пыли с дорог[4]

[1] Предусматривается распыление воды под высоким давлением через форсунки и создание мелкодисперсной водяной смеси для осаждения частиц пыли.

[2] Первый этап предполагает локализацию пыли в границах склада за счет подачи воды через форсунки с галереи высотой 20 м, второй — заснеживание или обводнение складов турбинами.

[3] Локализация обеспечивается через подачу воды через форсунки.

[4] Собранная пыль характеризуется высоким содержанием железа (до 50%) и используется повторно в производстве в аглоцехе.

ММК улучшает воздух Магнитогорска благодаря мероприятиям по пылеподавлению и модернизации оборудования

В 2025 году Компания продолжила реализацию мероприятий, направленных на повышение экологического статуса Магнитогорска за счет улучшения качества атмосферного воздуха в городе.

Указанные мероприятия ММК включены в состав комплексного плана по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Магнитогорске, реализуемого в рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология» Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

В рамках данного направления Компания выполнила мероприятия по модернизации оборудования и комплексов газоочистки коксохимического, сталеплавильного и горно-обогатительного производств, включая пуско-наладочные работы комплекса коксовой батареи № 12[1].

В отчетному году в рамках реализации проекта «Чистый воздух» ММК также традиционно выполнил мероприятия по совершенствованию систем пылеподавления от неорганизованных источников выбросов. В частности, ММК осуществил монтаж систем пылеподавления в местах перегрузок конвейеров от вагоноопрокидывателей № 1, № 2, № 3 и № 4 на установках систем пылеподавления на открытых складах рудо-обогатительной фабрики и участке перегрузки конвейеров цеха подготовки аглошихты.

33 ЕД.

систем пылеподавления введено в эксплуатацию в горно-обогатительном, коксохимическом и прокатном производствах и в доменном цехе ММК

в том числе 5 систем — в 2025 году

612 ТОНН

составило снижение выбросов пыли от реализации мероприятий по пылеподавлению в 2025 году

> 80 %

составляет эффективность систем пылеподавления ММК

[1] Более подробно см. таблицы «Реализация мероприятий ММК по модернизации оборудования и комплексов газоочистки в 2025 году» и «Реализация мероприятий ММК, вошедших в программу мероприятий повышения экологической эффективности в рамках КЭР».

Контроль за выбросами и мониторинг состояния атмосферного воздуха

Непрерывный мониторинг состояния атмосферного воздуха и соблюдение нормативных значений выбросов — важный элемент системы контроля за выбросами загрязняющих веществ и обеспечения его качества. Нормативные значения выбросов для предприятий устанавливаются в разрешительных документах, выдаваемых органами государственного регулирования. Нормативы рассчитываются с учетом объема и характера производственной деятельности предприятия таким образом, чтобы фактическая концентрация загрязняющих веществ в атмосферном воздухе не превышала предельно допустимых концентраций (ПДК) в атмосферном воздухе населенных пунктов[2].

Компания контролирует состояние атмосферного воздуха в различных точках: на границе промышленной площадки, на границе СЗЗ[3], на территории жилой застройки города Магнитогорска, а также непосредственно на источниках выбросов загрязняющих веществ.

Компания обеспечивает открытый доступ к информации о качестве атмосферного воздуха на границе СЗЗ на официальном сайте ММК в режиме реального времени. Информация представляет собой сведения о концентрациях диоксида серы (SO_2), диоксида азота (NO_2), окиси углерода (CO), сероводорода (H_2S), окиси азота (NO) и аммиака (NH_3)[4] и обновляется четыре раза в сутки.

В состав системы контроля выбросов и непрерывного мониторинга состояния воздуха ММК входят:

- диспетчерский экологический комплекс
- система автоматизированных постов наблюдения
- системы «машинного зрения» для контроля сверхнормативных выбросов на источниках
- лабораторный инструментальный контроль

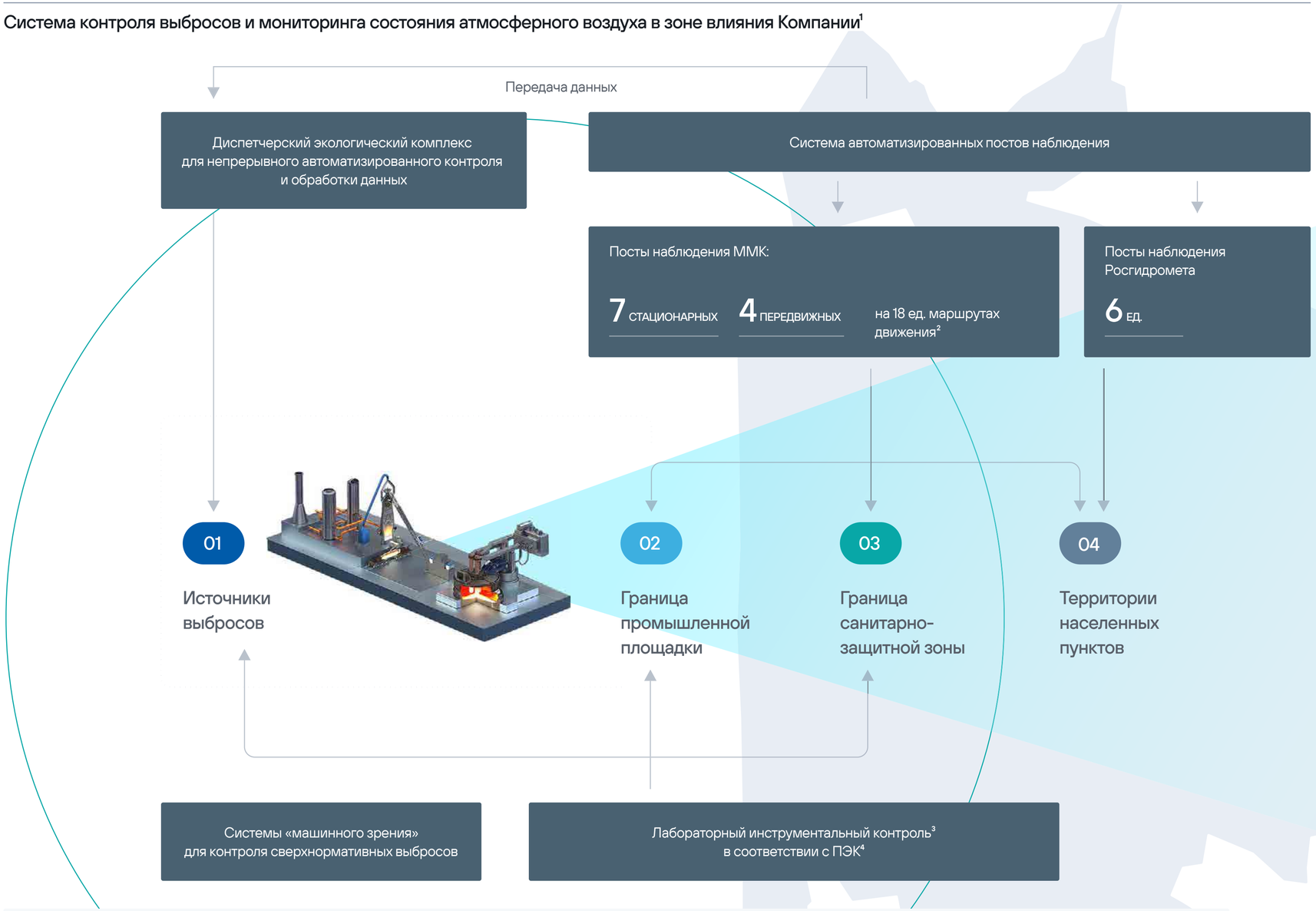
[2] ПДК также устанавливаются государственным регулированием в области охраны окружающей среды.

[3] Санитарно-защитная зона представляет собой территорию вокруг промышленного объекта с особым режимом использования и устанавливается для ограничения негативного воздействия на атмосферный воздух и здоровье населения.

[4] В перечень веществ, сведения о концентрациях которых публикуются на сайте, вошли основные вещества, выбрасываемые в ходе производственной деятельности ММК, а также вещества, обладающие специфическим запахом (аммиак, сероводород).



Система контроля выбросов и мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния Компании[1]



В 2025 году Компания зафиксировала превышение установленных нормативов временно согласованных выбросов[5], обусловленное неполным выполнением мероприятий, предусмотренных программой повышения экологической эффективности в рамках КЭР.

[1] Рисунок схематично отображает точки контроля концентрации загрязняющих веществ и рассеивание в воздухе загрязнений, исходящих от источников выбросов. Для удобства рассмотрения рисунок представлен в усеченном виде. Компания осуществляет мониторинг состояния атмосферного воздуха в зоне своего влияния по всем направлениям (сторонам света).

[2] На маршрутных постах отбор проб производит автолаборатория в определенной на местности точке. Среди маршрутных постов на границе СЗЗ Компании — посты в поселках Брусковый, Цементников и Новостройка.

[3] Осуществляется собственными или привлеченными аккредитованными лабораториями с установленной периодичностью. Лаборатория ММК ежесуточно выполняет около 3 000 замеров концентраций по 20 загрязняющим веществам на границе СЗЗ и территории промышленной площадки предприятия, — тем самым осуществляется контроль в 50 точках.

[4] Программа производственного экологического контроля разрабатывается с учетом требований законодательства в области охраны окружающей среды и утверждается государственными органами.

[5] Устанавливаются в рамках разрешительной документации (в т. ч. КЭР — комплексного экологического разрешения) в случаях, когда предприятие не может сразу достичь установленных нормативов выбросов. Временно согласованные выбросы допускаются при наличии согласованной программы повышения экологической эффективности, которая предусматривает конкретные мероприятия по достижению поэтапного снижения выбросов с указанием сроков и целевых показателей.

Диспетчерский экологический комплекс ММК

Диспетчерский экологический комплекс ММК (ДЭК) представляет собой автоматизированную систему производственного контроля комбината, работающую в режиме реального времени.

ДЭК включает в себя экологическую диспетчерскую — централизованный цифровой комплекс оперативного контроля, который обеспечивает сбор, визуализацию и анализ ключевых экологических показателей ММК в режиме реального времени, а также формирует и рассылает отчеты с данными в ответственные подразделения ММК.

Аналитический функционал ДЭК включает:

01.

Консолидацию данных АСК[1], расположенных на источниках выбросов

02.

Консолидацию данных стационарных постов мониторинга воздуха

03.

Распознавание аварийных и сверхнормативных выбросов и оперативное реагирование

04.

Анализ рассеивания загрязняющих веществ и прогнозирование воздействия в зависимости от режимов работы оборудования

[1] Автоматизированные измерительные системы контроля выбросов загрязняющих веществ.

ММК первым в отрасли запустил в промышленную эксплуатацию систему онлайн-мониторинга выбросов в атмосферу

В 2025 году ММК первым среди российских предприятий отрасли запустил автоматизированные измерительные системы контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

АСК прошли приемку со стороны инспекторов Уральского межрегионального управления Росприроднадзора и представителей центрального аппарата Росприроднадзора, следивших за процессом дистанционно с помощью технологии виртуальной реальности. Представители надзорных органов подтвердили техническую готовность АСК и ДЭК ММК к проведению непрерывных измерений с заявленных источников выбросов и передаче достоверных данных в реестр объектов негативного воздействия на окружающую среду.

Оснащение производственных объектов ММК системами онлайн-мониторинга выбросов стало частью эксперимента по квотированию выбросов опасных (приоритетных) загрязняющих веществ, инициированного Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации в рамках федерального проекта «Чистый воздух». ММК начал передавать показания по выбросам, полученным через АСК, в тестовом режиме в 2024 году, а в отчетном году перевел системы в промышленную эксплуатацию.

На конец 2025 года:

94 ед.

АСК успешно функционируют на комбинате

из них 35 — по требованию законодательства

5

производств ММК вошли в охват оснащения АСК — агломерационное, коксохимическое, доменное, сталеплавильное и прокатное

70,3 %

выбросов ММК охвачены АСК[2]

В стратегических планах Компании — расширить количество АСК до 127 единиц, обеспечив мониторинг источников, формирующих до 85% общего объема выбросов в атмосферу. К 2027 году Компания запланировала установку еще 6 АСК.

[2] Доля охвата выбросов АСК в 2025 году ниже аналогичного значения за 2024 год, опубликованного ранее — в связи с корректировкой и уточнением данных.

Для обеспечения контроля сверхнормативных выбросов и соблюдения технологических режимов оборудования Компания применяет технологии «машинного зрения», позволяющие в непрерывном режиме вести видеонаблюдение на источниках выбросов и анализировать полученные данные с помощью нейросети. Система фиксирует выявленные отклонения и направляет уведомления ответственным подразделениям для оперативного реагирования.

С начала реализации инициативы по внедрению технологий «машинного зрения» в 2017 году ММК удалось снизить количество неорганизованных выбросов: кислородно конвертерного цеха — на 75%, электросталеплавильного цеха — на 34%, доменных печей — на 39%, а также сократить количество выбросов труб отопительных систем коксовых батарей на 57%. В 2025 году в рамках развития данного направления Компания ввела круглосуточный режим работы диспетчерского комплекса.



Результаты в области охраны атмосферного воздуха

В 2025 году валовый выброс загрязняющих веществ Группы ММК снизился на 10% по« сравнению с предыдущим годом и составил 196 997 тонн. Валовый выброс загрязняющих веществ по ММК также сократился на 8%, составив 133 509 тонн. Сокращение выбросов произошло в результате реализации мероприятий экологической программы по охране атмосферного воздуха, а также сокращения объемов производства в отчетном году.

В отчетном году также снизились удельные показатели выбросов Группы ММК на объем произведенной стали: удельный показатель суммарных выбросов сократился на 1,1% по сравнению с уровнем 2024 года и составил 19,39 кг/тонну стали; показатели по отдельным видам загрязняющих веществ — оксидам азота, оксидам серы и пыли — составили 1,19, 0,94 и 0,36 кг/тонну стали, снизившись на 6,5%, 14,0% и 1,7% соответственно.

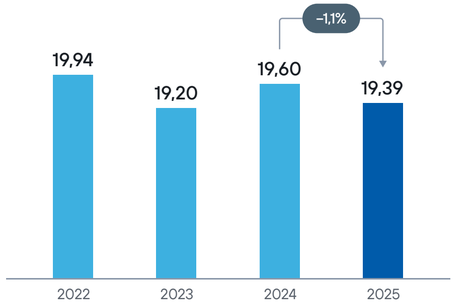
Показатель удельных выбросов Группы ММК на выручку в 2025 году увеличился на 10,3% по сравнению с 2024 годом и составил 0,32 кг/тыс. руб[4].

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[1], тонны

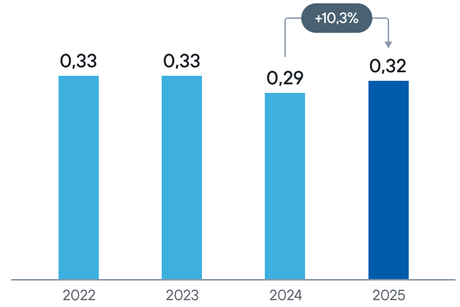
GRI 305-7 | SASB EM-IS-120A.1 | МЭР(Р)-19 | СОКБ-7

	Группа ММК				ММК			
Показатель	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Оксиды азота (NO_x)[2]	14 597	15 284	14 269	12 103	14 046	14 203	13 197	11 333
Оксиды серы (SO_x)	4 031	4 257	4 113	3 670	3 744	3 948	3 783	3 433
Твердые частицы (пыль)	13 242	13 261	12 168	9 500	11 455	11 413	10 310	7 856
Летучие органические соединения (VOCs)	2 870	3 584	3 642	1 483	1 425	1 401	1 345	1 280
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,000	0,000	0,164[3]	0,040	0,000	0,000	0,000	0,000
Опасные загрязнители воздуха (HAP), в т. ч.:	114	111	89	63	113	109	88	62
марганец и его соединения (в пересчете на марганец (IV) оксид)	54	51	40	35	54	51	40	35
свинец и его неорганические соединения (в пересчете на свинец)	0,038	0,115	0,116[3]	0,136	0,023	0,022	0,023	0,021
полициклические и ароматические углеводороды (PAHs)	47	46	38	24	46	46	37	24
фенол	13	13	11	4	13	13	11	4
Углерода оксид (CO)	127 645	136 706	117 192	110 994	125 872	135 146	115 545	109 324
Прочие ЗВ	70 576	76 143	67 938	59 185	406	442	376	221
Валовые выбросы ЗВ	233 074	249 346	219 411	196 997	157 062	166 662	144 644	133 509

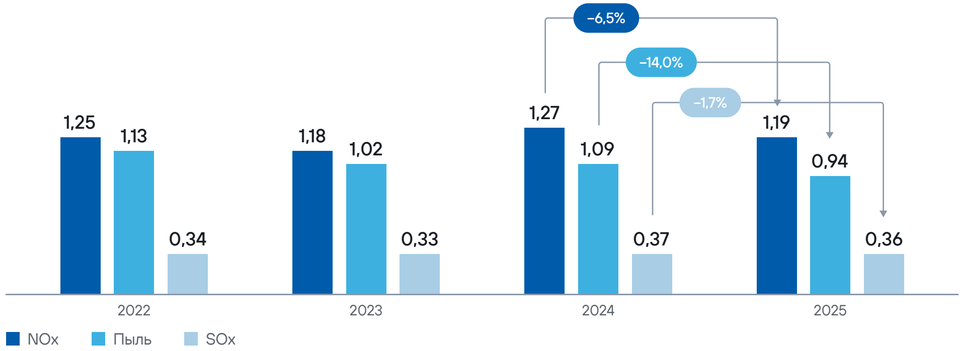
Удельный показатель суммарных выбросов загрязняющих веществ Группы ММК, кг/тонну стали



Удельный показатель суммарных выбросов загрязняющих веществ Группы ММК на выручку, кг/тыс. руб.



Удельные показатели выбросов Группы ММК по видам загрязняющих веществ, кг/тонну стали



[1] Здесь и далее суммарное значение показателей может отличаться от итогового значения по показателям в связи с округлением отдельных составляющих.

[2] Без учета оксида N_2O.

[3] Значение за 2024 год по Группе ММК скорректировано в связи с уточнением данных.

[4] Снижение или увеличение удельных показателей не всегда отражает пропорциональную зависимость от объемов выручки и производства, так как побочные производственные процессы также характеризуются постоянным объемом выбросов, не зависящим от объемов производства продукции.

Управление водными ресурсами

GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 14.7.1 | GRI 14.7.2 | GRI 14.7.3

Для выполнения принятых обязательств по рациональному использованию водных ресурсов Группа ММК внедрила и совершенствует системы ответственного водопотребления и управления воздействием на водные объекты.

Компания ежегодно устанавливает цели в области водопользования, включая объемы водозабора и массы сброса загрязняющих веществ со сточными водами. Данные цели формируются на основе параметров, предусмотренных договорами водопользования на забор воды, а также решений о предоставлении водных объектов в пользование с целью сброса сточных вод[1].

При определении целевых показателей Компания учитывает потребности в водных ресурсах своих дочерних обществ[2], а также ожидаемый эффект от мероприятий, направленных на сокращение или полное исключение сброса сточных вод.

В рамках новой Стратегии Группы ММК на период до 2035 года Компания поставила цель достичь к указанному году нулевого сброса сточных вод в водные объекты — за исключением сбросов систем водопонижения карьерных вод.

Предприятия Группы ММК управляют водными ресурсами на основе требований внутреннего документа системы экологического менеджмента СТО СЭМ ММК ЛООС-02 «Система экологического менеджмента. Оперативное планирование и управление операциями. Нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду».

Деятельность Группы по охране водных ресурсов развивается в трех основных направлениях, — по каждому из них проводится ряд мероприятий.



[1] Указанные документы заключаются с уполномоченными органами государственной власти.

[2] Четырех ключевых производственных предприятий и одного транспортного.

Направления деятельности Компании в сфере охраны водных ресурсов

Увеличение доли оборотного водоснабжения и поддержание работы его системы	• Строительство и реконструкция локальных оборотных систем водоснабжения • Ремонты водоочистных сооружений без воздействия на оборотную систему
Повышение степени очистки сточных вод	• Модернизация водоочистного оборудования • Мониторинг водных объектов и качества сточных вод • Внедрение автоматического контроля качества сбросов
Сокращение объема водозабора	• Снижение забора вода за счет реконструкции и модернизации производственных объектов • Контроль уровня вод Магнитогорского водохранилища при реконструкции, модернизации и вводе новых объектов в эксплуатацию • Внедрение автоматического контроля объемов забора воды

Подразделения Компании, ответственные за управление водными ресурсами

Подразделение	Область управления
Уровень управлений	
Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии ММК	Установка целевых показателей водопользования и контроль за их достижением
Управление главного энергетика	• Установка целевых показателей водопользования и контроль за их достижением • Учет водопотребления • Учет объемов сброса сточных вод
Уровень специализированных подразделений	
Лаборатория охраны окружающей среды ММК	• Контроль за достижением целевых показателей водопользования • Установка целевых показателей по массе сброса загрязняющих веществ со сточными водами • Учет объемов сброса сточных вод • Контроль за качеством сточных вод
Уровень производственных подразделений	
Руководители производственных структурных подразделений	• Соблюдение законодательных и внутренних нормативных требований к охране водных ресурсов при осуществлении деятельности • Контроль за достижением целевых показателей водопользования
Сотрудники, ответственные за работу водоочистного оборудования	Соблюдение режимов работы очистных сооружений

Компания распределяет ответственность за рациональное использование водных ресурсов по разным уровням управления, обеспечивая контроль и эффективность реализуемых водоохранных мероприятий.



GRI 303-1 GRI 14.7.2

В 2025 году Компания провела оценку рисков, связанных с загрязнением водных объектов, на основе Методики оценки экологических рисков М КСУР ММК ЛООС-02.

При выполнении оценки Компания опиралась на:

- максимально возможные затраты при возмещении вреда окружающей среде, включая исчисление размера вреда, причиненного водному объекту вследствие нарушения водного законодательства
- максимально возможное увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду при отзыве комплексного экологического разрешения

Основываясь на результатах проведенной оценки для рисков, связанных с загрязнением водных объектов, в рамках Стратегии Группы ММК до 2035 года Компания запланировала реализацию следующих водоохранных мероприятий:

- строительство обводного канала русла р. Сухая речка в обход шламохранилища № 2
- строительство водовода с очистных сооружений дробильно-обжигового до доломитового карьера для возврата сточных вод в шламохранилище № 2
- строительство установки обезвоживания системы мокрого золошлакоудаления котла № 6 ТЭЦ

Работа с заинтересованными сторонами по охране водных ресурсов

GRI 303-1 GRI 14.7.2

Взаимодействие Группы ММК с заинтересованными сторонами по вопросам охраны водных ресурсов включает совершенствование нормативной базы и обмен накопленным опытом в области рационального водопользования.

Уполномоченные представители ММК участвуют в работе совещательных органов Федерального агентства водных ресурсов (Росводресурсы), содействуя выработке взвешенных решений по использованию и охране водных объектов.



Участие ММК в работе совещательных органов по вопросам охраны водных ресурсов

Наименование совещательного органа при Росводресурсах	Рассматриваемые вопросы	Периодичность участия
Бассейновый совет Уральского бассейнового округа	• Охрана водных объектов или их частей • Предотвращение негативного воздействия вод (при возможном затоплении в период паводков) и ликвидация последствий • Формирование основ экологической культуры в сфере охраны и рационального использования водных ресурсов	Два раза в год
Межведомственная рабочая группа по регулированию режимов работы Магнитогорского и Верхнеуральского водохранилищ на реке Урал	• Режимы работы водохранилищ • Гидрометеорологические условия в бассейне реки Урал • Меры безопасного попуска в период весеннего половодья и паводков	Регулярно в период паводков и дождей

Вклад ММК в разработку нормативных решений в области охраны водных ресурсов

В 2025 году ММК принял участие в разработке проектов законодательных актов в области рационального водопользования и охраны вод — в частности, относительно:

- увеличения повышающего коэффициента за забор (изъятие) водных ресурсов из поверхностных водных объектов
- для промышленных нужд производственных объектов, необорудованных приборами учета
- применения новых ставок платы за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты[1]

В рамках данной инициативы Компания сосредоточила усилия на том, чтобы новые ставки и коэффициенты учитывали отраслевую специфику и обеспечивали баланс между соблюдением экологических требований и эффективностью производства.

[1] Совместно с Ассоциацией предприятий черной металлургии «Русская сталь», Департаментом по работе с органами государственной власти в сфере природопользования и градостроительства ООО УК «Металлинвест».

[2] ММК направляет хозяйственно-бытовые стоки в централизованные сети водоотведения МП трест «Водоканал».

Структура водопользования и водоотведения

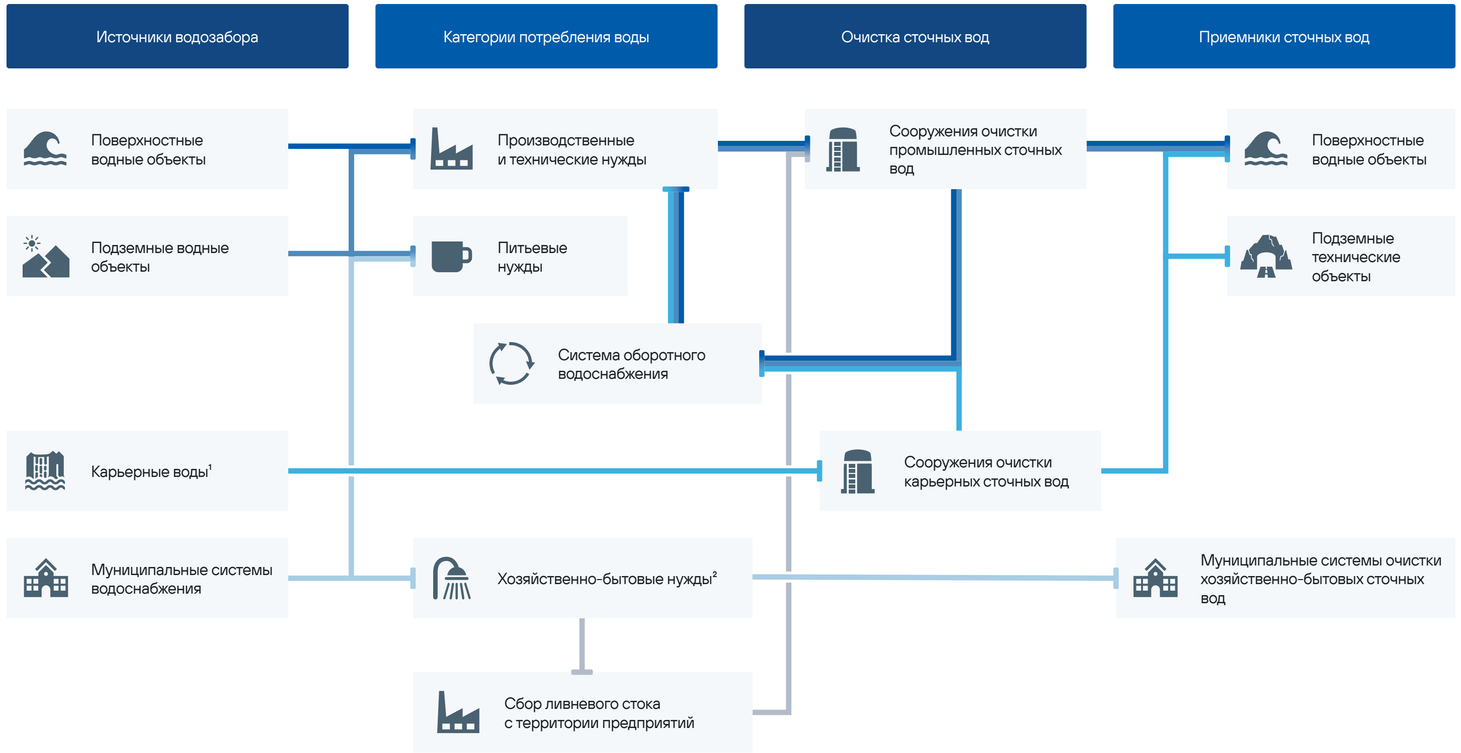
GRI 3-3 GRI 303-1 GRI 14.7.2 GRI 14.7.3

Основной объем воды Группа ММК получает из поверхностных водных объектов — они составляют 67% от общего водозабора. Забор карьерных вод составляет 27%, вода из муниципальных систем водоснабжения — 5%, а наименьшая доля — 1% — приходится на использование подземных водных ресурсов.

Группа направляет забранную воду на производственные и хозяйственно-бытовые нужды, включая обеспечение предприятий питьевой водой. Производственные сточные воды и карьерные воды, а также ливневые стоки с территории промышленных площадок предприятия ММК направляются на очистку. Далее Компания возвращает очищенный сток в производственный цикл или отводит его в природные водные объекты; получать сток могут и специализированные технические сооружения. Хозяйственно-бытовые стоки предприятия передают в муниципальные системы очистки[2].

Предприятия Группы используют 6 точек для забора воды из поверхностных водных объектов и 13 точек сброса для выпуска сточных вод в поверхностные водные объекты. Из указанного количества 4 точки забора и 7 точек сброса связаны с деятельностью ММК.

Общая схема водопотребления и отведения сточных вод



В 2025 году предприятия Группы ММК осуществили забор 131 581 тыс. м³ воды[3], что практически соответствует уровню 2024 года (снижение на 4%). Значительное снижение водозабора морской воды произошло в результате сокращения объема производства на турецких предприятиях Группы. Большая часть от общего водозабора — 87% — была направлена на нужды ММК. Наибольший объем воды ММК забирает из Магнитогорского водохранилища, которое вместе с Верхнеуральским образует единый водохозяйственный комплекс на реке Урал.

Компания рассматривает эффективное использование ресурсов Магнитогорского водохранилища и минимизацию экологических рисков водопользования как одно из приоритетных направлений своей природоохранной деятельности. ММК обеспечивает постоянный мониторинг состояния вод Магнитогорского водохранилища и контролирует уровень горизонта вод. Уполномоченные представители ММК входят в состав межведомственной рабочей группы по регулированию режимов работы Магнитогорского и Верхнеуральского водохранилищ на реке Урал[4]. Группа регулирует режим работы водохранилищ и принимает решения о попуске воды, включая периоды потенциального половодья.

[1] Компания сбрасывает карьерные сточные воды в поверхностные водные объекты: это р. Урал (выпуск № 4), р. Сухая речка (выпуски № 5 и № 9). Часть карьерных сточных вод доломитового карьера Компания направляет в шламохранилище № 2 оборотной системы водоснабжения горно-обогатительного производства ММК (минуя выпуск № 5). Дочернее общество Группы по добыче глины направляет карьерные сточные воды в пруд-испаритель (техническое сооружение), где за счет большой площади пруда происходит испарение накапливаемой воды с поверхности.

[2] Цементно-огнеупорный завод использует хозяйственно-бытовые сточные воды в технологическом процессе производства продукции.

[3] Единица измерения «тыс. м³» соответствует единице измерения «мегалитр». Для точного соответствия рекомендациям GRI в части таблиц далее по разделу в качестве единицы измерения указан мегалитр.

[4] Совместно с уполномоченным государственным органом — филиалом по эксплуатации водохранилищ Челябинской области Федерального государственного бюджетного водохозяйственного учреждения «Центррегионводхоз».

[5] Здесь и далее суммарное значение показателей может отличаться от итогового значения по показателям в связи с округлением отдельных составляющих.

Водозабор по источникам[5], мегалитры

GRI 303-3 | SASB EM-IS-140A.1 | МЭР(Р)-13 | СОКБ-1 | СОКБ-2

	Группа ММК				ММК[6]			
Наименование источника	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Поверхностные воды[7]	90 218	90 360	90 008	87 876	89 030	89 119	88 996	87 021
Подземные воды	2 054	1 428	1 535	1 140	19	25	30	27
Карьерные воды[8]	31 944	31 212	35 903	35 585	21 943	20 624	21 573	21 587
Сточные воды других организаций[9]	579	866	807	679	–	–	–	–
Воды от муниципальных систем водоснабжения	6 769	6 470	6 738	6 206	5 885	5 653	6 006	5 441
Итого забора пресной воды[10]	131 564	130 336	134 990	131 487	116 878	115 420	116 604	114 076
Забор морской воды[11]	10 259	2 206	1 615	94	–	–	–	–
Забор пресной и морской воды	141 823	132 542	136 605	131 581	116 878	115 420	116 604	114 076

В 2025 году удельный забор воды на тонну произведенной стали в Группе ММК вырос на 6% по сравнению с предыдущим годом и составил 12,95 м³/т. Удельный водозабор Группы ММК на чистую добавленную стоимость в отчетном году составил 0,65 м³/тыс. руб., что также превысило значение аналогичного показателя за предыдущий отчетный период — на 23%.

Увеличение показателей связано с уменьшением в отчетном году объема производства при не столь значительном изменении объема забора воды (потребление воды не прямо пропорционально связано с объемом производства).

[6] Здесь и далее в показатели водопользования ММК включены объемы водозабора и водоотведения трех производственных дочерних обществ и одного транспортного, которые получают промышленную воду из оборотной системы ММК.

[7] По Группе: забор воды из Магнитогорского водохранилища и из реки Бачат.

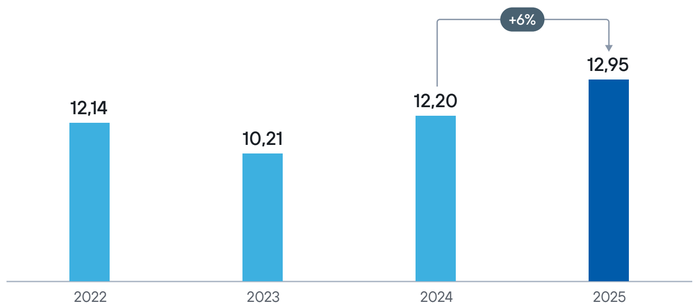
[8] Воды, получаемые ММК в результате разработки известнякового и доломитового карьеров.

[9] Промышленные сточные воды одного из дочерних обществ Группы сбрасываются в сети промышленной канализации ММК на доочистку.

[10] Вода, общая минерализация которой равна или ниже 1 000 мг на литр.

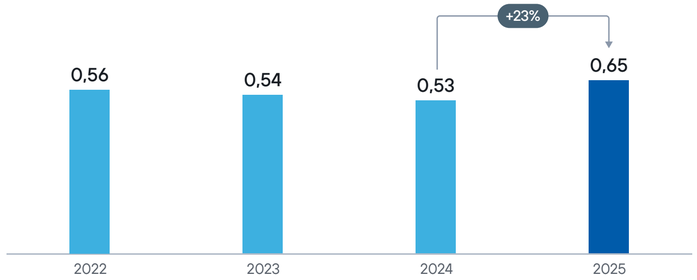
[11] Забор морской воды производит только ММК Metalurji.

Удельный водозабор Группы ММК, м³/т стали[1]



Удельный водозабор Группы ММК на чистую добавленную стоимость, м³/тыс. руб.

МЭР(Р)-16



В отчетном году безвозвратное водопотребление составило 92 273 тыс. м³ в целом по Группе ММК и 87 068 тыс. м³ — по ММК. По сравнению с 2024 годом этот показатель снизился на 1% для Группы и остался практически неизменным для ММК. Так как показатель безвозвратного потребления представляет собой разницу между объемами водозабора и сброса сточных вод по всем источникам, отличия в темпах снижения этих объемов в отчетном году по Группе по сравнению с предыдущим годом (снижение на 4% объема водозабора и на 9% объема сброса сточных вод) отразились на динамике показателя безвозвратного потребления по Группе в 2025 году.

[1] Данные по удельному водозабору Группы ММК на произведенную сталь за 2024 год отличаются от ранее опубликованных в Едином отчете ММК за 2024 год в связи с уточнением данных.

[2] Разница между водозабором по всем источникам и сбросом сточных вод по всем объектам (согласно GRI 303-5). Данные по безвозвратному потреблению воды по Группе ММК за 2024 год отличаются от ранее опубликованных в Едином отчете ММК за 2024 год в связи с уточнением данных.

Безвозвратное водопотребление[2], мегалитры

GRI 303-5



В 2025 году объем отведения сточных вод Группы ММК составил 39 308 тыс. м³, что на 9% меньше, чем в 2024 году. Объем стока, отводимый в поверхностные водные объекты, снизился на 7% по сравнению с предыдущим годом, что обусловлено перенаправлением карьерных вод с Доломитового карьера в систему оборотного водоснабжения горно-обогатительного производства ММК. Большую часть стоков — 80% — Группа направила в поверхностные водные объекты.

[3] По Группе: сброс стоков в Магнитогорское водохранилище, в реку Урал, реку Сухая речка, реку Лысьва, реку Большой Бачат, реку Черта и ручей Сухой Лог.

[4] Данные по сбросам в технические сооружения по Группе за 2024 год отличаются от ранее опубликованных в связи с уточнением данных.

[5] Сброс стоков в море осуществляет только ММК Metalurji.

[6] Без учета сточных вод, отведенных в море, а также сточных вод, переданных сторонним организациям, отведенных в технические сооружения для испарения и шахтно-рудничных вод, отведенных в подземные объекты.

Сброс сточных вод по принимающим объектам, мегалитры

GRI 303-4

	Группа ММК			ММК		
Наименование объекта	**2023**	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**
Поверхностные водные объекты[3]	29 622	34 059	31 568	20 557	23 342	21 573
Технические сооружения[4]	1 670	1 625	1 566	–	–	–
Море[5]	1 190	927	54	–	–	–
Передача воды сторонним организациям	6 451	6 803	6 120	5 641	6 003	5 435
Итого сброса пресных сточных вод	38 933	43 415	39 308	26 198	29 345	27 008

Сброс пресных сточных вод в поверхностные водные объекты по степени очистки[6], мегалитры

МЭР(Р)-15 СОКБ-4

	Группа ММК		ММК	
Степень очистки сточных вод	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**
Загрязненные сточные воды, в том числе:	405	373	–	–
без очистки	–	–	–	–
недостаточно очищенные	405	373	–	–
Нормативно чистые сточные воды (без очистки)	20 203	19 046	20 203	19 046
Нормативно очищенные сточные воды	13 249	12 149	3 139	2 526

Повышение качества сточных вод

GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 14.7.2 GRI 14.7.3

Комплекс очистки сточных вод ММК состоит из 38 водоочистных сооружений. Вместе с системой оборотного водоснабжения они представляют единый природоохранный комплекс Компании.

Для обеспечения требуемого качества сточных вод Группа проводит оценку эффективности работы сооружений водоочистки, а также выполняет мониторинг водных объектов-приемников сточных вод в соответствии с программой производственного экологического контроля. Кроме того, Группа осуществляет внедрение автоматического контроля объема забора воды. Всего ММК установил 9 приборов учета по всем 4 точкам водозабора. В 2025 году для 5 приборов учета Компания обеспечила передачу данных в автоматизированную систему диспетчерского управления (АСДУ) УГЭ ММК.

Контрольные мероприятия ММК по поддержанию качества сточных вод и мониторингу водных объектов

Предмет контроля	Контролируемые параметры[1]	Регулярность мероприятий	Меры реагирования при выявлении несоответствий
Сточные воды на входе и выходе с очистных сооружений	Состав и физические свойства стоков	Ежедневно	Оперативное информирование цехов-нарушителей и ответственных лиц для выяснения причин и устранения несоответствия[2]
Воды Магнитогорского водохранилища, рек Урал и Сухая речка выше и ниже по течению от точек сброса стоков[3]	Концентрация загрязняющих веществ и физические параметры воды	Ежемесячно	
Водоохранные зоны водных объектов, находящихся в зоне влияния Компании	Отсутствие захламления и попадания загрязнителей со стоком в воду	Ежемесячно	Оперативная очистка территорий и исключение попадания загрязнителей в воду

[1] Выбираются на основе законодательных требований в области охраны вод и внутренних нормативных документов ММК.

[2] Примерами таких мер могут быть: корректировка технологических режимов работы производственного и очистного оборудования, устранение технических неисправностей, выявление необходимости замены или модернизации оборудования.

Выполнение мероприятий Группы ММК по повышению качества сточных вод в 2025 году

Наименование проекта	Экологический эффект	Мероприятия	Статус реализации проекта
Цех коксохимического производства ММК			
Реконструкция установки механической и биохимической очистки сточных вод	Исключение сбросов за счет использования очищенной воды в системе оборотного водоснабжения	Пуско-наладочные работы	Завершено
Листопрокатный цех № 5 ММК			
Строительство станции нейтрализации солянокислых сточных вод	Сокращение сброса в систему оборотного водоснабжения хлоридов на 435 т/год и общего железа на 3,8 т/год	Завершение строительства здания станции, проведение монтажа инженерных сетей и электрооборудования	Завершение в 2027 году
Цех водоснабжения ММК			
Строительство системы закрытых коллекторов на территории ММК для защиты русла реки Башик[3]	Исключение попадания промышленных стоков в реку Башик	Доработка проектной документации и прохождение экспертизы проекта	Завершение в среднесрочной перспективе
Дочернее предприятие Группы по производству угля и продуктов его переработки			
Строительство блока доочистки в составе водоочистных сооружений на шахте «Костромовская»	От 57 до 94% — эффективность очистки по контролируемым показателям качества воды[4] 64% — удаление взвешенных веществ из промывочных сточных вод[4]	Завершение пуско-наладочных работ блока обезвоживания осадка	Завершено
Запуск сооружений доочистки шахтных и ливневых сточных вод на шахте «Чертинская-Коксовая» (первая очередь строительства)[5]	Снижение содержания взвешенных веществ в сточной воде на 45,5% Использование очищенной воды в целях противопожарного водоснабжения, орошения, пылеподавления	Завершение этапа пуско-наладочных работ	Завершено

[3] Два выпуска сточных вод на Магнитогорской промплощадке-1, два выпуска сточных вод на Магнитогорской промплощадке-2 и три выпусков сточных вод на Агаповской промплощадке.

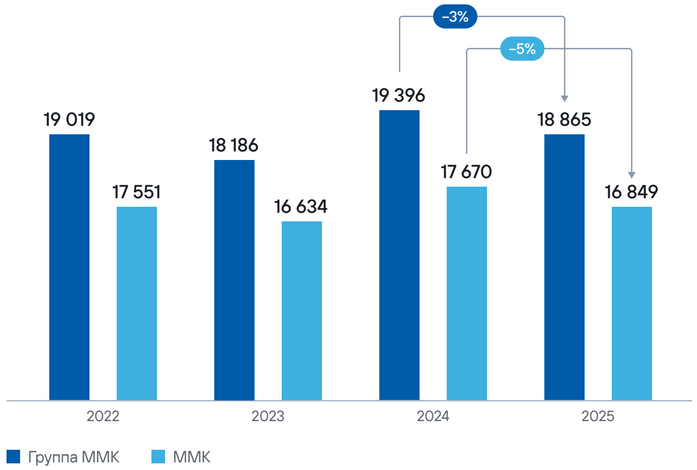
[4] Данные отличаются от аналогичных данных, опубликованных в Едином годовом отчете Группы ММК за 2024 год — в связи с уточнением данных.

[5] Сведения, представленные в Едином годовом отчете Группы ММК за 2024 год о реализации данного проекта (страница 113), относятся к первой очереди строительства. Выполнение работ в рамках второй очереди строительства запланировано на 2027 год.

Выполнение мероприятий Группы ММК по повышению качества сточных вод в 2025 году

Наименование проекта	Экологический эффект	Мероприятия	Статус реализации проекта
Дочернее предприятие Группы по производству угля и продуктов его переработки			
Монтаж модульной установки приготовления и дозирования флокулянтов на очистных сооружениях шахтных вод на центральной промплощадке шахты им. С. Д. Тихова	Недопущение превышения установленных нормативов качества сточных вод на выпуске № 1 в реку Ур за счет обеспечения эффективности очистки по взвешенным веществам на уровне 95%	Завершение строительства здания станции, проведение монтажа инженерных сетей и оборудования	Завершено[1]
Реконструкция очистных сооружений полной биологической очистки шахты им. С. Д. Тихова	Своевременное предотвращение снижения эффективности работы очистных сооружений	Разработка ТЗ на проект реконструкции, подбор оборудования с учетом фактического объема образования стока	Завершение в 2027 году

Сброс загрязняющих веществ[2] Группы ММК в водные объекты, тонн



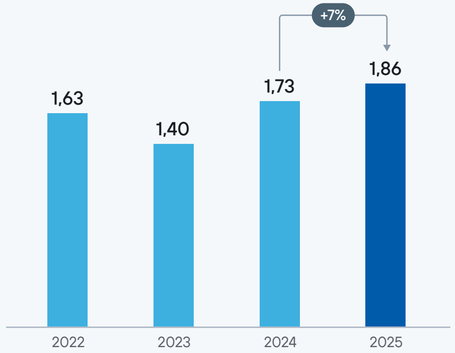
В 2025 году масса сброса загрязняющих веществ в сточные воды по Группе ММК составила 18 865 тонн, что на 3% ниже уровня 2024 года. По ММК тот же показатель достиг 16 849 тонн, — то есть масса сброса сократилась на 5% по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

В отчетном году удельный сброс загрязняющих веществ на тонну стали в Группе ММК составил 1,86 кг, что на 7% выше аналогичного показателя за 2024 год, а удельный сброс загрязняющих веществ на выручку Группы составил 0,031 кг, также превысив аналогичное значение прошлого года — на 23%. Рост показателей вызван снижением в отчетном году объема производства и выручки Группы ММК (объем сбросов не прямо пропорционально связан с объемом производства). В 2025 году Группа не зафиксировала случаев превышения установленных нормативов сбросов со сточными водами.

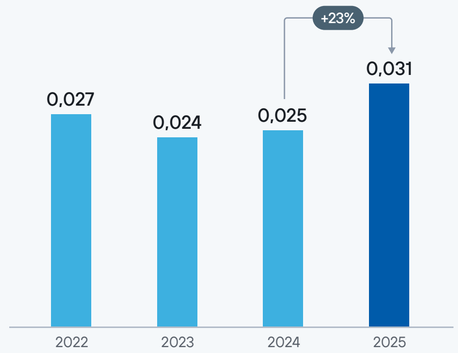
[1] Проект начат и завершен в 2025 году.

[2] Железо общее, марганец, нефтепродукты, фториды, цинк и прочие вещества.

Удельный сброс загрязняющих веществ Группы ММК в водные объекты, кг/т произведенной стали



Удельный сброс загрязняющих веществ Группы ММК в водные объекты на выручку, кг/тыс. руб.



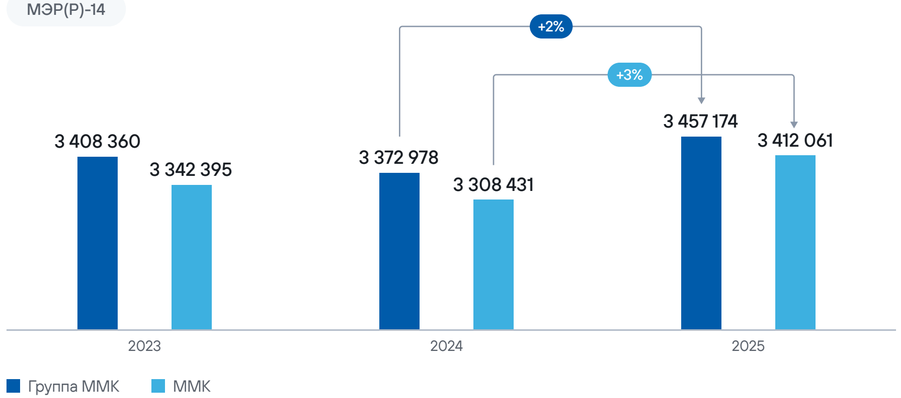


Система оборотного водоснабжения

Объем оборотного водоснабжения Группы ММК в 2025 году составил 3 457 174 тыс. м³, увеличившись на 2% по сравнению с 2024 годом. ММК тоже увеличил объем оборотного водоснабжения в отчетном году: он достиг 3 412 961 тыс. м³, что на 3% больше, чем в 2024 году.

Объемы оборотного водоснабжения, мегалитры

МЭР(Р)-14

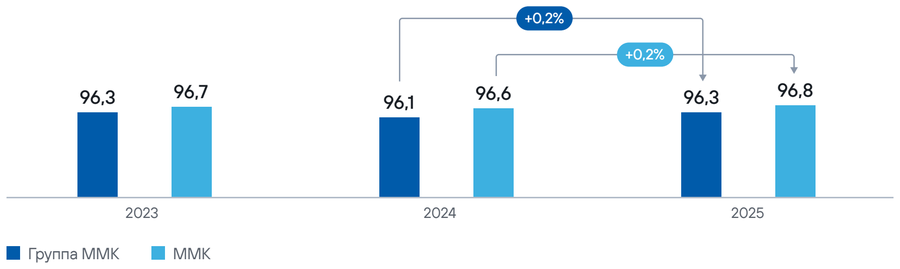


SASB EM-IS-140A.1

В 2025 году доля оборотного водоснабжения Группы ММК достигла 96,3%, практически сохранив уровень предыдущего года.

Доля оборотного водоснабжения[1], %

МЭР(Р)-14



[1] Показатель доли оборотного водоснабжения рассчитан по формуле: объем оборотного водоснабжения/(водозабор по всем источникам + объем оборотного водоснабжения)*100.



Система оборотного водоснабжения ММК помогает сохранять водные ресурсы Магнитогорска

ММК эксплуатирует замкнутую систему водоснабжения и водоотведения, которая обеспечивает многократное использование воды в производственных процессах Компании. Это позволяет сократить объемы водозабора из Магнитогорского водохранилища и поддерживать тем самым состояние водных ресурсов города Магнитогорска в норме.

В состав системы оборотного водоснабжения ММК входят:

- резервуар-охладитель
- струенаправляющие дамбы и водопропускные устройства, обеспечивающие эффективную циркуляцию и охлаждение термально загрязненной оборотной воды
- 65 локальных оборотных циклов водоснабжения, интегрированных в производственные процессы

В 2025 году Компания внедрила инициативу по переводу подпитки некоторых оборотных циклов ККЦ с забранной «свежей» воды на оборотную воду из резервуара-охладителя системы оборотного водоснабжения. Это обеспечило снижение объема потребляемой речной воды на 300 м³/час. Работа в данном направлении продолжится и в следующем году.

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

В рамках реализации Стратегии Группа ММК выполнила ряд проектов по охране водных ресурсов, что привело к снижению негативного воздействия на них:

Достигнутый экологический эффект за время реализации Стратегии Группы ММК до 2025 года	Реализованные проекты по охране водных ресурсов
Сокращение сбросов загрязняющих веществ в составе сточных вод[1] в ~4 раза на 73,3%	• Установка очистных сооружений стана 2500 и внедрение замкнутой системы охлаждения оборудования нагревательных печей взамен прямоточного охлаждения оборудования старых печей в ЛПЦ • Механизированная очистка донных отложений в резервуаре-охладителе Левобережных очистных сооружений и устья Северного канала промливнестоков • Строительство системы аэрации сточных вод в Северном канале промливнестоков для доочистки сточных вод в пруде-охладителе • Строительство установки нейтрализации сточных вод на агрегате непрерывного горячего цинкования № 3 в ЛПЦ-11[2] • Реконструкция радиальных отстойников доменного цеха • Строительство блока доочистки в составе водоочистных сооружений на Костромовской шахте
Сокращение объема забора воды из Магнитогорского водохранилища[3] на 3,8 млн м³ на 4%	• Реконструкция системы оборотного водоснабжения ММК с расширением резервуара-охладителя
Исключение сбросов в водные объекты от некоторых производственных участков	• Установка электрофильтра с системой удаления золы котла ТЭЦ • Реконструкция системы оборотного водоснабжения ММК с расширением резервуара-охладителя и ликвидация выпуска № 1 в Магнитогорское водохранилище • Строительство водовода от Лисьегорского карьера до шламохранилища № 2 для возврата всего объема воды в оборотную систему водоснабжения и исключения сбросов в реку Сухая речка
Снижение объема отведения сточных вод в водные объекты за счет их использования в оборотной системе водоснабжения после очистки	• Строительство системы замкнутого оборотного цикла охлаждения теплообменников коксового газа блока № 1 • Строительство установки обезвоживания конверторных шламов, образующихся от «мокрых» технологических газоочисток ККЦ

[1] Железа общего, марганца, нефтепродуктов, взвешенных веществ.

[2] Сокращение сбросов загрязняющих веществ было достигнуто в южном блоке производства металла с покрытием ЛПЦ-3 за счет перераспределения с него выпуска продукции в ЛПЦ-11.

[3] С момента ввода в эксплуатацию системы оборотного водоснабжения в 2020 году к 2025 году.

Управление водными ресурсами в районе вододефицита

GRI 3-3 | GRI 14.7.2 | SASB EM-IS-140A.1

ММК забирает основной объем воды из поверхностных вод бассейна реки Урал. На этой территории не наблюдается дефицита водных ресурсов, что подтверждает Схема комплексного использования и охраны водных объектов реки Урал[4]. Прогноз дефицита воды, представленный в Схеме, основывается на:

- доступном объеме водных ресурсов в регионе
- потребности водопользователей в заборе и сбросе воды в перспективе

Деятельность Группы также затрагивает территории с дефицитом воды. В частности, предприятия турецкого актива ММК Metalurji в соответствии с картой Института мировых природных ресурсов (WRI) располагаются в регионе с высокой нагрузкой на водные ресурсы.

Для технологических и производственных нужд предприятия ММК Metalurji используют пресные воды из подземных водных источников, а также опресненную морскую воду. В качестве дополнительного источника водоснабжения предприятие ММК Metalurji в городе Диловасы использует собранную дождевую воду, которую в дальнейшем применяет в производстве продукции и подпитке промышленных систем охлаждения. Всего за время реализации проекта по сбору и использованию дождевой воды — с 2021 по 2025 год — предприятие осуществило сбор 45 тыс. м³ дождевой воды (из них 13 тыс. м³ в 2025 году).

В 2025 году предприятия ММК Metalurji осуществили забор 942 тыс. м³ воды, что на 67% ниже уровня 2024 года. Снижение показателя водозабора связано с уменьшением объемов производства в отчетном периоде.

Доля забора воды в регионе вододефицита в общем объеме водозабора Группы составила 0,7%, (2,1% в 2024 году).

В 2025 году уровень воды на плотине Юваджик, являющейся источником водоснабжения пресной водой предприятия ММК Metalurji в городе Диловасы (провинция Коджаэли), снизился до критической отметки — около 1%. Это произошло из-за засушливых условий и выраженного водного дефицита в регионе.

В перечень мероприятий ММК Metalurji по управлению водными ресурсами входят снижение объема забора пресной воды, использование дополнительных источников водоснабжения и другие инициативы.

[4] Схема подготовлена Российским научно-исследовательским институтом комплексного использования и охраны водных ресурсов по заказу регионального подразделения Федерального агентства водных ресурсов. Актуализирована в 2023 году.

Водозабор ММК Metalurji в разбивке по источникам, мегалитры

GRI 303-3

Наименование источника	2023	2024	2025
Подземные воды	1 168	1 094	680
Сточные воды других организаций	92	115	168
Итого забора пресной воды	1 260	1 209	848
Итого забора морской воды	2 206	1 615	94
Итого забора пресной и морской воды	3 466	2 824	942



Мероприятия по управлению рисками вододефицита на ММК Metalurji

Используемые решения	Используемые технологии и организационные мероприятия
Снижение объемов потребления пресной воды	
Повторное использование очищенной сточной воды в производственном цикле	• Очистка на установке нейтрализации сточных вод, образующихся при охлаждении шлака[1] (мощность установки — 20 м³/сутки) • Очистка на установке обратного осмоса Gamma концентрированных промышленных сточных вод и собранной дождевой воды для производства технологической воды[2] (мощность установки — 200 м³/сутки)
Контроль утечек и перерасхода пресной воды	• Регулярные проверки исправности и режима работы технологического оборудования, а также соблюдения правил эксплуатации общих, технологических и противопожарных трубопроводов • Мониторинг расхода пресной воды в производственных процессах[2] • Использование автоматических счетчиков учета расхода воды[1] • Информирование и обучение персонала основам рационального использования воды, в том числе в отношении рисков водопользования в засушливый сезон
Использование дополнительных источников воды	
Использование обессоленной воды для технологических нужд	Обессоливание морской воды на установке обратного осмоса[1]
Использование дождевой воды в производственных целях	Система сбора и накопления дождевой воды[2]
Обеспечение пресной водой подземных источников	
Поддержание достаточного количества доступной пресной воды	Регулярные замеры дебита скважин пресной воды
Поддержание необходимого качества пресной воды	• Ежедневный отбор проб из скважин • Устранение загрязнений в случае их обнаружения

[1] На предприятии ММК Metalurji, расположенном в городе Дёртйол. В 2025 году не использовалась в связи с приостановкой работы горячего комплекса.

[2] На предприятии ММК Metalurji, расположенном в городе Диловасы.

GRI 14.7.3

В 2025 году объем сброса сточных вод в море составил 54 тыс. м³, сократившись на 94% по сравнению с 2024 годом, — это произошло из-за снижения объемов производства.

В отчетном периоде в стоках предприятий ММК Metalurji, отводимых в море, не зарегистрировано превышения допустимых значений загрязняющих веществ. Вывод подтвержден исследованиями региональных природоохранных органов.

Сброс сточных вод ММК Metalurji в разбивке по принимающим объектам, мегалитры

GRI 303-4

Наименование объекта	2023	2024	2025
Море	1 190	927	54
Передача воды сторонним организациям	112	120	68
Итого сброса сточных вод	1 302	1 407	122

ММК Metalurji регулярно проводит мероприятия по сокращению водопотребления в регионе дефицита водных ресурсов

В 2025 году предприятия ММК Metalurji выполнили локальную замену корродированных участков трубопроводов пресной воды и сточных вод на своих производственных участках. Также на заводе в городе Дёртйоле ММК Metalurji завершен комплекс работ по устранению утечек воды. Проверку на предмет утечек прошли резервуары для хранения чистой воды в аварийной башне и резервуары для накопления обессоленной воды. Кроме того, утечки воды в промышленных трубопроводах были устранены на территории всего завода.

В результате принятых мер удалось выявить 20 утечек воды и обеспечить суммарную годовую экономию воды в объеме около 250 м³.



Эффективное использование ресурсов и управление отходами

GRI 3-3 GRI 14.5.1

Рациональное использование ресурсов и управление отходами производства и потребления являются обязательным направлением природоохранной деятельности Группы. Группа ММК установила стратегические цели в данной области и закрепила их в Экологической политике ММК.

В качестве стратегических целей в сфере эффективного использования ресурсов и управления отходами производства и потребления (далее — отходы) Группа ММК выделяет:

- увеличение доли отходов, используемых в производстве в качестве вторичных сырьевых материалов
- обеспечение экологически безопасного размещения отходов
- рациональное использование сырьевых ресурсов и материалов для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду и снижения затрат

При организации процессов управления отходами и обеспечения рационального использования ресурсов Группа ММК опирается на нормативные требования и положения внутренних документов, включая:

- стандарты системы экологического менеджмента ММК[1]
- технологические инструкции и регламенты
- отдельный перечень специализированных внутренних документов, содержащий требования к объектам размещения отходов (ОРО), в том числе в части проведения мониторинга и контроля за их состоянием и безопасностью

Группа устанавливает целевые показатели в области управления отходами и обеспечения рационального использования ресурсов в рамках стратегического и ежегодного планирования. В 2025 году ММК установил цель по увеличению доли перерабатываемых отходов до 98%[2] к 2035 году в составе утвержденной Стратегии Группы ММК до 2035 года.

В отчетном году Компания также выполнила пересмотр рисков в области обращения с отходами[3]. Для оценки рисков ММК использовал критерии максимально возможного увеличения платы за размещение отходов при отзыве комплексного экологического разрешения.

Использование материалов

GRI 301-1

В рамках производственной деятельности Группа ММК использует различные виды сырья и материалов — как непосредственно для производства продукции, так и во вспомогательных процессах.

Материалы и вещества, используемые Группой ММК

Сырье
материалы и вещества, которые входят в состав конечного продукта

Первичное природное сырье
- Уголь
- Железосодержащая руда
- Марганцевая руда
- Алюминий
- Олово
- Цинк

Дополнительные виды сырья
- Аглосырье
- Окатыши
- Угольный концентрат
- Ферросплавы
- Металлолом
- Покупной кокс
- Флюсы

Отходы, используемые вторично
- Металлолом
- Окалина
- Фусы КХП[4]
- Отсев агломерата
- Колошниковая пыль
- Аспирационная пыль
- Шламы мокрых газоочисток КЦ[5] и доменного цеха
- Железосодержащая пыль газоочисток КХП и ЭСПЦ[6]

Вспомогательные материалы и вещества
не входят в состав конечного продукта

Производственные процессы и работа оборудования
- Глина
- Графит
- Цинковые аноды
- Смазочно-охлаждающие жидкости
- Лакокрасочные материалы
- Строительные материалы (бой кирпича)

Упаковки продукции
- Картон
- Полиэтилен
- Металл
- Дерево

В 2025 году Группа ММК использовала 22 001 тыс. тонн материалов (23 149 тыс. тонн в 2024 году). Основная часть — 21 986 тыс. тонн — была направлена на производство конечной продукции, остальное — 14,6 тыс. тонн — на ее упаковку.

Из общего объема использованных материалов и веществ 3,4 тыс. тонн (0,2%) пришлось на возобновляемые ресурсы[7], которые Группа ММК задействовала для упаковки продукции.

GRI 301-2

В 2025 году Группа ММК увеличила объем использования вторичных материалов[8] для производства продукции до 17,5 тыс. тонн (13,3 тыс. тонн в 2024 году). В категорию вторичных материалов в отчетном году вошли металлолом и бой кирпича.

[1] В частности, стандарты СТО СЭМ ММК ЛООС-02-2022 «Система экологического менеджмента. Оперативное планирование и управление операциями. Нормирование и учет негативного воздействия на окружающую среду», редакция № 3 и СТО СЭМ ММК ЛООС-06-2022 «Система экологического менеджмента. Оперативное планирование и управление операциями. Порядок управления операциями, связанными с воздействием на окружающую среду на территории ПАО «ММК». Общие требования», редакция № 1.

[2] За исключением отходов недропользования.

[3] Согласно Методике оценки экологических рисков М КСУР ММК ЛООС-02.

[4] Коксохимическое производство ММК.

[5] Коксохимический цех ММК.

[6] Электросталеплавильный цех сталеплавильного производства ММК.

[7] В соответствии с классификацией GRI к возобновляемым относятся ресурсы, которые доступны в большом количестве и быстро пополняются за счет функционирования природных экосистем или в процессе сельскохозяйственного производства (например, древесина, натуральный каучук, пробка).

[8] Согласно GRI 301-2, под вторичными подразумеваются материалы, которые заменяют первичные материалы при производстве продукции и упаковки, при этом как первичные материалы, получаемые из внутренних источников, так и закупаемые извне; к вторичным материалам не относятся побочные продукты или отходы, образованные в результате собственного производства. Пример использования вторичных материалов в производстве: потребление покупного металлолома, металлолома от ликвидации собственных основных фондов. Пример использования вторичных материалов для упаковки: использование переработанного картона, пластика.

Структура образования отходов и способы обращения с отходами

GRI 306-1 GRI 14.5.2

Процессы добычи и переработки сырья, производства готовой продукции и вспомогательные процессы, которые поддерживают производственную и хозяйственную деятельность Группы ММК, сопряжены с образованием отходов.

В структуре отходов Группы ММК подавляющую часть составляют неопасные отходы IV и V классов опасности[1], представленные в основном отходами недропользования[2] и шлаками доменного и сталеплавильного производств. Доля неопасных отходов в 2025 году составила 99,7%.

Образование опасных отходов I–III классов[1] от деятельности Группы ММК возможно в процессе технического обслуживания оборудования, а также в рамках деятельности коксохимического производства. В отчетном году доля опасных отходов составила 0,3%.

Структура образования отходов и видов обращения с ними по Группе в 2025 году[3]

GRI 306-1 GRI 14.5.2 SASB EM-IS-150A.1 МЭР(Р)-17 СОКБ-5

Тип отходов	Доля в структуре образования	Доля возврата в хозяйственный оборот	Доля размещения на ОРО[4]
Опасные I, II и III классов	0,3% (0,4% в 2024 году)	94,5% (78,1% в 2024 году)	0,2% (0,2% в 2024 году)
Неопасные IV и V классов	99,7% (99,6% в 2024 году)	63,8% (65,7% в 2024 году)	46,5% (33,6% в 2024 году)
Всего, опасные и неопасные отходы	100%	63,9% (65,7% в 2024 году)	35,7% (33,4% в 2024 году)

Стратегическая цель Группы при осуществлении деятельности по обращению с отходами состоит в увеличении доли повторно используемых отходов. Эффективность работы Группы ММК в данном направлении отражает показатель доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот[5]: в 2025 году он составил 63,8% для неопасных отходов и 94,5% — для опасных отходов. Значение доли опасных отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот, значительно выше аналогичного значения за 2024 год в связи со снижением образования опасных отходов на ММК Metalurji и в дочернем общества по добыче и переработке угля Группы ММК в отчетном году.

Отходы, которые не могут быть возвращены в хозяйственный оборот, Группа ММК передает сторонним организациям: опасные отходы (преимущественно I и II классов опасности) — для обезвреживания[6], твердые коммунальные отходы — для захоронения на муниципальных полигонах. Отходы недропользования и производственные шламы и шлаки хранятся на специализированных объектах размещения отходов (ОРО), далее Группа использует часть из них в производственном цикле, а также направляет на ликвидацию горных выработок и рекультивацию земель. В отчетном году доля неопасных отходов Группы ММК, размещенных на ОРО, составила 46,5%.

Схема образования и обращения с отходами Группы ММК[7]



[1] Классификация отходов по классам опасности характерна для российского законодательства. Деление на опасные (I–III классы) и неопасные (IV–V классы) отходы приводится для соответствия GRI.

[2] В соответствии с национальным законодательством отходы недропользования, представленные вскрышными и вмещающими горными породами и используемые Компанией для собственных производственных и технологических нужд, а также для ликвидации горных выработок и рекультивации земель, не относятся к отходам производства и потребления. Однако для соответствия GRI в текущем отчете указанные отходы учитываются в показателях общего образования отходов и обращения с ними.

[3] Здесь и далее при расчете показателей доли возврата отходов в хозяйственный оборот и доли размещения отходов на ОРО по Группе ММК и ММК в знаменателе используется значение суммарного объема отходов по способам обращения в 2025 году, которое включает обращение с ранее накопленными отходами: по опасным отходам Группы этот объем составляет 30 тыс. тонн, а по неопасным — 10 498,4 тыс. тонн (включая передачу отходов для переработки в адрес дочерней организации ООО «Шлаксервис» в объеме 4 667,4 тонны).

[4] Отражает долю совокупного размещения отходов на ОРО — как на собственных ОРО, так и переданных на размещение (захоронение) сторонним организациям.

[5] Здесь и далее возврат в хозяйственный оборот соотносится с термином «утилизация», закрепленном в законодательстве Российской Федерации и означающем повторное применение отходов по прямому назначению, их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки, извлечение полезных компонентов для их повторного применения, а также использование твердых коммунальных отходов в качестве источника энергии.

[6] В соответствии с законодательством Российской Федерации обезвреживание — это уменьшение массы отходов, изменение их состава, физических и химических свойств (включая сжигание на установках) в целях снижения негативного воздействия отходов.

[7] На схеме термины по обращению с отходами приведены согласно законодательству РФ (кроме категорий «Возвращение отходов в хозяйственный оборот» и «Удаление отходов (отходы, не возвращенные в хозяйственный оборот)», используемых в соответствии с классификацией GRI).

[8] Временное накопление — это складирование отходов на срок не более 11 месяцев.

[9] Подкатегория «хранение отходов» относится к категории «размещение отходов» (размещение отходов — хранение и захоронение отходов). При этом хранение — это складирование отходов в специализированных объектах сроком более 11 месяцев в целях утилизации, обезвреживания, захоронения. Компания осуществляет хранение на собственных специализированных ОРО отходов недропользования (вскрышных и пустых пород, хвостов обогащения) и производственных шламов и шлаков, часть которых извлекает для дальнейшего использования. Например, Компания размещает в шламохранилище № 2 хвосты мокрой магнитной сепарации, которые в дальнейшем использует в аглошихте.

[10] На собственных специализированных ОРО Компания осуществляет хранение отходов недропользования (вскрышных и пустых пород, хвостов обогащения), которые в дальнейшем использует для ликвидации горных выработок и рекультивации земель.

[11] Твердые коммунальные отходы.

[12] Подкатегория «захоронение отходов» относится к категории «размещение отходов» (размещение отходов — хранение и захоронение отходов). Захоронение — это изоляция отходов, не подлежащих дальнейшей утилизации, в специальных хранилищах в целях предотвращения попадания вредных веществ в окружающую среду.

Для увеличения доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот, Группа регулярно расширяет и совершенствует практики повторного использования и вторичной переработки отходов. Подробнее см. подраздел «Мероприятия по повышению доли отходов, возвращаемых в хозяйственных оборот».

Способы возвращения отходов в хозяйственный оборот[1]

Вторичная переработка отходов

Восстановительные операции с отходами для получения:
- новых сырьевых материалов для производства (например, железорудный концентрат из хвостов)
- новых продуктов (например, граншлака из шлаков, строительных материалов из вскрышной породы)

Возвращение в производственный цикл без дополнительной подготовки:
- собственных отходов
- побочных продуктов производства (например, использование окалины в аглошихте)

Повторное использование отходов

Операции по проверке, чистке или ремонту продуктов или компонентов, ставших отходами
- для использования в тех же целях, для которых они были задуманы (например, деревянные поддоны)

[1] Разбивка приведена на основе требований стандартов GRI и SASB.

[2] Включает повторное применение отходов по прямому назначению, их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки, извлечение полезных компонентов для их повторного применения.

[3] Учет образования отходов и отходов по способам обращения ведется согласно внутреннему стандарту ММК на основании фактически подтвержденных данных (справки управления экономики, журналы учета, акты приема-передачи, акты выполненных работ, контрольные талоны приема отходов, данные лабораторных анализов, фактические измерения, взвешивания, расчеты по удельным нормативам, методикам и т. п.).

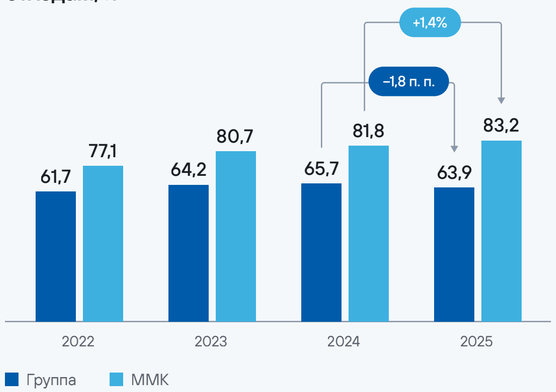
[4] Здесь и далее суммарное значение показателей может отличаться от итогового значения по показателям в связи с округлением отдельных составляющих.

[5] Включая отходы недропользования.

SASB EM-IS-150A.1

В 2025 году Группа ММК вернула в хозяйственный оборот 63,9% от общего объема образованных отходов, что на 1,8 п. п. меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. Такая динамика обусловлена снижением доли переработанного шлака, образованного в отчетном периоде — в связи с сокращением объема производства. Для ММК показатель доли отходов, возвращенных в хозяйственный оборот, составил 83,2% (81,8% в 2024 году).

Доля отходов, возвращенных в хозяйственный оборот[2] суммарно по опасным и неопасным отходам, %



В 2025 году объем образовавшихся отходов Группы ММК составил 10 267 тыс. тонн, в том числе на ММК — 7 755 тыс. тонн, что на 11% и 14% соответственно ниже аналогичных показателей предыдущего года. Снижение образования отходов произошло в результате сокращения объемов производства в 2025 году.

GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

В 2025 году на производствах Группы ММК образовалось 3 661 тыс. тонн отходов недропользования, что на 9% меньше, чем в 2024 году — в связи со снижением объема добычи. 260 тыс. тонн отходов недропользования, образовавшихся в 2025 году, Группа возвратила в хозяйственный оборот, использовав в процессе ликвидации горных выработок и рекультивации земель.

Образование отходов по типу[3,4], тыс. тонн

GRI 306-3 SASB EM-IS-150A.1

	Группа ММК				ММК			
Категория отходов	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Опасные	48,9	45,1	50,0	30,3	47,1	33,5	38,0	28,0
Неопасные[5]	12 304	13 051	11 466	10 237	9 685	10 245	8 999	7 727
Совокупный объем образования отходов	12 353	13 096	11 516	10 267	9 732	10 279	9 037	7 755

Образование отходов недропользования и обращение с ними, тыс. тонн

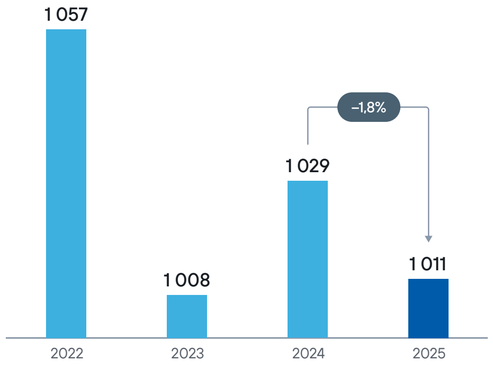
GRI 14.5.4 GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

	Группа ММК				ММК			
Категория отходов	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Образование отходов недропользования, в том числе:	2 261	1 986	4 038	3 661	2 261	1 985	1 717	1 251
хвостов обогащения	1 055	1 046	3 224	2 976	1 055	1 046	903	566
пустых и вскрышных пород	1 206	940	814	686	1 206	938	814	686
Возвращение в хоз. оборот отходов недропользования, в том числе:	417	419	423	260	417	419	423	260
хвостов обогащения	417	419	423	260	417	419	423	260
Отходы недропользования, не возвращенные в хоз. оборот, в том числе:	1 845	1 567	3 616	3 401	1 844	1 566	1 294	991
хвосты обогащения	639	627	814	2 715	638	627	480	305
пустые и вскрышные породы	1 206	940	2 801	686	1 206	938	814	686

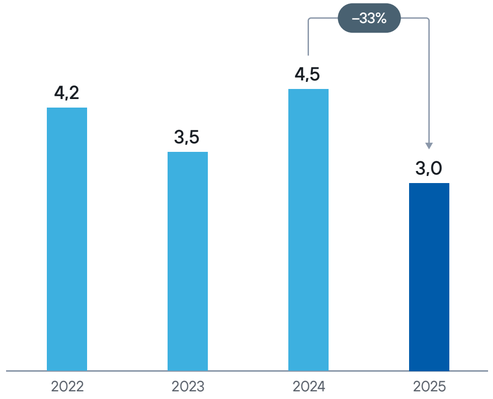
В отчетном году показатель удельного образования отходов Группы ММК на тонну произведенной стали составил 1 011 кг, что на 1,8% ниже значения 2024 года. Показатель образования опасных отходов Группы ММК на тонну произведенной стали также снизился по сравнению с предыдущим годом — на 33% и составил 3,0 кг. Причиной снижения показателей стало сокращение в отчетном году объемов производства и количества образовавшихся опасных отходов.

Удельные показатели образования отходов Группы ММК, кг/тонну стали

Удельное образование отходов на объем произведенной стали, всего



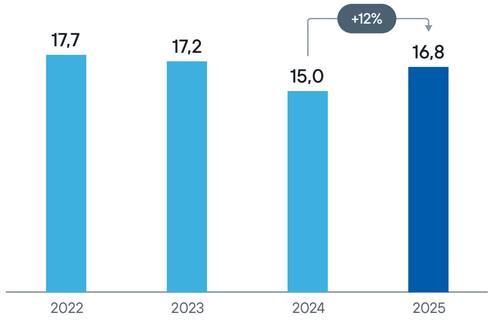
Удельное образование опасных отходов на объем произведенной стали



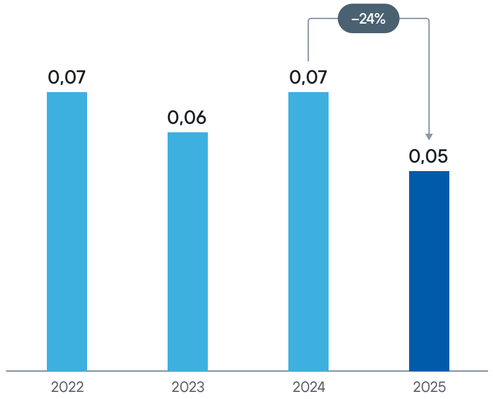
В 2025 году удельный показатель образования отходов Группы ММК на выручку вырос на 12% по сравнению с уровнем 2024 года, составив 16,8 тонн на млн руб., что произошло в результате снижения объема выручки. Одновременно с этим значение удельного образования опасных отходов Группы ММК снизилось на 24% и составило 0,05 тонны на млн руб. выручки — ввиду сокращения объема образования опасных отходов значительнее в относительном выражении, чем относительное снижение объема выручки в отчетном году.

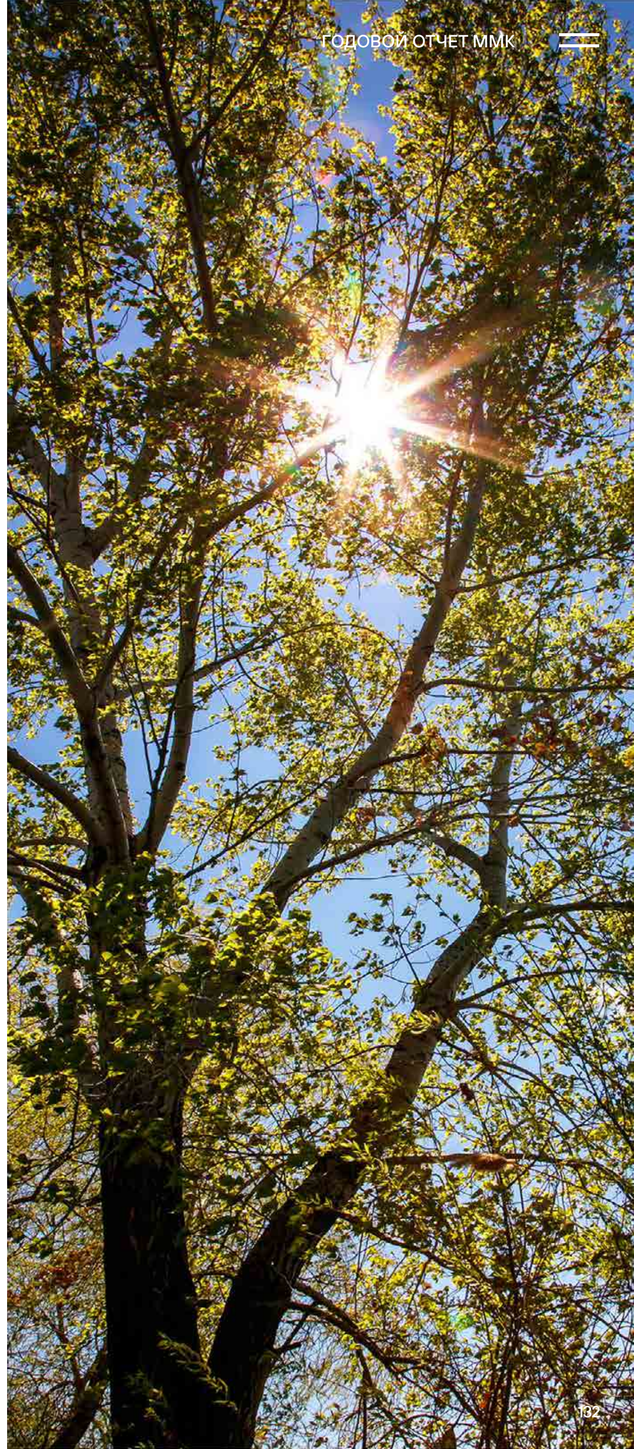
Удельные показатели образования отходов Группы ММК, тонн/млн руб. выручки

Удельное образование отходов на выручку, всего



Удельное образование опасных отходов на выручку





Обращение с отходами Группы ММК[1], тыс. тонн

GRI 306-4 | GRI 306-5 | SASB EM-IS-150A.1 | МЭР(Р)-18 | СОКБ-6

Показатель	2022			2023			2024			2025		
	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных
Возврат отходов в хозяйственный оборот, в том числе[2]:	**7 884**	**47,1**	**7 837**	**8 669**	**36,9**	**8 632**	**8 125**	**34,5**	**8 090**	**6 728**	**28,4**	**6 700**
Внутри организации	7 809	39,9	7 769	8 647	34,5	8 612	8 107	32	8 075	6 698	27,0	6 671
Передача сторонним организациям	75,4	7,2	68,2	21,7	2,4	19,3	17,8	2,5	15,3	30,1	1,4	28,7
Количество отходов, не возвращенных в хозяйственный оборот, в том числе:	**4 895**	**1,9**	**4 893**	**4 827**	**11,2**	**4 816**	**4 242**	**9,7**	**4 233**	**3 800**	**1,6**	**3 799**
Размещение отходов, в том числе:	**4 892**	**0,03**	**4 892**	**4 688**	**0,31**	**4 688**	**4 127**	**0,08**	**4 127**	**3 759**	**0,06**	**3 759**
Хранение отходов, в том числе:	4 886	0,03	4 886	4 684	–	4 684	4 123	–	4 123	3 754	0	3 754
хранение на собственных ОРО	4 885	–	4 885	4 684	–	4 684	4 123	–	4 123	3 754	0	3 754
передача сторонним организациям для последующего хранения	1,3	0,03	1,3	0,1	0,00002	0,1	–	–	–	0,002	–	0,002
Захоронение отходов, в том числе:	5,4	–	5,4	4,5	0,3	4,2	4,7	0,08	4,6	5,8	0,06	5,8
передача на захоронение на муниципальных полигонах	1,8	–	1,8	2,1	0,03	2,1	2,14	–	2,14	2,9	–	2,9
передача сторонним организациям для захоронения	3,6	0,0004	3,6	2,4	0,3	2,1	2,5	0,08	2,4	2,9	0,06	2,9
Сжигание отходов, в частности:	**0,06**	**–**	**0,06**	**131,3**	**8,9**	**122,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Передано сторонним организациям для сжигания, в том числе:	0,06	–	0,06	131,3	8,9	122,4	–	–	–	–	–	–
без получения энергии[3]	0,06	–	0,06	131,3	8,9	122,4	–	–	–	–	–	–
Обезвреживание отходов, в частности:	**3,2**	**1,9**	**1,3**	**4,2**	**1,8**	**2,4**	**0,8**	**0,1**	**0,7**	**1,2**	**0,1**	**1,1**
Передано сторонним организациям для обезвреживания	3,2	1,9	1,3	4,2	1,8	2,4	0,8	0,1	0,7	1,2	0,1	1,1
Обработка отходов[4], в частности:	**–**	**–**	**–**	**2,1**	**0,2**	**1,9**	**20,8**	**1,4**	**19,4**	**39,7**	**1,5**	**38,2**
Передано сторонним организациям для обработки	–	–	–	2,1	0,2	1,9	20,8	1,4	19,4	39,7	1,5	38,2
Удаление отходов иным способом, в частности:	**0,3**	**0,01**	**0,3**	**1,2**	**–**	**1,2**	**93,3**	**8,0**	**85,3**	**–**	**–**	**–**
Передано сторонним организациям для удаления отходов иным способом[5]	0,3	0,01	0,3	1,2	–	1,2	93,3	8,0	85,3	–	–	–

[1] Разница между объемом образованных отходов и совокупным объемом отходов по способам обращения обусловлена обращением с ранее накопленными отходами.

[2] Динамика показателей по возвращению отходов в хозяйственный оборот внутри организации и путем передачи сторонним организациям в 2024 году по сравнению с 2023 годом связана с изменением в учете доменных и сталеплавильных шлаков, передаваемых ММК дочернему обществу по переработке металлургических шлаков и производству шлакообразующих смесей. Ранее данные отходы Компания учитывала в категории «Возвращение в хозяйственный оборот внутри организации», а в 2024 году учла их в категории «Возвращение в хозяйственный оборот путем передачи сторонним организациям».

[3] На ММК Metalurji и в дочернем обществе по производству изделий из стали и их переработке.

[4] Учет по указанной категории введен с 2023 года в целях более точного сбора данных по обращению с отходами. В соответствии с законодательством Российской Федерации обработка — это предварительная подготовка к дальнейшей утилизации отходов, включая их сортировку, разборку, очистку. Увеличение в несколько раз объема отходов, переданных на переработку в 2024 году, по сравнению с уровнем 2023 года связано с изменением в отчетном году подхода к учету металлолома, передаваемого ММК дочерними организациями.

[5] Посредством извлечения полезных компонентов для их повторного применения (рекуперации).

Обращение с отходами ММК[1], тыс. тонн

GRI 306-4 | GRI 306-5 | SASB EM-IS-150A.1 | МЭР(Р)-18

Показатель	2022			2023			2024			2025		
	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных	всего	в т. ч. опасных	в т. ч. неопасных
Возврат отходов в хозяйственный оборот, в том числе:	**7 832**	**47,0**	**7 785**	**8 638**	**33,4**	**8 605**	**8 090**	**34,1**	**8 056**	**6 670**	**28,0**	**6 642**
Внутри организации[2]	2 374	39,9	2 334	2 773	31,3	2 742	2 856	31,95	2 824	1 989	27,0	1 962
Передача сторонним организациям	5 458	7,1	5 451	5 865	2,1	5 863	5 234	2,1	5 232	4 681	1,0	4 680[3]
Количество отходов, не возвращенных в хозяйственный оборот, в том числе:	**2 320**	**0,02**	**2 320**	**2 060**	**0,02**	**2 059**	**1 804**	**0,05**	**1 803**	**1 346**	**0,1**	**1 346**
Размещение отходов, в том числе:	**2 320**	**–**	**2 320**	**2 059**	**–**	**2 059**	**1 803**	**–**	**1 803**	**1 345**	**–**	**1 345**
Хранение отходов, в том числе:	2 318	–	2 318	2 057	–	2 057	1 802	–	1 802	1 344	–	1 344
хранение на собственных ОРО	2 318	–	2 318	2 057	–	2 057	1 802	–	1 802	1 344	–	1 344
Захоронение отходов, в том числе:	1,5	–	1,5	1,7	–	1,7	1,7	–	1,7	1,8	–	1,8
передача на захоронение на муниципальных полигонах	1,5	–	1,5	1,7	–	1,7	1,7	–	1,7	1,8	–	1,8
Обезвреживание отходов, в частности:	**0,51**	**0,02**	**0,49**	**0,52**	**0,02**	**0,50**	**0,16**	**0,05**	**0,11**	**0,42**	**0,08**	**0,34**
Передано сторонним организациям для обезвреживания	0,51	0,02	0,49	0,52	0,02	0,50	0,16	0,05	0,11	0,42	0,08	0,34
Обработка отходов, в частности:	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**0,0004**	**–**	**0,0004**	**0,0003**	**–**	**0,0003**
Передано сторонним организациям для обработки	–	–	–	–	–	–	0,0004	–	0,0004	0,0003	–	0,0003
Удаление отходов иным способом, в частности:	**0,01**	**–**	**0,01**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Передано сторонним организациям для удаления отходов иным способом[4]	0,01	–	0,01	–	–	–	–	–	–	–	–	–

[1] Разница между объемом образованных отходов и совокупным объемом отходов по способам обращения обусловлена обращением с ранее накопленными отходами.

[2] Динамика показателя по возвращению отходов в хозяйственный оборот внутри организации в 2024 году по сравнению с 2023 годом связана с изменением в учете доменных и сталеплавильных шлаков, передаваемых ММК дочернему обществу по переработке металлургических шлаков и производству шлакообразующих смесей.

[3] Включая передачу отходов для переработки в адрес дочерней организации ООО «Шлаксервис» в объеме 4 667,4 тонны.

[4] Посредством извлечения полезных компонентов для их повторного применения (рекуперации).

Мероприятия по повышению доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот

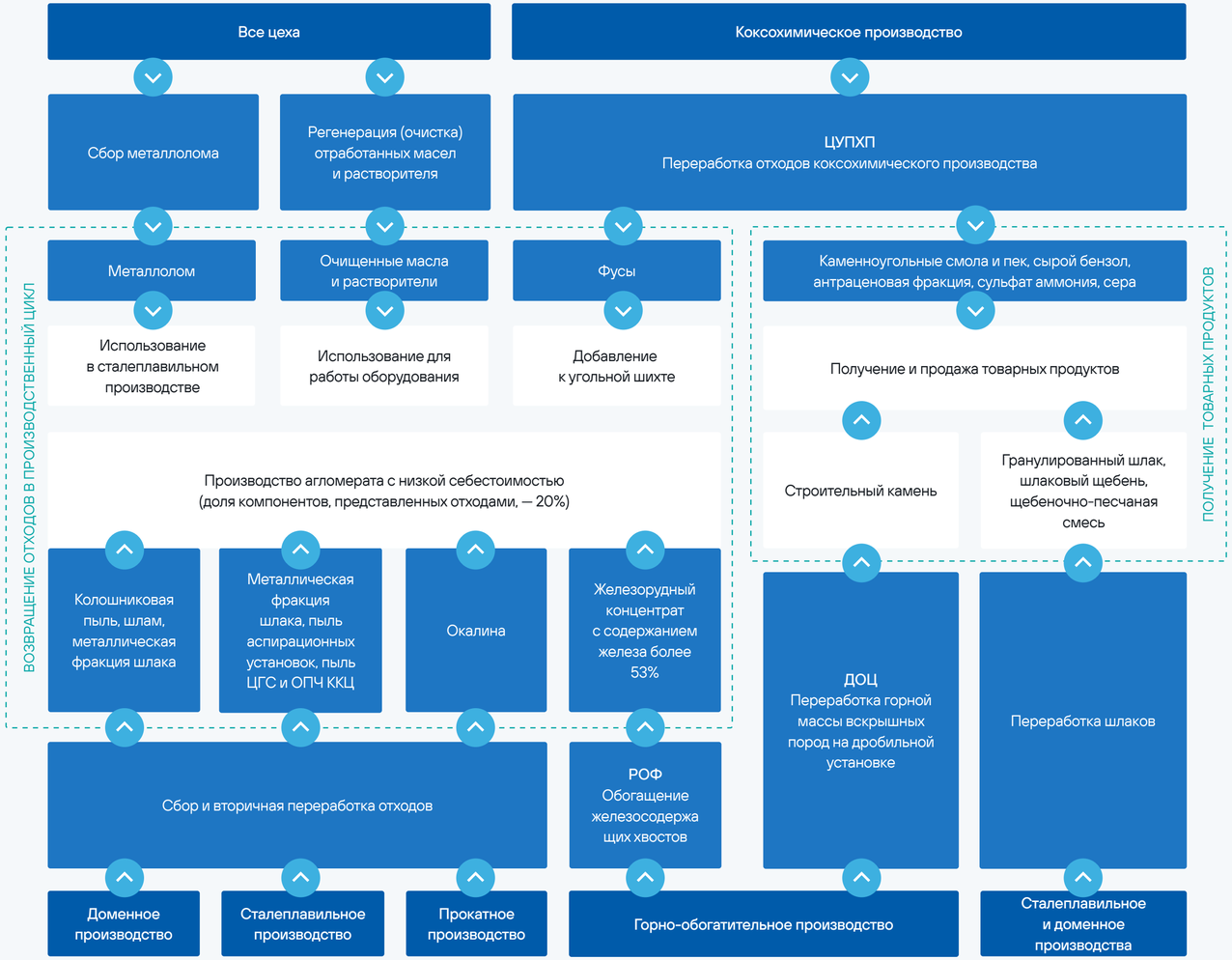
GRI 306-2

ММК целенаправленно работает над повышением доли отходов, возвращаемых в хозяйственный оборот. Вторичная переработка и повторное использование отходов являются самыми безопасными способами обращения с отходами с точки зрения охраны окружающей среды, так как позволяют снижать объемы размещения и термического обезвреживания отходов, минимизируя негативное воздействие на компоненты окружающей среды. Возвращение отходов в хозяйственный оборот также обеспечивает возможность повторно использовать отходы после восстановления их полезных свойств, что экономит сырьевые, материальные и энергетические ресурсы Компании.

ММК внедрил практику по повышению доли вторичной переработки отходов на всех основных производственных участках комбината и продолжает поиск возможностей по ее расширению.

Компания обеспечивает 100%-ю переработку собственных железосодержащих отходов, образующихся в рамках текущей деятельности.

Ключевые операции по повышению доли вторичной переработки отходов ММК[1]



[1] На рисунке использованы сокращения: ЦУПХП — цех улавливания и переработки химических продуктов ММК; ДОЦ — дробильно-обжиговый цех ММК; РОФ — рудообогатительная фабрика ММК; ККЦ — кислородно-конвертерный цех; ЦГС — центральная газоочистная станция; ОПЧ — отделение перелива чугуна.

ММК исследует возможности повышения доли вторичной переработки отходов

В 2025 году специалисты ММК посетили научно-исследовательские институты Химико-технологического кластера Научного дивизиона госкорпорации «Росатом», где ознакомились с разработками в области создания композиционных и графитовых материалов, а также технологий переработки минерального и техногенного сырья.

Больше всего специалистов ММК заинтересовали исследования технологий глубокой переработки металлургических шлаков, пылей и других техногенных отходов производства. Эти исследования направлены на поиск решений по извлечению из отходов железа, цинка, а также ценных редких и редкоземельных металлов, которые в дальнейшем можно повторно использовать в производственном цикле.

По результатам визита представители ММК и Росатома пришли к договоренности о проведении дополнительных исследований и изысканий в области переработки отходов, которые в дальнейшем позволят ММК внедрить новые технологии на производстве.



В 2025 году, помимо традиционных направлений переработки отходов, ММК продолжил эксплуатацию установки по утилизации СОЖ и растворителей прокатных цехов, которая была запущена в работу в прошлом году. В течение отчетного периода Компания получила из отходов СОЖ и реализовала 755,2 тыс. тонн котельного топлива.

Показатели переработки отходов ММК, тыс. тонн

Показатель	2022	2023	2024	2025
Объем переработки шлаков, образованных за отчетный период	3 276	3 536	3 019	2 030
сталеплавильных	2 004	2 277	2 032	1 904
доменных	1 272	1 259	987	125
Объем переработки накопленных шлаков	9 417	6 024	6 833	5 981
сталеплавильных	2 996	1 223	2 334	2 521
доменных	6 421	4 801	4 499	3 460
Итого объем переработки образованных и накопленных шлаков	12 693	9 560	9 852	8 011
Объем продуктов переработки шлаков, отгруженных потребителям	4 577	2 186	1 743	586
Объем металлической фракции, извлеченной из шлаков	637	551	521	540
Объем отходов и гранулированного шлака, использованных для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной	9 643	9 389	8 922	8 695
Объем промышленных отходов, использованных в агломихте горно-обогатительного производства ММК	1 798	1 745	1 809	1 763
Объем реализации строительного камня и щебня для строительных работ, полученного в результате переработки вскрыши	745	762	804	773
Объем регенерации (очистки) отработанных масел	1,41	1,16	0,85	0,57

Размещение отходов на специализированных объектах

GRI 3-3 GRI 14.5.1

Производственные процессы добычи и переработки руды сопряжены с образованием значительного количества неопасных отходов IV–V классов, представленных пустыми и вскрышными породами и хвостами обогащения. Группа ММК осуществляет размещение (хранение) данных отходов на специализированных ОРО, спроектированных с учетом технических решений по минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Группа также эксплуатирует ОРО для размещения (хранения) отходов, образовавшихся в процессе выработки энергии на теплоэлектростанциях. В 2025 году в перечень ОРО, используемых для размещения отходов добычи руды, вошли отвалы пустой породы:

- карьера Малый Куйбас
- Лисьегорского карьера
- Агаповского карьера (также используется для хранения отходов известняково-доломитовой крошки)

Для хранения отходов обогащения руды, представленных в основном обводненными шламами, и отходов генерации энергии на теплоэлектростанциях Группа использует в качестве ОРО специализированные гидротехнические сооружения (ГТС):

- шламохранилище № 2 — для хранения хвостов мокрой магнитной сепарации железных руд и шламов мокрой очистки газов[1]
- левобережный гидроотвал — для хранения шлама донных отложений
- шламонакопитель — для хранения обезвоженного осадка нейтрализации солянокислых вод известковым молоком (шлама нейтрализации)
- четвертую карту золоотвала ТЭЦ — для хранения золошлаковой смеси от сжигания углей при гидроудалении золы-уноса и топливных шлаков



[1] К данной категории относятся отходы (осадки) механической очистки технической воды аппаратов мокрой очистки мартеновского газа и отходы (осадки) мокрой очистки газов агломерационного производства от соединений серы известковым молоком (наименования в соответствии с Федеральным классификационным каталогом отходов).

ММК обеспечивает безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений, используемых для хранения обводненных шлаков

GRI 14.16.3

Шламохранилище № 2 — ключевой ОРО Группы для хранения (размещения) обводненных отходов. Вместе с четвертой картой золоотвала ТЭЦ оно классифицируется в качестве опасного производственного объекта (ОПО), что в соответствии с национальным законодательством предполагает соблюдение особого режима его эксплуатации.

Шламохранилище № 2 представляет собой ГТС наливного типа II класса с максимальной разрешенной вместимостью 189,5 млн тонн. На конец 2025 года в шламохранилище содержится 162,9 млн тонн отходов. За время эксплуатации объекта с 1951 года аварийных ситуаций не происходило.

Компания обеспечивает выполнение комплекса необходимых мер для безопасного режима эксплуатации ГТС.

Работа на ГТС ведется с соблюдением требований внутренних регламентов по безопасной эксплуатации объектов. В 2025 году Компания доработала перечень требований в составе внутренних регламентов, для чего:

- пересмотрела «Положение об обеспечении безопасной эксплуатации ГТС»[1] и «Инструкцию о порядке ведения мониторинга безопасности ГТС» [2]
- разработала «Инструкцию по эксплуатации гидротехнических сооружений (ГТС) шламохранилища № 2 цеха РОФ ГОП ММК[5]

Меры по обеспечению безопасной эксплуатации ГТС (ОРО для хранения обводненных отходов)

Направление мероприятий	Состав мероприятий	Периодичность выполнения и статус реализации
Обеспечение технически исправного и безопасного состояния объекта	Замена и ремонт оборудования изношенных участков пульпопроводов, водоводов	• Ежегодно в соответствии с графиком ремонтов • В 2025 году выполнена замена и ремонт изношенных участков пульпопроводов и водоводов шламохранилища № 2
	Комплексное обследование Ростехнадзора с оценкой прочности и устойчивости ГТС	• Раз в 5 лет • Последняя оценка шламохранилища № 2 проведена в 2022 году с результатом «устойчивость ГТС обеспечена»[4]
Внутренне обследование ГТС, включая мониторинг показателей технического состояния объекта[5]	Диагностические инструментальные исследования состояния ГТС и сопоставление значений диагностических показателей ГТС с критериями безопасности в динамике в составе:	Регулярно в соответствии с ММК СУПБОТ ГОП-13-2 на основе утвержденного графика
	• постоянного мониторинга безопасности ГТС	
	• мониторинга «Навигатор безопасности» начальника цеха РОФ	Еженедельно
	• производственного контроля	Ежемесячно
	• осмотра состояния соответствия промышленной безопасности нормативным документам	Ежеквартально
	• проверок исполнения системы технического обслуживания оборудования эксплуатационным персоналом цеха РОФ	Раз в 4 года
Предотвращение аварий и минимизация их последствий	Проведение противоаварийных тренировок	Ежегодно в соответствии с ежегодно утверждаемым графиком проведения противоаварийных тренировок цеха ГОП РОФ ММК
	Разработка плана ликвидации аварий	• Ежегодно • Последний план ликвидации аварий утвержден 09.12.2025 года

[1] ПД СУПБОТ ММК ГОП-304-2024.

[2] И СУПБОТ ММК ГОП-401-2024.

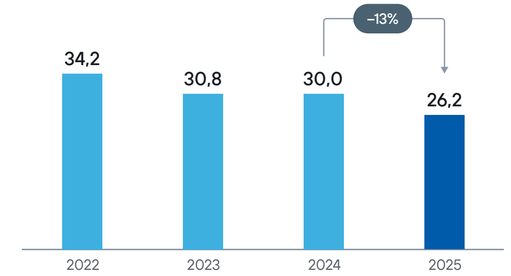
[3] И СУПБОТ ММК ГОП-402-2024.

[4] Заключение экспертной комиссии Ростехнадзора по Декларации безопасности ГТС шламохранилища № 2 цеха РОФ ГОП ММК утверждено 19.10.2023 г. на пять лет.

[5] На ОПО Компании созданы специализированные группы мониторинга — при горно-обогатительном производстве и Управлении главного энергетика ММК.

В 2025 году Компания продолжила реализацию долгосрочного проекта по переработке шлаковых отвалов, накопленных в период работы ММК до 2000 года. В отчетном году Компания также оценила статус достижения целевого показателя, установленного для данного проекта в рамках реализации Стратегии Группы ММК до 2025 года. Так, целевой показатель по снижению массы накопленных доменных шлаков к 2025 году до 19 млн тонн выполнен на 73% — на конец отчетного года он составил 26,2 тонны. Недостижение целевого показателя в полном объеме связано с актуализацией данных об объеме остатков шлака, полученных по повторным геодезическим замерам. В периоды 2017–2025 годов Компания проводила работы по переработке шлаков согласно утвержденному плану.

Динамика снижения массы доменных шлаков, накопленных в отвалах, млн тонн



GRI 306-2 GRI 14.5.3

ОРО обладают высоким потенциалом негативного воздействия на окружающую среду ввиду долгого срока эксплуатации и наличия различных экологических аспектов воздействия — на атмосферный воздух, водные ресурсы, рельеф, почвы.

В зоне влияния ОРО Группа проводит экологический мониторинг компонентов окружающей среды по перечню показателей, установленных законодательным регулированием. По результатам мониторинга ОРО в 2025 году Компания не зафиксировала отклонений от нормативных значений.

По достижении проектного заполнения ОРО Группа обеспечивает проведение рекультивации нарушенных земель и безопасное обращение с отходами, образованными при ликвидации промышленных сооружений (отработанными элементами оборудования, выведенными из эксплуатации зданиями и сооружениями, элементами инфраструктуры).

После завершения рекультивации Компания проводит ежегодный мониторинг состояния качества почв и радиационный контроль в зоне влияния выведенных из эксплуатации и рекультивированных ОРО.

Рекультивация нарушенных земель

GRI 3-3 GRI 304-3 GRI 14.8.7

Добыча полезных ископаемых и эксплуатация ОРО оказывают влияние на земельные ресурсы на значительных площадях. В процессе извлечения руды рядом с отвалами пустых и вскрышных пород образуются большие «чаши» глубиной до нескольких сотен метров, которые в дальнейшем подлежат обязательной рекультивации.

Минимизация последствий воздействия на земельные ресурсы является одним из приоритетных направлений природоохранной деятельности ММК. Компания закрепляет цель по восстановлению нарушенных земель в Экологической политике ММК.

В 2025 году в рамках утвержденной Стратегии ММК до 2035 года Компания поставила целью полное восстановление нарушенных земель (кроме объектов недропользования — карьеров), включая рекультивацию шлаковых отвалов, гидроотвалов и карт полигона Западного карьера.

По состоянию на конец отчетного периода в разработке Компании находится три действующих карьера добычи: Малый Куйбас, Агаповский и Лисьегорский. Расчетный срок эксплуатации объектов:

- Малый Куйбас — завершился в 2025 году, далее запланирована консервация карьера до конца 2027 года с последующей рекультивацией объекта
- Агаповское месторождение — 2046 год
- Лисьегорское месторождение — 2112 год

Подготовка проектной документации и проведение работ по закрытию и рекультивации месторождений Агаповской промплощадки[1]

GRI 14.0.1 GRI 14.8.4 GRI 14.8.5

Месторождение	Наличие действующего плана закрытия и рекультивации (проектной документации)	Дата последнего пересмотра проектной документации	Дата следующего пересмотра проектной документации	Проведение работ по закрытию и рекультивации
Агаповское	Да	Согласована ЦКР-ТПИ[2] 27.04.2021	Получено положительное заключение ГЭЭ[3] на проект увеличения вместимости отвалов[4]	Нет
Лисьегорское	Да	Согласована ЦКР-ТПИ 06.11.2024	Разработка в 2026 году	Нет
Малый Куйбас	Да	Согласована ЦКР-ТПИ 12.08.2025	Разработка в 2026 году	Нет

Этапы рекультивации нарушенных земель

Техническая рекультивация → **Биологическая рекультивация** → **Мониторинг насаждений**

Подготовка земель для последующего целевого использования, включая:
- корректировку ландшафта (например, засыпка впадин, разравнивание терриконов, в том числе с вторичным использованием продуктов переработки шлаков)
- создание плодородного слоя

Восстановление плодородия земель и возобновление исторически сложившихся флоры и фауны:
- за счет проведения агротехнических и фитомелиоративных мероприятий

Наблюдение в течение пяти лет за приживаемостью растений, высаженных на этапе биологической рекультивации

Для восстановления нарушенных земель до состояния, пригодного для дальнейшего целевого использования, Компания осуществляет их рекультивацию на основе специально разработанных проектов. Как правило, проекты рекультивации носят долгосрочный характер.

Проекты рекультивации земель на территории ОРО или горных выработок с использованием отходов недропользования в соответствии с национальным законодательством подлежат обязательной оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) и прохождению государственной экологической экспертизы (ГЭЭ).

Обязательным этапом проектов рекультивации является вынесение материалов ОВОС на общественные слушания. Цель этой процедуры — информировать заинтересованные стороны о специфике планируемого проекта и его потенциальном воздействии на окружающую среду. Замечания и предложения, полученные от участников общественных слушаний, Компания учитывает в дальнейшей доработке проекта и реализации проектных решений.

В 2025 году Группа организовала общественные слушания по проектам:

- рекультивации земель, нарушенных при размещении отходов III–IV классов опасности (ликвидация карт полигона № 1, № 2, № 2.1, расположенных на территории западного карьера горы Магнитной)
- рекультивации земель, нарушенных при размещении шлаковых отвалов III очереди ММК
- строительства полигона для размещения отходов ММК

При проведении общественных слушаний Компания не получила замечаний к проектам.

[1] Под участком добычи понимается Агаповская промплощадка, в которую входят: карьер Малый Куйбас, Агаповское месторождение флюсовых известняков и Лисьегорское месторождение металлургических доломитов. Агаповская промплощадка расположена в Челябинской области, общая площадь — 976,66 га.

[2] Центральная комиссия по разработке месторождений твердых полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию.

[3] Государственная экологическая экспертиза.

[4] В отчетном периоде заключение ГЭЭ направлено в Росприроднадзор для внесения изменений в Государственный реестр размещения отходов в части увеличения вместимости объекта размещения отходов.

GRI 14.8.6

В 2025 году Группа ММК успешно рекультивировала 57,3 га нарушенных земель (58,7 га в 2024 году). При этом показатель площади нарушенных земель за отчетный год составил 583,6 га, значительно превысив уровень 2024 года. Рост показателя связан с увеличением в отчетном году объема выемки дочерним обществом по добыче и переработке угля.

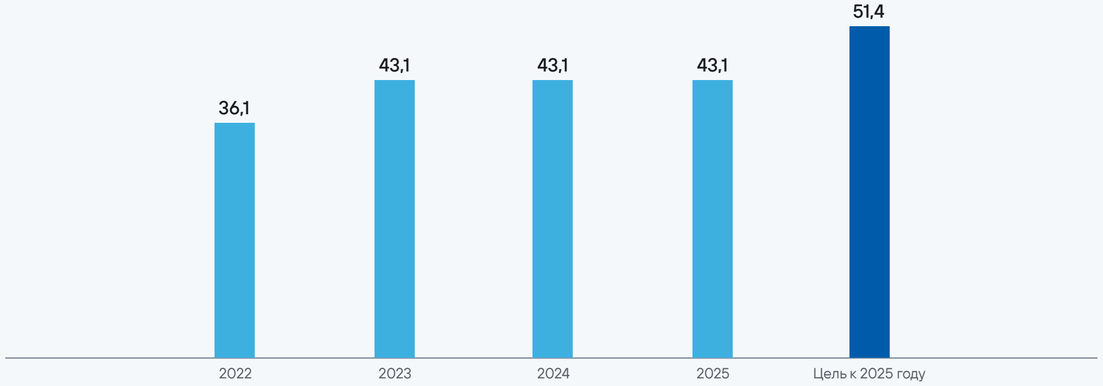
Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель по Агаповской промплощадке составила 1 251,8 га, в том числе в составе карьеров в непосредственной близости от Агаповки — 583,8 га, карьера Малый Куйбас — 668 га.

Площадь земель, находящихся в процессе рекультивации, по Группе ММК на конец 2025 года составила 520,1 га (638,5 га в 2024 году).



В отчетном году Компания подвела итоги достижения целевого показателя по совокупной площади биологической рекультивации в рамках реализации Стратегии Группы ММК до 2025 года. ММК удалось достичь установленного целевого показателя в 51,4 га площади биологической рекультивации нарастающим итогом к 2025 году на 84% — на конец отчетного года он составил 43,1 га. Неполное выполнение целевого показателя связано с временной приостановкой работ по проведению биологической рекультивации в 2023 году, что обусловлено обновившимся нормативными требованиям к использованию типу растений для рекультивации и необходимостью пересмотра проектной документации.

Площадь биологической рекультивации нарастающим итогом от 2022 года, га



Площадь нарушенных и рекультивированных земель Группы ММК, га

Показатель	2022	2023	2024	2025
Площадь нарушенных земель накопленным итогом	4 730,4	4 741,6	4 742,0	5 325,6
Площадь нарушенных земель в отчетном году	8,4	11,2	0,4	583,6
Площадь рекультивированных земель в отчетном году	65,9	68,1	58,7	57,3
Доля площади рекультивированных земель от общей площади нарушенных земель в отчетном году	>100%	>100%	>100%	9,82%

Площадь технической и биологической рекультивации, га

	Группа ММК				ММК			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Технический этап	35,4	41,5	14,7	52,6	7,5	7,0	6,3	11,8
Биологический этап	30,5	26,6	37,8	4,8	7,6	7,0	0,0	0,0

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

В рамках реализации Стратегии 2025 Группа ММК продолжала выполнение долгосрочной программы по масштабному восстановлению земель.

Знаковым проектом в составе данного направления стал проект рекультивации Западного карьера горы Магнитной, в рамках которого Компания отметила обеспечила:

81,6 га

рекультивированных земель в составе технического этапа

более половины территории карьера

169 млн тонн

использование материалов для засыпки карьерной выемки

На конец 2025 года Компания продолжила выполнение горно-технического этапа рекультивации Восточного карьера и карьера «Подотвальное». В карьере «Подотвальное» Компания применяет особый способ рекультивации, предполагающий выполаживание бортов карьера и создание естественного озера для формирования экологически функционального ландшафта.

По итогам реализации Стратегии Группы ММК до 2025 года в составе данного направления Компания обеспечила:

81,6 га

совокупная площадь рекультивированных земель

Также в программу по восстановлению земель вошли работы **по рекультивации Восточного карьера горы Магнитной и карьера «Подотвальное».**

Завершение работ по рекультивации карьеров горы Магнитной и карьера «Подотвальное» Компания запланировала на 2029–2032 годы.



В отчетном году Группа ММК продолжила реализацию и разработку проектов рекультивации нарушенных земель.

Реализация проектов по восстановлению нарушенных земель в 2025 году

Наименование проекта	Мероприятия 2025 года	Планируемый срок реализации проекта
Проведение работ по рекультивации		
Рекультивация Западного карьера горы Магнитной	Выполнение работ по технической рекультивации: заполнение выработанного пространства и создание изолирующего и плодородного слоев в объеме 11,8 га	завершение в 2030 году
Рекультивация Восточного карьера горы Магнитной	Выполнение работ по технической рекультивации: заполнение выработанного пространства карьера	завершение в 2032 год
Рекультивация месторождения Подотвальное	Выполнение работ по выполаживанию склонов	завершение в 2029 году
Разработка проектной документации[1]		
Рекультивация правобережного гидроотвала	Разработан проект рекультивации, прохождение проекта ГЭЭ запланировано на 2026 год	завершение в 2029 году
Рекультивация гидроотвала в левобережном отстойнике промливнестоков основной промышленной площадки ММК	Проведены изыскательские работы Разработка проекта	завершение в среднесрочной перспективе
Рекультивация 3-й очереди шлакового отвала	Прохождение Государственной экологической экспертизы	завершение в среднесрочной перспективе
Рекультивация земель, нарушенных при размещении отходов III–IV классов опасности (ликвидация карт полигона в Западном карьере горы Магнитной)	Прохождение государственной экологической экспертизы	завершение в среднесрочной перспективе

[1] Приведенный перечень отличается от ранее опубликованного в Едином отчете ММК за 2024 год — в связи с уточнением данных (исключен пункт по разработке проектной документации по рекультивации Восточного карьера горы Магнитной).

Сохранение биоразнообразия

Подход к управлению биоразнообразием

GRI 3-3 | GRI 101-1 | GRI 14.4.1 | GRI 14.4.2

Группа ММК поставила перед собой цель сохранять и увеличивать биоразнообразие в ходе производственной деятельности и закрепила ее в Экологической политике ММК.

Группа также приняла на себя обязательства по реализации инициатив, направленных на защиту биоразнообразия, сохранение природных ландшафтов и водных экосистем в регионах своего присутствия.

Группа соотносит свою деятельность и с задачами Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия, однако на текущий момент не ведет отдельную работу по оценке своего вклада в их реализацию. В частности, Группа реализует мероприятия в рамках следующих задач программы:

- **Задача 2.** Эффективное восстановление деградированных районов наземных экосистем в целях улучшения состояния биоразнообразия и укрепления экосистемных функций, экологической целостности и связности — при проведении работ по рекультивации нарушенных земель (подробнее см. в подразделе «Рекультивация нарушенных земель»)
- **Задача 7.** Сокращение рисков загрязнения и негативного воздействия загрязнения из всех источников до уровней, не наносящих вреда биоразнообразию и экосистемным функциям и услугам — благодаря комплексной работе по охране атмосферного воздуха и водных ресурсов, эффективному управлению отходами производства и потребления (подробнее см. в разделах «Управление водными ресурсами», «Эффективное использование ресурсов и управление отходами»)
- **Задача 15.** Раскрытие информации о рисках, зависимости от биоразнообразия и своем воздействии на него, а также информации, необходимой для поощрения устойчивых моделей потребления — через публичное раскрытие информации об экологических аспектах производственной деятельности и деятельности по охране окружающей среды, проведение природоохранных акций и мероприятий для населения и сотрудников

При проведении оценки воздействия на биоразнообразие и разработке мер по его сохранению Группа опирается на требования нормативных документов и результаты профильных научных исследований и ведет эту работу по двум основным направлениям:

- реализация инвестиционных проектов по строительству и реконструкции объектов: результаты оценки включаются в раздел «Оценка воздействия на окружающую среду» проектной документации
- разработка программы повышения биоразнообразия Челябинской области

GRI 101-2 | GRI 101-4 | GRI 14.4.3 | GRI 14.4.4

Деятельность производственных объектов Группы ММК и их инфраструктуры характеризуется потенциальным негативным воздействием на компоненты окружающей среды, формирующие местообитания, и может оказывать влияние на естественные процессы функционирования биогеоценозов. В свою очередь негативное воздействие способно вызвать сокращение видового разнообразия природных экосистем и снизить их устойчивость.

Основные виды потенциального воздействия Группы ММК на биоразнообразие



Строительство производственных объектов на новых территориях всегда сопряжено с воздействием на биоразнообразие, так как влечет за собой модификацию и частичное разрушение мест обитания объектов биоразнообразия. Оценка воздействия на биоразнообразие проводится на этапе планирования проектов строительства новых объектов и является обязательной частью проектной документации ММК.

При разработке проектов строительства Группа ММК руководствуется принципом иерархии смягчения воздействия. В состав инвестиционных проектов Группа прежде всего включает технические и природоохранные решения, которые позволяют полностью предотвратить утрату биологического разнообразия. При невозможности полного предотвращения выбираются меры, обеспечивающие как минимальное воздействие на биологическое разнообразие, так и его восстановление.

Реализация принципа иерархии смягчения воздействия на биоразнообразие Группы ММК

Иерархия мер снижения негативного воздействия на биоразнообразие	Подход Группы ММК к применению иерархии мер (смягчения / снижения)
Предотвращение утраты биологического разнообразия	• Выбор мест размещения производственных объектов вне ООПТ и зон, ценных с точки зрения биологического разнообразия • Ознакомление с исследованием / проведение исследований биологического разнообразия до начала работ • Соблюдение режима охранных зон водных объектов и природных территорий
Минимизация воздействия на биологическое разнообразие	• Ограничение участков проведения работ • Контроль физического воздействия и выбросов в атмосферный воздух • Управление сточными водами • Недопущение захламления земель и управление отходами
Восстановление биологического разнообразия	• Восстановление рельефа нарушенных земель и высадка зеленых насаждений • Реинтродукция местных видов животных и растений наземных и водных экосистем • Мониторинг состояния биоразнообразия
Компенсационные мероприятия, включая эквивалентное возмещение	• Участие в региональных программах сохранения редких видов • Восстановление и поддержание экосистем вне производственных объектов • Организация экологических акций и мероприятий по восстановлению и очистке природных территорий

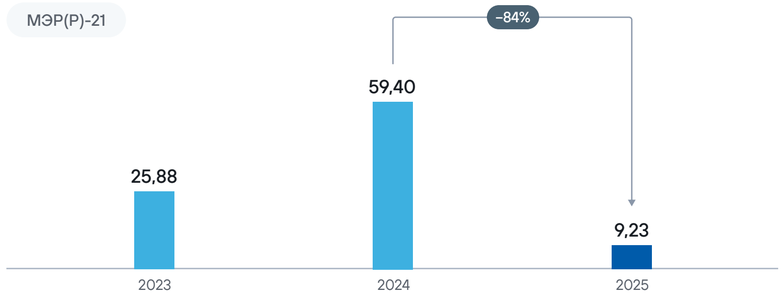


При планировании и реализации инвестиционных проектов Группа ММК также проводит анализ расположения особо охраняемых природных территорий (ООПТ) в пределах потенциальной зоны воздействия. На основе полученных результатов Группа разрабатывает и внедряет меры по снижению возможного негативного влияния на указанные территории.

Производственные активы Группы расположены вне границ объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий международного значения (Рамсарской конвенции), биосферных резерватов, ООПТ федерального значения, а также участков, характеризующихся высокой значимостью для сохранения биологического разнообразия. На территориях потенциального воздействия производственной деятельности Группы ММК отсутствуют виды животных и растений, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы и национальные списки охраняемых видов регионов присутствия, включая Красную книгу Российской Федерации.

В 2025 году Группа ММК инвестировала 9,23 млн руб. в мероприятия по сохранению биоразнообразия. Значительное снижение объема расходов по сравнению с предыдущим отчетным периодом обусловлено перенаправлением средств с озеленения территории ММК и города Магнитогорска на озеленение городского курорта «Притяжение».

Затраты на реализацию мероприятий по сохранению биоразнообразия, млн руб.



GRI 3-3

В рамках деятельности по сохранению биоразнообразия Группа взаимодействует с заинтересованными сторонами, в частности, через:

- сбор и учет мнений заинтересованных сторон в ходе общественных слушаний по материалам оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) инвестиционных проектов и проектов рекультивации нарушенных земель
- участие в тематических мероприятиях в целях обмена опытом и развития лучших практик в области сохранения биоразнообразия
- организацию и проведение экологических акций и мероприятий по восстановлению и очистке природных территорий
- участие в заседаниях общественной палаты г. Магнитогорска по вопросам охраны окружающей среды, в том числе по вопросам сохранения биоразнообразия
- организацию рабочих визитов общественных инспекторов Росприроднадзора[1]

Группа ММК проводит мониторинг потенциального воздействия на биоразнообразие

Предприятие дочернего общества Группы по добыче и переработке глины эксплуатирует производственный участок, находящийся вблизи ООПТ регионального значения — Бускульского государственного природного биологического заказника. Участок представляет собой карьер на южном фланге Берлинского месторождения огнеупорных глин площадью 511,6 га. Расстояние от южной границы участка до ООПТ составляет 550 м, от юго-восточной — 450 м. Бускульский заказник и карьер расположены в Чесменском районе Челябинской области.

Для оценки воздействия производственной деятельности на описываемом участке Группа применяет инструмент производственного экологического мониторинга как комплексную систему наблюдений за состоянием окружающей среды. Он включает в себя мониторинг как состояния биологического разнообразия, так и загрязнения атмосферного воздуха и подземных вод. Параметры мониторинга за состоянием биологического разнообразия выбираются на основе требований нормативных документов. На конец отчетного периода в рамках производственного экологического мониторинга Группа не выявила превышения установленных нормативов предельно допустимого воздействия на рассматриваемом участке.

[1] Федеральная служба по надзору в сфере природопользования.



Мероприятия по сохранению биоразнообразия

В отчетном году Группа ММК продолжила реализацию инициатив по поддержанию и сохранению природного разнообразия в регионах присутствия.

ММК продолжает поддерживать биоразнообразие и экологическое благополучие Магнитогорска

GRI 101-2 GRI 14.4.3

Деятельность ММК связана с использованием водных ресурсов: наибольший объем воды для производственных нужд Компания забирает из Магнитогорского водохранилища.

В качестве вклада в биологическое разнообразие водохранилища и поддержание экосистемы водоема ММК продолжает начатое еще в 2018 году зарыбление Магнитогорского водохранилища. Изначально оно осуществлялось в рамках компенсационных мероприятий для снижения негативного воздействия на водные объекты после строительства разделительной дамбы. На сегодняшний же день Компания продолжает зарыбление исключительно по собственной инициативе.

За годы реализации инициативы Компания выпустила в воды Магнитогорского водохранилища более 1,2 млн мальков. Компания также провела работу по расширению видового состава водохранилища, экспериментально зафиксировав приживаемость белого амура и белого толстолобика в условиях Южного Урала на уровне 35%, что на 5% превысило нормативный показатель.

Мероприятия по зарыблению Магнитогорского водохранилища вошли в утвержденную ММК «Программу по сохранению и повышению биологического разнообразия на территории Челябинской области». Она охватывает и озеленение Магнитогорска: начиная с 2020 года Компания высадила почти 40 тыс. саженцев на территории города. Увеличение площади зеленых насаждений вошло в перечень мероприятий ММК в рамках участия в федеральной программе «Чистый воздух» и обеспечило выполнение цели по улучшению экологической обстановки в городе.

50 тыс.

мальков сазана

118,5 тыс. в 2024 году

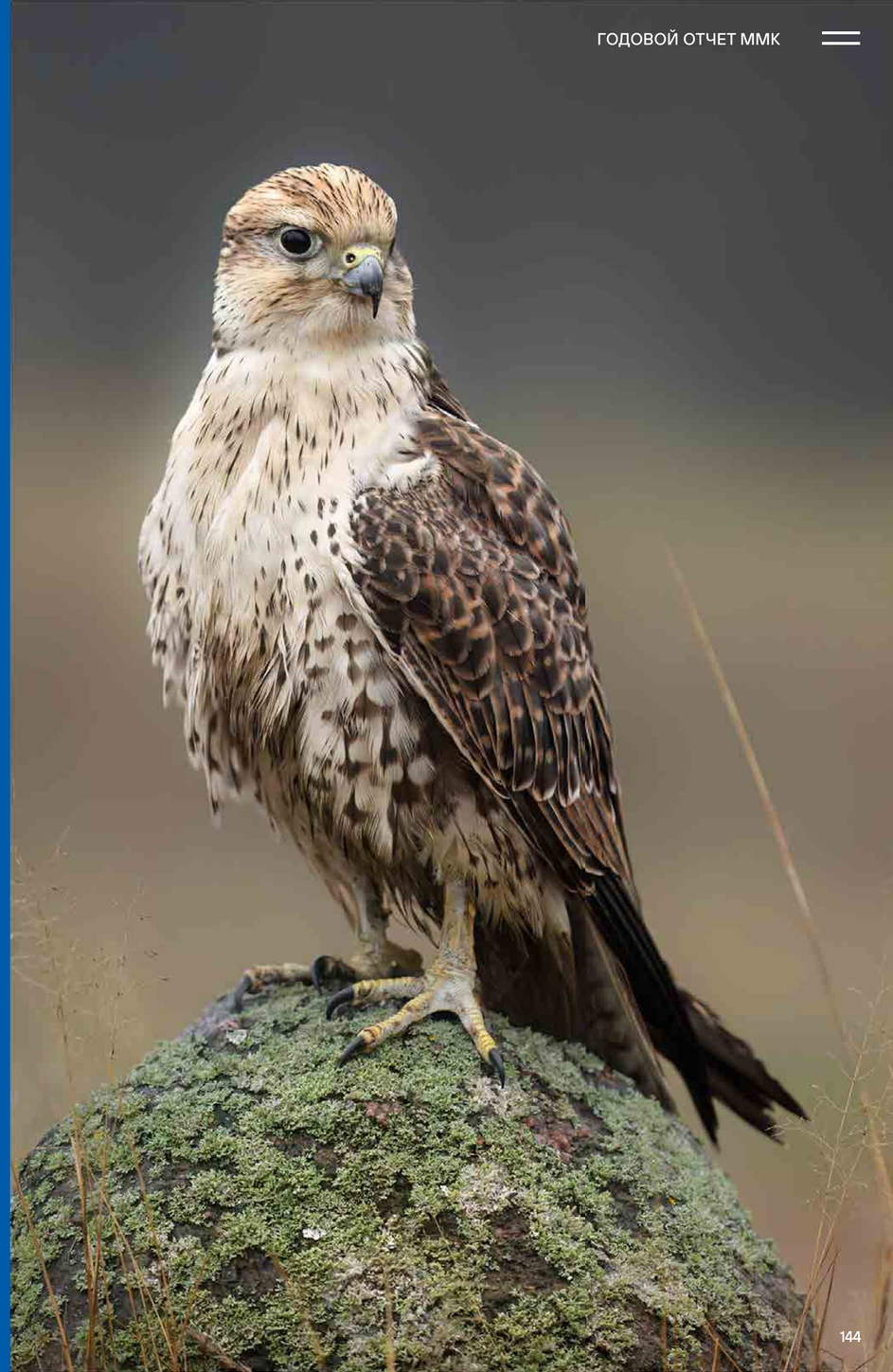
ММК выпустил в Магнитогорское водохранилище в районе парка отдыха «Лукоморье» в 2025 году

GRI 101-2 GRI 14.4.3

В отчетном году на территории заповедника «Аркаим» Компания выпустила в дикую среду десять соколов-балобанов — представителей аборигенного вида на территории Челябинской области.

Балобан занесен в Красную книгу Российской Федерации как особо ценный вид, а также в Красный список Международного союза охраны природы и международные конвенции в категории «угрожаемый».

Компания проводит инициативу по выпуску соколов-балобанов уже на протяжении двух лет. Решение о запуске инициативы было принято на основе результатов исследования по оценке видового состава растений и животных на суше и в водной среде в регионе расположения ММК, выполненного Компанией в 2022 году совместно с Институтом проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова РАН. На основе этого исследования Компания также пересмотрела видовой состав для зарыбления Магнитогорского водохранилища.



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на 2026 год

Подход к управлению охраной окружающей среды

01. Реализация мероприятий в области охраны окружающей среды и контроль за эффективностью их реализации
02. Проведение аудитов СЭМ и мероприятий в рамках производственного экологического контроля

Эффективное использование ресурсов и управление отходами

01. Продолжение технических этапов рекультивации карьеров горы Магнитной и месторождения Подотвальное
02. Разработка и получение положительного решения ГЭЭ проектной документации по проекту «Отвалы пустых пород и известняково-доломитовой крошки Лисьегорского доломитового карьера»
03. Выбор поставщика услуг и заключение договора на разработку проекта рекультивации нарушенных земель на месторождении Малый Куйбас

Охрана атмосферного воздуха

01. Реконструкция воздухонагревателей доменной печи № 9
02. Реконструкция газоочистной установки сухого тушения кокса коксовой батареи № 9
03. Реновация турбогенератора № 5-бис и котла № 2-бис на ЦЭС[1]

Управление водными ресурсами

01. Реализация мер по повышению эффективности сбора дождевой воды на заводе ММК Metalurji в городе Диловасы
02. Организация передачи данных трех приборов учета забора воды в автоматизированную систему учета «Экология»

Сохранение биоразнообразия

01. Зарыбление Магнитогорского водохранилища мальками аборигенных видов рыб, рекомендованных к выпуску по результатам оценки приживаемости

[1] Центральная электростанция ММК.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на среднесрочную перспективу

Подход к управлению охраной окружающей среды

01. Продолжение деятельности по постановке и актуализации экологических целей, разработке и выполнению мероприятий в области охраны окружающей среды, контроль за эффективностью их реализации

02. Регулярное проведение аудитов СЭМ и мероприятий в рамках производственного экологического контроля

Эффективное использование ресурсов и управление отходами

01. Продолжение технического и биологического этапов рекультивации карьеров горы Магнитной и месторождения Подотвальное

02. Реконструкция шламохранилища № 2 в части строительства дренажной системы вдоль верхового откоса русловой плотины и наращивание ограждающих дамб и русловой плотины

Охрана атмосферного воздуха

01. Сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ 11% относительно уровня 2024 года в рамках реализации Стратегической инициативы ММК до 2030 года «Бережное отношение к окружающей среде»

02. Сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ на 40% относительно уровня 2024 года в рамках реализации Стратегии ММК до 2035 года

03. Ввод в эксплуатацию цеха улавливания и переработки химических продуктов и биохимической установки очистки воды коксохимического производства

04. Строительство и реконструкция газоочистных установок миксерных отделений и стендов обдува сталеразливочных ковшей в ЭСПЦ

05. Строительство и реконструкция газоочистных установок отделения внепечной обработки стали в ККЦ

06. Строительство новой системы аспирации литейных дворов и подбункерных помещений доменной печи №6

07. Реконструкция газоочистных установок вращающихся печей № 1 и № 2 ИОФ-1[1]

08. Реновация котельного оборудования и оборудования для получения продуктов разделения воздуха

09. Расширение количества источников выбросов, оснащенных автоматизированными измерительными системами контроля выбросов, до 127 единиц (из них установка шести единиц — к 2027 году)

Управление водными ресурсами

01. Достижение нулевого сброса сточных вод в водные объекты к 2035 году — за исключением сбросов систем водопонижения карьерных вод

02. Снижение удельного водопотребления, поддержание объема забора пресных водных ресурсов при реконструкции и вводе в эксплуатацию новых объектов

03. Строительство станции нейтрализации солянокислых сточных вод и системы закрытых коллекторов по переносу стока реки Башик в Магнитогорское водохранилище на реке Урал на ММК

04. Строительство объектов второй очереди сооружений доочистки шахтных и ливневых сточных вод Чертинской-Коксовой шахты, гидротехнических сооружений очистных сооружений шахтных вод шахты им. С. Д. Тихова, а также реконструкция очистных сооружений полной биологической очистки шахты им. С. Д. Тихова на дочернем предприятии Группы по производству угля и продуктов его переработки

05. Строительство обводного канала русла р. Сухая речка в обход шламохранилища № 2

06. Строительство водовода с очистных сооружений дробильно-обжигового цеха до доломитового карьера для возврата сточных вод в шламохранилище № 2

07. Строительство установки обезвоживания системы мокрого золошлакоудаления котла № 6 ТЭЦ

Сохранение биоразнообразия

01. Ежегодное зарыбление Магнитогорского водохранилища мальками аборигенных видов рыб, рекомендованных к выпуску по результатам оценки приживаемости

[1] Измельчительно-дробильная фабрика № 1.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

S

1. Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда и промышленная безопасность 148

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью 149

Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности 153

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности 157

Показатели травматизма 159

Охрана здоровья и профилактика заболеваний 161

Готовность к чрезвычайным ситуациям 162

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу 163

2. Управление персоналом

Управление персоналом 164

Подход к управлению персоналом 165

Структура и занятость 168

Многообразие и равные возможности 170

Привлечение и удержание сотрудников 174

Мотивация и вознаграждение 179

Обучение и развитие 181

Социальная политика 184

Соблюдение прав человека 191

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу 192

3. Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ

Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ 194

Подход к управлению внешними социальными инвестициями 195

Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия 197

Содействие развитию местных сообществ 210

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу 217

Охрана труда и промышленная безопасность

Подход

Ответственный подход к охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) — стратегический приоритет ММК, обеспечивающий сохранность здоровья работников и надежную работу Компании. Группа ММК применяет рискориентированный подход к обеспечению безопасности труда, развивает культуру безопасности среди работников и подрядчиков и реализует меры по снижению производственных рисков.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Риски устойчивого развития

- Возникновение аварий и инцидентов
- Несчастные случаи

Существенные темы

Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые показатели за 2025 год

3,6 МЛРД РУБ.

расходы на мероприятия по охране труда

↑ 20% к 2024 году

70 ТЫС. ЧЕЛ./КУРС

количество работников, прошедших обучение в области ОТиПБ[1]

0,44 LTIFR[2]

комбинированный[3] коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности

↓ 14% к 2024 году[4]

1,76 TRIFR[5]

комбинированный[3] общий коэффициент травматизма

↓ 8% к 2024 году[6]

19,91 LTISR[7]

комбинированный[3] коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности

↓ 14% к 2024 году[8]

4,04

комплексный показатель безопасности труда[9] в ММК

↑ 5% к 2024 году

[1] Значение показателя также учитывает обучение одного сотрудника по нескольким программам.

[2] Здесь и далее в разделе показатель LTIFR рассчитывается по формуле: коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) = (количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные случаи) × 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).

[3] Показатель по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji. Комбинированный показатель включает данные по подрядным организациям.

[4] Показатель LTIFR (комбинированный) с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 0,49.

[5] Здесь и далее в разделе показатель TRIFR рассчитывается по формуле: коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в том числе микротравмы) × 200 000 / (общее количество отработанных часов).

[6] Показатель TRIFR (комбинированный) с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 1,87.

[7] Здесь и далее в разделе показатель LTISR рассчитывается по формуле: коэффициент тяжести травматизма (LTISR) = (количество дней нетрудоспособности) × 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).

[8] Показатель LTISR (комбинированный) с учетом турецкого актива ММК Metalurji составляет 21,02.

[9] Показатель рассчитывается на основе различных направлений оценки безопасности условий труда, после чего выводится среднее арифметическое значение для каждого структурного подразделения (участка) и Компании в целом. Показатель КПБТ оценивается по шкале от 1 (минимальная оценка) до 5 (максимальная оценка).

Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3 GRI 14.16.1

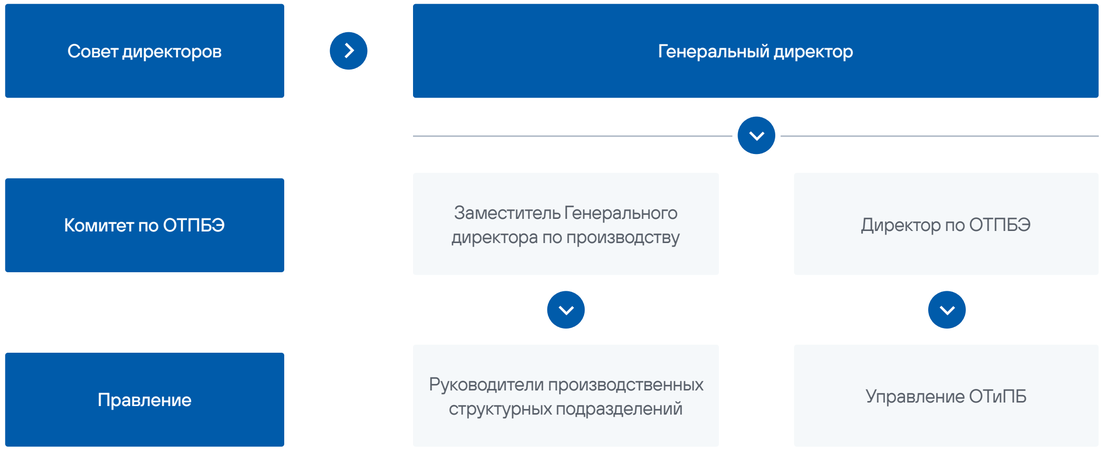
GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13

Главный приоритет Группы ММК — сохранение жизни и здоровья ее сотрудников и работников подрядных организаций.

Для выполнения своей стратегической цели — достижение нулевого смертельного травматизма — Группа формирует новую культуру безопасности, применяет рискориентированный подход и внедряет различные инициативы и технологии по предотвращению опасностей.

В решении вопросов ОТиПБ принимают участие органы управления разных уровней и структурные подразделения Компании.

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью



Распределение функций органов управления по вопросам ОТиПБ

Орган управления	Функции
Совет директоров	• Принятие стратегических решений в области ОТиПБ • Контроль исполнения стратегических решений и достижения поставленных целей • Определение принципов и подходов к организации в обществе системы управления промышленной безопасностью, проведению ее аудита в соответствии с законодательными требованиями • Рассмотрение результатов деятельности в области ОТиПБ • Утверждение стратегических документов: перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности ММК и обществ Группы

Комитет по ОТПБЭ	• Рассмотрение результатов деятельности в области ОТиПБ, результатов реализации мероприятий и поручений в области ОТиПБ, определенных в решениях Совета директоров
	• Рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам:
	  ◦ компетенции Совета директоров в области ОТиПБ
	  ◦ утверждения стратегических документов, внесения изменений в них
	  ◦ контроля за реализацией мероприятий, утвержденных в стратегических документах
	  ◦ совершенствования системы ОТиПБ

Правление	Рассмотрение результатов текущей деятельности в области ОТиПБ
Генеральный директор	• Определение политики в области ОТиПБ • Назначение ответственных лиц за решение вопросов ОТиПБ • Проведение совещаний с руководителями разных уровней для рассмотрения вопросов в области ОТиПБ • Проведение плановых диалогов о безопасности • Участие в ежемесячных заседаниях управляющих комитетов по рискам в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности»
Заместитель Генерального директора по производству	• Проведение плановых диалогов о безопасности с сотрудниками • Участие в ежемесячных заседаниях управляющих комитетов по рискам в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности»

Орган управления	Функции
Директор по ОТПБЭ	• Контроль исполнения стратегических решений и достижения поставленных целей • Координация работы в области ОТиПБ • Организация совещаний с руководителями разных уровней для рассмотрения вопросов в области ОТиПБ • Предоставление руководству Компании консолидированной отчетности о результатах деятельности в области ОТиПБ • Проведение плановых диалогов о безопасности с сотрудниками • Участие в ежемесячных заседаниях управляющих комитетов по рискам в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности»
Руководители производственных структурных подразделений	• Координация работы в области ОТиПБ • Проведение плановых диалогов о безопасности • Участие в совещаниях с руководителями разных уровней для рассмотрения вопросов в области ОТиПБ • Участие в управлении рисками на ежемесячных управляющих комитетах и технических советах по рискам, проводимых на уровне директора по ОТПБЭ, технических советах с участием главных специалистов, цеховых совещаниях по рискам в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности»
Управление ОТиПБ	• Контроль исполнения стратегических решений и достижения поставленных целей • Координация работы в области ОТиПБ • Организация совещаний с руководителями разных уровней для рассмотрения вопросов безопасности • Предоставление руководству Компании консолидированной отчетности о результатах деятельности в области ОТиПБ • Проведение плановых диалогов о безопасности • Участие в ежемесячных управляющих комитетах и технических советах по рискам, проводимых на уровне директора по ОТПБЭ, в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности»

Совет директоров и действующий при нем Комитет по ОТПБЭ принимают стратегические решения в области ОТиПБ, контролируют их исполнение и достижение поставленных целей. В соответствии с законодательством в 2025 году к компетенции Совета директоров также отнесены вопросы управления промышленной безопасностью (ПБ), в том числе определение принципов и подходов к организации системы управления ПБ и рассмотрение результатов ежегодного независимого аудита этой системы.

В 2025 году Совет директоров утвердил «План стратегического развития Группы до 2035 года», включив в него новую инициативу «Лидер безопасной металлургии в России» и определив задачи по трем направлениям: «Исключение смертельных несчастных случаев», «Снижение травматизма», «Исключение аварий на опасных производственных объектах».

Совет директоров, Комитет по ОТПБЭ, а также Правление проводят заседания, на которых, в частности, рассматривают систему управления ПБ и результаты деятельности в области ОТиПБ, а также прогресс в выполнении программ снижения травматизма. В 2025 году в соответствии с планами работы было проведено пять заседаний, где рассматривались вопросы охраны труда, промышленной безопасности, экологии:

- одно заседание Совета директоров
- два заседания Комитета по ОТПБЭ
- два заседания Правления

С осени 2024 года в ММК реализуется масштабный проект «Культура БЕЗ Опасности», направленный на трансформацию культуры безопасности и внедрение рискориентированного подхода к ОТ. Его курируют директор по ОТПБЭ и начальник Управления ОТиПБ.

Высшее руководство активно участвует в проекте. В 2025 году были реализованы следующие мероприятия:

- организация обучения высшего руководства и руководителей структурных подразделений принципам рискориентированного подхода, проведение стратегических сессий с выходом на производственную площадку
- утверждение и выполнение графика «Охота на риски» (выявление рисков на рабочих местах в условиях действующего производства)
- организация совещаний для управления выявленными рисками с участием Генерального директора, директора по ОТПБЭ, руководителей структурных подразделений и начальников участков
- проведение совещаний по ОТ с обсуждением хода реализации проекта
- принятие высшим руководством решения о масштабировании проекта (26 структурных подразделений)

Подробнее о проекте «Культура БЕЗ Опасности» см. в подразделе «Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности».



Система управления промышленной безопасностью и охраной труда

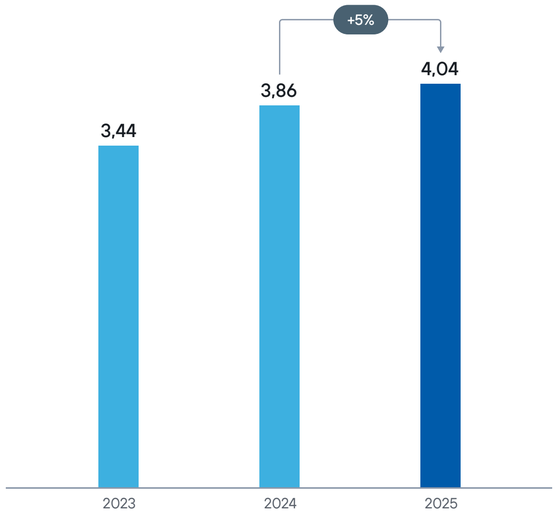
GRI 403-1 | GRI 403-8 | GRI 14.16.2 | GRI 14.16.9 | СОКБ-44

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) Компании основана на требованиях национального законодательства и стандарта ГОСТ Р ИСО 45001. СУПБОТ охватывает 100% работников Группы ММК и работников подрядных организаций, занятых на ее объектах.

На предприятиях Группы регулярно проводятся плановые внутренние и внешние аудиты СУПБОТ. Внутренние аудиты в подразделениях в 2025 году были выполнены на 100%. По итогам внешнего аудита 12 предприятий Группы (34%), включая ММК, в отчетном году подтвердили соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001. Доля предприятий, прошедших внешний аудит, снизилась относительно предыдущего года в связи с увеличением количества объектов Группы, для которых сертификация СУПБОТ является нецелесообразной.

Ежеквартально Компания отслеживает эффективность СУПБОТ, измеряя комплексный показатель безопасности труда (КПБТ). На протяжении нескольких лет наблюдается улучшение показателя: в 2025 году КПБТ вырос на 5% и достиг значения 4,04. Рост показателя обусловлен снижением количества выявленных нарушений на 4% (с 9 492 до 9 141), в том числе за счет нарушений, выявленных работниками производственных структурных подразделений и зафиксированных Управлением ОТиПБ, которые не учитываются при расчете КПБТ.

Комплексный показатель безопасности труда (КПБТ)



Документы в области охраны труда и промышленной безопасности

Руководящим документом по ОТиПБ служит Политика в области промышленной безопасности и охраны труда, определяющая цели, принципы и обязательства руководства и работников ММК в этой области. Порядок реализации внутренних процессов содержится во внутренних документах, которые обновляются и дополняются по мере необходимости.

Так, в 2025 году были разработаны порядок приостановки небезопасных работ и стандарт внутреннего расследования происшествий. Кроме того, согласно рекомендациям по итогам аудитов СМК[1] и СУПБОТ были внесены изменения в «Методику расчета показателя травматизма LTIFR»: в расчет теперь включается время нахождения работников на территории работодателя (от КПП до КПП), а из статистики исключены несчастные случаи, вызванные причинами, на которые работодатель повлиять не может (например, травмы, нехарактерные для места производства работ, потеря сознания и другое внезапное ухудшение здоровья).

[1] Система менеджмента качества.

[2] Показатель по Группе ММК без учета турецкого актива ММК Metalurji. Комбинированный показатель включает данные по подрядным организациям.

Стратегия и приоритетные направления в области охраны труда и промышленной безопасности

Стратегия развития Группы до 2025 года предусматривала реализацию долгосрочной инициативы «Достижение цели «Ноль травм» и исключение смертности» с целевым показателем LTIFR, равным 0,45. По завершении установленного в Стратегии периода Группа достигла целевого показателя LTIFR, снизив его до уровня 0,44 в 2025 году.

Вместе с тем не удалось достичь цели по исключению смертельного травматизма, поскольку в отчетном году имел место один несчастный случай со смертельным исходом.

Стратегические цели Группы ММК в области ОТиПБ до 2025 года и статус их выполнения

Стратегические цели до 2025 года	Результаты на конец 2025 года	Статус достижения
Снизить коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) до 0,45	Цель: LTIFR <0,45 Результат: LTIFR[2] = 0,44	Да
Исключение случаев смертельного травматизма	Цель: 0 смертельных случаев Результат: один смертельный случай с работником	Нет



В дополнение к стратегическим целям Группы ежегодно ММК ставит промежуточные цели в области ОТиПБ: в 2025 году шесть из семи целей были выполнены.

Ежегодные цели ММК в области ОТиПБ и статус их выполнения

Цели	Результаты на конец 2025 года	Статус достижения
Снизить коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников до определенного уровня	Цель: LTIFR <0,56 Результат: LTIFR = 0,52	Да
Снизить коэффициент тяжести травм с временной потерей трудоспособности (LTISR) среди работников до определенного уровня	Цель: LTISR <20,35 Результат: LTISR = 31,67	Нет
Достичь значения комплексного показателя безопасности труда (КПБТ) не ниже определенного уровня	Цель: КПБТ >3,82 Результат: КПБТ = 4,04	Да
Обеспечить соответствие СУПБОТ требованиям нормативных правовых актов, действующих в отчетном году	СУПБОТ соответствует нормативным требованиям: отсутствуют невыполненные в срок мероприятия, направленные на устранение выявленных несоответствий по итогам проверок со стороны органов государственного контроля (надзора)	Да
Обеспечить значение результативности в области обеспечения пожарной безопасности на ММК не менее 100%	Результат: 100% Количество пожаров снижено до трех (в 2024 году — четыре)	Да
Не допустить аварии на опасных производственных объектах ММК в отчетном году	Результат: 0 аварий	Да
Обеспечить значение результативности в области соблюдения требований промышленной безопасности в части возникновения инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО) ММК не менее 100%	Результат: 100% Количество инцидентов на ОПО снижено до пяти (в 2024 году — семь)	Да

[1] Проект был переименован в 2025 году. Ранее в Едином годовом отчете за 2024 год информация о проекте раскрывалась под названием «Трансформация культуры безопасности».

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

Одним из наиболее значимых проектов ММК в области ОТиПБ по итогам реализации Стратегии на период до 2025 года стал масштабный проект «Культура БЕЗ Опасности»[1], который является частью стратегической инициативы «Достижение цели «Ноль травм».

Проект направлен на внедрение рискориентированного подхода к ОТ и трансформацию культуры безопасности через изменение мышления и поведения сотрудников. В нем участвуют сотрудники ММК, а также работники сервисных организаций, осуществляющие свою деятельность на территории структурных подразделений, охваченных проектом.

В 2025 году Компания успешно завершила первый этап проекта в двух пилотных цехах и приступила к реализации второго этапа — масштабированию проекта на 26 структурных подразделений. В рамках проекта ММК реализовал комплекс мероприятий, призванных создать комплексную систему управления рисками в области ОТ и развить у сотрудников Компании осознанное отношение к безопасности.

40 МЛН РУБ.

затраты в 2025 году на мероприятия по управлению рисками в рамках внедрения рискориентированного подхода

Подробнее о проекте «Культура БЕЗ Опасности» см. в подразделе «Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности».



Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-2 GRI 14.16.3

Группа ММК системно подходит к управлению рисками, проводит процедуры выявления опасностей и оценки рисков, а также разрабатывает мероприятия по их снижению в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 45001. Эти процессы охватывают всех работников Компании, подрядчиков и организаций, обеспечивающих лечебно-профилактическое и санитарно-бытовое обслуживание, а также посетителей производственных участков.

Внедрение рискориентированного подхода

ММК продолжает внедрять рискориентированный подход к ОТ в рамках долгосрочного проекта «Культура БЕЗ Опасности».

В основе нового подхода лежит систематическое выявление и целенаправленное устранение коренных причин рисков, что обеспечивает переход от реактивных мер к проактивному предупреждению угроз безопасности.

В начале 2025 года ММК создал Центр трансформации. Персонал Центра состоит из работников Компании, обученных следующим ролям:

- риск-тренеры: обучают работников рискориентированному подходу и нормам безопасной работы
- риск-менеджеры: закреплены за цехами, курируют внедрение рискориентированного подхода, обеспечивают функционирование первого и второго уровней совещаний (начальник участка и начальник цеха), помогают работникам в цехах внедрять нормы безопасной работы

Внедрение рискориентированного подхода проходит поэтапно и включает в себя интеграцию новых норм безопасности в рабочие процессы сотрудников:

- Первый этап: введение в двух пилотных цехах первой нормы — «Норма территории», которая нацелена на выявление и устранение рисков на территории цехов
- Второй этап: введение «Нормы территории» еще в 26 подразделениях и внедрение в пилотных цехах второй нормы — «Норма работ», которая нацелена на выявление рисков, возникающих в процессе выполнения технологических и сервисных операций, и управление этими рисками

Для удержания введенных норм безопасности в пилотных цехах подготовлены координаторы из числа наиболее вовлеченных в проект работников цеха, которые поддерживают применение норм через инструмент «Охота на риски».

Прогресс в реализации проекта «Культура БЕЗ Опасности»

Первый этап проекта

Октябрь 2024

- Старт проекта, определение двух пилотных цехов
- Охват: два цеха (ККЦ, ЛПЦ-5), включая их сервисные организации
  - 3,5 тыс. работников

Январь 2025

- Создание Центра трансформации
  - Курируется начальником УОТиПБ, проводит трансформацию культуры безопасности
  - Персонал Центра: 19 работников предприятия

Март 2025

- Обучение работников Центра трансформации
  - 100% работников Центра прошли обучение на роль риск-тренера и риск-менеджера
  - Работники Центра могут самостоятельно обучать персонал цехов рискориентированному подходу и курировать его внедрение в цехах

Август 2025

- Обучение персонала цехов силами Центра трансформации
  - 3,5 тыс. работников (100%) пилотных цехов обучено первой норме и использованию инструмента «Охота на риски»
- Внедрение первой нормы — «Норма территории»
  (выявление и устранение рисков на территории цехов)

Второй этап проекта

Октябрь 2025

- Масштабирование проекта на другие цеха
- Охват: 26 структурных подразделений
  - 18,5 тыс. работников
- Ведется работа по внедрению первой нормы
  - 2,1 тыс. работников обучено первой норме
- Внедрение первой нормы — «Норма территории»

- Продолжение реализации проекта в пилотных цехах
- Охват: два цеха (ККЦ, ЛПЦ-5)
  - 3,5 тыс. работников
- Начат дополнительный набор работников в Центр трансформации
- Ведется работа по удержанию первой нормы, начато внедрение второй нормы
  - 143 руководителя (78%) обучено второй норме
- Внедрение второй нормы — «Норма работ»
  (выявление рисков в ходе выполнения рабочих операций и управление этими рисками)

Оценка рисков и управление ими

Для своевременного выявления и предупреждения рисков Группа регулярно реализует следующие мероприятия:

- внутренний производственный мониторинг во всех подразделениях с определением уровня риска опасных условий труда
- контроль безопасности ремонтных работ со стороны специалистов Дирекции по ОТПБЭ и отделов ОТПБЭ дочерних организаций
- проведение диалогов о безопасности

В 2025 году в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности» в двух пилотных цехах были внедрены новые инструменты выявления рисков — «Охота на риски» и «Динамическая оценка рисков».

Выявленные в результате ОнР и ДОР риски вносятся в перечень рисков и мероприятий нового модуля «Навигатор рисков», который был разработан в 2025 году и является частью информационной системы «Навигатор безопасности». Модуль предназначен для регистрации выявленных рисков и управления ими и доступен в веб- и мобильной версиях всему технологическому и сервисному персоналу пилотных цехов, охваченных проектом.

Инструменты выявления рисков и управления ими

	Охота на риски (ОнР)	Динамическая оценка рисков (ДОР)
Участники	Руководители, специалисты, служащие (РСС)	Рабочие
Формат	Проводится кросс-функциональной рабочей группой в соответствии с утвержденным графиком: одна ОнР — один сектор цеха	Проводится рабочим самостоятельно на постоянной основе (перед началом работы и в процессе ее выполнения)
Меры управления рисками	• Риски вместе с разработанными мероприятиями вносятся в информационную систему «Навигатор рисков» • Выявленные риски ранжируются по принципу приоритетности	• Рабочий выявляет риск и устраняет его при наличии возможности • При отсутствии возможности устранения риска рабочий вносит риск в мобильную версию «Навигатора рисков» для последующей разработки для него мероприятий руководителями, специалистами, служащими участка

1 692 ОХОТЫ

на риски проведено в 2025 году

› 10,8 ТЫС. РИСКОВ

выявлено в результате охоты на риски

из них 2,6 тыс. рисков — критические (могут привести к тяжелым или смертельным травмам)

1,9 ТЫС. РИСКОВ

выявлено сотрудниками рабочих профессий

Функционал модуля «Навигатор рисков» (ключевые функции)

Модуль «Навигатор рисков»

Фиксация рисков, мероприятий, сроков их выполнения и ответственных

↓

Анализ статистики по рискам, их управляемости и выполнения мероприятий в разрезе цехов, участков, секторов

↓

Анализ выявленных рисков в разбивке по матрице оценки рисков

↓

Определение сроков жизни риска

↓

Отслеживание активности персонала в части выявления рисков и управления ими

↓

Формирование групп для обучения и анализ статистики по обучению

После выявления рисков запускается процесс управления ими. Ключевыми особенностями рискориентированного подхода, внедряемого в ММК, являются системность и регулярные коммуникации между участниками процесса управления. В 2025 году для управления рисками был организован каскад совещаний на всех управленческих уровнях, где проводятся оценка рисков по критерию их критичности, анализ первопричин, разработка мероприятий и анализ их эффективности.

Если риск не находит решения на нижнем уровне (нехватка финансирования, дефицит административных ресурсов и пр.), он выносится на более высокий уровень. При этом на уровне Директора по ОТПБЭ и Генерального директора обсуждаются критические риски, связанные со смертельным и тяжелым травматизмом.

Каскад совещаний как инструмент управления рисками

Уровень Генерального директора

Один раз в месяц
Обсуждение критических рисков для выделения бюджета, статистики по работе с рисками и хода реализации проекта в цехах

Уровень Директора по ОТПБЭ

Два раза в месяц
Обсуждение критических рисков и рисков, требующих инженерных (сложных, технических) решений, и бюджета

Уровень начальника цеха

Один раз в неделю
Обсуждение рисков и мероприятий, по которым не удалось принять решение на первом уровне

Уровень начальника участка

Ежедневно
Обсуждение выявленных рисков и статуса выполнения мероприятий

В целях оценки критичности и приоритизации выявленных рисков Компания разработала матрицу оценки рисков, по которой уровень риска от низкого до критического (всего — четыре категории) определяется на основе статистики возникновения (частоты) аналогичных происшествий в Компании и тяжести последствий для человека.

Для системных критических рисков разрабатывается диаграмма барьеров — схематическое представление сценариев возникновения и развития опасного события в виде цепочки «причина — событие — последствия», где выделены меры контроля (барьеры), предотвращающие наступление опасного события или снижающие его последствия. На основе диаграммы формируется паспорт критического риска, содержащий детальную информацию о риске и средствах его минимизации.

Меры по предупреждению и снижению рисков

GRI 403-2 GRI 14.16.3

Компания непрерывно совершенствует систему мероприятий по минимизации производственных рисков, применяя меры разных уровней контроля.

В 2025 году в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности» для устранения выявленных рисков было разработано 24 255 мероприятий, из которых выполнено 23 163 (95%). Например, в ЛПЦ-5[1] и ККЦ[2] были реализованы такие мероприятия, как изготовление посадочных площадок для машинистов кранов травильного участка, ремонт ливневой канализации кровли, устранение критических рисков, связанных с возможным падением предметов с высоты.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Цифровой проект по обеспечению безопасности работников ММК отмечен национальной премией «Наш вклад»

Цифровое решение в области безопасности на производстве, внедренное на ММК, отмечено на национальной премии «Наш вклад» и получило статус «Партнер национальных проектов».

В рамках премии в номинации «Крупный бизнес. Регион» жюри по достоинству оценило проект «Система предотвращения нахождения персонала в опасных зонах на базе искусственного интеллекта». Система использует сеть видеокамер с аналитикой и персональные устройства сотрудников для круглосуточного мониторинга и предупреждения о приближении к опасному оборудованию. Внедренное в коксовом и доменном цехах цифровое решение является практическим инструментом достижения стратегической цели — нулевого травматизма.

МЭР(Р)-27 СОКБ-27 СОКБ-75

3,1 МЛРД РУБ.

общие расходы Группы на мероприятия по ОТиПБ[3]

↑ 15% к 2024 году

56 ТЫС. РУБ.

расходы Группы на мероприятия по ОТиПБ в среднем на одного работника[4]

↑ 13% к 2024 году

12 %

отношение расходов Группы на мероприятия по ОТиПБ к общей сумме управленческих расходов Группы

на уровне 2024 года

МЭР(Р)-27



[1] ЛПЦ — листопрокатный цех.

[2] ККЦ — кислородно-конвертерный цех.

[3] Без учета затрат на заработную плату работников УОТ и ПБ согласно рекомендациям Минэкономразвития России.

[4] В расчете использовалась среднесписочная численность работников на конец года.

Участие работников в управлении рисками и вопросами ОТиПБ

GRI 403-4 GRI 14.16.5

Участие работников в управлении вопросами ОТиПБ обеспечивается через их вовлечение в процессы выявления и устранения рисков, осуществление контроля за соблюдением норм и правил, проведение корпоративных конкурсов, прием и рассмотрение идей по улучшению СУОТиПБ.

Все работники Группы и подрядных организаций вовлечены в выявление и устранение опасных условий и действий на производстве. Каждый работник обязан соблюдать требования ОТиПБ и имеет право отказаться от выполнения работы, которая может угрожать его жизни и здоровью. В 2025 году этот механизм был регламентирован благодаря утверждению порядка приостановки небезопасных работ в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности». Кроме того, у сотрудников есть возможность сообщать о нарушениях требований безопасности через горячую линию УОТиПБ на условиях анонимности.

Для стимулирования вовлеченности персонала в управление рисками ММК разработал систему материальной мотивации сотрудников к выявлению критических рисков. Она предусматривает премирование лучшего РСС в каждом подразделении, лучшего работника в каждой бригаде, на каждом участке и в каждом подразделении, охваченном проектом. Система действует в цехах, где более 30% персонала обучено рискориентированному подходу. В 2025 году премии получили 137 человек.

Дополнительно Компания награждает лучших «охотников на риски» среди рабочего персонала и РСС. В 2025 году в пилотных цехах двум отличившимся работникам и двум РСС вручили ценные подарки и благодарственные письма от Генерального директора.

Работники Группы принимают участие в осуществлении контроля за соблюдением требований ОТиПБ: руководители и специалисты производственных подразделений регулярно проводят обходы цехов и поведенческие аудиты безопасности, фиксируя выявленные нарушения в мобильном приложении «Навигатор безопасности». В частности, в отчетном году в приложении был обновлен модуль «Приемка-сдача смены»: вследствие актуализации методики оценки соответствия требованиям ОТиПБ изменен расчет фактического показателя соблюдения требований ОТиПБ для каждой бригады и участка производственного подразделения. С целью оценки функционирования модуля «Приемка-сдача смены» еженедельно анализируются зарегистрированные нарушения с определением коренных причин и разработкой мероприятий по их устранению. За 2025 год в модуль было внесено более 295 тыс. нарушений, выявленных при приемке и сдаче смены.

Через «Навигатор безопасности» работники также могут направлять обратную связь по вопросам безопасности труда и свои предложения по улучшению условий. Статус реализации этих инициатив отслеживается в специальном модуле «Диалоги о безопасности».

Для повышения инициативности работников в вопросах безопасности и улучшения условий труда ММК проводит ежегодный конкурс «Лучшее подразделение ПАО «ММК» в области ОТиПБ. В 2025 году свои инициативы представили 34 подразделения, лучшими были признаны копровый цех, ЛПЦ-11 и цех «Рудник».

В целях информирования работников и других заинтересованных сторон по вопросам ОТиПБ Группа использует несколько каналов коммуникации:

- раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» на сайте Компании
- внутренний корпоративный портал
- сайт профсоюзной организации
- информационные стенды
- мобильное приложение «Мой ММК»
- корпоративный журнал
- сообщество «Я работаю на ММК» в социальной сети «ВКонтакте»

Особое внимание в ведении коммуникации уделяется продвижению проекта «Культура БЕЗ Опасности». Информация о нем размещается на телеэкранах и стендах в цехах, выпущены первый номер тематического корпоративного журнала и пять видеороликов, дополнительно для оперативной коммуникации по вопросам реализации проекта созданы цеховые чаты в мессенджерах.

От цеха — к городу: культура безопасности для всех

ММК раздвигает рамки производственной безопасности предприятия, развивая культуру безопасности как среди своих сотрудников, так и среди членов их семей и жителей города.

Во Всемирный день охраны труда Компания провела масштабный фестиваль безопасности, где гости могли увидеть работу спасателей воочию и примерить их экипировку, познакомиться со спецтехникой, пройти VR-игры и потренироваться в оказании первой помощи.

Сотрудники Центра трансформации организовали образовательные активности — викторину на знание вопросов охраны труда и детскую интерактивную игру «Найди риски». Участники и гости фестиваля получили море новых впечатлений и знаний в области производственной безопасности, а также памятные подарки.

Управление безопасностью подрядных организаций

GRI 403-1 GRI 403-7 GRI 14.16.2 GRI 14.16.8

Группа обеспечивает безопасность труда персонала подрядных организаций, выполняющих работы на ее производственных площадках. Группа вовлекает работников подрядных организаций в обучение по охране труда и инициативы по развитию культуры безопасности, а также совершенствует процессы взаимодействия с ними в области ОТиПБ.

В 2025 году было введено в действие «Положение об организации взаимодействия с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности». Документ устанавливает порядок допуска персонала подрядных организаций, взаимодействия с ним и предоставления обратной связи.

Компания завершила разработку программного модуля «Личный кабинет подрядчика» на портале «Управление охраны труда и промышленной безопасности «Безопасность 24/7» с целью устранить существующие недостатки в управлении безопасностью подрядчиков. Модуль введен в промышленную эксплуатацию в пилотных подразделениях (ЭСПЦ[1], ПТЛ, доменный цех) и включает в себя:

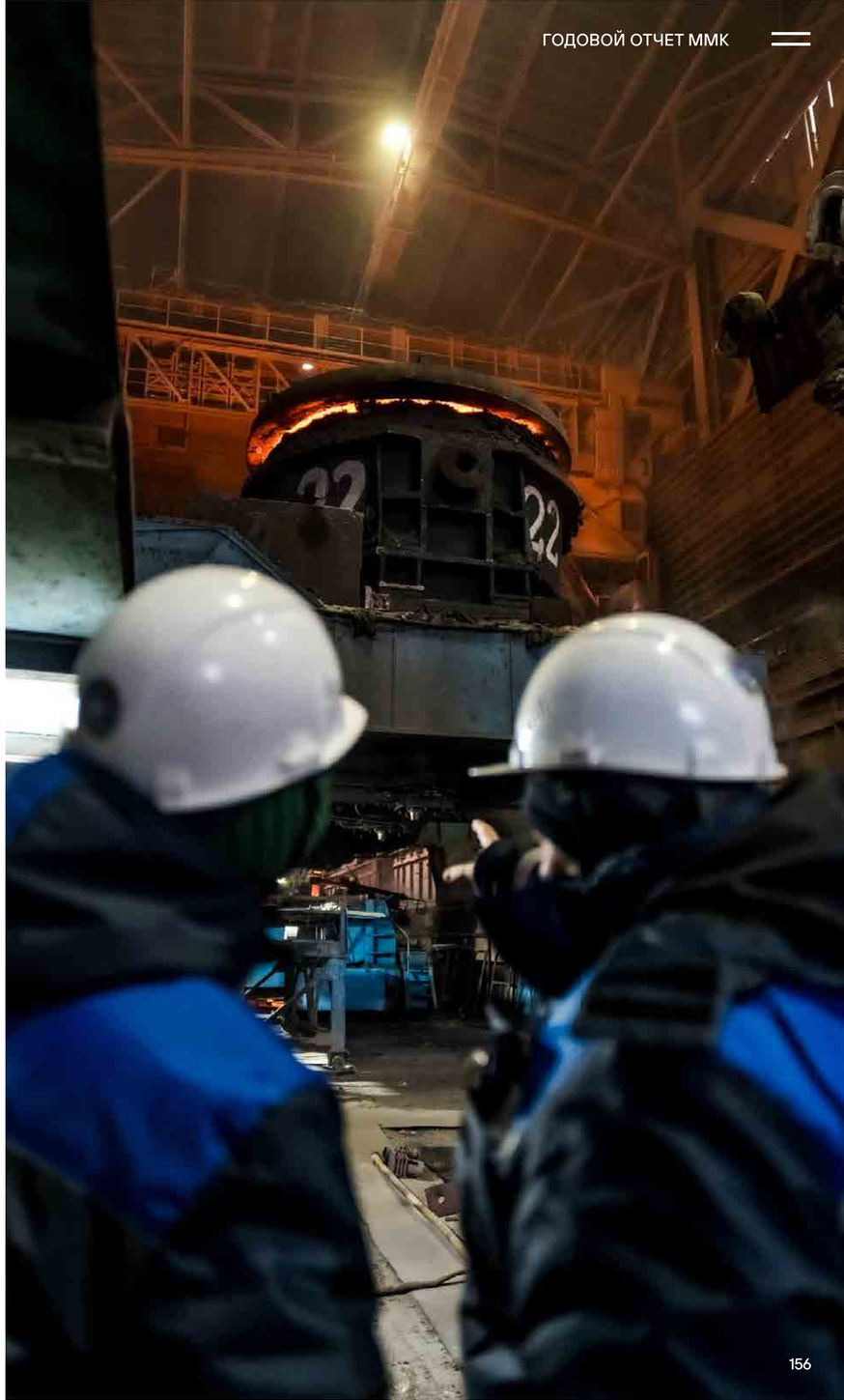
- базу данных для информирования подрядчика об инструментах безопасности и нормативных документах Группы
- информацию по происшествиям на территории ММК
- функцию фиксации данных об обучении и аттестации работников подрядных организаций для определения возможности допуска к выполнению работ и формированию электронного наряда-допуска
- систему рейтинга подрядных организаций, призванную стимулировать повышение уровня безопасности и вовлеченности подрядных организаций в единую культуру безопасности ММК

117 ПОДРЯДЧИКОВ

подключены к модулю «Личный кабинет подрядчика» на конец 2025 года

100% подрядчиков, выполняющих работы на территории ММК

[1] ЭСПЦ — электросталеплавильный цех.



Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5 GRI 14.16.6

Одним из приоритетных направлений корпоративного обучения Группы ММК является обучение персонала навыкам безопасного выполнения работ.

Процесс обучения по ОТиПБ для работников Группы выстроен в соответствии с требованиями законодательства. Необходимость обучения определяется на основе нормативных актов, а его своевременность контролируется специалистами бюро оплаты труда и заработной платы. Программы обучения разрабатываются обучающей организацией и подлежат согласованию с дирекцией по ОТиПБ.

Обучение проводится с частичным отрывом от производства: в последний день учебы сотрудники освобождаются от трудовых обязанностей для отработки практических навыков. По завершении курса обучающая организация проводит проверку знаний всех участников, на основе которой оценивается эффективность обучения. Такой формат обучения распространяется и на работников подрядных организаций.

Перед каждой сменой сотрудники ММК проходят тестирование на знание требований безопасного ведения работ, которое проводится на терминалах, установленных в цехах горно-обогатительного и коксохимического производств, главного металлурга, главного прокатчика и управления логистики.

Основной площадкой для обучения работников Группы служит корпоративный учебно-тренировочный центр «Школа безопасности» в Магнитогорске. Здесь проводится теоретическое и практическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, включая работы повышенной опасности. Компания постоянно модернизирует техническую базу центра и внедряет современные технологии, чтобы приблизить учения к реальным условиям и повысить эффективность обучения.

Основные виды обучения в области ОТиПБ в 2025 году

01.

Видеоинструкции по безопасному выполнению работ

В мобильном приложении «Мой ММК» размещены видеоинструкции по безопасному выполнению опасных технологических операций

02.

Обучение специалистов по охране труда

Специалисты по ОТ и ПБ проходят очное профильное обучение в специализированной организации

34 СПЕЦИАЛИСТА

обучено

03.

Наставничество для молодых работников

С первого дня молодых работников рабочей профессии сопровождает наставник, который обучает их безопасным методам работы согласно плану обучения

1 636 МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

закреплены за наставниками

04.

Программа «Осознанная безопасность»

Этап I. Тренинги для руководителей обществ (директоров, главных инженеров, начальников цехов)
Этап II. Тренинг для подготовки внутренних тренеров
Этап III. Тренинги для работников 12 обществ Группы ММК

> 600 ТРЕНИНГОВ

проведено для внутренних тренеров
этап II

> 15 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

прошли обучение
этап II

05.

Новое

Обучение по проекту «Культура БЕЗ Опасности»

Риск-тренеры Центра трансформации проводят обучение рискориентированному подходу по модулю «Норма территории» в двух форматах:

- однодневный тренинг для работников и мастеров
- двухдневный тренинг для руководителей

> 5,6 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

(топ-руководители, руководители, мастера, рабочие) прошли обучение по модулю «Норма территории» в пилотных цехах и цехах масштабирования

143 ЧЕЛОВЕКА

(РСС цеха) в пилотных цехах прошли обучение по модулю «Норма работ» с привлечением консалтинговой компании Тэктис. В дальнейшем компетенции по обучению по модулю «Норма работ» будут переданы риск-тренерам

06.

Обучение с применением VR-технологий

В «Школе безопасности» ММК действует тренажерный комплекс на базе VR-технологий для моделирования аварийных ситуаций и выполнения опасных технологических операций. Обучение проводится в формате учебных занятий и индивидуальной работы.

> 1,6 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

прошли обучение

13 ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ

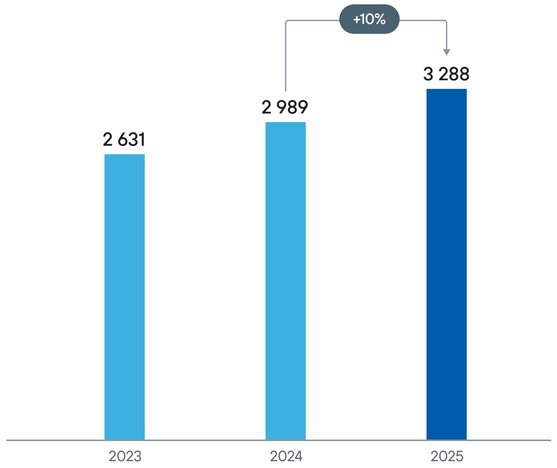
охвачены обучением

В 2025 году в рамках проекта «Культура БЕЗ Опасности» Компания вела активную работу по разработке и внедрению рискориентированного подхода в программы обучения:

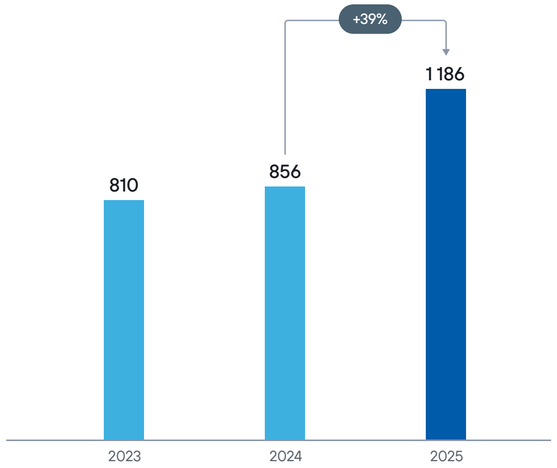
- разработан курс «Динамическая оценка рисков» с последующим тестированием (размещен на интерактивной обучающей платформе)
- в рамках обучения по модулю «Норма территории» проводились тренинги по рискориентированному подходу для технологического и сервисного персонала — теоретические и практические занятия непосредственно в цехах, посвященные отработке навыков выявления рисков и управления ими
- рискориентированный подход интегрирован в программу обучения «Безопасность труда», реализуемую на базе «Школы Безопасности»
- разработан дистанционный курс «Культура БЕЗ Опасности», назначаемый работникам рабочих профессий при прохождении обязательного обучения по программе «Охрана труда»

В 2025 году общее количество работников, прошедших обучение в области ОТиПБ, и среднее количество часов обучения выросли на 15% и 6% соответственно, что связано с периодичностью обучения. Увеличение количества тренингов по охране труда и здоровья на 39% обусловлено спецификой учета образовательных программ — их наименования различаются в учебных центрах подразделений Группы.

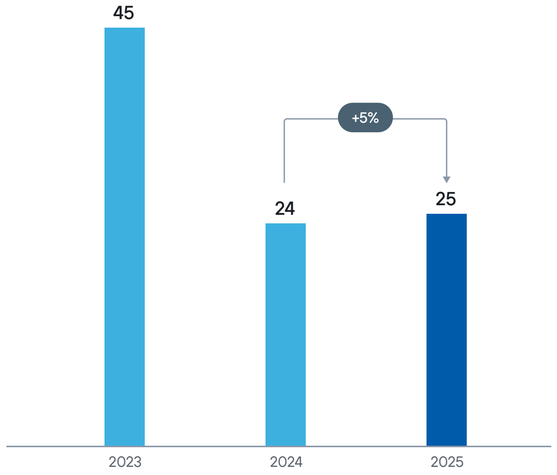
Количество сотрудников Группы, прошедших обучение в «Школе безопасности», чел.



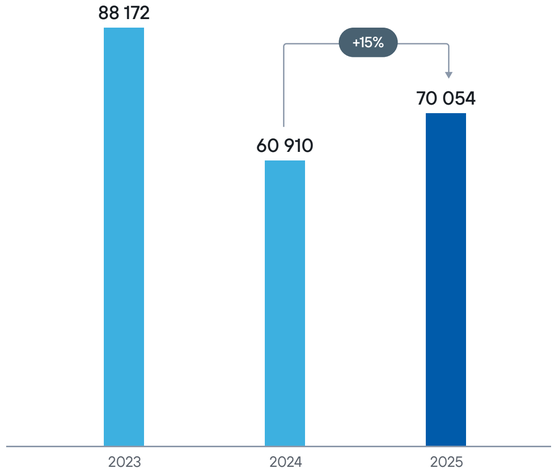
Количество тренингов по охране труда и здоровья, ед.



Среднее количество часов обучения в области ОТиПБ на одного работника, чел./ч[1]



Количество сотрудников Группы, прошедших обучение в области ОТиПБ, тыс. чел./курс[2]



[1] В расчете использовалась среднесписочная численность работников на конец года.

[2] Значение показателя также учитывает обучение одного сотрудника по нескольким программам.



Показатели травматизма

GRI 403-2 | GRI 403-9 | GRI 14.16.3 | GRI 14.16.10 | SASB EM-IS-320A.1 | МЭР(Р)-29 | СОКБ-30

Компания осуществляет мониторинг показателей травматизма среди сотрудников Группы и подрядных организаций в соответствии с утвержденной методикой. Каждое происшествие подвергается расследованию согласно законодательным требованиям и внутренним регламентирующим документам. В 2025 году Компания разработала стандарт по внутреннему расследованию происшествий, обновив методику определения коренных и системных причин и разработки корректирующих действий в соответствии с методом «Диаграмма барьеров». Группа экспертов, ответственных за проведение расследования (20 руководителей и специалистов подразделений ММК), прошла обучение по применению нового стандарта.

В отчетном году 44 работника Группы[1] (↓ 41%[2]) и 11 работников подрядных организаций (↑ 22%) получили травмы в результате несчастных случаев на производстве. При этом микротравмы получили 93 работника Группы (↓ 26%) и 62 работника порядных организаций (↓ 10%).

В отчетном году имел место один смертельный случай, произошедший в результате защемления работника Группы между элементами пробоотборочной машины из-за ее включения другим работником. Основными причинами происшествия стали недостатки в конструкции защитного кожуха пробоотборочной машины, отсутствие регламента взаимодействия между подразделениями участка технического контроля и центральной обогатительной фабрики, повторное нарушение инструкций (работа на неотключенном оборудовании). Для предотвращения повторных случаев внедрен регламент взаимодействия между подразделениями, обновлена инструкция пробоотборщика в части охраны труда, изменена конструкция кожуха, исключен физический доступ работников во внутреннее пространство пробоотборочной машины.

В 2025 году произошло восемь случаев тяжелого травматизма, причинами которых послужили нахождение работников в опасной зоне, нарушение требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ и ненадлежащий контроль за ходом выполнения работ. По каждому случаю проведено расследование, и разработаны корректирующие меры, к наиболее значимым из которых относятся:

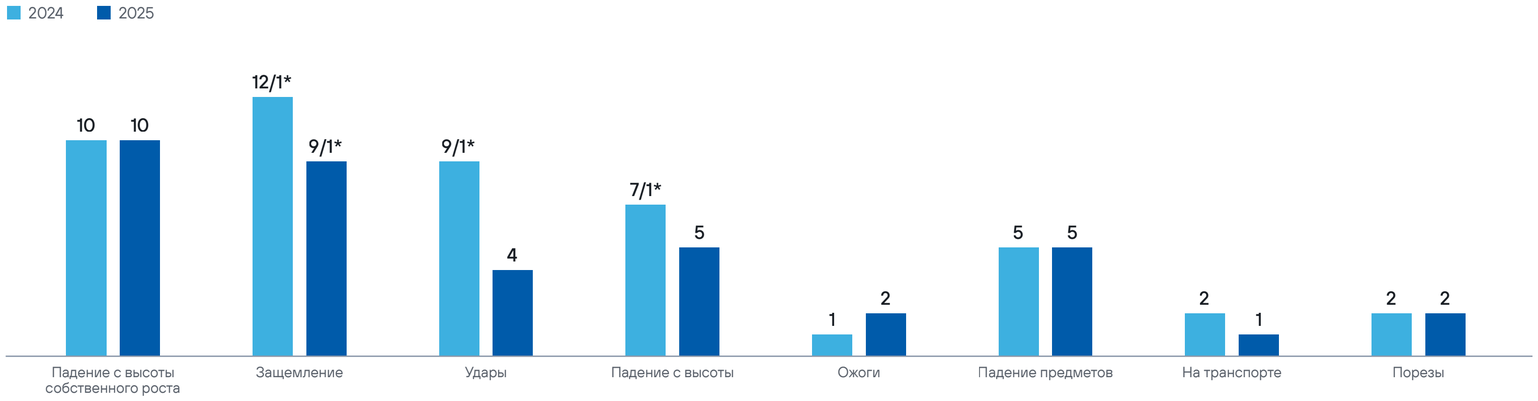
- установка физических барьеров в опасных зонах
- внесение изменений в карты технологического процесса, регламенты взаимодействия во время работ, инструкции по охране труда, техническую документацию
- проведение оценки применяемых СИЗ и их усовершенствование
- проведение целевых проверок соблюдения требований ОТиПБ при выполнении отдельных видов работ
- разработка тренировочных пособий по безопасному выполнению опасных технологических операций

[1] С учетом турецкого актива ММК Metalurji.

[2] Здесь и далее — относительно предыдущего отчетного периода.

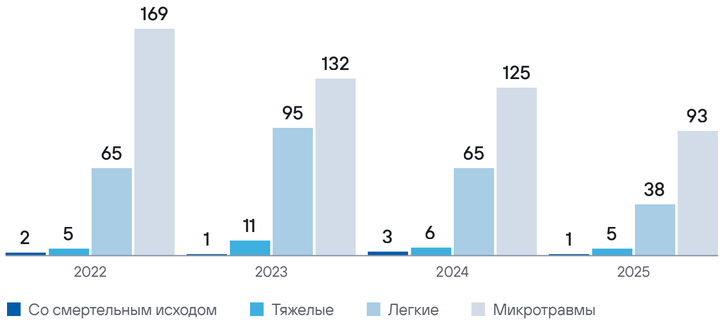
Классификатор происшествий среди работников[3] Группы ММК[4], ед.

GRI 403-9 | GRI 14.16.10



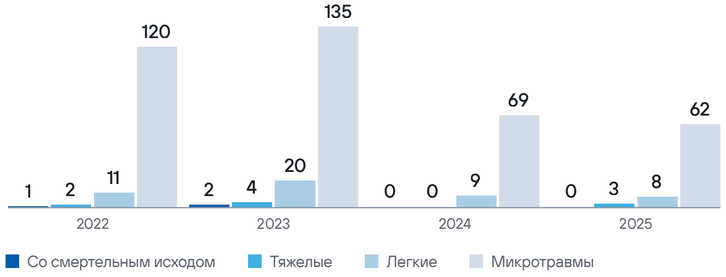
Количество пострадавших от случаев травмирования в Группе ММК[5], ед.

GRI 403-9 | GRI 14.16.10 | СОКБ-30



Количество пострадавших от случаев травмирования в подрядных организациях, чел.

GRI 403-9 | GRI 14.16.10



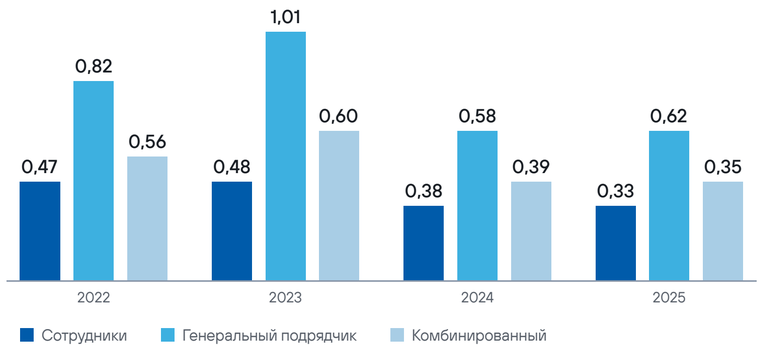
[3] Без учета турецкого актива ММК Metalurji и генерального подрядчика ООО «ОСК».

[4] * — смертельные случаи.

[5] С учетом турецкого актива ММК Metalurji.

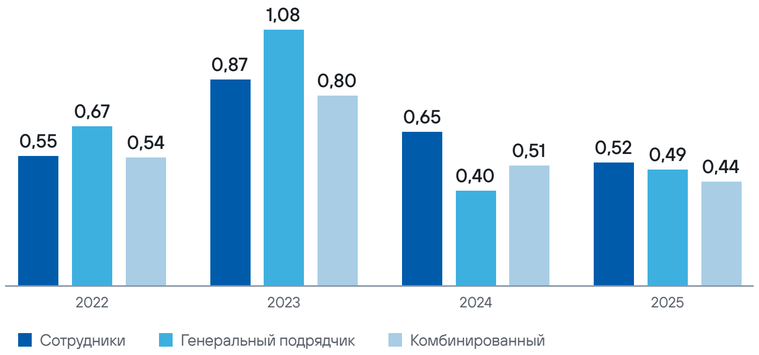
Динамика TRIR[1]

GRI 403-9 | GRI 14.16.10 | SASB EM-IS-320A.1



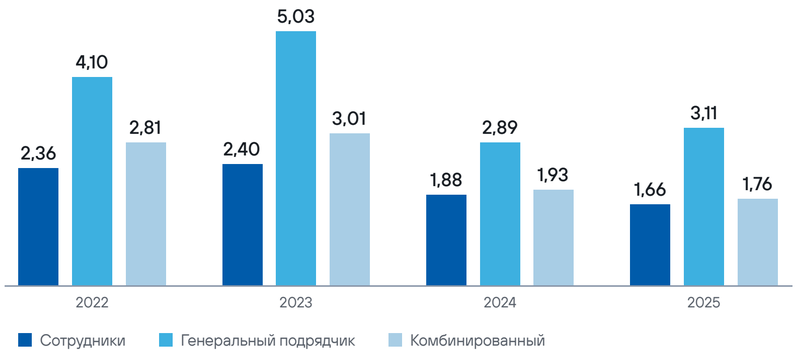
Динамика LTIFR[2]

СОКБ-29

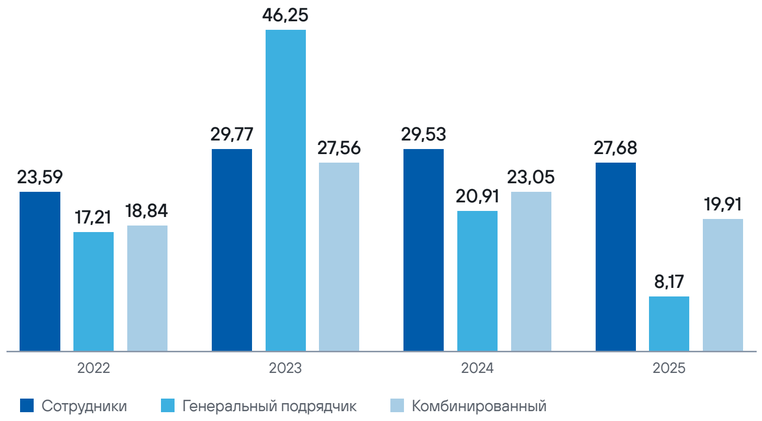


Динамика TRIFR[3]

GRI 403-9 | GRI 14.16.10

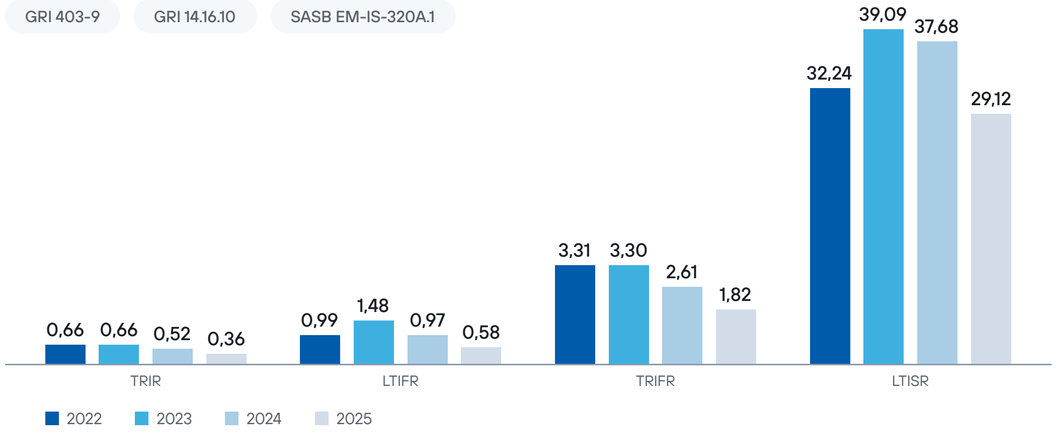


Динамика LTISR[4]



Показатели TRIR, LTIFR, TRIFR, LTISR в 2025 году с учетом турецкого актива ММК Metalurji

GRI 403-9 | GRI 14.16.10 | SASB EM-IS-320A.1



Компания отслеживает динамику ряда показателей травматизма. В 2025 году все ключевые коэффициенты травматизма снизились, что обусловлено сокращением количества несчастных случаев на 14%[5] среди сотрудников Группы и подрядных организаций.



[1] Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в том числе микротравмы) × 200 000 / (общее количество отработанных часов). Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[2] Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) = (количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные случаи) × 1 000 000 / (общее количество отработанных часов). Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[3] Общий коэффициент травматизма (TRIFR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования, в том числе микротравмы) × 1 000 000 / (общее количество отработанных часов). Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[4] Коэффициент тяжести травматизма (LTISR) = (количество дней нетрудоспособности) × 1 000 000 / (общее количество отработанных часов). Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

[5] Без учета турецкого актива ММК Metalurji.

Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-3 | GRI 403-6 | GRI 14.16.4 | GRI 14.16.7 | СОКБ-44

Сохранение здоровья персонала — важнейшая составляющая корпоративной политики Группы ММК. В целях своевременного предупреждения профессиональных заболеваний Компания отслеживает воздействие производственных факторов на здоровье работников, организуя регулярные медицинские осмотры. В соответствии с законодательными требованиями проводится ряд мероприятий по мониторингу здоровья работников.

Мероприятия по мониторингу здоровья работников и результаты 2025 года

Предварительные медицинские осмотры	> 6,7 тыс. человек
Периодические медицинские осмотры	> 35,8 тыс. человек
Предсменные / послесменные медицинские осмотры	> 12,4 тыс. человек
Психиатрическое освидетельствование	1,4 тыс. человек прошли периодические осмотры
Психофизиологическое обследование сотрудников, чья работа связана с железнодорожным транспортом	> 1,6 тыс. человек

Для снижения вероятности развития профессиональных заболеваний Компания реализует целевые профилактические программы для работников, подверженных воздействию вредных производственных факторов. В частности, для сотрудников, чья работа связана с повышенными физическими нагрузками (классы условий труда 3.1–3.4), действует программа «Профилактика заболеваний костно-мышечной системы».

В 2025 году был изменен подход к ряду профилактических программ — они переведены в формат скрининга, проводимого в рамках периодического медицинского осмотра. В отчетном году работникам были доступны скрининги по выявлению рисков развития сердечно-сосудистых заболеваний и сахарного диабета.

Кроме того, Группа предоставляет работникам корпоративную программу добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким спектром лечебно-профилактических услуг.

Подробнее о других мероприятиях по поддержке здоровья сотрудников см. в разделе «Социальная политика».

673 работника воспользовались программой «Профилактика заболеваний костно-мышечной системы»

6 342 работника прошли скрининг на наличие риска сердечно-сосудистых заболеваний

2 097 работников прошли скрининг на наличие риска сахарного диабета

100 % работников охвачены программой ДМС

Профессиональная заболеваемость

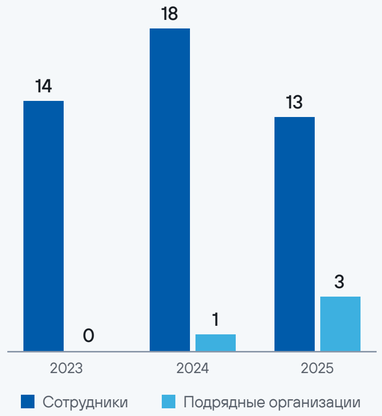
GRI 403-10 | GRI 14.16.11

Компания ведет учет и анализ профессиональных заболеваний, включая их виды и причины возникновения. В 2025 году было зарегистрировано 16 случаев профессиональных заболеваний — 13 случаев среди сотрудников Группы и три — среди работников подрядных организаций. Это на 16% меньше, чем в предыдущем году.

Структура профессиональных заболеваний не претерпела значительных изменений: наиболее распространенными из них остаются нейросенсорная тугоухость, мышечно-тонический синдром поясничного уровня и вибрационная болезнь. Среди основных причин заболеваний — производственный шум, недостаточная автоматизация производственных процессов и воздействие общей и локальной вибрации.

Количество профессиональных заболеваний в динамике, ед.

GRI 403-10 | GRI 14.16.11



GRI 403-10 | GRI 14.16.11



В рамках организационных мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний Компания в полной и достаточной мере информирует персонал о рисках их возникновения и необходимости использования определенных видов СИЗ.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 3-3 GRI 14.15.1

Деятельность Группы ММК связана с эксплуатацией опасных производственных, взрыво-, пожаро- и химически опасных объектов, что несет в себе вероятность возникновения рисков аварий и чрезвычайных ситуаций (ЧС).

Для обеспечения готовности к нештатным ситуациям Компания разрабатывает планирующие документы и согласовывает их с аварийно-спасательными формированиями и местными органами власти. Документы содержат описания ключевых рисков и меры реагирования на аварии и ЧС.

Планирующие документы Группы ММК

План действий по предупреждению и ликвидации ЧС

- Охват: ММК
- Пересмотр: один раз в три года

Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА)

- Охват: структурные подразделения Группы
- Пересмотр:
  - для объектов ведения горных работ — ежегодно
  - для остальных опасных производственных объектов — один раз в пять лет

Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН)

- Охват: пять объектов ММК, где возможны разливы нефтепродуктов
- Пересмотр: один раз в три года

GRI 14.15.4

По состоянию на конец 2025 года ПМЛА были разработаны на 100% опасных производственных объектов Группы, в том числе на участках добычи полезных ископаемых. На всех объектах, подверженных риску разлива нефтепродуктов, разработаны ПЛАРН.

В дополнение к планирующим документам в Группе действуют внутренние документы, устанавливающие порядок проведения опасных работ. Группа следит за актуальностью документов и регулярно их пересматривает. В частности, в 2025 году был актуализирован регламент проведения огневых работ вблизи действующих газопроводов.

Надлежащий уровень готовности персонала к ЧС поддерживается системой обучения: сотрудники Группы проходят теоретическую и практическую подготовку на ежегодных учениях и тренировках. В отчетном году все запланированные учения и тренировки состоялись в полном объеме и проходили по следующим направлениям:

- проверка готовности персонала к действиям при ЧС, в том числе к атакам БПЛА, ракетной опасности
- учения по отработке действий по тушению пожаров на начальном этапе для нештатных звеньев пожаротушения структурных подразделений Группы
- проверка готовности собственных и привлекаемых на договорной основе аварийно-спасательных формирований к действиям по спасению пострадавших, локализации и ликвидации ЧС с опасными веществами, в том числе при реализации современных угроз (атаки БПЛА, ракетная опасность)
- проверка готовности руководящего состава, формирований и служб к выполнению мероприятий гражданской обороны

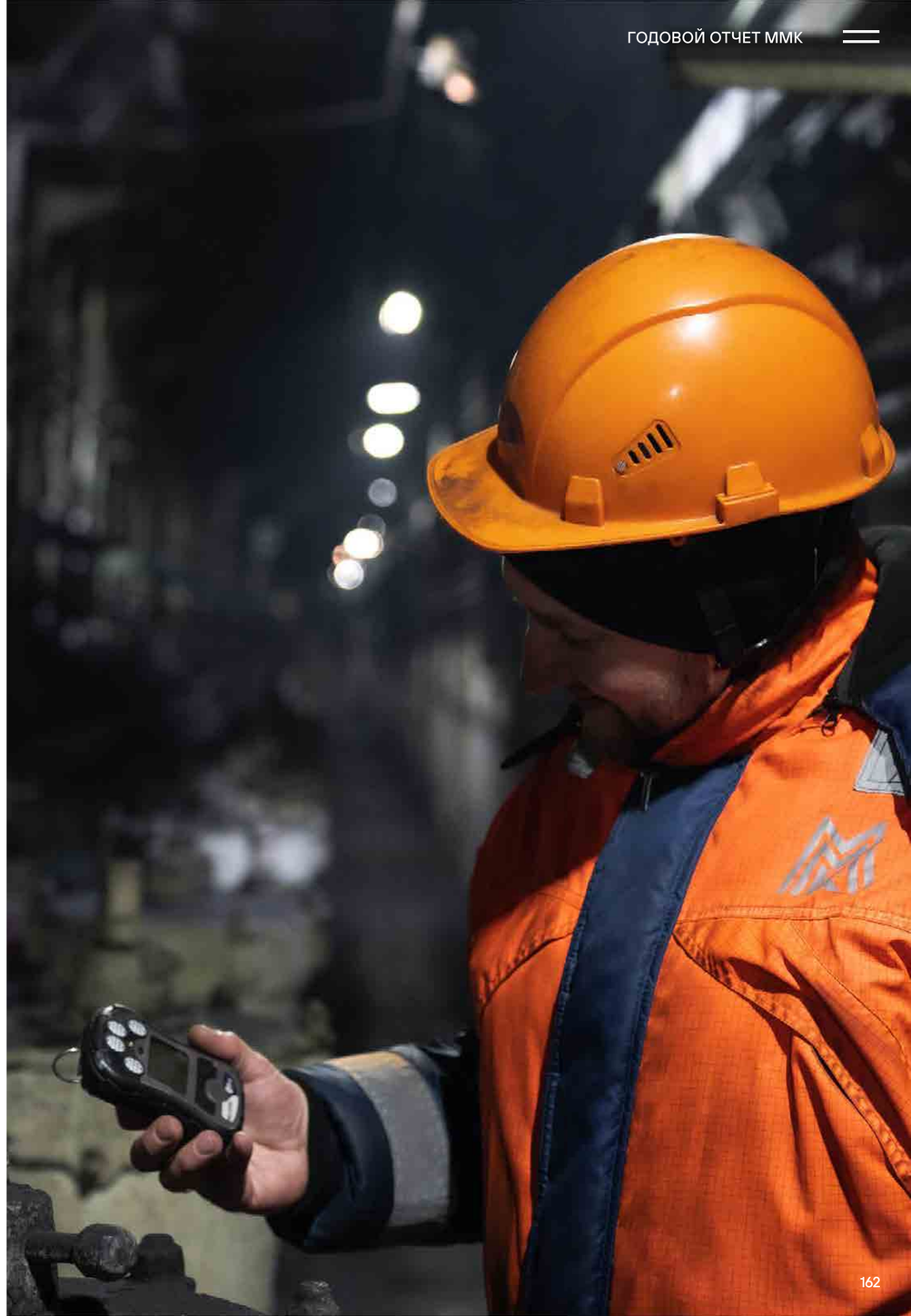
На всех предприятиях Группы поддерживается работа систем оповещения персонала об угрозе ЧС или о произошедшей ЧС. Информирование местного населения о ЧС осуществляется через муниципальные системы оповещения.

Сообщить об обнаружении возможной угрозы ЧС сотрудники могут через различные каналы коммуникации:

- по телефонам диспетчеров структурного подразделения, диспетчера ММК
- по телефону горячей линий Управления ОТиПБ ММК
- в разделе «Обратная связь» на корпоративном сайте
- в приложениях «Мой ММК» и «Профсоюз Online»

GRI 14.15.3

В 2025 году на объектах Группы ММК не допущено ни одной аварии, при этом зафиксировано пять инцидентов, три из которых были связаны с возгоранием, два — с разливкой плавки стали. По каждому инциденту были проведены необходимые мероприятия по локализации и ликвидации последствий, а также реализованы меры по снижению вероятности их повторения в будущем.



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на 2026 год

01.

Продолжение реализации проекта «Культура БЕЗ Опасности»:

- разработка стандарта по управлению рисками
- адаптация функциональных обязанностей Центра трансформации, Управления ОТиПБ и специалистов по ОТ производственных структурных подразделений
- реализация мероприятий в рамках рискориентированного бюджета
- масштабирование проекта на цеха главного доменщика, главного металлурга, главного прокатчика, Управления логистики, ООО «Ремпуть»

02.

Формирование безопасного поведения работников и осознанной безопасности:

- разработка и внедрение стандартных практик работы руководителя по охране труда
- развитие системы обучения работников, в том числе с применением терминалов проверки знаний
- внедрение программы линейного наставничества мастеров
- проведение тренингов по осознанной безопасности в организациях Группы ММК

03.

Повышение эффективности процесса внутреннего расследования происшествий:

- расследование происшествий в соответствии с обновленной методикой
- разработка календаря происшествий

04.

Развитие автоматизированных систем безопасности:

- формирование программы на основе рискориентированного подхода

05.

Совершенствование производственного контроля промышленной безопасности:

- проведение аудита промышленной безопасности
- внедрение модуля «Аттестация по промышленной безопасности»

06.

Организация мероприятий по обеспечению безопасной эксплуатации газового оборудования:

- внедрение комплекса контроля за персоналом с применением персональных газоанализаторов с функцией передачи данных
- дистанционное выявление утечек газа (инфракрасное излучение)

07.

Развитие системы пожарной безопасности и защищенности работников при ЧС:

- модернизация системы оповещения работников
- тренировки по защите персонала от ЧС

Планы на среднесрочную перспективу

01.

Реализация новой стратегической инициативы «Лидер безопасной металлургии в России» до 2030 года и задач по трем направлениям: «Исключение смертельных несчастных случаев», «Снижение травматизма», «Исключение аварий на ОПО»

02.

Продолжение реализации проекта «Культура БЕЗ Опасности»

03.

Внедрение процесса внутреннего расследования происшествий

04.

Развитие системы управления безопасностью подрядных организаций, в том числе масштабирование программного модуля «Личный кабинет подрядчика»

Управление персоналом

Подход

Группа ММК, являясь крупнейшим работодателем Магнитогорска, осознает свое влияние на жизнь и благополучие местных жителей. Значительная часть населения города трудоустроена на ее предприятиях, поэтому Группа ММК стремится обеспечивать достойные условия труда, социальную поддержку и карьерные возможности своим сотрудникам, способствуя также экономическому развитию города.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика

Риски устойчивого развития

- Социальная напряженность
- Дефицит персонала

Существенные темы

- Взаимодействие с персоналом
- Права человека и равные возможности

Ключевые показатели за 2025 год

56 863 ЧЕЛОВЕКА

списочная численность сотрудников Группы на конец года

↑ 1% к 2024 году

26,4 %

женщин среди сотрудников Группы

↑ 0,2 п. п. к 2024 году

605 ЧЕЛОВЕК

количество сотрудников Группы с инвалидностью

↑ 5% к 2024 году

113 021 РУБ.

средняя заработная плата сотрудников Группы

↑ 10% к 2024 году

1 976 МЛН РУБ.

затраты на обучение сотрудников Группы

↑ 17% к 2024 году

92 ЧЕЛОВЕКО-ЧАСА[1]

количество часов обучения на одного сотрудника Группы

на уровне 2024 года

3 086 МЛН РУБ.

затраты на социальное обеспечение сотрудников Группы

↑ 22% к 2024 году

100 %

сотрудников ММК охвачено коллективным договором

на уровне 2024 года

[1] Здесь и далее по тексту расчет данного показателя выполняется на основе списочной численности персонала на конец года.

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3 GRI 14.17.1 GRI 14.21.1

Развитие открытой корпоративной культуры, основанной на вовлеченности сотрудников, является одним из приоритетов Стратегии Группы ММК на период до 2025 года.

Организационная структура управления персоналом ММК состоит из двух уровней. На первом уровне в подчинении Генерального директора находится директор по персоналу, который руководит двумя структурными подразделениями, заместителем директора по стратегии и развитию имиджа работодателя, а также главным специалистом по цифровым решениям и бизнес-аналитике. Второй уровень структуры управления персоналом представлен руководителями структурных подразделений.

В 2025 году произошли изменения в организационной структуре управления персоналом: были упразднены должность главного специалиста по управлению изменениями и отдел мотивации персонала, вместо которых создано управление мотивации персонала и организационной эффективности. Кроме того, с целью развития имиджа работодателя, а также повышения цифровизации HR-процессов введены должности заместителя директора по стратегии и развитию имиджа работодателя и главного специалиста по цифровым решениям и бизнес-аналитике.

Организационная структура управления персоналом ММК



Основные задачи структурных единиц действующей организационной структуры управления персоналом

Управление кадров

- Разработка и реализация кадровой политики, стратегии и системы управления кадрами Группы ММК
- Подбор и комплектование кадров в соответствии с требуемой квалификацией, образованием и опытом работы
- Обеспечение функционирования системы подбора, приема, адаптации, перевода, оценки, аттестации, подготовки, переподготовки, повышения квалификации, высвобождения и учета работников Группы ММК
- Разработка программ развития руководителей ММК и организаций Группы ММК

Главный специалист по цифровым решениям и бизнес-аналитике

- Организация внедрения цифровых решений в процессы управления персоналом
- Обеспечение анализа и учета показателей по труду и заработной плате по Группе ММК
- Взаимодействие с организациями отрасли с целью обмена данными и лучшими практиками в области управления персоналом

Управление мотивации персонала и организационной эффективности

- Обеспечение эффективной организации и оплаты труда в ММК и организациях Группы ММК
- Достижение максимальной эффективности труда и обеспечение роста уровня дохода работников ММК на основе совершенствования организации, повышения производительности труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности
- Контроль исполнения норм и положений пенсионного законодательства РФ
- Разработка концепции (стратегии, планов) системы управления персоналом и координация деятельности структурных подразделений по управлению трудовыми ресурсами
- Развитие организационной структуры ММК и схемы управления Группой ММК, совершенствование организационных структур структурных подразделений ММК
- Обеспечение эффективной организации управления и регламентации деятельности в ММК

Заместитель директора по стратегии и развитию имиджа работодателя

- Обеспечение разработки и эффективной реализации стратегии развития конкурентоспособного бренда ММК на рынке труда
- Укрепление имиджа надежного и социально ответственного работодателя

Основные внутренние документы, регулирующие вопросы управления персоналом

01. Кадровая политика

02. Молодежная политика

03. Политика в области равных возможностей

04. Политика о гендерном равенстве в оплате труда

05. Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий

Для реализации единой кадровой политики и стратегии в области управления персоналом в Группе ММК в 2025 году были актуализированы текущие и разработаны новые документы:

Предпринятые действия	Результат
Разработано и утверждено Положение о высших корпоративных наградах Группы ММК	Утверждение почетных знаков отличия «За заслуги перед ММК» и «Трудовая слава ММК» трех степеней, которые вручаются работникам организаций Группы ММК за особые заслуги в трудовой деятельности, эффективный и высокопроизводительный труд, способствующий повышению конкурентоспособности продукции Группы ММК, а также за иные достижения в Группе ММК
Разработан порядок начисления премий, формализованный в действующем Стандарте об организации премирования работников ММК	Дополнительная мотивация сотрудников, награжденных высшими корпоративными наградами
Разработан Стандарт Группы ММК о проведении социологических исследований и мониторинге уровня удовлетворенности персонала работой в Группе (в связи с изменением собственника бизнес-процесса)	Совершенствование методики проведения корпоративных социологических исследований посредством электронного анкетирования
Разработано и утверждено Положение, регламентирующее порядок электронного документооборота в сфере трудовых отношений в ММК	Организация работы электронного документооборота в сфере трудовых отношений в ММК
Переработан регламент организации практики студентов МГТУ им. Г. И. Носова и Многопрофильного колледжа при МГТУ им. Г. И. Носова	• Упрощение процедуры оформления студенческой практики • Внедрение системы удаленного оформления пропусков и выдачи направлений на практику
Внесены изменения в Положение о наставничестве	Рост эффективности процессов в рамках реализации программы

Удовлетворенность сотрудников

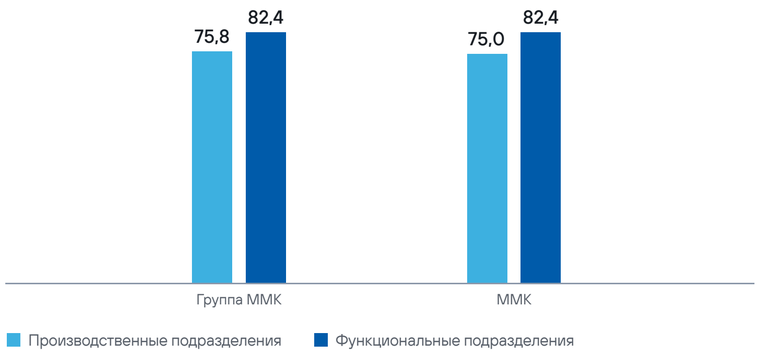
В отчетном периоде в Группе ММК было проведено ежегодное социологическое исследование уровня удовлетворенности работой и индекса вовлеченности работников.

Впервые онлайн-опрос был реализован на базе корпоративного мобильного приложения «Мой ММК». В отчетном периоде количество респондентов удалось существенно увеличить — с 5 717 сотрудников в 2024 году до 23 219 в 2025 году. Это стало возможным благодаря расширению охвата организаций Группы ММК, принимающих участие в анкетировании — с 2 до 33.

По итогам анкетирования в 2025 году уровень удовлетворенности персонала в Группе ММК вырос на 10 п. п. — до 76,7%, на ММК — на 2,8 п. п., до 74,1%; уровень вовлеченности в Группе ММК увеличился на 10,1 п. п. — до 76,6%, на ММК — на 8,9 п. п. до 75,5%. Положительная динамика обусловлена мероприятиями по привлечению и удержанию персонала, разработанными в 2024 году, а также двумя дифференцированными индексациями заработной платы (в июне 2024 и 2025 годов).

Результаты исследования были направлены руководителям производственных управлений и главным специалистам для анализа и применения в работе. Проведение онлайн-анкетирования позволило выявить ключевые ожидания сотрудников ММК в отношении заработной платы, а также в области кадровой политики, требующие улучшения. В частности, на основе полученных результатов принято решение об увеличении бюджета на обучение в 2026 году в одном из дочерних обществ Группы.

Уровень вовлеченности сотрудников производственных и функциональных подразделений по итогам 2025 года, %



Оценка рисков в области управления персоналом

В 2025 году ММК продолжил работу по идентификации рисков в области управления персоналом.

В отчетном году разработана и утверждена Методика качественной оценки рисков «Дефицит кадров» и «Социальная напряженность», которая позволяет:

- систематизировать анализ рисков
- выявлять ключевые факторы влияния
- разрабатывать превентивные меры по минимизации данных рисков

Мероприятия по снижению риска «Дефицит кадров» включены в действующую Комплексную программу по привлечению, обеспечению ММК трудовыми ресурсами и удержанию персонала. Подробнее о мероприятиях программы см. в подразделах «Привлечение и удержание сотрудников» и «Социальная политика».

О том, как ММК управляет риском «Социальная напряженность» в регионах присутствия, см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ».



Каналы обратной связи

Для продвижения культуры открытой обратной связи в Группе ММК используются следующие каналы обратной связи по кадровым вопросам и вопросам карьерного роста и развития.

Мобильное приложение «Мой ММК»

Функционал приложения дает сотрудникам возможность обратиться к работодателю по вопросам карьерного роста и трудовых отношений

Часто задаваемые вопросы: о востребованности специалистов в подразделениях ММК, о порядке присвоения разрядов и включения в кадровый резерв, а также о прохождении стажировок для приобретения новых знаний и навыков

Группа «ММК Мифы и Реальность» в социальной сети VK

Сотрудники Группы и местные жители могут задать любые вопросы о деятельности Компании и получить ответы от профильных руководителей

13,5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

количество подписчиков

Посвящение в металлурги

В рамках мероприятия молодые сотрудники могут задать волнующие их вопросы топ-менеджерам Группы и представителям профсоюза

300 МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ

приняли участие в мероприятии
в 2025 году

Открытая линия

Работает открытая линия для обращений с актуальными вопросами непосредственно в дирекцию по персоналу

582 ОБРАЩЕНИЯ

поступило на линию
в 2025 году

Опрос мнений

Опрос студентов образовательных учреждений Магнитогорска, школьников выпускных классов и их родителей об отношении к Группе ММК

3 284 ЧЕЛОВЕКА

приняли участие в опросе
в 2025 году

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

В рамках стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей» Стратегии Группы ММК на период до 2025 года реализован ряд мероприятий по повышению вовлеченности персонала, а также в области карьерного роста и развития сотрудников.

01 Разработана корпоративная модель компетенций для проведения систематической оценки сотрудников на соответствие модели

02 Ежегодно проводится исследование удовлетворенности и вовлеченности сотрудников ММК и организаций Группы

03 Внедрена и развивается интерактивная обучающая платформа с возможностью построения индивидуальных карьерных треков

04 В мобильном приложении «Мой ММК»:

- создан новый раздел «Навигатор молодого работника»
- реализована возможность прямого обращения к работодателю по любым вопросам, в том числе лично к директору по персоналу

05 Внедрена система кадрового электронного документооборота

Структура и занятость

GRI 2-7 | GRI 405-1 | МЭР(Р)-25 | СОКБ-21

Списочная численность сотрудников Группы ММК на конец 2025 года составила 56 863 человека: 98,4% сотрудников работают в Российской Федерации, 1,6% — в Турции. Среднесписочная численность сотрудников Группы ММК составила 55 334 человека.

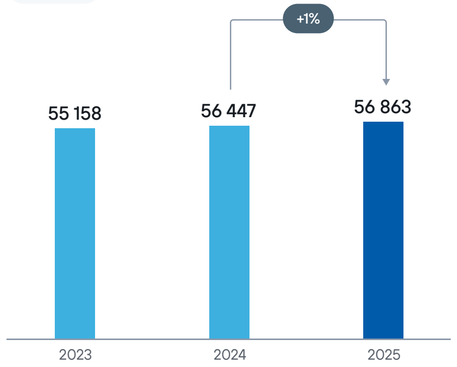
Большую часть персонала Группы составляют рабочие: в 2025 году их доля составила 75,8%. В отчетном периоде 60,3% сотрудников Группы ММК принадлежали к возрастной группе от 30 до 50 лет, 26,6% — старше 50 лет, 13,1% — до 30 лет.

В 2025 году практически 100% сотрудников Группы ММК работали на условиях полной занятости (55 906 человек — в Российской Федерации, 938 — в Турции), среди них 26,8% женщин и 73,2% мужчин. А также 19 человек работали на условиях частичной занятости (0 человек — в Турции), среди них 15,8% женщин и 84,2% мужчин. Изменение гендерного соотношения с ростом доли мужчин связано с переводом большинства женщин (70%), ранее работавших на условиях частичной занятости, на полный рабочий день, а также с трудоустройством студентов-мужчин на неполный рабочий день.

С подавляющим большинством сотрудников (97,3%) были заключены бессрочные трудовые договоры (54 376 сотрудников — в Российской Федерации, 938 — в Турции), среди них 25,7% женщин и 74,3% мужчин. На условиях срочного трудового договора работали 2,7% сотрудников (0 человек — в Турции), среди них 51,8% женщин и 48,2% мужчин. Количество сотрудников с ненормированным рабочим днем — 2 570 человек, из них 16,9% — женщины.

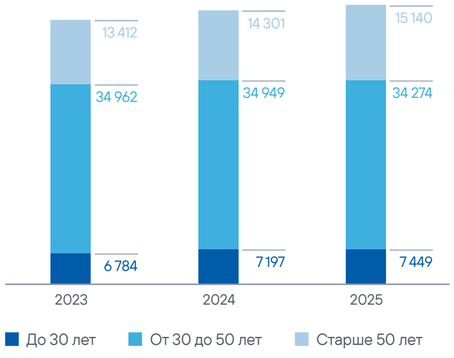
Списочная численность сотрудников на конец года, чел.

GRI 2-7



Списочная численность сотрудников на конец года в разбивке по возрасту, чел.

GRI 405-1



Списочная численность сотрудников на конец года в разбивке по должностям, чел.

GRI 405-1





GRI 2-8 GRI 202-2 GRI 401-1 GRI 14.17.3 GRI 14.9.6 GRI 14.21.2

В 2025 году в организации Группы ММК было трудоустроено 8 790 человек, среди которых 29,1% — женщины.

Количество сотрудников, уволенных в отчетном году, — 8 321. Показатель общей текучести кадров[1] в 2025 году составил 9,2%, сократившись на 1,0 п. п. по сравнению с предыдущим периодом.

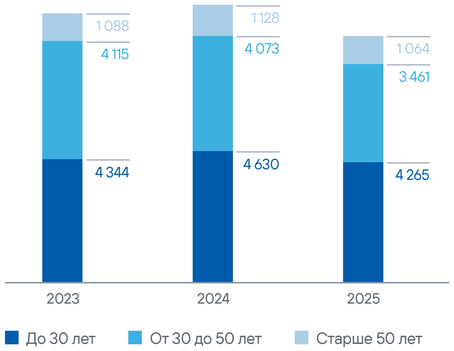
Добровольная текучесть кадров снизилась на 1,8 п. п. — до 7,8%. Это связано с реализацией комплексной программы по привлечению, обеспечению ММК трудовыми ресурсами и удержанию персонала.

В отчетном периоде доля персонала Группы ММК из числа местного населения[3] от общей численности сотрудников составила 89,6%, среди руководителей высшего звена[4] — 85,4%.

В рамках сотрудничества с внешними сотрудниками, не занятыми на регулярной основе, Группа ММК заключает договоры гражданско-правового характера (ГПХ). В 2025 году было привлечено 1 574 таких сотрудника, что на 7% больше по сравнению с 2024 годом. Положительная динамика связана с увеличением объема оказываемых услуг (рост количества договоров ГПХ преимущественно произошел в организациях Группы ММК, работающих в социальной сфере).

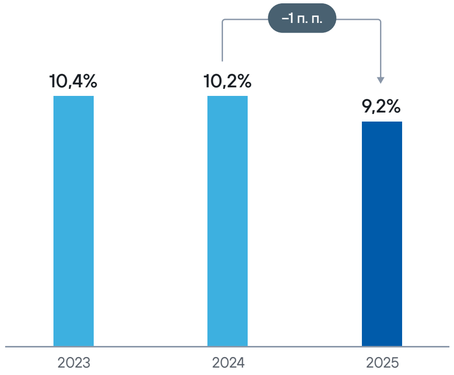
Количество новых сотрудников в разбивке по возрасту, чел.

GRI 401-1



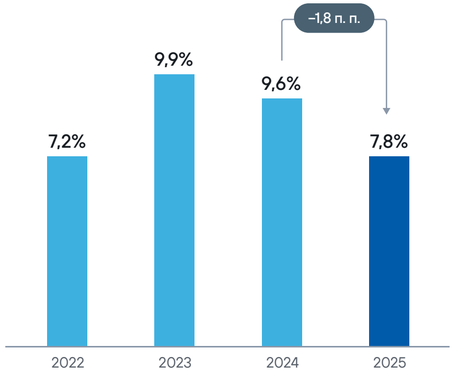
Текучесть кадров[2], %

GRI 401-1 МЭР(Р)-33



Добровольная текучесть кадров, %

GRI 401-1

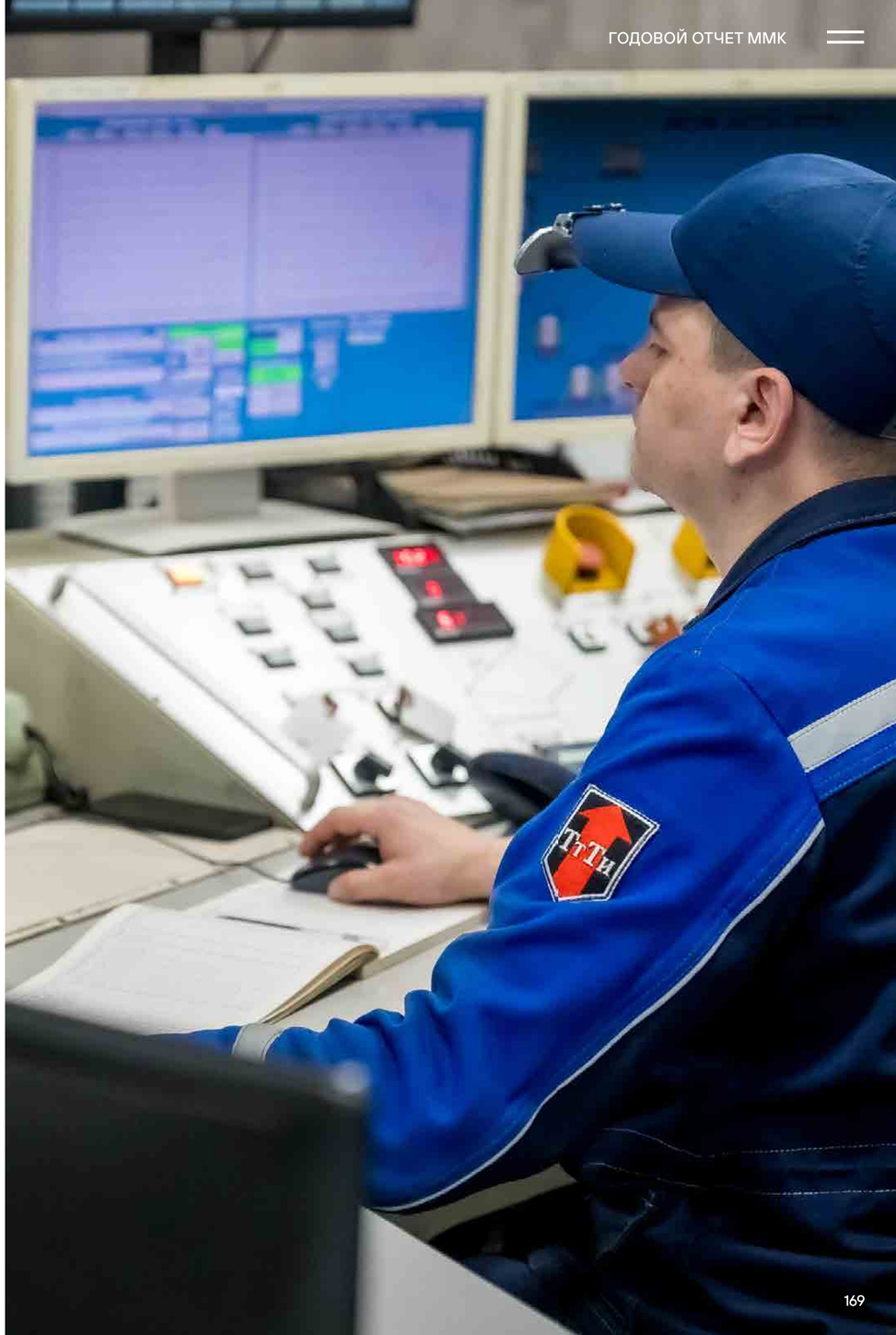


[1] Текучесть = (сумма количества сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших будучи сотрудниками организации) / среднесписочная численность сотрудников.

[2] Управленческий показатель коэффициента текучести кадров в Компании.

[3] Для ММК местным населением являются жители города Магнитогорска, для Группы ММК — жители регионов России, где осуществляют свою деятельность дочерние общества Группы.

[4] К руководителям относятся сотрудники, разрабатывающие политику, определяющие стратегию и обеспечивающие общее руководство разработкой и предоставлением продуктов и услуг.



Многообразие и равные возможности

GRI 405-1 GRI 14.21.5 СОКБ-56

Группа ММК придерживается принципов многообразия и равных возможностей, считая их важной частью корпоративной культуры. Группа стремится создавать инклюзивную среду, где каждый сотрудник независимо от пола, возраста, физических возможностей или характеристик чувствует себя ценным и востребованным.

К ключевым документам, которые регулируют вопросы многообразия и равных возможностей, относятся:

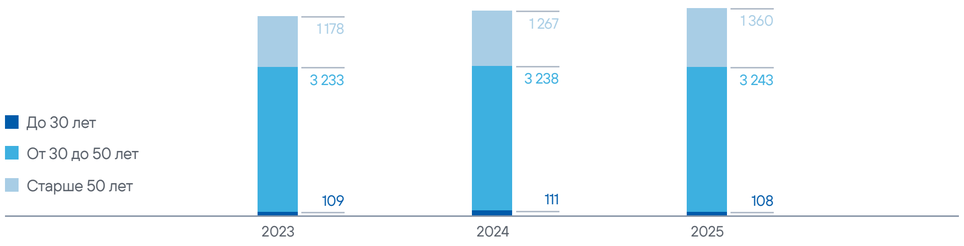
- Молодежная политика
- Политика по правам человека
- Политика в области равных возможностей
- Политика о гендерном равенстве в оплате труда
- Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий
- Политика о свободе ассоциаций и защите права на организацию

Данные политики ориентированы на предотвращение какой-либо дискриминации при трудоустройстве и продвижении по карьерной лестнице и принятие решений, основанных на профессиональных и личностных качествах сотрудников. В 2025 году соблюдение прав работников Компании контролировалось профсоюзным комитетом, сервисом ММК-Право, органами прокуратуры Российской Федерации и негосударственными фондами. Систематических нарушений не зафиксировано.

В отчетном периоде 68,8% руководителей Группы ММК принадлежали к возрастной группе от 30 до 50 лет, 28,9% — старше 50 лет, 2,3% — до 30 лет.

Количество руководителей в разбивке по возрасту, чел.

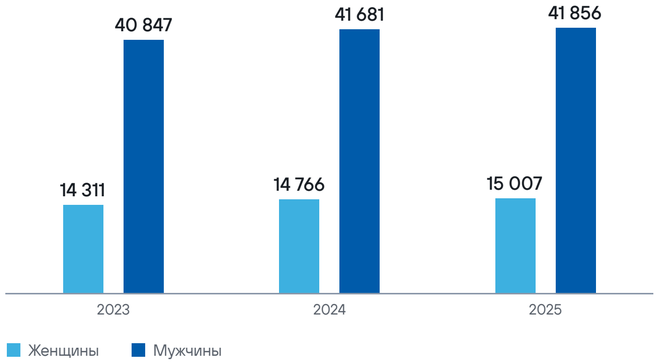
GRI 405-1



Гендерное равенство

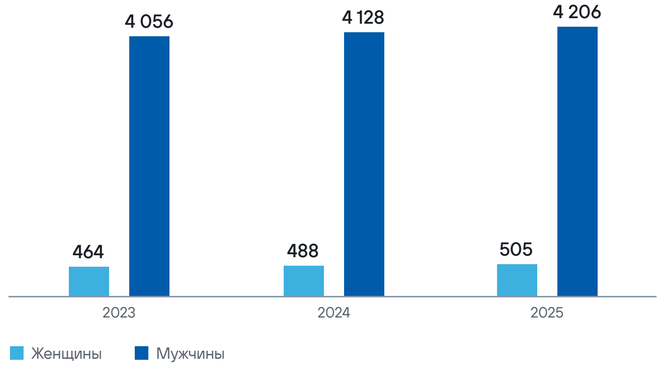
Количество сотрудников в разбивке по полу, чел.

GRI 405-1 GRI 14.21.5



Количество руководителей в разбивке по полу, чел.

GRI 405-1 GRI 14.21.5





Женщины в металлургии

GRI 405-1 | GRI 14.21.5 | МЭР(Р)-44 | СОКБ-49

В отчетном периоде доля женщин в общей численности сотрудников Группы ММК составила 26,4%, что объясняется спецификой металлургической отрасли и выполнением работ повышенной опасности и (или) вредности. Законодательство РФ ограничивает допуск женщин к опасным работам. Тем не менее роль женщин вметаллургии, в частности на предприятиях Группы ММК, продолжает активно расти и трансформироваться.

Компания оценивает сотрудников исключительно по профессиональным качествам, знаниям и компетенциям, не делая различий по гендеру. Женщины составляют значительную долю во многих подразделениях, включая производственные: они работают на конвейерах, диспетчерами, машинистами и следят за оборудованием.

Традиционно высока их доля в управлении персоналом, финансах, стратегическом развитии и взаимодействии с заинтересованными сторонами, в том числе с инвесторами и местными сообществами.

Группа ММК предоставляет женщинам возможность трудоустроиться по профессиям, считающимся традиционно мужскими, например, водителем автомобилей различных категорий

26,4%

доля женщин в общей численности персонала Группы в 2025 году

Группа ММК активно поддерживает женщин, работающих в отрасли металлургии, и создает условия для их профессионального роста, предлагая программы обучения и карьерного развития. В 2025 году в проект «Стратегический резерв Группы ММК» включены две женщины-руководителя для последующей подготовки к работе на должности топ-менеджера в Группе ММК

10,7%

доля женщин на руководящих должностях Группы в 2025 году



Развитие инклюзивной среды

GRI 405-1 | МЭР(Р)-25 | СОКБ-23

Группа ММК стремится к созданию доступной и комфортной среды для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, реализуя Комплексную программу социальной адаптации и поддержки.

По итогам 2025 года в Группе ММК трудятся 605 сотрудников с инвалидностью (на 5% больше по сравнению с 2024 годом), занятых на работах, не связанных с вредными и опасными условиями труда. Это 1% от среднесписочной численности сотрудников Группы.

Программа «Сохрани свое здоровье»

ММК продолжает реализацию программы «Сохрани свое здоровье» с целью укрепления здоровья ветеранов комбината.

26,8 млн руб.

общая сумма затрат на реализацию программы в 2025 году

По итогам 2025 года была оказана благотворительная помощь по следующим направлениям:

01.

Компенсация затрат на медицинские услуги и приобретение медикаментов, проведение офтальмологических операций. Помощь получил 1 171 человек на общую сумму 15,5 млн руб.

02.

Компенсация затрат на стоматологические услуги. Помощь получили 466 человек на общую сумму 6,2 млн руб.

03.

Проведение высокотехнологичных операций, медицинское обследование и дорогостоящее лечение. Помощь получили 77 человек на общую сумму 4,8 млн руб.

04.

Компенсация затрат на приобретение средств реабилитации (приобретение слуховых аппаратов). Помощь получил 21 человек на общую сумму 299,4 тыс. руб.



Программа «Луч надежды»

На ежегодной основе ММК реализует программу «Луч надежды» для повышения уровня и качества жизни людей с ограниченными возможностями здоровья, получивших инвалидность вследствие профессионального заболевания или несчастного случая на производстве. Программа охватывает 512 человек.

19,1 МЛН РУБ.

общая сумма затрат на реализацию программы в 2025 году

Направление поддержки	Результаты в 2025 году
Ежемесячная материальная помощь, в том числе на компенсацию оплаты коммунальных услуг	Благотворительную помощь получили 380 человек, в том числе 62 трудящихся, получивших потерю трудоспособности от 10 до 30%, на общую сумму 11,8 млн руб.
Компенсация затрат на приобретение медикаментов	Благотворительную помощью получил 61 человек на общую сумму 312,4 тыс. руб.
Санаторное-курортное лечение	Один инвалид первой группы с сопровождающим прошел санаторно-курортное лечение в санатории «Юбилейный» на общую сумму 158,6 тыс. руб.
Организация досуговой деятельности и загородных поездок в зоны отдыха	• Организовано посещение Магнитогорского театра оперы и балета и Магнитогорского академического драматического театра им. А. С. Пушкина с просмотром двух музыкальных спектаклей и концертной программы • Организована оздоровительная поездка для 30 человек в дом отдыха «Абзаково» с посещением зоопарка, фитобара и аквапарка • Всего на организацию досуговой деятельности потрачено 207,8 тыс. руб.

Направление поддержки	Результаты в 2025 году

Поздравление юбиляров и вручение продуктовых наборов к календарным и профессиональным праздникам	• Благотворительную помощь получили:
	  • 79 юбиляров на общую сумму 102,7 тыс. руб.
	  • 11 инвалидов первой группы в рамках поздравления с днем рождения на общую сумму 14,3 тыс. руб.
	• 396 человек получили продуктовые наборы на общую сумму 0,9 млн руб.

Посещение матчей с участием хоккейной команды «Металлург»	• Организовано посещение трех матчей плей-офф с участием хоккейной команды «Металлург» для 30 болельщиков на сумму 45 тыс. руб. • Приобретены и вручены любителям хоккея абонементы на хоккейный сезон 2025–2026 в количестве 30 штук на сумму 381 тыс. руб.
Медицинские обследования в АНО «ЦКМСЧ»[1]	Медицинское обследование прошли 86 человек на общую сумму более 1 млн руб.
Медицинские обследования и реабилитации вне АНО «ЦКМСЧ»	Три сотрудника, получившие инвалидность вследствие трудового увечья, получили компенсацию за медицинское обследование и реабилитацию на общую сумму свыше 4 млн руб.



[1] Автономная некоммерческая организация «Центральная клиническая медико-санитарная часть».

Привлечение и удержание сотрудников

GRI 14.9.1

Развитие кадрового потенциала — один из ключевых приоритетов Группы ММК, он закреплен в Кадровой политике ММК.

Группа ММК заинтересована в привлечении новых и закреплении имеющихся сотрудников, которые, работая на предприятии, продолжат жить в Магнитогорске и вносить вклад в развитие экономики города.

В 2025 году Группа ММК продолжила реализацию масштабных инициатив по привлечению, адаптации, профессиональному развитию и мотивации сотрудников, направленных на обеспечение укомплектованности персонала, снижение текучести кадров и создание комфортной рабочей среды.

Группа ММК активно расширяет и развивает существующие каналы привлечения персонала на открытые вакансии. Основные каналы и инструменты для привлечения соискателей:

- Акция «Приведи друга»
- Брендированная страница ММК на сайте hh.ru
- Корпоративный сайт ММК (раздел «Карьера» → «Вакансии»)
- Корпоративный рекрутинговый центр
- Для повышения конверсии откликов на вакансии с корпоративного сайта соискателям доступен сервис обратной связи
- Портал «Работа России»
- Профориентационная деятельность для школьников и студентов

В 2025 году продолжился прием на работу местных жителей, не имеющих профильной специальности (профессии), с последующим обучением за счет средств Группы ММК в Корпоративном центре подготовки кадров (в рамках Комплексной программы).

Комплексная программа по привлечению, обеспечению ММК трудовыми ресурсами и удержанию персонала

Для эффективного восполнения кадрового потенциала и закрепления сотрудников в Компании действует Комплексная программа по привлечению, обеспечению ММК трудовыми ресурсами и удержанию персонала.

Большинство запланированных мероприятий программы было реализовано в отчетном году. Внедрение инициатив позволило достичь существенных результатов:

99,6%

укомплектованность ММК персоналом

↑ 1,1 п. п. к 2024 году

7,3%

коэффициент текучести кадров ММК

↓ 1,8 п. п. к 2024 году

Рост привлекательности ММК как работодателя, что подтверждается стабильным ростом количества обращений соискателей

Программа включает в себя 24 мероприятия по следующим направлениям:

01. Продвижение ММК как работодателя

02. Создание кадрового сервиса

03. Профориентационная работа

04. Работа с образовательными учреждениями

05. Привлекательность работы в ММК

06. Стимулирующие программы, закрепляющие работников

Подробнее об инициативах Комплексной программы, востребованных среди сотрудников ММК, см. в подразделе «Социальная политика».

Автоматизация процесса найма сотрудников

В ММК автоматизированы процессы размещения вакансий на корпоративном сайте и подбора кандидатов, соответствующих требованиям вакансий.

По итогам 2025 года также был автоматизирован процесс взаимодействия с соискателями: от приглашения на собеседование и обратной связи по откликам до отслеживания процесса трудоустройства кандидата. Помимо этого, запущен цифровой трек процесса трудоустройства, раскрывающий поэтапный путь кандидата — от собеседования с руководителем до выхода на работу.

Пользователи высоко оценили работу данного сервиса, отметив упрощение процедуры найма благодаря цифровой визуализации процесса трудоустройства.



Результаты оценки эффективности процесса найма персонала

По итогам оценки эффективности найма в 2025 году количество нанятых сотрудников превысило среднее число вакансий в пять раз, что свидетельствует о высокой привлекательности бренда ММК для соискателей.

ЛИДЕР ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА 2025

ММК — в числе лауреатов Национальной премии РСПП

По итогам 2025 года ММК стал лауреатом Национальной премии РСПП «Лидеры ответственного бизнеса — 2025».

РБК

ММК вновь стал победителем рейтинга работодателей от РБК

ММК второй год подряд входит в число победителей рейтинга работодателей по версии РБК, показывая лучшие результаты по следующим критериям: условия работы и уровень оплаты труда, эффективность бизнеса и инновационное развитие, социальная ответственность, деловая репутация Компании и мнение сотрудников.

Высокая позиция в рейтинге отражает заботу Компании о сотрудниках и стремление ММК к созданию наиболее комфортных условий труда.

Forbes

ММК подтвердил статус одного из лучших российских работодателей по версии Forbes

ММК третий год подряд входит в «золотую» группу рейтинга лучших работодателей страны, подтверждая свой высокий ESG-статус.

Привлечение молодых специалистов

СОКБ-80

Группа ММК активно инвестирует в развитие будущих работников в регионах присутствия, реализуя комплексные программы взаимодействия с молодыми специалистами и образовательными учреждениями города с целью формирования положительного образа работодателя в молодежной среде. Расходы Группы, направленные на поддержку образования, в 2025 году составили 820,4 млн руб., что в 2,5 раза больше, чем в 2024 году. Существенная динамика расходов связана с увеличением размеров благотворительной поддержки образовательных учреждений.

Профориентационная работа ММК осуществляется методично по принципу поэтапного вовлечения: от дошкольников до студентов колледжей. Для каждой возрастной группы разработаны соответствующие форматы: для дошкольников и младших школьников — конкурс рисунков «Красота кипящего металла» и экскурсии в интерактивный центр «Юный металлург»; для средних классов — конкурс проектов «От идеи до воплощения» и встречи с представителями «Союза молодых металлургов»; для старшеклассников — кейс-чемпионат «Школа реальных дел» и диалог с работниками и руководством Компании; для студентов колледжей — конкурс видеороликов «Почему я хочу учиться?». Экскурсионная программа также развивается по нарастающей, переходя от музейных экспозиций к производственным цехам комбината.

Важным элементом системы являются еженедельные профориентационные уроки в рамках Единой модели профориентации «Билет в будущее», которые проводят специалисты управления кадров совместно с преподавателями профильных колледжей и опорного университета МГТУ им. Г. И. Носова. Параллельно ведется работа по расширению кругозора через участие в экологических проектах (РДДМ «Движение Первых», Русское географическое общество) и выпуск тематических образовательных материалов, включая календари экологический направленности «Синичкины друзья» и «В гармонии с природой», а также в проекте по финансовой грамотности, подготовленном совместно с Банком России и «Союзом молодых металлургов».

Выстроенная профориентационная модель направлена на формирование у молодежи целостного представления о производственной цепочке и востребованных профессиях. Комплексный подход позволяет эффективно решать задачи раннего самоопределения школьников, развития кадрового потенциала и укрепления бренда работодателя ММК на принципах целостности и многогранности.

820,4 МЛН РУБ.

расходы Компании, направленные на поддержку образования

↑ 147% к 2024 году

1 300 ЧЕЛОВЕК

охват программы профессиональной ориентации студентов

> **23** ТЫС. ЧЕЛОВЕК

охват программы профессиональной ориентации школьников и дошкольников

Программа	Описание	Результаты в 2025 году
Школы и дошкольные учреждения		
Благотворительная программа В. Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки»	Ежегодный отбор школьников по результатам олимпиад для участия в Благотворительной программе ММК Участникам программы оказывается всесторонняя поддержка и выплачивается стипендия	Управление образования Администрации города Магнитогорска представило 35 кандидатов для участия в программе По итогам заседаний конкурсной комиссии 12 учащихся образовательных учреждений рекомендованы к участию в программе, а еще 45 участников прошлого года подтвердили свое участие в 2025 году Участники программы — студенты ведущих вузов России: МГУ, МФТИ, ВШЭ, СПбГУ и др.
Программа вовлечения школьников и популяризации промышленных профессий «Профкомбинаториум»	Комплексная программа взаимовыгодного сотрудничества ММК с управлением образования и школами города Магнитогорска, отличительными особенностями которой являются: • широкий спектр форм профориентационной работы в рамках Единой модели профориентации «Билет в будущее» (конкурсы, проекты, инициативы, экскурсии, профориентационные занятия, встречи, мастер-классы, семинары, конференции) • широкий охват участников сетевого взаимодействия (не только школьники, их родители и педагоги, но и инициативные группы, такие как лидеры РДДМ «Движение Первых», городские профессиональные методические объединения педагогов, неформальное родительское объединение «Родительский университет»)	Программа расширена до дошкольного уровня

Программа включает следующие мероприятия:	Количество мероприятий	Количество участников
• экскурсии в музеи, Кадровый центр ММК и центр «Юный металлург», а также в структурные подразделения ММК	396	9 232 человека
• профориентационные занятия в школах в рамках Единой модели профориентации «Билет в будущее»	93	6 286 человек
• встречи старшеклассников с представителями Группы ММК в городской библиотеке в рамках проекта «Славим человека труда»	9	980 человек
• встречи школьников с представителями металлургических профессий с последующей экскурсией по территории ММК в рамках проекта «Путешествие в профессию»	23	644 человека
• участие в проекте «Классные встречи» РДДМ «Движение Первых»	8	670 человек
• экологические проекты: «НЕурок географии», «Холзан», «Областной слет экоотрядов промышленных городов Челябинской области», экосмена в «Уральских зорях», экологические корпоративные календари	7	950 человек
• профориентационные и экологические занятия в детских садах	2	42 человека
• конкурсы для дошкольников, школьников и студентов	17	2 392 человека
• информационно-методические мероприятия и экскурсии для педагогов и руководителей образовательных учреждений	15	1 747 человек

Программа	Описание	Результаты в 2025 году
	• родительские собрания в школах и колледжах	**5** **166** ЧЕЛОВЕК
	• расширение сети подшефных школ	**51** ШКОЛА (65 ЗДАНИЙ)
	• ведение группы ВКонтакте профориентационной направленности «ПРОФКОМБИНАТОРИУМ ММК»	
Колледжи		

Федеральный проект (ФП) «Профессионалитет»	Взаимодействие с базовыми учреждениями среднего профессионального образования города Магнитогорска:
	• Многопрофильный колледж при МГТУ имМногопрофильный колледж при МГТУ им. Г. И. Носова. Г. И. Носова ГАПОУ ЧО
	• ГАПОУ ЧО «Политехнический колледж»
		• Организованы экскурсии для студентов в производственные структурные подразделения и музеи ММК
		• Предоставлены стипендии студентам, обучающимся по приоритетным для ММК специальностям
		• Проведены информационные встречи студентов и преподавателей колледжей с руководителями, специалистами Группы ММК, а также с представителями трудовых династий
		• Представители ММК приняли участие:
		  • в работе экзаменационных и приемных комиссий
		  • в проведении встреч с родителями, преподавателями и студентами в рамках родительских собраний и дней карьеры
		  • во встречах с первокурсниками, поступившими на обучение по специальностям, востребованным на ММК
		• Специалисты производственных структурных подразделений ММК привлечены к разработке образовательных программ и проведению занятий на тему «Введение в профессию» на первых курсах

	Реализация мероприятий в Многопрофильном колледже при МГТУ им. Г. И. Носова при поддержке Группы ММК	• Открыты лаборатория «Техническая эксплуатация оборудования и систем тепло- и топливоснабжения» и мастерская «Наладка и испытания теплотехнического оборудования и систем тепло- и топливоснабжения» для обучения и проведения демонстрационных экзаменов, ремонт и оснащение которых финансировал ММК • Закуплено 20 комплектов спецодежды для обеспечения лаборатории и мастерской • Заключены договоры о целевом обучении со 110 студентами
	Реализация мероприятий в ГАПОУ ЧО «Политехнический колледж» при поддержке Группы ММК	В рамках оснащения лаборатории по изучению технологий металлургического производства приобретено учебно-лабораторное оборудование на сумму 51,38 млн руб.
	Начало взаимодействия с Магнитогорским технологическим колледжем (МТК) им. В. П. Омельченко При поддержке предприятий-партнеров колледж будет обучать студентов по практико-ориентированным программам, востребованным у будущих работодателей	Заключено соглашение о вступлении в ФП «Профессионалитет» между четырьмя дочерними обществами Группы и МТК им. В. П. Омельченко по направлению «Туризм и сфера обслуживания»
Вузы		
«Программа 4+»	Сотрудничество с МГТУ им. Г. И. Носова в различных форматах, в том числе: • трудоустройство выпускников, получивших образование в рамках программ профессиональной подготовки ММК • дополнительная подготовка студентов до уровня квалификации за счет средств ММК по актуальным для комбината направлениям	• 10 студентов закончили обучение по программе профессиональной переподготовки «Организация и управление закупочной деятельности в ПАО «ММК» и были трудоустроены в коммерческую дирекцию ММК • Организовано обучение 35 студентов (4 группы) по востребованным на ММК рабочим профессиям; участники завершили программу и продолжили обучение в рамках основной образовательной программы высшего образования

Для студентов партнерских колледжей и вуза ММК на постоянной основе организует производственную практику в цехах комбината. В 2025 году было выделено 11,6 млн руб. на организацию производственной практики, которую прошли 2 670 студентов.

С целью привлечения перспективных и квалифицированных кадров для реализации стратегических целей Компании, обеспечения формирования кадрового резерва, преемственности и омоложения коллектива на 2025 год была поставлена цель — принять на работу в Группу ММК не менее 350 выпускников. В результате выполненных мероприятий в 2025 году на предприятия Группы трудоустроены 366 выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений, в том числе 354 — из города Магнитогорска.

Системное взаимодействие Группы ММК с образовательными учреждениями города содействует реализации Приоритета №3 «Сотрудничество с опорным университетом МГТУ им. Г. И. Носова» Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период до 2035 года.



Мотивация и вознаграждение

Оплата труда

GRI 202-1 | GRI 14.17.2 | МЭР(Р)-24 | МЭР(Р)-26 | СОКБ-19 | СОКБ-26

Система мотивации и стимулирования персонала закреплена в Кадровой политике Компании. Заработная плата всех сотрудников Группы ММК превышает региональный минимальный размер оплаты труда (МРОТ). На ММК минимальная заработная плата сотрудников начального уровня превышает региональный МРОТ в 1,6 раза. Размер заработной платы не зависит от пола сотрудника, а определяется его квалификацией, опытом, знаниями и результатами выполняемой работы.

В 2025 году расходы Группы ММК на оплату труда сотрудников составили 75 420 млн руб. Средняя заработная плата сотрудников Группы ММК выросла на 10% — до 113 021 руб., а сотрудников ММК на 11% — до 119 345 руб. При этом в отчетном году в организациях Группы в среднем заработная плата руководителей выросла на 7%, а сотрудников других должностей — на 10%. Также в 2025 году выросла медианная заработная плата работников ММК на 14% до 114 038 руб. Рост обусловлен дифференцированной индексацией на 10–15% для всех категорий сотрудников и адресными повышениями.

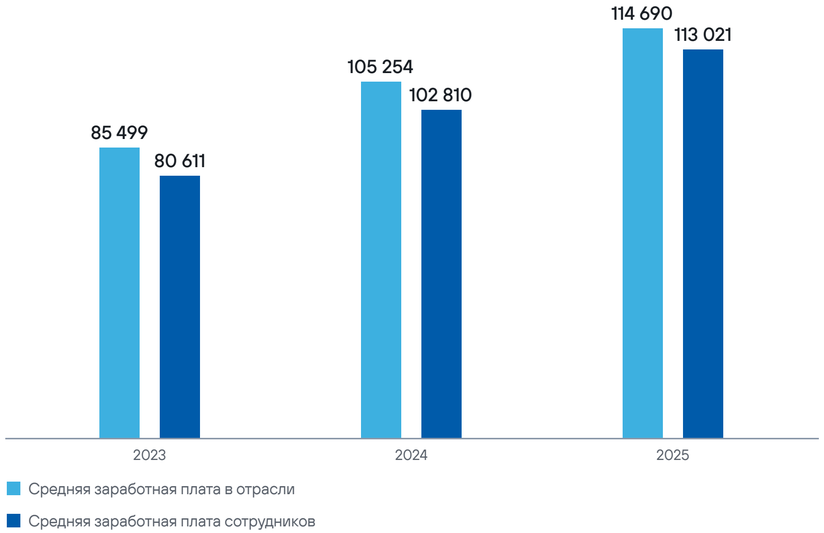
113 021 руб.
средняя заработная плата сотрудников Группы ММК
↑ 10% к 2024 году

119 345 руб.
средняя заработная плата сотрудников ММК
↑ 11% к 2024 году

114 038 руб.
медианная заработная плата сотрудников ММК
↑ 14% к 2024 году

1:0,7
коэффициент соотношения среднемесячной зарплаты мужчин и женщин по Группе ММК
на уровне 2024 года

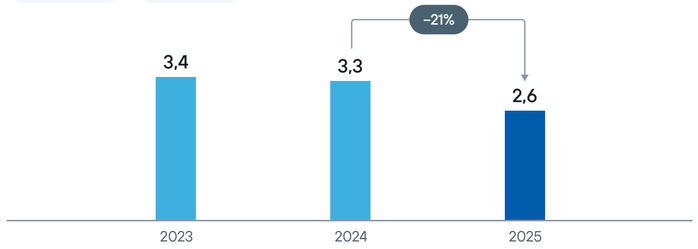
Средняя заработная плата сотрудников Группы ММК в сравнении со средней заработной платой в отрасли, руб.



В отчетном году производительность труда сотрудников ММК в среднем за месяц составила 2,6 млн руб./чел. — на 21% ниже по сравнению с 2024 годом. Отрицательная динамика показателя в обсуловлена снижением объемов выручки от реализации товарной металлородукции, а также изменением структуры заказов в сторону уменьшения объемов производства и отгрузки металлопродукции глубокого передела.

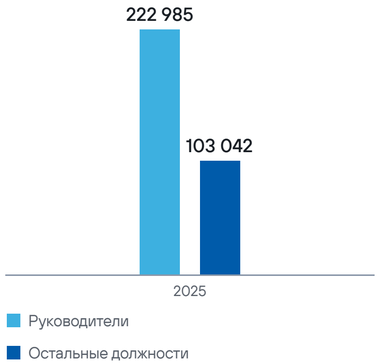
Производительность труда сотрудников ММК в среднем за месяц, млн руб./чел.

МЭР(Р)-5 | СОКБ-62



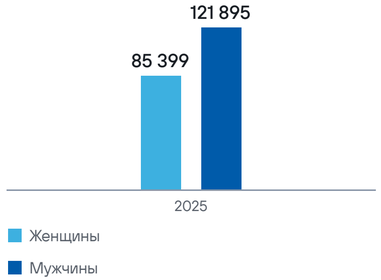
Средняя заработная плата сотрудников Группы ММК в разбивке по должностям, руб.

МЭР(Р)-26



Средняя заработная плата сотрудников Группы ММК в разбивке по полу, руб.

МЭР(Р)-26



Изменения в трудовом законодательстве

С апреля 2025 года (в связи с изменениями в трудовом законодательстве) в день увольнения работнику ММК выплачивается компенсация за все неиспользованные дни отдыха в связи с работой в выходные и нерабочие праздники вне графика. При предоставлении другого дня отдыха за работу в выходной или праздничный день вне графика доплачивается сумма в размере часовой ставки (оклада) за время отдыха.

Мотивация сотрудников

В Компании применяются ключевые показатели эффективности (КПЭ), утвержденные Генеральным директором ММК. В 2025 году акцент КПЭ был сделан на рост эффективности производства.

84,7 %

средняя результативность выполнения КПЭ руководителей уровня «главный специалист, начальник производственного управления, начальник цеха» в 2025 году

Индивидуальные условия для лучших работников

В 2025 году на ММК продолжилась кампания по подписанию индивидуальных контрактов с лучшими работниками основных профессий.

145 ЧЕЛОВЕК

заключили контракты в 2025 году

на уровне 2024 года

Такого рода поощрение наиболее отличившихся сотрудников — многолетняя традиция ММК, позволяющая отметить их весомый вклад в достижения предприятия, а также сподвигнуть на новые производственные свершения.

В отчетном году также расширен перечень льгот, предоставляемых работникам при заключении контракта: впервые каждому сотруднику выдана дебетовая карта на сумму 50 тыс. руб., которую можно потратить в объектах социальной сферы ММК в течение срока действия контракта.

Вручение высших корпоративных наград

В 2025 году были учреждены высшие корпоративные награды Группы ММК «За заслуги перед ММК» и «Трудовая слава ММК» трех степеней.

Почетные знаки отличия вручаются сотрудникам Группы ММК за особые заслуги в трудовой деятельности, эффективный и высокопроизводительный труд, способствующий повышению конкурентоспособности продукции Группы, а также за иные достижения в Группе.

45 ЧЕЛОВЕК

удостоены почетных наград в 2025 году

Все награжденные высшими корпоративными наградами Группы получают единовременную выплату в следующем размере:

Знак «За заслуги перед ММК»	Пять средних заработных плат (СЗП) за предыдущий год
Знак «Трудовая слава ММК»	Первой степени — три СЗП
	Второй степени — две СЗП
	Третьей степени — одна СЗП

Более того, в течение трудовой деятельности награжденным предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за счет средств ММК, а также выплачивается дополнительная премия к отпуску:

Знак «За заслуги перед ММК»	Дополнительный отпуск продолжительностью три календарных дня и премия в размере 20% от суммы отпускных
Знак «Трудовая слава ММК»	Первой степени — три календарных дня и премия в размере 20% от суммы отпускных
	Второй степени — два календарных дня и премия в размере 15% от суммы отпускных
	Третьей степени — один календарный день и премия в размере 10% от суммы отпускных

После расторжения трудового договора в связи с выходом на пенсию сотрудника, награжденного высшими корпоративными наградами, предусмотрены привилегии в виде ежемесячных выплат в размере 1 МРОТ или 0,5 СЗП, либо ежегодные выплаты в размере от 1 МРОТ до 2 МРОТ в зависимости от присужденной награды.



Обучение и развитие

GRI 404-2 GRI 14.8.3 GRI 14.17.8 GRI 14.21.4

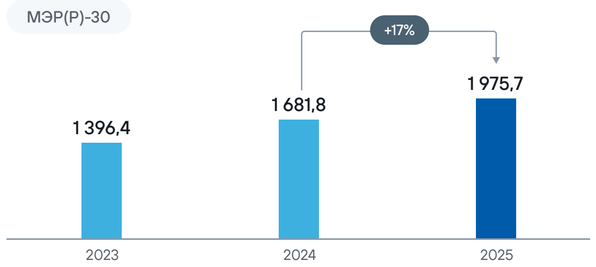
МЭР(Р)-30

Группа ММК уделяет особое внимание профессиональному развитию сотрудников, создавая условия для непрерывного обучения и повышения квалификации.

Затраты на обучение сотрудников Группы ММК увеличились на 17% по сравнению с 2024 годом и составили 1 975,7 млн руб. Положительная динамика связана с запуском новых программ обучения, ростом стоимости образовательных программ и дополнительных расходов на их реализацию.

Затраты на обучение персонала Группы ММК, млн руб.

МЭР(Р)-30



34 744 РУБ.

затраты на обучение в среднем на одного работника в 2025 году

↑ 17% к 2024 году

СОКБ-31

7,9 %

отношение расходов Группы ММК на обучение работников к общей сумме управленческих расходов Группы в 2025 году

↑ 0,4 п. п. к 2024 году

Наставничество

В соответствии с Положением по организации адаптации и наставничеству продолжают свою работу инструкторы производственного обучения — наставники, сопровождающие принятых сотрудников с первых дней работы. Положением о наставничестве установлена доплата наставнику за каждого подопечного.

В отчетном году в Группе ММК создана экосистема наставничества и преемственности мастерства. Наставники из числа сотрудников Группы принимали участие в организации экскурсий по производственным подразделениям комбината для молодых работников и инструкторов производственного обучения (шеф-наставников). Шеф-наставники, в свою очередь, участвовали в работе дипломных комиссий вузов и ссузов, продвигая интересы Группы, а также координировали прохождение студенческой практики.

В 2025 году также разработана программа «Эффективный наставник» для производственных наставников, участниками которой стал 81 наставник из числа сотрудников.



Корпоративные программы развития

GRI 404-1 GRI 14.17.7

В 2025 году концепция обучения и развития руководителей и других сотрудников Группы ММК эволюционировала с акцентом на перспективных сотрудников и их стратегические компетенции. Система переходит к компетентностному подходу с основным фокусом на развитие текущих компетенций за счет получения новых знаний. Применение в образовательном процессе цифровых технологий, включая интерактивную обучающую платформу ММК, интегрированную с HR-системой, позволяет объективно оценивать и развивать компетенции сотрудников.

В 2025 году Группой ММК реализован ряд образовательных инициатив, направленных на подготовку кадрового резерва и развитие управленческих компетенций.

Образовательная инициатива	Результаты в 2025 году
Экспериментальный проект двухуровневой гибридной программы «Подготовка стратегического резерва»	Организован набор участников и проведен пилотный этап подготовки: встречи с топ-спикерами федерального и мирового уровня, а также топ-клуб для отработки практических навыков руководителей Группы
Проект мобильного приложения «ПРОдвижение», поддерживающего молодых работников от получения направления на работу (до трудоустройства) и на время адаптации в цехе	Запущен пилотный проект по успешной адаптации молодых сотрудников в производственном подразделении
Программа профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление. Герои Южного Урала»	Генеральный директор ММК и директор по персоналу стали наставниками для участников программы
Программа мероприятий по обучению работников коммерческой дирекции по результатам образовательного проекта «Персона»	**99** СОТРУДНИКОВ прошли цикл обучающих мероприятий по правовым аспектам договорной и закупочной деятельности, взаимодействию с заказчиками и управлению эффективностью поставщиков
«Школа адаптации молодого специалиста» — начальный этап профессионального карьерного роста молодых специалистов Группы	**53** СОТРУДНИКА приняли участие в программе
Программа профессиональной переподготовки «Эффективный менеджер»	**10** РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ завершили обучение
Программа профессиональной переподготовки «Стратегический менеджмент»	**12** СОТРУДНИКОВ завершили обучение
«Президентская программа подготовки управленческих кадров»	**6** СОТРУДНИКОВ завершили обучение и получили дипломы
	2 ГРУППЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ в количестве 12 человек начали обучение в отчетном году

Образовательная инициатива	Результаты в 2025 году
Обучение по программам MBA[1] в бизнес-школах университетов РАНХиГС, МГИМО и МФТИ	**24** наиболее перспективных сотрудника из числа руководителей прошли обучение
Корпоративная управленческая программа «Развитие талантов. Новая смена»	• Завершен шестой поток программы, участие в котором принял 31 сотрудник Группы • Запущен седьмой поток программы
Программа повышения квалификации «Лидерство в управлении цехом»	• Запущена новая программа для формирования лидерских компетенций, необходимых для назначения на должность «начальник цеха» и обеспечивающих результативное управление бизнес-процессами структурного подразделения • Обучение по программе проходят 20 руководителей ММК и 5 сотрудников организаций Группы
Программа «Корпоративная этика»	• Программа разработана на базе интерактивной обучающей платформы ММК • Более 9 тыс. сотрудников Группы прошли обучение

Общее количество часов обучения по Группе ММК в 2025 году составило 5,3 млн человеко-часов (на уровне 2024 года): 108 человеко-часов на сотрудника руководящего состава (рост на 16% за счет запуска новых образовательных программ для руководителей) и 103 человеко-часа на рабочего. В Группе ММК на одного сотрудника-мужчину пришлось 102 человеко-часа обучения, на женщину — 67 человеко-часов.

МЭР(Р)-31

Среднее количество часов обучения на сотрудника ММК составило: на мужчину — 116 человеко-часов, на женщину — 84 человеко-часа (рост на 9% в 2025 году за счет обучения женщин-инженеров и лаборантов для работы на коксохимическом производстве).

99,8 %

уровень профессионального образования и обучения сотрудников ММК по итогам 2025 года

92 ЧЕЛОВЕКО-ЧАСА

количество часов обучения на одного сотрудника Группы в 2025 году

на уровне 2024 года



[1] Магистр делового администрирования.

Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»

Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» — учебный центр ММК, который ориентирован на практическую подготовку персонала под конкретные производственные задачи.

По итогам 2025 года учебный центр достиг следующих результатов:

> 1 200 ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРОГРАММ

обучения для руководителей, специалистов и рабочих

> 54 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

прошли обучение в учебном центре, включая 15 тыс. управленцев и специалистов, а также 39 тыс. рабочих

Учебный центр активно масштабирует свою деятельность. В 2025 году развивались следующие направления:

- интерактивная обучающая платформа ММК (более 30 тыс. пользователей, 130 электронных курсов в свободном доступе)
- Центр VR-обучения (более 1,6 тыс. работников прошли обучение и отработали профессиональные навыки на VR-тренажерах)
- Рекрутинговый центр Группы ММК (взаимодействие с 16 тыс. соискателей вакансий)
- программа промышленного туризма (более 20 тыс. туристов посетили действующие маршруты)

Система оценки компетенций сотрудников

Группа ММК на ежегодной основе проводит оценку персонала на соответствие корпоративной модели компетенций.

В 2025 году:

Проведена оценка компетенций в рамках форматов «Профессиональные знания» и «Профессиональные умения» для руководителей и специалистов структурных подразделений, влияющих на качество выпускаемой продукции

1 244 РАБОТНИКА

подтвердили квалификацию для выпуска качественной продукции по итогам оценки

Проведен пилотный проект по оценке компетенций руководителей горно-обогатительного производства методом «360 градусов» с последующей разработкой индивидуальных планов развития

9 РУКОВОДИТЕЛЕЙ

прошли оценку компетенций по методу «360 градусов»

Проведена аттестация руководителей и специалистов структурных подразделений, подчиненных главному энергетику, и службы безопасности

554 ИЗ 555 СОТРУДНИКОВ

успешно прошли аттестацию

Помимо этого, перед назначением руководителей Группа ММК проводит многофакторную оценку компетенций, деловых, личностных качеств и способностей кандидатов, чтобы выбрать лучшего. Также разработана матрица компетенций инструкторов производственного обучения, на основе которой оцениваются навыки последних и выплачивается годовое вознаграждение.

Группа ММК поддерживает стремление сотрудников получить высшее образование и оказывает финансовую поддержку тем, кто получает его в профильных учреждениях. Компания выплачивает средний заработок в выходные дни, которые работники используют для прохождения учебных сессий. Согласно трудовому законодательству РФ сотрудники, совмещающие работу с получением образования в образовательных учреждениях, и сотрудники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, могут воспользоваться дополнительными оплачиваемыми отпусками. Порядок и условия их предоставления изложены в Положении о порядке предоставления отпусков работникам ММК.

В 2025 году в рамках построения карьерного трека перспективного сотрудника и развития компетенций в области HR четыре специалиста ММК проходили обучение в магистратуре УрФУ и МГТУ им. Г. И. Носова по направлению «Управление персоналом», один сотрудник продолжил обучение в аспирантуре МГТУ им. Г. И. Носова.

В случае получения производственной травмы на рабочем месте сотрудник Группы ММК имеет возможность за счет работодателя обучиться новой профессии в соответствии с профилем деятельности и новой должностью на предприятии. Также при необходимости любой работник независимо от возраста и пола может быть направлен на обучение за счет предприятия.

Подготовка кадрового резерва

Формирование кадрового резерва является одним из главных приоритетов Группы ММК. В 2025 году был сделан акцент на выявлении перспективных сотрудников и развитии их управленческих и стратегических компетенций.

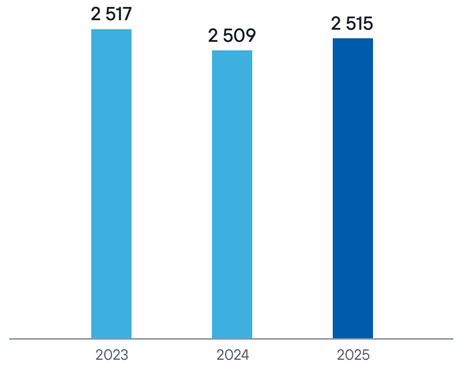
Система подготовки кадрового резерва меняет развивающий подход на компетентностный, смещая фокус с теоретических знаний на развитие стратегических навыков резервистов. Общее число сотрудников Группы ММК, включенных в кадровый резерв на конец 2025 года, составило 6 274 человека, из которых 2 515 — сотрудники ММК.

При обучении резервистов активно применяются цифровые инструменты, один из которых — корпоративный цифровой сервис «Интерактивная обучающая платформа ММК», интегрированная с HR-системой. Она позволяет объективно оценивать результаты работы сотрудников и их мотивацию.

Развитие будущих руководителей ориентировано не только на текущую эффективность, но и на наличие компетенций, необходимых для реализации Стратегии Группы, включая компетенции в области цифровой трансформации и устойчивого развития.

Более 90% назначений на руководящие должности в 2025 году пришлось на сотрудников, включенных в резерв.

Количество сотрудников в кадровом резерве ММК, чел.





Социальная политика

GRI 401-2 GRI 14.17.4

Группа ММК рассматривает сотрудников как главную ценность, а их благополучие и развитие — как основу для устойчивого роста. Группа выступает ответственным работодателем в регионах присутствия, обеспечивая всестороннюю поддержку сотрудникам и их семьям, а также создавая достойные условия для жизни.

Социальная политика, являясь частью Кадровой политики Компании, направлена на улучшение условий жизни работников и повышение качества корпоративных льгот. Социальные гарантии, предусмотренные Коллективным договором ММК на 2024–2026 годы, включают целый ряд социальных направлений: от индексации заработной платы и предоставления полиса корпоративного добровольного медицинского страхования (ДМС) всем сотрудникам до увеличения субсидий на приобретение жилья.

В действующем Коллективном договоре значительно увеличены дотации и компенсации, проиндексированы размеры денежных премий, а также расширен перечень ситуаций для предоставления оплачиваемого «социального» отпуска. Подробнее о коллективных договорах см. в соответствующем подразделе.

За отчетный год силами «Союза молодых металлургов» был проведен ряд образовательных, спортивных и развлекательных мероприятий для сотрудников Группы, а также мероприятия с привлечением корпоративных волонтеров ММК. Подробнее о деятельности «Союза молодых металлургов» в области корпоративного волонтерства см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ».

Интересы сотрудников Группы ММК представляет первичная профсоюзная организация. По вопросам социального обеспечения с персоналом взаимодействуют:

Союз молодых металлургов	Совет ветеранов ММК	Фонд «Я — женщина»
Социальная помощь и адаптация молодежи	Социальная помощь вышедшим на пенсию сотрудникам	Социальная помощь женщинам

> 30 ЛЕТ

Магнитогорская городская молодежная общественная организация (МГМОО) «Союз молодых металлургов» объединяет молодежь Группы ММК

430 ЧЕЛОВЕК

численность «Союза молодых металлургов» на конец 2025 года

Избранные мероприятия, организованные силами «Союза молодых металлургов» для сотрудников, жителей и гостей Магнитогорска в 2025 году

Мероприятие	Описание	Результаты
Экскурсия в профессию	Проведение профориентационных уроков для школьников Магнитогорска силами молодых сотрудников Группы в Научно-технической библиотеке ММК, где они рассказывают о своей профессии, подразделении и его роли в работе Компании	• Девять работников приняли участие в мероприятиии • Охват — 250 школьников • Повышение престижности и ценности работы на комбинате
Посвящение в металлурги	Проведение мероприятия для молодых сотрудников всех компаний Группы ММК в Магнитогорске, которые только что окончили учебные заведения и стали частью коллектива комбината Одним из ключевых аспектов мероприятия является командный квест, где участники случайным образом объединяются в команды и проходят задания, связанные с историей города и ММК. Также в рамках посвящения у молодых сотрудников есть возможность задать вопросы топ-менеджерам Группы	• Охват — 300 участников мероприятия • Обретение новых знакомств, расширение кругозора посредством изучения истории города и предприятия в игровом формате • Обмен опытом и навыками в рамках трудовой деятельности
Конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии»	Проведение ежегодного корпоративного конкурса профессионального мастерства в ключевых для комбината специальностях среди молодых сотрудников Конкурс состоит из двух этапов, финал конкурса является значимым событием с торжественной церемонией награждения	• Охват — 190 участников мероприятия • Поддержка и признание наиболее талантливых и перспективных молодых сотрудников • Повышение престижа рабочих профессий и стимулирование профессионального роста • Формирование кадрового резерва и укрепление корпоративных стандартов качества и безопасности труда

Мероприятие	Описание	Результаты
I–III этапы XXV Научно-технической конференции молодых сотрудников в ММК	Организация многоэтапного форума, на котором молодые специалисты, инженеры и ученые Компании представляют свои проекты по оптимизации производства, внедрению новых технологий, охране труда и экологии	• Охват — 470 участников форума • Выявление и поддержка талантливой молодежи, стимулирование инновационной деятельности в Компании, практическое внедрение лучших рацпредложений для повышения эффективности и безопасности производства
XV Велогонка по маршруту «Первая палатка — ГЛЦ[1] «Металлург-Магнитогорск»	Проведение традиционной велогонки, посвященной памяти первых строителей Магнитки. Маршрут символически связывает историческое место высадки первостроителей с современным спортивным комплексом города	• Охват — около 450 участников велогонки • Сохранение исторической памяти, развитие городского велодвижения, пропаганда здорового образа жизни и активного отдыха среди сотрудников и членов их семей

Общая величина расходов Группы ММК на социальное обеспечение сотрудников в 2025 году составила 3 086 млн руб., что на 22% больше по сравнению с 2024 годом. Рост социальных расходов связан с индексацией отдельных направлений программы, в частности, с увеличением финансирования спортивных мероприятий на территории городского курорта «Притяжение» и расширением охвата по программе «Льготная ипотека», куда также была добавлена опция компенсации аренды жилья для иногородних сотрудников.

3 086 МЛН РУБ.

общая величина расходов Группы ММК на социальное обеспечение сотрудников в 2025 году

↑ 22% к 2024 году

55 762 РУБ.

расходы Группы на социальный пакет в пересчете на одного сотрудника[2]

↑ 19% к 2024 году

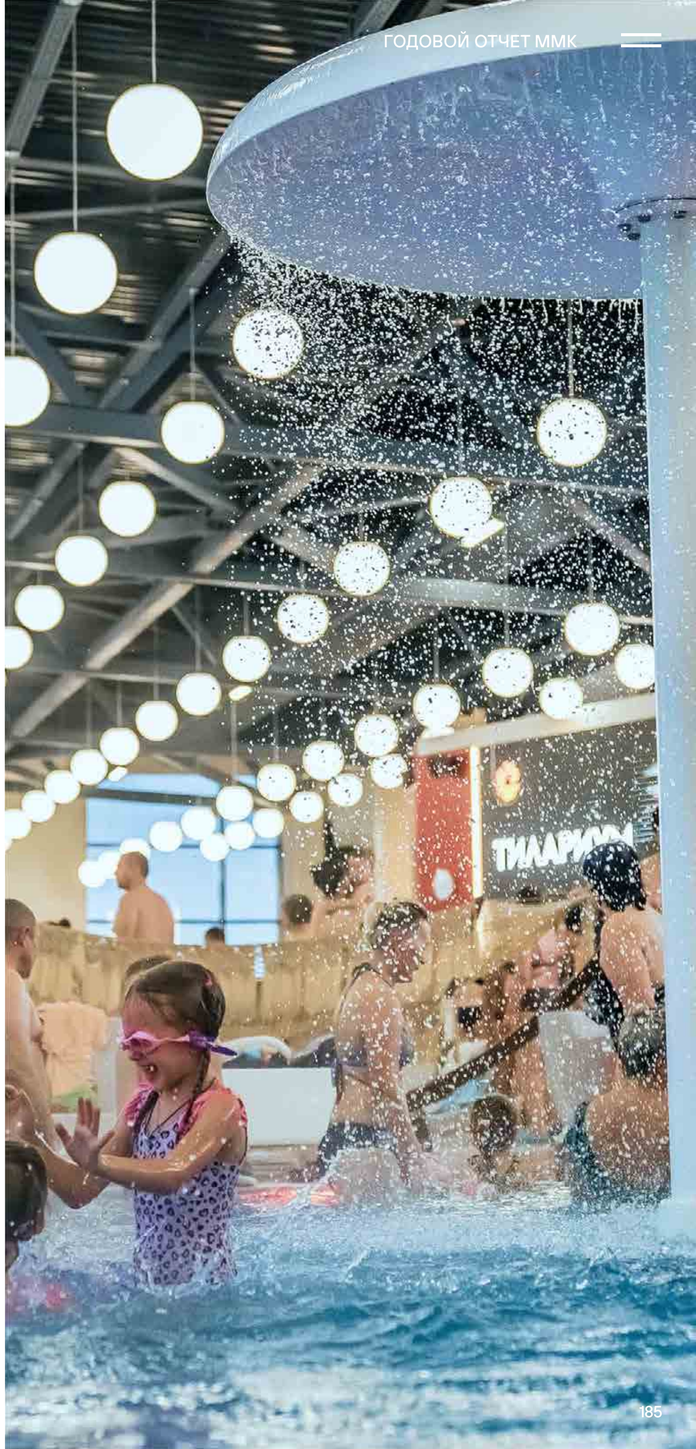
GRI 401-2 | СОКБ-74 | СОКБ-76[3] | СОКБ-84



[1] Горнолыжный центр.

[2] Расчет произведен по среднесписочной численности сотрудников.

[3] Расходы Компании на поддержку здоровья работников. Значение расходов Компании на поддержку здоровья представителей местного населения см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ».



ММК — в топ-2 самых социально эффективных металлургов России

Рейтинговое агентство АК&М признало ММК Компанией с высоким уровнем социальной эффективности среди крупного российского бизнеса. Комбинат занял второе место в рейтинге среди предприятий черной металлургии.

Я металлург в третьем поколении. Вырос в Магнитогорске, и по совету отца после окончания колледжа пришел на комбинат, в кислородно-конвертерный цех. На комбинате уже 10 лет, работаю сталеваром, у нас сплоченный коллектив. Для меня важно, что ММК не только обеспечивает достойные условия труда и широкий набор социальных льгот, но и занимается благоустройством города, ремонтом дорог и мостов, строительством жилья, поддержкой образовательных учреждений. Причем из года в год эта работа ведется на системной основе. Что касается комбината, важно отметить постоянную модернизацию производства, которая не останавливается, сколько я себя помню. Это напрямую влияет и на условия труда, и на безопасность. Отдельно, конечно, хочется упомянуть строительство и расширение городского курорта «Притяжение». Это гордость всего Урала и большое дело для нашего города металлургов.

М. П. Заречный

сотрудник кислородно-конвертерного цеха ММК



МЭР(Р)-28 СОКБ-43 СОКБ-74 СОКБ-76 СОКБ-84

В рамках содействия улучшению демографической ситуации в России Группа ММК следует принципам «Корпоративного демографического стандарта»: внедряет меры поддержки семей сотрудников с детьми, создает условия для гармоничного совмещения работы и семейной жизни, а также способствует повышению рождаемости и укреплению традиционных ценностей.

Реализация социальных инициатив Группы ММК в рамках направления Стандарта

Направление Стандарта	Социальные инициативы Группы
Меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников	Реализация программы «Охрана материнства и детства» Подробнее см. Итоги реализации Социальной политики Группы ММК в 2025 году
Меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка	
Меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями	Предоставление беременным женщинам среди сотрудниц гарантий по: • установлению неполного рабочего дня • переводу на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов • освобождению от работы с сохранением среднего заработка при соблюдении условий корпоративной программы сопровождения беременности

Меры жилищной поддержки работников с детьми	• Реализация программы:
	  ◦ «Льготная ипотека»
	  ◦ компенсации аренды жилья иногородним сотрудникам
	• Предоставление субсидий на приобретение жилья или погашение ипотеки молодым сотрудникам — победителям конкурсов профессионального мастерства
	
	Подробнее см. Итоги реализации Социальной политики Группы ММК в 2025 году

Направление Стандарта	Социальные инициативы Группы

Меры по сохранению здоровья работников и членов их семей	• Для сотрудников:
	  ◦ реализация программы корпоративного добровольного медицинского страхования
	  ◦ финансовая помощь в протезировании и лечении зубов
	• Для семей сотрудников:
	  ◦ предоставление льготных путевок для посещения рекреационных ресурсов ММК
	  ◦ оздоровление детей в детских загородных центрах
	
	Подробнее см. Итоги реализации Социальной политики Группы ММК в 2025 году

Меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей	
Меры поддержки работников при выходе на пенсию	В рамках комплексной программы Благотворительного фонда «Металлург» предусмотрена поддержка пенсионеров Группы ММК. Общее количество пенсионеров — участников программ — 27 тыс. человек
Меры по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей	Реализация программы «Дружная семья» Подробнее см. Итоги реализации Социальной политики Группы ММК в 2025 году



Итоги реализации Социальной политики Группы ММК в 2025 году

Направление Социальной политики	Описание программ / проектов	Результаты
Лечебно-профилактические программы	Корпоративное добровольное медицинское страхование сотрудников (общее лечение, покрытие сложных хирургических операций, проведение медосмотров и вакцинаций и др.)	• Общая сумма помощи — более 589 млн руб.
	Финансовая помощь в протезировании для сотрудников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда Сотрудникам Группы ММК оказывается финансовая помощь в виде талонов на лечение и протезирование зубов. Номинал талонов: • для работников, занятых на рабочих местах с воздействием вредных производственных факторов — 8 000 руб. на лечение, 50 000 руб. на протезирование • остальным работникам — 6 000 руб. на лечение	• Общая сумма помощи — более 64,4 млн руб.
Путевки в санатории и дома отдыха	Предоставление сотрудникам и их семьям возможности полноценно отдыхать и восстанавливать здоровье в санаториях на базе рекреационных ресурсов ММК с компенсацией части стоимости путевок Льготы составляют 70–80% от полной стоимости путевки в зависимости от сезонности Обладатели золотых значков ГТО могут получить бесплатную путевку на дополнительное место в санатории Дети из многодетных семей отдыхают бесплатно при условии выделения льготных путевок родителям из числа сотрудников ММК	• Оздоровлено 17 930 сотрудников • Оздоровлено 242 ребенка из 91 многодетной семьи • Затраты на приобретение путевок — более 906,5 млн руб.
Льготные путевки в лагеря для детей работников	Оздоровление детей в детских загородных центрах «Уральские зори» и «Горное ущелье» в период летних каникул Родители, работающие в Группе ММК, приобретают путевки для своих детей за 30% от полной стоимости. Остальная часть путевки компенсируется за счет работодателя и профсоюзного комитета	• В детских лагерях Группы ММК за лето оздоровились 11 369 детей, при этом 6 740 из них — дети сотрудников Группы (в том числе 1 212 детей из 382 многодетных семей) • Общая сумма компенсации — 78,8 млн руб.
Организация горячего питания сотрудников	Улучшение качества питания, повышение его доступности и разнообразия Совместно с профсоюзом проводятся регулярные проверки столовых, осуществляются текущие ремонты, ведется обратная связь по качеству питания За счет работодателя компенсируется часть затрат на питание сотрудников из расчета 155 рублей на один обед	• Столовые Группы ММК посетило 2 568 534 человека (на 2% больше, чем в 2024 году) • Общий размер дотации на питание — 320 млн руб.
Жилищные, молодежные и образовательные программы	Программа «Льготная ипотека» (в рамках Комплексной программы): • компенсация процентной ставки по ипотечному кредиту в размере 50% (не более 20 тыс. руб. в месяц) для сотрудников Компании, которые готовы оставаться жить в Магнитогорске • сотрудники могут воспользоваться программой в течение пяти лет	• Сняты ограничения по наименованиям банков, где сотрудник может оформить ипотеку • Периметр действия программы расширен до радиуса 40 км от Магнитогорска • Произведено 5 120 выплат на общую сумму 236,7 млн руб.
	Программа компенсации части стоимости найма жилья для иногородних сотрудников (в рамках Комплексной программы)	• Ежемесячная сумма компенсаций найма жилья увеличена с 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб. • Произведено 14 611 выплат на общую сумму 187 млн руб. • Количество участников программы возросло на 42% (по сравнению с 2024 годом) и составило 461 человек
	Предоставление субсидии в размере 500 тыс. руб. на приобретение жилья или погашение ипотеки молодым сотрудникам — победителям конкурсов профессионального мастерства Участникам программы, имеющим детей, предоставляется дополнительная субсидия на каждого ребенка в размере 50 тыс. руб.	• Субсидией воспользовалось пять человек на общую сумму 2,5 млн руб.

Направление Социальной политики	Описание программ / проектов	Результаты
Жилищные, молодежные и образовательные программы	Выплаты подъемных выпускникам профессиональных образовательных организаций и работникам, трудоустроившимся после службы в Российской армии (в рамках Комплексной программы)	Оказана материальная помощь в размере: • двукратного минимального размера оплаты труда 73 молодым сотрудникам, принятым на работу в ММК после увольнения с военной службы • минимального размера оплаты труда 123 молодым сотрудникам, принятым на работу в ММК после окончания профессиональных образовательных организаций
Программы стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей	Программа «Охрана материнства и детства» По условиям программы сотрудницы ММК начиная с 13-й недели беременности и до самого рождения малыша освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы, встают на учет в специализированный центр «Материнство», где занимаются физической и психологической подготовкой к рождению ребенка, посещают бассейн и медицинский центр Материальная помощь: • единовременная выплата по рождению ребенка (22 000 руб.) • ежемесячная материальная помощь в период ухода за ребенком до трех лет (от 2 000 до 5 000 руб.) • помощь ребенку-первокласснику для подготовки к школе (4 000 руб.) Оздоровительное плавание с инструктором для детей с трех месяцев жизни	• Приобретена одежда новорожденным детям из 323 семей на сумму более 7,2 млн руб. (из расчета 22 тыс. руб. на одного ребенка) • Оказана ежемесячная благотворительная помощь по уходу за ребенком до 1,5 лет 754 женщинам на сумму более 10,6 млн руб. (из расчета 2 000 руб. в месяц на одного ребенка) • Оказана ежемесячная благотворительная помощь по уходу за ребенком до трех лет 4 603 женщинам на сумму более 23,9 млн руб. (из расчета 5 000 руб. в месяц на одного ребенка) • Оказана единовременная благотворительная помощь 1 818 семьям для подготовки детей-первоклассников к началу учебного года на общую сумму около 7,4 млн руб. • Профинансировано оздоровление детей в возрасте от четырех месяцев до трех лет (грудничковое плавание) в медицинском центре «Семейный доктор» на общую сумму 164 тыс. руб.

Направление Социальной политики	Описание программ / проектов	Результаты
Программы стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей	Программа «Дружная семья» Финансовая поддержка многодетных семей сотрудников, в том числе: • ежемесячная материальная помощь в размере 2 300 руб. • бесплатные путевки в детские оздоровительно-образовательные центры (ДООЦ) «Горное ущелье» и «Уральские зори» • наборы школьных принадлежностей каждому ребенку к 1 сентября (1 400 руб.) • сертификаты в детские магазины ко дню рождения детей, Дню защиты детей и Дню матери (800–1 800 руб.) • новогодние подарки • оздоровление многодетных семей в городском аквапарке • организация семейных досуговых мероприятий	• Оказана ежемесячная благотворительная помощь 2 159 многодетным семьям, в том числе на частичную компенсацию коммунальных услуг, на общую сумму 53,5 млн руб. (из расчета 2 400 руб. на одну семью) • Профинансировано оздоровление 1 044 детей (от 7 до 14 лет) в летних детских лагерях на общую сумму 8,4 млн руб. • Закуплены подарки ко дню рождения для 5 712 детей сотрудников на общую сумму 5,7 млн руб. (из расчета 1 000 руб. на ребенка) • Закуплены подарки ко Дню защиты детей для 5 876 детей сотрудников на общую сумму 5,9 млн руб. (из расчета 1 000 руб. на ребенка) • Организован досуг в городском аквапарке «Водопад чудес» для 1 785 семей сотрудников на общую сумму 6,7 млн руб. (в квартал выделяется 1 билет на каждого члена семьи) • Профинансированы иные семейные досуговые мероприятия на сумму более 12 млн руб. за год



Направление Социальной политики	Описание программ / проектов	Результаты
Программы стимулирования рождаемости, поддержки материнства и многодетных семей	Программа «Семицветик» Поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ): • помощь на лечение и реабилитацию детей • оздоровление детей и членов семьи • помощь в приобретении канцелярских принадлежностей к учебному году • экскурсии и культурно-массовые мероприятия для детей	• Оказана благотворительная помощь 55 семьям на лечение и реабилитацию детей с ОВЗ на общую сумму 30,1 млн руб. • Профинансировано оздоровление 97 детей продолжительностью семь дней по путевке «Мать и дитя» в ДООЦ «Уральские зори» на общую сумму 1,9 млн руб. • Оказана благотворительная помощь ко Дню знаний 382 детям с ОВЗ из числа семей сотрудников на общую сумму 1,5 млн руб. • Оказана благотворительная помощь ко Дню знаний в качестве подарков 39 первоклассникам стоимостью 4 000 руб. на общую сумму 156 тыс. руб. • Направлено 2,7 млн руб. на организацию культурно-массовых мероприятий

	Организация оздоровительных смен для детей в ДООЦ «Уральские зори» и ДООЦ «Горное ущелье»	• Направлено на оздоровление в летних детских лагерях:
		  • в рамках направления «Дружная семья» — 1 044 детей (от 7 до 14 лет) на общую сумму 8,4 млн руб.
		  • в рамках направлений «Мы рядом» и «Ждем домой» — 155 детей (от 7 до 14 лет) на общую сумму 3,9 млн руб.
		  • в рамках направления «Калейдоскоп» — 735 одаренных детей на общую сумму 12,8 млн руб.

Организация культурного досуга работников[1]	День металлурга Музыкально-театрализованное представление с участием ведущих музыкальных исполнителей страны и местных коллективов Поощрение наиболее отличившихся работников отрасли почетными наградами	• Мероприятие получило высокую оценку посетителей • 6 000 зрителей из числа сотрудников Группы
	Проведение культурно-массовых мероприятий на базе Дворца культуры металлургов им. С. Орджоникидзе	• Проведено 1 276 мероприятий
Формирование принципов здорового образа жизни и спорта	Проект «Лидеры здоровья ММК» Улучшение здоровья работников, формирование здоровых привычек и укрепление корпоративного духа Проект, где сотрудники становятся наставниками по ведению здорового образа жизни для других сотрудников 20 команд по 10 человек в течение шести месяцев ведут активный спортивный образ жизни, выполняют различные задания, участвуют в спортивных активностях	• Прошел шестой сезон проекта, заявки на участие в котором подали более 440 сотрудников • Общее снижение веса отобранных 220 участников — на 660 кг • Запущен также седьмой сезон проекта, заявки на участие в котором подали более 500 сотрудников. Сезон завершится в феврале 2026 года
	Межцеховые спартакиады: Летние и зимние спартакиады ММК по 25 видам спорта	Участие приняло 4 767 человек
	Проведение спортивных праздников для семей сотрудников	Организовано 40 спортивных праздников, участие в которых приняло 5 761 человек из числа сотрудников Группы и членов их семей
	Предоставление льготных билетов для сотрудников в новый термальный комплекс «Магия тепла»	Организовано посещение комплекса по льготным тарифам для 1 422 сотрудников Группы — участников программ БФ «Металлург»
	Программа по бесплатному оздоровлению сотрудников предпенсионного возраста в санатории «Увильды»	Прошли оздоровление 100 сотрудников Группы
	Денежная премия за выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «ГТО»[2] Обладателям золотого, серебряного или бронзового знаков отличия «ГТО» предусмотрена единоразовая денежная премия в размере 5 000, 4 000 или 3 000 руб., соответственно	Выплачена премия за выполнение нормативов «ГТО» 823 сотрудникам Группы
Поддержка молодежи	Организация культурных и спортивных мероприятий, соревнований, конкурсов для молодых сотрудников силами МГМОО «Союз молодых металлургов»	Организовано и проведено более 50 мероприятий для молодых сотрудников ММК

[1] Подробнее о культурно-досуговых мероприятиях для сотрудников и местных жителей см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ».

[2] «Готов к труду и обороне».

Соблюдение прав человека

GRI 3-3 | GRI 14.18.1 | GRI 14.19.1 | GRI 14.20.1 | GRI 14.20.3 | СОКБ-55

Группа ММК осознает свою ответственность как крупнейшего работодателя Магнитогорска и принимает активные меры по выявлению и предотвращению нарушений прав работников, дискриминации и принудительного труда. Компания поддерживает равенство, право на свободу объединений и выступает за многообразие интересов сотрудников.

Группа строго придерживается принципов соблюдения прав человека, руководствуясь не только международными стандартами, но и формируя корпоративную культуру, в которой уважение к правам человека становится неотъемлемой частью всех бизнес-процессов.

Группа ММК не допускает использования современного рабства, детского и принудительного труда в своей работе и в цепочке поставок.

Подробнее о соблюдении прав человека в цепочке поставок см. в разделе «Закупки и управление цепочками поставок»

Компания формализовала свою приверженность соблюдению прав человека через разработку и утверждение следующих регламентирующих документов:

- Кадровая политика
- Молодежная политика
- Политика по правам человека
- Политика по условиям труда
- Политика в области равных возможностей
- Политика о минимальном возрасте приема на работу
- Политика о запрете дискриминации в области труда и занятий
- Политика о запрете сексуальных домогательств, преследования и насилия

Подробнее с документами можно ознакомиться на официальном сайте Группы ММК в разделе «Права человека».

0 СЛУЧАЕВ

забастовок и локаутов с участием сотрудников в 2025 году

Мониторинг соблюдения прав человека

GRI 406-1 | GRI 14.21.7

Группа ММК активно отслеживает эффективность механизмов защиты прав сотрудников. В отчетном периоде было выявлено три случая несоблюдения трудовых норм. После анализа этих случаев в соответствующих подразделениях были приняты меры по устранению нарушений, а сотрудники, допустившие нарушения, получили административные взыскания.

0 СЛУЧАЕВ

дискриминации в 2025 году

GRI 2-26 | GRI 14.21.1

Каждый работник имеет доступ к инструментам конфиденциальной обратной связи, включая горячую линию по вопросам прав человека и специализированные каналы для подачи анонимных обращений. Подробнее о работе горячей линии см. в разделе «Информирование в области деловой этики и противодействия коррупции».

Компания регулярно информирует сотрудников о функционировании горячей линии по вопросам этики через почтовые рассылки, проведение опросов и размещение информационных материалов на целевых точках. Такой подход способствует повышению осведомленности работников о механизмах защиты их прав и доступных каналах обратной связи.

В отчетном периоде Группа ММК провела ежегодный социологический опрос с целью мониторинга корпоративной культуры и оценки эффективности механизма рассмотрения жалоб, в котором приняли участие 4 219 сотрудников из 31 дочернего общества Группы (в 2024 году — 3 562 сотрудника из 30 обществ Группы). Несмотря на изменения во внешней среде, этический климат в Группе остается на высоком уровне и продолжает улучшаться. Также результаты опроса показывают высокую эффективность существующего механизма рассмотрения жалоб.

Коллективный договор

GRI 2-30 | МЭР(Р)-32 | СОКБ-33

В 2025 году Коллективным договором были охвачены 100% сотрудников ММК. Также практически во всех организациях Группы ММК действуют свои коллективные договоры — 97,6% сотрудников (показатель на уровне 2024 года) были охвачены коллективными договорами в отчетном году. Данный документ обеспечивает социальные гарантии, защиту прав работников, а также прозрачные механизмы взаимодействия между работодателем и сотрудниками Группы.

ММК признает Первичную профсоюзную организацию Группы ММК Горно-металлургического профсоюза России (ППО ГМПР) единственным представителем сотрудников, поскольку она уполномочена конференцией работников ММК представлять их интересы. В профсоюзе состоит 98,9% сотрудников ММК, уровень профсоюзного членства в целом по организациям Группы ММК вырос на 3,4 п. п. — до 90,2% в 2025 году.

Результатом работы с профсоюзом в отчетном году стало проведение индексации тарифных ставок и окладов в диапазоне от 10 до 15% с 1 июня 2025 года, что привело к повышению тарифных ставок и окладов в среднем на 12,6%.

Поддержка прав коренных малочисленных народов

GRI 411-1 | GRI 14.11.1 | GRI 14.11.2 | GRI 14.11.3 | GRI 14.11.4 | GRI 14.12.1 | GRI 14.12.2 | МЭР(Р)-40 | СОКБ-50

На территории присутствия ММК проживает коренной малочисленный народ (КМН) нагайбаки, обладающий особым культурным наследием и историческими традициями. Компания сохраняет ранее сформированный системный подход, основанный на признании прав этого народа, и ведет свою деятельность в строгом соответствии с «Политикой о предоставлении гарантий коренным малочисленным народам, проживающим на территории локации ПАО «ММК».

Представители КМН нагайбаки независимо от пола имеют равные права на взаимодействие с Компанией в различных форматах. ММК не допускает ограничений или дискриминационных практик взаимодействия с КМН по гендерному признаку. При этом Компания сохраняет готовность к расширению форм взаимодействия с КМН по мере возникновения такой необходимости, в том числе в случае появления проектов или программ, потенциально затрагивающих территории традиционного проживания народа нагайбаки.

В местах проживания коренного народа нагайбаки, то есть в местах влияния или потенциального влияния деятельности ММК, отсутствуют производственные объекты и разведанные запасы. Таким образом, Компания не оказывает прямого воздействия на указанные территории. Более того, в рамках деятельности Агаповской промплощадки (участок добычи) вынужденное переселение КМН не осуществлялось.

В 2025 году ММК не участвовал в получении свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) коренного народа нагайбаки на какую-либо деятельность и не взаимодействовал с этим КМН.

0 СЛУЧАЕВ

нарушения прав КМН нагайбаки в 2025 году

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на 2026 год

Управление персоналом

01. Разработка программы адаптации молодых сотрудников
02. Распространение системы наставничества на другие организации Группы
03. Расширение системы мотивации на основе КПЭ посредством трансформации корпоративных целей в индивидуальные
04. Обучение порядка 28 тыс. сотрудников ММК по различным направлениям подготовки
05. Интеграция цифровых технологий в образовательный процесс, в том числе с использованием интерактивной обучающей платформы ММК

Социальная политика

01. Организация санаторно-курортного лечения сотрудников в спа-отеле «Ливадийский» в Крыму
02. Организация семидневного реабилитационно-восстановительного лечения в санатории «Юбилейный» и доме отдыха «Абзаково» с целью увеличения охвата сотрудников ММК, прошедших программы оздоровления
03. Увеличение охвата оздоровленных сотрудников ММК в санатории «Металлург» за счет открытия нового корпуса
04. Проведение восьмого сезона проекта «Лидеры здоровья»
05. Запуск третьей очереди жилищного комплекса «Ключевой» для сотрудников Группы ММК с использованием жилищных программ (льготная ипотека, субсидия на приобретение жилья)
06. Предоставление льготных абонементов в фитнес-центр World Class
07. Расширение купонной программы для сотрудников по направлениям «Термальный комплекс» и «Центр развлечений ГК «Притяжение»

Взаимодействие с профсоюзами

01. Проведение переговоров по уровню и срокам индексации тарифных ставок
02. Проведение переговоров по обновлению действующих и внесению дополнительных пунктов Коллективного договора

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на среднесрочную перспективу

Управление персоналом

01. Развитие бренда и ценностного предложения работодателя (EVP)

02. Реализация стратегической инициативы «Лучший работодатель в отрасли» на период до 2030 года:
    - попадание в топ-5 работодателей среди крупнейших металлургических предприятий России по уровню обеспечения заработной платы
    - развитие корпоративной признательности
    - развитие культуры вовлеченности посредством расширения системы КПЭ, цифровизации рутинных операций, совершенствования системы нематериальной мотивации, продвижения института наставничества

03. Сохранение высоких показателей по объему обучения сотрудников и развитие наиболее актуальных компетенций сотрудников в сфере цифровых технологий, экономике и стратегическом мышлении

Поддержка прав коренных малочисленных народов

01. Поддержание устойчивой системы гарантий признания прав КМН нагайбаки и готовность к расширению взаимодействия при возникновении фактического воздействия:
    - обеспечение полного соответствия деятельности Компании требованиям федерального законодательства и внутренней политики
    - поддержание институциональных механизмов взаимодействия и обратной связи
    - сохранение доступности механизмов обращения и защиты прав
    - обеспечение возможности участия представителей КМН в экологических экспертизах в случае реализации проектов на территориях традиционного проживания народа
    - недопущение ограничений в реализации культурных и религиозных практик КМН в зоне ответственности Компании

Взаимодействие с профсоюзами

01. Сохранение и развитие партнерских взаимоотношений с ММК

02. Развитие каналов информационного взаимодействия с сотрудниками

03. Проведение постоянного мониторинга уровня удовлетворенности персонала работой профсоюза

Социальная политика

01. Ежегодное увеличение социального пакета на одного работника не менее чем на 5%

Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ

Подход

Являясь крупнейшим налогоплательщиком и работодателем Челябинской области, ММК играет важную роль в развитии экономики и социальной сферы Магнитогорска. На протяжении многих лет Компания системно реализует и поддерживает социальные и благотворительные проекты, формируя комфортную городскую среду на территории присутствия и повышая качество жизни населения.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика

Риски устойчивого развития

Социальная напряженность

Существенные темы

Развитие местных сообществ

Ключевые показатели за 2025 год

4 565 МЛН РУБ.

инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность[1]

↑ 103% к 2024 году

17,7 МЛРД РУБ.

объем налоговых платежей в бюджет Челябинской области

↓ 37% к 2024 году

430 ЧЕЛ.

количество корпоративных волонтеров

↑ 4% к 2024 году

7 МЛН РУБ.

фонд грантового конкурса социальных проектов «Сплав добра и дела» на базе благотворительного фонда «Металлург»

↑ 40% к 2024 году

[1] Данная сумма включает в себя агрегированные вложения в инфраструктуру и расходы, направленные на нужды общества и благотворительность.

Подход к управлению внешними социальными инвестициями

GRI 3-3 | GRI 203-1 | GRI 413-1 | GRI 14.10.1

Группа ММК на протяжении многих лет реализует комплексную благотворительную поддержку местных сообществ, в том числе в рамках сотрудничества с благотворительным фондом (БФ) «Металлург» и другими некоммерческими организациями.

Деятельность ММК в этой области регулируется Политикой по взаимодействию с местными сообществами и предполагает системные инвестиции в модернизацию социальной, спортивной, образовательной инфраструктуры, в поддержку культуры, горожан пожилого возраста и с особенностями здоровья, а также благотворительных инициатив. В отчетном году доля дочерних обществ, реализующих программы взаимодействия с местными сообществами, составила 40%. Снижение показателя на 18% по сравнению с 2024 годом обусловлено ростом количества обществ Группы, учитываемых при расчете.

Денежные средства на социальные программы выделяются из бюджетов дочерних обществ Группы в рамках установленных лимитов. За их распределение отвечает Генеральный директор и Группа социальных программ ММК, — последняя также несет ответственность по контролю за выполнением проектов.

Системная помощь Группы ММК в большей степени оказывается за счет реализации социальных программ через БФ «Металлург». Отдельные благотворительные проекты осуществляются при тесном взаимодействии с администрацией города Магнитогорска, Правительством Челябинской области и депутатским корпусом. ММК осуществляет пожертвования на реализацию проектов по итогам рассмотрения обращений от администрации Челябинской области согласно целям Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года.

В 2025 году продолжилась практика ежемесячных совещаний представителей ММК и администрации города Магнитогорска, на которых обсуждались ключевые вопросы благоустройства города и достижения целей социальных программ. Коммуникация с представителями местных сообществ ведется также посредством очных встреч и в формате деловой переписки.

В рамках взаимодействия с местными сообществами Группа ММК стремится обеспечить достойный и комфортный уровень жизни жителей города и региона. Основные направления социальных инвестиций Группы:

- поддержка здравоохранения, образования, науки и искусства
- строительство спортивных и рекреационных объектов
- развитие инфраструктуры города
- организация общественных мероприятий
- развитие промышленного туризма
- поддержка малого и среднего предпринимательства

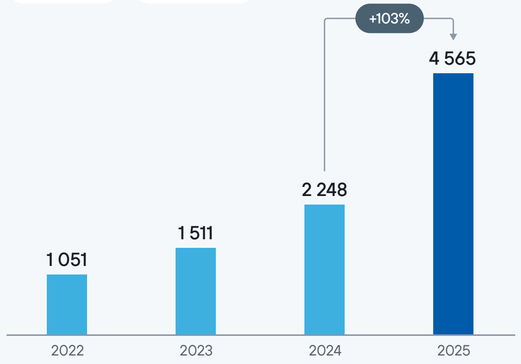
Группа ММК направляет существенный объем социальных инвестиций на развитие территорий присутствия и содействие некоммерческому сектору в регионе.

В 2025 году сумма социальных инвестиций Группы ММК составила 4 565 млн руб., что в два раза больше по сравнению с прошлым отчетным периодом. Значительное увеличение объема инвестиций обусловлено запланированной индексацией ключевых направлений поддержки. Приоритетные направления социальной поддержки в 2025 году не изменились. Большая часть инвестиций была направлена на:

- содержание спортивных объектов и проведение мероприятий (48%)
- благотворительность и поддержку общественных, некоммерческих и благотворительных организаций (34%)

Динамика социальных инвестиций Группы ММК, млн руб.

GRI 203-1 | МЭР(Р)-34





- Содержание спортивных объектов и проведение мероприятий
- Проведение культурно-массовых мероприятий и содержание объектов культуры
- Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов («Забота»)
- Благотворительность, поддержка общественных, некоммерческих и благотворительных организаций (детских некоммерческих и благотворительных организаций)
- Медицинское обеспечение (приобретение оборудования, социальная поддержка врачей)
- Детские лагеря (ремонты, приобретение оборудования)

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

В рамках реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года был осуществлен ряд значимых проектов в области внешних социальных инвестиций, — все они способствовали социально-экономическому развитию территорий присутствия и повышению качества жизни местных сообществ.

ГК «ПРИТЯЖЕНИЕ»

> 7,2 млн
посетителей с 2022 года

> 25 млрд руб.
объем инвестиций с момента старта проекта (с 2019 года)

200 га
территории города благоустроено с момента старта проекта

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

> 75 тыс. чел.
посетили экскурсии в рамках программы с 2018 года

9
действующих туристических маршрутов

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК ММК

с 15 до 9 597 млн руб.
возросла выручка резидентов с 2017 года

со 159 до 766 млн руб.
увеличился объем налоговых отчислений с 2017 года

со 188 до 1 156 чел.
увеличилась численность работников с 2017 года

ММК и фонд «Металлург»: системные проекты для благополучной жизни

На протяжении 33 лет БФ «Металлург» при системной поддержке Группы ММК формирует и развивает культуру благотворительности в регионе присутствия, объединяя ресурсы общества для улучшения качества жизни жителей Магнитогорска и сельских районов юга Челябинской области и оказывая всестороннюю поддержку нуждающимся категориям граждан.

Фонд реализует комплексную модель поддержки, сочетающую материальные, социальные, культурные и оздоровительные меры. Наиболее востребованными видами помощи являются:

- подарочные карты (сертификаты) — 16%
- участие в праздничных и культурно-досуговых мероприятиях — 13%
- ежемесячная материальная помощь — 13%
- организация досуга (аквапарк, кинотеатры, театры) — 10%
- подписка на газету «Магнитогорский металл» — 9%

> 37 000
подопечных

1,8 МЛРД РУБ.
общий объем пожертвований в 2025 году

6 МЕСТО
в рэнкинге крупнейших благотворительных организаций фонда «Социальный навигатор»

12 МЕСТО
в рейтинге корпоративных благотворительных фондов АК&М

Подробнее о благотворительных программах Группы, реализуемых совместно с БФ «Металлург», см. в подразделе «Благотворительность».

Опросы благополучателей

Группа ММК ежегодно проводит анкетирование благополучателей для оценки уровня их удовлетворенности качеством реализуемых социальных программ. Четвертый год подряд такое анкетирование проходит на базе БФ «Металлург» и охватывает участников всех благотворительных программ, реализуемых фондом.

В 2025 году в анкетировании приняли участие 3 056 человек (↑ 29% к 2024 году). Результаты опроса свидетельствуют о высоком уровне взаимодействия благополучателей с фондом:

- более 63% респондентов получают поддержку фонда на протяжении трех и более лет, в том числе 37% — более пяти лет. Это указывает на системный характер деятельности фонда и его значимость для социально уязвимых категорий населения Магнитогорска
- доля новых благополучателей (поддержка менее 1 года) составляет 15%, что говорит об открытости фонда и его способности реагировать на новые социальные запросы

По результатам опроса 96,1% опрошенных полностью удовлетворены действующими программами БФ «Металлург». Стабильно высокий уровень удовлетворенности качеством оказываемых услуг свидетельствует о профессионализме команды фонда и эффективной организации внутренних процессов.

По результатам оценки социального эффекта большинство благополучателей (79%) отметили позитивные изменения в жизни благодаря поддержке фонда. При этом почти каждый пятый респондент (19%) зафиксировал значительное улучшение качества жизни, что указывает на глубокий социальный эффект реализуемых программ фонда.

Полученные данные послужили основой для дальнейшего развития благотворительных программ и расширения сферы услуг БФ «Металлург» в 2026 году.



Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия

Развитие инфраструктуры и городской среды

Всестороннее развитие территорий присутствия и, в частности, Магнитогорска как города, где инновационный промышленный потенциал сочетается с высоким качеством жизни, — одна из приоритетных задач для Группы ММК.

Магнитогорск в топ-20 городов России с высоким уровнем качества жизни

По итогам ежегодного расчета Индекса качества жизни Финансового университета при Правительстве Российской Федерации Магнитогорск вошел в топ-20 городов (18-е место) с высоким уровнем жизни, переместившись вверх сразу на 11 позиций по сравнению с результатами 2024 года.

Исследование, в частности, показало, что горожане редко жалуются на медицинское обслуживание, состояние дорог и работу общественного транспорта. Зафиксирована высокая удовлетворенность работой школ, колледжей и ВУЗов. Магнитогорск — в числе лидеров по условиям для ведения бизнеса, качеству содержания жилого фонда и благоустройства.

18 МЕСТО ↑

в топ-20 городов
с высоким уровнем жизни

+11 позиций к 2024 году

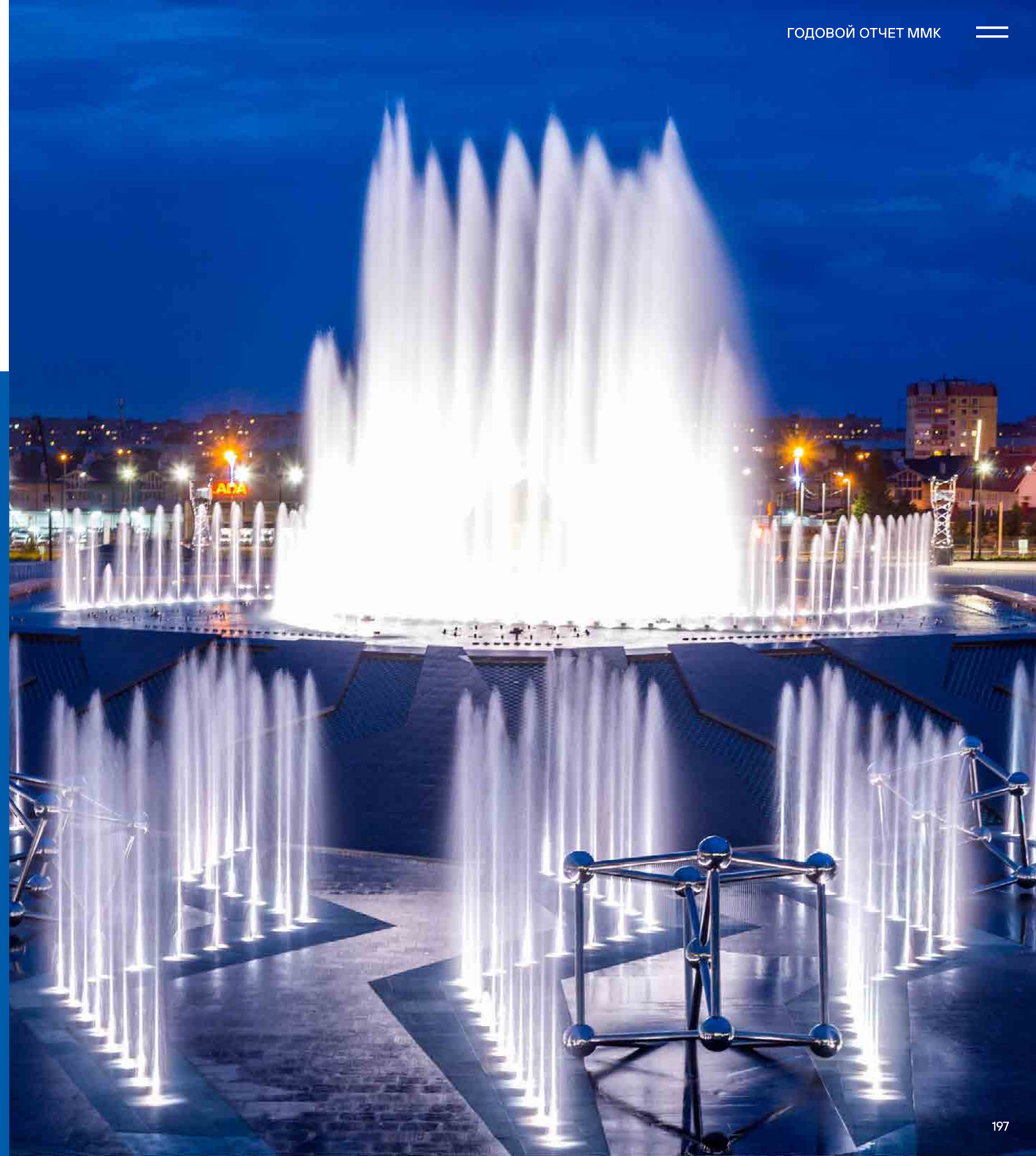
Магнитогорск в топ-10 российских «IQ городов»

В 2025 году Магнитогорск был впервые включен в число лидеров рейтинга «IQ городов» — Индекса цифровой трансформации городского хозяйства Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. Город металлургов занял седьмую позицию в списке крупных российских городов.

Индекс цифровой трансформации является частью проекта «Умный город», показывая эффективность внедрения цифровых технологий в городах страны. Высокие позиции Магнитогорска в рейтинге достигнуты, в частности, благодаря поддержке Группы ММК, которая активно инвестирует в развитие городов своего присутствия.

7 МЕСТО

в рейтинге «IQ городов»
включен впервые в 2025 году



Работа социальных объектов при поддержке ММК

1
Индустриальный парк ММК
Территория с развитой инфраструктурой, предназначенной для запуска и развития бизнес-проектов

2
Центр цифрового образования детей IT-CUBE
Образовательное учреждение, предоставляющее возможности прохождения ИТ-курсов

3
АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть»
Медицинское учреждение с новейшей аппаратурой

4
Детский технопарк «Кванториум»
Площадка дополнительного образования для детей, направленная на повышение интереса к инженерно-техническим направлениям

5
Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск»
Учреждение для развития и популяризации спорта среди работников ММК и молодежи

6
Городской курорт «Притяжение»
Круглогодичное многофункциональное парковое пространство культуры и отдыха

7
БФ «Металлург»
Фонд, оказывающий финансовую и профессиональную поддержку социально уязвимым категориям населения

8
Центр социальной помощи «Мозаика»
Центр, оказывающий психологическую и образовательную поддержку детям с ментальными нарушениями здоровья

9
Горнолыжный центр «Абзаково»
Зимний курорт для любителей активного отдыха

10
Санаторий «Юбилейный»
Лечебно-оздоровительный центр для отдыха

11
Детский оздоровительно-образовательный комплекс
Круглогодичный курорт с летним отдыхом для детей и оказанием оздоровительных услуг для многодетных семей и пенсионеров в межсезонье

12
Горнолыжный центр ГЛЦ «Банное»
Зимний курорт для любителей активного отдыха



Для сохранения благоприятного социального климата и снижения риска социальной напряженности в регионах присутствия Группа ММК продолжает развитие ключевых инфраструктурных объектов — от современных медицинских центров и образовательных пространств до рекреационных зон и транспортной сети.

Инфраструктурные проекты, реализованные при поддержке Группы ММК в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ		
Строительство жилищного комплекса «Ключевой»	Завершена вторая очередь строительства жилищного комплекса «Ключевой»	Построено 136 квартир в четырех домах. Общая площадь строительства составила 8 397 м²
Реконструкция зоны отдыха «Лукоморье»	Благоустроена территория парка отдыха «Лукоморье»	• Заасфальтирована территория площадью 3 450 м² • Введены в эксплуатацию новые объекты (веревочный парк, детский лабиринт и аттракционы, дополнительные водные катамараны и веломобили) • Построена новая площадка для пляжного футбола • Проведена реконструкция площадок для пляжного волейбола
Строительство творческих мастерских «Калейдоскоп»	Открыты первые творческие мастерские сопровождаемой социальной занятости для молодых людей с ментальными особенностями «Калейдоскоп»	• Запущена первая очередь мастерских: швейная, мыловаренная, свечная и гончарная мастерские, а также типография • Участники проекта — 20 человек (1-я смена) и 30 человек (2-я смена) в возрасте 18–35 лет
Возведение хоккейной коробки с теплой всесезонной раздевалкой	Открыта хоккейная коробка, которая помимо игровой зоны включает в себя современную отапливаемую раздевалку и туалет	Для детей-жителей близлежащих районов открыта бесплатная секция с профессиональными тренерами и безвозмездным предоставлением спортивного инвентаря





«Абзаково» и «Банное» в сердце нового туристического маршрута

Горнолыжные курорты ММК «Абзаково» и «Банное» включены в новый национальный туристический маршрут «Горы зовут!», разработанный Министерством предпринимательства и туризма Республики Башкортостан.

Известные на всю страну горнолыжные курорты ММК — одни из главных точек притяжения для автотуристов на маршруте протяженностью около 500 километров. Его задачи — популяризация автопутешествий и развитие внутреннего туризма.

Инфраструктурные проекты, реализованные при поддержке Группы ММК в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН		
Реновация номерного фонда горнолыжного курорта «Абзаково» и санатория «Юбилейный»	Улучшены условия проживания и повышен уровень комфорта на туристических объектах ММК	• В санатории «Юбилейный» проведен ремонт 48 номеров (капитальный ремонт 20 номеров, косметический — 28 номеров) • В доме отдыха «Абзаково» был проведен ремонт 26 номеров (капитальный ремонт — 22 номера, косметический — 4 номера)
Расширение номерного фонда горнолыжного курорта «Абзаково»	Приобретен отель «Тау-Таш» — актив с полным перечнем гостиничных услуг и хорошей репутацией на рынке	• Пропускная способность курорта увеличилась на 15% • Отель доступен для отдыха по льготным ценам для работников Группы ММК и членов их семей
Подготовка проектно-сметной документации и строительство бювета с поставкой минеральной воды в санатории «Юбилейный»	Завершено проектирование, ведется строительство бювета	Открытие бювета запланировано на 1-й квартал 2026 года
РЕСПУБЛИКА КРЫМ		
СПА-отель «Ливадийский»	Приобретен СПА-отель «Ливадийский», расположенный в Крыму Номерной фонд отеля — 133 номера	Отель включен в перечень объектов социальной сферы ММК и доступен для отдыха по льготным ценам как для работников Группы ММК, так и для участников благотворительных программ БФ «Металлург»



Я живу в Магнитогорске пятый год — пригласили на работу по специальности из соседней области. За это время город заметно преобразился: появляются новые социальные объекты, строятся дороги, растет доступность услуг и улучшается экология. Это заслуга и городской администрации, и ММК как градообразующего предприятия.

Я работаю в сфере здравоохранения и особенно высоко ценю внимание комбината к этой отрасли: медицинские учреждения обновляют и оснащают современным оборудованием — условия комфортны для врачей, а пациенты заметно довольнее. На глазах вырос городской курорт «Притяжение» — посещаем всей семьей круглый год. Не каждый город-миллионник может похвастаться таким уровнем инфраструктуры.

Спасибо ММК и лично Виктору Филипповичу Рашникову! Современная инфраструктура и социальные объекты напрямую повышают качество нашей жизни.

А. В. Володин, врач

Место притяжения Магнитогорска

Одним из крупнейших социальных и инфраструктурных проектов в современной истории Магнитогорска является городской курорт (ГК) «Притяжение» — круглогодичное мультиформатное пространство площадью в 400 га, задача которого — создать в городе качественную среду для жизни, отдыха и развития, доступную каждому жителю.

ГК «Притяжение» решает стратегическую задачу по изменению устоявшегося образа Магнитогорска как исключительно индустриального центра. Располагая современной территорией для жизни, работы и отдыха, «Притяжение» олицетворяет Магнитогорск как место с высококлассным досугом, с возможностями для спорта и культурного обогащения.

Общий объем инвестиций с момента старта проекта (с 2019 года) составил 25 млрд руб. «Притяжение» предлагает Магнитогорску рекреационную, спортивную и культурную инфраструктуру, которая ранее отсутствовала или была недостаточно развита.

На освоенной площади в 200 га имеется:

> 50

культурных, спортивных, оздоровительных, детских, рекреационных и просветительских объектов

40 км

прогулочных дорожек, беговые и велосипедные маршруты

> 2 млн

растений

Комплексное развитие территории вблизи ГК «Притяжение»

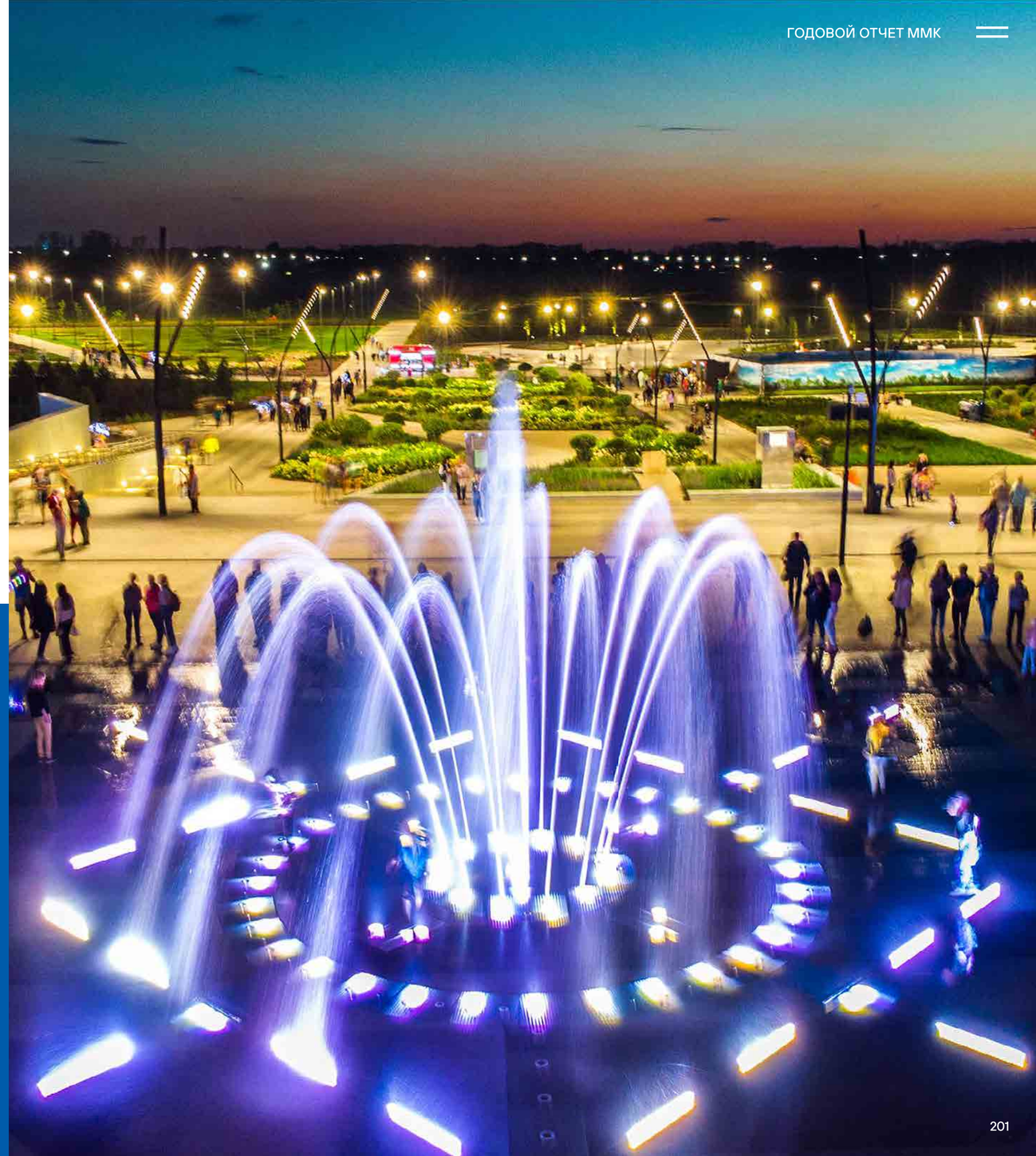
GRI 203-2

В 2025 году администрацией Магнитогорска был подписан договор с региональным застройщиком о реализации в партнерстве с ММК проекта комплексного развития территории (КРТ) рядом с ГК «Притяжение».

Договором КРТ предусмотрено строительство 220 тыс. м² жилой и коммерческой недвижимости на участке площадью более 32 га. Запланировано строительство жилых домов от 5 до 24 этажей, школы, детского сада, собственной котельной и центральной четырехполосной дороги.

Концепция проекта предполагает продление парковой зоны курорта «Притяжение» внутрь территории района с помощью зеленой эксплуатируемой кровли на стилобатах домов. Первые этажи зданий займут коммерческие помещения, выходящие на уютные торговые улочки, а зеленые кровли с дворовыми пространствами будут объединены пешеходными мостиками в единую рекреационную сеть.

Новый жилой район развивает идею создания современной и эстетичной среды для отдыха, предлагая будущим владельцам квартир принципиально иное качество жизни.



Инфраструктурные проекты, открытые на территории ГК «Притяжение» в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Центр развлечений	Ко Дню металлурга открыт уникальный Центр развлечений площадью 10 000 м² и вместимостью до 1,5 тыс. человек — современное многофункциональное пространство, ориентированное на посетителей всех возрастов	Центр включает в себя: • семь локаций, предлагающих всевозможные активности и форматы проведения досуга для детей и взрослых • большой семейный ресторан с сыроварней на 140 гостей
Термальный комплекс «Магия тепла»	Запущен термальный комплекс «Магия тепла» площадью 6 000 м² и пропускной способностью до 4 тыс. человек в сутки и более 1 млн посетителей в год	Термальный комплекс включает в себя: • четыре крытых и открытых бассейна круглогодичного использования, детскую зону и купель • банный комплекс из 13 бань и саун • круглосуточный SPA-отель
Скейт-парк	Открыт современный скейт-парк площадью 1 200 м²	Новая площадка для уличного спорта и активного отдыха, где собраны 12 трюковых фигур для любителей экстрима
Всесезонная площадка для падел-тенниса	Открыта всесезонная площадка для падел-тенниса, первая и единственная в Челябинской области	Для уличного корта, который был открыт в прошлом отчетном году, построен специальный павильон с витражным остеклением, современной системой отопления и кондиционирования
Главная пешеходная артерия парка	Завершено строительство пешеходного бульвара протяженностью около 1 км	Новый пешеходный маршрут соединил Информационный центр и фудмолл со спортивным кластером парка



GRI 203-2

ГК «Притяжение» стал главным местом отдыха горожан, которые принимают активное участие в развитии пространства курорта и его наполнении, а также самым популярным местом посещения у туристов. С момента открытия курорта в июле 2022 года его посетили более 7 млн человек.

ГК «Притяжение» предоставляет жителям возможности для досуга и развлечений, не выезжая за пределы города. Городской курорт ежегодно подтверждает статус современной площадки для проведения мероприятий разного уровня — от творческих презентаций, выставок, инсталляций и ярмарок до семинаров, форумов и фестивалей городского и федерального масштаба. В отчетном году на территории «Притяжения» прошло 510 мероприятий (на 21% больше по сравнению с 2024 годом).

Подробнее о мероприятиях, проводимых на территории ГК «Притяжение», см. в подразделах «Поддержка спорта и здорового образа жизни» и «Поддержка культуры и искусства».

На территории ГК «Притяжение» создана безбарьерная среда для людей с ограниченными возможностями здоровья. Ежегодно курорт выступает в качестве площадки для проведения мероприятий благотворительных организаций города и Ресурсного центра для людей с инвалидностью. Так, для тридцати подопечных Ресурсного центра на системной и безвозмездной основе проходят тренировки в лучном тире курорта.

Помимо этого, в 2025 году на территории городского курорта были организованы три благотворительных развлекательных мероприятия в поддержку более 300 детей с ОВЗ, приуроченные ко Дню защиты детей, 1 сентября и Новому году.

GRI 14.10.1

Для эффективной работы курорта используются различные каналы связи для сбора идей и пожеланий посетителей:

Социальные сети (ВКонтакте, Telegram)	Официальный сайт ГК «Притяжение»	Информационный центр на территории курорта
Основные площадки для оперативного сбора комментариев, вопросов и предложений через посты, сториз, опросы и прямые сообщения	Аккумулирование часто задаваемых вопросов, на основе которых формируются предложения по улучшению	Возможность прямого общения с администраторами для получения консультаций и оставления отзывов или предложений

Периодически запускаются тематические опросы для изучения общественного мнения (например, каким развлекательным форматам отдать предпочтение, что улучшить в работе парка и т. д.)





В 2025 году ГК «Притяжение» был отмечен рядом наград

Победитель престижной национальной премии Russian Traveler Awards 2025 в номинации «Культурно досуговое / общественное пространство. Выбор блогера»

Победитель XXIII национальной премии индустрии развлечений и отдыха «Хрустальное колесо» в номинации «Лучшее круглогодичное мультифункциональное пространство»

Обладатель премии «Твердые знаки» в номинации «Бизнес — региону»

Обладатель премии WOW Awards в номинации «Коммуникации / Продвижение территорий»

Территория притяжения

Развитие городского курорта «Притяжение» содействует реализации Приоритета № 1 «Благоустройство и экология» и Приоритета № 4 «Развитие туристского потенциала города Магнитогорска» Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года.

Подробнее о городском курорте «Притяжение»

> 2,1 млн

посетителей в 2025 году

Укрепление здоровья населения

СОКБ-76 СОКБ-77

Развитие системы здравоохранения для работников и жителей г. Магнитогорска является одним из приоритетных направлений социальных инвестиций Группы ММК. Расходы Группы на развитие инфраструктуры здравоохранения в 2025 году составили 142 млн руб., что в 2,7 раза больше по сравнению с 2024 годом. Существенный рост инвестиций связан с приобретением нового оборудования и автотранспорта для АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть» (АНО «ЦКМСЧ»).

В отчетном году ММК продолжил реализацию Стратегии развития АНО «ЦКМСЧ», утвержденной до 2026 года. В апреле 2025 года открыто обновленное отделение сосудистой хирургии с кабинетами для медицинского персонала, УЗИ, процедурным кабинетом, ординаторской, палатами и уникальным гибридным операционным блоком, который включает два зала для проведения открытых и эндоваскулярных вмешательств.

142 МЛН РУБ.

расходы на развитие инфраструктуры здравоохранения в 2025 году

↑ 174% к 2024 году

Начало строительства современного многофункционального медицинского центра[1]

В ГК «Притяжение» заложен первый камень в основание строительства многопрофильного медицинского центра (ММЦ). Новый медицинский центр общей площадью около 56 тыс. м² рассчитан на 494 места, включая 24 реанимационных. Здесь будут собраны медицинские подразделения практически по всем медицинским профилям: кардиология, неврология, травматология, ЛОР, офтальмология, урология, различные хирургические профили.

Строительство ММЦ осуществляется в рамках поручения Президента Российской Федерации, а также при поддержке губернатора Челябинской области. Новый объект включен в утвержденную Правительством Российской Федерации схему территориального планирования России в сфере здравоохранения.

Медицинский центр, открытие которого запланировано на июль 2029 года, обеспечит высокотехнологичную и доступную медицинскую помощь не только жителям Магнитогорска, но и всем жителям южной части Челябинской области.

~56 ТЫС. М²

планируемая площадь нового многопрофильного медицинского центра

[1] Событие, выходящее за рамки отчетного периода.



Промышленный туризм

Высокий уровень промышленного туризма в Магнитогорске — это результат последовательной работы ММК по повышению открытости собственного предприятия и разрушению мифов в обществе, связанных с деятельностью металлургических производств. За последние пять лет ММК стал одним из главных центров промышленного туризма в России и площадкой для обмена опытом с представителями других регионов страны.

Ключевыми целями программы развития промышленного туризма ММК являются:

- повышение осведомленности населения о промышленном развитии г. Магнитогорска
- развитие туристической привлекательности города
- привлечение внимания к профессии металлурга
- увеличение возможностей для развития регионального бизнеса

В отчетном году количество запросов на проведение экскурсий на промышленную площадку ММК и организацию комплексных маршрутов значительно выросло, особенно со стороны жителей других городов и представителей агентств.

На конец 2025 года для туристов доступны девять тематических экскурсий, в том числе маршрут для людей с ограниченными возможностями здоровья «Открытая металлургия». Помимо этого, в отчетном году была разработана новая выездная интерактивная программа «Магнитка ковала — страна побеждала», посвященная годовщине победы в Великой Отечественной войне и роли ММК в военные годы.

Профориентационные маршруты — приоритет ММК. Помимо экскурсий проводятся выездные интерактивные программы в детские лагеря, где ребятам рассказывают о рабочих профессиях. В 2025 году при реализации программы промышленного туризма на школьные и студенческие группы пришлось около половины всех экскурсий.

919

экскурсий в 2025 году

↑ 3% к 2024 году

15 868

туристов в 2025 году

↓ 8% к 2024 году

из 70

регионов в 2025 году

Статистика по количеству экскурсий и экскурсантов в 2025 году

Показатель	Количество экскурсий	Количество экскурсантов
Всего экскурсий, в том числе по категориям экскурсантов:	919	15 868
гостевые делегации ММК	239	2 799
туристические группы	316	4 767
учащиеся школ	206	5 486
студенты МГТУ им. Г.И. Носова	146	2 593
ветераны	12	223

Действующие экскурсионные маршруты



Челябинская область — лауреат престижной туристской премии

РЕГИОНЫ ТУРИЗМА И ГОСТЕПРИИМСТВА

В 2025 году промышленный туризм ММК был удостоен гран-при IV Всероссийской премии «Регионы туризма и гостеприимства» в номинации «Регион промышленного туризма» (в составе делегации Челябинской области).



ММК ведет системную работу с региональными органами власти и администрацией г. Магнитогорска по вопросам развития внутреннего туризма.

Представители ММК входят в состав совета по развитию туризма городской администрации. Также ММК является постоянным участником областных мероприятий, связанных с развитием промышленного туризма в регионе.

В 2025 году представители ММК приняли участие в мероприятиях в качестве:

- экспертов финального мероприятия программы АСИ «Открытая промышленность» по развитию промышленного туризма в г. Тобольске
- спикеров панельной дискуссии «Промышленный туризм: лучшие практики, как гости предприятия становятся сотрудниками» в рамках промышленной выставки-форума «Иннопром 2025» в г. Екатеринбурге
- экспертов мероприятия по теме «Формирование инновационного образа России через инженерию, науку и технологии» в рамках программы «Национальные проекты России» в г. Москве
- участников промышленного форума и выставки «Техноэкспо. Металлургия. Машиностроение» в г. Челябинске
- участников мероприятий по межрегиональному обмену опытом в сфере развития промышленного туризма на базе АО «ПОЛИЭФ» в г. Благовещенске

Кроме того, в 2025 году сотрудники ММК приняли участие в ряде образовательных инициатив по повышению квалификации в области промышленного туризма:

- Всероссийская образовательная программа «Открытая промышленность 5.0»
- образовательная программа «Технологии формирования международного турпродукта для целевых туристических рынков»

Промышленный туризм

Развитие промышленного туризма на базе ММК содействует реализации Приоритета № 4 «Развитие туристского потенциала города Магнитогорска» Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года, а также Стратегии развития туризма в Российской Федерации на период до 2035 года.

Первый в России центр компетенций по развитию промышленного туризма

На базе ММК действует первый в России центр компетенций по развитию промышленного туризма, созданный при поддержке Минпромторга России и Агентства стратегических инициатив (АСИ).

Центр обучает разработке безопасных экскурсионных маршрутов, способствует распространению лучших практик по профессиональному ориентированию и внедрению экскурсий на производственных площадках, а также готовит специалистов в сфере индустриального туризма.
Центр компетенций ММК является базой для организации обучения представителей других предприятий и муниципалитетов Челябинской области.

Индустриальный парк ММК: драйвер малого и среднего бизнеса в регионе

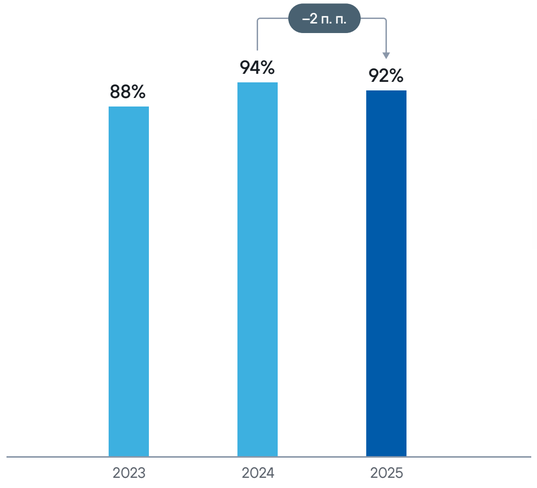
Открывшийся в 2016 году Индустриальный парк ММК в Магнитогорске объединяет на своей площадке десятки компаний малого и среднего бизнеса (МСП), которые, работая на льготных условиях, выпускают важную продукцию для многих регионов и создают новые рабочие места. Благодаря аккредитации парка в Минпромторге России, на его территории предусмотрена система налоговых льгот для резидентов:

- обнуление ставки налога на имущество и транспорт
- снижение на 3,5% региональной составляющей ставки налога на прибыль

Индустриальный парк ММК и его резиденты обеспечивают работу системообразующих предприятий из разных отраслей промышленности, содействуя импортозамещению и демонстрируя уверенный экономический рост. По итогам 2025 года на площадке Индустриального парка ММК осуществляли свою деятельность 50 предприятий, 21 из которых специализируется на промышленном производстве. Уровень заполняемости парка в 2025 году составил 92% (среднеотраслевой показатель — 81%[1]), сократившись на 2 п. п. по сравнению с 2024 годом по причине оптимизации арендуемых площадей действующими резидентами из-за снижения объема заказов.

В 2025 году на территории Индустриального парка ММК продолжилась инвестиционная программа по реконструкции зданий, автомобильных дорог и коммуникаций, а также железнодорожных путей. В отчетном периоде в реконструкцию зданий и объектов энергетической и транспортной инфраструктуры Индустриального парка ММК было вложено 119,9 млн руб.

Уровень заполняемости Индустриального парка ММК, %





ММК-Индустриальный парк — один из лидеров рейтинга индустриальных парков России

По результатам ежегодного рейтинга индустриальных парков и особых экономических зон России аналитического центра (АЦ) «Эксперт» и журнала «Эксперт-Урал» Индустриальный парк ММК занял ведущие позиции в следующих категориях:

ТОП-10 по показателю средней рентабельности

ТОП-15 по вкладу в экономику региона присутствия

ТОП-20 по вкладу в экономику страны

[1] Индустриальные парки России, 2025. Выпуск 12 — Ассоциация индустриальных парков России.

Индустриальный парк

Поддержка ММК малого и среднего предпринимательства в регионе содействует реализации Приоритета № 2 «Диверсификация экономики города Магнитогорска» Стратегии социально-экономического развития города Магнитогорска на период до 2035 года.

Подробнее о деятельности Индустриального парка ММК

66,5 га площадь Индустриального парка ММК

1 156 рабочих мест создано на площадке на конец 2025 года

Индустриальный парк ММК обладает всей необходимой для резидентов инженерной инфраструктурой и развитой железнодорожной сетью. Стратегия промышленной зоны — постоянное развитие, предполагающее благоустройство территории, обновление и прокладку сетей, реконструкцию зданий и ремонт дорог.

В 2025 году представители ММК-Индустриальный парк активно делились своим опытом на ведущих отраслевых площадках. Сотрудники парка приняли участие в промышленной выставке-форуме «Иннопром 2025» в качестве спикеров панельной дискуссии «Будущее городской среды: роль жилой и индустриальной недвижимости в развитии территорий», рассказав о вкладе Индустриального парка в создание рабочих мест и привлечение инвестиций на территории.

Результаты инвестиционной программы по реконструкции Индустриального парка ММК в 2025 году

Что было запланировано	Результаты
Реконструкция а/дороги и коммуникаций на сумму 54 млн руб.	Произведены вложения на сумму 68,7 млн руб., в рамках которых заменены: • пожарно-питьевой водопровод протяженностью 2 120 м • 9 силовых трансформаторов • дорожное покрытие автодорог и тротуаров протяженностью 1 400 м
Реконструкция зданий и сооружений на сумму 42 млн руб.	Произведены вложения на сумму 51,2 млн руб., благодаря которым отремонтировано помещений общей площадью 3 094 м²
Реконструкция ж/д путей на сумму 24 млн руб.	Полноценная реконструкция ж/д путей в 2025 году не производилась ввиду необходимости перераспределения денежных средств на другие статьи расходов. Средства в размере 0,04 млн руб. были направлены на текущее содержание ж/д путей



Итоги реализации мероприятий в области развития Индустриального парка ММК, запланированных на 2025 год

Мероприятие	Результаты
Реконструкция промышленных зданий для их последующей сдачи в аренду	• Обустроены душевые и санузлы в здании склада красок площадью 520 м² • Подготовлены бытовые помещения с отоплением, санузлом и душевой в здании склада с гаражом площадью 459 м² • Проведена реконструкция стен и кровли здания гуммировочной мастерской площадью 655 м² • Проведена реконструкция кровли, светоаэрационного фонаря и полов в здании котельной площадью 1 460 м²
Переговоры с администрацией г. Магнитогорска и МГТУ им. Г. И. Носова по вопросам организации на площадях административно-бытовых помещений цехов парка следующих объектов: • технопарк • научный и практический центры • бизнес-инкубатор и бизнес-парк	Проведена работа с администрацией г. Магнитогорска, МГТУ им. Г. И. Носова, Магнитогорской торгово-промышленной палатой и АНО ДПО «КЦПК «Персонал» по вопросу использования административно-бытовых помещений индустриального парка в целях создания учебных центров, лабораторий и организации мелкоштучных производств. Потребности в вышеуказанных помещениях у учебных заведений и предпринимателей в отчетном году не было. В 2026 году аналогичная работа будет продолжена с другими организациями
Привлечение инвесторов на ранее неиспользуемые участки с подведением необходимых коммуникаций	На территорию, освобожденную от ветхо-аварийных зданий, привлечено два резидента: • логистический склад для хранения и отгрузки продукции ММК • производство проволоки из нержавеющей стали и порошковой сварочной проволоки
Продолжение реализации программы по обновлению объектов энергетической и транспортной инфраструктуры, в том числе завершение реконструкции сетей пожарно-питьевой воды	• Закончена реконструкция сети пожарно-питьевого водоснабжения протяженностью 2 120 м • Проложено 1 500 м кабельных линий и электропроводки • Произведена замена 200 м ж/д путей и 1 400 м² асфальтового покрытия
Развитие новых объектов энергетической инфраструктуры	С целью обеспечения нового производства для цеха стальных валков одного из дочерних обществ Группы ММК на территории парка была построена и введена в эксплуатацию силовая понизительная подстанция 110/10 кВ и шесть комплектных трансформаторных подстанций 6/0,4 кВ

Содействие развитию местных сообществ

Поддержка спорта и здорового образа жизни

СОКБ-79

Группа ММК ежегодно оказывает всестороннюю поддержку развитию спорта в регионе.

В 2025 году инвестиции Группы на содержание спортивных объектов и проведение спортивных мероприятий регионального и федерального уровня составили 2 181 млн руб., что в 5,3 раза больше по сравнению с 2024 годом. Существенный рост инвестиций в данной категории связан с увеличением финансирования спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и реализацией проекта по строительству хоккейной академии «Металлург».

2 454 МЛН РУБ.

расходы на поддержку массового спорта в 2025 году

↑ 380% к 2024 году

Организация и финансирование спортивных событий в 2025 году

Мероприятие	Результаты
Этап чемпионата России по пляжному волейболу	• 22 мужских и 14 женских команд приняли участие • Соревнования были показаны на федеральных каналах и получили высокую оценку от гостей мероприятия
Этап гран-при России по фигурному катанию	• 58 спортсменов высшего уровня приняли участие • Соревнования были показаны на федеральных каналах и получили высокую оценку от гостей мероприятия
Открытое первенство Челябинской области по следж-хоккею	• Соревнования получили высокую оценку от гостей мероприятия • Семь детских команд по следж-хоккею приняли участие
Фестиваль спорта «Сила Притяжения»	• Фестиваль прошел при участии медийных гостей и звезд спорта, среди которых олимпийские чемпионы по боксу, призеры Олимпийских игр, чемпионата мира по баскетболу и др. • Посещение фестиваля и участие в соревнованиях для жителей и гостей города было бесплатным
Зимний фестиваль «Земля спорта. Сила Притяжения»	• Мероприятие получило высокую оценку от гостей фестиваля • Более 400 представителей аграрной отрасли из 30 регионов России приняли участие
Кубок СМИ по горным лыжам и сноуборду «Медиагора»	Более 200 представителей российской медиасферы приняли участие



Магнитогорск под парусом: новая точка на карте парусного спорта

В 2025 году в Магнитогорске прошел третий этап Кубка России по яхтенному спорту в классе «микро». Это самое крупное спортивное событие из парусных состязаний, принимаемых Магнитогорском.

В рамках соревнований на старт вышли 13 яхт — это 39 спортсменов из семи регионов. В числе соревнующихся — три экипажа парусной школы Магнитогорска: яхта «Облачко», подаренная секции ММК, а также «Пуля» и «Спартак».

Благодаря системной финансовой поддержке ММК для городской секции парусного спорта закупаются лодки и паруса, проектируется новый эллинг[1]. Помимо этого, в отчетном году в МГТУ им. Г. И. Носова было открыто учебное направление для будущих наставников яхтсменов и судей.

39

спортсменов из семи регионов участвовало в этапе Кубка России по яхтенному спорту в Магнитогорске





Новая эра в магнитогорском хоккее

В Магнитогорске — на территории ГК «Притяжение» — продолжается строительство хоккейной академии «Металлург». Планируется, что академия откроется в декабре 2026 года.

В спортивном сооружении будут функционировать две игровые площадки: одна — для тренировок воспитанников академии, вторая — для игр команды ВХЛ «Магнитка».

16 ТЫС. М²

полезная площадь академии

18 РАЗДЕВАЛОК

с санузлами и душевыми комнатами

1,2 ТЫС.

мест на зрительской трибуне

1

бросковая зона с искусственным покрытием

4 ЗАЛА

для общефизической подготовки

[1] Крытое сооружение для постройки и ремонта судов, а также для хранения яхт.

Поддержка культуры и искусства

СОКБ-83

Группа ММК ежегодно оказывает финансовую поддержку развитию культуры и искусства в регионах присутствия.

145 МЛН РУБ.

расходы Группы на поддержку социальных программ в сфере культуры, искусства и народного творчества в 2025 году

↓ 29% к 2024 году

В 2025 году расходы Группы на поддержку социальных программ в сфере культуры, искусства и народного творчества составили 145 млн руб. Уменьшение благотворительной помощи на 29% по сравнению с 2024 годом связано с сокращением количества культурных мероприятий, финансируемых Группой.

ММК совместно с администрацией г. Магнитогорска занимается организацией культурно-массовых мероприятий с целью культурного развития работников, жителей города и региона, а также патриотического воспитания подрастающего поколения.

Организация и финансирование культурных событий в 2025 году

Мероприятие	Описание	Результаты
День металлурга	• Музыкально-театрализованное представление с участием ведущих исполнителей страны и местных коллективов • Чествование важнейшей профессии для Магнитогорска	• Поощрение наиболее отличившихся работников отрасли почетными наградами • Мероприятие посетили более 130 тыс. человек, которые высоко его оценили
День Победы	Торжественное мероприятие, посвященное 80-летию победы в Великой Отечественной войне: • в рамках мероприятия состоялись Парад Победы, шествие «Бессмертного полка» • на территории ГК «Притяжение» жители города в ходе флешмоба выстроили на парящем мосту символ Победы — георгиевскую ленту из воздушных шаров	В торжественных мероприятиях приняли участие более 70 тыс. человек
Культурно-массовые мероприятия для сотрудников, членов их семей и пенсионеров Группы ММК	Бесплатные мероприятия на базе ДКМ им. С. Орджоникидзе	Проведено 1 276 мероприятий для указанных категорий

ММК глазами художника

В 2025 году в Магнитогорском академическом драматическом театре им. А. С. Пушкина прошла вторая выставка в рамках творческого проекта «ММК глазами художника», который с 2023 года реализуется магнитогорским отделением Союза художников России и Творческой студией «Фора» при поддержке ММК.

В экспозиции были представлены работы более 30 художников — от признанных профессионалов до начинающих живописцев.

Участники проекта получили возможность побывать на территории комбината, воодушевились индустриальными пейзажами, а также запечатлели производственный ритм ММК в цветах и формах.

Представленные на художественной выставке работы в оцифрованном виде пополнили индустриальную галерею ММК на корпоративном сайте.



Благотворительность

GRI 203-1 СОКБ-78

Группа ММК принимает активное участие в проведении благотворительных мероприятий совместно с БФ «Металлург» и другими региональными НКО.

В отчетном году Группа продолжила финансирование программ поддержки пенсионеров, людей с ограниченными возможностями здоровья, многодетных семей, матерей-одиночек и малообеспеченных граждан. По итогам 2025 года была проведена плановая индексация ряда программ БФ «Металлург».

1 563 МЛН РУБ.

совокупные затраты на благотворительность, поддержку общественных, некоммерческих и благотворительных организаций в 2025 году

↑ 40% к 2024 году

783 МЛН РУБ.

расходы на поддержку социально незащищенных групп населения

↑ 21% к 2024 году

БФ «Металлург» в числе самых прозрачных НКО России

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД МЕТАЛЛУРГ

Отчетность БФ «Металлург» третий год подряд подтверждает статус «Золотой стандарт» на Всероссийском конкурсе публичных годовых отчетов НКО «Точка отсчета» Ассоциации «Форум Доноров». Эксперты высоко оценили открытость и актуальность работы фонда, а также сложность решаемых им задач.

Подробнее о деятельности БФ «Металлург»

Результаты благотворительных программ, реализуемых совместно с БФ «Металлург»

Комплексная программа БФ «Металлург», реализуемая совместно с ММК	Цель	Результаты в 2025 году
«Охрана материнства и детства»	• Стимулирование рождаемости • Социальная поддержка материнства и детства	• Укрепление здоровья мам и младенцев • Снижение уровня смертности при родах до 0% • Среди благополучателей 1 183 женщины и 1 523 ребенка
«Дружная семья»	Социальная поддержка многодетных семей	• Сохранение доли многодетных семей в Группе ММК на уровне 4% от общей численности • Среди благополучателей 2 158 семей и 6 830 детей
«Старшее поколение»	• Оказание адресной материальной помощи в денежной и натуральной форме • Обеспечение бесплатным питанием • Поздравление пенсионеров-юбиляров	• Высокий уровень удовлетворенности результатами программы • Укрепление здоровья ветеранов • 15 810 благополучателей
«Сохрани свое здоровье»	Адресная материальная помощь пенсионерам и инвалидам на проведение высокотехнологичных операций, лечение, приобретение дорогостоящих медикаментов и средств реабилитации	• Высокий уровень удовлетворенности результатами программы • Укрепление здоровья ветеранов • 1 772 благополучателя
«Активное долголетие»	• Выдача бесплатных путевок в санатории и профилактории • Оздоровление в гериатрическом центре АНО «ЦКМСЧ» и центре медико-социальной защиты фонда	• Высокий уровень удовлетворенности результатами программы • Укрепление здоровья ветеранов • 2 462 путевки выдано
«Досуг людей пожилого возраста»	Проведение праздничных мероприятий	• Высокий уровень удовлетворенности результатами программы • Формирование досуга ветеранов • 22 686 человек приняли участие в мероприятиях
«Милосердие»	Социальная помощь одиноким людям, проживающим в специализированном доме «Ветеран»	• Высокий уровень удовлетворенности результатами программы • Поддержка одиноких ветеранов • 129 пенсионеров проживают в доме «Ветеран»

Проекты БФ «Металлург» стали победителями конкурса президентских грантов

Победителями конкурса президентских грантов в отчетном году стали сразу три социально ориентированных проекта БФ «Металлург», которые получат софинансирование от Фонда президентских грантов.

01.

Учебно-тренировочное пространство «Я могу сам» от Центра «Мозаика», где оказывается разноплановая помощь семьям, воспитывающим детей с ментальными особенностями развития

02.

Клуб активного долголетия «Сохранись», созданный Центром социального обслуживания БФ «Металлург», где поддерживают людей старшего поколения в стремлении к активной социальной жизни

03.

Новый проект фонда «НаТВОРили», который призван помочь молодым людям с ментальными особенностями в освоении различных профессий и приобретении трудовых навыков

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Практики активного долголетия ММК отмечены на национальном уровне

Два социальных проекта Группы ММК по созданию условий для активного долголетия в России, реализуемых совместно с БФ «Металлург», в 2025 году были высоко отмечены на национальном уровне:

- Дом ветеранов, построенный на средства ММК в Магнитогорске, вошел в число победителей Всероссийского отбора лучших практик «Активное долголетие 2025». Конкурс проводят АНО «Национальные приоритеты» и Минтруд России
- Клуб активного долголетия «Сохранись» в рамках премии «Наш вклад» получил статус «Партнер национальных проектов России» (федеральный проект «Старшее поколение»)

Проекты нацелены на поддержание активного долголетия, когнитивного функционирования и социальной активности пожилых людей, на тиражирование лучших социальных практик, а также на развитие инклюзивной среды, где каждый может реализовать свой потенциал.



Для повышения мотивации местных НКО к разработке новых проектов, решению социальных проблем и повышению качества жизни в регионе в 2025 году на базе БФ «Металлург» был проведен ежегодный, четвертый по счету, грантовый конкурс социальных проектов «Сплав добра и дела». Всего на конкурс было подано 35 инициатив: 14 проектов от некоммерческих организаций и 21 — от физических лиц. Территориями проведения конкурса в отчетном году стали г. Магнитогорск и сельские районы Челябинской области (Агаповский, Кизильский, Нагайбакский муниципальные районы). Общий объем грантового конкурса увеличился на 40% по сравнению с 2024 годом — до 7 млн руб. Это обусловлено ростом интереса участников к конкурсу.

7 МЛН РУБ.

общий объем грантового конкурса в 2025 году

↑ 40% к 2024 году

Максимальный размер грантовой поддержки:

500 ТЫС. РУБ.

для юридических лиц

200 ТЫС. РУБ.

для физических лиц

Все поданные заявки прошли внешнюю экспертизу. Для оценки проектов были привлечены восемь независимых экспертов федерального, регионального и местного уровней. По итогам оценки состоялась очная защита финалистов и выбор победителей. Победителями стали 19 инициатив: 9 проектов НКО и 10 проектов физических лиц.

Для участников грантового конкурса проводятся образовательные мероприятия — групповые и индивидуальные (в том числе онлайн) консультации по подготовке грантовых заявок. Участники конкурса также приняли участие в практико-ориентированном обучении по социальному проектированию в рамках «Школы НКО».

По ежегодной традиции в 2025 году также было проведено отчетное мероприятие с победителями грантового конкурса «Сплав добра и дела» 2024 года. Авторы лучших проектов продемонстрировали достигнутые результаты за отчетный год и поделились планами на будущее. Например:

- благодаря грантовой поддержке в г. Магнитогорске создана мастерская ремесел «Семейные традиции»
- функционирует Клуб юных историков
- проведен городской турнир по адаптивным играм «Кубок Магнитки»
- с помощью иппотерапии проходила социально-психологическая реабилитация детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
- проведен городской экологический фестиваль «Экофест»

Победа в грантовом конкурсе открывает для грантополучателей возможности участия в других престижных конкурсах, таких как конкурсы на получение грантов Губернатора Челябинской области и Фонда президентских грантов.

Отзыв НКО об участии в грантовом конкурсе «Сплав добра и дела»

Наша организация стала победителем двух конкурсов «Сплав добра и дела» в 2024 и 2025 годах с проектами «Знать, чтобы жить!» и «Просвещение против стигмы».

В рамках этих проектов мы ведем работу низкопорогового центра профилактики социально значимых заболеваний. Основные услуги включают экспресс-тестирование на ВИЧ, консультирование людей, живущих с ВИЧ, аутрич-выезды к ключевым группам риска, а также работу телефона «Горячей линии» по профилактике, в том числе для семей, затронутых проблемой ВИЧ.

Грантовый конкурс стал отличной поддержкой для социально ориентированных НКО г. Магнитогорска и прилегающих территорий, выступая инструментом формирования устойчивости социальных инициатив. Условия конкурса были четкими и последовательными, а сотрудники оперативно помогали с формированием описания проекта, календарного плана и бюджета, а также с решением вопросов на этапе реализации.

В 2025 году нами было оказано более 1 900 услуг, включая до- и послетестовое консультирование — это в два раза превысило плановые показатели. Как молодая организация по профилактике ВИЧ мы обрели новые точки доступа к уязвимым группам.

Успешное участие в данном конкурсе способствовало дальнейшему развитию нашей деятельности при поддержке Фонда президентских грантов.

Дарья Мешалова
АНО социальной помощи
и охраны здоровья граждан «Меридиан»



Корпоративное волонтерство

СОКБ-37 СОКБ-82

Благодаря активному вовлечению корпоративных волонтеров ММК успешно реализуются многочисленные городские и корпоративные проекты, направленные на развитие спорта, защиту окружающей среды, поддержку культуры и патриотическое воспитание. Союз молодых металлургов оказывает необходимую помощь в организации и проведении волонтерских акций.

Корпоративные волонтеры ММК принимают активное участие в организации и проведении различных мероприятий на территории города и в рамках работы комбината.

Помимо вовлечения корпоративных волонтеров в организацию и проведение мероприятий ММК стремится предоставлять им возможности для саморазвития. В отчетном году для самых активных волонтеров была организована серия образовательных семинаров с участием практикующего психолога, который рассказал об эффективных техниках командообразования и улучшения эмоционального состояния коллектива.

430 ЧЕЛ.

являются корпоративными волонтерами ММК

11 МЛН РУБ.

расходы ММК на добровольческую (волонтерскую) деятельность в 2025 году

22 ПРОЕКТА

реализованы силами корпоративных волонтеров в 2025 году



Вклад корпоративных волонтеров ММК в организацию и проведение мероприятий в 2025 году

Мероприятие	Вовлечение волонтеров	Результаты
Посвящение в металлурги для молодых работников комбината	Волонтеры полностью организовали квест, регистрацию и коммуникацию с участниками, а также «диалог на равных» и прием с участием топ-менеджмента Компании	Привлечено волонтеров — 30 человек Участники мероприятия — 300 человек
Всероссийские соревнования по кудо[1] — Кубок ММК	Волонтеры помогали работе судейской коллегии, координировали участников и зрителей во Дворце спорта	Привлечено волонтеров — 10 человек Участники мероприятия — 80 человек
Четвертый этап чемпионата России по пляжному волейболу	Волонтеры участвовали во встрече и отправке участников, контролировали зоны на спортивной площадке, а также сопровождали спортсменов и судейскую коллегию	Привлечено волонтеров — 40 человек Участники мероприятия — 80 человек Зрители — 3 500 человек
Традиционный легкоатлетический забег «Зовет гора Магнитная»	Волонтеры работали на этапах раздачи перекусов и на ключевых точках трассы. Все участники забега получили стартовые наборы, а на вершине — приятный и полезный перекус с водой. Благодаря помощи волонтеров ММК мероприятие прошло на профессиональном уровне, без травм и происшествий	Привлечено волонтеров — 10 человек Участники мероприятия — 300 человек
Первый Всемирный день охраны труда на территории ГК «Притяжение»	Волонтеры помогали с координацией зрителей, поддержкой творческих коллективов и работой тематических зон	Привлечено волонтеров — 4 человека Участники мероприятия — 60 человек
Традиционный семейный фестиваль «Валенки», приуроченный ко Дню рождения ММК	Волонтеры помогали организаторам события, координировали зрителей и сами участвовали в хоккейном турнире в валенках	Привлечено волонтеров — 10 человек Участники мероприятия — 2 500 человек
Очистка акватории реки Урал	Волонтеры приняли участие в очистке акватории реки Урал для сохранения ухоженного вида городской набережной	Привлечено волонтеров — 10 человек

[1] Полноконтактное боевое единоборство японского происхождения, сочетающее удары руками и ногами, броски и борьбу в партере с использованием защитной экипировки для безопасности.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на 2026 год

Развитие инфраструктуры и городской среды

01. Открытие бювета с поставкой минеральной воды в санаторий «Юбилейный»
02. Завершение третьей очереди строительства жилищного комплекса «Ключевой»
03. Завершение строительства нового современного жилого корпуса на 95 номеров в санатории «Металлург» (г. Ессентуки) для расширения возможностей отдыха и лечения работников Группы ММК
04. Проектирование и строительство медицинского корпуса в СПА-отеле «Ливадийский»
05. Открытие обновленного скалодрома и ремонт покрытия беговых дорожек в легкоатлетическом манеже Спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск»

Развитие городского курорта «Притяжение»

01. Открытие хоккейной академии «Металлург»
02. Открытие фитнес-клуба World Class
03. Открытие Дворца торжеств
04. Увеличение общей посещаемости и вовлеченности гостей курорта на 25–30% относительно 2025 года
05. Укрепление имиджа Челябинской области посредством роста количества упоминаний о деятельности курорта в федеральных медиа на 20% и охвата публикаций до 50–60 уникальных пользователей
06. Расширение и развитие партнерской экосистемы через привлечение не менее трех новых крупных федеральных партнеров и организацию не менее трех пресс-туров для федеральных СМИ и блогеров
07. Реализация более 300 культурных и спортивных мероприятий на территории
08. Развитие цифровых сервисов совместно с ключевыми телеком-партнерами
09. Запуск масштабных рекламных компаний, ориентированных на семью и активный образ жизни

Работа Индустриального парка ММК

01. Завершение строительства объектов инфраструктуры для цеха стальных валков одного из дочерних обществ Группы ММК
02. Получение субсидии из федерального бюджета РФ для компенсации затрат на строительство инфраструктурных объектов в размере 291 млн руб. (1-й этап) в рамках государственной программы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 328
03. Реконструкция автопроезда КПП с организацией дополнительной реверсивной полосы для движения
04. Организация нового пункта питания для сотрудников
05. Замена трубопровода технической воды Ду 200 мм протяженностью 1 000 м
06. Замена асфальтобетонного покрытия площадью 10 000 м²
07. Замена ж/д путей протяженностью 200 м

Развитие промышленного туризма в городе

01. Привлечение к развитию промышленного туризма других предприятий Группы ММК
02. Разработка новых туристических маршрутов с посещением производственных площадок, открытие которых запланировано на 2026 год

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на среднесрочную перспективу

Развитие инфраструктуры и городской среды

01. Открытие многофункционального медицинского центра

Развитие городского курорта «Притяжение»

01. Трансформация из регионального городского курорта в значимый всероссийский центр туризма, спорта и деловой активности:
    - количество посетителей на уровне 2–2,5 млн человек ежегодно
    - включение в топ-5 / топ-7 туристических объектов Урала по популярности
    - проведение не менее двух федеральных или международных событий на территории ежегодно
02. Открытие в 2027 году четырехзвездочного отеля на 185 номеров, в том числе шесть номеров для людей с ОВЗ, и функцией конгресс-холла. В отеле также предусмотрены тренажерный зал с бассейном и видовой ресторан
03. Открытие в 2027 году первой очереди современного района с жилой площадью 600 тыс. м². Первая очередь будет включать 681 квартиру класса жилья «комфорт» и «комфорт+». Общая площадь жилых и коммерческих помещений на первом этапе составит 44 тыс. м²

Работа Индустриального парка ММК

01. Коммерциализация оставшихся помещений
02. Привлечение не менее двух инвесторов на земельные участки, освободившиеся в результате демонтажа ветхо-аварийных зданий
03. Компенсация порядка 75% затрат на строительство объектов инфраструктуры в рамках государственной программы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 328

Развитие промышленного туризма в городе

01. Развитие профориентационного направления

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ

G



Ответственные практики управления 220

Корпоративная культура 221

Корпоративное управление 222

Информация для инвесторов 244

Создание и распределение экономической стоимости 247

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи 249

Информационная безопасность и киберриски 253

Инновации, исследования и цифровизация 256

Качество продукции и взаимодействие с клиентами 262

Закупки и управление цепочками поставок 266

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу 270

Ответственные практики управления

Подход

ММК стремится к выстраиванию доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами — инвесторами, сотрудниками, клиентами и партнерами — благодаря внедрению эффективной корпоративной системы управления. Компания придерживается строгих принципов делового поведения и борьбы с коррупцией, активно информирует сотрудников, обеспечивает защиту персональных данных и критически важной информационной инфраструктуры в полном соответствии с законодательством РФ.

Для поддержания конкурентоспособности и устойчивого развития бизнеса ММК активно использует инновации и цифровые технологии. Важным аспектом деятельности Компании являются прозрачность в процессах закупок и формирование прозрачной коммуникации с контрагентами, что способствует стабильности работы предприятия через надежную цепочку поставок.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Вклад в достижение национальных целей развития РФ

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Риски устойчивого развития

- Корпоративное мошенничество
- Киберриск

Существенные темы

- Качество и безопасность продукции
- Противодействие коррупции и этика
- Информационная безопасность
- Экономическая результативность
- Инновации и цифровизация
- Корпоративное управление
- Ответственная цепочка поставок

Ключевые показатели за 2025 год

17,7 МЛРД РУБ.
объем налоговых платежей в бюджет Челябинской области
↓ 37% к 2024 году

100 %
сотрудников ознакомились с Антикоррупционной политикой
на уровне 2024 года

59 ОБРАЩЕНИЙ
поступило на горячую линию Дирекции по безопасности
↓ 9% к 2024 году

2,1 МЛРД РУБ.
экономический эффект от применения передовых ИТ-решений
↓ 5% к 2024 году

933 МЛН РУБ.
инвестиции в НИОКР и цифровизацию
↑ 1% к 2024 году

9,32 БАЛЛА (ИЗ 10)
уровень удовлетворенности клиентов
↑ 0,18 балла к 2024 году

99 %
доля закупок у российских поставщиков
↑ 1 п. п. к 2024 году

Корпоративная культура

История ММК насчитывает 90 лет, поэтому Компания активно работает над поддержанием той корпоративной культуры, которая формировалась предшественниками в течение десятилетий. Людям, стоявшим у истоков создания предприятия, вряд ли был знаком термин «корпоративная культура», но они прекрасно понимали, в чем заключается стиль работы, определяющий все, к чему стремится ММК.

Экономический эффект и качество продолжают оставаться приоритетами ММК и сегодня. Компания выстраивает партнерские отношения со всеми заинтересованными сторонами, заботится о безопасности, здоровье и благополучии своих сотрудников, а также делает все возможное, чтобы работники получали справедливое вознаграждение за свой труд и имели возможность реализации своих идей. ММК по-прежнему стремится к непрерывному совершенствованию по всем направлениям, будь то бизнес-процессы и способы ведения деятельности, возможности, предоставляемые сотрудникам, или качество продукции.

История и самобытность ММК и Магнитогорска неразрывно связаны между собой: именно появление здесь предприятия в 1930-е годы способствовало формированию нынешнего облика города. ММК является основным работодателем в регионе, поэтому Компания осознает его значение для социального, экономического и экологического благополучия города. Деятельность ММК изначально нацелена на повышение качества жизни жителей города Магнитогорска и создание новых возможностей для развития региона.

Корпоративная культура ММК предусматривает ведение деловой деятельности на основе принципов добропорядочности и прозрачности, поэтому Компания использует отлаженные механизмы противодействия неправомерным действиям и коррупции в любых проявлениях. Подобная надежная система управления позволяет выстраивать доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

ММК осознает ответственность за влияние собственной деятельности на окружающую среду и необходимость ценить и защищать окружающий мир. Корпоративная культура Компании всецело отражает эти приоритеты XXI века.

Формировавшаяся на протяжении 90 лет корпоративная культура ММК — один из наиболее ценных активов Компании. ММК развивает ее и уверена, что сможет руководствоваться данными принципами в долгосрочной перспективе.



Корпоративное управление

Подход к корпоративному управлению

GRI 2-10 GRI 2-12 GRI 3-3

Основательный подход ММК к корпоративному управлению в совокупности с сильными финансовыми показателями отражает нашу позицию ведущей современной российской компании и надежного партнера для инвесторов в России и во всем мире.

Группа руководствуется международными и российскими стандартами корпоративного управления, в том числе положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и правилами листинга Московской Биржи.

Компания активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с корпоративным управлением, включая миноритарных и иностранных акционеров. ММК придерживается единой корпоративной политики в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является.

Принципы и правила корпоративного управления Компании сформулированы в Кодексе корпоративного управления ММК, который был утвержден в новой редакции решением Совета директоров ММК от 20 декабря 2019 года[1]. Они в том числе предусматривают:

- защиту прав акционеров и инвесторов
- соблюдение норм действующего законодательства и внутренних документов
- равное отношение ко всем акционерам (в том числе миноритарным и иностранным)
- взаимное доверие и уважение ко всем заинтересованным сторонам, построение открытого диалога
- добросовестность менеджмента
- стремление к постоянному снижению и предотвращению вредного воздействия на окружающую среду, экологически ориентированному развитию производственного потенциала, внедрению наилучших доступных технологий

[1] Все внутренние нормативные документы ММК размещены на сайте Компании.

ММК строго соблюдает вышеперечисленные принципы и осуществляет мониторинг требований и передового опыта в области корпоративного управления, последовательно совершенствуя собственный подход с учетом лучших практик. Это в том числе обеспечивается в процессе:

- проведения ежегодной оценки деятельности Совета директоров
- рассмотрения Советом директоров отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- информирования Корпоративным секретарем членов Совета директоров об изменениях в регулировании и практике корпоративного управления
- коммуникаций с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами

Подход ММК к пересмотру внутренних документов в области корпоративного управления

Основные внутренние документы в области корпоративного управления, утверждаемые общим собранием акционеров и (или) Советом директоров ММК, пересматриваются при необходимости и целесообразности в случае изменений в законодательстве Российской Федерации, Стратегии Компании, а также с учетом передовых корпоративных практик и иных факторов.

Мониторинг изменений и инициатива актуализации внутренних документов осуществляются на постоянной основе, в том числе аппаратом Корпоративного секретаря.

Ключевые мероприятия по совершенствованию корпоративного управления, а также изменения в работе ключевых органов Компании и во внутренних документах в 2025 году

- С учетом изменений в законодательстве возобновлена практика проведения годового заседания общего собрания акционеров (с 2020 года проводились только заочные голосования)
- С учетом актуальных требований законодательства и Стратегии Компании сформированы планы работы Совета директоров ММК и его комитетов на 2025–2026 годы
- Советом директоров ММК утверждена Стратегия развития Группы ММК до 2035 года
- Пересмотрен в сторону увеличения объем раскрываемой информации (в рамках регуляторного раскрытия) в части сведений о контролирующем акционере, бенефициаре, финансовой отчетности, ранее предоставлявшейся в режиме ограниченного раскрытия на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102
- Актуализировано Положение об инсайдерской информации ММК
- Организован и проведен открытый конкурс по выбору аудиторской организации в соответствии с требованием законодательства об объявлении открытого конкурса на заключение договора на проведение обязательного аудита не позднее 01.01.2027

Кодекс этики Группы ММК: отражая нашу культуру и ценности

GRI 2-23 GRI 2-24

На протяжении долгих лет мы создаем культуру успеха, справедливо вознаграждая за достижения. Целый ряд стратегий и инициатив, поддерживаемых и одобренных Советом директоров, укрепляет нашу культуру и помогает объединять ценности сотрудников и ММК. Мы верим в то, что люди — наш ключевой ресурс, и ожидаем от наших сотрудников высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений. Корпоративные нормы, принципы и требования, которые являются основой этичного ведения бизнеса, изложены в Кодексе этики Группы ММК.

Совет директоров принимает непосредственное участие в формировании корпоративной культуры ММК, утверждая внутренние политики и документы. Корпоративная культура и ценности, определяемые Советом директоров в Кодексе этики Группы ММК и других внутренних документах, обеспечивают доверие к Группе ММК со стороны инвестиционного сообщества и способствуют лояльному отношению акционеров к Компании.

Подробнее с ключевыми принципами и ценностями ММК в области деловой этики можно ознакомиться в разделе «Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи».



Соответствие лучшим практикам

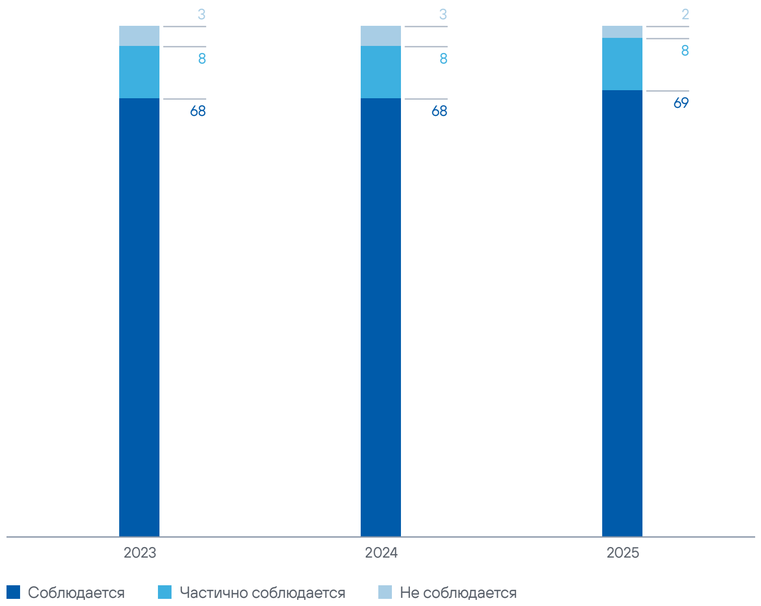
GRI 2-23 GRI 2-24

Компания соблюдает большую часть принципов корпоративного управления, рекомендованных к применению Банком России 21 марта 2014 года.

Оценка уровня корпоративного управления в течение последних трех лет осуществлялась в рамках самооценки деятельности Совета директоров, а также при подготовке Отчета о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в соответствии с методологией, основанной на «Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102). Результаты раскрывались в составе годовых отчетов.

Членами Совета директоров при проведении оценки в течение последних трех лет отмечается соответствие корпоративного управления ММК высокому уровню передовых практик и прогресс в его совершенствовании. Положительно оценивается адаптация практики корпоративного управления Компании к современным реалиям.

Соблюдение 79 принципов и рекомендации Кодекса корпоративного управления



По результатам 2025 года из 79 принципов Кодекса корпоративного управления ММК полностью или частично соблюдаются 77 принципов (97,4%), не соблюдаются только два. Более подробная информация — в разделе «Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления ММК, а также лучшей практике корпоративного управления, в Компании в том числе используются следующие механизмы и инструменты (в соответствии с Уставом и внутренними документами Компании):

- определен срок внесения акционерами предложений по вопросам повестки дня годового заседания общего собрания акционеров — 60 дней после окончания финансового года
- определен регламент для ответов на вопросы акционеров в ходе заседания общего собрания акционеров
- предусмотрен дополнительный способ коммуникации с акционерами — посредством электронной почты по адресу: shareholder@mmk.ru
- используется система, позволяющая акционерам принимать участие в голосовании с помощью электронных средств («СТАТУС онлайн. Кабинет акционера»), что позволяет обеспечить возможность каждому акционеру беспрепятственно реализовывать право голоса самым простым и удобным для него способом
- расширен перечень вопросов, решения по которым принимаются большинством голосов всех избранных членов Совета директоров, а также перечень вопросов, решения по которым могут приниматься Советом директоров путем проведения очного голосования
- действует коллегиальный исполнительный орган — Правление, основными функциями которого являются рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК, прогнозирование финансово-экономических показателей по Группе ММК, утверждение представителей в организациях Группы ММК и утверждение директив представителям для принятия решений общими собраниями акционеров (участников) и советами директоров
- для улучшения качества управления в компаниях Группы ММК предусмотрен институт представителей. Представители действуют на основании Положения о представителях, утвержденного Генеральным директором ММК и в соответствии с утвержденными Правлением ММК директивами
- к компетенции Совета директоров относится принятие решений о совершении не только тех сделок, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, но и сделок, чья стоимость составляет более 10% балансовой стоимости активов Компании, а также совершение сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделки
- процедура преемственности, включая подбор кандидатов в Совет директоров, закреплена в Положении о Совете директоров ММК и применяется на практике
- возможность использования электронных технологий в работе органов Компании предусмотрена в Уставе и внутренних документах Компании и реализуется на практике
- на регулярной основе осуществляется проведение открытых дискуссий (стратегических сессий) с участием независимых директоров для обсуждения реализации портфеля стратегических инициатив, обсуждения системы КПЭ
- особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития. ESG-подход встроен во все аспекты бизнеса ММК и влияет на принятие решений. Приоритетные направления устойчивого развития интегрированы в стратегию Компании. ММК способствует развитию региона присутствия, повышению социального благополучия жителей и сохранению окружающей среды за счет выполнения своих экономических обязательств, социальных и экологических целей

Политика раскрытия информации (информационная политика)

GRI 2-23 GRI 2-24

В 2008 году Совет директоров утвердил Положение об информационной политике ММК. Ответственность за информирование о деятельности Компании несет Генеральный директор.

Информационная политика ММК соответствует действующему законодательству Российской Федерации, Кодексу корпоративного управления, рекомендованному Банком России, а также лучшим российским и международным практикам корпоративного управления.

Информационная политика Компании направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и инвесторов на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации о Компании, разглашение которой способно нанести ущерб Компании и ее акционерам.

Основными принципами информационной политики являются:

- предоставление акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам возможностей для получения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации
- регулярность, последовательность и оперативность раскрытия информации
- полнота, актуальность и достоверность содержания информации, сравнимость раскрываемых данных
- доступность
- равнодоступность и необременительность предоставления акционерам информации и документов по их запросам
- соблюдение разумного баланса прозрачности Компании, с одной стороны, и конфиденциальности, с другой

В 2025 году в условиях санкционного давления на основании статьи 92.2 ФЗ «Об акционерных обществах» и Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 ПАО «ММК» осуществляло раскрытие и предоставление третьим лицам информации в ограниченном составе (объеме) с целью минимизации рисков введения мер ограничительного характера.

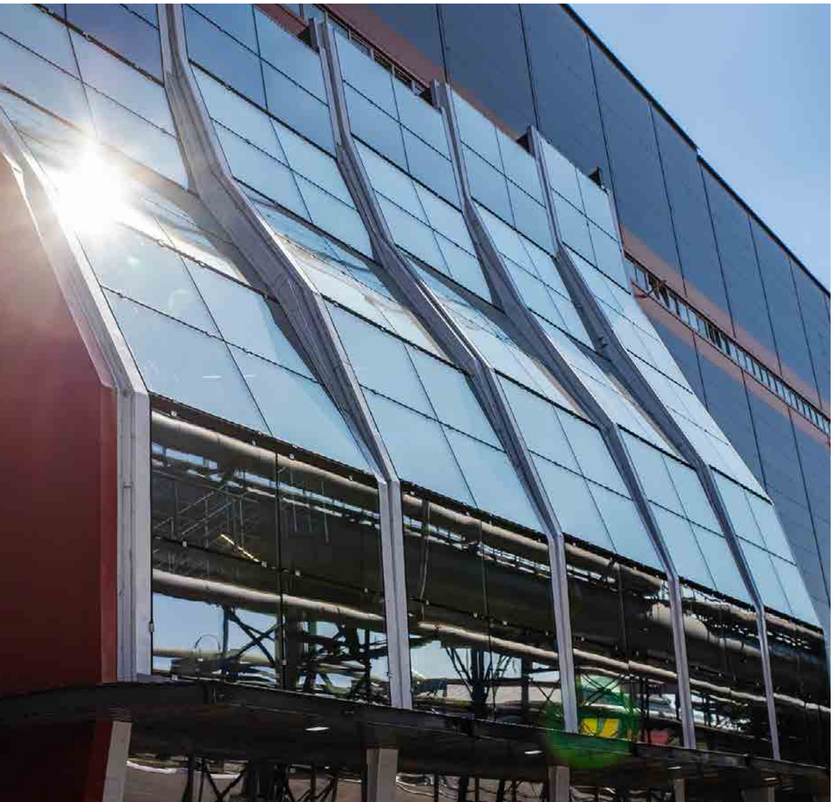
Оценка деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Совет директоров с 2008 года ежегодно проводит оценку эффективности своей работы, работы комитетов и членов Совета директоров. Это позволяет активизировать деятельность Совета директоров, выявлять области для улучшений и совершенствовать практику корпоративного управления ММК. Результаты оценки отражаются в годовом отчете ММК. По итогам оценки Совет директоров утверждает программу мероприятий по улучшению действующих в Компании практик.

Для проведения независимой оценки эффективности работы Совета директоров ММК периодически привлекает внешнюю организацию (консультанта), утверждаемую Советом директоров по предложению Комитета по кадрам и вознаграждениям.

11 декабря 2025 года Советом директоров ММК было принято решение о проведении самооценки эффективности работы Совета директоров, комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ММК в 2025 году.



Результаты самооценки деятельности Совета директоров в 2025 году

Эффективность работы Совета директоров подтверждается результатами ежегодно проводимой оценки его деятельности. Последние три года самооценка проводилась посредством анкетирования. За этот период отмечена положительная динамика по всем критериям, попавшим в зону дополнительного внимания и совершенствования работы Совета директоров и его комитетов.

По результатам оценки на основе комментариев и рекомендаций членов Совета директоров корректируются корпоративные практики. В частности, на заседаниях комитетов и Совета директоров расширен круг рассматриваемых вопросов по ключевым обществам Группы ММК; дополнительный фокус сделан на информационной безопасности, охране труда и промышленной безопасности; организована возможность для любого члена Совета директоров участвовать в заседаниях комитетов, в которые он не входит; актуализирована Стратегия.

По итогам самооценки деятельности Совета директоров в 2025 году члены Совета отметили высокий уровень корпоративного управления ММК и его соответствие международным стандартам.

Положительную оценку получили и эффективная работа на фоне текущей экономической ситуации, высокие достижения в области корпоративной социальной ответственности, взаимодействие с внешним окружением, коммуникации менеджмента с членами Совета директоров.

Отмечена также конструктивная работа Совета директоров, адаптация Стратегии Компании к новым условиям рынка в период кризиса, сильные позиции системы управления рисками и в сфере цифровизации.

Комитеты формируют эффективные решения для Совета директоров, в частности отмечено усиление фокуса на стратегию развития Компании в разрезе каждого бизнеса и бизнес-процессов. Совет директоров дал положительную персональную оценку каждому из членов Совета.

Вместе с тем были предоставлены комментарии и предложения, касающиеся обеспечения дополнительного внимания к вопросам коммуникаций в области корпоративной социальной ответственности и работы с рисками. Отмечен и ряд компетенций, необходимых для эффективной работы Совета директоров, в том числе в области коммерции, маркетинга, развития внутреннего потребления, каналов продаж, операционной эффективности.

За три года отмечена положительная динамика по всем критериям, попавшим в зону дополнительного внимания и совершенствования работы Совета директоров и его комитетов

Планы по совершенствованию корпоративного управления в 2026 году

01.

Внесение изменений во внутренние корпоративные документы Компании в связи с планируемыми анонсированными изменениями в законодательстве Российской Федерации, в том числе в отношении инсайдерской информации и регуляторного раскрытия информации

02.

Тестовое раскрытие информации в области устойчивого развития в формате машиночитаемого документа (Таксономия XBRL Банка 7.5.1.0)

Взаимодействие Совета директоров с заинтересованными сторонами

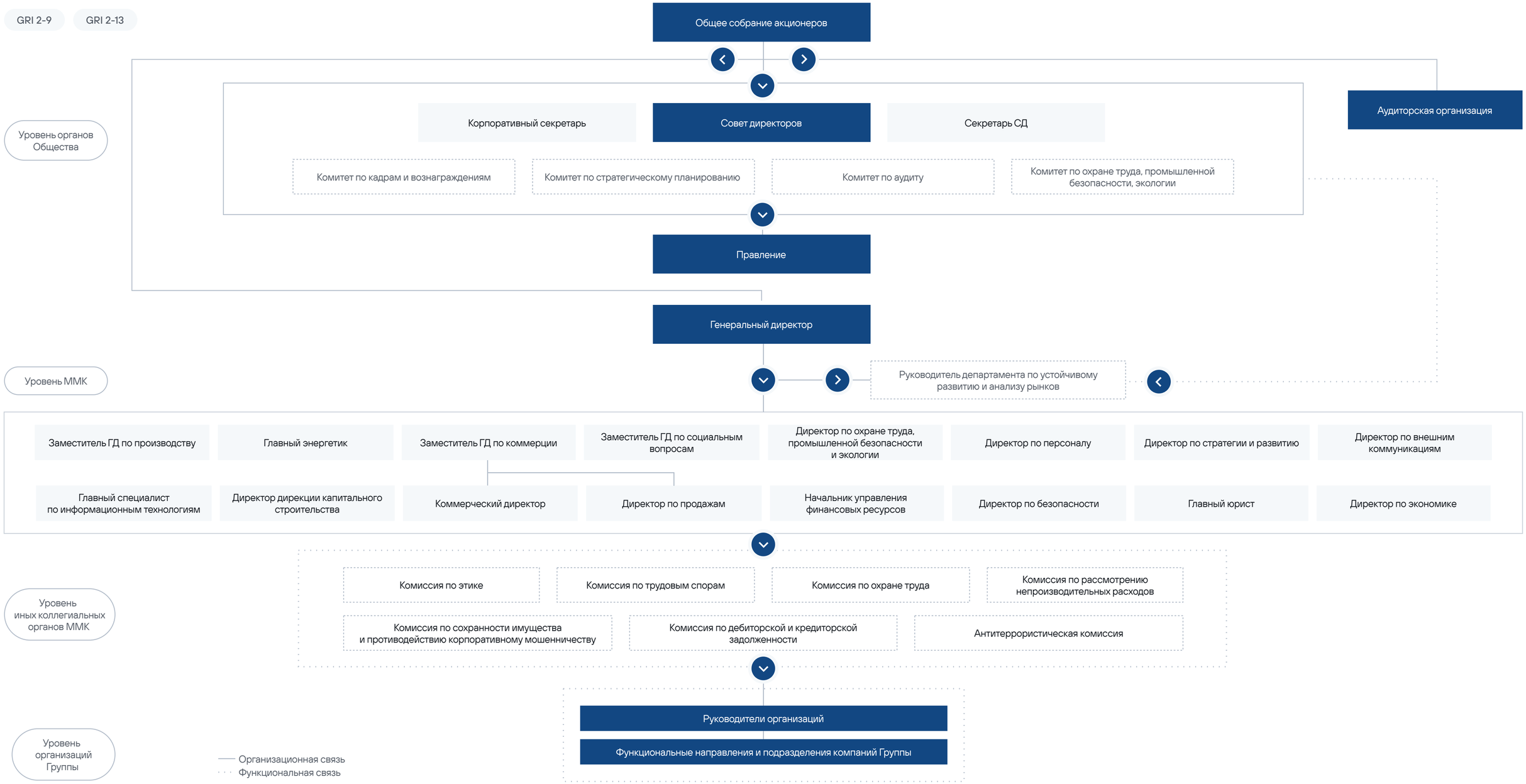
Построение конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами очень значимо для Компании.

Этот инструмент позволяет, с одной стороны, информировать заинтересованные стороны об усилиях и достижениях Компании в области социальных, экологических и управленческих инициатив, а с другой — узнать, какие вопросы являются наиболее важными для каждой заинтересованной стороны, чтобы совершенствовать деятельность и раскрывать информацию по этим направлениям.

Учитывая санкционную политику западных стран, с 2022 года со стороны Компании, ее членов Совета директоров и исполнительного руководства коммуникации с внешним окружением имеют ограниченный характер.

Схема структуры корпоративного управления Группы ММК

GRI 2-9 GRI 2-13



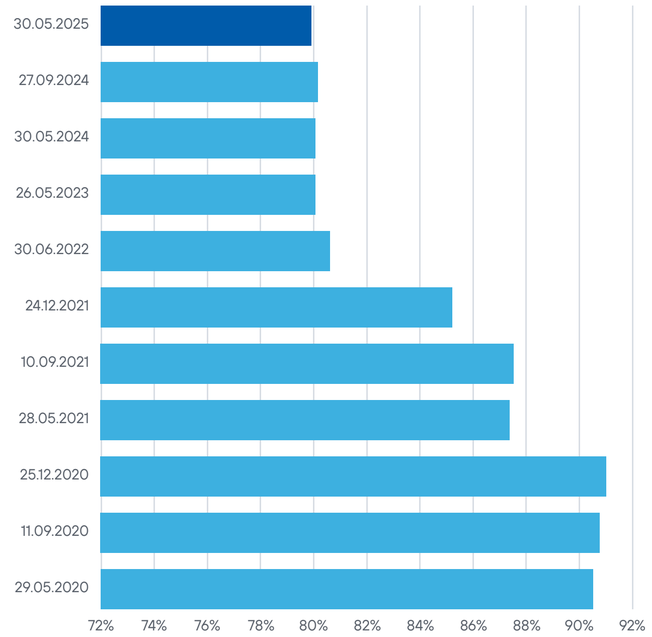
Краткое описание модели и практики корпоративного управления

GRI 2-9

Структура корпоративного управления ММК соответствует лучшим мировым практикам. В нее входят следующие органы Общества:

- общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Правление (коллегиальный исполнительный орган)
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган)

Кворум заседаний (заочных голосований) общих собраний акционеров ММК, %



Общее собрание акционеров

GRI 2-10

Высшим органом Общества является общее собрание акционеров.

Акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией путем голосования на заседаниях общих собраний акционеров (или при принятии решений заочным голосованием), включая вопросы об избрании членов Совета директоров, назначении аудиторской организации, утверждении годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, распределения прибыли, в том числе о выплате дивидендов, и др.

Компетенция, а также порядок проведения заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров установлены законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением об общем собрании акционеров ММК.

Внутренние документы Компании, регламентирующие процедуру заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров, кроме прочего, предусматривают возможность:

- направления (размещения) бюллетеней для голосования в виде электронного сообщения по адресу электронной почты соответствующего лица, указанному в реестре акционеров ММК, и (или) в виде электронной формы бюллетеней на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров
- направления заполненных бюллетеней для голосования лицом, имеющим право на участие в заседании (заочном голосовании) общего собрания акционеров, по адресу электронной почты (shareholder@mmk.ru), указанному в сообщении о проведении заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров, и (или) заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров ММК
- заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в ходе проведения заседания общего собрания акционеров, если они не реализовали свое право на участие в таком заседании иным способом

Указанные возможности с 2017 года реализуются на практике посредством предоставления акционерам бесплатного доступа к информационному сервису регистратора ММК «СТАТУС онлайн. Кабинет акционера», включая мобильную версию. Кабинет акционера — многофункциональный и безопасный информационный сервис для дистанционного обслуживания акционеров и участия в корпоративных действиях эмитента (электронного голосования на заседании (заочном голосовании) общего собрания акционеров).

В качестве дополнительного способа коммуникации акционеров с Компанией, в том числе в процессе подготовки к заседаниям (заочным голосованиям) общих собраний акционеров, используется электронная почта shareholder@mmk.ru.

В перспективе Компанией будут рассмотрены возможности организации проведения видеотрансляции годового заседания общего собрания акционеров или обеспечения дистанционного участия акционеров в нем.

Сообщение о проведении заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров и информация (материалы), подлежащая предоставлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, раскрываются на русском и английском языках на сайте Компании в порядке и в сроки, установленные Уставом и Положением об общем собрании акционеров ММК, не менее чем за 30 дней до даты проведения заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров.

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2% голосующих акций Компании, вправе внести вопросы в повестку дня годового заседания общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров, число которых не может превышать количественный состав Совета директоров ММК, а также кандидата на должность единоличного исполнительного органа (пункты 10.11–10.14 Устава ММК, пункт 3 Положения об общем собрании акционеров ММК).

Акционеры (акционер) ММК, не зарегистрированные в реестре акционеров, вправе вносить предложения в повестку дня заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов также путем дачи соответствующих указаний (инструкций) лицу, которое учитывает их права на акции. Такие указания (инструкции) даются в соответствии с правилами законодательства Российской Федерации о ценных бумагах.

Помимо предусмотренных российским законодательством обязательных сведений и материалов, Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня заседания (заочного голосования) общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в том числе размещает информацию о проезде к месту проведения заседания общего собрания акционеров.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

Информация о результатах голосования и решениях, принятых общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается на сайте Компании.

30 мая 2025 года состоялось годовое заседание общего собрания акционеров с повесткой:

- Об утверждении Годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК по результатам отчетного 2024 года
- О распределении прибыли, в том числе выплате (объявлении) дивидендов, по результатам отчетного 2024 года
- Об избрании членов Совета директоров ММК
- О назначении аудиторской организации ММК
- Об утверждении размера выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций

Совет директоров ММК

GRI 2-12

Совет директоров ММК осуществляет общее руководство деятельностью Общества за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров.

Он отвечает за утверждение приоритетных направлений деятельности ММК и Группы в целом, за разработку и утверждение стратегии развития ММК и Группы, а также контроль ее реализации, за утверждение перспективных планов, программ, политик, формирование основных принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, управление вопросами устойчивого развития, принимает решения по финансово-хозяйственной деятельности Компании, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции. Совет директоров подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров (кумулятивным голосованием).

Деятельность Совета директоров регулируется Уставом и внутренними документами ММК, размещенными на официальном сайте Компании.

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей, что подтверждается в письменном заявлении выдвинутых кандидатов о согласии баллотироваться в Совет директоров.

В соответствии с утвержденным планом заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе — не реже одного раза в два месяца.

Наиболее важные вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, решаются на очных заседаниях (в т.ч. посредством видеоконференцсвязи) и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений.

Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и его комитетов. Он также осуществляет следующие функции:

- созывает заседания Совета директоров, организует своевременное и надлежащее уведомление членов Совета директоров о созыве заседания Совета
- обеспечивает формирование повестки дня заседания Совета директоров и принимает необходимые меры для своевременного предоставления его членам информации (материалов), необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня
- председательствует на заседаниях Совета директоров, обеспечивает соблюдение порядка их проведения
- организует выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня
- обеспечивает возможность членам Совета директоров высказывать свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, обеспечивает конструктивную и доброжелательную атмосферу проведения заседаний Совета директоров, способствует поиску согласованного решения членами Совета в интересах акционеров
- организует ведение протоколов, подписывает их, несет ответственность за правильность и своевременность их составления
- председательствует на заседании общего собрания акционеров
- контролирует исполнение решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров Компании
- осуществляет взаимодействие и поддерживает контакты с иными органами и работниками Компании в целях своевременного получения максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия Советом директоров решений и обеспечения эффективного взаимодействия этих органов и работников Компании между собой и с третьими лицами



Состав Совета директоров

GRI 2-9 | GRI 2-10 | МЭР(Р)-37 | МЭР(Р)-44

Совет директоров ММК состоит из 10 человек.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту и числу независимых членов Совета директоров.

Совет директоров формируется с учетом компетенций, соответствующих актуальным стратегическим приоритетам Группы, включая ее фокус на устойчивое развитие. Требования к кандидатам рассматриваются и определяются при реализации процедур преемственности, предусмотренных Положением о Совете директоров ММК.

В 2025 году пятеро членов Совета директоров были признаны независимыми, что соответствует требованиям Устава ММК, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, Правил листинга Московской Биржи и передовой практике.

Независимыми признаются члены Совета директоров, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. Как правило, не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Компанией, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом, или связан с государством.

Критерии независимости, в том числе критерии связанности с Компанией, существенным акционером, существенным контрагентом, конкурентом Компании, государством или муниципальным образованием, определяются в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463, и с учетом Правил листинга Московской Биржи.

СОКБ-48

Независимые директора



- исполнительные директора
- неисполнительные директора
- независимые директора

50 %

независимые директора

СОКБ-49

Гендерный состав



20 %

женщины

Средний возраст директора



- старше 50 лет
- от 41 до 50 лет

59,2 ЛЕТ

средний возраст

Средний срок работы в СД



- более 20 лет
- от 10 до 20 лет
- от 5 до 9 лет
- менее 5 лет

7 ЛЕТ

средний срок работы в СД

3,6 ГОДА

средний срок работы независимых директоров

Независимые директора играют важную роль в эффективном осуществлении Советом директоров своих функций, в том числе связанных с защитой интересов акционеров. Наличие в составе Совета независимых директоров способствует принятию объективных решений по обсуждаемым вопросам, повышает эффективность управления и доверие акционеров и инвесторов к Компании. Благодаря их квалификации, опыту, конструктивной критике Совет директоров, рассматривая вопросы повестки дня, принимает более взвешенные решения.

Независимые директора сыграли важную роль в процессах актуализации портфеля стратегических инициатив, формирования КПЭ и оценки деятельности исполнительных органов, оценки эффективности деятельности Совета директоров, оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценки работы Компании в области промышленной и экологической безопасности и др. Независимые директора также выполняют ведущую функцию в деятельности комитетов Совета директоров.

Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям проводит оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляет регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости.

В отдельных случаях, носящих исключительный характер, Совет директоров вправе признать независимым (соответствующим критериям независимости) члена Совета директоров (кандидата в члены Совета директоров) несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности с Компанией, существенным акционером, контрагентом или конкурентом Компании, государством или муниципальным образованием, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные суждения.



Ключевые компетенции членов Совета директоров ММК

GRI 2-17

Требуемые компетенции	Члены Совета директоров (действующий состав) 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Число соответствий компетенций
Базовые компетенции											
Стратегическое планирование	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	10
Управление рисками	+	+	+		+	+	+	+	+		8
Финансы и инвестиции	+	+			+	+	+	+	+		7
Учет и аудит		+				+	+	+	+		5
Управление человеческим капиталом	+			+	+	+	+	+	+	+	8
Знание специфики отраслей, рынков, на которых работает Компания	+	+	+	+	+			+			6
Корпоративное управление	+	+			+	+	+	+	+	+	8
Профильные компетенции, в т. ч. с учетом долгострочных целей развития Общества											
Охрана труда, промышленная безопасность	+		+	+	+			+		+	6
Устойчивое развитие (в т. ч. факторы, связанные с окружающей средой, социальные и управленческие факторы, корп. упр.)	+		+	+	+				+		5
Информационные технологии, кибербезопасность		+				+	+	+	+	+	6
Управление закупками и цепочками поставок	+	+	+		+			+			5
Управление продаж (продуктовые решения)	+				+			+			3
Новые технологии (в т. ч. декарбонизация и др.)	+		+		+			+		+	5

Деятельность Совета директоров ММК

Решения Совета директоров Общества могут приниматься на заседаниях (видеоконференциях) (в том числе заседаниях, совмещенных с заочным голосованием (учет письменных мнений) или заочным голосованием. Решение о проведении заседания или заочного голосования принимается Председателем Совета директоров в соответствии с утвержденным Планом работы Совета директоров. Помимо заседаний Совета директоров, предусмотренных Планом работы Совета директоров, заседания также могут созываться Председателем Совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, руководителя подразделения внутреннего аудита Компании или аудиторской организации, единоличного исполнительного органа Компании или Правления.



Количество заседаний Совета директоров (очных и заочных)

МЭР(Р)-36

За период с 01.01.2025 по 31.12.2025 проведено 14 заседаний Совета директоров, из которых шесть заседаний (в т. ч. совмещенных с заочным голосованием (учет письменных мнений)) и восемь принятий решений заочным голосованием.

Персональное участие членов Совета директоров в работе Совета директоров ММК

	Заседания Совета директоров		
Член Совета директоров	участие в заседаниях, в т.ч. совмещенных с заочным голосованием (учет письменных мнений)	Участие в заочных голосованиях	Итого заседаний/ заочных голосований
1	5	8	13
2	6	8	14
3	6	8	14
4	6	8	14
5	6	8	14
6	6	8	14
7	6	8	14
8	6	8	14
9	6	8	14
10*	4	2	6
11**	1	4	5

Новый состав Совета директоров ММК избран на ГЗОСА[1] 30.05.2025 (состав Совета директоров ММК изменился по отношению к составу, избранному на ГЗОСА 30.05.2024:
* — Вновь избран в новый состав Совета директоров ПАО «ММК» согласно решению ГЗОСА от 30.05.2025.
** — Прекратил членство в новом составе Совета директоров ПАО «ММК» согласно решению ГЗОСА от 30.05.2025.

[1] Годовое заседание общего собрания акционеров.



Основные направления деятельности Совета директоров в 2025 году

GRI 2-12

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению ЦБ РФ и Уставом ММК Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, обеспечивает права акционеров, определяет стратегию развития Компании и приоритетные направления деятельности, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности Компании и иным вопросам, предусмотренным Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

Направления общего руководства деятельностью Совета директоров	Рассмотренные вопросы
Руководящая роль Совета директоров и цель деятельности Компании	Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть лучшим поставщиком»: • реализация стратегической инициативы «Фокус на клиентов». Рассмотрение основных сценариев развития отрасли и рынков сбыта на 2026 год • реализация стратегической инициативы «Совершенный портфель продукции»
	Отчет о реализации экологической программы ММК в 2025 году. Экологическая политика в Группе ММК в 2025 году Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть ответственной и устойчиво развивающейся Компанией»: • реализация стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей» • реализация стратегической инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов» • реализация стратегической инициативы «Достижение цели «Ноль травм» Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Стратегии ИТ и стратегии цифровизации ММК» Основные направления кадровой политики в Группе ММК Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Инновационная деятельность в Группе ММК за 2024 год. О реализации проектов Baby Capex»
	Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК «Быть лидером по операционной эффективности»: • реализация стратегической инициативы «Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок» • основные направления политики в области снабжения в Группе ММК
	Доклады Генерального директора ММК о деятельности ММК за соответствующие периоды 2025 года Утверждение отчета Совета директоров ММК о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности за 2024 год
	Утверждение Стратегии развития Группы ММК до 2035 года
	Основные направления работы с инвесторами в ММК: в 2024 году и на 2025 год Организация вопросов и учета факторов устойчивого развития в деятельности ММК
	Принятие решения о совершении сделок в соответствии с подпунктом 11.18.31 Устава ММК Получение согласия на совершение и последующее одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

Направления общего руководства деятельностью Совета директоров	Рассмотренные вопросы
Распределение обязанностей	Предварительное утверждение Годового отчета ММК за 2024 год
	Рассмотрение вопросов, связанных с проведением годового заседания общего собрания акционеров ММК и подготовкой к нему Образование коллегиального исполнительного органа — Правления ММК
Состав, преемственность и оценка деятельности	Организация деятельности Совета директоров ММК, в том числе вопросы признания независимым члена Совета директоров ММК, создания комитетов Совета, утверждения Плана работы Совета директоров ММК на 2025–2026 годы Решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ММК Рассмотрение требований к кандидатам в Совет директоров ММК и критериев их оценки
Аудит, риск и внутренний контроль	Оценка эффективности функционирования комплексной системы управления рисками и эффективности функционирования системы внутреннего контроля в ММК в 2024 году Рассмотрение заключения внутреннего аудита о надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ММК в 2024 году Статус реализации приоритетного направления деятельности ММК: «Кибербезопасность» Утверждение Положения об инсайдерской информации ММК в новой редакции
	Результаты финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК за отчетные периоды и утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2026 финансовый год Вопросы, связанные с аудиторской организацией: определение размера оплаты услуг аудиторской организации и выдача рекомендации годовому заседанию общего собрания акционеров ММК по кандидатуре аудиторской организации
Вознаграждение	Отчет об итогах выполнения общекорпоративных ключевых показателей эффективности (КПЭ) в 2024 году Утверждение общекорпоративных КПЭ Группы ММК на 2025 год Выработка рекомендации годовому заседанию общего собрания акционеров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций



Комитеты Совета директоров

GRI 2-9 GRI 2-12

В отчетном году при Совете директоров было создано четыре постоянно действующих комитета:

Комитет по аудиту

Рассматривает вопросы, связанные с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью ММК, в том числе с оценкой независимости аудитора ММК и отсутствием у него конфликта интересов, а также с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, контроля за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Рассматривает вопросы о приоритетных направлениях деятельности ММК в области кадровой политики, планирования преемственности, формирования профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, а также вопросы выплаты вознаграждений членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам

Комитет по стратегическому планированию

Рассматривает вопросы, касающиеся стратегического планирования, устойчивого развития, корпоративного управления, экономики, финансов и кредитной политики ММК

Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии

Рассматривает вопросы охраны труда, промышленной безопасности, экологии

Комитеты при Совете директоров сформированы в целях повышения эффективности деятельности Совета директоров, предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам, входящим в его компетенцию. Деятельность комитетов регулируется Положением о комитетах Совета директоров ММК.

Действующий состав комитетов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, Правилам листинга Московской Биржи и внутренним документам ММК.

В своей деятельности комитеты подотчетны Совету директоров. Отчеты о результатах деятельности комитетов предоставляются в срок не позднее 30 рабочих дней до даты проведения годового заседания Общего собрания акционеров.

В соответствии с Положением о комитетах Совета директоров ММК, контроль за исполнением решений комитетов осуществляет секретарь каждого из комитетов. Порядок и контроль выполнения таких решений регламентируются локальным нормативным актом ПД СМК ММК ЮР-35-2021 «Положением о порядке подготовки документов к заседаниям Совета директоров ПАО «ММК» и его комитетов и контроля выполнения единоличным исполнительным органом решений Совета директоров ПАО «ММК» и его комитетов».

Количество заседаний, заседаний, совмещенных с заочным голосованием, и заочных голосований комитетов СД в 2025 году

МЭР(Р)-38



Показатель участия членов Совета директоров в заседаниях и заочных голосованиях Комитетов составил 100% за период с 01.01.2025 по 31.12.2025.

Участие членов Совета директоров в заседаниях / заседаниях, совмещенных с заочным голосованием, и заочных голосованиях комитетов

ФИО	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию	Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии
1			7/7	
2			7/7	
3				1*/2
4	8/8	4/4	7/7	
5	8/8	4/4	7/7	
6	8/8	4/4		2/2
7			7/7	2/2
8	8/8	4/4		
9		4/4		0**/2
10			7/7	2/2
11			7/7	

* В составе Комитета с 30.05.2025 (решение Совета директоров ММК, протокол № 1).
** В составе Комитета до 30.05.2025 (решение Совета директоров ММК, протокол № 1).

Комитет по аудиту

В состав Комитета входят четыре независимых директора.

8 заседаний, заочных голосований Комитета

Председатель Комитета — независимый директор (8)	Независимый директор (8)	Независимый директор (8)	Независимый директор (8)

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по аудиту предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, связанным с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе с оценкой независимости аудиторской организации ММК и отсутствием у нее конфликта интересов, с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также с контролем за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.

Положение о комитетах Совета директоров ММК (утв. решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года):

В заседаниях Комитета активное участие принимают партнер аудиторской организации, начальник отдела внутреннего аудита, директора по направлениям, Корпоративный секретарь ММК.

Основные направления деятельности Комитета в 2025 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Внешний аудит и финансовая отчетность	• Обсуждение совместно с аудиторской организацией «Деловые Решения и Технологии» (АО ДРТ) результатов ежеквартальных обзорных проверок консолидированной финансовой отчетности, рассматриваемых Комитетом до подписания и публикации отчетности в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. Рассмотрение заключения АО ДРТ по результатам аудита бухгалтерской отчетности ММК и консолидированной финансовой отчетности Группы ММК за 2024 год и подготовка оценки Комитетом деятельности аудиторской организации и заключений по итогам аудиторских проверок бухгалтерской (финансовой) отчетности (по РСБУ и МСФО) за 2024 год • Рассмотрение вопроса о назначении аудиторской организации и размере оплаты услуг аудиторской организации ММК на 2025 год с подготовкой рекомендации Совету директоров • Обзор плана проведения внешнего аудита в 2025 году с указанием аудиторской организацией областей, требующих особого внимания в ходе аудита • Рассмотрение вопроса о проведении открытого конкурса на заключение договора с аудиторской организацией на проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК и определение критериев выбора, предъявляемых к участникам конкурса
Внутренний аудит	• Рассмотрение ежеквартальных отчетов по итогам внутренних аудиторских проверок и выполнения корректирующих действий по итогам внутренних аудиторских проверок за 2024 год • Подготовка рекомендации по утверждению плана работы отдела внутреннего аудита ММК на 2026 год
Управление рисками и внутренний контроль	• Подготовка рекомендаций Совету директоров по результатам проведенной оценки эффективности функционирования комплексной системы управления рисками и системы внутреннего контроля ММК в 2024 году • Рассмотрение заключения внутреннего аудита о надежности и эффективности системы управления рисками и системы внутреннего контроля ММК в 2024 году с подготовкой рекомендаций о его включении в информацию (материалы), подлежащую предоставлению лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров ММК в соответствии с пунктом 3 статьи 52 Федерального закона «Об акционерных обществах» • Обсуждение вопросов реализации рисков в 2024 году и согласование Карты рисков Группы ММК на 2025 год • Рассмотрение отчета о соблюдении Кодекса этики Группы ММК по результатам мониторинга уровня корпоративной культуры и реализации положений Антикоррупционной политики ММК



Комитет по кадрам и вознаграждениям

В состав Комитета входят пять независимых директоров.

4 заседания, заочных голосования Комитета

- Председатель Комитета — независимый директор (4)
- Независимый директор (4)
- Независимый директор (4)
- Независимый директор (4)
- Независимый директор (4)

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по кадрам и вознаграждениям предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, касающимся приоритетных направлений деятельности Компании в области кадровой политики, планирования преемственности и формирования профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, а также вопросов выплаты вознаграждений членам органов Компании и иным ключевым руководящим работникам.

Положение о комитетах Совета директоров ММК (утв. решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года):

В заседаниях Комитета активное участие принимают директор по персоналу, Корпоративный секретарь ММК, директора по направлениям и руководители структурных подразделений.

Основные направления деятельности Комитета в 2025 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Кадровая политика, планирование преемственности и формирование профессионального состава Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	• Рассмотрение отчета об исполнении основных направлений кадровой политики в Группе ММК в 2024 году и мероприятий по реализации стратегической инициативы «Корпоративная культура возможностей». Подготовка рекомендации по вопросу об утверждении основных направлений кадровой политики в Группе ММК на 2025 год • Предварительное рассмотрение предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в Совет директоров ММК • Подготовка предложений по повышению эффективности работы Совета директоров в 2025 году и отражению в Годовом отчете результатов проведенной в 2024 году самооценки деятельности Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров
Формирование эффективной системы вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	• Подготовка рекомендаций по установлению размера выплачиваемых членам Совета директоров ММК вознаграждений и компенсаций • Обсуждение итогов выполнения общекорпоративных ключевых показателей эффективности Группы ММК в 2024 году и формирование предложений по реестру общекорпоративных КПЭ на 2025 год



Комитет по стратегическому планированию

В состав Комитета входят три независимых и три исполнительных директора, один неисполнительный директор.

7 заседаний, заочных голосований Комитета

Председатель Комитета — неисполнительный директор (7)	Независимый директор (7)	Независимый директор (7)	Независимый директор (7)
Исполнительный директор (7)	Исполнительный директор (7)	Исполнительный директор (7)	

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по стратегическому планированию предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров, касающимся стратегического планирования, устойчивого развития, корпоративного управления, инновационной деятельности, экономики, финансов, кредитной и дивидендной политики Компании.

Положение о комитетах Совета директоров ММК (утв. решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года):

В заседаниях Комитета принимают участие Генеральный директор, директора по направлениям и директора обществ Группы ММК, руководители структурных подразделений, Корпоративный секретарь ММК.

Основные направления деятельности Комитета в 2025 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Бюджетное планирование и финансирование деятельности	Рассмотрение результатов деятельности ММК и Группы, представленных Генеральным директором в течение года, результатов финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК за 2024 год, прогнозные результаты до конца 2025 года. Подготовка рекомендации по утверждению финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2026 финансовый год
Стратегическое управление	• Обсуждение вопросов стратегии развития Компании и подготовка рекомендации об утверждении «Стратегии развития Группы ПАО «ММК» до 2035 года» • В соответствии с приоритетными направлениями деятельности ММК в 2025 году рассмотрение вопросов по реализации стратегических инициатив: «Превосходство в управлении закупками и цепочкой поставок», «Фокус на клиентов»; отчетов по основным направлениям деятельности в области снабжения, устойчивого развития, работы с инвесторами, инновационной деятельности, реализации ИТ-стратегии и стратегии цифровизации, кибербезопасности, по управлению обществами Группы ММК — ООО «ММК-УГОЛЬ», ММК Metalurji, ООО «ММК-ЛМЗ», ОАО «ММК-Метиз», ООО «Торговый дом ММК», ООО «МРК»

Корпоративное управление	• Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с подготовкой и проведением годового заседания общего собрания акционеров с подготовкой рекомендаций Совету директоров:
	  ◦ о предварительном утверждении Годового отчета ММК за 2024 год (вместе с годовой бухгалтерской (финансовой) отчетностью) и утверждении Отчета Совета директоров о результатах развития ММК по приоритетным направлениям его деятельности за 2024 год
	  ◦ распределения прибыли по результатам отчетного 2024 года
	• Согласование проекта «Положения об инсайдерской информации ПАО «ММК» в новой редакции и подготовка рекомендации Совету директоров по его утверждению



Комитет по охране труда, промышленной безопасности, экологии

GRI 403-4 GRI 14.16.5

В состав Комитета входят два независимых и два исполнительных директора.

2 заседания, заочных голосования Комитета

Председатель Комитета — независимый директор (2)	Независимый директор (1 — в составе Комитета с 30.05.2025)	Независимый директор (2)	Исполнительный директор (2)

Функции Комитета

Комитет Совета директоров ММК по охране труда, промышленной безопасности, экологии предварительно рассматривает и готовит рекомендации для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Положение о комитетах Совета директоров ММК (утв. решением Совета директоров от 24 декабря 2020 года):

Заседания Комитета проходят с участием директоров по направлениям и директоров обществ Группы ММК, руководителей структурных подразделений, Корпоративного секретаря ММК.

В состав Комитета по ОТПБЭ (всего 4 чел.) входит одна женщина.
При избрании состава Комитета по ОТПБЭ не допускается дискриминация по половому или иным признакам.

Основные направления деятельности Комитета в 2025 году

Основные направления деятельности	Работа, проведенная Комитетом
Охрана труда, промышленной безопасности	• Рассмотрение результатов деятельности ММК в области охраны труда и промышленной безопасности за 2024 год, выполнения мероприятий по реализации стратегической инициативы «Достижение цели «Ноль травм», организации системы управления промышленной безопасностью и ключевых направлений в функционировании системы (СУПБ) • Особое внимание — произошедшим на производстве несчастным случаям; подготовке предложений по организации мероприятий, направленных на выявление рисков, внедрение инструментов для предупреждения опасных действий, развитие и внедрение автоматизированных систем безопасности и ИТ-инструментов
Экология	• Рассмотрение результатов деятельности в области охраны окружающей среды и экологической безопасности за 2024 год, целей и задач на 2025 год, мониторинга основных показателей природоохранной деятельности ММК, реализуемых проектов по сокращению загрязняющих веществ • Подготовка рекомендаций Совету директоров по итогам обсуждения результатов выполненных мероприятий по реализации стратегической инициативы «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов». Обсуждение вопросов по планированию внедрения отечественных автоматизированных систем контроля выбросов загрязняющих веществ, проведения информационной работы по вопросам экологии



Исполнительные органы ММК

GRI 2-9 GRI 2-13 GRI 2-16

В ММК действуют исполнительные органы: коллегиальный исполнительный орган — Правление и единоличный исполнительный орган — Генеральный директор ММК.

Деятельность исполнительных органов регулируется Положением о коллегиальном исполнительном органе — Правлении ММК и Положением о единоличном исполнительном органе — Генеральном директоре ММК.

Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях Совета директоров в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров.

Компетенции органов Общества разграничены Уставом ММК.

Информация о Правлении ММК

Коллегиальный исполнительный орган (Правление) осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК, и утвержденным планом работы Правления ММК. Правление подотчетно Совету директоров Компании и общему собранию акционеров.

Персональный состав членов Правления и их функциональные обязанности утверждаются Советом директоров по представлению Генерального директора Компании.

15 ЧЕЛОВЕК

входят в состав Правления

2

из них — женщины

5,3 ЛЕТ

средняя продолжительность работы члена Правления в составе коллегиального исполнительного органа ММК

Распределение функциональных обязанностей (компетенции) членов Правления в Группе ММК

01.
- Общее руководство Правлением в соответствии с Уставом ММК
- Стратегическое управление

02.
- Экономика

03.
- Социальная политика
- Административная деятельность

04.
- Стратегическое развитие
- Проектная деятельность
- Интеграционная политика
- Устойчивое развитие
- Связь с инвесторами

05.
- Техническая политика
- Производственная деятельность
- Капитальное строительство

06.
- Материально-техническое обеспечение

07.
- Связь с общественностью (на городском, областном и региональном уровнях)
- Рекламная деятельность

08.
- Капитальное строительство

09.
- Финансовая политика

10.
- Кадровая политика
- Управление персоналом

11.
- Сбытовая политика
- Маркетинг

12.
- Информационные технологии
- Развитие корпоративной информационной системы
- Стратегия цифровизации

13.
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Охрана окружающей среды

14.
- Правовое обеспечение
- Управление собственностью

15.
- Обеспечение безопасности

В 2025 году проведено 31 заседание Правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК
- об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК
- отчеты о работе обществ Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности
- о бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности
- о выполнении программ мероприятий по реализации стратегических инициатив
- об участии, об изменении доли участия и о прекращении участия Компании в других организациях
- об утверждении директив представителям Компании в обществах Группы ММК
- об утверждении представителей Компании и директив представителям в обществах Группы ММК
- об утверждении плана работы Правления ММК



КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ / ЗАСЕДАНИЙ, СОВМЕЩЕННЫХ С ЗАОЧНЫМ ГОЛОСОВАНИЕМ, И ЗАОЧНЫХ ГОЛОСОВАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ ММК В 2025 ГОДУ

Заседание / заседание, совмещенное с заочным голосованием

Заочное голосование

Информация о единоличном исполнительном органе

GRI 2-11 GRI 2-13

Единоличным исполнительным органом является Генеральный директор, который действует от лица Компании и представляет ее интересы в соответствии с Уставом и Положением об единоличном исполнительном органе — Генеральном директоре ММК.

Генеральный директор осуществляет оперативное управление текущей деятельностью Компании и регулярно отчитывается на заседании Совета директоров в соответствии с утвержденным планом заседаний.

Генеральный директор избирается (назначается) общим собранием акционеров сроком на четыре года и может переизбираться (переназначаться) неограниченное число раз.

Сведения о Корпоративном секретаре

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий ММК по защите прав и интересов акционеров; он способствует эффективной работе общего собрания акционеров, Совета директоров и его комитетов.

Корпоративный секретарь ежегодно назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров.

Функции, права и обязанности, ответственность Корпоративного секретаря определяются Положением о Корпоративном секретаре ММК, утверждаемым Советом директоров.

В своей работе Корпоративный секретарь руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, внутренними документами ММК, решениями общих собраний акционеров, Совета директоров ММК.

Корпоративным секретарем ММК с 2021 года является Седов Виктор Михайлович.

Ф. И. О.	Седов Виктор Михайлович
Биография	С 1997 года — работа в юридической службе ММК
Образование и квалификация	Российская школа частного права, 2002, магистр частного права Уральская академия государственной службы, 1996, юрист Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, 1987, инженер-электрик



Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19 GRI 2-20

Уровень вознаграждений, выплачиваемых членам Совета директоров, утверждается Компанией ежегодно общим собранием акционеров в соответствии с рекомендациями Совета директоров. При этом Компания руководствуется необходимостью в поддержании высокого уровня мотивации высококвалифицированных специалистов, а также интересами акционеров и других заинтересованных сторон.

Выплаты вознаграждений производятся согласно Положению «О порядке выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ММК. Положение регулирует размер, условия и порядок осуществления выплат. В отчетном периоде в Совет директоров Компании входили три категории директоров: исполнительные директора, неисполнительные директора и независимые директора. Вознаграждение за работу в составе Совета директоров выплачивается только независимым и неисполнительным директорам. Размер годового вознаграждения является фиксированным и определяется договорами, заключенными с независимыми и неисполнительными членами Совета директоров.

Установленное годовое вознаграждение выплачивается членам Совета директоров ежемесячно в безналичной форме за период исполнения ими своих обязанностей. Дополнительно компенсируются документально подтвержденные расходы. В состав компенсируемых расходов членов Совета директоров входят:

- транспортные расходы на дорогу к месту заседаний и обратно к месту жительства
- расходы на проживание в периоды проведения заседаний
- услуги связи и почты

Годовым заседанием общего собрания акционеров Компании, состоявшимся 30 мая 2025 года, утвержден размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей в 2025–2026 гг. в сумме 150 млн рублей.

Годовыми заседаниями общих собраний акционеров ММК утверждены размеры вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых членам Совета директоров ММК в период исполнения ими своих обязанностей:

- в 2022-2023 гг., в сумме 120 млн. рублей (протокол № 63 от 30.06.2022)
- в 2023-2024 гг., в сумме 120 млн. рублей (протокол № 64 от 26.05.2023)
- в 2024-2025 гг., в сумме 150 млн. рублей (протокол № 65 от 30.05.2024)
- в 2025-2026 гг., в сумме 150 млн. рублей (протокол № 67 от 30.05.2025)

Вознаграждение членов Правления

GRI 2-19 GRI 2-20

В период исполнения обязанностей отдельное вознаграждение членам Правления ММК не выплачивается. Также в Компании не предусмотрено возмещение расходов за исполнение обязанностей членов Правления. Членам Правления выплачивается заработная плата за выполнение должностных обязанностей в ММК, которая состоит из фиксированной и переменной частей. Переменная часть вознаграждения членов Правления базируется на результатах деятельности Компании и личном вкладе членов в достижение данного результата. Члены Правления владеют акциями ММК, что способствует сближению интересов и повышению вовлеченности топ-менеджмента в достижение результатов.

Вознаграждение Генерального директора ММК включает в себя ежемесячный оклад и годовой бонус. Его величина отражает квалификацию Генерального директора и учитывает вклад, который он внес в достижение финансовых результатов Компанией. Генеральный директор имеет право на получение бонуса, выплачиваемого по окончании года в соответствии с решением Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям и Совета директоров. Согласно действующей системе КПЭ величина бонуса Генерального директора зависит от результатов его деятельности. Фактическая эффективность оценивается на основании сравнения с предыдущим финансовым годом.

СОКБ-47

Структура КПЭ для членов Правления разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности. В число КПЭ Генерального директора входят финансовые и производственные результаты деятельности Компании, показатели по операционной эффективности, социальной ответственности, безопасности труда и достижения нулевого травматизма со смертельным исходом. Для данных показателей была разработана система расчета годового бонуса для Генерального директора Компании и других членов Правления.

Уровень вознаграждения, выплачиваемого Компанией топ-менеджменту, считается достаточным для привлечения, поддержания заинтересованности и удержания компетентных и квалифицированных специалистов и обеспечивает добросовестное исполнение предоставленных им прав и возложенных обязанностей в интересах ММК.



Отчет Совета директоров ММК

Корпоративное управление

См. описание структуры и норм корпоративного управления Группы на стр. 222 и 225 настоящего Отчета.

Финансовая и бухгалтерская отчетность

Совет директоров считает, что информация, раскрытая на стр. 244–246 Годового отчета, предоставляет акционерам необходимые сведения для оценки результатов деятельности, бизнес-модели и стратегии Компании.

Раскрытие информации, способной оказать влияние на исполнение обязанностей членов органов Общества

Члены Совета директоров (а также члены Правления) уведомляют Компанию согласно действующему законодательству Российской Федерации:

- о наступлении обстоятельств, в силу которых член Совета директоров может быть признан заинтересованным в совершении Компанией сделки, — при этом он заполняет уведомление по форме, утвержденной Банком России
- об иной информации, способной оказать влияние на исполнение обязанностей члена Совета директоров (а также члена Правления), путем заполнения анкеты члена органа Общества
- о наступлении обстоятельств, в результате которых член Совета директоров перестает быть независимым. Информация об утрате членом Совета директоров статуса независимого директора раскрывается путем размещения информации на сайте

Дивиденды

На годовом заседании общего собрания акционеров ММК 30 мая 2025 года было принято решение о невыплате дивидендов по размещенным обыкновенным акциям ММК по результатам работы Компании за отчетный 2024 год.

Политика избрания и преемственности Совета директоров ММК

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» члены Совета директоров избираются в Совет директоров ежегодно общим собранием акционеров и могут переизбираться неограниченное число раз. Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации и внутренним документам Компании ММК принимает меры по обеспечению преемственности членов Совета директоров, выдвижению в Совет директоров кандидатов, чьи личные и профессиональные качества и репутация не должны вызывать сомнений в том, что они будут действовать в интересах Компании и ее акционеров, а также меры по выдвижению в Совет директоров кандидатов, отвечающих критериям независимых директоров.

Ежегодно Совет директоров ММК на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям проводит:

- анализ действующего состава Совета директоров ММК и компетенций, необходимых для успешной реализации стратегии ММК, решения внутренних и внешних вызовов, стоящих перед ММК, для обеспечения преемственности членов Совета директоров
- оценку соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. Информация о соответствии критериям независимости членов Совета директоров раскрывается в годовом отчете, а также путем размещения на сайте Компании

Согласно Кодексу корпоративного управления, для повышения обоснованности и эффективности принятия решений по вопросу избрания членов Совета директоров Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям формирует рекомендации в отношении голосования по данному вопросу повестки дня на заседании общего собрания акционеров и обеспечивает доведение этой информации до акционеров ММК.

Годовое заседание общего собрания акционеров

Годовое заседание общего собрания акционеров ММК состоится 29 мая 2026 года. Приняв в расчет все аспекты, рассмотренные Советом директоров в течение года, Совет директоров предварительно утвердил Годовой отчет ММК за 2025 год.

Вопросы компетенции Совета директоров и функции комитетов Совета директоров

Вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, приведены в Уставе ММК. Функции комитетов Совета директоров приведены в Положении о комитетах Совета директоров ММК.

Актуализация вопросов компетенции Совета директоров и функций комитетов осуществляется при изменении законодательства и при возникающей необходимости.

Структура акционерного капитала

Не существует специальных ограничений в отношении размера долевого участия или передачи акций помимо тех, что предусмотрены законодательством Российской Федерации.

Совету директоров неизвестно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

По состоянию на 31 декабря 2024 года организации Группы ММК не являлись держателями казначейских акций.

Также по имеющейся информации в структуре акционерного капитала ММК на конец 2025 года отсутствуют офшорные организации, владеющие более 5% акций Компании.

Гарантии возмещения ущерба директоров

ММК за свой счет организовывает страхование ответственности членов Совета директоров по обязательствам, возникшим вследствие причинения убытков Компании действиями (бездействиями) членов Совета директоров в период осуществления ими своих прав и исполнения обязанностей.

Страхование в Группе ММК направлено на защиту имущественных интересов Группы от непредвиденных убытков. Существующая система страхования в Группе ориентирована на лучшие практики и обеспечивает достаточный уровень страховой защиты.

В Группе ММК осуществляется централизованный выбор финансовых организаций для оказания услуг по страхованию, а также установлен единый подход к формированию страхового покрытия с учетом специфики деятельности обществ Группы. Такой подход позволяет достигать наиболее выгодных условий страхования.

Внутренний аудит

Отдел внутреннего аудита

В целях получения разумных независимых, объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности, в ММК действует отдел внутреннего аудита.

Начальник отдела внутреннего аудита функционально подотчетен Комитету по аудиту и административно — Генеральному директору ММК, что обеспечивает независимость, достаточную для выполнения функций, возложенных на внутренний аудит.

Внутренний аудит помогает ММК достичь поставленных целей посредством систематизированного и последовательного подхода к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Ключевые результаты деятельности отдела внутреннего аудита в отчетном году

1. Проведено девять внутренних аудитов в разрезе семи бизнес-процессов ММК. Выданы рекомендации по устранению выявленных замечаний и несоответствий, а также по повышению эффективности бизнес-процессов
2. В рамках мониторинга корректирующих мероприятий по результатам внутренних аудитов дана оценка исполнению более 100 мероприятий, направленных на разработку дополнительных процедур контроля, внесение изменений в действующие нормативные документы и устранение нарушений
3. Оценка систем внутреннего контроля и управления рисками ММК показала, что в Компании обеспечивается объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах, целостность и прозрачность отчетности, разумность и приемлемость принимаемых рисков
4. В течение года по запросу рабочих групп, руководителей функциональных и производственных подразделений проведены консультации по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления

Основные функции отдела внутреннего аудита

- Проведение независимой и объективной оценки надежности и эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля ММК на основе риск-ориентированного подхода
- Разработка рекомендаций по устранению недостатков, выявленных в ходе аудиторских проверок, и контроль за их исполнением
- Консультационная поддержка менеджмента ММК по вопросам создания и функционирования системы внутреннего контроля

Оценка эффективности системы внутреннего контроля проводится на основе непрерывного мониторинга эффективности и целесообразности использования ресурсов, обеспечения сохранности активов, соблюдения требований законодательства и нормативных документов ММК, а также результатов реализации мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Аудит эффективности системы управления рисками включает:

- проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством ММК на всех уровнях управления
- проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками
- анализ информации о реализовавшихся рисках

Результаты оценки эффективности системы внутреннего контроля и аудита в отчетном году

Оценка системы внутреннего контроля и управления рисками проводится на базе моделей уровней зрелости каждого компонента. В 2025 году существенных недостатков процедур управления рисками и внутреннего контроля, которые могли бы повлиять на операционную эффективность деятельности Компании и достоверность финансовой отчетности, не выявлено.

Начальник отдела внутреннего аудита принимает участие в заседаниях Комитета по аудиту ежеквартально с целью предоставления информации по вопросам:

- предлагаемого плана работы отдела внутреннего аудита на год, сформированного с учетом приоритетности основных бизнес-процессов и контроля с точки зрения рисков, а также общей экономической ситуации и имеющихся ресурсов
- выполнения плана (в том числе информации о существенных рисках, нарушениях/недостатках, результатах и эффективности выполнения рекомендаций и предложений внутреннего аудита) и проблем, с которыми сталкивается отдел внутреннего аудита
- оценки достаточности и зрелости элементов системы внутреннего контроля и системы управления рисками ММК для эффективного управления рисками

В своей деятельности отдел внутреннего аудита руководствуется:

- международными профессиональными стандартами внутреннего аудита
- Кодексом этики внутренних аудиторов
- внутренними нормативными документами ММК по внутреннему аудиту



Контроль и аудит

Аудиторская организация

В настоящее время аудиторской организацией индивидуальной и консолидированной отчетности ММК является аудиторская организация Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии». Компания «Деловые Решения и Технологии» была выбрана на конкурсной основе и соответствует требованиям российского законодательства, предъявляемым к аудиторским компаниям, по таким критериям, как независимость и отсутствие конфликта интересов.

В Компании разработан список процедур для обеспечения требований к независимости и отсутствию конфликта интересов. Членство в саморегулируемой организации аудиторов дополнительно гарантирует соблюдение требований по независимости.

Оценка внешнего аудита Комитетом по аудиту

Комитет Совета директоров ММК по аудиту в рамках своих функций совместно с внешним аудитором проводит:

- анализ и обсуждение существенных вопросов, возникших в ходе проведения независимого внешнего аудита Компании, в том числе вопросов, которые внешний аудитор должен обсуждать согласно требованиям стандартов бухгалтерского учета или стандартов аудиторских проверок
- обсуждение проектов обзоров, заключений по итогам проверки промежуточной консолидированной финансовой отчетности Компании, также заключения аудитора Компании по итогам проверки бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности за год до представления его акционерам на общем собрании акционеров Компании, оценка качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании
- обсуждение принципов независимости и отсутствия конфликта интересов, получение и проверку письменного заявления, подготовленного аудитором Компании, в котором описаны все отношения между аудитором Компании и Обществом, и рассмотрение обстоятельств, которые могут влиять на объективность, независимость аудитора Компании

По итогам 2025 года Комитет по аудиту Совета директоров ММК дал положительную оценку качеству выполнения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК (по РСБУ и МСФО) за 2025 год и аудиторских заключений аудиторской организации АО «Деловые Решения и Технологии». Аудиторская проверка проведена в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере аудиторской деятельности и международными стандартами аудита. При проведении аудиторской проверки аудиторская организация действовала независимо, профессионально и объективно.

Процесс отбора внешнего аудитора

Согласно подпунктам 1, 2 пункта 1 статьи 5.1 Федерального закона «Об аудиторской деятельности», ММК относится к общественно значимым организациям. В связи с тем, что ценные бумаги Компании допущены к организованным торгам, аудиторские услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке вправе оказывать только аудиторские организации, сведения о которых внесены Банком России в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям на финансовом рынке.

Основные принципы организации и проведения внешнего аудита, порядок и критерии отбора аудиторских организаций, подходы к обеспечению соблюдения аудиторскими организациями принципов независимости и отсутствия конфликта интересов установлены Федеральным законом «Об аудиторской деятельности» от 30.12.2008 № 307-ФЗ, нормативными актами Банка России, Министерства финансов РФ и др., а также внутренними документами ММК.

В связи с отсутствием разработанных правил проведения открытого конкурса по заключению договора на проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности общественно значимых организаций в ММК в 2023 году в соответствии с «Положением о порядке заключения ПАО «ММК» договоров оказания услуг аудиторами, бухгалтерскими и налоговыми консультантами» проведен закрытый конкурсный отбор (тендер) на оказание услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК и консолидированной финансовой отчетности Группы ММК, подготовленной в соответствии с МСФО, на период 2023–2025 годов.

В соответствии с «Положением о порядке заключения ПАО «ММК» договоров оказания услуг аудиторами, бухгалтерскими и налоговыми консультантами» для проведения конкурсного отбора (тендера) внешней аудиторской организации в ММК была создана тендерная комиссия.

Тендерной комиссией ММК для участников конкурса были определены критерии оценки заявок на участие в конкурсе на право заключения договора об оказании услуг по аудиту, разработанные на основании рекомендаций Банка России[1], такие как:

Нестоимостные критерии:

- качественные характеристики объекта
- квалификация участника конкурса
- оценка достаточности ресурсов на проведение аудита, исходя из объема оказываемых аудиторских услуг
- наличие высокой профессиональной репутации, с включением в необходимые реестры в соответствии с законодательством РФ
- наличие механизмов по недопущению действий, влекущих возникновение конфликта интересов или создающих угрозу возникновения такого конфликта у аудитора

Стоимостные критерии:

- цена договора

10,7 МЛН РУБ.

вознаграждение внешнего аудитора за оказанные им неаудиторские услуги в отчетном году:

- работы по заверению нефинансовой информации
- актуализация ИТ-стратегии

Указанные критерии оценки заявок на участие в конкурсе на право заключения договора об оказании услуг по аудиту были одобрены Комитетом Совета директоров ММК по аудиту.

Кроме того, комитет Совета директоров ММК по аудиту осуществлял контроль на всех этапах проведения конкурсного отбора аудиторской организации, начиная с определения необходимости проведения закрытого конкурса, одобрения требований (критериев выбора), предъявляемых к участникам конкурса, с учетом объема аудиторских услуг, в том числе оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов кандидатов в аудиторы Компании, рассмотрения итогов конкурса и заканчивая рекомендациями Совету директоров ММК по кандидатуре аудиторской организации и размеру оплаты аудиторских услуг.

В свою очередь, Совет директоров ММК определяет размер оплаты услуг аудиторской организации и дает рекомендацию годовому общему собранию акционеров кандидатуру для назначения аудиторской организации Компании. На основании этой рекомендации годовое общее собрание акционеров назначает аудиторскую организацию.

[1] Изложенных в Приложении 3 к информационному письму от 01.10.2020 № ИН-06-28/143.

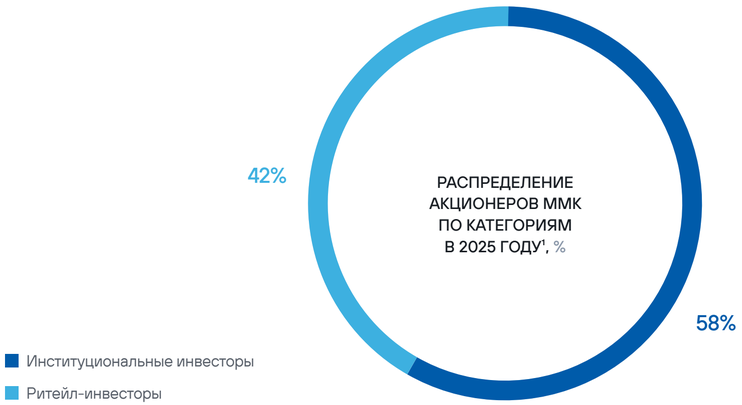
Информация для инвесторов

ММК стремится поддерживать проактивный, открытый диалог со всеми представителями инвестиционного сообщества.

Информация о движении акционерного капитала за год

Уставный капитал ММК составляется из стоимости 11 174 330 000 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая. Все акции размещены.

Количество акционеров ММК по состоянию на 06 мая 2025 года (на дату определения (фиксации) лиц, имевших право голоса при принятии решений на годовом заседании общего собрания акционеров 30 мая 2025 года): 663 813.



Структура акционерного капитала

Акции в свободном обращении (free-float) составляют 20,2% от акционерного капитала, или 2 261 млн акций.

С 2022 года в условиях санкционного давления ММК на основании статьи 92.2 Федерального закона «Об акционерных обществах», а также на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 не раскрывает и не предоставляет третьим лицам часть информации, в том числе касающуюся структуры владения, во избежание введения мер ограничительного характера.

Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям ММК

Действующее Положение о дивидендной политике ММК утверждено решением Совета директоров ММК от 13 ноября 2019 года (протокол № 8).

Дивидендная политика ММК основывается на балансе интересов акционеров и требований дальнейшего развития и технического перевооружения Компании.

Совет директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов руководствуется следующими принципами:

- выплата дивидендов, как правило, будет составлять не менее 100% свободного денежного потока, если отношение чистого долга к EBITDA <1
- выплата дивидендов, как правило, будет составлять не менее 50% свободного денежного потока, если отношение чистого долга к EBITDA >1

ММК придерживается ежегодной выплаты (объявления) дивидендов, — при этом Компания стремится выплачивать дивиденды на ежеквартальной основе при условии, что ее текущее финансовое положение является стабильным.

Совет директоров ММК при выработке рекомендаций по размеру дивидендов может использовать и другие показатели кроме свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности ММК, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. В качестве таких показателей может быть использована чистая прибыль, определенная на основе консолидированной финансовой отчетности ММК, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, или чистая прибыль, определенная на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности ММК, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

30 мая 2025 года годовым заседанием общего собрания акционеров было принято решение дивиденды по размещенным обыкновенным акциям ММК по результатам работы ММК за отчетный 2024 год не выплачивать.

Размер дивидендных выплат по акциям ММК за последние пять лет[2]

Год, по итогам которого начисляются дивиденды	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Начислено дивидендов, млн руб., млн $
2020 год (за полугодие, 9 месяцев и год)	3,943	44 060 591
2021 год (за 1 квартал, полугодие и 9 месяцев)	7,988	89 261 1 218
2022 год	—	— —
2023 год	2,752	30 752 345
2024 год (за полугодие)	2,494	27 869 302
2024 год	—	— —

[1] В процентах от акций, находящихся в свободном обращении (free-float), включая частных инвесторов — физических лиц, по состоянию на декабрь 2025 года.

[2] Начисленные за календарный год в соответствии с дивидендной политикой.

Торги акциями ММК на Московской фондовой бирже (MOEX)

Торговые площадки, на которых обращаются акции и ГДР[1] ММК

Торговая площадка	Код эмитента
MOEX	MAGN

Идентификационные номера ценных бумаг ММК

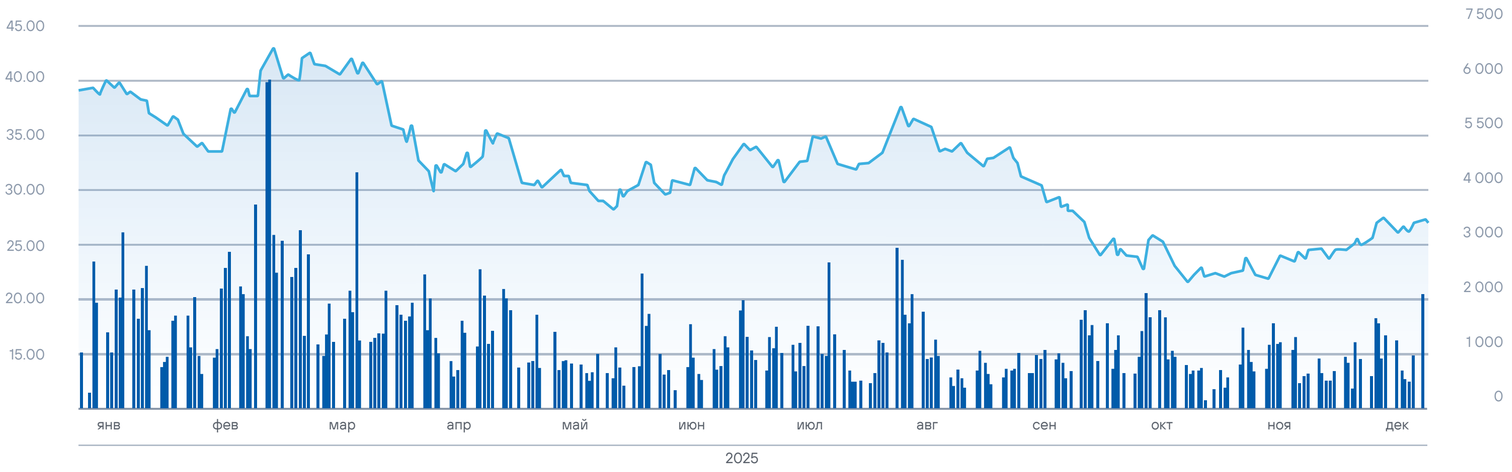
CUSIP[2]: - MOEX	X5171A103
ISIN[3]: - MOEX	RU0009084396

Информация об обыкновенных акциях ММК

	Московская биржа, руб./акция	
	2024 год	2025 год
Максимальная цена	59,90	41,29
Минимальная цена	29,58	24,12
Цена на конец года	39,20	28,55
Объем торгов, млн руб.	282 583	259 945
Базовая и разводненная прибыль на акцию (EPS), руб./акция	7,1360	–1,3294

Котировки акций и объем торгов на Московской фондовой бирже в 2025 году, млн руб., руб./акция

Источник: MOEX



[1] Глобальные депозитарные расписки.

[2] CUSIP (Committee on Uniform Security Identification Procedures) — идентификационный номер, присваиваемый выпуску акций и облегчающий расчеты по биржевым сделкам.

[3] ISIN (International Securities Identification Number) — международный идентификационный код акции.

Кредитные рейтинги ММК[4]

В сентябре 2025 года Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг ММК на уровне AA+ (RU) со «стабильным» прогнозом.

Кредитный рейтинг Компании учитывает сильную рыночную позицию и сильную оценку бизнеса компании, которая связана со значительной долей продукции с высокой добавленной стоимостью в структуре продаж и диверсифицированным продуктовым портфелем.

	АКРА
Кредитный рейтинг	AA+(RU)
Прогноз	Стабильный
Дата обновления	11.09.2025 года

Акции ММК в индексах

Название	Обозначение	Вес, %
Индексы Московской биржи[5]		
Индекс Московской биржи и индекс РТС	IMOEX, RTSI	0,53
Индекс широкого рынка	MICEXBMI, RUBMI	0,48
Индекс МосБиржи — активное управление	IMOEXW	0,64
Индекс акций компаний металлургической и горнодобывающих отраслей	MOEXMM, RTSmm	6,83
Индекс РСПП — Вектор устойчивого развития	MRSV	5,33
Индекс РСПП — Ответственность и открытость	MRRT	0,7
Индекс МосБиржи — RAEX ESG	MESG	4,73
Индекс МосБиржи исламских инвестиций	MXSHAR	8,42
Индекс МосБиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний	ICLIMATE	0,74

[4] На 11 сентября 2025 года.

[5] По состоянию на 30 декабря 2025 года.

Аналитическое покрытие

Регулярное аналитическое покрытие акций ММК ведется инвестиционными подразделениями ведущих банков, брокеров и инвестиционных аналитиков, среди которых:

- Альфа-Банк
- Атон
- БКС
- Банк Синара
- Велес Капитал
- Газпромбанк
- Ренессанс Капитал
- Сбербанк-КИБ
- Тинькофф
- Эйлер

Подробнее см. на сайте Компании в разделе «Инвесторам».

Информация о реестродержателе

Ведение реестра акционеров ММК осуществляет АО «Регистраторское общество «СТАТУС» (лицензия № 10-000-1-00304, выдана ФКЦБ России 12 марта 2004 года без ограничения срока действия).

Зарегистрированный офис реестродержателя находится по адресу:
109052, Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, здание Бизнес-центра «Ринг Парк»

Тел.: +7 (495) 280 04 87

Адрес электронной почты: office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»:
455001, г. Магнитогорск, ул. Герцена, д. 6, офис 20

Тел.: +7 (3519) 25 60 22, +7 (3519) 25 60 23

Контроль со стороны Совета директоров

Совет директоров получает информацию о коммуникациях с инвесторами, которая содержит как обзор встреч и мероприятий с представителями инвестиционного сообщества, так и обратную связь от акционеров и инвесторов.

Взаимоотношения с инвесторами

Один из приоритетов Компании — открытое взаимодействие с инвесторами и акционерами. Менеджмент Компании поддерживает диалог с инвестиционным сообществом путем:

- очного и онлайн-участия в конференциях и форумах
- проведения презентаций, конференц-звонков и вебкастов, на которых обсуждаются рыночная ситуация и результаты Компании за отчетный период
- постоянной организации очных и виртуальных встреч с инвесторами и аналитиками
- организации визитов на производство
- проведения Дня инвестора

Коммуникация с розничными инвесторами

В 2025 году количество ритейл-инвесторов в акциях ММК продолжило рост, увеличившись до 730 тыс. человек. Доля долгосрочных инвесторов увеличилась до 81% (+17% от 2024 года).

ММК продолжил коммуникацию с розничными инвесторами в целях улучшения восприятия Компании, а также для поддержания диалога с потенциальными и существующими розничными инвесторами.

Раскрытие информации

Компания заботится о том, чтобы любая существенная информация была доведена до сведения всех заинтересованных сторон одновременно.

Основные каналы распространения информации

Интерфакс — сервер раскрытия информации. Компания размещает информацию в соответствии с законодательством (законом «О рынке ценных бумаг» и законом «Об акционерных обществах»).

Газета «Магнитогорский металл». В соответствии с Уставом Компания информирует о своей деятельности с помощью средств массовой информации — периодического печатного издания — газеты «Магнитогорский металл» — и телевизионного канала «ТВ-ИН».

Сайт Компании. Компания постоянно проводит обновление информации, касающейся своей деятельности, публикуя пресс-релизы по наиболее значимым событиям, а также финансовым и операционным результатам. В 2021 году был обновлен дизайн сайта, а также улучшен раздел «Инвесторам». Компания ежегодно публикует Годовой отчет на своем сайте. Подробную информацию можно найти в разделе «Инвесторам» на сайте Компании.

Электронная почта. Посредством рассылки Компания постоянно информирует представителей инвестиционного сообщества о своей деятельности, направляя:

- пресс-релизы по наиболее значимым событиям, финансовым и операционным результатам
- обзоры по анализу рынка металлопродукции и сырья, которые подготовили команды, отвечающие за стратегическое развитие Компании и связи с инвесторами

Вы можете обратиться к группе по связям с инвесторами с любыми интересующими вопросами, отправив запрос на ir@mmk.ru.

Телеграм-канал. Официальный канал создан с целью обеспечения своевременной и точной информации по темам IR[1]- и PR[2]-деятельности Компании (обзор финансовых и операционных результатов, обзор конференц-звонков с высшим руководством, анонсы предстоящих мероприятий и конференций для инвесторов, видео, официальные комментарии и т. д.).

Блоги на тематических ресурсах. Корпоративные блоги Компании на сайте Smart-lab, портале «Тинькофф Пульс», Сбербанк Инвестиции, БКС Профит, Market Power созданы с целью обеспечения розничных инвесторов своевременной и точной информацией по темам IR- и PR-деятельности Компании. Кроме того, ММК публикует на этих ресурсах образовательный контент о металлургии с целью повышения уровня знаний профессиональных участников рынка и обучения новых.

Социальные сети. ММК также использует социальные сети в качестве дополнительного канала раскрытия информации. Новости Компании и отрасли, публикации в российских и зарубежных СМИ можно найти на официальных страницах ММК по активным ссылкам:

Telegram | Дзен | Rutube | LinkedIn | Smart-lab | Тинькофф Пульс | БКС | ОК | ВКонтакте | MAX

[1] Investor relations — связи с инвесторами.

[2] Public relations — связи с общественностью.

Создание и распределение экономической стоимости

Экономическая стоимость

GRI 201-1 GRI 3-3 GRI 14.23.1

Группа ММК — одно из ведущих российских предприятий черной металлургии. Ее основная производственная площадка расположена в г. Магнитогорске, бюджет и основные доходы населения которого зависят от деятельности ММК. Компания вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие Челябинской области, опираясь на принципы устойчивого развития и стремясь создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

В ходе своей деятельности ММК создает прямую экономическую стоимость, которая распределяется между широким кругом заинтересованных сторон. При этом Компания ответственно подходит к реализации дивидендной политики в соответствии с обязательствами перед акционерами. Подробнее об основных положениях, условиях и порядке начисления и выплаты дивидендов см. в Положении о дивидендной политике ПАО «ММК».



Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн руб.

GRI 201-1 GRI 14.23.2 МЭР(Р)-1 СОКБ-61

	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	774 151	789 276	625 870
Выручка[1]	763 390	768 466	609 865
Доход от финансовых инвестиций[1]	10 661	18 393	15 906
Доход от продажи материальных активов	100	2 417	99
Распределенная экономическая стоимость	(654 681)	(765 479)	(603 155)
Операционные расходы,	(617 967)	(670 791)	(587 584)
в том числе заработная плата и страховые взносы[1]	(58 182)	(79 117)	(88 084)
Выплаты поставщикам капитала,	(2 884)	(59 677)	(3 262)
в том числе выплаченные дивиденды[1]	0	(57 696)	(10)
в том числе финансовые расходы[1]	(2 884)	(1 981)	(3 252)
Расходы по налогам,	(30 761)	(32 300)	(7 028)
в том числе налог на прибыль (по расходам)[1]	(28 981)	(30 018)	(4 116)
в том числе налоги, кроме налога на прибыль	(1 780)	(2 282)	(2 912)
Инвестиции в местные сообщества	(3 069)	(2 711)	(5 281)
Нераспределенная экономическая стоимость	119 470	22 982	22 715

[1] Данные приведены на основе консолидированной финансовой отчетности ММК и Группы ММК в соответствии с МСФО.

Налоговая политика

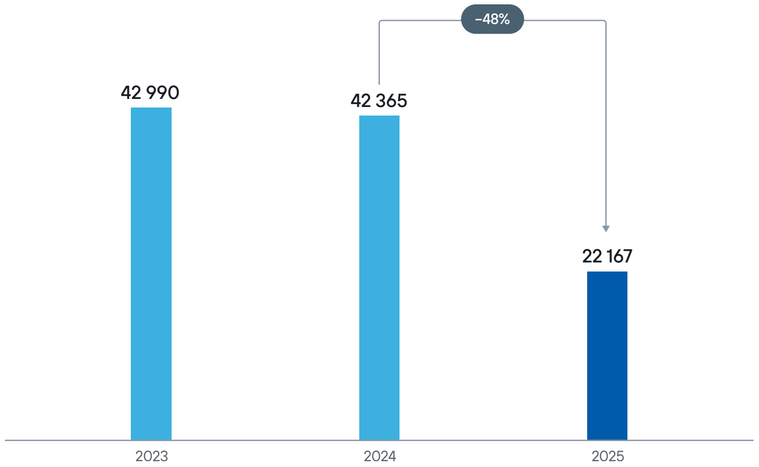
GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 14.23.4 GRI 14.23.5

ММК остается крупнейшим налогоплательщиком Челябинской области и ответственно соблюдает требования Налогового кодекса Российской Федерации. Бизнес-стратегия и Стратегия в области устойчивого развития Группы неразрывно связаны с принципами добросовестной уплаты налогов.

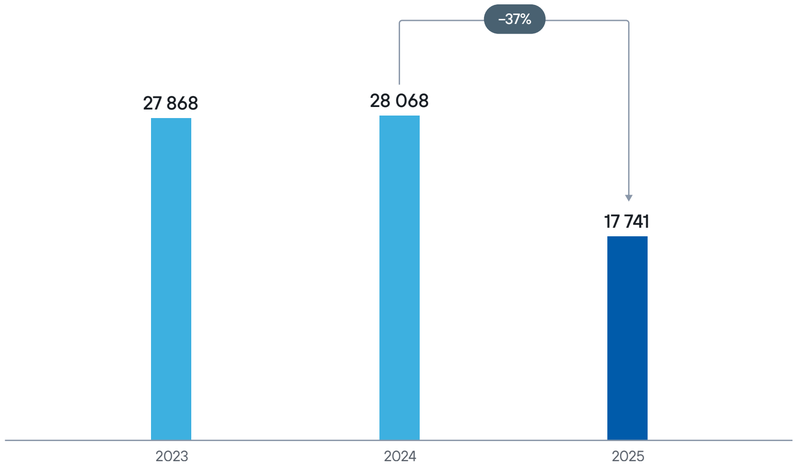
Группа ММК своевременно и в полном объеме осуществляет все необходимые налоговые отчисления, способствуя развитию национальной экономики и экономики регионов присутствия, а также поддерживая высокие стандарты корпоративных практик.

По итогам 2025 года Группа ММК перечислила 22 167 млн руб. налогов в федеральный бюджет — на 48% меньше, чем в 2024 году. В бюджет Челябинской области со стороны ММК было направлено 17 741 млн руб., что на 37% ниже уровня предыдущего года. Снижение обусловлено неблагоприятной рыночной конъюнктурой и уменьшением налогооблагаемой базы.

Размер уплаченных налогов в федеральный бюджет, млн руб.



Размер уплаченных налогов[1] в бюджет Челябинской области, млн руб.



Управление налоговой политикой

GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 14.23.4 GRI 14.23.5

Налоговая политика Группы ММК интегрирована в ее финансовую политику. Ведение бухгалтерского и налогового учета в дочерних обществах на территории Российской Федерации осуществляет отдельное подразделение Группы. В дочерних предприятиях зарубежных юрисдикций функции по учету децентрализованы в связи с различиями в налоговых законодательствах.

В целях бухгалтерского учета ММК руководствуется Учетной политикой ПАО «ММК», вступившей в силу в 2018 году. Генеральный директор ММК контролирует исполнение положений данной политики.

Проверка налоговых отчислений производится на ежегодной основе во время внешнего аудита бухгалтерской отчетности. Подробнее о результатах аудиторского заключения независимого аудитора см. в Приложении.

Комплаенс и управление налоговыми рисками

GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 14.23.4 GRI 14.23.5

Группа ММК регулярно проводит оценку соответствия требованиям налогового законодательства, включая выявление налоговых рисков. Для их минимизации Группа совершенствует системы внутреннего контроля, обеспечивает соблюдение законодательства и оперативно информирует сотрудников об изменениях.

Рисков, связанных с налоговой политикой Группы ММК, в 2025 году выявлено не было.

Взаимодействие с налоговыми органами

GRI 207-3 GRI 14.23.6

Компания ответственно подходит к взаимодействию с налоговым органом. На ММК действует режим налогового мониторинга, который позволяет обеспечить оперативное сотрудничество с Федеральной налоговой службой (ФНС) России и снизить налоговые риски за счет удаленного доступа к информационной системе и отчетности Компании. Для эффективной реализации мониторинга в 2025 году ММК продолжила работу по взаимодействию с налоговым органом через автоматизированную информационную систему «Налог-3». Так, в отчетном году были подготовлены и протестированы новые сценарии электронного взаимодействия с налоговым органом, утвержденные приказом ФНС России[2].

[1] Включая НДФЛ.

[2] Приказ ФНС России от 24.03.2023 № ЕД-7-23/182@ «Об утверждении порядка ведения справочника видов документов, возможных к истребованию у налогоплательщиков на основании статей 93.1, 105.29 Налогового кодекса Российской Федерации».

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

GRI 2-23

ММК осуществляет свою деятельность в соответствии с практиками этичного ведения бизнеса и соблюдает законодательные требования Российской Федерации в области деловой этики и противодействия коррупции.

Ключевые внутренние регламентирующие документы в области деловой этики и противодействия коррупции:

01. Кодекс этики Группы ММК

02. Антикоррупционная политика ММК

03. Положение по контролю, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ММК

04. Централизованная система антикоррупционного комплаенса Группы ММК

05. Положение о работе Горячей линии ММК

Подход к управлению вопросами деловой этики

GRI 2-24 GRI 3-3

Основным регламентирующим документом, который устанавливает корпоративные нормы, принципы и требования к ведению бизнеса ММК является Кодекс этики Группы ММК. Кодекс разработан в соответствии со стратегией Компании, а также с учетом последних изменений в сфере антимонопольного и антикоррупционного законодательства.

Кодекс регламентирует этические стандарты поведения сотрудников ММК, а также стандарты взаимодействия с заинтересованными сторонами. Следование этическим нормам способствует прозрачности деловых практик и укрепляет доверие к Компании заинтересованных сторон. Равное применение положений Кодекса ко всем заинтересованным сторонам позволяет предотвратить потенциальные негативные воздействия на бизнес-процессы, включая неэтичное поведение, экономические потери и нарушение прав человека.

Все сотрудники ММК проходят обязательное первичное ознакомление с Кодексом этики в процессе трудоустройства. В случае обновления Кодекса руководители структурных подразделений обязаны ознакомить сотрудников с новой редакцией. Компания на регулярной основе информирует сотрудников о необходимости соблюдения положений Кодекса через рассылки по корпоративной почте и в рамках ежегодных опросов работников. Данные меры укрепляют действующую этическую культуру в Компании и предотвращают возможные нарушения принципов Кодекса.



Подход к управлению вопросами противодействия коррупции

GRI 2-24 GRI 3-3

Антикоррупционная политика ММК закрепляет основные принципы и положения ММК в области предотвращения коррупции. Политика учитывает требования законодательства Российской Федерации, Антикоррупционной хартии российского бизнеса, Международного стандарта ISO 37001:2025. и устанавливает непримиримое отношение Компании к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях. Помимо этого, в ММК действует система нормативной документации в области противодействия коррупции, которая постоянно актуализируется в соответствии с изменениями в законодательстве и подходами Компании.

Так, в 2025 году были разработаны и утверждены следующие документы:

01. Положение по контролю, предотвращению и урегулированию конфликта интересов

02. Положение о проведении комплаенс-тренингов и мероприятий по вопросам антикоррупционного комплаенса

03. Положение о проверке деловых партнеров в отношении соблюдения ими антикоррупционных требований

04. Положение о внутренних и внешних коммуникациях, относящихся к централизованной системе антикоррупционного комплаенса

05. Положение о проведении внутренних антикоррупционных проверок.

Организационный контроль за соблюдением принципов политики и других нормативных документов осуществляет Дирекция по безопасности ММК. Дирекция также отвечает за управление коррупционными рисками, выявление и урегулирование конфликтов интересов и курирование анонимной горячей линии.

Генеральный директор ММК осуществляет верхнеуровневый контроль за выполнением антикоррупционных мероприятий. В дополнение к этому ММК проводит внутренний аудит для обеспечения исполнения требований антикоррупционного законодательства, а также вовлекает функцию внутреннего контроля для проверки ключевых направлений деятельности на предмет соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

В рамках мероприятий, направленных на противодействие коррупции в 2025 году, были реализованы следующие инициативы:

- обновление текущих и утверждение новых внутренних нормативных документов, внедрение соответствующих антикоррупционных процедур
- интеграция дочерних обществ Группы в централизованную систему антикоррупционного комплаенса
- создание специализированного портала, посвященного теме противодействия коррупции, на корпоративном сайте Компании.

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

Одним из наиболее значимых проектов Группы ММК в области противодействия коррупции по итогам реализации Стратегии стало внедрение системы антикоррупционного комплаенса, которая соответствует международному стандарту ISO 37001:2025.

В рамках формирования данной системы были:

- определены задачи, функции и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений
- инициированы мероприятия по контролю за конфликтом интересов, антикоррупционной проверке контрагентов и кандидатов на должности с повышенным коррупционным риском в соответствии с рекомендациями Минтруда России и стандартов ISO

Внедрение системы антикоррупционного комплаенса позволило повысить уровень соответствия деятельности Компании действующему законодательству и международным нормам в области противодействия коррупции, а также сократить до минимума реализацию коррупционных рисков.

GRI 205-3 GRI 14.22.4

В 2025 году в ММК, как и на протяжении трех предыдущих лет, случаев коррупции не зафиксировано

МЭР(Р)-43

В 2025 году ММК не привлекался к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений



Управление комплаенс-рисками

GRI 205-1 GRI 14.22.2

ММК имеет единую систему управления рисками (СУР), интегрированную во все бизнес-процессы. Комплаенс-риски, являясь важной частью СУР и функцией внутреннего контроля, включены в Карту рисков Группы.

К комплаенс-рискам ММК относит санкции за нарушение законодательства и антикоррупционные риски. Для минимизации риска нарушения законодательства Компания улучшает системы внутреннего контроля соблюдения законодательных требований, а также своевременно информирует сотрудников об изменениях законодательных норм и правоприменительной практики.

В 2025 году в результате проведения оценки коррупционных рисков было выявлено 23 риска в различных подразделениях Группы. Тем не менее, в результате эффективной работы СУР по итогам 2025 года ни один из идентифицированных рисков коррупции реализован не был. В отчетном периоде сотрудники ММК также не привлекались к юридической ответственности за совершение в 2025 году коррупционных правонарушений.

Процесс оценки коррупционных рисков

регламентирован Положением об оценке коррупционных рисков

01 Составление карт рисков по каждому бизнес-процессу

02 Определение вероятности и влияния каждого риска

03 Разработка мероприятий по снижению рисков

04 Назначение владельцев рисков

05 Мониторинг коррупционных рисков

23 РИСКА

выявлено в результате проведения оценки коррупционных рисков в различных подразделениях Группы в 2025 году

В 2025 году реализованных рисков коррупции в Компании не зафиксировано

GRI 14.22.1

С 2025 года в соответствии с утвержденным Положением о проверке деловых партнеров в отношении каждого делового партнера ММК осуществляется антикоррупционная проверка при заключении или продлении договоров. В ходе таких проверок принимаются меры к выявлению коррупционных рисков, после чего для каждого контрагента разрабатываются рекомендации по устранению выявленных рисков или снижению их уровня.

В 2025 году по результатам проверок 27 контрагентов было выявлено шесть коррупционных рисков, включая два потенциальных случая конфликта интересов. Подразделениям, курирующим взаимодействие с деловыми партнерами, были рекомендованы конкретные мероприятия по недопущению конфликта интересов. За выполнением мероприятий был установлен контроль со стороны Дирекции по безопасности.

GRI 205-3 GRI 14.22.4

0 СЛУЧАЕВ

невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами в 2025 году из-за нарушений, связанных с коррупцией

0 СЛУЧАЕВ

конфликта интересов с деловыми партнерами

Управление конфликтом интересов

GRI 2-24 GRI 2-15

Сотрудники ММК и иные лица, которые уполномочены действовать от имени Компании, обязаны декларировать конфликт интересов и выполнять предписания по его урегулированию, закрепленные в Положении по контролю, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ММК. Декларирование конфликта интересов осуществляется в процессе трудоустройства, а также в течение всего срока исполнения должностных обязанностей в случае изменения информации, содержащейся в ранее предоставленной декларации. Конфликт интересов между членами Совета директоров Компании регулируется Положением о Совете директоров ММК.

МЭР(Р)-41 СОКБ-51

Для предупреждения конфликта интересов ММК стремится распределять должностные обязанности сотрудников таким образом, чтобы исключить вероятность его возникновения. В случае, если кандидат претендует на должность, включенную в список должностей сотрудников с повышенным коррупционным риском, он должен предоставить заполненную декларацию конфликта интересов. В 2025 году такие должности занимали 284 (2% от среднесписочной численности) сотрудника Компании. В дальнейшем такие сотрудники должны предоставлять декларацию на регулярной основе.

Также ММК осуществляет учет заинтересованных лиц и сделок с заинтересованностью. Актуальность реестра обеспечивается своевременным обновлением анкеты и информированием членов правления. По итогам данных мер ежегодно формируется Отчет о сделках с заинтересованностью, который утверждается Советом директоров.

284 СОТРУДНИКА

занимали должности
с повышенным коррупционным риском
2% от среднесписочной численности

Информирование в области деловой этики и противодействия коррупции

GRI 205-2 GRI 14.22.1 GRI 14.22.3

ММК осуществляет комплексное информирование заинтересованных сторон о нормах Компании в области деловой этики и противодействия коррупции с целью постоянного поддержания и развития корпоративной культуры на всех уровнях. В рамках создания дополнительного канала информирования о практиках Компании в области противодействия коррупции в отчетном году на корпоративном сайте ММК был создан соответствующий раздел.

Компания определяет закупочную деятельность и продажи как бизнес-процессы с высоким риском коррупции. Компания осуществляет информирование контрагентов о положениях Антикоррупционной политики: все договоры Компании содержат соответствующую антикоррупционную оговорку, обязывающую стороны договора неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство, а также применимые положения Антикоррупционной политики ММК, информировать друг друга о любых подозрениях в совершении представителями сторон или третьими лицами коррупционных действий. В отчетном году с Антикоррупционной политикой и процедурами Компании были ознакомлены 100% деловых партнеров — 2 306 поставщиков, 784 подрядчика и 58 субподрядчиков.

3 028

деловых партнеров ознакомились с Антикоррупционной политикой и процедурами Компании в 2025 году

Сотрудники ММК обязаны на регулярной основе знакомиться с содержанием актуальных внутренних нормативных документов в сфере этики и противодействия коррупции, а также проходить ежегодную аттестацию по этим документам. В 2025 году 100% членов высших органов управления и сотрудников ММК были ознакомлены с Антикоррупционной политикой и процедурами Компании. Руководители и специалисты структурных подразделений участвуют в специализированных тренингах по деловой этике и борьбе с коррупцией, что обеспечивает высокий уровень осведомленности внутри ММК.

Также в 2025 году в соответствии с положениями Антикоррупционной политики было проведено информирование членов комитета Совета директоров по аудиту по вопросам профилактики коррупции.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ММК, ОЗНАКОМЛЕННЫХ С АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКОЙ В 2025 ГОДУ, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ, ЧЕЛ.

GRI 205-2



В 2025 году Компания утвердила Положение о проведении комплаенс-тренингов и мероприятий по вопросам антикоррупционного комплаенса для работников. В соответствии с утвержденным документом в Компании предусмотрено обучение сотрудников противодействию коррупции и соблюдению деловой этики. Проведение обучения предусмотрено на основе ежегодного плана антикоррупционных комплаенс-тренингов по темам:

- Управление коррупционными рисками
- Управление конфликтом интересов и реагирование на попытки склонения к совершению коррупционного правонарушения, нарушения Антикоррупционной политики и антикоррупционного законодательства
- Взаимодействие с деловыми партнерами
- Защита конфиденциальной информации, коммерческой тайны, инсайдерской информации и персональных данных
- Деловые подарки, представительские расходы и благотворительные пожертвования

По итогам 2025 года 405 сотрудников ММК прошли обучение по вопросам противодействия коррупции, что на 25% больше по сравнению с 2024 годом. Существенный рост числа обученных связан с изданием вышеуказанного локального нормативного акта, на основе которого в текущем году налажена системная работа по повышению осведомленности работников всех уровней в области противодействия коррупции.

Кроме того, для принятых на работу сотрудников в обязательном порядке проводится первичный антикоррупционный инструктаж, предусматривающий ознакомление с основными принципами Компании в области деловой этики и антикоррупционными требованиями действующего законодательства.

405 СОТРУДНИКОВ

прошли обучение по вопросам противодействия коррупции в 2025 году

↑ 25% к 2024 году

Горячая линия

GRI 2-25 GRI 2-26 GRI 205-3

При обнаружении фактов или подозрений в нарушениях в области противодействия коррупции заинтересованные стороны имеют возможность воспользоваться круглосуточной горячей линией Дирекции по безопасности. В соответствии с действующей Антикоррупционной политикой Компания гарантирует конфиденциальность и защиту от преследования сотрудников, подавших обращение. Заявителям предоставляется право и возможность оставить анонимное обращение.

В 2025 году на горячую линию Дирекции по безопасности поступило 59 обращений, 13 из которых касались коммерческой деятельности и сбыта. В четырех случаях Дирекцией по безопасности были приняты корректирующие меры, направленные на устранение причин нарушений, в том числе на исключение неопределенности в регламентации бизнес-процессов.

Оценка эффективности функционирования горячей линии осуществляется в рамках ежегодного анализа результативности и эффективности функционирования централизованной системы антикоррупционного комплаенса.

Для обращений по вопросам деловой этики в Группе ММК открыта отдельная анонимная горячая линия ethics@mmk.ru. Работу горячей линии курирует Комиссия по этике, которая проводит профилактические мероприятия по фактам неэтичного поведения. В 2025 году на горячую линию Комиссии по этике ММК поступило пять обращений (на два обращения меньше по сравнению с 2024 годом), связанных с межличностными конфликтами между работниками и конфликтами между руководителем и их подчиненными. Все обращения были разобраны, конфликтные ситуации урегулированы. ММК активно работает над тем, чтобы сотрудники были лучше информированы о работе горячей линии по этике, а также над улучшением имиджа Комиссии по этике.

59 ОБРАЩЕНИЙ

поступило на горячую линию Дирекции по безопасности в 2025 году

Информационная безопасность и киберриски

Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-24

Защита данных и управление киберрисками — одни из ключевых аспектов обеспечения непрерывности деятельности ММК. Компания демонстрирует приверженность высоким стандартам обеспечения информационной безопасности (ИБ) и конфиденциальности данных пользователей, а также управления киберрисками.

Подход к управлению системой ИБ закреплен во внутреннем документе — Политике в области информационной безопасности. Данный документ описывает основные принципы построения системы управления ИБ ММК.

При работе с информацией ММК также руководствуется принципами, изложенными в Политике в отношении обработки персональных данных, которая была разработана в соответствии с требованиями национального законодательства в области персональных данных. Этот свод правил служит основой для создания локальных нормативных актов, регламентирующих в ММК вопросы обработки персональных данных работников и других субъектов персональных данных.

ММК, опираясь на многолетний опыт и лучшие международные практики, постоянно совершенствует внутреннюю систему управления киберрисками. В 2025 году в рамках развития системы ИБ в Компании было утверждено Положение о порядке оценки показателя состояния технической защиты информации и обеспечения безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры ММК.

Также были актуализированы действующие регламентирующие документы:

- Инструкция о порядке работы с паролями
  Уточнены требования к паролям
- Инструкция о порядке работы в сети Интернет-пользователей корпоративной сети ММК
  Уточнены требования к порядку работы пользователей в сети Интернет
- Положение о порядке обработки персональных данных ММК
  Уточнен порядок обработки персональных данных (ПДн)
- Положение о реагировании на инциденты информационной безопасности в ММК
  Уточнен порядок реагирования на инциденты в области ИБ

В ММК функционирует развитая система управления ИБ, которая позволяет своевременно выявлять и устранять случаи нарушения безопасности ИТ-инфраструктуры и конфиденциальности персональных данных.

Структура управления информационной безопасностью

Группа информационной безопасности в составе службы безопасности ММК	• Разработка требований ИБ для корпоративных информационных систем • Определение угроз и оценка рисков ИБ • Контроль исполнения требований по установлению режима коммерческой тайны в ММК
Комиссия по защите ПДн ММК	• Разработка проектов ЛНА[1] по защите ПДн • Принятие необходимых организационно-технических мер для защиты ПДн от неправомерного или случайного доступа к ним
Комиссия по технической защите АСУ ТП[2] ММК и дочерних обществ Группы ММК	• Выполнение требований законодательства в области технической защиты информации • Анализ угроз безопасности информации • Разработка и реализация мероприятий по технической защите автоматизированных систем
Комиссия по технической защите корпоративных информационных систем (кроме АСУ ТП) ММК и дочерних обществ Группы ММК	• Выполнение требований законодательства в области технической защиты информации • Анализ угроз безопасности информации • Разработка и реализация мероприятий по технической защите корпоративных информационных систем (кроме АСУ ТП)
Комиссия по категорированию и обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры (ОКИИ) ММК	• Контроль выполнения требований законодательства в области обеспечения безопасности ОКИИ • Разработка и реализация мероприятий в области обеспечения безопасности ОКИИ
Комиссия по защите коммерческой тайны ММК	• Выполнение требований законодательства в области защиты конфиденциальной информации • Разработка и реализация мероприятий по защите конфиденциальной информации • Контроль доступа к конфиденциальной информации

[1] Локальные нормативные акты.

[2] Автоматизированные системы управления технологическим процессом.

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

В рамках реализации Стратегии ММК реализовала ряд проектов в области информационной безопасности, что позволило обеспечить непрерывность деятельности Компании:

Проект	Мероприятия	Результаты
Реализация программы по защите производственной ИТ-инфраструктуры и портфеля проектов в сфере информационной безопасности и непрерывности ИТ-сервисов	Внедрение контроля привилегированных пользователей, технологии EDR[1] для защиты конечных узлов, модернизация периметровых межсетевых экранов, а также создание Центра мониторинга и реагирования на киберинциденты (SOC) В рамках программы процессы разработки переведены на стандарты безопасной разработки (DevSecOps), а системы защиты персональных данных и объектов критической информационной инфраструктуры (КИИ) приведены в соответствие с требованиями законодательства РФ	• Повышение общего уровня зрелости системы управления доступом и ИБ по ключевым метрикам • Снижение потенциального ущерба от инцидентов ИБ за счет быстрого обнаружения и реагирования на них • 100-процентное соответствие системы защиты персональных данных и объектов КИИ ММК актуальным требованиям законодательства • Повышение устойчивости ИТ-инфраструктуры к актуальным киберугрозам
Развитие культуры информационной безопасности	Создание и внедрение комплексной системы обучения и тестирования сотрудников, направленной на формирование культуры кибербезопасности Внедрение специализированной платформы для управления процессами: • проведения учебных фишинговых рассылок, онлайн-курсов, тестирований • распространения актуальных материалов по ИБ	• Повышение уровня осведомленности и формирование устойчивых навыков безопасного поведения в цифровой среде у сотрудников • Создание непрерывного цикла обучения и оценки знаний персонала в области ИБ • Формирование у сотрудников ответственного отношения к корпоративным информационным активам и персональным данным

[1] EDR (Endpoint Detection and Response) — это комплексное решение в области ИБ, предназначенное для мониторинга, обнаружения и реагирования на угрозы, связанные с конечными устройствами.

Управление рисками в области кибербезопасности и конфиденциальности данных

Группа информационной безопасности в составе Дирекции по безопасности ММК осуществляет управление рисками в области ИБ и выполняет комплекс мер по их митигации.

Риски кибербезопасности, идентифицированные в 2025 году, и меры по их митигации

Риск	Меры по митигации
Фишинг и социальная инженерия	• Оперативное информирование работников • Применение тематических хранителей экранов • Регулярные учебные фишинговые рассылки
Нарушение политик безопасности, применяемых на конечных хостах	Внедрение технологии EDR
Компрометация учетных записей при доступе к публичным корпоративным сервисам	Внедрение протокола двухфакторной аутентификации (2FA)

Обучение сотрудников в области кибербезопасности

ММК активно инвестирует в повышение осведомленности работников в области кибербезопасности, признавая важность человеческого фактора в предотвращении инцидентов.

На регулярной основе проводится обучение для следующих категорий сотрудников:

- новые сотрудники
- сотрудники, допустившие нарушения требований ИБ
- сотрудники, на которых возложена ответственность за обеспечение ИБ в том или ином подразделении

796
работников ММК успешно прошли электронные обучающие курсы по ИБ по итогам 2025 года

13
учебных фишинговых рассылок было проведено в рамках оценки эффективности обучения работников в сфере кибербезопасности в 2025 году

2 266
сотрудников участвовало в учебной проверке в 2025 году
Сотрудникам, не прошедшим учебную проверку, было назначено дополнительное обязательное обучение по соблюдению требований ИБ

GRI 2-26

Получить информацию о порядке действий в случае возникновения киберугроз может любой сотрудник Компании, написав на специальную почту службы кибербезопасности: security@mmk.ru.

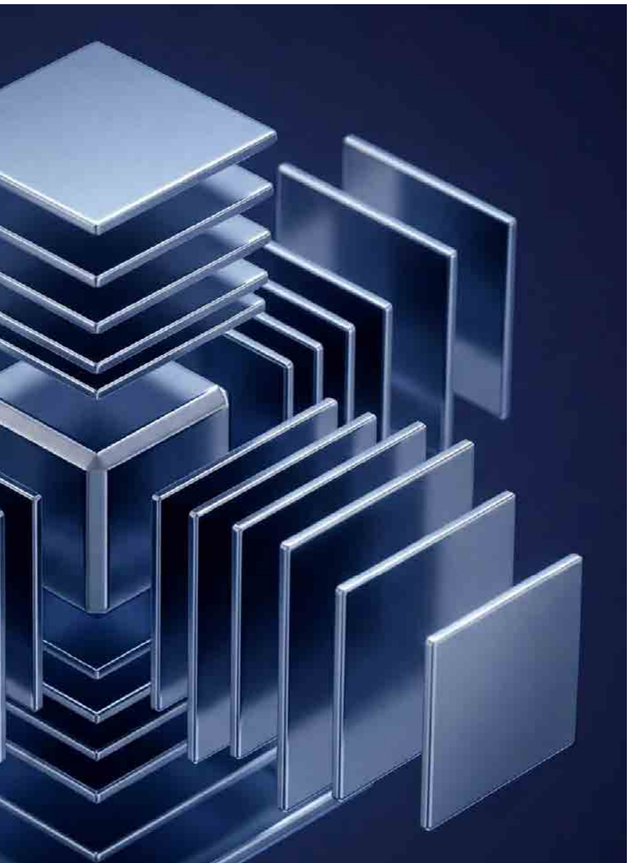
Повышение уровня информационной безопасности и сохранности конфиденциальных данных

В рамках работы Центра мониторинга и реагирования на киберинциденты по итогам 2025 года были проведены следующие профилактические мероприятия в области ИБ:

> 5 тыс.
уведомлений с подозрением на инциденты получено и обработано

> 300
потенциально опасных и вредоносных воздействий и ресурсов заблокировано

В отчетном году Группа ММК работала над внедрением новых технологий и инициатив по повышению уровня безопасности информационных систем и конфиденциальных данных.



Ключевые проекты по совершенствованию системы информационной безопасности в 2025 году

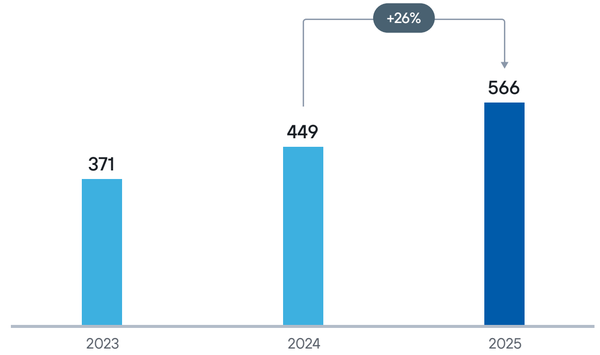
Проект	Мероприятия	Результаты и эффекты
Контроль привилегированных пользователей	Внедрена PAM[1]-платформа на базе импортозамещающего сертифицированного программного обеспечения	Обеспечены эффективный контроль и анализ всей активности привилегированных пользователей
Повышение защищенности конечных узлов	Внедрено централизованное решение класса EDR	Существенное снижение риска компрометации конечных узлов и распространения атак внутри ИТ-инфраструктуры Компании
Повышение уровня защищенности сетевого периметра	Выполнена модернизация периметровых межсетевых экранов с применением решений класса NGFW[2]	Существенное повышение уровня защищенности сетевого периметра и внутренних сегментов сети
Безопасная разработка (DevSecOps)	Внедрены процессы безопасной разработки с интеграцией требований информационной безопасности Компании на всех этапах жизненного цикла разработки программного обеспечения	Снижение количества уязвимостей, попадающих в продуктивную среду
Обеспечение защиты персональных данных	Выполнена модернизация системы защиты персональных данных в информационных системах ПДн	Повышение уровня защищенности ПДн от несанкционированного доступа, утечек и модификации
Обеспечение защиты значимых объектов критической информационной инфраструктуры	Выполнена модернизация системы защиты значимых объектов КИИ с учетом требований импортозамещения	Приведение системы защиты объектов КИИ в соответствие с требованиями законодательства

[1] PAM (Privileged Access Management) — платформа для управления привилегированным доступом.

[2] NGFW (Next Generation Firewall) — межсетевой экран нового поколения, который сочетает функции традиционного межсетевого экрана с расширенными возможностями безопасности.

В 2025 году было подтверждено 566 случаев нарушения ИБ, что на 26% выше по сравнению с 2024 годом. Рост показателя связан с увеличением количества проведенных служебных проверок. Тем не менее, в результате эффективной работы системы управления рисками ИБ случаев утечек персональных данных в 2025 году зафиксировано не было.

Количество инцидентов в области информационной безопасности, ед.



СОКБ-94 СОКБ-95

389 млн руб.
расходы ММК на обеспечение цифровой безопасности в 2025 году

1,55 %
отношение расходов на обеспечение цифровой безопасности к общей сумме управленческих расходов Компании

Инновации, исследования и цифровизация

Инновации и цифровизация

Подход к управлению

GRI 3-3

ММК активно использует цифровые технологии и инновационные разработки в производственных и бизнес-процессах. Они являются важной частью всех стратегических направлений деятельности Компании и позволяют обеспечить ее лидерство на рынке, сохраняя высокую производительность.

В 2025 году в ММК создан Центр компетенций искусственного интеллекта для реализации проектов с использованием технологий машинного обучения, предиктивной аналитики, компьютерного зрения и обработки естественного языка.

Деятельность ММК в области цифровизации регулируется Положением по управлению проектной деятельностью в области цифровизации.

Ключевые элементы цифровой трансформации ММК

Подразделения	Функционал
Цифровой комитет	• Актуализация Стратегии цифровизации • Рассмотрение инициатив и одобрение запуска проектов • Контроль реализации проектов
Экспертная группа по цифровизации	• Генерация новых идей и бизнес-приложений • Контроль качества проработки инициатив
Проектный офис	Проработка инициатив и управление проектами
Центры компетенций	• Обеспечение экспертизы для реализации проектов • Проектирование, разработка и внедрение цифровых инициатив
Центр компетенций искусственного интеллекта	• Формирование и проверка гипотез о применимости технологий искусственного интеллекта (ИИ) в области технологических и бизнес-задач • Построение математических моделей с применением различных методов и оценка точности результатов • Разработка программного обеспечения для функционирования систем на базе математических моделей

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

По итогам завершения реализации Стратегии Группы ММК до 2025 года и, в частности, Стратегии цифровизации ММК до 2025 года на ММК было реализовано 95 цифровых проектов с суммарным экономическим эффектом в 6,8 млрд руб., затраты на выполнение которых составили 3,9 млрд руб.

Избранные проекты	Описание технологии	Экономический эффект от внедрения технологии
Система «Оптимальный чугун»	Внедрение системы, которая состоит из семи модулей, оптимизирующих закупки сырья, производственные технологии и себестоимость продукции (чугун, агломерат, кокс). Система анализирует как общие, так и индивидуальные параметры каждой доменной печи, которые постоянно уточняются с помощью машинного обучения. Для каждого запланированного объема производства чугуна система автоматически формирует готовые расчеты	2,7 МЛРД РУБ.
Модернизация системы оптимизационного планирования	Создание единого цифрового пространства для всего цикла производства: от закупки сырья до отгрузки готового проката. Система автоматически строит оптимальный план, учитывая маржинальность, загрузку мощностей и заказы ключевых клиентов	2,2 МЛРД РУБ.
Модель привоза и поступления угольного сырья	Внедрение модели поставок угольного сырья, которая рассчитывает наиболее экономичную угольную шихту. Система учитывает требуемое качество кокса, объем производства чугуна, актуальные запасы на складе и условия контрактов с поставщиками	382 МЛН РУБ.
Система оптимизации обрези	Запуск системы по оптимизации обрези металла в ЛПЦ-10. Технология в реальном времени распознает форму конца полосы, отслеживает ее движение и определяет точку реза, используя стереоскопические и лазерные датчики. Система обеспечивает точность реза и надежность работы даже в периоды высокой загрузки стана	230 МЛН РУБ.
Система динамического управления технологическими рисками	Интеграция цифровой системы для динамического управления технологическими рисками получения непригодной продукции	115 МЛН РУБ.

95 ПРОЕКТОВ

цифровой трансформации реализовано за пятилетний цикл

при реализации 51 проекта были задействованы технологии искусственного интеллекта

6,8 МЛРД РУБ.

экономический эффект от применения передовых ИТ-решений за пятилетний цикл

По итогам 2025 года совокупные инвестиции в проекты цифровизации составили 894 млн руб., что на 63% больше по сравнению с 2024 годом. Существенный рост расходов связан с перераспределением средств с направления НИОКР[1] на проекты цифровизации.

894 МЛН РУБ.

инвестиции в цифровизацию в 2025 году

↑ 63% к 2024 году



[1] Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки.

Избранные проекты ММК в области цифровизации в 2025 году

Проект	Описание	Результаты
Система слежения за чугуновозными ковшами	Масштабировано решение для контроля перемещения транспорта и техники, основанное на методе радиочастотной идентификации (RFID). Технология позволяет мониторить движение на участке железной дороги от доменного до электросталеплавильного цеха. Благодаря сбору данных от устойчивых к высоким температурам считывающих устройств, расположенных в контрольных точках, специалисты предприятия получают всю информацию о месте нахождения состава и времени доставки жидкого чугуна в цеха для дальнейшего производственного процесса	Система объединила доменный, электросталеплавильный и кислородно-конвертерный цеха, ускорила получение информации, тем самым повысив эффективность использования транспортных средств
Система «умного» учета выпускаемых труб	В основе цифрового решения для листопрокатного цеха лежит технология ИИ — компьютерное зрение, интегрированная в специально разработанное веб-приложение. Для работы с ним работники цеха используют промышленные планшеты, с помощью которых они фотографируют готовую продукцию	Система способна распознавать трубы различного диаметра и осуществлять их подсчет с точностью до 99,6%
Автоматизация контроля качества белой жести	Разработанное специалистами ММК решение позволяет сотрудникам отдела контроля качества и приемки продукции использовать для контроля промышленные планшеты со специально установленным приложением	Система позволила увеличить точность проверок и сократить потери времени, связанные с перемещением сотрудников от зоны контроля до стационарных рабочих мест

Стратегия цифровизации ММК до 2029 года

В 2025 году стартовал следующий стратегический цикл цифровой трансформации ММК, рассчитанный до 2029 года.

В рамках реализации Стратегии запланированы инвестиции в цифровые проекты в размере 2,5 млрд руб. с ожидаемым экономическим эффектом в 3,1 млрд руб.

В числе крупных проектов, направленных на оптимизацию первого передела, — цифровой двойник цеха подготовки аглошихты, цифровой угольный склад.

Участие в отраслевых мероприятиях

В целях поддержания отраслевого взаимодействия и обмена экспертизой представители ММК на регулярной основе участвуют в тематических мероприятиях в области инноваций и цифровизации. Также ММК является постоянным членом индустриального центра компетенций «Металлургия».

Мероприятия в области инноваций и цифровизации, в которых участвовал ММК в 2025 году

Мероприятие	Роль ММК
Next Connect: сплав технологий	Специалисты ММК поделились опытом разработки виртуального двойника общего центра обслуживания ММК, ставшего первым в России проектом полномасштабной комплексной цифровизации бизнес-процессов предприятия Также представители Компании поделились кейсами роботизации процессов в управлении главного энергетика, службе персонала, бухгалтерии, отделе закупа и других направлениях деятельности
Форум «Территория — Новый стандарт цифровизации отраслевого рынка»	Главный специалист по информационным технологиям ММК принял участие в пленарной сессии «Роль цифрового интегратора в экономике России: мнение лидеров рынка», где рассказал о результатах реализации Стратегии цифровизации ММК
Первая межотраслевая конференция «Искусственный интеллект в промышленности» (ИИПром — 2025) Конференция CNews «Технологии искусственного интеллекта 2025»	Руководитель созданного в 2025 году Центра компетенций искусственного интеллекта ММК выступил с докладом «Технологии искусственного интеллекта в черной металлургии»
Отраслевой конкурс технологических и инновационных проектов в сфере металлургии Steel Start	Специалисты ММК выступили экспертами по оценке конкурсных проектов

Цифровая трансформация технического обслуживания и ремонта

В 2025 году проекты цифровой трансформации технического обслуживания и ремонта (ТОиР) были преимущественно направлены на внедрение систем интеллектуального мониторинга и предиктивной аналитики состояния технологического оборудования.
В 2025 году реализовано и запущено в промышленную эксплуатацию 10 проектов. Все разработанные системы интегрированы с деятельностью Центра компетенций искусственного интеллекта ММК: они обеспечивают оперативный контроль технического состояния оборудования, анализ его функционирования и выдачу рекомендаций по ТОиР сервисным подразделениям. В рамках мониторинга специалисты Центра оценивают экономический эффект от внедренных систем и разрабатывают предложения по их улучшению и модернизации.

10 ПРОЕКТОВ ТОиР

реализованы и запущены в промышленную эксплуатацию в 2025 году

7,2 МЛН РУБ.

экономический эффект цифровой трансформации ТОиР в 2025 году[1]

Избранные проекты ММК в области цифровой трансформации ТОиР в 2025 году

Проект	Ценность для Компании
Гиперлокальный контроль теплового состояния доменных печей	Функционал системы базируется на более чем 500 беспроводных автономных измерительных модулях температуры. Данные, получаемые от работы системы, позволяют повысить эффективность ТОиР холодильного оборудования и не допустить аварийной остановки доменных печей из-за прогара корпуса
Система помощника мастера доменной печи	Система обеспечивает прогнозный расчет теплового состояния печи и выдает рекомендации по загрузке по критерию минимизации расхода кокса на тонну чугуна
Системы беспроводного контроля оборудования прокатного передела	Система помогает обеспечивать беспроводной контроль вибрации, температуры и прочих параметров работы технологического оборудования прокатного передела пяти основных цехов ММК с применением цифровых прогнозирующих моделей

[1] Без учета эффекта от деятельности Центра искусственного интеллекта ММК.

Взаимодействие с партнерами в области инноваций и цифровизации

На протяжении длительного времени ММК активно сотрудничает с крупными федеральными и региональными организациями по внедрению проектных решений в области инноваций и цифровизации. В 2025 году также был реализован ряд совместных проектов.

Партнер	Взаимодействие
АГТУ	В рамках Меморандума о сотрудничестве создан научно-образовательный кампус «Магнитная долина»
КРОК	Обеспечение 100% серверной инфраструктуры необходимой мощности и сетевого оборудования для реализации цифровых проектов Группы ММК
МегаФон	Реализуются проекты по внедрению систем цифрового склада (WMS) на производстве
VK	Хостинг внешних сайтов организаций Группы ММК
РОСАТОМ Инфраструктурные решения	Рассмотрены и определены для дальнейшей реализации проекты по перспективным направлениям: • Цифровые двойники • Предиктивная аналитика • Математическое моделирование

НИОКР

НИОКР — одно из важнейших направлений деятельности ММК. С целью обеспечения внедрения новых конкурентноспособных технологий, современных средств и методов моделирования технологических процессов, а также повышения научно-технического потенциала в ММК существует Программа договорных НИОКР со сторонними организациями. Критериями для включения проектов в Программу являются ожидаемый экономический эффект от реализации проекта, а также потенциальный спрос клиентов на разрабатываемую продукцию.

В 2025 году ММК актуализировал внутренний стандарт СТО СМК ММК НТЦ-09 с целью учета обновленных требований ГОСТ Р 58139-2024[1] и ГОСТ Р ИСО 9001:2015[2]. Помимо этого, обновлены требования оценки влияния разрабатываемой продукции и технологий ее производства на окружающую среду и критерии для проведения переоценки рисков, влияющих на показатели СУПБОТ — системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

В рамках реализации программы НИОКР в 2025 году велись работы по следующим проектам:

- создание высокопрочных марок проката для автомобилестроения, ориентированных на снижение массы конструкций и повышение топливной эффективности
- разработка технологии производства высокопрочного толстолистового проката на стане 5000 для электросварных труб, востребованных в реализации перспективных стратегических проектов
- исследование по оптимизации состава угольной шихты, направленное на повышение рентабельности коксопроизводства при сохранении стабильности качественных характеристик чугуна
- разработка режимов загрузки замасленной окалины прокатного производства в доменные печи для ее утилизации

Совокупные инвестиции в НИОКР в разбивке по направлениям, млн руб.

МЭР(Р)-4 СОКБ-91

Показатель	2023	2024	2025
Инвестиции в НИОКР, в том числе:	533,0	372,8	38,5
металлургическое производство	106,6	56,8	0,0
прокатное производство и сквозные технологии	329,1	153,0	0,0
высокотехнологичное производство и проекты федеральных целевых программ	82,5	98,0	38,5
энергетика	1,5	37,7	0,0
окружающая среда и промышленная безопасность	13,3	26,3	0,0
предпроектные исследования	0,0	1,1	0,0

[1] ГОСТ Р 58139-2024 — национальный стандарт Российской Федерации «Системы менеджмента качества. Требования к организациям автомобильной промышленности».

[2] ГОСТ Р ИСО 9001-2015 — национальный стандарт Российской Федерации, идентичный международному стандарту ИСО 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования».

65 ДОГОВОРОВ

с инновационными компаниями, научно-исследовательскими институтами и прочими организациями заключено в 2025 году

454,7 МЛН РУБ.

ожидаемый экономический эффект от внедрения проектов, включенных в программу НИОКР в 2025 году

СОКБ-91

38,5 МЛН РУБ.

совокупные инвестиции в НИОКР в 2025 году

↓ 90% к 2024 году

Отрицательная динамика инвестиций в НИОКР в 2025 году связана с сокращением бюджета по итогам перераспределения денежных средств на проекты цифровизации.

СОКБ-91

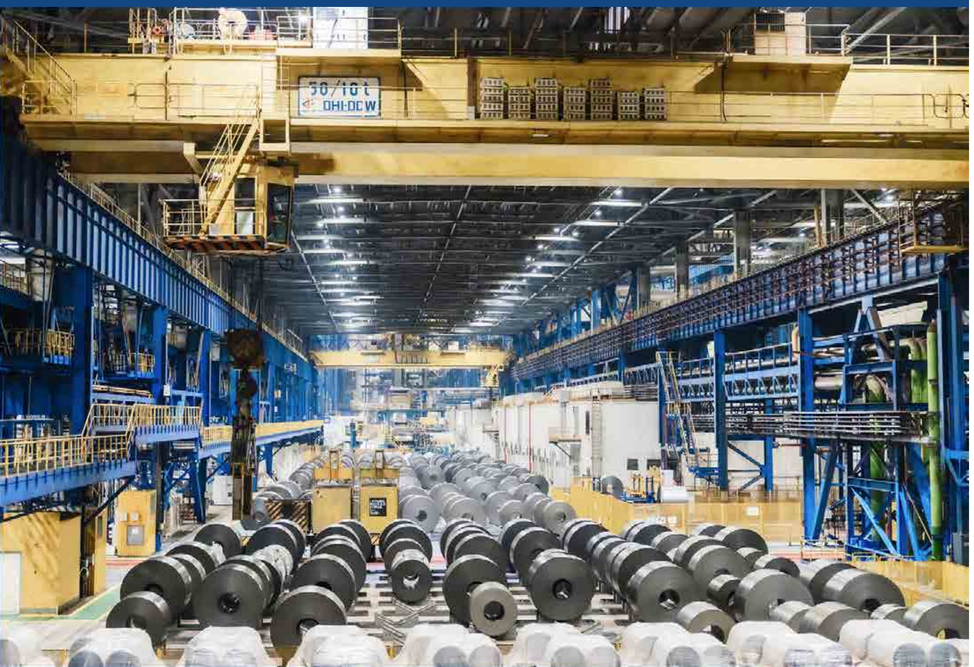
0,2 %

доля расходов на НИОКР от общей суммы управленческих расходов в 2025 году

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

По итогам реализации Стратегии Группы ММК были разработаны и освоены инновационные марки стали, что позволило расширить сортамент продукции и укрепить позиции Группы в ключевых отраслях и на основных рынках.

Проект	Итоги реализации
Создание нового высокопрочного листового проката	Освоена сквозная технология на производство высокопрочного проката с улучшенными физическими характеристиками и стоимостными показателями
Разработка и освоение судостроительных марок стали для судов ледового плавания и морских конструкций шельфа	Освоена сквозная технология производства судостроительных марок широкого диапазона толщин. Продукция, производимая по новым технологиям, сертифицирована Российским морским регистром судоходства и Российским классификационным обществом



Рационализаторская деятельность

Изобретательство и рационализаторская деятельность ведутся в Компании с целью улучшения качественных или стоимостных характеристик уже существующих продуктов и процессов, а также создания новых, более эффективных и технологичных способов производства продукции. ММК стремится стимулировать и поощрять техническое творчество своих сотрудников, поддерживая их инициативность в генерации идей. Это позволяет укрепить лидерские позиции Компании, добиться новых конкурентных преимуществ, а также усовершенствовать текущие процессы. Подробнее о корпоративной культуре ММК см. в разделе «Корпоративная культура».

Сотрудник может подать заявку на рассмотрение собственной идеи через:

01. Информационную систему управления проектной деятельностью ММК (Блок сопровождения идей)

02. Сайт ИСУПД[1] «Эволюция»

03. Мобильное приложение ИСУПД «Эволюция»

04. Информационный стенд в структурном подразделении

287,4 МЛН РУБ.

экономический эффект по рацпредложениям сотрудников в 2025 году

В 2025 году ММК продолжил реализацию программы «Рационализаторы ММК», направленной на развитие творческого потенциала сотрудников. В течение года экспертные комиссии рассмотрели 8 071 предложенную идею, из этого числа 6 081 (75,3%) была одобрена к внедрению, а 4 011 идей успешно реализованы.

[1] Информационная система управления проектной деятельностью.

Популяризация рационализаторства

ММК стремится мотивировать сотрудников предлагать идеи, организуя различные мероприятия — конкурсы, семинары и иные инициативы. Каждый квартал в структурных подразделениях проводится конкурс «Лучшая идея по решению проблемных тем», где самые отличившиеся авторы получают материальное вознаграждение. Также проходят конкурсы в области рационализаторства для сотрудников: «Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО «ММК» (для молодых сотрудников до 35 лет включительно) и «Лучшее рационализаторское предложение ПАО «ММК». В 2025 году сотрудники направили 100 заявок на участие в конкурсе.

Помимо этого, Компания проводит промоакцию «Свежая идея», приуроченную ко Дню рационализатора и изобретателя. Цель акции — активизация творческой активности работников и привлечение их к рационализаторской и изобретательской деятельности.

Награждение победителей «Цифрового Олимпа»

В 2025 году состоялась пятая ежегодная конференция «ММК на пути цифровизации», где были подведены итоги корпоративной премии «Цифровой Олимп».

Победителем в номинации «Лучший цифровой проект» стал проект цифровой модели установки ламинарного охлаждения для прогнозирования теплового профиля проката.

40 МЛН РУБ.

ожидаемый годовой экономический эффект от эксплуатации внедренной системы

Победителем в номинации «Лучшая цифровая инициатива» признан проект по внедрению системы факторного анализа и мониторинга достижения плановых показателей первого передела.

54 МЛН РУБ.

ожидаемый годовой экономический эффект от эксплуатации внедренной системы

Также в отчетном году впервые вручена награда в рамках новой номинации — «Лучший персональный робот». Эта награда присуждается за достижения в области автоматизации процессов, направленных на повышение личной эффективности и экономической выгоды подразделения.

Награды

В 2025 году проекты ММК в области цифровизации и инноваций получили ряд отраслевых наград, что подтверждает передовой подход Компании к цифровой трансформации.

01.

«Приоритет: Цифра — 2025»

ММК получил национальную премию «Приоритет: Цифра — 2025» за разработку и внедрение системы контроля качества при производстве толстолистового проката, которая повысила уровень мониторинга характеристик с целью максимального удовлетворения ожиданий клиентов Компании

02.

Smart Mining & Metals 2025

Группа ММК стала обладателем премии «Лучшие ИТ-решения в металлургической отрасли» с проектом «Корпоративная система управления технологией и качеством металлургической продукции»

03.

Национальная премия «Наш вклад»

Система «Контроль нахождения персонала в опасных зонах доменного цеха» отмечена национальной премией «Наш вклад». Это позволило ММК получить статус «Партнера национальных проектов»

04.

Награда «Лаборатории Касперского» знаком «За ответственное отношение к вопросам информационной безопасности»

ММК отмечен «Лабораторией Касперского» знаком «За ответственное отношение к вопросам информационной безопасности». Награда стала признанием комплексного подхода комбината к защите критически важных систем, данных и производственной инфраструктуры

05.

XXVIII Московский международный Салон изобретений и инновационных технологий «Архимед»

На конкурсную комиссию предоставлены одно запатентованное изобретение и два цифровых продукта. По итогам конкурса ММК получил высокую оценку экспертной комиссии и международного жюри, завоевав две золотых и одну серебряную награду



Качество продукции и взаимодействие с клиентами

Управление качеством

GRI 3-3 GRI 2-23

Контроль качества выпускаемой продукции является неотъемлемой частью стратегии Группы ММК, что способствует формированию лояльности клиентов и успешной работе Группы с точки зрения производственных и экономических показателей.

Основным документом, регламентирующим контроль качества, является Политика в области качества. Система менеджмента качества Группы направлена на соответствие качества продукции, отвечая требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ Р 58139-2024. В 2025 году в связи с обновлением требований стандарта приказом Генерального директора утверждена «Программа внедрения требований стандарта ГОСТ Р 58139-2024». Кроме того, в связи с внедрением новых требований отраслевого стандарта были актуализированы следующие документы:

- Руководство по системе менеджмента качества
- Руководство по развитию поставщиков

Учет рисков

ММК придерживается риск-ориентированного подхода в вопросах обеспечения качества продукции, что позволяет своевременно выявлять потенциальные несоответствия и тем самым минимизировать негативные экономические и репутационные последствия. Основной идентифицированный риск в области качества — риск изготовления продукции, качество которой не отвечает требованиям и ожиданиям клиента. В 2025 году продолжилась работа по минимизации риска в области качества, связанного с импортозамещением материалов и оборудования на ММК в условиях санкционных ограничений. Каких-либо новых рисков в области качества продукции в 2025 году не выявлено.

Аудит системы контроля качества

ММК регулярно проводит внутренние и внешние аудиты системы контроля качества. За 2025 год проведено 44 внутренних аудита системы менеджмента качества в структурных подразделениях, в результате которых подтверждено соответствие продукции установленным требованиям. Помимо этого, были проведены внешние аудиты, подтверждающие соответствие продукции ММК требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 58139-2018, СТО Газпром 9000-2018, ГОСТ РВ 0015-002-2020.

Мероприятия по управлению контролем качества

В отчетном периоде ММК продолжил реализацию программы совершенствования системы контроля качества. Запланированные и реализуемые ММК мероприятия включают различные инициативы, направленные на комплексное улучшение подхода к обеспечению качества продукции.

Мероприятия ММК по совершенствованию системы контроля качества в 2025 году

Мероприятие	Результаты
Развитие процесса создания продукции (ПСП): • реализация программ по качеству в ПСП • развитие визуализации ПСП, включая информационные системы «Кнопка» и «ПАК» • персонализация ответственности сотрудников ПСП с возможностью отслеживания технологии выполнения конкретным работником • внедрение системы динамического управления технологическими рисками для выявления и минимизации риска изготовления продукции несоответствующего качества	• Выполнено 138 из 157 запланированных мероприятий • Комплексный показатель качества[1] снижен до 1,26% в 2025 году (1,52% в 2024 году)
Внедрение динамической математической модели для анализа и оптимизации подачи кислорода в доменную печь	Экономический эффект — 2,52 млн руб.
Внедрение машинного зрения для контроля формы листов толстолистового стана 5000	Экономический эффект — 1,4 млн руб.
Модернизация системы инспекции качества полосы ЛПЦ-11	• Уровень распознавания дефектов увеличен с 85,24% до 96,94% • Уровень классификации дефектов увеличен с 80,24% до 93,17%
Оборудование конвертеров №1 и 3 системой донной продувки с целью снижения окисленности стали и шлака, снижения загрязненности стали неметаллическими включениями и, как следствие, снижения отсортировки в прокатных цехах по сталеплавильным дефектам	Экономический эффект — 21,2 млн руб.
Реализация программы по снижению расхода металла	• Выполнено 43 из 47 запланированных мероприятий • Потери металла снизились на 19 тыс. тонн (375 млн руб.)
Цифровой анализ качества	Введены в опытно-промышленную эксплуатацию автоматизированные рабочие места цехового уровня контроля технологии и качества ЛПЦ-11
Программа развития поставщиков ММК, включая аудиты систем менеджмента качества (СМК) поставщиков материально-технических ресурсов	Проведено 27 аудитов поставщиков

[1] Комплексный показатель качества (КПК) включает отсортировку в брак и объем несоответствующей продукции. Чем ниже КПК, тем выше качество продукции.

ММК использует ИИ и мобильных контролеров для мониторинга качества продукции

ММК внедряет цифровые технологии для эффективного контроля качества продукции. Ключевые решения — системы анализа на базе искусственного интеллекта (ИИ) и мобильные контролеры.

Проект «Мобильный контролер» заменяет устаревшую схему работы на стационарных компьютерах. Теперь сотрудники используют промышленные планшеты со специализированным программным обеспечением. Мобильное рабочее место помогает оптимизировать работу и позволяет контролеру выполнять ключевые задачи непосредственно в цехе.

Ключевые функции, предусмотренные в проекте «Мобильный контролер»:

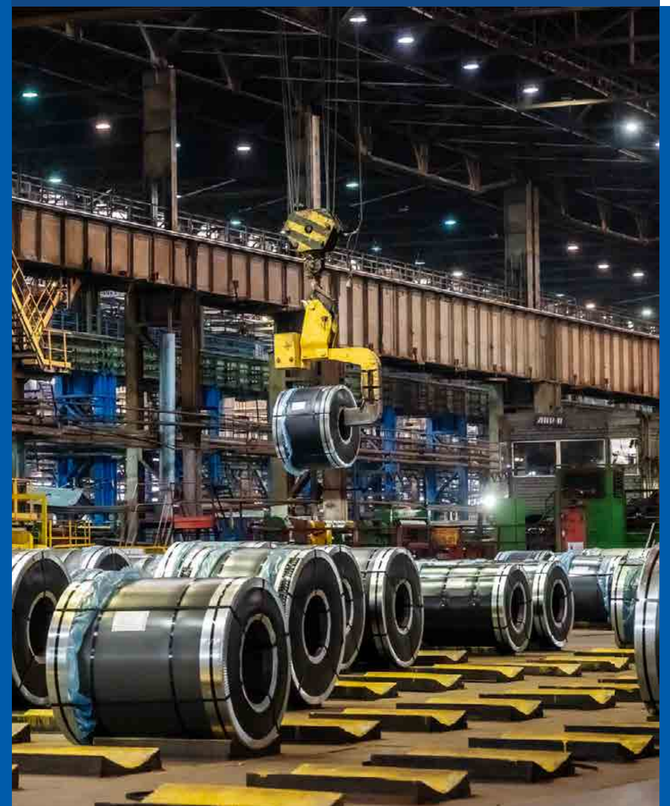
- мгновенный доступ ко всем необходимым инструкциям и базам данных
- возможность фотографировать и снимать на видео продукцию для выявления дефектов
- сканирование маркировки с мгновенным внесением данных
- фиксирование и передача информации в систему учета претензий
- сбор и отправка актуальных производственные данных

Таким образом, процесс контроля качества становится более гибким, быстрым и точным.

Система менеджмента качества ММК удостоена награды

Система менеджмента качества ММК получила награду на Международном форуме Smart Mining & Metals 2025 в Череповце.

Компания победила в номинации «Лучшее решение в области корпоративных процессов и сервисов» за проект «Корпоративная система управления технологией и качеством металлургической продукции».



Расширение сортаментного ряда

ММК делает ставку на технологическое лидерство, подтвержденное высоким качеством продукции и комплексными решениями, отвечающими запросам потребителей.

Компания непрерывно ищет новые рыночные возможности и разрабатывает продукцию под специфические нужды клиентов.

В отчетном году ММК были представлены следующие новые марки стали:

Название	Тип	Объем отгрузки в 2025 году
А500СЕУ и А600С	Арматурный прокат	150 тонн
К52-У	Толстолистовой прокат для труб	4,93 тыс. тонн
09Г2С и 13ХФА	Прокат для арктических трубопроводов	4 тыс. тонн

Расширение сортаментного ряда MAGSTRONG

ММК расширяет сортаментный ряд сталей под собственным брендом MAGSTRONG, чтобы удовлетворить потребности российских предприятий в качественном высокопрочном и износостойком металлопрокате. Стали MAGSTRONG — это нишевая и премиальная продукция с широким спектром применения, по ряду параметров превосходящая импортные аналоги.

В 2025 ММК представил новые марки стали:

- MAGSTRONG H450-500
- MAGSTRONG W700QL
- MAGSTRONG S420MC

За отчетный период отгружено более 1,5 тыс. тонн этих марок.

ММК представил декоративную сталь марки SteelArt Design

ММК вывел на рынок новый продукт — оцинкованный прокат с декоративным рисунком, нанесенным методом цифровой печати (линейка SteelArt Design).

Презентация состоялась на международной промышленной выставке «Металл-Экспо 2025».

Для производства продукции используются холоднокатаный прокат и материалы высшего качества от ведущих поставщиков, а также стойкие неорганические чернила и защитный лак. Лаборатория ММК проводит многоступенчатый контроль с аттестацией готовой продукции.

Прокат с печатным рисунком имеет широкий спектр применения: из него изготавливаются профнастил, металлосайдинг, сэндвич-панели и другая продукция. С появлением SteelArt Design в линейке проката ММК заказчики получают неограниченные возможности — от уникальных рисунков до эксклюзивной отделки зданий и сооружений.

Взаимодействие с клиентами

GRI 2-29

Взаимодействие с клиентами, как и производство высококачественной продукции, — часть стратегии ММК. Фокус ММК — постоянное повышение уровня предоставляемого сервиса, направленное на соответствие ожиданиям потребителей, а также формирование долгосрочных и доверительных отношений.

Рынок и каналы сбыта

Клиентами ММК являются компании, относящиеся к отраслям производства сварных труб, автомобилестроения, машиностроения, строительства и производства строительных материалов.

Россия является основным рынком сбыта ММК. Поставки осуществляются преимущественно в регионы Урала, Поволжья, Западной Сибири. Помимо Российской Федерации ММК работает со странами ближнего зарубежья ввиду близости географического положения и доступностью логистических решений.

Механизмы взаимодействия с клиентами

GRI 2-29

Взаимодействие с клиентами ММК осуществляется на системной основе через различные каналы связи. Основными из них являются видеоконференции, выездные встречи с потребителями, а также работа координационных советов и региональных представителей.

Для лучшего понимания запросов и уровня удовлетворенности клиентов в ММК действует система анкетирования. Анкетирование проводится в CRM-системе ежеквартально для предприятий автопрома и ежегодно для клиентов из других отраслей. Полученные результаты учитываются ММК при разработке мер по улучшению качества и клиентского сервиса.

По результатам анкетирования общий уровень удовлетворенности клиентов вырос с 9,14 балла в 2024 году до 9,32 балла в 2025 году. Это обусловлено ростом таких показателей, как удовлетворенность качеством продукции, дисциплиной поставок и сопровождением заказов.

9,32 БАЛЛА ИЗ 10

уровень удовлетворенности клиентов
в 2025 году

Каналы сбыта ММК для реализации собственной продукции

Прямые поставки	Сбытовая сеть ММК	Маркетплейс market.mmk.ru	Трейдинговые компании
Прямые оптовые поставки потребителям РФ и ближнего зарубежья	Мелкооптовые и розничные продажи через специализированное дочернее общество Группы, в том числе электронные продажи через собственный маркетплейс		Оптовые поставки в другие регионы

Маркетплейс ММК

ММК продолжает сбыт продукции через корпоративный маркетплейс. Функционал онлайн-платформы постоянно расширяется: запущено первое в отрасли мобильное приложение и оплата через СБП, осуществлена интеграция с электронной торговой площадкой одного из крупнейших банков Российской Федерации, к услугам клиентов — финансовые онлайн-инструменты, такие как кредитование и банковские гарантии.

242 ТОННЫ ↑

объем реализации продукции через маркетплейс ММК в 2025 году

↑ 61% к 2024 году

15,2 ТЫС.

пользователей ежемесячно посещали онлайн-платформу ММК в 2025 году

Ряд значимых улучшений платформы в 2025 году:

1. Запущен личный кабинет кооператора — единое рабочее пространство для партнеров Компании
2. Улучшена система фильтрации и поиска в каталоге для ускорения подбора металлопроката
3. Добавлена система отзывов с оценкой и комментариями по завершенным заказам
4. Внедрены автоматические уведомления менеджерам об окончании срока договоров
5. Доработан сервис «Купить в 1 клик» и добавлен «Калькулятор металла» для быстрого оформления заявок
6. Внедрен раздел «Вакансии» с фильтрами по подразделениям, региону, зарплате, опыту и удобным откликом на вакансии Торгового дома ММК по всей России

Внедрение CRM-системы в рамках единой экосистемы продаж

В рамках улучшения клиентского сервиса продолжает работать CRM-система для более эффективной и оперативной обработки запросов клиентов.

Ключевые эффекты от внедрения CRM-системы:

01.

Значительное увеличение скорости и качества обработки запросов от контрагентов

02.

Создано единое рабочее пространство (единое окно) специалиста по продажам для повышения эффективности работы отдела продаж

03.

Адаптировано мобильное приложение для оперативной работы с заказами и клиентами

04.

Обеспечена возможность проведения опросов как существующих потребителей продукции, так и потенциальных клиентов

05.

Разработан удобный механизм быстрого поиска связанных заказов и контроля сроков рассмотрения по претензиям для специалистов группы технической поддержки

Ключевые результаты от внедрения CRM-системы на конец 2025 года:

> 600

автоматизированных рабочих мест сотрудников ММК

> 10 ТЫС.

зарегистрированных контрагентов-покупателей

> 19 ТЫС.

действующих договоров

> 58 ТЫС.

зарегистрированных сделок

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

В рамках реализации Стратегии ММК был реализован ряд стратегических инициатив в области качества продукции и взаимодействия с клиентами, что позволило значительно повысить эффективность процессов и удовлетворенность стейкхолдеров:

01.

Стратегическая инициатива «Совершенный портфель продукции»

Реализованы мероприятия по следующим направлениям:

- повышение доли инновационных продуктов в портфеле
- развитие продаж премиальной продукции
- увеличение объемов продаж в строительной отрасли
- увеличение объемов продаж на рынках СНГ
- развитие комплексных решений для клиентов

104,1 МЛН ДОЛЛ. США

Эффект на EBITDA

02.

Стратегическая инициатива «Фокус на клиента»

Реализованы мероприятия по следующим направлениям:

- повышение своевременности поставок
- развитие Торгового дома ММК
- внедрение CRM-системы и развитие цифровых каналов продаж
- развитие системы логистики
- развитие переработки металлопродукции

61,1 МЛН ДОЛЛ. США

Эффект на EBITDA

Закупки и управление цепочками поставок

Подход к управлению

GRI 2-6 | GRI 3-3 | GRI 14.18.1 | GRI 14.19.1

Эффективная цепочка поставок обеспечивает устойчивую работу ММК и выполнение обязательств. Компания регулярно сотрудничает более чем с 1,8 тыс. поставщиков, приобретая у них разнообразные виды сырья и продукции, включая пиломатериалы, стальные трубы, а также лом и черные металлы, средства индивидуальной защиты, технологии реагентной обработки систем оборонного водоснабжения, огнеупорные изделия и материалы.

Закупочная деятельность ММК сфокусирована на обеспечении непрерывности производственных процессов и гарантии качества сырья и выпускаемой продукции.

Подход ММК к управлению цепочкой поставок закреплен во внутренних документах, включая «Руководство по развитию поставщиков». Оно определяет требования к системе менеджмента качества (СМК) поставщиков, к организации корректирующих мероприятий при поставке продукции несоответствующего качества, а также к проведению аудита СМК закупок.

В 2025 году проведена структурная реорганизация коммерческой функции ММК. Операционные и категорийные функции были консолидированы в единые структурные единицы по основным направлениям закупок. С целью усиления аналитической поддержки закупок и оптимизации взаимодействия подразделений было создано Управление аналитики развития и снабжения.

В 2025 году в управление цепочкой поставок ММК внедрена система закупок в формате самообслуживания. Она делегирует подразделениям полномочия по самостоятельному формированию заявок и обеспечивает прямую поставку материально-технических ресурсов (МТР) в подразделения заказчика.

Для эффективного управления закупками коммерческая дирекция ММК применяет категорийный подход, предполагающий разделение всех закупаемых товаров на категории. Для каждой из них разрабатывается отдельная стратегия закупок, основанная на анализе рынка, затратах, производственных требованиях и пожеланиях заказчика.

Благодаря развитию категорийного подхода в закупках ММК экономический эффект от его реализации составил 0,8 млрд руб. в 2025 году — на 16% больше, чем в 2024 году.

3,8 МЛРД РУБ.

экономический эффект категорийного подхода за пять лет

превышение плана на 1,5 млрд руб

Структура закупок. Организационная структура коммерческой дирекции ММК по управлению закупками



- Формирование и контроль достижения стратегических целей снабжения
- Анализ системы снабжения и разработка мероприятий по улучшению процессов
- Развитие категорийных стратегий
- Обеспечение удовлетворенности внутреннего заказчика
- Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности
- Оптимизация и актуализация нормативной и процессной документации
- Разработка методологий процессов, отчетности и ключевых показателей эффективности
- Разработка типовых форм договорных документов

- Разработка категорийных стратегий с целью достижения экономического эффекта
- Определение критериев отбора поставщиков, в том числе на электронной торговой площадке (ЭТП) ММК
- Подписание договоров и выстраивание долгосрочных отношений с партнерами
- Организация и сопровождение поставок по категориям закупок

Актуализация внутренних документов управления закупками

В связи с реорганизацией структуры управления закупками в 2025 году ММК обновил ряд ключевых регламентирующих документов в этой области, а также разработал новые документы, регламентирующие цифровые проекты в сфере закупок. Кроме того, были разработаны регламентирующие документы по усилению контроля поставщиков.

Итоги реализации Стратегии Группы ММК на период до 2025 года

В рамках реализации Стратегии ММК реализовано несколько значимых проектов в области цепочки поставок и закупочной деятельности, которые способствовали повышению операционной эффективности этих процессов.

Избранные проекты	Описание	Результаты
Веб-версия оценки удовлетворенности внутреннего потребителя «ММК-Анкетирование»	• Интегрировано ИТ-решение для автоматизированного мониторинга качества процессов снабжения • В рамках проекта проводится двусторонняя оценка (со стороны коммерческого директора и производственных структурных подразделений), позволяющая оперативно реагировать на проблемы качества процессов снабжения	• Обеспечение оценки исполнения заявки, а не самого исполнителя • Переход от единоразовой сводной оценки к более частой (ежемесячной) оценке заявок, прошедших новый этап обработки • Соблюдение принципа объективности на основе большей статистической выборки и расширенной шкалы анкетирования • Доступность актуальной аналитики • Обеспечение регулярного мониторинга динамики на тактическом уровне с последующей выработкой корректирующих мероприятий
Инвентаризация угля и железорудного сырья с использованием данных аэрофотометрии[1], полученных с помощью дронов, сканеров и программного обеспечения	• Внедрена технология замены ручного маркшейдерского замера на автоматизированный • Созданы цифровые 3D-модели складов сырья	• Обеспечение высокоточного и безопасного учета остатков, а также их оперативный мониторинг
Пилотное внедрение системы управления складом (WMS)[2]	• Автоматизированы ключевые операции цепочки поставок — от приемки до отгрузки • Ускорение рабочих процессов и значительное снижение ошибок в документах за счет исключения ручного ввода	• Цифровизация и повышение эффективности складской логистики • Полная прозрачность и отслеживаемость движения ТМЦ[3] в реальном времени • По итогам успешных результатов пилотного внедрения принято решение о тиражировании системы на другие ключевые участки производства
Математическая модель прогнозирования отгрузки и поступления металлургического сырья	• Разработана математическая модель прогнозирования, объединяющая данные коммерческой службы и производства • Модель интегрирована в единое информационное пространство с корпоративными системами ММК, что позволяет в режиме реального времени анализировать материальные потоки, оперативно выявлять отклонения от планов и принимать обоснованные управленческие решения	• Повышение надежности цепочки поставок ключевого сырья и управления ей
Внедрение процессной аналитики в договорную работу и управление заявками	• Внедрены технологии процессной аналитики (Process Mining), применение которых позволяет провести детальный анализ договорной работы и жизненного цикла заявок, выявить скрытые узкие места и автоматизировать их устранение	• Цифровая диагностика и оптимизация бизнес-процессов • На 5 дней сокращено время визирования спецификаций • На 6 дней уменьшен срок оформления договорных документов
Онлайн-аналитика снабжения и внедрение интерактивных дашбордов	• Разработаны интерактивные дашборды, предоставляющие руководителям ключевые метрики в удобном визуальном формате для оперативного принятия решений	• Создание централизованной и персонализированной системы бизнес-аналитики для управления снабжением

[1] Метод дистанционного зондирования местности путем фотографирования с воздуха.

[2] WMS — Warehouse Management System.

[3] Товарно-материальные ценности.

Оценка рисков цепочки поставок

GRI 408-1 | GRI 409-1 | GRI 14.18.2 | GRI 14.19.2 | GRI 14.22.1

ММК осуществляет оценку рисков, связанных с управлением закупками и цепочкой поставок. В 2025 году оценка экологических рисков в цепочках поставок проводилась через анкетирование поставщиков. Эта процедура помогает выстраивать договорные отношения с учетом экологических требований ММК к поставщикам, а также проверять, насколько поставщики придерживаются ответственного подхода к охране окружающей среды.

В отчетном периоде для управления коррупционными рисками в практике закупок и в цепочке поставок в Компании утвержден набор внутренних нормативных документов по антикоррупционному комплаенсу. Эти документы закрепляют правила взаимодействия с поставщиками, проверки контрагентов, внутреннего контроля и обучения сотрудников.

Подробнее о подходе ММК к управлению вопросами противодействия коррупции см. в соответствующем разделе.

Также в отчетном периоде не поступало сигналов, жалоб или иной информации, указывающей на использование поставщиками детского и принудительного труда.

Компания не допускает использования современного рабства, детского и принудительного труда в своей работе и в цепочке поставок

Оценка рисков цепочки поставок ММК в 2025 году и превентивные меры

Существенный риск	Превентивные меры
Поставка сырья, материалов и оборудования несоответствующего качества	Наличие «заградительных» пунктов по качеству в договорах с поставщиками
Сокращение конкурентной среды поставщиков материально-технических ресурсов (МТР)	Обучение поставщиков критичных МТР инструментам СМК. Проведение аудитов СМК поставщиков критичных МТР
Нарушение глобальных цепочек поставок	Переход на импортозамещение и поиск новых поставщиков в Индии и Китае за счет деятельности офисов Компании в этих странах

Взаимодействие с поставщиками

GRI 3-3 GRI 204-1

Принципы отбора поставщиков

ММК ответственно подходит к выбору поставщиков, руководствуясь в том числе принципами устойчивого развития. Их отбор осуществляется ММК на основе Руководства по развитию поставщиков, где консолидированы требования к потенциальным и действующим контрагентам. Это позволяет сотрудничать с надежными деловыми партнерами и производить высококачественную продукцию.

В рамках проверочных мероприятий ММК осуществляет техническую оценку потенциальных деловых партнеров, чтобы удостовериться в наличии необходимых производственных мощностей, материалов и квалифицированных сотрудников.

При отборе поставщиков среди действующих контрагентов учитывается их ежеквартальный рейтинг. Он включает в себя показатели качества, надежности и бесперебойности поставок, а также уровень развития системы менеджмента качества.

Важным аспектом ответственной цепочки поставок ММК является выбор экологически ответственных поставщиков, что зафиксировано в Экологической политике ММК. Для минимизации реализации рисков в области охраны окружающей среды ММК сообщает поставщикам значимые экологические требования, а также собирает подробную информацию об экологическом менеджменте контрагентов. Все договоры Компании с контрагентами содержат экологические требования: поставщики, имеющие объекты негативного воздействия на окружающую среду I категории, обязаны соответствовать требованиям действующих стандартов ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

В ММК разработаны механизмы привлечения к ответственности поставщиков, нарушающих принципы ответственного и этичного ведения бизнеса. Эти механизмы регламентированы в ключевых нормативных документах Компании.

В 2025 году общее количество поставщиков ММК составило 1 820, что на 15% меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. Отрицательная динамика обусловлена снижением закупок вследствие сокращения производственной, ремонтной и инвестиционной программ.

Количество новых поставщиков составило 204 (на 11% больше, чем в 2024 году). Рост показателя вызван необходимостью замены зарубежных контрагентов.

0 случаев

нарушения принципов этичности со стороны поставщиков ММК в 2025 году

98%

российские поставщики

↑ 2 п. п. к 2024 году

1 820

поставщиков в 2025 году

↓ 15% к 2024 году

20%

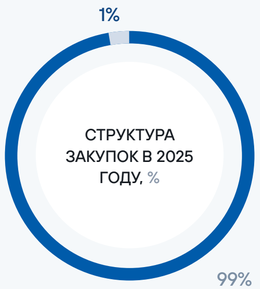
доля поставщиков, зарегистрированных в Челябинской области

↑ 1,3 п. п. к 2024 году

GRI 204-1[1]



GRI 204-1 МЭР(Р)-8[1] СОКБ-65[1]



Закупки у российских поставщиков
Закупки у зарубежных поставщиков

[1] Российские поставщики считаются локальными поставщиками.

Электронная торговая площадка ММК

GRI 14.9.1

Торги ММК относятся к «открытому типу» и проводятся на собственной электронной торговой площадке (ЭТП). К участию допускаются все контрагенты, зарегистрированные в системе.

Основной функцией ЭТП является обеспечение прозрачности и справедливости при выборе поставщика. По результатам торгов потенциальный поставщик проходит проверку надежности в соответствии с рекомендациями ФНС[2] по коммерческой осмотрительности и регламентами ММК, по итогам которой ему присваивается статус надежности. В случае, если поставщик получил запрещающий статус, система не допускает заключения договора.

Помимо этого, ММК включает в шаблон торга на ЭТП заполнение анкет, касающихся охраны окружающей среды и антикоррупционного комплаенса.

В 2025 году была проведена работа по развитию функционала торговой площадки и упрощению процессов документооборота. В частности, для повышения операционной эффективности внедрен робот, который по результатам торгов на ЭТП автоматически направляет контрагенту уведомление о признании потенциальным победителем и необходимости предоставления пакета документов для проведения проверки надежности.

Проделанная работа позволила снизить долю ручного труда, ускорить проверки и обновить данные в реестре поставщиков.

[2] Федеральная налоговая служба.

Работа с обращениями по вопросам закупочной деятельности

GRI 2-26

У каждого контрагента Компании есть возможность оставить обратную связь о процессах закупки через Контакт-центр ММК. В 2025 году в Контакт-центр поступило 15 257 обращений. Основной поток обращений связан с сопровождением работы поставщиков и пользователей ЭТП. По итогам рассмотрения обращений заявителям предоставлялись консультации, выполнялась техническая и пользовательская поддержка ЭТП, а также обеспечивалось сопровождение поставщиков при участии в закупочных процедурах. При необходимости обращения направлялись профильным специалистам для дальнейшей проработки.

99,7 %

уровень удовлетворенности клиентов Контакт-центра ММК в 2025 году

рекордный показатель за все время функционирования службы

Взаимодействие с МСП

ММК стремится иметь диверсифицированную цепочку поставок, куда включены в том числе предприятия малого и среднего предпринимательства (МСП). Привлекая предприятия МСП, ММК руководствуется Декларацией о взаимодействии крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства[1]. Документ закрепляет ключевые принципы поддержки МСП со стороны крупных предприятий: выход на рынки, модернизация производственных и административных процессов, доступ к финансированию, пользование инфраструктурой, развитие человеческого капитала и компетенций

[1] Письмо Минэкономразвития России от 02.03.2023 № 6853-ТИ/Д13и «Об усилении взаимодействия крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства в субъектах Российской Федерации».

Цифровизация процесса закупок

Важным направлением развития закупочной деятельности ММК является цифровизация процесса закупок. Для этого в ММК используется система SRM (Supplier Relationship Management), позволяющая идентифицировать ключевые закупочные категории и разрабатывать стратегию управления ими. Помимо этого, внедрена система Process Mining, выполняющая анализ процесса закупок и определяющая слабые зоны в текущих практиках.

Также в 2025 году ММК продолжил реализацию проектов по роботизации бизнес-процессов (RPA), позволяющих сократить время на работу с документами, выгрузку статистических данных и сбор информации.

В отчетном периоде разработана и введена в промышленную эксплуатацию система, автоматизирующая закупки товаров повседневного спроса. Подразделения получили возможность самостоятельно оформлять заказы с прямой доставкой, что сократило нагрузку на снабжение и ускорило обеспечение рабочих мест.

26,3 МЛН РУБ.

общий годовой эффект от реализации проектов RPA

↑ 55% к 2024 году



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на 2026 год

Создание и распределение экономической стоимости

01. Продолжение работы по новым сценариям взаимодействия с налоговым органом

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

01. Оценка коррупционных рисков: идентификация и оценка коррупционных рисков по основным бизнес-процессам Компании в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков
02. Внедрение цифровых обучающих программ на портале ММК для повышения антикоррупционной осведомленности сотрудников
03. Регламентация процедуры проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов
04. Внедрение требований и стандартов обмена подарками и знаками делового гостеприимства
05. Разработка комплекса мер по автоматизации процедуры декларирования конфликтов интересов

Инновации, исследования и цифровизация

01. Реализация семи проектов цифровизации с общим экономическим эффектом 322 млн руб.
02. Реализация программы НИОКР: 48 проектов, направленных на разработку и освоение технологии производства новых видов продукции, повышение рентабельности подготовки шихтового материала коксового цеха, повышение качества металлопродукции, снижение количества выбросов за счет разработки и ввода в действие систем автоматического контроля
03. Продолжение реализации проектов цифровизации ТОиР
04. Создание централизованного хранилища данных для перехода к предиктивному обслуживанию оборудования на основе методов машинного обучения и анализа данных систем мониторинга
05. Проведение международного форума по цифровизации в металлургической отрасли Smart Mining & Metals на площадке ММК в Магнитогорске

Закупки и управление цепочками поставок

01. Развитие категорийного управления и расширение деятельности зарубежных офисов в Китае и Индии (планируемый экономический эффект — 1 млрд руб.)
02. Развитие цифровых технологий в снабжении и управлении цепочкой поставок за счет роботизации процессов, разработки и внедрения математических моделей прогнозирования отгрузки и поступления МТР (планируемый экономический эффект — 65 млн руб.)
03. Ввод в промышленную эксплуатацию цифровой платформы управления цепочкой поставок основных видов сырья

Информационная безопасность и киберриски

01. Развитие программы по защите производственных ИТ-решений, в том числе реализация портфеля проектов в сфере ИБ и непрерывности ИТ-сервисов, включая защиту персональных данных и объектов КИИ
02. Совершенствование операционной модели управления ИБ

Качество продукции и взаимодействие с клиентами

01. Дальнейшая реализация действующих программам в области контроля качества:
    - Программа по снижению расхода металла
    - Программы по качеству в ПСП
    - Программа развития поставщиков ММК с проведением аудитов СМК поставщиков материально-технических ресурсов
    - Программа мероприятий по результатам анкетирования предприятий-потребителей металлопродукции ММК

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Планы на среднесрочную перспективу

Создание и распределение экономической стоимости

01. Автоматизация взаимодействия с налоговым органом

Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи

01. Завершение процессов интеграции дочерних обществ Группы в централизованную систему антикоррупционного комплаенса
02. Цифровизация и автоматизация процессов идентификации и оценки коррупционных рисков
03. Разработка комплекса мер по автоматизации процедур проведения проверки контрагентов и проверки кандидатов
04. Дальнейшее поддержание высокого уровня корпоративной культуры в Компании

Инновации, исследования и цифровизация

01. Развитие Центра искусственного интеллекта ММК, включая привлечение квалифицированных специалистов, и развитие ИТ-инфраструктуры для разработки и эксплуатации больших языковых моделей
02. Дальнейшая разработка и внедрение технологий производства, направленных на повышение качества готовой продукции, улучшение экологических показателей (сокращение выбросов) и повышение уровня безопасности труда
03. Дальнейшее вовлечение сотрудников в рационализаторскую деятельность
04. Проведение пост-инвестиционного анализа работы цифровых систем, уточнение достигаемых экономических эффектов и проведение мероприятий по улучшению данных показателей

Закупки и управление цепочками поставок

01. В рамках реализации плана стратегического развития Компании на 2026–2030 годы намечено:
    - Исполнение заявок внутренних заказчиков на уровне не менее 93% ежегодно
    - Обеспечение совокупного планируемого эффекта на EBITDA по направлению закупок 4,5 млрд руб. к 2030 году за счет реализации следующих задач:
        - выстраивание долгосрочных отношений с поставщиками и расширение пула партнеров в Азиатском регионе (планируемый экономический эффект — 3,7 млрд руб.)
        - развитие цифровых технологий в снабжении и управлении цепочкой поставок (планируемый экономический эффект — 423 млн руб.):
            - расширение RPA для автоматизации рутинных операций
            - разработка и внедрение математических моделей для прогнозирования отгрузки и поступления МТР
            - ввод в промышленную эксплуатацию цифровой платформы информационного обеспечения для управления цепочкой поставок основного сырья первого передела ММК
            - развитие автоматизированной системы закупок в режиме самообслуживания
        - тиражирование программы WMS, а также реализация проекта модернизации складского хозяйства Компании (планируемый экономический эффект — 416 млн руб.)

Качество продукции и взаимодействие с клиентами

01. Реализация проекта «Цифровой анализ качества» на период до 2028 года

ПРИЛОЖЕНИЯ



Об Отчете 273

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность 276

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance 278

Бухгалтерская отчетность за 2025 год и аудиторское заключение независимого аудитора 281

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 323

Информация о совершенных (заключенных) ММК в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность 341

Индексы GRI 349

Показатели SASB 364

Индексы TCFD 365

Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса 366

Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития 373

Глоссарий 375

Контактная информация 377

Об отчете

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-3

Годовой отчет ММК за 2025 год (далее — Отчет) раскрывает данные о финансово-хозяйственной и операционной деятельности ПАО «ММК» (далее — ММК, Компания) и ее дочерних организаций (далее совместно именуемые — Группа ММК, Группа), а также результаты в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Настоящий Отчет опубликован в мае 2026 года.

Ежегодно Группа ММК публикует годовую отчетность и раскрывает актуальную информацию о деятельности за отчетный период с соблюдением требований российского законодательства и международных стандартов. Группа демонстрирует приверженность принципам устойчивого развития и ориентируется на лучшие международные практики в сфере ESG. Ознакомиться с электронными версиями отчетов можно на официальном корпоративном сайте ММК.

При составлении Отчета Группа ММК руководствовалась существующей практикой подготовки ежегодной операционной и финансовой отчетности. Отчет содержит детальное описание операционных и финансовых результатов деятельности ММК, а также его дочерних организаций в разбивке по основным сегментам деятельности Группы. Финансовая информация представлена в соответствии с аудированной консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной по состоянию на 31 декабря 2025 года в соответствии с МСФО.

В части устойчивого развития в Отчете описывается деятельность Группы и реализуемые ей проекты по экологическому, социальному и управленческому аспектам. При подготовке Отчета Группа ММК руководствовалась принципами и требованиями к определению содержания, указанными в стандартах отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы отчетности (Global Reporting Initiative — Стандарты GRI) и осуществляла раскрытие информации, ссылаясь на них (Reporting with reference), а также раскрывала показатели в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии» (по тексту Отчета — индексы МЭР(Р)).

Помимо этого, Группа ММК продолжила использовать стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board) и рекомендации рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Кроме этого, в отчетном периоде при раскрытии показателей Группа впервые провела тестовое применение требований Стандарта общественного капитала бизнеса в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».

Также описывается вклад Группы ММК в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года[1].

Группа ММК учитывает интересы инвестиционного сообщества, рейтинговых агентств и других заинтересованных сторон в отношении раскрываемой информации, в том числе в области устойчивого развития. Группа намерена и дальше совершенствовать практику подготовки отчетности и улучшать качество раскрываемой информации, демонстрировать свою готовность раскрывать регулярную, достоверную и релевантную информацию по значимым ESG-аспектам и вести открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами для формирования и поддержания доверительных взаимоотношений и соответствия их запросам и пожеланиям.

[1] Утверждены Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Процесс определения существенных тем

GRI 3-1

В своей деятельности Группа ММК стремится учесть мнение и интересы заинтересованных сторон, активно взаимодействуя с ними, в том числе при определении существенных тем Отчета. В процессе подготовки Отчета Группа ММК выявила существенные темы по экологическому, социальному и экономическому аспектам. Определение существенных тем позволило Группе:

- утвердить содержание и структуру Отчета
- определить показатели для раскрытия
- сосредоточить внимание и ресурсы на ключевых направлениях устойчивого развития

Порядок определения существенных тем



В отчетном году в процессе определения существенных тем было опрошено 459 представителей ЗС, 393 из которых — внутренние ЗС (18 акционеров и инвесторов, три топ-менеджера, 372 сотрудника ММК и дочерних обществ Группы), 66 — представители внешних ЗС (63 поставщика и подрядчика, два клиента, один представитель некоммерческой организации).

Все выявленные существенные темы важны как для Группы ММК, так и для ее заинтересованных сторон. По каждой существенной теме Группа в равной степени соблюдает требования стандартов GRI и более подробно раскрывает темы с высоким уровнем значимости.

Подробнее с процессом выявления существенных тем можно ознакомиться в соответствующем подразделе.

Об отчете

Перечень существенных тем в 2025 году

GRI 3-2

	E-аспект	S-аспект	G-аспект
Приоритет 1	Выбросы в атмосферу Выбросы парниковых газов и изменение климата	Охрана труда и промышленная безопасность Взаимодействие с персоналом	Противодействие коррупции и этика
Приоритет 2	Энергопотребление и энергоэффективность Использование ресурсов и управление отходами Биоразнообразие	Права человека и равные возможности	Качество и безопасность продукции Экономическая результативность Инновации и цифровизация
Приоритет 3	Управление водными ресурсами	Развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами	Корпоративное управление Информационная безопасность Ответственная цепочка поставок

GRI 2-14

Представленная в Отчете информация была рассмотрена всеми структурными подразделениями Группы ММК, вовлеченными в управление вопросами устойчивого развития. Отчет был рассмотрен и согласован на уровне Комитета по стратегическому планированию и Комитета по ОТПБиЭ и утвержден Советом директоров.

Об отчете

Границы отчетности

GRI 2-2

Представление операционных и финансовых результатов в Отчете осуществлялось в соответствии с периметром подготовки консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО по ММК (материнской компании Группы ММК), а также российским и зарубежным дочерним обществам Группы.

В отчетном году информация в области устойчивого развития была раскрыта по ММК и основным дочерним организациям Группы, которые оказывают наиболее значительное воздействие Компании на экологическую, социальную и экономическую сферы. Количественные показатели были консолидированы под 100%, так как дочерние и зависимые общества находятся под контролем Группы ММК.

В будущем Группа ММК продолжит совершенствование процессов сбора и обработки нефинансовой информации, подготовки нефинансовой отчетности, а также приложит усилия, чтобы привести границы раскрытия по всем существенным темам и показателям к единым.

Особенности представления данных и методики расчета

GRI 2-4

Финансовые показатели представлены в Отчете в российских рублях. Иные количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения. Количественные данные представлены в Отчете в трехлетней динамике за 2023–2025 годы. Где необходимо, даны пояснения к динамике показателей в 2025 году по сравнению с отчетным периодом 2024 года.

Источниками данных являются аудированная консолидированная финансовая отчетность Группы, официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики, а также информация из управленческой отчетности.

Значительных изменений в применяемых методах измерения и способах представления данных в отчетном году не произошло. Существенных переформулировок показателей за прошлые периоды, опубликованных в предыдущих отчетах, в настоящем Отчете не содержится. Информация об изменениях в методиках расчета и представлении данных — при наличии — представлена в пояснениях по тексту Отчета.

Границы отчетности

	ММК	Дочерние организации Группы ММК
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Изменение климата	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Энергопотребление и энергоэффективность	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Охрана атмосферного воздуха	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Управление водными ресурсами	+	5 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Эффективное использование ресурсов и управление отходами	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
Сохранение биоразнообразия	+	10 ДО и турецкий актив ММК Metalurji
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Охрана труда и промышленная безопасность	+	31 ДО[1], ассоциированная организация, турецкий актив ММК Metalurji, генеральный подрядчик, 1 другая подрядная организация
Управление персоналом	+	27 ДО, ассоциированная организация, турецкий актив ММК Metalurji, генеральный подрядчик
Социальное обеспечение	+	32 ДО, ассоциированная организация, генеральный подрядчик
Соблюдение прав человека	+	16 ДО, генеральный подрядчик, 1 другая подрядная организация
Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ	+	36 ДО[1], ассоциированная организация, генеральный подрядчик, 3 других подрядных организации
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Корпоративное управление	+	
Экономическая результативность	+	В соответствии с периметром раскрытия по МСФО
Деловая этика и противодействие коррупции	+	
Информационная безопасность и киберриски	+	
Инновации, исследования и цифровизация	+	
Качество продукции и взаимодействие с клиентами	+	
Закупки и управление цепочками поставок	+	

Заверение

GRI 2-5

Группа ММК понимает важность проведения независимого заверения нефинансовой информации для представления достоверных данных заинтересованным сторонам. При отборе независимого аудитора Группа ММК опирается на такие критерии, как уровень профессиональной квалификации, качество оказываемых услуг, строгое соблюдение требований к определению независимости аудитора. Комитет по аудиту предоставляет Совету директоров рекомендации по выбору кандидатуры независимого аудитора. На ежегодной основе независимый аудитор утверждается годовым общим собранием акционеров. В настоящем отчетном периоде Группа привлекла Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» для подтверждения достоверности информации по выбранным показателям (выборочной информации) в области устойчивого развития, раскрытой в Отчете.

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной с отсылкой к требованиям стандартов GRI по выбранным показателям (выборочной информации), проверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, представлен в приложении к Отчету. Более подробная информация об объеме заверения Отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, доступна в «Отчете о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность» и в таблице GRI в приложении к Отчету. Группа планирует в дальнейшем последовательно расширять объем заверяемых показателей.

[1] В периметр раскрытия информации включено дочернее общество Группы ММК ООО «Территория Притяжения», которое не входит в периметр МСФО-отчетности в 2025 году, однако является значимым для раскрытия ряда показателей.

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров ПАО «ММК»

GRI 2-5

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 (пересмотренным) с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной с отсылкой к стандартам Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») и с применением стандартов Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития («Стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития»), и содержащейся в Годовом отчете ПАО «ММК» («Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2025 года («Отчет»).

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2025 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность», относящихся к 2025 году и содержащихся в Отчете;
2. собственного заявления Компании о подготовке Отчета с отсылкой к Стандартам Глобальной инициативы по отчетности, как указано в Отчете в разделе «Об отчете».

Основные процедуры

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов Глобальной инициативы по отчетности и Стандартов Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Совет директоров Компании несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации.

Наша обязанность заключается в формировании вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренным).

Независимость и контроль качества

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе требования Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодекса профессиональной этики аудиторов, а также Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров Компании привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2025 год, включенных в Отчет:

Энергетика	• Совокупное энергопотребление по Группе ММК, млн ГДж; • Потребление возобновляемой энергии, млн ГДж; • Потребление закупленной электроэнергии, млн ГДж; • Количество электроэнергии, проданной (или переданной) сторонним потребителям, млн ГДж; • Потребление закупленной тепловой энергии в горячей воде, млн ГДж; • Потребление закупленной тепловой энергии в паре, млн ГДж; • Количество тепловой энергии в горячей воде, проданной (или переданной) сторонним потребителям, млн ГДж; • Количество тепловой энергии в паре, проданной (или переданной) сторонним потребителям, млн ГДж; • Потребление невозобновляемых ТЭР по основным видам, %; • Объем (доля) потребления возобновляемой энергии (%);
Водные ресурсы	• Водозабор по источникам, мегалитры; • Доля оборотного водоснабжения, %; • Доля забора воды в регионе вододефицита в общем объеме водозабора Группы, %;
Выбросы загрязняющих веществ	• Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн;
Отходы	• Образование отходов по типу, тыс. тонн; • Доля возвращения образующихся твердых промышленных отходов ММК в производственный цикл, %;
Промышленная безопасность и охрана труда	• Количество пострадавших от несчастных случаев в Группе ММК, чел.; • Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, чел.;
Управление персоналом	• Списочная численность сотрудников Группы ММК на конец года, чел.; • Доля сотрудников, работающих в Российской Федерации и Турции, %; • Количество сотрудников в разбивке по полу, чел.; • Количество сотрудников, с которыми заключены бессрочные трудовые договоры, в Российской Федерации и Турции, чел.; • Доля сотрудников, с которыми заключены бессрочные трудовые договоры, в разбивке по полу, %; • Доля сотрудников, работавших на условиях срочного трудового договора, %; • Количество сотрудников, работавших на условиях срочного трудового договора, в Турции, чел.; • Доля сотрудников, работавших на условиях срочного трудового договора, в разбивке по полу, %; • Количество сотрудников, работавших на условиях полной занятости, в Российской Федерации и Турции, чел.; • Доля сотрудников, работавших на условиях полной занятости, в разбивке по полу, %; • Количество сотрудников, работавших на условиях частичной занятости, в Российской Федерации и Турции, чел.; • Доля сотрудников, работавших на условиях частичной занятости, в разбивке по полу, %; • Текучесть кадров, %; • Доля женщин на руководящих должностях, %;
Обучение персонала	• Общее количество часов обучения по Группе ММК, человеко-часы; • Количество часов обучения на одного сотрудника-мужчину по Группе ММК, человеко-часы; • Количество часов обучения на одного сотрудника-женщину по Группе ММК, человеко-часы; • Среднее количество часов обучения на одного сотрудника-мужчину по ММК, человеко-часы; • Среднее количество часов обучения на одного сотрудника-женщину по ММК, человеко-часы;
Благотворительность	• Инвестиции Группы в развитие местных сообществ и благотворительность, млн руб.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что вышеупомянутая Выборочная информация, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не подготовлена с отсылкой к Стандартам Глобальной инициативы по отчетности и с применением Стандартов Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития или существенно искажена.

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance



VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

VERIFICATION STATEMENT

TÜV AUSTRIA

В соответствии с процедурами TÜV AUSTRIA Standards & Compliance
настоящим подтверждается, что

Группа компаний ПАО «ММК»

ул. Кирова, 93, г. Магнитогорск, Челябинская область, Россия, 455000

рассчитала выбросы парниковых газов в соответствии с требованиями

ГОСТ Р ИСО 14064-1–2021 Газы парниковые. Часть 1. Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации

со следующими проверенными и подтверждёнными параметрами:

Организационные границы	Операционный контроль
Отчётный период	с 01.01.2025 по 31.12.2025
Идентификация заявления о парниковых газах (ПГ)	Отчёт о выбросах парниковых газов Группы ПАО «ММК» за 2025 год, март 2026 года
Границы отчётности	Прямые выбросы ПГ (Категория 1), косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Категория 2), косвенные выбросы ПГ (Категории 3, 4, 5, 6)
Суммарные выбросы ПГ, тCO2-экв.	**40 846 570**
Прямые выбросы ПГ, тCO2-экв.	26 616 707
Прямые выбросы ПГ, не связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	23 317 481
Прямые выбросы ПГ, связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	998 894
Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии, тCO2-экв.	1 087 703
Косвенные выбросы ПГ, тCO2-экв.	13 142 160
Уровень заверения	Ограниченный
Уровень существенности	5%

Настоящее заключение содержит дополнительные сведения в Приложении 1

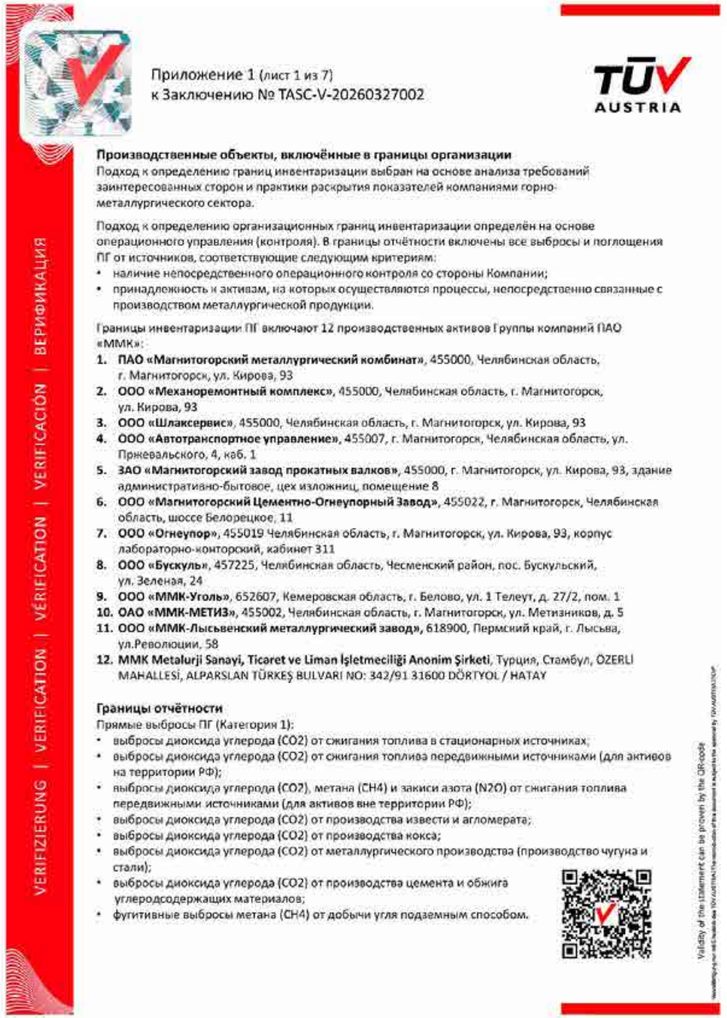
Заключение № TASC-V-20260327002 Дата выпуска: 2026-03-27

STANDARDS & COMPLIANCE
conformity assessment based on ISO/IEC 17029:2019

TÜV AUSTRIA VERIFIED STANDARDS & COMPLIANCE

Dipl. Ing. Pedro Pastrana Socorro
Verification representative

Верификация выполнена в соответствии с процедурами TÜV AUSTRIA Standards & Compliance и заверяет данные о парниковых газах за указанный период, все последующие отчётные периоды подлежат дополнительной верификации



VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Приложение 1 (лист 1 из 7)
к Заключению № TASC-V-20260327002

TÜV AUSTRIA

Производственные объекты, включённые в границы организации

Подход к определению границ инвентаризации выбран на основе анализа требований заинтересованных сторон и практики раскрытия показателей компаниями горно-металлургического сектора.

Подход к определению организационных границ инвентаризации определён на основе операционного управления (контроля). В границы отчётности включены все выбросы и поглощения ПГ от источников, соответствующие следующим критериям:
- наличие непосредственного операционного контроля со стороны Компании;
- принадлежность к активам, на которых осуществляются процессы, непосредственно связанные с производством металлургической продукции.

Границы инвентаризации ПГ включают 12 производственных активов Группы компаний ПАО «ММК»:
1. **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93
2. **ООО «Механоремонтный комплекс»**, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93
3. **ООО «Шлаксервис»**, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93
4. **ООО «Автотранспортное управление»**, 455007, г. Магнитогорск, Челябинская область, ул. Пржевальского, 4, каб. 1
5. **ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков»**, 455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, здание административно-бытовое, цех изложниц, помещение 8
6. **ООО «Магнитогорский Цементно-Огнеупорный Завод»**, 455022, г. Магнитогорск, Челябинская область, шоссе Белорецкое, 11
7. **ООО «Огнеупор»**, 455019 Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, корпус лабораторно-конторский, кабинет 311
8. **ООО «Бускуль»**, 457225, Челябинская область, Чесменский район, пос. Бускульский, ул. Зеленая, 24
9. **ООО «ММК-Уголь»**, 652607, Кемеровская область, г. Белово, ул. 1 Телеут, д. 27/2, пом. 1
10. **ОАО «ММК-МЕТИЗ»**, 455002, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Метизников, д. 5
11. **ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод»**, 618900, Пермский край, г. Лысьва, ул.Революции, 58
12. **MMK Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi**, Турция, Стамбул, OZERLI MAHALLESİ, ALPARSLAN TÜRKEŞ BULVARI NO: 342/91 31600 DÖRTYOL / HATAY

Границы отчётности

Прямые выбросы ПГ (Категория 1):
- выбросы диоксида углерода (CO2) от сжигания топлива в стационарных источниках;
- выбросы диоксида углерода (CO2) от сжигания топлива передвижными источниками (для активов на территории РФ);
- выбросы диоксида углерода (CO2), метана (CH4) и закиси азота (N2O) от сжигания топлива передвижными источниками (для активов вне территории РФ);
- выбросы диоксида углерода (CO2) от производства извести и агломерата;
- выбросы диоксида углерода (CO2) от производства кокса;
- выбросы диоксида углерода (CO2) от металлургического производства (производство чугуна и стали);
- выбросы диоксида углерода (CO2) от производства цемента и обжига углеродсодержащих материалов;
- фугитивные выбросы метана (CH4) от добычи угля подземным способом.

Validity of the statement can be proven by the QR-code



VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Приложение 1 (лист 2 из 7)
к Заключению № TASC-V-20260327002

TÜV AUSTRIA

Границы отчётности (продолжение)

Косвенные выбросы ПГ от импортируемой энергии (Категория 2):
- выбросы диоксида углерода (CO2) от импортируемой электрической энергии;
- выбросы диоксида углерода (CO2) от импортируемой тепловой энергии.

Косвенные выбросы ПГ, пересчитанные в тонны эквивалента диоксида углерода (тCO2-экв) от:
- транспортировки внешних ресурсов (сырья и материалов), используемых в производстве продукции (Категория 3);
- транспортировки продукции до покупателя (Категория 3);
- производства внешних ресурсов (сырья и материалов), используемых в производстве продукции (Категория 4);
- использования реализованной продукции (Категория 5);
- потребления энергоресурсов, связанные с производством и транспортировкой топливных ресурсов до активов Группы, не включённых в Категории 1 и 2 (Категория 6).

Исключения из границ отчётности

Из границ отчётности исключены следующие источники выбросов ПГ, суммарная доля выбросов от которых составляет менее 5 % от общего количества выбросов:
- эксплуатация холодильного и климатического оборудования;
- антропогенные биогенные выбросы ПГ (анаэробное разложение органического вещества на полигонах ТКО и в сточных водах);
- сварочные работы вне основных технологических процессов;
- выбросы от детонации взрывчатых веществ;
- поставка материалов, сырья и готовой продукции, масса которых не превышает 5% от общего годового объёма поставок компании Группы.

В связи с высокой неопределённостью в отношении использования продукции Группы компаний ПАО «ММК» за пределами РФ, такие выбросы не оцениваются, но учитываются выбросы от транспортировки до портов/пунктов отгрузки на территории РФ.

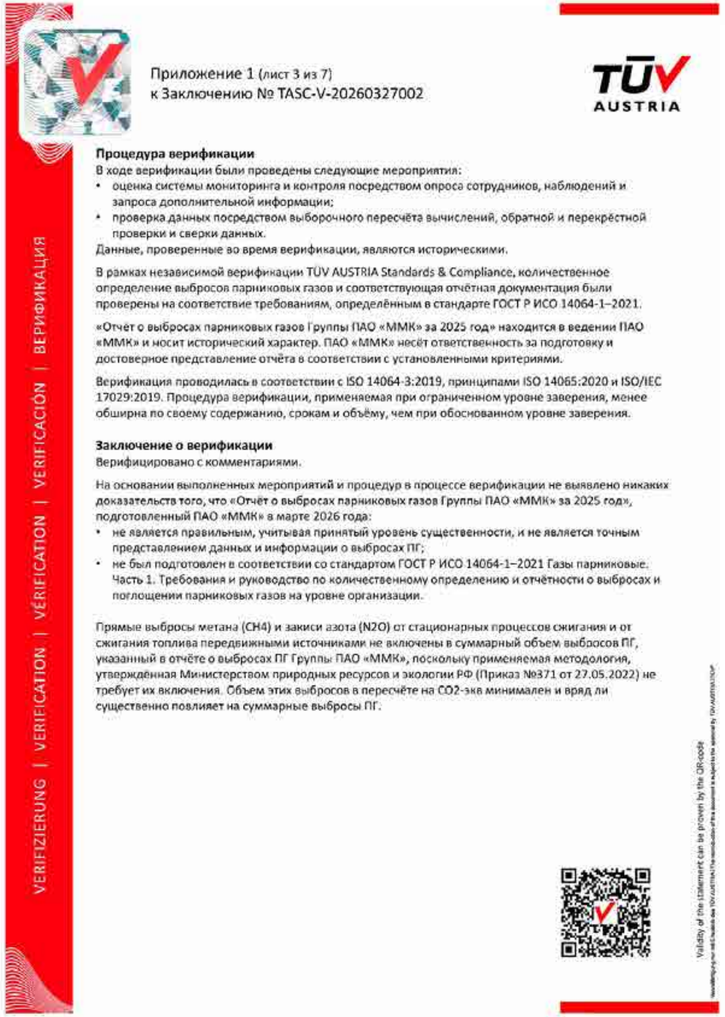
Компания MMK Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi (Турция) оценивает выбросы ПГ от цепочки поставок сырья, материалов и готовой продукции морским транспортом от порта отгрузки до порта доставки, а также выбросы ПГ, связанные с поставками автомобильным транспортом от пункта отгрузки до пункта поставки в границах Турции.

Выбросы ПГ от добычи и производства сырья и материалов производственными активами Группы компаний ПАО «ММК» в косвенных выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» не учитываются, т. к. учтены в прямых выбросах ПГ активов-производителей.

Выбросы от транспортировки сырья между производственными активами Группы компаний ПАО «ММК» учитываются в категории косвенных выбросов ПГ от транспортировки готовой продукции активов-производителей.

Validity of the statement can be proven by the QR-code

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance



Приложение 1 (лист 3 из 7)
к Заключению № TASC-V-20260327002

TÜV AUSTRIA

Процедура верификации

В ходе верификации были проведены следующие мероприятия:

- оценка системы мониторинга и контроля посредством опроса сотрудников, наблюдений и запроса дополнительной информации;
- проверка данных посредством выборочного пересчёта вычислений, обратной и перекрёстной проверки и сверки данных.

Данные, проверенные во время верификации, являются историческими.

В рамках независимой верификации TÜV AUSTRIA Standards & Compliance, количественное определение выбросов парниковых газов и соответствующая отчётная документация были проверены на соответствие требованиям, определённым в стандарте ГОСТ Р ИСО 14064-1–2021.

«Отчёт о выбросах парниковых газов Группы ПАО «ММК» за 2025 год» находится в ведении ПАО «ММК» и носит исторический характер. ПАО «ММК» несёт ответственность за подготовку и достоверное представление отчёта в соответствии с установленными критериями.

Верификация проводилась в соответствии с ISO 14064-3:2019, принципами ISO 14065:2020 и ISO/IEC 17029:2019. Процедура верификации, применяемая при ограниченном уровне заверения, менее обширна по своему содержанию, срокам и объёму, чем при обоснованном уровне заверения.

Заключение о верификации

Верифицировано с комментариями.

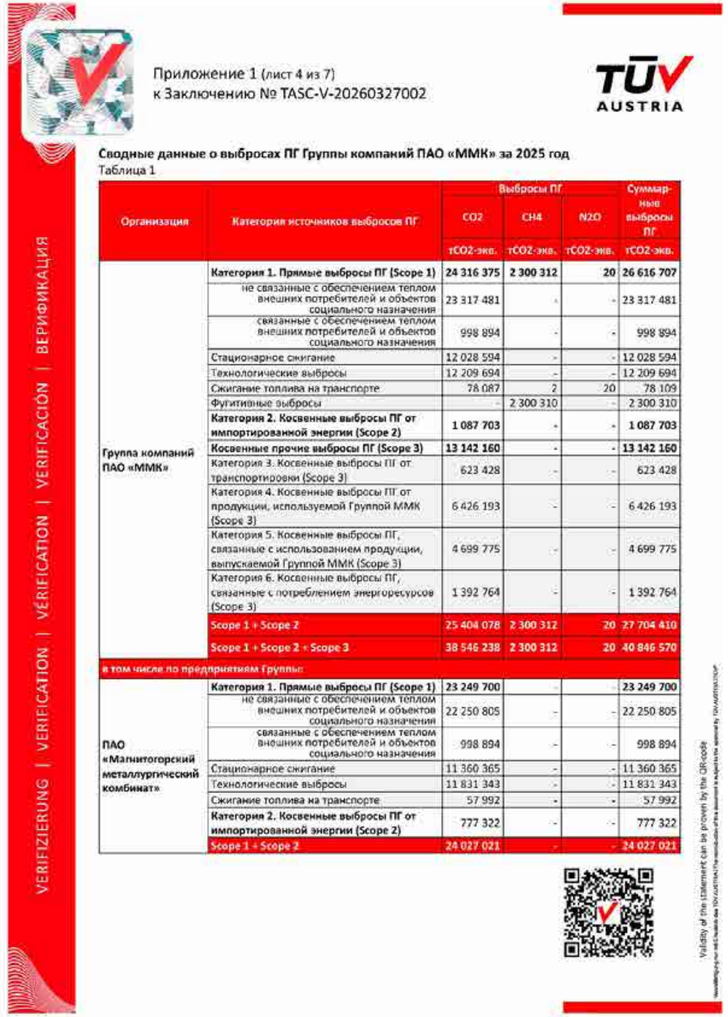
На основании выполненных мероприятий и процедур в процессе верификации не выявлено никаких доказательств того, что «Отчёт о выбросах парниковых газов Группы ПАО «ММК» за 2025 год», подготовленный ПАО «ММК» в марте 2026 года:

- не является правильным, учитывая принятый уровень существенности, и не является точным представлением данных и информации о выбросах ПГ;
- не был подготовлен в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 14064-1–2021 Газы парниковые. Часть 1. Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации.

Прямые выбросы метана (CH4) и закиси азота (N2O) от стационарных процессов сжигания и от сжигания топлива передвижными источниками не включены в суммарный объем выбросов ПГ, указанный в отчёте о выбросах ПГ Группы ПАО «ММК», поскольку применяемая методология, утверждённая Министерством природных ресурсов и экологии РФ (Приказ №371 от 27.05.2022) не требует их включения. Объем этих выбросов в пересчёте на CO2-экв минимален и вряд ли существенно повлияет на суммарные выбросы ПГ.

VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Validity of this statement can be proven by the QR-code



Приложение 1 (лист 4 из 7)
к Заключению № TASC-V-20260327002

TÜV AUSTRIA

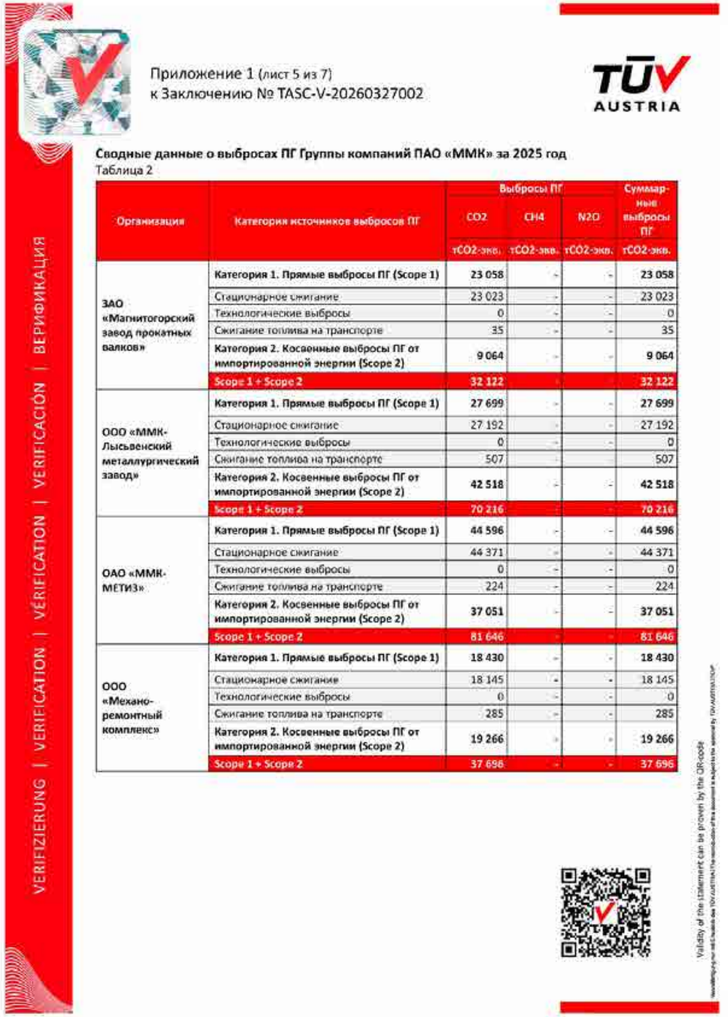
Сводные данные о выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» за 2025 год

Таблица 1

Организация	Категория источников выбросов ПГ	Выбросы ПГ			Суммарные выбросы ПГ
		CO2	CH4	N2O	
		тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.
Группа компаний ПАО «ММК»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**24 316 375**	**2 300 312**	**20**	**26 616 707**
	не связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	23 317 481	-	-	23 317 481
	связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	998 894	-	-	998 894
	Стационарное сжигание	12 028 594	-	-	12 028 594
	Технологические выбросы	12 209 694	-	-	12 209 694
	Сжигание топлива на транспорте	78 087	2	20	78 109
	Фугитивные выбросы	-	2 300 310	-	2 300 310
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**1 087 703**	-	-	**1 087 703**
	Косвенные прочие выбросы ПГ (Scope 3)	**13 142 160**	-	-	**13 142 160**
	Категория 3. Косвенные выбросы ПГ от транспортировки (Scope 3)	623 428	-	-	623 428
	Категория 4. Косвенные выбросы ПГ от продукции, используемой Группой ММК (Scope 3)	6 426 193	-	-	6 426 193
	Категория 5. Косвенные выбросы ПГ, связанные с использованием продукции, выпускаемой Группой ММК (Scope 3)	4 699 775	-	-	4 699 775
	Категория 6. Косвенные выбросы ПГ, связанные с потреблением энергоресурсов (Scope 3)	1 392 764	-	-	1 392 764
	Scope 1 + Scope 2	25 404 078	2 300 312	20	27 704 410
	Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	38 546 238	2 300 312	20	40 846 570
в том числе по предприятиям Группы:					
ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**23 249 700**	-	-	**23 249 700**
	не связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	22 250 805	-	-	22 250 805
	связанные с обеспечением теплом внешних потребителей и объектов социального назначения	998 894	-	-	998 894
	Стационарное сжигание	11 360 365	-	-	11 360 365
	Технологические выбросы	11 831 343	-	-	11 831 343
	Сжигание топлива на транспорте	57 992	-	-	57 992
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	777 322	-	-	777 322
	Scope 1 + Scope 2	24 027 021	-	-	24 027 021

VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Validity of this statement can be proven by the QR-code



Приложение 1 (лист 5 из 7)
к Заключению № TASC-V-20260327002

TÜV AUSTRIA

Сводные данные о выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» за 2025 год

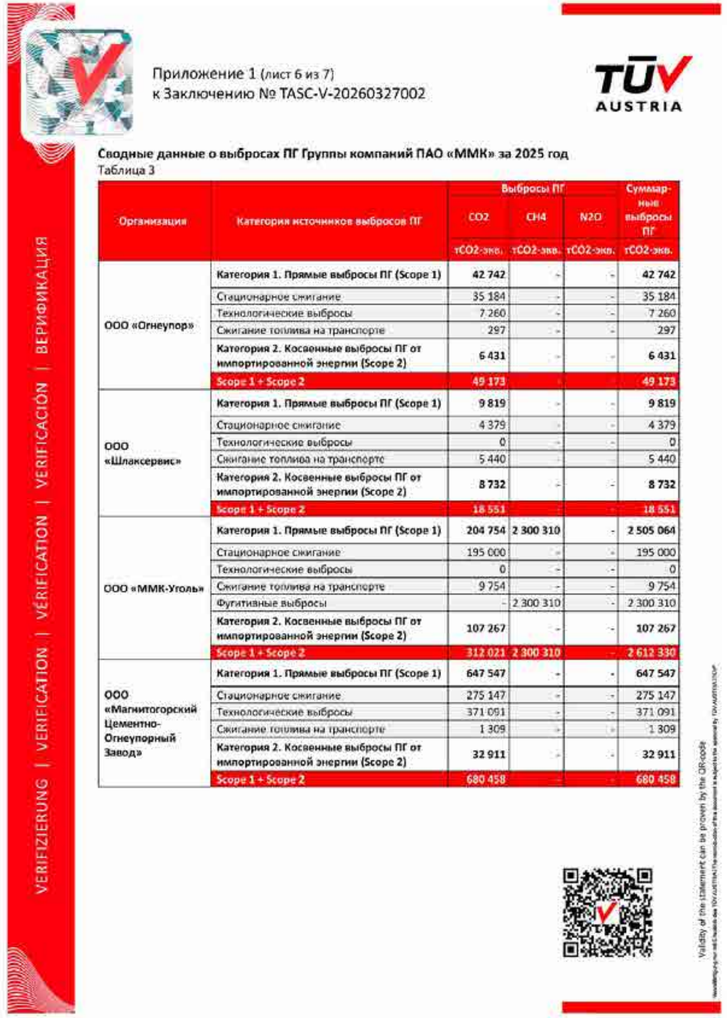
Таблица 2

Организация	Категория источников выбросов ПГ	Выбросы ПГ			Суммарные выбросы ПГ
		CO2	CH4	N2O	
		тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.
ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	23 058	-	-	23 058
	Стационарное сжигание	23 023	-	-	23 023
	Технологические выбросы	0	-	-	0
	Сжигание топлива на транспорте	35	-	-	35
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	9 064	-	-	9 064
	Scope 1 + Scope 2	32 122	-	-	32 122
ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	27 699	-	-	27 699
	Стационарное сжигание	27 192	-	-	27 192
	Технологические выбросы	0	-	-	0
	Сжигание топлива на транспорте	507	-	-	507
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	42 518	-	-	42 518
	Scope 1 + Scope 2	70 216	-	-	70 216
ОАО «ММК-МЕТИЗ»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	44 596	-	-	44 596
	Стационарное сжигание	44 371	-	-	44 371
	Технологические выбросы	0	-	-	0
	Сжигание топлива на транспорте	224	-	-	224
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	37 051	-	-	37 051
	Scope 1 + Scope 2	81 646	-	-	81 646
ООО «Механо-ремонтный комплекс»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	18 430	-	-	18 430
	Стационарное сжигание	18 145	-	-	18 145
	Технологические выбросы	0	-	-	0
	Сжигание топлива на транспорте	285	-	-	285
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	19 266	-	-	19 266
	Scope 1 + Scope 2	37 696	-	-	37 696

VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACIÓN | ВЕРИФИКАЦИЯ

Validity of this statement can be proven by the QR-code

Верификация выбросов парниковых газов, заключение TÜV AUSTRIA Standards & Compliance



Приложение 1 (лист 6 из 7)
к Заключению № TASC-V-20260327002

TÜV AUSTRIA

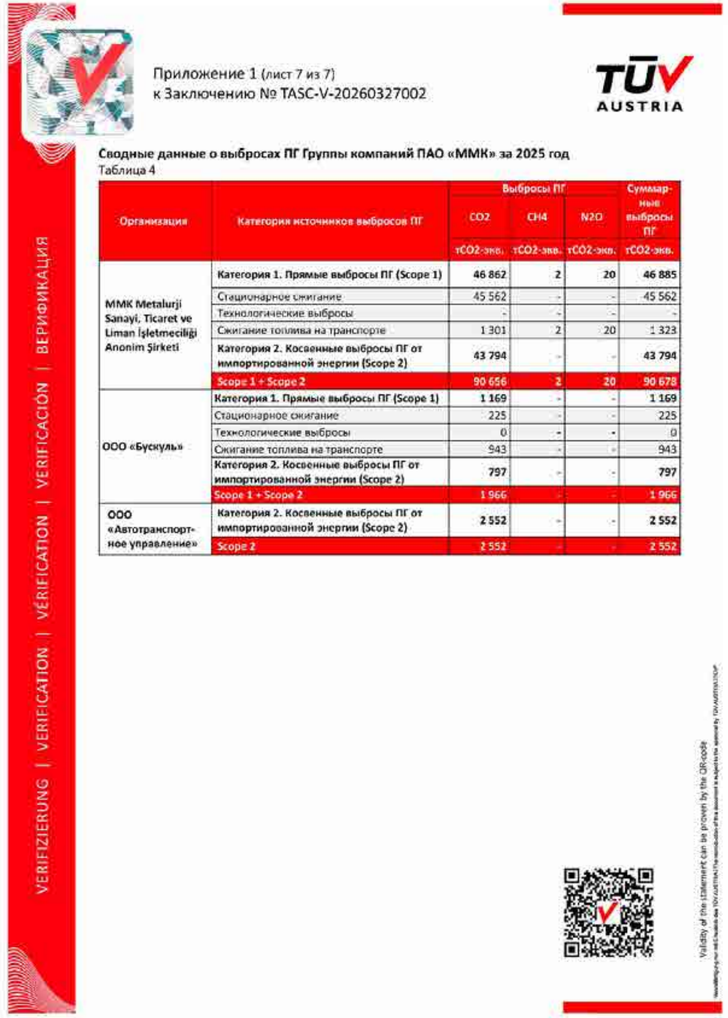
VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACION | ВЕРИФИКАЦИЯ

Сводные данные о выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» за 2025 год

Таблица 3

Организация	Категория источников выбросов ПГ	Выбросы ПГ			Суммарные выбросы ПГ
		CO2	CH4	N2O	
		тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.
ООО «Огнеупор»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**42 742**	-	-	**42 742**
	Стационарное сжигание	35 184	-	-	35 184
	Технологические выбросы	7 260	-	-	7 260
	Сжигание топлива на транспорте	297	-	-	297
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**6 431**	-	-	**6 431**
	Scope 1 + Scope 2	**49 173**	-	-	**49 173**
ООО «Шлаксервис»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**9 819**	-	-	**9 819**
	Стационарное сжигание	4 379	-	-	4 379
	Технологические выбросы	0	-	-	0
	Сжигание топлива на транспорте	5 440	-	-	5 440
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**8 732**	-	-	**8 732**
	Scope 1 + Scope 2	**18 551**	-	-	**18 551**
ООО «ММК-Уголь»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**204 754**	**2 300 310**	-	**2 505 064**
	Стационарное сжигание	195 000	-	-	195 000
	Технологические выбросы	0	-	-	0
	Сжигание топлива на транспорте	9 754	-	-	9 754
	Фугитивные выбросы	-	2 300 310	-	2 300 310
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**107 267**	-	-	**107 267**
	Scope 1 + Scope 2	**312 021**	**2 300 310**	-	**2 613 330**
ООО «Магнитогорский Цементно-Огнеупорный Завод»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**647 547**	-	-	**647 547**
	Стационарное сжигание	275 147	-	-	275 147
	Технологические выбросы	371 091	-	-	371 091
	Сжигание топлива на транспорте	1 309	-	-	1 309
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**32 911**	-	-	**32 911**
	Scope 1 + Scope 2	**680 458**	-	-	**680 458**

Validity of this statement can be proven by the QR-code



Приложение 1 (лист 7 из 7)
к Заключению № TASC-V-20260327002

TÜV AUSTRIA

VERIFIZIERUNG | VERIFICATION | VÉRIFICATION | VERIFICACION | ВЕРИФИКАЦИЯ

Сводные данные о выбросах ПГ Группы компаний ПАО «ММК» за 2025 год

Таблица 4

Организация	Категория источников выбросов ПГ	Выбросы ПГ			Суммарные выбросы ПГ
		CO2	CH4	N2O	
		тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.	тCO2-экв.
MMK Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**46 862**	**2**	**20**	**46 885**
	Стационарное сжигание	45 562	-	-	45 562
	Технологические выбросы	-	-	-	-
	Сжигание топлива на транспорте	1 301	2	20	1 323
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**43 794**	-	-	**43 794**
	Scope 1 + Scope 2	**90 656**	**2**	**20**	**90 678**
ООО «Бускуль»	**Категория 1. Прямые выбросы ПГ (Scope 1)**	**1 169**	-	-	**1 169**
	Стационарное сжигание	225	-	-	225
	Технологические выбросы	0	-	-	0
	Сжигание топлива на транспорте	943	-	-	943
	Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)	**797**	-	-	**797**
	Scope 1 + Scope 2	**1 966**	-	-	**1 966**
ООО «Автотранспортное управление»	**Категория 2. Косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии (Scope 2)**	**2 552**	-	-	**2 552**
	Scope 2	**2 552**	-	-	**2 552**

Validity of this statement can be proven by the QR-code

Бухгалтерская отчетность за 2025 год и аудиторское заключение независимого аудитора

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»
Код эмитента: 00078-А
Место нахождения: 455000, г. Магнитогорск, Челябинская область, ул. Кирова, 93.

Аудиторское заключение независимого аудитора 2

Бухгалтерский баланс 5

Отчет о финансовых результатах 7

Отчет об изменениях капитала 8

Отчет о движении денежных средств 9

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах 11

1. Общая часть 11
2. Организация бухгалтерского учета 11
3. Изменения учетной политики, исправление существенных ошибок 17
4. Раскрытие существенных показателей бухгалтерской отчетности 18
5. Налог на прибыль 24
6. Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы 24
7. Управление рисками 25
8. Акции и дивиденды 25
9. Государственная помощь 26
10. Информация по сегментам 26
11. Информация о прекращаемой деятельности 26
12. Информация о связанных сторонах 27
13. События после отчетной даты 30

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах 31

Аудиторское заключение независимого аудитора

АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Акционерам и Совету Директоров Публичного акционерного общества
«Магнитогорский металлургический комбинат»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Публичного акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» («Общество»), которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2025 года;
- отчет о финансовых результатах за 2025 год;
- приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах:
  - отчет об изменениях капитала за 2025 год;
  - отчет о движении денежных средств за 2025 год;
  - пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах,

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и отчетности («РСБУ»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с принятыми в Российской Федерации этическими требованиями, в том числе Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также требованиями Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров, включая требования независимости, применимые к аудиту бухгалтерской отчетности общественно значимых организаций. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита — это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Вопрос, указанный ниже был рассмотрен в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этому вопросу.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита	Что было сделано в ходе аудита
Проверка основных средств на предмет обесценения	
По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость основных средств Общества составила 365 062 207 тыс. руб. В соответствии с требованиями п. 38 ФСБУ 6/2020 «Основные средства» Общество обязано проверять основные средства на обесценение в порядке, предусмотренном Международным стандартом финансовой отчетности МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов». Вследствие снижения спроса и падения рыночных цен на готовую продукцию Общества, а также сохраняющейся внешнеполитической напряженности и ее эффекта на товарные и финансовые рынки, руководство Общества провело проверку основных средств на предмет обесценения по состоянию на 31 декабря 2025 года. Для целей проверки, основные средства были отнесены на одну единицу, генерирующую денежные потоки («ЕГДП»), возмещаемая стоимость которой была определена на основании результатов расчета ценности от использования. Тестирование на предмет обесценения показало, что возмещаемая стоимость ЕГДП превышает ее балансовую стоимость, следовательно, обесценение не было признано в бухгалтерской отчетности за 2025 год. Более подробная информация представлена в Пояснении 4 («Тестирование основных средств Общества на обесценение») к бухгалтерской отчетности. Данный вопрос является ключевым вопросом для нашего аудита по причине существенности баланса основных средств Общества, вследствие чего возможный эффект от обесценения основных средств на бухгалтерскую отчетность может также быть значительным; к тому же, тестирование на обесценение и расчет ценности использования предполагают высокую степень субъективности и требуют профессионального суждения при выборе обоснованных допущений, в частности, показателей прогнозных объемов и средних цен реализации, прогнозной маржинальности по EBITDA, ставки дисконтирования.	Мы получили понимание внутренних процедур и проверили дизайн и внедрение средств контроля Общества в отношении оценки обесценения, а также определения возмещаемой стоимости и выбора ключевых допущений, используемых в моделях оценки ценности использования. Мы оценили методологию определения возмещаемой стоимости на предмет ее соответствия требованиям Международного стандарта финансовой отчетности МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов». Мы провели следующие аудиторские процедуры в отношении оценки возмещаемой стоимости, выполненной руководством Общества: • Проверили исходные данные, используемые в расчетной модели, на предмет соответствия данным, утвержденным в бюджетах и прогнозах; • С помощью наших внутренних специалистов по оценке, проанализировали обоснованность ключевых допущений, использованных в прогнозах руководства, на основании данных за прошлые периоды и, где это применимо, сторонних / независимых источников, определив, что такие допущения находятся в пределах приемлемого диапазона значений, рассчитанного независимыми экспертами и нашими внутренними специалистами; • Выполнили проверку расчетной модели оценки ценности использования на предмет математической точности и провели анализ чувствительности возмещаемой стоимости к изменениям ключевых допущений в модели; • Провели проверку полноты и достоверности соответствующего раскрытия информации в бухгалтерской отчетности.

Аудиторское заключение независимого аудитора

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита	Что было сделано в ходе аудита

Проверка на предмет обесценения финансовых вложений в уставный капитал дочерних предприятий Общества

По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость долгосрочных финансовых вложений Общества составила 94 086 889 тыс. руб., в том числе 35 866 076 тыс. руб. вклада в уставный капитал дочернего предприятия, занимающегося производством металлопродукции за пределами России и 3 490 392 тыс. руб. вклада в уставный капитал дочернего предприятия, занимающегося добычей угля в России. По указанным финансовым вложениям текущая рыночная стоимость не определяется.

В соответствии с требованиями п. 38 ПБУ 19/02 «Учет финансовых вложений» в случае возникновения ситуации, в которой может произойти обесценение финансовых вложений, Общество обязано осуществлять проверку наличия условий устойчивого снижения стоимости финансовых вложений в дочерние предприятия на отчетную дату, и при их наличии, создавать резерв под обесценение таких финансовых вложений.

Ввиду сложившейся негативной конъюнктуры, повлиявшей на операционную деятельность указанных выше дочерних предприятий, Общество приняло решение провести проверку наличия устойчивого снижения стоимости финансовых вложений в уставные капиталы данных дочерних предприятий. По результатам проверки в отношении вклада в уставный капитал дочернего предприятия, занимающегося производством металлопродукции за пределами России, обесценения или уменьшения ранее признанного обесценения выявлено не было, по результатам проверки в отношении вклада в уставный капитал дочернего предприятия, занимающегося добычей угля в России, был признан резерв под обесценение в размере 1 993 818 тыс. руб.

Более подробная информация представлена в Пояснении 4 к бухгалтерской отчетности («Проверка на предмет обесценения долгосрочных финансовых вложений»).

Мы считаем, что указанный вопрос является ключевым для нашего аудита ввиду существенности баланса финансовых вложений Общества в уставные капиталы упомянутых дочерних предприятий вследствие чего возможный эффект от обесценения финансовых вложений на бухгалтерскую отчетность Общества может также быть значительным; к тому же, проверка наличия условий устойчивого снижения стоимости финансовых вложений требует применения значительных суждений.

Для целей проверки наличия / отсутствия условий устойчивого снижения стоимости финансовых вложений Общества в уставный капитал упомянутых дочерних предприятий мы провели следующие аудиторские процедуры:

- получили понимание процессов в отношении анализа на предмет наличия условий устойчивого снижения стоимости и определения расчетной стоимости вложений;
- критически оценили анализ руководства в отношении наличия условий устойчивого снижения стоимости финансовых вложений;
- провели сравнение балансовой стоимости указанных финансовых вложений Общества на отчетную дату с расчетной стоимостью, определенной как доля Общества в стоимости предприятий, определенной на основе будущих дисконтированных денежных потоков, на отчетную дату;
- проверили исходные данные, используемые при определении расчетной стоимости предприятий, на предмет соответствия данным, утвержденным в бюджетах и прогнозах;
- с помощью наших внутренних специалистов по оценке проанализировали обоснованность ключевых допущений, использованных при определении расчетной стоимости предприятий, на основании данных за прошлые периоды и, где это применимо, сторонних / независимых источников, определив, что такие допущения находятся в пределах приемлемого диапазона значений, рассчитанного независимо;
- выполнили проверку расчетных файлов, использованных при определении расчетной стоимости предприятий, на предмет точности и анализ чувствительности расчетной стоимости к изменениям ключевых допущений;
- провели проверку полноты и достоверности соответствующего раскрытия информации в бухгалтерской отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете за 2025 год и Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2025 года, а также бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет за 2025 год и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2025 года, предположительно, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом за 2025 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2025 года, мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения Комитета по аудиту.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление бухгалтерской отчетности в соответствии с РСБУ и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Общества.

Аудиторское заключение независимого аудитора

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с цельюразработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с цельювыражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованностьоценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытияинформации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывностидеятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств — вывод о том,имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями,в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Обществапродолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличиисущественной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторскомзаключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или,если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение.Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашегоаудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому,что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структурыи содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерскаяотчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено ихдостоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали Комитет по аудиту обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях — о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Акционерное общество «Деловые решения и технологии» ДРТ для аудиторских заключений и отчетов

Швецов Андрей Викторович
(ОРНЗ No 21906101417)

Руководитель задания
Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОРНЗ No 12006020384), действующее на основании доверенности от 10.06.2022

Москва, Россия
25 февраля 2026 года

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2025 г.

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер **налогоплательщика**: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная

Единица измерения: **тыс. руб.**

Местонахождение (адрес): **455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93**

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту: **да** / нет

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора: **АО «ДРТ»**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора: **7703097990**

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора: **1027700425444**

ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633
ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
	Актив				
	I. Внеоборотные активы				
14.1	Нематериальные активы	1110	3 347 884	2 792 796	1 398 345
	Нематериальные поисковые активы	1130	1 188 062	1 039 873	816 294
14.2	Основные средства	1150	365 062 207	371 921 945	346 215 659
14.3	Финансовые вложения	1170	94 086 889	92 120 726	112 245 027
5	Отложенные налоговые активы	1180	8 801 687	8 258 803	6 767 132
4	Прочие внеоборотные активы	1190	48 140 836	35 527 468	4 457 012
	Итого по разделу I	**1100**	**520 627 565**	**511 661 611**	**471 899 469**

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
	II. Оборотные активы				
14.4	Запасы	1210	72 813 502	84 792 604	83 251 847
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	472 400	714 291	1 070 395
14.5	Дебиторская задолженность	1230	82 541 374	87 030 723	105 660 252
14.3	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	77 993 561	7 592 900	25 000
4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	35 907 368	111 624 734	152 948 714
	Прочие оборотные активы	1260	462 688	721 325	1 370 871
	Итого по разделу II	**1200**	**270 190 893**	**292 476 577**	**344 327 079**
	БАЛАНС	**1600**	**790 818 458**	**804 138 188**	**816 226 548**

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2024 г.

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
	Пассив				
	III. Капитал				
8	Уставный капитал	1310	11 174 330	11 174 330	11 174 330
4	Добавочный капитал (без накопленной дооценки)	1350	24 713 914	24 713 914	24 713 914
4	Резервный капитал	1360	558 717	558 717	558 717
4	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	587 850 567	565 992 311	533 322 410
	Итого по разделу III	**1300**	**624 297 528**	**602 439 272**	**569 769 371**
	IV. Долгосрочные обязательства				
14.5	Заемные средства	1410	1 484 305	10 727 856	11 441 057
5	Отложенные налоговые обязательства	1420	35 059 159	37 771 043	27 622 801
14.7	Оценочные обязательства	1430	6 007 000	5 270 000	6 075 000
	Прочие долгосрочные обязательства	1450	2 321 879	2 779 928	2 704 977
	Итого по разделу IV	**1400**	**44 872 343**	**56 548 827**	**47 843 835**
	V. Краткосрочные обязательства				
14.5	Заемные средства	1510	35 401 193	53 843 277	94 295 837
14.5	Кредиторская задолженность	1520	82 543 452	87 899 109	97 449 896
14.7	Оценочные обязательства	1540	3 084 248	2 750 349	6 368 449
	Прочие краткосрочные обязательства	1550	619 694	657 354	499 160
	Итого по разделу V	**1500**	**121 648 587**	**145 150 089**	**198 613 342**
	Баланс	**1700**	**790 818 458**	**804 138 188**	**816 226 548**

Руководитель

П.В. Шиляев

Российская Федерация • Публичное акционерное общество • Магнитогорский металлургический комбинат •
ПАО "ММК"
Для бухгалтерских документов

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

25 февраля 2026 г.

Отчет о финансовых результатах за 2025 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная

Единица измерения: **тыс. руб.**

ОКУД	0710002	ОКВЭД 2	24
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024	ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКПО	00186424	ОКЕИ	384
ИНН	7414003633		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2025 год	За 2024 год
4	Выручка	2110	511 416 159	655 277 334
14.6	Себестоимость продаж	2120	(429 559 973)	(494 835 460)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	81 856 186	160 441 874
14.6	Коммерческие расходы	2210	(37 605 326)	(42 776 606)
14.6	Управленческие расходы	2220	(15 156 744)	(13 168 485)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	29 094 116	104 496 783
12	Доходы от участия в других организациях	2310	1 317 298	2 369 569
	Проценты к получению	2320	20 096 634	20 136 890
	Проценты к уплате	2330	(2 989 202)	(3 437 009)
4	Прочие доходы	2340	6 911 074	11 070 418
4	Прочие расходы	2350	(26 726 725)	(14 586 676)
	Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности до налогообложения	2300	27 703 195	120 049 975
5	Налог на прибыль	2410	(6 644 294)	(28 902 229)
	в том числе: текущий налог на прибыль	2411	(9 899 062)	(20 244 411)
	отложенный налог на прибыль	2412	3 254 768	(8 657 818)
4	Чистая прибыль (убыток)	2400	21 058 901	91 147 746
	Совокупный финансовый результат	2500	21 058 901	91 147 746
8	Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб. коп.	2900	1,88	8,16

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

25 февраля 2026 г.

Отчет об изменениях капитала за 2025 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная

Единица измерения: **тыс. руб.**

ОКУД	0710004
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633

ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

1. Движение капитала

Пояснения	Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Добавочный капитал (без накопленной дооценки)	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
	На 31 декабря 2023 г.	**3100**	**11 174 330**	**24 713 914**	**558 717**	**533 322 410**	**569 769 371**
	За 2024 год						
4	Чистая прибыль	3211	-	-	-	91 147 746	91 147 746
8	Дивиденды	3227	-	-	-	(58 472 858)	(58 472 858)
4	Иные изменения за счет операций с собственниками (за исключением дивидендов), всего	3240	-	-	-	(4 987)	(4 987)
	На 31 декабря 2024 г.	**3200**	**11 174 330**	**24 713 914**	**558 717**	**565 992 311**	**602 439 272**
	За 2025 год						
4	Чистая прибыль	3311	-	-	-	21 058 901	21 058 901
8	Дивиденды	3327	-	-	-	799 355	799 355
	На 31 декабря 2025 г.	**3300**	**11 174 330**	**24 713 914**	**558 717**	**587 850 567**	**624 297 528**

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

25 февраля 2026 г.

Отчет о движении денежных средств за 2025 год

Организация: **ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**

Идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633**

Вид экономической деятельности: **Производство металлургическое**

Организационно-правовая форма / форма собственности:
Публичные акционерные общества / Частная

Единица измерения: **тыс.руб.**

ОКУД	0710005
Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
ОКПО	00186424
ИНН	7414003633
ОКВЭД 2	24
ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 | 16
ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2025 год	За 2024 год
	Денежные потоки от текущих операций			
	Поступления — всего	4110	528 085 581	671 733 034
	в том числе: от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	521 823 449	664 316 286
	арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	1 139 881	925 056
	проценты по дебиторской задолженности	4114	1 519 054	2 270 846
П 4	прочие поступления	4119	3 603 197	4 220 846
	Платежи — всего	4120	(468 953 143)	(568 857 733)
	в том числе: поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(401 292 665)	(488 909 868)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(32 065 237)	(28 598 957)
	процентов по долговым обязательствам	4123	(2 789 921)	(1 810 539)
	налога на прибыль организации	4124	(10 455 230)	(22 975 258)
П 4	прочие платежи	4129	(22 350 090)	(26 563 111)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	59 132 438	102 875 301
	Денежные потоки от инвестиционных операций			
	Поступления — всего	4210	109 778 284	31 380 849
	в том числе: от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	18 467	92 036
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	1 137 207	6 927 337
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	15 457 411	18 473 576
П 4	прочие поступления	4219	93 165 199	5 887 900
	Платежи — всего	4220	(216 114 192)	(75 592 548)
	в том числе: в связи с приобретением, созданием, модернизацией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(33 532 452)	(51 301 607)
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(1 935 668)	(377 347)
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(12 905 401)	(12 477 026)
	процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(316 897)	(298 558)
П 4	прочие платежи	4229	(167 423 774)	(11 138 010)

Отчет о движении денежных средств за 2025 год

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 2025 год	За 2024 год
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(106 335 908)	(44 211 699)
	Денежные потоки от финансовых операций			
	Поступления — всего	4310	181 142 324	187 053 737
	в том числе: получение кредитов и займов	4311	181 142 324	187 053 737
	Платежи — всего	4320	(205 357 393)	(290 011 499)
	в том числе: на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(10 921)	(57 702 056)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(204 483 280)	(231 174 958)
	прочие платежи	4329	(863 192)	(1 134 485)
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(24 215 069)	(102 957 762)
	Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(71 418 539)	(44 294 160)
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	111 624 734	152 948 714
	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	35 907 368	111 624 734
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(4 298 827)	2 970 180

Руководитель

П.В. Шиляев

Российская Федерация • Публичное акционерное общество • Магнитогорский металлургический комбинат • ПАО "ММК" Для бухгалтерских документов

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

25 февраля 2026 г.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

1. Общая часть

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (далее ПАО «ММК» или «Общество») было основано в 1932 году как государственное предприятие.

Учредителем предприятия на момент приватизации являлся Государственный комитет Российской Федерации по управлению государственным имуществом.

В рамках программы приватизации в Российской Федерации комбинат был приватизирован и зарегистрирован 17 октября 1992 года как Открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат», свидетельство о государственной регистрации № 0002 серии ГА выдано Администрацией г. Магнитогорска Челябинской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» от 1 июля 1992 года № 721.

5 июня 2017 года в Единый государственный реестр юридических лиц в отношении юридического лица Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» внесена запись о государственной регистрации изменений организационно-правовой формы, вносимых в учредительные документы юридического лица. Акции ПАО «ММК» котируются на Московской бирже.

Бенефициарным собственником контрольного пакета акций Общества является Рашников Виктор Филиппович.

Основными видами деятельности ПАО «ММК» являются:

- металлургическое производство;
- производство кокса;
- химическое производство;
- добыча полезных ископаемых;
- геологоразведочные, геофизические и геохимические работы в области изучения недр;
- обработка отходов лома черных и цветных металлов, оптовая торговля ломом;
- производство и реализация готовых металлических изделий;
- производство, передача и распределение электроэнергии, пара и горячей воды;
- строительная деятельность;
- деятельность промышленного железнодорожного транспорта;
- хранение и складирование грузов; организация перевозок грузов;
- деятельность в области связи;
- защита государственной тайны;
- проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- операции с недвижимым имуществом; аренда машин и оборудования;
- осуществление инвестиционной деятельности;
- оказание услуг производственного и непроизводственного характера;
- осуществление внешнеэкономической и торговой деятельности;
- и другие виды деятельности, не запрещенные федеральными законами.

По решению акционеров (Протокол внеочередного общего собрания акционеров от 26 февраля 2014 года) Шиляев Павел Владимирович избран генеральным директором ПАО «ММК» с полномочиями единоличного исполнительного органа ПАО «ММК».

ПАО «ММК» заключен договор на оказание услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета, а также подготовке бухгалтерской и иной отчетности с ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР».

Деятельность ПАО «ММК» регламентируется Законодательством Российской Федерации, Челябинской области и правительственными постановлениями.

Общество имеет соответствующие лицензии по видам хозяйственной деятельности, на осуществление которых на территории Российской Федерации требуется получение лицензий в соответствии с Федеральным законом от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

В соответствии с п.16 ПБУ 11/2008 не раскрывается информация: Совет директоров, Правление, организация, контролирующая ПАО «ММК», т. к. раскрытие может привести к потерям экономического характера ввиду потенциального санкционного давления.

Дочерние общества:

Вид деятельности	Количество обществ
Производство металлопродукции	3
Ресурс	5
Торговый дом	6
Сервис	9
Финанс	2
Курорт	6
Холдинговая компания	1

2. Организация бухгалтерского учета

Бухгалтерский учет в ПАО «ММК» организован, и бухгалтерская отчетность сформирована в соответствии с требованиями законодательства РФ о бухгалтерском учете, нормативно-правовых актов Министерства финансов РФ и органов, которым федеральными законами предоставлено право регулирования бухгалтерского учета.

Ведение бухгалтерского учета в 2025 году осуществлялось в соответствии с указанными в Учетной политике ПАО «ММК», утвержденной приказом генерального директора ПАО «ММК» от 29 декабря 2017 года № ГД-01/587 (с учетом изменений и дополнений), способами (первичное наблюдение, стоимостное измерение, текущая группировка и итоговое обобщение фактов хозяйственной, уставной и иной деятельности).

Принятая система бухгалтерского учета предполагает имущественную обособленность, непрерывность деятельности, временную определенность фактов хозяйственной жизни Общества.

Бухгалтерская отчетность Общества за 2025 год (далее — Отчетность) включает следующие формы и текстовые пояснения:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2025 года;
- отчет о финансовых результатах за 2025 год;
- приложения к Отчетности:
  - отчет об изменениях капитала за 2025 год;
  - отчет о движении денежных средств за 2025 год;
  - пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2025 год (Пояснения).

В Бухгалтерском балансе и Отчете о финансовых результатах приведены ссылки на пояснения. Ссылка «ТП 1.1» означает «Табличные пояснения к бухгалтерской отчетности Номер раздела и подраздела». Ссылка «П 4» означает «Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах Номер раздела».

Статьи бухгалтерской отчетности, составленной на 31 декабря 2024 год подтверждены результатами инвентаризации активов и обязательств.

Основные элементы учетной политики

В течение отчетного периода учет хозяйственных операций осуществляется в соответствии с Планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным приказом «Об учетной политике ПАО «ММК».

При учете хозяйственных операций, выраженных в иностранной валюте, применялся официальный курс Центрального банка РФ для иностранной валюты к рублю, действовавший на дату совершения операции в иностранной валюте. Стоимость средств на банковских счетах (банковских вкладах), денежных и платежных документов, ценных бумаг (за исключением акций), средств в расчетах, включая по заемным обязательствам (за исключением средств полученных и выданных авансов и предварительной оплаты), выраженная в иностранной валюте, отражена в бухгалтерской отчетности в суммах, исчисленных на основе официальных курсов валют, действовавших по состоянию на отчетную дату. По состоянию 31 декабря 2022 года он составил 70,3375 руб./доллар США, 75,6553 руб./евро и 9,8949 руб./юани, 31 декабря 2023 года он составил 89,6883 руб./доллар США, 99,1919 руб./евро и 12,5762 руб./юани, 31 декабря 2024 года он составил 101,6797 руб./доллар США, 106,1028 руб./евро и 13,6866 руб./юани.

По учету основных средств

Первоначальной стоимостью объекта основных средств считается общая сумма связанных с этим объектом капитальных вложений, осуществленных до признания объекта основных средств в бухгалтерском учете.

В первоначальную стоимость основных средств включаются фактические затраты на доставку объектов и доведение их до состояния, пригодного к использованию.

Первоначальная стоимость объекта основных средств увеличивается на сумму капитальных вложений, связанных с улучшением и (или) восстановлением этого объекта в момент, завершения таких капитальных вложений.

После признания объект основных средств оценивается в бухгалтерском учете по первоначальной стоимости.

Выбранный способ последующей оценки основных средств применяется ко всей группе основных средств.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

В случае если в первоначальной стоимости объекта основных средств учтена величина оценочного обязательства по будущему демонтажу, утилизации этого объекта и восстановлению окружающей среды, то изменение этой величины (без учета процентов) увеличивает или уменьшает первоначальную стоимость объекта основных средств.

Начисление амортизации по объектам основных средств (кроме валков) производится линейным способом исходя из первоначальной стоимости объектов основных средств и срока полезного использования этого объекта. Применение линейного способа начисления амортизации производится в течение всего срока полезного использования объекта.

Не подлежат амортизации объекты основных средств, потребительские свойства которых с течением времени не изменяются (земельные участки и объекты природопользования; др.).

Срок полезного использования определяется Обществом самостоятельно при принятии объекта к бухгалтерскому учету.

Средние сроки полезного использования по группам основных средств следующие:

- здания и сооружения — 37 лет;
- машины и оборудование — 16 лет;
- транспорт — 17 лет;
- прочие — 5 лет.

Срок полезного использования, ликвидационная стоимость и способ начисления амортизации (элементы амортизации) объектов основных средств определяются при признании этих объектов в бухгалтерском учете. Элементы амортизации объектов основных средств проверяются на соответствие условиям использования этих объектов основных средств в конце каждого отчетного года, а также при наступлении обстоятельств, свидетельствующих о возможном изменении элементов амортизации.

Начисление амортизации объекта основных средств:

- начинается с первого числа месяца, следующего за месяцем признания объекта основных средств в бухгалтерском учете;
- прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем списания объекта основных средств с бухгалтерского учета

Начисление амортизации по основным средствам не приостанавливается (в том числе в случаях простоя или временного прекращения использования основных средств), за исключением случая, когда ликвидационная стоимость объекта основных средств становится равной или превышает его балансовую стоимость. Если впоследствии ликвидационная стоимость такого объекта основных средств становится меньше его балансовой стоимости, начисление амортизации по нему возобновляется.

Ликвидационная стоимость объекта основных средств считается равной нулю, если:

- не ожидаются поступления от выбытия объекта основных средств (в том числе от продажи материальных ценностей, остающихся от его выбытия) в конце срока полезного использования;
- ожидаемая к поступлению сумма от выбытия объекта основных средств не является существенной;
- ожидаемая к поступлению сумма от выбытия объекта основных средств не может быть определена.

При этом, сумма погашения стоимости прокатных валков определяется исходя из натурального показателя объема продукции (работ, услуг) в отчетном периоде и соотношения фактической себестоимости прокатных валков к предполагаемому объему выпуска продукции (работ, услуг) за весь срок полезного использования этих прокатных валков. В случае досрочного вывода из эксплуатации прокатных валков, остаточная стоимость недосписанной величины стоимости подлежит списанию на финансовые результаты в качестве прочих расходов, за минусом полезных возвратов.

Стоимость объекта основных средств, который выбывает или не способен приносить Обществу экономические выгоды (доход) в будущем, подлежит списанию с бухгалтерского учета. Списание объекта осуществляется, если одновременно прекращают выполняться условия принятия его к бухгалтерскому учету.

Единицей бухгалтерского учета основных средств является инвентарный объект.

Существенные по величине затраты ПАО «ММК» на проведение ремонта, технического осмотра, технического обслуживания объектов основных средств с частотой более 12 месяцев или более обычного операционного цикла, превышающего 12 месяцев, признаются самостоятельными инвентарными объектами.

Затраты на приобретение, создание активов, в отношении которых выполняются условия для принятия объектов в качестве основных средств, предусмотренные пунктом 4 ФСБУ 6/2020 и стоимостью не более 100 тыс. руб. за единицу (за исключением объектов недвижимости, в т. ч. земельных участков, рам (МСК)), признаются расходами того периода, в котором понесены.

В связи с отсутствием возможности обоснованно определить вероятность и ожидаемую величину поступлений от выбытия объекта основных средств (в том числе от продажи материальных ценностей, остающихся от его выбытия) в конце срока полезного использования по причине уникальности оборудования металлургической отрасли, а также руководствуясь принципом рациональности, в соответствии с которым затраты на формирование системной информации о ликвидационной стоимости по каждому виду оборудования значительно превысят ее полезность (активы используются до полного исчерпания ресурса, реальные расходы по ликвидации объекта и ликвидационная стоимость объекта основных средств, учитываемые ПАО «ММК» и организациями Группы ПАО «ММК» по факту фактической ликвидации объектов основных средств исторически несущественны, имеют приблизительно одинаковые значения, нивелируют финансовый результат, т.е. уменьшение экономических выгод не очевидно) и отсутствием полезности (ценности) этой информации для принятия управленческих решений (несущественность информации) в ПАО «ММК» и организациях Группы ПАО «ММК» ликвидационная стоимость признается равной нулю.

По учету аренды

В отношении договоров аренды, согласно которым, Общество является арендатором и объекты бухгалтерского учета классифицируются как объекты аренды, применяются следующие положения учетной политики:

Срок аренды рассчитывается исходя из сроков и условий, установленных договором аренды. При этом учитываются возможности сторон изменять указанные сроки и условия, и намерения реализации таких возможностей.

Право пользования активом (ППА) не признается при единовременном выполнении следующих условий:

- договором аренды не предусмотрен переход права собственности на предмет аренды к арендатору и отсутствует возможность выкупа арендатором предмета аренды по цене значительно ниже его справедливой стоимости на дату выкупа;
- предмет аренды не предполагается предоставлять в субаренду;
- срок аренды не превышает 12 месяцев на дату предоставления предмета аренды или рыночная стоимость без учета износа предмета аренды не превышает 300 тыс. руб.

ППА признается по фактической стоимости. Фактическая стоимость права пользования активом включает:

- величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- арендные платежи, осуществленные на дату предоставления предмета аренды или до такой даты;
- затраты арендатора в связи с поступлением предмета аренды и приведением его в состояние, пригодное для использования в запланированных целях;
- величину подлежащего исполнению арендатором оценочного обязательства, в частности, по демонтажу, перемещению предмета аренды, восстановлению окружающей среды, восстановлению предмета аренды до требуемого договором аренды состояния, если возникновение такого обязательства у арендатора обусловлено получением предмета аренды.

Обязательство по аренде первоначально оценивается как сумма приведенной стоимости будущих арендных платежей на дату этой оценки.

Приведенная стоимость будущих арендных платежей определяется путем дисконтирования их номинальных величин.

Стоимость права пользования активом погашается посредством амортизации, линейным способом, за исключением случаев, когда схожие по характеру использования активы не амортизируются. Срок полезного использования права пользования активом не должен превышать срок аренды, если не предполагается переход к арендатору права собственности на предмет аренды.

Величина обязательства по аренде после признания увеличивается на величину начисляемых процентов и уменьшается на величину фактически уплаченных арендных платежей.

Периодичность начисления процентов осуществляется ежемесячно, на отчетную дату.

Фактическая стоимость права пользования активом и величина обязательства по аренде пересматриваются в случаях:

- изменения условий договора аренды;
- изменения намерения продлевать или сокращать срок аренды, которое учитывалось ранее при расчете срока аренды;
- изменения величины арендных платежей по сравнению с тем, как они учитывались при первоначальной оценке обязательства по аренде.

Изменение величины обязательства по аренде относится на стоимость права пользования активом. Уменьшение обязательства по аренде сверх балансовой стоимости права пользования активом включается в доходы текущего периода.

При полном или частичном прекращении договора аренды балансовая стоимость права пользования активом и обязательства по аренде списываются в соответствующей части. Образовавшаяся при этом разница признается в качестве дохода или расхода в составе прибыли (убытка).

По учету поисковых активов

ПАО «ММК» устанавливает виды поисковых затрат, признаваемых внеоборотными активами. К указанным затратам относятся:

- геологические, аэрокосмические, геофизические, геохимические, гидрогеологические, инженерно-геологические работы, эколого-геологические съемки, геодинамические, прогнозно-минерагенические и др.;
- затраты по определению технологических свойств найденных полезных ископаемых, определению принципиальной схемы переработки руд, возможных технологических показателей;
- оценка промышленного значения месторождения с подсчетом всех или большей части запасов, оцениваются количественно и качественно прогнозные ресурсы с указанием границ, в которых проведена их оценка, разрабатывается технико-экономическое обоснование, которое подлежит государственной геологической, экономической и экологической экспертизе, т.е. устанавливается коммерческая целесообразность добычи.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

По учету нематериальных активов

Нематериальные активы принимаются к бухгалтерскому учету по фактической (первоначальной) стоимости, определенной на дату принятия его к бухгалтерскому учету:

- приобретенные за плату — по сумме фактических расходов на приобретение и дополнительных расходов на доведение их до состояния, пригодного к использованию в запланированных целях, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов (кроме случаев, предусмотренных законодательством РФ);
- созданные самим Обществом — по сумме фактических расходов на создание;
- полученные по договору дарения (безвозмездно) — по рыночной стоимости на дату принятия к бухгалтерскому учету;
- полученные по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами — по стоимости товаров (ценностей), переданных или подлежащих передаче Обществом.

При признании в бухгалтерском учете объект нематериальных активов оценивается по первоначальной стоимости. Первоначальной стоимостью объекта нематериальных активов считается общая сумма связанных с этим объектом капитальных вложений, осуществленных до признания объекта нематериальных активов в бухгалтерском учете.

Первоначальная стоимость объекта нематериальных активов увеличивается на сумму капитальных вложений, связанных с улучшением (повышением) первоначально принятых нормативных показателей функционирования этого объекта, в момент завершения таких капитальных вложений.

Затраты на приобретение, создание активов, в отношении которых выполняются условия для признания объектов в качестве нематериальных активов, предусмотренные пунктом 4 ФСБУ 14/2022 и стоимостью не более 100 000 рублей за единицу, признаются расходами того периода, в котором завершены капитальные вложения, связанные с приобретением, созданием этих активов.

Срок полезного использования определяется при принятии объекта к бухгалтерскому учету исходя из:

- срока действия прав ПАО «ММК» на результат интеллектуальной деятельности или средство индивидуализации;
- ожидаемого периода использования объекта нематериальных активов с учетом нормативных, договорных и других ограничений использования, намерений руководства ПАО «ММК» в отношении использования такого объекта;
- ожидаемого морального устаревания, например, в результате изменения или усовершенствования производственного процесса или в результате изменения рыночного спроса на продукцию, работы, услуги, производимые с использованием нематериального актива;
- срока полезного использования иного актива, с которым объект нематериальных активов непосредственно связан (например, срока полезного использования материального носителя (вещи), в которой выражены результаты интеллектуальной деятельности, средства индивидуализации);
- других факторов, влияющих на использование объекта нематериальных активов организацией.

Сроки полезного использования по группам нематериальных активов следующие:

- исключительные права патентообладателя — 19–20 лет;
- ноу-хау — 18–20 лет;
- приобретенное программное обеспечение — 2–15 лет;
- прочие — 2–20 лет

Единицей бухгалтерского учета нематериальных активов является инвентарный объект.

Инвентарным объектом нематериальных активов считается совокупность прав, возникающих из одного патента, свидетельства, договора об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации либо в ином установленном законом порядке, предназначенных для выполнения определенных самостоятельных функций. В качестве инвентарного объекта нематериальных активов также может признаваться сложный объект, включающий несколько охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (например, единая технология).

Начисление амортизации нематериальных активов производится линейным способом, путем накопления соответствующих сумм на отдельном счете, исходя из фактической (первоначальной) стоимости нематериальных активов равномерно в течение срока полезного использования этого актива.

Начисление амортизации объекта нематериальных активов:

- начинается с первого числа месяца, следующего за месяцем признания объекта нематериальных активов в бухгалтерском учете;
- прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем списания объекта нематериальных активов с бухгалтерского учета.

Не подлежат амортизации объекты нематериальных активов с неопределенным сроком полезного использования, т.е. объекты, по которым невозможно надежно определить срок полезного использования.

Ликвидационная стоимость НМА признается равной нулю в связи с отсутствием возможности обоснованно определить вероятность того, что активный рынок для таких объектов будет существовать в конце срока полезного использования.

В конце каждого отчетного года, при проведении обязательной инвентаризации активов и обязательств, перед составлением годовой бухгалтерской отчетности, а также при наступлении обстоятельств, свидетельствующих о возможном изменении элементов амортизации (срок полезного использования, ликвидационная стоимость, способ начисления амортизации), проводится проверка элементов амортизации.

По результатам проверки при необходимости вносятся изменения в соответствующие элементы амортизации с отражением в бухгалтерском учете как изменения оценочных значений.

Амортизационные отчисления производятся до полного погашения стоимости объекта или списания этого объекта с бухгалтерского учета.

Переоценка групп однородных нематериальных активов по текущей рыночной стоимости на конец отчетного периода не производится.

По учету НИОКР

Начиная с настоящей бухгалтерской отчетности Общество применяет положения ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы».

К данным расходам относятся расходы, связанные с научно-исследовательскими, опытно-конструкторскими и технологическими работами, по которым получены результаты, подлежащие правовой охране, но не оформленные в установленном законодательством порядке, или по которым получены результаты, не подлежащие правовой охране в соответствии с нормами действующего законодательства.

К расходам на НИОКР относятся все фактические расходы, связанные с выполнением указанных работ.

В связи с введением ФСБУ 14/2022 расходы, связанные с выполнение НИОКР, отражаются в бухгалтерском учете с подразделением на затраты, относящиеся:

- к стадии исследований, т.е. стадии выполнения уникальных изысканий, целью которых является получение новых научных или технических знаний и достижений;
- к стадии разработок, т.е. стадии применения результатов стадии исследований или иных знаний для планирования и проектирования производства новых или значительно улучшенных материалов, устройств, продуктов, процессов, систем, услуг до начала их производства коммерческих целях или использования.

Отнесение конкретных НИОКР, выполняемых для создания объекта нематериальных активов, к стадии исследований или стадии разработок осуществляется на основании условий договоров/первичных документов.

Фактические затраты, относящиеся к стадии разработок, признаются капитальными вложениями, если их сумма может быть определена и в будущем они обеспечат получение экономических выгод в течение периода более 12 месяцев или обычного операционного цикла, превышающего 12 месяцев и при соблюдении условий признания нематериального актива.

Расходы НИОКР, не давшие положительного результата на основании заключения о прекращении работ при отсутствии перспективы их возобновления, относятся на прочие расходы.

По учету капитального строительства

Объектом бухгалтерского учета по договорам на строительство у застройщика ПАО «ММК» являются затраты по каждому шифру объекта строительства, производимые ПАО «ММК» при выполнении отдельных видов работ на объектах, возводимых по одному проекту.

При завершении строительства объекта застройщик определяет инвентарную стоимость каждого вводимого в эксплуатацию в составе объекта строительства элемента, который в процессе эксплуатации становится отдельной единицей основных средств.

Сумма расходов по содержанию управления капитального строительства (УКС), а также управленческого персонала производственных структурных подразделений, оказывающего содействие УКС, распределяется по шифрам объектов капитального строительства пропорционально строительно-монтажным работам отчетного месяца.

Расходы на содержание УКС не включаются в стоимость временных (титульных) зданий и сооружений в случае их ликвидации в процессе или по окончании строительства основного объекта.

По учету финансовых вложений

Единицей бухгалтерского учета финансовых вложений в зависимости от их характера и порядка их приобретения (использования) являются:

- каждое отдельное финансовое вложение в отношении векселя, депозитного сертификата, депозитного вклада в кредитной организации, дебиторской задолженности, приобретенной на основании договора уступки права требования, вклада в уставный капитал (складочный капитал), предоставленного другой организации займа, и других финансовых вложений, имеющих индивидуальный номер, серию, конкретного эмитента (контрагента), а также инвестиционных паев;
- однородная совокупность конкретного вида ценной бумаги в отношении акций или облигаций, имеющих единый номер партии (регистрационный номер выпуска);
- конкретный вид ценной бумаги по эмитентам в отношении ценных бумаг, приобретенных на организованном рынке.

Первоначальной стоимостью финансовых вложений, приобретенных за плату, признается сумма фактических затрат организации на их приобретение, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов (кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах).

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Первоначальной стоимостью финансовых вложений, приобретенных по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами, признается стоимость активов, переданных или подлежащих передаче организацией. Стоимость активов, переданных или подлежащих передаче организацией, устанавливается исходя из цены, по которой в сравнимых обстоятельствах обычно организация определяет стоимость аналогичных активов.

Финансовые вложения, по которым можно определить в установленном порядке текущую рыночную стоимость, отражаются в бухгалтерской отчетности на конец отчетного года по текущей рыночной стоимости путем корректировки их оценки на предыдущую отчетную дату. Разница между оценкой финансовых вложений по текущей рыночной стоимости на отчетную дату и предыдущей оценкой финансовых вложений относится на финансовые результаты (в составе прочих доходов или расходов).

Финансовые вложения, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, подлежат отражению в бухгалтерском учете и в бухгалтерской отчетности на отчетную дату по первоначальной стоимости. Выбытие активов, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, производится:

- по отдельным объектам финансовых вложений — по первоначальной стоимости каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений;
- по инвестиционным портфелям, инвестиционным паям — по первоначальной стоимости первых по времени приобретения финансовых вложений (метод скользящей ФИФО).

По учету запасов

Запасы — активы, потребляемые или продаваемые в рамках обычного операционного цикла организации, либо используемые в течение периода не более 12 месяцев.

К запасам относятся в том числе:

- специальные инструменты и специальные приспособления — технические средства (в том числе чугунные прокатные валки), обладающие индивидуальными (уникальными) свойствами, предназначенные для обеспечения условий изготовления (выпуска) конкретных видов продукции (выполнения работ, оказания услуг) и сроком полезного использования менее года;
- специальное оборудование — многократно используемые в производстве средства труда, которые обеспечивают условия для выполнения специфических (нестандартных) технологических операций и сроком полезного использования менее года;
- спецодежда — средства индивидуальной защиты работников ПАО «ММК» независимо от срока службы и стоимости;
- объекты интеллектуальной собственности, приобретенные или созданные (находящиеся в процессе создания) для продажи в ходе обычной деятельности организации;
- возвратные отходы (отходы производства), материальные ценности, остающиеся от выбытия (в том числе частичного) внеоборотных активов или извлекаемые в процессе текущего содержания, ремонта, модернизации, реконструкции внеоборотных активов.

В случае возникновения, в фактическую себестоимость незавершенного производства и готовой продукции не включаются затраты, возникшие в связи с ненадлежащей организацией производственного процесса (сверхнормативный расход сырья, материалов, энергии, труда, потери от простоев, брака, нарушений трудовой и технологической дисциплины). Такие затраты относятся на расходы отчетного периода и отражаются в составе себестоимости продаж отчета о финансовых результатах.

При приобретении запасов по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) полностью или частично неденежными средствами, затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов (в части оплаты неденежными средствами), считается справедливая стоимость передаваемого имущества, имущественных прав, работ, услуг.

Затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов, которые организация получает безвозмездно, считается справедливая стоимость этих запасов.

В случае если в качестве запасов признаются материальные ценности, остающиеся от выбытия (в том числе частичного) внеоборотных активов или извлекаемых в процессе текущего содержания, ремонта, модернизации, реконструкции внеоборотных активов затратами, включаемыми в фактическую себестоимость запасов, считается наименьшая из следующих величин:

- стоимости, по которой учитываются аналогичные запасы, приобретенные (созданные) организацией в рамках обычного операционного цикла;
- балансовой стоимости списываемых активов и затрат, понесенных в связи с демонтажем и разборкой объектов, извлечением материальных ценностей и приведением их в состояние, необходимое для потребления (продажи, использования) в качестве запасов.

Списание в производство и иное выбытие запасов:

- списание со складов в производство и иное выбытие сырья, основных материалов и топлива производится по средней себестоимости, которая определяется по каждому номенклатурному номеру;
- стоимость специального инструмента, специальных приспособлений и специального оборудования погашается полностью в момент передачи в производство;
- списание со складов административного отдела в производство и иное выбытие материалов, предназначенных для административных целей, производится по средней стоимости.

Готовая продукция учитывается по фактической себестоимости продукции подразделения (цеха). Выбытие готовой продукции производится по средней себестоимости по каждому калькулируемому виду готовой продукции.

Незавершенное производство оценивается по фактическим расходам производственного структурного подразделения на производство продукции. Оценка незавершенного производства на конец отчетного периода определяется на каждом переделе по участкам его образования (учета) в разрезе каждого номенклатурного номера по средней стоимости, определенной как частное от деления суммы, складывающейся из стоимости НЗП на начало отчетного периода и себестоимости продукции производственного структурного подразделения за отчетный период на количество, складывающееся из количества НЗП на начало отчетного периода и количества произведенной продукции за отчетный период.

Полуфабрикаты собственного производства оцениваются по фактической цеховой себестоимости. Списание на производство и иное выбытие полуфабрикатов производится по средней себестоимости по каждому калькулируемому виду полуфабрикатов.

Запасы оцениваются на отчетную дату по наименьшей из следующих величин:

- фактическая себестоимость запасов, либо;
- чистая стоимость продажи запасов.

Чистая стоимость продажи запасов определяется организацией как предполагаемая цена, по которой организация может продать запасы в том виде, в котором обычно продает их в ходе обычной деятельности, за вычетом предполагаемых затрат, необходимых для их производства, подготовки к продаже и осуществления продажи.

По учету расходов будущих периодов

К расходам будущих периодов относятся расходы, в виде:

- фиксированного разового платежа по исключительным, простым (неисключительным) лицензиям, авторским договорам, договорам на предоставление права доступа к электронным сайтам, правообладателем которых является предоставляющая сторона по договору и со сроком использования не более 12 месяцев; технической поддержки приобретенного права пользования программным продуктом; услуги по обновлению (модификации) самой программной оболочки (установка новой версии, дополнительных модулей и т. п.);
- страховой премии (страховых взносов) по договорам страхования в сумме, не относящейся к отчетному периоду (месяцу). Момент начисления определяется моментом начала действия договора страхования;
- расходы (сбор за участие в конкурсе (аукционе), сбор за выдачу лицензии), осуществленные в целях приобретения лицензии на право пользования недрами.

Расходы будущих периодов погашаются:

- равномерно, исходя из срока действия лицензии (кроме лицензий на недропользование), авторского договора и договора о предоставлении права доступа к электронным сайтам, правообладателем которых является предоставляющая сторона по договору; равномерно, исходя из срока действия договора технической поддержки приобретенного права пользования программным продуктом, в течение определенного срока работы программы, который организация вправе установить самостоятельно при отсутствии этой информации в договоре;
- равномерно (равными долями), исходя из срока действия договора страхования, независимо от сроков перечисления страховой премии (страховых взносов);
- по договорам обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте и обязательного страхования гражданской ответственности перевозчика за причинение вреда жизни, здоровью, имуществу пассажиров — равномерно (равными долями), с даты начала действия страхового полиса;
- равномерно, в течение срока действия лицензии на право пользования недрами, с момента ее государственной регистрации.

Возмещение расходов при наступлении страхового случая, осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным распоряжением по ПАО «ММК».

По учету расходов по обычным видам деятельности

Расходы по обычным видам деятельности формируют:

- расходы, связанные с приобретением сырья, материалов, товаров и иных материально-производственных запасов, использованных при производстве и продаже продукции;
- расходы, возникающие непосредственно в процессе переработки (доработки) материально-производственных запасов для целей производства продукции, выполнения работ и оказания услуг и их продажи, а также продажи (перепродажи) товаров (расходы по содержанию и эксплуатации основных средств и иных внеоборотных активов, а также по поддержанию их в исправном состоянии, коммерческие расходы, управленческие расходы и др.).

Расходы на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг) учитываются на счетах учета затрат на производство в соответствии с «Методическими рекомендациями по планированию, формированию и учету затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг) предприятий металлургического комплекса» (утв. Департаментом промышленности Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 8 октября 2004 года).

Распределение затрат на продукцию (работы, услуги) осуществляется в соответствии с Инструкцией о планировании, учете и анализе затрат по местам их возникновения.

Расходы по выявленному неисправимому браку и потери с получением побочного продукта (недокаты), уменьшенные на стоимость забракованной продукции по цене возможного использования, утвержденной управлением экономики, списываются на расходы по обычным видам деятельности.

Расходы на производство невостребованной части металлопродукции со статусом «инновационный» списываются на расходы по обычным видам деятельности с одновременным оприходованием в составе счета «Материалы» по цене возможного использования.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Расходы, возникшие в связи с временной остановкой производства (не связанной с проведением ремонтов) и в случае отсутствия произведенной в отчетном периоде продукции, списываются полностью в составе себестоимости продаж в том периоде, в котором они были понесены, на основании приказа генерального директора Общества или справки управления экономики.

Расходы на поддержание имиджа организации, командировки, на оплату информационных, консультационных, юридических и других подобных услуг, независимо от наличия/отсутствия связи этих расходов с приобретаемыми, либо выбывающими активами, относятся на расходы по обычным видам деятельности.

Общехозяйственные расходы признаются в себестоимости проданной продукции, товаров, работ, услуг полностью в отчетном году их признания в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Услуги по декларированию, таможенному оформлению товаров и сертификации продукции распределяются пропорционально себестоимости проданной (отгруженной) продукции в разрезе структурных подразделений и направлений рынков сбыта (экспорт, СНГ).

Сумма начисленных таможенных экспортных пошлин учитывается в составе коммерческих расходов.

Учет доходов и расходов по обычным видам деятельности ведется по структурным подразделениям.

К расходам по обычным видам деятельности относятся:

- затраты на НИОКР, относящиеся к стадии исследований, т.е. стадии выполнения уникальных изысканий, целью которых является получение новых научных или технических знаний и достижений;
- затраты, связанные с выполнением НИОКР, относящиеся к стадии разработок, в отношении которых не соблюдается условия признания НМА;
- затраты, связанные с выполнением НИОКР, которые не могут быть однозначно классифицированы как затраты, относящиеся к стадии исследований или затраты, относящиеся к стадии разработок;
- затраты на создание собственными силами товарных знаков и других средств индивидуализации.

По учету прочих расходов

К прочим расходам относятся:

- расходы на проведение собраний акционеров;
- расходы на содержание производственных мощностей и объектов, находящихся на консервации;
- государственная пошлина, связанная с судебными делами;
- регистрационные сборы, произведенные в связи с приобретением (получением) прав на объект основных средств, ввиду их несущественности;
- расходы по рекультивации земли;
- расходы на подготовку и освоение производства;
- продукция, которая передана на опробование, с целью привлечения покупателей, без последующего заключения договора поставки;
- иные аналогичные расходы.

По учету доходов

Доходы ПАО «ММК» в зависимости от их характера, условий получения и направлений деятельности подразделяются на:

- доходы от обычных видов деятельности;
- прочие доходы.

Доходами от обычных видов деятельности является выручка от продажи продукции и товаров, поступления, связанные с выполнением работ, оказанием услуг.

Выручка признается в бухгалтерском учете при наличии следующих условий:

- ПАО «ММК» имеет право на получение этой выручки, вытекающее из конкретного договора или подтвержденное иным соответствующим образом;
- сумма выручки может быть определена;
- имеется уверенность в том, что в результате конкретной операции произойдет увеличение экономических выгод ПАО «ММК». Такая уверенность имеется в случае, когда ПАО «ММК» получило в оплату актив либо отсутствует неопределенность в отношении получения актива;
- право собственности (владения, пользования и распоряжения) на продукцию (товар) перешло от ПАО «ММК» к покупателю или работа принята заказчиком (услуга оказана);
- расходы, которые произведены или будут произведены в связи с этой операцией, могут быть определены.

ПАО «ММК» признает прочими доходами поступления, связанные с участием в уставных капиталах других организаций. Доходы, причитающиеся ПАО «ММК» в виде дивидендов, признаются прочими доходами по методу начисления на основании выписки из протокола Общества о проведении собрания.

Прочие доходы, полученные от продажи объекта основных средств в рамках договора купли-продажи, в котором цена объекта состоит из постоянной и переменной частей с отстроченным определением переменной части и отсрочкой платежа, отражаются в полной сумме (включая постоянную и переменную части) в периоде перехода права собственности на объект основного средства.

В сумму дохода включается сумма переменного возмещения, которая в большой степени вероятности будет фактически получена без последующего уменьшения возмещения.

По учету займов, кредитов и затрат по их обслуживанию

Расходами, связанными с выполнением обязательств по полученным займам и кредитам, являются:

- проценты на сумму займа (кредита), подлежащие уплате заимодавцу (кредитору) в размере и на условиях, предусмотренных договорами займа (кредита);
- дополнительные расходы по займам.

Дополнительными расходами по займам являются:

- расходы на информационные и консультационные услуги;
- расходы на экспертизу договора займа (кредитного договора);
- иные расходы, непосредственно связанные с получением займов (кредитов).

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), непосредственно связанные с приобретением, сооружением и (или) изготовлением инвестиционного актива, включаются в стоимость этого инвестиционного актива равномерно независимо от условий их оплаты согласно договорам займа (кредита).

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), не связанные с приобретением, сооружением и (или) изготовлением инвестиционного актива, включаются в состав прочих расходов равномерно независимо от условий их оплаты согласно договорам займа (кредита).

Дополнительные расходы по займам (кредитам) включаются в состав прочих расходов единовременно в том отчетном периоде (месяце), к которому они относятся.

По учету резервов и оценочных обязательств

Создается **резерв сомнительных долгов** в случае признания дебиторской задолженности сомнительной с отнесением сумм резерва на финансовые результаты:

- по расчетам с покупателями и заказчиками за продукцию, товары, работы и услуги;
- по расчетам с поставщиками и подрядчиками в части авансов выданных;
- по расчетам с прочими дебиторами (в том числе, по начисленным процентам по выданным займам).

Сомнительным долгом признается дебиторская задолженность организации, которая не погашена в сроки, установленные договором, и не обеспечена соответствующими гарантиями.

Резерв создается ежемесячно по результатам инвентаризации расчетов с покупателями и заказчиками за продукцию, товары, работы и услуги по каждому сомнительному долгу следующим образом:

- сомнительные долги со сроком возникновения свыше 1 года включаются в резерв в сумме, равной 100% суммы долгов;
- по сомнительным долгам со сроком возникновения до 1 года (включительно), а также по задолженности, признаваемой сомнительной на основании проведенного анализа, резерв создается на основании информации, представленной кураторами по договору о признании задолженности сомнительной и результатам проведенной инвентаризации по отдельно взятому дебитору.

Резерв по сомнительным долгам по расчетам с прочими дебиторами создается на конец отчетного года.

Резерв под обесценение финансовых вложений создается на конец отчетного года на величину разницы между учетной и расчетной стоимостью финансовых вложений, по которым не определяется их текущая рыночная стоимость и при проверке подтверждается устойчивое существенное снижение стоимости финансовых вложений.

При получении решения органов управления о начале процедуры ликвидации организации, создается резерв под обесценение финансовых вложений в размере 100% остаточной стоимости этого финансового вложения.

Резерв под обесценение запасов создается на конец отчетного года.

Обесценением запасов считается превышение фактической себестоимости запасов над их чистой стоимостью продажи.

Величина восстановления резерва под обесценение запасов относится на уменьшение суммы расходов, признанных в этом же периоде в котором признаны расходом соответствующие запасы.

В случае если чистая стоимость продажи запасов, по которым признано обесценение, продолжает снижаться, балансовая стоимость таких запасов уменьшается до их чистой стоимости продажи путем увеличения резерва под обесценение.

В случае если чистая стоимость продажи запасов, по которым признано обесценение, повышается, балансовая стоимость таких запасов увеличивается до их чистой стоимости продажи путем восстановления ранее созданного резерва (но не выше их фактической себестоимости).

Резерв под обесценение стоимости объектов основных средств, оборудования к установке и объектов незавершенного строительства создается на конец отчетного года в отношении стоимости объектов основных средств, оборудования к установке и объектов незавершенного строительства, НИОКР, нематериальных активов.

Оценочное обязательство на потери от прекращаемой деятельности создается на конец отчетного года в сумме затрат по увольнению работников, выплате штрафов, пени, неустоек за нарушение условий договоров с отнесением сумм резерва на прочие расходы ПАО «ММК».

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Оценочное обязательство на потери в отношении судебных разбирательств признается на конец отчетного года на основании заключения правового управления, при условии, что вероятность уменьшения экономических выгод организации 50% и выше.

Оценочное обязательство на вознаграждения признается на сумму оценочных обязательств в отношении выплат, исчисленных по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ). Резерв создается ежеквартально и равномерно исходя из планируемых к получению результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за отчетный год. Оценочное обязательство признается отдельно в отношении оплаты вознаграждения и отдельно в отношении страховых взносов.

Оценочное обязательство на оплату неиспользованных отпусков с учетом страховых взносов признается ежемесячно и относится на расходы по обычным видам деятельности или на прочие расходы, либо включается в стоимость актива в зависимости от его характера. Расчет оценочных обязательств формируется по каждому структурному подразделению путем суммирования оценочных обязательств по каждому работнику.

Оценочное обязательство на рекультивацию создается на конец отчетного периода за счет финансовых результатов ПАО «ММК», исходя из понимания руководством текущих требований законодательства и внутренних технических оценок и представляет наилучшие оценки руководства приведенной стоимости расходов, которые потребуются в будущем.

Будущие события, которые могут повлиять на сумму, необходимую для погашения обязательства, отражены в сумме резерва, если существует достаточно объективных доказательств в пользу того, что они могут произойти. При определении суммы оценочного обязательства под рекультивацию земель руководство использует ряд допущений и оценок. Основные оценки и допущения относятся к таким факторам неопределенности, как требования применимой нормативно правовой базы, величина возможного загрязнения, сроки, степень и расходы на мероприятия, необходимые для рекультивации земель. Эти факторы неопределенности в будущем могут привести к расходам, которые будут отличаться от текущих резервов. Резерв, признанный в отношении каждого отдельного участка, регулярно пересматривается и обновляется на основании фактов и обстоятельств, существовавших на текущий момент.

Оценочное обязательство на демонтаж, утилизацию и восстановление окружающей среды при признании капитальных вложений в связи с отсутствием законодательной базы, регулирующей обязанность организации при демонтаже каждого вида оборудования одновременно осуществлять утилизацию и восстановление окружающей среды, в связи с отсутствием возможности обоснованно оценить обязательство по причине уникальности оборудования металлургической отрасли, а также руководствуясь принципом рациональности, в соответствии с которым затраты на формирование системной информации об оценочном обязательстве по каждому виду оборудования значительно превысят ее полезность (активы используются до полного исчерпания ресурса, реальные расходы по ликвидации объекта и ликвидационная стоимость объекта основных средств, учитываемые ПАО «ММК» и организациями Группы ПАО «ММК» по факту фактической ликвидации объектов основных средств исторически несущественны, имеют приблизительно одинаковые значения, нивелируют финансовый результат, т.е. уменьшение экономических выгод не очевидно) в ПАО «ММК» и организациях Группы ПАО «ММК» не создается.

По составлению бухгалтерской отчетности

В ПАО «ММК» составляется промежуточная бухгалтерская отчетность (квартальная) и годовая бухгалтерская отчетность.

Годовая и промежуточная бухгалтерская отчетность состоит из бухгалтерского баланса, отчета и финансовых результатах и приложений к ним.

Приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах состоят из отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах раскрываются в текстовом и табличном виде.

Формы промежуточной бухгалтерской отчетности разработаны самостоятельно на основе форм, утвержденных Приказом Минфина РФ от 04.10.2023 №157н.

Суммы авансов, выданных по условиям договоров в связи с осуществлением капитальных вложений, связанных с приобретением, созданием, улучшением и (или) восстановлением объектов основных средств, отражаются в бухгалтерском балансе по строке «Основные средства». Суммы авансов, выданных на другие цели, отражаются в бухгалтерском балансе в разделе дебиторская задолженность, в составе статьи «Авансы выданные». Суммы авансов, выданных ПАО «ММК» по условиям договоров в связи с осуществлением капитальных вложений, связанных с приобретением, созданием, улучшением объектов нематериальных активов, отражаются в бухгалтерском балансе в разделе «Нематериальные активы», за исключением суммы НДС (при наличии счета-фактуры от Поставщика).

Дебиторская задолженность, включая авансы, выданные ПАО «ММК» (кроме авансов, связанные с осуществлением капитальных вложений и авансов на выполнение НИОКР) отражаются в бухгалтерском балансе:

- со сроком погашения более 12 месяцев после отчетной даты и не связанная с обычным операционным циклом производства и реализации продукции- в разделе «Внеоборотные активы» в строке «Прочие внеоборотные активы»;
- со сроком погашения в течение 12 месяцев после отчетной даты или обычного операционного цикла производства и реализации продукции — в разделе «Оборотные активы» в строке «Дебиторская задолженность».

Дебиторская задолженность покупателей основных средств по договорам купли-продажи, в котором цена объекта состоит из постоянной и переменной частей с отстроченным определением переменной части и отсрочкой платежа, отражается в бухгалтерском балансе с учетом ставки дисконтирования в строке «Прочие внеоборотные активы».

Право пользования активом отражаются в составе строки «Основные средства».

Обязательство по аренде отражается в составе строк «Прочих долгосрочных обязательств» и «Прочих краткосрочных обязательств».

Текущая задолженность по долгосрочным займам и кредитам, подлежащая погашению в течение 12 месяцев от отчетной даты переводится в краткосрочную задолженность.

НДС по товарам отгруженным отражается в бухгалтерской отчетности в составе прочих оборотных активов.

Текущий налог на прибыль определяется на основе налоговой декларации по налогу на прибыль организации.

К денежным эквивалентам относятся: депозитный вклад со сроком погашения в течение 90 дней с даты размещения.

В отчете о финансовых результатах показатели прочих доходов и прочих расходов, связанные с одним или несколькими аналогичными фактами хозяйственной жизни, зачитываются.

В отчете о движении денежных средств величина денежных потоков в иностранной валюте пересчитывается в рубли по официальному курсу этой иностранной валюты к рублю, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на дату осуществления или поступления платежа.

В отчете о движении денежных средств представляются свернуто:

- суммы НДС в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему и возмещение из нее по НДС;
- платежи и поступления от операций, связанных с размещением депозитов (в случаях, когда они отличаются быстрым оборотом, большими суммами и короткими сроками возврата);
- поступления денежных средств от покупателей за железнодорожный тариф, ранее оплаченный ОАО «РЖД» (при поставках покупателям на условиях перевыставления железнодорожного тарифа).

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

3. Изменения учетной политики, исправление существенных ошибок

Начиная с 1 января 2025 года Общество применяет положения ФСБУ 4/2023. ФСБУ 4/2023 внес ряд изменений в презентацию отдельных видов активов и обязательств, а также изменил презентацию показателей бухгалтерского баланса, как представлено ниже:

Таблица 1., тыс. руб.

Бухгалтерский баланс	Первоначальное значение на 31 декабря 2024 года	Новые требования ФСБУ 4/2023 на 31 декабря 2024 года	Скорректированное значение на 31 декабря 2024 года
Доходы будущих периодов	426 519	(426 519)	–
Прочие краткосрочные обязательства	230 835	426 519	657 354

Таблица 2., тыс. руб.

Бухгалтерский баланс	Первоначальное значение на 31 декабря 2023 года	Новые требования ФСБУ 4/2023 на 31 декабря 2023 года	Скорректированное значение на 31 декабря 2023 года
Нематериальные активы	986 659	411 686	1 398 345
Результаты исследований и разработок	411 686	(411 686)	–
Доходы будущих периодов	327 018	(327 018)	–
Прочие краткосрочные обязательства	172 142	327 018	499 160

Начиная с 1 января 2025 года Общество, в отчете о финансовых результатах показатели прочих доходов и прочих расходов, связанные с одним или несколькими аналогичными фактами хозяйственной жизни, зачитывает. Также ФСБУ 4/2023 внес ряд изменений в презентацию отдельных строк отчета о финансовых результатах.

Таблица 3., тыс. руб.

Отчет о финансовых результатах	Первоначальное значение за 2024 год	Новые требования ФСБУ 4/2023 за 2024 год	Скорректированное значение за 2024 год
Прочие доходы	21 736 430	(10 666 012)	11 070 418
Прочие расходы	(25 250 831)	10 664 155	(14 586 676)
Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности до налогообложения	120 051 832	(1 857)	120 049 975
Налог на прибыль	(28 727 319)	(174 910)	(28 902 229)
в том числе: текущий налог на прибыль	(20 069 501)	(174 910)	(20 244 411)
Прочее	(176 767)	176 767	–

В Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах (Пояснения 4 и 14.1) внесены соответствующие корректировки, данные приведены в сопоставимость.

Начиная с 1 января 2025 года Общество досрочно применило ФСБУ 28/2023 «Инвентаризация». ФСБУ 28/2023 внес ряд изменений в порядок проведения инвентаризации и документирование ее результатов, но не оказал влияния на представление и оценку отдельных видов активов и обязательств, а также не повлиял на представление и раскрытие в бухгалтерской отчетности статей капитала.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

4. Раскрытие существенных показателей бухгалтерской отчетности

Баланс ПАО «ММК» на 31 декабря 2025 года

Таблица 1., тыс. руб.

Актив	На начало отчетного периода 1 января 2025 года	На конец отчетного периода 31 декабря 2025 года	Изменения
I. Внеоборотные активы			
Нематериальные активы	2 792 796	3 347 884	555 088
Нематериальные поисковые активы	1 039 873	1 188 062	148 189
Основные средства,	371 921 945	365 062 207	(6 859 738)
включая: основные средства	230 240 783	279 590 247	49 349 464
оборудование к установке	17 510 000	14 384 835	(3 125 165)
вложения во внеоборотные активы	120 253 323	67 403 498	(52 849 825)
права пользования активом	3 917 839	3 683 627	(234 212)
Финансовые вложения	92 120 726	94 086 889	1 966 163
Отложенные налоговые активы	8 258 803	8 801 687	542 884
Прочие внеоборотные активы	35 527 468	48 140 836	12 613 368
Итого по разделу I	**511 661 611**	**520 627 565**	**8 965 954**
II. Оборотные активы			
Запасы	84 792 604	72 813 502	(11 979 102)
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	714 291	472 400	(241 891)
Дебиторская задолженность	87 030 723	82 541 374	(4 489 349)
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	7 592 900	77 993 561	70 400 661
Денежные средства и денежные эквиваленты	111 624 734	35 907 368	(75 717 366)
Прочие оборотные активы	721 325	462 688	(258 637)
Итого по разделу II	**292 476 577**	**270 190 893**	**(22 285 684)**
Баланс	**804 138 188**	**790 818 458**	**(13 319 730)**

Таблица 2., тыс. руб.

Пассив	На начало отчетного периода 1 января 2025 года	На конец отчетного периода 31 декабря 2025 года	Изменения
III. Капитал			
Уставный капитал	11 174 330	11 174 330	–
Добавочный капитал (без накопленной дооценки)	24 713 914	24 713 914	–
Резервный капитал	558 717	558 717	–
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	565 992 311	587 850 567	21 858 256
Итого по разделу III	**602 439 272**	**624 297 528**	**21 858 256**
IV. Долгосрочные обязательства			
Заемные средства	10 727 856	1 484 305	(9 243 551)
Отложенные налоговые обязательства	37 771 043	35 059 159	(2 711 884)
Оценочные обязательства	5 270 000	6 007 000	737 000
Прочие долгосрочные обязательства	2 779 928	2 321 879	(458 049)
Итого по разделу IV	**56 548 827**	**44 872 343**	**(11 676 484)**
V. Краткосрочные обязательства			
Заемные средства	53 843 277	35 401 193	(18 442 084)
Кредиторская задолженность	87 899 109	82 543 452	(5 355 657)
Оценочные обязательства	2 750 349	3 084 248	333 899
Прочие краткосрочные обязательства	657 354	619 694	(37 660)
Итого по разделу V	**145 150 089**	**121 648 587**	**(23 501 502)**
Баланс	**804 138 188**	**790 818 458**	**(13 319 730)**

Сравнительные данные указаны с учетом изменений, перечисленных в Пояснении 3.

Изменение по строке «**Нематериальные активы**» приведено в Пояснении 14.1.

Изменение по строке «**Основные средства**» приведено в Пояснении 14.2.

Прибыль (убыток) от выбытия основных средств 845 857 тыс. руб. за 2025 год ((476 998) тыс. руб. за 2024 год).

Изменение по строке «**Права пользования активом**» приведено в Пояснении 14.2.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Наличие и движение основных средств по степени использования в 2025 году[1]

Таблица 3., тыс. руб.

Степень использования основных средств	Сальдо по состоянию на 1 января 2025 года	Поступило	Выбыло	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2025 года
В эксплуатации	453 069 850	148 816 492	71 540 870	530 345 472
Переданные в аренду	10 834 876	116 985	53 432	10 898 429
На консервации	80 603	17 926	46 513	52 016
Переданные по договорам безвозмездного пользования	542 082	10 183	–	552 265
Переданные в оперативное управление	1 763 704	66 753	2 318	1 828 139
Итого основных средств	**466 291 115**	**149 028 339**	**71 643 133**	**543 676 321**

Наличие и движение начисленной амортизации основных средств по степени использования в 2025 году[2]

Таблица 4., тыс. руб.

Степень использования основных средств	Сальдо по состоянию на 1 января 2025 года	Выбыло	Начислено	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2025 года
В эксплуатации	230 538 867	15 102 969	42 296 166	257 732 064
Переданные в аренду	4 173 776	50 389	770 058	4 893 445
На консервации	60 502	29 734	12 863	43 631
Переданные по договорам безвозмездного пользования	217 246	–	29 466	246 712
Переданные в оперативное управление	1 059 941	1 650	111 931	1 170 222
Итого основных средств	**236 050 332**	**15 184 742**	**43 220 484**	**264 086 074**

Доля выручки от переданных основных средств в аренду не раскрывается, ввиду несущественности.

Изменение по строке **«Оборудование к установке»** и по строке **«Вложение во внеоборотные активы»** приведено в Пояснении 14.2.

По строке **«Оборудование к установке»** изменение сальдо в сторону уменьшения на сумму 3 125 165 тыс. руб. вызвано следующим:

уменьшением сальдо по счету 07 «Оборудование к установке» на сумму	(659 524) тыс. руб.
в том числе по:	
• импортному оборудованию	(999 308) тыс. руб.
• энергетическому оборудованию	(469 106) тыс. руб.
• прочему оборудованию	2 159 913 тыс. руб.
• технологическому оборудованию	(1 351 023) тыс. руб.
уменьшение остатка авансов, выданных под поставку оборудования	(1 184 984) тыс. руб.
уменьшение остатков по оборудованию, находящемуся в пути	(1 335 690) тыс. руб.
изменение сумм резерва по сомнительным долгам в части авансов, выданных под поставку оборудования	54 415 тыс. руб.;
изменение сумм резерва под обесценение	618 тыс. руб.

По состоянию на 31 декабря 2025 года ПАО «ММК» имеет будущие обязательства перед поставщиками и подрядчиками по капитальным вложениям (на новое строительство, реконструкцию и техническое перевооружение действующих объектов, приобретение машин, оборудования и др.) в сумме 15 847 108 тыс. руб. (на 31 декабря 2024 года: 19 928 658 тыс. руб.; на 31 декабря 2023 года: 8 696 244 тыс. руб.).

Тестирование основных средств Общества на обесценение

Объекты основных средств, оборудования к установке и объекты незавершенного строительства проверяются на наличие обесценения, если какие-либо события или изменения обстоятельств свидетельствуют о том, что балансовая стоимость, возможно, не будет возмещена.

Если такие признаки существуют, оценивается возмещаемая стоимость актива. Возмещаемой суммой считается справедливая стоимость актива за вычетом затрат на выбытие или ценность использования в зависимости от того, какая из них выше. При оценке ценности использования расчетные будущие потоки денежных средств дисконтируются до их приведенной стоимости с использованием дисконтной ставки до налогообложения, которая отражает текущие рыночные оценки временной стоимости денежных средств и специфические риски, связанные с данным активом. Если оценить возмещаемую сумму отдельного актива не представляется возможным, Общество оценивает возмещаемую стоимость генерирующей единицы, к которой принадлежит такой актив.

Если, согласно оценкам, возмещаемая сумма актива (или единицы, генерирующей денежные потоки (далее — «ЕГДП»)) меньше, чем его балансовая стоимость, то балансовая стоимость такого актива (или ЕГДП) снижается до уровня возмещаемой стоимости. Резерв под обесценение стоимости актива создается за счет финансовых результатов ПАО «ММК».

Если впоследствии убыток от обесценения актива восстанавливается, балансовая стоимость этого актива (или ЕГДП) увеличивается до суммы пересмотренной возмещаемой стоимости таким образом, чтобы возросшая балансовая стоимость не превысила балансовую стоимость, которая была бы определена в случае, если бы по активу (или ЕГДП) не был признан убыток от обесценения в прошлые отчетные периоды. Восстановление убытка от обесценения признается в Отчете о финансовых результатах.

Руководство проанализировало влияние изменения текущих условий (Пояснение 7) на деятельность Общества в 2025 году, выявило индикаторы обесценения для ЕГДП и падения рыночных цен на готовую продукцию Общества и провело тестирование внеоборотных активов на предмет обесценения соответствующего ЕГДП по состоянию на 31 декабря 2025 года. В расчетах возмещаемой стоимости внеоборотных активов ЕГДП, определённой на основе концепции «ценность использования», учтены прогнозы денежных потоков следующий 10 летний период (с 2026 по 2035 годы). Показатели за 2026-2035 годы были определены путем экстраполяции данных базисного периода (фактические данные за 12 месяцев 2025 года) с учетом прогнозируемых темпов роста. Денежные потоки за пределами десятилетнего периода были экстраполированы с учетом долгосрочного темпа роста.

По результатам теста обесценение выявлено не было. В течение года, закончившегося 31 декабря 2025 года, Общество также проанализировало возможность погашения авансов на капитальное строительство, выданных иностранным поставщикам, и признало резерв сомнительных долгов в сумме 5 628 708 тыс. руб.

Изменение по строке **«Финансовые вложения»** приведено в Пояснении 14.3. Основные изменения вложений в уставные капиталы вызваны: увеличением в связи с приобретением обществ и с дополнительным вкладом в уставные капиталы дочерних обществ. В сентябре 2025 г. Общество приобрело 100% доли в организации социального назначения, расположенной в Российской Федерации, за общую сумму 2 000 000 рублей. Приобретение организации позволит расширить перечень социальных программ для сотрудников Общества.

[1] Информация приведена с внутренними перемещениями внутри степеней использования. Величина внутреннего оборота составляет 57 088 898 тыс. руб.
[2] Информация приведена с внутренними перемещениями внутри степеней использования и реклассификации сегмента категории. Величина внутреннего оборота составляет 1 306 550 тыс. руб.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Проверка на предмет обесценения долгосрочных финансовых вложений

На каждую отчетную дату руководство Общества проводит проверку на обесценение финансовых вложений. По состоянию на 31 декабря 2025 года в отношении финансовых вложений в уставный капитал одного из дочерних предприятий Общества, занимающегося добычей угля в России, по которому наблюдались признаки обесценения ввиду сложившейся негативной конъюнктуры, повлиявшей на операционную деятельность этого дочернего предприятия, был создан резерв на обесценение в сумме 1 993 818 тыс. руб.

Информация по строке **«Отложенные налоговые активы»** подробно приведена в разделе Пояснении 5.

Сальдо по строке **«Прочие внеоборотные активы»** изменилось в сторону увеличения на 12 613 368 тыс. руб. и составило на конец отчетного периода 48 140 836 тыс. руб., в том числе:

Денежные средства, ограниченные в использовании	2 503 254 тыс. руб.
Проценты по депозитам в рублях, сроком более 1 года	83 324 тыс. руб.
Расходы будущих периодов	1 236 468 тыс. руб.
Счет эскроу в рублях, свыше 1 года	204 135 тыс. руб.
Долгосрочные беспроцентные займы выданные	40 398 940 тыс. руб.
Долгосрочные проценты от займов выданных	2 709 443 тыс. руб.
Долгосрочная задолженность по договорам с покупателями	1 005 272 тыс. руб.

Изменение по строке **«Запасы»** приведено в Пояснении 14.4.

Величина авансов, уплаченных Обществом в связи с приобретением запасов, составила 1 678 328 тыс. руб. на 31 декабря 2025 года (2 490 101 тыс. руб. на 31 декабря 2024 года; 2 826 609 тыс. руб. на 31 декабря 2023 года).

Изменение по строке **«Дебиторская задолженность»** приведено в Пояснении 14.5.

Прочая дебиторская задолженность

Таблица 5., тыс. руб.

Наименование показателя	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2025 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года
Прочая дебиторская задолженность, всего	**5 938 872**	**1 996 286**	**9 853 199**
в том числе:			
расчеты с бюджетом	755 497	20 452	3 226 876
расчеты по претензиям	329 345	250 915	151 545
проценты по депозитам	3 637 016	881 089	623 835
расчеты с разными дебиторами	1 217 014	843 830	5 850 943

Изменение по строке **«Краткосрочные финансовые вложения»** приведено в Пояснении 14.3.

Уменьшение сальдо по строке **«Денежные средства и денежные эквиваленты»** составило 75 717 366 тыс. руб.

Денежные средства и денежные эквиваленты

Таблица 6., тыс. руб.

Наименование показателя	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2025 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года
Денежные средства и денежные эквиваленты, всего	**35 907 368**	**111 624 734**	**152 948 714**
в том числе:			
на расчетных счетах	8 848 175	16 346 402	19 855 169
на валютных счетах	4 069 312	429 697	262 107
депозитные вклады	22 989 881	94 848 635	132 831 438

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Ниже приведены данные о составе прочих поступлений и выплат отчета о движении денежных средств:

Таблица 7., тыс. руб.

Наименование показателя	2025 год	2024 год
Текущая деятельность		
Прочие платежи, всего	**(22 350 090)**	**(26 563 111)**
в том числе:		
налоги уплаченные (кроме НДС)	(1 685 583)	(1 790 079)
свернутые косвенные налоги (НДС)	–	(3 747 959)
акцизы	(9 355 090)	(12 603 109)
результат от покупки валюты	(159 106)	(174 006)
расчеты по страховым взносам	(1 123 383)	(1 061 328)
мероприятия социального характера	(7 378 650)	(4 019 231)
платежи таможенному органу,	(207 703)	(727 973)
прочие	(2 440 575)	(2 439 426)
Инвестиционная деятельность		
Прочие поступления, всего	**93 165 199**	**5 887 900**
гашение депозитов сроком свыше 90 дней	93 165 199	3 876 780
возврат вклада в УК	–	2 011 120
Прочие платежи, всего	**(167 423 774)**	**(11 138 010)**
размещение депозитов сроком свыше 90 дней, перечисление на счет-эскроу	(167 423 774)	(11 138 010)

Сальдо по строке **«Уставный капитал»** за отчетный период не изменилось. Раскрыто в Пояснении 8.

Сальдо по строке **«Добавочный капитал»** за отчетный период не изменилось. Добавочный капитал Общества в сумме 24 713 914 тыс. руб. сформирован за счет эмиссионного дохода, полученного в результате выпуска акций Общества по цене, превышающей их номинальную стоимость.

Сальдо по строке **«Резервный капитал»** за отчетный период не изменилось.

По строке **«Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)»** произошло увеличение на 21 858 256 тыс. руб. за счет:

формирования чистой прибыли за отчетный период	21 058 901 тыс. руб.
восстановление суммы объявленных и невостребованных дивидендов	799 355 тыс. руб.

Изменение по разделу **«Долгосрочные обязательства»** в части кредитов и займов приведено в Пояснении 14.5.

13 июня 2019 года связанная сторона Общества в Ирландии разместила на международных рынках капитала 5-летние еврооблигации в долларах на сумму 32 257 900 тыс. руб. (500 млн долларов США, по курсу на дату выпуска облигаций) со ставкой купона 4,375% годовых и выплатами два раза в год. Облигации подлежали погашению 13 июня 2024 года. ПАО «ММК» выступило гарантом по обязательствам компании, а также получило заем от этой связанной стороны на аналогичных условиях для финансирования общих корпоративных целей.

В соответствии с условиями кредитов и займов Общество должно соблюдать определенные ограничения, включая выполнение некоторых финансовых нормативов. За период, окончившийся и по состоянию на 31 декабря 2025 года, 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года, Группа выполнила ограничительные условия кредитных договоров, за исключением случаев, когда Общество не смогло выплатить купоны по размещенным на бирже еврооблигациям со сроком погашения в 2025 году некоторым держателям, в связи со введенными ограничениями на финансовую инфраструктуру со стороны ЕС и США. Общество имеет достаточные финансовые ресурсы для обслуживания долга по еврооблигациям и прилагает все усилия, чтобы обеспечить выплаты купонов держателям еврооблигаций, как только обработка платежей станет юридически и технически возможной.

В июне 2022 года Общество подало заявки в соответствующие органы США, Великобритании и Ирландии с целью получения лицензий от этих органов, которые необходимы для осуществления платежей по еврооблигациям и осуществления прав и обязанностей всеми сторонами в отношении еврооблигаций с соблюдением всех применимых санкций. По состоянию на 31 декабря 2025 года заявки все еще находятся на рассмотрении.

По состоянию на 31 декабря 2025 года замещающие облигации были погашены в соответствии с эмиссионной документацией. Еврооблигации номинальной стоимостью 12 031 814 тыс. руб. (154 млн долларов США) не были погашены по состоянию на 31 декабря 2025 года, также Общество не смогло выплатить соответствующий купон в размере 1 421 923 тыс. руб. (18 млн долларов США), поэтому задолженность по еврооблигациям подлежит погашению по требованию.

Изменение по строке **«Оценочные обязательства»** раскрыто в Пояснении 14.7.

Общее увеличение оценочного обязательства на рекультивацию земли на 787 000 тыс. руб. произошло за счет:

использования в отчетном периоде	(1 226 000) тыс. руб.
увеличения обязательства, в связи с изменением оценок	684 987 тыс. руб.
увеличения обязательства, в связи с ростом его приведенной стоимости в результате приближения срока его исполнения	1 328 013 тыс. руб.

Сумма оценочного обязательства по рекультивации земли составила на конец периода:

долгосрочная часть	6 007 000 тыс. руб.
краткосрочная часть	1 132 000 тыс. руб.

Уменьшение по строке **«Заемные средства»** в разделе **«Краткосрочные обязательства»** приведено в Пояснении 14.5.

Общая величина начисленных процентов по долгосрочным и краткосрочным кредитам и займам составила 2 872 539 тыс. руб., в том числе отнесенных:

на прочие расходы	2 566 078 тыс. руб.
на увеличение стоимости инвестиционных активов	306 461 тыс. руб.

Величина задолженности по долгосрочным и краткосрочным заемным средствам на отчетную дату составила:

кредиты и займы	33 415 528 тыс. руб.
проценты по кредитам	550 тыс. руб.
проценты по займам	3 469 420 тыс. руб.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

График погашения задолженности по кредитам и займам (без учета процентов)

Год, заканчивающийся 31 декабря

Таблица 8., тыс. руб.

До востребования	12 195 777
2026 года	19 735 434
2027 года	395 711
2028 года	395 711
2029 года и позже	692 895
Итого	**33 415 528**

На 31 декабря 2025 года неиспользованные средства в рамках кредитных линий составили 57 854 918 тыс. руб. (на 31 декабря 2024 года: 25 706 547 тыс. руб.; на 31 декабря 2023 года: 120 923 323 тыс. руб.).

Изменение по строке «**Кредиторская задолженность**» приведено в Пояснении 14.5.

Прочая кредиторская задолженность

Таблица 9., тыс. руб.

Наименование показателей	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2025 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2024 года	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2023 года
Прочие кредиторы, всего	**3 456 310**	**4 213 012**	**3 913 322**
в том числе:			
расчёты с акционерами	888 009	1 596 669	844 038
расчеты по претензиям	642 139	789 612	573 320
расчеты по договорам страхования	723 898	365 936	797 011
расчеты по услугам оператора транспортных компаний	118 689	95 437	391 735
расчеты с разными кредиторами	1 083 575	1 365 358	1 307 218

Отчет о финансовых результатах за 2025 год

Таблица 10., тыс. руб.

Показатели	2025 год	2024 год	Изменения
Выручка, всего	**511 416 159**	**655 277 334**	**(143 861 175)**
в том числе:			
Металлопродукции	497 437 923	638 579 104	(141 141 181)
Себестоимость продаж, всего	**(429 559 973)**	**(494 835 460)**	**65 275 487**
в том числе:			
Металлопродукции	(422 432 748)	(479 416 215)	56 983 467
Валовая прибыль	**81 856 186**	**160 441 874**	**(78 585 688)**
Коммерческие расходы, всего	(37 605 326)	(42 776 606)	5 171 280
в том числе:			
на металлопродукцию	(36 815 825)	(41 622 053)	4 806 228
Управленческие расходы, всего	(15 156 744)	(13 168 485)	(1 988 259)
в том числе:			
на металлопродукцию[1]	(14 747 512)	(12 839 273)	(1 908 239)
Прибыль (убыток) от продаж	**29 094 116**	**104 496 783**	**(75 402 667)**
Прочие доходы и расходы			
Доходы от участия в других организациях	1 317 298	2 369 569	(1 052 271)
Проценты к получению	20 096 634	20 136 890	(40 256)
Проценты к уплате	(2 989 202)	(3 437 009)	447 807
Прочие доходы	6 911 074	11 070 418	(4 159 344)
Прочие расходы	(26 726 725)	(14 586 676)	(12 140 049)
Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности до налогообложения	**27 703 195**	**120 049 975**	**(92 346 780)**
Налог на прибыль, всего	(6 644 294)	(28 902 229)	22 257 935
в том числе:			
текущий налог на прибыль	(9 899 062)	(20 244 411)	10 345 349
отложенный налог на прибыль	3 254 768	(8 657 818)	11 912 586
Чистая прибыль (убыток)	**21 058 901**	**91 147 746**	**(70 088 845)**

Сравнительные данные указаны с учетом изменений, перечисленных в Пояснении 3.

[1] Управленческие расходы, связанные с реализацией металлопродукции, распределяются пропорционально ее доле в выручке.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Ниже приведена расшифровка отдельных показателей отчета о финансовых результатах, с учетом п. 22 ПБУ 9/99.

Выручка по видам продукции

Таблица 11., тыс. руб.

Вид продукции	2025 год	2024 год	Изменения
Металлопродукция	497 437 923	638 579 104	(141 141 181)
Услуги	2 043 290	1 986 354	56 936
Прочая продукция	11 934 946	14 711 876	(2 776 930)
Итого	**511 416 159**	**655 277 334**	**(143 861 175)**

Для более детального пояснения ниже приведены данные о составе прочих доходов и расходов за 2025 год.

Таблица 12., тыс. руб.

Показатели	2025 год	2024 год
Проценты к получению, доходы от участия в других организациях, всего	**21 413 932**	**22 506 459**
в том числе:		
процент банка по депозитам, векселям и займам	20 096 634	20 136 890
доходы от участия в других организациях	1 317 298	2 369 569
Проценты к уплате, всего	**(2 989 202)**	**(3 437 009)**
в том числе:		
проценты по кредитам, займам, облигациям и аренде	(2 989 202)	(3 437 009)
Прочие доходы, всего	**6 911 074**	**11 070 418**
в том числе:		
результат от реализации основных средств	875 544	87 929
результат от реализации прочего имущества	86 323	189 137
доходы от ликвидации основных средств	879 314	1 084 739
результат от продажи валюты	-	323 686
результат от курсовой разницы по операциям пересчета выраженной в иностранной валюте стоимости активов и обязательств, подлежащих оплате, в том числе:	-	2 288 555
в иностранной валюте	-	1 786 437
в рублях	-	502 118
результат от присужденных, признаных должником штрафов, пени, неустойки	1 881 186	189 185
полезные возвраты от списания прочих активов	152 383	399 060
оценочные резервы	-	2 683 672
прочие	3 036 324	3 824 455

Наименование показателя	2024 год	2023 год
Прочие расходы, всего	**(26 726 725)**	**(14 586 676)**
в том числе:		
убыток от ликвидации основных средств	(909 001)	(1 621 711)
убыток от участия в уставных капиталах	-	(2 781 720)
расходы, связанные с оплатой услуг банков	(2 575 439)	(97 500)
расходы, связанные с получением кредитов, займов	(18 791)	(2 235 189)
расходы, связанные с размещением и обслуживанием ценных бумаг	(20 459)	(28 957)
убытки прошлых лет	(1 412 221)	(592 421)
списание оборудования, НЗС, материалов	(79 559)	(76 071)
оценочные обязательства	(2 026 322)	(386 393)
результат от покупки валюты (СВОП)	-	(404 075)
результат от продажи валюты	(12 136)	-
результат от курсовой разницы по операциям пересчета выраженной в иностранной валюте стоимости активов и обязательств, подлежащих оплате, в том числе:	(2 503 774)	-
в иностранной валюте	(2 041 863)	-
в рублях	(461 911)	-
штрафы, пени по налогам	(1 150 187)	(1 857)
оценочные резервы	(3 545 984)	-
оценочные резервы ФВ	(1 993 818)	-
финансирование учреждений и других организаций и объединений	(3 302 955)	(2 114 790)
благотворительные цели и безвозмездная передача	(4 323 684)	(1 999 108)
прочие	(2 852 395)	(2 309 440)

Сравнительные данные указаны с учетом изменений, перечисленных в Пояснении 3.

Величина общей суммы вознаграждения, выплаченного или подлежащее выплате аудитору организации за 2025 и 2024 годы представлен следующим образом:

Таблица 13., тыс. руб.

Показатели	2025 год	2024 год
Аудит бухгалтерской отчетности	3 800	3 800
Прочие аудиторские услуги	37 700	34 600
Прочие, связанные с аудиторской деятельностью, услуги	3 300	3 300
Итого	**44 800**	**41 700**

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

5. Налог на прибыль

Налогооблагаемая база для расчета налога на прибыль составила:

Таблица 14., тыс. руб.

Ставка налога на прибыль	2025 год	2024 год
25%	24 206 996	-
20%	-	93 356 979
16,5%	-	8 788 821
Всего	**24 206 996**	**102 145 800**

Текущий налог на прибыль в соответствии с ПБУ 18/02 за 2025 и 2024 годы представлен следующим образом:

Таблица 15., тыс. руб.

Наименование показателя	2025 год	2024 год
Условный расход по налогу на прибыль	**6 925 799**	**24 009 995**
Постоянные налоговые расходы (доходы)	**(281 505)**	**(1 010 214)**
в том числе: по основным средствам	25 779	13 504
по доходам от долевого участия в других организациях	(329 325)	(473 914)
по расходам на НИОКР, НМА	(11 543)	(21 742)
по восстановлению резерва под обесценение ФВ	-	(925 672)
по налогам	157 998	-
по прочим расходам (доходам), не принимаемым для целей налогообложения	(622 869)	397 610
по прекращению признания ОНА	498 455	-
Увеличение (уменьшение) отложенного налогового актива, всего	**542 884**	**1 491 671**
в том числе: по основным средствам	(2 433)	1 760
по нематериальным активам, по расходам на НИОКР	(1 343)	14 250
по резервам и оценочным обязательствам	471 945	1 314 823
по прочим	74 715	160 838
Уменьшение (увеличение) отложенного налогового обязательства, всего:	**(3 647 490)**	**(10 149 489)**
в том числе: по основным средствам	(1 655 442)	(5 819 882)
по оценке незавершенного производства и готовой продукции	(33 111)	(995 910)
по нематериальным активам, по расходам на НИОКР	42 680	(179 060)
по резервам и оценочным обязательствам	(196 317)	-
по нереализованным курсовым разницам	(1 862 730)	(2 079 260)
по прочим	57 430	(1 075 377)
Изменение отложенных налогов прошлых лет	6 359 374	-
Итого отложенный налог на прибыль	**3 254 768**	**(8 657 818)**
Эффект изменения пересчета разниц по ставке 25%	-	5 902 448
Итого текущий налог на прибыль	**9 899 062**	**20 244 411**

Сравнительные данные указаны с учетом изменений, перечисленных в Пояснении 3.

6. Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы

Налоги

Налоговое законодательство Российской Федерации, действующее или по существу вступившее в силу на конец отчетного периода, допускает возможность разных трактовок применительно к сделкам и операциям Общества. В связи с этим позиция руководства в отношении налогов и документы, обосновывающие эту позицию, могут быть оспорены налоговыми органами. Налоговый контроль в Российской Федерации постепенно усиливается, в том числе повышается риск проверок влияния на налогооблагаемую базу операций, не имеющих четкой финансово-хозяйственной цели, или операций с контрагентами, не соблюдающими требования налогового законодательства.

Общество является участником налогового мониторинга. Преимуществом проведения налогового мониторинга является сокращенный период проведения — 9 месяцев после окончания отчетного периода. Режим налогового мониторинга существенно ускоряет решение спорных ситуаций о применении налогового законодательства и позволяет налогоплательщику избежать в будущем доначислений сумм налогов, пеней и штрафов, а также снижает бремя налогового контроля. При определенных обстоятельствах могут быть проверены и более ранние периоды.

По мнению руководства Общества, по состоянию на 31 декабря 2025 года соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и Общество выполнило все требования налогового законодательства.

Российское законодательство о трансфертном ценообразовании в значительной степени соответствует международным принципам трансфертного ценообразования, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Эти правила предоставляют налоговым органам возможность осуществлять корректировки в отношении трансфертного ценообразования и начислять дополнительные налоговые обязательства по всем контролируемым операциям (операциям между связанными сторонами и некоторым видам операций с несвязанными сторонами) при условии, что цена сделки не является рыночной. Руководство внедрило систему внутреннего контроля в целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании.

Налоговые обязательства, возникающие в результате совершения контролируемых сделок, определяются на основе фактических цен таких сделок. Существует вероятность того, что, по мере дальнейшего развития практики применения правил трансфертного ценообразования, эти цены могут быть оспорены. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности.

Руководство в настоящее время считает, что его позиция в отношении налогов и примененные Обществом интерпретации с достаточной степенью вероятности могут быть подтверждены, однако существует риск того, что Общество понесет дополнительные расходы, если позиция руководства в отношении налогов и примененные Обществом интерпретации законодательства будут оспорены налоговыми органами. Воздействие любых таких спорных ситуаций не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако оно может быть существенным для финансового положения и/или хозяйственной деятельности Общества в целом.

Оценочные обязательства

ПАО «ММК» проводит мероприятия по восстановлению ущерба, нанесенного окружающей среде, касающиеся восстановления территории крупного карьера по добыче железной руды в Магнитогорске. В связи с этим Общество сформировало оценочное обязательство по возмещению экологического ущерба в сумме 7 139 000 тыс. руб. по состоянию на 31 декабря 2025 года (на 31 декабря 2024 года: 6 352 000 тыс. руб.). Общество использовало ставку дисконтирования в размере 14,5% (на 31 декабря 2024 года: 18%) для расчета оценочного обязательства.

Условные обязательства

В 2022–2025 годах внешнеполитическая напряженность оказала негативное влияние на товарные и финансовые рынки, а также на повышенную волатильность курсов иностранных валют. В текущих условиях возможны ограничения деловой активности компаний, работающих в соответствующих регионах. В отношении российского бизнеса и отдельных физических лиц введены экономические санкции. На данном этапе трудно определить долгосрочный эффект негативных экономических последствий и введенных санкций. Общество следит за ситуацией и делает все возможное для снижения негативного влияния санкций на деятельность и финансовое положение Общества.

Руководство проанализировало влияние изменения текущих условий ведения бизнеса на активы и обязательства Общества, оценило эффект влияния по всем направлениям , уделив особое внимание оценке возмещаемости стоимости основных средств Общества (Пояснение 4), проверке погашаемости авансов на капитальное строительство, выданных иностранным поставщикам (Пояснение 4), проверке на обесценение финансового вложения, по которому наблюдались признаки обесценения в отчетном периоде (Пояснение 4), достаточности резерва по сомнительным долгам в отношении дебиторской задолженности покупателей и прочей дебиторской задолженности (Пояснение 4) и проверке выполнения ограничительных условий по договорам заимствований Общества (Пояснение 4).

Оценки, отраженные в бухгалтерской отчетности, были сделаны Обществом на основе доступных данных в сложившихся макроэкономических условиях с использованием лучшей отраслевой экспертизы. Тем не менее текущие оценки руководства могут измениться под влиянием неопределенности, вызванной геополитической ситуацией.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

7. Управление рисками

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Правовая, налоговая и нормативная система продолжают развиваться и подвержены часто вносимым изменениям, а также допускают возможность разных толкований. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику.

Деятельность Общества в той или иной степени подвергается различным видам рисков (финансовым, правовым, страновым и региональным, репутационным и др.). В пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах раскрыта информация о подверженности Общества рискам и о причинах их возникновения, механизмах управления рисками, а также изменениях по сравнению с предыдущим периодом.

Основные риски, присущие деятельности ПАО «ММК» включают в себя риск ликвидности, кредитный риск, риск изменения процентных ставок и курсов валют, риск изменения цен на долевые инструменты. Описание рисков и политики управления указанными рисками приведено ниже.

Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в том, что Общество не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения. Общество тщательно контролирует и управляет своим риском ликвидности. Общество использует процедуры детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств, чтобы удостовериться в наличии денежных средств, необходимых для своевременной оплаты своих обязательств.

В таблице ниже представлен анализ сроков погашения кредитов и займов с учетом контрактных сроков погашения обязательств, включая проценты, исчисленные до срока погашения кредитов и займов:

Таблица 16., тыс. руб.

	Кредиты и займы						
	Итого	В течение 1 мес.	От 1 до 3 мес.	От 3 до 12 мес.	От 1 до 5 лет	В последующие годы	До востребования
Основная сумма долга	105 737 838	5 523	2 035 800	70 735 415	10 817 223	623 834	21 520 043
Проценты	4 181 411	82 243	102 361	1 647 341	639 793	6 260	1 703 413
2023 год	**109 919 249**	**87 766**	**2 138 161**	**72 382 756**	**11 457 016**	**630 094**	**23 223 456**
Основная сумма долга	60 672 201	1 056 804	10 839 818	20 289 484	10 503 432	224 404	17 758 259
Проценты	6 432 068	466 945	511 758	3 018 395	414 920	1 081	2 018 969
2024 год	**67 104 269**	**1 523 749**	**11 351 576**	**23 307 879**	**10 918 352**	**225 485**	**19 777 228**
Основная сумма долга	33 415 528	9 626 217	2 107 925	8 001 292	1 484 317	-	12 195 777
Проценты	3 515 497	1 521 937	3 913	536 600	28 934	-	1 424 113
2025 год	**36 931 025**	**11 148 154**	**2 111 838**	**8 537 892**	**1 513 251**	-	**13 619 890**

Кредитный риск

Общество подвержено кредитному риску, т.е. риску неисполнения своих обязательств стороной контракта и, вследствие этого, возникновения финансового убытка у Общества. Финансовые инструменты, которые способны создавать существенные кредитные риски для Общества, состоят, главным образом, из денежных средств и их эквивалентов, банковских депозитов и дебиторской задолженности, включая необеспеченную торговую и прочую дебиторскую задолженность.

При заключении сделок с новым контрагентом Общество оценивает кредитоспособность потенциального контрагента и определяет кредитные лимиты, индивидуальные для каждого контрагента. Кредитные лимиты контрагентов регулярно пересматриваются как минимум на ежегодной основе.

Анализ кредитного риска дебиторской задолженности представлен в Пояснении 14.5.

Кредитный риск краткосрочных депозитов и денежных средств на текущих счетах минимизируется заключением договоров только с надёжными контрагентами с независимым кредитным рейтингом от AAA до A+ на основании данных рейтингового агентства АКРА и рейтингового агентства «Эксперт РА».

Валютный риск

Валютный риск — это риск отрицательного воздействия изменения курса валют на финансовые результаты Общества. В настоящее время Общество не использует инструменты хеджирования для управления рисками, связанными с изменением курсов валют.

В таблице ниже представлен анализ чувствительности к ослаблению российского рубля относительно доллара США, ЕВРО и ЮАНЯ на 10% (2024 год: 10%, 2023 год: 10%) что, по мнению руководства, является разумной величиной в текущей экономической ситуации.

Таблица 17., тыс. руб.

	Доход (убыток)		
	За 2025 год	За 2024 год	За 2023 год
Влияние евро	(174 554)	(424 253)	(400 465)
Влияние доллара США	300 818	(280 602)	(2 960 197)
Влияние юани	2 639 763	3 436 239	6 782 345

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок связан с вероятностью изменений в стоимости финансовых инструментов в связи с изменениями процентных ставок. Риск изменения процентных ставок не является существенным для Общества.

Риск изменения цен на долговые или долевые инструменты

Риск изменения цен инвестиций в связи с наличием у Общества финансовых вложений в долевые и долговые инструменты не является для нее существенным.

8. Акции и дивиденды

На конец отчетного периода уставный капитал Общества, состоящий из обыкновенных именных акций Общества в количестве 11 174 330 000 штук, номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая, составил 11 174 330 000 руб.

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года акций ПАО «ММК», находящихся в собственности Общества, его дочерних обществ, не было.

Таблица 18.

Наименование показателя	На 31 декабря 2025 год	На 31 декабря 2024 год
Чистая прибыль, тыс. руб.	21 058 901	91 147 746
Средневзвешенное количество обыкновенных акций	11 174 330 000	11 174 330 000
Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб.	1,93	8,16

Разводненная прибыль на акцию не раскрывается ввиду отсутствия конвертируемых ценных бумаг у Общества, а также неисполненных договоров купли-продажи акций.

Дивиденды акционерам в 2025 году не начислялись. По итогам 2024 года сумма начисленных дивидендов акционерам составила 58 620 535 тыс. руб.

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

9. Государственная помощь

Информация о государственной помощи представлена в Пояснении 14.9.

10. Информация по сегментам

Исходя из требований, установленных Положением по бухгалтерскому учету ПБУ 12/2010 «Информация по сегментам», а также исходя из сходства по назначению, процессу производства, потребителям товаров и методам продаж, ПАО «ММК» установило в качестве отчетного сегмента операционный сегмент «Производство продукции металлургической промышленности». Удельный вес его в проданной товарной продукции (в стоимостном выражении) в 2025 году составил 97,27% (в 2024 году составил 97,45%) и, соответственно, выполнены условия, когда выручка от продажи, финансовый результат и активы в размере более 75% относятся к сегменту «Производство продукции металлургической промышленности».

Сегмент установлен организацией самостоятельно, исходя из ее организационной и управленческой структуры.

Информация по отчетному — операционному сегменту

Таблица 19.

Показатель	Сегмент		Не распределено		Всего по Обществу	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
Выручка от продаж, тыс. руб.	497 437 923	638 579 104	13 978 236	16 698 230	511 416 159	655 277 334
Доля выручки от продаж в общей выручке, %	97,27	97,45	2,73	2,55	100,00	100,00
Полная себестоимость (в т. ч. коммерческие и управленческие расходы), тыс. руб.	(473 996 085)	(533 877 541)	(8 325 958)	(16 903 010)	(482 322 043)	(550 780 551)
Прибыль от продаж, тыс. руб.	23 441 838	104 701 563	5 652 278	(204 780)	29 094 116	104 496 783
Доля прибыли в общей сумме прибыли, %	80,57	100,20	19,43	(0,20)	100,00	100,00

Распределение прочих доходов и расходов между сегментами не осуществлялось.

Показатели, не относящиеся к отчетному сегменту, представляют собой выручку и расходы от реализации продукции коксохимического производства, теплоэнергии, природного газа и электроэнергии.

Таблица 20., тыс. руб.

Наименование показателя	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
Общая балансовая величина активов[1]	790 818 458	804 138 188	816 226 548
Общая величина обязательств[1]	166 520 930	201 698 916	246 457 177
Общая величина вложений в дочерние общества и совместную деятельность[1]	129 793 776	127 765 494	132 136 029

В 2025 году у Общества один основной покупатель, на которого в отдельности приходится не менее 10% общей выручки от продаж. Данные по покупателям в 2025 году отражены в Таблице 21.

Таблица 21., тыс. руб.

Наименование покупателя	Выручка от продаж отчетный год	
	За 2025 год	За 2024 год
Дочернее общество, трейдер в РФ	85 297 199	93 710 449

В соответствии с п. 33 ПБУ 12/2010 не раскрывается наименование покупателей и информация по географическим сегментам, т. к. раскрытие может привести к потерям экономического характера ввиду потенциального санкционного давления.

11. Информация о прекращаемой деятельности

Информация по прекращаемой деятельности в течение 2025 года, в том числе по активам, использование которых прекратилось в течение 2025 года, не раскрывается как не удовлетворяющая условиям признания деятельности прекращаемой.

[1] В силу несущественности операций, не относящихся к основному операционному сегменту, показатели приведены в целом по ПАО «ММК».

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

12. Информация о связанных сторонах

ПАО «ММК» осуществляет операции со связанными сторонами в процессе ведения своей обычной операционной деятельности, в частности, осуществляет закупки и продажи товаров и услуг, а также осуществляет операции по финансированию отдельных связанных сторон и осуществляет с ними другие финансовые операции. Операции со связанными сторонами проводятся на обычных коммерческих условиях для схожих по характеру сделок.

Для целей раскрытия информации в настоящих Пояснениях приведенные ниже показатели по связанным сторонам включают показатели по операциям и остаткам расчетов с компаниями: дочерние и другие связанные стороны.

Основной управленческий персонал ПАО «ММК» включает в себя: Председателя и членов Совета директоров ПАО «ММК», членов Правления ПАО «ММК» и получает только краткосрочное вознаграждение.

Продажи ПАО «ММК» связанным сторонам

Таблица 22., тыс. руб.

Вид связанной стороны	Продукции		Работ, услуг		Основных средств, предыдущий год		Прочих активов, предыдущий год	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
Дочерние общества	113 975 805	134 608 318	1 304 953	1 180 860	7 053	8 760	5 776 793	6 454 503
Другие связанные стороны	97 636 202	85 847 740	107 277	110 980	17 059	43 227	1 000 779	1 228 096
Итого	**211 612 007**	**220 456 058**	**1 412 230**	**1 291 840**	**24 112**	**51 987**	**6 777 572**	**7 682 599**

Прочие доходы, полученные ПАО «ММК» от связанных сторон

Таблица 23., тыс. руб.

Вид связанной стороны	% к получению		Доходы от участия		Доходы от ликвидации	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
Дочерние общества	1 362 919	1 860 043	1 308 987	2 358 488	-	2 011 120
Другие связанные стороны	25 113	22 300	8 310	11 081	-	-
Итого	**1 388 032**	**1 882 343**	**1 317 297**	**2 369 569**	-	**2 011 120**

Покупки ПАО «ММК» у связанных сторон

Таблица 24., тыс. руб.

Вид связанной стороны	Работ, услуг		Основных средств		МПЗ	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
Дочерние общества	26 210 155	25 985 343	3 433 812	3 337 240	50 955 327	57 984 824
Другие связанные стороны	32 002 260	30 048 712	8 589 613	9 321 294	6 054 138	14 063 234
Итого	**58 212 415**	**56 034 055**	**12 023 425**	**12 658 534**	**57 009 465**	**72 048 058**

Прочие расходы по операциям ПАО «ММК» со связанными сторонами

Таблица 25., тыс. руб.

Вид связанной стороны	% к уплате		Финансирование учреждений и других организаций и объединений	
	2025 год	2024 год	2025 год	2024 год
Дочерние общества	603 231	1 016 933	10 920	24 600
Другие связанные стороны	41 263	278 516	4 494 572	2 249 354
Итого	**644 494**	**1 295 449**	**4 505 492**	**2 273 954**

Основные средства, переданные в аренду связанным сторонам

Таблица 26., тыс. руб.

Вид связанной стороны	Остаточная стоимость по состоянию на		
	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Дочерние общества	5 648 474	6 118 709	2 750 313
Другие связанные стороны	171 135	129 896	157 581
Итого	**5 819 609**	**6 248 605**	**2 907 894**

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Дебиторская задолженность связанных сторон по срокам завершения расчетов

Таблица 27., тыс. руб.

Наименование	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты), всего	**465 478**	**86 734**	**3 431 623**
в том числе:			
Другие связанные стороны, всего	**465 478**	**86 734**	**3 431 623**
в том числе:			
авансы выданные	231 787	51 706	3 197 932
прочая дебиторская задолженность	233 691	35 028	233 691
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты), всего	**46 352 645**	**47 685 461**	**53 730 396**
в том числе:			
Дочерние общества, всего	**22 986 971**	**24 418 784**	**32 762 411**
в том числе:			
покупатели и заказчики	27 604 294	28 727 664	32 271 216
резерв по покупателям и заказчикам	(4 661 509)	(4 372 574)	-
авансы выданные	15 921	51 563	3 710
прочая дебиторская задолженность	28 265	12 131	487 485
Другие связанные стороны, всего	**23 365 674**	**23 266 677**	**20 967 985**
в том числе:			
покупатели и заказчики	24 658 446	25 599 880	22 193 995
резерв по покупателям и заказчикам	(5 127 705)	(6 566 672)	(5 869 010)
авансы выданные	3 828 856	4 033 834	7 319
прочая дебиторская задолженность	6 077	199 635	4 635 681

В 2025 и 2024 годах дебиторская задолженность связанных сторон, по которой истек срок исковой давности, другие долги, нереальные для взыскания не списывались.

Кредиторская задолженность перед связанными сторонами

Таблица 28., тыс. руб.

Наименование	Сальдо по состоянию на 31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Краткосрочная кредиторская задолженность, всего	**12 585 531**	**14 456 295**	**13 894 383**
в том числе:			
Дочерние общества, всего	**7 976 599**	**9 470 593**	**9 269 856**
в том числе:			
поставщики и подрядчики	7 774 700	9 096 829	6 976 863
авансы полученные	94 312	112 120	245 847
прочая кредиторская задолженность	107 587	261 644	208 494
Другие связанные стороны, всего	**4 608 932**	**4 985 702**	**2 851 450**
в том числе			
поставщики и подрядчики	4 026 414	4 417 962	4 095 929
авансы полученные	126 786	119 761	76 390
прочая кредиторская задолженность	455 732	447 979	452 208

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Объем операций по расчетам со связанными сторонами

Согласно ПБУ 23/2011 существенные денежные потоки между дочерними организациями отражаются отдельно, что показано таблице 29.

Объем операций, осуществляемых денежными средствами, представлен ниже:

Таблица 29., тыс. руб.

Наименование	2025 год	2024 год
Денежные потоки от текущих операций		
Поступления, в т. ч. от:	**215 869 127**	**228 416 576**
продажи продукции, товаров, работ и услуг, в т. ч.:	**215 869 127**	**228 416 576**
дочерние общества	119 877 411	142 893 188
другие связанные стороны	95 991 716	85 523 388
Платежи, в т. ч.:	**(124 629 423)**	**(125 822 095)**
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги, в т. ч.:	**(120 209 508)**	**(123 524 381)**
дочерние общества	(80 646 166)	(88 798 412)
другие связанные стороны	(39 563 342)	(34 725 969)
процентов по долговым обязательствам, в т. ч.:	**(68 374)**	**(204 222)**
дочерние общества	(59 711)	(203 114)
другие связанные стороны	(8 663)	(1 108)
прочие платежи, в т. ч.	**(4 351 541)**	**(2 093 492)**
дочерние общества	(17 559)	(19 422)
другие связанные стороны	(4 333 982)	(2 074 070)
Денежные потоки от инвестиционных операций		
Поступления, в т. ч. от:	**2 692 391**	**8 896 592**
возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	**1 137 207**	**5 780 838**
дочерние общества	1 057 207	791 890
другие связанные стороны	80 000	4 988 948
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	**1 555 184**	**3 115 754**
дочерние общества	1 527 978	3 094 315
другие связанные стороны	27 206	21 439
Платежи, в т. ч.:	**(22 704 958)**	**(23 014 167)**
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов, в т. ч.:	**(10 463 890)**	**(11 307 796)**
дочерние общества	(2 719 199)	(3 831 873)
другие связанные стороны	(7 744 691)	(7 475 923)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	**(135 668)**	**(375 845)**
дочерние общества	(135 668)	(86 845)
другие связанные стороны	-	(289 000)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам, в т. ч.:	**(12 105 400)**	**(11 330 526)**
дочерние общества	(9 904 788)	(10 981 787)
другие связанные стороны	(2 200 612)	(348 739)
Денежные потоки от финансовых операций		
Поступления, в т. ч.:	**169 797 871**	**179 478 409**
получение кредитов и займов	**169 797 871**	**179 478 409**
дочерние общества	94 012 580	98 366 390
другие связанные стороны	75 785 291	81 112 019
Платежи, в т. ч.:	**(179 158 940)**	**(194 760 873)**
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов, в т. ч.:	**(179 158 940)**	**(194 760 873)**
дочерние общества	(100 649 037)	(115 887 154)
другие связанные стороны	(78 509 903)	(78 873 719)

Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год

Сальдо финансовых вложений в связанные стороны и займов, полученных от связанных сторон (без учета процентов по займам)

Таблица 30., тыс. руб.

	Инвестиции в УК			Займы выданные			Займы полученные		
Вид связанной стороны	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Дочерние общества	129 793 776	127 765 494	132 136 029	61 754 234	51 762 725	34 406 720	17 044 977	23 158 110	33 971 392
Резервы	(59 270 771)	(57 276 953)	(61 870 308)	-	-	-	-	-	-
Другие связанные стороны	1 047 355	1 112 881	1 830 939	2 286 250	167 731	5 766 647	18 096 111	25 113 916	29 847 797
Итого	**71 570 360**	**71 601 422**	**72 096 660**	**64 040 484**	**51 930 456**	**40 173 367**	**35 141 088**	**48 272 026**	**63 819 189**

На 31 декабря 2025 года ПАО «ММК» выступает поручителем по следующим обязательствам связанных сторон:

Таблица 31., тыс. руб.

Вид основного обязательства	31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Вид связанной стороны — Дочерние общества:			
Долгосрочные обязательства (более 1 года)	21 931 622	6 799 870	3 660 120
Краткосрочные обязательства (до 1 года)	6 096 207	8 664 327	7 149 877
Вид связанной стороны — Другие связанные стороны:			
Долгосрочные обязательства (более 1 года)	7 021 639	205 970	1 198 045
Краткосрочные обязательства (до 1 года)	13 464 984	18 184 699	21 502 914
Итого	**48 514 452**	**33 854 866**	**33 510 956**

Руководство не ожидает возникновения у Общества существенной кредиторской задолженности в связи с выданными поручительствами.

По состоянию на 31 декабря 2025 года, 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года Общество выступило гарантом по обязательствам компании, являющейся связанной стороной через акционеров Общества, Ирландия, в связи с выпуском и размещением ей на международных рынках капитала еврооблигаций (П 4), также получило заем от этой связанной стороны для финансирования общих корпоративных целей.

По состоянию на 31 декабря 2025 года сумма выданной гарантии составляет 13 453 737 тыс. руб. (на 31 декабря 2024 года — 17 977 699 тыс. руб.; на 31 декабря 2023 года — 18 800 514 тыс. руб.).

Размер вознаграждения, выплачиваемого ПАО «ММК» основному управленческому персоналу

Таблица 32., тыс. руб.

Вид вознаграждений	2025 год	2024 год
Краткосрочные вознаграждения (оплата труда, начисленные на неё налоги, оплата отпуска и прочие платежи в пользу основного управленческого персонала), всего:	**855 389**	**753 317**
в том числе:		
суммы, подлежащие выплате в течение отчетного периода	800 464	705 555
суммы, подлежащие выплате в течение 12 месяцев после отчетной даты	54 925	47 762

13. События после отчетной даты

После отчетной даты не произошло никаких событий, которые бы требовали специальных пояснений или корректировок в бухгалтерской отчетности.

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР» (по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

25 февраля 2026 г.

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.1. Нематериальные активы

14.1.1. Наличие и движение нематериальных активов

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
					списано				
		первоначальная (переоцененная стоимость	накопленные амортизация и обесценение	поступило	первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	амортизация	первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение
Нематериальные активы — всего	**за 2025 г.**	**2 513 511**	**(1 312 753)**	**1 720 894**	**(85 793)**	**85 793**	**(699 663)**	**4 148 612**	**(1 926 623)**
Нематериальные активы — всего	**за 2024 г.**	**1 706 447**	**(677 162)**	**808 690**	**(1 626)**	**-**	**(635 591)**	**2 513 511**	**(1 312 753)**
в том числе: исключительные права патентообладателя на изобретения, полезную модель, промышленный образец	за 2025 г.	40 770	(32 208)	-	-	-	(2 122)	40 770	(34 330)
	за 2024 г.	42 389	(30 089)	-	(1 619)	-	(2 119)	40 770	(32 208)
исключительные права правообладателя на программы ЭВМ, базы данных	за 2025 г.	1 459 974	(785 356)	987 443	(650)	650	(308 543)	2 446 767	(1 093 249)
	за 2024 г.	1 201 614	(603 762)	258 360	-	-	(181 594)	1 459 974	(785 356)
исключительные права на «ноу-хау»	за 2025 г.	50 751	(45 889)	-	-	-	(2 578)	50 751	(48 467)
	за 2024 г.	50 751	(43 311)	-	-	-	(2 578)	50 751	(45 889)
правообладателя на товарный знак и знак обслуживания, наименование места происхождения товара	за 2025 г.	-	-	-	-	-	-	-	-
	за 2024 г.	7	-	-	(7)	-	-	-	-
прочие	за 2025 г.	962 016	(449 300)	733 451	(85 143)	85 143	(386 420)	1 610 324	(750 577)
	за 2024 г.	411 686	-	550 330	-	-	(449 300)	962 016	(449 300)

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.1.2. Нематериальные активы, созданные организацией

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
					списано				
		первоначальная (переоцененная стоимость	накопленные амортизация и обесценение	поступило	первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	амортизация	первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение
Нематериальные активы, созданные организацией — всего	**за 2025 г.**	**1 950 771**	**(1 090 827)**	**1 428 155**	**(85 793)**	**85 793**	**(485 933)**	**3 293 133**	**(1 490 967)**
	за 2024 г.	**1 616 571**	**(606 135)**	**334 200**	**-**	**-**	**(484 692)**	**1 950 771**	**(1 090 827)**
в том числе: патенты на изобретения, свидетельства на полезную модель	за 2025 г.	3 270	(2 537)	-	-	-	(164)	3 270	(2 701)
	за 2024 г.	3 270	(2 373)	-	-	-	(164)	3 270	(2 537)
программное обеспечение	за 2025 г.	1 459 974	(785 356)	987 444	(650)	650	(308 545)	2 446 768	(1 093 251)
	за 2024 г.	1 201 614	(603 762)	258 360	-	-	(181 594)	1 459 974	(785 356)
прочие	за 2025 г.	487 527	(302 934)	440 711	(85 143)	85 143	(177 224)	843 095	(395 015)
	за 2024 г.	411 687	-	75 840	-	-	(302 934)	487 527	(302 934)

14.1.2. Нематериальные активы, созданные организацией

Наименование показателя	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
Амортизируемые нематериальные активы — всего	**4 148 612**	**2 513 511**	**1 706 447**
в том числе: патенты на изобретения, свидетельства на полезную модель	40 770	40 770	42 389
программное обеспечение	2 446 767	1 459 974	1 201 614
ноу-хау	50 751	50 751	50 751
свидетельство на товарный знак (за исключением созданных собственными силами)	-	-	7
прочее	1 610 324	962 016	411 686
из них созданные организацией	3 293 133	1 950 771	1 616 571

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.1.4. Капитальные вложения в нематериальные активы

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
		фактические затраты	накопленное обесценение	затраты	обесценение	списано	принято к учету в качестве нематериальных активов	фактические затраты	накопленное обесценение
Капитальные вложения на приобретение нематериальных активов — всего	**за 2025 г.**	**217 733**	**(384 413)**	**135 283**	**10 411**	**(22 078)**	**(292 739)**	**38 199**	**(374 002)**
	за 2024 г.	**22 182**	**-**	**291 220**	**(384 413)**	**-**	**(95 669)**	**217 733**	**(384 413)**
в том числе: патенты на изобретения, свидетельства на полезную модель	за 2025 г.	22 203	-	-	-	(22 078)	-	125	-
	за 2024 г.	22 182	-	21	-	-	-	22 203	-
прочие	за 2025 г.	195 530	(384 413)	135 283	10 411	-	(292 739)	38 074	(374 002)
	за 2024 г.	-	-	291 199	(384 413)	-	(95 669)	195 530	(384 413)
Капитальные вложения на создание нематериальных активов — всего	**за 2025 г.**	**1 690 236**	**-**	**1 041 551**	**-**	**(19 105)**	**(1 421 155)**	**1 291 527**	**-**
	за 2024 г.	**346 878**	**-**	**1 670 058**	**-**	**-**	**(326 700)**	**1 690 236**	**-**
в том числе: патенты на изобретения, свидетельства на полезную модель	за 2025 г.	23 251	-	262	-	(3 208)	-	20 305	-
	за 2024 г.	21 856	-	1 395	-	-	-	23 251	-
программное обеспечение	за 2025 г.	566 080	-	989 574	-	(113)	(980 444)	575 097	-
	за 2024 г.	325 022	-	499 418	-	-	(258 360)	566 080	-
прочие	за 2025 г.	1 100 905	-	51 715	-	(15 784)	(440 711)	696 125	-
	за 2024 г.	-	-	1 169 245	-	-	(68 340)	1 100 905	-
Капитальные вложения на улучшение нематериальных активов — всего	**за 2025 г.**	**68 482**	**-**	**108 689**	**-**	**-**	**(7 000)**	**170 171**	**-**
	за 2024 г.	**-**	**-**	**68 482**	**-**	**-**	**-**	**68 482**	**-**
в том числе: программное обеспечение	за 2025 г.	67 687	-	107 849	-	-	(7 000)	168 536	-
	за 2024 г.	-	-	67 687	-	-	-	67 687	-
прочие	за 2025 г.	795	-	840	-	-	-	1 635	-
	за 2024 г.	-	-	795	-	-	-	795	-

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.2. Основные средства

14.2.1. Наличие и движение основных средств

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
					списано				
		первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	поступило	первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	амортизация	первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение
Основные средства (за исключением инвестиционной недвижимости) — всего	**за 2025 г.**	**466 291 115**	**(236 050 332)**	**91 939 441**	**(14 554 235)**	**13 878 192**	**(41 913 934)**	**543 676 321**	**(264 086 074)**
	за 2024 г.	**426 771 478**	**(209 949 972)**	**53 689 061**	**(14 169 424)**	**12 932 184**	**(39 032 544)**	**466 291 115**	**(236 050 332)**
в том числе: здания	за 2025г.	92 228 494	(43 693 492)	17 640 754	(41 395)	15 433	(4 274 765)	109 827 853	(47 952 824)
	за 2024 г.	87 276 035	(39 563 946)	4 971 514	(19 055)	14 890	(4 144 436)	92 228 494	(43 693 492)
сооружения	за 2025г.	48 478 672	(21 751 238)	16 949 897	(41 424)	25 640	(3 179 721)	65 387 145	(24 905 319)
	за 2024 г.	43 889 374	(19 386 016)	4 710 984	(121 686)	71 503	(2 436 725)	48 478 672	(21 751 238)
машины и оборудование	за 2025г.	302 671 136	(159 056 501)	47 992 718	(4 386 371)	3 791 706	(24 904 701)	346 277 483	(180 169 496)
	за 2024 г.	276 651 800	(141 346 572)	31 578 965	(5 559 629)	4 465 350	(22 175 279)	302 671 136	(159 056 501)
транспортные средства	за 2025г.	5 016 005	(3 424 078)	303 917	(16 343)	11 640	(314 786)	5 303 579	(3 727 224)
	за 2024 г.	4 683 831	(3 135 988)	353 128	(20 954)	9 955	(298 045)	5 016 005	(3 424 078)
производственный и хозяйственный инвентарь	за 2025г.	1 458 344	(834 060)	164 301	(10 702)	10 787	(119 681)	1 611 943	(942 954)
	за 2024 г.	1 442 410	(756 479)	48 976	(33 042)	32 755	(110 336)	1 458 344	(834 060)
многолетние насаждения	за 2025г.	384 352	(154 347)	35 953	-	-	(17 057)	420 305	(171 404)
	за 2024 г.	379 832	(143 334)	12 546	(8 026)	4 546	(15 559)	384 352	(154 347)
земельные участки	за 2025г.	278 763	-	23	(305)	-	-	278 481	-
	за 2024 г.	279 288	-	-	(525)	-	-	278 763	-
другие виды основных средств	за 2025г.	128 156	(56 976)	23 410	(33 481)	838	(7 269)	118 085	(63 407)
	за 2024 г.	75 261	(47 173)	54 047	(1 152)	1 147	(10 950)	128 156	(56 976)
ремонты	за 2025г.	15 647 193	(7 079 640)	8 828 468	(10 024 214)	10 022 148	(9 095 954)	14 451 447	(6 153 446)
	за 2024 г.	12 093 647	(5 570 464)	11 958 901	(8 405 355)	8 332 038	(9 841 214)	15 647 193	(7 079 640)

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.2.2. Наличие и движение прав пользования активами

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
					списано				
		фактическая (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	поступило (с учетом пересмотра фактической стоимости)	фактическая (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	амортизация	фактическая (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение
	за 2025 г.	**4 339 481**	**(421 642)**	**285 255**	**(319 463)**	**50 257**	**(250 261)**	**4 305 273**	**(621 646)**
Права пользования активами — всего	**за 2024 г.**	**3 696 780**	**(204 588)**	**929 867**	**(287 166)**	**38 743**	**(255 797)**	**4 339 481**	**(421 642)**
	за 2025г.	17 615	(12 134)	8 512	(2 506)	2 381	(8 905)	23 621	(18 658)
в том числе: здания	за 2024 г.	15 684	(7 665)	1 931	-	-	(4 469)	17 615	(12 134)
	за 2025г.	286 911	(55 184)	19 101	(99 139)	27 651	(40 397)	206 873	(67 930)
машины и оборудование	за 2024 г.	363 765	(29 890)	118 329	(195 183)	14 161	(39 455)	286 911	(55 184)
	за 2025г.	4 034 955	(354 324)	257 642	(217 818)	20 225	(200 959)	4 074 779	(535 058)
транспортные средства	за 2024 г.	3 317 331	(167 033)	809 607	(91 983)	24 582	(211 873)	4 034 955	(354 324)

14.2.3. Амортизируемые и неамортизируемые основные средства

Наименование показателя	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.
Амортизируемые основные средства — всего	**279 311 766**	**229 962 020**	**217 100 794**
в том числе: здания	61 875 029	48 535 002	47 712 089
сооружения	40 481 826	26 727 434	24 503 358
машины и оборудование	166 107 987	143 614 635	135 863 804
транспортные средства	1 576 355	1 591 927	1 547 843
производственный и хозяйственный инвентарь	668 989	624 284	685 931
многолетние насаждения	248 901	230 005	236 498
другие виды основных средств	54 678	71 180	28 088
ремонты	8 298 001	8 567 553	6 523 183
Неамортизируемые основные средства — всего	**278 481**	**278 763**	**279 288**
в том числе: земельные участки	278 481	278 763	279 288

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.2.4. Капитальные вложения в основные средства (за исключением инвестиционной недвижимости)

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
		фактические затраты	накопленное обесценение	затраты	обесценение	списано	принято к учету в качестве основных средств	фактические затраты	накопленное обесценение
Капитальные вложения на приобретение основных средств — всего	**за 2025 г.**	**33 290 366**	**(6 353 944)**	**16 696 140**	**55 033**	**(3 553 142)**	**(18 568 426)**	**27 864 938**	**(6 298 911)**
	за 2024 г.	**52 607 192**	**(8 599 373)**	**38 115 466**	**2 245 429**	**(6 704 015)**	**(50 728 277)**	**33 290 366**	**(6 353 944)**
в том числе: приобретение основных средств	за 2025 г.	9 426 422	-	3 184 139	-	(20 215)	(5 409 154)	7 181 192	-
	за 2024 г.	9 824 181	-	8 947 211	-	(67 105)	(9 277 865)	9 426 422	-
оборудование к установке	за 2025 г.	14 047 597	(2 878 474)	11 694 003	618	(379 240)	(13 159 272)	12 203 088	(2 877 856)
	за 2024 г.	31 399 482	(2 906 806)	24 262 081	28 332	(163 554)	(41 450 412)	14 047 597	(2 878 474)
авансы выданные под приобретение оборудования	за 2025 г.	9 816 347	(3 475 470)	1 817 998	54 415	(3 153 687)	-	8 480 658	(3 421 055)
	за 2024 г.	11 383 529	(5 692 567)	4 906 174	2 217 097	(6 473 356)	-	9 816 347	(3 475 470)
Капитальные вложения на создание основных средств — всего	**за 2025 г.**	**93 291 824**	**(1 035 598)**	**22 163 583**	**(2 029 679)**	**(3 879 869)**	**(59 795 591)**	**51 779 947**	**(3 065 277)**
	за 2024 г.	**66 646 244**	**(863 285)**	**51 899 443**	**(172 313)**	**(4 288 606)**	**(20 965 257)**	**93 291 824**	**(1 035 598)**
в том числе: строительство объектов основных средств	за 2025 г.	87 536 806	(858 976)	20 896 165	68 732	(328 483)	(59 795 591)	48 308 897	(790 244)
	за 2024 г.	59 609 605	(863 285)	49 242 714	4 309	(350 256)	(20 965 257)	87 536 806	(858 976)
авансы выданные на капитальные вложения	за 2025 г.	5 755 018	(176 622)	1 267 418	(2 098 411)	(3 551 386)	-	3 471 050	(2 275 033)
	за 2024 г.	7 036 639	-	2 656 729	(176 622)	(3 938 350)	-	5 755 018	(176 622)
Капитальные вложения на улучшение и восстановление основных средств — всего	**за 2025 г.**	**18 570 675**	**-**	**15 843 140**	**-**	**(85 715)**	**(22 820 464)**	**11 507 636**	**-**
	за 2024 г.	**16 111 183**	**-**	**14 804 583**	**-**	**(37 446)**	**(12 307 645)**	**18 570 675**	**-**
в том числе: реконструкция (модернизация)	за 2025 г.	18 570 675	-	15 843 140	-	(85 715)	(22 820 464)	11 507 636	-
	за 2024 г.	16 111 183	-	14 804 583	-	(37 446)	(12 307 645)	18 570 675	-

* Информация приведена с внутренними перемещениями между оборудованием к установке и капитальными вложениями в основные средства

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.3. Финансовые вложения

14.3.1. Наличие и движение финансовых вложений

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период			На конец периода	
					списано			
		первоначальная стоимость	накопленная корректировка	поступило	первоначальная стоимость	текущей рыночной стоимости/резерва под обесценение	первоначальная стоимость	накопленная корректировка
Долгосрочные финансовые вложения — всего	**за 2025 г.**	**149 040 182**	**(56 919 456)**	**4 576 786**	**(513 045)**	**(2 097 578)**	**153 103 923**	**(59 017 034)**
	за 2024 г.	**173 326 953**	**(61 081 926)**	**544 699**	**(24 831 470)**	**4 162 470**	**149 040 182**	**(56 919 456)**
в том числе: вклады в уставные капиталы	за 2025 г.	128 801 136	(56 919 456)	2 028 588	-	(2 097 578)	130 829 724	(59 017 034)
	за 2024 г.	133 178 586	(61 081 926)	415 390	(4 792 840)	4 162 470	128 801 136	(56 919 456)
займы выданные	за 2025 г.	20 239 046	-	1 881 198	(513 045)	-	21 607 199	-
	за 2024 г.	40 148 367	-	129 309	(20 038 630)	-	20 239 046	-
депозиты	за 2025 г.	-	-	667 000	-	-	667 000	-
	за 2024 г.	-	-	-	-	-	-	-
Краткосрочные финансовые вложения — всего	**за 2025 г.**	**7 592 900**	**-**	**167 186 168**	**(96 785 507)**	**-**	**77 993 561**	**-**
	за 2024 г.	**25 000**	**-**	**11 476 019**	**(3 908 119)**	**-**	**7 592 900**	**-**
в том числе: займы выданные	за 2025 г.	92 900	-	629 394	(642 294)	-	80 000	-
	за 2024 г.	25 000	-	338 009	(270 109)	-	92 900	-
депозиты	за 2025 г.	7 500 000	-	166 556 774	(96 143 213)	-	77 913 561	-
	за 2024 г.	-	-	11 138 010	(3 638 010)	-	7 500 000	-
Итого	**за 2025 г.**	**156 633 082**	**(56 919 456)**	**171 762 954**	**(97 298 552)**	**(2 097 578)**	**231 097 484**	**(59 017 034)**
	за 2024 г.	**173 351 953**	**(61 081 926)**	**12 020 718**	**(28 739 589)**	**4 162 470**	**156 633 082**	**(56 919 456)**

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.4. Запасы

14.4.1. Наличие и движение запасов

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
					списано				
		фактическая себестоимость	резерв под обесценение	затраты	создание резерва под снижение стоимости	фактическая себестоимость	резерв под обесценение	изменения видов запасов	фактическая себестоимость	резерв под обесценение
Запасы — всего	**за 2025 г.**	**84 857 442**	**(64 838)**	**435 204 575**	**-**	**(447 248 515)**	**64 838**	**-**	**72 813 502**	**-**
	за 2024 г.	**83 266 246**	**(14 399)**	**518 584 714**	**(14 399)**	**(516 993 518)**	**(50 439)**	**-**	**84 857 442**	**(64 838)**
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	за 2025 г.	58 404 669	-	297 049 455	-	(17 840 245)	-	(288 471 070)	49 142 809	-
	за 2024 г.	55 939 805	-	381 446 571	-	(23 685 261)	-	(355 296 446)	58 404 669	-
затраты в незавершенном производстве	за 2025 г.	18 843 193	-	136 901 464	-	(6 137 185)	-	(134 658 219)	14 949 253	-
	за 2024 г.	20 192 678	-	136 149 009	-	(13 055 435)	-	(124 443 059)	18 843 193	-
готовая продукция и товары для перепродажи	за 2025 г.	7 609 580	(64 838)	946 614	-	(423 243 310)	64 838	423 129 289	8 442 173	-
	за 2024 г.	7 133 763	(14 399)	989 134	(14 399)	(480 252 822)	(50 439)	479 739 505	7 609 580	(64 838)
товары отгруженные	за 2025 г.	-	-	307 042	-	(27 775)	-	-	279 267	-
	за 2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

14.4.2. Запасы, в отношении которых имеются ограничения имущественных прав

Наименование показателя	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
Запасы, находящиеся в пути	3 053 508	3 828 644	4 147 947

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.5. Дебиторская задолженность

14.5.1. Наличие и движение дебиторской задолженности

		На начало года		Изменения за период (за минусом дебиторской задолженности, поступившей и погашенной (списанной) в одном отчетном периоде)					На конец периода		
				поступило		выбыло					
Наименование показателя	Период	по условиям договора	резерв по сомнительным долгам	в результате фактов хозяйственной жизни (по условиям договора)	проценты, штрафы иные начисления	погашено	на расходы	восстановление резерва	переклассифицировано	по условиям договора	резерв по сомнительным долгам	Единовременная корректировка ФСБУ 4/2023
Долгосрочная дебиторская задолженность — всего	**за 2025 г.**	**120 140**	**-**	**178 521**	**-**	**(77)**	**-**	**-**	**195 272**	**493 856**	**-**	**-**
	за 2024 г.	**1 196 382**	**-**	**85 030**	**-**	**(59 730)**	**-**	**-**	**30 446 100**	**120 140**	**-**	**31 547 642**
в том числе: авансы выданные	за 2025 г.	85 112	-	178 521	-	(77)	-	-	(3 391)	260 165	-	-
	за 2024 г.	501 049	-	85 030	-	(59 730)	-	-	(441 237)	85 112	-	-
прочая[1]	за 2025 г.	35 028	-	-	-	-	-	-	198 663	233 691	-	-
	за 2024 г.	695 333	-	-	-	-	-	-	30 887 337	35 028	-	31 547 642
Краткосрочная дебиторская задолженность — всего	**за 2025 г.**	**98 674 864**	**(11 764 281)**	**78 942 155**	**103 217**	**(84 962 959)**	**1 258 285**	**1 258 285**	**(195 272)**	**92 553 514**	**(10 505 996)**	**-**
	за 2024 г.	**111 158 730**	**(6 694 860)**	**110 058 989**	**1 226 706**	**(93 313 591)**	**(5 069 421)**	**(5 069 421)**	**(30 446 100)**	**98 674 864**	**(11 764 281)**	**(31 547 642)**
в том числе: покупатели и заказчики	за 2025 г.	92 524 005	(11 324 350)	70 665 555	-	(79 445 560)	1 257 464	1 257 464	-	83 744 000	(10 066 886)	-
	за 2024 г.	97 436 456	(6 255 376)	79 509 917	-	(84 422 368)	(5 068 974)	(5 068 974)	-	92 524 005	(11 324 350)	-
авансы выданные	за 2025 г.	4 189 601	(439 931)	2 946 050	-	(4 034 709)	821	821	3 391	3 104 333	(439 110)	-
	за 2024 г.	4 564 408	(439 484)	3 851 396	-	(4 667 440)	(447)	(447)	441 237	4 189 601	(439 931)	-
прочая	за 2025 г.	1 961 258	-	5 330 550	103 217	(1 482 690)	-	-	(198 663)	5 705 181	-	-
	за 2024 г.	9 157 866	-	26 697 676	1 226 706	(4 223 783)	-	-	(30 887 337)	1 961 258	-	(31 547 642)
Итого	**за 2025 г.**	**98 795 004**	**(11 764 281)**	**79 120 676**	**103 217**	**(84 963 036)**	**1 258 285**	**1 258 285**	**-**	**93 047 370**	**(10 505 996)**	**-**
	за 2024 г.	**112 355 112**	**(6 694 860)**	**110 144 019**	**1 226 706**	**(93 373 321)**	**(5 069 421)**	**(5 069 421)**	**-**	**98 795 004**	**(11 764 281)**	**-**

[1] Прочая долгосрочная дебиторская задолженность, включая движение по долгосрочным займам выданным и долгосрочным процентам по займам выданным, отраженным в строке «Прочие внеоборотные активы» Примечание 4.

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.5.2. Просроченная дебиторская задолженность

Наименование показателя	На 31 декабря 2025 года		На 31 декабря 2024 года		На 31 декабря 2023 года	
	по условиям договора	балансовая стоимость[1]	по условиям договора	балансовая стоимость[1]	по условиям договора	балансовая стоимость[1]
Всего	**15 774 584**	**5 268 566**	**16 042 538**	**4 278 257**	**15 894 759**	**9 199 900**
в том числе: покупатели и заказчики	15 043 166	4 976 280	15 408 883	4 084 533	15 367 342	9 111 967
поставщики и подрядчики	731 418	292 286	633 655	193 724	527 417	87 933

14.5.4. Просроченные обязательства (за исключением оценочных обязательств)

Наименование показателя	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
Всего	**8 935 744**	**16 063 937**	**12 162 495**
в том числе: поставщики и подрядчики	8 935 744	16 063 937	12 162 495

[1] С учетом резерва.

14.5.3. Наличие и движение обязательств (за исключением оценочных обязательств)

Наименование показателя	Период	На начало года	Изменения за период (за минусом обязательств, поступивших и списанных в одном отчетном периоде)						На конец периода
			поступило		выбыло				
			в результате хозяйственной жизни (по условиям договора)	проценты, штрафы и иные начисления	погашено	на доходы	курсовая разница	переклассифицировано	
Долгосрочное обязательство — всего	**за 2025 г.**	**10 727 856**	**-**	**88 000**	**-**	**-**	**(28 492)**	**(9 303 059)**	**1 484 305**
	за 2024 г.	**11 441 057**	**88 524**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(801 725)**	**10 727 856**
в том числе: кредиты банков	за 2025 г.	9 240 115	-	-	-	-	(28 492)	(9 211 623)	-
	за 2024 г.	9 835 153	-	-	-	-	-	(595 038)	9 240 115
займы	за 2025 г.	1 487 741	-	88 000	-	-	-	(91 436)	1 484 305
	за 2024 г.	1 605 904	88 524	-	-	-	-	(206 687)	1 487 741
Краткосрочное обязательство — всего	**за 2025 г.**	**141 742 386**	**118 125 813**	**4 658 613**	**(149 913 475)**	**(17 957)**	**(5 953 794)**	**9 303 059**	**117 944 645**
	за 2024 г.	**191 745 733**	**244 085 869**	**6 838 137**	**(304 079 996)**	**(65 390)**	**2 416 308**	**801 725**	**141 742 386**
в том числе: кредиты банков	за 2025 г.	4 784 458	6 020 031	618 234	(20 314 779)	-	(144 960)	9 211 623	174 607
	за 2024 г.	2 829 763	5 047 870	775 136	(4 541 227)	-	77 878	595 038	4 784 458
займы	за 2025 г.	49 058 819	38 897 283	4 040 379	(52 582 596)	-	(4 278 735)	91 436	35 226 586
	за 2024 г.	91 466 074	161 479 863	6 063 001	(211 972 511)	-	1 815 705	206 687	49 058 819
поставщики и подрядчики	за 2025 г.	71 236 366	57 665 136	-	(61 692 116)	(17 859)	(1 530 099)	-	65 661 428
	за 2024 г.	72 019 699	62 012 576	-	(63 253 444)	(65 190)	522 725	-	71 236 366
задолженность перед персоналом организации	за 2025 г.	1 076 529	1 194 016	-	(1 076 529)	-	-	-	1 194 016
	за 2024 г.	819 330	1 076 529	-	(819 330)	-	-	-	1 076 529
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	за 2025 г.	603 263	675 171	-	(603 263)	-	-	-	675 171
	за 2024 г.	471 047	603 263	-	(471 047)	-	-	-	603 263
задолженность по налогам и сборам	за 2025 г.	4 195 628	4 007 273	-	(4 195 628)	-	-	-	4 007 273
	за 2024 г.	11 864 810	4 195 628	-	(11 864 810)	-	-	-	4 195 628
авансы полученные	за 2025 г.	6 574 311	7 096 887	-	(6 121 846)	(98)	-	-	7 549 254
	за 2024 г.	8 361 688	6 133 421	-	(7 920 598)	(200)	-	-	6 574 311
прочая	за 2025 г.	4 213 012	2 570 016	-	(3 326 718)	-	-	-	3 456 310
	за 2024 г.	3 913 322	3 536 719	-	(3 237 029)	-	-	-	4 213 012
Итого	**за 2025 г.**	**152 470 242**	**118 125 813**	**4 746 613**	**(149 913 475)**	**(17 957)**	**(5 982 286)**	**-**	**119 428 950**
	за 2024 г.	**203 186 790**	**244 174 393**	**6 838 137**	**(304 079 996)**	**(65 390)**	**2 416 308**	**-**	**152 470 242**

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.6. Расходы по обычным видам деятельности

Наименование показателя	За 2025 год	За 2024 год
Материальные затраты	348 583 651	417 906 772
Расходы на оплату труда	25 036 332	22 402 363
Отчисления на социальные нужды	7 131 979	6 325 516
Амортизация	42 057 819	38 710 610
Прочие затраты	56 795 020	67 023 771
Итого по элементам	**479 604 801**	**552 369 032**
Изменение остатков (прирост [-], уменьшение [+]: незавершенного производства, готовой продукции	2 717 242	(1 588 481)
Итого расходы по обычным видам деятельности	**482 322 043**	**550 780 551**

14.7. Оценочные обязательства

Наименование показателя	Период	На начало года	Изменения за период		На конец периода
			Признано	Списано/погашено	
	за 2025 г.	**8 020 349**	**5 812 679**	**(4 741 780)**	**9 091 248**
Оценочные обязательства — всего	**за 2024 г.**	**12 443 449**	**3 843 174**	**(8 266 274)**	**8 020 349**
в том числе: на оплату предстоящих отпусков	за 2025 г.	958 468	2 272 862	(2 067 078)	1 164 252
	за 2024 г.	759 985	2 031 545	(1 833 062)	958 468
на выплату вознаграждений	за 2025 г.	155 415	271 810	(286 707)	140 518
	за 2024 г.	126 703	389 530	(360 818)	155 415
на страховые взносы, начисленные на оплату предстоящих отпусков	за 2025 г.	308 929	751 241	(681 761)	378 409
	за 2024 г.	241 791	670 946	(603 808)	308 929
на страховые взносы, начисленные на сумму вознаграждений	за 2025 г.	64 840	57 094	(62 714)	59 220
	за 2024 г.	38 983	105 153	(79 296)	64 840
на потери в отношении судебных разбирательств	за 2025 г.	180 697	13 342	-	194 039
	за 2024 г.	1 531 131	-	(1 350 434)	180 697
на рекультивацию земель	за 2025 г.	6 352 000	2 013 000	(1 226 000)	7 139 000
	за 2024 г.	6 935 000	646 000	(1 229 000)	6 352 000
на бонусы к выплате покупателям	за 2025 г.	-	433 330	(417 520)	15 810
	за 2024 г.	-	-	-	-
по налогу на сверхприбыль	за 2025 г.	-	-	-	-
	за 2024 г.	2 809 856	-	(2 809 856)	-

Табличные пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «ММК» за 2025 год, тыс. руб.

14.8. Обеспечения обязательств

Наименование показателя	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года	На 31 декабря 2023 года
Полученные — всего	**5 533 321**	**5 487 184**	**6 631 743**
в том числе: в части залога, полученного в качестве обеспечения обязательств	-	-	300 000
в части непокрытых аккредитивов	172 321	340 938	305 000
гарантии	5 361 000	5 146 246	6 026 743
Выданные — всего	**48 514 452**	33 854 866	**33 510 956**
в том числе: в части поручительств, выданных за третьих лиц и связанные стороны	48 514 452	33 854 866	33 510 956

14.9. Государственная помощь

14.9.1 Бюджетные средства

Наименование показателя	За 2025 год	За 2024 год
Получено бюджетных средств — всего	**-**	**100 754**
в том числе: на финансирование внеоборотных активов	-	100 754

Руководитель

П.В. Шиляев

Директор ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР»
(по договору от 30.06.2014 № 222218)

О.Ю. Самойлова

25 февраля 2026 г.

Отчет о соблюдении ММК принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ММК на заседании, состоявшемся 27.04.2026 (протокол № 12 от 27.04.2026).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 отчетный год.

Методология оценки основана на «Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102)

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и (или) иных несущественных недостатков в предложении акционера.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов; акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях, либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) — не использовались.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	2. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества; конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Комментарий: Возможны ограничения законодательного (регуляторного) характера, связанные с антисанкционной политикой, не зависимые от действий Общества.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Частично соблюдается. С учетом сложившейся структуры акционерного капитала Уставом Общества определены компетенции Совета директоров по назначению (освобождению от должности) членов исполнительных органов. К компетенции Совета директоров относится: • образование коллегиального исполнительного органа — Правления Общества и досрочное прекращение его полномочий, утверждение количественного и персонального состава членов Правления, а также распределение их функциональных обязанностей; • приостановление полномочий единоличного исполнительного органа — Генерального директора Общества, управляющей организации (управляющего) и образование временного единоличного исполнительного органа Общества. Указанная практика обеспечивает необходимую степень контроля Совета директоров за назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей, а также за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества. При этом, с учетом структуры акционерного капитала Общества, минимизируется риск потенциального конфликта Совета директоров и основного акционера при назначении Генерального директора именно собранием акционеров Общества, а не Советом директоров. По итогам проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров ММК (в т.ч. внешней оценки) вопрос о возможности передачи компетенции об избрании (назначении) Генерального директора от общего собрания акционеров Совету директоров рассматривался. Однако, исходя из структуры акционерного капитала ММК, такой подход не был поддержан основным акционером. Общество не исключает в будущем возможности возврата к обсуждению с основным акционером данной рекомендации в процессе совершенствования корпоративного управления, при целесообразности. 2. Соблюдается 3. Соблюдается
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества, либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	Частично соблюдается. Биографические данные всех кандидатов в Совет директоров в 2025 году не раскрывались по основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102. В остальном — соблюдается. Полную информацию планируется раскрывать по мере ослабления санкционного давления.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества, или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	1. Не соблюдается. Действующая практика в отношении Председателя сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. При этом члены Совета директоров при избрании Председателя руководствуются такими факторами, как авторитет, безупречная деловая и личная репутация, доверие акционеров и инвесторов, наибольший профессиональный опыт в сфере деятельности Компании. Согласно сложившейся практике Председатель СД в полной мере обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета и взаимодействие его с иными органами общества, конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров. Для каждого независимого директора в полной мере обеспечена возможность личного общения с Председателем СД, отделом внутреннего аудита и менеджментом Компании. Возможность назначения старшего независимого директора была предметом анализа, в том числе при проведении последней внешней оценки работы Совета директоров. Назначение старшего независимого директора не нашло поддержки у членов Совета директоров (в том числе у независимых). Реализации целей и задач, лежащих в основе рассматриваемой рекомендации Кодекса, способствуют такие практики Компании, как: ежегодная оценка Совета директоров, комитетов, членов Совета директоров, включая оценку Председателя; возможность выступления председателей комитетов на заседаниях Совета директоров; рассмотрение вопросов на организуемых деловых встречах / сессиях с участием независимых директоров (в т. ч. по инициативе независимых директоров) за рамками официальных заседаний Совета директоров и комитетов; участие независимых директоров в организуемых встречах инвесторов с руководством Компании. Общество не исключает в будущем включение в программу совершенствования корпоративного управления определения целесообразности назначения старшего независимого директора (при эффективности такой практики для Общества). 2. Не соблюдается. Функции Председателя СД определены в Уставе и Положении о Совете директоров. В случае определения старшего независимого директора в Программу совершенствования корпоративного управления будет включено определение его роли, прав и обязанностей во внутренних документах Общества.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Подпунктом 11.20.5 Устава определены наиболее важные вопросы компетенции Совета директоров, рассмотрение которых осуществляется преимущественно на заседаниях, проводимых в очной форме (в том числе включающие вопросы из перечня, приведенного в рекомендации 168 Кодекса). Согласно ФЗ «Об акционерных обществах» (далее — Закон) компетенция Совета директоров определяется Законом и уставом общества. При этом Закон не требует от акционерных обществ полного перечисления всех вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в уставах обществ. Таким образом, Совет директоров ММК, рассматривая вопрос (из вопросов, предусмотренных в Законе) безусловно определяет форму заседания Совета директоров исходя из значимости этого вопроса и опираясь на рекомендацию Кодекса. Решение о вопросах компетенции Совета директоров наиболее важных и подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров было принято общим собранием акционеров (при утверждении Устава) с учетом целесообразности для Компании. Действующая корпоративная практика работы Совета директоров при поддержке созданных им комитетов сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. Такая практика в полной мере обеспечивает содержательное и полное рассмотрение (обсуждение) вопросов повестки дня членами Совета директоров. Со стороны акционеров и членов Совета директоров (в рамках проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров) в Компанию не поступали замечания и предложения, связанные с рекомендацией 168 Кодекса. В перспективе не исключается возможность пересмотра перечня наиболее важных вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров, при целесообразности.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Подпунктом 11.20.4 Устава определены наиболее важные вопросы компетенции Совета директоров, решения по которым принимаются большинством голосов от общего числа избранных членов Совета директоров Общества, за исключением выбывших членов Совета директоров (в том числе включающие вопросы из перечня, приведенного в рекомендации 170 Кодекса). Решение об указанных вопросах компетенции Совета директоров было принято общим собранием акционеров (при утверждении Устава) с учетом целесообразности для Компании. Действующая корпоративная практика работы Совета директоров при поддержке созданных им комитетов сформировалась с учетом сложившейся структуры акционерного капитала. Сложившаяся практика в полной мере обеспечивает максимальный учет мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании. Со стороны акционеров и членов Совета директоров (в рамках проводимых оценок эффективности деятельности Совета директоров) в Компанию не поступали замечания и предложения, связанные с рекомендацией 170 Кодекса. В перспективе не исключается возможность пересмотра действующей практики Компании, при целесообразности.

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализующиеся в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	ПАО «ММК» использует практику привлечения внешней организации (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. Последняя внешняя оценка проводилась в 2021 году по итогам 2020 года. Учитывая текущую геополитическую ситуацию, антисанкционные меры, в т.ч. ограничения при раскрытии информации, Советом директоров было принято решение о проведении по итогам 2025 года самооценки Совета директоров (анкетирования) и возвращении к рассмотрению вопроса о проведении внешней оценки (с привлечением консультанта) по итогам работы в 2026 году.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	Внутренние документы не предусматривают предоставления акций Общества членам Совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем, чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается Частично соблюдается → Не соблюдается	Вопрос рассматривался Советом директоров в рамках процедур оценки эффективности работы Совета директоров (в т. ч. внешней оценки) и при разработке программ по совершенствованию корпоративного управления. Использование акций Общества в качестве элемента мотивации не нашло поддержки Совета директоров. Действующая система мотивации в достаточной степени обеспечивает зависимость вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата. Возможность внедрения программы долгосрочной мотивации с использованием акций Общества (в т. ч. описание прав и условий их реализации) может быть включена в программу по совершенствованию корпоративного управления, если это будет признано целесообразным.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Соблюдается. 2–3. Частично соблюдается. По основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ от 04.07.2023 №1102, в 2025 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации, или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае, если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	1. Соблюдается. 2–3. Не соблюдается. По основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ 04.07.2023 №1102, в 2025 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления. 4. Соблюдается.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	Вопросы, относимые Кодексом к существенным корпоративным действиям, отражены в Уставе ММК. При этом, учитывая, что все актуальные требования к существенным корпоративным действиям, включая их состав и процедуры, установлены законодательством РФ, а также определяются иными внутренними документами ММК (в том числе основные принципы приведены в «Кодексе корпоративного управления ММК»), дополнительное определение (в том числе в виде перечня) и описание существенных корпоративных действий в Уставе Компании (помимо предусмотренного) нецелесообразны. В случае изменений в практиках корпоративного управления и (или) законодательстве, в соответствии с которыми будет необходимо или целесообразно внесение дополнительных положений о существенных корпоративных действиях в Устав Компании, возможность внесения таких изменений будет рассмотрена.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий. Совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Отчет о соблюдении ПАО «ММК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается → Частично соблюдается Не соблюдается	По основаниям, содержащимся в Постановлении Правительства РФ от 04.07.2023 №1102, в 2025 году частично ограничен доступ к информации ПАО «ММК». Возобновление раскрытия планируется по мере ослабления санкционного давления.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	→ Соблюдается Частично соблюдается Не соблюдается	

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Перечень совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном 2025 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками

Сделки, признаваемые в соответствии с законодательством РФ крупными, в 2025 году не совершались.

Перечень совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном 2025 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется Заинтересованность.*

1 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, по заключению договора займа

между ПАО «ММК»

.

Существенные условия:

- Займодавец — Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (ПАО «ММК»), ИНН 7414003633, ОГРН 1027402166835, КПП 997550001, адрес: 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93;
- Заемщик —

.

- Предмет договора — предоставление займа;
- Сумма займа — 7 170 000 000 (семь миллиардов сто семьдесят миллионов) рублей;
- Процентная ставка — 0% (ноль процентов) годовых;
- Срок действия договора — 30.12.2026;
- Порядок предоставления займа — на основании письменной заявки Заемщика, возможно частями;
- Порядок погашения займа — до 31.12.2025 подлежит возврату сумма 1 530 000 000 рублей, оставшаяся часть долга — до 30.12.2026.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.
- Цена сделки — в размере суммы основного долга 7 170 000 000 (семь миллиардов сто семьдесят миллионов) рублей.

Заинтересованными в совершении ПАО «ММК» сделки признаются:

- член Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. (акциями в указанных обществах не владеет).

Основания (оснований), по которому (по которым) лицо (лица) признано (признаны) заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки:

- общество с ограниченной ответственностью «АЛЬТАИР» (ООО «АЛЬТАИР»), являющееся контролирующим лицом стороны по сделке ПАО «ММК» (Займодавец) (прямое участие), косвенно также является контролирующим лицом стороны по сделке — (Заемщик).

(По имеющейся информации Председатель Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. является бенефициаром ООО «АЛЬТАИР»).

Органы управления ПАО «ММК», принявшие решение о согласии на совершение или последующем одобрении вышеуказанной сделки: Советом директоров ПАО «ММК» или общим собранием акционеров ПАО «ММК» решений о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении не принималось (В порядке пункта 1.1 статьи 81 ФЗ «Об акционерных обществах» Извещение соответствующим лицам направлялось, но требований в порядке пункта 1 статьи 83 ФЗ «Об акционерных обществах», не поступало).

2 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, по заключению договора поручительства

между ПАО «ММК» и .

Существенные условия:

- стороны Договора поручительства — ПАО «ММК» (Поручитель) и (Банк и/или Кредитор);
- предмет Договора поручительства — Поручитель обязуется солидарно отвечать в полном объеме перед Банком за исполнение (Заемщик) всех обязательств по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии между Заемщиком и Банком (Договор), заключенному на следующих условиях:

1. Стороны: (Заёмщик) и (Кредитор),
2. Предмет: принимая во внимание кредитование Заемщика

(по тексту Договора совместно именуемые — «Правила»), Кредитор обязуется открыть Заемщику невозобновляемую кредитную линию для реализации Инвестиционного проекта (далее — Проект) (в том числе авансовых платежей), на цели:

- расходы на приобретение (в том числе на оплату первоначального платежа по договору финансовой аренды (лизинга), сооружение, изготовление доставку, монтаж основных средств, включая наладку и иные мероприятия по подготовке основных средств ко вводу в эксплуатацию, в том числе необходимых для производства Приоритетной продукции в рамках Инвестиционного проекта);
- расходы на уплату таможенных пошлин, таможенных сборов;
- расходы на выплату вознаграждения по лицензионному (сублицензионному) договору (лицензионных платежей);
- расходы на выполнение опытно-конструкторских работ;
- расходы на выполнение проектных и изыскательных работ, включая подготовку проектной документации, рабочей документации, а также расходы на оплату консультационных услуг, связанных с проектированием и строительством зданий и сооружений;
- расходы на строительство и (или)реконструкцию производственных зданий и сооружений;
- расходы на строительство, модернизацию, реконструкцию, включая монтажные, пусконаладочные, инжиниринговые и иные работы, неразрывно связанные со строительством объекта промышленной, энергетической и социальной инфраструктуры, необходимой для реализации Инвестиционного проекта, в том числе расходы на оплату по договорам строительного подряда;
- расходы на приобретение расходных материалов и комплектующих изделий к оборудованию, используемому для производства Приоритетной продукции;
- расходы на сертификацию продукции и услуг, а также расходы, связанные с получением лицензий, сертификатов и иных разрешительных документов, необходимых для реализации Инвестиционного проекта;
- расходы, необходимые для запуска производства и (или) ввода объекта (объектов) промышленной инфраструктуры в эксплуатацию, а также расходы, необходимые для производства Приоритетной продукции (приобретение расходных материалов, сырья и комплектующих изделий) в объеме, не превышающем 20 (Двадцать) процентов суммы кредита, установленной Договором;
- расходы на оплату услуг по договорам на проведение оценки основных средств и объектов промышленной инфраструктуры;
- расходы на оплату услуг по проведению строительного контроля;
- расходы на приобретение или аренду земельных участков в целях создания новых производственных мощностей (за исключением случаев, когда земельный участок, на котором реализуется Инвестиционной проект, находится в собственности Заемщика);
- расходы на аренду зданий, сооружений, помещений и оборудования;
- расходы на обслуживание и содержание основных средств;
- расходы на оплату коммунальных услуг;
- расходы на оплату топливно-энергетических ресурсов, необходимых для эксплуатации основных средств;
- расходы на оплату услуг связи, а также услуг, технологически неразрывно связанных с услугами связи;
- расходы на возврат займов, предоставленных Заемщику

;

- расходы на приобретение программного обеспечения, сведения о котором включены в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных в соответствии со статьей 12.1 Федерального закона от 27 июня 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

* Часть информации не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

— расходы на возврат (рефинансирование) целевых кредитов и займов, предоставленных Заемщику на финансирование капитальных затрат в целях реализации Инвестиционного проекта не ранее чем за 90 (Девяносто) дней до даты заключения Договора по Льготной процентной ставке, на срок по 23.12.2028 года с лимитом:

- период действия лимита: по 01.12.2026 года,
- сумма лимита: 11 006 879 000 (Одиннадцать миллиардов шесть миллионов восемьсот семьдесят девять тысяч) рублей.

Выборка лимита производится в период действия лимита в соответствии со статьей 1 Договора.

Заемщик обязуется возвратить Кредитору полученный кредит и уплатить проценты за пользование им и другие платежи в размере, в сроки и на условиях Договора;

3. Инвестиционный проект — проект « . Освоение производства опорных литых валков», включенный в перечень проектов в соответствии с Правилами,

, указанной в Договоре и включенной в перечень приоритетной продукции (ОКПД2 28.91. Оборудование для металлургии) в соответствии с Правилами.

4. Плата за пользование лимитом кредитной линии: 0,5 (Ноль целых пять десятых) процента(ов) годовых от свободного остатка лимита, рассчитанного в соответствии с п. 3.1 Договора. Начисление платы производится за период с первой даты действия лимита, указанной в п. 1.1 Договора (не включая эту дату), по Дату окончания периода доступности или по дату полного погашения кредита, осуществленного ранее Даты окончания периода доступности, при условии выборки лимита кредитной линии в полном объеме (включительно).

5. Проценты за пользование кредитом, уплачиваемые Заёмщиком Кредитору:

—

Размер плавающей Льготной процентной ставки в процентах годовых устанавливается на указанных ниже условиях исходя из 30 (Тридцати) процентов от размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая), увеличенных на **3 (Три)** процентных пункта(ов).

С даты первой выдачи кредита (не включая эту дату) плавающая Льготная процентная ставка устанавливается в размере 30 (Тридцати) процентов от размера ключевой ставки Банка России, действующей по состоянию на дату первой выдачи кредита, увеличенных на **3 (Три)** процентных пункта(ов).

При изменении ключевой ставки Банка России в течение Периода льготного кредитования размер плавающей Льготной процентной ставки по Договору изменяется с даты начала применения нового размера ключевой ставки Банка России, исходя из 30 (Тридцати) процентов от размера действующей ключевой ставки Банка России на дату изменения плавающей Льготной процентной ставки по Договору, увеличенных на **3 (Три)** процентных пункта(ов).

Размер ключевой ставки Банка России на дату изменения плавающей Льготной процентной ставки по Договору определяется в соответствии с официальной информацией Банка России, в том числе опубликованной на официальном сайте Банка России, по состоянию на указанную дату.

Изменение размера плавающей Льготной процентной ставки по Договору осуществляется без заключения дополнительного соглашения к Договору. Кредитор направляет Заемщику уведомление об изменении размера плавающей Льготной процентной ставки по Договору в срок не позднее первого рабочего дня, следующего за датой изменения плавающей Льготной процентной ставки по Договору. В случае, если Заемщик не получил указанного уведомления, размер плавающей Льготной процентной ставки по Договору самостоятельно рассчитывается Заемщиком в соответствии с п. 4.1 Договора;

— При прекращении Периода льготного кредитования, начиная с Даты приостановления льготного кредитования (включительно) и до Даты возобновления льготного кредитования (не включая эту дату) или по дату полного погашения выданного кредита, указанную в п. 6.1 Договора (если Дата возобновления льготного кредитования не наступит) (включительно),

и/или, начиная с Даты окончания льготного кредитования (не включая эту дату) или с Даты прекращения льготного кредитования (включительно), в зависимости от того, какая дата наступит ранее, по дату полного погашения выданного кредита, указанную в п. 6.1 Договора (включительно):

Размер плавающей Базовой процентной ставки устанавливается исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России (плавающая составляющая) плюс фиксированная маржа (по тексту Договора — «Фиксированная маржа»), составляющая **8 (Восемь)** процента(ов) годовых.

При изменении ключевой ставки Банка России в течение срока действия Договора размер плавающей Базовой процентной ставки по Договору изменяется с даты применения нового размера ключевой ставки Банка России, исходя из размера действующей ключевой ставки Банка России на дату изменения плавающей Базовой процентной ставки по Договору плюс Фиксированная маржа. Размер ключевой ставки Банка России на дату изменения плавающей Базовой процентной ставки по Договору определяется в соответствии с официальной информацией Банка России, в том числе опубликованной на официальном сайте Банка России, по состоянию на указанную дату.

Изменение размера плавающей Базовой процентной ставки по Договору осуществляется без заключения дополнительного соглашения к Договору. Кредитор направляет Заемщику уведомление об изменении размера плавающей Базовой процентной ставки по Договору в срок не позднее первого рабочего дня, следующего за датой изменения плавающей Базовой процентной ставки по Договору. В случае, если Заемщик не получил указанного уведомления, размер плавающей Базовой процентной ставки по Договору самостоятельно рассчитывается Заемщиком в соответствии с п. 4.1 Договора.

6. Дата приостановления льготного кредитования —

- дата выявления Кредитором следующего обстоятельства:

а) невыполнение Заемщиком обязательств по погашению основного долга и (или) уплате начисленных процентов по Договору;

б) в случае возврата Заемщику на счет Заемщика, открытый в другом банке, денежных средств, перечисленных им ранее в иностранной валюте за счет кредитных средств по Договору в соответствии с целевым назначением кредита, указанным в Статье 1 Договора, в целях, соответствующих Правилам:

ненаправление Заемщиком денежных средств в Валюте кредита в размере, равном сумме кредитных средств, ранее использованных Заемщиком для конвертации возвращенной Заемщику в иностранной валюте суммы, в досрочное погашение кредита (основного долга) по Договору

и

непредоставление Кредитору документов (по форме и содержанию удовлетворяющих Кредитора), подтверждающих повторное направление Заемщиком поступивших средств в иностранной валюте в соответствии с целевым назначением кредита, указанным в Статье 1 Договора, не позднее 1 (Первого) рабочего дня с даты возврата средств Заемщику.

В случае нарушения Заемщиком настоящего условия в отношении части кредита по Договору, Дата приостановления льготного кредитования наступает для такой части кредита;

в) принятие решения о приостановлении предоставления Кредитору, в том числе, в связи с недостижением Заемщиком ключевых событий в плане-графике реализации Инвестиционного проекта, являющихся показателями, необходимыми для достижения результата реализации Инвестиционного проекта, в установленные Инвестиционным проектом сроки (по тексту Договора — «контрольные точки») (накопленным итогом) в течение 12 (Двенадцати) месяцев с даты, установленной соответствующими контрольными точками, указанными в перечне проектов в соответствии с Правилами;

- дата начала периода, за который Заемщиком уплачены / должны быть уплачены в соответствии с п. 4.2 Договора, проценты за пользование кредитом в ближайшую дату, предшествующую дате получения Кредитором уведомления

.

7. Дата возобновления льготного кредитования —

а) 1-ое числа первого месяца календарного квартала, следующего за кварталом, в котором Заемщик исполнил свои обязательства по погашению просроченной задолженности по основному долгу и (или) по начисленным процентам по Договору надлежащим образом в полном объеме;

б) дата повторного направления ранее возвращенных Заемщику денежных средств в иностранной валюте (первоначально направленных Заемщиком в соответствии с целевым назначением кредита), в соответствии с целевым назначением кредита, указанным в Статье 1 Договора, и предоставления Кредитору документов (по форме и содержанию удовлетворяющих Кредитора), подтверждающих повторное направление Заемщиком поступивших средств в иностранной валюте в соответствии с целевым назначением кредита, указанным в Статье 1 Договора, при условии соблюдения Заемщиком сроков, установленных в п. 8.2.48 Договора.

В случае невыполнения Заемщиком настоящего условия, возобновление льготного кредитования не осуществляется по соответствующей части кредита;

в) дата достижения Заемщиком в течение 6 (Шести) месяцев, накопленным итогом контрольных точек, в том числе, но не исключительно, в связи с внесением изменений в Инвестиционный проект, и/или в значения результата реализации Инвестиционного проекта, и/или в соответствующие контрольные точки, указанные в перечне проектов в соответствии с Правилами;

г) дата возобновления предоставления Кредитору, ранее приостановленного в связи с недостатком и/или отсутствием лимитов на цели, предусмотренные Правилами.

В случае наступления Даты прекращения льготного кредитования возобновление льготного кредитования не осуществляется.

8. Дата прекращения льготного кредитования — дата, наступающая ранее из указанных:

- отказ в предоставлении Кредитору по Договору;
- дата, следующая за датой, в которую Кредитором выявлено нарушение Заемщиком целей использования кредита (части кредита) по Договору, в том числе их несоответствие Правилам, и/или направление кредитных средств для размещения на депозитах с доходностью по ставке, равной или превышающей Льготную процентную ставку, а также в иных финансовых инструментах, продажа или передача которых обеспечивает получение денежных средств (ценные бумаги, денежные обязательства, фьючерсы, опционы, прочие финансовые инструменты), и/или выплата дивидендов (распределения прибыли) Заемщиком за счет кредитных средств.

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В случае нарушения Заемщиком целей использования части кредита по Договору, Дата прекращения льготного кредитования наступает в отношении такой части кредита;

- дата прекращения соответствия Заемщика требованиям Правил, и/или дата нарушения Заемщиком условий Договора, являющихся условием для предоставления Кредитору, и/или дата несоблюдения требований, неисполнения обязательств, установленных в Правилах и являющихся условием для предоставления Кредитору.

9. Условия расчетов и платежей: в соответствии со статьей 5 Договора;
10. Порядок погашения кредита: Дата полного погашения выданного кредита: **23.12.2028 года**. Погашение кредита производится по следующему графику:

Дата погашения	Размер платежа
23.12.2028	11 006 879 000 (Одиннадцать миллиардов шесть миллионов восемьсот семьдесят девять тысяч) рублей

В случае, если по состоянию на Дату окончания периода доступности, лимит кредитной линии не выбран в полном объеме, то суммы погашения кредита по вышеуказанному графику уменьшаются на сумму невыбранного лимита, начиная с первого платежа по графику. Каждый последующий платеж по графику уменьшается на сумму невыбранного лимита, превышающую сумму предыдущих платежей по графику.

В случае погашения Заемщиком кредита ранее дат, установленных настоящим пунктом, в соответствии с п. 6.2 Договора, суммы погашения кредита по вышеуказанному графику после корректировки в соответствии с предыдущим абзацем настоящего пункта уменьшаются на погашенные ранее установленных настоящим пунктом дат суммы кредита, начиная с ближайшего к дате фактического погашения платежа по графику. Каждый последующий платеж по графику уменьшается на погашенные ранее установленных настоящим пунктом дат суммы кредита, превышающие сумму предыдущих платежей по графику.

Заемщик имеет право произвести полное или частичное погашение сумм выданного кредита ранее дат(ы), установленных(ой) п. 6.1 Договора, с учетом ограничений, установленных п. 6.4 Договора, с уплатой начисленных на дату погашения процентов, Комиссионных платежей, предусмотренных условиями Договора, и неустоек.

С первой даты действия лимита, указанной в п. 1.1 Договора (не включая эту дату) и по:

— 20.03.2027 года, либо

— дату направления Кредитором уведомления о Дате прекращения льготного кредитования (включая эту дату), либо

— дату вступления в силу изменений в Правила о существенном (более 1 (Одного) процента годовых) изменении размера Льготной процентной ставки, которое привело к снижению размера получаемых Кредитором в течение срока действия Договора,

по сравнению с размером , которые Кредитор должен был получать в соответствии с условиями Правил, действовавшими на дату заключения Договора, в зависимости от того, какая дата наступит ранее,

погашение кредита (полностью или частично) ранее установленных(ой) в п. 6.1 Договора дат(ы) не допускается (далее — Срок моратория на досрочное погашение), за исключением случаев, прямо предусмотренных Договором.

По истечении Срока моратория на досрочное погашение Заемщик имеет право произвести полное или частичное погашение сумм выданного кредита ранее дат(ы), установленных(ой) п. 6.1 Договора, с уплатой начисленных на дату погашения процентов, Комиссионных платежей, предусмотренных условиями Договора, и неустоек в порядке и на условиях, установленных пунктом 6.2 Договора при условии письменного уведомления Кредитора не менее чем за 3 (Три) рабочих дня.

11. Обеспечение: в качестве обеспечения своевременного и полного исполнения обязательств Заемщика по Договору, в том числе возврата кредита, уплаты процентов, Комиссионных платежей, предусмотренных условиями Договора, Заемщик предоставляет / обеспечивает предоставление Кредитору: поручительство юридического лица. Поручитель: ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» (455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, д.93, ИНН 7414003633, ОГРН 1027402166835) в соответствии с Договором поручительства № ДП01_160В014Н2 от 28.12.2024 года.
12. Ответственность Сторон: в соответствии со статьей 11 Договора.
13. Срок действия: Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по Договору.
14. Сумма сделки: 11 006 879 000 (Одиннадцать миллиардов шесть миллионов восемьсот семьдесят девять тысяч) рублей с начисленными процентами и платой за период пользования кредитной линией.

В дальнейшем условия Договора в части изменения порядка предоставления и погашения кредита, в том числе графики выдачи и погашения кредита, срок доступности и др., условие о моратории на досрочный возврат определяются лицами, уполномоченными Заёмщиком на подписание Договора/дополнительных соглашений к Договору по согласованию с Кредитором. Внесение указанных изменений в Договор возможно без получения решения (одобрения) Совета директоров и общего собрания акционеров .

Поручитель обязуется отвечать перед Банком солидарно с Заемщиком за исполнение обязательств по Договору, в объеме и на условиях, установленных Договором, включая:

- обязательства по погашению основного долга (кредита);
- обязательства по уплате процентов за пользование кредитом и других платежей по Договору;
- обязательства по уплате неустоек, предусмотренных условиями Договора;
- обязательства по возмещению судебных и иных расходов Банка, связанных с реализацией прав по Договору и Договору поручительства;
- обязательства по возврату полученного по Договору и процентов за пользование чужими денежными средствами, начисленных в соответствии со ст. 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, при недействительности Договора и/или дополнительного(ых) соглашения(ий) к Договору;
- обязательства по возврату неосновательного обогащения (в размере суммы кредита по Договору) и процентов за пользование чужими денежными средствами, начисленных в соответствии со ст. 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, при признании Договора и/или дополнительного(ых) соглашения(ий) к Договору незаключенным(и), а также при признании Договора и/или дополнительного(ых) соглашения(ий) к Договору заключенным(и) неуполномоченным лицом (ст. 183 Гражданского кодекса Российской Федерации);
- обязательства Должника по возмещению Банку в полном объеме понесенных Банком имущественных потерь, предусмотренные Договором, в том числе в связи с возвратом Банком , уплатой санкций и иных платежей, полным/частичным неполучением Банком возмещения недополученных доходов , невозможностью получения Банком , в случае, если такие обязательства предусмотрены Договором;
- неустойка за просрочку платежа по Договору поручительства — действующая плавающая Базовая процентная ставка, увеличенная в 1,5 раза;
- срок действия Договора поручительства — по 23.12.2031.

Выгодоприобретатель по Договору поручительства — .

Цена сделки — в размере 11 006 879 000 (Одиннадцать миллиардов шесть миллионов восемьсот семьдесят девять тысяч) рублей, сумм начисленных в соответствии с Договором процентов, имущественных потерь Кредитора в размере сумм возвращенной Кредитором , а также уплаченных Кредитором в связи с возвратом санкций, и иных платежей по Договору, а также суммы неустойки за нарушение Поручителем сроков оплаты по Договору поручительства.

Заинтересованными в совершении ПАО «ММК» сделки признаются:

- член Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. (акциями в указанных обществах не владеет);
- член Правления ПАО «ММК» (акциями в указанных обществах не владеет).

Основания (оснований), по которому (по которым) лицо (лица) признано (признаны) заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки:

- член Правления ПАО «ММК» является членом Совета директоров ;
- общество с ограниченной ответственностью «АЛЬТАИР» (ООО «АЛЬТАИР»), являющееся контролирующим лицом стороны по сделке ПАО «ММК» (Поручитель) (прямое участие), косвенно также является контролирующим лицом выгодоприобретателя по сделке — (Заемщик).

(По имеющейся информации Председатель Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. является бенефициаром ООО «АЛЬТАИР»).

Органы управления ПАО «ММК», принявшие решение о согласии на совершение или последующем одобрении вышеуказанной сделки: Советом директоров ПАО «ММК» принято решение о последующем одобрении сделки (протокол принятия решения заочным голосованием Советом директоров ПАО «ММК» от 07.02.2025 №10).

3 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, по заключению договора поручительства (далее — Договор поручительства) между ПАО «ММК» (далее — Поручитель) и Банком (далее — Банк и/или Кредитор).

Существенные условия:

- предмет Договора поручительства — Поручитель обязуется солидарно отвечать в полном объеме перед Банком за исполнение (Заемщик) всех обязательств по Соглашению о порядке заключения кредитных сделок

, с учетом изменений, внесенных Дополнительным соглашением № 1 (далее совместно именуемых — Соглашение), заключенному на следующих условиях:

- Стороны: Банк , далее именуемый «Кредитор» или «Банк», и , далее именуемый «Заемщик» или ,
- Предмет: Кредитор обязуется открыть Кредитную линию и предоставить Заемщику Кредиты в размере и на условиях, указанных в Соглашении, а Заемщик обязуется возвратить Кредиты, уплатить проценты по Кредитам и исполнить иные обязательства, предусмотренные Соглашением.
- Лимит выдачи по Кредитной линии: 18 079 000 000.00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100) рублей, в рамках которой происходит выдача Кредита/Кредитов, подлежащего/подлежащих погашению 28.02.2029 (включительно) единовременно в полном размере или в срок не позднее 5 (Пяти) календарных дней с момента получения Заемщиком требования о досрочном исполнении обязательств в соответствии с условиями Соглашения, при этом Лимит выдачи по Кредитной линии устанавливается в соответствии с графиком:

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Дата начала действия Лимита выдачи	Сумма Лимита выдачи (цифрами и прописью), рублей
С даты заключения Дополнительного соглашения №1 к Соглашению	362 000 000.00 (Триста шестьдесят два миллиона 00/100)
С 01.04.2025 г.	1 018 000 000.00 (Один миллиард восемнадцать миллионов 00/100)
С 01.07.2025 г.	1 775 000 000.00 (Один миллиард семьсот семьдесят пять миллионов 00/100)
С 01.10.2025 г.	3 864 000 000.00 (Три миллиарда восемьсот шестьдесят четыре миллиона 00/100)
С 01.12.2025 г.	9 297 000 000.00 (Девять миллиардов двести девяносто семь миллионов 00/100)
С 01.01.2026 г.	12 099 000 000.00 (Двенадцать миллиардов девяносто девять миллионов 00/100)
С 01.04.2026 г.	14 170 000 000.00 (Четырнадцать миллиардов сто семьдесят миллионов 00/100)
С 01.07.2026 г.	15 871 000 000.00 (Пятнадцать миллиардов восемьсот семьдесят один миллион 00/100)
С 01.10.2026 г.	16 360 000 000.00 (Шестнадцать миллиардов триста шестьдесят миллионов 00/100)
С 01.01.2027 г.	17 846 000 000.00 (Семнадцать миллиардов восемьсот сорок шесть миллионов 00/100)
С 01.04.2027 г.	18 079 000 000.00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100)

Если дата увеличения Лимита выдачи приходится на нерабочий день, то дата увеличения Лимита выдачи переносится на ближайший следующий за ним Рабочий день периода действия нового Лимита выдачи.

- Комиссия за обязательство — 0,2 (Ноль целых две десятых) процента годовых, начисляется на неиспользованную сумму Лимита выдачи, действующего на каждую дату согласно графику Лимита выдачи по дату окончания Общего срока предоставления Кредитов или по дату фактического предоставления Кредитной линии в полном объеме, в зависимости от того, какая из дат наступит раньше.
- Процентная ставка по каждому Кредиту устанавливается в виде плавающей ставки на базе Ключевой ставки. При изменении Ключевой ставки процентная ставка по Кредиту/Кредитам изменяется соответственно на величину изменения Ключевой ставки (для Рыночной процентной ставки) или на 30 (Тридцать) процентов от величины изменения Ключевой ставки (для Льготной процентной ставки) в дату вступления в силу измененного значения Ключевой ставки. С даты заключения Соглашения и в течение Периода льготного кредитования действует Льготная процентная ставка.

  Рыночная процентная ставка — плавающая процентная ставка по Кредиту/Кредитам в рамках Соглашения, установленная на базе Ключевой ставки , размер которой составляет: Ключевая ставка, действующая на каждую дату начисления процентов за пользование Кредитом/Кредитами в рамках Соглашения, увеличенная на не более чем 4.85 (Четыре целых восемьдесят пять сотых) процентов годовых.

  Льготная процентная ставка — плавающая процентная ставка по Кредиту/Кредитам в рамках Соглашения, установленная в размере значения 30 (Тридцать) процентов Ключевой ставки, действующей на каждую дату начисления процентов за пользование Кредитом/Кредитами в рамках Соглашения, увеличенного на 2.85 (Две целых восемьдесят пять сотых) процента годовых.

  В случае прекращения Периода льготного кредитования (включая случаи, когда Период льготного кредитования считается прекращенным в соответствии с условиями Соглашения, , Банк вправе в одностороннем порядке изменить по соответствующему Кредиту/Кредитам Льготную процентную ставку на Рыночную процентную ставку.

  Измененная в соответствии с подпунктом 6.1.2 пункта 6.1. Соглашения процентная ставка действует, начиная с 1 (Первого) дня (включительно) периода, за который Банк не получил (полностью или частично) (в размере в соответствии с редакцией Программы, действовавших на дату заключения Соглашения) или не сможет получить (полностью или частично) (в размере в соответствии с редакцией Программы, действовавших на дату заключения Соглашения) или не имел оснований получить (полностью или частично), что повлекло или может повлечь возврат (полностью или частично) Банком по любым основаниям, в том числе в связи с прекращением Периода льготного кредитования и/или выявлением/наступлением любого из Факторов прекращения .

  Процентная ставка в соответствии с подпунктом 6.1.2 пункта 6.1. Соглашения считается измененной без заключения дополнительного соглашения. При этом Кредитор направляет Заемщику письменное уведомление (в произвольной форме) об изменении процентной ставки («Уведомление об изменении процентной ставки») с указанием даты начала действия Рыночной процентной ставки. Дата направления Банком и получения Заемщиком Уведомления об изменении процентной ставки определяется в соответствии с пунктом 16.3 Соглашения.

  В случае, если Кредитор изменил процентную ставку в соответствии с подпунктом 6.1.2. пункта 6.1. Соглашения, а Заемщик уже уплатил проценты за какой-либо процентный период по Льготной процентной ставке:

  i. Кредитор осуществляет доначисление процентов за предыдущий(-ие) процентный(-ые) период(-ы), определенный(е) в пункте 6.3. Соглашения, в соответствии с подпунктом 6.1.2. пункта 6.1. Соглашения не позднее 12 (Двенадцатого) Рабочего дня месяца, следующего за месяцем, в котором Кредитором было направлено Заемщику Уведомление об изменении процентной ставки, но в любом случае не позднее даты окончательного фактического погашения (возврата) всех Кредитов, предусмотренной статьей 7 Соглашения.

  ii. уплата Заемщиком доначисленных процентов осуществляется не позднее последнего Рабочего дня месяца, следующего за месяцем, в котором Кредитором было направлено Заемщику Уведомление об изменении процентной ставки в порядке, предусмотренном настоящим пунктом, но в любом случае не позднее даты окончательного фактического погашения (возврата) всех Кредитов, предусмотренной статьей 7 Соглашения.

  В случае, если Кредитор изменил процентную ставку в соответствии с подпунктом 6.1.3 пункта 6.1. Соглашения, а Заемщик уже уплатил проценты за какой-либо процентный период по Рыночной процентной ставке, то сумма переплаты процентов засчитывается Банком в счет будущих платежей, причитающихся от Заемщика по Соглашению с соблюдением очередности, указанной в пункте 8.5. Соглашения. Банк возвращает сумму переплаты процентов Заемщику в течение 10 (Десяти) Рабочих дней после полного погашения Заемщиком всех своих обязательств в связи с Соглашением, если ранее такая сумма не была зачтена Банком в счет исполнения Заемщиком его денежных обязательств по Соглашению. До такого зачета или возврата сумм излишне уплаченных процентов, Банк не начисляет на эти суммы проценты.

- Порядок предоставления кредитов: Общий срок предоставления Кредитов: до 30.06.2027. По истечении Общего срока предоставления Кредитов право Заемщика на получение Кредита и обязанность Кредитора по его предоставлению в соответствии с Соглашением прекращаются.

  Кредиты предоставляются Заемщику до истечения Общего срока предоставления Кредитов после выполнения отлагательных условий, предусмотренных статьей 4 Соглашения, на основании Заявления Заемщика, составленного по форме согласно Приложению № 1 к Соглашению и соответствующего условиям Соглашения, в пределах Лимита выдачи.
- Досрочное погашение (возврат) Кредита/Кредитов (части Кредита) Заемщиком запрещено до 31.03.2027, за исключением случаев, прямо предусмотренных Соглашением:

  — направления Кредитором уведомления об изменении процентной ставки с Льготной процентной ставки на Рыночную процентную ставку в связи с наступлением любого обстоятельства, предусмотренного термином «Фактор прекращения » (включительно), или

  — вступления в силу изменений в Программу о существенном (по мнению Заемщика) изменении размера Льготной процентной ставки, которое привело к снижению размера получаемых Банком в течение срока действия Соглашения, по сравнению с размером , которые Банк должен был получать в соответствии с условиями Программы, действовавшими на дату заключения Соглашения.

  Начиная с 01.04.2027, Заемщик вправе полностью или частично погасить Кредит/Кредиты (часть Кредита) при условии письменного уведомления Банка не позднее, чем за 5 (Пять) Рабочих дней до даты предполагаемого досрочного погашения (возврата) Кредита/Кредитов (части Кредита).
- В случае несвоевременного погашения задолженности по Основному долгу Заемщик обязуется независимо от уплаты процентов по Кредиту/Кредитам оплачивать Кредитору неустойку (пеню) в размере 1/365 (Одна триста шестьдесят пятая) от Рыночной ставки кредитования от суммы Просроченной задолженности по Основному долгу по соответствующему Кредиту, по которому была допущена Просроченная задолженность по Основному долгу, за каждый день просрочки. Неустойка начисляется, начиная с даты, следующей за датой, в которую обязательство по погашению задолженности по Основному долгу должно было быть исполнено, и по дату окончательного погашения Просроченной задолженности по Основному долгу. Неустойка (пеня) оплачивается Заемщиком в дату окончательного погашения соответствующей Просроченной задолженности по Основному долгу.
- В случае несвоевременного погашения задолженности по процентам/комиссиям Заемщик обязуется оплачивать Кредитору неустойку (пеню) в размере 2/365 (Две триста шестьдесят пятых) от Рыночной ставки кредитования от суммы Просроченной задолженности по процентам и/или комиссиям по соответствующему Кредиту, по которому была допущена Просроченная задолженность по процентам и/или комиссиям по Кредиту/Кредитам, за каждый день просрочки. Неустойка начисляется, начиная с даты, следующей за датой, в которую обязательство по уплате процентов и/или комиссиям по Кредиту/Кредитам должно было быть исполнено, и по дату окончательного погашения Просроченной задолженности по процентам и/или комиссиям. Неустойка (пеня) оплачивается Заемщиком в дату окончательного погашения соответствующей Просроченной задолженности по процентам и/или комиссиям по Кредитной линии.
- Все расчеты по Соглашению осуществляются Заемщиком в валюте Российской Федерации в безналичном порядке по правилам, формам и стандартам, установленным Центральным банком Российской Федерации.
- Погашение (возврат) Кредитов, уплата начисленных процентов и иных сумм, причитающихся Кредитору по Соглашению, производятся путем списания Кредитором денежных средств с Расчетного счета и/или Расчетного счета в иностранной валюте на условиях заранее данного акцепта в соответствии с пунктом 12.1 Соглашения.

  При недостаточности или отсутствии денежных средств на счетах Заемщика в Банке для удовлетворения всех предъявленных к ним требований, в том числе требований Кредитора, или невозможности списать денежные средства со счетов Заемщика в Банке по другим причинам, Заемщик обязуется исполнить денежные обязательства по Соглашению путем перечисления средств со своих счетов в других кредитных организациях, при необходимости осуществив конвертацию денежных средств в валюту Кредитной линии, на корреспондентский счет Банка, указанный в статье 17 Соглашения, на основании платежных поручений.

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

- Денежные требования Кредитора по Соглашению удовлетворяются в следующей очередности (в том числе независимо от указания Заемщиком назначения платежа в платежном поручении):
  1. не уплаченные в срок проценты по Кредитной линии;
  2. Просроченная задолженность по Основному долгу;
  3. документально подтвержденные расходы Кредитора по Соглашению;
  4. проценты по Кредитной линии;
  5. Основной долг;
  6. не уплаченные в срок комиссии;
  7. комиссии по Кредитной линии;
  8. неустойка, начисленная на не оплаченные в срок проценты по Кредиту/Кредитам;
  9. неустойка, начисленная на не оплаченные в срок комиссии;
  10. неустойка, начисленная на просроченную задолженность по Основному долгу.

  Датой (днем) исполнения денежных обязательств Заемщика по Соглашению считается, в зависимости от способа исполнения обязательств Заемщика по Соглашению, дата (день) списания денежных средств со счета Заемщика в Банке или дата (день) зачисления их на корреспондентский счет Банка, указанный в статье 17 Соглашения.

  Если последний день срока исполнения обязательства Стороной по Соглашению приходится на нерабочий день, днем окончания срока исполнения такого обязательства считается ближайший следующий за ним Рабочий день с соответствующим пересчетом причитающихся Кредитору платежей.
- Срок действия: Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до момента полного и надлежащего исполнения Сторонами всех обязательств по Соглашению.
- Поручитель обязуется отвечать перед Кредитором солидарно с Заемщиком за исполнение обязательств по Соглашению, в объеме и на условиях, установленных Соглашением, включая:
  - обязательства по возврату Кредита/Кредитов;
  - обязательства по уплате процентов за пользование Кредитом/Кредитами и других платежей по Соглашению;
  - обязательства по уплате неустоек, комиссии, предусмотренных условиями Соглашения;
  - обязательства по возмещению Кредитору расходов и потерь, связанных с исполнением обязательств и реализацией прав по Соглашению;
  - обязательства по возврату полученных Заемщиком денежных средств и уплате процентов за пользование чужими денежными средствами в полном объеме в случае недействительности Соглашения;
  - неустойка по Договору поручительства — в размере 1/365 (Одна триста шестьдесят пятая) от Рыночной ставки кредитования от суммы неисполненного или ненадлежащим образом исполненного обязательства за каждый день просрочки;
  - срок действия Договора поручительства — по 28.02.2032.
- Выгодоприобретатель по Договору поручительства — .
- Цена сделки — в размере 18 079 000 000.00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100) рублей, сумм начисленных в соответствии с Соглашением процентов, имущественных потерь Кредитора в размере сумм возвращенной Кредитором , а также уплаченных Кредитором санкций, и иных платежей по Соглашению, а также суммы неустойки за нарушение Поручителем сроков оплаты по Договору поручительства.

Заинтересованными в совершении ПАО «ММК» сделки признаются:

- член Совета директоров ПАО «ММК» (акциями в указанных обществах не владеет);
- член Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. (акциями в указанных обществах не владеет).

Основания (оснований), по которому (по которым) лицо (лица) признано (признаны) заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки:

- член Совета директоров ПАО «ММК» является членом Наблюдательного совета Банка ;
- общество с ограниченной ответственностью «АЛЬТАИР» (ООО «АЛЬТАИР»), являющееся контролирующим лицом стороны по сделке ПАО «ММК» (Поручитель) (прямое участие), косвенно также является контролирующим лицом выгодоприобретателя по сделке — (Заемщик).

(По имеющейся информации Председатель Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. является бенефициаром ООО «АЛЬТАИР»).

Органы управления ПАО «ММК», принявшие решение о согласии на совершение или последующем одобрении вышеуказанной сделки:
Советом директоров ПАО «ММК» принято решение о согласии на совершение сделки (протокол принятия решения заочным голосованием Советом директоров ПАО «ММК» от 25.02.2025 №11).

4 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, по заключению дополнительного соглашения № 1 к договору поручительства между ПАО «ММК» и Банком .

Существенные условия:

- Предмет Дополнительного соглашения № 1 к Договору поручительства (далее — Дополнительное соглашение):
  - изменение подпункта 2.1.1 пункта 2.1 Договора поручительства и изложение его в следующей редакции:

«2.1.1 по возврату Кредита/Кредитов в рамках Кредитного соглашения в размере 18 079 000 000,00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100) рублей, подлежащего/ подлежащих погашению 28.02.2029г. (включительно) единовременно в полном размере или в срок не позднее 5 (Пяти) календарных дней с момента получения Заемщиком требования о досрочном исполнении обязательств в соответствии с условиями Кредитного соглашения, при этом Лимит выдачи по Кредитной линии устанавливается в соответствии с графиком:

Дата начала действия Лимита выдачи	Сумма Лимита выдачи (цифрами и прописью), рублей
с 27.02.2025 г.	362 000 000.00 (Триста шестьдесят два миллиона 00/100)
с 01.04.2025 г.	1 018 000 000.00 (Один миллиард восемнадцать миллионов 00/100)
с 01.07.2025 г.	1 775 000 000.00 (Один миллиард семьсот семьдесят пять миллионов 00/100)
с даты заключения дополнительного соглашения № 2 к Кредитному соглашению	2 406 000 000.00 (Два миллиарда четыреста шесть миллионов 00/100)
С 01.10.2025 г.	3 864 000 000.00 (Три миллиарда восемьсот шестьдесят четыре миллиона 00/100)
С 01.12.2025 г.	9 297 000 000.00 (Девять миллиардов двести девяносто семь миллионов 00/100)
С 01.01.2026 г.	12 099 000 000.00 (Двенадцать миллиардов девяносто девять миллионов 00/100)
С 01.04.2026 г.	14 170 000 000.00 (Четырнадцать миллиардов сто семьдесят миллионов 00/100)
С 01.07.2026 г.	15 871 000 000.00 (Пятнадцать миллиардов восемьсот семьдесят один миллион 00/100)
С 01.10.2026 г.	16 360 000 000.00 (Шестнадцать миллиардов триста шестьдесят миллионов 00/100)
С 01.01.2027 г.	17 846 000 000.00 (Семнадцать миллиардов восемьсот сорок шесть миллионов 00/100)
С 01.04.2027 г.	18 079 000 000.00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100)

если дата увеличения Лимита выдачи приходится на нерабочий день, то дата увеличения Лимита выдачи переносится на ближайший следующий за ним Рабочий день периода действия нового Лимита выдачи.»

  - остальные существенные условия Договора поручительства, не измененные Дополнительным соглашением, сохраняют силу.
- Выгодоприобретатель по Договору поручительства — .
- Цена сделки — в размере 18 079 000 000.00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100) рублей, сумм начисленных в соответствии с Соглашением процентов, имущественных потерь Кредитора в размере сумм возвращенной Кредитором , а также уплаченных Кредитором санкций, и иных платежей по Соглашению, а также суммы неустойки за нарушение Поручителем сроков оплаты по Договору поручительства.

Дополнительно — существенные условия ранее заключенного договора поручительства между ПАО «ММК» и Банком (далее «Договор поручительства»)
(выше в отчете за 2025 год):

- предмет Договора поручительства — Поручитель обязуется солидарно отвечать в полном объеме перед Банком за исполнение (Заемщик) всех обязательств по Соглашению о порядке заключения кредитных сделок , с учетом изменений, внесенных Дополнительным соглашением № 1 (далее совместно именуемых — Соглашение), заключенному на следующих условиях:
- Стороны: Банк , далее именуемый «Кредитор» или «Банк», и , далее именуемый «Заемщик» ,
- Предмет: Кредитор обязуется открыть Кредитную линию и предоставить Заемщику Кредиты в размере и на условиях, указанных в Соглашении, а Заемщик обязуется возвратить Кредиты, уплатить проценты по Кредитам и исполнить иные обязательства, предусмотренные Соглашением.
- Лимит выдачи по Кредитной линии: 18 079 000 000.00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100) рублей, в рамках которой происходит выдача Кредита/Кредитов, подлежащего/подлежащих погашению 28.02.2029 (включительно) единовременно в полном размере или в срок не позднее 5 (Пяти) календарных дней с момента получения Заемщиком требования о досрочном исполнении обязательств в соответствии с условиями Соглашения, при этом Лимит выдачи по Кредитной линии устанавливается в соответствии с графиком:

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Дата начала действия Лимита выдачи	Сумма Лимита выдачи (цифрами и прописью), рублей
С даты заключения Дополнительного соглашения №1 к Соглашению	362 000 000.00 (Триста шестьдесят два миллиона 00/100)
С 01.04.2025 г.	1 018 000 000.00 (Один миллиард восемнадцать миллионов 00/100)
С 01.07.2025 г.	1 775 000 000.00 (Один миллиард семьсот семьдесят пять миллионов 00/100)
С 01.10.2025 г.	3 864 000 000.00 (Три миллиарда восемьсот шестьдесят четыре миллиона 00/100)
С 01.12.2025 г.	9 297 000 000.00 (Девять миллиардов двести девяносто семь миллионов 00/100)
С 01.01.2026 г.	12 099 000 000.00 (Двенадцать миллиардов девяносто девять миллионов 00/100)
С 01.04.2026 г.	14 170 000 000.00 (Четырнадцать миллиардов сто семьдесят миллионов 00/100)
С 01.07.2026 г.	15 871 000 000.00 (Пятнадцать миллиардов восемьсот семьдесят один миллион 00/100)
С 01.10.2026 г.	16 360 000 000.00 (Шестнадцать миллиардов триста шестьдесят миллионов 00/100)
С 01.01.2027 г.	17 846 000 000.00 (Семнадцать миллиардов восемьсот сорок шесть миллионов 00/100)
С 01.04.2027 г.	18 079 000 000.00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100)

Если дата увеличения Лимита выдачи приходится на нерабочий день, то дата увеличения Лимита выдачи переносится на ближайший следующий за ним Рабочий день периода действия нового Лимита выдачи.

- Комиссия за обязательство — 0,2 (Ноль целых две десятых) процента годовых, начисляется на неиспользованную сумму Лимита выдачи, действующего на каждую дату согласно графику Лимита выдачи по дату окончания Общего срока предоставления Кредитов или по дату фактического предоставления Кредитной линии в полном объеме, в зависимости от того, какая из дат наступит раньше.
- Процентная ставка по каждому Кредиту устанавливается в виде плавающей ставки на базе Ключевой ставки. При изменении Ключевой ставки процентная ставка по Кредиту/Кредитам изменяется соответственно на величину изменения Ключевой ставки (для Рыночной процентной ставки) или на 30 (Тридцать) процентов от величины изменения Ключевой ставки (для Льготной процентной ставки) в дату вступления в силу измененного значения Ключевой ставки. С даты заключения Соглашения и в течение Периода льготного кредитования действует Льготная процентная ставка.

Рыночная процентная ставка — плавающая процентная ставка по Кредиту/Кредитам в рамках Соглашения, установленная на базе Ключевой ставки , размер которой составляет: Ключевая ставка, действующая на каждую дату начисления процентов за пользование Кредитом/Кредитами в рамках Соглашения, увеличенная на не более чем 4.85 (Четыре целых восемьдесят пять сотых) процентов годовых.

Льготная процентная ставка — плавающая процентная ставка по Кредиту/Кредитам в рамках Соглашения, установленная в размере значения 30 (Тридцать) процентов Ключевой ставки, действующей на каждую дату начисления процентов за пользование Кредитом/Кредитами в рамках Соглашения, увеличенного на 2.85 (Две целых восемьдесят пять сотых) процента годовых.

В случае прекращения Периода льготного кредитования (включая случаи, когда Период льготного кредитования считается прекращенным в соответствии с условиями Соглашения, в том числе в результате наступления любого из Факторов прекращения), Банк вправе в одностороннем порядке изменить по соответствующему Кредиту/Кредитам Льготную процентную ставку на Рыночную процентную ставку.

Измененная в соответствии с подпунктом 6.1.2 пункта 6.1. Соглашения процентная ставка действует, начиная с 1 (Первого) дня (включительно) периода, за который Банк не получил (полностью или частично) (в размере в соответствии с редакцией Программы, действовавших на дату заключения Соглашения) или не сможет получить (полностью или частично) (в размере в соответствии с редакцией Программы, действовавших на дату заключения Соглашения) или не имел оснований получить (полностью или частично), что повлекло или может повлечь возврат (полностью или частично) Банком по любым основаниям, в том числе в связи с прекращением Периода льготного кредитования и/или выявлением/наступлением любого из Факторов прекращения .

Процентная ставка в соответствии с подпунктом 6.1.2 пункта 6.1. Соглашения считается измененной без заключения дополнительного соглашения. При этом Кредитор направляет Заемщику письменное уведомление (в произвольной форме) об изменении процентной ставки («Уведомление об изменении процентной ставки») с указанием даты начала действия Рыночной процентной ставки. Дата направления Банком и получения Заемщиком Уведомления об изменении процентной ставки определяется в соответствии с пунктом 16.3 Соглашения.

В случае, если Кредитор изменил процентную ставку в соответствии с подпунктом 6.1.2. пункта 6.1. Соглашения, а Заемщик уже уплатил проценты за какой-либо процентный период по Льготной процентной ставке:

i. Кредитор осуществляет доначисление процентов за предыдущий(-ие) процентный(-ые) период(-ы), определенный(е) в пункте 6.3. Соглашения, в соответствии с подпунктом 6.1.2. пункта 6.1. Соглашения не позднее 12 (Двенадцатого) Рабочего дня месяца, следующего за месяцем, в котором Кредитором было направлено Заемщику Уведомление об изменении процентной ставки, но в любом случае не позднее даты окончательного фактического погашения (возврата) всех Кредитов, предусмотренной статьей 7 Соглашения.

ii. уплата Заемщиком доначисленных процентов осуществляется не позднее последнего Рабочего дня месяца, следующего за месяцем, в котором Кредитором было направлено Заемщику Уведомление об изменении процентной ставки в порядке, предусмотренном настоящим пунктом, но в любом случае не позднее даты окончательного фактического погашения (возврата) всех Кредитов, предусмотренной статьей 7 Соглашения.

В случае, если Кредитор изменил процентную ставку в соответствии с подпунктом 6.1.3 пункта 6.1. Соглашения, а Заемщик уже уплатил проценты за какой-либо процентный период по Рыночной процентной ставке, то сумма переплаты процентов засчитывается Банком в счет будущих платежей, причитающихся от Заемщика по Соглашению с соблюдением очередности, указанной в пункте 8.5. Соглашения. Банк возвращает сумму переплаты процентов Заемщику в течение 10 (Десяти) Рабочих дней после полного погашения Заемщиком всех своих обязательств в связи с Соглашением, если ранее такая сумма не была зачтена Банком в счет исполнения Заемщиком его денежных обязательств по Соглашению. До такого зачета или возврата сумм излишне уплаченных процентов, Банк не начисляет на эти суммы проценты.

- Порядок предоставления кредитов: Общий срок предоставления Кредитов: до 30.06.2027. По истечении Общего срока предоставления Кредитов право Заемщика на получение Кредита и обязанность Кредитора по его предоставлению в соответствии с Соглашением прекращаются.

  Кредиты предоставляются Заемщику до истечения Общего срока предоставления Кредитов после выполнения отлагательных условий, предусмотренных статьей 4 Соглашения, на основании Заявления Заемщика, составленного по форме согласно Приложению № 1 к Соглашению и соответствующего условиям Соглашения, в пределах Лимита выдачи.

- Досрочное погашение (возврат) Кредита/Кредитов (части Кредита) Заемщиком запрещено до 31.03.2027, за исключением случаев, прямо предусмотренных Соглашением:

  — направления Кредитором уведомления об изменении процентной ставки с Льготной процентной ставки на Рыночную процентную ставку в связи с наступлением любого обстоятельства, предусмотренного термином «Фактор прекращения » (включительно), или

  — вступления в силу изменений в Программу о существенном (по мнению Заемщика) изменении размера Льготной процентной ставки, которое привело к снижению размера получаемых Банком в течение срока действия Соглашения, по сравнению с размером Субсидий, которые Банк должен был получать в соответствии с условиями Программы, действовавшими на дату заключения Соглашения.

  Начиная с 01.04.2027, Заемщик вправе полностью или частично погасить Кредит/Кредиты (часть Кредита) при условии письменного уведомления Банка не позднее, чем за 5 (Пять) Рабочих дней до даты предполагаемого досрочного погашения (возврата) Кредита/Кредитов (части Кредита).

- В случае несвоевременного погашения задолженности по Основному долгу Заемщик обязуется независимо от уплаты процентов по Кредиту/Кредитам оплачивать Кредитору неустойку (пеню) в размере 1/365 (Одна триста шестьдесят пятая) от Рыночной ставки кредитования от суммы Просроченной задолженности по Основному долгу по соответствующему Кредиту, по которому была допущена Просроченная задолженность по Основному долгу, за каждый день просрочки. Неустойка начисляется, начиная с даты, следующей за датой, в которую обязательство по погашению задолженности по Основному долгу должно было быть исполнено, и по дату окончательного погашения Просроченной задолженности по Основному долгу. Неустойка (пеня) оплачивается Заемщиком в дату окончательного погашения соответствующей Просроченной задолженности по Основному долгу.
- В случае несвоевременного погашения задолженности по процентам/комиссиям Заемщик обязуется оплачивать Кредитору неустойку (пеню) в размере 2/365 (Две триста шестьдесят пятых) от Рыночной ставки кредитования от суммы Просроченной задолженности по процентам и/или комиссиям по соответствующему Кредиту, по которому была допущена Просроченная задолженность по процентам и/или комиссиям по Кредиту/Кредитам, за каждый день просрочки. Неустойка начисляется, начиная с даты, следующей за датой, в которую обязательство по уплате процентов и/или комиссиям по Кредиту/Кредитам должно было быть исполнено, и по дату окончательного погашения Просроченной задолженности по процентам и/или комиссиям. Неустойка (пеня) оплачивается Заемщиком в дату окончательного погашения соответствующей Просроченной задолженности по процентам и/или комиссиям по Кредитной линии.
- Все расчеты по Соглашению осуществляются Заемщиком в валюте Российской Федерации в безналичном порядке по правилам, формам и стандартам, установленным Центральным банком Российской Федерации.
- Погашение (возврат) Кредитов, уплата начисленных процентов и иных сумм, причитающихся Кредитору по Соглашению, производятся путем списания Кредитором денежных средств с Расчетного счета и/или Расчетного счета в иностранной валюте на условиях заранее данного акцепта в соответствии с пунктом 12.1 Соглашения.

  При недостаточности или отсутствии денежных средств на счетах Заемщика в Банке для удовлетворения всех предъявленных к ним требований, в том числе требований Кредитора, или невозможности списать денежные средства со счетов Заемщика в Банке по другим причинам, Заемщик обязуется исполнить денежные обязательства по Соглашению путем перечисления средств со своих счетов в других кредитных организациях, при необходимости осуществив конвертацию денежных средств в валюту Кредитной линии, на корреспондентский счет Банка, указанный в статье 17 Соглашения, на основании платежных поручений.

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

- Денежные требования Кредитора по Соглашению удовлетворяются в следующей очередности (в том числе независимо от указания Заемщиком назначения платежа в платежном поручении):
  1. не уплаченные в срок проценты по Кредитной линии;
  2. Просроченная задолженность по Основному долгу;
  3. документально подтвержденные расходы Кредитора по Соглашению;
  4. проценты по Кредитной линии;
  5. Основной долг;
  6. не уплаченные в срок комиссии;
  7. комиссии по Кредитной линии;
  8. неустойка, начисленная на не оплаченные в срок проценты по Кредиту/Кредитам;
  9. неустойка, начисленная на не оплаченные в срок комиссии;
  10. неустойка, начисленная на просроченную задолженность по Основному долгу.

  Датой (днем) исполнения денежных обязательств Заемщика по Соглашению считается, в зависимости от способа исполнения обязательств Заемщика по Соглашению, дата (день) списания денежных средств со счета Заемщика в Банке или дата (день) зачисления их на корреспондентский счет Банка, указанный в статье 17 Соглашения.

  Если последний день срока исполнения обязательства Стороной по Соглашению приходится на нерабочий день, днем окончания срока исполнения такого обязательства считается ближайший следующий за ним Рабочий день с соответствующим пересчетом причитающихся Кредитору платежей.
- Срок действия: Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до момента полного и надлежащего исполнения Сторонами всех обязательств по Соглашению.
- Поручитель обязуется отвечать перед Кредитором солидарно с Заемщиком за исполнение обязательств по Соглашению, в объеме и на условиях, установленных Соглашением, включая:
  - обязательства по возврату Кредита/Кредитов;
  - обязательства по уплате процентов за пользование Кредитом/Кредитами и других платежей по Соглашению;
  - обязательства по уплате неустоек, комиссии, предусмотренных условиями Соглашения;
  - обязательства по возмещению Кредитору расходов и потерь, связанных с исполнением обязательств и реализацией прав по Соглашению;
  - обязательства по возврату полученных Заемщиком денежных средств и уплате процентов за пользование чужими денежными средствами в полном объеме в случае недействительности Соглашения;
  - неустойка по Договору поручительства — в размере 1/365 (Одна триста шестьдесят пятая) от Рыночной ставки кредитования от суммы неисполненного или ненадлежащим образом исполненного обязательства за каждый день просрочки;
  - срок действия Договора поручительства — по 28.02.2032.
- Выгодоприобретатель по Договору поручительства —
- Цена сделки — в размере 18 079 000 000.00 (Восемнадцать миллиардов семьдесят девять миллионов 00/100) рублей, сумм начисленных в соответствии с Соглашением процентов, имущественных потерь Кредитора в размере сумм возвращенной Кредитором , а также уплаченных Кредитором в связи с возвратом санкций, и иных платежей по Соглашению, а также суммы неустойки за нарушение Поручителем сроков оплаты по Договору поручительства.

Заинтересованными в совершении ПАО «ММК» сделки признаются:

- член Совета директоров ПАО «ММК» (акциями в указанных обществах не владеет);
- член Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. (акциями в указанных обществах не владеет).

Основания (оснований), по которому (по которым) лицо (лица) признано (признаны) заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки:

- член Совета директоров ПАО «ММК» является членом Наблюдательного совета Банка ;
- общество с ограниченной ответственностью «АЛЬТАИР» (ООО «АЛЬТАИР»), являющееся контролирующим лицом стороны по сделке ПАО «ММК» (Поручитель) (прямое участие), косвенно также является контролирующим лицом выгодоприобретателя по сделке — (Заемщик).

(По имеющейся информации Председатель Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. является бенефициаром ООО «АЛЬТАИР»).

Органы управления ПАО «ММК», принявшие решение о согласии на совершение или последующем одобрении вышеуказанной сделки:
Советом директоров ПАО «ММК» принято решение о согласии на совершение сделки (протокол принятия решения заочным голосованием Советом директоров ПАО «ММК» от 04.09.2025 №3).

5 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, по заключению дополнения к контракту между ПАО «ММК» и .

Существенные условия:

- срок действия контракта — по 31.12.2028.
- Остальные условия контракта остаются без изменений.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.

Дополнительно — существенные условия ранее заключенного контракта между ПАО «ММК» и

- предмет контракта — поставка металлопродукции;
- наименование и количество металлопродукции — определяется в соответствии с подписываемыми сторонами спецификациями и ориентировочно составляет 1 080 000 тонн;
- цена сделки — 550 000 000 долл. США;
- порядок расчетов — в течение 60 календарных дней с даты поставки товара;
- срок действия контракта — по 31.12.2022.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.

Дополнительно — существенные условия ранее заключенного дополнения к контракту между ПАО «ММК» и компанией

- наименование и количество металлопродукции — определяется в соответствии с подписываемыми сторонами спецификациями и ориентировочно составляет 1 400 000 тонн.
- Остальные условия контракта остаются без изменений.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.
- Цена сделки — 1 150 000 000 долл.США.

Дополнительно — существенные условия ранее заключенного дополнения к контракту между ПАО «ММК» и компанией

- порядок расчетов — в течение 180 календарных дней с даты поставки товара;
- Остальные условия контракта остаются без изменений.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.

Дополнительно — существенные условия ранее заключенного дополнения к контракту между ПАО «ММК» и компанией

- срок действия контракта — по 31.12.2023.
- Остальные условия контракта остаются без изменений.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.

Дополнительно — существенные условия ранее заключенного дополнения к контракту между ПАО «ММК» и компанией

- продление срока действия контракта — по 31.12.2025.
- Остальные условия контракта остаются без изменений.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.

Заинтересованными в совершении ПАО «ММК» сделки признаются:

- член Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. (акциями в указанных обществах не владеет);
- член Правления ПАО «ММК» (акциями в указанных обществах не владеет).

Основания (оснований), по которому (по которым) лицо (лица) признано (признаны) заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки:

- член Правления ПАО «ММК» является членом Совета директоров ;
- общество с ограниченной ответственностью «АЛЬТАИР» (ООО «АЛЬТАИР»), являющееся контролирующим лицом стороны по сделке ПАО «ММК» (Займодавец) (прямое участие), косвенно также является контролирующим лицом стороны по сделке — .

(По имеющейся информации Председатель Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. является бенефициаром ООО «АЛЬТАИР»).

Органы управления ПАО «ММК», принявшие решение о согласии на совершение или последующем одобрении вышеуказанной сделки:
Советом директоров ПАО «ММК» или общим собранием акционеров ПАО «ММК» решений о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении не принималось (В порядке пункта 1.1 статьи 81 ФЗ «Об акционерных обществах» Извещение соответствующим лицам направлялось, но требований в порядке пункта 1 статьи 83 ФЗ «Об акционерных обществах», не поступало).

6 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, по заключению договора займа между ПАО «ММК» и .

Существенные условия:

Стороны:

- Займодавец — Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (ПАО «ММК»), ИНН 7414003633, ОГРН 1027402166835, КПП 997550001, адрес: 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93;

Информация о совершенных (заключенных) ПАО «ММК» в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

- Заемщик —

- Предмет договора — предоставление займа;
- Сумма займа — 13 000 000 000 (тринадцать миллиардов) рублей;
- Процентная ставка — 0% (ноль процентов) годовых;
- Срок действия договора — 30.12.2032;
- Порядок предоставления займа — на основании письменной заявки Заемщика, возможно частями;
- Порядок погашения займа — не позднее 30.12.2032 г. с правом Заемщика досрочного возврата суммы займа по частям, с предварительным уведомлением Займодавца.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.
- Цена сделки — в размере суммы основного долга 13 000 000 000 (тринадцать миллиардов) рублей.

Заинтересованными в совершении ПАО «ММК» сделки признаются:

- член Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. (акциями в указанных обществах не владеет).

Основания (оснований), по которому (по которым) лицо (лица) признано (признаны) заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки:

- общество с ограниченной ответственностью «АЛЬТАИР» (ООО «АЛЬТАИР»), являющееся контролирующим лицом стороны по сделке ПАО «ММК» (Займодавец) (прямое участие), косвенно также является контролирующим лицом стороны по сделке — (Заемщик).

(По имеющейся информации Председатель Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. является бенефициаром ООО «АЛЬТАИР»).

Органы управления ПАО «ММК», принявшие решение о согласии на совершение или последующем одобрении вышеуказанной сделки:
Советом директоров ПАО «ММК» или общим собранием акционеров ПАО «ММК» решений о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении не принималось (В порядке пункта 1.1 статьи 81 ФЗ «Об акционерных обществах» Извещение соответствующим лицам направлялось, но требований в порядке пункта 1 статьи 83 ФЗ «Об акционерных обществах», не поступало).

7 Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, по заключению дополнительного соглашения № 1 договору займа

между ПАО «ММК» и .

Существенные условия:

Стороны:

- Займодавец — Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (ПАО «ММК»), ИНН 7414003633, ОГРН 1027402166835, КПП 997550001, адрес: 455000, Челябинская область, г.Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93;
- Заемщик —

- Предмет дополнительного соглашения №1:
  - изменение пункта 2.2. Договора займа и его изложение в следующей редакции: «2.2. Заемщик обязуется возвратить Займодавцу заем в срок, установленный п.6.1. настоящего Договора.»;
  - изменение пункта 6.1. Договора займа и его изложение в следующей редакции: «6.1. Указанный в п.1.1. заем предоставляется Заемщику сроком по «30» декабря 2027 года.».
- Все остальные пункты Договора займа, не измененные дополнительным соглашением № 1, сохраняют свою силу.
- Дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью Договора займа и вступает в силу с даты его подписания.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.
- Цена сделки — в размере суммы основного долга 7 170 000 000 (семь миллиардов сто семьдесят миллионов) рублей.

Дополнительно — существенные условия ранее заключенного договора займа

между ПАО «ММК» и .

(далее «Договор займа») (выше в отчете за 2025 год):

- Займодавец — Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (ПАО «ММК»), ИНН 7414003633, ОГРН 1027402166835, КПП 997550001, адрес: 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93;
- Заемщик —

- Предмет договора — предоставление займа;
- Сумма займа — 7 170 000 000 (семь миллиардов сто семьдесят миллионов) рублей;
- Процентная ставка — 0% (ноль процентов) годовых; Срок действия договора — 30.12.2026;
- Порядок предоставления займа — на основании письменной заявки Заемщика, возможно частями;
- Порядок погашения займа — до 31.12.2025 подлежит возврату сумма 1 530 000 000 рублей, оставшаяся часть долга — до 30.12.2026.
- Выгодоприобретатели в сделке отсутствуют.
- Цена сделки — в размере суммы основного долга 7 170 000 000 (семь миллиардов сто семьдесят миллионов) рублей.

Заинтересованными в совершении ПАО «ММК» сделки признаются:

- член Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. (акциями в указанных обществах не владеет).

Основания (оснований), по которому (по которым) лицо (лица) признано (признаны) заинтересованным (заинтересованными) в совершении сделки:

- общество с ограниченной ответственностью «АЛЬТАИР» (ООО «АЛЬТАИР»), являющееся контролирующим лицом стороны по сделке ПАО «ММК» (Займодавец) (прямое участие), косвенно также является контролирующим лицом стороны по сделке — (Заемщик).

(По имеющейся информации Председатель Совета директоров ПАО «ММК» Рашников В.Ф. является бенефициаром ООО «АЛЬТАИР»).

Органы управления ПАО «ММК», принявшие решение о согласии на совершение или последующем одобрении вышеуказанной сделки:
Советом директоров ПАО «ММК» или общим собранием акционеров ПАО «ММК» решений о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении не принималось (В порядке пункта 1.1 статьи 81 ФЗ «Об акционерных обществах» извещение соответствующим лицам направлялось, но требований в порядке пункта 1 статьи 83 ФЗ «Об акционерных обществах», не поступало).

Генеральный директор ПАО «ММК» П.В. Шиляев

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 2 (2021) ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ							
1. Краткая информация об организации и подготовка к отчетности			**Аспект: Государственная политика**				
GRI 2-1	Подробная информация об организации		—	О Группе ММК			8
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития		—	Об Отчете		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	275
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация		—	Об Отчете			273
GRI 2-4	Переформулирование информации		—	Об Отчете		Информация о корректировках показателей за прошлые периоды, опубликованных ранее, представлена в сносках по тексту Отчета	275
GRI 2-5	Независимое заверение отчетности		—	Об Отчете Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность			275 276
2. Деятельность и сотрудники							
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации		—	О Группе ММК Закупки и управление цепочками поставок			8 266
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации		—	Структура и занятость	V		168
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками		—	Структура и занятость			169
3. Управление							
GRI 2-9	Структура и состав управления		—	Управление устойчивым развитием Охрана труда и промышленная безопасность Корпоративное управление		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	59 149 225
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления		—	Корпоративное управление			222
GRI 2-11	Глава высшего органа управления		—	Корпоративное управление		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	239
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями		—	Управление устойчивым развитием Охрана труда и промышленная безопасность Корпоративное управление			59 149 222

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями		—	Управление устойчивым развитием Охрана труда и промышленная безопасность Корпоративное управление			59 149 225
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии		—	Об Отчете			274
GRI 2-15	Конфликт интересов		—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			251
GRI 2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах		—	Корпоративное управление		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	238
GRI 2-17	Коллективное знание высшего органа управления		—	Корпоративное управление		Совет директоров Компании формируется с учетом необходимых компетенций, соответствующих актуальным стратегическим приоритетам ММК, включая его фокус на устойчивое развитие	229
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления		—	Корпоративное управление			224
GRI 2-19	Политика вознаграждения		—	Корпоративное управление		В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель раскрывается в ограниченном объеме	240
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения		—	Корпоративное управление		В Компании отсутствует долгосрочная программа мотивации членов органов Общества. Сумма итогового вознаграждения формируется на основании выполнения поставленных КПЭ	240
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации		—			В связи с подходом Группы ММК к раскрытию информации в отчетном периоде показатель не раскрывается	
4. Стратегия, политики и практики							
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития		—	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора			3 5
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации		1.1. Основные принципы ведения бизнеса	Управление устойчивым развитием Корпоративное управление Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи Информационная безопасность и киберриски Качество продукции и взаимодействие с клиентами			61 222 249 253 262

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств		—	Управление устойчивым развитием			53
				Корпоративное управление			222
				Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			249
				Информационная безопасность и киберриски			253
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия		—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			252
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах		—	Подход к управлению охраной окружающей среды			107
				Соблюдение прав человека			191
				Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			252
				Информационная безопасность и киберриски			254
				Закупки и управление цепочками поставок			269
GRI 2-27	Соблюдение законодательства		—	Подход к управлению охраной окружающей среды			102
GRI 2-28	Членство в ассоциациях		3.3.5 Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании	Управление устойчивым развитием			77
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		—	Управление устойчивым развитием			71
				Качество продукции и взаимодействие с клиентами			264
GRI 2-30	Коллективные договоры		3.1.4. Охват работников коллективным договором	Соблюдение прав человека			191
GRI 3 (2021) Существенные темы							
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем		—	Управление устойчивым развитием			75
				Об Отчете			273
GRI 3-2	Перечень существенных тем		—	Управление устойчивым развитием			75
				Об Отчете			274

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.23.1	—	Создание и распределение экономической стоимости			247
GRI 201 (2016)	**Экономическая результативность**		**Аспект: Экономическая результативность**				
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	14.9.2, 14.23.2	1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала	Создание и распределение экономической стоимости		Информация об инвестициях в местные сообщества в разбивке по участкам добычи не консолидируется	247
GRI 207 (2019)	**Налоги**						
GRI 207-1	Подход к налогообложению организации	14.23.4	—	Налоговая политика			248
GRI 207-2	Управление налогами, контроль и управление рисками	14.23.5	—	Налоговая политика			248
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	14.23.6	—	Налоговая политика			248
GRI 207-4	Отчетность по странам		—			Показатель не раскрывается ввиду недоступности информации	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Корпоративное управление			222
GRI 403 (2018)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**		—				
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТ и ПБ	14.16.5	—	Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности Корпоративное управление			155 237
ИННОВАЦИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Инновации, исследования и цифровизация			256
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.22.1	—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			249

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 205 (2016)	**Противодействие коррупции**						
GRI 205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	14.22.2	—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			251
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	14.22.3	—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи		В отчетном году члены высших органов Общества (Совет директоров, Генеральный директор, Правление) не проходили обучение по вопросам противодействия коррупции В отчетном году 403 специалиста и 2 руководителя прошли обучение по вопросам противодействия коррупции. Другие категории сотрудников данное обучение не проходили Доля сотрудников, прошедшие обучение по вопросам противодействия коррупции, составила 2,33%	252
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	14.22.4	—	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи			250
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Информационная безопасность и киберриски			253
ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.9.1, 14.18.1, 14.19.1	—	Соблюдение прав человека Закупки и управление цепочками поставок			191 266
GRI 204 (2016)	**Практики закупок**						
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	14.9.5	—	Закупки и управление цепочками поставок		Информация о доле бюджета, потраченной на закупки у местных поставщиков в разбивке по участкам добычи, не консолидируется	268
GRI 408 (2016)	**Детский труд**						
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	14.18.2	—	Закупки и управление цепочками поставок		Группа ММК не допускает использование детского труда	267
GRI 409 (2016)	**Принудительный труд**						
GRI 409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	14.19.2	—	Закупки и управление цепочками поставок		Группа ММК не допускает использование принудительного или обязательного труда	267
КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		—	Качество продукции и взаимодействие с клиентами			262

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.9.1, 14.17.1, 14.21.1	—	Подход к управлению персоналом Привлечение и удержание сотрудников		В отчетном году Компания обучала только действующих сотрудников и лиц, готовящихся ими стать	165 174
GRI 202 (2016)	**Присутствие на рынке**						
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	14.17.2	—	Мотивация и вознаграждение			179
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	14.21.2	—	Структура и занятость			169
GRI 401 (2016)	**Занятость**		**Аспект: Занятость**				
GRI 401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	14.17.3	3.1.2. Уровень текучести кадров	Структура и занятость	V		169
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	14.17.4	—	Социальная политика			184
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	14.17.5, 14.21.3	—			Все сотрудники Группы ММК (56 863 чел.) имеют право на отпуск по уходу за ребенком, среди них 15 007 женщин и 41 856 мужчин[3] 1 539 сотрудников Группы взяли отпуск по уходу за ребенком в отчетном году, среди них 667 женщин и 872 мужчины 1 347 человек — общее количество сотрудников Группы, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком, среди них 492 женщины и 855 мужчин 716 человек — общее количество сотрудников Группы, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, среди них 315 женщин и 401 мужчина Коэффициент возвращения на работу — 1,0 (и для женщин, и для мужчин) Коэффициент удержания — 0,82: • 0,74 — женщины • 0,90 - мужчины	
		14.9.6	—	Структура и занятость		Доля персонала Группы ММК из числа жителей города Магнитогорска, занятых на Агаповской промплощадке, от общей численности сотрудников в отчетном году составила 0,28% (157 чел.). Среди них 87% мужчин и 13% женщин	169

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

[3] Показатель рассчитан по списочной численности сотрудников на конец года.

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 404 (2016)	**Обучение и образование**		**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	14.17.7, 14.21.4	3.1.10. Число часов обучения на одного работника	Обучение и развитие	V		181
GRI 404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	14.8.3, 14.17.8	—	Обучение и развитие			181
GRI 405 (2016)	**Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности**		**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	14.21.5	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	Структура и занятость Многообразие и равные возможности	V		168 170
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.11.1, 14.12.1, 14.20.1, 14.21.1	—	Соблюдение прав человека			191
GRI 406 (2016)	**Недопущение дискриминации**						
GRI 406-1	Отсутствие дискриминации	14.21.7	—	Соблюдение прав человека		В отчетном периоде случаи дискриминации отсутствовали	191
GRI 411 (2016)	**Права коренных и малочисленных народов**						
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	14.11.2	—	Соблюдение прав человека		В отчетном периоде случаи нарушения прав КМН нагайбаки отсутствовали	191
		14.11.3	—	Соблюдение прав человека			191
		14.11.4	—	Соблюдение прав человека			191
		14.12.2	—	Соблюдение прав человека			191
		14.12.3	—			В отчетном году на участках добычи не были зафиксированы конфликты или нарушения прав на землю и ресурсы (включая обычные, коллективные и неформальные права владения)	
		14.20.3	—	Соблюдение прав человека			191
УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.7.1	—	Управление водными ресурсами		В отчетном году при осуществлении деятельности Компании не образовывались кислые шахтные воды	118
GRI 303 (2018)	**Вода и сбросы**		**Аспект: Вода**				
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	14.7.2	—	Управление водными ресурсами			118

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	14.7.3	—	Управление водными ресурсами			118
GRI 303-3	Водозабор	14.7.4	—	Управление водными ресурсами	V	Объем дождевой воды не учитывается в значении общего объема водозабора по Группе. В 2025 году объем собранной дождевой воды на предприятии ММК Metalurji в городе Диловасы составил 13 тыс. м³ По Группе не раскрывается показатель образования промысловых вод, поскольку данный тип вод нехарактерен для Группы Водозабор по Агаповской промплощадке за отчетный год в разбивке по источникам: • подземные водные объекты — 26,74 Мл (скважина участок Малый Куйбас) • другие источники (забор карьерных и шахтных вод) — 21 587,19 Мл (карьерные воды от скважин осушения Известнякового карьера (северного и южного зумпфа), Доломитового (Лисьегорского) карьера)	121
GRI 303-4	Сброс воды	14.7.5	2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Управление водными ресурсами		Не раскрывается подход к выявлению ключевых загрязняющих веществ в отводимых стоках В 2025 году в Группе ММК не было зафиксировано случаев превышения установленных нормативов по сбросам загрязняющих веществ Сброс сточных вод по Агаповской промплощадке по принимающим объектам за отчетный год: • поверхностные водные объекты — 19 046,21 Мл (сброс сточных вод в реку Урал, Выпуск №4 с Известнякового карьера; в реку Сухая речка, Выпуск №9 с Известнякового карьера; в реку Сухая речка, Выпуск №5 с Доломитового (Лисьегорского) карьера)	122
GRI 303-5	Потребление воды	14.7.6	2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды	Управление водными ресурсами		По Группе не раскрывается потребление воды в разбивке по всем источникам (раскрыто только совокупное значение) Не раскрывается потребление воды в регионе вододефицита (Турция) По Группе не раскрывается изменение запасов воды Потребление воды по Агаповской промплощадке в отчетном году — 2 567,72 Мл	122

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
БИОРАЗНООБРАЗИЕ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.4.1	—	Сохранение биоразнообразия			141
GRI 101 (2024)	**Биоразнообразие**						
GRI 101-1	Политика Компании в области противостояния потере биоразнообразия	14.4.2	—	Сохранение биоразнообразия		Обязательства Компании по прекращению и предотвращению деградации биоразнообразия не основаны на целях на период до 2050 года и задачах на период до 2030 года Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы по биоразнообразию, однако деятельность Компании соотносится с задачами 2, 7 и 15 программы	141
GRI 101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	14.4.3	—	Сохранение биоразнообразия		Компания не выделяет территории с наибольшим воздействием на биоразнообразие, поскольку ее активы расположены за пределами участков, характеризующихся высокой значимостью для сохранения биологического разнообразие	141
GRI 101-4	Идентификация воздействий на биоразнообразие	14.4.4	—	Сохранение биоразнообразия			141
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ И УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.5.1	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			129
GRI 301 (2016)	**Материалы**						
GRI 301-1	Израсходованные материалы по массе или объему		—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			129
GRI 301-2	Объем потребления вторичных материалов		—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			129
GRI 306 (2020)	**Отходы**						
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	14.5.2	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			130
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	14.5.3	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			135
GRI 306-3	Образование отходов	14.5.4	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	V	В отчетном году на Агаповской промплощадке были образованы следующие отходы: • опасные отходы — 8,52 тонн (II класс опасности — 0,79 тонн, III класс опасности — 7,73 тонн) • неопасные отходы — 686 667 тонн (IV класс опасности — 165,30 тонн, V класс опасности — 686 502 тонн)	131

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 306-4	Утилизация отходов	14.5.5	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		Не раскрываются разбивки по подготовке к повторному использованию и переработке (только совокупное значение по типам отходов) Объем отходов, возвращенных в хозяйственный оборот, по Агаповской промплощадке в отчетном году составило: • опасные отходы — 7,73 тонн (внутри организации) • неопасные отходы — 628,20 тонн (внутри организации), 78,0 тонн (передача сторонним организациям)	133
GRI 306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	14.5.6	2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		Объем отходов, направленные на обезвреживание и захоронение, по Агаповской промплощадке в отчетном году составило: • неопасные отходы — 10,46 тонн (передано для обезвреживания), 685 873 тонн (хранение на собственных объектах), 79,1 тонн (захоронение на муниципальном полигоне)	134
		14.0.1	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		Под участком добычи понимается Агаповская промплощадка, в которую входят: карьер Малый Куйбас, Агаповское месторождение флюсовых известняков и Лисьегорское месторождение металлургических доломитов Агаповская промплощадка расположена в Челябинской области, общая площадь — 976,66 га	138
		14.8.4	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			138
		14.8.5	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			138
		14.8.6	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		На Агаповской промплощадке в отчетном году было рекультивировано 0 га нарушенных земель	139
		14.8.7	—	Эффективное использование ресурсов и управление отходами			138
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.3.1	—	Охрана атмосферного воздуха			110
GRI 305 (2016)	**Выбросы**						
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		—			Группа не использует озоноразрушающие вещества	

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 305-7	Оксиды азота (NO_x), оксиды серы (SO_x) и прочие существенные выбросы в атмосферу	14.3.2	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Охрана атмосферного воздуха	V	Для определения выбросов ЗВ от организованных источников применяются данные о количестве выбросов за единицу времени по результатам ПЭК, выполняемого ЛООС и Центром лабораторного анализа и технических измерений. Результаты ПЭК используются для определения массы выбросов за фактически отработанное время соответствующего источника Идентификация выбросов от неорганизованных источников осуществляется только расчетным путем на основании нормативов и фактического времени работы агрегатов Выбросы в атмосферу на Агаповской промплощадке в отчетном году составили: • NO_x — 75,18 тонн • SO_x — 0,41 тонн • твердые частицы (пыль) — 598,70 тонн • VOCs — 10,88 тонн • HAP — 0,56 тонн (MnO) • CO — 71,20 тонн	117
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.2.1	—	Изменение климата			82
GRI 305 (2016)	**Выбросы**						
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов	14.1.5	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата		Валовые выбросы по Группе: CO_2 — 24,3 млн тонн, CH_4 — 2,3 млн тонн CO_2-экв.; выбросы N_2O — 20,1 тонн CO_2-экв. Не раскрываются биогенные выбросы ввиду их отсутствия Использовались потенциалы глобального потепления согласно Пятому оценочному докладу МГЭИК 20 401 тонн — область охвата 1 по Агаповской промплощадке (с учетом мобильного сжигания дизельного топлива на тяжелой карьерной технике, принадлежащей ООО «АТУ»)	88
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	14.1.6	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата		Не раскрываются выбросы по области охвата 2 по рыночному методу ввиду отсутствия расчета В расчете учитываются только выбросы CO_2 Коэффициент выбросов парниковых газов от внешних источников электрической энергии (область охвата 2) рассчитан по опубликованным в открытых источниках данным Администратора торговой системы оптового рынка электроэнергии России 2 697 тонн — область охвата 2 по Агаповской промплощадке	88

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов	14.1.7	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата		В расчете учитываются только выбросы CO_2 Не раскрываются биогенные выбросы ввиду их отсутствия Коэффициенты эмиссии для выполнения расчетов выбросов по области охвата 3 взяты по опубликованным в открытых источниках данным (Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006): Глава 4: Выбросы металлургической промышленности; Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ № 371 от 27 мая 2022 года и другие открытые источники) В соответствии с используемой методологией область охвата 3 рассчитывается для Группы ММК в целом 53 т CO_2-экв — валовые прочие косвенные выбросы ПГ (область охвата 3) по Агаповской промплощадке	88
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	14.1.8	—	Изменение климата		В расчет интенсивности входят выбросы по области охвата 1 и области охвата 2 без учета отпуска тепла сторонним потребителям Удельные выбросы ПГ по Агаповской промплощадке за отчетный период: • 0,00201 т CO_2-экв./т стали (область охвата 1) • 0,00227 т CO_2-экв./т стали (область охвата 1 и 2)	88
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	14.1.9	—	Изменение климата		При определении выбросов парниковых газов учитывались следующие газы: CO_2, CH_4, N_2O Базовый год для определения объема сокращения выбросов парниковых газов — 2023 Сокращенные выбросы относятся к категории прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1)	88
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.1.1	—	Энергопотребление и энергоэффективность			90
GRI 302 (2016)	**Энергия**						
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	14.1.2	—	Энергопотребление и энергоэффективность	V	Не раскрывается значение по охлаждению, так как его потребление нехарактерно для Группы Не раскрывается значение по охлаждению, так как его реализация нехарактерна для Группы По Агаповской промплощадке: • 5 675,20 ГДж - потребление невозобновляемых ТЭР • 33 986,14 ГДж - потребление закупленной энергии	97

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	14.1.3	—			Учет потребления энергии за пределами Компании не ведется ввиду большого числа контрагентов компании	
GRI 302-3	Энергоемкость	14.1.4	2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении	Энергопотребление и энергоэффективность		По Агаповской промплощадке показатель энергопотребления на тонну стали — 0,004 ГДж/тонну стали	97
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления		—	Энергопотребление и энергоэффективность			94
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.15.1, 14.16.1	—	Охрана труда и промышленная безопасность			149
GRI 403 (2018)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте**		**Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства**				
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности	14.16.2	—	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности			151 156
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	14.16.3	—	Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности Показатели травматизма		В соответствии с законодательством РФ Компания обеспечивает работников СИЗ, соответствующими их гендерным и антропометрическим параметрам	153 159
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	14.16.4	—	Охрана здоровья и профилактика заболеваний			161
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов ОТиПБ	14.16.5	—	Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности Корпоративное управление			155 237
GRI 403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	14.16.6	—	Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности			157
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	14.16.7	—	Охрана здоровья и профилактика заболеваний			161
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	14.16.8	—	Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности			156
GRI 403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТиПБ	14.16.9	—	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью		100% сотрудников Группы и подрядных организаций охвачены СУПБОТ 55,6% сотрудников Группы охвачены СУПБОТ, прошедшей внутренний аудит. Информация по охвату работников подрядных организаций не консолидируется 88,1% сотрудников Группы охвачены СУПБОТ, прошедшей внешний аудит. Информация по охвату работников подрядных организаций не консолидируется	151

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
GRI 403-9	Производственный травматизм	14.16.10	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Показатели травматизма	V	Случаи травматизма вследствие воздействия химического фактора в отчетном году отсутствовали Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) среди сотрудников: • по Группе без учета ММК Metalurji — 0,01 • по ММК Metalurji — 0 Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью среди сотрудников: • по Группе без учета ММК Metalurji — 0,068 • по Группе с учетом ММК Metalurji — 0 Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR) среди подрядчиков равен 0 в связи с отсутствием случаев смертельного травматизма Коэффициент тяжелых травм среди подрядчиков равен 0,08 Количество отработанных часов среди сотрудников: • по Группе без учета ММК Metalurji — 73 451 349 • по Группе с учетом ММК Metalurji — 75 450 961 Количество отработанных часов среди подрядчиков — 37 076 112	159
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	14.16.11	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Охрана здоровья и профилактика заболеваний		Смертельные случаи, вызванные профессиональными заболеваниями, в отчетном году отсутствовали Профессиональные заболевания, вызванные воздействием химических факторов, в отчетном году отсутствовали	161
		14.15.3	—	Готовность к чрезвычайным ситуациям			162
		14.15.4	—	Готовность к чрезвычайным ситуациям			162

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Индексы GRI

Показатель GRI		Показатели GRI 14: Mining Sector	Базовый индикатор результативности РСПП[1]	Раздел Отчета	Подтвержденные показатели[2]	Комментарии	Стр.
РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.10.1	—	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ			195
GRI 203 (2016)	**Непрямые экономические воздействия**						
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	14.9.3	1.7. Инвестиции в сообщество	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ	V	Оценка потребностей сообщества не проводилась в отчетном году	195
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	14.9.4	—	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ		В отчетном году Компания обучала только работников компании и лиц, готовящихся ими стать	201
GRI 413 (2016)	**Местные сообщества**		**Аспект: Сообщество**				
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	14.10.2	3.3.1 Взаимодействие с органами власти в области в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ		Информация об официальных соглашениях о развитии местных сообществ, заключенных Группой ММК в разбивке по участкам добычи, не консолидируется	195
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		—			В результате выполнения технологических операций (добыча и отгрузка руды, известняка, доломита) на участках цеха «Рудник» ММК в окружающую среду выделяется канцерогенное вещество (кремний диоксид кристаллический) в виде пыли. В виде пыли в воздухе также присутствуют частицы известняка и доломита	
Другие раскрытия							
GRI 206 (2016)	**Действия организации по ограничению конкуренции**						
GRI 206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства		—			В отчетном периоде случаи несоблюдения антимонопольного законодательства со стороны ММК не зафиксированы	
GRI 415 (2016)	**Общественная политика**						
GRI 415-1	Финансовая и иная поддержка политических партий	14.24.2	—			Группа ММК не оказывает финансовую или иную поддержку политическим партиям, организациям и движениям с прямой или косвенной целью воздействия на принятие решений, влияющих на деятельность ММК, и получения коммерческих преимуществ	

[1] Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности. Индикаторы приведены в Отчете за 2025 год в соответствии с руководством «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности».

[2] Показатели, подтвержденные в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, выполненного Акционерным обществом «Деловые Решения и Технологии». Подробнее см. в Приложении «Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность».

Показатели SASB

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
ОБЩИЕ АСПЕКТЫ				
EM-IS-000.A	Производство сырой стали, в процентах от: (1) процессов кислородных печей, (2) процессов электродуговой печи	Операционный обзор	Производство стали — 10 159 тыс. тонн	14
EM-IS-000.B	Общее производство железной руды	Операционный обзор	Производство железорудного сырья — 1 684 тыс. тонн	15
EM-IS-000.C	Общая добыча коксующегося угля	Обзор рынка сырья и производства Группы	Добыча коксующегося угля — 4 918 тыс. тонн	19
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ				
Выбросы парниковых газов				
EM-IS-110a.1	Общие выбросы Scope 1, процент, соответствующий нормативам по ограничению выбросов	Изменение климата	Показатель процентной доли выбросов, предусмотренный нормативами по ограничению выбросов, не применим к деятельности Группы	88
EM-IS-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Scope 1, целей по сокращению выбросов, и анализ эффективности в сопоставлении с этими целями	Изменение климата		82
Выбросы в атмосферу				
EM-IS-120a.1	Выбросы следующих загрязнителей: (1) CO (2) NO_x (исключая N_2O) (3) SO_x (4) твердые частицы (PM10) (5) марганец (MnO) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС) (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ)	Охрана атмосферного воздуха		117

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
Энергетический менеджмент				
EM-IS-130a.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой энергии	Энергопотребление и энергоэффективность		97
EM-IS-130a.2	(1) Общее потребление топлива, (2) процент угольного топлива, (3) процент природного газа, (4) процент возобновляемого топлива	Энергопотребление и энергоэффективность	Показатель (4) — процент возобновляемого топлива не применим к деятельности Группы	97
Управление водными ресурсами				
EM-IS-140a.1	(1) Общий водозабор пресной воды, (2) процент оборотной воды, (3) доля / объем воды, потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды	Управление водными ресурсами		121
Управление отходами				
EM-IS-150a.1	Объем образованных отходов, процент опасных отходов, процент переработанных отходов	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		131
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ				
Охрана труда и здоровья сотрудников				
EM-IS-320a.1	1) Коэффициент частоты происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности от несчастных случаев на производстве fatality rate, (3) коэффициент потенциально опасных ситуаций near miss frequency rate (NMFR) для (a) сотрудников, работающих на полную ставку (b) и сотрудников по контракту	Показатели травматизма	Показатель (3) — коэффициент потенциально опасных ситуаций (NMFR) не раскрывается. Учет таких случаев находится в стадии разработки. Предпринимаются меры по недопущению таких ситуаций в будущем	159

Индексы TCFD

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ **Принципы управления климатическими рисками и возможностями, связанными с изменением климата**				
TCFD Governance	Контроль Совета директоров за управлением вопросами, вязанными с климатическими рисками и возможностями	Подход к управлению изменением климата		82
TCFD Governance	Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Подход к управлению изменением климата		82
СТРАТЕГИЯ **Влияние, в том числе потенциальное, климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование Компании, если эта информация существенна**				
TCFD Strategy	Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Климатические риски	Не приводится описание климатических рисков и возможностей в краткосрочной перспективе — в связи с высокой неопределенностью национальной политики в области выбросов парниковых газов	85
TCFD Strategy	Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	Климатические риски		85
TCFD Strategy	Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C	Климатические риски		85

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ **Способы выявления и оценки климатических рисков и управления ими**				
TCFD Risk management	Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Климатические риски		85
TCFD Risk management	Описание процессов управления климатическими рисками	Климатические риски		85
TCFD Risk management	Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента	Климатические риски		85
ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛИ **Показатели и цели в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна**				
TCFD Metrics and targets	Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Целевые показатели в области управления изменением климата Результаты сокращения выбросов парниковых газов		84 88
TCFD Metrics and targets	Раскрытие информации о выбросах ПГ в рамках области охвата 1, области охвата 2 и в соответствующих случаях — области охвата 3, а также о связанных с этим рисками	Результаты сокращения выбросов парниковых газов		88
TCFD Metrics and targets	Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	Целевые показатели в области управления изменением климата		84

Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса[1, 2]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
I. Экологические показатели				
СОКБ-1	Общий объем забираемой воды	Управление водными ресурсами		121
СОКБ-2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Управление водными ресурсами		121
СОКБ-3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников		Для Группы ММК — 96,6%, для ММК — 97,0%	
СОКБ-4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	Управление водными ресурсами		122
СОКБ-5	Образование отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: - I класса - II класса - III класса - IV класса - V класса	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	Данные приводятся суммарно по группе опасных отходов (I, II и III классов опасности отходов) и неопасных отходов (IV и V классов опасности отходов)	130
СОКБ-6	Обращение с отходами всего, в том числе по категориям: - утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации) - обезврежено отходов - захоронено отходов	Эффективное использование ресурсов и управление отходами		133
СОКБ-7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана атмосферного воздуха	Данные приводятся без разбивки на выбросы от стационарных источников	117
СОКБ-8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	Изменение климата		88
СОКБ-9	Углеродный след продукции		Углеродный след произведенной прокатной стали ММК — 2,36 т CO_2-экв / т прокатной стали	

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
СОКБ-10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: - на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата - на сбор и очистку сточных вод - на обращение с отходами - на сохранение биоразнообразия и природных территорий - на охрану и рациональное использование земель - на реабилитацию земель - на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия - на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды - на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды		По Группе ММК — 5,3 млн руб., по ММК — 4,3 млн руб.	
СОКБ-11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергопотребление и энергоэффективность	В качестве низкоуглеродного источника энергии Группа ММК использует возобновляемую солнечную энергию	97
СОКБ-12	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: - тепловая энергия - электроэнергия - по видам использованного топлива		Согласно форме 4-ТЭР, по ММК - 307 414 813 ГДж, в том числе: - 11 801 115 ГДж (тепловая энергия) - 14 449 140 ГДж (электроэнергия) - 281 164 558 ГДж (по видам использованного топлива)	
СОКБ-13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии		По Группе ММК — 0,08%	
СОКБ-14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду		По Группе ММК — 63,9 млн руб., по ММК — 36,9 млн руб.	
СОКБ-15	Затраты на компенсации и штрафы, в части: - штрафов за нарушение природоохранного законодательства - компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	Подход к управлению охраной окружающей среды		102
СОКБ-16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	Подход к управлению охраной окружающей среды	В 2025 году на предприятиях Группы не имели место аварии или инциденты, повлекшие экологический ущерб, включая разливы нефтепродуктов	102

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».
[2] Показатели за отчетный период раскрыты как по ММК, так и по Группе ММК, поскольку полное раскрытие по Группе (по единому периметру МСФО) на текущий момент не представляется возможным из-за отсутствия консолидированного сбора данных.

Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса[1, 2]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
СОКБ-17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: - на обращение со сточными водами - на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата - на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов - на обращение с отходами - на снижение шумового и вибрационного воздействия - на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий - на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	Энергопотребление и энергоэффективность		90
II. Социальные показатели				
СОКБ-19	Расходы на оплату труда, всего	Мотивация и вознаграждение		179
СОКБ-20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе		По Группе ММК — 129,8%	
СОКБ-21	Среднесписочная численность работников	Структура и занятость		168
СОКБ-22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-23	Доля работников-инвалидов	Многообразие и равные возможности		172
СОКБ-24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: - ветераны Великой Отечественной войны - ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств - ветераны военной службы		По Группе ММК — 2,23%	
СОКБ-25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: - пол - возрастная группа		Согласно среднесписочной численности, на ММК: - 71% мужчин и 29% женщин - 15% сотрудников в возрасте до 30 лет, 59% работников в возрасте 30-50 лет, 26% сотрудников старше 50 лет	
СОКБ-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: - по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу) - по полу с учетом групп занятий - по возрастным группам	Мотивация и вознаграждение	Показатель средней заработной платы по возрастным группам не собирается. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	179
СОКБ-27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности		155
СОКБ-28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника		По Группе ММК — 376,2 млн руб.	
СОКБ-29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов	Показатели травматизма		160
СОКБ-30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	Показатели травматизма		159
СОКБ-31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	Обучение и развитие	Согласно методике расчета СОКБ, расходы ММК на одного работника в отчетном году — 9 тыс. руб.	181
СОКБ-32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника		Согласно методике расчета СОКБ, среднее количество часов обучения в год на одного работника — 95 человеко-часов	
СОКБ-33	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Соблюдение прав человека		191
СОКБ-34	Коэффициент текучести кадров		Согласно методике расчета СОКБ, коэффициент текучести кадров на ММК — 8,04%	

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».
[2] Показатели за отчетный период раскрыты как по ММК, так и по Группе ММК, поскольку полное раскрытие по Группе (по единому периметру МСФО) на текущий момент не представляется возможным из-за отсутствия консолидированного сбора данных.

Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса[1, 2]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
СОКБ-35	Расходы на участие в поддержке социальных, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: - здравоохранения - образования и науки - спорта - культуры, искусства и туризма - создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды - благоустройства и развития комфортной городской среды - создания и размещения социальной рекламы - обеспечения жильем - обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры - поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы		По Группе ММК — 930,1 млн руб.	
СОКБ-36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятия для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника		По Группе ММК: - 708 млн руб. (общие расходы) - 12,8 тыс. руб. (в среднем на одного работника)	
СОКБ-37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ	По Группе ММК доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства) — 0,01%	216
СОКБ-38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства		По Группе ММК — 170 тыс. руб.	
СОКБ-39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-40	Среднее число детей на одного работника		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	Социальная политика		187
СОКБ-44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Подход к управлению охраной труда и промышленной безопасностью		151
III. Управленческие показатели				
СОКБ-45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат — климатическая стратегия)	Подход к управлению устойчивым развитием		61
СОКБ-46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	Поход к управлению устойчивым развитием		61
СОКБ-47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента		240
СОКБ-48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	Совет директоров ММК		228
СОКБ-49	Доля женщин — руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	Многообразие и равные возможности Совет директоров ММК		171 228
СОКБ-50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Соблюдение прав человека		191
СОКБ-51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи		251

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».
[2] Показатели за отчетный период раскрыты как по ММК, так и по Группе ММК, поскольку полное раскрытие по Группе (по единому периметру МСФО) на текущий момент не представляется возможным из-за отсутствия консолидированного сбора данных.

Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса[1, 2]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
СОКБ-52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника		0,02 час. / чел. — среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника Группы ММК	
СОКБ-53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	Управление рисками		40
СОКБ-54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-55	Количество зафиксированных социально-значимых инцидентов (забастовки)	Соблюдение прав человека		191
СОКБ-56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	Многообразие и равные возможности		170
СОКБ-57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: - обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью - проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии - внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: - по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов Общества эмитента - по делам об оспаривании сделок по статьям 173 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации - по делам об оспаривании решений органов эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства		По ММК — 0,00 руб.	
СОКБ-59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика		По ММК — 0,00 руб.	
СОКБ-60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах		По ММК — 0,00 руб.	
IV. Экономические показатели				
СОКБ-61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Создание и распределение экономической стоимости		247
СОКБ-62	Производительность труда	Мотивация и вознаграждение		179
СОКБ-63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: - налогов и сборов - страховых взносов - иных обязательных платежей		По ММК: всего 53,1 млн руб., в том числе: - 43,8 млн руб. (налогов и сборов) - 8 млн руб. (страховых взносов) - 1,2 млн руб. (иных обязательных платежей)	
СОКБ-64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: - налогов и сборов - страховых взносов - иных обязательных платежей		По ММК: всего 54 млн руб., в том числе: - 44,8 млн руб. (налогов и сборов) - 8 млн руб. (страховых взносов) - 1,2 млн руб. (иных обязательных платежей)	
СОКБ-65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок, товаров, работ, услуг	Закупки и управление цепочками поставок		268
СОКБ-66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптации экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».
[2] Показатели за отчетный период раскрыты как по ММК, так и по Группе ММК, поскольку полное раскрытие по Группе (по единому периметру МСФО) на текущий момент не представляется возможным из-за отсутствия консолидированного сбора данных.

Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса[1, 2]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
СОКБ-69	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации		Климатически уязвимые объекты отсутствует, поскольку климатически риски, характерные для Челябинской области, нерелевантны для условий города Магнитогорска. Все объекты капитального строительства, расположенные на территории опасного производственного объекта, регулярно проходят проверку на соответствие требованиям Ростехнадзора	
СОКБ-70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-71	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-72	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
V. Деловая репутация				
СОКБ-73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	Независимые оценки и награды Группы в 2025 году	Да, по ММК — АА (ЭКГ-рейтинг) Подробнее о полученных ESG-рейтингах см. в подразделе «Независимые оценки и награды Группы в 2025 году»	78
VI. Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы				
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи				
СОКБ-74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации	Социальная политика	0,7% — отношение расходов Группы ММК на программы поддержки семьи и родительства к общей сумме управленческих расходов Компании	185

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
СОКБ-75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности		155
СОКБ-76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: - расходы организации на поддержку здоровья работников - расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	Социальная политика	849,6 млн руб. — общие расходы Группы ММК на поддержку здоровья работников и представителей местного населения	185
	Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	3,4% — отношение расходов Группы ММК на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов Группы	205
СОКБ-77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	0,57% — отношение расходов Группы ММК на развитие инфраструктуры здравоохранения к общей сумме управленческих расходов Группы	205
СОКБ-78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации	Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	3,1% — отношение расходов Группы ММК на поддержку социально незащищенных групп населения к общей сумме управленческих расходов Группы	213
СОКБ-79	Расходы организации на поддержку массового спорта Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	9,8% — отношение расходов Группы ММК на поддержку массового спорта к общей сумме управленческих расходов Группы	210
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности				
СОКБ-80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: - на поддержку общеобразовательных организаций - на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования - на профессиональную ориентацию детей и молодежи - на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи - на поддержку организаций высшего образования	Привлечение и удержание сотрудников		175

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».
[2] Показатели за отчетный период раскрыты как по ММК, так и по Группе ММК, поскольку полное раскрытие по Группе (по единому периметру МСФО) на текущий момент не представляется возможным из-за отсутствия консолидированного сбора данных.

Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса[1, 2]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
СОКБ-81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	0,0004% — отношение расходов Группы ММК организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность к общей сумме управленческих расходов Группы	216
СОКБ-83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	0,58% — отношение расходов Группы ММК на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества к общей сумме управленческих расходов Группы	212
Комфортная и безопасная среда для жизни				
СОКБ-84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	Социальная политика	0,82% — отношение расходов Группы ММК на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов Группы	185
СОКБ-85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
Экологическое благополучие				
СОКБ-87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	Подход к управлению охраной окружающей среды		106
Устойчивая и динамичная экономика				
СОКБ-88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации		По Группе ММК общие расходы — 474,2 млн руб. 0,02% — отношение расходов Группы ММК на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов Группы	
СОКБ-89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
Технологическое лидерство				
СОКБ-90	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации		По ММК — 0,00 руб.	
СОКБ-91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	Инновации, исследования и цифровизация		259

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».
[2] Показатели за отчетный период раскрыты как по ММК, так и по Группе ММК, поскольку полное раскрытие по Группе (по единому периметру МСФО) на текущий момент не представляется возможным из-за отсутствия консолидированного сбора данных.

Раскрытие показателей в соответствии со Стандартом общественного капитала бизнеса[1, 2]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы				
СОКБ-92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-93	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
СОКБ-94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	Информационная безопасность и киберриски	В отчетном периоде Группа ММК учитывала расходы на обеспечение информационной безопасности в составе расходов на обеспечение цифровой безопасности. Группа планирует рассмотреть возможность раскрытия отдельного показателя в будущем	255
СОКБ-95	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	Информационная безопасность и киберриски		255

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».
[2] Показатели за отчетный период раскрыты как по ММК, так и по Группе ММК, поскольку полное раскрытие по Группе (по единому периметру МСФО) на текущий момент не представляется возможным из-за отсутствия консолидированного сбора данных.

Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
Экономические показатели				
МЭР(Р)-1	Выручка	Создание и распределение экономической стоимости		247
МЭР(Р)-2	Добавленная стоимость		По Группе ММК — 259 057 млн руб.	
МЭР(Р)-3	Чистая добавленная стоимость		По Группе ММК — 202 334 млн руб.	
МЭР(Р)-4	Общие расходы на исследования и разработки	НИОКР		259
МЭР(Р)-5	Производительность труда	Мотивация и вознаграждение		179
МЭР(Р)-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: - налогов и сборов - страховых взносов - иных обязательных платежей		По ММК, всего — 53 092 491 тыс. руб., в том числе: - 43 834 276 тыс. руб. - 8 020 449 тыс. руб. - 1 237 766 тыс. руб.	
МЭР(Р)-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: - налогов и сборов - страховых взносов - иных обязательных платежей		По ММК, всего — 53 958 812 тыс. руб., в том числе: - 44 759 444 тыс. руб. - 7 962 103 тыс. руб. - 1 237 266 тыс. руб.	
МЭР(Р)-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Закупки и управление цепочками поставок		268
МЭР(Р)-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
МЭР(Р)-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	
МЭР(Р)-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации		Инвестиции отсутствуют	
МЭР(Р)-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам		Показатель не раскрыт. Компания планирует рассмотреть возможность раскрытия показателя в будущем	

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
Экологические показатели				
МЭР(Р)-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Управление водными ресурсами		121
МЭР(Р)-14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Управление водными ресурсами	Приводятся данные об абсолютных значениях и доле оборотного водоснабжения	125
МЭР(Р)-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Управление водными ресурсами		122
МЭР(Р)-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Управление водными ресурсами		122
МЭР(Р)-17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	Данные приводятся суммарно по группе опасных отходов (I, II и III классов опасности отходов) и неопасных отходов (IV и V классов опасности отходов)	130
МЭР(Р)-18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: - утилизировано отходов - обезврежено отходов - захоронено отходов - использовано повторно отходов - переработано отходов - сокращение образования отходов	Эффективное использование ресурсов и управление отходами	Данные о количестве утилизированных, переработанных и повторно использованных отходов приводятся суммарно без разбивки — в категории «Возврат отходов в хозяйственный оборот»	133
МЭР(Р)-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана атмосферного воздуха	Данные приводятся без разбивки на выбросы от стационарных источников	117
МЭР(Р)-20	Выбросы парниковых газов	Изменение климата		88
МЭР(Р)-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: - охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата - сбором и очисткой сточных вод - обращением отходов - сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Подход к управлению охраной окружающей среды Сохранение биоразнообразия Изменение климата		106 143 84
МЭР(Р)-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергопотребление и энергоэффективность		97
МЭР(Р)-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Энергопотребление и энергоэффективность		97

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Приказом Минэкономразвития от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

Раскрытие показателей в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития[1]

Показатель		Раздел Отчета	Комментарий	Стр.
Социальные показатели				
МЭР(Р)-24	Расходы на оплату труда, всего	Мотивация и вознаграждение		179
МЭР(Р)-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Структура и занятость Многообразие и равные возможности		168 172
МЭР(Р)-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: - по группам занятий - по полу - по возрастным группам	Мотивация и вознаграждение	Показатель средней заработной платы по возрастным группам не собирается	179
МЭР(Р)-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности		153
МЭР(Р)-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Социальная политика		187
МЭР(Р)-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Показатели травматизма		159
МЭР(Р)-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Обучение и развитие		181
МЭР(Р)-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие		182
МЭР(Р)-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Соблюдение прав человека		191
МЭР(Р)-33	Коэффициент текучести кадров	Структура и занятость	Компания использует следующий подход к расчету значения текучести: Текучесть = (Сумма количества сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию, уволенных по инициативе руководства, вышедших на пенсию или умерших, будучи сотрудником организации) / Среднесписочная численность сотрудников	169
МЭР(Р)-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: - благотворительных - в жилищной сфере - в сфере здравоохранения - в сфере образования - по поддержке граждан, нуждающихся - в социальной помощи	Вклад в развитие регионов присутствия и местных сообществ	По Группе ММК — 1 436 млн руб.	195
Управленческие показатели				
МЭР(Р)-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Подход к управлению устойчивым развитием		61
МЭР(Р)-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление		230
МЭР(Р)-37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Корпоративное управление		228
МЭР(Р)-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Корпоративное управление		233
МЭР(Р)-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Управление устойчивым развитием		78
МЭР(Р)-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Соблюдение прав человека		191
МЭР(Р)-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи		251
МЭР(Р)-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника		0,02 час. / чел. — среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	
МЭР(Р)-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Деловая этика, противодействие коррупции и механизмы обратной связи		250
МЭР(Р)-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Многообразие и равные возможности Корпоративное управление		171 228

[1] Показатели раскрыты в соответствии с Приказом Минэкономразвития от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

Глоссарий

AK&M	Рейтинговое агентство
CAPEX	Capital Expenditures
CFR	Cost and Freight
CNPC	China National Petroleum Corporation
CO	Углерода оксид
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission
CPT	Carriage Paid To
CRM	Customer Relationship Management
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization
EDR	Endpoint Detection and Response
EPS	Earnings Per Share
ERM	Enterprise Risk Management
ESG	Environmental, Social, and Governance
EVP	Employee Value Proposition
EXW	Ex Works
FOB	Free On Board
GRI	Global Reporting Initiative
HAP	Hazardous Air Pollutants
HR	Human Resources
IQ	Intelligence Quotient
ISO	International Organization for Standardization
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
LTISR	Lost Time Injury Severity Rate
MAGN	Magnitogorsk Iron and Steel Works ticker
MBA	Master of Business Administration
MMK	Magnitogorsk Iron and Steel Works
NDR	Non-Deal Roadshow
NGFW	Next-Generation Firewall
NO	Монооксид азота
OTIF	On Time In Full
PAM	Privileged Access Management
PLV	Point Load Value
RPA	Robotic Process Automation
RFID	Radio Frequency Identification
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SOC	Security Operations Center
SRM	Supplier Relationship Management
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TRIFR	Total Recordable Injury Frequency Rate
TRIR	Total Recordable Incident Rate
TÜV	Technischer Überwachungsverein
VK	VKontakte (социальная сеть)
VR	Virtual Reality
WMS	Warehouse Management System
WRI	World Resources Institute
WSA	World Steel Association
XBRL	eXtensible Business Reporting Language
АМРОС	Алмазы России-Саха
АНО	Автономная некоммерческая организация
АО	Акционерное общество
АСДУ	Автоматизированная система диспетчерского управления
АСИ	Агентство стратегических инициатив
АСК	Автоматизированная система контроля
АСУ	Автоматизированная система управления
БПЛА	Беспилотное летательное аппарат
БФ	Благотворительный фонд
ВИЧ	Вирус иммунодефицита человека
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВО	Высшее образование
ВРУ	Воздухоразделительная установка
ВХЛ	Высшая хоккейная лига
ВШЭ	Высшая школа экономики
Га	Гектар
ГАПОУ	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
ГДж/т	Гигаджоули на метрическую тонну продукции
Гкал/т	Гигакалорий на метрическую тонну продукции
ГЗОСА	Годовое заседание общего собрания акционеров
ГК	Группа компаний
ГЛЦ	Горнолыжный центр
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
ГОП	Главный обогатительный передел
ГОСТ	Государственный стандарт
ГПХ	Гражданско-правовые отношения
ГРК	Горно-рудная компания
ГТО	Готов к труду и обороне
ГТС	Гидротехническое сооружение
ГЭЭ	Гидроэлектроэнергия
ДКМ	Дом культуры машиностроителей
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочернее общество
ДООЦ	Детский оздоровительный центр
ДОР	Динамическая оценка рисков
ДП	Доменный процесс
ДПО	Дополнительное профессиональное образование
ДРТ	Деловые Решения и Технологии
ДСА	Двухванный сталеплавильный агрегат
ДСП	Дуговая сталеплавильная печь
ДЭК	Дальневосточная энергетическая компания
ЕС	Европейский союз
ЖРС	Рынок железорудного сырья
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗС	Заинтересованные стороны
ИБ	Информационная безопасность
ИИ	Искусственный интеллект
ИН	Идентификационный номер
ИОФ	Измельчительно-дробильная фабрика
ИП	Индивидуальный предприниматель
ИС	Информационная система
ИСО	Международная организация по стандартизации
ИСУПД	Интегрированная система управления промышленной безопасностью
ИТ	Информационные технологии
КБ	Конструкторское бюро
кг	Килограмм
КИЗА	Комплексный индекс загрязнения атмосферы
КИИ	Критическая информационная инфраструктура
ККЦ	Кислородно-конвертерный цех
КМН	Коренные малочисленные народы
КНР	Китайская Народная Республика
КПБТ	Комплексный показатель безопасности труда
КПП	Контрольно-пропускной пункт
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРТ	Комплексное развитие территорий
КСУР	Комплексная система управления рисками
КЦПК	Корпоративный центр подготовки кадров
КЭР	Комплексное экологическое разрешение
ЛМЗ	Ленинградский металлический завод
ЛНА	Локальные нормативные акты
ЛООС	Лаборатория охраны окружающей среды
ЛОР	Ларинготоринолог
ЛПМ	Литейно-прокатный модуль
ЛПЦ	Листопрокатный цех
МВА	Master of Business Administration
МГИМО	Московский государственный институт международных отношений
МГМОО	Магнитогорская городская молодежная общественная организация
МГТУ	Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана
МГУ	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова
ММК	Магнитогорский металлургический комбинат
ММЦ	Многопрофильный медицинский центра
МРК	Механоремонтного комплекс
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСД	Малый и средний диаметр
МСЗОУ	Международный стандарт заданий, обеспечивающих уверенность
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
мт	млн тонн
мт/г	млн тонн в год
МТК	Магнитогорский технологический колледж
МТР	Материально-технические ресурсы
МФТИ	Московский физико-технический институт
МЦОЗ	Медицинский центр охраны здоровья
МЭР	Министерство экономического развития
НВП	Новые виды продукции
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	Некоммерческая организация
НТЦ	Научно-технический центр
НЦ	Научный центр
ОАО	Открытое акционерное общество
ОБП	Организация безопасности производства
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОКИИ	Объекты критической информационной инфраструктуры
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ОПО	Опасный производственный объект
ОРО	Обращение с радиоактивными отходами
ОС	Операционная система
ОСК	Объединенная судостроительная корпорация
ОТ	Охрана труда
ОТПБЭ	Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, экология
ПАК	Программно-аппаратный комплекс
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБ	Промышленная безопасность

Глоссарий

ПВЭС	Паровоздуходувная электростанция
ПГУ	Парогазовая установка
ПГУУ	Парогазовая установка
ПДн	Порядок обработки персональных данных
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПЛАРН	План локализации и ликвидации аварийных разливов нефти
ПЛЦ	Производственно-логистический центр
ПМЛА	План мероприятий по локализации аварий
ПО	Программное обеспечение
ПОЛИЭФ	Полиэфир
ППО	Первичная профсоюзная организация
ПРВ	Продукты разделения воздуха
ПСП	Процесса создания продукции
ПТЛ	Поточная технологическая линия
ПЭК	Производственно-экологический контроль
ПЭМ	Промышленная электроэнергетика
РАН	Российская академия наук
РБК	Росбизнесконсалтинг
РДДМ	Российское движение детей и молодежи «Движение первых»
РОУ	Редукционно-охладительная установка
РОФ	Рудообогатительная фабрика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСС	Российские системы связи
РФ	Российская Федерация
СБП	Система быстрых платежей
СГ	Сжиженный газ
СД	Совет директоров
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СЗП	Средняя заработная плата
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЖ	Смазочно-охлаждающая жидкость
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СОКБ	Стандарт общественного капитала бизнеса
ССУ	Сероулавливающие установки
СТГ	Стандарт группы
СТО	Стандарт организации
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
СУПБОТ	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда
СУР	Система управления рисками
США	Соединенные Штаты Америки
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭС	Санитарно-эпидемиологическая служба
т CO_2-экв.	тонна CO2-эквивалента
т CO_2-экв./ т стали	тонна CO2-эквивалента на тонну стали
т CO_2-экв./ тыс. руб.	тонна CO2-эквивалента на тысячу рублей
ТБД	Трубы большого диаметра
ТЗ	Техническое задание
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТП	Технологический процесс
ТПИ	Твердые полезные ископаемые
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭР	Топливно-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УЗИ	Ультразвуковое исследование
УГЭ	Управление главного энергетика
ФГБОУ	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
ФЗ	Федеральный закон
ФИО	Фамилия, имя, отчество
ФНС	Федеральная налоговая служба
ФО	Федеральный округ
ФП	Федеральный проект
ЦБ	Центральный банк
ЦКМСЧ	Центральная клиническая медико-санитарная часть
ЦКР-ТПИ	Центральная комиссия по разработке месторождений твердых полезных ископаемых
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЦЭС	Центральная электростанция
ЦЭСТ	Центр энергосберегающих технологий
ЧОБУ	Челябинское областное бюджетное учреждение
ЧРП	Частотно-регулируемый привод
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭСПЦ	Электросталеплавильный цех
ЭТП	Электронная торговая площадка
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮР	Юридическое лицо

Контактная информация

Департамент по устойчивому развитию и связям с инвесторами

Ярослава Врубель,
Руководитель департамента по устойчивому развитию и анализу рынков

+7 (3519) 25 30 29,
vrubel.ys@mmk.ru

Елена Косюк
Департамент по устойчивому развитию и связям с инвесторами

+7 (3519) 25 72 77,
kosyuk.ei@mmk.ru

Корпоративный секретарь

Виктор Седов
+7 (3519) 24 38 22
cs@mmk.ru

Место нахождения ПАО «ММК»

455000, Россия, Челябинская область,
г. Магнитогорск, ул. Кирова, д. 93
+7 (3519) 24 40 09
факс: +7 (3519) 24 73 09
телекс: 624117

Представительство ММК в Москве

ООО «МАГСТОРН»
119180, Россия, г. Москва, ул. Малая Якиманка, д. 8
+7 (499) 238 13 66
факс: +7 (499) 238 13 33

Центр информационной поддержки клиентов

8 800 775 0005
(бесплатный на территории РФ),
+7 (3519) 24 23 88
факс: +7 (3519) 25 33 33
infommk@mmk.ru

Центр информационной поддержки акционеров

+7 (3519) 24 73 88,
+7 (3519) 25 45 73
shareholder@mmk.ru

Аудитор

АО «Деловые Решения и Технологии»
Лесная улица, 5, стр. Б
+7 (495) 787 06 00

Реестродержатель

АО «Регистраторское общество «СТАТУС»
109052, Россия, Москва,
ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1,
здание Бизнес-центра «Ринг парк»
+7 (495) 280 04 87
office@rostatus.ru

Магнитогорский филиал
АО «СТАТУС»
455000, Челябинская область,
г. Магнитогорск, ул. Герцена,
д. 6, офис 20
+7 (3519) 25 60 22 / 25 60 23

Контакты для прессы

Ирина Мельник
+7 (3519) 24 03 02
melnik.ip@mmk.ru

Дмитрий Кучумов
+7 (985) 219 28 74
kuchumov.do@mmk.ru

Управление информации, общественных связей и рекламы

+7 (3519) 24 03 02
факс: +7 (3519) 24 85 54
press@mmk.ru